



Agentura pro sociální začleňování
v romských lokalitách

STRATEGICKÝ PLÁN LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ KOLÍN PRO OBDOBÍ 2012 - 2014

OBSAH:

ÚVODNÍ SLOVO	3
Agentura pro sociální začleňování	3
Lokální partnerství Kolín	4
Členové Lokálního partnerství Kolín	5
Postup tvorby strategického plánu.....	5
Struktura strategického plánu	6
Pracovní skupiny LP Kolín	6
VIZE LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ KOLÍN	7
POSLÁNÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ KOLÍN	7
STRATEGICKÝ PLÁN LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ KOLÍN.....	7
Oblast bydlení.....	7
Oblast zaměstnávání.....	7
Oblast vzdělávání a volný čas	18
Oblast sociálně patologické jevy a sociální služby	19
ZÁVĚR.....	28
SEZNAM ZKRATEK.....	29

ÚVODNÍ SLOVO

Strategický plán Lokálního partnerství Kolín definuje základní směr řešení problematiky sociálního vyloučení v Kolíně do konce roku 2014. Vznikal od září 2011 do března 2012, je výsledkem práce všech členů jednotlivých pracovních skupin a odráží velký potenciál, který je v celém Lokálním partnerství (LP) obsažen.

Stanovené priority, cíle a návrhy opatření jsou výsledkem racionálních úvah směřujících k jedinému cíli – k nalezení co nejoptimálnějších prostředků a postupů směřujících k postupnému odstraňování sociálního vyloučení ve městě Kolín.

Strategický plán je sestaven tak, aby při realizaci jeho opatření byly co nejvíce čerpány finanční prostředky z evropských a národních dotačních programů a nenárokuje si v žádném z cílů čerpat prostředky z rozpočtu města.

Smyslem dokumentu je sloužit svému významu a neměl by se stát formálním materiálem či nesplněným snem.

Strategický plán začal plnit svůj účel již před jeho dokončením, a to díky zapojení všech relevantních partnerů v Kolíně.

Chtěl bych na tomto místě poděkovat všem, kteří se aktivně na tvorbě strategie podíleli a také bych chtěl vyzdvihnout přístup vedení města k řešení této problematiky.

Milan Greineder, lokální konzultant
Agentura pro sociální začleňování

Agentura pro sociální začleňování

Agentura je nástrojem Vlády ČR k zajištění podpory obcím v procesu sociálního začleňování. Podporuje obce a města, aby mohly plnit svoji funkci zajišťovat či pomáhat zajistit všem občanům rovný přístup ke vzdělávání, bydlení, zdravotní péči, zaměstnání, sociálním službám a bezpečí. Agentura podporuje taková opatření, která pomohou samosprávám v procesu sociální integrace obyvatel ohrožených sociálním vyloučením a v rozvoji sociálně vyloučených lokalit v kontextu a zájmu celé obce/města a všech jejích občanů. Posláním Agentury je propojovat subjekty na místní úrovni tak, aby spolupracovaly při sociálním začleňování. Agentura podporuje nadresortní přístup a propojování působení veřejné správy a neziskového sektoru.

Agentura pomáhá obcím a místním subjektům zejména v těchto oblastech:

- v zajištění služeb na podporu vzdělávání, zaměstnanosti, sociálních služeb a sociálního bydlení, a zajištění infrastruktury pro tyto služby;
- v čerpání prostředků z evropských strukturálních fondů, státního rozpočtu, krajských dotačních programů a dalších zdrojů;
- v komunikaci s ústředními orgány státní správy, zejména resorty, které mají sociální začleňování v gesci; z podnětů při práci v lokalitách Agentura formuluje návrhy v oblasti legislativy, dotačních titulů, sociálních politik, apod.

Cíle Agentury je dosaženo, pokud obec dokáže funkčně řešit problematiku sociálního vyloučení v partnerství s úřady, školami, neziskovým sektorem, policií, podnikateli a dalšími subjekty a při zapojení občanů.

K dosažení cíle svého působení v Kolíně má Agentura tyto prostředky:

Lokální partnerství. Je základem činnosti Agentury v lokalitách. Lokální partnerství je platforma, na které dochází k pravidelnému setkávání zástupců obce, veřejné správy, škol, nevládních organizací či podnikatelů a dalších aktérů, kteří jsou nebo mohou být angažováni v procesu sociálního začleňování.

Mapování a analýza potřeb. Mapování potřeb všech obyvatel obce, tedy nejen v sociálně vyloučených lokalitách, ale i ostatní veřejnosti. Mapování absorpčních kapacit obce a místních institucí v oblasti sociálního začleňování. Klíčovým nástrojem je zde situační analýza vypracovaná na zakázku Agentury a další odborné studie, které nechávají vytvářet členové LP.

Aktivizace/síťování. Aktivizace místních kapacit, podpora místních organizací, maximální využití dostupných místních zdrojů (finančních, personálních, organizačních, intelektuálních). Poskytování know-how ve všech klíčových oblastech, jež mají vliv na sociální začleňování, zprostředkování nejlepší praxe z dalších obcí.

Poradenství pro čerpání prostředků z evropských strukturálních fondů. Agentura poskytuje poradenství pro čerpání prostředků z evropských strukturálních fondů všem partnerům v lokálním partnerství. V tomto poradenství se Agentura zaměřuje především na operační programy: OP LZZ (zejména osa 3), OP VK (zejména osa 1.2), IOP (zejména 3.1b investice do infrastruktury sociálních služeb, 3.1c investice v oblasti sociální ekonomiky). Agentura poskytuje poradenství při administraci těchto projektů a podporu při realizaci Integrovaných plánů rozvoje měst či Komunitního plánu města.

Strategický plán. Je závazný rozvojový dokument, na jehož přípravě se podílejí všichni členové lokálního partnerství (viz níže). Obsahuje souhrny potřeb lokalit získané ze situační analýzy a z diskusí v pracovních skupinách lokálního partnerství, dále pak návrhy konkrétních opatření a projektů, které přispějí k jejich naplnění (vždy včetně termínů a odpovědných realizátorů).

Lokální partnerství Kolín

Agentura pro sociální začleňování vstupuje do obcí a měst za účelem vytvoření, spravování a vedení komunikační platformy lokálního partnerství. Jeho členy se stávají zástupci obce, veřejné správy, škol, nevládních organizací a další aktéři, kteří doposud realizovali své sociálně integrační snahy víceméně samostatně. Lokální partnerství tyto subjekty propojuje a umožňuje jim společně hledat a nalézat řešení na vzniklé problémy. Každý z těchto subjektů disponuje různými schopnostmi a možnostmi, jak situaci v oblasti sociálního začleňování ovlivnit. Společně pak mohou vytvořit silný celek, který má schopnost provést zásadní systémové změny pro zlepšení sociální situace obyvatel města. Protože je problém sociálního vyloučení vícerozměrný, tak se i lokální partnerství nezabývá pouze jedním tématem. Platforma lokálního partnerství je rozdělena do tématicky vymezených pracovních skupin, a každý její člen má v té které skupině určenu svou úlohu, v níž pracuje pro prospěch celku.

Pak i jednotlivá opatření, která jsou v pracovních skupinách navrhována, musejí být vzájemně propojena, aby bylo dosaženo společných cílů.

Role Agentury je být aktivním členem, koordinátorem či mediátorem Lokálního partnerství, město je jeho hlavním členem. Zvolený scénář představuje **strategický plán**, který pro město Kolín právě držíte v ruce. Strategický plán slouží k tomu, abychom jasně věděli, kde se momentálně nacházíme, kam dále směřujeme, jaké prostředky hodláme použít a jakou roli bude každý z nás zastávat. Nad jeho naplňováním dohlíží Lokální partnerství, které pravidelně informuje vedení města a její orgány o jeho dílčích krocích.

