



Agentura pro sociální začleňování
v romských lokalitách



Příklady dobrých praxí z lokalit z oblasti zaměstnanosti a sociálního podnikání

www.socialni-zaclenovani.cz

© Agentura pro sociální začleňování v romských lokalitách, 2011

Zaměstnanost a sociální vyloučení

Podpora služeb zaměstnanosti je jedním z klíčových témat Agentury pro sociální začleňování. Důvodem, který vede Agenturu zabývat se tímto tématem, je vysoká míra nezaměstnanosti, která v některých sociálně vyloučených lokalitách dosahuje 90 až 100 procent.

Tato vysoká míra nezaměstnanosti, která je často dlouhodobá, vede k vytváření patologických životních strategií. Ty se u obyvatel těchto lokalit projevují v závislosti na sociálních dávkách, zadlužování, práci „na černo“, kriminalitě atd. Sociálně vyloučení lidé mají zároveň naprosto marginální pozici na trhu práce. Pokud pracují, vykonávají především sezónní, příležitostné a málo kvalifikované práce. Mezi příčiny jejich nezaměstnanosti patří nízké vzdělání, nedostatečné sociální kompetence, zadlužení rodin.

Agentura podporuje města a obce formou lokálních partnerství s cílem realizovat programy sloužící ke **zvýšování zaměstnanosti v sociálně vyloučených lokalitách a k zajištění rovného přístupu na pracovním trhu** pro všechny občany bez ohledu na příslušnost k sociální či etnické skupině.

Jedním z nástrojů vedoucím k aktivizování dlouhodobě nezaměstnaných může být **využívání veřejné služby a veřejně prospěšných prací**. Obce tak mohou na základě dohody s úřadem práce vytvářet pro dlouhodobě nezaměstnané pracovní místa jako například úklid veřejných prostranství a komunikací, údržbu zeleně, apod. Ta zachovají jejich pracovní návyky a zvýší motivaci k hledání stabilního zaměstnání, v případě veřejné služby umožní zachovat si dávky ve výši životního minima.

Na úrovni regionů a krajů je vhodné pobídkami k podnikání **systematicky stimulovat zaměstnanost méně rozvinutých regionů**.

Na úrovni obcí a měst Agentura s partnery v rámci lokálního partnerství podporuje **zřizování rekvalifikačních kurzů, motivačních programů a projektů pracovního poradenství**. V nich je zprostředkovávána pomoc klientům při hledání vhodného zaměstnání a zároveň jsou kontaktováni zaměstnavatelé, kteří mohou sociálně slabé klienty zaměstnávat. Poradenství je klientům nabízeno před i po přijetí do zaměstnání a jeho cílem je dlouhodobá stabilizace pracovního místa.

Další možností pro podporu zaměstnanosti lidí ze sociálního vyloučení je **vznik takzvaných sociálních firem**, které by pro ně přímo vytvářely pracovní místa.

Důležitá je i návaznost programů na podporu vzdělanosti na vzdělávací programy. Agentura v lokalitách, kde působí pomáhá v úzké spolupráci se základními i středními školami, učilišti a úřady práce zprostředkovávat projekty usnadňující vstup mládeže na trh práce. Tyto projekty by měly být prevencí jejich přímému nástupu na úřad práce a pobírání dávek v nezaměstnanosti hned po dokončení školy.

V tomto materiálu vám nabízíme souhrn nejzajímavějších dobrých praxí z oblasti zaměstnanosti a sociální podnikání, které jsou realizovány v lokalitách, kde Agentura působí. Můžete je použít pro inspiraci k realizaci podobných projektů ve vašem městě, případně pokud jste novináři jako podklad a výchozí bod pro články o problematice zaměstnanosti ve vztahu k sociálně vyloučeným lokalitám a jejich obyvatelům.

