



Agentura pro sociální začleňování
v romských lokalitách

STRATEGICKÝ PLÁN LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ JIRKOV



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura pro sociální začleňování
v romských lokalitách



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

OBSAH:

Předmluva	3
Vize	4
Strategické plánování	4
Východiska	4
Sociálně vyloučené lokality	6
Analýza území	8
Proces strategického plánování	12
Pracovní skupiny	13
Výčet stávajících poskytovatelů služeb	14
Další partneři	15
Swot analýza	17
Stanovené priority	18
Závěr	24
Přílohy	
1. Schéma „ryby“ k pracovní skupině zaměstnávání	26
2. Schéma „ryby“ k pracovní skupině bydlení	26
3. Schéma „ryby“ k pracovní skupině vzdělávání a volný čas	27
4. Schéma „ryby“ k pracovní skupině bezpečnost a sociálně patologické jevy	27
5. Členové pracovních skupin	28
6. Analýza partnerů	30
7. SWOT analýza města Jirkova	33
8. Dlouhodobé a krátkodobé cíle, strategie, rizika, opatření, termíny, odpovědnost, zdroje	36
9. Harmonogram	48
Seznam zkratk	51

PŘEDMLUVA

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

cesta, na jejímž konci je město Jirkov, průběžně zlepšující systémy prevence, podpory a dohledu, spravedlivé ke všem obyvatelům, byl zahájen již dávno. Vedení města se rozhodlo pro spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování, aby snaha všech partnerů byla zužitkována co nejlépe a za využití nejnovějšího know-how v oblasti sociálního začleňování.

Agentura pro sociální začleňování jako nástroj vlády České republiky zahájila svou činnost v Jirkově v květnu 2010 s cílem podpořit obec v procesu sociální integrace. Posláním Agentury je propojovat subjekty na místní úrovni tak, aby na rovném přístupu ke vzdělání, bydlení, zaměstnání, zdravotní péči, sociálním službám a bezpečí spolupracovaly co možná nejúčinněji. K tomu využívá řadu nástrojů jako je mapování potřeb, síťování, aktivizace, lokální partnerství, strategické plánování a poradenství. Agentura podporuje nadresortní přístup a propojování působení veřejné správy, neziskového a ziskového sektoru.

Lokální partnerství jako platforma nejdůležitějších „hráčů“ na poli sociální integrace se poprvé sešlo v červnu 2010. Strategický plán, který Vám předkládáme, je výstupem dosavadní práce Lokálního partnerství Jirkov, přičemž odráží potřeby obyvatel města formulované odbornou veřejností. Strategický plán Lokálního partnerství Jirkov vymezuje cestu na poli rozvoje města v následujících třech letech. Tento dokument zahrnuje vizi města za 10 let, dlouhodobé a krátkodobé cíle, skrze které bychom se této vizi měli přiblížit.

Opakovaně jsme se setkávali se všemi partnery, kteří v atmosféře příznivě nakloněné týmové práci a snaze situaci v Jirkově pozitivně ovlivnit, aktivně přispěli k tvorbě tohoto dokumentu. Potřeby obyvatel postupně dostávaly konkrétní obrysy a vznikla tak řada nápadů, jak život v Jirkově zpříjemnit. Nic menšího než naplnění vytyčených cílů nás již nečeká. Díky iniciativě všech partnerů lze očekávat, že v následujících dvou letech vznikne řada zajímavých a užitečných projektů, za což si dovoluujeme vyslovit velmi předběžné díky.

Karel Straka, Lokální konzultant

VIZE JIRKOVA ZA DESET LET

„Jirkov je zdravým a bezpečným městem, kde má každý obyvatel svůj domov. Došlo postupně k nárůstu pracovních příležitostí. Lidé jsou motivovaní a mají důvod a možnost k celoživotnímu vzdělávání. Sociální „sít“ služeb je pro nejpotřebnější a zajišťuje dočasnou podporu do doby, než se člověk postaví na vlastní nohy. Pro všechny občany je zajištěna dostatečná škála kulturních a volnočasových aktivit, některé z nich si organizují sami. Drogy, hazard, dluhy a extremismus jsou nedostatkovým zbožím.“

STRATEGICKÉ PLÁNOVÁNÍ V JIRKOVĚ

Strategický plán pro naplnění pozitivní vize Jirkova byl tvořen dle metodiky Agentury zpracované ve spolupráci s občanským sdružením Podnos v roce 2009. Hlavní zásady, kterými jsme se řídili, byly:

- plán má být úderný, efektivní, strukturovaný, přehledný, reálný,
- informuje partnery o možnostech spolupráce, o příkladech dobrých praxí v řešení problémů a možnostech financování těchto řešení,
- staví na konsenzu a dosažené shodě o společných cílech,
- je komplexní v tom smyslu, že integruje jednotlivá dílčí témata, pro která se do nynější plánovalo zvláště, je začleněný a navazuje na existující plány a koncepce a odráží provázanost všech oblastí intervence,
- přesně definuje partnery lokálního partnerství,
- je připraven tak, aby jej mohlo schválit zastupitelstvo města,
- je atraktivní (nejen) pro politiky, protože bere ohled na potřeby všech občanů města a jeho rozvoj.

VÝCHODISKA

Plánování lokálního partnerství nezačalo na zelené louce. Výstupy je možné zasadit do obecnějšího rámce načrtnutého ve Strategickém plánu rozvoje města Jirkov na léta 2007-13. Tento plán popisuje čtyři kritické oblasti - Podnikání, zaměstnanost a infrastruktura; Kultura, vzdělávání a sociální rozvoj; Volný čas, sport a cestovní ruch; Bezpečnost, bydlení a životní prostředí. Již před čtyřmi roky byly identifikovány některé problémy a cíle, které plán lokálního partnerství rozpracovává a stanovuje pro ně termíny a odpovědné osoby. Jedná se například o rozvoj lidských zdrojů ve městě ve vazbě na žádoucí změnu sociální struktury města, rozvoj vzdělávací struktury, optimalizaci sítě

sociálních služeb s ohledem na potřeby občanů a rozvoj kulturního života, zajištění Jirkova jako bezpečného města, rozvoj obytné funkce města a podpora rozvoje bydlení. V příštích měsících budeme řešit nedostatek kvalifikovaných sociálních pracovníků, nedostatek služeb poskytovaných v terénu sociálně vyloučeným, nedostatečné čerpání strukturálních fondů, nízkou motivaci k práci, nezabezpečení potřeb mladých lidí nebo vysoký úpadek ze SŠ.

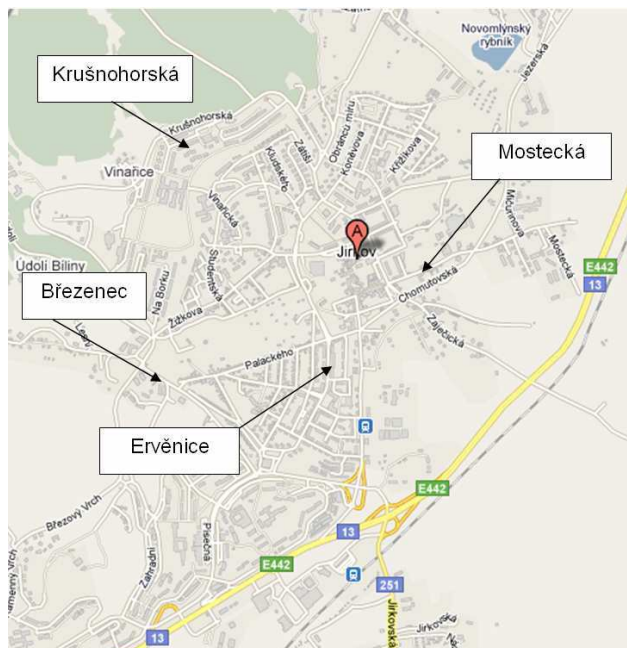
Druhým střednědobým dokumentem je Integrovaný plán rozvoje města Jirkova. V rámci IPRM byly stanoveny tři specifické cíle - eliminovat nekoordinovanou koncentraci sociálně slabých nebo vyloučených domácností a zvýšit bezpečnost v zóně, zlepšit fyzické prostředí v zóně prostřednictvím obnovy a revitalizace území, obnovit a modernizovat bytový fond. Mezi hlavní prostředky zlepšení situace IPRM řadí neustále se zvyšující kvalifikaci a dovednosti policistů, zaměstnanců státní správy i pracovníků NNO, realizaci dílčích projektů městem a jeho partnery a podporu zejména terénní práce se sociálně ohroženými skupinami obyvatel. Dalšími opatřeními, která mají vést k naplnění cílů IPRM, jsou podpora zaměstnanosti, příprava podmínek pro vznik sociální infrastruktury a vytvoření podmínek pro rozvoj činností subjektů. Aktivita se mají zabývat zabezpečením vzdělávání, vybudováním nízkoprahového zařízení, komunitního a poradenského centra a spoluprací s vysokými školami a technologickými parky za účelem tvorby nových pracovních příležitostí.

Na výše uvedené dokumenty a strategický plán lokálního partnerství bude v roce 2011 navázáno komunitní plánování města, které bude zaměřeno na širší cílovou skupinu. Rozdíl mezi těmito dvěma typy plánování lze shrnout do dvou bodů:

- plán lokálního partnerství se zabývá pouze vymezenou cílovou skupinou a to primárně obyvateli sociálně vyloučených lokalit,
- plán lokálního partnerství zahrnuje všechny relevantní oblasti se sociální integrací související a tedy vedle samotných sociálních služeb také vzdělávání, zaměstnávání, bydlení a bezpečnost.

SOCIÁLNĚ VYLOUČENÉ LOKALITY

Dle Gabalovy analýzy sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity působících subjektů jsou v Jirkově definovány tři sociálně vyloučené lokality – Březenec, ulice Mostecká a Ervěnice. Nově se zaměřuje pozornost poskytovatelů sociálních služeb na sídliště kolem ulice Krušohorské.



V **Březenci** (Březenec 255) se jedná o dům s 24 jednopokojovými byty ve vlastnictví města. Lokalita vznikla nově řízeným sestěhováváním. Objekt samotný byl dostavěn v roce 1998. Původně měl sloužit jako malometrážní byty pro matky s dětmi. Postupně se z domu stala lokalita pro neplatiče nájemného. V současné době je zde ubytováno 23 rodin (přibližně 60 osob).



V **ulici Mostecké** se jedná o dva starší domy vlastněné městem. Lokalita vznikla kombinací dlouhodobé existence lokality a řízeného sestěhovávání. Do domů se postupně přestalo investovat a tomu také odpovídá jejich stav. Prostorově není lokalita nijak segregovaná.



Ervěnice jsou také dlouhodobě existující lokalitou, v rámci které probíhalo sestěhovávání kvůli levnějším nájmům. Dva domy považované za „nejproblematictější“ jsou součástí běžné zástavby této městské čtvrti. Shodnými charakteristikami všech vyloučených lokalit na území města je zadluženost (na nájemném, u bankovních i nebankovních subjektů), vysoký úpadek po nástupu na vyšší stupeň školy po dosažení základního vzdělání a vnímání lokalit jako oblastí se zvýšenou kriminalitou (tato však není zvláště evidována).



ANALÝZA ÚZEMÍ

HISTORIE:

Dějiny města začínají v poslední třetině 13. století, kdy Jirkov vznikl jako ves na česko-saském pomezí. Písemné historické záznamy o osadě pochází však až z roku 1352. V historických pramenech je Jirkov také občas nazýván Borkem nebo Jurkovem. V minulosti Jirkov dobře prosperoval zejména díky podpoře místních šlechtických rodů, těžila se zde kamencová ruda, fungoval pivovar a působilo několik cechů. Po roce 1620 (po bitvě na Bílé Hoře) město pozbylo téměř všech svých dosavadních práv a bylo opakovaně pleněno. Později získalo opět na významu výstavbou dílen a továren. Roku 1872 byla do města zavedena železniční doprava, což usnadnilo spojení s okolním světem.

K významnému zlomu dochází koncem II. světové války, kdy došlo k vysídlení téměř celého původního sudetoněmeckého obyvatelstva. Vystává zde potřeba vytvořit nové vazby a tradice. V novodobé historii Jirkova nacházíme hromadnou výstavbu sídlišť s obyvateli, kteří k danému území často nemají historickou vazbu. Po II. světové válce přichází do Jirkova cca 3500 obyvatel z Moravy a jiných částí Čech. Druhá významná vlna migrace se objevuje na přelomu 50. a 60. let, kdy se do Jirkova stěhují obyvatelé zaniklých Ervěnic a další rodiny z obcí, které byly zničeny v důsledku těžby hnědého uhlí. Poslední významná migrační vlna zde proběhla v průběhu 80. let, kdy do Jirkova, jako oblasti průmyslových závodů a dolů, přišla hledat práci řada lidí z celých Čech.

Rozsáhlý průmysl v okolí města začal mít nemilé důsledky na životní prostředí zdejších obyvatel a tedy i na jejich zdraví. Od druhé poloviny 80. let se sice začala situace mírně zlepšovat, mnohé následky je však třeba řešit ještě dnes.

GEOGRAFIE:



Z geografického hlediska leží město Jirkov v Ústeckém kraji na jihozápadním okraji Mostecké hnědouhelné pánve v nadmořské výšce cca 300 m n. m. Město Jirkov se nalézá v severozápadních Čechách v blízkosti hranice se Spolkovou republikou Německo, a těsně sousedí s městem Chomutovem, který je od Jirkova oddělen pouze okružní silnicí. Městem protéká řeka Bílina, jež pramení na úpatí Krušných hor. V blízkosti Jirkova se nacházejí další menší obce, mezi něž patří zejména Otvice, Vysoká Pec, Červený Hrádek atd. V Jirkově

fungují dvě vlaková a jedno autobusové nádraží a síť MHD společná s městem Chomutovem.

