

Metodický dopis č. 16

Veřejná podpora – vzdělávací aktivity

Platné od	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
28.2.2009	Bělohrad	Bělohrad v.r.	Životská	Životská v.r.	Šolcová	Šolcová v.r.



Datum nabytí účinnosti: 28.2.2009

Cílem Metodického dopisu č. 16 je znovu vymezit pravidla pro veřejnou podporu pro vzdělávací projekty v OP RLZ.

Hlavním důvodem úpravy je nezbytnost zpřesnění a sjednocení postupu pro uplatnění veřejné podpory vzhledem ke skončení platnosti výjimky z veřejné podpory vydané Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže pro období 2004-2006.

Vzdělávání zaměstnanců

Podpora poskytnutá z prostředků OP RLZ na vzdělávání zaměstnanců může být poskytnuta ve třech režimech:

- V **režimu veřejné podpory** podle nařízení Komise (ES) č. 800/2008¹ (tj. tehdy pokud jsou naplněny všechny znaky veřejné podpory ve smyslu čl. 87 Smlouvy o ES)
- V **režimu podpory de minimis** podle nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 (tj. tehdy pokud není poskytnutá podpora veřejnou podporou pouze z důvodu své bagatelní výše, a to za předpokladu dodržení všech požadavků stanovených nařízením Komise (ES) č. 1998/2006)
- **Mimo režim veřejné podpory** (tj. tehdy pokud není naplněn alespoň jeden ze znaků veřejné podpory podle čl. 87 Smlouvy o ES a důvod nenaplnění nespočívá pouze v bagatelní výši podpory – viz podpora de minimis)

Vzdělávání zaměstnanců podle čl. 39 nařízení č. 800/2008

Maximální limity veřejné podpory na vzdělávání zaměstnanců stanovené čl. 39 obecného nařízení o blokových výjimkách jsou uvedeny v následujících tabulkách. Nařízením jsou stanoveny různé maximální intenzity veřejné podpory v závislosti na typu vzdělávání a na tom, jestli je podpořený podnik velkým podnikem nebo podnikem, který se řadí mezi malé a střední podniky. 2

¹ nařízení Komise (ES) č. 800/2008 ze dne 6. srpna 2008, kterým se v souladu s články 87 a 88 Smlouvy o ES prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné se společným trhem (obecné nařízení o blokových výjimkách); Úř. věst. L 214, 9.8.2008, s. 3–47

² **Malý a střední podnik (MSP)** – ve smyslu přílohy I nařízení Komise (ES) č. 800/2008 – Př.: Střední podnik má (včetně připočtení procentuálního podílu těchto údajů za tzv. partnerské a propojené podniky) méně než 250 zaměstnanců a jeho čistý obrat za poslední účetně uzavřený kalendářní rok nepřesahuje 50 mil. EUR v přepočtu kurzem devizového trhu vyhlášeným ke dni předložení návrhu projektu poskytovateli nebo jeho celková aktiva nepřesahují 43 mil. EUR v přepočtu kurzem devizového trhu vyhlášeným ke dni předložení návrhu projektu poskytovateli.

Příručka Nová definice malých a středních podniků – tato příručka, která Vám usnadní zjištění, zda Váš podnik patří mezi mikropodniky, malé nebo střední podniky, je k dispozici na adrese http://ec.europa.eu/enterprise/enterprise_policy/sme_definition/sme_user_guide_cs.pdf.

Tab.: Maximální intenzita veřejné podpory na vzdělávání

Subjekty	Specifické kurzy ³	Obecné kurzy ⁴
Velké podniky v ČR	25%	60%
Střední podniky	35%	70%
Malé podniky (včetně mikropodniků)	45%	80%

Tab.: Maximální intenzita veřejné podpory na vzdělávání zdravotně postižených⁵ a znevýhodněných pracovníků⁶

Subjekty	Specifické kurzy	Obecné kurzy
Velké podniky v ČR	35%	70%
Střední podniky	45%	80%
Malé podniky (včetně mikropodniků)	55%	80%

³ **Specifické vzdělávání** (čl. 38) - „vzdělávání, které zahrnuje výuku s přímým a zásadním vztahem k současnému nebo budoucímu postavení zaměstnanců v podniku a poskytuje kvalifikace, které jsou nepřenositelné, nebo přenositelné pouze v omezeném rozsahu, do dalších podniků a pracovních oborů.

