



Strategický plán sociálního začleňování v obci Větrná pro léta 2014 – 2016

Tento *Strategický plán sociálního začleňování pro obec Větrná na léta 2014 – 2016* přímo navazuje na dokument *Strategický plán sociálního začleňování pro obec Větrná pro období 2012-2013*, který od září 2011 do srpna 2012 sestavovalo Lokální partnerství Větrná, a který byl v září roku 2012 schválen zastupitelstvem obce¹.

¹ Plán je ke stažení na webu obce pod tímto odkazem: <http://www.obecvetrni.cz/deska/613-strategicky-plan-socialniho-zaclenovani-r-2012-2013.pdf>

AGENTURA PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ

Agentura pro sociální začleňování vznikla jako nástroj vlády České republiky a obcí při řešení problémů spjatých s existencí sociálně vyloučených lokalit a jako nástroj předcházení vzniku dalších takových lokalit. Jejím posláním je hledat a navrhnout integrační opatření relevantní konkrétním lokalitám a pomáhat aplikovat je v praxi včetně zpřístupnění finančních zdrojů na jejich realizaci. Agentura (dále jen AZS) chce také přenášet příklady dobré praxe a podněty mezi lokalitami navzájem a také mezi obcí a státem, koordinovat inkluzivní politiky resortů na centrální úrovni a integrační programy partnerů na úrovni lokální tak, aby byl problém sociálního vyloučení řešen komplexně.

SOCIÁLNĚ VYLOUČENÁ LOKALITA

Primární cílovou skupinou jsou místní aktéři na poli sociálního začleňování, tedy především obce, instituce státní správy, školská zařízení, policejní složky a neziskové organizace (dále jen NNO) a spolky. Až sekundární cílovou skupinou jsou pak obyvatelé sociálně vyloučených lokalit (dále jen SVL - ve větších městských lokalitách označované jako tzv. ghetta, které jsou osídleny především sociálně znevýhodnění jedinci a rodinami). Agentura se tedy ze svého poslání nevěnuje klientské práci v sociálně vyloučených lokalitách, ale vede místní partnery k práci s touto cílovou skupinou, poskytuje jim podporu a poradenství. V podmínkách České republiky tvoří většinu obyvatel sociálně vyloučených lokalit Romové, nicméně zdaleka ne vždy a všude jsou to pouze oni. Agentura proto neřeší problém sociálního začleňování jako etnický problém, ale v první řadě jako problém sociální, spojený především se sídly, kde se koncentruje chudinské obyvatelstvo, a kde se kupí a prohlubují problémy specifického rázu, jako je dlouhodobá nezaměstnanost, sklon k sociálním patologiím, malý důraz na vzdělání a další. Takové charakteristiky nalezneme ve všech sociálně vyloučených lokalitách nejen v ČR, ale všude ve světě, a hovoříme proto o tzv. kultuře chudoby.

Pro úspěšnost integračních snah zaměřených na jakékoli minority je současně výhodou znalost jejich socio-kulturních odlišností. U Romů, kteří do Čech přišli před desítkami let většinou z prostředí slovenských venkovských osad, je to např. tradiční klíčová role širší rodiny a neformálních autorit, nedůvěra k majoritním institucím, rodinné hospodaření zaměřené spíše na krátkodobý horizont, přežitky kastovního systému v podobě dělení na tzv. "čistě" a "špinavě". Zejména pro práci s dětmi a mládeží je důležité vědět, že i pro mladou generaci Romů, a zejména těch vyrůstajících v sociálně spíše uzavřených ghettech, je stále důležité užívání romštiny v každodenním kontaktu, a například děti, které přicházejí do školy bez předškolní přípravy ovlivněny zejména rodinou, často komunikují více romsky než česky.

LOKÁLNÍ PARTNERSTVÍ

Strategický plán sociálního začleňování pro obec představuje soubor opatření, která je šitý na míru potřebám města Větrní, resp. procesu sociálního začleňování v této lokalitě. Součástí plánu je také postup realizace těchto opatření.

Lokální partnerství (LP) je platforma, kde dochází k pravidelnému setkávání zástupců obce a dalších aktérů, kteří jsou nebo mohou být zaangažováni v procesu sociálního začleňování, tedy institucí veřejné sféry, neziskových organizací (dále jen NO) a dalších.

Aktivními členy Lokálního partnerství Větrní, kteří se podíleli na vzniku navazujícího Plánu na léta 2014-2015, jsou:

- Obecní úřad Větrní
- Městský úřad Český Krumlov
- Úřad práce, kontaktní pracoviště Český Krumlov
- Základní škola a Mateřská škola Větrní
- Lacho Lav Větrní, o.s.
- Aver Drom – Jiná cesta Větrní, o.s.
- KoCeRo – komunitní centrum Rovnost, o.p.s.
- Informační centrum občanského sektoru Český Krumlov, o.s.
- Centrum pro pomoc dětem a mládeži Český Krumlov, o.p.s.
- Krajský úřad Jihočeského kraje- odbor soc. věcí
- Agentura pro sociální začleňování

Strategické plánování je proces, který slouží k identifikaci problému a k určení a vytvoření nástrojů/postupů k jejich řešení. Strategický plán stanovuje cíle, termíny a nástroje pro realizaci cílů. V procesu strategického plánování byly definovány prioritní problémy v základních oblastech sociálního vyloučení (viz *Strategický plán...na léta 2012-213*). Členové Lokálního partnerství Větrní pracovali na *Strategickém plánu* jednak formou jednání Lokálního partnerství, tak také ve 2 pracovních skupinách, které byly sestaveny tak, aby reflektovaly klíčové oblasti pro řešení problematiky sociálního začleňování.

Jedná se o

- 1) pracovní skupinu pro bydlení a zaměstnanost
- 2) pracovní skupinu pro vzdělávání a volný čas, bezpečnost a sociální služby

Po fázi plánování následuje nastartování konkrétních aktivit. To, jak budou tyto aktivity realizovány a kdo je bude realizovat, je také předmětem jednání Lokálního partnerství a pracovních skupin.