DEMOGRAFIE:

Z demografického pohledu je Jirkov jedním z nejmladších měst České republiky s 21 540 obyvateli (platné k 31. 10. 2010). Dle údajů Městského úřadu Jirkov z toho 2 938 občanů žije v sociálně vyloučených lokalitách (Ervěnice, Březeneč, Mostecká). Český statistický úřad uvádí jako průměrný věk jirkovského občana 36,7 let. Za rok 2008 zde proběhlo 131 svateb, v roce 2009 již jich bylo pouze 98. Během roku 2008 se 95 manželství rozvedlo, v roce 2009 již došlo k 112 rozvodům. Živě narozených za rok 2008 zde bylo 276 dětí (132 mužů a 144 žen) o rok později se však narodilo dětí méně – 261 (120 mužů, 141 žen). V roce 2008 došlo k 141 potratům, rok 2009 zaznamenal nárůst tohoto jevu na 155. Rok 2008 vykazuje 197 zemřelých občanů, rok 2009 pouze 180. V roce 2008 se do Jirkova přistěhovalo 628 osob a 737 lidí město opustilo. V roce 2009 klesla míra obojích jevů – do města se přistěhovalo pouze 609 osob, zároveň město opustilo 661 osob. Přírůstek stěhováním je tedy v obou sledovaných letech záporný (2008: - 109 osob, 2009: - 51 osob). U celkového přírůstku však můžeme sledovat významnou změnu – zatímco rok 2008 zaznamenal celkový přírůstek záporný (- 30 obyvatel), rok 2009 se přehoupnul do čísel kladných (+ 29 obyvatel).

BYDLENÍ:

Vedení města rozhodlo o rozsáhlé privatizaci, kterou zahájilo v roce 1994 s plánovaným ukončením v roce 2011. K dnešnímu dni vlastní město cca 1470 bytů, přičemž 800 z nich si chce ve vlastnictví ponechat. 512 z městských bytů se nachází v sociálně vyloučených lokalitách.

Mezi byty, které si město plánuje udržet, patří zejména jednotky v Ervěnicích, (kde se nachází většina vlastněných bytů – cca 600) a to mimo jiné proto, že tyto byty jsou z důvodů dotací na zateplení a půdní vestavby ještě cca 10 let neprodejné. Několik bytů Jirkov vlastní i ve středu města a v okolí ulice Vinařické. V Ervěnicích je do budoucna plánována kompletní výměna oken a dveří.

Další zmiňovanou sociálně vyloučenou lokalitou kromě Ervěnic je také Březeneč 255. Zde se nachází 23 bytových jednotek + 1 je v současné době pronajímána Člověku v tísní. Jedná se o místnosti s vlastním sociálním zařízením a elektrickým topením („pokud obyvatelé nezaplatí elektriku, netopí se“).

Neméně důležitou je také sociálně vyloučená lokalita na Mostecké ulici, kde se konkrétně jedná o dva domy (v jednom domě je 6 místností se společným sociálním zařízením a vytápěním na tuhá paliva). Do těchto lokalit se stěhují lidé chronicky neplátcí nájemné či zatížení jiným problémovým chováním.

Výpovědi z bytů podává Správce obecního bytového fondu - Městská majetková z důvodu neplacení nájemného ve vlnách (cca 3 x do roka). V září 2010 bylo podáno cca 30 výpovědí, kterým předchází snaha se s dlužníky domluvit. Tomu také nasvědčuje fakt, že za rok 2010 bylo s dlužníky na nájemném sjednáno 84 splátkových kalendářů (36 z těchto osob pochází ze sociálně vyloučených lokalit). Zástupci Městské majetkové jsou přesvědčeni, že by v tomto případě pomohl terénní pracovník, jenž by spolupracoval s dlužníky a motivoval je k řešení své situace ještě před tím, než vše dospěje k exekuci. Město má pro tyto případy najatého soukromého exekutora.

Současný dluh Městské majetkové činí cca 25 milionů korun. V roce 2010 byla cena za metr čtvereční pronajímaného městského bytu v Jirkově 19,40 Kč, od ledna 2011 je tato cena navýšena na 25 Kč za metr čtvereční.

Volných bytů má město Jirkov momentálně 20, podaných žádostí o byt však 600. V pronájmu jsou upřednostňováni lidé ochotní vyplatit byt z dluhů, popř. svobodné matky (existuje zde individuální přístup k žádostem). O přidělení bytu rozhoduje bytová komise, která zasedá 1 x za 3 měsíce. Městská majetková má také ve své správě Dům s pečovatelskou službou na Červenohradecké ulici.

V rámci městských bytů jsou formou přivýdělku najímání domovníci (město jich má v současnosti 35), většinou z řad důchodců, jež mají na starosti několik vchodů.

Největším bytovým družstvem, které na Jirkovsku funguje, je SBD Chomutov. Dále zde již figurují soukromí majitelé domů, zejména v oblastech Osady, Zátíší a části Ervěnic. Město dále plánuje rozprodat veškeré bývalé hornické byty na Studentské ulici.

Na území Ervěnic funguje také Ubytovna Jirkov, kterou zřizuje Městský ústav sociálních služeb Jirkov. Dle informací získaných od vedoucího ubytovny tato služba poskytuje ubytování, možnost využití sociálního zařízení včetně sprchy, půjčování ložního prádla, možnosti přípravy vlastní stravy či objednání dovozu teplého jídla, vyprání prádla, možnost žehlení osobního prádla, vhodné motivace k účasti na veřejné službě, sociální poradenství a 24-hodinový dohled pracovníků v recepci ubytovny pro 29 osob (21 mužů a 8 žen). Tato ubytovna je určena pro muže a ženy starší 18-ti let, fyzicky soběstačné, jež se ocitli/y bez přístřeší, přičemž mají trvalé bydliště v Jirkově. Cena za noc a den je stanovena na 100 Kč. Je zde hojně využíván institut zvláštního příjemce (doplatek na bydlení je zasílán po dohodě zúčastněných stran přímo na účet Městského ústavu sociálních služeb Jirkov). V současné době funguje Ubytovna Jirkov jako jediné zařízení tohoto druhu ve městě.

NEZAMĚSTNANOST:

Po roce 1989 se v Jirkově jako i v ostatních částech republiky začal projevovat nový fenomén – nezaměstnanost. Ta stoupala poměrně prudce spolu s ubýváním profesního uplatnění mnohých obyvatel a rušením některých průmyslových subjektů.

Dle Úřadu práce je v současné době v Jirkově 1932 registrovaných osob bez zaměstnání, z nich 851 je se základním vzděláním či bez vzdělání. Momentálně je v nabídce 35 volných pracovních míst, přičemž se nepředpokládá jejich nárůst. Aktuální míra nezaměstnanosti v Jirkově je 16,30 %, přičemž míra nezaměstnanosti v sociálně vyloučených lokalitách je překvapivě menší - 10,65 %. Jedním z možných vysvětlení je, že osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách zde mnohdy nemají trvalé bydliště (nejsou zde oficiálně hlášeny, bydlí v podnájmech či mají trvalé bydliště na městském úřadě jako osoby bez domova) a tedy nespádají do statistiky Úřadu práce, jež se řídí trvalým bydlištěm.

V roce 2010 bylo z Úřadu práce v Jirkově sankčně vyřazeno 278 osob, z nichž 66 pochází ze sociálně vyloučených lokalit. Ve stejném roce bylo 182 uchazečů o zaměstnání zařazeno do některého z rekvalifikačních programů, 39 z nich je ze sociálně vyloučených lokalit. Počet lidí, kteří rekvalifikaci také dokončili je však nižší (109 osob, z toho 23 ze sociálně vyloučených lokalit). Množství rekvalifikovaných, jež po úspěšném ukončení rekvalifikace nastoupili do zaměstnání, je mnohem menší (40 osob, z toho 5 ze sociálně vyloučených lokalit).

Návrhy na rekvalifikace zasílá jirkovskému Úřadu práce úřad chomutovský (momentálně fungují např. programy „Restart“, „Jak na to“ a „V 17 začínáme, v 50 nekončíme“).

Zájem o společensky účelná místa ze strany zaměstnavatelů je poměrně velký, problém spočívá však v tom, že tento nástroj aktivní politiky nezaměstnanosti lze pro jednoho člověka využívat pouze 6 měsíců. Obce žádají o pracovníky veřejně prospěšných prací, v nichž bylo tento rok obsazeno cca 50 osob. V Jirkově také dobře funguje veřejná služba, které se za rok 2010 zúčastnilo 131 osob, z nichž 40 má trvalé bydliště v sociálně vyloučených lokalitách.

Město Jirkov za rok 2010 evidovalo 1423 osob pobírajících dávky v hmotné nouzi (471 z nich je se sociálně vyloučených lokalit). Na tyto dávky bylo v tomto roce vyplaceno cca 21 000 000 Kč, 5 153 000 z nich směřovalo do sociálně vyloučených lokalit.

KRIMINALITA:

Za rok 2010 v Jirkově došlo k 453 majetkovým trestným činům (z toho 130 jich proběhlo v sociálně vyloučených lokalitách) a 250 přestupků (z toho 59 v sociálně vyloučených lokalitách). V roce 2010 v Jirkově nebyly zorganizovány žádné veřejné extrémistické akce

ani zde nebyl řešen žádný případ kuplířství. Objevilo se zde však 11 trestných činů úvěrového podvodu a 6 trestných činů spojených s drogovou problematikou.

Policie se zde zaměřuje na prevenci kriminality zejména u dětí základních škol, kde během roku 2010 realizovala preventivní programy Ajax I., Ajax II., Drogová problematika mladistvých, Dopravní výchova, Zebra se za tebe nerozhlédne.

VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS:

Na poli výchovy a vzdělávání v Jirkově v současné době funguje devět poboček Mateřské školy Jirkov, čtyři základní školy a pobočka OA, SOŠG a SOU Jirkov.

Přesto, že v Jirkově existuje celá řada zájmových organizací (např. Junák, Pionýrská skupina Úsměv atd.) a kulturních organizací (např. sbor Ventilky, Jirkovské seniory atd.), není potřeba aktivního trávení volného času zcela uspokojena. Jedná se zejména o potřeby osob ze sociálně slabých rodin, pro něž v Jirkově nefunguje dostatečná nabídka bezplatných volnočasových aktivit. Z již fungujících zařízení v Jirkově působí jen jedno nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, jež zřizuje nestátní nezisková organizace Cesta Naděje. Kapacita centra je dle vedoucího této organizace cca 30 – 50 osob denně.

PROCES STRATEGICKÉHO PLÁNOVÁNÍ:

Proces strategického plánování začal již prvním setkáním Lokálního partnerství Jirkov v prostorách městského úřadu, které se konalo dne 22. 6. 2010 s účastí 26 osob z řad odborné veřejnosti. Až na zástupce soukromého sektoru nechyběl v plénu nikdo, kdo by měl se sociálním začleňováním co dočinění. V rámci prvního setkání partnerů byla všem přítomným představena Agentura pro sociální začleňování, proběhlo seznámení s jednací řádem a harmonogramem plánovaných aktivit. Za první drobný úspěch lze považovat dodržení (až na drobný skluz v závěru) stanovených termínů.

Druhé setkání Lokálního partnerství Jirkov se sešlo, aby odhlasovalo jednací řád a zahájilo práci na strategickém plánu. Díky aktivnímu zapojení všech zúčastněných partnerů byla vytvořena SWOT analýza města Jirkova, která definovala více než 50 silných a slabých stránek města, rizik a příležitostí v oblasti sociálního začleňování.

Třetí setkání Lokálního partnerství Jirkov „uvařilo“ tzv. dort šesti nejzávažnějších problémů města. Za nejvýraznější problémy byly určeny: nedostatek pracovních příležitostí, zadluženost a nízká kvalifikace obyvatel, nedostatek terénních a sociálně aktivizačních služeb, exekuce a s tím spojené bezdomovectví a drogová problematika. Poslední setkání Lokálního partnerství Jirkov v roce 2010 se uskutečnilo v předvánoční atmosféře a v rámci něho byly doplněny a upraveny dlouhodobé, resp. krátkodobé cíle, za ně odpovědné osoby a v závěru diskutováno téma „Ideální projekt obce“.

Mnoho podnětů a konkretizací vznikalo po celou dobu také v rámci jednotlivých pracovních skupin se zaměřením na problematiku bydlení, zaměstnávání, vzdělávání a volného času a v neposlední řadě na oblast bezpečnosti a sociálně patologických jevů. Výsledkem našeho společného úsilí tedy nebude pouze tento strategický plán, ale hlavně realizace nápadů a cílů, které jsme si ve snaze zkvalitnit život v Jirkově, předsevzali.

PRACOVNÍ SKUPINY

Vedle setkávání celého lokálního partnerství vznikly, scházely se a intenzivně pracovaly na strategickém plánu čtyři pracovní skupiny, jež k tomuto účelu využívaly prostory Sociální poradny Jirkov.

Pracovní skupina zaměstnávání

Úkolem pracovní skupiny zaměstnávání bylo dotvořit SWOT analýzu, zkonkretizovat závěry z ní plynoucí a načrtnout schéma ryby (tzv. fishe), které by přehledně srovnalo problémy „hlavové“, kterými se musí partneři zabývat prioritně, páteční problémy, které nesmí opomíjet, žebrové vyžadující hlídání neb s páteřními souvisejí a dočasně odsunuté problémy ocasní, jež řešit v současné době neumíme nebo nemůžeme. Pracovní skupina se dále zaměřila na definování dlouhodobých a krátkodobých cílů k problematice zaměstnávání.

V rámci pracovní skupiny zaměstnávání tak byla rozvíjena představa vzniku Agentury podporovaného zaměstnávání, zajištění nových míst pro výkon veřejné služby (zejména pro osoby se zdravotním znevýhodněním), využití veřejně prospěšných míst jako jednoho ze stupňů prostupného zaměstnávání či vzniku sociální firmy.

Pracovní skupina bydlení

Metodický postup práce skupiny byl stejný jako ve skupině zaměstnávání – byly zkonkretizovány dlouhodobé a krátkodobé cíle, vytvořena tzv. fishe.

Výsledkem činnosti této pracovní skupiny je návrh vzniku prostupného motivačního bydlení zasahující již osoby bez přístřeší a včasná detekce dluhů na bydlení jako prevence exekucí a dalšího zadlužování.

Pracovní skupina vzdělávání a volný čas

Z práce této skupiny vyšly návrhy např. na vznik Pedagogického poradenského centra, zajištění psychologa na školách, podporu rozšíření míst asistentů pedagoga, zavedení finanční gramotnosti na všech školách a vytvoření dalšího nultého (přípravného) ročníku pro potřeby jirkovských dětí.

Pracovní skupina bezpečnost a sociálně patologické jevy

Doporučení vzešlá z práce skupiny se dotýkají především oblasti finanční gramotnosti - Týden proti předlužování (kampaň proti rostoucímu předlužování jirkovského obyvatelstva), zajištění služeb pro osoby drogou ohrožené či na ní závislé, zabezpečení dostatečného množství volnočasových aktivit pro všechny věkové kategorie.