Kontakt:

Gabriela Melková – expertka Agentury pro sociální začleňování pro oblast zaměstnanosti
Tel.: 296 153 283 , mail: melkova.gabriela@vlada.cz

1. Podpora zaměstnanosti v sociálně vyloučených lokalitách Mostecka (OP LZZ)

Doba realizace projektu: 1. září 2009 až 31. červenec 2012

Cílem projektu je 1) umožnit uchazečům a zájemcům o zaměstnání, kteří bydlí ve znevýhodněném prostředí sociálně vyloučených lokalit, začlenit se na trh práce, 2) podpořit osoby žijící v sociokulturně znevýhodněném prostředí prostřednictvím cíleného využití komplexu služeb poradenství, motivace, rekvalifikací s návaznou praxí, pracovní asistence a podpory pracovních míst, 3) posílit spolupráci s místními NNO za účelem zefektivnění nástrojů APZ při rozvoji kompetencí a zaměstnávání sociálně vyloučených osob, 4) zvýšit místní povědomí o nutnosti uplatňovat specifické přístupy při začleňování na trh práce sociálně vyloučených osob, prosazovat "kulturně citlivé" poskytování služeb.

Úřad práce v Mostě hodlá pro většinu klíčových aktivit projektu vybrat dodavatele služeb formou **veřejné zakázky**. Uchazeč se zaváže, že **nejméně 10 procent z celkového počtu pracovníků, kteří se budou podílet na plnění zakázky, bude pocházet z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob**. Bude se jednat o uchazeče o zaměstnání, kteří jsou evidováni úřadem práce po dobu alespoň 5 měsíců, s nimiž uzavřou pracovní právní vztah v souvislosti s plněním zakázky formou zakládající ukončení jejich evidence na ÚP.

Vybraný dodavatel bude následně postupovat dle zadávacích podmínek a pro úřad práce bude vykonávat komplex na sobě navázaných aktivit zahrnujících oslovení cílové skupiny přímo v daných lokalitách, individuální a skupinové poradenství, motivaci a aktivizaci, rekvalifikaci, praxi u zaměstnavatelů, pracovní asistenci včetně doprovodů na pracovní pohovory a zprostředkování dotovaného zaměstnání s využitím pracovní asistence ještě po dobu několika prvních týdnů na novém pracovišti účastníků. Za inovativní považuje Úřad práce v Mostě zejména **počáteční profilaci klientů** do kategorií osob práci hledajících, neaktivních a perspektivních (mladí do 24 let) a **navázání aktivit na specifické potřeby každé z těchto kategorií**.

Poznámka: podobnou cestou, pokud jde o uplatnění institutu zvláštní podmínky u veřejných zakázek, půjdou v budoucnu také města Most a Roudnice nad Labem.

Kontakt:

Úřad práce, Most

Web: http://portal.mpsv.cz/sz/local/mo_info/sz, tel.: 950 137 111

2. RESTART - podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit v obci Obrnice (OP LZZ)

Doba realizace projektu: 1. prosinec 2009 až 31. říjen 2011

Hlavním cílem projektu je podpořit soc. integraci příslušníků sociálně vyloučené romské lokality Obrnice a odstranit veškeré bariéry v jejich přístupu ke vzdělávání a zaměstnání prostřednictvím vybraných sociálních služeb.

Specifické cíle jsou definovány následovně:

- vytvořit pro cílové skupiny **speciální poradenské pracoviště HELP DESK** a ověřit ho v praxi

- vytvořit **toolkit poradenských, motivačních, diagnostických a vzdělávacích programů** pro cílovou skupinu
- vytvořené programy ověřit v praxi na cílové skupině
- zprostředkovat pro cílové skupiny **udržitelné zaměstnání**
- vytvořit a realizovat **široké spektrum doprovodných opatření** pro cílovou skupinu
- vytvořit a pilotně ověřit sociálně-pracovní poradenství
- propagovat, diseminovat a mainstreamingovat nejlepší výsledky projektu

Kontakt:

Obec Obrnice

Web: <http://www.ouobrnice.cz/>, tel.: 476 118 020

3. Program na zvyšování gramotnosti dospělých nezaměstnaných v Trmicích

Město Trmice realizovalo v roce 2010 dvouměsíční poradenský projekt pro klienty z řad nezaměstnaných, kteří jsou v evidenci na Úřadu práce. Projekt byl podpořen z finančních prostředků v rámci vzdělávání z Úřadu práce. Kurz probíhal v rozsahu 60 vyučovacích hodin.