Členové Lokálního partnerství Kolín

- Město Kolín
- Agentura pro sociální začleňování v romských lokalitách
- Policie ČR
- Městská policie
- Úřad práce, kontaktní pracoviště Kolín
- Základní škola a mateřská škola praktická a speciální, Kutnohorská
- Základní škola Lipanská
- Základní škola Bezručova
- o.s. Prostor
- Probační a mediační služba ČR, středisko Kolín
- Občanská poradna Nymburk, pracoviště Kolín
- Dům dětí a mládeže Kolín

Postup tvorby strategického plánu

Na tvorbě strategického plánu se podílely všechny partnerské subjekty Lokálního partnerství Kolín v různé míře jejich zapojení.

Veškerá strategická rozhodnutí byla, jsou a dále budou uskutečňována společně, na základě diskuze a hlasování, kterému předcházela a předcházet bude vždy snaha o dosažení co nejširšího konsensu tak, aby se s rozhodnutími dokázali ztotožnit nejen ti partneři, kterých se bezprostředně týkají, ale i ti, kterých se týkají (zdánlivě) jen okrajově. Výstupy jsou výsledkem činnosti čtyř pracovních skupin, do kterých bylo Lokální partnerství rozděleno.

Pracovní skupiny se scházely jednou až dvakrát do měsíce po dobu 6 měsíců (říjen 2011 až březen 2012) a kromě členů LP Kolín se jich podle potřeby účastnili i externí hosté. První setkání v pracovní skupinách byla věnována analytické fázi plánovacího procesu. Na základě výstupů ze situační analýzy, vypracované na zakázku Agentury externím zpracovatelem, proběhlo podrobné zmapování výchozího stavu včetně popisu cílových skupin. Kromě definování problémů a potřeb bylo popsáno současné pokrytí službami a příležitostmi, které se v budoucnu nabízí. Došlo k pojmenování překážek, které mohou bránit řešení problematických stránek současné situace.

Potřeby jsme rozdělili na ty, které pocítují samotní příslušníci cílových skupin, a takové, které u nich nachází jednotlivé subjekty. Tam, kde jdou jedny proti druhým, bylo třeba přemýšlet nad riziky či vůbec jen vhodností jejich naplňování, což se promítlo následně do volby priorit. Z tohoto úvodního mapování situace a prvního hrubého náčrtu možností řešení byly vybrány priority, kterým se v realizační fázi budeme věnovat přednostně. Tyto priority byly dále rozpracovány v pracovních skupinách do dlouhodobých cílů, jejichž dosažení nám zaručí splnění dílčích cílů krátkodobých. Cesta ke každému z krátkodobých cílů obnáší konkrétní kroky (aktivity, opatření) v konkrétním termínu a s konkrétní zodpovědností. Takto sestavený strategický plán včetně identifikovaných lidských, materiálních a finančních zdrojů, je předložen orgánům města ke schválení.

Schválení strategického plánu ve městě Kolín umožní postoupit do fáze jeho postupné realizace. Hlavním úkolem města a dalších subjektů spolu s Agenturou je nyní uskutečnit jeho naplnění. Zvláštní důraz podílu Agentury bude kladen na spolupráci při přípravě a podání projektových žádostí do operačních i národních programů.

Cílem je, aby plán sloužil svému účelu a nestal se jen dokumentem tzv. „do šuplíku“ či nereálným snem.

Struktura strategického plánu

Strategický plán obsahuje kompletní práci pracovních skupin a lokálního partnerství. Začíná vizí, jak by mělo město Kolín z pohledu sociální integrace vypadat za deset let, a posláním lokálního partnerství.

Strategický plán dále pokračuje popisem jednotlivých oblastí, jejich vybraných priorit a vytyčených dlouhodobých cílů, které jsou doplněny o postupné cíle krátkodobé. Každý krátkodobý cíl má preferovanou i záložní strategii včetně potřebných finančních zdrojů, která je následně rozpracována do jednotlivých kroků/opatření. Každé opatření má svůj termín realizace a určeny osoby a instituce zodpovědné za jejich vykonání.

Pracovní skupiny LP Kolín

Strategický plán je vypracován po tematických pracovních skupinách, do kterých se LP Kolín rozdělilo. Vznikly čtyři pracovní skupiny:

Pracovní skupina bydlení

Pracovní skupina zaměstnávání

Pracovní skupina vzdělávání a volný čas

Pracovní skupina sociálně patologické jevy a sociální služby

Toto rozdělení je pouze pomocné, neboť ve skutečnosti „jedno nemůže existovat bez druhého“. Problémy řešené v jedné pracovní skupině se prolínají s problémy, které se probírají i v ostatních pracovních skupinách. S tím souvisí i opatření navrhovaná jednotlivými pracovními skupinami, která na sebe navazují, doplňují se, a tím utváří nedělitelný celek, kdy opomenutí či neplnění jedné části ohrožuje jeho celistvost.

Opatření je tedy nutné uplatňovat zároveň, vytrhávání jednotlivých opatření nepřinese užitek.

Například nezaměstnanost, respektive nemožnost najít legální práci, je nutné řešit v souvislosti s problémem nevzdělanosti, nízké kvalifikace, absence pracovních návyků a disciplíny. K získání těchto schopností pomohou například vzdělávací semináře, rekvalifikace, výkon veřejně služby či veřejně prospěšných prací. Výsledkem je větší šance na získání legálního zaměstnání. U rodiny, která se vymaní ze závislosti na sociálních dávkách, je větší šance udržet si standardní bydlení.

Neúspěch dětí ve škole nelze řešit bez zabezpečení prostoru, času a klidného prostředí pro domácí přípravu a bez motivace rodičů své děti ke vzdělání vést nebo jim v něm alespoň nebránit. Pokud se situace v rodině zlepší, rodina má legální příjem ze zaměstnání, je bezdlužná, má stabilní bydlení, zvyšuje se podpora rodičů ve vzdělání svých dětí. Pozitivní změnou rodinného prostředí se zlepšují školní výsledky dítěte a mění se vzory chování, které si dítě osvojuje. To se ale neděje bez určitých podpůrných nástrojů a opatření, kterými jsou například individuální a skupinové doučování dětí realizované neziskovými organizacemi, zavedení inkluzivních nástrojů na základních školách (např. zřízení asistentů pedagoga pro děti ze sociálním znevýhodněním, vzdělávací semináře pro pedagogy jak pracovat s dětmi z nepodnětného prostředí apod.).

VIZE LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ KOLÍN

Kolín je přitažlivým a bezpečným městem nabízejícím přátelské soužití všech jeho obyvatel. Lokalita Zengrova tvoří plnohodnotnou součást města, není vnímána jako špatná adresa a její obyvatelé se zapojují do života Kolína a pomáhají ho spoluutvářet.

Ve městě je plně rozvinuta spolupráce mezi státními institucemi, samosprávou, neziskovými organizacemi a ziskovým sektorem za účelem eliminace sociálního vyloučení a chudoby. Město nabízí široké spektrum veřejných a sociálních služeb v odpovídající kvalitě, rozsahu a dostupnosti.

POSÍLÁNÍ LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ KOLÍN

Posláním Lokálního partnerství Kolín je při pravidelných setkáních zástupců města, veřejné správy, škol, nevládních organizací a dalších aktérů hledat a nalézat taková integrační opatření, která povedou k naplnění vize LP Kolín. Své dílčí kroky k naplnění vize Lokálního partnerství Kolín vyhodnocuje, aktualizuje a dále s nimi seznamuje širokou veřejnost a politickou reprezentaci.