Zcela zásadní a ovlivňující cíle ostatních pracovních skupin jsou návrhy na rozšíření kapacit sociálně aktivizačních a terénních sociálních pracovníků a omezení počtu heren na Jirkovsku.

VÝČET STÁVAJÍCÍCH POSKYTOVATELŮ SLUŽEB

Archa 777, o. s.

Archa 777 je občanským sdružením působícím v Jirkově od roku 2004. Toto občanské sdružení se zaměřuje zejména na práci s rodinou s dětmi, zřizuje např. mateřské centrum a pořádá různé vzdělávací kurzy a přednášky.

Cesta Naděje, o. s.

Cesta Naděje je občanské sdružení, jež v činnosti podporuje Apoštolská církev. Tato organizace zřizuje v Jirkově zejména azylový dům pro matky s dětmi včetně krizové pomoci, nízkoprahové zařízení pro děti a mládež a Centrum pro rodinu – klub Jonatán.

Člověk v tísní, o. p. s.

Člověk v tísní je obecně prospěšnou společností, která v Jirkově zajišťuje předškolní vzdělávání a Klub matek Džanel na Krušnohorské ulici, dále doučování a volnočasové aktivity v Březenci. Kromě těchto aktivit realizuje doučování přímo v rodinách, nabízí služby kariérního poradce a na částečný úvazek také terénní a sociálně aktivizační služby.

Městský ústav sociálních služeb Jirkov

Největším poskytovatelem sociálních služeb v Jirkově je Městský ústav sociálních služeb Jirkov. Jedná se o příspěvkovou organizaci zřizující Domov pro seniory Mládežnická, Domov pro osoby se zdravotním postižením U Dubu, Sociální poradnu Jirkov, pečovatelskou službu a osobní asistenci. Mimo rámec sociálních služeb zaštiťuje také Ubytovnu Jirkov a poskytuje zázemí, podporu a asistenci Lokálnímu partnerství Jirkov.

Prohandicap, o. s.

Prohandicap je občanským sdružením, které vzniklo v roce 2001 na žádost rodičů zdravotně handicapovaných dětí z regionu Jirkova a Chomutova. Nabízí pomoc rodinám se zdravotně znevýhodněnými dětmi a také mimoškolní aktivity pro tyto děti a mládež. Ve spolupráci s Městským ústavem sociálních služeb Jirkov zajišťuje svoz těchto dětí do škol.

DALŠÍ PARTNEŘI

Dům dětí a mládeže Paraplíčko

Dům dětí a mládeže Paraplíčko je příspěvkovou organizací zřízenou městem Jirkovem od 1. 1. 1996. Dům dětí a mládeže je organizací, která se významnou měrou podílí na nabídce volnočasových aktivit pro děti, mládež, ale i dospělé. Dominantní činností Paraplíčka je zájmové vzdělávání, kdy každý rok je otevřeno cca 50 zájmových útvarů.

Mateřská škola Jirkov

Mateřská škola Jirkov je příspěvkovou organizací, která vznikla dne 1. 1. 2003. V současné době sdružuje devět mateřských škol, které řídí vedoucí odloučených pracovišť, jež mají přenesené pravomoci. Vzdělávání zde probíhá dle rámcového programu pro předškolní vzdělávání, přičemž je na všech školách vypracován Školní vzdělávací program. Mateřská škola Jirkov se zaměřuje na zdravý a všestranný rozvoj dítěte v oblasti tělesných i duševních schopností a dovedností.

Městská majetková, s. r. o.

Městská majetková Jirkov je společnost s ručením omezením, vlastněná jediným společníkem, kterým je město Jirkov. Svoji činnost zahájila 1. 2. 2010 jako správce majetku města. Zabývá se zejména činností spojenou se správou a údržbou bytového fondu a nebytových prostor v Jirkově.

Městská policie Jirkov

Městská policie Jirkov byla zřízena dne 1. 5. 1991 na základě rozhodnutí Zastupitelstva města schválením Obecně závazné vyhlášky města Jirkova o zřízení Městské policie. Dle zákona o obecní policii se zabývá zabezpečováním místních záležitostí veřejného pořádku a plnění dalších úkolů jako např.: přispívat k ochraně a bezpečnosti osob a majetku, dohlížet na dodržování pravidel občanského soužití a obecně závazných vyhlášek a nařízení obce, podílet se na prevenci kriminality v obci, odhalovat přestupky a jiné správní delikty atd.

Obchodní akademie, Střední odborná škola gastronomie a Střední odborné učiliště – pobočka Jirkov

Pobočka Jirkov se zabývá především poskytováním středního vzdělávání žákům se speciálními vzdělávacími potřebami. Přípravuje je na výkon dělnických povolání ve stavebnictví, průmyslu a v oblasti služeb. Vzdělávání je ukončeno závěrečnou zkouškou a vydáním výučního listu. Součástí pracoviště je i dvouletá praktická škola, jejíž absolventi získávají stupeň středního vzdělání s vysvědčením o závěrečné zkoušce.

Odbor sociálních věcí a školství

Odbor sociálních věcí a školství Jirkov poskytuje sociální pomoc všem potřebným občanům. Odbor vykonává přenesenou působnost na území města a v obcích Boleboř, Otvice, Pesvice, Strupčice, Vrsckmaň, Všestudy, a Vysoká Pec, a to zejména v oblasti sociálně právní ochrany, výplaty dávek a pečovatelské služby. Odbor úzce spolupracuje s ostatními subjekty, jako jsou soudy, policie či úřad s rozšířenou působností.

Podnik služeb Jirkov

Podnik služeb Jirkov je společností s ručením omezeným zajišťující kompletní služby odpadového hospodářství pro město Jirkov. Mimo jiné také nabízí místa pro výkon veřejné služby.

Policie ČR

Policie České republiky je jednotný ozbrojený bezpečnostní sbor zřízený zákonem České národní rady ze dne 21. 6. 1991. Úkolem Policie ČR je chránit bezpečnost osob a majetku, veřejný pořádek a předcházet trestné činnosti. Zabezpečuje také úkoly vyplývající z trestního řádu a další úkoly na úseku vnitřního pořádku a bezpečnosti svěřené jí zákony, předpisy Evropských společenství a mezinárodními smlouvami, jež jsou součástí právního řádu ČR.

Probační a mediační služba ČR

Probační a mediační služba je poměrně novou institucí na poli trestní politiky a vychází ze součinnosti dvou oblastí: sociální práce a práva. Probační a mediační služba se zasazuje o zprostředkování účinného a společensky prospěšného řešení konfliktů spojených s trestnou činností a zároveň organizuje a zajišťuje výkon alternativních trestů. To vše s důrazem na zájmy poškozených, ochranu komunity a prevenci kriminality. Mezi hlavní činnosti Probační a mediační služby patří integrace pachatele, participace poškozeného a ochrana společnosti.

Úřad práce

Úřad práce je státní institucí, jejíž činnost spočívá zejména v poskytování informací z oblasti trhu práce, v evidenci uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst. Úřad práce Chomutov, pod který spadá detašované pracoviště Jirkov řídí věcnou realizaci tří krajských projektů na podporu zaměstnanosti a jeden vlastní (okresní) projekt „Restart-Chomutov“ určený pro osoby ohrožené nezaměstnaností, tedy ještě pracující. Zmíněné krajské projekty jsou „První šance i mladým bez vzdělání“ (pro mladé do 25 let), „V padesáti nekončíme“ (pro osoby nad 50 let) a „Cesta dlouhodobě evidovaného uchazeče k zaměstnání“ (pro dlouhodobě nezaměstnané).

Základní školy Jirkov

Mezi další partnery Lokálního partnerství Jirkov patří také základní školy:

1. Základní škola Jirkov – Budovatelů (zajímavostí je např. povinný druhý jazyk od 7. ročníku či možnost zápisu do přípravné třídy),
2. Základní škola Jirkov – Studentská (škola má dva sbory: pěvecký sbor Sedmikrásky a pěvecko instrumentální sbor Gloria),
3. Základní škola Jirkov – Nerudova (jako volitelné předměty nabízí např. seminář zeměpisu, výpočetní techniku, další cizí jazyk atd.),
4. Základní škola Jirkov – Krušnohorská (nabízí např. třídy s rozšířenou výukou tělesné výchovy, třídy pro žáky s tělesným či mentálním postižením atd.).

SWOT ANALÝZA

Při sestavování SWOT analýzy města Jirkova jsme vycházeli z názorů a připomínek lokálních partnerů. SWOT analýza byla vytvořena v rámci 2. setkání Lokálního partnerství Jirkov. Díky aktivnímu zapojení všech zúčastněných partnerů se nám podařilo formulovat více jak 50 silných a slabých stránek, příležitostí a rizik týkajících se mimo jiné sociálně vyloučených lokalit v Jirkově.

Mezi **silné stránky** města Jirkova byly jmenovány např.: prointegrační charakter školství, fakt, že město vlastní bytový fond, že v Jirkově existují všechny stupně vzdělávání (mimo VŠ). Dobře zde funguje veřejná služba a na ZŠ Budovatelů se nachází přípravná třída.

Mezi **slabými stránkami** se objevily připomínky jako např.: vysoká nezaměstnanost, nízká motivovanost ke vzdělávání, vysoká zadluženost obyvatel, nezáměr o předškolní vzdělávání, nedostatek mimoškolních aktivit, vysoký počet heren, přetíženost poradenských pracovišť, nedostatečná kapacita azylového bydlení či absence terénní sociální práce.

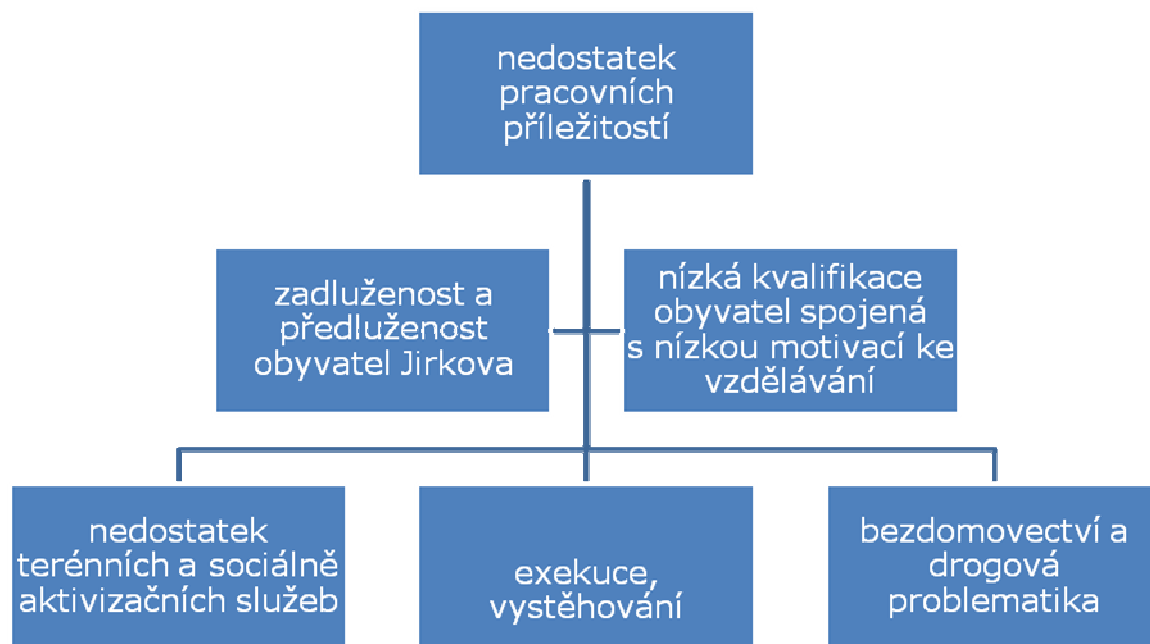
Příležitost spatřují partneři např. v evropských dotacích, rozšíření terénní sociální práce, vytvoření společensky účelných míst, cílené rekvalifikaci nebo v sociálním podnikání.

Mezi **rizika**, která v budoucnu městu hrozí, jsou jmenována zejména: snížení životní úrovně obyvatel, zvýšení nezaměstnanosti, rostoucí kriminalita, spekulace s byty, řízená migrace či senioři bez nároku na výplatu starobního důchodu.

SWOT analýza spolu s Analýzou partnerů slouží jako podklad pro stanovení níže uvedených priorit.

STANOVENÉ PRIORITY

Aby byly naplněny charakteristiky plánu – strukturovanost, reálnost, atd. – museli jsme přistoupit k výběru společných priorit. Lokální partnerství vybíralo z rybích problémových diagramů ty, které považuje z hlediska potřeb cílových skupin za nejdůležitější. Díky technice pracovně nazvané „dort“ došli partneři k závěru, že mezi nejpalčivější prioritní oblasti intervence patří:



Na nižších patrech dortu se pak objevují slabá prevence ztráty bydlení, nedostatečná nabídka mimoškolních volnočasových aktivit (neplacených), nízká kapacita azylového domu a minimální perspektiva po ukončení školní docházky.

PRIORITY V OBLASTI ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Otázka zaměstnanosti respektive nezaměstnanosti je jedním z nejpalčivějších problémů, který se snaží řešit většina měst v Ústeckém kraji. V Jirkově je momentálně nezaměstnanost 16.30 %, z toho dlouhodobě nezaměstnaní tvoří většinu. Už z tohoto samotného čísla vychází potřeba vytvořit nové pracovní příležitosti a to zejména pro lidi s žádným či základním vzděláním, kteří pracovní uplatnění hledají nejobtížněji. Čím déle pak je člověk bez práce, tím hůře se navrácí na běžný trh práce. Na základě toho je v rámci Lokálního partnerství Jirkov rozvíjena myšlenka sociálního podnikání, uplatnění míst veřejně prospěšných prací, rozvoje veřejné služby a vzniku alternativní kavárny, která by v budoucnu měla obnovovat pracovní návyky právě dlouhodobě nezaměstnaným a tak pomoci k získání a udržení si zaměstnání.

AGENTURA ZAMĚSTNÁVÁNÍ:

Jednou z priorit, které se formulovaly během setkávání lokálního partnerství a pracovních skupin, je vznik tzv. Agentury podporovaného zaměstnávání. Vystala otázka, zda má Agentura zaměstnávání působit v Jirkově jako zaměstnavatel či spíše jako informační, zprostředkovatelský a koordinační „uzel“. Z diskuse vyplynulo, že pokud by působila Agentura jako „subdodavatel“ pracovních sil, musela by nabídnout „něco navíc“ (např. dobře zvolené, proškolené a zodpovědné zaměstnance, tak aby potenciální zaměstnavatel měl méně práce). Měla by vést svou kartotéku zaměstnanců, s nimiž bude na zlepšení jejich situace průběžně pracovat, podporovat je v pracovních návycích, popř. je vzdělávat. V rámci Agentury by mohlo fungovat také odborné pracovní poradenství. V ideálním případě by došlo k provázání úzké spolupráce Agentury se systémem dostupného bydlení (ve smyslu: „Budeš-li na sobě pracovat, máš šanci získat v budoucnu nejen trvalé zaměstnání, ale také lepší bydlení.“).