Projekt technicky a administrativně zabezpečoval Městský úřad Trmice ve spolupráci s Úřadem práce Ústí nad Labem a Základní školou Trmice. Kurzy probíhaly od dubna 2010 třikrát týdně, každý den po třech hodinách. Výuku zajišťovali pedagogové Základní školy Trmice. Poradenství bylo zaměřeno na: základy počítačové gramotnosti, komunikativní dovednosti a základy ekonomické gramotnosti. Programu se zúčastnilo 15 uchazečů o práci, kteří jsou dlouhodobě v evidenci Úřadu práce v Ústí nad Labem, pobírají dávky státní sociální podpory a vykonávají veřejnou službu v rozsahu 20 až 30 hodin měsíčně. Při výběru byl dáván důraz na osoby, které jevíly jasné známky špatné gramotnosti. **Motivace byla zajištěna dvěma způsoby: jednak sankcí vyřazení z evidence ÚP, jednak možností započítat hodiny strávené v programu do hodin práce na veřejné službě.** Projekt poradenství pro uchazeče se specifickými potřebami byl plně obsazen a je o něj velký zájem z řad uchazečů o zaměstnání i v dalších navazujících projektech.

Poznámka: zahrnutí rekvalifikací do výkonu veřejné služby je sporné, záleží na rozhodnutí obce – situaci by usnadnilo kromě šíření tohoto příkladu také vydání metodického pokynu.

Kontakt:

Město Trmice

Web: <http://mesta.obce.cz/trmice/>, tel.: 475 317 230

4. Mám práci (Šluknovsko) – OP LZZ

Doba realizace projektu: 1. květen 2010 až 30. duben 2012

Realizátor projektu: CEDR - komunitní centrum, o.s.

Popis projektu

20 klientů je na dobu 12 měsíců zařazeno do první části programu, kdy se pod vedením účastní motivace, rekvalifikace a odborné praxe na údržbě veřejného prostranství a zeleně. Rekvalifikace je

kombinována s praxí podle ročního období tak, aby na sebe maximálně navazovala teoretická a praktická část. **Absolventi získají osvědčení o získané rekvalifikaci a odborné praxi a pokud si doplní druhý kurz, mohou požádat o zkoušku a získat výuční list.** Po ukončení rekvalifikace má možnost 12 osob nastoupit na 6 měsíců na **dotované místo u vybraného zaměstnavatele.** Se zaměstnavateli, kteří vytvoří pracovní místo, je uzavřena smlouva a je jim poskytnut příspěvek na nově zřízené místo. Je také umožněna **práce na zkrácený pracovní úvazek,** který dnes úřad práce neumožňuje. V tomto případě je ale krácen příspěvek. Klient se zaměstnavatelem podepisuje pracovní smlouvu. Po celou dobu je klientovi k dispozici **asistent podporovaného zaměstnávání** a poskytuje mu pomoc při zvládnutí nových úkolů. Asistent také poskytuje podporu zaměstnavatelům v pracovněprávních otázkách a při zaměstnávání klienta. **Podpora asistenta je omezena na maximálně 12 měsíců.** Klienti jsou již v prvním roce zařazeni do **Agentur práce** a podporování jejich „agenturami“ při zaměstnání.

