



STRATEGICKÝ PLÁN LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ RALSKO PRO ROKY 2013-2015

OBSAH:

1. úvodní slovo...strana 3
2. souhrnný přehled priorit a cílů...strana 8
3. popisná a analytická část...strana 15
4. podrobný plán s komentáři k prioritám a cílům...strana 38
5. seznam zkratk...strana 93
6. harmonogram (zvláštní příloha – *bude doplněna po schválení plánu zastupitelstvem města*)

ÚVODNÍ SLOVO

Agentura pro sociální začleňování

Vážení radní, vážení zastupitelé, vážení přátelé,

Agentura pro sociální začleňování vznikla, aby sloužila jako nástroj vlády České republiky a obcí při řešení problémů spjatých s existencí sociálně vyloučených lokalit a jako nástroj předcházení vzniku dalších. Jejím posláním je hledat a navrhnout integrační opatření relevantní konkrétním lokalitám, pomáhat je aplikovat v praxi včetně zpřístupnění finančních zdrojů na jejich realizaci, přenášet příklady dobré i špatné praxe a podněty horizontálně mezi lokalitami a vertikálně mezi obcí a státem, koordinovat inkluzivní politiky resortů na centrální úrovni a integrační programy partnerů na úrovni lokální tak, aby natolik komplexní problém, jakým sociální vyloučení je, byl také komplexně, a tedy s náležitým efektem, řešen.

Agentura chápe **problém sociálního vyloučení** jako problém nikoli etnický, ale sociální, jako problém, přesněji kumulaci problémů osob a rodin sdílejících nikoli stejnou barvu pleti, mateřský jazyk či jinak připsanou etnicitu (ačkoli ta bývá předmětem diskriminačních přístupů), nýbrž stejné kulturní vzorce (kulturu chudoby) a vykazujících shodné charakteristiky, jakými jsou nízká úroveň vzdělání, absence pracovních návyků a obtížná zaměstnatelnost, absence sociálních sítí mimo lokalitu a minimální vertikální i horizontální mobilita, omezený přístup k benefitům společnosti a kanálům distribuce úspěchu, bohatství, moci a prestiže, ztížený přístup k instituční sféře společnosti (škola, zaměstnání, bydlení, veřejné a sociální služby, zdravotnictví, spravedlnost) za současné závislosti na ní (sociální systém), příklon k alternativním ekonomickým modelům (šedá ekonomika, kolotoč půjček a splátek) a krátkodobým životním strategiím, příklon k sociopatologickému a kriminogennímu chování, předluženost, nevyhovující bydlení, špatný zdravotní stav, beznaděj, apatie, rezignace na změnu, a další, kdy již není zřejmé, co je příčinou exkluze a co jejím následkem. Společným jmenovatelem všech těchto rysů, které jsou reprodukovány z generace na generaci, je drahý život v bídě a v začarovaném kruhu, který nejsou tyto osoby a rodiny bez intervence zvenčí schopny prolomit.

Lhostejnost k tomuto problému nebo jeho odsouvání na periferii, kde není tolik vidět, má za následek nejen jeho prohlubování a propad dotčených osob a rodin na ještě hlubší dno, ale znamená i nárůst nebezpečí pro ty, před jejichž zraky je skrýván. Neboť problém sociálního vyloučení není pouze problémem „těch uvnitř“, ale i „nás venku“. Proto cílem Agentury není toliko zlepšit životní podmínky osob a rodin žijících v sociálním vyloučení nebo sociálním vyloučením ohrožených, ale všech občanů obce, kteří existencí sociálně vyloučené lokality ve své obci trpí, a zlepšit životní klima obce jako takové.

Lokální partnerství Ralsko

Agentura do obcí vstupuje prostřednictvím vytvoření, spravování a vedení platformy **lokálního partnerství**, na kterou zve všechny aktéry, kteří mají s cílovou skupinou sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených osob v místě co do činění. V lokálním partnerství a jeho pracovních skupinách se analyzují potřeby města a jeho obyvatel, navrhují se postupy řešení a rozdělují se úkoly ve vzájemné provázanosti. Výsledkem je plněný strategický plán, obsahující konkrétní cíle, a kroky, kterými chceme cílů dosáhnout.

Lokální partnerství Ralsko tvoří: Město Ralsko, Město Osečná, Úřad práce ČR - KoP Mimoň, ZŠ a MŠ T.Ježka Kuřívody, ZŠ a MŠ Mírová Mimoň, ZŠ a MŠ Osečná, Člověk v tísni o.p.s., Lampa o.s., Oblastní charita Most, Most k naději o.s., Bachtale o.s., NOLE, Policie ČR, Město Česká Lípa, LAG Podralsko, Liberecký kraj, Agentura pro sociální začleňování. Spolupracující organizací je o.s. Tosara.

Postup tvorby strategického plánu

Na tvorbě plánu participovaly (v různé míře zapojení) všechny partnerské subjekty Lokálního partnerství Ralsko. Veškerá strategická rozhodnutí byla, jsou a dále budou uskutečňována společně, na základě diskuze a hlasování, kterému předcházela a předcházet bude vždy snaha o dosažení co nejširšího konsensu tak, aby se s rozhodnutími dokázali ztotožnit nejen ti partneři, kterých se bezprostředně týkají, ale i ti, kterých se týkají (zdánlivě) jen okrajově. Výstupy jsou výsledkem práce čtyř pracovních skupin, do kterých bylo LP rozděleno a komentářů a rozhodování ostatních. Pracovních skupin se podle potřeby účastnili v expertních rolích i externí hosté.

Z počátečního zmapování situace a prvního hrubého náčrtu toho, jak ji změnit, včetně přihlížení k cílům Komunitního plánu sociálních a souvisejících služeb města Ralska a Plánu prevence kriminality města Ralska, byly zvoleny priority, tedy témata, kterým se v implementační fázi budeme věnovat přednostně. Tyto priority byly v pracovních skupinách rozpracovány do hlavních a specifických cílů. Cesta ke každému ze specifických či hlavních cílů obnáší konkrétní kroky (aktivity, projekty, programy, použití nástrojů) v konkrétním termínu a s konkrétní zodpovědností. Jednotlivé priority a cíle jsou doprovázeny vysvětlujícími komentáři, tak aby se čtenář neztratil v moři řádků a sloupců.

Cíle strategického plánu jsme se snažili formulovat jednak obsahově, tedy tak, aby popisovaly kvalitativní změnu (tím jsme je odlišili od nástrojů, prostředků, kterých chceme využít k jejich dosažení), a jednak tak, aby jejich dosažení bylo měřitelné, tedy je kvantifikovat. Máme-li to vysvětlit na příkladu, tak cílem není napsat projekt na pracovní poradenství a podporované zaměstnávání, to je jen prostředek, cílem je zaměstnat dlouhodobě nezaměstnané. A cíl je vytyčen tak, že říká, kolik takových osob bude během jaké doby zaměstnáno, abychom věděli, zda a do jaké míry jsme ho splnili.

Takto sestavený strategický plán včetně identifikovaných lidských, materiálních a finančních zdrojů (*pozn.: pokud je v plánu kolonka finanční zdroje prázdná, znamená to, že extra finance nepotřebujeme, a vystačíme si vlastními silami*), je vám jakožto reprezentantům města v těchto dnech předkládán ke schválení.

Pracovní skupiny LP Ralsko

Strategický plán je vypracován po tematických pracovních skupinách, do kterých se LP Ralsko rozdělilo. Komplex fenoménu sociálního vyloučení jsme rozškátukovali na problematiku bydlení, problematiku zaměstnanosti, problematiku vzdělávání, volného času a rodiny, a problematiku sociálně patologických jevů.

Pracovní skupiny LP Ralsko

Vzdělávání, volný čas a rodina	Zaměstnanost	Bydlení	Prevence sociálně patologických jevů
Oto Varadi (město Ralsko)	Oto Varadi (město Ralsko)	Oto Varadi (město Ralsko)	Oto Varadi (město Ralsko)
Lenka Nováková (město Ralsko a NOLE)	Lenka Nováková (město Ralsko a NOLE)	Lenka Nováková (město Ralsko a NOLE)	Lenka Nováková (město Ralsko a NOLE)
Margita Loosová (město Ralsko)	Margita Loosová (město Ralsko)	Margita Loosová (město Ralsko)	Margita Loosová (město Ralsko)
Eva Majlišová (ZŠ a MŠ Mírová Mimoň)	Eva Folprechtová (ÚP ČR-KoP Mimoň)	Eva Folprechtová (ÚP ČR-KoP Mimoň)	Stanislav Miler (PČR)
Lenka Vrbová (ZŠ a MŠ T.Ježka Kuřívody)	Milan Starý (ÚP ČR-KoP Mimoň)	Milan Starý (ÚP ČR-KoP Mimoň)	Pavel Pech (Most k naději o.s.)
Ivana Švehlová (ZŠ a MŠ T.Ježka Kuřívody)	Jiří Hanzl (Lampa o.s.)	Lukáš Průcha (Člověk v tísni, o.p.s.)	Karolína Balcrová (OCHM)
Lukáš Průcha (Člověk v tísni, o.p.s.)	Bronislav Podlaha (ASZ)	Jiří Hanzl (Lampa o.s.)	Jiří Hanzl (Lampa o.s.)
Karolína Balcrová (Oblastní charita Most)		Bronislav Podlaha (ASZ)	Emílie Horáčková (Bachtale o.s.)
Jiří Hanzl (Lampa o.s.)			Daniela Cincibusová (Bachtale o.s.)
Tomáš Johanovský (ZŠ a MŠ Osečná)			Bronislav Podlaha (ASZ)
Emílie Horáčková (Bachtale o.s.)	<i>poznámka: tvorby strategického plánu se účastnili i další zástupci členských organizací LP (Jan Daněk za PČR Krajské ředitelství Liberec, Václav Strouhal a Linda Ehrenbergerová za Liberecký kraj, Petr Fadrhons za Oblastní charitu Most, Miloslava Varadiová za LAG Podralsko...) a externí odborníci (Eva Kočárková Pospíšilová a Barbora Spalová za Universitu Karlovu, Radek Jiránek z MVČR.); celkem se do práce na strategickém plánu zapojilo 40 osob ze 17ti subjektů.</i>		
Daniela Cincibusová (Bachtale o.s.)			
Bronislav Podlaha (ASZ)			

Takové rozdělení je čistě instrumentální, neboť ve skutečnosti „vše souvisí se vším“ a fenomény diskutované v jedné pracovní skupině jsou generovány nebo naopak generují fenomény v gesci pracovních skupin ostatních, a tak i opatření navrhovaná jednotlivými pracovními skupinami na sebe odkazují, navazují a doplňují se, až se nám složí mozaika řešení, respektive organismus řešení, kdy všechny jeho údy a další části spolupracují na tom, aby byl organismus živý, zdravý a úspěšný, a kdy amputace jedné jeho části by ohrozila celek jako takový.

Nejedná se tedy o prostou sumu opatření poskládaných vedle sebe, ale o komplex opatření, která jsou vůči sobě v dialektickém nebo kauzálním vztahu, stejně jako jsou v takových vztazích problémy, které chtějí navrhovaná opatření řešit. Tak pro ilustraci obrovskou míru nezaměstnanosti, respektive neúspěchu na legálním trhu práce, nelze řešit bez ohledu na problém nevzdělanosti a nekompetentnosti k faktu být zaměstnán, tedy bez ohledu na vypořádání se s absencí pracovních návyků, disciplíny a schopnosti komunikace, a nelze ji řešit bez ohledu na fenomén předluženosti, neúspěch dětí ve škole nelze řešit bez zabezpečení prostoru, času a klidného prostředí pro domácí přípravu, a bez motivace rodičů své děti ke vzdělání vést nebo jim v něm alespoň nebránit, tedy bez sanace rodinného prostředí a bytových podmínek, které zase úzce souvisí s propastnými rozdíly mezi nízkými příjmy a vysokými výdaji rodin, s neschopností hospodařit a s rezignací na změnu manifestovanou v alkoholu, a kupříkladu patologickému chování mládeže lze předejít vedle specializovaných preventivních programů jedině atraktivní nabídkou volnočasových aktivit a nabídkou jiných vzorů a vzorců chování nežli s jakými se dorůstající generace setkává doma a v sousedství.

Lokální partnerství si je takovýchto podmíněností vědomo, a tak i práce v pracovních skupinách neprobíhala izolovaně, ale jednotlivé skupiny měly přehled o práci těch ostatních, své návrhy konzultovaly a modifikovaly tak, aby tyto návrhy nešly proti sobě, nýbrž se vzájemně podporovaly. V některých případech se proluly zcela, a tak kupříkladu pracovní skupina Prevence soc. pat. jevů vypracovala některé ze svých návrhů společně se skupinou Bydlení, neboť si obě skupiny vytyčily částečně stejné cíle (uvádíme jejich rozpracování včetně komentářů u obou oblastí, neboť předpokládáme, že ne každý čtenář bude číst vše). Komunikace mezi skupinami a konsensuální výstupy z jejich práce, vedle samotného faktu, že strategii nepřinesl někdo z Prahy, ale byla vypracována lokálními hráči na základě diagnostikování lokálních problémů, jsou, myslím, tou nejlepší legitimizací navrhovaného postupu.

Strategický plán není dogma, není neměnný, bude dále podléhat průběžné revizi a modifikaci podle nových potřeb, na které narazíme a podle příležitostí, které se nám naskytanou a na druhé straně překážek a omezení, jež před námi vyvstanou. **Sledování a hodnocení plnění plánu se bude dít průběžně po celou dobu realizační fáze plánu, a to v pracovních skupinách a ze strany Agentury. Na široké platformě Lokálního partnerství Ralsko bude plán hodnocen a případně upravován minimálně jednou za půl roku, v orgánech města minimálně jednou ročně. Orgány města budou o postupu plnění plánu, jakož i o všech navrhovaných úpravách pravidelně, minimálně půlročně, informovány.**

Vážení přátelé,

věřím, že naše návrhy přijmete za své a že jejich realizace přispěje k zvýšení kvality života ve vašem městě.

**za Lokální partnerství Ralsko a všechny, kdo se na tvorbě plánu podíleli
Bronislav Podlaha
Agentura pro sociální začleňování**



STRATEGICKÝ PLÁN LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ RALSKO pro roky 2013-2015

SOUHRNNÝ PŘEHLED PRIORIT A CÍLŮ

1. oblast bydlení

Priorita 1.1 Proměnit lokalitu Ploužnice na standardní sídliště s občanskou vybaveností

- 1.1.1 V září 2014 je otevřena škola a školka na Ploužnici
- 1.1.2 Od září 2014 vaší školní kuchyně i pro veřejnost na sídlišti
- 1.1.3 V září 2013 je vybudováno místo/místa k setkávání obyvatel v exteriérech sídliště
- 1.1.4 V letech 2015 a 2016 je na Ploužnici vybudován multifunkční prostor pro společensko-kulturní život
- 1.1.5 Do března 2016 je otevřeno Centrum sociálních služeb (NZDM, OSP, zázemí pro TP, SAS)
- 1.1.6 V září 2013 je posílena kapacita předškolního klubu na Ploužnici
- 1.1.7 na Ploužnici jsou od jara 2014 pořádány svépomocné akce zkrášlující sídliště (předzahrádky, trávničky, okrasné dřeviny, drobná vybavenost...)
- 1.1.8 v lednu 2014 jsou založeny spolky a sdružení pro ploužnické dospělé obyvatelstvo
- 1.1.9 v září 2014 je nájemníkům z ralských bytů na Ploužnici přiděleno 20 zahrádek v těsné blízkosti sídliště
- 1.1.10 v ralských bytových domech na Ploužnici jsou do listopadu 2013 vytvořeny domovní výbory

Priorita 1.2 Zbudovat zásluhový systém přidělování bytů

- 1.2.1 Do ledna 2014 jsou zpracována nová pravidla přidělování městských bytů
- 1.2.2 do června 2015 je vybudován azylový dům pro matky s dětmi v Mimoni
- 1.2.3 Developeři na sídlišti Ploužnice přidělují na základě dohody s městem byty jen rodinám s příjmem

Priorita 1.3 Snížit míru dlužnictví na nájemném, energiích a službách a zamezit novému zadlužování

- 1.3.1 alespoň 100 dlužníků ročně je od 2014 podchyceno sociálními službami TP a SAS (včetně právního poradenství)
- 1.3.2 alespoň 50 dětí ve věku nad 10 let je od září 2014 zasaženo programy finanční gramotnosti v NZDM
- 1.3.3 U 50ti dospělých ročně je od března 2014 zvyšována finanční gramotnost
- 1.3.4 všem dlužníkům na nájemném v městských bytech je od října 2013 nabídnuta možnost oddlužení

Priorita 1.4 Proměnit lokalitu Náhlov na standardní sídliště s přiměřenou občanskou vybaveností

- 1.4.1 do listopadu 2013 je v lokalitě Náhlov vybudováno sportoviště a posezení vedle něho
- 1.4.2 Je renovován vodovod a kanalizace včetně čističky
- 1.4.3 do konce 2015 je otevřen podnik na zpracování lesních plodů a bylin
- 1.4.4 Spoje do Náhlova jsou od září posíleny o denní podvečerní autobus z Osečné
- 1.4.5 od jara 2014 je zvyšována kvalita bydlení v bytovkách soukromých pronajímatelů
- 1.4.6 v listopadu 2013 jsou vytvořeny domovní orgány v domech soukromých pronajímatelů
- 1.4.7 od jara 2014 je zvyšována kvalita bydlení v bytovkách „SVJ“
- 1.4.8 vlastníkům bytů jsou odprodány zahrádky
- 1.4.9 v lokalitě je od března 2014 vytvořeno zázemí pro sociální a prorodinné služby

2. oblast vzdělávání, volného času a rodiny

Priorita 2.1 Posílit předškolní přípravu dětí ze sociokulturně znevýhodňujícího prostředí

- 2.1.1 od září 2013 je navýšena kapacita předškolního klubu a rodičovského centra na Ploužnici na 15 dětí a 15 rodičů
- 2.1.2 od září 2013 je nastavena spolupráce předškolního klubu na Ploužnici se ZŠ a MŠ T.Ježka v Kuřívodech a se ZŠ a MŠ Mírová
- 2.1.3 na jaře 2014 je otevřen předškolní klub a rodičovské centrum v Náhlově s kapacitou min. 10 dětí a 5 rodičů
- 2.1.4 do června 2014 je nastavena spolupráce předškolního klubu v Náhlově se ZŠ a MŠ Osečná
- 2.1.5 město Ralsko se od školního roku 2013/2014 finančně podílí na provozu MŠ Osečná
- 2.1.6 na Ploužnici je v září 2014 otevřena mateřská a základní škola

Priorita 2.2 Pracovat s rodiči dětí (změnit nepodnětné rodinné prostředí)

- 2.2.1 30 rodičů je od března 2013 podchyceno v prorodinných službách
- 2.2.2 30 rodičů je od srpna 2013 zapojeno do zážitkových aktivit s dětmi

Priorita 2.3 Posílit nabídku vzdělávacích a volnočasových aktivit pro děti školního věku

- 2.3.1 od září 2013 využívá 15 dětí z Náhlova ročně nabídku kroužků při ZŠ Osečná
- 2.3.2 30 dětí z Ploužnice navštěvuje od září 2013 ročně zájmové kroužky a účastní se volnočasových aktivit na Ploužnici
- 2.3.3 počínaje létem 2013 se 20 dětí z Náhlova ročně účastní víkendových a prázdninových aktivit
- 2.3.4 počínaje únorem 2014 je 15 dětí z Ploužnice a Náhlova ročně podchyceno službou doučování
- 2.3.5 30 dětí z Ploužnice navštěvuje od 2014 ročně NZDM
- 2.3.6 40 dětí ročně navštěvuje od 2015 NZDM v Osečné
- 2.3.7 15 dětí ročně navštěvuje od jara 2014 NZDM v Náhlově
- 2.3.8 v Náhlově je do listopadu 2013 vybudováno sportoviště

Priorita 2.4 Vytvořit nabídku volnočasových, vzdělávacích a poradenských aktivit pro mládež nad 15 let

- 2.4.1 20 dětí starších 15 let navštěvuje od roku 2015 NZDM na Ploužnici
- 2.4.2 15 dětí starších 15 let z Ploužnice navštěvuje od jara 2014 NZDM v Mimoni
- 2.4.3 15 dětí starších 15ti let navštěvuje od jara 2014 NZDM v Náhlově
- 2.4.4 10 dětí starších 15ti let navštěvuje od září 2013 zájmové kroužky na Ploužnici a v Náhlově

Priorita 2.5 zvýšit účast dětí ze sociokulturně znevýhodňujícího prostředí na středním stupni vzdělávání

- 2.5.1. od podzimu 2013 jsou studenti na středních školách podpořeni stipendijními programy
- 2.5.2 od jara 2014 je cíleně získávána rodičovská podpora studiu dětí
- 2.5.3 dospívající děti jsou v rámci výchovy k rodičovství vedeny k plánovanému rodičovství
- 2.5.4 žákům, studentům a rodičům se dostává od jara 2014 kariérového poradenství
- 2.5.5 účast a úspěšnost studentů na středních školách je od září 2014 zvýšena programy firemního vzdělávání na způsob SOU 28.října (Bombardier, ProTool) a SŠT Velebudice
- 2.5.6 studentům středních škol a učilišť je dána osobní podpora
- 2.5.7 vycházející žáci základních škol jsou připravováni na střední školu v rámci programů doučování
- 2.5.8 základní školy disponují od února 2014 potřebným počtem asistentů pedagoga
- 2.5.9 ročně se 5 mladých evidovaných na ÚP vrátí do školních lavic

Priorita 2.6 Posílit výchovu mládeže k rodičovství

2.6.1 ročně je 30 dětí starších 12ti let seznámeno s rodičovskými rolemi

3. oblast zaměstnanosti

Priorita 3.1 zkompetentnit CS ke vstupu na legální trh práce (tj. vybavit ji dovednostmi a schopnostmi potřebnými k tomu, aby byla vůbec zaměstnatelná bez ohledu na konkrétní pracovní pozici – tzv. soft skills)

3.1.1 od 2014 bude 10 osob ročně v Ralsku vykonávat veřejnou službu u města s výhledem na VPP

3.1.2 alespoň 210 osob je do roku 2015 zasaženo individuálním pracovním poradenstvím

3.1.2.1 50 osob z Ralska ročně je podpořeno programy úřadu práce

3.1.2.2 30 osob z Ralska je účastno RIPů libereckého ÚP

3.1.2.3 60 osob je účastno grantových projektů NNO v dalším programovém období

3.1.2.4 30 osobám z řad mládeže je počínaje podzimem 2013 ročně poskytnuto pracovní poradenství v NZDM: Lampa 20, Oblastní charita Most (dodavatel služby v IP kraje OPLZZ 3.2) 10: hry, simulované situace, včetně pohovorů

Priorita 3.2 připravit CS pro konkrétní pracovní pozice (tj. kvalifikovat ji)

3.2.1 V následujících třech letech je 175 osob z Ralska rekvalifikováno cíleně pro zaměstnavatele

a) RIPy a grantové projekty NNO...ve vazbě na podporovaná pracovní místa 20 RIPy + 35 GP

b) mimo projekty (šičky pro Johnson Controls) 10 ročně (podmnožina těch 30ti níže)

c) RK na míru pro nové zaměstnavatele v regionu pod podmínkou zaměstnání místních obyvatel

d) RK na základě pracovního poradenství ÚP ČR 30 ročně

3.2.2 5 osob ročně se počínaje školním rokem 2014/15 vrátí do školních lavic

Priorita 3.3 nabídnout CS uplatnění na legálním trhu práce (tj. vytvořit atraktivní nabídku práce a podmínky k jejímu dosažení)

3.3.1 počínaje 2014 bude vykonávat 11 osob ročně VPP na základě doporučení (z VS, od TSP,...)