VEŘEJNÁ SLUŽBA:

Při probírání tématu veřejné služby vyšlo najevo, že město Jirkov má dobře vypracovaný systém výkonu veřejné služby (osloveny jsou jak neziskové organizace, tak organizace města). Drobnou slabinou je nedostatek míst pro lidi se specifickými potřebami (např. zdravotním omezením). Otázkou zůstává, jak odlišit lidi, kteří pracovat nechtějí a na zdravotní stav se pouze vymlouvají a ty, kteří chtějí veřejnou službu vykonávat, ale opravdu potřebují specifické podmínky. V rámci Lokálního partnerství Jirkov se jedná o možnostech rozšíření míst pro výkon veřejné služby v Jirkově. Oslovena byla např. jirkovská pobočka OA, SOŠG a SOU, kde bude jednáno o vzniku nových míst pro výkon veřejné služby.

VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE:

Ve spolupráci úřadu práce, města Jirkova, Podniku služeb, Městského ústavu sociálních služeb a Městské majetkové Jirkov se jedná o možnosti zřídit nová místa veřejně prospěšných prací. Je dohodnuto, že 2 místa vzniknou v rámci Městského ústavu sociálních služeb Jirkov, 2 pod Městským úřadem Jirkov a 1 pod Člověkem v tísní. Veřejně prospěšné práce vykonávané pro město budou realizovány v rámci pozice „mistrů“ či „koordinátorů“ veřejné služby v Jirkově. Veřejně prospěšná práce zaštitěná Člověkem v tísní se zaměří mimo jiné na výpomoc Městské majetkové s včasnou detekcí dluhů na bydlení.

SOCIÁLNÍ FIRMA:

Další prioritou zjištěnou v rámci lokálního partnerství, je potřeba zajistit vznik nových pracovních míst. Sociálního podnikání se v tomto případě ujala obecně prospěšná společnost Člověk v tísní. Zatím se předpokládá, že sociální firma se bude věnovat oboru stavebnictví. Zůstává zde však nepokryta potřeba zaměstnávat také ženy, které se ve stavebnictví příliš neuplatní. Je zvažováno zřízení ještě jedné sociální firmy či služby sociální rehabilitace zaměřené na provoz alternativní kavárny, která by se zaměřovala na zaměstnávání právě dlouhodobě nezaměstnaných osob. Tato kavárna by mohla vzniknout v rámci Komunitního centra, které plánujeme realizovat v Ervěnicích.

PRIORITY V OBLASTI VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÉHO ČASU

Nadarmo se neříká: „Kdo si hraje, nezlobí“. V Jirkově sice dobře funguje řada volnočasových zařízení, nabídku je však potřeba neustále rozšiřovat tak, aby příležitost ke smysluplnému trávení volného času dostal každý. V tomto směru jsme se zaměřili zejména na možnosti aktivního trávení volného času pro osoby ze sociálně slabých znevýhodněných rodin. Vznikla tak například vize nového „komunitního centra“, které by zahájilo činnost v Ervěnicích, rozvoje již existujícího Kroužku romské Kultury na ZŠ Budovatelů či rozšíření „pouličních“ akcí, které si sami vymýšlejí a z větší části pořádají sami mladí. Inspirací mohou být výsledky z projektu Mezi panely (jedna z aktivit Člověka v tísní zaměřená na děti a mládež žijící na jirkovských a chomutovských sídlištích).

PEDAGOGICKÉ PORADENSKÉ CENTRUM:

Na pracovní skupině vzdělávání a volný čas se formulovala potřeba vzniku pedagogického centra, které by zaměstnávalo určitý počet výchovných poradců pracujících na konkrétních školách (návrh: na 300 žáků min. 1 výchovný poradce). Tito poradci by měli společné supervize a prostor, kde by se mohli setkávat, každodenní práce by však probíhala přímo na školách, kde by měli k dispozici kancelář.

PSYCHOLOG:

Vyvstala také potřeba uplatnit na školách psychologa. Jeden z návrhů byl, aby psycholog fungoval v rámci pedagogického centra. Výchovní poradci by mu tu mohli zastávat funkci určitých „asistentů“, zajišťovali by mu základní anamnézy, jejich pozice by se doplňovaly. K psychologovi by pak docházeli děti, mládež a rodiče dle potřeby, s tím, že jejich základní dokumentace by již byla zpracována právě výchovnými poradci/asistenty.

MATEŘSKÉ ŠKOLY:

K tomuto tématu zaznívaly poznámky, že mnoho matek samoživitelek nemůže hledat práci z důvodu nedostatečné provozní doby mateřských škol. V rámci setkání Lokálního partnerství Jirkov však bylo vysvětleno, že mateřské školy v Jirkově zkoušely zavést prodlouženou „otvírací dobu“, ale nebyl o ni zájem. Důležitým úkolem zůstává zvýšit motivovanost matek ze sociálně vyloučených lokalit posílat děti do mateřských škol. Stává se, že sociálně slabé rodiny děti neposílají do žádného předškolního zařízení či mateřské školy nahrazují např. Klubem předškolního vzdělávání – mateřským klubem Džanel, který zřizuje Člověk v tísni. Tento klub však v ideálním případě nemá nahrazovat mateřské školy, ale doplňovat je (děti mohou dopoledne trávit ve školce a odpoledne v klubu).

NULTÉ ROČNÍKY:

Významnou oblastí jednání lokálního partnerství v Jirkově byla také potřeba využití nultých ročníků. Důležité je zajistit motivovanost rodičů dětí do nultých ročníků přihlásit. Dříve v jedné ze škol fungovala možnost „bezplatných obědů“ pro děti ze sociálně slabých rodin, která však byla zrušena z důvodu nespokojenosti ostatních rodičů. Je nutné zvážit, jakou formu motivace zvolit (materiální x nemateriální).

NEDOKONČENÉ SŠ VZDĚLÁNÍ:

Tento cíl je úzce spojen se vznikem a činností Pedagogického poradenského centra. Na základě práce výchovných poradců lze předpokládat určité zlepšení (více žáků dokončí středoškolské vzdělání). Důležité je klást důraz na spolupráci se zaměstnavatelem (zvláště u učebních oborů). Ideální by bylo, kdyby fungoval systém, jenž včas upozorňuje na potřeby zaměstnavatelů (např. budeme potřebovat větší množství frézařů) a následné přizpůsobení rekvalifikací a učebních oborů. Dobré by bylo také zvýšit motivovanost rodičů účastnit se s dětmi akcí jako je „Veletřh středních škol“.

VOLNÝ ČAS:

Důležitou aktivitou na poli trávení volného času bude v Jirkově zprovoznění Komunitního (alternativního) centra v Ervěnicích. Do tohoto centra by se mohly přesunout některé fungující služby, ale také by zde měla vzniknout nabídka služeb nových (např. kroužky, posilovna pro děti a mládež ze sociálně slabých rodin, alternativní kavárna atd.).

Při plánování „pouličních akcí“ budou partneři vycházet z projektu Člověka v tísní Mezi panely, jehož cílem je zkoumání potřeb mladých lidí prostřednictvím rozhovorů a reportáží přímo na sídlištích.

Na ZŠ Budovatelů funguje bezplatný Kroužek romské kultury, který by přes nadějný start uvítal další nové zájemce. Je třeba zaměřit se na jeho propagaci.

PRIORITY V OBLASTI BYDLENÍ

Oblast bydlení je v současné době velmi často obracenou mincí a mincí na uhrazení nájemného a s ním souvisejících služeb nemá každý dostatek. Sehnat si vlastní bydlení bez přistoupení k zadlužení je v současnosti otázkou několika šťastlivců. Běžné je si na bydlení půjčit formou hypotéky nebo překlenovacího úvěru, což sebou již v prvopočátku nese riziko jeho ztráty. O to horší je situace osob, které žádné bydlení nemají. Vídáme je v parcích a u supermarketů, někteří využívají „dočasných“ forem ubytování a mnozí jsou důkazem, že do nezáviděníhodné situace se může za jistých okolností dostat každý. Vystává zde potřeba takové lidi nejen někam „uklidit“, ale reálně jim pomoci s návratem do společnosti, z níž byli (ať už vlastní či cizí vinou) často odstrčeni. I to je jeden z důvodů, proč zde vznikla myšlenka vypracování systému prostupného bydlení a včasné detekce dluhů na nájemném jako prevence jeho ztráty.

DETEKCE DLUHŮ:

Včasná detekce dluhů by mohla fungovat uplatněním místa veřejně prospěšné práce – pověřený pracovník by každý měsíc vytvářel screening opožděných plateb. V návaznosti na terénní sociální práci by se pak situace mohla řešit dříve jako prevence exekucí a ztráty bydlení. Toto místo by mělo být do budoucna doplněno terénním sociálním pracovníkem.

SYSTÉM PROSTUPNÉHO, OBOUSMĚRNÉHO A MOTIVAČNÍHO BYDLENÍ:

V již existujících formách bydlení nastává problém se „zakotvením“ uživatelů. Lidé zde nezůstávají pouze např. na 1 rok, ale déle. Na pracovní skupině zmíněna potřeba více míst pro sociální bydlení mimo sociálně vyloučené lokality. Další otázkou zůstává, co se vzrůstajícím počtem seniorů bez nároku na výplatu starobního důchodu. Zmíněna také nutnost pracovat na vzniku domů na půl cesty či tréninkových bytů pro mládež opouštějící dětské domovy.

Během jednání vyvstala možnost vnímat Ubytovnu Jirkov, Azylový dům pro matky s dětmi a Březeneček 255 jako druhý stupeň systému dostupného bydlení, z jehož řad by se rekrutovali uchazeči o bydlení v tréninkových bytech. Na poslední pracovní skupině bydlení projevila Městská majetková ochota uvolnit pro tyto účely 1 – 2 byty (1 větší pro rodinu s dětmi, 1 menší pro jednotlivce či pár). Stále zde však chybí stupeň první (noclehárna) a stupeň nultý (nizkoprahové centrum pro osoby bez domova).

Azylový dům: Azylový dům pro matky s dětmi se nyní nachází v nových prostorách na Studentské ulici. Čítá kapacitu 6 pokojů + 1 krizový byt. Kapacita bude navýšena v souvislosti se stěhováním do nových prostor.

Březeneček: V sociálně vyloučené lokalitě Březeneček se jedná o městské byty určené převážně pro neplatiče či osoby s jinými problémy. Je zde k dispozici 25 jednotek, topí se elektřinou. Kapacita v současnosti téměř obsazena. Je zde volnější režim, funguje zde spolupráce se zaměstnanci Člověka v tísni. Určeno i pro rodiny s dětmi.

Ubytovna: Ubytovna Jirkov disponuje 24 místy (8 pro ženy, 16 pro muže). Od 1. 1. 2010 není registrována jako sociální služba. Kapacita v současnosti obsazena. Ubytovna není určena pro rodiny s dětmi. Je zde přísnější režim než např. v Březenci.

Mostecká: Stav domu na Mostecké je špatný. Plánovala se rekonstrukce, rodina, která se do ní chtěla zapojit, se však odstěhovala. Topí se zde tuhými palivy. Jsou zde volná místa, stav domu však vyžaduje opravu.

PRIORITY V OBLASTI PREVENCE SOCIOPATOLOGICKÝCH JEVŮ A BEZPEČNOSTI

Jako jeden z důsledků negativní socializace a dlouhodobého působení sociálně patologických jevů (jako gamblerství, nadměrné užívání alkoholu a jiných návykových látek, chronická předluženost atd.) je kriminalita. Prevence kriminality je klíčovou oblastí při zajištění pocitu bezpečí a ochrany obyvatel města. Podpora návratu „pachatele“ do běžného života je nutným, zároveň však velmi komplikovaným nástrojem. Proto partneři spolupracují na předcházení nežádoucího jednání, omezení kriminogenního prostředí, pozitivním působením na potenciální pachatele i oběti trestných činů a přestupků. Rámec pro tuto spolupráci nově udá Koncepce prevence kriminality, která byla jako jeden z cílů dodatečně navržena vedením města.

DLUHOVÁ PROBLEMATIKA:

Na pracovní skupině vznikl nápad výtisku informačních letáků s tématem dluhové problematiky, který by mohl být rozdáván do schránek jako protipól stejným způsobem propagovaných půjček. Roznos by byl v ideálním případě zprostředkován formou veřejné služby (pracovníci by byli řádně proškoleni).

Na ZŠ Budovatelů již funguje „kurz“ týkající se finanční gramotnosti. Partneři se dohodli, že by bylo vhodné praxi na jednotlivých školách alespoň částečně sladit a společně se připojit k městské kampani proti předlužování.

V rámci „Týdne proti předlužování“ byly navrženy peer-aktivity (senioři by měli na ulicích předávat informace svým vrstevníkům, stejně jako žáci druhého stupně ZŠ žákům nižších ročníků atd.). Součástí tohoto týdne by mohla být také přednáška v prostorách kina na téma osobního bankrotu, prevence předlužování spojená např. s výstupem exekutora Městské majetkové.

HERNY:

V současné době město Jirkov žádným způsobem nereguluje provoz heren ani v čase ani v prostoru. S ohledem na blížící se soudní verdikt a připravovaný zákon o regulaci hazardu na území obcí považují partneři za nezbytné „být připraveni“ a nastavit alespoň minimální míru regulace rozbujeleho a pro obyvatele města jednoznačně nežádoucího podnikání. Mezi mnohými návrhy zaznívala poptávka po větší koncentraci heren, resp. jejich vytlačení z vybraných částí města. Docházelo by tak ke snazší kontrole provozoven.

PRŮŘEZOVÉ PRIORITY související s projekty výše načrtnutými

Významným nedostatkem v Jirkově byla shledána nedostatečná nabídka terénních sociálních služeb. V Jirkově by se uplatnil pracovník terénní sociální práce s uživateli návykových látek (alespoň na 0,5 úvazek) a terénní sociální pracovníci zaměřeni na práci s dětmi, mládeží i dospělými v rozsahu minimálně třech celých úvazků, přičemž jeden by mohl být orientován přímo na problematiku dluhů a bydlení a spolupracovat s Městskou majetkovou.