Klíčové cíle projektu

Ve Šluknovském výběžku je vysoká nezaměstnanost, v některých obcích až 20%, je zde vysoký počet osob s nízkým stupněm vzdělání. Úřad práce pobočka Rumburk nabízí pouze 30 pracovních míst. Práce pro osoby bez vzdělání je minimum. Projekt se zaměřuje na mladistvé, kteří jsou rizikovou skupinou, nemají vztah ke vzdělání a zaměstnání, nemají žádný základní pracovní návyk a žádné podvědomí o povinnostech a právech zaměstnanců. Zařazení bude také nabídnuto i uživatelům služby azylového bydlení, které Cedr provozuje. **Další významnou skupinou jsou osoby pobírající dávky hmotné nouze a mají zájem vykonávat práci v rozsahu 20 – 30 hodin měsíčně. Cedr zajišťuje dobrovolnickou službu pro tyto osoby a také jim nabídne účast v programu.**

Poznámka: aktivita není udržitelná po ukončení dotace z ESF.

Kontakt:

CEDR - komunitní centrum, o.s.

Web: <http://www.os-cedr.cz/>, tel.: 775 233 703

5. Liga Bruntál – sekce Malé technické služby

- v roce 2011 se má tato sekce od o. s. Liga Bruntál oddělit, má být založena spol. s r. o. a bude ve spolupráci s ASZ požádáno o evropskou dotaci na sociální podnikání
- **dobrá spolupráce s obcí** – o. s. Liga Bruntál je dodavatelem technických služeb pro obec, je tu výborně propojený komunální a komunitní prospěch (limitující je ovšem počet zaměstnanců a objem zakázek)
- v rámci projektové žádosti bude připravena nová marketingová strategie, která bude mít za cíl **uplatnění Malých technických služeb na volném trhu**

Kontakt:

Liga Bruntál

Web: <http://www.ligabruntal.cz/>, tel.: 554 725 159

6. Systém kariérového poradenství v počátečním vzdělávání v Ústeckém kraji „KARIÉRA“ (OP VK)

Doba realizace projektu: 1. srpen 2008 až 31. červenec 2010

Hlavní cíl projektu: Vytvoření systémového rámce pro poskytování kariérového poradenství pro žáky 8. a 9. tříd ZŠ a 3. a 4. ročníků SŠ v Ústeckém kraji

Hlavní aktivity projektu:

- poradenský a diagnostický modul, motivačně-praktický modul, modul individuální následné asistenční péče
- zahraniční stáže pro kariérové poradce

Námět pro nový projekt: informační a poradenské kliniky pro kariérové poradenství

-projekt se vyvinul z dlouholeté dobré zkušenosti podpory vycházejících žáků základních škol ze strany SŠT Velebudice zaměřené na profesní orientaci, **tzv. polytechnické praxe**, jejímiž cíli bylo:

- podpořit předprofesní orientaci žáků včetně žáků ze sociálně vyloučené lokality Chanov
- vést žáky k tomu, že normální je získat alespoň výuční list a začít pracovat, nikoli bez jakékoli snahy se okamžitě po ukončení základní školy hlásit na pracovním úřadu
- motivovat žáky ke studiu vybraného učebního oboru

a to prostřednictvím těchto aktivit:

- účast zákonných zástupců na polytechnické praxi
- polytechnická praxe žáků pod vedením mistrů odborného výcviku SŠT Velebudice
- testy vycházejících žáků, zaměřené na profesní orientaci
- dojíždění žáků na polytechnickou praxi za dohledu učitelů základní školy
- besedy s žáky k volbě povolání
- vypisování přihlášek na střední školu

Tabulka vlivu polytechnické praxe na další studium vycházejících žáků ZŠ Chanov

Školní rok	Počet vycházejících žáků	Počet žáků přijatých do učebního oboru	Počet žáků zaevidovaných na úřadu práce
2001/2002	32	0	32
2002/2003	21	0	21
2003/2004	29	0	29
2004/2005	15	2	13
2005/2006	19	15	4
2006/2007	19	13	6
2007/2008	23	14	9

Poznámka: ZS Chanov byla zapojena i do následného projektu Kariéra

Kontakt:

ZŠ Chanov

Web: <http://www.zschanov.cz/> , tel.: 476 118 243

SŠT Velebudice

Web: <http://www.sstmost.cz/> , tel.: 476 137 111

7. Komplexní program podpory k posílení pracovní integrace sociálně vyloučených osob v Ústeckém kraji – Znovu jinak (OP LZZ)

Doba realizace projektu: 1. listopad 2010 až 31. říjen 2012

Hlavním cílem projektu je posílit pracovní integraci osob ohrožených sociálním vyloučením či sociálně vyloučených na trhu práce, odstranit bariéry znesnadňující jejich rovnocenný vstup a udržení se na trhu práce prostřednictvím vybraných sociálních služeb.

