



Podporujeme ty, kteří pomáhají

Operační program
Lidské zdroje a zaměstnanost



evropský
sociální
fond v ČR




EVROPSKÁ UNIE




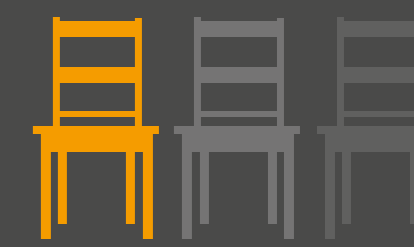
OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

38 miliard korun 

bylo investováno do lidí, jejich rozvoje, vzdělávání a začlenění do společnosti

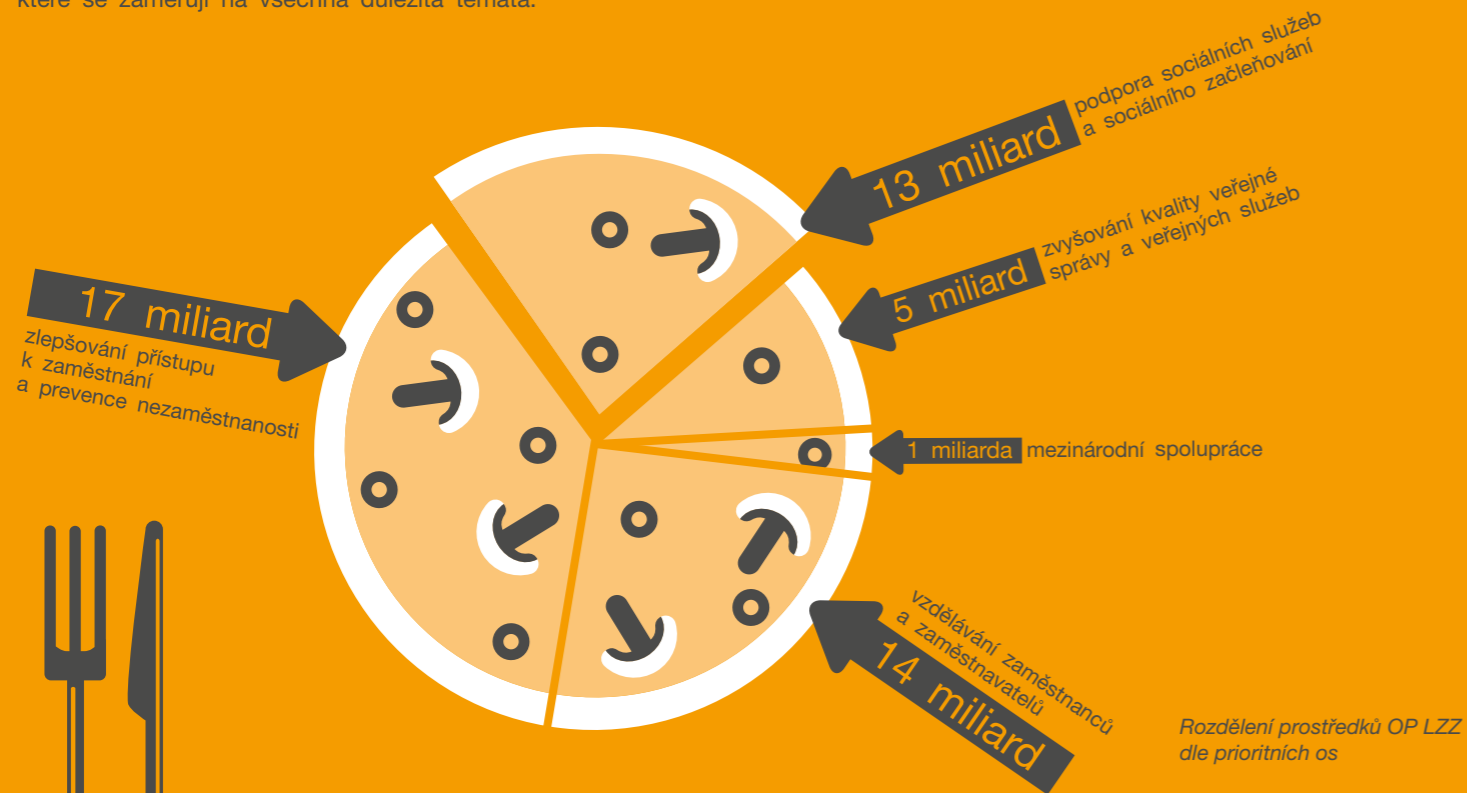
Vzniklo **32 000 nových pracovních míst** 