ZÁVĚR

Strategický plán sociálního začleňování v Jirkově byl, je a bude v mnoha směrech živým dokumentem. Je základním vodítkem pro zintenzivnění práce v oblasti integrace jednotlivců a rodin do běžného života, s kterým má většina z nás spojenou přátelskou školu, legální zaměstnání, odměnu za práci, kvalitní bydlení, dobré přátele, užívání si volného času a v neposlední řadě pocit bezpečí. K realizaci plánu a především cílů v něm stanovených je potřeba provádět pravidelné revize dosažených úspěchů a neúspěchů a na základě jejich vyhodnocení upravovat či doplňovat stávající cíle a navržená opatření s maximálním ohledem na vývoj ve městě. Je žádoucí propojovat tento plán s dalšími

strategickými dokumenty, které se v Jirkově vytvářejí nebo budou tvořit. Zodpovědnost za realizaci priorit a cílů našeho plánu nesou jednotliví spolupracující partneři, kterým se lokální konzultant pokusí zajistit maximální podporu při koordinaci, přípravě projektů, jejich financování, při přenosu dobrých i špatných praxí mezi městy, z lokální na centrální úroveň a opačně.

Za to, že se naplňování některých z cílů již daří patří díky vám všem aktivním partnerům. Zvláštní poděkování pak náleží Městskému ústavu sociálních služeb Jirkov za poskytování lokální asistence.

PŘÍLOHY

Příloha č. 1 – schéma „ryby“ k pracovní skupině zaměstnávání

hlava

NEDOSTATEK PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ
NÍZKÁ NEBO ŽÁDNÁ KVALIFIKACE OBYVATEL SVL
ZADLUŽENOST JAKO PŘEKÁŽKA K LEGÁLNÍMU ZAMĚSTNÁNÍ

páteř

NÍZKÁ MOTIVACE K ZAMĚSTNÁNÍ
MALÁ PODPORA RODINY K ZAMĚSTNÁVÁNÍ JEJÍCH ČLENŮ
PRÁCE NA ČERNO (vynucená i vybraná)

kosti

ABSENCE PRACOVNÍCH NÁVYKŮ
NEDOSTATEK NA ZAM. CÍLENÝCH SOCIÁLNÍCH SLUŽEB (PRAC.
ASISTENCE, TSP, PORAD., SOC.REHAB.)
NÍZKÝ POČET TERÉNNÍCH SOCIÁLNÍCH PRACOVNÍKŮ
NE DOSTATEČNÁ SPOLUPRÁCE ZAMĚSTNAVATELŮ
VZDĚLAVATELŮ A ÚŘADU PRÁCE
NÍZKÁ VZDĚLANOST OSOB V SVL
MINIMÁLNÍ INFORMOVANOST O PRÁVECH A POVINNOSTECH
OBYVATEL SVL

ocas

ZMĚNY V LEGISLATIVĚ
NEDOSTATEK FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ

Příloha č. 2 – schéma „ryby“ k pracovní skupině bydlení

hlava

POZDNÍ DETEKCE VÝPADKU PLATEB
ZACYKLENÍ OSOB V SVL A NA UBYTOVNĚ
DLUHY ZA NÁJEM A SLUŽBY SPOJENÉ S BYDLENÍM
SLABÁ PREVENCE ZTRÁTY BYDLENÍ
EXEKUCE VYSTĚHOVÁNÍ
PŘENOS "KULTURY BYDLENÍ" NA DĚTI

páteř

NEDOSTATEK MÍST "SOCIÁLNÍHO BYDLENÍ"
DISKRIMINACE NA TRHU S BYTY
BYDLENÍ NA "DOBRÉ" SLOVO BEZ NÁJEMNÍCH SMLUV

kosti

NÍZKÁ KAPACITA AZYLOVÉHO DOMU
NEJSOU PRAVIDLA SOCIÁLNÍHO BYDLENÍ
NÍZKÁ OCHRANA MAJETKU
ŽÁDNÉ ZAPOJENÍ OBYVATEL DO "JEJICH" MAJETKU

ŘÍZENÉ SESTĚHOVÁVÁNÍ (Jirkovská ulice???)
ZPOŽDĚNÁ KOMUNIKACE MEZI ÚP A OSVaŠ (VYŘAZENÍ Z
EVIDENCE)

ocas

PRIVATIZACE BYTOVÉHO FONDU
NESPRAVEDLIVÉ NASTAVENÍ PŘÍSPĚVKU NA BYDLENÍ

Příloha č. 3 – schéma „ryby“ k pracovní skupině vzdělávání a volný čas

hlava

MINIMÁLNÍ PERSPEKTIVA PO UKONČENÍ ŠKOLY
VYSOKÝ ÚPADEK NA SŠ
NÍZKÁ MOTIVOVANOST RODIČŮ I ŽÁKŮ KE VZDĚLÁVÁNÍ
NEVYUŽÍVÁNÍ PŘEDŠKOLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ OSOBAMI ZE SVL
NEDOSTATEK TSP A SAS

páteř

NEDOSTATEČNÁ NABÍDKA MIMOŠKOLNÍCH VOLNOČASOVÝCH
AKTIVIT (neplacených)
MÁLO ASISTENTŮ PEDAGOGŮ NA ZŠ
ZNATELNÝ HANDICAP ŽÁKŮ ZE SVL PŘI NÁSTUPU DO ZŠ

kosti

DOSTUPNOST SŠ (mhd)

ocas

MIGRACE DO ZAHRANIČÍ - TAM A ZPĚT
KRÁTKÁ POVINNÁ ŠKOLNÍ DOCHÁZKA - 12let

Příloha č. 4 – schéma „ryby“ k pracovní skupině bezpečnost a sociálně patologické jevy

hlava

ZADLUŽENOST A PŘEDLUŽENOST
GAMBLING
UŽÍVÁNÍ NÁVYKOVÝCH LÁTEK (pervitin)
VANDALISMUS
BEZDOMOVECTVÍ

páteř

NUDA
PROBLÉMY V OBČANSKÉM SOUŽITÍ

NÍZKÉ PRÁVNÍ VĚDOMÍ OBYVATEL SVL

kosti

SKRYTÉ ZÁŠKOLÁCTVÍ
FORMOVÁNÍ "GANGŮ"
NEZÁJEM RODIČŮ O ZPŮSOB TRÁVENÍ VOLNÉHO ČASU JEJICH DĚTÍ
ŠIKANA (podporovaná rodiči)
ALKOHOLISMUS
NEZDRAVÁ VÝŽIVA A KOUŘENÍ

ocas

DISKRIMINACE
PŘEDSUDKY

Příloha č. 5 – Členové pracovních skupin

PRACOVNÍ SKUPINA ZAMĚSTNÁVÁNÍ	
Bulisová Elena	ÚP
Hromádková Marie	OSVaŠ Jirkov
Koranda Miroslav	Člověk v tísní
Marešová Ilona	ÚP
Marková Jitka	OSVaŠ Jirkov
Müller Karel	ÚP
Radimec Slavomír	Podnik služeb Jirkov
Šipoš Jan	Člověk v tísní
Šulcová Eva	MěÚSSJ
Weiglová Lenka	Podnik služeb Jirkov
PRACOVNÍ SKUPINA BYDLENÍ	
Kubalová Markéta	Člověk v tísní
Lébr Petr	Cesta Naděje
Stehlíková Krista	ÚP
Stříbrská Jana	Cesta Naděje
Štejnár Radek	starosta
Vohnoutová Marcela	Městská majetková
PRACOVNÍ SKUPINA VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS	
Adamová Soňa	OSVaŠ
Bryndová Ludmila	ZŠ Budovatelů
Bolomská Zdenka	DDM
Dvořák Marek	SOŠ
Havlíková Lenka	ZŠ Krušnohorská
Koranda Miroslav	Člověk v tísní

Ištok David	Člověk v tísní
Lébr Petr	Cesta Naděje
Liedlová Iveta	MŠ
Kadlecová Julie	SOŠ
Nitkuincová Dagmar	ZŠ Budovatelů
Pavlisová Simona	ZŠ Studentská
Reihs Martin	ZŠ Krušnohorská
Plicková Hana	ZŠ Nerudova
PRACOVNÍ SKUPINA BEZPEČNOST A SOCIÁLNĚ PATOLOGICKÉ JEVY	
Bendová Marta	Městská policie Jirkov
Dráb Václav	Městská policie Jirkov
Drapáková Dobromila	ZŠ Budovatelů
Fesslová Martina	ZŠ Budovatelů
Havelková Anna	PMS
Kabátová Renata	PMS
Koranda Miroslav	Člověk v tísní
Řehůřek Martin	Policie ČR
Vacková Petra	PMS
Zemanová Tereza	Člověk v tísní

Příloha č. 6 – Analýza partnerů

ANALÝZA PARTNERŮ - LP JIRKOV			
Co ve věci děláme? (aktivity organizace)	Co ve věci chceme dělat?	Co k tomu potřebujeme? Co nám brání?	Očekávání od LP (v čem nám může pomoci)
Partner: MěÚ Jirkov			
* boj proti záškoláctví,	* zaměřit se na skryté	* zlepšit spolupráci s OSPOD,	* možnost zlepšit vzájemnou komunikaci a
* vzdělávání,	záškoláctví,	zefektivnit projednávání přestupků a	informovanost,
	* motivovat rodiny k podpoře	zvýšit informovanost OSVaŠ ze strany	* intervenci u orgánů činných v tr. řízení ve
	vzdělávání dítěte	přestupkové komise Magistrátu Chomutov	věci zrychlení projednávání tr. činů
			přestupků narušování mravní výchovy, aby
			nedocházelo k dlouhým prodávám
* organizace veřejné služby,	* navázat na dobré zkušenosti	* nejasná legislativa,	* pomoc v problematických oblastech,
	s klienty VS vytvořením míst	* nezáměr zaměstnavatelů,	* výstupy směrem k Úřadu vlády ČR vedoucí
	v rámci soc. zaměstnávání	problematické propojení s ÚP (vznik	ke změně legislativy,
		přeplatků na dávkách)	
* prevence ztráty bydlení,	* individuální práce s klienty,	* chybí vstřícnost poskytovatelů bydlení a	* návrhy na řešení této problematiky,
	* pomoc se splátkovým kalendářem,	služeb vůči klientům v hmotné nouzi při	* inspiraci zkušenostmi z jiných měst,
	* kontrola přiměřenosti a placení	řešení dluhové problematiky,	
	záloh,		
* základní sociální poradenství	* zaměřit se na zprostředkování	* nedostatek času individuálně se věnovat	* zlepšení spolupráce s TSP neziskových
	alespoň základní finanční gramotnosti	klientům přímo v rodinách,	organizací,
		* absence terénního soc. pracovníka	* zlepšení zodpovědnosti všech zainteresovaných
Partner: MěÚSS Jirkov			
* základní a odborné sociální poradenství	* sociální asistence: terénní sociální	* zřízení pracovní pozice terénního soc.	* navázání bližší spolupráce s ostatními subjekty,
v rámci Sociální poradny Jirkov,	práce, doprovody na úřady, podpora	pracovníka (soc. asistenta),	* provádění nabízených služeb jednotlivých
* prevence zadluženosti u seniorů v rámci	uživatelů v terénu,	* finanční prostředky na odměnu TSP,	subjektů,
akcí pořádaných MěÚSSJ,	získání nových zájemců o službu	* vytvoření zázemí pro TSP	* vzdělávání v oblasti soc. služeb včetně oblasti
* MěÚSSJ poskytuje ve spolupráci s OSVaŠ	poradny přímo v terénu, šíření letáků		soc. začleňování,
možnost přechodného ubytování na	poradny		* prostor pro vznik alespoň částečného úvazku
Ubytovně Jirkov pro obyvatele Jirkova,			na pozici TSP - soc. asistenta,
kteří se ocitli bez přístřeší			* finanční prostředky

Partner: Městská policie Jirkov			
* osoby bez domova - řešíme dle zákonů,	* zajistit noclehárnu nebo ubytovnu	* samotné chtění osob bez domova,	* přesvědčit tyto osoby, v čem a proč je to pro ně
ne osoby jako takové, ale jejich přestupky.		* finanční prostředky,	dobré, pozitivní změna jejich myšlení,
chování,		* prostor, kde zřídit noclehárnu, vytipovat	* vytipování objektu nebo lokality,
		objekt	* zajištění finančních prostředků skrz fondy
* osoby požívající alkohol či jiné omamné látky,	* zřídit záchytnou stanici alespoň 1 v kraji,	* finanční prostředky,	* zajištění finančních prostředků,
		* prostory,	* zajištění zdravotního personálu
		* zdravotní personál,	
		* spolupráci s jinými městy,	
* menšiny - porušení přestupkového zákona	* větší osvěta - výchova v rodině,	* přesvědčit menšiny o výhodách z toho plynoucích	* kurzy přístupné široké veřejnosti, * poradenská centra, bezplatné tel. linky
Partner: MŠ Jirkov			
* akce s rodiči,	* naplň volného času dětí,	* prostory MŠ,	* náměty,
* poučení dětí,	spoluprožívání,	* dopolední činnosti,	* materiály k výchovnému působení,
* kroužky v MŠ,	* upozornění na nebezpečné vlivy,	* výtvarný materiál, hudební nástroje,	* pomoc s organizací soutěží,
* besedy pro rodiče	* objevování talentů a silných stránek dětí,	* vhodní lektori,	* podněty z jiných MŠ,
			* kontakty na lektory
	* upozornění na nebezpečné vlivy		
Partner: ZŠ Budovatelská, Jirkov			
* zájmová činnost,	* pokračovat v nabídce zájmové a	nic	* medializace,
* Klub romské kultury	mimoškolní činnosti,		* odborná pomoc
	* zapojení žáků menšin		
* vzdělávací obory (maturitní, učební)	* pokračovat v uvedeném	* prohlubování spolupráce s základním	* kooperace s dalšími resorty i vyjma školství,
pro žáky ze ZŠ a základních škol speciálních,	* rozšiřovat nabídky vzdělání pro	školstvím,	* komunikace mezi partnery
* vzděláváme vozíčkáře, žáky s kombin.	uvedené skupiny a zkvalitňovat pro	* spolupráce s rodiči potenc. klientů,	
vadami a žáky ze sociálně slabých a	ně edukační a materiální služby,	* finanční prostředky	
znevýhodněných rodin, dětských domovů	* zvýšit v regionu motivovanost žáků		
a výchovných ústavů	základních škol o střední školství,		
	* navýšit počet asistentů pedagoga,		