⁴ **Obecné vzdělávání** (čl. 38) - vzdělávání zahrnující výuku, která se nevztahuje pouze nebo zásadně na současné nebo budoucí postavení zaměstnanců v podniku, ale která poskytuje kvalifikace ve větší míře přenositelné do ostatních podniků nebo pracovních oborů.

Vzdělávání se považuje za „obecné“, když je například:

- společně organizováno různými nezávislými podniky nebo když užitek ze vzdělávání mohou mít zaměstnanci různých podniků, nebo
- uznáno, osvědčeno nebo ověřeno orgány veřejné moci nebo subjekty, nebo ostatními subjekty nebo orgány, na které členský stát nebo Společenství přenesly nezbytné pravomoci.

⁵ **Zdravotně postiženým pracovníkem** (čl. 1 odst. 20 nařízení č. 800/2008)

- uznána za zdravotně postiženou podle vnitrostátních právních předpisů, nebo
- postižena uznaným omezením, které je způsobeno fyzickým, mentálním nebo psychologickým poškozením.

⁶ **Znevýhodněným pracovníkem** (čl. 1 odst. 18 nařízení č. 800/2008) je každá osoba, která

- každá osoba mladší 25 let, která dosud nezískala první pravidelné placené zaměstnání, během předchozích 6 měsíců neměla pravidelné placené zaměstnání; nebo
- nezískala střední vzdělání ukončené maturitou nebo odbornou kvalifikaci (ISCED 3); nebo
- je starší 50 let; nebo
- žije jako svobodná dospělá osoba s jednou nebo několika závislými osobami; nebo
- pracuje v odvětví nebo v profesi v některém členském státě, kde je nerovnováha mezi zastoupením mužů a žen alespoň o 25% vyšší než průměrná nerovnováha mezi zastoupením mužů a žen ve všech hospodářských odvětvích v daném členském státě, a která patří do příslušné menšiny; nebo
- je příslušníkem etnické menšiny v členském státě a která potřebuje rozvíjet své jazykové a odborné vzdělání nebo pracovní zkušenosti, aby zlepšila své vyhlídky na získání přístupu k trvalému zaměstnání.

Poskytovatel veřejné podpory může stanovit intenzitu veřejné podpory nižší než je uvedená maximální intenzita.

Pokud projekt podpory zahrnuje specifické i obecné složky vzdělávání, které není možné pro výpočet intenzity podpory oddělit, a pokud není možné stanovit specifický nebo obecný charakter projektu podpory vzdělávání, uplatní se intenzity podpory vztahující se na specifické vzdělávání.

Individuální prahová hodnota podle čl. 6 odst. 1 písm. g): Podpora na vzdělávání nesmí v rámci jednoho projektu přesáhnout hodnotu **2 000 000 EUR**.

Kumulace podpor: pravidla pro kumulaci podpory z OP RLZ s jinými poskytnutými veřejnými podporami obsahuje čl. 7.

Motivační účinek podle čl. 8: V režimu veřejné podpory na vzdělávání je možné poskytovat pouze podporu s motivačním účinkem. Požadavky na prokázání motivačního účinku pro malé a střední podniky jsou uvedeny v čl. 8 odst. 2 nařízení č. 800/2008. Požadavky na prokázání motivačního účinku pro velké podniky jsou uvedeny v čl. 8 odst. 3 nařízení č. 800/2008.

V režimu blokové výjimky na vzdělávání je možné hradit příjemcům tyto výdaje:

- a) osobní náklady školitele;
- b) cestovní náklady školitelů a školených osob, včetně ubytování;
- c) ostatní běžné výdaje, jako jsou výdaje na materiál a vybavení přímo spojené s projektem;
- d) opotřebení nástrojů a zařízení v rozsahu způsobeném výlučným používáním pro projekt vzdělávání;
- e) náklady na poradenské a konzultační služby týkající se projektu vzdělávání;
- f) osobní náklady školených osob a obecné nepřímé náklady (správní náklady, nájemné, režijní náklady) až do výše součtu ostatních způsobilých nákladů uvedených v písmenech a) až e).