Projekt je předkládán jako komplexní nástroj podpory vedoucí k aktivizaci zástupců cílových skupin a k jejich motivaci k vyhledávání zaměstnání a jeho udržení prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Klíčové aktivity projektu:

- oslovení a výběr cílové skupiny
- poskytování služeb pracovní a bilanční diagnostiky
- aktivizaci a motivaci cílové skupiny ke vstupu na trh práce
- realizaci osobnostního a sociálního rozvoje (OSR) každého účastníka
- poskytování průběžného individuálního poradenství
- získání nových kompetencí nezbytných pro trh práce
- **proškolení cílové skupiny v oblasti finanční gramotnosti**
- **realizace "ochutnávky" pracovních pozic a profesního vzdělávání**
- **výkon odborných praktik u zaměstnavatelů - pracovní místa na zkoušku**
- **asistenci při vzdělávání a při vstupu do zaměstnání**
- spolupráci se zaměstnavateli
- zprostředkování nových pracovních míst

Cílovou skupinu projektu bude tvořit **64 osob ohrožených sociálním vyloučením či sociálně vyloučených**, kteří jsou evidováni na Úřadu práce Mostě a v Litvínově.

Cílovou skupinu projektu tvoří tyto **podskupiny**:

- osoby do 25 let věku a mladiství do 18 let bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací
- etnické menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí.

Projekt bude realizován na regionální úrovni, v Ústeckém kraji, v regionu Most a Litvínov. Doba realizace projektu je plánována na 24 měsíců. Spolupracující organizací pro oslovení a výběr cílové skupiny bude Úřad práce v Mostě a Agentura pro sociální začleňování v romských lokalitách, která bude koordinovat spolupráci předkládaného projektu s organizacemi pracujícími s cílovou skupinou ve vyloučených lokalitách v regionu Most.

8. Chomutov - snaha zavést ocenění pro podnikatele, kteří zaměstnávají cílovou skupinu

9. Obrnice, Chomutov – úvaha o založení místních technických služeb (sociální firma), které by zaměstnávaly dlouhodobě nezaměstnané nízkokvalifikované lidi z obce (**umožnění rozšíření veřejné služby jako osvědčeného nástroje pro aktivizaci dlouhodobě nezaměstnaných osob**)

10. Přerov – vytvoření lokální sítě zaměstnanosti (zapojení místních neziskových organizací, modelové sociální firmy, pracovní agentury a úřadu práce je již potvrzeno, jednání s obcí zatím pokračuje)

11. Přerov – sociální firma Gábor Aver drom s.r.o.

- inspirace firmou EKOLTES Hranice na Moravě, a. s. – spolupráce s romskou firmou STERENA, s. r. o., která je subdodavatelem zakázek pro město
- **více než 65% zaměstnanců** společnosti budou tvořit Romové ohrožení sociálním vyloučením
- podán projekt do OP LZZ
- kamenické, dlaždičské a zednické práce + školicí středisko
- od roku 2011 – zakázky malého rozsahu pro město
- sociální firma zapojena do lokální sítě zaměstnanosti

12. Jirkov – příprava projektu Te Kerel but'i

- požádáno o dotaci z OP LZZ a IOP, projekt vrácen k dopracování
- sociální firma zaměřená na poskytování technických služeb
- zaměstnávání obyvatel sociálně vyloučených lokalit Chomutov a Jirkov, především Romů + poradenské služby
- **cílem je v průběhu osmnácti měsíců dlouhodobě zaměstnat nejméně 15 osob**