O evropských penězích se často mluví jako o utracených. V případě operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) tomu tak rozhodně není. Jsou to peníze investované. Investované do několika tisíc projektů. Od těch zaměřených na lidi potřebné, odkázané na pomoc druhých, po podporu vzdělávání a rozvoj těch, kteří se o sebe postarat dokážou, a přesto jim evropské peníze pomáhají. Pomáhají městům, firmám, občanským sdružením, ale hlavně konkrétním lidem s konkrétními problémy.

Využívat potenciál naplno

Potenciál českých firem, zaměstnanců i lidí, kteří jsou z různých důvodů bez práce, je obrovský. OP LZZ pomáhá tento potenciál rozpoznat a zúročit a usiluje o snižování nezaměstnanosti, větší výkony a lepší životní podmínky. K plnému využití všech dostupných příležitostí motivuje s pomocí profesního vzdělávání, začleňováním sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti, ale také zvyšováním kvality služeb veřejné správy a posilováním mezinárodní spolupráce. Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost obsahuje pět prioritních os, které se zaměřují na všechna důležitá témata.



Daří se nám

Čím více prostředků je z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost investováno, tím více se jich v rozšířeném potenciálu podpořených lidí vrátí.

Do roku 2013
zbývá rozdělit ještě

14 miliard korun

Téměř tři čtvrtiny prostředků OP LZZ

38,5 miliardy korun

bylo již přiděleno na projekty

Prostředky OP LZZ
již přidělené na projekty

■ Zbývá přidělit

■ Projekty s vydaným rozhodnutím

Naše úspěšné projekty

Jak a kde našly prostředky
OP LZZ uplatnění



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

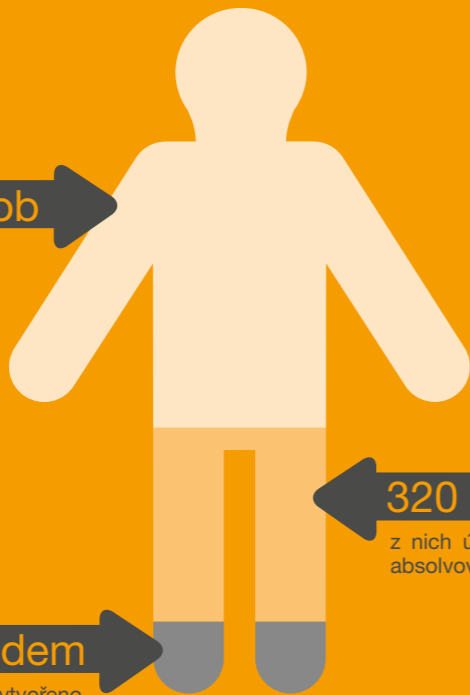
Podporujeme skutečné lidi

Podporujeme padesátníky, kteří mají i přes dlouholeté zkušenosti problém najít práci.
Podporujeme rodiče malých dětí, aby pro ně děti nebyly překážkou, ale výhodou.
Podporujeme ty, kteří nechtějí žít celý život na dně.
Podporujeme všechny, kteří mají zájem a vůli posunout se dál.



Celkem bylo z prostředků
OP LZZ podpořeno

720 000 osob



320 000 lidí

z nich úspěšně
absolvovalo kurzy

32 000 lidem

bylo díky OP LZZ vytvořeno
nové pracovní místo

Počet podpořených osob
z prostředků OP LZZ

Aktivní i v padesáti

**Mají zkušenosti, mají praxi,
přesto nemohou najít práci.**

*„Lidé, kterým je projekt určen, berou
tuto možnost vážně a dělají vše pro to,
aby mohli zase pracovat.“*



V lednu 2011 bylo bez práce více než půl milionu lidí. Mezi nejvíce ohrožené skupiny na trhu práce patří lidé ve věku **nad 50 let** a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání stále roste. Zaměstnavatelé často volí raději mladšího zájemce a nechtějí ztrácet čas s těmi staršími. Přitom právě jejich zkušenosti a zodpovědný přístup by mohly být pro firmu velice užitečné.