Opatření a aktivity *Strategického plánu* jsou členěny do 5 hlavních oblastí:

- 1) zaměstnávání
- 2) bydlení
- 3) vzdělávání
- 4) bezpečnost
- 5) sociální služby

Schválené priority² pro oblast BYDLENÍ:

- 1) stabilizace populace v obci
- 2) omezení migrace

Schválené priority pro oblast ZAMĚSTNÁVÁNÍ:

- 1) zvýšit šance obyvatel SVL k nalezení pracovního uplatnění
- 2) učinit obec atraktivnější pro potenciální zaměstnavatele

² Priority jsou převzaty z předchozího Strategického plánu na období 2012-2103.

Schválené priority pro oblast BEZPEČNOST:

- 1) zmírnit výskyt sociálně-patologických jevů v obci (drogy, prostituce, hazard)
- 2) prostřednictvím prevence posilovat vědomí obyvatel SVL o rizikovém chování
- 3) rovnováha prevence a represe, jejich vzájemné doplňování

Schválené priority pro oblast VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS:

- 1) zlepšit podmínky pro smysluplné trávení volného času dětí a mládeže žijících v SVL
- 2) školy jsou otevřené dětem ze SVL a jsou schopné s těmito dětmi pracovat
- 3) větší provázanost základního a středního školství zejména v souvislosti uplatněním dětí a žáků ze SVL

Schválené priority pro oblast SOCIÁLNÍ SLUŽBY:

- 1) v obci existuje funkční, pestrá a reálným potřebám vyhovující síť sociálních služeb
- 2) sociální služby uschopňují zájemce z řad obyvatel SVL k nalezení šancí na úspěšný život

Při plánování vycházíme z těchto **základních východisek**:

1) Každé opatření, tak aby plnilo svůj smysl, má své realizátory, tedy subjekty, které se na jeho uskutečnění podílejí.

2) Všechna opatření jsou provázána – pokud se tak neděje přímým funkčním provázáním (například úspěšné fungování terénního pracovníka při obci je podmíněno také dobrou spoluprací s neziskovými organizacemi), provázanost spočívá v cílech, které opatření sledují: **cílem všech opatření bez výjimky je začlenění sociálně vyloučených do společnosti.**

3) Navrhovaná řešení se netýkají odděleně situace v sociálně vyloučené lokalitě a výhradně jejích obyvatel, bez ohledu na dění v obci. Strategický plán při jeho řádném a zodpovědném naplňování všemi zúčastněnými partnery **povede ke zlepšení kvality života v obci jako celku.**

4) Soubor opatření je šitý na míru potřebám obce – ač jde ve všech případech o jednotlivé recepty vyzkoušené v jiných lokalitách, při konkrétní realizaci uplatňujeme parametry pasující právě na potřeby města Větrní.

BYDLENÍ

Problematika bydlení je klíčová pro sociální začleňování v obci Větrní, stejně jako v jiných lokalitách v rámci ČR. Přesto jsou podmínky ve Větrní v některých ohledech specifické. Vznik SVL původně souvisí s koncentrací nízkokvalifikovaného obyvatelstva včetně Romů v okolí zdejší papírny, především v ulici Rožmberská. S útlumem provozu papírny, který přišel v 90. letech a pokračuje dodnes, nedošlo k odlivu těchto rodin, ty se zde naopak usadily a rozrostly. V dalším období pak situaci zde ovlivnil vznik ubytoven, které jsou zaměřeny na ubytovávání sociálně slabých rodin (viz zpráva z výzkumu *Zmapování kapacit bydlení využívaného k ubytovávání sociálně znevýhodněných v obci Větrní s důrazem na soukromé*

ubytovny, publikovaná v roce 2013 Agenturou³) a jejich kapacita byla a dodnes je využívána k ubytování dalších rodin, mezi nimiž opět převažují rodiny chudé a z podstatné části romské. Obec Větrná dodnes vlastní většinu bytového fondu v SVL Rožmberská, s výjimkou ubytovny tzv. „Společáku“.

Kvalita bydlení v SVL Rožmberská je uspokojivá – domy, jejich společné prostory a okolí jsou vlastníkem objektů přiměřeným způsobem udržovány. Významné obtíže v údržbě způsobuje přístup nájemníků k užívání společných prostor a okolí domů.

Prostupnost bydlení mezi „dolní“ a „horní“ částí obce je minimální v tom smyslu, že žadatelé z „dolní“ části obvykle získají byt opět pouze v dolní části obce, a žadatelé o byt, kteří nepatří mezi současné obyvatele SVL, pak zase vesměs odmítají bydlení v části dolní. Ti žadatelé z „dolní“ části (ze SVL), kteří mají dobrý vztah k majetku obce, nenarušují občanské soužití a nejsou dlužníky vůči obci, mají možnost získat byt i v horní části obce Větrná. Ale přesto zůstává rozdělení obou částí obce, které bylo dáno již historicky. Tím je částečně dán i vzájemný vztah obyvatel obou částí obce.

Opatření č. 1

Domovníci v Rožmberské

Cíl: Pozice domovníků v domech v sociálně vyloučené lokalitě Rožmberská je jedním z funkčních způsobů zkvalitnění bydlení v této lokalitě a současně slouží k aktivizaci dlouhodobě nezaměstnaných.

Popis:

Domovnictví v domech v sociálně vyloučené lokalitě Rožmberská ve Větrné se jeví jako jeden z funkčních nástrojů sociální integrace. Domovník z pověření zaměstnavatele, kterým je obec přebírá kontrolu nad udržováním pořádku v domě a jeho okolí, v domě a jeho okolí uklízí a do úklidu zapojuje ostatní obyvatele lokality, dohlíží nad dodržováním domovního řádu ostatními nájemníky.

Financovat lze domovníky z více zdrojů, na základě zkušeností z jiných lokalit se jeví jako nejvhodnější jeho zaměstnání v rámci VPP, objevují se ale i příklady, kdy je domovník hrazen z rozpočtu obce (viz Český Krumlov), svou roli v tomto hraje očekávaný rozsah jeho činnosti, tedy výše jeho úvazku. Vzhledem ke svojí rozloze a neutěšenému stavu má lokalita Rožmberská velký potenciál k zaměstnání hned několika osob v domovnické pozici.