13. Chomutov – příprava projektu Just Employ Them

- bude požádáno o dotaci z OSF – Emergency Fund
- žadatel: Člověk v tísni, o. p. s.
- sociální firma zaměřená na úklidové práce a pomocné práce ve stavebnictví
- žádost na zajištění financování osmnáctiměsíčního startovacího období, na nákup dodávky a drobného pracovního vybavení
- důležitou součástí je **lobbing ve prospěch principů sociální ekonomiky směrem k místním municipalitám a podnikatelům**
- **cílem je v průběhu osmnácti měsíců dlouhodobě zaměstnat nejméně 15 obyvatel jirkovských a chomutovských sociálně vyloučených lokalit**

14. Chomutov - Veřejná služba jako nástroj integrace

- bude požádáno o dotaci z OP LZZ
- žadatel: Rada Romů města Chomutova
- cílem projektu je zprostředkovat snadnější přístup k zaměstnání obyvatelům sociálně vyloučených lokalit v Jirkově a v Chomutově
- k tomu bude využito následujících nástrojů: 1)veřejná služba, 2)specializované kurzy k získání praktických dovedností uplatnitelných v zaměstnání, 3)terénní sociální práce, 4)přesně specifikované poptávky od spolupracujících podnikatelských subjektů
- **v projektu bude využito jedinečného iniciačního a motivačního potenciálu veřejné služby k zapojení dlouhodobě nezaměstnaných obyvatel ghett do pracovního procesu či alespoň ke zvýšení jejich šancí na získání zaměstnání**
- **během dvou let trvání projektu se podaří zajistit rovný přístup k pracovnímu trhu nejméně 150 obyvatelům sociálně vyloučených lokalit v Chomutově a v Jirkově, přičemž nejméně 30 z nich získá legální dlouhodobé zaměstnání**

15. Kutná Hora – úvaha o vzniku sociální agentury práce

- **agentura by sdružovala na jedné straně síť potenciálních zaměstnavatelů cílové skupiny v příbuzných oborech** (např. zahradnictví, údržbářské a úklidové práce) **a na druhé straně poskytovatele služeb pracovní asistence, rekvalifikací apod.**
- samotná agentura by mohla být dotována z prostředků na sociální ekonomiku
- **pro podnikatele by odpadla administrativní zátěž přijímání nových zaměstnanců a shánění práce na celý rok v oborech, které jsou svou podstatou sezónní** - agentura by tyto zaměstnance měla jako kmenové a půjčovala by je partnerským firmám, tím by pro zaměstnance vytvořila celoroční nabídku práce, doplněnou rekvalifikacemi (i tím by ušetřila firmám) a asistenčními službami
- Agentura by mohla dále poskytovat pracovní pomůcky
- projekt je zatím ve stádiu hrubého záměru a vytipování nositele, má podporu lokálního partnerství i partnerských firem

16. Kutná Hora – úvaha o založení sociální firmy

- **sociální firma by sdružovala několik "přidružených" výroby** (recyklace elektronického odpadu, zahradnictví, lesnictví, úklidové práce, rekvalifikace)
- sociální firma by byla zaměřena na různé cílové skupiny (dlouhodobě nezaměstnaní nad 50 let, ženy, mladí muži)
- **jednotlivé "pobočky" by se vzájemně doplňovaly/vykrývaly v době útlumu poptávky**
- sociální forma by finančně i jinak **podporovala vzdělávání dětí svých zaměstnanců**
- projekt je ve stádiu předkládání projektového návrhu, právní subjekt už založen, pravděpodobný rozjezd duben 2011