STRATEGICKÝ PLÁN LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ KOLÍN

Oblast bydlení

Pracovní skupina bydlení se při definování priorit a navrhovaných opatření zaměřila především na řešení situace v lokalitě Zengrova.

Lokalita Zengrova se vyznačuje kumulací sociálně vyloučeného obyvatelstva, na jedno místo (ul. Zengrova, Havlíčkova – 84 městských bytů), kde žije okolo 300 osob z toho asi 140 dětí a mládeže do 18 let. Historie vzniku této lokality se datuje do roku 1993, kdy město

vystěhovalo nájemníky z jednoho domu v Zengrově ulici. Následně se však vedení města rozhodlo do tohoto domu umístit sociálně slabé rodiny. V dalších letech pak docházelo k postupnému nastěhování těchto rodin i do ostatních domů v Zengrově a Havlíčkově ulici. Nájemníky domů jsou převážně sociálně slabé rodiny romského původu, které tvoří přes 90 procent jejich obyvatel, přičemž před sedmi lety to byla necelá polovina. V lokalitě Zengrova tak identifikujeme především zvýšený hluk, nepořádek, ničení obecního majetku. Obyvatelé Kolína, kteří zde žijí, se potýkají s chudobou, předlužeností, větší část z nich je nezaměstnaná a část z nich již téměř rezignovala při snaze o zlepšení svých životních podmínek.

I když je lokalita Zengrova vnímána jako špatná adresa, je pro mnohé rodiny jedinou dosažitelnou možností nájemního bydlení ve městě Kolín. Rodiny, které získají bydlení v této části města často pod tlakem okolí přejímají vzorce chování v lokalitě pro ně výhodné nebo jsou nuceni se místním specifickým přizpůsobit.

Abychom dokázali zastavit negativní vývoj ve zvyšování počtu sociálně slabých rodin v této lokalitě a zároveň uměli motivovat současné nájemníky ke zlepšení jejich sociální situace, přicházíme s nabídkou, která rodinám umožní dosáhnout na adekvátní či kvalitnější bydlení v jiné části města.

Hlavním cílem pro oblast bydlení, který jsme si stanovili, je zlepšit pověst lokality Zengrova a dát šanci jejich rodinám získat bydlení mimo lokalitu.

Takovou šanci může být tzv. **Záslužný systém podpory bydlení mimo lokalitu**, který je zaměřen na zlepšení bytové situace a chování nájemníků v lokalitě Zengrova. Systém nabízí sociálně vyloučeným lidem, kteří splní daná kritéria včetně smluvních podmínek vyplývajících z titulu nájemních vztahů, možnost získat nájemní bydlení v jiných částech města. Možnost přestěhování z lokality bude představena všem jejím nájemníkům. K přidělování bytů bude ustanovena komise, která bude vyhodnocovat kritéria pro přidělení.

Systém by měl ve svém důsledku přispět ke snížení počtu sociálně vyloučených osob v lokalitě, kde část z nich, po zlepšení své životní situace, využije možnost přestěhování z lokality do jiných částí města, nebo část z nich, pro opakované porušování nájemní smlouvy, ukončí užívání městského bytu. S tímto výhledem je pak možné uvažovat o rekonstrukci vybraných domů v ulici Zengrova a následné nabídce bytových jednotek pro jinou cílovou skupinu (resp. pro cílovou skupinu nájemníků, která plní smluvní podmínky, dodržuje principy občanského soužití a není zde předpoklad další sociální práce). Smyslem řešení je tedy tuto lokalitu obývanou převážně ze stran sociálně vyloučených lidí „zeštíhlit“ a stabilizovat. Bližší informace o navrhovaném Systému najdete pod tabulkovou částí oblasti bydlení (Poznámka ¹ – str. 12).

Priority a cíle pro oblast bydlení

Priorita 1: Zlepšení bytové situace sociálně vyloučených osob

Priorita 2: Sociální programy se zaměřením na bydlení

Priorita 1: Zlepšení bytové situace sociálně vyloučených osob

1.1 dlouhodobý cíl:

Do konce roku 2014 je stabilizována bytová situace v lokalitě Zengrova, tj. funguje systematická spolupráce relevantních úřadů, komisí a organizací za účelem

- a) splacení či snížení dluhů na nájemném,
- b) prevence vystěhování, tj. udržení si dlouhodobého nájemného bydlení pro osoby sociálně vyloučené, které plní smluvní podmínky vyplývající z titulu nájemních vztahů a nenarušují občanské soužití,
- c) pro obyvatele, kteří si řádně plní povinnosti vyplývající z titulu nájemních vztahů, jsou vytvořena kritéria a příležitosti k přestěhování z lokality,
- d) nedochází k opakovanému poškozování městského majetku (společné prostory),
- e) počet osob sociálně vyloučených byl snížen.

1.1.1 krátkodobý cíl:

Do konce roku 2012 bude vytvořen Systém¹ umožňující vybraným osobám, které řádně plní povinnosti vyplývající z titulu nájemních vztahů, přestěhování z lokality (pravidla a kritéria přidělování, rozhodovací procesy, sdílení informací, databáze, kontrakty, monitoring, evaluace systému). Systém počítá také s negativní variantou ukončení nájmu.

Komentář

Preferovaná strategie:

Podíl města a neziskového sektoru na realizaci Systému

Komplexní systém se sdílenými pravidly (důraz kladen na splacení dluhů na nájemném)

Záložní strategie:

Rizika:

Legislativní rámec (sdílení informací o klientech nesmí narazit na zákon na ochranu osobních údajů)

Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
1.1.1.1 je ustavena řídicí skupina a schválen postup tvorby Systému	Květen 2012	Greineder (ASZ)	
1.1.1.2 je vypracován návrh metodiky instalace, řízení a fungování Systému, který je konzultován s právníky města	Červen 2012	Michalčík (OSBN), Greineder (ASZ)	Ve spolupráci s agenturním expertem Janem Snopkem

1.1.1.3 metodika Systému je schválena orgány města, včetně případné nové směrnice o přidělování bytů v majetku města	Září 2012	Michalčík (OSBN)	
1.1.2 krátkodobý cíl: Do září 2013 je vyzkoušena a vyhodnocena prvotní fáze <u>Záslužného systému podpory bydlení mimo lokalitu</u>			
Preferovaná strategie: Městské byty, Prostor o.s., využití dohod mezi městem a o.s. Prostor o provozování doprovodného sociálního programu		Záložní strategie:	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
1.1.2.1 je vytvořena databáze vhodných bytů mimo lokalitu a databáze potenciální klientely, která je oslovena s nabídkou vstupu do Systému	Září 2012	Michalčík (OSBN) a Prokop (Prostor o.s.)	
1.1.2.2 je spuštěna pilotní fáze Systému	Září 2012	Michalčík (OSBN), Prokop (Prostor o.s.), Greineder (ASZ)	
1.1.2.3 uskuteční se první monitorovací schůzka Řídící skupiny	Prosinec 2012	Michalčík (OSBN), Greineder (ASZ)	
1.1.2.4 uskuteční se druhá monitorovací schůzka Řídící skupiny	Březen 2013	Michalčík (OSBN), Greineder (ASZ)	
1.1.2.5. je zadána evaluace pilotní fáze Systému externím subjektem	Červen 2013	Greineder (ASZ)	
1.1.2.6. je zpracována evaluace pilotní fáze Systému s doporučenými návrhy modifikace	Září 2013	Greineder (ASZ)	Implementace návrhů a doporučení viz.níže
1.1.3 krátkodobý cíl <u>Záslužný systém podpory bydlení mimo lokalitu</u> je rozšířen o jiné bytové možnosti a nové služby (prosinec 2013)			Komentář: Jiné bytové možnosti v rámci města nebo v rámci městských bytů
Preferovaná strategie: Jsou vytipovány další městské byty		Záložní strategie:	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář

1.1.3.1 je zpracován plán začlenění jiných možností bydlení a služeb do Systému	Červene c 2013	Michalčík (OSBN) + poskytovatelé, provozovatelé	
1.1.3.2 je evaluována pilotní fáze Systému	Září 2013	Greineder (ASZ)	.
1.1.3.3 je upravena metodika Systému podle doporučení evaluace	Říjen 2013	Michalčík (OSBN), Greineder (ASZ)	
1.1.3.4 byty a služby jsou začleněny do Systému	Prosinec 2013	Michalčík (OSBN) + poskytovatelé, provozovatelé	

Priorita 2: Sociální programy se zaměřením na bydlení

2.1 dlouhodobý cíl:

Systém je rozšířen o další sociální pracovníky tj. o službu terénní sociální práce (TSP) a sociálně aktivizační službu pro rodiny s dětmi (SAS) (červen 2013)

2.1.1 krátkodobý cíl

Je podána projektová žádost o dotační prostředky na terénní sociální práci či sociálně aktivizační službu pro rodiny s dětmi (září 2012)

Komentář:

Neinvestiční projekt (IPO) komplementární k investičním z IOPu 3.1.b

Preferovaná strategie:

Služba je jednou z aktivit IPO, město ji na základě dotačních titulů získává od NNO

Záložní strategie:

NNO si podají projekt samy (grant. OP LZZ)

Rizika:

Není schválen IOP projekt komplementární k IPO projektu

Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
2.1.1.1 proběhne schůzka města, potenciálních poskytovatelů služby a ASZ za účelem 1. vyhodnocení míry potřeby TSP a SAS (kolik TSP a SAS do jakých lokalit) a 2. výběru strategie (kdo kam zažádá o dotaci)	Květen 2012	Greineder (ASZ)	
2.1.1.2 je napsána a podána projektová žádost	Září 2012	Žadatel, manažer IPO (odbor regionálního rozvoje a územního plánování), Greineder (ASZ)	Termín je zvolen s ohledem na možnost začlenění služby TSP a SAS mezi aktivity širšího IPO

2.1.2 krátkodobý cíl Terénní sociální pracovníci a pracovníci sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi jsou zakomponováni do Systému získání možnosti bydlení mimo lokalitu (červen 2013)			Komentář
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
2.1.2.1 je známo, zda projekt uspěl	Březen 2013	žadatel	
2.1.2.2 je realizováno výběrové řízení na dodavatele	Duben 2013	žadatel	V případě, že služba je zahrnuta v IPO a obec si ji chce kontrahovat
2.1.2.3 jsou vybráni a proškoleni terénní soc.pracovníci a pracovníci sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (včetně stávajícího městského ter. soc. pracovníka)	Květen 2013	žadatel	
2.1.2.4 pracovníci TSP a SAS jsou zakomponováni do Systému podle vypracované metodiky (1.1.1.2)	Červen 2013	Michalčík (OSBN), Greineder (ASZ)	

Poznámka ¹:

Záslužný systém podpory bydlení mimo lokalitu:

Je zaměřen na zlepšení bytové situace a chování nájemníků v lokalitě Zengrova. Systém nabízí pro osoby sociálně vyloučené, kteří plní smluvní podmínky vyplývající z titulu nájemních vztahů, možnost za splnění kritérií získat nájemní bydlení v jiných částech města. Těmito kritérii je např. trvalé bydliště v Kolíně, bezdlužnost vůči městu, doložení příjmu rodiny přesahující např. minimálně o 30% výši nájemného (či dosahující alespoň 65-70% průměrné hrubé mzdy v ČR), proti uchazeči není vedeno exekuční řízení, uchazeč nemá dluh na energiích, plnění podmínek nájemních smlouvy včetně nenarušování občanského soužití v bytovém domě, pravidelná školní docházka dětí (spolupráce základních škol s Odborem sociálních věcí a zdravotnictví a Odborem správy bytových a nebytových prostor) atd. Možnost přestěhování z lokality bude představena všem jejím nájemníkům. K přidělování bytů bude ustanovena komise, která bude vyhodnocovat kritéria pro přidělení.

Po splnění stanovených kritérií a jejich dodržování po stanovenou dobu, bude rodině žijící v lokalitě nabídnut byt obdobných rozměrů v jiné části města. U vícečetných rodin, které budou řádně plnit smluvní povinnosti vyplývající z titulu nájemních vztahů v menším bytě mimo lokalitu, bude následně nabídnuta šance získat byt větších rozměrů (pokud bude větší byt aktuálně volný, dále zde budou vyhodnocovány příjmy rodiny). Bydlení v jiné části města bude v první fázi nabídnuto na dobu určitou s tím, že pokud bude dodržována nájemní smlouva a principů občanského soužití, může být nájemní smlouva upravena na dobu určitou s možností prodloužení.

Systém počítá také s negativní variantou, kdy nájemník žijící v lokalitě nebude plnit smluvní podmínky vyplývající z titulu nájemních vztahů a opakovaně dojde k jejich porušení. V takovém případě komise nebo OSBN navrhne vystěhování z bytu, resp.

ukončení nájemní smlouvy bez možnosti získání jiného nájmu v bytové jednotce v majetku města.

Důležité je, že Systém získání možnosti bydlení mimo lokalitu díky souboru kritérií, s kterými je přidělování bytů svázáno, není jen nabídkou bydlení, ale i **motivačním faktorem** k růstu klienta sociální služby a jeho rodiny i v jiných oblastech života (a mnohá opatření navrhovaná v ostatních pracovních skupinách s jeho motivační rolí počítají).

Systém by měl ve svém důsledku přispět ke snížení počtu sociálně vyloučených osob v lokalitě, kde část z nich, po zlepšení své životní situace, využije možnost přestěhování z lokality do jiných částí města, nebo část z nich, pro opakované porušování nájemní smlouvy, ukončí užívání městského bytu. S tímto výhledem je pak možné uvažovat o rekonstrukci vybraných domů v ulici Zengrova a následné nabídce bytových jednotek pro jinou cílovou skupinu (resp. pro cílovou skupinu nájemníků, která plní smluvní podmínky, dodržuje principy občanského soužití a není zde předpoklad další sociální práce).

O konečné podobě Systému rozhodne město a bez schválení jeho orgány nebude instalován.

Oblast zaměstnávání

I přesto, že v regionu sídlí několik velkých firem (TPCA, AVE a další), vyšší míra nezaměstnanosti se nevyhýbá ani městu Kolín. U osob žijících v podmínkách sociálního vyloučení se ovšem setkáváme s mnohem horší situací než u běžné populace. Tito lidé jsou většinou nízkokvalifikovaní či úplně bez kvalifikace, chybí jim pracovní návyky a často nemají zkušenosti s legální prací. Narážíme u nich na zkreslené představy o fungování trhu práce, které bývají doprovázeny nereálným očekáváním. U romské populace se bohužel setkáváme i s diskriminací ze strany zaměstnavatelů nebo kolegů na pracovišti.

Pro zlepšení situace cílové skupiny při jejich uplatnění na trhu práce se členové pracovní skupiny shodli na nutnosti **rozšíření služeb v zaměstnanosti**. Tomu má napomoci zaměstnanostní nový projekt o.s. Prostor. Projekt je určen pro 40 osob z cílové skupiny, kteří projdou bilanční a pracovní diagnostikou, zúčastní se vzdělávacích seminářů, bude jim nabídnuta rekvalifikace a 15 z nich bude zajištěno zaměstnání u vybraných zaměstnavatelů. Součástí projektu je i **služba pracovního poradenství a pracovní asistence**, která mimo jiné pracuje s klientem a celou jeho rodinou tak, aby klient po nástupu do zaměstnání o práci nepřišel či jí sám neopustil. V návaznosti na tento projekt dojde i ke zmapování potenciálních zaměstnavatelů, včetně nalezení vhodných motivačních nástrojů pro zaměstnávání cílové skupiny, a to za využití Aktivní politiky zaměstnanosti Úřadu práce. Součástí strategického plánu je i příprava podmínek pro vznik **sociální firmy**, která by po počátečním financování z dotačních titulů ESF měla být schopna zajistit si běžné zakázky.