	* dobudovat na dalších budovách		
	střediska s kompletním bezbariérovým.		
	zázemím,		
	* zrekonstruovat sportoviště školy a		
	některé pracoviště odborného výcviku,		
	* dovybavit učebny teoretické výuky,		
	* prostupnost absolventů na trh práce		
Partner: DDM Jirkov			
* zájmové a vzdělávací akce pro veřejnost,	* pokračovat v uvedeném	* peníze,	* aktivity v našem oboru zasahující širší oblast
* pobyty dětí mimo lokalitu		* prostředky jsou omezeny na příspěvky	veřejnosti
		děti a dotace MÚ	
Partner: Člověk v tísni			
* TSP a SAS,	* stávající + sociální podnikání,	* finance,	* koordinace komunikace všech zúčastněných
* předškolní vzdělávání,	* posílení TSP a SAS,	* dohodu více subjektů na vzniku centra,	subjektů,
* klub matek,	* zřízení sociálního centra v Nových	* kvalitní pracovníky	posvěcení plánů politiky a úředníky,
* podpora vzdělávání,	Ervěnicích		* pomoc se získáním dotací
* skupinové vzdělávání,			
* volnočasové aktivity pro děti a mládež			
ze sociálně vyloučených lokalit,			
* program pro sídlištní mládež - Mezi			
panely			
Partner: Cesta Naděje			
* azylový dům pro matky s dětmi,	* náhradní ubytování,	* finance, mater. zabezpečení,	* povědomost o činnosti mezi partnery,
* krizová pomoc,	* nouzové ubytování,	* vhodné prostory,	* koordinace, spolupráce, vzájemná podpora,
* sociálně aktivizační služby,	* volnočasové aktivity,	* kvalitní pracovní tým,	* přístup k finančním prostředkům
* nízkoprahové zařízení		* spolupráce s partnery (MÚ, NNO, školy)	

Příloha č. 7 – SWOT analýza města Jirkova

KLAD	ZÁPOR
SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
prointegrační charakter školství - <i>(obecné)</i>	nezaměstnanost - vysoká míra - <i>(obecné)</i>
otevřenost, pružnost radnice ve spolupráci s ostatními subjekty, přístupnost novým věcem	malá motivovanost ke vzdělání a práci (nedostatek pozitivních vzorů)
komunikace a spolupráce mezi subjekty	vysoká zadluženost obyvatel
ochota spolupracovat	nedostatek odborných psychosociálních služeb
zájem veřejnosti na řešení problémů	anonymita sídlišť - lhostejnost
město vlastní bytový fond	zneužívání návykových látek (pervitin, alkohol atd.)
existence všech stupňů vzdělávání (mimo VŠ)	nedostatek pracovních příležitostí
individuální přístup	nezájem o předškolní vzdělávání
dostatečná nabídka volnočasových aktivit (placených)	odliv mozků
fungující veřejná služba (dostačující nabídka)	chybí zachytná stanice v celém kraji
neexistence ghett - rozptýlenost lokalit	nedostatek mimoškolních aktivit (zejména + 15 let)
přípravná třída - ZŠ Budovatelů	skrytá diskriminace
zkušenosti poskytovatelů	vysoký počet heren a patologické hráčství
dva pokoje Azylového domu pro matky s dětmi - <i>(bydlení)</i>	vysoké procento osob ohrožených sociálním vyloučením
je provozována ubytovna (v současné době obsazena)	nedostatek financí
nízká míra prostorové segregace	přetíženost poradenských pracovišť (např. PPP)
funguje základní poradenství	velká míra migrace sociálně vyloučených
jsou poskytovány aktivizační služby	nefunkčnost komunitní práce
funguje mateřské centrum a klub předškolního vzdělávání	nedostatečná kapacita azylového bydlení (azylový dům, noclehárna)
město si ponechá ve vlastnictví minimálně 800 bytů	přestupková činnost
integrace speciálních tříd na 4.ZŠ jako příklad "budoucí" dobré praxe - <i>(vzdělávání)</i>	práce načerno, zneužívání sociálně slabých ze strany zaměstnavatelů a pronajímatelů bytů
čtyři asistenti pedagoga na SOŠ	chybí sociální asistent - terénní pracovník
pracovní síla - (zaměstnání)	nedostatek míst veřejné služby pro zdravotně znevýhodněné (nemyšleno pro osoby invalidní)
kariérní poradenství na částečný úvazek SOŠ	zacyklení obyvatel v SVL a klientů na ubytovně - <i>(bydlení)</i>
3 lidé zaměstnání díky praxi z VS	bydlení na "dobré" slovo bez nájemní smlouvy
národní projekty ÚP	nevýhodné nájemní smlouvy
podpora radnice - <i>(soc pat jevy)</i>	pozdě zachycené výpadky z plateb - dluhy
setkání se strážníky MP	desítky výpovědí z bytů
policie dělá co může	chybí jesle - <i>(vzdělávání)</i>
žádná prostituce	malá kapacita vybraných MŠ (rodiče upřednostňují určité školky)
	nízká vzdělanost obyvatel SVL
	nezaměstnatelnost (nízká nebo žádná kvalifikace)
	špatná perspektiva osob ze SVL
	dlouhodobé setrvávání na sociálních dávkách (od konce ZŠ)
	nízká nebo žádná kvalifikace - <i>(zaměstnání)</i>
	zneužívání lidí zaměstnavateli
	nedostatečná informovanost zaměstnanců
	nedostatek spolehlivých-ochotných zaměstnavatelů
	90% žáků nepokračuje po ukončení ZŠ
	30% úpadek v první roce (razítka-evidence)
	kapacita NNO nedostatečné
	systematičnost Oksystému

	selhávání na SŠ po opuštění ZŠ - (<i>soc pat jevy</i>) vaření pervitinu a informovanost mladých o varnách vandalismus mladých šikana důvěryhodnost policie "tolueňáci" ve městě bezdomovci v parku diskriminace v zaměstnání
PŘÍLEŽITOSTI	RIZIKA
evropské dotace - (<i>obecné</i>) rozšíření terénní sociální práce spolupráce v rámci lokálního partnerství změna legislativy vytváření společensky účelných a absolventských míst - APZ cílená (smysluplná) rekvalifikace komunitní práce sociální podnikání kontrola práce načerno maturitní studium a návaznost na základní školství komunitní plánování navýšení kapacity azylového bydlení - (<i>bydlení</i>) IPRM spolupráce se soukromých exekutorem TSP poradenství protidluhové a "bytové" domovnictví (navýšení stávajícího počtu 35) spolupráce s dluhovou poradnou CV zapojení občanů do rekonstrukce domů a revitalizace veř.prostranstvích více psychologů pro potřeby základních škol - (<i>vzdělávání</i>) tzv. šablony zřízení PPP v Jirkově poradenské centrum?! více přípravných tříd příprava dětí na ZŠ pracovní poradenství na ZŠ A SŠ sezóní práce v lese - (<i>zaměstnání</i>) Městské lesy 2000ha (VPP) nevíme kam opouštějí VPP (350) SÚPM i na 12měsíců pro kohokoli i koordinace SŠ (200) spolupráce zaměstnavatel+vzdělavatel+ÚP návazné zaměstnání Agentura podporovaného zaměstnávání 10% dlouhodobě nezaměstnaných ve VZ města legalizace práce - kontroly (pumpy) regionální projekty ÚP OPLZZ ESF informace o zahájení řízení o vyřazení z evidence ÚP, PŘEPLATEK NA osv A DLUH NA UBYTOVNĚ 3 mateřská centra - klub matek - (<i>soc pat jevy</i>)	snížení životní úrovně - (<i>obecné</i>) volby, ekonomická krize zvýšení nezaměstnanosti, rostoucí kriminalita radikalizace veřejnosti nedostatek financí změna zákonů spekulace s byty, řízená migrace senioři bez nároku na důchod nedobře připravené projekty řízené sestěhovávání v jirkovské ulici - (<i>bydlení</i>) nárůst dluhů a předlužení osob časté výkupy bytů z důvodů dluhů (10případů za měsíc, polovině vyhoveno) nižší rozpočty (nebude na učebnice) - (<i>vzdělávání</i>) migrace, resp. návraty z ciziny kraj nemusí povolit přípravnou třídu? méně volnočasových aktivit omezení MHD do školy nezáměr rodičů a dětí o nabízené služby nestálý zdroj peněz - (<i>zaměstnání</i>) vyřazení z evidence (265) nedostavení se na ÚP na sjednanou schůzku 99%vyřazení nárůst extremismu - (<i>soc pat jevy</i>)

vyšší motivace ke vzdělávání rodičů semináře a poradenství o finanční gramotnosti (Měúss) civilní pracovníci MP zajištění anonymity svědků posílení hlídek, policista by neměl být sám intervenční centrum posílení TSP	
---	--

Příloha č. 8 – Dlouhodobé a krátkodobé cíle, strategie, rizika, opatření, termíny, odpovědnost, zdroje

ZAMĚSTNÁVÁNÍ

1. dlouhodobý cíl : V Jirkově existuje Agentura „podporovaného“ zaměstnávání.		
1.1. krátkodobý cíl : Navržen systém fungování Agentury 1.2. krátkodobý cíl : Upravena směrnice o zadávání veřejných zakázek ve prospěch 10 % z dlouhodobě nezaměstnaných. 1.3. krátkodobý cíl : Motivační systém prostupného zaměstnávání využívá pracovní místa zřizovaná úřadem práce, na jehož základě fungují v Jirkově min. 4 nově vzniklá podporovaná místa 1.4. krátkodobý cíl : Nabídka rekvalifikací je smysluplná pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit.		Komentář : předběžně je uvažována jakákoli „buňka“ systémově se zabývající zaměstnatelností lidí ze SVL, pracovní rehabilitací a řešením priority nízké kvalifikace a motivace ke vzdělávání
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: doplnit nabídku služeb ÚP o subjekt s kapacitou na individuální přístup i v lokalitách samotných a využívající ne standardní nástroje	Záložní strategie: vzdělávání stávajících aktérů, podpora jejich spolupráce	Rizika: Finanční prostředky, nenalezení vhodného poskytovatele, strukturální nezaměstnanost
1.1. krátkodobý cíl : Navržen systém fungování Agentury (pracovní poradenství, asistence)		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
1.1.1. Návrh pracovní náplně	4/2011	Pracovní skupina zaměstnávání
1.1.2. Nalézt vhodného zřizovatele	5/2011	LK
1.1.3. Upřesnit právní formu Agentury.	5/2011	LK
1.1.4 Napsání projektu	6/2011	LK s vytipovaným zřizovatelem
1.1.5 Zahájení činnosti	2012	žadatel
1.2. krátkodobý cíl : Upravena směrnice o zadávání veřejných zakázek ve prospěch 5-10 % z dlouhodobě nezaměstnaných.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
1.2.1. Zajistit podklady pro vedení města (příklad z Mostu)	2/2011	LK
1.2.2. Jednání s vedením města	3/2011	LK
1.2.3. Předjednání s opozicí	4/2011	LK
1.2.4. Schválení upravené směrnice	6/2011	LK
1.3. krátkodobý cíl : Motivační systém prostupného zaměstnávání využívá pracovní místa zřizovaná úřadem práce, na jehož základě fungují v Jirkově min. 4 nově vzniklá podporovaná místa.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
1.3.1. Motivace k využití podporovaných míst ÚP	1/2011	LK
1.3.2. Výběr „pracovních míst“.	2/2011	LK
1.3.3. Výběr zaměstnanců	2/2011	LK
1.3.4. Rekvalifikace/zaškolení	2/2011	LK

1.3.5. Zahájení výkonu VPP	3/2011	LK
1.4. krátkodobý cíl : <i>Nabídka rekvalifikačních smysluplných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit.</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
1.4.1. Zajistit analýzu trhu práce a na ni navazující efektivní systém rekvalifikačních	7/2011	LK
1.4.2. Jednání s ÚP s cílem posunout praxi výběru rekvalifikačních kurzů	8/2011	LK

2. dlouhodobý cíl : <i>V Jirkově je zajištěna stabilní, dostatečná a různorodá nabídka míst pro výkon veřejné služby.</i>		
2.1. krátkodobý cíl : <i>Existuje seznam stávajících míst pro výkon veřejné služby (NNO, organizace města)</i> 2.2. krátkodobý cíl : <i>Nabídka je průběžně doplňována co do „poskytovatelů“, počtu i náplně práce.</i>		Komentář : <i>průběžné kvantitativní i „kvalitativní“ rozšiřování nabídky příležitostí pro výkon VS, jeden z předpokladů k naplnění cíle jedna</i>
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>propagace výhodnosti a smysluplnosti tohoto institutu, motivace k rozšiřování nabídky, spolupráce aktérů, propagace perspektivnosti získání praxe a referencí</i>	Záložní strategie: <i>Udržení nabídky minimálně ve stávajícím rozsahu, propagace činnosti</i>	Rizika: <i>Nezájem o výkon VS, konkurence pracovním místům, špatně nastavená koordinace VS</i>
2.1. krátkodobý cíl : <i>Existuje seznam stávajících míst pro výkon veřejné služby</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
2.1.1. Zajištění přehledu dosavadní nabídky míst pro výkon veřejné služby a jeho zveřejnění	12/2010	Pí Marková (OSV)
2.2. krátkodobý cíl : <i>Nabídka je průběžně doplňována co do „poskytovatele“, počtu i náplně práce.</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
2.2.1. Analýza nezájmu o veřejnou službu a návrh řešení.	12/2010	Pí Marková (OSV)
2.2.2. Vytipování různých „poskytovatelů“ pro lidi se specifickými potřebami.	2/2011	Pí Dolejší (LA)
2.2.3. Podpora při sepisování nových smluv, resp. tvorby nových příležitostí.	2/2011	Pí Dolejší (LA)
2.2.4. Zajištění koordinace veřejné služby.	3/2011	LK