17. Trmice – úvaha o založení Malých technických služeb

- pravděpodobně formou sociální firmy, jako **reakce na plánovanou výraznou redukcí dotací na VPP, která v současné době zajišťuje úklid ve městě** (problém je v tom, že obec nemůže být žadatelem dotace na sociální ekonomiku z ESF)
- **trhem by nebyly pouze Trmice, ale celý mikroregion okolních malých obcí**
- pracovníci by byli vyškoleni ve spolupráci s úřadem práce na provoz složitějších přístrojů, využila by se **koordinace s pracovníky veřejné služby**
- jako další náplň činnosti se zvažuje zednictví a opravářství, především domovního fondu města
- **propojení by bylo i s místní střední školou/učilištěm**, která by dodávala studenty na praxi, pořádala by rekvalifikace, dodávala studenty, kteří nenašli pracovní místo po studiu
- snaha by byla i o prostupnost, tedy **návaznost na veřejnou službu** a mladé lidi bez praxe, **zaměstnání v sociální firmě by byl jedním ze stupínků, po kterém by lidé stoupali až ke stálé práci** (tedy **sociální forma jako "líheň"**)
- pouze ve stádiu úvah, ale v současnosti stoupající finanční tlak na město řešit úbytek VPP pracovníků

18. Cheb – projekt Pracovně poradenské centrum (OP LZZ)

Předpokládaná oba realizace projektu: 1. červen 2011 až 31. květen 2013

Název žadatele: Diecézní Charita Plzeň

Projekt je zaměřen na **podporu pracovní a sociální integrace osob z jiného sociokulturního prostředí**. Pomocí komplexního přístupu ke klientovi je hlavním cílem **umístit klienty programu pracovního poradenství na legální trh práce a udržet je na něm**. Využívá k tomu poradenské služby,

konzultační a poradenské činnosti psychologa, motivační kurzy, rekvalifikace, podporu uplatnění na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům a **vytvoření čtyř nových pracovních míst**. Dále je v projektu počítáno s podporou účastníka formou **úhrad nákladů na dopravu a bydlení v případě nalezení práce mimo své místo bydliště**.

Projekt navazuje na realizaci investičního projektu rekonstrukce Domu sociálních služeb Cheb realizovaného v rámci oblasti podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb. Ukončení rekonstrukce je plánováno na červen 2012 a poté by se v nově vzniklých prostorech realizoval i předkládaný projekt.

Kontakt:

Diecézní charita Plzeň

Web: <http://www.kadel.cz/dchp/mainsources/default.htm>

19. Cheb – projekt Rozhoduji o své kariéře (OP VK)

Předpokládaná oba realizace projektu: 1. březen 2011 až 30. červen 2012

Žadatel: Integrovaná střední škola Cheb

Stručný obsah projektu:

Projekt vychází z analýz, které ukazují, že **nedostatkem některých profesí v důsledku špatné volby povolání žáků ZŠ trpí český trh již 10 let**. Cílem záměru je **pomoci žákům ZŠ včetně žáků se speciálními vzdělávacími potřebami zvolit si obor vzdělávání, který bude v souladu s jejich schopnostmi i zájmy**. Nutné je rovněž **zamezit neúspěšným žákům 1. ročníků SŠ předčasné ukončit systém vzdělávání**.

Na odborných pracovištích ISS Cheb bude žákům ZŠ umožněno formou **praktických cvičení**, aby si vyzkoušeli své schopnosti a předpoklady pod vedením učitelů odborného výcviku. **Diagnostickou a poradenskou činnost** poskytnou kariéroví poradci, konzultant hospodářské komory a úřadu práce. **Bude vytvořena síť více subjektů** (SŠ a ZŠ, úřad práce, zaměstnavatelé apod.) **a nastaven mechanismus jejich spolupráce za účelem zvyšování vzdělanostní úrovně žáků a tím i předcházení jejich nezaměstnanosti**.

Kontakt:

ISS Cheb

Web: <http://www.iss-cheb.cz/> , tel.: 354 408 011

20. Šluknovsko – rozšíření terénní sociální práce v regionu, kdy poskytovatel je obec 3. stupně a poskytuje TSP i v malých obcích

Více zde: <http://www.socialni-zaclenovani.cz/varnsdorf-poskytuje-terenni-socialni-praci-do-okolnich-obci>