Jednou z priorit v oblasti zaměstnávání je také snaha o vytvoření tzv. Systému prostupného zaměstnávání. Systém spočívá v zajištění spolupráce mezi subjekty poskytující veřejnou službu (VS), veřejně prospěšné práce (VPP) a zaměstnavateli, kteří zaměstnávají osoby z cílové skupiny. Cílem systému je vybraným osobám, které projdou VS a následně VPP, zajistit vhodné pracovní místo u spolupracujících zaměstnavatelů.

Priority a cíle pro oblast zaměstnávání

Priorita 1: Podpora služeb v zaměstnanosti

Priorita 2: Vytváření míst pro nekvalifikované osoby a osoby se sníženou kvalifikací
Priorita 3: Vytvoření Systému prostupného zaměstnávání

Priorita 1: Podpora služeb v zaměstnanosti

1.1 dlouhodobý cíl:

Do konce roku 2014 je v Kolíně poskytována podpora služeb v zaměstnanosti v potřebném rozsahu

1.1.1 krátkodobý cíl:

Do října 2013 je realizován projekt na uplatnění znevýhodněných osob na trhu práce (40 osob projde bilanční a pracovní diagnostikou, 36 z nich budou nabídnuty rekvalifikace a vzdělávací semináře a následně 15 osobám bude zajištěno zaměstnávání)

Komentář:

Projektová žádost o.s. Prostor již schválena

Preferovaná strategie:

Aktivity v rámci získaného projektu o.s. Prostor zaměřeného na trh práce

Záložní strategie:

Rizika

Krok/opatření

Termín

Zodpovědná osoba

Komentář

1.1.1.1 je realizována aktivita projektu (bilanční a pracovní diagnostika, rekvalifikace, vzdělávací semináře a podporované zaměstnávání)

Duben
2012 až
Říjen
2013

Příjemce
žádosti

1.1.2 krátkodobý cíl:

Do konce roku 2014 jsou zajištěny finanční zdroje pro podporu a rozšíření služeb v zaměstnanosti tj. návaznost na realizovaný projekt (aktivity: bilanční a pracovní diagnostika, pracovní poradenství, pracovní asistence, rekvalifikace, vzdělávací semináře, podporované zaměstnávání)

Preferovaná strategie:

Grant OP LZZ podaný NNO (o.s. Prostor)

Záložní strategie:

Dotace kraje či města

Rizika

Nedostatečné zdroje města

Krok/opatření

Termín

Zodpovědná osoba

Komentář

1.1.2.1 vyhledání vhodných zdrojů pro financování služeb

Leden
2013

Greineder
(ASZ)

Zejména pro financování pracovního poradenství a pracovní asistence

1.1.2.1 proběhne schůzka mezi městem, sociálním odborem, poskytovateli sociálních služeb, na níž bude dohodnuta forma podání projektové

Leden
2013

Greineder
(ASZ)

žádosti zaměřené na trh práce (Grant Operační program lidské zdroje a zaměstnanost vs. regionální zdroje)			
1.1.2.2 je sepsána a podána žádost o dotační prostředky	Březen 2013	Město, Prokop (Prostor o.s.)	
1.1.2.3 v případě kladného rozhodnutí o přidělení dotace jsou podepsány smlouvy k dotačním prostředkům	Říjen 2013	Město, Prokop (Prostor o.s.)	
Priorita 2: Vytváření míst pro nekvalifikované osoby a osoby se sníženou kvalifikací			
2.1 dlouhodobý cíl: Do konce roku 2014 dojde k rozšíření počtu subjektů zaměstnávajících nekvalifikované osoby či osoby se sníženou kvalifikací			
2.1.1 krátkodobý cíl Do konce roku 2012 jsou vytipováni potenciální zaměstnavatelé a jsou jim předloženy vhodné motivační nástroje pro zaměstnávání nekvalifikovaných osob			Komentář
Preferovaná strategie: Oslovení potenciálních zaměstnavatelů a shromáždění motivačních nástrojů. Podpora ze strany ASZ a Úřadu práce.		Záložní strategie:	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
2.1.1.2 Zmapování potenciálních zaměstnavatelů	Květen 2012	Greineder (ASZ), Máslík (Úřad práce), Prokop (Prostor o.s.)	
2.1.1.3 Vyhodnocení zaměstnavatelů	Červen 2012	Greineder (ASZ), Máslík (Úřad práce), Prokop (Prostor o.s.)	
2.1.1.4 Příprava vhodných motivačních nástrojů pro zaměstnavatele	Červenec 2012	Greineder (ASZ), Máslík (Úřad práce),	Využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (VPP, rekvalifikace, společensky účelná pracovní místa), podporované zaměstnávání financované

			z projektu o.s. Prostor
2.1.1.5 Příprava vhodných uchazečů o zaměstnání na přijímací pohovor	Září 2012	Greineder (ASZ), Máslík (Úřad práce), Prostor o.s.	
2.1.1.6 Umístění vytipovaných uchazečů o zaměstnání k vybraným zaměstnavatelům	Říjen 2012	Greineder (ASZ), Prokop (Prostor o.s.),	
2.1.2 krátkodobý cíl Do konce roku 2013 jsou připraveny podmínky pro vznik <u>sociální firmy pro 5 a více osob (SF)</u> a firma zahajuje svou činnost			Komentář
Preferovaná strategie: NNO nebo podnikatelský subjekt nebo nová o.p.s. či s.r.o. Počáteční investice: OP LZZ 3.1 (prostředky na provoz)		Záložní strategie: Bez dotací z EU: Příspěvková organizace města nebo jiný samostatný subjekt	Rizika Absence zákonné normy, nenalezen vhodný subjekt pro SF, prostředky v OP LZZ 3.1 jsou již vyčerpány a nejsou nalezeny náhradní zdroje na rozjezd soc. podnikání
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
2.1.2.1 je analyzována poptávka a nabídka na trhu se službami, zbožím a prací za účelem nalezení vhodného zaměření SF	Květen 2012	Greineder (ASZ), Máslík (Úřad práce), Prokop (Prostor o.s.),	
2.1.2.2 je vytipován a zvolen subjekt pro SF a její zaměření, je hotový první hrubý podnikatelský plán	Červen 2012	Greineder (ASZ), Máslík (Úřad práce), Prokop (Prostor o.s.),	
2.1.2.3 je zpracován podnikatelský plán včetně identifikovaných zdrojů financování	Září 2012	Greineder (ASZ), Prokop (Prostor o.s.),	
2.1.2.4 jsou sepsány a podány projektové žádosti na MPSV	Říjen 2012	Vybraný subjekt	
2.1.2.5 jsou podepsány smlouvy s MPSV	Únor 2013	Vybraný subjekt	
2.1.2.6 je vypracována metodika propojení SF se službou pracovního poradenství a asistence	Březen 2013	Vybraný subjekt a poskytovatel	