Situace 2013

Na podzim roku 2012 byla v souladu se závěry jednání Lokálního partnerství zřízena využitím institutu veřejné služby a později VPP funkce domovníka v jednom z domů na ulici Rožmberská. Tento domovník měl na starost úklid a udržování pořádku v několika domech v SVL. Ač v prvních měsících tento domovník plnil svojí funkci ke spokojenosti zaměstnavatele, v březnu roku 2013 tento domovník ukončil svojí činnost z důvodu kombinace propadu příjmů a jeho špatné pracovní morálky, která vyústila v neshody

³ Dokument je dostupný na webové adrese: <http://www.socialni-zaclenovani.cz/dokumenty/dokumenty-pro-lokalitu-vetrni>

s vedením obce., kdy tento odmítl dále na této pracovní pozici pracovat. Od tohoto okamžiku v lokalitě Rožmberská žádný domovník nepůsobí.

Ve druhé polovině roku 2013 v lokalitě Rožmberská jedna osoba uklízí okolí a uvnitř domu číslo 48, 53 a 55, provádí zde po dohodě s obcí také některé méně náročné rekonstrukční práce s výhledem, že bude od ledna 2014 zaměstnána na VPP jako domovník.

Krok 1

Opětovné vytvoření funkce domovníka formou VPP ve vyloučené lokalitě v počtu 1 osoba

Termín: leden 2014 – červen 2014 / před spuštěním domovnictví, tj. v prosinci 2013 formulovat náplň práce domovníka - ve spolupráci Obecního úřadu včetně Služeb obce a Agentury pro sociální začleňování, která dodá podklady z jiných lokalit, kde domovnictví úspěšně funguje.

Zajištění: Obecní úřad včetně Služeb obce po dohodě s Úřadem práce, zapojení ASZ.

Poznámka: Úspěšnosti znovuzavedení pozice by pomohlo zavedení domovních řádů v domech na Rožmberské, se kterými budou seznámeni nájemníci, v zájmu posílení komunitní principu se nájemníci mohou na vzniku domovního řádu i podílet. Na dodržování řádu pak bude domovník dohlížet.

Krok 2

Prevence vzniku problémů + prevence opětovného selhání domovnictví: schůzky k realizaci domovnictví, především za účasti vedení Služeb obce, domovníka, terénních pracovníků pracujících v SVL, případně dalšími partnery LP včetně vedení obce, možnost účasti obyvatel SVL.

Termín: leden-červen 2014 (schůzka dle potřeby).

Zajištění: Obecní úřad včetně Služeb obce, Úřad práce + další partneři LP dle potřeby včetně ASZ – (schůzky možno realizovat v rámci pracovní skupiny LP).

Krok 3

Udržení stávajícího domovníka pro další období + nábor dalších adeptů na pozici domovníků, dle skutečné potřeby sociálně vyloučené lokality v rámci VPP.

Termín: červenec 2014 a dále včetně let 2015 a 2016 v rozsahu dle potřeb SVL.

Zajištění: Obecní úřad včetně Služeb obce, dále neziskové organizace pomáhají s vytipováním vhodných motivovaných adeptů na tyto pozice.

Pozn.: Kromě VPP zvážit možnost zajištění prostředků na financování domovníků z Programu prevence kriminality Ministerstva vnitra ČR v roce 0214 – viz oblast Bezpečnost, opatření Plán prevence kriminality.

Krok 4

Průběžné konzultace k prevenci selhání opatření (viz Krok 2)

Termín: červenec 2014 a dále během let 2015 a 2016 (schůzka dle potřeby), případně další roky.

Zajištění: Obecní úřad ve spolupráci s relevantními partnery.

Opatření 2

Bytová koncepce včetně pravidel přidělování obecních bytů

Cíl: V obci Větrní neexistuje segregovaná lokalita, která je obydlena pouze či převážně příslušníky jedné etnické či sociálně znevýhodněné skupiny. Rozdělení obce na dolní a horní část je do velké míry dáno historicky, nicméně etnický a sociální aspekt rozdělení bude potlačen především rovnými podmínkami pro všechny žadatele o obecní byty a transparentním mechanismem posuzování žádostí.

Poznámka: *Privátní ubytovny, které kumulují sociálně znevýhodněné jedince a rodiny bez jakékoli společenské zodpovědnosti jinak vůči svým klientům tak vůči obci, nejsou a ani nemohou být ze své povahy partnery řešení problému bydlení. Tyto subjekty zneužívají sociální situaci svých „klientů“ a pouze těží ze sociálních dávek směřovaných na jejich bydlení. Vůči privátním ubytovnám tohoto typu je postupováno koordinovaně za účasti všech partnerů LP. Privátní ubytovny tohoto typu představují rizikový faktor pro bezpečnost v obci (viz studie Zmapování kapacit bydlení..., publikováno ASZ 2013)*

Popis

Bytová koncepce, kterou v současné době obec Větrní v písemné podobě nemá, by měla odrážet skutečnou situaci a představit nástroje, které zastaví segregační tendence, včetně transparentních a nediskriminujících pravidel přidělování obecních bytů, popisu posuzování žádostí atd.

Situace 2013

Pracovní skupina pro bydlení se několikrát sešla v roce 2013, nicméně konkrétní výstupy zatím nejsou k dispozici. Partneři přednesli návrhy, které v sobě mají zapracovány principy sociálního bydlení, nicméně v současné době neexistuje shoda v tom, jak konkrétně budou ve Větrní aplikovány. Shoda panuje v nutnosti dále v činnosti skupiny pokračovat a hledat řešení šité na míru obci Větrní.

Opakovaně deklarovaným cílem ASZ ve Větrní je dostupnost bytů mimo SVL pro všechny žadatele, tedy i pro motivované žadatele, kteří aktuálně bydlí v SVL, ale budou souhlasit se zapojením do „zásluhového“ systému prostupného bydlení (plnění určitých předem domluvených povinností, které pro OÚ představují záruky spolehlivosti – např. úhrada dluhů vůči městu, výkon VPP atd.). To předpokládá nové rozčlenění bytového fondu obce a vyčlenění tzv. sociálních bytů s návaznými sociálními službami. V tomto bodě však dosud nenašlo LP shodu.

Krok 1

Pokračování činnosti pracovní skupiny pro vznik koncepce bydlení.

Zajištění: Obecní úřad, Agentura, ICOS a další relevantní partneři LP.

Termín: prosinec 2013 – červen 2014.

Krok 2

Dokončení Koncepce bydlení pro obec Větrník, která zohledňuje i sociální hledisko + přijetí Koncepce bydlení zastupitelstvem obce.

Zajištění: Obecní úřad ve spolupráci s partnery LP.

Termín: červen 2014.