Cílovou skupinou projektu jsou klienti evidovaní na jihomoravských úřadech práce, kteří nejpozději v roce, kdy budou zařazeni do projektu, dosáhnou 50 let věku. Na základě zkušeností a požadavků úřadů práce jsou **pro minimálně 500 zájemců** připraveny kurzy, v jejichž rámci se naučí pracovat s počítačem, budou moci absolvovat některý z rekvalifikačních programů nebo motivační kurz. **Minimálně 100 klientům** zprostředkuje úřad práce v rámci projektu zaměstnání.

<http://www.esfcr.cz/projekty/aktivni-i-v-padesati>

podpora 42 milionů korun



Děti nejsou překážka

Proč být nezaměstnaný kvůli dětem?

„Cílem projektu je umožnit rodičům návrat do zaměstnání, například na částečné pracovní úvazky, a pomoci jim v odstraňování překážek, které jim v jejich snaze pracovat brání. To vše za cenu, která je dostupná i osobám s nízkými příjmy.“



I rodiče malých dětí patří mezi skupiny nejvíce ohrožené nezaměstnaností. Úřady práce jim proto věnují zvýšenou péči. Existuje řada organizací a sdružení, které se snaží pomáhat například při zvyšování jejich kvalifikace. Také mateřská centra, kde se mohou rodiče setkávat, vyměňovat si své zkušenosti nebo se dozvědět nové věci, rostou jako houby po dešti.

Jedním z projektů OP LZZ je miniškola pro ty, kteří potřebují pohlídat dítě, aby si mohli například napsat životopis, dojít na přijímací pohovor, absolvovat rekvalifikační kurz nebo kontaktovat nového zaměstnavatele a nemají jinou možnost hlídání. Děti ve věku **1–7 let** mohou do zařízení umístit maximálně na **4 hodiny**. Pokud ho nechtějí nechat ve školce a potřebují vyřídit úřední věci nebo dojít k zaměstnavateli, pracovníci oblastní charity je doprovodí a potomka jim na místě pohlídají. Díky evropským penězům zaplatí rodiče za hodinu dozoru jen **20 Kč**.

<http://www.esfcr.cz/projekty/deti-nejsou-duvodem-k-nezamestnanosti>

podpora 1,9 milionu korun

Dostat šanci

Bořme jazykové bariéry i předsudky.

„Cílem projektu je překonávat znevýhodnění cizinců žijících v ČR a zlepšovat jejich ekonomickou situaci.“



Ukrajina, Vietnam, Rusko, Polsko... Přes **400 000 lidí** z těchto zemí žije v České republice. Přesto se ale ne všichni cítí v ČR jako doma. Důvodem může být kromě jazykové bariéry i nízké právní povědomí, což může vést k vyloučení z trhu práce. Pak už je jen krůček k sociálnímu vyloučení a v některých případech i ke kriminalitě.

V rámci projektu je pro zájemce přichystáno **24 kurzů českého jazyka**. Realizátor počítá s tím, že je absolvuje celkem **240 lidí**. Během tří let dále proběhne **12 tematicky zaměřených seminářů** určených pro minimálně **150 účastníků** a k dispozici jsou také kvalitní výukové materiály. Všechny tyto aktivity mají jediný cíl – co nejvíce pomoci cizincům žijícím na území ČR v začleňování do společnosti.

<http://www.esfcr.cz/projekty/dostat-sanci-1>

podpora 3 miliony korun

Právo na práci

Lidé s postižením chtějí a mohou pracovat.

„Zapojení těchto lidí do projektu předchází sestavení individuálního plánu na základě psychologických a jiných testů a pohovorů s týmem terapeutů a psychologem. Na základě výsledků je každý z nich zařazen do pracovní -rehabilitačního a vzdělávacího programu.“



Míra nezaměstnanosti se u osob s duševním onemocněním pohybuje mezi **70–90 %**, záleží na závažnosti jejich postižení. Přitom vysoká nezaměstnanost neznamená, že tyto lidé nejsou způsobilí pracovat nebo že pracovat nechtějí. Zaměstnání je pro ně důležitým prvkem, který pozitivně ovlivňuje jejich duševní zdraví a pomáhá jim vést plnohodnotný život.