Co se týká osobních nákladů školených osob, v úvahu je možné brát pouze hodiny, během kterých se školené osoby skutečně účastní vzdělávání, a to po odečtení všech produktivních hodin.

Právní akt, kterým se podpora poskytuje, musí obsahovat výslovný odkaz na zvláštní ustanovení kapitoly II nařízení č. 800/2008, kterých se tento akt týká, na vnitrostátní právní předpisy, které zajišťují, že jsou dodržována ustanovení tohoto nařízení, a na internetovou adresu s přímým odkazem na úplné znění opatření podpory.

Podpora de minimis

Podpora poskytovaná podle pravidla de minimis (též podpora malého rozsahu, podpora de minimis) je podporou, která není de iure veřejnou podporou, neboť vzhledem ke své relativní nízké hodnotě není s to narušit hospodářskou soutěž ani ovlivnit obchod mezi členskými státy Evropské unie. Právní úprava podpory de minimis je obsažena v nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 ze dne 15. prosince 2006 o použití článků 87 a 88 Smlouvy na podporu de minimis.

Celková výše podpory de minimis poskytnuté jednomu podniku nesmí v kterémkoli tříletém období přesáhnout částku 200 000 EUR. Celková částka podpory de minimis udělená každému jednotlivému podniku činnému v odvětví silniční dopravy nesmí přesáhnout hodnotu 100 000 EUR v kterémkoliv období tří fiskálních let. Tyto finanční stropy platí bez ohledu na formu či účel podpory de minimis poskytnuté v předchozím tříletém období. Období se stanoví podle roků používaných podnikem k daňovým účelům v České republice.

Podporu de minimis nelze poskytnout v oblastech uvedených v čl. 1 odst. 1 nařízení Komise (ES) č. 1998/2006, kterými jsou:

- odvětví rybolovu a akvakultury
- prvovýroba zemědělských výrobků uvedených v příloze č. 1 Smlouvy
- některé podpory poskytnuté podnikům činným v odvětví zpracování a uvádění zemědělských produktů uvedených v příloze č. 1 Smlouvy
- podpora při vývozu
- podpora vázaná na přednostní používání domácího zboží na úkor zboží dováženého
- podpora podnikům v potížích
- podpora na nabývání vozidel pro silniční nákladní dopravu poskytované podnikům provozujícím silniční nákladní dopravu pro cizí potřebu.

Před poskytnutím podpory de minimis je poskytovatel povinen příjemci podpory de minimis (příjemci či jeho partnerovi) písemně sdělit její výši s upozorněním na charakter podpory de minimis a s citací názvu nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 a citací jeho zveřejnění v Úředním věstníku Evropské unie.

Před poskytnutím podpory de minimis ověří poskytovatel u příjemce podpory, že poskytnutím podpory de minimis nebude ze strany příjemce ani jeho partnerů překročen výše uvedený limit. Pro tyto účely získá od daného příjemce prohlášení v písemné podobě o jakýchkoli dalších podporách de minimis, které on resp. jeho partneři obdrželi v předchozích dvou rozpočtových letech a v současném rozpočtovém roce.

Podporu de minimis nelze kumulovat s veřejnou podporou ohledně týchž způsobilých nákladů, pokud by takováto kumulace měla za následek vyšší míru podpory než je maximální míra podle příslušného nařízení o blokové výjimce.

Pro přepočítání hodnoty podpory z EUR na Kč se použije měnového kurzu Evropské centrální banky (viz část C Úředního věstníku ES) platného pro den vydání rozhodnutí o poskytnutí dotace (den nabytí platnosti a účinnosti dohody o poskytnutí příspěvku apod.).

Podpora nespádající do režimu veřejné podpory podle čl. 87 Smlouvy o ES

Vzhledem k zaměření opatření 4.1 OP RLZ nebude poskytovaná podpora spadat do oblasti upravené čl. 87 pouze výjimečně. V tomto případě je pak možné hradit náklady konečného uživatele na vzdělávání zaměstnanců z prostředků OP RLZ až ze 100%, nerozhodne-li poskytovatel jinak.