		služby pracovního poradenství a asistence	
2.1.2.6 firma je vybavena a zahajuje provoz v návaznosti na služby pracovního poradenství a asistence	Duben 2013	Vybraný subjekt	
Priorita 3: Vytvoření Systému prostupného zaměstnávání ^{2 (viz str. 18)}			
3.1 dlouhodobý cíl: Do konce roku 2014 je v Kolíně vytvořen funkční a udržitelný <u>Systém prostupného zaměstnávání</u>			
3.1.1 krátkodobý cíl: Do poloviny roku 2013 je vytvořena a otestována efektivita systému prostupného zaměstnávání			Komentář
Preferovaná strategie: Využití aktuální poptávky na trhu práce k vyzkoušení systému výměny informací mezi relevantními subjekty (Úřad práce, městské příspěvkové organizace, NNO, zaměstnavatelé) Standardizace postupu výměny informací, stanovení rozsahu úkolů pro pracovníky jednotlivých organizací, tak aby byl systém udržitelný.		Záložní strategie:	Rizika Nespolehlivost klientů Obtížná udržitelnost systému bez konkrétních kompetencí jednotlivých účastníků. Nízký počet zaměstnavatelů, kteří nabízejí místa pro nekvalifikované pracovní síly
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
3.1.1.1 Zjištění kapacity míst na VS a VPP, zpracování analýzy těchto míst a navázání kontaktu s relevantními subjekty včetně potenciálních zaměstnavatelů	Květen 2012	Máslik (Úřad práce), Greineder (ASZ)	
3.1.1.2 Pilotní vyzkoušení spolupráce	Září 2012	Úřad práce, NNO (Prostor o.s.)	
3.1.1.3 Návrh funkčního a udržitelného systému spolupráce	Prosinec 2012	Úřad práce, NNO (Prostor o.s.), Greineder (ASZ)	
3.1.1.4 Systém je navázán na pracovní poradenství a pracovní asistenci	Leden 2013	NNO, Greineder	

		(ASZ)	
3.1.2 krátkodobý cíl: Do konce roku 2013 je provedena evaluace a následné rozšíření systému o další provozovatele VS, VPP a zaměstnavatele			Komentář
Preferovaná strategie: Je proveden evaluace systému a vytipovány další subjekty pro realizaci VS, VPP a další potenciální zaměstnavatelé		Záložní strategie:	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
3.1.2.1 je evaluována pilotní fáze systému	Červen 2013	Greineder (ASZ)	
3.1.2.2 vytipování dalších subjektů	Červen 2013	Úřad práce, NNO (Prostor o.s.)	
3.1.2.3 je zpracován plán začlenění těchto subjektů do systému	Září 2013	Úřad práce, NNO (Prostor o.s.), Greineder (ASZ)	
3.1.2.4 je upravena metodika systému podle doporučení evaluace	Říjen 2013	Úřad práce, NNO (Prostor o.s.), Greineder (ASZ)	
3.1.2.5 subjekty a zaměstnavatelé jsou začleněny do systému	Prosinec 2013	Úřad práce, NNO (Prostor o.s.)	

Poznámka ²:

Systém dostupného zaměstnávání spočívá v zajištění spolupráce mezi subjekty poskytující veřejnou službu (VS), veřejně prospěšné práce (VPP) a zaměstnavateli, kteří zaměstnávají osoby z cílové skupiny. Cílem Systému je vybraným osobám, které projdou VS a následně VPP, zajistit vhodné pracovní místo u vybraných spolupracujících zaměstnavatelů.

Oblast vzdělávání a volný čas

Nepodnětné rodinné prostředí, malé umístění dětí z cílové skupiny do mateřských škol a nedostatečná kapacita předškolních zařízení jsou hlavními problémy, které byly identifikovány u předškolní přípravy dětí z cílové skupiny. Tyto děti přicházejí do prvního ročníku běžných základních škol nedostatečně připravené na zvládání standardních nároků, které jsou na ně na školách kladeny. Od začátku tak zaostávají ve výuce a jejich neúspěchy ve škole bývají doprovázeny vyšší absencí v hodinách. Na kolínských běžných základních školách také registrujeme větší zastoupení romských dětí na dvou z celkového počtu sedmi základních škol. Objevují se i problémy s dětmi z nízkopříjmových rodin z majority zejména ze sídliště TPCA, kde je běžným jevem nezájem rodičů o vzdělávání svých dětí. Toto jsou

hlavní problémy, na které se snaží členové pracovní skupiny pro oblast vzdělávání a volný čas hledat řešení.

Mezi navrhovanými prioritami, jejichž cílem je tuto situaci zlepšit, je zjištění počtu dětí se speciálními vzdělávacími potřebami a dětí se sociálním znevýhodněním na běžných základních školách. Na základě zjištěných informací by mělo dojít ke stanovení vhodných řešení. Tím může být například návrh změny spádových obvodů či převedení vybraných dětí ze sociálně vyloučených lokalit na další základní školy ve městě, dále zavedení asistentů pedagoga na vybraných základních školách a zavedení systému průběžného vzdělávání pedagogů a asistentů pedagoga.

U předškolní přípravy je důležité navázání spolupráce mezi předškolním klubem realizovaným o.s. Prostor a mateřskými školami. Umístěním dětí žijících v sociálně vyloučeném prostředí alespoň na poslední předškolní rok do běžné mateřské školy se výrazně zlepšuje jejich připravenost na základní školu. Alternativou k mateřské škole, a to nejen z důvodu jejich současné naplněnosti, se ukazuje jako vhodné řešení zřízení přípravných tříd na základních školách.

Priority a cíle pro oblast vzdělávání a volný čas

Priorita 1: Inkluzivní nástroje pro děti ze sociálně znevýhodněného prostředí jsou zavedeny na základních školách v Kolíně

Priorita 2: Předškolní vzdělávání

Priorita 1: Inkluzivní nástroje pro děti ze sociálně znevýhodněného prostředí jsou zavedeny na základních školách v Kolíně			
1.1 dlouhodobý cíl			
Rozmístění dětí ze sociálně vyloučeného prostředí na více základních škol ve městě Kolín			
1.1.1 krátkodobý cíl		Komentář	
Do září 2012 provést zjištění počtu dětí na základních školách, kteří žijí v nepodnětném rodinném prostředí, zaostávají ve výuce a tudíž by potřebovaly speciální asistenci v hodinách		Základní školy navštěvují děti ze sociálně znevýhodněného prostředí	
Preferovaná strategie Provedení analýzy na základních školách a následné vyhodnocení situace Možnost umístění vybraných dětí ze soc. vyloučené lokality Zengrova do všech základních škol(týká se budoucích prvních ročníků v následujících letech)		Záložní strategie Úprava spádových oblastí	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář

1.1.1.1 zjištění počtu dětí na základních školách (provedení analýzy externím zpracovatelem)	Květen 2012	Kesner (školský odbor), Greineder (ASZ)	
1.1.1.2 V případě nutnosti zahájit jednání s řediteli ZŠ a s rodiči dětí ze soc. vyloučené lokality Zengrova o případné možnosti umístění vybraného počtu dětí do všech základních škol (týká se to budoucích prvních ročníků v následujících letech)	Červen 2012	Kesner (školský odbor) Greineder (ASZ)	
1.1.1.3 Na základě projednání s řediteli ZŠ a rodiči umístění vybraného počtu dětí ze soc. vyloučené lokality Zengrova do všech základních škol	Září 2012	Kesner (školský odbor)	
1.2 dlouhodobý cíl: Do konce 2014 působí na vybraných kolínských základních školách asistenti pedagoga pro děti se speciálními vzdělávacími potřebami a pro děti se sociálním znevýhodněním			
1.2.1 krátkodobý cíl: Po pilotním zavedení pozice asistenta pedagoga pro děti se speciálními vzdělávacími potřebami na ZŠ Lipanská (v roce 2012) působí od ledna 2013 na dalších vybraných základních školách asistenti pedagoga			Komentář
Preferovaná strategie Po přesunu dětí z nepodnětného prostředí zavést asistenty pedagoga minimálně na 4 základních školách v Kolíně. Financování asistentů pedagoga do těchto základních škol bude zajištěno z dotace MŠMT či grantu OP VK		Záložní strategie Zavedení asistenta pedagoga alespoň další jedné základní škole, Grant OP VK	Rizika Nedojde ke změně spádových obvodů, Školy neprojeví zájem o zřízení těchto pozic
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
1.2.1.1 jsou známy počty dětí na základních školách, které potřebují speciální asistenci a z toho pramenící potřeba škol zavést asistenty pedagoga a zabezpečení dalších programů individuálního přístupu k žákům	Říjen 2012	Kesner (školský odbor), Greineder (ASZ)	
1.2.1.2 jsou podány žádosti o financování asistentů pedagoga (dotace MŠMT)	Prosinec 2012	Město, Ředitelé škol	
1.2.1.3 je vyřešeno personální zajištění	Leden 2013	Ředitelé škol	

1.2.1.4 asistenti ukončili odbornou přípravu a začínají působit na školách	Březen 2013	Ředitelé škol	
1.3 dlouhodobý cíl: Do konce roku 2014 funguje systém průběžného vzdělávání pedagogů, asistentů pedagogů a nepedagogických pracovníků NNO			
1.3.1 krátkodobý cíl Do konce roku 2012 je zajištěno financování vzdělávacích aktivit zejména pro rozšíření kvalifikace pedagogů a asistentů pedagogů.			Komentář Návrh podoby (a dohoda s budoucím realizátorem) systému je vytvořen společně s metodikou programu pedagogických asistentů v rámci jednání Řídící skupiny, a to na základě návrhů a požadavků škol. Bude konzultován s V. Pioreckým (ASZ).
Preferovaná strategie OP VK 1.2, podáno městem Kolín		Záložní strategie Dotační tituly MŠMT	Rizika Nedojde ke shodě v otázce určení poskytovatele. Nepodaří se získat dostatek finančních prostředků.
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
1.3.1.1 jsou známy zdroje finančních prostředků	Duben 2012	Řídící skupina + V. Piorecký (ASZ)	OP VK 1.2, program MŠMT
1.3.2 krátkodobý cíl Od konce roku 2014 běží systém vzdělávání pedagogů			
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
1.3.2.1 je známo zda projekty uspěly	do října roku 2012	Žadatel/é	
1.3.2.2 běží vzdělávání	do konce roku 2014	Žadatel/é	
Priorita 2: Předškolní vzdělávání			

2.1 dlouhodobý cíl: Do konce 2014 navštěvuje většina dětí ze sociálně vyloučené lokality předškolní vzdělávání			
2.1.1 krátkodobý cíl Do konce roku 2012 mohou doporučené děti ze sociálně vyloučených lokalit navštěvovat mateřské školy, pokud budou splněny standardní požadavky na umístění dětí do mateřských škol			Komentář
Preferovaná strategie: Spolupráce předškolního klubu, který realizuje o.s. Prostor a mateřských škol - pilotně budou umístovány tyto děti do mateřských škol		Záložní strategie:	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
2.1.1.1 jsou doporučeny děti z předškolního klubu, které by navštěvovaly mateřské školy	Květen 2012	Informativně ředitelky mateřských škol, Prostor o.s.	
2.1.1.2 po uvolnění místa v některé z mateřských škol může být dítě z předškolní klubu přijato do mateřské školy, pokud bude splňovat kritéria pro přijetí	do konce roku 2012	Informativně ředitelky mateřských škol, Prostor o.s.	

Oblast sociálně patologické jevy a sociální služby

Přestože je lokalita Zengrova vnímána jako místo, kde se majorita necítí bezpečně, úvodní šetření neukázalo vyšší míru kriminality v této části města než je v Kolíně obvyklé. Problémy v této lokalitě jsou spojovány zejména s narušováním veřejného pořádku a s drobnou majetkovou kriminalitou. Vyšší výskyt sociálně patologických jevů je dle členů pracovní skupiny především zapříčiněn vysokou zadlužeností, nízkou finanční gramotností a vyšším počtem rizikové mládeže žijící v podmínkách sociálních vyloučení. To se netýká pouze lokality Zengrova, ale i soukromých ubytoven a například sídliště TPCA.

Město Kolín se také potýká s nízkým počtem příslušníků státní policie a v nedostatečném pokrytí města kamerovým systémem. V oblasti sociálních služeb se ukazuje potřeba rozšíření služeb o práci s rodinou a zavedení multidisciplinární spolupráce.

V oblasti prevence kriminality se členové pracovní skupiny shodli na potřebě vypracování Koncepce prevence kriminality na roky 2012 – 2015, kdy realizace jednotlivých návrhů opatření by měla být finančně podporována z dotačního titulu MV ČR. Hlavními tématy v oblasti prevence kriminality se ukázala potřeba navázání užší komunikace strážníků městské policie a policie ČR s veřejností, zavedení preventivních aktivit na zvýšení bezpečnosti v zábavných podnicích a obchodních centrech a na zlepšení práce s mladými delikventy.

Pro zlepšení situace občanů města Kolín, kteří mají problémy v hospodaření s rodinným rozpočtem, jež má za následek jejich vyšší zadluženost, jsme navrhli rozšíření služeb dluhového poradenství a realizaci ucelených programů finanční gramotnosti. Pro práci s rodinou se jako klíčové jeví posílení služeb sanace rodiny a vytvoření systému multidisciplinární spolupráce i za využitím případových konferencí.

Priority a cíle pro oblast sociálně patologických jevů a sociální služby

Priorita 1: Programy prevence kriminality

Priorita 2: Dluhové poradenství a programy finanční gramotnosti

Priorita 3: Podpora sanace rodiny - koordinace a provázání sociálních služeb a jejich dostupnost pro sociálně vyloučené občany Kolína

Priorita 1: Programy prevence kriminality			
1.1 dlouhodobý cíl: Do konce roku 2014 jsou realizovány programy prevence kriminality zaměřené na tato témata:			
a) navázání užší komunikace strážníků městské policie a policie ČR s veřejností b) preventivní aktivity zaměřené na zvýšení bezpečnosti v zábavných podnicích a obchodních centrech c) zlepšení práce s mladými delikventy			
1.1.1 krátkodobý cíl: Do konce roku 2012 jsou strážníci městské policie a policisté ČR proškoleni v community policing			Komentář Projekt do programu prevence kriminality MV ČR již podán
Preferovaná strategie: Dotační titul MV ČR Programy prevence kriminality Pilotně odzkoušena realizace projektu aktivit: Bezpečný podnik, bezpečný supermarket,		Záložní strategie Rozpočet kraje či města	Rizika Nezájem městské policie a policie ČR o tento typ školení
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
1.1.1.1 je známo, zda projekt uspěl	Květen 2012	Steklý (manažer prevence kriminality), Honkiszová (Městská policie)	

1.1.1.2 proběhne školení strážníků městské policie a policie ČR v počtu min. 15 strážníků/policistů a realizace i dalších aktivit projektu	do prosince 2012	Honkiszová (Městská policie)	
1.1.2 krátkodobý cíl: Je vypracována Koncepce prevence kriminality na roky 2012 - 2015, jejíž součástí jsou také ucelené vzdělávací programy v problematice sociálního vyloučení pro městské strážníky a policisty ČR ve městě Kolín a jsou nalezeny zdroje jejího dlouhodobého financování			Komentář
Preferovaná strategie: Pravidelné podávání žádostí do programu prevence kriminality MV ČR		Záložní strategie Rozpočet kraje či města	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
1.1.2.1 je vypracována podoba Koncepce prevence kriminality na roky 2012 – 2015	Květen 2012	Steklý (manažer prevence kriminality), Honkiszová (Městská policie)	
1.1.2.2 je podán projekt do programu prevence kriminality, který vychází z Koncepce prevence kriminality	Únor 2013	Honkiszová (Městská policie)	
Priorita 2: Dluhové poradenství a programy finanční gramotnosti			
2.1 dlouhodobý cíl: Do konce roku 2014 je rozšířena bezplatná služba dluhového poradenství v ambulantní podobě a je zajištěno její dlouhodobé financování			
2.1.1 krátkodobý cíl Do konce roku 2013 je služba dluhového poradenství rozšířena a jsou nalezeny vhodné zdroje pro dlouhodobé financování			Komentář