Krok 3

Koordinovaný postup vůči privátním ubytovnám, za účasti všech členů LP dle jejich zodpovědností, důsledným plněním jejich pravomocí (Obecní úřad svými kontrolními mechanismy, Stavební úřad kontrolami stavu budov, Úřad práce aplikací normativní instrukce atd.) s cílem omezit jejich fungování na území obce.

Zajištění: Relevantní partneři LP, koordinační role Agentury.

Termín: ihned – červen 2014, a dále i po skončení působení ASZ v letech 2015 a 2016.

Krok 4

Realizace opatření obsažených v Koncepci bydlení.

Zajištění: Obecní úřad ve spolupráci s partnery LP, včetně NO pracujícími s rodinami.

Termín: Druhá polovina roku 2014, dále v roce 2015 a 2016.

Financování: Žádné přímé náklady pro obec. Náklady na související sociální služby jsou hrazeny z dotací, které si zajišťují realizátoři služeb x vhodné spolufinancování obce v rámci dotací pro danou oblast (viz opatření Dotační systém).

ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Popis

Naprostá většina práceschopných obyvatel SVL Rožmberská je dlouhodobě nezaměstnaná a kombinuje pobírání sociálních dávek s občasnými přivýdělkami formou práce tzv. na černo. Větrínská papírna JIP k dnešku nezaměstnává žádné obyvatele SVL a potýká se s dlouhodobými problémy, které vyvrcholily v letošním roce dočasným uzavřením. Vzhledem k tomu, že práceschopní obyvatelé SVL mají většinou nízkou kvalifikaci,

v nejlepším případě podloženou dlouholetou zkušeností z práce v oboru (zedník, kopáčské práce), je vhodné pro ně hledat uplatnění tomu odpovídající. Dlouhodobě nezaměstnaní se potýkají se ztrátou pracovních návyků a často, nikoli však vždy, s nízkou motivací k výkonu zaměstnání. Ke změně tohoto stavu je nutné využít veškeré možnosti aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a další funkční nástroje, které mohou tyto lidi aktivizovat a přivést k obnovení pracovních návyků. Ideálem je pak jejich udržení na běžném pracovním trhu.

Situace 2013

Celkem 5 osob z řad obyvatel SVL v roce 2012 vykonávalo veřejnou službu a pomáhalo s údržbou a úklidem obce. Nicméně rozhodnutím Ústavního soudu byla veřejná služba ve své stávající podobě (kdo chtěl pobírat soc. dávky, musel na ní nastoupit, pokud k tomu byl osloven Úřadem práce) na podzim téhož roku zastavena a stala se dobrovolnou, čímž se stala také prakticky nefunkční.

K podzimu 2013 vykonávají 2 osoby z řad sociálně vyloučených veřejně prospěšné práce, jsou zapojeni do pracovní čety v rámci Technických služeb. Funkce domovníka aktuálně v SVL nefunguje (viz opatření v sekci Bydlení). Investice do oprav v lokalitě Rožmberská za léta 2012 a 2103 nicméně oproti dřívější době vzrostly (za rok 2012: 602.900,- Kč, za 2013: 2.018.242,- Kč) Obec přiděluje některé stavební zakázky, zejména v lokalitě SVL, místním romským podnikatelům, kteří zaměstnávají také obyvatele SVL, nicméně aby zadavatel neměl vzhled o (ne)dodržování pracovních vztahů mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci při výkonu těchto zakázek. Právě takovýžádoucí dopad má aplikování tzv. kvóty 10%.

Opatření 1

Zavedení tzv. kvóty 10% do vhodných veřejných zakázek obec

Cíl: Veřejné zakázky vypisované městem jsou jednou z cest k pracovnímu uplatnění dlouhodobě nezaměstnaných.
--

Popis:

Obec má možnost zaměstnat dlouhodobě nezaměstnané obyvatele také prostřednictvím tzv. **sociálně citlivého zadávání veřejných zakázek**. V parametrech zakázky bude již předem obsažena podmínka povinnosti vítěze zaměstnat určité procento dlouhodobě nezaměstnaných (dle zkušeností z jiných lokalit je to obvykle 10% pracovníků v rámci zakázky). Tato podmínka může částečně bránit zaměstnávání tzv. na černo.

Podmínka naformulovaná v rámci veřejné zakázky má následující podobu:

<i>Nejméně 10 % osob, které se budou podílet na plnění zakázky, přijme dodavatel do pracovního poměru z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob, a to minimálně na dobu celého trvání plnění veřejné zakázky.</i>
--

<i>Vítězný uchazeč předloží do 1 týdne od oznámení o výběru nejvhodnější nabídky, nejpozději však před uzavřením smlouvy, seznam osob, s nimiž uzavřel pracovní právní vztah</i>
--

v souvislosti s plněním zakázky, potvrzený místně příslušným úřadem práce, a zároveň předloží prohlášení o celkovém počtu osob, které se budou na plnění zakázky podílet.

V případě nedoložení výše uvedených dokladů a nesplnění podmínky ve smyslu § 44 odst. 10 zákona o VZ, nebude s uchazečem uzavřen smluvní vztah a bude jednáno o uzavření smluvního vztahu s uchazečem druhým v pořadí v souladu se zněním § 82 odst. 3 zákona o VZ.

Jako vhodná zakázka pro pilotní testování kvóty byla při jednání ASZ a OÚ a v rámci Lokálního partnerství vybrána zakázka na rekonstrukci prostor klubovny využívaných občanským sdružením Lacho Lav v lokalitě Rožmberská (viz kapitola Vzdělávání a volný čas).

Krok 1

Vytipování vhodné zakázky k aplikaci „kvóty 10%“ - projekt „Klubovna v Rožmberské ulici“.

Zajištění: Obecní úřad s podporou LP.

Termín: Již realizováno v roce 2013 v rámci jednání LP s ASZ a dalšími partnery.

Financování: Není spojeno s přímými náklady pro obec.

Krok 2

Výběrové řízení a spuštění veřejné zakázky „Klubovna v Rožmberské ulici“ dle podkladů (projekt + podklady pro aplikaci kvóty 10%)

Zajištění: Obecní úřad ve spolupráci s ÚP a s vítězem veřejné zakázky + zapojení neziskových organizací pracujících v lokalitě k vytipování vhodných kandidátů na zahrnutí do tzv. kvóty 10%.

Termín: První polovina roku 2014.