Nezisková organizace FOKUS Tábor se už **10 let** věnuje lidem s duševní chorobou. Svým klientům nabízí například **textilní či rukodělnou chráněnou dílnu**. Díky těmto terapiím získávají nejen pracovní návyky, ale také si vydělávají nějaké peníze. To jim pomáhá získat sebevědomí a zároveň se naučí **hospodařit s financemi**. Sdružení připravilo program, do kterého začlení během roku a půl **40 zájemců** z řad svých klientů a pomůže jim v **integraci do běžného života**. V rámci projektu probíhají **4 uzavřené tříměsíční cykly**. Každý z účastníků má k dispozici **odborného terapeuta**, který ho vede celým kurzem. Díky této supervizi budou moci organizátoři řešit konkrétní problémy, hned nebo jim předcházet.

<http://www.esfcr.cz/projekty/pravo-na-praci>

podpora 3 miliony korun

Proti kultuře chudoby

Pomoc těm, kteří chtějí myslet jinak.

„Vybiráme motivované občany a rodiny, kteří mají zájem vymanit se ze stávajících podmínek a jen potřebují pomoc. Zajišťujeme práci pro ty, kteří chtějí skutečně pracovat.“

„Velký důraz klademe na vzdělávání romských dětí. Pro terénní práce v romských komunitách využíváme schopné Romy, kteří prošli školením a dobře se orientují v romské problematice.“



Termín kulturní chudoba zavedl na konci 50. let 20. století americký antropolog Oscar Lewis. Je to stav, kdy se chudí lidé naučí žít v nevyhovujících podmínkách a následně k takovému životu vychovávají i své děti. Problém nastane v případě, kdy se členové vyloučených komunit mají začlenit do života většinové společnosti. Jsou dezorientovaní, netuší, jak řešit problémy, na koho se obrátit... Výsledkem je chybějící vzdělání, vysoká nezaměstnanost a kriminalita. Změnit takovou situaci je běh na dlouhou trať, který ale stojí za to absolvovat.

Během **prvního roku** se realizátorům podařilo **pomoci 187 lidem**. Účastníci měli zájem hlavně o sociální poradenství, pomoc při hledání nového bydlení, asistenci na úřadech, podporu při hledání nové práce nebo doučování dětí.

<http://www.esfcr.cz/projekty/dlouha-cesta>

podpora 6 milionů korun

Protikrizová opatření

Peníze, které jsme vložili do „Evropy“, pomáhají prostřednictvím OP LZZ v době krize.



Zaměstnavatelé, kteří kvůli krizi museli omezit výrobu nebo se k tomu chystají, mají šanci získat prostředky na vzdělávací kurzy pro své ohrožené zaměstnance. Ti se místo nucené dovolené mohou zúčastnit dalšího vzdělávání, zdokonalit si své odborné znalosti a dovednosti. Případně projít rekvalifikačním kurzem cíleným na získání klíčových dovedností vyžadovaných na trhu práce, a zvýšit tak své šance v případě ztráty zaměstnání.

Vzdělávejte se!

Jedná se o národní projekt realizovaný přes úřady práce ve dvou fázích v letech **2009–2011**. Bylo v něm podpořeno skoro **200 tisíc osob** z téměř **4 000 podniků**. Šlo nejen o podporu zaměstnavatelů omezujících výrobu, ale i o příspěvky na vzdělávání a náhradu mezd, případně též cestovné v rámci vzdělávací aktivity zaměstnanců.

http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/vzdelavejte_se

podpora 3 miliardy korun

Vzdělávejte se pro růst!

Výzva běží od **května 2011 do července 2013**.

Projekt podporuje zaměstnavatele z vybraných odvětví, kteří překonali krizi a chtějí rozvíjet výrobu. Součástí projektu je úhrada nákladů na vzdělávací a rekvalifikační kurzy pro stávající i nově najímané zaměstnance a náhrady mezd.

podpora 850 milionů korun

<http://www.esfcr.cz/vdelavejte-se-pro-rust-prurezova-vyzva-1-1>

Školení je šance

Výzva pro předkládání projektů byla vyhlášena **v roce 2009**, dotaci získalo **1 060 projektů**, **v realizaci je 913** a bylo **ukončeno 147** projektů. Hlavními aktivitami je vzdělávání zaměstnanců v obecných i odborných dovednostech a rozvoj systému řízení lidských zdrojů.

<http://www.esfcr.cz/skoleni-je-sance>

podpora 4,4 miliardy korun