3.3.2 Jakýkoli nový zaměstnavatel na území města Ralska bude zaměstnávat obyvatele Ralska, případně Mimoně, pokud tito budou na vytvořené pozice vhodní

3.3.3 ve vybraných veřejných zakázkách města je nejpozději v roce 2014 uplatněna podmínka tzv. 10%

3.3.4 do roku 2015 se alespoň 25 osob z Ralska zaměstná prostřednictvím podporovaných i nepodporovaných pracovních míst z projektů

3.3.5 alespoň 15 osob z Ralska nalezne do roku 2015 v regionu práci v cestovním ruchu

3.3.6 Do konce roku 2015 je otevřen podnik na zpracování lesních plodů a bylin

4. oblast bezpečí, prevence sociálně patologických jevů a zdraví

Priorita 4.1 Snížit míru zadlužení a eliminovat lichvu

4.1.1 alespoň 100 dlužníků ročně je podchyceno od jara 2013 sociálními službami TP a SAS (včetně právního poradenství)

4.1.2 alespoň 50 dětí ve věku nad 10 let je od roku 2014 zasaženo ročně programy finanční gramotnosti v NZDM

4.1.3 U 50ti dospělých ročně je od jara 2014 zvyšována finanční gramotnost

4.1.4 všem dlužníkům na nájemném v městských bytech je od října 2013 nabídnuta možnost oddlužení

Priorita 4.2 snížit riziko i dostupnost užívání omamných a psychotropních látek a jeho dopady

4.2.1 od poloviny 2013 je ročně podchyceno v terénu 50 uživatelů omamných a psychotropních látek

4.2.2 programy primární prevence je zasaženo počínaje rokem 2014 80 dětí z Ralska ročně (60 ZŠ Mírová 2.stupeň – 20 z toho Lampa, 20 dětí OCHM Náhlov)

4.2.3 počínaje rokem 2013 je 20 rodinným příslušníkům uživatelů ročně poskytnuto poradenství a jsou informováni o návykových látkách a možnostech léčby

4.2.4 jsou podniknuty kroky k minimalizaci přenosných chorob

4.2.5 je eliminována distribuce a výroba drog v lokalitě

Priorita 4.3 předcházet rizikovému chování dětí a účinně je řešit

4.3.1 do června 2014 je zřízen Tým pro děti a mládež a jsou pořádány případové nebo rodinné konference pořádané OSPOD

Priorita 4.4 posílit bezpečnost v sociálně vyloučených lokalitách

4.4.1 v sociálně vyloučených lokalitách je od května 2014 posílena přítomnost Městské policie o 2 asistenty prevence kriminality

4.4.2 od ledna 2014 je na sídlišti Ploužnice a v Kuřívodech spuštěn kamerový systém městské policie Ralsko

Priorita 4.5 zakázat provoz výherních automatů a videoloterijních terminálů na území města

4.5.1 od ledna 2014 je provoz výherních automatů na území Ralska zakázán

4.5.2 v průběhu 2014 je provoz výherních automatů a videoloterijních terminálů v Mímoni regulován v provozní době a místech provozu



STRATEGICKÝ PLÁN LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ RALSKO pro roky 2013-2015

POPISNÁ A ANALYTICKÁ ČÁST

1. oblast bydlení

Ploužnice

Jedná se o panelové sídliště po Sovětské armádě v bývalém vojenském prostoru, vedle bývalého letiště. Sídlíště je obýváno cca 800 obyvateli pestré věkové, národnostní i sociální skladby. V lokalitě jsou obývány 4 panelové domy ve vlastnictví města Mimoň a 2 panelové domy ve vlastnictví města Ralsko. Dalších 8 panelových domů je prázdných a zdevastovaných a nedávno je odkoupila skupina soukromých firem. Avšak první dům, který již rekonstruovala, nabízí k prodeji. Obec je s vlastníky v kontaktu, leč jisté obavy z dalšího vývoje nemůžeme zakrýt. V okruhu 2 km se v lesním porostu kolem panelových domů nachází obrovské množství rozpadlých bývalých armádních objektů, sloužících dnes jako naleziště železa a dalších kovů, a útočiště dětí a mladistvých. Přímo na sídlišti je průhledná rozebraná obří budova školy, hřiště pro děti sousedící s fotbalovým hřištěm (vybaveným zázemím – sprchy, šatny, klubovna), vietnamská hospoda a herna, služebna MěP, a rozpadající se objekt, který město plánuje přeměnit z ruiny na centrum sociálních služeb (v současné době je již připraven investiční projekt, který měl být podán do výzvy č.6 Integrovaného operačního programu, oblast podpory 3.1b, leč MPSV výzvu na jaře tohoto roku předčasně uzavřelo, protože bude projekt podán do relevantní výzvy připravovaného Integrovaného regionálního operačního programu v novém programovém období 2014-2020 strukturálních fondů). V jednom z bytů v domě vlastněném Ralskem funguje předškolní klub Člověka v tísní. Ostatní aktivity pro děti (o.s. Tosara, o.s. Lampa) se odehrávají buď na hřišti anebo v přilehlé klubovně.

Obývané domy jsou v relativně dobrém stavu, byly rekonstruovány z dotací Ministerstva obrany cirká před deseti lety. Od zbytku městské části Ploužnice dělí sídliště hlavní silnice, po které jezdí autobusové spojení na jednu stranu do Mimoně (3 km, nákupy, kultura, úřady) a na druhou do správního centra Ralska, Kuřívod (7 km, MěÚ Ralsko).

byty Ralska

Z celkového počtu 463 bytů v majetku města Ralska jich je 161 na Ploužnici, z toho 13 jich je k 30.1.2013 volných (celkem má město 21 volných bytů). Nájemné v městských bytech činí bez ohledu na lokalitu 30,46 Kč/m² a byty jsou dispozičně typu 1+1 a 2+1.

O přidělení bytu rozhoduje Rada města na návrh bytové komise. S nájemcem je uzavírána nájemní smlouva na dobu určitou v délce 1 roku, pokud řádně platí, je uzavřena smlouva na dobu neurčitou. V případě výpadku uhrazení 3 nájmů, je nadále s nájemcem po vypršení smlouvy na dobu určitou uzavřena nájemní smlouva na dobu 3 měsíců a sepsán splátkový kalendář. Během těchto tří měsíců musí nájemce svůj dluh uhradit a řádně platit aktuální nájemné. Pokud tak neučiní, není s ním další smlouva uzavřena.

Za rok 2012 činily dluhy na nájemném v Ralsku 1 776 943 Kč, a celková vymáhaná částka bez roku 2012 je 3 000 000 Kč. V současné době dluží na nájemném 55 rodin, kdy největší dluh na nájemném představuje 100 000 Kč. Při dohodě s nájemníkem je využíván institut zvláštního příjemce dávek určených k bydlení, dnes takto hradí nájem tři rodiny, přičemž zde považujeme za důležité zmínit, že tento institut lze využít v odůvodněných případech i bez souhlasu nájemníka.

Na Ploužnici funguje domovník a uklízečka společných prostor.

byty Mimoně

Město Mimoně vlastní na Ploužnici ve zmiňovaných 4 panelových domech 230 bytů, z nich asi 20 je aktuálně využíváno regionálními zaměstnavateli jako firemní bydlení. Všechny byty jsou rekonstruované z dotace a město je musí držet ve vlastnictví a využívat jen k účelu bydlení do roku 2017, ale předpokladem je, že ani pak se jich zbavovat nebude, neboť jsou výdělečné (2,5 milionu ročně zisk). Kromě postupné výměny oken jsou investice do domů relativně malé a odehrávají se v modu drobných oprav. Ty má na starosti domovník (jeden pro všech 230 bytů), hrazený z vybraného nájemného (materiál pak platí město). Domovník se věnuje opravám, údržbě, dohledu na pořádek a klid a v případě konfliktu přivolává policii. Stejně jako jeho práce, i práce dvou uklízeček je hrazena z nájemného. Uklízečky jsou místní, domovník byl, už není, ale tendencí je zaměstnat přímo samotné nájemce.

V bytech je ústřední topení, kdy kotelna, vytápějící celou Mimoně, je hned vedle sídliště, takže to odebírá tzv. druhotné teplo, a topení je tedy lacinější než v Mimoně. Každý byt má svůj elektroměr a i svoje poměrové vodoměry. Plyn v lokalitě není. Byty jsou přidělovány vybavené sporákem, linkou, příslušenstvím a linoleem a po prvních 5 let hradí drobné závady na vybavení město. Černí podnájemníci i černé odběry elektřiny se vyskytují zřídka.

Aktuálně je zadlužených vůči Mimoně cirká 10% nájemníků, obvykle dluhy nepřesahují tříměsíční nájemné, ale objevují se i případy vysokých dluhů, které obvykle vznikají tehdy, když je podána žaloba na vyklizení pro neplatičství: po dobu nežli soud rozhodne, nájemník neplatí už vůbec. Kolikrát se hlásí o zaplacení až v momentě nařízení výkonu vyklizení. Pak Rada města požaduje obvykle splacení celého dluhu naráz, teprve tehdy je s nájemníkem uzavřena další smlouva. Takový nájemník ale do roka beztak o bydlení přichází, neboť na splacení dluhu si musí půjčit, a přednostně vrací půjčku, a nájem opět neplatí.

Město v poslední době přikročilo rázněji k využívání institutu zvláštního příjemce u nájemců s příspěvkem a doplatkem na bydlení, a to i bez jejich svolení, jak dovoluje zákon. IZP je využíván už při prvních problémech s neplacením nájemného. Taktéž splátkové kalendáře město umožňuje dlužníkům sestavit. I při ročním vyúčtování je město vcelku korektní ke svým nájemníkům: v červnu dostanou roční vyúčtování, do prosince mohou nedoplatky po splátkách zaplatit bezúročně, od ledna už s penále.

Mimoně dnes přiděluje byty podle pravidel přidělování městských bytů, platných jak pro byty v Mimoně tak pro byty na Ploužnici. Jediné, čím je Ploužnice dosažitelnější pro nízkopříjmové domácnosti, je nižší nájemní cena za metr čtvereční (o 8 Kč: na Ploužnici 32 Kč, v Mimoně 40 Kč) a menší rozloha většiny bytů, což dohromady činí bydlení v Ploužnici podstatně levnějším nežli v Mimoně (za největší byty 3+1 o rozloze něco cca 64 m² je holé nájemné cca 2000 Kč). Nájemní smlouvy jsou uzavírány na dobu určitou, nejprve 3 měsíce, posléze stále dokola po roce. Některé domácnosti mají z minula ještě na Ploužnici smlouvu na dobu neurčitou, ale v celém městě už se dnes takové smlouvy neuzavírají.

Každý měsíc si Mimoně žádá od Ralska zápis z přestupkové komise města Ralsko tak, aby mohla v případě přestupkového chování svých nájemníků těmto pohrozit neprodloužením smlouvy či takový postih rovnou uplatnit. Čili i město Ralsko má jistý vliv na tom, kdo v domech

města Mimoň v Plouznici bydlí, leč v praxi nastává problém s mimoběžností frekvencí přestupkové komise Ralska a frekvencí prodlužování nájemních smluv v bytech Mimoně.

Podle pravidel může být byt přidělen pouze těm žadatelům, kteří prokážou adekvátní příjmy a kteří nemají dluhy vůči městu. Adekvátnost příjmů posuzuje správní odbor města (čítající oddělení správy majetku i oddělení rodiny a sociálních věcí) v součinnosti s úřadem práce. Do výběrového řízení o přidělení bytu je připuštěn jen takový žadatel, kterému příjmy převyšují výdaje tak, že tento rozdíl nespadá pod životní minimum. Ve výběrovém řízení se rozhoduje o přidělení bytu v případě více uchazečů o jeden byt na základě vyšší nabídky tzv. předplatného nájemného. Toto předplatné činí 6 nájmů dopředu a neplní roli vratné kauce - po oněch prvních předplacených 6 měsících nový nájemce neplatí nájem, jen zálohy na energie. V případě, že je jeden zájemce o byt, zaplatí 6 nájmů. V případě více zájemců získá byt ten, kdo nabídne předplatné vyšší (delší). Sociálně slabé rodiny mají možnost požádat o prominutí předplatného.

Většina zájemců o mimoňské městské byty nejen na Plouznici, ale i v Mimoně samotné, jsou osoby a rodiny odjinud (Mimoňští si staví vlastní bydlení nebo se stěhují jinam) anebo mladí Mimoňané, kteří zejména levnou Plouznici využívají jako startovací bydlení, dokud si nenajdou něco lepšího. Kdo může, ten se pro odlehlost a skladbu obyvatelstva z Plouznice co nejrychleji zase stěhuje. Během první tříměsíční nájemní smlouvy si musí nájemník buď vyřídit trvalý pobyt (na MěÚ Ralsko) anebo pokud nechce, pak se mu zvedá o 600 Kč měsíčně nájemné jako kompenzace za ušlé daně obci. Leč kompenzace jde do kapsy městu Mimoň, nikoli Ralsku. Každopádně nelze v současné době mluvit o tom, že by Mimoň účelově stěhovala do Ralska nepohodlné nájemníky z Mimoně a zbavovala se jich jako občanů města. Lze ale mluvit o tom, že do Plouznice přeměrovává ty rodiny, které přimigrují do Mimoně odjinud.

Už v minulosti se tak dělo: zejména kampaň bývalého mimoňského starosty v komunálních volbách 2002 byla postavená na obchodě se sociálně slabými rodinami: dejte mi hlas a já vám dám byt. Takto se na Plouznici dostalo mnoho rodin, pro které je to konečná stanice. Vedle těchto sociálně a ekonomicky slabých rodin z Mimoně a okolí nalezneme na Plouznici množství cizích státních příslušníků, převážně z Mongolska (dovezeni za práci 2009 – Johnson Controls), Kazachstánu (azylanti, 2006: 8 rodin původně, dnes již rozrostlých) a Slovenska (příbuzní). Taktéž je tu dost volyňských Čechů (1993). Mimoň sem svého času odsunula i tzv. Potorovce, čili romské rodiny na počátku tisíciletí vystěhované Mladou Boleslaví ve spolupráci s romským podnikatelem Romanem Potorem do okolních obcí, včetně Mimoně.

Sídliště není dobrou adresou, což dokládá nápis na autobusové zastávce „Vítejte v p*či“ (na zastávce bez hvězdičky v plném znění), ale žijí tu i starší integrovaní nájemci, ekonomicky aktivní rodiny, obvykle pracující v mladoboleslavské Škodovce nebo mladí lidé, chápající, jak už bylo řečeno, bydlení na Plouznici jako startovací, než se vzdají na lepší. Valná část obyvatel sídliště je však nezaměstnaná (cca 40%), nízké vzdělaná či nevzdělaná, bez reálné perspektivy změny, apatická a holdující v zaznamenané míře alkoholu, a to včetně (a možná především) žen.

Mimoň má neustále volné byty (vlastní 400 bytů a dalších 800 skrze svoji akciovou společnost, stoprocentně vlastněnou městem) a každý měsíc nabízí cirká 10 bytů k pronájmu, přičemž se snaží udržet vyrovnaný poměr mezi Mimoní a Plouznicí (5:5) a také nabízet na Plouznici 5 dispozičně rozdílných bytů (od 0+2 až po 3+1).

Ve městě má Mimoň kromě běžných nájemních bytů ještě sociální byty vystavěné z dotace, kde je ale nasazeno 3x vyšší nájemné, nežli v městských bytech ostatních.

Náhlov

Kromě několika rodinných domů vlastněných integrovaným obyvatelstvem je městská část Náhlov tvořena 6ti bytovkami, z toho 4 bytovky jsou po 6ti bytech a 2 bytovky po 4 bytech. Podle údajů evidence obyvatel Ralska bylo k datu 12.6.2013 v Náhlově **125 evidovaných obyvatel celkem** (+ cca 5% nepřihlášených), z toho cca 50 nezletilých osob.), obývaných sociálně vyloučeným obyvatelstvem, zejména romskými rodinami, přišedšími sem jak z okolních obcí (Stráž pod Ralskem, Mimoň), tak odjinud (Mělník-po povodních 2002). Objekty byly ve vlastnictví Vojenských lesů, po roce 1989 je odkoupil soukromý majitel, od něho pak romští nájemníci. Většina (z důvodů zadluženosti všude možně) byt zase odprodala jinému soukromníkovi, zemědělskému podnikateli Ing.Římsovi, který je v bytě nechal v nájemním vztahu za 8000 Kč měsíčně za byt 3+1(včetně služeb a elektřiny). Jednu bytovku vlastní jiný soukromý majitel, pan Materna, u něž je holý nájem 4000 Kč za byt 2+1. Jednu z bytovek, která je ve většinovém vlastnictví ing. Římsoy, v tuto chvíli obývá pouze 1 rodina, ostatní byty jsou prázdné s tím, že většinový majitel podle vlastního vyjádření plánuje byty rekonstruovat.

V lokalitě jsou i další vlastníci bytů, mnozí z nich však mají na byty uvaleny exekuce (podle katastru nemovitostí).

Většina obyvatel lokality zde bydlí dlouhodobě (ať už se jedná o rodiny nebo jednotlivce- starobní důchodce) a vesměs jsou navzájem příbuzensky spřízněni. Rodiny jsou často etnicky smíšené. Výjimku tvoří obyvatelé bytovky č.p.126, neromové, kteří považují sami sebe za statusově vyšší skupinu a od ostatních rodin se slovně distancují.

zjednodušená SWOT analýza – oblast bydlení

negativa (problémy=inverzně potřeby) a ohrožení	pozitiva (pokrytí a příležitosti)
2/3 obývaných bytů na sídlišti Ploužnice nejsou v majetku města	Město dokáže uspokojit poptávku po bydlení pro své občany
Byty v lokalitě Náhlov nejsou v majetku města vůbec, postupně je skupují soukromí pronajímatelé	Část z nich snad stále v osobním vlastnictví samotných bydlících
Město Mimoň přiděluje byty na Ploužnici i (a zejména) žadatelům, kteří nemají trvalý pobyt v Mimoni nebo v Ralsku	Žadatelé o mimoňský byt na Ploužnici musí prokázat dostatečné příjmy (včetně sociálních dávek) k úhradě nájemného
Migrace, fluktuace, absence vazby na místo	Heterogenní skupina obyvatel (etnicky, subetnicky, rodinně, socioekonomicky): předpoklad horizontální i vertikální mobility
Přemrštěné nájemné u soukromých pronajímatelů společně s neutěšeným stavem domů v lokalitě Náhlov	Volné byty města Ralsko na Ploužnici (v případě potřeby lze nabídnout náhlovským obyvatelům)
Absence občanské vybavenosti, zhoršená dostupnost veřejných služeb (zejména z lokality Náhlov)	Vstřícný přístup města Osečná
Předluženost, chudoba, nezaměstnanost: nízká vertikální mobilita, horizontální mobilita jen ze SVL do SVL	
(omezené) využívání institutu zvláštního příjemce	
Absence dluhového poradenství	Existence potenciálních poskytovatelů; tematizováno v KPSS
Poddimezovaná terénní sociální práce	Město má vlastní TSP; v regionu potenciální poskytovatelé TSP (jak terénních programů, tak sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi)

Priority v oblasti bydlení

- Priorita 1.1 Proměnit lokalitu Ploužnice na standardní sídliště s občanskou vybaveností**
- Priorita 1.2 Zbudovat zásluhový systém přidělování bytů**
- Priorita 1.3 Snížit míru dlužnictví na nájemném, energiích a službách a zamezit novému zadlužování**
- Priorita 1.4 Proměnit lokalitu Náhlov na standardní sídliště s přiměřenou občanskou vybaveností**

2. oblast vzdělávání, volného času a rodiny

Kuřívody

V Ralsku je jedna mateřská škola a jedna základní škola o prvních třech ročnících. Tato ZŠ a MŠ Tomáše Ježka je ve správním centru Ralska, v Kuřívodech. Škola čítá 3 ročníky – dvě třídy (1.tř. a spojenou 2.tř. a 3.tř.) po 20ti dětech. Z celkového počtu 40ti žáků je 20 žáků z Ploužnice.

MŠ navštěvuje z Ploužnice dokonce 26 dětí.

Dokud město zajišťovalo bezplatný svoz dětí nejen do MŠ, ale i do ZŠ, chodilo z Ploužnice do ZŠ děti ještě více, dnes si musí hradit autobus, který už vyjde laciněji do Mimoně, nadto tam chodí starší sourozenec nebo se rodiče bojí přestupu mezi 3. a 4.třídou, anebo jezdí přes Mimoně ráno do práce. Ze všech těchto důvodů většina ploužnických dětí chodí už od 1. ročníku na ZŠ a MŠ Mírová v Mimoni.

Úroveň připravenosti, šikovnosti a zázemí dětí se podle vedení ZŠ a MŠ T. Ježka liší čistočistě rodinu od rodiny nebo dítě od dítěte, aniž by v tom hrály jakoukoli roli etnicita či adresa bydliště. Zobecnitelné jsou pouze rozdíly mezi těmi žáky ZŠ, kdož prošli předškolní přípravou v MŠ a kdož ne. Ti druzí v první třídě i propadají. Možnou bariérou větší účasti dětí v MŠ je výše stravného, které činí při plné docházce 660 Kč měsíčně a na rozdíl od školného (200 Kč) se na něj nevztahují žádné úlevy. Možným řešením by bylo individuálně domluvit s těmi rodiči, kteří by byli ochotní školku platit, ale nevyjdou s penězi, posílání příslušné částky rovnou úřadem práce na konto školek.

Kuřívodská škola se shoduje se školou mimoškolou na tom, že děti přicházejí z rodin do školy se stále menšími a menšími dovednostmi, neboli se stále větším a větším hlavně jazykovým zanedbáním: schází jim orientace v prostoru, v rolích, v komunikaci (kde to jsem, proč tu jsem a co tu mám dělat), nerozumí pokynům, nemají vybudovaný respekt k formálním autoritám, chybí jim návyky potřebné k bezkonfliktnímu soužití v kolektivu, enormně trpí logopedickými vadami. Všechny tyto hendikepy přitom vůbec nesouvisí se socioekonomickou úrovní rodiny, spíše naopak: nejhorší je to tam, kde jsou rodiče vytížení v práci: nemají na své děti čas, ty vyrůstají u televize a počítače.

Nejbližší PPP je v České Lípě, SPC v Turnově.

Náhlov

Děti ze 45 km vzdáleného Náhlova navštěvují ZŠ v Osečné (5 km od Náhlova), jakož i školku. Starosta díky nim školu zachránil před zavřením a zaměstnává na pomoc pedagogickému sboru asistentku pedagoga, kterou škola doplácí, neboť dotace z MŠMT a kraje pokryje toliko 0,6 úvazku. Město Osečná zbudovalo mateřskou školu, kam nyní chodí 6 dětí z Náhlova, z toho 1 neromské a 5 romských. Dostalo se na všechny rodiče, kdož o školku stáli.

Ve škole v Osečné nemají problémy ani s prospěchem dětí z Náhlova ani s jejich docházkou. Náhlovští po vyučování navštěvují družinu a školní klub, jakož i zájmové kroužky v nabídce školy, zejména sportovní (romští i neromští chlapci) a rukodělné (neromské dívky). Kdo nemá kroužek, může počkat na pozdější autobus z Osečné do Náhlova v počítačové učebně.

Děti navštěvují školní jídelnu, s placením obědů nejsou problémy, aniž by škola vystupovala jako zvláštní příjemce dávky. Několik dětí je ze socioekonomických důvodů osvobozeno od poplatků za družinu.

Všechny děti z Náhlova vycházejí ZŠ řádně v 9.ročníku, pokud někdo má ukončit povinnou školní docházku dříve, dokonce rodiče žádají školu, aby ho ještě až do deváté třídy podržela, což se děje. Na praktickou (dříve zvláštní) školu nejsou děti ze ZŠ přefazovány vůbec, resp. dochází k tomu jednou za desetiletí. Z Náhlova navštěvují praktickou školu (v Českém Dubu) pouze 3 děti.

Všechny děti se dostávají na střední školy (hodně Liberec), kde ale po pár měsících končí. Podle starosty a vedení školy je jednou z příčin i změna prostředí: zatímco ve škole v Osečné se nevyskytují žádné interetnické konflikty ani rozdělování kamarádkých part, v Liberci na učilištích je realita dramaticky jiná.

Obec ve spolupráci se školou připravují zbudování NZDM pro děti ve věku 6-18 let v podkroví školy, mají rozpracovaný projekt, který chtěli (podobně jako Ralsko svůj investiční projekt na Ploužnici) podat do výzvy č.6 Integrovaného operačního programu, leč stejně jako Ralsko nyní díky předčasnému uzavření výzvy čekají na nové programové období.

Ploužnice

Ploužnické děti pak navštěvují takřka všechny ZŠ a MŠ Mírová v Mimoně (4 km), školu spojenou se ZŠ praktickou.

Školku (MŠ Mírová Mimoně) navštěvuje z Ploužnice 10 dětí, z nichž není ani jedno romské, ale děti ze sociálně slabých rodin mezi nimi jsou. Také děti ukrajinské.

8 dětí navštěvuje pravidelně předškolní klub Člověka v tísně na ploužnickém sídlišti.

Pět dětí je zapojeno do programu doučování spol. Člověk v tísně, vesměs se jedná o bývalé klienty předškolního klubu, s nimiž je pracováno po nástupu do ZŠ nepřetržitě dál.

Město má v plánu z části jednoho z objektů po SA (tzv. domeček, část C) vybudovat mateřskou školu a umístit sem i dvě třídy školy základní. Z Ploužnice má jít příští školní rok 35 dětí do 1.třídy ZŠ a 20 do mateřské školy.

Ředitelka ZŠ Mírová v Mimoně přitom jednoznačně potvrzuje pozitivní dopady předškolní přípravy na úspěšnost dětí na ZŠ. Rozdíly mezi těmi dětmi, které prošly nějakou formou předškolní přípravy a těmi, které nikoli, jsou markantní.