Financování: Náklady na projektovou dokumentaci (již hrazeno z rozpočtu obce v roce 2013) + náklady na samotnou rekonstrukci dle rozpočtu akce.

Poznámka: Možnost spolufinancování z projektů a dotací (Krajský úřad Jihočeského kraje, Program prevence kriminality MV atd.)

Krok 3

Vyhodnocení zakázky a úspěšnosti realizace kvóty, následné rozšíření kvóty na další vhodné veřejné zakázky.

Zajištění: Obecní úřad ve spolupráci s dalšími partnery LP.

Termín: cca květen 2014 a dále v následujících letech.

Financování: Náklady dle rozpočtů zakázek.

Opatření 2

Veřejně prospěšné práce a další nástroje aktivní politiky zaměstnanosti jako součást systému tzv. prostupného zaměstnávání

Cíl: K pracovní aktivizaci obyvatel SVL je využito všech dostupných nástrojů APZ s důrazem na následné uplatnění na otevřeném trhu práce.

Popis:

Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti jsou vhodné k obnovení pracovních návyků dlouhodobě nezaměstnaných. Jako takové jsou již obcí Větrní využívány (viz nahoře), nicméně jejich využití může být ještě širší s větším dopadem. Zároveň je nutné mít na vědomí, že jde o dočasná opatření, které mohou jednotliví pracovníci využívat po omezenou dobu, a pokud je vůle řešit dlouhodobou zaměstnanost, je třeba pracovníkům nabídnout perspektivu dlouhodobého uplatnění na volném pracovním trhu. Zde je nezbytné zapojení zaměstnavatelů, kteří budou mít o tyto pracovníky zájem.

Krok 1

Udržení 2 pozic pro sociálně znevýhodněné jedince v rámci VPP u Služeb obce Větrní na dobu, po kterou to umožňují pravidla VPP.

Zajištění: Obecní úřad včetně Služeb obce Větrní, v těsné spolupráci s Úřadem práce, s podporou Agentury a dalších členů LP.

Termín: srpen 2013 – květen 2014.

Financování: Z prostředků Úřadu práce + doplacení z rozpočtu obce na pracovní pomůcky a další.

Krok 2

Prevence selhání opatření - průběžné schůzky s vedením Služeb obce, s pracovníky na VPP a terénními pracovníky za účelem prevence nedorozumění a konfliktů + souběžné řešení osobní a rodinné situace pracovníků na VPP (sociální a protidluhové poradenství atd.).

Zajištění: Služby obce a terénní pracovníci (obecní TP i TP NNO – např. protidluhové poradenství ICOS), poradci Úřadu práce, možná koordinace ASZ.

Termín: ihned a dále.

Krok 3

Průběžné navýšení počtu pracovníků na VPP z řad obyvatel SVL ze současných 2 na stav dle skutečné potřeby obce s důrazem na Rožmberskou ulici + navázané poradenské služby dle **Kroku 2** i u nových pracovníků.

Zajištění: Obecní úřad včetně Služeb obce Větrní, v těsné spolupráci s Úřadem práce, s podporou Agentury a dalších členů LP.

Termín: od ledna 2014 dále.

Financování: Z prostředků Úřadu práce + doplacení z rozpočtu obce na pracovní pomůcky a další.

Krok 4

Zapojení zaměstnavatelů do systému prostupného zaměstnávání – uplatnění motivovaných aktivizovaných pracovníků s dobrou referencí z VPP u vhodných zaměstnavatelů.

Zajištění: terénní pracovníci ve spolupráci s poradci ÚP, na platformě Lokálního partnerství.

Termín: druhá ½ roku 2104 a dále.

Poznámka: Možnosti vytvoření dotovaných tzv. společensky účelných pracovních míst (SÚPM) u vhodných zaměstnavatelů.

BEZPEČNOST

Popis

S existencí sociálně vyloučených lokalit souvisí zvýšení výskyt sociálních patologií, nárůst drobné kriminality a další faktory, snižující pocit bezpečí obyvatel nejen SVL a jejího okolí, ale celé obce. Primárně jsou za bezpečnost zodpovědné bezpečnostní složky. Lokální partnerství Větrní se věnuje především zajištění preventivních opatření, které mohou vzniku sociálních patologií předcházet.

Situace 2013

Za tímto účelem postupně vznikl a v červnu 2013 byl zastupitelstvem obce schválen tzv. Plán prevence kriminality pro obec Větrní na léta 2013-2014, který představuje základní strategii zavedení a udržení nástrojů prevence v obci (<http://www.obecvetrni.cz/deska/>). PPK je také podkladem pro žádosti o finanční podporu na konkrétní opatření, a to z Programu prevence kriminality Ministerstva vnitra České republiky, nicméně PPK je provázán i s cíli Strategického plánu pro obec Větrní a dalšími strategickými dokumenty (Komunitní plán). Manažerem prevence kriminality byl v obci Větrní určen terénní pracovník při Obecním úřadě.

Opatření 1

Plán prevence kriminality a na něj navazující projekty

Cíl: Obec disponuje pravidelně aktualizovanou strategií preventivních opatření pro oblast bezpečnosti, tedy Plánem prevence kriminality (PPK). Ten zpracovává tzv. pracovní skupina prevence kriminality, zřízená ve Větrní v roce 2013, kterou vede manažer prevence kriminality.

Krok 1

Příprava vhodných projektů k realizaci.

Zajištění: Skupina pro prevenci kriminality (složení skupiny viz Plán prevence kriminality pro léta 2013-2014), kterou koordinuje Obecní úřad Větrní (manažer prevence kriminality) ve spolupráci s dalšími partnery, v první řadě s obvodním oddělením Policie ČR Větrní a metodikem prevence kriminality Krajského úřadu Jihočeského kraje.

Termín: prosinec 2013 - duben 2014, kdy bude vyhlášeno další kolo Programu prevence kriminality.

Krok 2

Realizace opatření z Plánu prevence kriminality na léta 2013-2014

Zajištění: Obecní úřad ve spolupráci s relevantními partnery.

Termín: s realizací možno začít v roce 2013, pokračovat během roku 2014 a zpětně financovat z projektů.

Krok 3

Vytvoření nového Plánu prevence kriminality na léta 2015-16.

Zajištění: Pracovní skupina pro prevenci kriminality v čele s manažerem prevence kriminality při Obecním úřadě.

Termín: vytvořen do října 2014, následně schvaluje rada a zastupitelstvo obce na svém posledním zasedání v roce 2014.

VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS

Popis

Vzdělávání dětí a mládeže ze sociálně vyloučených lokalit je členy Lokálního partnerství Větrní vnímáno jako jedna z klíčových oblastí. Formou předškolní a školní přípravy těchto dětí a také uznáním důležité role vzdělávání v životě jednotlivce lze do budoucna předcházet mnoha znevýhodněním, se kterými se dospělí členové rodin, často pouze se základním, někdy i nedokončeným vzděláním, musí vypořádávat v současnosti. Vzdělanostní handicap je jedním z nejsilnějších faktorů, který udržuje jednotlivce i rodiny v situaci sociálního vyloučení, a často jim v podstatě zabraňuje se z této situace vymanit.

Opatření 1

Pokračování fungování asistentky pedagoga pro žáky ze sociálně znevýhodněného prostředí na ZŠ Větrní

Cíl: Asistentka pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním je funkční součástí týmu ZŠ, její fungování má podporu vedení školy a zřizovatele v dlouhodobém horizontu.

Situace 2013

Na základní škole ve Větrní od ledna 2013 funguje tzv. asistentka pro sociálně znevýhodněné žáky, která pracuje hlavně s dětmi, které do školy přicházejí z nepodnětného prostředí. Asistentka spolupracuje s pedagogy školy, současně i s terénní pracovnící a školní etopedkou, rovněž zaměstnanou na ZŠ. Vedení ZŠ plánuje pozici asistentky tohoto typu udržet i pro další roky.

Vyhláška 73/2005 Sb. definuje hlavní činnosti asistenta pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním následovně:

-pomoc pedagogickým pracovníkům školy při výchovné a vzdělávací činnosti, pomoc při komunikaci se žáky a zákonnými zástupci nezletilých žáků a komunitou, ze které žák pochází,

-podpora žákům při přizpůsobení se školnímu prostředí,

-pomoc žákům při výuce a při přípravě na výuku.

Krok 1

Opětovné podání žádosti o financování asistentky pedagoga pro žáky ze soc. znevýhodněného prostředí z rozvojového programu MŠMT.

Zajištění: ZŠ Větrní za podpory zřizovatele.

Termín: 22. listopad 2013 – žádost podána / asistent plynule pokračuje v činnosti od 1. ledna 2014.

Financování: cca 60-70% hrazeno z programu MŠMT, zbytek z rozpočtu zřizovatele/obce, podání další žádosti po roce, tzn. cca v listopadu 2015 pro pokračování činnosti asistenta pedagoga.

Krok 2

Průběžná spolupráce asistenta s pedagogy, rodiči a děti ze SVL i s dalšími partnery z NNO, další vzdělávání asistenta.

Zajištění: ZŠ + partneři.

Termín: Průběžně během roku 2014.

Krok 3

Vyhodnocení fungování asistenta + podání žádosti na jeho pokračování v roce 2015 + zvážení možností navýšení kapacit asistence.

Zajištění: ZŠ v koordinaci se zřizovatelem a dalšími partnery.

Termín: Nejpozději do listopadu 2014.

Opatření 2

Předškolní příprava dětí ze SVL

Cíl: Děti ze SVL v co největší míře využívají všechny dostupné formy předškolní přípravy, která je předpokladem úspěšnosti na ZŠ.

Situace 2013

Děti z rodin žijících v SVL jen zřídka využívají nabídky školních kroužků a doučování ve škole. Ve Větrní dosud nebyly zavedeny metody doučování přímo v rodinách v SVL. Rovněž více dětí předškolního věku ze SVL by mělo využívat předškolní přípravu včetně MŠ, zatím se to tak však neděje.

Krok 1

Zajištění doučování pro děti ze SVL přímo v domácnostech.

Zajištění: NNO realizující doučování (i jako součást sociálně-aktivizační služby), spolupráce ZŠ včetně asistenta pedagoga + spolupráce s terénním pracovníkem při OÚ.

Termín: během roku 2014.

Krok 2

Motivování rodičů ze SVL k využívání předškolní přípravy dětí.

(větší využívání MŠ – rozšířit informovanost rodičů o všech podmínkách docházky do MŠ, o výhodách využívání MŠ při nástupu na ZŠ, např. možnost přiblížit MŠ rodinám ze SVL formou “dne otevřených dveří”).

Zajištění: ZŠ a MŠ ve spolupráci s terénními pracovníky NNO i terénním pracovníkem při Obecním úřadě

Termín: Opakovaně, vždy v termínu **PŘED** zápisem do MŠ - v roce 2014, 2015 a dalších letech

Opatření 3

Nízkoprahové služby terénní formou

Cíl: Terénní nízkoprahové služby jsou vhodným a účinným nástrojem prevence sociálních patologií u mládeže. Mají podporu ZŠ Větrní, která v případě potřeby poskytuje službě zázemí.

Situace 2013

V roce 2013 fungovala spolupráce mezi ZŠ Větrní a Centrem pomoci dětem a mládeži Český Krumlov formou dohody o využívání prostor školní tělocvičny v případě potřeby, také díky zprostředkování terénní pracovnice při OÚ. Není překážek pro pokračování tohoto modelu i v roce 2014 a následujících letech dle potřeby.

Opatření 4

Zřízení klubovny určené k volnočasovým aktivitám pro děti a mládež v SVL

Cíl: Existuje plně funkční zázemí pro realizaci volnočasových aktivit pro děti a mládež ze SVL, která je využívána všemi relevantními organizacemi a spolky, které ve Větrní realizují služby a aktivity zaměřené na tuto cílovou skupinu.

Situace 2013

Trvalým problémem ve Větrní je nedostatečné zázemí pro volnočasové aktivity dětí a mládeže ze SVL v obci. Dosud se nepodařilo zřídit funkční nízkoprahový klub pro děti a mládež (NZDM) ani klubovnu.

Z tohoto důvodu se přistoupilo jako k dílčímu řešení k projektu rekonstrukce stávající klubovny občanského sdružení Lacho Lav v Rožmberské ulici. Tento prostor bude po rekonstrukci sdílený organizacemi, které ve Větrní provozují aktivity pro cílovou skupinu dětí a mládež ze SVL. Výhledově by tu měla být i kancelář pro poradenské aktivity pro všechny obyvatele SVL. Stejně tak klubovna může být po dohodě se zřizovatelem a partnery využívána i pro setkání s dospělými obyvateli SVL.

Z důvodu nenalezení vhodného pozemku se dosud nepodařilo ani otevřít hřiště v sociálně vyloučené lokalitě nebo jejím sousedství, které by bylo dostupné pro děti ze SVL. Dostupnost ostatních hřišť v rámci obce je pro tuto cílovou skupinu problematická. Vznik hřiště řeší Plán prevence kriminality.

Krok 1

Vznik projektové dokumentace pro rekonstrukci stávajících prostor klubovny Lacho Lav + sociální zařízení.

Termín: do prosince 2013.

Zajištění: Obecní úřad Větrní - vhodná spolupráce s NO ke stanovení parametrů pro služby.

Financování: Projektová dokumentace financována z rozpočtu obce.

Krok 2

Rekonstrukce prostor klubovny.

Termín: v průběhu roku 2014.

Zajištění: Obecní úřad formou veřejné zakázky, s využitím tzv. kvóty 10% - (viz kapitola Zaměstnávání).

Financování: Z rozpočtu obce + možný podíl financování z dotací a projektů (Krajský úřad Jihočeského kraje, MV ČR a další).

Krok 3

Zprovoznění klubovny dle dohodnutého provozního řádu.

Zajištění: Obecní úřad ve spolupráci s relevantními neziskovými organizacemi – rozvrh využívání nastíněn již v loňském projektu pro Krajský úřad, nutno ale diskutovat dále zřizovatelem a zástupci NO zastoupenými v Lokálním partnerství Větrní.

Termín: po ukončení rekonstrukce č.p. 46

SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Popis

Zajištění registrovaných i navazujících sociálních služeb v obci Větrní, zacílených primárně na obyvatele SVL, ale i na obyvatele sociálním vyloučením ohrožené, nicméně žijící mimo SVL, bylo při zahájení fungování Lokálního partnerství v roce 2011 zcela nevyhovující v poměru s velikostí lokality a počtem v ní žijících jedinců a rodin (počet cca 300-400 osob). Jedním z hlavních dlouhodobých cílů, na němž se již v roce 2012 shodli členové Lokálního partnerství, je proto vznik a rozvoj sítě sociálních a souvisejících služeb v obci.

Situace 2013

V lednu 2013 začala díky dotaci Rady vlády pro záležitosti romské menšiny při Obecním úřadě Větrní fungovat terénní pracovník. Disponuje samostatnou kanceláří v budově pošty ve Větrní, k dispozici je klientům ze SVL i lidem žijícím mimo SVL v návštěvních hodinách v kanceláři, vyměřenou část pracovní doby je služba realizována v terénu.

Službu protidluhového poradenství ve Větrní realizuje českokrumlovská organizace ICOS ve spolupráci s terénním pracovníkem obce Větrní.

Terénní sociální práci v některých rodinách v SVL v roce 2013 deklaruje také českokrumlovská organizace Komunitní centrum Rovnost.

Centrum pro pomoc dětem a mládeži ve Větrní realizuje nízkoprahovou terénní službu (viz opatření v oblasti Vzdělávání).

Na dobrovolné bázi radí rodinám ze SVL v obtížné sociální situaci také občanské sdružení Lacho Lav, sídlící přímo v lokalitě Rožmberská. Toto sdružení pořádá rovněž jednorázové akce pro děti a mládež ze SVL. S dětmi a mládeží ze SVL pracuje také sdružení Aver Drom, které se věnuje v první řadě nacvičování tanečních vystoupení. Místní romský podnikatel pořádá rovněž jednorázové akce pro děti a mládež ze SVL.

Opatření 1

Terénní pracovník při Obecním úřadě ve Větrní

Cíl: Obyvatelé SVL ve Větrní a také obyvatelé sociálním vyloučením ohrožení, žijící mimo SVL, mají i v roce 2104 a v letech následujících možnost obracet se při řešení svojí obtížné sociální situace o pomoc a podporu na terénního pracovníka fungujícího při obecním úřadě ve Větrní.

Situace 2013

Po dobré zkušenosti v roce 2013 se pokračování fungování terénního pracovníka při Obecním úřadě Větrní jeví všem partnerům LP jako důležitý předpoklad veškerých začleňovacích snah ve Větrní. Vzhledem k velikosti sociálně vyloučené lokality a problémům, které tato skutečnost přináší (častá migrace sociálně znevýhodněných rodin a jednotlivců do ubytoven, přesuny rodin mezi ubytovnami navzájem, žádosti o obecní byty, zadluženost atd.) je udržení terénního pracovníka nutností.

Krok 1

Identifikace potřeby pokračování fungování terénního pracovníka při obecním úřadě.

Zajištění: Lokální partnerství Větrní.

Termín: Průběžně během roku 2103 a dalších.

Krok 2

Předložení žádosti o pokračování funkce terénní pracovník k Radě vlády pro záležitosti romské menšiny.

Zajištění: Obecní úřad ve spolupráci s ASZ.

Termín: Již předloženo, k 31. říjnu 2013.

Financování: 70% z prostředků Úřadu vlády, 30% z obecního rozpočtu.

Krok 4

Vyhodnocení fungování TP v roce 2014, následné předložení žádosti o jeho financování v roce 2015 a stejně tak pro další léta.

Zajištění: Obecní úřad.

Termín: Vyhodnocení v září 2014, podání navazující žádosti v říjnu 2014 a stejně tak v dalších letech.

Opatření 2

Doplnění dotačního systému o oblast příspěvků z obecního rozpočtu na sociální a návazné služby, primárně zaměřené na prevenci sociálního vyloučení

Cíl: Nastavit systém na podporu sociálních a návazných služeb v obci tak, aby umožnil cílenou podporu služeb a aktivit, které jsou potřebné na minimalizaci a předcházení sociálního vyloučení.

Popis

Lokální partnerství Větrní se shodlo, že je třeba doplnit stávající *Zásady a pravidla pro poskytování podpor s rozpočtu obce Větrní*, a to o **oblast podpory sociálních a návazných služeb, primárně zaměřených na prevenci sociálního vyloučení** a vyčlenění pevné částky v rozpočtu obce na jejich podporu v souladu se schváleným Strategickým plánem sociálního začleňování obce z roku 2013. Obec Větrní disponuje *Zásadami a pravidly* upravujícími přidělování dotací/příspěvků z obecního rozpočtu, tyto zásady však neumožňují cílenou podporu uvedeným službám.