3. dlouhodobý cíl : <i>V Jirkově funguje minimálně jedna sociální firma.</i>		
3.1. krátkodobý cíl : <i>Založení sociální firmy.</i>		Komentář : <i>jedná se o tvorbu a udržení podporovaných pracovních míst</i>
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Vytvoření pracovních míst za využití dotace z OPLZZ oblasti podpory 30 a IOP 3.1c</i>	Záložní strategie: <i>Evaluace a úprava projektového záměru</i>	Rizika: <i>Neschválení projektového záměru, neudržitelný podnikatelský záměr,</i>

		nedostatečné kapacity týmu, nedodržení pravidel dotace
3.1. krátkodobý cíl :		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
3.1.1. Specifikace podnikatelského záměru.	2/2011	Pracovní skupina zaměstnávání
3.1.2. Vytipování firmy či jiného vhodného subjektu.	3/2011	Pracovní skupina zaměstnávání
3.1.3. Příprava projektu sociální firmy a jeho odevzdání.	3/2011	žadatel a partner
3.1.4 Realizace tréninkového zaměstnávání s možností pokračovat ve firmě či se ucházet o jiné místo s referencí.	7/2011	žadatel

VZDĚLÁVÁNÍ A VOLNÝ ČAS

4. dlouhodobý cíl : V Jirkově vznikne Pedagogické poradenské centrum.		
4.1. krátkodobý cíl : V Jirkově funguje „doplňující“ sociální a výchovná práce přímo na školách cílená na udržení v hlavním vzdělávacím proudu, pokračování a udržení se v návazném vzdělávání (snížit úpadek žáků na SOŠ o 30%). 4.2. krátkodobý cíl : Školy, žáci a jejich rodiny mohou pro své potřeby využívat služeb školního psychologa. 4.3. krátkodobý cíl: Intenzivnější propojení středních škol, zaměstnavatelů a trhu práce.		Komentář : Po zaměstnávací druhá „buňka“ reagující na problém nízké kvalifikace a motivace ke vzdělávání, zástupci všech škol vyjádřili potřebu posílení sociální a výchovné práce na školách a ochotu ke spolupráci
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Příprava společného projektu více škol a podání žádosti do krajské výzvy OPVK	Záložní strategie: Dílčí podpora zavádění a realizace inkluzivních nástrojů; seminář IN	Rizika: Nedostatek financí, konkurence škol, různá míra motivace k využití inkluzivních nástrojů
4.1. krátkodobý cíl : V Jirkově funguje „doplňující“ sociální a výchovná práce přímo na školách.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
4.1.1. Zpracování metodiky „doplňující“ práce s žáky a rodinou jako celkem.	3/2011	LK, LA, Pí Kadlecová
4.1.2. Vytipovat zřizovatele Pedagogického poradenského centra (NNO, oslovit paní Sakařovou – SVP Most, SPC Most, PPP Chomutov, CPIV)	4/2011	LK, LA
4.1.3. Vytvořit tým a konkretizovat náplň práce.	4/2011	Pracovní skupina vzdělávání
4.1.4. Sepsání a odevzdání projektu.	4/2011	Žadatel
4.1.5. Vytvoření pracovních pozic výchovných poradců/asistentů psychologa na každé škole a zajistit zázemí (kanceláře) přímo ve školách + 1 místo, kde mohou probíhat společné porady, supervize.	9/2011	Žadatel/partneři

4.2. krátkodobý cíl : Školy, žáci a jejich rodiny mohou pro své potřeby využívat služeb školního psychologa.

Krok – opatření	Termín	Realizátor
4.2.1. Zajištění financování služby a její konkretizace (v návaznosti na výchovné poradce/asistenty psychologa).	5/2011	LK
4.2.2. Vytipování vhodného kandidáta/ky na pozici školního psychologa/žky.	8/2011	Pracovní skupina projektu
4.2.3. Realizace záměru.	9/2011	

4.3. krátkodobý cíl : Intenzivnější propojení základních škol, středních škol, zaměstnavatelů a trhu práce.

Krok – opatření	Termín	Realizátor
4.3.1. Intenzivnější příprava na přestup na SŠ již na ZŠ.	8/2011	Pracovní skupina vzdělávání
4.3.2. Podpora mezi dokončením školy a nástupem do zaměstnání.	9/2011	Vybraný realizátor
4.3.3. Využití „norské“ metodiky	10/2011	Vybraný realizátor

5. dlouhodobý cíl : Na vybraných Jirkovských školách vzrůstá počet asistentů pedagoga.

5.1. krátkodobý cíl : Počet pracovních pozic asistentů pedagoga se zvýšil alespoň o 4 místa.

Komentář : doplňuje čtvrtý cíl, fungovat může i samostatně

Preferovaná strategie pro dílčí cíle:
Dotace MŠMT, OPVK.

Záložní strategie:
Standardizovaná spolupráce TSP, školy a rodiny

Rizika: nepodpoření projektu, nevhodní kandidáti na poptávanou pozici

5.1. krátkodobý cíl : Počet pracovních pozic asistentů pedagoga se zvýšil alespoň o 4 místa.

Krok – opatření	Termín	Realizátor
5.1.1. Hledat zdroje financování.	3/2011	LK a zástupci škol
5.1.2. Výběr vhodných kandidátů.	8/2011	žadatel
5.1.3. Realizace záměru.	9/2011	žadatel

6. dlouhodobý cíl : Prevence zadlužování začíná již na Jirkovských základních školách, pokračuje na střední škole.

6.1. krátkodobý cíl : Zapracování finanční gramotnosti do ŠVP všech škol a jejich spolupráce na realizaci tématu.

Komentář : řešení dluhů a prevence zadlužování je druhá priorita v pořadí LP

Preferovaná strategie pro dílčí cíle:
Analýza finanční gramotnosti na školách a návrh na doplnění ŠVP a společného vyústění v kampani

Záložní strategie:
Spolupráce pouze vybraných škol, částečná účast na

Rizika:
Nezájem škol.

	<i>Týdnu proti zadluženosti</i>	
6.1. krátkodobý cíl : Zapracování finanční gramotnosti do ŠVP.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
6.1.1. Zpracování metodiky.	3/2011	LK, zástupci škol
6.1.2. Sdílení na všech ZŠ a SŠ v Jirkově (v květnu se aktualizují ŠVP)	5/2011	LK, pí. Dolejší
6.1.3. Provázat finanční gramotnost na školách s kampaní proti zadluženosti. Příprava osvětového materiálu pro žáky starších ročníků, který poté budou přednášet žákům mladších ročníků.	5/2011	pí. Dolejší, pí. Drapáková
6.1.4 Realizace záměrů	2011/2012	MŠ, ZŠ a SŠ

7. dlouhodobý cíl : Alespoň na dvou jirkovských školách fungují nulté (přípravné) ročníky.		
7.1. krátkodobý cíl : Zahájení činnosti dalšího nultého ročníku.		Komentář : opatření řešící nedostatečnou kapacitu MŠ a další překážky při umísťování dětí ze SVL do předškolního vzdělávání
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Maximální využití stávajících kapacit, analýza potřeby rozšíření a lobbying na městě a kraji	Záložní strategie: Rozšíření kapacity MŠ o tzv. rezervu, využití prostředků města	Rizika: Pravidlo „jeden nultý a dost“, nepotvrzení zájmu o další nultý ročník ve chvíli nástupu
7.1. krátkodobý cíl : Zahájení činnosti dalšího nultého ročníku.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
7.1.1. Propagace nultého ročníku, zajištění zájmu.	1/2011	LK a prac.skupina vzdělávání
7.1.2. Oslovit s návrhem založení dalšího nultého ročníku ZŠ poblíž sociálně vyloučených lokalit (tj. 3. a 4. ZŠ)	2011	LK
7.1.3. Jeli třeba, zvážit, jak motivovat lidi ze SVL, aby posílali děti do přípravných ročníků ((ne)materiální motivace)	7/2011	Prac. skupina vzdělávání
7.1.4. Realizace záměru.	9/2012	Vybraná škola

8. dlouhodobý cíl : <i>Stoupá počet dětí ze SVL nastupujících do mateřských škol.</i>		
8.1. krátkodobý cíl : <i>Prošetřit důvody nezájmu lidí ze SVL posílat děti do MŠ.</i>		Komentář : <i>zápis do MŠ proběhne v termínu 11. a 12. dubna 2011</i>
8.2. krátkodobý cíl : <i>Propagace, motivace a podpora při zápisu a docházky do MŠ</i>		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Maximální využití stávajících kapacit, jednání s vedením MŠ</i>	Záložní strategie: <i>Rozšíření kapacity MŠ o tzv. rezervu, využití prostředků</i>	Rizika:

	města	
8.1. krátkodobý cíl : Prošetřit důvody nezájmu lidí ze SVL posílat děti do MŠ.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
8.1.1. Šetření v SVL na téma nepřihlašování dětí do MŠ.	3/2011	LK a prac.skupina vzdělávání
8.1.2. Opakovat analýzu potřeby prodloužení provozní doby alespoň jedné MŠ pro zaměstnané matky samoživitelky.	4/2011	LK
8.2. krátkodobý cíl : Propagace, motivace a podpora při zápisu a docházky do MŠ.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
8.2.1. Harmonogram propagace	3-4/2011	LK, NNO, OSV a prac.skupina vzdělávání
8.2.2. Intervence v SVL	4/2011	NNO, OSV
8.2.3. Spolupráce NNO a MŠ	9/2011	MŠ, NNO

9. dlouhodobý cíl : I děti a mládež ze SVL mají možnost „smysluplného“ trávení volného času, které navazují na další služby.		
9.1. krátkodobý cíl : V roce 2011 proběhnou v Jirkově minimálně tři akce v rámci volnočasové priority.		Komentář : společný cíl s prioritami v oblasti bezpečnosti a prevence sociopatologických jevů
9.2. krátkodobý cíl: Připraven projekt na založení a provoz Komunitního (alternativního) centra.		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Využití informačních výstupů z projektu Mezi panely realizovaného ČVT, spolupráce s DDM, KVIZ, za výrazné účasti samotných dětí a mládeže	Záložní strategie: Menší akce finančně a organizačně nenáročné.	Rizika: Nedostatek prostředků, minutí poptávky, nedostatečná propagace a nezájem o připravené aktivity.
9.1. krátkodobý cíl : V roce 2011 proběhnou v Jirkově minimálně tři akce v rámci volnočasové priority.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
9.1.1. Přehled aktivit „na ulici“.	3/2011	LK a ČVT
9.1.2. Prezentace výsledků netradiční analýzy potřeb v rámci projektu Mezi panely.	4/2011	pí. Zemanová
9.1.3. Propagace Kroužku romské kultury na dalších školách a NNO.	3/2011	LK
9.1.4. Promítání materiálů získaných v projektu Mezi panely na budovu jedné ze ZŠ v Jirkově (spojené s táborákem, posezením atd.)	5/2011	ČVT
9.1.5. Seniori připraví program pro děti, děti pro seniory.	6/2011	LA, ZŠ a MĚÚSSJ
9.1.6. Realizace nových akcí	2011	Pracovní skupina vzd.
9.2. krátkodobý cíl: Připraven projekt na založení a provoz Komunitního (alternativního) centra.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
9.2.1. Zajištění prostor pro komunitní centrum.	2/2011	Člověk v tísni

9.2.2. Realizace "zkušebního" záměru.	4/2011	Člověk v tísni
9.2.3. Sepsání projektového záměru.	5/2011	Člověk v tísni

BYDLENÍ

10. dlouhodobý cíl : V Jirkově existuje systém včasné detekce dluhů.		
10.1. krátkodobý cíl : Zajistit screening plateb za bydlení na Městské majetkové.	Komentář : čtvrtletní screening nedoplateků zdá se být nedostatečný, při zjištění výpadku bude následující měsíc v případě souhlasu nájemníka zahájeno základní poradenství s cílem předejít výpovědi, resp. exekuci	
10.2. krátkodobý cíl: Zapojení soukromých vlastníků do systému včasné detekce dluhů na bydlení.		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: využít VPP na vytvoření místa detektora a podpůrného sanátora dluhů.	Záložní strategie: odesílání výzvy ke kontaktu TSP nebo sociální poradny	Rizika: ne dostatečná kvalifikace poradce, nezáměr o službu
10.1. krátkodobý cíl : Zajistit screening plateb za bydlení na Městské majetkové.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
10.1.1. Oslovit s tímto nápadem vedení Městské majetkové a formulace náplně práce.	2/2011	LK
10.1.2. Využít VPP na včasnou detekci dluhů na nájmech.	3/2011	ÚP, LK, MMJ
10.1.3. Zapojit do spolupráce s Městskou majetkovou terénního sociálního pracovníka.	3/2011	Pracovní skupina bydlení
10.2. krátkodobý cíl: Zapojení soukromých vlastníků do systému včasné detekce dluhů na bydlení.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
10.2.1. Oslovit s tímto nápadem SBD Chomutov.	6/2011	LK
10.2.2. Navrhnout spolupráci s TSP v rámci prevence ztráty bydlení, tzv. systém druhé šance (spolu s výzvou k uhrazení dluženého nájemného zasílat také leták s kontaktem, kde hledat odbornou pomoc).	7/2011	LK a NNO