Základní škola Mírová má nálepku romské školy. Takřka 40% jejích žáků trpí sociálním znevýhodněním, a 80% romských dětí z Mimoně a okolí navštěvuje právě tuto školu. Vedení školy zaznamenalo odliv dětí z integrovaných rodin majority. Nedávno byla škola sloučena se ZŠ praktickou Letná. Až na 4 výjimky však ploužnické děti chodí do tříd s vzdělávacím programem pro základní školy, nikoli pro školy praktické či speciální, ačkoli škola musí odolávat tendencím zejména romských rodičů umístit dítě do praktických tříd, kde podle nich lépe a bezbolestně zvládne výuku, kde to rodiče znají nebo kam chodí již starší sourozenec dítěte. Pohyb dětí mezi ZŠ a ZŠ praktickou je přitom i v Mimoně odpradávná toliko jednosměrný a ředitelka školy nepamatuje na případ, kdy by bylo dítě přefazováno ze ZŠ praktické (dříve zvláštní) na ZŠ běžnou.

Škola má už devátým rokem asistentku pedagoga, s kterou je velice spokojená. Kromě působení při výuce vykonává asistentka práci v družině (doučování a příprava s dětmi) i v terénu, kde působí jako spojka mezi školou a rodiči, zjišťuje poměry žáků nebo aktuální příčiny jejich absence. Asistentka dojíždí i na Plouznici.

Škola spolupracuje s OSPOD (výchovné komise, terénní šetření), s Městskou policií (preventivní programy) a s o.s. Lampa (dovedávna volnočasový klub pro děti – děti se tam naučily chodit než jim jede autobus do Plouznice, dnes již registrovaná sociální služba Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež), a je realizátorem několika projektů z OPVK a MŠMT. Honosí se titulem inkluzivní školy a nabízí dětem množství mimoškolních aktivit v průběhu celého roku. Při vyučování se snaží o individuální přístup k dětem, což je možné i díky tomu, že drží málopočetné třídy.

Škola se věnuje výchově k rodičovství, finanční gramotnosti a výuce právního minima.

Škola má svůj žákovský parlament (pod vedením metodika prevence).

I tato škola se potýká s vysokou mírou záškoláctví, zejména tzv. „skrytého záškoláctví“, kdy rodiče omluví zdravé dítě, protože zaspí nebo nemá na autobus či na svačinu. V tomto ohledu škola spolupracuje s pediatry a u těch dětí, které jsou již notorickými absentéry, vyžaduje pro omluvu potvrzení od lékaře.

Komunikace s rodiči je slabá, odehrává se především před asistentku pedagoga a přes pracovnice OSPOD. Na rodičovské schůzky přijdou rodiče zřídka, ale takřka vždy se dostaví na adresné pozvání.

Na střední školu nastupují všichni vycházející žáci ZŠ, leč hned v průběhu prvního ročníku množství z nich odchází do evidence úřadu práce (dojíždění, finance, puberta, brzké rodičovství).

Přitom škola v rámci kariérového poradenství jezdí nejen na exkurze a dny otevřených dveří, ale i na praktické ochutnávky oborů, a to i s rodiči, pokud mají zájem.

Také nabídka typů oborů na středních školách a učilištích zdá se být adekvátní typu nabídky práce v regionu. Ten ale trpí velkou nezaměstnaností, a tak i ten, kdo školu dostuduje, začasté práci nezíská, což je demotivující i pro ostatní. Zejména pro děti z ghetta, kde pracovat vidí kolem sebe jen výjimky.

Střední vzdělávání je pro žáky, kteří vyjdou ze speciálních tříd školy (dříve ze ZŠ praktické), takřka slepou uličkou, kdy nastupují do běžných učilišť s tím, že učiliště slibuje škole, že jejich vzdělanostní a vzdělávací hendikep zohlední, ale jakmile na ně dostane v září příspěvek, stávají se mu lhostejnými a brzy školu opouští. Nikdy se nestalo, že by si učiliště vyžádalo od školy podklady k žákovi. Jediné, které pracují s dětmi mimo hlavní vzdělávací program, jsou SOU v Jablonecké ulici v Liberci, a E-obory učiliště mladoboleslavské Škodovky (26 dětí ročně).

Jak které dítě na ZŠ Mírová prospívá či s jakými problémy se potýká, nezáleží dle slov ředitelky školy vůbec na etnicitě ani na adrese bydliště, ale vždy se liší jednotlivě rodinu od rodiny.

Demografické údaje Ralsko k 31.12.2012

Celkem obyvatel	ve věku 0-3	ve věku 3-6	ve věku 6-15	ve věku 15-26	ve věku 26-60	ve věku 60-99	nově přihlášení	změny adres a odhlášení	narození	úmrť
2 137	121	143	301	295	941	336	171	353	29	15

Školská zařízení

Organizace	Aktivity	Kapacita	Lokalita	Kontakt
ZŠ a MŠ Tomáše Ježka	1.-3.třída MŠ	50 40	Kuřívody	ředitelka Iva Švehlová Svehlova.iva@seznam.cz
ZŠ a MŠ Osečná	1.-9.třída Školní klub MŠ	210 20 65	Osečná	ředitel Tomáš Johanovský tomas.johanovsky@zsosecna.cz
ZŠ a MŠ Mírová	1.-9.třída 2 MŠ ZŠ praktická	700 160 50	Mimoň	Ředitelka Eva Majlišová skola@zsamsmirova.cz

Nabídka volnočasových a vzdělávacích aktivit pro děti a mládež

organizace	Aktivity	Kapacita	Lokalita	Kontakt
Člověk v tísni, o.p.s. – Liberecká pobočka	Předškolní klub pro děti ve věku 3-6 let, 4 dny v týdnu od 8-12 hod; spojený s aktivizací rodičů	8 dětí	Ploužnice	Lukáš Průcha: lukas.prucha@clovekvtsni.cz
	Skupinové i individuální doučování	5 dětí 1.stupeň	Ploužnice	
	Kariérové poradenství: workshopy na ZŠ	Vycházející děti ZŠ Mírová Mimoň	Mimoň	
Tosara, o.s.	Víkendový volnočasový	50 dětí	Ploužnice	Jana Rejžková:

	klub Těčko: vzdělávací, sportovní, volnočasové, rukodělné, zážitkové aktivity			tosara.os@gmail.com
Město Ralsko	Zájmový kroužek , stolní tenis, výtvarný kroužek, PC	20 dětí	Ploužnice, Kuřivody	Anna Koničková infocentrum@mestoralsko
Město Ralsko	Dětský koutek Brouček- pro děti zaměstnaných matek ve věku 2-6 let	10 dětí	Kuřivody	Irena Samková, Eva Zikmundová podatelna@mestoralsko
Město Osečná	Zájmové kroužky při ZŠ		Osečná (děti z Náhlova)	tomas.johanovsky@zsosecna.cz
o.s. Lampa	venkovní aktivity v Náhlově; Taneční kroužky pro mladší a pro starší děti na Ploužnici (20), stolní tenis (7), Klub dobré naděje	Cca 30 dětí na Ploužnici, 20 v Náhlově	Ploužnice, Náhlov, Mimoň	jirihanzl@seznam.cz

Poskytovatelé služeb sociální prevence

organizace	Aktivity	Kapacita	Lokalita	Kontakt
Oblastní charita Most	NZDM	15 dětí	Náhlov	Kristián Drapák: drapak@charitamost.cz
Most k naději, o.s.	Terénní program pro drogové uživatele	50 uživatelů	Ploužnice	Pavel Pech: vedouci.tp@mostknadeji.cz
Město Ralsko	Terénní sociální práce	100 klientů	Ploužnice, Náhlov, Kuřivody	Margita Loosová loosova@mestoralsko.cz , Jana Srbová srbova@mestoralsko.cz
Lampa	NZDM	30 dětí	Mimoň	jirihanzl@seznam.

zjednodušená SWOT analýza – oblast vzdělávání a volného času

negativa (problémy=inverzně potřeby) a ohrožení	pozitiva (pokrytí a příležitosti)
Nedostatečná předškolní příprava a nepodnětné rodinné prostředí CS	Snaha pracovat s rodiči dětí v předškolním klubu Člověka v tísní; potenciál pro poskytování SAS
Špatně dostupné MŠ pro obyvatele sídliště Ploužnice	Předškolní klub Člověka v tísní pro 8 dětí, 10 dětí z Ploužnice v MŠ Mírová Město sváží děti z Ploužnice do MŠ v Kuřívodech mikrobusy
Špatně dostupná MŠ v Osečné pro obyvatele Náhlova	6 dětí z Náhlova do MŠ; OCHM přemýšlí o rozšíření CS v Náhlově Chystaný krajský individuální projekt na služby včetně sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi, jejíž součástí by měl být klub pro rodiče a předškolní děti v Náhlově
Záškoláctví a problémy se školní přípravou	ZŠ Mírová: asistentka pedagoga, spolupráce s SPOD, s o.s. Lampa, hlavní vzdělávací proud ZŠ v Osečné maximálně inklusivní ZŠ v Kuřívodech: spolupráce s TSP města, zájem o zřízení pozice asistenta pedagoga
Nezájem rodičů o vzdělání svých dětí: není hodnotou; absence principu odloženého požitku /něco za něco/ společně s nulovou motivací, vidinou profitu: ani vzdělání nemají práci; Vysoká „úmrtnost“ studentů SŠ a SOU v prvních měsících	V obci plánované sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi
absence masivnějšího kariérového poradenství (jen školy a IPS)	
Slabší nabídka vzdělávacích, volnočasových a zájmových aktivit pro děti pod 15 let v lokalitách, zejména těch pravidelných, stálých	-volnočasové aktivity z městských projektů do programu prevence kriminality MVČR na Ploužnici a v Náhlově -městské kroužky na Ploužnici -školní klub v Osečné pro děti z Náhlova a chystané NZDM v Osečné -aktivity SPOD (výlety, exkurze, tábory) -NZDM v Náhlově -omezená nabídka doučování: dobrovolníci Člověka v tísní -klub o.s. Lampa, registrován jako NZDM, další aktivity v Ploužnici a Náhlově
Minimální nabídka vzdělávacích, zájmových a volnočasových aktivit pro mládež nad 15 let v lokalitách	-existence potenciálních poskytovatelů (o.s. Tosara, Člověk v tísní, o.s. Lampa, město Ralsko, město Osečná, OCHM)

	-plán města na zbudování NZDM v Ploužnici, plán Osečné na NZDM -aktivity SPOD
Slabá poptávka rodičů dětí z CS po zájmových a volnočasových aktivitách ve standardních institucích (DDM, LŠU, apod.)	-sportovní kroužky ZŠ Osečná
Omezená nabídka hřišť	Zbudováno hřiště na Ploužnici; schválen projekt na sportovní hřiště v Náhlově (MVČR) + vyčleněny peníze z rozpočtu města na dětská hřiště

zjednodušená SWOT analýza - oblast rodiny

negativa (problémy=inverzně potřeby) a ohrožení	pozitiva (pokrytí a příležitosti)
rozpad rodově-rodinných solidárních sítí	komunitní potenciál v Náhlově
tolerance k sociálně patologickým jevům	
nezájem o výchovu a vzdělávání a zanedbávání péče o děti	funkční spolupráce města s OSPOD
absence pozitivních vzorů v rodině, rodových a rodinných autorit	
služby poddimenzované (terénní programy, předškolní klub, NZDM) nebo chybějící (sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, sociální rehabilitace, odborné sociální poradenství, mateřské centrum)	existence potenciálních poskytovatelů sociálních služeb

Priority v oblasti vzdělávání, volného času a rodiny

- Priorita 2.1 Posílit předškolní přípravu dětí ze sociokulturně znevýhodňujícího prostředí**
- Priorita 2.2 Pracovat s rodiči dětí (změnit nepodnětné rodinné prostředí)**
- Priorita 2.3 Posílit nabídku vzdělávacích a volnočasových aktivit pro děti školního věku**
- Priorita 2.4 Vytvořit nabídku volnočasových, vzdělávacích a poradenských aktivit pro mládež nad 15 let**
- Priorita 2.5 zvýšit účast dětí ze sociokulturně znevýhodňujícího prostředí na středním stupni vzdělávání**
- Priorita 2.6 Posílit výchovu mládeže k rodičovství**

3. oblast zaměstnanosti

Míra nezaměstnanosti je v Ralsku vysoká - aktuálně 24,8%. Převyšuje tak výrazně hodnotu krajského i okresního průměru cca dvojnásobně. Okres Česká Lípa vykazuje dva poslední roky po sobě stálou míru nezaměstnanosti 11,3%. Odhady míry nezaměstnanosti v lokalitě Ploužnice se různí, podle sociálních pracovníků mimošského MěÚ je v lokalitě cirká 40% osob na dávkách v hmotné nouzi.

Podle terénního zjištění (údaje z července 2013) většina obyvatel lokality Náhlov v produktivním věku v tuto chvíli vykonává určitou formu placené práce – ať už na hlavní pracovní poměr ve firmách LUKOVplast, HPQ a Galva v Českém Dubu (celkem 13 osob z lokality), jako zaměstnanci VLS Mimoň (1 osoba), ve firmě Česká Pic přímo v Náhlově (2 zaměstnanci), pro ing. Římsu (jako OSVČ - 2 osoby), nebo na vlastní živnost (2 osoby). Dále 2 osoby pracují pro město Ralsko a starají se v Náhlově o údržbu zeleně. Dalších 6 osob z lokality je zaměstnáno na VPP pro město Osečná.

Obyvatelé Náhlova využívají k dopravě do zaměstnání osobní automobily a pokud jim zaměstnavatel vyjde vstříc v tom, že mohou pracovat na stejné směny, dojíždějí společně a skládají se na benzín.

Hlavními zaměstnavateli v regionu jsou Škoda Mladá Boleslav, Johnson Controls, Diamo, a Trimco. Nejvíce lidí dojíždí do mladoboleslavské Škodovky, ale značná část z nich nejsou kmenoví zaměstnanci, nýbrž zaměstnanci pracovních agentur. S tímto systémem jsou pracovníci spokojeni, neboť pracovní agentury vyplácejí na ruku v kratších než měsíčních intervalech. Do práce se lze dostat třemi ranními autobusy, ale většina lidí volí sdílení osobního automobilu. Dříve to byly staré stodvacítky, dnes nová auta pronajímaná od Škody Mladá Boleslav.

V Kuřívodech (správní centrum Ralska) je podnik na výrobu koupelnového vybavení Intedoor, který ale po špatných zkušenostech s místními dováží do ralského závodu zaměstnance ze svého domovského Cvikova, navíc v poslední době nemá zakázky.

Obec Ralsko zaměstnávala v roce 2012 5 lidí na veřejně prospěšných pracích a 4 osoby pracovaly u obce na veřejné službě. Všichni pracovali na údržbě zeleně po celém území Ralska. Několik osob z Náhlova našlo na VPP uplatnění i v Osečné.

Pro letošní rok má ÚP zdroje až na 20 VPP pro Ralsko a podobně dost prostředků je i na SÚPM, kteréž si však zaměstnavatelé nezvykli v tomto regionu využívat. Dotace na VPP je přitom 12 000 Kč (nebo 15 v případě koordinátorů VPP a VS) a na SÚPM 10 000 Kč v případě smlouvy na dobu určitou a 12 000 Kč v případě smlouvy na dobu neurčitou. Dotace na SÚPM je na dobu 6 měsíců, na VPP až na 1 rok.

Bohužel Ralsko v současné době není bezdlužné a nemůže tedy nabídku VPP využít.

Město uvažuje i o podržení veřejné služby v roce 2013, byť dobrovolné, a to s motivačním prvkem přidělení městského bytu, odpracování dluhů na nájemném, či upřednostnění při výběru pracovníků na VPP nebo do zaměstnanostních projektů úřadu práce. Ty mají v příštích letech proběhnout na Liberecku tři a mají se dotknout i nezaměstnaných v Ralsku. Náplní projektů bude nezaměstnané zmotivovat, diagnostikovat, rekvalifikovat a podpořit při umístění do zaměstnání, to vše za doprovodu individuálního poradenství.

Prostřednictvím svého informačního a poradenského střediska nabízí Úřad práce, KoP Česká Lípa kariérové poradenství pro vycházející žáky základních škol a studenty škol středních, a to jak skupinově tak na objednání individuálně. Podle pracovníků ÚP v Mimoňi a ÚP v České Lípě je

velkým problémem slabá až žádná propojenost mezi středními školami a zaměstnavateli, kdy i praxe na SOU si žáci úporně musí hledat sami. Jediným dobrým příkladem v regionu je Němci vlastněná firma ProTool, jež má nasmlouváno s SOU 28.října v České Lípě firemní vzdělávání.

Vítaným zdrojem obživy obyvatel Plouznice je sběr kovů v areálu bývalého letiště Hradčany, těsně sousedícího se sídlištěm. V lesích okolo sídliště se nachází nespočet ruin objektů po sovětské armádě, a sběr a prodej lesních plodin.

Údaje o nezaměstnanosti v Ralsku za rok 2012

Z níže uvedených statistik vyplývá, že největší podíl na míře nezaměstnanosti v Ralsku mají osoby se základním vzděláním (48%), více ženy než muži, a také to, že z celkového počtu nezaměstnaných je 59% nezaměstnaných více než 6 měsíců a 40% déle než 12 měsíců, čili podíl dlouhodobě nezaměstnaných v Ralsku činí v celkové míře nezaměstnanosti 99% !

	Míra registrované nezaměstnanosti - dosažitelní
Celkem	25,96 %
Muži	19,71 %
Ženy	34,95 %

Uchazeči o práci – počet									
	uchazeči o práci	OZP	mladistvých	18-24 let	50 let a více	absolventi	základní vzdělání	vyučení	s maturitou

Celkem	188	29	3	20	50	3	91	64	20
Muži	84	12	2	10	19	1	45	27	6
Ženy	104	17	1	10	31	2	46	37	14
Uchazeči o práci – počet									
	evidence nad 6 měsíců		evidence nad 12 měsíců		mladiství nad 6 měsíců		absolventů nad 6 měs.		
Celkem	110		76		2		2		
Muži	50		33		1		0		
Ženy	60		43		1		2		

Zdroj: <http://www.risy.cz/cs/vyhledavace/obce/detail?Zuj=562017>

počet nezaměstnaných	2011 %	2012 %	Rozdíl % 2011 - 2012
od 1.1 – 31.12.	24,8	25,96	1.16

Tabulka: Počet vyplacených sociálních dávek - Mimoň

Druh dávky	2011	2012
Dávky hmotné nouze	3162	3205
Příspěvek na živobytí	2258	2312
Doplatek na bydlení	474	817
Mimořádná okamžitá pomoc	106	76
Dávky státní sociální podpory	3230	3487
Příspěvek na bydlení	3201	3446
Sociální příspěvek	29	38
CELKEM	6 392	6 692

zjednodušená SWOT analýza – oblast zaměstnanosti

negativa (problémy=inverzně potřeby)	pozitiva (pokrytí a příležitosti)
-vysoká nezaměstnanost (až 25%, z toho ½ s maximálně základním vzděláním a 99% dlouhodobě nezaměstnaní)	-80% mužské populace CS má zkušenosti s prací na černo -překvapivě vysoká aktuální zaměstnanost v Náhlově
-nedostatek pracovních příležitostí v regionu a relativně špatná dopravní obslužnost -město aktuálně nemůže čerpat VPP	-přeci jen ale existují velcí zaměstnavatelé dosažitelní automobilem (Náhlov) nebo autobusem (Ploužnice): Škoda MB, Johnson Controls, Diamo -lukrativní nabídka VPP a SÚPM ze strany ÚP -rozvojové plány Libereckého kraje -VPP v obci Osečná i pro Náhlovské (2)
-nevzdělanost	
-chybí zkušenosti s legální prací, dezorientace na trhu práce, nereálná očekávání, absence návyků, nezaměstnatelnost	-ÚP LIB bude v následujících měsících a letech realizovat Ripy: motivace, diagnostika, RK, poradenství, dotovaná místa, nedotovaná místa
-legálně pracovat se nevyplatí	-město plánuje zavést službu dluhového a pracovního poradenství
-předluženost	-potenciál poskytovatelů služby odborného sociálního poradenství
	-Úřad práce v Mímoni partnerem v Lokálním partnerství

Priority v oblasti zaměstnanosti

- Priorita 3.1 zkompetentnit CS ke vstupu na legální trh práce (tj. vybavit ji dovednostmi a schopnostmi potřebnými k tomu, aby byla vůbec zaměstnatelná bez ohledu na konkrétní pracovní pozici – tzv. soft skills)**
- Priorita 3.2 připravit CS pro konkrétní pracovní pozice (tj. kvalifikovat ji)**
- Priorita 3.3 nabídnout CS uplatnění na legálním trhu práce (tj. vytvořit atraktivní nabídku práce a podmínky k jejímu dosažení)**

4. oblast sociálně patologických jevů, bezpečí a zdraví

4.1 Shrnutí

Nejčastěji zmiňované sociálně patologické jevy v lokalitách jsou **alkoholismus, gamblerství, toxikomanie, výroba a distribuce drog, a trestná činnost a přestupky proti majetku, veřejnému pořádku a občanskému soužití, jakož i TČ proti dětem a rodině.**

drogy

V lokalitě Ploužnice byly identifikovány varny pervitinu, do kterých údajně proudí suroviny (léky) pro výrobu z Polska a pervitin je distribuován zpět přes hranice, dále do Německa, ale i na domácí trh.

Most k naději, který zde poskytuje službu terénní programy pro drogové uživatele (jedno odpoledne v týdnu), hovoří o 50ti podchycených klientech (ve fyzickém kontaktu jsou s méně osobami, které fungují jako spojky), kteří z 90% užívají nitrožilně pervitin. Heroin se zde nevyskytuje vůbec. Zbýlých 10% uživatelů, známých Mostu k naději, jsou uživatelé konopných a tanečních drog, které ovšem příležitostně kombinují s pervitinem. Obvyklý věk uživatelů pervitinu je mezi 20 a 30 roky, ale s prvními zkušenostmi s drogou se lze potkat už u 12ti letých. V některých romských rodinách se drogy berou přes generace. Lokalita Náhlov je pro Most k naději zatím stále relativně uzavřená, vědí o užívání konopných drog, předpokládají i pervitin.

herny

V lokalitě Ploužnice je herna. Město má podle slov místostarosty z automatů příjem zanedbatelný a zdá se, že by se zastupitelstvo mohlo shodnout na zákazu jejich provozu na území města. Horší to bude v případě Mimoně, kde jedna z heren je dokonce umístěna v objektu ve vlastnictví mimoňského starosty.

prostituce

Je popisována jako okrajový jev, byly zaznamenány dva případy vývozu žen do Británie a jeden případ do Rumunska.

lichva

Nelegální lichva nebyla zaznamenána, trh je pokryt legálními lichvářskými subjekty.

PČR OOP Mimoně

Policejním statistikám ale vévodí především **drobná majetková kriminalita, dále trestná činnost proti rodině a dětem a násilná trestná činnost, a přestupky proti občanskému soužití** (sousedská a partnerská napadení, výtržnictví), ale také alkohol a drogy za volantem. O organizovaném zločinu v lokalitách nemá policie informace.

V meziročním srovnání (2011-2012) přibylo nejvíce trestné činnosti proti rodině a dětem a u přestupků řešených PČR přestupků proti veřejnému pořádku a přestupků v dopravě (ale snížil se výrazně počet přestupků proti občanskému soužití – ale ty narostly ve statistikách MěP).

Lokalitu Náhlov nemá PČR, na rozdíl od Plouznice, kde má své informátory, příliš podchycenu, ale s ostatními partnery se shoduje v tom, že lokalita není žádným rejdištěm zločinu.

Trestné činy Náhlov (podle PČR OOP Mimoň):

2010 – 1x majetkový

2011 – 2x majetkový + 1x neplacení výživného

2012 – 7x majetkový + 1x porušování domovní svobody – přičemž „vše jde na vrub jedné osoby, která je v současné době ve vazbě“

2013- statistika není uzavřena, ale dosud zde v tomto roce nebyl spáchán žádný trestný čin

Kriminalita nemá etnický charakter.

Městská policie Ralsko

Město má na sídlišti v Plouznici služebnu městské policie. Městská policie čítá 4 strážníky. Slouží po dvojicích a koordinují svůj pohyb s Policií ČR, OOP Mimoň, pro kterou je preventivní pravidelná hlídková činnost v Náhlově a Kuřívodech vzhledem k charakteru lokalit (bez zvýšené trestné činnosti) nevhodná.

Městská policie řeší hlavně přestupky proti občanskému soužití, přestupky proti veřejnému pořádku a přestupky v dopravě. O něco málo méně již přestupky proti majetku.

V meziročním srovnání (2011-2012) narostly nejvíce přestupky proti občanskému soužití, a dále proti majetku a veřejnému pořádku.

Sociálně právní ochrana dítěte

Obec spolupracuje s OSPOD Česká Lípa a prostřednictvím své terénní sociální pracovnice i s oddělením pro rodinu a sociální věci správního odboru MěÚ Mimoň, jakož i s oddělením správy majetku téhož odboru.

Mimoňské sociální pracovnice, které plní kromě terénní agendy spojené s hmotnou nouzí i roli prodloužené ruky českolipského OSPODu, si pochvalují výbornou spolupráci s ralskou terénní sociální pracovnicí.

Samotné mimoňské sociální pracovnice se dostávají do ralského terénu přibližně jednou týdně, většina zakázek je jednorázových, co se týče agendy SPOD, mají v Ralsku deset rodin, s kterými pracují dlouhodobě. Nejčastěji řeší záležitosti spojené s **rozvody, opatrovnictvím, výživným a svěřením dítěte do péče, méně již týrání dětí nebo zanedbání výživy či výchovy. U dětí pak (v meziročním srovnání 2011-**

2012) narůstá trestná činnost a výchovné problémy, a dlouhodobě se objevuje záškoláctví (ale hlavně tzv. skryté) a nepřipravenost dětí na školu včetně absence pomůcek. Spolupracují se školami, účastní se výchovných komisí. Navázali i spolupráci s Člověkem v tísni.

Město Ralsko přispívá na výkon SPOD, pracovnice oddělení rodiny a sociálních věcí mimošského správního odboru berou i ralské děti na výlety a exkurze pořádané pro ohrožené děti a mládež z rozpočtu města Mimoň.

Podle českolipských pracovnic OSPOD jsou největšími problémy ralských rodin nestálé bydlení a finanční problémy. Co se týče agendy OSPOD, pak se jedná zejména o výchovné problémy a záškoláctví. Trestná činnost dětí je srovnatelná s ostatními lokalitami regionu.

Podle o.s. Tosara, pracujícího s dětmi z Plouznice, je na dětech viditelné zanedbání jak po stránce výživy (obecněji životosprávy) tak po stránce výchovy. Plouznické děti jsou ale podle nich zanedbané nebo nezanedbané bez ohledu na etnicitu. Hodně dětí nadto pochází z rodin smíšených. Roli etnicity při charakteristice obyvatel ralských lokalit ostatně odmítají všichni informátoři.

V Ralsku by pracovnice SPOD uvítaly zejména sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, nízkoprahové zařízení a volnočasové aktivity pro děti a mládež. Sociálně aktivizační služby by sehrály i roly v chystaných případových konferencích a týmech pro děti a mládež, které OSPOD podle novely zákona o SPOD bude od letošního roku vést.

Město

Město má ustavenou Komisi prevence kriminality, která zpracovala Plán prevence kriminality na příští dva roky, a vyhlásilo preventivní program „Svítání“, kdy chce hradit preventivní aktivity z vybraných pokut. Do dotačního programu prevence kriminality MVČR město podalo v prvním a druhém kole 2013 úspěšně 4 projekty (zřízení kamerového systému na Plouznici a v Kuřívodech, realizace volnočasových, zážitkových a vzdělávacích víkendových a prázdninových aktivit pro děti a mládež na Plouznici, realizace obdobných aktivit s rozšířením o aktivity pro rodiče a pro rodiče s dětmi v Náhlově, a vybavení participativně zbudovaného sportoviště v Náhlově herními prvky).

4.2 Statistické údaje

-jsou uvedeny v Plánu prevence kriminality města Ralsko pro roky 2013-2015, schváleném zastupitelstvem města Ralsko dne 6.2.2013 usnesením č.Z-01/26/13 (viz <http://mestoralisko.cz/upload/2010/10/UD-011.pdf>)

zjednodušená SWOT analýza – oblast prevence sociálně patologických jevů

negativa (problémy=inverzně potřeby) a ohrožení	pozitiva (pokrytí a příležitosti)
-tolerance k alkoholu a OPL	Již rok fungující, městem podporovaný, terénní program Mostu k naději pro drogově závislé – leč v lokalitě Ploužnice sporadicky (1 x týdně 2 hodiny), v Náhlově vůbec
-drobná kriminalita včetně dětské	-budování kamerového systému
-předluženost, lichva (legální)	-terénní sociální pracovnice města -potenciální poskytovatelé sociálních služeb v regionu
-prostituce je řídká a má rodinný charakter, nejedná se o organizovaný zločin, o kuplířství	
-absence sociální kontroly (rozpad široké rodiny, heterogenní prostředí, fluktuace, migrace, absence neformálních autorit)	-vedení města usiluje o asistenty prevence kriminality
-z kapacitních a materiálních důvodů poddimenzovaná hlídková činnost PČR a MěP	-vůle města zaměstnat asistenty prevence kriminality -budovaný kamerový systém
-absence služebny Městské policie v lokalitě Náhlov	-spolupráce s Osečnou -služebna MěP Ralsko na sídlišti Ploužnice -koordinace hlídkové činnosti mezi MěP Ralsko a PČR OOP Mimoň -snaha získat asistenty prevence kriminality
- záškoláctví, výchovné problémy, narůstající kriminalita dětí a mládeže	-začlenění škol a SPOD do Lokálního partnerství -případové konference v novele zákona o SPOD -projekty z programu prevence kriminality MVČR zaměřené na děti a mládež
-výherní automaty dostupné v Mimoní a na Ploužnici	-město Ralsko nakloněno zákazu výherních automatů včetně videoloterijních terminálů na svém území
-přestupky proti veřejnému pořádku a občanskému soužití	-existence Programu prevence kriminality „Svítání“ -schválený Plán prevence kriminality orgány města

Priority v oblasti sociálně patologických jevů, bezpečí a zdraví

4.1 snížit míru zadlužení a eliminovat lichvu

4.2 snížit riziko i dostupnost užívání omamných a psychotropních látek a jeho dopady

4.3 předcházet rizikovému chování dětí a účinně je řešit

4.4 posílit bezpečnost v sociálně vyloučených lokalitách

4.5 zakázat provoz výherních automatů a videoloterijních terminálů na území města



STRATEGICKÝ PLÁN LOKÁLNÍHO PARTNERSTVÍ RALSKO pro roky 2013-2015

NÁVRHOVÁ ČÁST

1. oblast bydlení

Priorita 1.1 Proměnit lokalitu Ploužnice na standardní sídliště s občanskou vybaveností

komentář: Ploužnice je vedle Kuřívod nejpočetnější městskou částí Ralska, na rozdíl od Kuřívod však trpí absencí takřka jakékoli vybavenosti a dá se o ní mluvit jako čistě o „noclehárně“. V současné době zde vedle nájemních bytů (Ralska a Mimoně) nalezneme už jen fotbalové hřiště, dětské hřiště s přilehlou malou klubovnou, předškolní klub v jednom z bytů města, služebnu městské policie a večerku s hospodou - hernou. Za všemi ostatními veřejnými službami (ale i sociálními službami ambulantního charakteru) musí obyvatelé sídliště dojíždět buď do Kuřívod nebo do Mimoně. Přitom je zde několik prázdných bytových domů, koupených skupinou developerů, kteří váží své plány s nájemním bydlením jednak s využitím přilehlého bývalého letiště a jeho technického zázemí k rozvoji pracovních příležitostí a jednak s oddychovým potenciálem okolní přírody. Pro rozvoj města tak může sehrát Ploužnice klíčovou roli. Primárně nám tedy sice jde o zvýšení komfortu bydlení pro stávající obyvatele sídliště, v dlouhodobější perspektivě ale o zlepšení adresy jako takové, tedy o vytvoření podmínek nezbytných k tomu, aby se na Ploužnici chtěli stěhovat lidé *za něčím*, nikoli jen *od něčeho* (jinak řečeno, aby se i díky výnosnosti byznysu s chudobou do soukromého nájemního bydlení nestěhovaly další a další rodiny bez práce a perspektivy, utíkající před dluhy či diskomfortem na předešlých adresách, protože jiné sem pronajímatelé nedostanou, a z Ploužnice se nestalo jedno obří ghetto). Při formulaci cílů jsme uvažovali ve třech rovinách: jednak chceme posílit veřejné služby (škola, školka, kulturně-společenské vyžití...), jednak služby sociální (množství stávajících obyvatel sídliště je jejich potenciální klientelou) a konečně prostřednictvím participativního zkrášlování veřejného prostoru vybudovat zdravé sousedské vztahy a vazbu k místu, tak aby Ploužnice byla lokalitou, ve které chtějí lidé žít a považují ji za domov, nikoli transitní lokalitou migrujících rodin bez vztahu k aktuálnímu bydlišti.

CÍLE/KROKY	Termín	zodpovědnost	zdroje	plnění
a) občanská vybavenost				
Cíl 1.1.1 V září 2014 je otevřena škola a školka na Ploužnici				
<i>komentář: ploužnické děti dojíždí v současné době do školky i školy buď do Kuřívod nebo do Mimoně, což je logisticky, časově i finančně náročné jak pro rodiče, tak v případě školkových dětí i pro město, které jejich svoz do Kuřívod zajišťuje mikrobusy. Vzhledem k demografické prognóze a i s ohledem na množství bytů developerů chystaných k pronájmu není o potřebnosti školky i školy sporu, co však musí být ještě předmětem detailnějšího přezkumu, je podoba školy (poslední verze probíraná vedením města otevřít zde 4. a 5. ročník ZŠ v návaznosti na 1. až 3., které jsou v Kuřívodech, se nám nezdá úplně nejvhodnější, neboť by dítě v průběhu devítileté školní docházky chodilo do školy na třech různých místech – na prvním stupni do Kuřívod a na Ploužnici, na stupni druhém pak do Mimoně) a pak také riziko vzniku školy segregované – romské, kdy je třeba zvážit scénář, že neromští rodiče raději dítě umístí do Mimoně a ploužnickou školu budou navštěvovat jen děti romské.</i>				
i. je zpracována vize demografického vývoje obyvatelstva na Ploužnici a analyzován segregační potenciál školy na Ploužnici	srpen 2013	ZŠ a MŠ Kuřívody		
ii. je rozhodnuto o kapacitě a podobě školy a školky	srpen 2013	Město		

iii.	je zpracován a v ZMR prosazen vzdělávací program na základě ii.	září 2014	Město + ZŠ a MŠ Kuřívody		
iv.	je zpracován stavební projekt MŠ, ZŠ, jídelny a kuchyně	Konec 2013	Město		
v.	škola a školka jsou otevřeny	Září 2014	Město	Státní rozpočet cca 20 milionů	
Cíl 1.1.2 Od září 2014 vaří školní kuchyně i pro veřejnost na sídlišti					
<i>Komentář: sídliště je obýváno i seniory, zejména pro které by jistě možnost užívání služeb školní kuchyně byla ulehčením. Konkrétní míru poptávky zjišťujeme, ale již dnes víme, že taková poptávka zde je.</i>					
i.	je zjištěna poptávka po službě a způsobu jejího zajištění (pouze výdej nebo i jídelna)	Září 2013	ASZ (situační analýza), město - dotazníky		
ii.	jsou zjištěny legislativní podmínky stravování veřejnosti	Prosinec 2013	ZŠ a MŠ Kuřívody		
iii.	s otevřením ZŠ a MŠ je služba spuštěna	Září 2014	Město		
Cíl 1.1.3 V září 2013 je vybudováno místo/místa k setkávání obyvatel v exteriérech sídliště					
<i>komentář: obyvatelé sídliště se již pro taková místa vyjádřili, jejich zapojením do jejich budování cílíme jednak na vytvoření vztahu k zbudovanému a jednak na posílení sousedských vazeb</i>					
i.	v diskuzích s občany jsou vybrána místa (město, jaro 2013 - splněno)	Jaro 2013	Město		splněno
ii.	jsou zajištěny brigádní síly z obyvatel sídliště nebo veřejná služba	Srpen 2013	Město		
iii.	posezení je zbudováno	Září 2013	Město	vlastní	
Cíl 1.1.4 V letech 2015 a 2016 je na Ploužnici vybudován multifunkční prostor pro společensko-kulturní život					
<i>Komentář: při úvahách o tom, čím sídliště obdařit, jsme prozatím zavrhlí to, co je relativně dostupné v Mimoní a bylo by zřejmě na Ploužnici nekonkurenceschopné (typicky obchod s potravinami, kdy v Mimoní jsou supermarkety a na ad hoc dokoupení potravin postačuje současná sídlištní večerka) nebo to, co neumíme zařídit (kupř. aby se našel někdo, kdo si na Ploužnici otevře kadeřnictví). Na čem jsme se shodli ale</i>					

jednomyslně, bylo vybudování kulturně společenského centra, kde by našli vyžití či útočiště všechny věkové skupiny: děti, mládež, dospělí, matky s dětmi, senioři, a to takového charakteru, aby nesloužilo jen pro zábavu pasivní (např. kino, sál, bar), ale i aktivní (prostor pro zájmové kroužky a činnost spolků jak dospělých tak dětí). Ke konkrétní podobě takového zařízení chceme dospět po diskuzi s obyvateli sídliště samotnými. Vzhledem k náročnosti investice jsme odkázáni na využití evropských fondů, což znamená v této době počkat na nové programové období (2014-2020).

i.	Je zjištěna poptávka a představa obyvatel	do konce 2013	Město (setkání s obyvateli, dotazník)		
ii.	jsou vybrány zdroje financování	2014/2015 – EU fondy – nové program. období	Město + ASZ	EU fondy	
iii.	je zpracován projekt	2015	Město + ASZ		
iv.	objekt je zbudován (poznámka: lze eventuálně spojit s budováním CSS, navléci na prostory pro sociální služby a využívat i pro jiné účely a pro širokou veřejnost – podle znění výzev)	2015/2016	Město	EU fondy	

b) sociální a prarodinné služby

Cíl 1.1.5 Do března 2016 je otevřeno Centrum sociálních služeb (NZDM, OSP, zázemí pro TP, SAS)

Komentář: z komunitního plánu města Ralska i z naší analýzy potřeb jasně vyplývá potřebnost zavedení nových a posílení stávajících sociálních a prarodinných služeb (nejen) na Plouznici. Jedná se především o nízkoprahové zařízení pro děti a mládež ve věku 6-26 let (NZDM), sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (SAS), jejichž součástí může být i předškolní klub a rodičovské centrum, terénní programy (TP) a odborné sociální poradenství (kupř. občanská nebo dluhová poradna). Některé z těchto služeb nelze v současnosti na Plouznici poskytovat, neboť pro ně chybí zázemí (příkladně NZDM, ale v potřebném rozsahu i rodičovské centrum), jiné lze umístit alespoň do provizoria (volné bytové kapacity města): zázemí pro terénní sociální pracovníky pod službou SAS a pod službou TP. Naším cílem je ale vybudovat trvalé a odpovídající zázemí pro tyto všechny služby, a to z prostředků evropských strukturálních fondů v novém programovém období. Investiční projekt je již předpřipraven, město jej zamýšlelo podat již v tomto období do výzvy č.6 Integrovaného operačního programu, žel MPSV výzvu pro vyčerpání prostředků uzavřelo předčasně. Provoz služeb zajistíme v novém zázemí neinvestičním projektem z EU fondů, poskytování některých z nich v provizoriu pak z individuálního projektu Libereckého kraje (OPLZZ 3.2), podávaného v září tohoto roku (služby z něj budou financovány do poloviny 2015).

i.	jsou zajištěny dočasné prostory pro zázemí TSP města a	Podzim 2013	Město (bytové		
----	--	-------------	---------------	--	--

pracovníky SAS		prostory na Ploužnici)		
ii. je podán krajský IP do OPLZZ 3.2 na zajištění SAS	Září 2013	ASZ + LBC Kraj	Kraj + ASZ	
iii. je vybrán dodavatel a služba SAS je poskytována	Duben 2014	LBC Kraj + ASZ	OPLZZ 3.2	
iv. je podán investiční projekt na zbudování Centra sociálních služeb na Ploužnici (nové program. Období EU fondů)	2015	Město + ASZ	EU fondy	
v. je podán navazující neinvestiční projekt na zajištění služeb	2015	Město + ASZ	EU fondy	
vi. Centrum sociálních služeb je otevřeno a služby poskytovány	Březen 2016	Město	EU fondy	
<p>Cíl 1.1.6 V září 2013 je posílena kapacita předškolního klubu na Ploužnici</p> <p>Komentář: na sídlišti dnes provozuje Člověk v tísní o.p.s. v jednom z bytů města Ralsko předškolní klub s maximální kapacitou 8 dětí. Naším cílem je a) kapacitu tohoto klubu zvýšit, b) provázat jeho činnost s mateřskými školami tak aby klub přednostně vyhledával ty děti, které chtěli rodiče umístit do MŠ, ale z kapacitních důvodů se na ně nedostalo, aby připravoval mladší děti na vstup do mateřské školy alespoň v posledním předškolním roce, a aby na základě doporučení, případně metodické podpory učitelek z MŠ individuálně pracoval s předškoláky za účelem úspěšného zvládnutí přechodu těchto dětí na základní školu. Na druhou stranu dokáže klub metodicky obohatit i učitelky MŠ, neboť umí pracovat s dětmi se speciálními vzdělávacími potřebami či s dětmi z nepodněného rodinného prostředí. Cílem není vytvářet paralelní předškolní vzdělávací instituci k standardním mateřským školám, nýbrž jednak přispět (jak prací s dětmi- připravit je, tak prací s rodiči-přimět je) k umístění co největšího počtu dětí do MŠ, které chápeme jako integrační prostředí par excellence, a pak také podchytit ty děti, které rodiče do školky ať už z jakýchkoli důvodů dát nechtějí či nemohou.</p> <p>Personální posílení klubu máme dojednáno s mimořádným ÚP ČR formou veřejně prospěšných prací.</p> <p>V budoucnu chceme předškolní klub více svázat s rodičovským centrem a provozovat jej jako součást služby SAS, momentálně z projektových důvodů poběží předškolní klub na Ploužnici zvlášť (z OPVK) a SAS také zvlášť (z OPLZZ).</p>				
i. Člověk v tísní se domluví s ZŠ a MŠ T.Ježka a s ZŠ a MŠ Mírová na formách spolupráce a od toho odvislé potřeby navýšení kapacity klubu na Ploužnici	Srpen 2013	Člověk v tísní + školy		
ii. Město vybere adekvátní prostory ve volném bytovém fondu	Srpen 2013	Město		

iii.	Je nasmlouvána pracovní síla na VPP	září 2013	Člověk v tísni	Úřad práce	
iv.	Předškolní klub je provozován v nových prostorech pro více dětí	Září 2013	Člověk v tísni	OPVK	
c) komunitní (sousedské) vazby					
Cíl 1.1.7 na Ploužnici jsou od jara 2014 pořádány svépomocné akce zkrášlující sídliště (předzahrádky, trávníky, okrasné dřeviny, drobná vybavenost...)					
<i>komentář: tento cíl je analogický cíli 1.1.3, kromě zvelebení sídliště jím sledujeme i vybudování vztahu jeho obyvatel k místu bydliště a k sobě samým navzájem. Komunita se utváří jen tam, kde je společný zájem, kde je něco společného, a to společně je pozitivně definovatelné. Členové komunity se k tomu aktivně vztahují. V případě Ploužnice tím může být vchod, dům nebo časem i celé sídliště.</i>					
i.	jsou sesbírány návrhy a přání obyvatel	Září 2013	Město + ASZ		
ii.	jsou vybrány uskutečnitelné nápady	Říjen 2013	Město + ASZ		
iii.	je sestaven harmonogram prací a rozděleny role	Prosinec 2013	Město + ASZ		
iv.	návrhy jsou svépomocně realizovány	Průběžně od jara 2014	Město + ASZ	město	
Cíl 1.1.8 v lednu 2014 jsou založeny spolky a sdružení pro ploužnické dospělé obyvatelstvo					
<i>komentář: všechny dosavadní volnočasové a zájmové aktivity na sídlišti jsou cíleny na děti a mládež a zcela chybí nabídka pro dospělé. Přitom se již ze sídliště ozývají hlasy po vytvoření prostoru pro společné aktivity. Proto chceme na základě zjištění poptávky a v souladu s reálnými možnostmi (zejména technickým zázemím) nabídnout zájmovou činnost i dospělému obyvatelstvu sídliště. Slibujeme si od takových spolků a sdružení právě zkvalitnění sousedských vztahů, odanonymizování sídliště, vznik něčeho dalšího společného, o co mohou obyvatelé pečovat, na co mohou být hrdí, s čím se mohou ztotožnit a co je uspokojuje.</i>					
i.	je znám zájem obyvatel o zájmovou činnost a porovnán se stávající nabídkou v obci a technickými podmínkami	srpen 2013	Město + ASZ		
ii.	je vytvořen seznam potenciálních vedoucích zájmových aktivit pro dospělé	září 2013	Město + ASZ		
iii.	na základě i. a ii. je vytvořena nabídka zájmové činnosti a je rozhodnuto o způsobu financování (město, příspěvky, dotace)	Září 2013	Město + ASZ		

iv. jsou zabezpečeny finance a nabráni členové	Konec 2013	Město + ASZ		
v. zájmová činnost je spuštěna	Leden 2014	Město + ASZ	Město nebo MVČR nebo MK	
Cíl 1.1.9 v září 2014 je nájemníkům z ralských bytů na Ploužnici přiděleno 20 zahrádek v těsné blízkosti sídliště <i>komentář: zahrádky jsou dalším prostředkem, který se nám nabízí k vytvoření vazby obyvatel na místo, k přetvoření lokality z „noclehárny“ na domov. Město je již předběžně domluveno s vlastníkem vhodných pozemků na Ploužnici na jejich směně za pozemky jiné.</i>				
i. je vyvoláno jednání města s panem Procházkou za účelem výměny pozemků s městem	Do konce 2013	Město		
ii. je uskutečněna směna pozemků	Jaro 2014	Město		
iii. pozemek je rozparcelován a nabídnut k pronájmu obyvatelům	Září 2014	Město		
Cíl 1.1.10 v ralských bytových domech na Ploužnici jsou do listopadu 2013 vytvořeny domovní výbory <i>komentář: dům či vchod je tím, co nás první napadne, budeme-li se ptát po společném zájmu nájemníků. Stojí v základě naší snahy o vybudování sousedských či komunitních vazeb a vztahu k místu bydliště. Vytvořením domovních výborů volbou nájemníků chceme zajistit participativní správu domů, kdy kromě rozhodovací pravomoci města mají slovo i nájemníci samotní, kteří prostřednictvím domovních výborů artikulují své požadavky a potřeby městu, ale také se prostřednictvím výborů snáze domlouvají na svém zapojení do zvelebování bydliště (mohou to být svépomocné výmalby společných prostor, úklidy sklepů, nebo úpravy okolí domu...). Domovní výbory nebudou mít žádné rozhodovací pravomoci, budou sloužit jako nástroj komunikace mezi nájemníky navzájem a mezi nájemníky a městem.</i>				
i. jsou uskutečněny schůze nájemníků	Říjen 2013	Město + ASZ		
ii. nájemníky jsou zvoleny domovní výbory pro každý vchod	listopad 2013	Město + ASZ		
iii. jsou zjištěny potřeby nájemníků týkající se bydlení a vybavenosti	listopad 2013	Město + ASZ		
iv. potřeby jsou naplňovány (průběžně; svépomocně nájemníci a město)	průběžně	Město + ASZ		
v. model je nabídnut městu Mimoň pro převzetí do jejich bytových domů	Leden 2014	Město + ASZ		

Priorita 1.2 Zbudovat zásluhový systém přidělování bytů

Komentář: Obvykle se zásluhovým systémem přidělování bytů myslí nějaký typ dostupného bydlení, kdy zájemci o bydlení ve vyšších stupních musí osvědčit své kompetence k bezkonfliktnímu a udržitelnému bydlení ve stupních nižších (krizové a tréninkové bydlení) a splnit předem daná kritéria s přidělením bytů ve vyšších stupních spjatá, systém který zároveň motivuje vyššími stupni rodiny ve stupních nižších k tomu, aby se svojí situací něco dělaly (s pomocí sociálních služeb, zaměstnanostních a vzdělávacích programů, apod.). V Ralsku ale nemáme různé kategorie městských bytů ani nemáme městské byty v různě statusově výrazně odlišných lokalitách (kdy Kuřívody nejsou až tak lepší adresou než Ploužnice), čili takový systém o několika úrovních nemůžeme úplně zbudovat. Přesto chceme a) svázat přidělování městských bytů (a prodlužování stávajících nájemních vztahů) s pravidly postavenými na prokázání způsobilosti nájemníka řádně bydlet a platit a s pravidly něco za něco, b) pomoci vytvořit záchyt pro rodiny, které takovým pravidlům nebudou moci z nejrůznějších příčin dostat v podobě otevření azylového domu pro matky s dětmi provozovaného neziskovými organizacemi nejlépe v Mimoni a c) otevřít dohodou s developery cestu do lepšího bydlení (větší byty) těm rodinám, které prokáží dostatečné kompetence a příjmy, tedy rodinám „ověřeným“.

CÍLE / KROKY	Termín	zodpovědnost	Zdroje	plnění
Cíl 1.2.1 Do ledna 2014 jsou zpracována nová pravidla přidělování městských bytů				
<i>Komentář: pravidla v sobě kromě standardních podmínek uzavření a rozvázání nájemní smlouvy budou obsahovat i podmínky a způsoby oddlužení nájemníků, včetně odpracování si dluhů a zamezení zadlužování. Pravidly chceme zajistit, aby každý bydlel v tom, na co má prostředky a sociální kompetence, jakož i zamezit hrozící přeplněnosti bytů (využit hygienických a stavebních norem).</i>				
i. je vytvořen návrh pravidel přidělování městských bytů	říjen 2013	Město + ASZ		
ii. pravidla jsou připomínkována Radou a schválena zastupitelstvem	Prosinec 2013	Město		
iii. pravidla vstupují v platnost	Leden 2014	Město		
iv. pravidla jsou nabídnuta městu Mimoň k aplikaci v jeho bytech	Leden 2014	Město		
Cíl 1.2.2 do června 2015 je vybudován azylový dům pro matky s dětmi v Mimoni				
<i>Komentář: pro rodiny, které nebudou schopné dostat pravidlům bydlení v městských bytech a v nájemním bydlení se neudrží, chceme nabídnout ústupovou cestu v podobě azylového bydlení pro maty s dětmi tak, aby se buď nemusely jen z důvodů absence bydlení odebírat děti do ústavní péče nebo aby se rodiny neocitaly v tenatech provozovatelů předražených ubytoven či soukromých pronajímatelů, a díky sociální práci coby součástí služeb azylového domu měly šanci vrátit se do standardního nájemního bydlení, tentokrát lépe připraveny v něm obstat.</i>				
i. je zjištěna potřebnost služby	září 2013	Lampa, NOLE, OCHM		

ii.	vyjednat s Krajem zařazení plánu na AZ do sítě SS	Říjen 2013	ASZ + Město		
iii.	Je určena lokalita poskytování	Březen 2014	Lampa, NOLE, OCHM		
iv.	Je podán investiční i neinvestiční projekt	2014	Lampa, NOLE, OCHM + ASZ		
v.	Azylový dům je otevřen	Červen 2015	Lampa, NOLE, OCHM	EU fondy	
<p>Cíl 1.2.3 Developeři na sídlišti Ploužnice přidělují na základě dohody s městem byty jen rodinám s příjmem a rodinám, které chtějí jít z městských bytů do bytů větších a osvědčily se v dosavadním nájemním vztahu</p> <p><i>Komentář: tímto cílem míříme jednak na to, aby developeři nepronajímali své byty socioekonomicky slabým rodinám na dávkách v hmotné nouzi, které migrují pro republice a nezvyšovali tak za účelem zisku (z transferu příspěvků a doplatků na bydlení ze státní kasy do jejich kapes) zátěž lokality další koncentrací chudých rodin, a jednak na to, pokud budou jejich byty lepší adresou (minimálně díky větším výměrám bytů), aby se do nich dokázali dostat nájemníci z menších městských bytů, a to na doporučení a se zárukou města a dalších partnerů za předem sjednaných podmínek.</i></p>					
i.	je vytvořena poradní skupina složená ze zástupců města a developerů	Do konce 2013	Město		
ii.	město předloží developerům požadavky na skladbu nájemníků	Podle vývoje rekonstrukcí	Město		
iii.	město podmíní finanční účast na úpravě komunikací a chodníků a inženýrských sítí přistoupením developerů na požadavky města stran skladby nájemníků	Následně	Město		
iv.	developeři se zaváží k nabídce bytů pro rodiny z bytů Ralska, které se osvědčily a měly by zájem bydlet ve větším bytě	Následně	Město		

Priorita 1.3 Snížit míru dlužnictví na nájemném, energiích a službách a zamezit novému zadlužování

Komentář: příznačným rysem života v sociálně vyloučených lokalitách či života v bídě obecně je žít na dluh. Zadlužený je ostatně dnes kdekdo i mimo sociálně vyloučené lokality. Rozdíl je v tom, že onen kdekdo má stabilní příjem a dokáže svůj dluh z něho splácet, zatímco lidé, o nichž hovoříme, takový příjem nemají (a přesto jsou oblíbenou klientelou úvěrových společností) a splácení dluhu řeší dalšími půjčkami. Podmínky půjček dostupných takovým lidem pak bez nadsázky dosahují rozměrů lichvy a navíc jejich klienti při uzavírání smlouvy nerozumí (ba je ani nedokáží na X-té straně sotva viditelným písmem přečíst). Nežádka se tak ocitnou v situaci, kdy si musejí půjčit znovu někde jinde pouze na to, aby spláceli alespoň úroky z půjčky první. Dluhová spirála se roztáčí. Nakonec takoví lidé dluží, kam se podívají (respektive tam, kde jim byli ještě ochotni půjčit) a splátky jsou směřovány k věřitelům podle aktuálního ohrožení z té či té strany (něco ještě chvíli počká, něco už ne). V důsledku předluženosti jsou tito lidé obtížně umístitelní na legální trh práce, neboť podstatná část platu jim je exekurována, čímž se jim legálně pracovat nevyplatí. Díky tomu si ale nedokáží zvednout příjem tak, aby staré závazky vyrovnali a nové nevytvářeli. Ocitají se v kruhu, který bez intervence zvenčí jen těžko rozetnou, tím spíš, že lidé, s kterými jako jedinými mají sociální vazby a tkají solidární sítě, jsou na tom stejně. Takovou intervenci v podobě níže popsaných nástrojů, ale i nástrojů popsaných v oblasti zaměstnanosti, přinášíme, přičemž primárně máme za cíl zlikvidovat dluhy na bydlení a zamezit dalšímu zadlužování na nájemném a službách, neboť bydlení je to, co je třeba udržet primárně.

CÍLE / KROKY	Termín	zodpovědnost	Zdroje	plnění
<p>Cíl 1.3.1 alespoň 100 dlužníků ročně je od 2014 podchyceno sociálními službami TP a SAS (včetně právního poradenství) Komentář: až 80% agendy terénních sociálních pracovníků města Ralska tvoří dluhy jejich klientely. Na celý katastr města (170 km²) přitom připadají pouze dvě terénní sociální pracovnice. Uvážíme-li souvislost zadlužování s nízkými příjmy a vysokými výdaji typickými pro chudé obyvatelstvo a fakt, že míra nezaměstnanosti v Ralsku dosahuje 24,5% (a jedná se takřka sto procentně o dlouhodobou nezaměstnanost), pak jistě oprávněně uvažujeme o posílení terénních programů města. Prozatím chceme navýšit službu o jeden úvazek, hrazený buď u IP kraje nebo z dotací Úřadu vlády. Zatímco služba terénní programy má za cíl řešit především jednorázové konkrétní zakázky klientů, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi pracují dlouhodobě s celou rodinou na zlepšení postavení rodiny i vnitřního klimatu. Součástí takové práce s rodinou je i dosažení jejího vyrovnaného hospodaření s prostředky. Ideálním produktem služby je rodina, která umí sama hospodařit, nežije na dluh, vytváří podnětné prostředí dětem, stará se o jejich vzdělání a výchovu, dospělí pracují a nevykazují patologické rysy chování. Lapidárně řečeno, co se tématu dluhů týče: terénní programy mají pomoci dlužníkům se oddlužit nebo začít své závazky řešit, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi mají rodiny naučit takovému chování, které je do dluhů vůbec nepřivede a to nejen dospělé, ale takové chování vštípit jako vzorec i dětem. SAS bude v Ralsku zabezpečena dvěma pracovníky v terénu (a jedním v chystaném náhlovském předškolním a rodičovském klubu) z prostředků OPLZZ prostřednictvím individuálního projektu Libereckého kraje.</p>	Září 2013	ASZ + LBC Kraj	Kraj + ASZ	
i. je podán IP kraje na zajištění TP, SAS (a NZDM)				

ii. jsou vybráni dodavatelé služby TP a SAS v Ralsku	Únor/březen 2014	LBC Kraj		
iii. služby jsou spuštěny	Březen/duben 2014	Dodavatelé/LBC Kraj	OPLZZ 3.2	
iv. alternativně: je podána žádost o 3 TSP Města z financí Rady vlády	Září 2013	Město + ASZ		
v. z dotací Rady vlády jsou zaplacený stávající 2 TSP Města + 1 navíc	Únor 2014	Město + ASZ	ÚVČR	
<p>Cíl 1.3.2 alespoň 50 dětí ve věku nad 10 let je od září 2014 zasaženo programy finanční gramotnosti v NZDM <i>Komentář: chceme vzdělat zaměstnance nízkoprahových zařízení pro děti a mládež v práci s jejich klientelou s cílem zvyšovat její finanční gramotnost formou adekvátní věku – přispět dalším polínkem k tomu, aby nastupující generace nereprodukovala vzorce chování svých rodičů; zároveň nabízíme rozšíření metod práce i pedagogickým pracovníkům základních škol – jednou z osvědčených metod posilování finanční gramotnosti, ale i jiných dovedností, jsou hry simulující reálné situace dospělého světa, postavené na tom, že okamžitý profit není tak výhodný jako plánovaný odložený požitek, jinými slovy na principu něco za něco</i></p>				
i. Je podán projekt na proškolení zaměstnanců škol a NZDM v oblasti dluhového poradenství a finanční gramotnosti	září 2013 nebo únor 2014	NNO + ASZ nebo Město + ASZ	MŠMT nebo MVČR	
ii. Pedagogové a pracovníci NZDM jsou proškoleni v oblasti dluhového poradenství a finanční gramotnosti	Červen 2014	Město nebo NNO	MŠMT nebo MVČR	
iii. V NZDM jsou pořádány přednášky/besedy pro 50 dětí ročně na téma finanční gramotnosti a dluhové problematiky a hrány simulované hry na dospělost	Průběžně od září 2014	NNO	Vlastní	
<p>Cíl 1.3.3 u 50ti dospělých ročně je od března 2014 zvyšována finanční gramotnost <i>Komentář: u předešlého cíle nám jde o děti a mládež, zde o dospělé; princip je analogický a vzdělávání terénních sociálních pracovníků se realizuje jedním projektem společně se vzděláváním pracovníků NZDM a škol</i></p>				
i. Je podán projekt na proškolení terénních sociálních pracovníků a zaměstnanců města v oblasti dluhového poradenství a finanční gramotnosti	září 2013 nebo únor 2014	NNO + ASZ nebo Město + ASZ	MŠMT nebo MVČR	
ii. Pedagogové a pracovníci NZDM jsou proškoleni v oblasti dluhového poradenství a finanční gramotnosti	Červen 2014	Město nebo NNO	MŠMT nebo MVČR	

iii.	Město, Lampa, OCHM a Bachtale pořádají alespoň 2x ročně přednášky/besedy pro 15 osob z veřejnosti na téma finanční gramotnosti a dluhové problematiky, propagované v terénu TSP	Od září 2014	Město + NNO	Vlastní	
iv.	Finanční gramotnost je zvyšována u 20ti rodin přímo v domácnostech při terénní práci SAS z IP kraje	Březen/duben 2014	LBC Kraj + dodavatel	IP kraje, OPLZZ 3.2	
Cíl 1.3.4 všem dlužníkům na nájemném v městských bytech je od října 2013 nabídnuta možnost oddlužení					
<i>Komentář: některé rodiny jsou zatíženy tolika splátkami, že uvítají alternativní podobu umoření dluhu na nájemném; ta musí být implementována do pravidel nakládání s městskými byty; důležitou a přitom jednoduchou a bezplatnou součástí opatření na snížení dlužnictví a zamezení dalšímu zadlužování nájemníků je spolupráce správy městských bytů a městských terénních sociálních pracovníků, kdy terénní sociální pracovník přednostně řeší dlužníky na nájemném, aby tito nepřišli o bydlení a od bytové správy má přehled o tom, kdo je již bezdlužný tak, aby mu mohl pomoci okamžitě vyřídit příspěvek na bydlení; město může také vystupovat v odůvodněných případech jako zvláštního příjemce dávek určených k bydlení</i>					
i.	jsou vytvořena pravidla umořování dluhů na nájemném v městských bytech	Září 2013	Město + ASZ		
ii.	podle pravidel jsou minimálně jednou čtvrtletně osloveni vybraní dlužníci města s nabídkou způsobu umoření dluhu na nájemném, včetně odpracování si dluhu	Průběžně	Město		
iii.	terénní sociální pracovníci města pracují přednostně s dlužníky na nájemném podle seznamu bytové správy	Průběžně	Město		
iv.	bytová správa města informuje bezodkladně terénní sociální pracovníky města v momentě, kdy se nájemník oddluží, TSP mu pomohou vyřídit příspěvek na bydlení, eventuálně se využije institutu zvláštního příjemce	Průběžně	Město		

Priorita 1.4 Proměnit lokalitu Náhlov na standardní sídliště s přiměřenou občanskou vybaveností

Komentář: Náhlov je na tom stran občanské vybavenosti ještě hůře nežli Plouznice. Kromě nízkoprahového zařízení pro děti a mládež a nově i dětského hřiště tam není zhora nic. Nejbližší mají obyvatelé Náhlova do 5km vzdálené Osečné, která je však již jinou obcí v jiném okrese. Zároveň není příliš prostoru pro to zde něco budovat. Žádný objekt není v majetku města a i okolní pozemky jsou soukromé. Proto je i ve formulaci priority přiměřená občanská vybavenost, totiž přiměřená našim silám a reálným možnostem.

Naše plány se mohly vyvíjet dvěma směry: buď tím jak dostat lidi z Náhlova kupříkladu na Plouznici nebo do Kuřívod, tedy z prostorově vyloučené lokality s mizernými bytovými podmínkami někam na lepší adresu, anebo se pokusit zlepšit jejich adresu stávající. Vzhledem k deklarované vůli obyvatel Náhlově v lokalitě zůstat a neochotě jít do jiného bydlení, jsme zvolili cestu druhou. Stejně jako v případě Plouznice jsme uvažovali v několika rovinách, kromě občanské vybavenosti v úzkém slova smyslu a sociálních služeb jsme se ale v případě Náhlova zabírali (na rozdíl od Plouznice) i dopravní obslužností a kvalitou bydlení, respektive technickým a hygienickým stavem bytových domů a výši nájemného v soukromých nájemných bytech.

CÍLE / KROKY	Termín	zodpovědnost	Zdroje	Plnění
a) občanská vybavenost				
Cíl 1.4.1 do listopadu 2013 je v lokalitě Náhlov vybudováno sportoviště a posezení vedle něho Komentář: hřiště chceme zbudovat částečně svépomocně silami obyvatel lokality (neodborné práce), tak aby to bylo „jejich“ hřiště. Zároveň společnými brigádami posílíme komunitní prvek v lokalitě, jak jsme o tom mluvili v případě Plouznice (viz výše). Osazení hřiště sportovními prvky (branky, síť, koše, etc.) plánujeme z dotací MVČR z programu prevence kriminality.				
i. město poskytne materiál	Srpen 2013	Město	Město	
ii. město zafinancuje odborné práce	Do října 2013	Město	Město	
iii. je uspořádána brigáda na zajištění oplocení a laviček (zázemí) hřiště a nekvalifikovaných terénních úprav a brigáda na zbudování krbového posezení v sousedství hřiště	Léto/Podzim 2013	Město		
iv. hřiště je osazeno sportovním vybavením z dotací MVČR	Podzim 2013	Město + ASZ	MVČR + město	
v. hřiště je kolaudováno	Listopad 2013	Město		
vi. dohled nad hřištěm je zajištěn s využitím dvou zaměstnanců města na technické služby, případně VS	Od prosince 2013	Město		
Cíl 1.4.2 Je renovován vodovod a kanalizace včetně čističky Komentář:				
i. Město Ralsko zpracuje všechny potřebné dokumenty k vodovodu a kanalizaci v Náhlově	Do prosince 2013	Město		
ii. Město Ralsko vypracuje plán převodu vodovodu a kanalizace do vlastnictví Severočeských vodovodů a kanalizací	Do června 2013	Město		
iii. Město Ralsko uskuteční převod	Únor 2014	Město		

Cíl 1.4.3 do konce 2015 je otevřen podnik na zpracování lesních plodů a bylin				
<i>Komentář: tento cíl je zatím zahalen trochu v mlze, leč i tak si ho klademe, neboť máme za to, že vzhledem k přírodně geografickým podmínkám lokality je takový podnik reálný. Samozřejmě více musí ukázat analýza trhu, hrazená z prostředků Agentury, jež by měla přinést i návod postupu, podnikatelský plán založení a udržitelnosti takového podniku, jeho právní formu apod. Pokud analýza ukáže, že představa je neuskutečnitelná, měla by ale současně říci, jaký jiný lokální business by byl pro náhlovské (a nejen pro ně) představitelný a co pro to udělat.</i>				
i.	Je zpracována analýza trhu a navržena studie proveditelnosti	Prosinec 2013	ASZ	ASZ
ii.	Na základě toho je vybrán nositel a zpracován business plán a případně projektová žádost o dotace	Do konce 2014	Město + ASZ + LAG + nositel	
iii.	Podnik je otevřen	Do půlky 2016	Nositel	EU fondy
b) dopravní obslužnost				
Cíl 1.4.4 Spoje do Náhlova jsou od ledna 2014 posíleny o denní podvečerní autobus z Osečné				
<i>Komentář: původně jsme předjímalí cíl posílit autobusové spojení i pro sobotní nákupy a všednodenní dojíždění za úřady, ale šetření potřeb obyvatel v Náhlově ukázalo, že po tom Náhlovští neprahnu. Zůstali jsme tedy jen u toho zavést pozdější poslední spoj z Osečné do Náhlova primárně pro děti navštěvující ZŠ Osečná za účelem zvýšení jejich účasti na školních zájmových kroužcích, neboť podle vedení školy je právě fakt, že poslední autobus jede z Osečné do Náhlova již v 16 hodin, jedinou příčinou toho, že účast Náhlovských žáků v kroužcích ZŠ Osečná není tak velká jak by bylo žádoucí.</i>				
<i>Varianty jsou dvě, buď vyjedná město s Krajským úřadem nový spoj nebo s Městem Osečná dopravu dětí mikrobusem nebo transitem.</i>				
i.	je zjištěno, jakých kroužků by se kolik dětí z Náhlova účastnilo při lepším autobusovém spojení	Červen 2013	ASZ + ZŠ Osečná	
ii.	vedení města Ralska se dohodne se ZŠ Osečná na potřebnosti spojů	Srpen 2013	Město + ZŠ Osečná	
iii.	na základě toho vyjedná s Krajským úřadem posun odpoledního spoje z Osečné do Náhlova anebo město zajistí spoj vlastními zdroji (příspěvek Městu Osečná na mikrobus)	září 2013	Město	Kraj nebo Město
c) kvalita bydlení				

Cíl 1.4.5 od jara 2014 je zvyšována kvalita bydlení v bytovkách soukromých pronajímatelů					
<i>Komentář: je charakteristickým rysem sociálně vyloučených lokalit, že bydlení v nich je neuvěřitelně drahé a jeho kvalita neuvěřitelně nízká. Podobně je na tom i Náhlov, kde kromě bytů ve vlastnictví jejich uživatelů vlastní byty i soukromí pronajímatelé, kteří do bytů neinvestují, ale těží ze sociálního systému příspěvky a doplatky na bydlení. Zdá se sice, že primárním podnikatelským záměrem dominantního vlastníka bytů v Náhlově není tento byznys s chudobou, nýbrž zemědělské podnikání, a druhý největší pronajímatel se sám dostal do exekuce, ale ceny nájemného a technický a hygienický stav domů a bytů jsou v přímém nepoměru. Cesty jak to změnit jsou takové, že úřad práce nebude vedle nárokových příspěvků na bydlení vyplácet vyšší doplatky na bydlení než jaké ze zákona (podle cenové mapy) musí, a že stavební úřad, hygienici, zástupci města a městské policie, případně hasiči zkontrolují stav domů a bytů a vytvoří tlak na majitele k zabezpečení podmínek neohrožujících zdraví a život nájemníků.</i>					
i.	je vytvořena cenová mapa a srovnány ceny k místu přiměřené s realitou <i>(pozn: průměrná cena za m2 bytu v Mimoni je 40Kč, u městských bytů se cena pohybuje kolem 32 Kč/m2, zatímco v Náhlově vychází 53-60 Kč/m2)</i>	Do konce 2013	ASZ + ÚP ČR		
ii.	město domluví se stavebním úřadem a OHS termín kontroly technického a hygienického stavu domů v Náhlově	Září 2013	Město		
iii.	je uskutečněna schůze nájemníků, na které jsou informováni o chystané kontrole a jejím účelu	podle termínu kontroly	Město + ASZ		
iv.	je zkontrolován stav bytů a domů (OHS, Stavební úřad, MěP) podle metodiky ASZ	Podle dohody	město		
v.	soukromí pronajímatelé jsou vyzváni nápravě (součinnost úřadů)	Průběžně	město		
Cíl 1.4.6 v listopadu 2013 jsou vytvořeny domovní orgány v domech soukromých pronajímatelů					
<i>komentář: analogicky zmiňovanému cíli na Plouznici i v Náhlově by měly domovní orgány sloužit jednak pro komunikaci nájemníků mezi sebou a jednak pro zabezpečení artikulace jejich potřeb směrem k pronajímateli a vyjednávání způsobu jejich naplnění; domovní orgány budou voleny nájemníky, ale nebudou mít samozřejmě žádné rozhodovací pravomoci směrem k osudu domu</i>					
i.	známe ochotu a zájem obyvatel Náhlova utvořit/založit domovní	září 2013	ASZ		

výbory				
ii. proběhnou první schůze nájemníků	Říjen 2013	Město + ASZ		
iii. jsou vytvořeny domovní výbory a známy požadavky a problémy nájemníků	Říjen 2013	Město + ASZ		
iv. je zahájeno jednání se soukromými pronajímateli	Listopad 2013	Město + ASZ + domovní výbory		
Cíl 1.4.7 od jara 2014 je zvyšována kvalita bydlení v bytovkách „SVJ“				
<i>komentář: v bytovkách vlastněných samotnými uživateli bytu lze kvalitu bydlení zlepšovat vytvořením společenství vlastníků, fondem oprav a participativním rozhodováním o zlepšení stavu domů a jejich okolí.</i>				
i. známe ochotu a zájem obyvatel Náhlova utvořit/založit společenství vlastníků	Září 2013	ASZ		
ii. proběhnou první schůze vlastníků	Říjen 2013	Město + ASZ		
iii. je vytvořeno SVJ, zvoleny orgány, vytvořen fond oprav a schváleny stanovy SVJ	Jaro 2014	Město + ASZ		
iv. je stanoven plán oprav a započaty první svépomocné akce	Jaro 2014	ASZ + Město + výbory SVJ		
Cíl 1.4.8 vlastníkům bytů jsou odprodány zahrádky				
<i>komentář: o zahrádky je v Náhlově velký zájem. Přednostně budou nabídnuty těm obyvatelům, kteří bydlí ve vlastním, nikoli nájemním bytě, neboť je u nich větší předpoklad stability.</i>				
i. Město osloví potenciální nájemce zahrádek	Srpen 2013	Město		
ii. provede vytyčení a zaměření zahrádek	Leden 2014	Město		
iii. vyvěsí záměr prodeje	Únor 2014	Město		
iv. Uskuteční prodej zájemcům dle stanoveného ceníku	Květen 2014	Město		
d) sociální služby				

Cíl 1.4.9 v lokalitě jsou od března 2014 poskytovány sociální a prorodinné služby				
<i>komentář: dnes funguje v Náhlově nízkoprahové zařízení pro děti a mládež od 6 do 26 let, které chceme udržet i do budoucna (z dotací MPSV a z IP kraje). Je umístěné v nájmu v objektu patřícím dominantnímu vlastníku bytů v Náhlově. Ten se vyjádřil, že službu v nájmu ponechá i v dalších letech, považuje ji za potřebnou a s prostorami, které využívá, nemá jiné záměry. NZDM přitom funguje v odpoledních hodinách. V dopoledních hodinách jsou tedy prostory volné. Toho bychom chtěli využít a otevřít v lokalitě předškolní klub a rodičovské centrum. Byť je naší prioritou dostat co nejvíce dětí do mateřské školy v Osečné (poslední dva školní roky je v ní umístěno 6 dětí z Náhlova), vždy nám zůstanou děti, které rodiče do MŠ neumístí, přinejmenším v mladších ročnících než v posledním předškolním. Takový předškolní klub a centrum pro rodiče bude součástí sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi, které chceme (kromě ambulantní i v terénní formě) do lokality dostat prostřednictvím již zmiňovaného IP kraje.</i>				
<i>Jako alternativu k nájemním prostorám soukromého vlastníka zvažujeme stabilnější zázemí pro služby formou několika spojených unimobuněk, zakoupených a instalovaných v lokalitě městem.</i>				
<i>a) služby jsou zajištěny v nájemních prostorách</i>				
i.	je podán krajský IP na zajištění služeb NZDM 15+ a SAS včetně předškolního klubu/rodičovského centra	září 2013	Kraj + ASZ	ASZ + Kraj
ii.	služby jsou poskytovány v prostorách stávajícího NZDM	jaro 2015	Kraj + dodavatelé	OPLZZ 3.2
iii.	je podána žádost o dotace na zajištění služby NZDM 6-14 v roce 2014	září 2013	OCHM	MPSV
<i>b) služby jsou zajištěny v prostorách města</i>				
i.	je vybudováno Centrum sociálních služeb – NZDM, SAS včetně předškolního klubu a zázemí pro TSP – z unimobuněk	2015	Město + ASZ	EU fondy
ii.	služby jsou poskytovány (z výzev v novém programovém období strukturálních fondů)	2015	Město + ASZ	EU fondy

2. oblast vzdělávání, volného času a rodiny

Priorita 2.1 Posílit předškolní přípravu dětí ze sociokulturně znevýhodňujícího prostředí

Komentář: pod touto prioritou se soustředíme na předškolní vzdělávání dětí, dosažení jejich zralosti a zajištění podmínek pro zdravý osobnostní růst a vývoj. Cílem je úspěšný přechod dítěte do školního věku, tj. cílem je dítě připravené zdárně absolvovat povinnou školní docházku na běžné základní škole. Jsme si vědomi toho, že intervence zvenčí směrem k dítěti nestačí, proto nejsou naší cílovou skupinou jen děti, ale i jejich rodiče. Kromě práce s dítětem tak chceme změnit nepodnětné rodinné prostředí, ve kterém děti vyrůstají, ukázat rodičům jak přistupovat k dětem, jak je vychovávat, vzdělávat, obohacovat. Tím se zaobíráme pod prioritou 2.2.

Nástroje, kterými změny chceme dosáhnout, jsou tak rozděleny na ty zaměřené na děti a na ty zaměřené na rodiče, přičemž jich ale hodláme využít především společně, komplementárně. Tak je předškolní klub doprovázen rodičovským centrem, tak sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi pracují s rodinou jako celkem.

Co se institucionální péče týče, jsme toho názoru, že integračním opatřením par excellence je mateřská škola, a to z toho důvodu, že do ní a) děti docházejí dlouhodobě a b) že se v ní potkávají nejrůznější sociální, kulturní a etnické skupiny společnosti.

CÍLE / KROKY	termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění
<p>Cíl 2.1.1 od září 2013 je navýšena kapacita předškolního klubu a rodičovského centra na Ploužnici na 15 dětí a 15 rodičů</p> <p>Komentář: na sídlišti dnes provozuje Člověk v tísni o.p.s. v jednom z bytů města Ralsko předškolní klub s maximální kapacitou 8 dětí. Naším cílem je a) kapacitu tohoto klubu zvýšit, b) provázat jeho činnost s mateřskými školami tak aby klub přednostně vyhledával ty děti, které chtěli rodiče umístit do MŠ, ale z kapacitních důvodů se na ně nedostalo, aby připravoval mladší děti na vstup do mateřské školy alespoň v posledním předškolním roce, a aby na základě doporučení, případně metodické podpory učitelek z MŠ individuálně pracoval s předškoláky za účelem úspěšného zvládnutí přechodu těchto dětí na základní školu. Na druhou stranu dokáže klub metodicky obohatit i učitelky MŠ, neboť umí pracovat s dětmi se speciálními vzdělávacími potřebami či s dětmi z nepodnětného rodinného prostředí. Cílem není vytvářet paralelní předškolní vzdělávací instituci k standardním mateřským školám, nýbrž jednak přispět (jak prací s dětmi- připravit je, tak prací s rodiči-přimět je) k umístění co největšího počtu dětí do MŠ, a pak také podchytit ty děti, které rodiče do školky ať už z jakýchkoli důvodů dát nechtějí či nemohou. Personální posílení klubu máme dojednáno s mimošským ÚP ČR formou veřejně prospěšných prací. V budoucnu chceme předškolní klub více svázat s rodičovským centrem a provozovat jej jako součást služby SAS, momentálně z projektových důvodů pobeží předškolní klub na Ploužnici zvlášť (z OPVK) a SAS také zvlášť (z OPLZZ).</p>				
i. je zmapována věková struktura obyvatel Ploužnice a zjištěn počet dětí ve věku 0-6 let	Červen 2013	ASZ + ZŠ a MŠ T.Ježka		
ii. je k dispozici 1 pracovní síla hrazená z VPP pro posílení činnosti klubu	Září 2013	ČvT	ÚP ČR	

iii. jsou k dispozici větší prostory	Září 2013	Město	Město	
iv. činnost klubu je inzerována	průběžně	ČvT, Město, MŠ a ZŠ T.Ježka	OPVK	
Cíl 2.1.2 od září 2013 je nastavena spolupráce předškolního klubu na Ploužnici se ZŠ a MŠ T.Ježka v Kuřívodech a se ZŠ a MŠ Mírová (komentář viz 2.1.1)				
i. forma, obsah, principy a intenzita spolupráce jsou dohodnuté	srpen 2013	ČvT + školky		
ii. předškolní klub se přednostně věnuje dětem mladším 4 let s cílem posunout je do MŠ – pozn. v OPVK projektu se nemůže věnovat dětem mladším 3 let	od září 2013 /od rozšíření/	ČvT	OPVK	
iii. předškolní klub se věnuje dětem rodičů, kteří neuspěli se žádostí o zařazení dítěte do MŠ, ale i dětem rodičů, kteří nežádali	od září 2013 /od rozšíření/	ČvT	OPVK	
iv. dodavatel SAS se v odpoledních hodinách individuálně věnuje předškolákům z MŠ, kteří zaostávají v přípravě na ZŠ	od jara 2014 v rámci SAS	ČvT	OPLZZ 3.2	
v. ČvT se v rámci klíčové aktivity OPVK projektu „doučování“ na základě doporučení MŠ a ZŠ věnuje individuálně dětem v prvním ročníku ZŠ	Od září 2013	ČvT	OPVK	
v. předškolní klub má doporučující hlas při přijímání dětí do MŠ	od září 2013 /od rozšíření/	ČvT + školky		
vi. MŠ a předškolní klub se podle dohody ad.i) vzájemně metodicky obohacují	průběžně	ČvT + školky		
Cíl 2.1.3 na jaře 2014 je otevřen předškolní klub a rodičovské centrum v Náhlově s kapacitou min. 10 dětí a 5 rodičů Komentář: v Náhlově se předškolní klub a rodičovské centrum stane součástí sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi, hrazených do poloviny 2015 díky IP Kraje z OPLZZ 3.2, a podobně jako na Ploužnici chceme dojednat spolupráci klubu s mateřskou školou, tentokrát v Osečné. Klub bude umístěn v dopoledních hodinách do prostor využívaných odpoledne nízkoprahovým zařízením pro děti a mládež ve věku 6-26 let				
i. je zjištěn počet dětí ve věku 0(2)-6 let v Náhlově	Červen 2013	ASZ+OCHM		
ii. klub je koncipován v popisu služby SAS v IP Kraje	Září 2013	ASZ + kraj	ASZ a Kraj	
iii. je vybrán dodavatel	Začátek 2014	Kraj	OPLZZ 3.2	
iv. klub je spolu se spuštěním SAS otevřen v prostorách NZDM v Náhlově	Jaro 2014	Kraj + dodavatel	OPLZZ 3.2	

Cíl 2.1.4 do června 2014 je nastavena spolupráce předškolního klubu v Náhlově se ZŠ a MŠ Osečná				
<i>Komentář: analogicky spolupráci mezi předškolním klubem na Ploužnici a MŠ Mírová a MŠ Kuřívody v komentáři k cíli 2.1.1</i>				
i. jsou dohodnuty principy spolupráce mezi klubem a školkou v Osečné	Červen 2014	poskytovatel SAS + MŠ Osečná		
ii. principy spolupráce jsou uplatňovány a dodržovány	Od září 2014	poskytovatel SAS + MŠ Osečná		
Cíl 2.1.5 město Ralsko se od školního roku 2013/2014 finančně podílí na provozu MŠ Osečná				
<i>Komentář: jelikož město Osečná se jako zřizovatel finančně podílí na provozu mateřské školy v Osečné, mají děti z Osečné při omezené kapacitě školky přednost před dětmi z Náhlova, který spadá pod město Ralsko, jež zatím na provoz MŠ Osečná nijak nepřispívá. Tento stav věci chceme změnit a „zrovnoprávnit“ tak náhlovské děti při žádosti o jejich umístění do MŠ Osečná s dětmi z Osečné.</i>				
i. je zmapována věková struktura obyvatel Náhlova a zjištěn počet dětí ve věku 0-6 let (14 podle terénního šetření)	Červen 2013	ASZ+OCHM		
ii. Město Ralsko se po jednání s MŠ a ZŠ Osečná zaváže přispívat na své žáky v MŠ Osečná	srpen 2013	Město		
iii. k zápisu do MŠ se dostaví 10 dětí z Náhlova	Jaro 2014	MŠ a Město /TSP		
iv. ZŠ a MŠ Osečná si podá žádost o příspěvek na žáka	od září 2014 nebo po uplynutí šk.roku	ZŠ a MŠ Osečná	Město	
Cíl 2.1.6 na Ploužnici je v září 2014 otevřena mateřská a základní škola				
<i>komentář: ploužnické děti dojíždí v současné době do školky i školy buď do Kuřívod nebo do Mimoně, což je logisticky, časově i finančně náročné jak pro rodiče, tak v případě školkových dětí i pro město, které jejich svoz do Kuřívod zajišťuje mikrobusy. Vzhledem k demografické prognóze a i s ohledem na množství bytů developerů chystaných k pronájmu není o potřebnosti školky i školy sporu, co však musí být ještě předmětem detailnějšího přezkumu, je podoba školy (poslední verze probíraná vedením města otevřít zde 4. a 5. ročník ZŠ v návaznosti na 1. až 3., které jsou v Kuřívodech, se nám nezdá úplně nejvhodnější, neboť by dítě v průběhu devítileté školní docházky chodilo do školy na třech různých místech – na prvním stupni do Kuřívod a na Ploužnici, na stupni druhém pak do Mimoně) a pak také riziko vzniku školy segregované – romské, kdy je třeba zvážit scénář, že neromští rodiče raději dítě umístí do Mimoně a ploužnickou školu budou navštěvovat jen děti romské.</i>				
i. je zpracována vize demografického vývoje obyvatelstva na Ploužnici a analyzován segregáční potenciál školy na Ploužnici	srpen 2013	ZŠ a MŠ Kuřívody		
ii. je rozhodnuto o kapacitě a podobě školy a školky	srpen 2013	Město		

iii.	je zpracován a v ZMR prosazen vzdělávací program na základě ii.	září 2014	Město + ZŠ a MŠ Kuřívody		
iv.	je zpracován stavební projekt MŠ, ZŠ, jídelny a kuchyně	Konec 2013	Město		
v.	škola a školka jsou otevřeny	Září 2014	Město	Státní rozpočet cca 20 milionů	

Priorita 2.2 Pracovat s rodiči dětí (změnit nepodnětné rodinné prostředí)

Komentář: jak bylo řečeno výše, komplementárně k práci s dětmi chceme pracovat i s jejich rodiči, tak aby byl výsledný efekt větší a dlouhodobější. V rodinách našeho zájmu chybí hračky, knížky, čtení pohádek, zpívání písniček, říkání říkanek, učení barev, názvů, tvarů, protikladů, synonym, nadřazených a podřazených pojmů, atp., ale i vštěpování základních hygienických návyků nebo principů společného chování. Neutěšená rodinná situace, nepodnětné prostředí a jiný hodnotový žebříček rodičů se pak odráží na vyspělosti dítěte v prvních rocích povinné školní docházky. Při Nechceme však brát rodičovskou roli na svá bedra, podnětné prostředí suplovat mimo rodinu, nýbrž změnu chceme uskutečnit se samotnými rodiči.

CÍLE / KROKY	termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění
<p>Cíl 2.2.1 30 rodičů je od března 2013 podchyceno v prorodinných službách</p> <p>Komentář: Prorodinnými službami myslíme sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (SAS) a rodičovské centrum navázané na předškolní klub. Takové centrum pro rodiče a klub pro děti mohou být součástí SAS nebo nemusí. V Náhlově je chceme otevřít coby součást SAS, na Plouznici už předškolní klub je (mimo SAS) a do něj tak zbývá jen více zapojit rodiče. Těžiště SAS je ale v práci v terénu, dlouhodobé práci přímo v klientských domácnostech. Posláním služby je prostřednictvím sociálního poradenství, asistence a nácviků, doprovázení, výchovných a vzdělávacích aktivit sanovat rodinné prostředí, zabránit rozpadu rodiny a následnému umístění dětí do ústavní péče, vést rodiče k odpovědnému rodičovství, měnit nepodnětné či přímo patologické rodinné prostředí, aktivizovat rodinu tak, aby byla schopná si své každodenní záležitosti úspěšně řešit sama, pracovat s dětmi směrem ke vzdělání a zdravému vývinu, zkrátka docílit toho, že rodina se stane funkční. Rodičovské centrum (ať už coby součást SAS nebo ne) má jednak poskytnout rodičům prostor pro řešení svých problémů, ať již individuálním poradenstvím nebo kupř. vytvořením svépomocných skupin rodičů, ve kterých je problém sdílen, prostor pro zájmové, vzdělávací či osvětové aktivity, a jednak má ve spojení s předškolním klubem zapojit rodiče do aktivit s dětmi, tak aby se naučili s dětmi pracovat, především co se týče jejich přípravy na školní docházku, a vytvořili si k nim dosud absentující typ vazeb.</p>				

<i>Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi</i>				
i.	Je podán individuální projekt Kraje	Září 2013	Kraj + ASZ	ASZ + Kraj
ii.	Je vybrán dodavatel SAS v Ralsku	Konec 2013	Kraj	
iii.	Služba je poskytována na Ploužnici (terén + hovorna)	Březen 2014	Kraj + dodavatel	OPLZZ 3.2
iv.	Služba je poskytována v Náhlově (terén + rodičovský klub v prostorách NZDM v dopoledních hodinách)	Březen 2014	Kraj + dodavatel	OPLZZ 3.2
v.	Služba je umístěna v Centru sociálních služeb na Ploužnici a její součástí je i rodičovské centrum a předškolní klub	2016	Město + ASZ	EU fondy
<i>Předškolní klub na Ploužnici</i>				
i.	alespoň 1 za měsíc jsou realizovány společné aktivity pro děti a rodiče	Září 2013	ČvT	OPVK
ii.	po zaměstnání další pracovní síly na VPP jsou realizovány i aktivity pro samotné rodiče	Září 2013	ČvT	OPVK, ÚP ČR
iii.	aktivity pro rodiče jsou propagovány prostřednictvím terénních sociálních pracovníků (TP,SAS) a letáků ve školách a na úřadech	Září 2013	ČvT	OPVK
iv.	předškolní klub a rodičovské centrum jsou jako součást SAS umístěny v Centru sociálních služeb na Ploužnici	2016	Město + ASZ	EU fondy
Cíl 2.2.2 30 rodičů je od srpna 2013 zapojeno do zážitkových aktivit s dětmi				
Komentář: zážitkovými aktivitami myslíme jednak víkendové a prázdninové akce pro rodiče s dětmi financované z programu prevence kriminality MVČR a jednak ne-klubové aktivity pro rodiny s dětmi coby fakultativní činnosti SAS. V tomto ohledu není rozdíl v typu aktivit, pouze ve zdroji financování a v nositelích. Jedná se o výlety, exkurze, opěkačky, tábory, dny dětí, dny matek, apod.				
<i>Víkendové a prázdninové akce z dotací MVČR</i>				
i.	je podán projekt na volnočasové a zážitkové aktivity pro rodiče s dětmi v Náhlově	červen 2013	Město + Lampa + ASZ	vlastní
ii.	je vybrán dodavatel	srpen 2013	Město	
iii.	projekt je realizován	od srpna 2013	dodavatel	MVČR + město
iv.	projekt je vyhodnocen	leden 2014	Město	

v.	na základě vyhodnocení je podán projekt na aktivity rodičů s dětmi pro rok 2014 na Náhlov a Ploužnici	Únor 2014	Město		
vi.	je vybrán dodavatel	Březen 2014	Město		
vii.	aktivity jsou spuštěny	Duben 2014	Město	MVČR + město	
<i>aktivity pro rodiče s dětmi v rámci sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi</i>					
i.	v popisu aktivity SAS v IP kraje jsou zaneseny i klubové (rodičovské centrum) a outdoorové aktivity zvláště pro rodiče a pro rodiče a děti	Srpen 2013	ASZ + Kraj	ASZ + Kraj	
ii.	je vybrán dodavatel SAS pro Ralsko	Leden 2014	Kraj	OPLZZ 3.2	
iii.	služba včetně rodičovských a společných rodinných zážitkových a volnočasových aktivit je poskytována	Březen 2014	Kraj + dodavatel	OPLZZ 3.2	

Priorita 2.3 Posílit nabídku vzdělávacích a volnočasových aktivit pro děti školního věku

Komentář: důležitou roli jak pro osobnostní rozvoj dětí, tak z hlediska prevence sociálně patologických jevů dokáže sehrát smysluplné trávení volného času: tzv. volnočasové aktivity především pravidelného, ale i jednorázového charakteru, zájmové kroužky, klubové aktivity, tábory, výlety, exkurze, sportovní soutěže či kulturní podniky. Aktivity tohoto druhu zaměstnávají děti, budují sounáležitost, toleranci, smysl pro spolupráci, rozvíjejí jejich morálně volní vlastnosti, perceptivní i kognitivní dovednosti, a jsou taktéž vhodným prostředkem k nenásilnému předkládání pozitivních nepatologických vzorů z řad dospělých (vedoucí), mládeže (tutoři) či vrstevníků (peeri). Formou hry lze dětem předat leckteré důležité hodnoty a informace, které by „školním“ podáním po nich pro jeho nezáživnost sklouzly.

Preferujeme zapojení dětí ze sociálně vyloučených lokalit do zájmových a volnočasových aktivit poskytovaných standardními institucemi (jako je Dům dětí a mládeže, sportovní oddíl, junák, škola, etc.), ale nevyhneme se nutnosti zřídit či posílit stávající aktivity na sociálně vyloučené děti speciálně zaměřené, ať svoji nízkoprahovou formou, umístěním přímo v lokalitě či charakterem náplně činnosti. Leč integrace je naším cílem, nikoli segregace, a tak aktivity pro náhlovské děti a děti z Ploužnice musejí být vnímány (analogicky vztahu předškolní klub-mateřská škola) jako schody k institucím „pro všechny“ (i když v případě Ploužnice se dá pro její sociální i etnickou heterogenitu říci, že aktivity na Ploužnici tento rys již vykazují). Mezi nimi však najdeme aktivity, které svojí povahou čistě nenahrazují naši cílovou skupinou příliš nenavštěvované „instituce pro všechny“, ale jsou od nich odlišné: máme na mysli především nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, které neslouží jen k trávení volného času, ale jako sociální služba pracuje s klienty mnohem intenzivněji a širě, a především jinak než dokáží (a než jak musí) s frekventanty pracovat kroužky a oddíly.

CÍLE / KROKY	termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění
Cíl 2.3.1 od září 2013 využívá alespoň 15 dětí z Náhlova ročně nabídku kroužků při ZŠ Osečná Komentář: jak již bylo uvedeno u cíle 1.4.4 v oblasti bydlení, jedinou významnou překážkou vyšší účasti dětí z Náhlova v zájmových a sportovních kroužcích při ZŠ Osečná je špatné dopravní spojení, kdy poslední autobus jede z Osečné do Náhlova již v 16 hodin, zatímco kroužky končí zpravidla později. Proto je naším cílem zařídit z Osečné do Náhlova další, pozdější spoj. Dostat děti z Náhlova do kroužků v Osečné, kde se setkají i s jinými dětmi než jsou jejich vrstevníci z lokality, je pro nás prioritní. Až jako záložní strategii, kdyby tato z nějakého důvodu nevyšla, je otevřít pravidelné zájmové kroužky při NZDM v Náhlově.				
i. je zjištěno, jakých kroužků by se kolik dětí z Náhlova účastnilo při lepším autobusovém spojení	červen 2013	ZŠ Osečná + ASZ	Osečná	
ii. vedení města Ralska se dohodne se ZŠ Osečná na potřebnosti spojů	srpen 2013	Město		
iii. na základě toho vyjedná s Krajským úřadem posun odpoledního spoje z Osečné do Náhlova anebo město zajistí spoj vlastními zdroji (příspěvek Městu Osečná na mikrobus)	září 2013	Město	Město nebo Kraj	
iv. alternativa: kroužky v NZDM v Náhlově (z IP kraje)	březen 2014	Kraj + dodavatel	OPLZZ 3.2	
Cíl 2.3.2 30 dětí z Ploužnice navštěvuje od září 2013 ročně zájmové kroužky a účastní se volnočasových aktivit na Ploužnici Komentář: již dnes fungují na Ploužnici kroužky tance, pingpongu a fotbalu, pořádají se jednorázové akce typu Den dětí a o víkendech aktivity o.s. Tosara. Naším cílem je minimálně takovouto nabídku udržet, ale lépe posílit, a to na základě zjištěné poptávky od samotných ploužnických dětí a jejich rodičů. Kroužky mohou být financované jak z dotací (MŠMT, MVČR, Kraj), tak z rozpočtu města (jak se již nyní děje).				
i. je zmapována poptávka a srovnána se stávající nabídkou	Květen 2013	Lampa		splněno
ii. je vytvořena nabídka nových městských kroužků na Ploužnici	srpen 2013	Město + Lampa		
iii. je zpracován roční harmonogram jednorázových akcí (pro Náhlov)	srpen 2013	Město + Lampa + OCHM		
iv. jsou najmutí vedoucí nebo zajišťující organizace	září 2013	Město	Město	
v. kroužky jsou otevřeny	Září 2013	Město, Lampa	Město, MŠMT	
vi. jsou realizovány víkendové a prázdninové aktivity pro 40 dětí z Ploužnice ročně	Od května 2013	Tosara	MVČR + město	

Cíl 2.3.3 počínaje létem 2013 se 20 dětí z Náhlova ročně účastní víkendových a prázdninových aktivit				
<i>Komentář: projekt pro Náhlov analogický víkendovým aktivitám o.s. Tosara na Ploužnici</i>				
i.	je podán projekt do 2. kola výzvy MVČR	červen 2013	Město + ASZ	
ii.	OCHM poskytne na víkendy prostory NZDM	od srpna 2013	OCHM	MVČR + město
iii.	Víkendové aktivity jsou zahájeny	srpen 2013	dodavatel + Město	MVČR + město
iv.	Projekt je vyhodnocen	leden 2014	Město	
v.	Na základě hodnocení je podán navazující projekt na MVČR	únor 2014	Město	
vi.	OCHM nebo dodavatel NZDM z IP kraje poskytne prostory NZDM	od dubna 2014	OCHM nebo dodavatel IP	MVČR + město
vii.	Navazující projekt je realizován	duben 2014	Dodavatel MVČR + město	MVČR + město
Cíl 2.3.4 počínaje únorem 2014 je 15 dětí z Ploužnice a Náhlova ročně podchyceno službou doučování				
<i>Komentář: doučování v klubech (nízkoprahových zařízení pro děti a mládež) a ve školách je samozřejmou součástí služeb těchto institucí, protože je již dále v plánu nerozpracováváme; co je důležité a v Ralsku zatím chybí, je individuální doučování dětí přímo v rodinách, v domácnostech. To může přinést vyšší a trvalejší efekt než výše zmiňované formy, a to kromě výsostně individuálního přístupu (který ale bývá i součástí školního a někdy i klubového doučování) především tak, že se děje před zraky rodičů, kteří tak minimálně pochopí, že pro domácí přípravu potřebuje dítě klid, místo (stůl) a vyhrazený čas, v nejlepší variantně se po vzoru toho, kdo doučuje, naučí s dítětem sami pracovat, naučí se s ním učit. Kromě zlepšování prospěchu dítěte se tak zvyšují i rodičovské kompetence a mění se klima v rodině. Zlepšení prospěchu dítěte pak není jednorázové, ale stabilní, neboť rodiče přebírají roli doučujícího pracovníka. Doučování v rodinách je ideální provádět v kooperaci s třídním učitelem dítěte (nasměrování práce a zpětná vazba). Službu lze uvést do terénu buď samostatným projektem nebo formou dobrovolnictví nebo jako součást sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi.</i>				
a) skupinové v klubech (NZDM)				
-součást poskytování služby NZDM v Mimoni a v Náhlově				
b) individuální ve školách				
c) individuální v rodinách				
i.	TSP zjistí potřebnost služby v klientských rodinách	Srpen 2013	Město	
ii.	město zajistí spolupráci s dobrovolníky (studenti, důchodci)	Podzim 2013	Město	
iii.	náklady spojené s doučováním jsou zajištěny buď z dotací (MŠMT nebo kraj) či z rozpočtu města	Podzim 2013	Město + ASZ	

iv.	služba poskytována od druhého pololetí šk.roku 2013/14	únor 2014	Město nebo dodavatel	MŠMT, kraj, město	
v.	je schválen krajský IP, jehož součástí je SAS	Září 2013	Kraj + ASZ		
vi.	je vybrán dodavatel SAS v Ralsku	Leden 2014	Kraj		
vii.	služba je poskytována (součástí je i doučování v rodinách)-	Březen 2014	Kraj + dodavatel	OPLZZ 3.2	
Cíl 2.3.5 30 dětí z Ploužnice navštěvuje od 2014 ročně NZDM					
<i>Komentář: nízkoprahové zařízení pro děti a mládež má jako sociální služba na rozdíl od zájmových kroužků a volnočasových aktivit důležitou socializační, výchovnou, vzdělávací, asistenční a poradenskou roli (výchova k rodičovství, kariérové a pracovní poradenství, doučování, nácviky rolí, řešení konfliktů s okolím, individuální sociální poradenství, primární prevence, krizová intervence,...), nelze ho tedy redukovat jen na nabídku trávení volného času. Ta je ovšem samozřejmě jeho součástí, ať už v rámci registrace služby nebo v podobě jejích fakultativních aktivit; aktuálně město ani nikdo jiný nedisponuje přímo na sídlišti Ploužnice prostory pro otevření NZDM a nejsou dostupné ani investiční prostředky na jeho zbudování. Město má ale předpřipravený investiční projekt na rekonstrukci tzv. domečku (část školka a škola, část Centrum sociálních služeb), kde NZDM najde své místo. Pro předčasné uzavření výzvy č.6 Integrovaného operačního programu (oblast podpory 3.1b) nebylo možné projektovou žádost podat v tomto programovém období strukturálních fondů. Je ale jisté, že obdoba výzvy se objeví v Integrovaném regionálním operačním programu v období příštím (2014-2020). Do té doby spoléháme na NZDM v Mimoni, které je ploužnickými dětmi navštěvováno.</i>					
i.	je zajištěno financování NZDM Lampa v Mimoni (MPSV, IP kraje jen nad 15 let)	2014	Lampa + ASZ	MPSV	
ii.	Lampa přivede další děti do NZDM prostřednictvím kroužků a aktivit na Ploužnici	průběžně	Lampa	Město	
iii.	jsou podány investiční a neinvestiční projekt města na zajištění sociálních služeb včetně NZDM na Ploužnici	Leden 2015	Město + ASZ	EU fondy	
iv.	NZDM na Ploužnici je otevřeno	Březen 2016	Město	EU fondy	
Cíl 2.3.6 40 dětí ročně navštěvuje od 2015 NZDM v Osečné					
<i>Komentář: s NZDM v Osečné se to má obdobně jako s NZDM na Ploužnici – díky předčasnému uzavření výzvy č.6 IOP 3.1b se jeho zbudování odkládá na nové programové období. Projektová žádost je připravena. Do té doby máme pro náhlovské děti k dispozici NZDM v Náhlově, což je ale pro nás spíše varianta z nouze, neboť prioritou je dostat děti z Náhlova mezi vrstevníky mimo lokalitu.</i>					
i.	je podána projektová žádost na investiční projekt	2015	Město Osečná + ASZ	Osečná + ASZ	
ii.	je podána žádost o dotace na provoz	2015	Město Osečná + ASZ	Osečná + ASZ	

iii. objekt je připraven	Konec 2015	Město Osečná	EU fondy	
iv. služba je poskytována	2016	Město Osečná	EU fondy	
Cíl 2.3.7 alespoň 15 dětí ročně navštěvuje od jara 2014 NZDM v Náhlově				
<i>Komentář: v současnosti provozuje NZDM v Náhlově Oblastní charita Most, a to pro cílovou skupinu ve věku 6-26 let. Nežli bude otevřeno NZDM v Osečné, chceme určitě činnost tohoto NZDM v Náhlově podporovat. Pro mládež nad 15 let lze jeho činnost zabezpečit z chystaného individuálního projektu (IP) Libereckého kraje (OPLZZ 3.2), kde bude poskytovatel služby soutěžen. Pro mladší děti (6-14) pak z dotací MPSV.</i>				
i. je podána žádost o dotaci na provoz	každoročně září/říjen	OCHM nebo dodavatel IP kraje	MPSV	
ii. služba je poskytována kontinuálně		OCHM	MPSV	
Cíl 2.3.8 v Náhlově je do listopadu 2013 vybudováno sportoviště				
<i>Komentář: participativní formou vybudování hřiště (brigáda obyvatel Náhlova) sledujeme jednak posílení sousedských vazeb v lokalitě a jednak ochranu investice (obyvatelé si hřiště lépe ohlížejí). Herní prvky budou dodány z dotací MVČR – program prevence kriminality.</i>				
i. město poskytne materiál a vybavení	Červen 2013	Město	Město	
ii. město zafinancuje odborné práce	průběžně	Město	Město	
iii. je uspořádána brigáda na zajištění oplocení a laviček (zázemí) hřiště a nekvalifikovaných terénních úprav	listopad 2013	město		
iv. hřiště je osazeno sportovním vybavením z dotací MVČR	Podzim 2013	Město	MVČR	
v. hřiště je kolaudováno	Listopad 2013	Město		

Priorita 2.4 Vytvořit nabídku volnočasových, vzdělávacích a poradenských aktivit pro mládež nad 15 let

Komentář: zatímco pod předchozí prioritou jsme se věnovali dětem školního věku, zde se nám jedná o mládež ve věku mezi 15 a 26 roky. Ta je jednou z nejobtížnějších cílových skupin, neboť jednak částečně prochází pubertou a adolescentním věkem, k němuž patří i odpor k formálním autoritám a pohrdání organizovanou zábavou, pročež není snadné ji zaujmout nabídkou volnočasových a zájmových aktivit, jednak je zčásti již na místě spíše sekundární či terciární spíše než primární prevence (tím se zabýváme v oblasti bezpečí a prevence sociálně patologických jevů) a jednak je zčásti již v roli rodičovské či se k ní milovými kroky blíží. Výchova k rodičovství zdá se nám natolik důležitou, že ji u této věkové skupiny zpracováváme pod samostatnou prioritou (2.6).

Stejně tak má zvláštní váhu, a tedy i v našem plánu samostatnou prioritu, i přechod mezi základní a střední školou (2.5). Na tomto místě se proto omezíme jen na volnočasové a zájmové aktivity na jedné straně a sociální službu NZDM na straně druhé.

CÍLE / KROKY	Termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění
Cíl 2.4.1 20 dětí starších 15 let navštěvuje od roku 2016 NZDM na Ploužnici				
<i>Komentář: jak již bylo uvedeno u mladších dětí, plánované otevření NZDM na Ploužnici bylo odloženo na další programové období strukturálních fondů, neboť MPSV uzavřelo na jaře tohoto roku předčasně investiční výzvu, do které jsme chtěli projekt na zbudování NZDM (šířeji Centra sociálních služeb) podat. Jelikož jiné prostory než rekonstrukci vybraný tzv. domeček, nejsou na Ploužnici k dispozici, musíme s projektem počkat. Investiční projekt plánujeme pro cílovou skupinu 6-26 let, následný neinvestiční na poskytování služby pak, pokud budou pravidla operačních programů obdobná těm z končícího programového období, budeme muset rozdělit zřejmě na „malé děti“ (6-14) a „velké děti“ (15-26).</i>				
i. jsou podány investiční a neinvestiční projekty města na zajištění sociálních služeb včetně NZDM na Ploužnici	Leden 2015	Město + ASZ		
ii. je vybrán dodavatel služby	Prosinec 2015	Město		
iii. NZDM na Ploužnici je otevřeno	Březen 2016	Město + dodavatel	EU fondy	
Cíl 2.4.2 15 dětí starších 15 let z Ploužnice navštěvuje od jara 2014 NZDM v Mimoni				
<i>Komentář: nežli bude otevřeno NZDM přímo na Ploužnici, chceme tuto službu podpořit v nedaleké Mimoni, a to prostřednictvím individuálního projektu Libereckého kraje (OPLZZ 3.2), který aktuálně Agentura s Krajem připravuje. Poskytovatel služby bude vybrán výběrovým řízením a z projektu bude služba poskytována do poloviny 2015, kdy musí všechny evropské projekty tohoto programového období skončit. Podle podmínek výzvy může být cílovou skupinou služeb v projektu jen osoby starší 15ti let, případně rodiny s dětmi, proto u služby NZDM z projektu nemůžeme pokrýt CS 6-14, která bude muset být zajištěna z jiných zdrojů, nejlépe z dotací MPSV.</i>				
i. je zmapován zájem mládeže o volnočasové aktivity	květen 2013	Lampa		splněno
ii. je vytvořena atraktivní nabídka	Konec 2013	Lampa		
iii. jsou k dispozici finance (květen 2014, IP Kraje)	Březen 2014	ASZ + Kraj	OPLZZ 3.2	
Cíl 2.4.3 15 dětí starších 15ti let navštěvuje od jara 2014 NZDM v Náhlově				
<i>Komentář: viz komentář k cíli 2.3.6</i>				
i. Je podán individuální projekt Kraje do OPLZZ 3.2	září 2013	Kraj + ASZ		
ii. Je vybrán dodavatel NZDM v Náhlově	Leden 2014	Kraj		
iii. Služba je poskytována	Březen 2014	Kraj + dodavatel	OPLZZ 3.2	

Cíl 2.4.4 10 dětí starších 15ti let navštěvuje od září 2013 zájmové kroužky na Ploužnici a v Náhlově				
<i>Komentář: zatímco u mladších dětí (tj. dětí školního věku) je naší prioritou dostat jich co nejvíce do kroužků při ZŠ Osečná a kroužky v Náhlově jsou doplňkovým cílem, u starších 15ti let, respektive těch, co již ZŠ Osečná vyšly, si se školními kroužky nepomůžeme, a kroužky v Náhlově jsou jedinou realistickou variantou. To samé platí pro Ploužnici. Chceme je otevřít na základě poptávky samotné mládeže, a to buď samostatně pod hlavičkou města nebo NNO, či jako fakultativní činnosti sociální služby NZDM.</i>				
i. je zmapována poptávka	červen 2013	OCHM +ASZ + Lampa		Splněno Ploužnice
ii. je vytvořena nabídka nových městských kroužků na Ploužnici a kroužků při NZDM v Náhlově	Červen 2013	Město + OCHM		
iii. jsou najmutí vedoucí nebo zajišťující organizace na kroužky na Ploužnici	léto 2013	Město		
iv. městské kroužky na Ploužnici jsou otevřeny	Září 2013	Město	Město, MŠMT	
v. kroužky při NZDM v Náhlově jsou otevřeny (buď od září 2013 z městských peněz nebo od března 2014 z IP kraje)	Září 2013 a březen 2013	OCHM + dodavatel	OPLZZ 3.2	

Priorita 2.5 zvýšit účast dětí ze sociokulturně znevýhodňujícího prostředí na středním stupni vzdělávání

<p>Komentář: Díky zanedbanosti předškolní přípravy a následnému nepříliš úspěšnému působení na základním stupni vzdělávání (byť v Ralsku neorámovanému přestupem na praktickou školu a v případě mnoha Náhlovských dětí dokonce neplatí ani slova o neúspěšném působení na ZŠ), jakož i díky nulové motivaci dětí (a jejich rodičů) vzdělávat se dál, kdy není viditelná odměna v podobě lepšího uplatnění na trhu práce, ale schází též (u majoritní populace tolik obsažený) výchovný prvek odloženého požitku něco za něco, protože je košile bližší než kabát, respektive dávky státní sociální podpory a dávky v hmotné nouzi bližší než mzda (tím spíše, pokud minimální mzda se výši sociálních dávek blíží a v případě exekucí padá dokonce pod ní), díky absenci pozitivních vzorů ve svém okolí, ale i díky nesprávné volbě oboru, nebo díky zhoršené prostorové dostupnosti středního stupně vzdělávacího systému a bídné ekonomické situaci rodiny, díky tomu všemu drtivá většina dětí z naší cílové skupiny i když na střední školu nebo učiliště nastoupí, odchází z něj záhy, v podstatě během prvního pololetí.</p> <p>Podpořit účast a úspěšnou účast dětí na středním vzdělávacím stupni chceme v následujících třech letech podporou dětí v uspívání na běžných základních školách (kromě již výše pojednané předškolní přípravy a práce s rodiči to znamená instalaci asistentů pedagoga a široký program doučování, vedle doučování v klubech jako je NZDM pak zejména doučování v rodinách), intenzivnějším a kvalitnějším kariérovým poradenstvím pro 8. a 9.ročníky základních škol, motivačními prvky jako je stipendium nebo předběžná smlouva se zaměstnavateli, a individuální i skupinovou podporou již studujících dětí prostřednictvím pracovníků služeb NZDM, TP a SAS.</p>

CÍLE / KROKY	Termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění
Cíl 2.5.1. od podzimu 2013 jsou studenti na středních školách podpořeni stipendijními programy Komentář: máme zde na mysli standardní stipendijní programy pro děti ze socioekonomicky slabého prostředí, pro děti z rodin se základním vzděláním, lokální stipendijní programy firem či nadací a stipendijní program MŠMT pro romské žáky rodičů na dávkách v hmotné nouzi, který je jediným pozitivně diskriminačním opatřením založeným na etnicitě (ale dnes už našťestí v kombinaci s vyšší příjmů domácnosti) v tomto státě.				
i. jsou zjištěny dostupné zdroje stipendií a podmínky stipendijních programů	Srpen 2013 a průběžně	ASZ		
ii. školy, NZDM, TP, SAS a OSPOD na základě podmínek vytipovávají děti	průběžně	ZŠ Mírová, Lampa, ČvT, OCHM, OSPOD,		
iii. jsou podány žádosti o stipendia (škola a rodiče ve spolupráci s výše jmenovanými, podle podmínek programů)	Podle podmínek programů	Škola a rodiče a NNO	Stipendijní programy	
Cíl 2.5.2 od jara 2014 je cíleně získávána rodičovská podpora studiu dětí Komentář: přístup rodičů je alfou a omegou úspěchu dítěte na poli vzdělání, proto se v terénu vedle běžné agendy sociálních pracovníků zaměříme i na téma umístování a podpory dětí na středních školách. Máme pro to k dispozici služby terénní programy a sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, individuální přístup k rodičům stran volby vzdělanostní kariéry přislíbila i ZŠ Mírová, a v neposlední řadě jsou rodiče ovlivnitelní při volnočasových aktivitách pro dospělé typu ploužnické drbárny o.s. Bachtale.				
i. během 8. a 9.ročníku je do podání přihlášek každý rodič 3x pozván na individuální pohovor s kariérovým (výchovným) poradcem s účastí AP	průběžně	ZŠ Mírová, ZŠ Osečná		
ii. téma vzdělávání na středním stupni je diskutováno na Ploužnici na setkávání matek, v tzv. drbárně	průběžně	Bachtale	Město, MVČR, MK	
iii. rodiče jsou vedeni k podpoře studia dětí pracovníky sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi v terénu i v rodičovském centru	Březen 2014	dodavatel služby z IP kraje	OPLZZ 3.2, OPVK	
iv. rodiče jsou vedeni k podpoře studia dětí terénními sociálními pracovníci města a NOLE	průběžně	Město + NOLE	ÚVČR	
Cíl 2.5.3 dospívající děti jsou v rámci výchovy k rodičovství vedeny k plánovanému rodičovství Komentář: výchovou k rodičovství se zabýváme pod prioritou 2.6				

i.	program výchovy k rodičovství na školách	průběžně	ZŠ Mírová, ZŠ Osečná		
ii.	program výchovy k rodičovství v NZDM	průběžně	Lampa, OCHM	MPSV, OPLZZ 3.2	
Cíl 2.5.4 žákům, studentům a rodičům se dostává od jara 2014 kariérového poradenství					
<i>Komentář: budeme zábavnou formou představovat dětem na základních školách a dětem v klubech svět dospělosti, hrát hry na dospělost, upravovat sebehodnocení dětí, představovat varianty životních rozhodnutí a jejich důsledky, pomáhat s volbou školy a povolání</i>					
a) základní školy (obohatit školní kariérové poradenství interaktivními besedami a hrami na dospělost ala C'est la vie – (8.-9-ročník); ochutnávky oborů a burzy práce pokryty školami dostatečně)					
i.	školy se seznámí s programy KP Člověka v tísní	Září 2013	ČvT, ZŠ Mírová, ZŠ Osečná		
ii.	školy a ČvT se shodnou na formátu aplikace programů KP na školách (a na způsobu zajištění: buď samy nebo ČvT)	Září 2013	ČvT, ZŠ Mírová, ZŠ Osečná		
iii.	je podán projekt na zajištění programu Člověkem v tísní, bude-li na tom shoda (MŠMT nebo kraj)	podzim 2013	ČvT + školy		
iv.	program kariérového poradenství ČvT na školách je spuštěn	Únor 2014	ČvT + školy	MŠMT, Kraj	
b) NZDM					
i.	Člověk v tísní představí své metody kariérového a pracovního poradenství pro mládež poskytovatelům služby NZDM a poskytne jim tyto metodiky a konsultační podporu (ČvT, léto 2013)	Léto 2013	ČvT		
ii.	dále si již nástroje využívají poskytovatelé služby NZDM při klientské práci sami	Od září 2013	OCHM, Lampa	OPLZZ 3.2, MPSV	
iii.	poskytovatelé služby NZDM vyjednávají se středními školami vhodnou formu prezentace škol klientům NZDM a školy jim představí	první pololetí každého školního roku od 2013	Lampa, OCHM	OPLZZ 3.2, MPSV	
Cíl 2.5.5 účast a úspěšnost studentů na středních školách je od září 2014 zvýšena programy firemního vzdělávání na způsob SOU 28.října (Bombardier, ProTool) a SŠT Velebudice					
<i>Komentář: v Mostě existuje letitá úspěšná spolupráce mezi Střední technickou školou Velebudice a firmami, pro které škola vzdělává vybrané žáky, a to na konkrétní pozice. Od druhého ročníku jsou vytvářeny přímo třídy vzdělávající se pro konkrétní zaměstnavatele, s upravenými</i>					

<i>osnovami tak, aby vyhovovaly nárokům nabízených pracovních pozic. Firmy uzavírají se školou a rodiči žáků smlouvy o budoucím zaměstnání dětí a podporují děti ve škole stipendiem a odměnami. Pro děti (i jejich rodiče) je především ale přislíbená práce tou největší motivací, aby školu dokončily. Oproti běžným třídám je předčasné ukončení školy u těchto žáků jen ojedinělé. Chceme se pokusit takový model dojednat i se školami a firmami v Libereckém kraji.</i>				
i.	s ředitelem SOU 28.října je domluven formát spolupráce a mantinely možného	Říjen 2013	ASZ	
ii.	středním školám a vybraným zaměstnavatelům je představena praxe z Mostu a České Lípy	Listopad 2013	ASZ	
iii.	jsou domluveny konkrétní parametry spolupráce škol, firem a úřadu práce	únor 2014	školy + ÚP ČR + ASZ	
iv.	s nabídkou jsou obeznámeni vycházející žáci a jejich rodiče	únor/březen 2014	školy, ÚP ČR	
v.	programy firemního vzdělávání jsou spuštěny	Září 2014	Střední školy	
Cíl 2.5.6 studentům středních škol a učilišť je dána osobní podpora				
<i>Komentář: není těžké děti na školu dostat, ale je těžké je na ní udržet. O obojí budeme usilovat, o to druhé prostřednictvím práce v NZDM a přímo v terénu práce sociálních pracovníků služby SAS a TP. Chceme kromě individuální podpory využít i potenciál svépomocných skupin, v tomto případě studentů středních škol a učilišť a vytvořit jim prostor ke sdílení svých postřehů, problémů, obav, a k nacházení řešení a vzájemnému povzbuzování. Samozřejmě pod vedením pracovníků NZDM nebo SAS.</i>				
a) NZDM				
i.	Studujícím klientům NZDM jsou nabídnuty pravidelné individuální konzultace se sociálním pracovníkem	průběžně	OCHM, Lampa, dodavatel v IP Kraje	OPLZZ 3.2, MPSV
ii.	Studující klienti jsou podpořeni ve vytvoření „svépomocné skupiny“ pro sdílení studijních zkušeností, a této skupině je vyhrazen čas a prostor v programu NZDM a je facilitována pracovníkem NZDM	průběžně	OCHM, Lampa, dodavatel v IP Kraje	OPLZZ 3.2, MPSV
iii.	Studující klienti NZDM jsou podpořeni ve školní přípravě (doučování individuální, vytvoření času a prostoru pro přípravu)	průběžně	OCHM, Lampa, dodavatel v IP Kraje	OPLZZ 3.2, MPSV
b) Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi				

i.	Studujícím dětem z klientských rodin je nabídnuto poradenství (pravidelné konsultace)	Od jara 2014	Dodavatel služby z IP Kraje	OPLZZ 3.2	
ii.	Studujícím dětem je nabídnuto doučování – podpora v přípravě na studium	Od jara 2014	Dodavatel služby z IP Kraje	OPLZZ 3.2	
Cíl 2.5.7 vycházející žáci základních škol jsou připravováni na střední školu v rámci programů doučování					
Komentář: viz 2.3.5					
Cíl 2.5.8 základní školy disponují od února 2014 potřebným počtem asistentů pedagoga					
<i>Komentář: udržení dětí v hlavním vzdělávacím proudu a zvýšení jejich prospěchu je jedním z předpokladů pokračování jejich další vzdělávací kariéry a následně jejich uplatnění na trhu práce; kromě jiných nástrojů (jako kupříkladu výše pojednávané doučování) chceme využít i institutu asistenta pedagoga, který již (ale pouze v rozsahu jednoho úvazku) na dvou ze tří ZŠ, které navštěvují děti z Ralska, působí, přičemž se ale tyto školy potýkají s problémy s jeho financováním a udržením i pro další školní roky. Na rozdíl od asistenta pedagoga pro zdravotně postižené děti, který pracuje s konkrétním jedním dítětem, je asistent pedagoga pro sociálně znevýhodněné pedagogickým pracovníkem, který může pracovat přímo při vyučování s více dětmi, jejichž úroveň připravenosti a znalostí si to vyžaduje a to nejen v jedné třídě, ale i napříč ročníky. Spolupracuje s pedagogem (pedagogy) vždy v tandemu, a jeho primární místo je v hodině, ale může sekundárně působit i mimo školu, při styku školy s rodinou nebo při domácí přípravě dítěte. Školám chceme pomoci takové asistenty pedagoga získat (respektive udržet) v potřebném rozsahu.</i>					
i.	je zjištěna a dokladována potřeba AP na školách	Říjen 2013	ASZ + ZŠ Osečná, Mírová a ZŠ Kuřívody		
ii.	je vyjednána podpora Libereckého kraje	Listopad 2013	ASZ		
iii.	jsou vybráni budoucí AP	listopad 2013	školy + partneři LP		
iv.	jsou podány žádosti o dotace na AP – MŠMT a Kraj	prosinec 2013	školy + ASZ		
v.	asistenti pedagoga působí na školách	únor 2014	školy	MŠMT, Kraj, školy	
Cíl 2.5.9 ročně se 5 mladých evidovaných na úřadě práce vrátí do školních lavic					
Komentář: viz PS zaměstnávání					

Priorita 2.6 Posílit výchovu mládeže k rodičovství

Komentář: výchovou k rodičovství máme na mysli výchovu v celé škále dovedností, kterým můžeme říkat rodičovské kompetence; od sexuální či partnerské výchovy, přes starost o dítě, o hygienu, zdraví, o domácnost (vaření, úklid, nakupování atp.), po finanční gramotnost - dovednost hospodárného chování a vedení domácího rozpočtu.

CÍLE / KROKY	termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění
Cíl 2.6.1 ročně je 30 dětí starších 12ti let seznámeno s rodičovskými rolmi				
<i>Komentář: v současnosti se výchově k rodičovství věnují školy, chceme, aby bylo téma uchopeno i nízkoprahovými zařízeními pro děti a mládež a aby se nácviky rodičovských rolí (či obecněji rolí dospělých) staly i součástí letních táborů, kdy lze na toto téma hrát celotáborová hra.</i>				
i. s přispěním škol je sestaven cyklus besed pro klienty NZDM na téma rodičovství / dospělost	Prosinec 2013	OCHM, Lampa, ASZ		
ii. besedy jsou realizovány pracovníky NZDM a hosty	Leden 2014	OCHM, Lampa, dodavatel z IP kraje		
iii. je uskutečněn seminář/workshop, na kterém Člověk v tísní teoreticky i prakticky představí klubům a školám hry na dospělost (Šikmá plocha apod.)	Říjen 2013	ASZ		
iv. NZDM a školy hrají hry již samy (v případě zájmu)	Od října 2013	OCHM, Lampa, ZŠ Mírová, ZŠ Osečná		
v. Hry na dospělost a rodičovské role jsou komponentou celotáborových her	Od léta 2014	Lampa, Tosara nebo Město	MVČR, MŠMT, Kraj	

3. oblast zaměstnávání

Všechny níže uvedené priority a cíle staví dohromady systém dostupného zaměstnávání. Ten má krok po kroku prostřednictvím podpůrných opatření podle individuálních potřeb dovést osoby bez práce, osoby s minimální pracovní zkušeností a osoby s žádnými nebo zkrácenými představami o fungování světa zaměstnání na legální trh práce a pomoci jim na něm uspět: vštípit jim návyky, dovednosti a kompetence, bez kterých se na trhu práce neobejdou, zorientovat je, vzdělat v konkrétních dovednostech, zacvičit, změkčit přechod do neznámého prostředí a vytvořit pro ně pracovní příležitosti.