Preferovaná strategie Služba je financována z OP LZZ (IP Středočeského kraje), rozšíření služby pro více klientů		Záložní strategie Občanská poradna Nymburk podá žádost o dotaci MPSV nebo žádosti do rozpočtu města, služba poskytována v současném rozsahu pilotní fáze	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
2.1.1.1 je provedeno zhodnocení nabízeného rozsahu služby s doporučenými návrhy na rozšíření	Květen 2012	Město, Stuchlíková (OP Nymburk)	
2.1.1.2 zajištění financování především mezd, žádost podána	Prosinec 2012	Město, Stuchlíková (OP Nymburk), Greineder (ASZ)	
2.1.1.3 je známo zda projekt uspěl	Červen 2013	Město, Stuchlíková (OP Nymburk)	
2.1.1.4. jsou vybráni a proškoleni dluhová poradci	Srpen 2013	Stuchlíková (OP Nymburk)	
2.1.1.5 služba je rozšířena o nové dluhové poradce	Září 2013	Stuchlíková (OP Nymburk)	
2.2 dlouhodobý cíl: Do konce roku 2014 jsou v Kolíně zavedeny programy na zvýšení finanční gramotnosti			
2.2.1 krátkodobý cíl Do konce roku 2012 jsou pilotně realizovány kurzy finanční gramotnosti s důrazem na dospělé osoby z cílové skupiny sociálně vyloučení			Komentář
Preferovaná strategie Návaznost na dluhové poradenství, realizované OP Nymburk Financováno z OP LZZ		Záložní strategie Realizace o.s. Prostor	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář

2.2.1.1 jsou definovány témata kurzů finanční gramotnosti, zjištěna poptávka, určena forma kurzů a zajištěny zdroje na rozjezd kurzů	Květen 2012	Město, o.s. Prostor, Stuchlíková (OP Nymburk)	
2.2.1.2 kurzy finanční gramotnosti jsou nabízeny veřejnosti a pro klienty poskytovatelů soc. služeb minimálně jedenkrát měsíčně (jednorázové typy školení)	Červen 2012	Město, o.s. Prostor, Stuchlíková (OP Nymburk)	
2.2.1.3 je provedeno zhodnocení nabízených kurzů s doporučenými návrhy změn	Prosinec 2012	Město, o.s. Prostor, Stuchlíková (OP Nymburk)	
2.2.2 krátkodobý cíl Do konce roku 2013 jsou pilotně realizovány ucelené programy finanční gramotnosti			Komentář
Preferovaná strategie		Záložní strategie	Rizika
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
2.2.2.1 je vypracována podoba programu včetně mechanismů spolupráce s terénními sociálními pracovníky a se školami	Leden 2013	Město, o.s. Prostor, Stuchlíková (OP Nymburk)	
2.2.2.2 Programy finanční gramotnosti jsou nabízeny veřejnosti a pro klienty poskytovatelů soc. služeb (ucelené vzdělávací programy)	Červen 2013	Město, o.s. Prostor, Stuchlíková (OP Nymburk)	
Priorita 3: Podpora sanace rodiny - koordinace a provázání sociálních služeb a jejich dostupnost pro sociálně vyloučené občany Kolína			
3.1 dlouhodobý cíl: Do konce roku 2014 je ve městě Kolín vytvořen systém multidisciplinární spolupráce, jsou realizovány případové konference, a podporována provozně i finančně sanace rodiny.			
3.1.1 krátkodobý cíl Systém multidisciplinární spolupráce funguje a pracuje			Komentář Již realizováno
Preferovaná strategie:		Záložní strategie:	Rizika

Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
3.1.1.1 běží multidisciplinární spolupráce a případové konference	prosinec 2014	OSPOD MÚ	Již zaběhnutá činnost.
3.1.2 krátkodobý cíl <i>Finanční zdroje.</i> Do konce roku 2013 je finančně podporována sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi			Komentář Realizace o.s. Prostor Neinvestiční projekt (IPO) komplementární k investičním z IOPu 3.1.b
Preferovaná strategie Podpora již zavedeného poskytovatele sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi Služba je jednou z aktivit IPO, město ji kupuje od NNO		Záložní strategie NNO si podají projekt sami (grant OP LZZ)	Rizika Není schválen IOP projekt komplementární k IPO projektu
Krok/opatření	Termín	Zodpovědná osoba	Komentář
3.1.2.1 podpora Agentury při vyhledávání případných zdrojů	průběžně	Greineder (ASZ)	S využitím expertů ASZ.
3.1.2.2 zpracování žádosti IPO včetně finančních nároků na sanace rodiny	Září 2012	Žadatel, manažer IPO (odbor regionálního rozvoje a územního plánování), Greineder (ASZ)	
3.1.2.3 je známo zda projekt uspěl	Březen 2013	Žadatel	
3.1.2.4 je realizováno výběrové řízení na dodavatele	Duben 2013	Žadatel	V případě, že služba je zahrnuta v IPO a obec si ji chce kontrahovat
3.1.2.5 jsou vybráni a proškoleni pracovníci sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	Květen 2013	Žadatel	
3.1.2.6 zajištění činnosti sanace, přímé práce s uživateli služeb + personální zajištění služeb (navýšení personálního obsazení)	Červen 2013	Prostor o.s.	

ZÁVĚR

Strategický plán, který jste právě dočetli, je živým, dynamickým dokumentem, který se stále vyvíjí. Z harmonogramů jednotlivých cílů a opatření je zřejmé, že některé z nich se již daří naplňovat a realizace některých je, z různých důvodů, přesunuta na pozdější dobu. Aby se strategický plán jako „živý“ materiál vyvíjel tím správným způsobem, je třeba zajistit jeho pravidelné revize, které zhodnotí míru jeho naplnění, upraví stávající cíle a obohatí je o další.

Periodicita revizí bude roční a proto první z nich máme naplánovanou na březen roku 2013. Zodpovědnost (byť jenom obtížně vymahatelnou) za realizaci plánu mají zejména jednotlivé subjekty uvedené v tabulkových částech pro jednotlivé oblasti. Schopnost a odpovědnost členů lokálního partnerství při naplňování jednotlivých cílů a opatření bude klíčová pro reálný dopad tohoto dokumentu.

SEZNAM ZKRATEK

ASZ	Agentura pro sociální začleňování
AVE	AVE CZ odpadové hospodářství, s. r. o.
ESF	Evropský sociální fond
IOP	integrováný operační program
IP	individuální projekt
IPO	individuální projekt obcí
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MÚ	městský úřad
MV ČR	Ministerstvo vnitra České republiky
NNO	nevládní neziskové organizace
LP	Lokální partnerství
OP	občanská poradna
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP VK	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
OSBN	odbor správy bytů a nebytových prostor
OSPOD	orgán sociálně-právní ochrany dětí
SAS	sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi
TPCA	Toyota Peugeot Citroen Automobile Czech s.r.o.
TSP	terénní sociální práce
ÚP	úřad práce
VPP	veřejně prospěšné práce
VS	veřejná služba
ZŠ	základní škola