11. dlouhodobý cíl : V Jirkově vznikl systém prostupného, obousměrného a motivačního bydlení zahrnující také osoby bez „domova“.		
11.1. krátkodobý cíl: Vytvořit návrh systému prostupného bydlení a jeho pravidel.	Komentář : systémem chceme řešit nešvar zacyklení osob na ubytovnách nebo v azylovém domě; tedy vrátit	
11.2. krátkodobý cíl: Zajistit v Jirkově provoz nízkoprahového		

centra pro osoby bez domova odděleně od již fungujících služeb (tzv. nultý stupeň prostupného bydlení). 11.3. krátkodobý cíl: Navýšit kapacitu azylového bydlení. 11.4. krátkodobý cíl: Zajistit v Jirkově fungování tréninkových bytů, tzv. třetí stupeň prostupného bydlení.		původní smysl dočasného bydlení; zahájit motivaci a trénink k návratu na trh s byty a do „běžného“ života
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Spolupráce stávajících poskytovatelů ubytovacích služeb, přenastavení/zkapacitnění provozu a podpůrných aktivit, propagace motivačního systému a nabídky jiné perspektivy	Záložní strategie: Skrze posílenou TSP zmocňovat jednotlivce k opuštění dočasných forem bydlení	Rizika: Nedostatečné ubytovací kapacity v jednotlivých stupních, netransparentní a diskriminační pravidla prostupu, nedostatečná podpůrná sociální práce
11.1. krátkodobý cíl : Vytvořit návrh systému prostupného bydlení a jeho pravidel.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
11.1.1. Zajistit příklad dobré praxe – Naděje Praha	2/2011	pí. Dolejší
11.1.2. Sepsání návrhu.	2/2011	LK, pí. Dolejší
11.1.3. Předložit návrh k připomínkování.	3/2011	LK
11.1.4. Předložit ke schválení Radě města/zastupitelstvu.	8/2011	LK, pí. Dolejší
11.1.5. Spuštění systému PB	9/2011	LK, pí. Dolejší
11.2. krátkodobý cíl : Zajistit v Jirkově provoz nízkoprahového centra pro osoby bez domova odděleně od již fungujících služeb (tzv. nultý stupeň prostupného bydlení).		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
11.2.1. Vytipovat poskytovatele této služby.	2/2011	LK, LA, p. Lébr
11.2.2. Najít vhodné prostory pro poskytování této služby.	3/2011	LK, LA, p. Lébr
11.2.3. Zajistit financování této služby.	4/2011	IP kraje
11.2.4. Stanovit pravidla, za kterých může služba fungovat.	3/2011	Žadatel
11.2.5. Zahájení činnosti nízkoprahového zařízení pro osoby bez domova.	9/2011	Žadatel
11.3. krátkodobý cíl : Navýšit kapacitu azylového bydlení.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
11.3.1. Zajistit náhradní prostory pro azylový dům.	1/2011	p. Lébr
11.3.2. Pokusit se získat dodatečné finance na rozšířený AD na Kraji nebo jinde.	5/2011	p. Lébr, LK
11.3.3. Informovat partnery o průběhu změn.	4/2011	p. Lébr
11.4. krátkodobý cíl : Zajistit v Jirkově fungování tréninkových bytů, tzv. třetí stupeň prostupného bydlení.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
11.4.1. Jednat o možnosti	2/2011	LK, pí. Dolejší

vzniku tréninkových bytů se zástupcem Městské majetkové.		
11.4.2. Vytipovat vhodné byty.	4/2011	MMJ
11.4.3. Propagace schválených pravidel fungování tréninkového bydlení v Jirkově – prostupné bydlení.	8/2011	LK, MMJ

SOCIOPATOLOGICKÉ JEVY A BEZPEČNOST

12. dlouhodobý cíl : <i>Město Jirkov zaštiťuje kampaň na prevenci předlužování.</i>		
12.1. krátkodobý cíl : <i>V Jirkově se jednou za rok koná „Týden proti zadlužování“ jako vyvrcholení celoroční práce škol, MěÚSSJ, NNO a dalších poskytovatelů sociálních služeb.</i>		Komentář : <i>cíl řešící priority prevence zadlužení a oddlužení navazující na finanční gramotnost realizovanou školami</i>
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: <i>Návaznost na akci z roku 2010, její rozšíření a využití spolupráce širokého spektra partnerů</i>	Záložní strategie: <i>Minimální varianta, využití VS, roznos letáků a jednoduchý stánek na sídlišti a v centru</i>	Rizika: <i>Špatná koordinace, nesrozumitelný obsah kampaně, špatně zacílené aktivity, nezájem veřejnosti</i>
12.1. krátkodobý cíl: <i>V Jirkově se jednou za rok koná „Týden proti zadlužování“ jako vyvrcholení celoroční práce.</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
12.1.1. Shromáždit podněty k tvorbě letáku, zasílat „reklamu“ na svou organizaci či činnost, která bude do letáku zařazena.	3/2011	LA
12.1.2. Vytvořit letáky s dlouhou tematikou jako pobídka k řešení již vzniklých problémů a prevence dalšího zadlužování – k tomu odkazy na různé organizace, např.: na Sociální poradnu, Člověka v tísni, Cestu Naděje atd.	4/2011	LK, LA, vedoucí školních projektů
12.1.3. Roznos letáku zaškolenými pracovníky po Jirkově a propagace Týdne proti zadlužování.	6/2011	VS
12.1.4. Připravit koncept „peer aktivity“ jako součást Týdne proti zadlužování zaměřený např. na obranu proti vnucovaným nabídkám, předváděčkám.	7/2011	LK, pí. Dolejší, p. Dráb, pí. Drapáková
12.1.5. Realizace Týdne.	8/2011	Město Jirkov, LA, MěÚSSJ
12.2. krátkodobý cíl: <i>Udrženo poradenství v oblasti dluhů</i>		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
12.2.1. Evaluace fungování	2011	MěÚSSJ

12.2.2. Zajištěno financování	2011	MěÚSSJ
-------------------------------	------	--------

13. dlouhodobý cíl : V Jirkově je zajištěn „servis služeb“ pro lidi drogou ohrožené a uživatele drog.		
13.1. krátkodobý cíl : V Jirkově funguje na poloviční úvazek terénní sociální pracovník zaměřený na práci s drogově závislími/drogou ohroženými osobami.		Komentář : závislost na drogách jako původce dalších nežádoucích jevů, doposud neřešena
13.2. krátkodobý cíl: V Jirkově stabilně funguje prevence drogových závislostí na školách.		
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: terénní program – výměna; harm-reduction - zajišťován „externě“	Záložní strategie: Zajištění street-worku z vlastních zdrojů	Rizika: Není poskytovatel, chybí prostředky
13.1. krátkodobý cíl : V Jirkově funguje na poloviční úvazek terénní sociální pracovník zaměřený na práci s drogově závislími/drogou ohroženými osobami.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
13.1.1. Zahájení jednání s potencionálním poskytovatelem.	4/2011	LK, LA
13.1.2. Výsledky netradiční analýzy potřeb (sonda do života lidí) – projekt Mezi panely.	3/2011	pí. Zemanová
13.1.3. Sepsání projektu na pozici TSP orientovaného na práci s drogově závislími.	7/2011	žadatel
13.1.4. Realizace projektu.	2011	žadatel
13.2. krátkodobý cíl: V Jirkově stabilně funguje prevence drogových závislostí na školách.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
13.2.1. Zintenzivnit a rozvíjet již existující aktivity (např. Ajax)	2011	MP, PČR
13.2.2. Zajistit podporu dalších externích projektů primární prevence (např. peer programů) na školách.	2011	LA

14. dlouhodobý cíl : V Jirkově klesá (nevzrůstá) počet heren a herních automatů.		
14.1. krátkodobý cíl : Město Jirkov deklaruje zájem na omezení počtu heren a automatů, a v roce 2011 není otevřena žádná nová herna.		Komentář : neregulovanost provozu heren považují partneři za jeden z důležitých spouštěčů kriminální dráhy budoucích pachatelů tr.činů a přestupků
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Jednání s vedením města	Záložní strategie:	Rizika: Neochota města vzdát se příjmů z hazardu, legislativa neumožňující efektivní regulaci ze strany obce
14.1. krátkodobý cíl: Město Jirkov deklaruje zájem na omezení počtu heren a automatů.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor

14.1.1. Zajistit jednání k tomuto tématu se starostou.	3/2011	LK, p. Řehůřek
14.1.2. Analýza přínosu heren do rozpočtu města a života města.	4/2011	LK, LA
14.1.3. Hledat nejschůdnější cestu regulace (dobrá/špatná praxe), návrh vyhlášky.	5/2011	LK, LA
14.1.4. V roce 2011 nebude otevřena žádná nová herna – jednání s vedením města.	12/2011	město

15. dlouhodobý cíl : Město Jirkov adekvátně reaguje na kriminalitu ve městě.

15.1. krátkodobý cíl : Město Jirkov má analýzu vnímání „pocitu bezpečí“ ve městě.

15.2. krátkodobý cíl: Město Jirkov má zpracovanou Koncepti prevence kriminality a sociopatologických jevů.

Komentář : Kriminalita je důsledkem negativní socializace a dlouhodobého působení soc.pat.jevů jako je gamblerství, užívání alkoholu a jiných návykových látek. Prevence kriminality je klíčová při zajištění (pocitu) bezpečnosti města. Dodáno „dodatečně“ vedením města!

Preferovaná strategie pro dílčí cíle:
Partneři spolupracují na předcházení nežádoucího jednání, omezují kriminogenní prostředí, působí na potenciální pachatele a oběti.

Záložní strategie:
Organizovaná setkání občanů se strážníky a policisty v terénu.

Rizika:
Měkkost dat, černobílé myšlení,...

15.1. krátkodobý cíl : Město Jirkov má analýzu vnímání „pocitu bezpečí“ ve městě.

Krok – opatření	Termín	Realizátor
15.1.1. Shrnutí příkladů dobré praxe a možných metod šetření.	3/2011	PČR, MP, LK
15.1.2. Zajištění zdrojů.	5/2011	PČR, MP, LK
15.1.3. Realizace záměru.	6/2011	PČR, MP, LK

15.2. krátkodobý cíl: Město Jirkov má zpracovanou Koncepti prevence kriminality a sociopatologických jevů.

Krok – opatření	Termín	Realizátor
15.2.1. Zpracovaný návrh Konceptu kriminality.	7/2011	Pracovní skupina bezpečnost a prevence
15.2.2. Připomínkování veřejností.	8/2011	PČR, MP, LK
15.2.3. Schválení konceptu v ZM.	9/2011	RM, ZM

PRŮŘEZOVÁ OPATŘENÍ

16. dlouhodobý cíl : Město Jirkov disponuje dostatečným množstvím terénních a aktivizačních sociálních pracovníků.

16.1. krátkodobý cíl : Město Jirkov má k dispozici min. 2 terénní sociální pracovníky.

Komentář : Rozvoj terénních sociálních služeb je základem

16.2. krátkodobý cíl: Město Jirkov má k dispozici min. 2 pracovníky sociálně aktivizační služby.		pro řešení dalších priorit. Rodiny i jednotlivci mají příležitost řešit s odborníky svízelné životní situace čímž předcházíme zhoršení jejich situace a propad do sociální pasti.
Preferovaná strategie pro dílčí cíle: Podpora stávajících poskytovatelů, rozvoj nabídky jejich služeb a vzájemné spolupráce. Zařazení opatření do individuální projektu obce v případě TSP a do IP kraje u SAS.	Záložní strategie: Přivedení nového poskytovatele do lokality, zajištění TSP samotným městem.	Rizika: Nedostatek finančních prostředků, neodpovídající kvalifikace pracovníků v přímé péči, nevyužívání služeb, nedůvěra obyvatel.
16.1. krátkodobý cíl : Město Jirkov má k dispozici min. 2 terénní sociální pracovníky.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
16.1.1. Vytipování poskytovatelů.	3/2011	LK
16.1.2. Sepsání projektu.	4/2011	Žadatel, obec
16.1.3. Realizace záměrů.	1/2012	poskytovatel
16.2. krátkodobý cíl: Město Jirkov má k dispozici min. 2 pracovníky sociálně aktivizační služby.		
Krok – opatření	Termín	Realizátor
16.2.1. Vytipování poskytovatelů.	2/2011	LK
16.2.2. Sepsání projektu.	4/2011	Žadatel, obec
16.2.3. Realizace záměrů.	1/2012	poskytovatel

Příloha č. 8 - Harmonogram

				2011												2012												Plnění	
Oblast	Dlouhodobý cíl	Krátkodobý cíl	Krok/opatření	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	:-)	
ZAM	1.Podporované zaměstnávání	1.1.Agentura zaměstnávání	1.1.1/2/3/4. koncept																										
			1.1.1.5. zahájení činnosti																										
		1.2.Směrnice o VZ - 10%	1.2.1/2/3. návrh znění																										
			1.2.6. schválení zastupitelstvem																										
		1.3.VPP-prostupné zaměstnávání	1.3.1/2/3/4. vytipování míst a lidí																										
			1.3.5. zaměstnání vybraných osob (z VS)																										
		1.4. Smysluplné rekvalifikace	1.4.1. návrh zefektivnění systému																										
			1.4.2. jednání s ÚP jeho zavedení																										
	2.Dostatečná a různorodá nabídka VS	2.1. Analýza stávajícího stavu	2.1.1. seznam stávajících míst																										
		2.2. Průběžné doplňování	2.2.1/2/3/4. analýza nezájmu, nová místa, výkon																										
	3. Prosperuje jedná sociální firma	3.1. Založení sociální firmy	3.1.1/2. podnikatelské záměry																										
			3.1.3. odevzdání žádosti																										
3.1.4. zahájení podnikání																													
VZD a VČ	4. Pedagogické poradenské centrum	4.1. Doplňující soc. a vých. práce na školách	4.1.1/2/3/4. metodika,vytipování zřizovatele, projekt																										
			4.1.5. zahájení projektu																										
		4.2. Školní psycholog pro školy	4.2.1/2. Zajištění financování, výběr kandidáta																										
			4.2.3. Zahájení činnosti																										
			4.3. Propojení ZŠ, SŠ, zaměstnavatelé, trh práceAgentura zaměstnávání	4.3.1. úprava ŠVP																									
				4.3.2. podpora při přestupu ZŠ-SŠ																									
	5. Více asistentů pedagoga	5.1. Čtyři noví asistenti pedagoga	5.1.1/2. zdroje a kandidáti																										
			5.1.3. nástup na vybrané školy																										
	6. Finanční gramotnost	6.1. Prevence zadlužování na všech školách	6.1.1/2. metodika a její sdílení																										
			6.1.3.zapojení škol do kampaně proti zadlužování																										
			6.1.4. Finanční gramotnost na všech školách (ŠVP)																										
	7. Odpovídající kapacita přípravných ročníků	7.1. Zahájení činnosti druhého nultého ročníku	7.1.1/3. Propagace stávajícího nultého ročníku																										
7.1.2. Analýza zájmu a kapacit dalších škol																													
7.1.4. Další nultý ročník v Jirkově																													
8. Stoupá počet dětí	8.1. Analýza překážek k nástupu	8.1.1/2. Šetření o nezájmu a provozní doby																											

[illegible]

[illegible]

SEZNAM ZKRATEK

ASZ – Agentura pro sociální začleňování

atd. – a tak dále

ČvT – Člověk v tísni

DDM – dům dětí a mládeže

MěÚSSJ – Městský ústav sociálních služeb Jirkov

MM – Městská majetková

MŠ – mateřská škola

např. – například

OA, SOŠG a SOU – Obchodní akademie, Střední odborná škola gastronomie a Střední odborné učiliště

o. s. – občanské sdružení

o. p. s. – obecně prospěšná společnost

OSVaŠ – odbor sociálních věcí a školství

PMS – probační a mediační služba

SAS – sociální aktivizační služba

SOŠ – střední odborná škola

s. r. o. – společnost s ručením omezeným

TSP – terénní sociální služba

tzv. – tak zvaně

ÚP – Úřad práce

ZŠ – základní škola

ZPRACOVATELÉ

Karel Straka, Markéta Dolejší



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



Agentura pro sociální začleňování
v romských lokalitách



Úřad vlády České republiky

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz