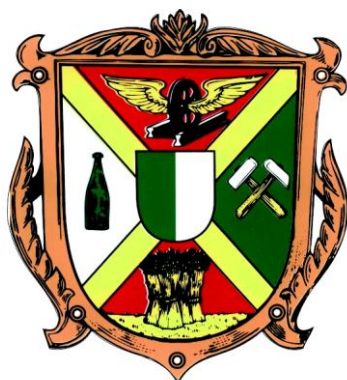


Strategický plán sociálního začleňování v Novém Sedle na léta 2013 - 2015



OBSAH

Úvod	Str. 3
Popis výchozí situace	Str. 4
Charakter místních sociálně vyloučených lokalit	Str. 5
Role Agentury pro sociální začleňování	Str. 7
Popis procesu strategického plánování v Novém Sedle	Str. 8
Lokální partnerství	Str. 9
Pracovní skupiny	Str. 10
Bezpečnost a prevence sociálně patologických jevů	Str. 11
Vize.....	Str. 11
Popis výchozího stavu v této oblasti.....	Str. 11
Swot analýza oblasti.....	Str. 12
Definování priorit.....	Str. 13
Cíle dlouhodobé a krátkodobé.....	Str. 14
Bydlení	Str. 18
Vize.....	Str. 18
Popis výchozího stavu v této oblasti.....	Str. 18
Swot analýza oblasti.....	Str. 19
Definování priorit.....	Str. 20
Cíle dlouhodobé a krátkodobé.....	Str. 21
Zaměstnávání	Str. 26
Vize.....	Str. 26
Popis výchozího stavu v této oblasti.....	Str. 26
Swot analýza oblasti.....	Str. 27
Definování priorit.....	Str. 28
Cíle dlouhodobé a krátkodobé.....	Str. 29
Vzdělávání a volný čas ; sociální služby	Str. 34
Vize.....	Str. 34
Popis výchozího stavu v této oblasti.....	Str. 34
Swot analýza oblasti.....	Str. 37
Definování priorit.....	Str. 38
Cíle dlouhodobé a krátkodobé.....	Str. 39
Závěr	Str. 45

ÚVOD

„Úvodem bych chtěla poděkovat všem partnerům, kteří se účastnili jednání Lokálního partnerství a pracovních skupin, na nichž se tento plán ve více jak půlročním procesu plánování tvořil.

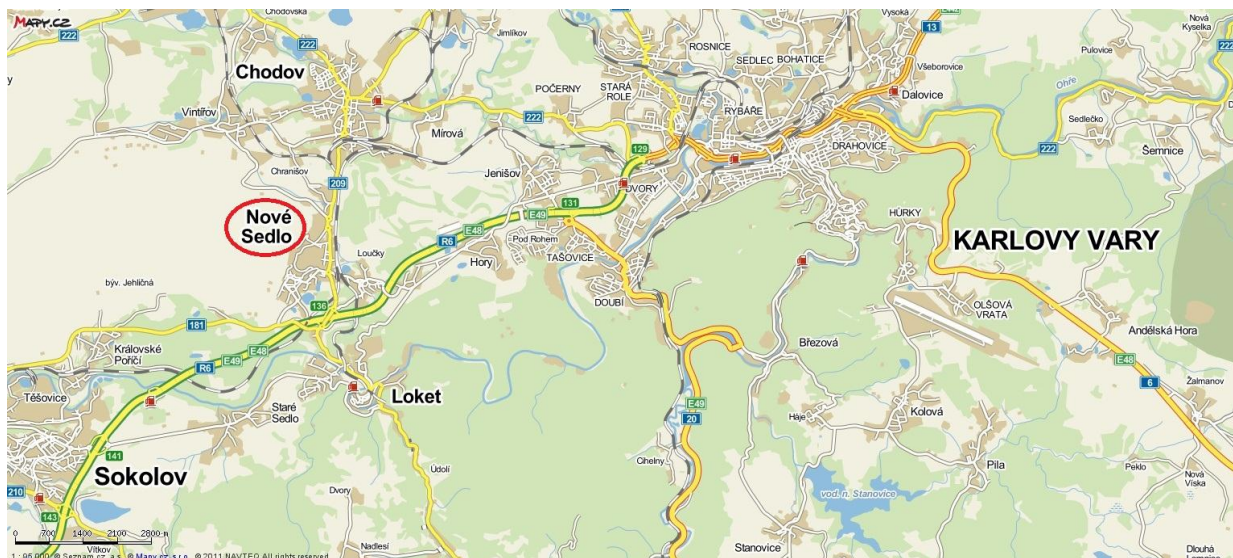
Základem veškeré tvorby se stala důkladná místní znalost obce Nové Sedlo a spádových oblastí, kterou partneři prokázali. Obsah tohoto plánu je výsledkem maximální snahy řešit problémy chudých a sociálně slabých občanů města za propojení všech zúčastněných subjektů. Některá opatření v tomto plánu se partneři již během tvorby strategického plánu rozhodli začít realizovat, popřípadě zahájit přípravné fáze k realizaci.

Věřím, že obsah plánu, stanovené cíle a návrhy řešení jsou stanoveny tak, aby se na jejich plnění mohlo podílet co nejvíce partnerů a tím došlo k co možná největšímu propojení a komplexnosti řešení situace sociálně slabých a potřebných lidí.“

Alena Otajovičová – lokální konzultantka

POPIS VÝCHOZÍ SITUACE

Město Nové Sedlo se nachází v okrese Sokolov, který leží v Karlovarském kraji. Město Sokolov je pověřenou obcí s rozšířenou působností, spádovost obce Nové Sedlo přísluší městu Chodov. Vzdálenost od města Sokolov je 12 km, od města Chodov 5 km a od Karlových Varů 13 km. Na mapě nalezneme rozmístění Nového Sedla od těchto měst.



Zdroj: www.mapy.cz

Město Nové Sedlo leží v nadmořské výšce od 440 m do 484 m, což je nejvyšší bod Chodovské pánve, kterou je Pískový Vrch. Vodu z území odvádí Loučský potok, který se vlévá před Loktem do řeky Ohře. Přítokem je malý Novosedelský potok, odvodňující střední část města. Rozloha města je 16,98 km čtverečních. Město Nové Sedlo má 4 spádové oblasti (Nové Sedlo, Chranišov, Loučky, Jalový Dvůr). Ke dni 4. 9. 2012 má město celkem 2718 obyvatel. Novým Sedlem vede silnice z Lokte do Chodova, kterou v jižní okrajové části města křížuje silnice z Karlových Varů do Sokolova. Ve městě také v časovém intervalu dvou hodin zastavuje osobní vlak. Vlak zajišťuje spojení do měst Chodov, Karlovy Vary na jedné straně a do měst Sokolov a Loket na straně druhé.

Město leží v místě těžby hnědého uhlí. Na západ se nachází lom Družba a vnitřní Výsypka lomu Jiří. Ve městě nalezneme také zástupce v průmyslu. Především tradiční sklářskou výrobou obalového skla v závodě O-I Manufacturing Czech Republic a dále porcelánkou, ta se jmenuje Rudolf Kämpf Leander v Loučkách a je velmi známá výrobou jemného bílého a růžového porcelánu. I přesto, že má město takové velké zaměstnavatele v okolí, neznamená to bohužel nízkou nezaměstnanost.

K zajímavostem města patří kostel Nanebevstoupení Páně z roku 1904, jeho stavba je převážně dřevěná. V roce 2004 to bylo již 100 let, co byl kostel slavnostně vysvěcen. Další zajímavostí je uměle vytvořená víceúčelová vodní nádrž "Anna" jejíž plocha dosahuje 4 ha.

Město je plně plynofikováno. Jedním z vrcholů vedení města bylo roku 2001 dokončení Městského kulturního domu Meteor. Město má tak důstojný kulturní stánek a kvalitní restaurační zařízení. Ke konci roku 2002 město dokončilo výstavbu 10-ti bytových jednotek v budově bývalých jeslí. Město vybudovalo 3 etapy kanalizace a to v Chranišově, Loučkách a v Novém Sedle. Město Nové Sedlo vlastní 2 budovy školy a jednu mateřskou školu.

Město Nové Sedlo se potýká s mnoha problémy. Proto bychom nyní rádi představily i ty hlavní, které vedly k tomu, že město chce řešit situaci sociálně slabých občanů. Ve městě je velmi vysoká nezaměstnanost, která se pohybuje mezi 18 – 20 %. U sociálně vyloučených obyvatel je tato nezaměstnanost až 85%. Dalšími problémy jsou velmi vysoká zadluženost občanů, která navazuje na vážné problémy v oblasti bydlení a udržení si bydlení. V Novém Sedle jsou také podhodnoceny úvazky pracovníků poskytujících sociální služby. Město by rádo mělo pro své občany kompletní nabídku sociálních služeb, včetně multidisciplinárního přístupu k řešení problémů sociálně slabých osob a rodin. Tyto nejpálčivější problémy byly stanoveny v přihlášce ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování (dále jen ASZ). Monitorovací výbor (ASZ) zhodnotil situaci města Nové Sedlo a rozhodl se zahájit spolupráci na řešení těchto problémů v délce tří let od ledna 2013.

Taková tedy byla výchozí situace, která vedla k následujícím krokům, které obsahují další kapitoly.

CHARAKTER MÍSTNÍCH SOCIÁLNĚ VYLOUČENÝCH LOKALIT

Důkladné zmapování těchto lokalit bylo téměř prvním krokem při zahájení spolupráce města s ASZ. Ve městě Nové Sedlo nelze jednoznačně označit některé místo za sociálně vyloučenou lokalitu. Všichni zástupci organizací se shodují, že za sociálně vyloučenou lokalitu lze považovat celé město. Přesto lze definovat oblasti, kde je sociální vyloučení definováno ve větší míře. Jedná se o lokality:

Sídlíště

Jedná se o největší lokalitu ve městě, která čítá 11 panelových domů, z nichž má minimálně polovina novou fasádu a vypadají z venku upraveně. Byty v panelových domech jsou některé ve vlastnictví města, jiné v soukromém vlastnictví. Problematika sociálního vyloučení zde není zcela zjevná, ale jedná se o obyvatele, kteří mají velké dluhové problémy, potýkají se s dlouhodobou nezaměstnaností a jsou závislí na dávkách státní sociální podpory a dávkách hmotné nouze. Počet sociálně vyloučených obyvatel, kteří zde žijí je dle kvalifikovaných odhadů cca 180. Tito lidé žijí převážně v nájmech u soukromých vlastníků. Na tomto sídlíšti je velkým a velmi vnímaným problémem z pohledu veřejnosti trávení volného času mladých lidí. Tito mladí lidé jsou nejčastěji ve věku 15-26 let, kvůli vysoké nezaměstnanosti a tomu, že někteří již nestudují se „poflakují“ po sídlíšti a to vede k vandalismu a porušování veřejného pořádku. Tito lidé nemají kde a jak trávit svůj volný čas, o čemž také vypovídá, že ve městě je velmi vysoká drogová problematika. Na území tohoto sídlíště v roce 2011 působily hned 2 organizace, které se zabývají drogovou prevencí a prací s drogově závislými lidmi. V současné době zde v této oblasti působí již jen jedna nezisková organizace a to z finančních důvodů organizace.

Ulice Sklářská

V ulici Sklářská se nachází dva panelové domy, které jsou ve špatném technickém stavu a ne příliš udržované. Tato situace se postupně mění, neboť jsou domy v soukromém vlastnictví. Problémy byly především v domluvě mezi nájemníky na úklidu a vandalismu ze stran mladých lidí, kvůli nimž domy působí „zdemolované“. V těchto dvou domech bydlí cca. 3 rodiny, které jsou nejvíce považované za sociálně znevýhodněné. V ulici Sklářská, se také nachází dům, v němž bydlí i sociálně vyloučení obyvatelé.

Počet rodin, které zde bydlí je 8. Tento dům je ve špatném technickém stavu a chodba domu zcela vybydlená, bez vymalování, apod. Dům je „zastrčený“ a před domem do ulice nebyl nepořádek či jiné znaky, které by nasvědčovaly výskytu lokality. Za domem je situace však opačná, je zde velký nepořádek, staré pohovky, autodíly a jiné věci.

Vlakové nádraží

Lidé se v okolí vlakového nádraží necítí dobře, neboť je zde výskyt lidí bez domova, kteří zde tráví den a někdy také noc. Kromě těchto osob je okolí nádraží vyhledávanou lokalitou místní mládeže, která se zde srocuje, poškozují vnitřní vybavení haly nádraží (malby, kresby po zdech) a znečišťuje okolí. Důvod je takový, že areál podchodu k vlaku je poměrně velký a tak poskytuje prostor pro trávení volného času, např. za nepříznivého počasí. Tento prostor tedy není lokalitou kvůli trvalému pobytu sociálně vyloučených osob, ale proto, že zde tyto osoby mají prostor na shlukování, což je velmi negativně vnímané majoritní společností.

Chranišov

Jedná se o městskou část města Nové Sedlo, nachází se 1,5 km na sever od Nového Sedla. Je zde evidováno 69 adres. Trvale zde žije 225 osob. Rozloha vesnice je 2,01 km. Problematika sociálního vyloučení je zde velmi patrná. V této části města žije několik romských rodin. Je zde velmi vysoká nezaměstnanost a špatná dopravní dostupnost. Odhad počtu sociálně vyloučených obyvatel z celkového počtu obyvatel je cca 50%, tj. 112 osob. Město Nové Sedlo má v Chranišově také městské byty.

Loučky

Jedná se o část města Nové Sedlo ležící na sever od města Locket a má rozlohu 4,51 km² čítající 189 domů. Odhad počtu sociálně vyloučených obyvatel se pohybuje kolem 40-ti osob. Tato část byla v minulosti velmi důležitá, především kvůli masovému využití zásob hlíny na tomto území a činnosti v místních cihelnách. Tyto cihelny jsou bohužel minulostí a v současné době jsou zde objekty, které se dříve používaly k podnikání v havarijním stavu. Nachází se zde však v současnosti stále porcelánka, která zaměstnává poměrně velký počet zaměstnanců. Problémem je, že se jedná o velmi kvalifikačně náročné zaměstnání. Tyto požadavky na kvalifikaci však lidé, kteří jsou sociálně vyloučení, nebo ohrožení sociálním vyloučením nesplňují. Bohužel mladí lidé nemají finanční prostředky a motivaci ke studiu v tomto oboru a to i přesto, že zde firma funguje mnoho let. Důvodem je fakt, že porcelánka musela v minulých letech snižovat stavy zaměstnanců z finančních důvodů firmy. Adresa pobytu největší skupiny sociálně znevýhodněných obyvatel je ulice u Porcelánky čp. 76.

Pískový vrch

Jedná se o bývalý lom, který je ve vzdálenosti 2 km od Nového Sedla. Je zde cca 6 domů, které vlastní fyzické osoby. Dále zde nalezneme dvě budovy o 6 bytech, v jedné budově jsou obsazeny všechny byty nájemníky z řad romského etnika (dospělí a děti), je zde samostatné

topení na tuhá paliva v každém bytě. Obyvatelé objektu, mají strach o čemkoli mluvit, aby nepřišli o bydlení. Vchod do objektu je monitorován kamerou, jelikož jde o soukromý pozemek. Druhá budova je neobsazená, je v dezolátním stavu (vymlácená okna atp.).

Odhad počtu sociálně vyloučených obyvatel celkem v Novém Sedle a spádových obcích je cca 400 – 450 osob.

ROLE AGENTURY PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ

Agentura pro sociální začleňování je nástrojem Vlády ČR k zajištění podpory obcím v procesu sociální integrace.

Na základě přihlášky ke spolupráci města Nové Sedlo a definování tzv. předem definovaných aktivit započala v lednu 2013 spolupráce na procesech týkajících se sociálního začleňování a řešení situací v různých oblastech.

Posláním ASZ je propojovat subjekty na místní úrovni tak, aby spolupracovaly při sociálním začleňování. Podporuje nadresortní přístup a propojování působení veřejné správy a neziskového sektoru.

Vize ASZ

Obec a ASZ ve spolupráci s partnery sestavily místní strategický plán sociálního začleňování, jehož naplněním na území obce dochází:

- ❖ k plné integraci sociálně vyloučených obyvatel do společnosti,
- ❖ k revitalizaci či redukci vyloučených lokalit, rozvoji zaostalých částí obce,
- ❖ rozvoji sociálních a návazných služeb, které odpovídají potřebám všech obyvatel obce,
- ❖ k zajištění rovného přístupu všech občanů ke vzdělávání, bydlení, zdravotní péči, zaměstnání, sociálním službám a bezpečí,
- ❖ prevenci dalšího sociálního vyloučení a s tím spojených sociálně patologických jevů

ASZ podporuje taková opatření, která pomohou samosprávám v procesu sociální integrace obyvatel ohrožených sociálním vyloučením a v rozvoji sociálně vyloučených lokalit v kontextu a zájmu celé obce/města a všech jejích občanů.

Cílová skupina ASZ

- ❖ Nepřímo: Obyvatelé sociálně vyloučených lokalit.
- ❖ Přímo: Obce (obecní a městské úřady, magistráty), instituce působící na území obce (ostatní úřady, školy, policie, nestatní neziskové organizace, zaměstnavatelé), veřejnost.

Prostředky ASZ

- ❖ Mapování
- ❖ Aktivizace/síťování
- ❖ Lokální partnerství
- ❖ Koordinace tvorby strategického plánu sociálního začleňování
- ❖ Aktivizace místních kapacit, podpora místních organizací, maximální využití dostupných
- ❖ místních zdrojů (finančních, personálních, organizačních, intelektuálních, atd.).
- ❖ Poskytování know-how ve všech klíčových oblastech, jež mají vliv na sociální začleňování,
- ❖ prostředkovat nejlepší praxe z dalších obcí.
- ❖ Podpora realizace cílů a aktivit obsažených ve strategickém plánu, asistence partnerům při přípravě jednotlivých projektových záměrů.
- ❖ Monitorování naplňování strategického plánu, jeho aktualizace a revize.
- ❖ Evaluace dopadů integračních opatření
- ❖ Poradenství pro čerpání prostředků z evropských strukturálních fondů
- ❖ Agentura poskytuje poradenství pro čerpání prostředků z evropských strukturálních fondů všem partnerům v lokálním partnerství.
- ❖ Agentura poskytuje poradenství při administraci projektů.
- ❖ Podpora při realizaci Integrovaných plánů rozvoje měst.

Lokálního konzultant, který byl přidělen pro Nové Sedlo naplňuje, prostřednictvím výše uvedeného podporu při všech procesech sociálního začleňování.

POPIS PROCESU STRATEGICKÉHO PLÁNOVÁNÍ V NOVÉM SEDLE

Strategický plán je klíčovým dokumentem pro Nové Sedlo, který má za cíl aktivizaci místních kapacit, podporu místních organizací, maximální využití dostupných místních zdrojů (finančních, personálních, organizačních, intelektuálních, atd.). Na přípravě plánu se podílejí všichni aktéři uvedení v cílové skupině Agentury a členové Lokálního partnerství. Role ASZ zde byla v podobě koordinace tvorby strategického plánu sociálního začleňování a podpory partnerům v procesu jeho přijetí radou a zastupitelstvem obce jako závazného rozvojového dokumentu.

Metody procesu strategického plánování:

Strategické plánování je proces, který odpovídá na tři základní otázky:

- ❖ Kde jsme? – tudíž probíhá tzv. analýza současného stavu
Podstatná část popisování současného stavu se odehrává při vstupu ASZ do lokality, během prvních setkání s členy LP. Úkolem lokálního partnerství je shromáždit dostatek informací o situaci v oblasti sociálního vyloučení, identifikovat potenciál dalšího rozvoje, současné problémy a ohrožení, která hrozí v případě, že neproběhne žádná intervence.
- ❖ Kam se chceme dostat? – probíhá tedy formulace vize, priorit, cílů a opatření.

Představa o budoucnosti obce, hlavní oblasti zájmu a návrh dlouhodobých cílů a vhodných opatření, prostřednictvím kterých hodlají partneři rozvíjet potenciál a řešit problémy sociálního vyloučení v obci.

❖ Jak se tam dostaneme? - nastane proces implementace
Implementační plán popisující aktivity, harmonogram, role a zodpovědnosti partnerů.

Lokální partnerství je základní platformou pro strategické plánování v lokalitě. Proto si nyní představme jeho složení a funkci.

LOKÁLNÍ PARTNERSTVÍ

Lokální partnerství je základním nástrojem činnosti Agentury pro sociální začleňování ve všech lokalitách, kde působí. Lokální partnerství je platformou pro pravidelné setkávání zástupců obce a dalších institucí, kteří jsou nebo mohou být angažováni v procesu sociálního začleňování.

Vedení města pravidelně na jednání rady města a zastupitelstva informuje své členy o činnosti Lokálního partnerství.

Lokální partnerství se snaží být maximálně přístupné veřejnosti a o své činnosti pravidelně informuje v místním zpravodaji.

Členové Lokálního partnerství Nové Sedlo:

- ❖ Vedení města Nové sedlo (starosta, místostarostka, tajemník)
- ❖ Zaměstnanci města Nové Sedlo (koordinátor VPP, projektová manažerka, vedoucí odboru majetku města, aj.)
- ❖ Novosedelská bytová, s.r.o. (vedení)
- ❖ Městská policie
- ❖ Státní policie obvodní oddělení Loket
- ❖ ZŠ (ředitel, pověřené osoby)
- ❖ MŠ (ředitelé)
- ❖ OSPOD Sokolov (zástupci a vedení)
- ❖ Úřad práce Karlovy Vary (ředitel krajské pobočky, jeho zástupci)
- ❖ Zástupci Krajského úřadu Karlovy Vary
- ❖ Člověk v tísni, o.p.s. (terénní pracovníci, vedení)
- ❖ Khamoro, o. s. (vedení)
- ❖ Světlo, o. s. (terénní pracovníci, vedení)
- ❖ Denní centrum Žirafa (vedení)
- ❖ Občanka města

Lokální partnerství mělo své první jednání v Novém Sedle v únoru 2013, kdy započal proces tvorby strategického plánu. Na jednání Lokálního partnerství se členové rozdělili čtyř pracovních skupin, podle toho, ke které oblasti svého působení mají profesně i osobně nejbližší. Někteří členové pracovali i ve více skupinách.

PRACOVNÍ SKUPINY

Vznikly po domluvě vedení města s ASZ s ohledem na potřebnost řešení jednotlivých témat týkajících se sociálního vyloučení ve městě a spádových obcích. Tyto skupiny se scházely jednou za 3 týdny společně a dle potřeby se také prováděla individuální jednání s partnery, kde se např. projednávaly podrobnosti či návrhy na postupy v daném cíli. Členové pracovních skupin dostali vždy možnost vyjádřit svůj názor, obavy, ale i nápady na řešení a jakékoliv své připomínky. Pracovní skupiny pracovaly systematicky pod vedením lokálního konzultanta ASZ. Do pracovních skupin se rozdělilo celkem 33 různých osob, které pravidelně na jednání skupin docházely.

Pracovní skupiny vznikly celkem čtyři a to:

❖ Bezpečnost a prevence sociálně patologických jevů

Tato skupina pracovala v tomto složení:

Starosta obce

Zástupci MP (vedení, nebo strážníci)

Zástupci PČR (obvodní oddělení Loket)

Koordinátor veřejné služby

Pracovnice OSPOD

Zástupce ZŠ (preventista a pověřené osoby)

Pracovníci neziskových organizací (Khamoro, o.s., Člověk v tísni, o.p.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.)

Lokální konzultant

❖ Bydlení a prevence ztráty bydlení

Tato skupina pracovala v tomto složení:

Místostarostka obce

Občanka města

Vedoucí a zaměstnanci MÚ v odboru majetku města

Novosedelská bytová, s.r.o. (vedení)

Pracovníci neziskových organizací (Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.)

Lokální konzultant

❖ Zaměstnanost

Tato skupina pracovala v tomto složení:

Starosta obce

Koordinátor veřejné služby

Občanka města

Vedení Úřadu práce v Karlových Varech

Zaměstnanci ÚP Sokolov

Lokální konzultant

❖ Vzdělávání, volný čas ; sociální služby

Tato skupina pracovala v tomto složení:

Místostarostka obce

Pracovnice OSPOD

Zástupce ZŠ (preventista a pověřené osoby)

Zástupce MŠ (vedení)

Pracovníci neziskových organizací (Khamoro, o.s., Člověk v tísni, o.p.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.)

Lokální konzultant

BEZPEČNOST A PREVENCE SOCIÁLNĚ PATOLOGICKÝCH JEVŮ

VIZE

„Město Nové Sedlo je městem, které lze charakterizovat jako bezpečné. Město se ve spolupráci s mnoha subjekty zabývá redukcí drogové problematiky, bezdomovectvím a trestné činnosti. Zároveň je využívána včasná prevence záškoláctví, která následně navazuje na prevenci sociálně patologických jevů spojených s nezaměstnaností a činností mladých lidí. Město reflektuje potřeby občanů a řeší také dopravní obslužností a správu veřejného osvětlení.“

POPIS SITUACE V TÉTO OBLASTI

Město má v současné době poměrně závažné problémy oblasti drogové scény. Vyskytuje se zde dealerství, ale i konzumace tvrdých i měkkých drog a to především v sociálně vyloučených lokalitách. Nejvíce v oblasti sídliště a Chranišova. S kategorií nejdostupnějších drog (alkohol, cigarety, marihuana) experimentují děti již od věku 5 let. Drogová problematika provází téměř všechny věkové kategorie, zhruba do věku 60 let. U mladistvých nad 15 let je patrné experimentování a následné užívání, drogy pervitin, ale i jiných.

Další oblastí, kterou členové pracovní skupiny definovali jako tíživou je oblast gamblersství. Gamblersství, neboli gambling je chorobná závislost na hraní hazardních her (např. v automatech). Mnozí hráči získávají závislost na hře, čímž rostou finanční problémy, které se snaží vyřešit např. další hrou či krádežemi. Závislé osoby (tzv. gambleři) dokážou prohrát ohromné částky, což má často za následek zásadní narušení mezilidských vztahů a existenční potíže nejen samotných hráčů, ale často i jejich blízkých. Gamblersství bývá spojeno s jinými druhy závislostí, např. na drogách a to zejména u mladých lidí, kteří kombinováním závislostí dávají najevo, že nemají vůli překonat závislost. V Novém Sedle se tento problém dotýká osob zhruba ve věku od 18 do 78 let. Gamblersství se vyskytuje především na herních automatech. Tyto herní automaty se vyskytují v lokalitách: Meteor (kulturní dům), Bamboocha (restaurace), Svazarm.

Drogová problematika a gamblersství úzce souvisí s trestnou činností na území města a to jak majetkovou, tak násilnou. V majetkové trestné činnosti se v Novém Sedle nejčastěji vyskytují krádeže v obchodech, kapsářství, krádeže kabelů, krádeže nafty, poškozování majetku

města, vykrádání zahrádek, sklepů a nedovolené kácení dřevin. Policie České republiky na sídlišti také zaznamenala v minulém roce nejvíce tyto přestupky: ničení veřejného majetku, ničení veřejného prostranství, krádeže, vandalismus, rušení nočního klidu, pití alkoholu a užívání omamných látek na veřejnosti. Trestnou činnost nejčastěji páchají osoby ve věku 15 – 45 let, ale i mladší, které není možné trestně stíhat. Novosedelská policie také několikrát musela řešit neoprávněné vstupy do dolů SUAS, což je spojeno s problémem bezdomovectví. Bezdomovectví je v Novém Sedle vnímáno velmi negativně a to především, kvůli krádežím, požívání alkoholu na veřejných místech a odmítání jakékoliv pomoci. Místní bezdomovci také odmítají autoritu a pořádek ve městě. Někteří z těchto bezdomovců pracují na černo a nemají tak motivaci, ani vůli ke změně. Nejvíce vnímaný je tento problém v lokalitách: „Saigon“ a „Pracák“.

V oblasti bezpečnosti je občanů vnímán také problém veřejného osvětlení v nočních hodinách a to v oblastech: parky, stará část Nového Sedla, Anna, Loučky.

V oblasti bezpečnosti se ve městě Nové Sedlo dá definovat také problém záškoláctví, šikany a nedostatečné či špatné výchovy, což ústí ve výše zmiňovanou kriminalitu a další sociálně patologické jevy. Vše se dále váže na nezaměstnanost v rodinách a to především v těch, které lze označit jako sociálně znevýhodněné a romské.

SWOT ANALÝZA

<u>Bezpečnost a prevence sociálně patologických jevů</u>	
SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
Městská policie – její fungování	Slabá komunální pravomoc
Spolupráce MP, PČR	Omlouvání záškoláctví rodiči – spolupráce s doktory (falešné omlouvání žáků)
Spolupráce pracovní skupiny, jsme tu abychom řešili	Hrací automaty (nebezpečí pro střední věkovou kategorii a sociálně slabé občany)
Podpora vedení města	Preventista na ZŠ
Práce s nezaměstnanými (VS, VPP)	Nespolupráce se sociální pracovníci města
Znalost města, terénu (MP, PČR, Khamoro)	Placené volnočasové aktivity a jejich omezená nabídka
Jsou zde silní poskytovatelé sociálních služeb	Drogy a mládež
Asistenti pedagoga na ZŠ	Vysoká nezaměstnanost
Kultura města	Hodně rozšířené exekuce a vysoké dluhy
Kamerový systém	Kvalita bydlení (i sociálního), vandalismus
	Veřejné osvětlení
	Nefunkční přestupková komise

PŘÍLEŽITOSTI	OHROŽENÍ
Rozšíření vzájemné komunikace (ZŠ, MŠ, MP, PČR, město, ÚP, a další)	Financování preventivních aktivit
Změna preventisty na ZŠ	Spolupráce s lékaři (skryté záškoláctví)
Zřízení nízkoprahové zařízení pro děti a mládež	Sběrné suroviny – výkup kradeného zboží
Rozšíření kamerového systému	Volnočasové aktivity, jejich zajímavost pro cílové skupiny
Zvýšení zaměstnanosti díky průmyslové zóně	Změny v legislativách
Rozšíření služeb NNO a jejich propojení	
Zvýšení preventivních aktivit (veřejnost, senioři)	
Personální posílení městské policie	
Člověk v tísni – rozšíření znalostí o terénu	
Zavedení případových konferencí	
Aktivizace rady školy	
Zřízení přestupkové komise města	

PRIORITY

- ❖ Rozšíření kamerového systému v klíčových oblastech města
- ❖ Zapojení školního psychologa, preventisty do řešení záškoláctví a prevence, vzdělávání metodika prevence a výchovného poradce
- ❖ Zřízení case managementu
- ❖ Více pěších hlídek MP, zejména v sociálně vyloučených lokalitách
- ❖ Využívání multikulturních programů
- ❖ Zvýšit nabídku volnočasových aktivit pro děti a mládež
- ❖ Zavést službu sanace rodiny
- ❖ Preventivní aktivity na škole, přednášky o trestní odpovědnosti
- ❖ Zřídit funkci určeného pedagoga pro jednání s MP a výměnu informací ze ZŠ
- ❖ Besedy s občany na téma drogy, kriminalita
- ❖ Zajistit lepší funkčnost přestupkové komise
- ❖ Bezpečnostní kurzy (sebeobrana) pro seniory a mladé ženy

Po sběru všech dat v dané oblasti bylo skupině zřejmé, že je třeba vytvořit konkrétní měřitelné cíle v této oblasti. Dlouhodobý cíl byl definován tak, aby byl vybudován efektivní systém prevence v oblasti bezpečnosti. Níže uvedené cíle byly v pracovní skupině prokonzultovány a uvedená zodpovědná osoba si je vždy plně vědoma úkolu, který z tohoto plánu vyplývá.

CÍLE

1. DLOUHODOBÝ CÍL		
Do roku 2015 zajistit kvalitní preventivní opatření ve městě Nové Sedlo v oblasti bezpečnosti a prevence sociálně patologických jevů.		
1.1 Krátkodobý cíl		Komentář
Do roku 2015 rozšířit kamerový systém na 15 kamer		V současnosti má Nové Sedlo k dispozici 5 kamer
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika
Využívání vypsanych dotačních titulů MV ČR	Rozpočet města, jiné finanční prostředky	Financování Nepodpora zastupitelstva Úvazky MP
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.1.1 První etapa zavedení kamer do lokalit sportovního areálu, Masarykova ulice	Do 31. 12. 2013	MÚ (starosta obce), velitel MP
1.1.2 Druhá etapa zavedení kamerového systému do lokalit parkoviště u nádraží, sídliště, škola	Do 31. 6. 2015	MÚ (starosta obce), velitel MP
1.2 Krátkodobý cíl		Komentář
Vytvořit Koncepti prevence kriminality		V současnosti má Nové Sedlo k bezpečnostní analýze města Nové Sedlo (duben 2013)
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika
MP ve spolupráci s PČR a LK vytvoří koncepti		Personální zajištění
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.2.1 První etapa zahájení psaní započala v květnu 2013.	Do 31.10. 2013	MP – manažer prevence kriminality, PČR, LK

Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.2.2 Pravidelně aktualizovat koncepci prevence kriminality	Průběžně každý rok	MP – manažer prevence kriminality
1.3 Krátkodobý cíl Zvýšit počet strážníků městské policie na 4.		Komentář V současnosti má Nové Sedlo 3 strážníky MP
Preferovaná strategie Najít vhodný dotační titul, který by byl vhodný k pokrytí nákladů na dalšího strážníka.	Záložní strategie Rozpočet města	Rizika Financování, udržitelnost
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.3.1 Vyhledávání vhodných dotačních titulů, komunikace se zastupitelstvem města o těchto možnostech a potřebách	Do 31.12. 2015	MÚ (vedení), MP (vedení, manažer prevence kriminality), LK
1.4 Krátkodobý cíl Strážníci městské policie navštíví alespoň 3 vzdělávací kurzy.		Komentář
Preferovaná strategie Získání dotačních titulů	Záložní strategie Rozpočet města	Rizika Financování, časové vytížení MP
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.4.1 Sledování možností čerpání finančních prostředků a	Do 31.12. 2015	MP – manažer prevence kriminality, MÚ (vedení)

následné využití možností.		
1.5 Krátkodobý cíl Uskutečnit bezplatně 1 kurz sebeobranu pro ženy a 1 pro seniory		Komentář
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika
Získání financí z dotací či fondů EU	Rozpočet města	Nezájem veřejnosti
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.5.1 komunikovat s veřejností o této možnosti	Do 31.12. 2013	MP – manažer prevence kriminality, MÚ (místostarostka) P. Baumanová, p. tajemnice (občanka města v rámci propagace)
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.5.2 zajistit vhodného realizátora	Do 31.12. 2014	MP, MÚ
1.6 Krátkodobý cíl Uskutečnit pro veřejnost 1x besedu o drogách a 1x o kyberšikaně		Komentář
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika
Získání financí z dotací či fondů EU	Rozpočet města	Nezájem veřejnosti
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.5.1 komunikovat s veřejností o této možnosti	Do 31.12. 2013	MP – manažer prevence kriminality, MÚ
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.5.2 zajistit vhodného realizátora	Do 31.12. 2014	MP - manažer prevence kriminality, MÚ, ZŠ (preventista)

1.7 Krátkodobý cíl		Komentář
Aktualizace školního preventivního programu tak, aby reflektoval potřeby dětí a byl kvalitním podkladem pro preventivní aktivity na ZŠ		
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika
Ředitel ZŠ jmenuje do funkce školního preventisty kvalifikovaného metodika prevence, který bude lépe plnit zadané úkoly		Nespolupráce ZŠ s dalšími subjekty (MŠ, NNO, MP)
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.7.1 jmenování školního preventisty	Do 30.9. 2013	ZŠ (preventista, ředitel ZŠ)
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.7.2 vytvoření školního preventivního programu ve spolupráci s MP, MÚ, a ostatními subjekty	Do 31.12. 2013	ZŠ – školní preventista
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.7.3 aktualizace školního preventivního programu	Průběžně každý rok ve spolupráci s ostatními subjekty	ZŠ – školní preventista

Další cíle, které jsou hraniční s ostatními skupinami, budou rozepsány u dalších oblastí.

Jedná se o tyto cíle:

Zavedení spolupráce v rámci Case managementu do roku 2014.

Zavedení do ZŠ školního psychologa do během školního roku 2014.

Zavedení volnočasových aktivit pro děti a mládež

Zavedení služby SAS a NZDM

Vyhodnocování plnění oblasti bezpečnosti a prevence sociálně patologických jevů bude pravidelně provádět pracovní skupina ve stejném složení, ve kterém tento plán tvořila. Pokud se objeví některé osoby, které budou do skupiny začleněny, automaticky se stanou spolupracujícími subjekty na implementaci tohoto plánu. Pravidelné vyhodnocování plnění této oblasti bude probíhat minimálně 4x ročně, tj. ve čtvrtletních blocích. O naplňování těchto cílů a postupech, které odpovědné osoby volí bude pravidelně informována rada města. Rada města pak bude nadále předávat informace do zastupitelstva o plnění cílů v této oblasti.

BYDLENÍ A PREVENCE ZTRÁTY BYDLENÍ

VIZE

„ Město Nové Sedlo dokáže zabezpečit bydlení pro mladé rodiny s dětmi, seniory a pro sociálně slabé rodiny na standartní úrovni. Rodinám i jednotlivcům jsou dostupné sociální služby, které pomáhají snižovat dluhovou problematiku vzhledem k bydlení“

POPIS SITUACE V TÉTO OBLASTI

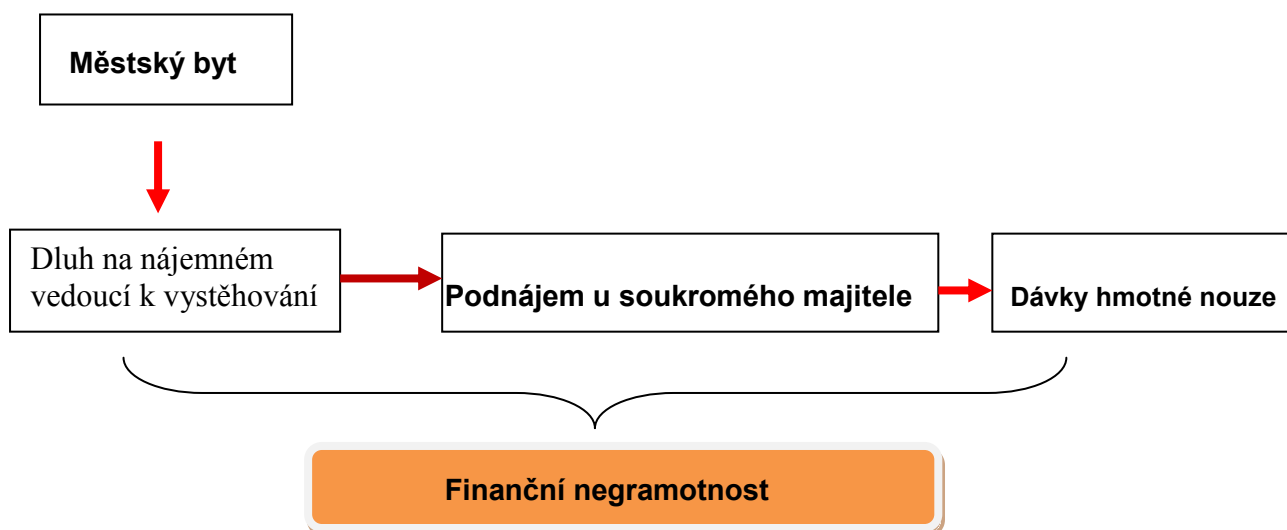
Jednou z klíčových organizací v oblasti bydlení je Novosedelská bytová, s.r.o. Jedná se o 100% dceřinou organizaci města - správce bytů a nebytových prostor v širokém okolí. S touto organizací má smlouvu o dodávkách a spolupráci jak město, tak i panelové domy, kde jsou bytové jednotky v osobním vlastnictví. V Novém sedle jsou i družstevní byty (jeden panelový dům). V nájmu v panelových domech na sídlišti bydlí dle kvalifikovaných odhadů cca 7 % osob. Nájem se vyskytuje nejčastěji v sociálně vyloučených lokalitách, kterými jsou Chranišov a Loučky. Ostatní osoby mají byty v osobním vlastnictví. Pravidla pro přidělování obecních bytů v Novém Sedle jsou tato:

- ❖ Věk nad 18 let, upřednostňují se občané města. Žadatel nesmí vlastnit jakoukoliv nemovitost určenou k bydlení
- ❖ Žadatel do přihlášky uvede popis své situace a důvod proč by měl být byt přidělen právě jemu
- ❖ k žádosti musí být doloženo potvrzení o bezdlužnosti vůči městu

O přidělení vždy rozhoduje rada města. Město zvažuje přidat podmínku vratné kauce. Celkový počet městských bytů 133. Tyto byty jsou rozptýleny po celém území města i ve spádových oblastech. SVJ 220 bytů. Nově přibudou 2 sociální byty pro handicapované osoby, v současné době budované za přispění státních dotací. Jiné sociální bydlení město nemá.

Klíčovým faktem, který ovlivňuje oblast bydlení je dluhová problematika. Ta velice ovlivňuje stav a prostředí, ve kterém sociálně vyloučení obyvatelé bydlí. Následující schéma nám pomáhá rozluštit klíčový problém, kterým je velmi nízká finanční gramotnost obyvatel sociálně vyloučených lokalit.

Celkový úhrn pohledávek na městských bytech vůči nájemcům činil v květnu 2013 dlužnou částku ve výši 3 535 000,-Kč. Celkový počet dlužníků vůči městu v oblasti bydlení byl 127 osob. Aktuální počet dlužníků v jednání 33 (z toho 1 ve výpovědi). Nejvyšší dlužná částka v oblasti bydlení byla v květnu 2013 ve výši 171 000,- Kč. SVJ má ve stejné době nejvyšší částku 296 000,-Kč. Celkový dluh u SVJ v květnu 2013 dosáhl výše 2 068 000,-Kč. Aktuální počet dlužníků u SVJ, přičemž jsou stále vlastníky je 24 osob. Celkový počet dlužníků SVJ je 32 osob. NSB povoluje splátkové kalendáře, posuzuje se pouze reálnost plnění. Lidé však mají mnohdy problém žádost sepsat.



SWOT ANALÝZA

„BYDLENÍ A PREVENCE ZTRÁTY BYDLENÍ“	
SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
Chceme problematiku společně řešit	Nezmapovaná oblast bydlení v Novém Sedle
Množství městských bytů	Zkušenost majitelů bytů s vybydlováním nájemníky
Systém přidělování městských bytů	Snížená finanční gramotnost sociálně vyloučených osob i dětí na ZŠ (vzor v rodině)

PŘÍLEŽITOSTI	OHROŽENÍ
Sociální bydlení pro mladé, vzdělané, rodiny, seniory i sociálně vyloučené osoby	Odliv vzdělaných lidí – souvislost s drahým nájemným v podnájmech a občanskou vybaveností
Zmapování oblasti bydlení, komunikace mezi zainteresovanými subjekty	Prodej městských bytů v případě potřeby finančních prostředků do rozpočtu města
Příliv mladých lidí	Migrace mezi lokalitami (Chodov, Sokolov)
Posílení terénní práce	Nezaměstnanost – snížení schopnosti hradit náklady spojené s bydlením
Posílení prevence , poradenství, spolupráce se školou	Dluhy na nájemném a službách
Sanace rodiny	

PRIORITY

- ❖ Zavedení dostupnosti bydlení
- ❖ Vytvoření startovacích bytů pro mladé (umožnit najít bydlení tomu, pro koho je nájemné bydlení na volném trhu nedostupné z finančních důvodů (např. kvůli vysoké kauci).
- ❖ Výchova k získávání hygienických návyků a udržování pořádku v obci i doma – terénní programy
- ❖ Zvyšování finanční gramotnosti (od dětí po seniory)
- ❖ Vytvoření nízkoprahového denního centra pro možnost hygieny, oblečení, jídla pití)
- ❖ Prevence v rámci ZŠ (ve vztahu k bydlení, dluhům, sestavování rozpočtů, apod.)
- ❖ Jednání s majiteli bytových i nebytových prostor
- ❖ Zajištění bydlení pro mladé začínající rodiny

Po sběru všech dat v dané oblasti bylo skupině zřejmé, že je třeba vytvořit konkrétní měřitelné cíle v této oblasti. Dlouhodobý a krátkodobé cíle byly definovány tak, aby zajistily sociálně slabým rodinám podporu v udržení si bydlení a možnosti dosáhnout na městský byt, čímž by se výrazně mohla zlepšit jejich rodinná a finanční situace. Níže uvedené cíle byly v pracovní skupině prokonzultovány a uvedená zodpovědná osoba si je vždy plně vědoma úkolu, který z tohoto plánu vyplývá.

CÍLE

1. DLOUHODOBÝ CÍL		
Do roku 2015 zajistit kvalitní bydlení, včetně krizového ve městě Nové Sedlo pro osoby v náročných životních situacích a to včetně prostupnosti.		
1.1 Krátkodobý cíl		Komentář
Do roku 2015 mít ve vlastnictví města 2 byty určené pro osoby v krizové situaci s prostupností do standartního nájemného.		Jedná se o byty se stanovenými pravidly a návaznou sociální službou tak, aby se situace klientů změnila do stavu, že mají nárok na městský byt.
Preferovaná strategie Předání návrhu na realizaci prostupného bydlení vedení města, jeho schválení	Záložní strategie	Rizika Nepodpora zastupitelstva, veřejnosti
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.1.1 Vytvořit pravidla systému a užívání jednotlivých stupňů bydlení – Vytvoření metodiky prostupného bydlení	Do 1.2. 2014	MÚ (p. Suchdoláková, místostarostka), LK, NNO Světlo, o.s.
1.1.2 Vytipovat vhodné byty	Do 31.12. 2013	MÚ (p. Suchdoláková),
1.1.3 Předání návrhu na realizaci prostupného bydlení radě města, schválení návrhu	Do 1.3.2014	MÚ (p. Suchdoláková, místostarostka), LK, NNO Světlo, o.s.
1.1.4 Zkušební provoz prvního krizového bytu dle metodiky	Od 1.4. 2014	MÚ (p. Suchdoláková)
1.1.5 Provoz druhého krizového bytu dle metodiky	Od 1.1. 2015	MÚ (p. Suchdoláková)

1.2 Krátkodobý cíl		Komentář
Mít určený byt ve vlastnictví města pro mladé rodiny s dětmi do roku 2014.		
Preferovaná strategie Určení bytu, který bude na stanovenou dobu přidělován mladým rodinám s dětmi, které jsou ve finanční tísní	Záložní strategie	Rizika Nepodpora zastupitelstva
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.2.1 Vytipovat vhodný byt	Do 31.12. 2013	MÚ (p. Suchdoláková)
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.2.2 Vytvořit pravidla systému a užívání tohoto bydlení – Vytvoření metodiky	Do 31.5. 2014	MÚ (p. Suchdoláková, místostarostka), LK, NNO Světlo, o.s.
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.2.3 Zkušební přidělení takového bytu	Do 31.12. 2014	MÚ (p. Suchdoláková),
1.3 Krátkodobý cíl		Komentář
Zrealizovat opakované kurzy finanční gramotnosti pro různé věkové kategorie		Ve spolupráci s NNO, koordinátorem VS (jeho klienti), ZŠ (děti a mladí dospělý)
Preferovaná strategie 1x v roce 2013 pro ZŠ 2x v roce 2014 pro veřejnost ze sociálně vyloučených lokalit ve spolupráci s místními NNO 2x v roce 2013 pro ZŠ	Záložní strategie Financování z rozpočtu města	Rizika Nepodpora zastupitelstva

2x v roce 2015 pro veřejnost ze sociálně vyloučených lokalit ve spolupráci s místními NNO 2x v roce 2015 pro ZŠ		
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.3.1 Sledovat Grantové a dotační možnosti na financování těchto kurzů	Průběžně	Pracovníci neziskových organizací (Khamoro, o.s., Člověk v tísni, o.p.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.), LK
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.3.2 Podat žádosti do Grantového řízení	Dle aktuálních výzev	Pracovníci neziskových organizací (Khamoro, o.s., Člověk v tísni, o.p.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.), LK
1.4 Krátkodobý cíl		Komentář
Získat na město Terénního pracovníka, posílení terénní práce na městě		Nebo navýšit úvazky pro současné terénní pracovníky NNO
Preferovaná strategie Podání žádosti na podporu terénní práce z různých dotačních titulů	Záložní strategie Financování z rozpočtu města	Rizika Nepodpora zastupitelstva
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.4.1 Sledovat Grantové a dotační možnosti na financování terénních programů	Průběžně	Vedení města (starosta, místostarostka), LK
1.5 Krátkodobý cíl		Komentář
Pravidelně provádět sbírku oblečení pro děti ze sociálně vyloučených lokalit a bezdomovce		Pracovníci NNO (Khamoro, o.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.), budou o sbírce pravidelně informovat klienty a zajišťovat distribuci

<p>Preferovaná strategie</p> <p>1x ročně pořádat sbírku pro věci a oblečení pro děti ze sociálně vyloučených lokalit a bezdomovce</p>	<p>Záložní strategie</p>	<p>Rizika</p> <p>Nepodpora ze strany veřejnosti Nezájem ze strany klientů, zneužívání darů</p>
<p>Krok / opatření</p> <p>1.5.1 O sbírce informovat prostřednictvím všech informačních zdrojů města</p>	<p>Termín</p> <p>Při konání sbírky, tj. 1x ročně</p>	<p>Zodpovědná osoba</p> <p>Vedení města (místostarostka, tajemnice), Pracovníci neziskových organizací (Khamoro, o.s., Člověk v tísni, o.p.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.)</p>
<p>1.6 Krátkodobý cíl</p> <p>Zřízení denního centra pro bezdomovce s možností hygieny, vyprání prádla a sociálního poradenství</p>		<p>Komentář</p>
<p>Preferovaná strategie</p> <p>Začít jednat o této možnosti a při možnosti financování v dalším projektovém odbodí jej realizovat</p>	<p>Záložní strategie</p>	<p>Rizika</p> <p>Nepodpora vedení města, zastupitelstva, veřejnosti, financování</p>
<p>Krok / opatření</p> <p>1.6.1 Vytvořit návrh pro vedení města</p>	<p>Termín</p> <p>Do konce roku 2014</p>	<p>Zodpovědná osoba</p> <p>Pracovníci neziskových organizací (Khamoro, o.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.), LK</p>
<p>Krok / opatření</p> <p>1.6.2 Příprava projektové žádosti, provedení šetření v návaznosti na potřebnost</p>	<p>Termín</p> <p>Do konce roku 2015</p>	<p>Zodpovědná osoba</p> <p>Pracovníci NNO Světlo, o.s., LK, vedení města</p>
<p>Krok / opatření</p> <p>1.6.3 Podání</p>	<p>Termín</p> <p>2015</p>	<p>Zodpovědná osoba</p> <p>Pracovníci NNO Světlo, o.s., vedení města</p>

projektové žádosti do nového projektového období ESF		
1.7 Krátkodobý cíl Pravidelné jednání s majiteli bytových i nebytových prostor k pronájmu na území města za cílem znát místní možnosti, větší orientace v problematice		Komentář
Preferovaná strategie 1x ročně pořádat setkání ohledně situace bydlení v Novém Sedle	Záložní strategie	Rizika Nepodpora ze strany pronajímatelů, jejich neúčast
Krok / opatření 1.7.1 O schůzce majitele informovat včas předem	Termín 1x ročně Tj. 2014 a 2015	Zodpovědná osoba Vedení města (starosta, místostarostka)
Krok / opatření 1.7.2 Z těchto jednání vést zápis a používat jej v dalším plánování v oblasti bydlení v Novém Sedle	Termín 1x ročně Tj. 2014 a 2015	Zodpovědná osoba Vedení města (starosta, místostarostka)

Vyhodnocování plnění oblasti bydlení bude pravidelně provádět pracovní skupina ve stejném složení, ve kterém tento plán tvořila. Pokud se objeví některé osoby, které budou do skupiny začleněny, automaticky se stanou spolupracujícími subjekty na implementaci tohoto plánu. Pravidelné vyhodnocování plnění této oblasti bude probíhat minimálně 4x ročně, tj. ve čtvrtletních blocích. O naplňování těchto cílů a postupech, které odpovědné osoby volí, bude pravidelně informována rada města. Rada města pak bude nadále předávat informace do zastupitelstva o plnění cílů v této oblasti.

ZAMĚSTNÁVÁNÍ

VIZE

„Novosedelský chléb se má krájet novosedelským nožem.“

POPIS SITUACE V TÉTO OBLASTI

Klíčovým faktem je spolupráce města Nové Sedlo s úřadem práce v Sokolově, potažmo v Karlových Varech. Město Nové Sedlo se potýká s dlouhodobě vysokou mírou nezaměstnanosti. Za rok 2011 byla průměrná nezaměstnanost v celém Karlovarském kraji 10,2%. Okres Sokolov, do něž patří i Nové Sedlo pak v roce 2011 měl průměrnou nezaměstnanost ve výši 12,7%. V Nové Sedle se nezaměstnanost v roce 2011 vyvíjela tímto způsobem:

Měsíc	Dosažitelní uchazeči celkem	Míra nezaměstnanosti	Volná místa
Leden	282	20,8%	2
Únor	283	20,9%	3
Březen	268	19,8%	2
Duben	277	20,4%	1
Květen	275	20,3%	1
Červen	271	20,0%	2
Červenec	269	19,9%	2
Srpen	266	19,6%	2
Září	264	19,5%	6
Říjen	250	18,5%	2
Listopad	245	18,1%	3
Prosinec	252	18,6%	2

Zdroj: portál MPSV www.portal.mpsv.cz

V roce 2012 byla průměrná nezaměstnanost v celém Karlovarském kraji 12,8%, v okrese Sokolov pak 10,1%.

Dle výpovědí aktérů činných v oblasti sociálního vyloučení je údajným jasným faktem, že nezaměstnanost romských žen a mužů v Novém Sedle je téměř 80%.

Z výše uvedených dat je zřejmé, že v obci Nové Sedlo je vyšší nezaměstnanost než v Karlovarském kraji. Město se na vysokou nezaměstnanost snažilo reagovat zavedením veřejné služby. Ta ve městě funguje od roku 2009. Město Nové Sedlo bylo jedno z prvních měst, které tuto možnost začalo využívat a uplatňovat k zvýšení a udržení pracovních návyků u osob, které jsou aktuálně bez zaměstnání. Město pověřilo vedením veřejné služby koordinátora, který úzce komunikoval s MÚ, Úřadem práce a Krajským úřadem. Následně se podařilo doplnit další stupeň nad veřejnou službu a to veřejně prospěšné práce. V následující tabulce je vidět, jak velmi se městu podařilo veřejnou službu a veřejně prospěšné práce aplikovat do praxe. Počty klientů v daném období byly sčítány dle „mrtvé“

spisové evidence, kterou si koordinátor veřejné služby vedl. Je třeba vědět, že se počty pohybovaly v každém roce. Klienti odcházeli a zase se vraceli. Situace v roce 2013 se změnila vzhledem k legislativním změnám ohledně výkonu veřejné služby. Tato situace zapříčinila nižší počty. Město Nové Sedlo však ve snaze zajistit veřejnou službu a veřejně prospěšné práce intenzivně pokračuje. Hlavním důvodem je udržení pracovních návyků u klientů.

	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013
Počet osob na VS	58	79	61	49	8

	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012	Rok 2013
Počet osob na VPP	0	0	0	6	12

Zdroj: koordinátor veřejné služby Nové Sedlo – statistiky města Nové Sedlo k lednu 2013

Velmi klíčovou se zdá být průmyslová zóna, která na pozemku města vznikne začátkem příštího roku. Průmyslová zóna je akcí strategického významu v rámci celého Karlovarského kraje. Je budována za finanční účasti státního rozpočtu. Město spolupracuje se společností Czech Invest – státní agenturou, která pomáhá městu nabízet pozemky potenciálním investorům.

SWOT ANALÝZA

Zaměstnávání	
SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
Spolupráce – město - ÚP	Nedokončená R6 směr Praha
Zeměpisná poloha města	Vzdělanost občanů, odchod vzdělaných mladých lidí
VS, VPP – množství, zkušenosti, koordinátor	NNO a jejich úvazky
Podpora a zájem vedení města v této oblasti	Nezájem veřejnosti
Dopravní dostupnost	
Znalost města, potřeb	
Možnost vyjednávání se zaměstnavateli v regionu	
Využívání projektů ÚP	
Práce pracovní skupiny	

PŘÍLEŽITOSTI	OHROŽENÍ
Sociální podnikání	Nezaměstnanost
10% ve veřejných zakázkách	Exekuce, dluhy
Intenzita vyjednávání se zaměstnavateli	Vzdělanost
Jednání s budoucími investory v průmyslové zóně	Sociálně patologické jevy, gamblerství
Zvýšení zaměstnanosti díky průmyslové zóně	Výchova v SVL rodinách – hodnota práce, vzdělání
Rozšíření služeb NNO a jejich propojení	Financování sociálního podnikání
Podporované zaměstnávání	Zaměstnávání na černo – DHN - systém
Rekvalifikace přes ÚP	

PRIORITY

- ❖ Návrh na usnesení do zastupitelstva obce pro zavedení podmínky „IN HOUSE“ zakázek
- ❖ Prostupné zaměstnání (VS - VPP - zaměstnání u některého ze zaměstnavatelů, popřípadě v sociálním podniku
- ❖ Vytvoření sociálního podnikání
- ❖ Propojovat zaměstnanost s rekvalifikacemi, které nabízí ÚP
- ❖ Jednat s možnými investory v průmyslové zóně o zaměstnávání občanů z Novosedelska
- ❖ Pokračovat a navazovat na jednání s jediným velkým zaměstnavatelem v regionu - Sokolovskou uhelnou, a.s.
- ❖ Zprostředkovat sociálně vyloučeným lidem pracovní poradenství

Po sběru všech dat v dané oblasti bylo skupině zřejmé, že je třeba vytvořit konkrétní měřitelné cíle v této oblasti. Dlouhodobé cíle směřují k tomu, aby se dlouhodobě zvýšila zaměstnanost, vedla k prostupnosti a tím se snažila maximálně podpořit integraci cílové skupiny. Členové pracovní skupiny věří, zaměstnanost v obci je klíčovým faktem pro změnu situace mnoha sociálně slabých a znevýhodněných rodin. Níže uvedené cíle byly v pracovní skupině prokonzultovány a uvedená zodpovědná osoba si je vždy plně vědoma úkolu, který z tohoto plánu vyplývá.

CÍLE

1. DLOUHODOBÝ CÍL		
Do roku 2015 vytvořit plně prostupné zaměstnávání, kterým do roku 2015 projdou minimálně 3 osoby.		
1.1 Krátkodobý cíl Současné VPP nadále udržovat v počtu nad 10 osob/ročně.		Komentář V tuto chvíli v Novém Sedle jsou VPP velmi fungující.
Preferovaná strategie Sledování změn v oblasti VPP, vyjednávání s ÚP, souvislá práce s osobami na VPP, zařazení osoby např. do projektu ÚP a následně na volný trh práce. Výběr uchazečů na VPP z osvědčených vykonavatelů VS a propojení se soc. službami	Záložní strategie Zařazení uchazečů o zaměstnání do projektů ÚP	Rizika Změny v legislativě, nízká motivace na straně uchazečů o zaměstnání, nemotivační nastavení výše a délky dotace na prac. místa (jak z projektu ÚP, tak z APZ)
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.1.1 zařazení uchazeče o zaměstnání, který prošel přes VPP do projektu ÚP, či dotovaného místa z RIP, SÚPM, možné uplatnění v sociálním podniku, aj.	Do 1.1.2015	MÚ (starosta), koordinátor VPP, Pracovníci neziskových organizací (Khamoro, o.s., Člověk v tísni, o.p.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.), LK
Krok / opatření 1.1.2 volný trh práce, včetně možného zapojení průmyslové zóny	Termín Do 31.12.2015	Zodpovědná osoba Koordinátor VPP

1.2 Krátkodobý cíl		Komentář
<p>Vyjednávat s potencionálními zaměstnavateli v průmyslové zóně s účelem zaměstnávání místních osob, včetně propojení s žádoucími rekvalifikacemi, které nabízí ÚP, nebo jsou součástí projektu Nový začátek a dalších v KV kraji.</p>		Průmyslová zóna by měla být hotova během roku 2014.
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika
Neustále kontaktovat budoucí investory, zjistit jaké budou potřeba rekvalifikace pro zaměstnání místních osob a domluvit jejich realizaci s ÚP		Nezájem budoucích investorů
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.2.1 Vyjednávání s budoucími zaměstnavateli	Do 1.1.2015	MÚ (starosta), koordinátor VPP, vedení ÚP
1.3 Krátkodobý cíl		Komentář
<p>Vypracovat pro zastupitelstvo návrh na schválení využívání podmínky „In house – 10%“ zakázek při vhodné příležitosti</p>		Byl vypracován právní posudek, který bohužel tuto podmínku neumožňuje použít na dceřinou společnost města (Novosedelská bytová, s.r.o.)
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika
Vypracovat návrh pro zastupitelstvo	Jiná podmínka ve prospěch společensky odpovědného zadávání veřejných zakázek (např. stavební povolení na bytovou výstavbu podmínit zřízením MŠ apod. Je možné zavést strategii společensky odpovědného zadávání veř.	Neschválení zastupiteli Nevhodnost zakázek

	zakázek ve prospěch dosahování soc. a environmentálních cílů.	
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.3.1 LK společně s vedením města tento návrh vypracuje a podrobně s ním seznámí zastupitelstvo města	Do 1.1.2014	MÚ (starosta, místostarostka), LK

2. DLOUHODOBÝ CÍL

Do roku 2015 vytvořit sociální podnik města

2.1 Krátkodobý cíl		Komentář
Vytipovat vhodný podnikatelský záměr (činnost)		
Preferovaná strategie Město ve spolupráci s místními zaměstnavateli a lidmi vytipuje vhodnou podnikatelskou činnost, bude založen sociální podnik za pomoci financování ESF 2014	Záložní strategie Zařazení uchazečů o zaměstnání do projektů ÚP	Rizika Změny v legislativě Financování - ukončení výzvy 30 OP LZZ k 31.10.2013, nedostatek alokovaných finančních prostředků, není známo, jak bude podporováno soc. podnik. v program. období 2014-2020
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
2.1.1 příprava projektu	Do 31.12.2014	MÚ (starosta), koordinátor VPP, Pracovníci neziskových organizací (Khamoro, o.s., Člověk v tísni, o.p.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.), LK
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
2.1.2 podání projektu	Do 1.5.2015	žadatel

Krok / opatření 2.1.3 realizace projektu	Termín Do 1.12.2015	Zodpovědná osoba žadatel
--	------------------------	-----------------------------

3. DLOUHODOBÝ CÍL		
Vytvoření lokálních sítí zaměstnanosti s pomocí místních velkých zaměstnavatelů		
3.1 Krátkodobý cíl Neustále komunikovat s místními velkými zaměstnavateli a jednat s nimi o návaznosti na dostupné zaměstnávání, včetně zajišťování komunikace kvůli možným rekvalifikacím od ÚP uchazečů o zaměstnání.	Komentář	
Preferovaná strategie Město ve spolupráci s místními zaměstnavateli komunikuje a ví, jaké rekvalifikace jsou třeba, aby došlo ke zvýšení zaměstnanosti ve městě	Záložní strategie Oslovovat také malé firmy, nabízet balíček - nástroje APZ v kombinaci se soc. službami (dodání motivovaných osvědčených rekvalifikovaných pracovníků, poskytování pracovní asistence, pomoc se získáním mzdových příspěvků z projektů či APZ)	Rizika Nezájem velkých zaměstnavatelů
Krok / opatření 3.1.1 Pořádat pravidelné schůzky s místními zaměstnavateli a zástupci ÚP	Termín 1x ročně	Zodpovědná osoba MÚ (starosta), koordinátor VPP, ÚP (pověřené osoby)

4. DLOUHODOBÝ CÍL		
Zavedení do města služby „Pracovního poradenství“		
4.1 Krátkodobý cíl		Komentář
Oslovit NNO, poskytující pracovní poradenství a zajistí na jejich činnost na území města finanční prostředky		V tuto chvíli pracovní poradenství není ve městě poskytováno.
Preferovaná strategie Město ve spolupráci s místními NNO zřídí možnost pracovního poradenství, na které získá finanční prostředky z dotačních titulů či grantů	Záložní strategie IP kraje z OPLZZ 3.2.	Rizika Nezájem NNO Nezájem cílové skupiny Financování
Krok / opatření 4.1.1 Město podá žádost o za financování této služby do vhodného dotačního titulu, či grantu	Termín Do 1. 5. 2014	Zodpovědná osoba MÚ (místostarostka), Pracovníci neziskových organizací (Khamoro, o.s., Člověk v tísni, o.p.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.), LK
Krok / opatření 4.1.2 Realizace služby	Termín Do 1. 9. 2014	Zodpovědná osoba MÚ (místostarostka), Pracovníci neziskových organizací (Khamoro, o.s., Člověk v tísni, o.p.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.), LK

Vyhodnocování plnění oblasti zaměstnanosti bude pravidelně provádět pracovní skupina ve stejném složení, ve kterém tento plán tvořila. Pokud se objeví některé osoby, které budou do skupiny začleněny, automaticky se stanou spolupracujícími subjekty na implementaci tohoto plánu. Pravidelné vyhodnocování plnění této oblasti bude probíhat minimálně 4x ročně, tj. ve čtvrtletních blocích. O naplňování těchto cílů a postupech, které odpovědné osoby volí, bude pravidelně informována rada města. Rada města pak bude nadále předávat informace do zastupitelstva o plnění cílů v této oblasti.

VZDĚLÁVÁNÍ, VOLNÝ ČAS ; SOCIÁLNÍ SLUŽBY

VIZE

„ Město Nové Sedlo dosáhne propojení volnočasových a vzdělávacích aktivit od předškolního věku přes děti, mládež, až po seniory, vše s podporou komplexních sociálních služeb“

POPIS SITUACE V TÉTO OBLASTI

V oblasti sociálních služeb je v Novém Sedle výrazný nedostatek dostupnosti a rozmanitosti těchto služeb. Úplně zde chybí služby jako např. SAS, potažmo sanace rodiny, občanské poradny, služby pro děti a mládež, NZDM,...). Zároveň ve městě nefunguje Case management, který by celou škálu služeb doplňoval o výrazné propojení a spolupráci všech zúčastněných na konkrétním případě. Lidé, kteří mají problém většinou neví, kam se obrátit a služby jsou ve většině případů navazovány v popudu některých organizací (NNO, soc. obor, apod.). Skupina také shledává problém v tom, že ze stran NNO nejsou žádné informace o počtech klientů, kteří službu potřebují, a kteří jí využívají. Všichni členové skupiny vidí výrazný problém v tom, že NNO mají často na Nové Sedlo jen velmi malou část úvazku a nemohou se tak lokalitě a osobám v ní věnovat dle jejich potřeb. Členové skupiny jsou však velice rádi, že zde působí hned tři kvalifikované neziskové organizace pro práci se sociálně vyloučenými osobami. Mezi tyto organizace patří: Khamoro, o. s., Člověk v tísní, o.p.s. a Světlo, o. s.

Představení NNO působících na území Nového Sedla a ve spádových oblastech s cílovou skupinou sociálně znevýhodněných osob:

ČLOVĚK V TÍSNĚ, O.P.S – poskytovatel zde nabízí službu terénní programy a dále služby v rámci subdodávky od jiných NNO. Poskytovatel je v této lokalitě placen v rámci IP „Podpora sociálního začleňování příslušníků sociálně vyloučených lokalit v Karlovarském kraji“ Služba aktuálně zajišťuje pracovník na 0,5 úvazku na celý územní dopad viz tabulka.

Služba	Poskytována OD	Zajištěné financování DO	Zdroj financování	Územní dopad
Terénní programy	1.7.2012	30.4.2015	IP kraje	Nové Sedlo, Chodov, Vintířov, Vřesová, Nejde

KHAMORO, O.S. –poskytovatel zde poskytuje službu terénní programy v rámci subdodávky pro organizaci Člověk v tísní, o.p.s., která je hlavním dodavatelem služby pro Krajské individuální projekty. Dále působí v jiných městech viz tabulka.

Služba	Poskytována OD	Zajištěné financování DO	Zdroj financování	Územní dopad
Terénní práce	1997	3/2015	Subdodávka Člověk v tísní, Kotec - IP kraje	Chodov, Vintřív, Nové Sedlo, Vřesová, Nejdek, Rotava
NZDM	1997	31/12/2013	MPSV, K.Vary, Chodov	KÚ MÚ Chodov
Občanská poradna	1997	31/12/2013	MPSV, K.Vary, Chodov	KÚ MÚ Karlovarský kraj

SVĚTLO, O.S. – OS Světlo Kadaň působí v lokalitě Nové Sedlo v rámci IP „Podpora sociálního začleňování příslušníků sociálně vyloučených lokalit v Karlovarském kraji“ pouze jako subdodavatel pro organizaci Člověk v tísní. Smluvně jsou zavázáni poskytnout po dobu realizace projektu pouze 700 kontaktů 40 novým uživatelům a to společně s lokalitou Nejdek. Proto v této lokalitě působí pouze jeden den v týdnu a to každé pondělí. V současné době zde mají 31 uživatelů a to zejména v části Pískovec, Chranišov a Sklářská ul.

Projekt je realizován od července 2012 do dubna 2015 za podpory Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Tento program je zaměřen na poskytování služeb sociální prevence pro osoby sociálně vyloučených lokalit.

Terénní pracovníci v rámci projektu poskytují tyto služby:

- Poradenství - dluhy/exekuce, bydlení – zprostředkování bydlení, rodina – sociálně právní poradenství, vzdělávání, zaměstnání, dávky, pojištění - sociální a zdravotní, doklady
- Informační servis v oblasti sociální, sociálně-právní, zdravotní, bezpečného sexu, užívání drog, drogových závislostí, atd. + distribuce preventivně informativních materiálů
- Asistence do specializovaných pracovišť/institucí/organizací či zprostředkování kontaktu s nimi (léčebny, zdravotnická zařízení, odbory sociální péče, ...)
- Základní zdravotní servis (náplast, desinfekce, obvaz), distribuce kondomů
- Zprostředkování kontaktu se sociálním prostředím
- Testy na HIV/AIDS, žloutenky B a C z plné krve
- Předtestové a potestové poradenství
- Krizová intervence
- Pomoc s uplatněním na trhu práce (nabídky volných prac. míst, sepsání životopisu, evidence na ÚP, možnosti rekvalifikací, atp.)
- Potravinový servis – poskytnutí teplého nápoje či instantní polévky, produkty z Potravinové banky (mouka, mléko, těstoviny, ...) k překlenutí nepříznivé situace

- Hygienický servis – praní prádla pro osoby či rodiny, které nemají možnost či prostředky k samostatnému zajištění této služby
- Second hand – zajištění a poskytnutí použitého čistého ošacení

KOTEC, O.S. – organizace zde působila do roku 2012, poté zde ukončila svou činnost z finančních důvodů. Poskytovala zde služby terénní programy a drogově preventivní aktivity.

Další poskytovatelé sociálních služeb se zaměřují na zdravotně či mentálně handicapované a seniory:

NEJSTE SAMI, O.S. – poskytovatel na území města má denní centrum Žirafa, které se specializuje na klienty s těžkým kombinovaným postižením a na klienty s autismem.

OÁZA KLIDU LOUČKY, O.P.S. – jedná se o pečovatelskou a ošetřovatelskou službu pro seniory.

V oblasti volnočasových aktivit je nabídka jednoznačně nevyhovující. Chybí jakékoliv neplacené aktivity pro děti a mládež. Chybí také nabídka doučování či jiných, např. před profesních aktivit.

V oblasti vzdělávání je výrazný kladem počet asistentů pedagogů, které místní ZŠ využívá. ZŠ se potýká se záškoláctvím, včetně skrytého a vandalismem. ZŠ má také problémy s budovou. Mateřským školám chybí tzv. přípravný ročník pro děti ze sociálně slabých rodin, které jdou na ZŠ. Ne příliš dobré zkušenosti má také skupina ohledně komunikace s rodiči dětí ze sociálně slabých rodin. Ve městě je zřízena úplná základní škola. V každém ročníku je po jedné třídě. Od 3.9. 2012 byla rozšířena škola o vzdělávací obor speciální škola, kde jsou děti s autismem a těžkým kombinovaným postižením. V současné době se zde vyučuje podle vzdělávacího programu Základní škola, příloha pro žáky se zvláštními vzdělávacími potřebami a podle vzdělávacího programu pro speciální školu. Ve škole pracují asistenti pedagoga, prozatím pouze pro žáky se zdravotním postižením a poruchami chování. Doučování ani školní klub ve škole nejsou. Odhad podílu žáků ze sociálně znevýhodněného prostředí je cca 30%.

Počet žáků ZŠ	2011	2012
	195	188

Zdroj: ZŠ Nové Sedlo leden 2013

Město Nové Sedlo má dvě mateřské školy. Tyto MŠ nejsou nijak využívány obyvateli ze sociálně slabých rodin.

ZŠ uvádí nejčastěji tyto problémy u žáků ze sociálně slabých a znevýhodněných rodin:

- ❖ Skryté záškoláctví – omlouvání nepřítomnosti dítěte ve škole ze strany rodičů
- ❖ Kouření

- ❖ Velké rozdíly mezi lépe situovanými rodinami (majoritou) a dětmi ze sociálně vyloučeného prostředí a to především ve vybavení a oblečení dětí do školy
- ❖ Neadekvátní výchovné metody a výchovné problémy dětí
- ❖ Špatná motivace k základnímu pilíři vzdělávání
- ❖ Po končení ZŠ i předčasné ukončování či nenastoupení na SOU či učiliště, brzké zařazení těchto dětí na úřad práce
- ❖ Kvůli nezařazení dětí do předškolního vzdělávání nedostatečná příprava na studium na základní škole

SWOT ANALÝZA

Vzdělávání a volný čas ; sociální služby	
SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
Spolupráce a komunikace mezi subjekty (MÚ – ZŠ)	Prostory a personální zdroje na volnočasové aktivity
Jsou zde silní poskytovatelé sociálních služeb	Omlouvání záškoláctví rodiči – spolupráce s doktory
Asistenti pedagoga na ZŠ	Úvazky NNO
	Nabídka volnočasových aktivit
	Sociální odbor města
	Komunikace NNO, město, občané
	Drogy a mládež
	Vzdělanost v obci
	Nezaměstnanost
PŘÍLEŽITOSTI	OHROŽENÍ
Rozšíření vzájemné komunikace (ZŠ, MŠ, MP, PČR, město, ÚP, a další)	Nedosáhneme na fin. Prostředky z grantů, dotací, apod.
Změna preventisty na ZŠ	Podpora města
Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež	„Chut“ něco měnit
Financování aktivit (EU, Granty, dotace)	Volnočasové aktivity, jejich zajímavost pro cílové skupiny
Snížení záškoláctví	Změny v legislativách
Rozšíření služeb NNO a jejich propojení	
Zapojení názorů občanů, komunikace s nimi	
Klub seniorů v návaznosti na volný čas dětí – „staří učí mladé“ (vaření, háčkování, apod.)	
Doučování, podpora mladých	
Zavedení případových konferencí, case management	

PRIORITY

- ❖ Zřízení NZDM pro děti ve věku 6-26 let
- ❖ Navýšení úvazků pro sociální služby (TP)
- ❖ Zavedení soc. služeb (sanace rodiny, SAS, poradenství)
- ❖ Zvýšit nabídku volnočasových aktivit pro děti, mládež, dospělé, osoby se zdrav. handicapem a seniory
- ❖ Zřízení přípravného ročníku ZŠ
- ❖ Zajistit možnost dokončení základního vzdělání ve spolupráci se ZŠ, ÚP
- ❖ Doučování
- ❖ Udržení a podpora kvalifikovaných asistentů pedagogů
- ❖ Podpora udržení mladých ve vzdělávání (stipendia, doučování, podpora soc. služeb)
- ❖ Zapojení školního psychologa, preventisty do řešení záškoláctví a prevence, vzdělávání metodika prevence a výchovného poradce
- ❖ Zavedení metody case managementu při práci s ohroženými rodinami a posilování kompetencí sociálních pracovníků

Dlouhodobé cíle byly definovány tak, bylo možné sociálně slabým rodinám v obci pomoci prostřednictvím nabídky sociálních služeb. Tyto sociální služby mohou výrazně ovlivnit situaci v rodinách. Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež by nabídlo alternativu trávení volného času, která v Novém Sedle v tuto chvíli naprosto chybí. Sociálně aktivizační služby by nabízely kompletní pomoc rodině v náročné životní situaci. Volnočasové aktivity jsou jednoznačně chybějícím elementem pro děti a mládež v Novém Sedle. Stanovené cíle jsou stanoveny také v návaznosti na trh práce, pro což je důležitá např. nabídka doučování, nebo doplnění základního vzdělání. Níže uvedené cíle byly v pracovní skupině prokonzultovány a uvedená zodpovědná osoba si je vždy plně vědoma úkolu, který z tohoto plánu vyplývá.

CÍLE

1. DLOUHODOBÝ CÍL		
Do roku 2015 vytvořit nabídku volnočasových aktivit pro děti a mládež		
1.1 Krátkodobý cíl Realizace Nízkoprahového zařízení pro děti a mládež ve věku 6-26 let.		Komentář V tuto chvíli v Novém Sedle není naprosto žádná nabídka volnočasových aktivit a to ani při ZŠ.
Preferovaná strategie Zajištění nabídky volnočasových aktivit pro děti a mládež prostřednictvím realizace služby Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež.	Záložní strategie IP kraje z OPLZZ 3.2.	Rizika Financování
Krok / opatření 1.1.1 příprava na realizaci NZDM, zajištění podpory veřejnosti a vytipování objektu	Termín Do 30.5. 2014	Zodpovědná osoba MÚ (starosta, místostarostka), LK, ZŠ (ředitel, preventista), žadatel
1.1.2 Příprava projektové žádosti dle projektového období ESF	Od 1.1. 2015	MÚ (starosta, místostarostka), LK, ZŠ (ředitel, preventista), žadatel
1.1.3 Realizace služby	Během roku 2015	MÚ (starosta, místostarostka), LK, ZŠ (ředitel, preventista), žadatel
1.2 Krátkodobý cíl Realizace volnočasových aktivit při ZŠ		Komentář V tuto chvíli v Novém Sedle není naprosto žádná nabídka volnočasových aktivit a to ani při ZŠ.
Preferovaná strategie Zajištění nabídky volnočasových aktivit pro děti a mládež prostřednictvím ZŠ.	Záložní strategie	Rizika Financování, nedostupnost dětem ze sociálně slabých rodin

Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
1.2.1 příprava na realizaci kroužků	Od 1.10. 2013	MÚ (starosta, místostarostka), ZŠ (ředitel, preventista)

2. DLOUHODOBÝ CÍL		
Do roku 2015 vytvořit nabídku služby sociálně aktivizační pro rodiny s dětmi		
2.1 Krátkodobý cíl Realizace služby Sociálně aktivizační služby a zajištění kapacit sanace rodiny		Komentář V tuto chvíli v Novém Sedle naprosto chybí nabídka těchto služeb.
Preferovaná strategie Zajištění nabídky sociálních služeb prostřednictvím realizace sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi	Záložní strategie IP kraje z OPLZZ 3.2.	Rizika Nepodpora zastupitelstva, financování
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
2.1.1 příprava na realizaci SAS, zajištění podpory veřejnosti a vytipování objektu	Do 30.5. 2014	MÚ (starosta, místostarostka), LK, žadatel, NNO
2.1.2 Příprava projektové žádosti dle projektového období ESF	Od 1.1. 2015	MÚ (starosta, místostarostka), LK, žadatel, NNO
2.1.3 Realizace služby	Během roku 2015	MÚ (starosta, místostarostka), LK, žadatel, NNO

3. DLOUHODOBÝ CÍL		
Do konce roku 2015 vytvořit možnost pro osoby s nedokončeným základním vzděláním doplnění vzdělání na ZŠ v Novém Sedle		
3.1 Krátkodobý cíl		Komentář
Realizace doplnění možnosti vzdělávat osoby, které nemají dokončené základní vzdělávání.		
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika
Zajištění možnosti doplnění vzdělání přímo na ZŠ v Novém Sedle	ZŠ Chodov by tuto nabídku mohla poskytnout místo Nového Sedla	
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
3.1.1 příprava ZŠ na ukotvení této možnosti	Do 30.8. 2015	ZŠ (ředitel)

4. DLOUHODOBÝ CÍL		
Nastavení funkčního systému sociální prevence na ZŠ		
4.1 Krátkodobý cíl		Komentář
Realizace příprav pro otevření přípravného ročníku na ZŠ pro děti ze sociálně slabých rodin		
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika
Zajištění financí umožní otevřít přípravnou třídu v září 2014		Nezájem cílové skupiny, financování
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
3.1.1 příprava ZŠ na ukotvení této možnosti	Do 30.8. 2014	ZŠ (ředitel), MÚ (starosta)

4.2 Krátkodobý cíl		Komentář
Zavedení a získání financí na alespoň poloviční úvazek pro školního psychologa		
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika
Zajištění financí umožní škole zaměstnat školního psychologa	Financování z rozpočtu města	Financování
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
4.2.1 příprava na ukotvení v ZŠ a hledání financování	Do 30.8. 2014	ZŠ (ředitel), LK
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
4.2.2 vyhledání vhodného psychologa	Do 30.8. 2014	ZŠ (ředitel), LK
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
4.2.3 realizace	Září 2015	ZŠ (ředitel), LK
4.3 Krátkodobý cíl		Komentář
Asistenti pedagoga a jejich podpora		
Preferovaná strategie	Záložní strategie	Rizika
Zajištění financí na asistenty pedagogů	Financování z rozpočtu města	Financování
Krok / opatření	Termín	Zodpovědná osoba
4.3.1 Využívání i dalších např. dotačních titulů na za financování činnosti asistentů pedagogů	Průběžně	ZŠ (ředitel), LK, MÚ (starosta)
4.4 Krátkodobý cíl		Komentář
Vzdělávání preventisty na ZŠ, ukotvování spolupráce na preventivních aktivitách s MP a NNO		

Preferovaná strategie Preventista ZŠ se neustále vzdělává a spolupracuje s ostatními subjekty ve městě na cílené prevenci	Záložní strategie Financování z rozpočtu města	Rizika Financování vzdělávání
Krok / opatření 4.4.1 Využívání i dalších např. dotačních titulů na za financování vzdělávání a preventivních aktivit	Termín Průběžně	Zodpovědná osoba ZŠ (ředitel, preventista), Pracovníci neziskových organizací (Khamoro, o.s., Člověk v tísni, o.p.s., Světlo, o.s., Nejste sami, o.s.), MP (manažer prevence kriminality), MÚ (místostarostka), LK
4.5 Krátkodobý cíl Zajistit kvalitní nabídku doučování pro děti ze sociálně slabých rodin		Komentář Doučování poskytováno jen ve škole od učitelů v rámci doučování tříd
Preferovaná strategie NNO poskytují takové služby, které jim umožní doučovat přímo v rodinách	Záložní strategie Vznik skupinového doučování dobrovolníků	Rizika Financování
Krok / opatření 4.5.1 NNO poskytují sociálně aktivizační služby, které umožňují doučovat v rodinách	Termín 2015	Zodpovědná osoba ZŠ, NNO
5. DLOUHODOBÝ CÍL		
Do roku 2015 vytvořit a zavést multidisciplinární přístup mezi zainteresovanými subjekty, které řeší společné případy (case management)		
5.1 Krátkodobý cíl Zavedení Case managementu ve spolupráci se všemi organizacemi, které s rodinou či jednotlivcem pracují.		Komentář

<p>Preferovaná strategie</p> <p>Spolupráce zainteresovaných subjektů (OSPOD, Škola, Policie ČR, MP, NNO, MěÚ). Škola jako iniciátor, OSPOD jako realizátor.</p>	Záložní strategie	Rizika
<p>Krok / opatření</p> <p>5.1.1 Příprava návrhu na ukotvení case managementu.</p>	<p>Termín</p> <p>Do 30.5. 2014</p>	<p>Zodpovědná osoba</p> <p>MÚ, OSPOD, LK, ZŠ, MŠ, MP, PČR</p>
<p>5.1.2 Projednání návrhu se zřizovatelem a OSPOD.</p>	<p>Do 1.8. 2014</p>	<p>MÚ, OSPOD, ZŠ</p>
<p>5.1.3 Realizace návrhu</p>	<p>30. 5. 2015</p>	<p>OSPOD, MÚ, ZŠ</p>

Vyhodnocování plnění oblasti vzdělávání, volného času a sociálních služeb bude pravidelně provádět pracovní skupina ve stejném složení, ve kterém tento plán tvořila. Pokud se objeví některé osoby, které budou do skupiny začleněny, automaticky se stanou spolupracujícími subjekty na implementaci tohoto plánu. Pravidelné vyhodnocování plnění této oblasti bude probíhat minimálně 4x ročně, tj. ve čtvrtletních blocích. O naplňování těchto cílů a postupech, které odpovědné osoby volí, bude pravidelně informována rada města. Rada města pak bude nadále předávat informace do zastupitelstva o plnění cílů v této oblasti.

ZÁVĚR

Tento strategický plán prošel připomínkovacím procesem ze strany všech subjektů podílejících se na jeho tvorbě, ale i dalších osob, které mají v oblasti sociálního začleňování výrazné zkušenosti a napomáhají tak městu Nové Sedlo k naplňování prointegrační politiky. Tento dokument je určen pro intenzivní spolupráci všech zainteresovaných osob. Je důležité jej provázat s případnými dalšími dokumenty, které budou na obci tvořeny (např. komunitní plán, plány prevence kriminality, aj.).

S vedením města byla předjednána implementace cílů, struktura jejich naplňování a také proces informování rady města a zastupitelstva. Naplňování jednotlivých cílů bude v termínech stanovených u každého konkrétního cíle. Rada města bude pravidelně informována prostřednictvím paní místostarostky obce, která je členem Lokálního partnerství i několika pracovních skupin. Zastupitelstvo bude informovat paní místostarostka ve spolupráci s p. starostou.

Důležitou součástí plnění tohoto strategického plánu je komunikace s veřejností a její informovanost. Informovanost veřejnosti bude nadále zajišťována formou pravidelných příspěvků do Novosedelských listů, kde budou občani pravidelně informováni o aktivitách Lokálního partnerství, pracovních skupin i plnění toho plánu.

Na tento strategický plán by měla navazovat pravidelná revize, kterou budou provádět členové Lokálního partnerství v dalších letech.

Díky opakovaným jednáním a týmové práci všech Lokálních partnerů bychom mohli očekávat, že i jeho plnění bude v souladu s nejlepšími zájmy a rozvojem obce. Tento plán se stává vodítkem pro následující dva roky, přičemž se pokusíme maximalizovat další spolupráci a dosáhnout tak společných cílů.

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

ASZ – Agentura pro sociální začleňování

MÚ – městský úřad

NNO – nestátní neziskové organizace

VPP – veřejně prospěšné práce

VS – veřejná služba

OSPOD – orgán sociálně právní ochrany dětí

MP – městská policie

ÚP - úřad práce

LK – lokální konzultant

SAS – sociálně aktivizační služba pro rodiny s dětmi

NZDM – nízkoprahové zařízení pro děti a mládež

TP – terénní program

DHN – dávky hmotné nouze