Smyslem je:

- 1) motivovat poskytovatele služeb k zajišťování kvalitních služeb, které napomáhají sociálnímu začleňování v obci Větrní,
- 2) nastavit alespoň částečnou systémovou podporu vytipovaných sociálních a na ně navazujících služeb, které přispívají k eliminaci nepříznivých dopadů sociálního vyloučení, aniž by tato podpora výrazněji zatěžovala rozpočet obce,
- 3) získávat relevantní informace a údaje o zajišťovaných službách a aktivitách v obci v dané oblasti, které dosud obec nemá k dispozici.

Krok 1

Doplnit stávající zásady a pravidla obce:

a) o podporovaný okruh činností:

- „Příspěvky na podporu sociálních a na ně navazujících služeb a aktivit primárně zaměřených na prevenci sociálního vyloučení a řešení situace sociálně vyloučené lokality“. Zároveň upravit již stávající okruh podpory v pravidlech „Příspěvky na dlouhodobou práci s mládeží do 18ti let“ na „Příspěvky na dlouhodobou práci s mládeží do 18ti let, s výjimkou služeb a aktivit primárně zaměřených na prevenci sociálního vyloučení a řešení situace sociálně vyloučené lokality.

b) o specifikaci podporovaných činností v okruhu „podpory navazujících služeb a aktivit primárně zaměřených na prevenci sociálního vyloučení a řešení situace sociálně vyloučené lokality“ takto: registrované služby dle zákona č. 108/2006 Sb., (zejména: Terénní programy, Sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi, Odborné sociální a právní poradenství se zaměřením na dluhovou problematiku, Nízkoprahová zařízení pro děti a mládež).	- 1) registrované služby dle zákona č. 108/2006 Sb., (zejména: Terénní programy, Sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi, Odborné sociální a právní poradenství se zaměřením na dluhovou problematiku, Nízkoprahová zařízení pro děti a mládež). - 2) služby na tyto navazující (neregistrované dle zákona č. 108/2006 Sb.), jejichž primární cílovou skupinou jsou osoby ohrožené sociálním vyloučením.
c) o úpravu žádosti o přidělení příspěvku a vyúčtování příspěvku v části „Údaje o projektu...“, respektive „Věcná zpráva o realizaci“ - tj. strukturovat a konkrétně specifikovat tuto část žádosti/povinné přílohy vyúčtování s cílem získávání přesných údajů o plánovaných a skutečně realizovaných aktivitách, počtu klientů/uživatelů, harmonogramu činností atd.	
Zajištění: Obecní úřad ve spolupráci s ASZ a dalšími partnery.	
Termín: první ½ roku 2014.	
Krok 2 V rozpočtu obce vyčlenit od roku 2015 pevnou částku na okruh podpory „Příspěvky na podporu sociálních a na ně navazujících služeb a aktivit primárně zaměřených na prevenci sociálního vyloučení a řešení situace sociálně vyloučené lokality“:	
a) Změnit v kapitole rozpočtu „Soc. pomoc osobám v hmotné nouzi a obč. soc. nepřízpůsobilým...“ název kapitoly na „Sociální pomoc a podpora osobám ohroženým sociálním vyloučením“. b) V dané kapitole změnit položku „Neinvestiční příspěvky“ na položku „Grant – příspěvky na podporu sociálních a navazujících služeb zaměřených na prevenci sociálního vyloučení“ a v této položce alokovat pro tuto oblast 150.000 Kč s tím, že zároveň v rozpočtu již nebude od roku 2015 alokováno 110.000,- Kč na dosavadní položku „Neinvestiční příspěvky“ a v jiných kapitolách rozpočtu nebude alokováno dalších celkem 15.000,- Kč (příspěvek ICOS – bezplatná právní poradna, příspěvek ČČK Č. Krumlov) - tyto dosud v rozpočtu zvlášť vyčleněné podpory budou nově moci být podporovány v rámci upravených zásad, respektive v rámci „Podpory sociálních a navazujících služeb...“.	
Zajištění: Obecní úřad ve spolupráci s ASZ a dalšími partnery.	
Termín: listopad 2014 v případě dohody dle kroku 1.	
Krok 3 Schválení doplněných Zásad a pravidel zastupitelstvem obce + schválení rozpočtu obce zastupitelstvem dle uvedených parametrů. Zajištění: Obecní úřad Větrní. Termín: prosinec 2014.	

Krok 4

Vyhodnocení doplněného systému

- + **udržení systému pro další léta,**
- + **případné navýšení rozpočtu pro tuto oblast.**

Zajištění: Obecní úřad Větrní ve spolupráci s partnery LP.

Termín: říjen-listopad 2015

Závěrem

Strategický plán sociálního začleňování pro obec Větrní na léta 2014-2016 je dokumentem, který shrnuje nejdůležitější kroky, které mohou udržet a významně posílit proces sociálního začlenění v této obci. Opatření v něm navržená napomohou soužití mezi obyvateli obce a v střednědobém horizontu mohou zvýšit kvalitu života v ní. Je zřejmé, že záleží na důslednosti, s jakými budou uvedena opatření realizována a také na kontrolních mechanismech, které budou na kvalitu jejich realizace dohlížet.

Současně si *Strategický plán* nedělá nárok na úplnost a není rigidním dokumentem. Pokud se v něm neobjevují opatření, na jejichž funkčnosti se shodnou členové Lokálního partnerství, lze samozřejmě na jejich realizaci také zaměřit činnost LP.

Agentura pro sociální začleňování v obci Větrní ukončí svou činnost v červnu 2014. Neznamená to však zánik platformy Lokálního partnerství Větrní, která se navzdory dílčím problémům ukázala jako funkční. Platforma LP bude dále fungovat i ve druhé polovině roku 2014 a v dalších letech, přičemž bude koordinována místními aktéry. Přesný popis tzv. *exit strategie* bude jako dodatek tohoto *Strategického plánu* vytvořen v rámci LP v první polovině roku 2014 a bude k *Plánu* přiložen nejpozději s odchodem Agentury z Větrní, tzn. v červnu 2014.

Na podzim roku 2016 tato navazující platforma vytvoří aktualizovanou verzi *Strategického plánu na léta 2017- 2019*.