Systém bude fungovat jako motivační a zásluhový a měl by být výhodný pro všechny klíčové aktéry: pro nezaměstnané samotné (získají práci, ve které se udrží), pro obec (sníží se nezaměstnanost a na budování obce se budou podílet místní obyvatelé), pro úřad práce a provozovatele veřejné služby (jejich klientela bude motivována odpracovat hodiny na veřejné službě), pro neziskové organizace (smysluplný, zodpovědný a nerizikový výběr účastníků jejich zaměstnanostních projektů) a konečně hlavně pro zaměstnavatele, kteří nebudou „kupovat zajíce v pytli“.

Zásluhovost a motivační aspekt systému spočívá v tom, že osoby, které se osvědčí v jeho nižších stupních (veřejná služba, veřejně prospěšné práce) budou doporučovány do stupňů středních (pracovně poradenské programy, místa na zkoušku, sociální firmy jako tréninková pracoviště) a vyšších (dotovaná pracovní místa, místa vytvořená sociálně odpovědným zadáváním veřejných zakázek města). Při úspěšném postupu systémem a za pomoci intervence v podobě poradenských a sociálních služeb pak lze i dlouhodobě nezaměstnaného úspěšně (tj. trvale) umístit na otevřeném trhu práce.

Základními nástroji pro funkčnost systému v Ralsku budou v příštích měsících a letech kromě podpůrných sociálních služeb pro jednotlivce i celé rodiny (a kromě podpory vzdělávání dětí a mladistvých) zejména

- a) využití dnes dobrovolně postavené veřejné služby pro získání pracovních kompetencí a pro oddělení „zrna od plev“, kdy motivací pro výkon VS bude příslib veřejně prospěšných prací v případě, že se pracovník na VS osvědčí
- b) maximalizace počtu pracovních míst v režimu veřejně prospěšných prací
- c) zaměstnanostní projekty zaměřené na motivaci dlouhodobě nezaměstnaných, na vštípení měkkých dovedností, pracovní diagnostiku a cílené rekvalifikace, praxi a pracovní místa na zkoušku a dotovaná pracovní místa i s využitím možnosti pracovní asistence, tedy podpora zaměstnance a zaměstnavatele po okamžiku umístění klienta
- d) pilotní vyzkoušení zařazení tzv. podmínky „10%“ smysluplně do vybraných veřejných zakázek města, spočívající v tom, že dodavatel je povinen zaměstnat 10% dlouhodobě nezaměstnaných z celkového počtu pracovníků na dané zakázce
- e) zřízení sociální firmy jako tréninkového pracoviště, kde si osoba osvojí jednak pracovní návyky a jednak získá praxi v určitém oboru, aby byla posléze snáze umístitelná na trhu práce
- f) důraz na lokální zaměstnanost v případě nových investorů/zaměstnavatelů

Není-li u jednotlivých cílů uvedeno jinak, hovoříme v oblasti zaměstnanosti o cílové skupině ralských dlouhodobě nezaměstnaných bez rozdílu etnicity či adresy bydliště, přičemž naší snahou bude zaměřit se na obyvatele Plouznice a Náhlova, kteří představují sice jen podskupinu našeho širšího zájmu, ale podskupinu důležitou, neboť vyžadující nejintenzivnější práci. Jedná se zhruba o lidi, kteří buď stabilně pracovali naposledy v první polovině devadesátých let, anebo nepracovali nikdy. Obzvláště tvrdým oříškem je nejmladší dospělá generace, která nejenže dosud sama legálně nepracovala, ale ani nikdy neviděla pracovat své rodiče. Tito lidé tudíž postrádají kromě jakýchkoli pracovních návyků nezbytných k pravidelné stabilní denní práci i jakékoli pozitivní vzory ze svého okolí a nemají vštípeno pravidlo, že peníze se vydělávají prací. Nemají představy o trhu práce, o pracovních právních vztazích či o vztazích na pracovišti,

případně mají představy zcela odtržené od reality, jakož i očekávání a nároky nebo požadavky často fantaskní vzhledem k tomu, co umějí a jakou práci mohou dostat. Jsou obvykle jen základně vzdělaní nebo ani to. Nejsou schopni jednat sami za sebe, vystupují (a je to vidět na modelech shánění černé práce) jako kolektivita příbuzných nebo vrstevníků, a pokud už jednotlivec jako jednotlivec práci dostane, brzy ji opouští, neboť se musí o výdělek s kolektivitou (příbuzenskou) podělit a zjišťuje, že pracovat se mu nevyplatí. Kromě rodiny (v širším slova smyslu) je další překážkou udržení se na legálním trhu práce předluženost těchto osob, kdy podstatná část výdělku je exekuvována. Proto pracovní poradenské a zaměstnanostní programy chceme spojit s dluhovým poradenstvím včetně vyjednávání s exekutory o výši splátek, s terénní sociální prací a v odůvodněných případech s pracovní asistencí, tj. podporou klienta i poté co se zaměstnal. V neposlední řadě jsou některé osoby našeho zájmu stigmatizovány barvou pleti (to, že zaměstnavatelé podléhají stereotypům, předsudkům nebo generalizacím vlastních negativních zkušeností je neoddiskutovatelné).

Celý plán v oblasti zaměstnanosti stojí na třech doplňujících se vektorech intervence, kterým odpovídají i jednotlivé priority: a) udělat CS zaměstnatelnou bez ohledu na konkrétní obor, odvětví a kvalifikaci-myslíme tím aktivizovat, motivovat, zorientovat na trhu práce, vybavit sociálními kompetencemi, vštípit smysl pro povinnost, disciplínu, atd., naučit se chovat, jednat se zaměstnavatelem, hledat si práci, psát životopis..., b) vzdělat CS v konkrétním odvětví podle schopností konkrétního klienta a podle požadavků trhu, c) nabídnout takto připraveným klientům legální práci podle jejich vloh a schopností a podpořit je v ní.

Priorita 3.1 zkompetentnit CS ke vstupu na legální trh práce (tj. vybavit ji dovednostmi a schopnostmi potřebnými k tomu, aby byla vůbec zaměstnatelná bez ohledu na konkrétní pracovní pozici – tzv. soft skills)

Komentář: První priorita se skládá z cíle využít veřejnou službu jako nástroj aktivní politiky zaměstnanosti a jako první stupeň (a můžeme říct síto) systému prostupného zaměstnávání a z cílů prostřednictvím pracovní poradenských a zaměstnanostních projektů, aktivit úřadu práce a poradenství v NZDM motivovat a připravit dlouhodobě nezaměstnané nebo nikdy nepracující na vstup na trh práce.

CÍLE / KROKY	termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění
Cíl 3.1.1 od 2014 bude 10 osob ročně v Ralsku vykonávat veřejnou službu u města s výhledem na VPP				
<i>Komentář: povinná veřejná služba bez nároku na odměnu byla shledána Ústavním soudem v roce 2012 nezákonnou, ale k motivačnímu systému před rokem 2012, kdy její výkon byl odstupňovaně odměňován, se zatím nevrátila, byť tento původní systém výborně fungoval. Pro výkon veřejné služby na dobrovolné bázi tak máme v ruce jedinou motivační kartu – příslib placeného zaměstnání, nejprve v podobě veřejně prospěšných prací, ale i zařazení do zaměstnanostních projektů s podporovanými pracovními místy. Veřejnou službu chceme přitom využít k jejímu původnímu účelu: aktivizovat nezaměstnané a protřídit ty z nich, kdo pracovat chtějí, ale nedokáží se na trhu práce uplatnit (či se na něj dostat) – a těm dát další šanci, a ty, kterým evidence na úřadu práce vyhovuje. S těmi pracovat nepokládáme za užitečné.</i>				
i. obec se registruje na ÚP KoP Česká Lípa jako provozovatel VS	Leden 2014	Město		

(oddlužení do konce 2013)				
ii. obec osloví ÚP KoP Česká Lípa s požadavkem na počet míst a jakýchž žádost na ÚP v České Lípě	Leden 2014	Město		
iii. na základě dohodnutého počtu VPP obec VPP pod podmínkou 2 měsíčního výkonu VS svým kandidátům (prostřednictvím vývěsek, klientské práce, od ÚP KoP Mimoň po domluvě s provozovateli, letáčků, existujících databázi z minulosti /VS,VPP/...)	Leden 2014	Město		
iv. start veřejné služby	Leden 2014	Město		
v. osvědčení pracovníci z VS jsou zaměstnání na VPP, a to na 1 běh, maximálně na 2 běhy, proložené ale výkonem VS	Březen 2014	Město	ÚP ČR	
vi. osoby osvědčené na VPP nejsou točeny na VPP, ale a) se přijmou mezi kmenové zaměstnance nebo b) jsou doporučeny do RIPu „Získej práci“ (pro krátkodobě nezaměstnané)	průběžně	Město		
Cíl 3.1.2 alespoň 210 osob je do roku 2015 zasaženo individuálním pracovním poradenstvím				
<i>Komentář: dlouhodobě nezaměstnaní nebo ti, kdo nikdy nepracovali, postrádají základní dovednosti, nezbytné pro úspěšné uplatnění se na trhu práce – neumějí o práci žádat (napsat životopis, srozumitelně zavolat na inzerát, adekvátně vystupovat na přijímacím pohovoru), mají zkreslené představy o odměnách (v porovnání s vlastní kvalifikací), nereálné představy o zálohách, svačinách, cestovném, příspěvcích na ubytování, chybí jim zkušenosti, praxe, nebo jsou již z dávnověku, neorientují se v pracovníprávních vztazích, nejsou disciplinováni, jsou demotivováni, nezvládají komunikaci na pracovišti, atd. To vše se musí naučit. Souhrnně takovým dovednostem říkáme „soft skills“.</i>				
3.1.2.1 50 osob z Ralska ročně je podpořeno programy úřadu práce				
i. vyčleněná pracovníce ÚP KoP Česká Lípa 1x týdně na pracovní poradenství v Mímoni (CV, životopisy, nácviky pohovorů při VŘ, informace o RIPEch, o RK,...)	Od června 2013	ÚP ČR		splněno
ii. vybraní uchazeči jsou zařazeni do Job klubu průměrně 1x týdně v Mímoni	Od června 2013	ÚP ČR	ÚP ČR	
iii. vybraní uchazeči jsou zařazeni do RK	průběžně	ÚP ČR	ÚP ČR	
iv. vybraní uchazeči si najdou zaměstnání	průběžně	ÚP ČR		
3.1.2.2 30 osob z Ralska je účastno RIPů libereckého ÚP				

i. ÚP KoP Mimoň pošle informace o projektu městu a dalším partnerům (Lampa, Člověk v tísní, OCHM, NOLE) včetně žádosti o doporučení lidí	Průběžně podle stavu RIPů	ÚP ČR		
ii. Úřad práce KoP Mimoň poptává od partnerů doporučení osob vhodných do RIPů	průběžně podle náboru do běhů projektů	ÚP ČR + partneři		
iii. ÚP KoP Mimoň nabízí přednostně do projektu evidované, kteří se osvědčili při výkonu VS a podle doporučení obcí a dalších provozovatelů VS	průběžně	ÚP ČR	OPLZZ	
iv. ÚP KoP Mimoň přihlíží i k dalším doporučením ze strany sociálních pracovníků města i NNO	průběžně	ÚP ČR + partneři	OPLZZ	
3.1.2.3 60 osob je účastno grantových projektů NNO v dalším programovém období				
i. v projektu se nositel zaváže k uplatnění principu zásluhovosti při výběru účastníků projektu	2015	Člověk v tísní, OCHM, Lampa		
ii. součástí projektů jsou motivační kurzy, kurzy a nácviky zaměřené na soft skills, individuální pracovní poradenství a bilanční či pracovní diagnostika	2015	Člověk v tísní, OCHM, Lampa	EU fondy	
iii. účastníkům projektu zaměstnaným na podporovaných (i nepodporovaných místech) a jejich zaměstnavatelům je nabídnuta služba pracovní asistence po zkušební dobu v novém zaměstnání	2015	Člověk v tísní, OCHM, Lampa	EU fondy	
3.1.2.4 30 osobám z řad mládeže je počínaje podzimem 2013 ročně poskytnuto pracovní poradenství v NZDM: Lampa 20, Oblastní charita Most (dodavatel služby v IP kraje OPLZZ 3.2) 10: hry, simulované situace, včetně pohovorů				
i. Člověk v tísní představí své metody kariérového a pracovního poradenství pro mládež poskytovatelům služby NZDM a poskytne jim tyto metodiky a konsultační podporu	Září 2013	ČvT, Lampa, OCHM		
ii. dále si již „hry na dospělost“ a další nástroje využívají poskytovatelé služby NZDM při klientské práci sami	Září 2013	ČvT, Lampa, OCHM	OPLZZ 3.2, MPSV	

Priorita 3.2 připravit CS pro konkrétní pracovní pozice (tj. kvalifikovat ji)

Komentář: Druhá priorita je zaměřena na cílené vzdělávání dlouhodobě nezaměstnaných nekvalifikovaných osob s ohledem na jejich dispozice a s ohledem na nabídku konkrétních pozic na trhu práce.

Součástí plnění předešlých cílů programy pracovního poradenství je i diagnostikování schopností, dovedností, vloh a limitů klienta. Na základě takové (bilanční a pracovní) diagnostiky je klientovi nabízena odpovídající práce nebo (podle výstupů z diagnostiky) možnost zvýšit či změnit si kvalifikaci. Nabídka rekvalifikačních kurzů nebo dílčích kvalifikací musí ale vedle respektu k předpokladům klienta brát ohledy i na situaci na trhu. Rekvalifikace nebo dílčí kvalifikace musejí být cílené, adresné, přinejlepším domluvené již s konkrétními zaměstnavateli. Zde tedy motivovanému, měkkými dovednostmi vybavenému klientovi, kompetentnímu ke vstupu na trh práce, pomůžeme se trhu přiblížit tím, že mu zvýšíme kvalifikaci podle jeho osobnostních předpokladů a podle požadavků místních (ale případně i vzdálenějších) zaměstnavatelů. Prostředky jak toho dosáhnout jsou shodné s prostředky jmenovanými u cílů předešlých, konkrétně pracovní poradenské a zaměstnanostní projekty grantové, zaměstnanostní projekty krajského úřadu práce a mimoprojektové aktivity úřadu práce.

Reflektujeme ale přitom fakt, že zaměstnavatelé spíše sáhnou po takovém adeptovi na práci, který má výuční list nežli po takovém, který má osvědčení absolvování rekvalifikačního kurzu. Naši odpovědi na to je jednak program praxe (míst na zkoušku) s využitím pracovní asistence a dotace na mzdy, a jednak snaha vrátit mladistvé a mladé dospělé evidované na úřadu práce zpátky do školních lavic. Zde se ale držíme při zemi a tento cíl si klademe skromně.

CÍLE / KROKY	Termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění
Cíl 3.2.1 V následujících třech letech je 175 osob z Ralska rekvalifikováno cíleně pro zaměstnavatele				
<i>(pozn: 20 z RIPů, 35 z GP, 30 ročně z poradenství ÚP ČR: Johnson Controls etc.)</i>				
Komentář: rekvalifikace na objednávku konkrétních zaměstnavatelů jsou z principu užitečnější nežli rekvalifikace obecného charakteru. Rekvalifikace místních obyvatel na míru požadavkům chceme nabídnout i případným novým investorům, zaměstnavatelům na území Ralska a Mimoně, na oplátku za to, že místní obyvatelé zaměstnají a splní tak podmínku města (viz níže 3.3.2)				
a) RIPy a grantové projekty NNO...ve vazbě na podporovaná pracovní místa 20 RIPy + 35 GP				
i. rekvalifikace v grantových i regionálních individuálních projektech jsou vybírány na základě BDG a požadavků zaměstnavatele	průběžně v 2013-15 RIPy, 2015 GP	Člověk v tísni, Lampa, OCHM	OPLZZ, budoucí EU fondy	
ii. do projektů jsou vybírány osoby na základě referencí od Města (VS, VPP) či neziskových organizací (služby)	průběžně	ÚP ČR, Člověk v tísni, Lampa, OCHM		

b) mimo projekty (šičky pro Johnson Controls) 10 ročně (podmnožina těch 30ti níže)				
i. město a NNO doporučuje úřadu práce s jejich souhlasem adept(k)y vhodné na RK	průběžně	Město + NNO		
ii. město a NNO doporučuje adeptům RK ÚP KoP Mimoň	průběžně	Město + NNO		
iii. adepti jsou účastni RK	průběžně	ÚP ČR	ÚP ČR	
iv. Úřad práce dává městu a NNO anonymizovanou zpětnou vazbu	průběžně	ÚP ČR		
c) RK na míru pro nové zaměstnavatele v regionu pod podmínkou zaměstnání místních obyvatel				
i. město má závazná pravidla pronájmu nebo prodeje pozemků zaměstnavatelům/investorům na jeho území včetně podmínky zaměstnání místních obyvatel	prosinec 2013	Město + ASZ		
ii. město vyjedná se zaměstnavatelem (investorem) počet potřebných míst a požadavky na kvalifikaci (ad hoc)	ad hoc	Město		
iii. ÚP KoP Mimoň na základě toho zrealizuje nebo proplatí patřičné rekvalifikační kurzy			ÚP ČR	
d) RK na základě pracovního poradenství ÚP ČR 30 ročně				
i. vybraní účastníci pravidelných nácviků a Job klubu (realizovaných ÚP KoP Mimoň, viz 3.1.2.1 i, ii)) jsou zařazeni do RK	průběžně	ÚP KoP Mimoň, ÚP KoP Česká Lípa	ÚP ČR	
Cíl 3.2.2: 5 osob ročně se počínaje školním rokem 2014/15 vrátí do školních lavic				
Komentář: mluvíme o občanech Ralska v evidenci úřadu práce, zejména o mladých nezaměstnaných; klademe si tento cíl vedení tím, že výuční list nebo maturitní vysvědčení je větší devizou nežli osvědčení o absolvování rekvalifikace; nezaměstnané chceme do školních lavic vrátit jednak prostřednictvím zaměstnanostních a pracovních poradenských projektů, kdy z bilanční či pracovní diagnostiky u některých účastníků projektu může vzejít výstup, že nejvhodnější pro jejich profesní kariéru není okamžitý nástup do práce nebo rekvalifikace, nýbrž studium, a pak také prostřednictvím kariérového a pracovního poradenství poskytovaného jako součást služby nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, která je poskytována klientům až do 26ti let věku –				

příklady odjinud ukazují, že to možné je: kupř. v Kadani jsme díky úsilí pracovníků NZDM (a terénních sociálních pracovníků) dostali pro příští školní rok na střední školu 15 osob; cíl si však klademe střízlivěji, neboť je nám jasné, že tento úkol je velmi těžký; těm, kdo se na studium z evidence ÚP přihlásí, bude poskytnuta intenzivní podpora, tak jak je pojednána výše v oblasti vzdělávání (2.5)

a) práce s mládežníky v NZDM				
i.	Člověk v tísní představí své metody kariérového a pracovního poradenství pro mládež poskytovatelům služby NZDM a poskytne jim tyto metodiky a konsultační podporu	Léto 2013	ČvT, Lampa, OCHM	
ii.	dále si již „hry na dospělost“ a další nástroje využívají poskytovatelé služby NZDM při klientské práci sami (od září 2013)	Září 2013	Lampa, OCHM	OPLZZ 3.2, MPSV
iii.	poskytovatelé služby NZDM vyjednávají se středními školami vhodnou formu prezentace škol klientům NZDM a školy jim představí	první pololetí každého školního roku od 2014	Lampa, OCHM	OPLZZ 3.2, MPSV
b) doporučení z bilanční a pracovní diagnostiky v grantových projektech NNO a RIPů libereckého úřadu práce				
i.	do grantových zaměstnanostních projektů NNO jsou zařazováni i mladí evidovaní	od 2015	NNO (ČvT, OCHM, Lampa) + ÚP ČR	EU fondy
ii.	pokud z BDG či EDG vyjde jako vhodný návrat do školy, pracovní poradce projektu kontaktuje školu a sjedná její prezentaci dotyčným účastníkům projektu	od 2015	NNO (ČvT, OCHM, Lampa) + ÚP ČR	
iii.	účastníci zaměstnanostních projektů zařazení do školy jsou podpořeni ve studiu sociálními službami nebo pracovním asistentem z projektu	od 2015	NNO (ČvT, OCHM, Lampa) + ÚP ČR	

Priorita 3.3 nabídnout CS uplatnění na legálním trhu práce (tj. vytvořit atraktivní nabídku práce a podmínky k jejímu dosažení)

Komentář: Legální zaměstnání chceme nabídnout zaměstnatelné a vzdělané skupině dlouhodobě nezaměstnaných, tedy cílové skupině priorit předchozích. Nechceme nabízet zaměstnavatelům zajíce v pytli, ale naopak osoby připravené a alespoň částečně osvědčené. Chceme tak činit prostřednictvím dotovaných i nedotovaných pracovních míst zaměstnanostních projektů, prostřednictvím praxe a míst na zkoušku, prostřednictvím veřejně prospěšných prací, prostřednictvím odpovědného zadávání veřejných zakázek města a prostřednictvím podmínění pronájmu či prodeje pozemků města novým zaměstnavatelům zaměstnáním místních obyvatel s nabídkou zajištění jejich kvalifikace podle požadavků daného zaměstnavatele.

CÍLE / KROKY	termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění
Cíl 3.3.1 počínaje 2014 bude vykonávat 11 osob ročně VPP na základě doporučení (z VS, od TSP,...)				
<i>Komentář: veřejně prospěšné práce nabídneme těm osobám, které se osvědčí zkušebně při výkonu dobrovolné veřejné služby, která jim bude nabízena práce s motivací získání pracovního poměru; veřejně prospěšné práce využije zejména město, ale mohou tak činit i jiné subjekty; chceme však, aby se osoby na VPP prostrídaly, VPP jsou středním stupněm systému dostupného zaměstnávání a měly by pomoci na cestě nezaměstnaného na volný legální trh práce – pokud je zaměstnavatel s pracovníkem na VPP spokojený, nechť jej přijme mezi kmenové zaměstnance nebo pomůže (prostřednictvím terénních sociálních pracovníků a doporučení) k získání stálého zaměstnání jinde; VPP jako dotované místo je stále aktivizační nástroj státu, tedy podpora zaměstnance, nikoli podpora zaměstnavatele</i>				
-postup viz 3.1.1				
-10 město, 1 ČvT				
Cíl 3.3.2 Jakýkoli nový zaměstnavatel na území města Ralska bude zaměstnávat obyvatele Ralska, případně Mimoně, pokud tito budou na vytvořené pozice vhodné				
<i>Komentář: chceme, aby noví zaměstnavatelé zaměstnávali, pokud to bude možné (pokud se nebude jednat o vysoce specializovaný obor), místní lidi; za to mohou být zvýhodněni (na pronájmu pozemků kupř.) a musí jim být nabídnuta vhodná, připravená a kvalifikovaná pracovní síla podle jejich požadavků</i>				
i. podmínka je explicitně zakotvena v pravidlech města o prodeji a pronájmu pozemků	konec 2013	Město		
ii. zaměstnavatelům/investorům je nabízen předvýběr zaměstnanců městem a Úřadem práce ČR (vhodní adepti)	průběžně od 2014	Město+ ÚP ČR		
iii. Úřad práce KoP Mimoně zprostředkuje nebo realizuje	průběžně od	ÚP ČR	ÚP ČR	

(re)kvalifikační kurzy podle požadavků zaměstnavatele	2014			
iv. Úřad práce KoP Česká Lípa nabízí zaměstnavateli využití prostředků aktivní politiky zaměstnanosti (SÚPM)	průběžně od 2014	ÚP ČR	ÚP ČR	
<p>Cíl 3.3.3 ve vybraných veřejných zakázkách města je nejpozději v roce 2014 uplatněna podmínka tzv. 10% <i>Komentář: Sociálně a lokálně odpovědné zadávání veřejných zakázek je totiž systémovým nástrojem, který město může využít k posílení zaměstnanosti na svém území bez odkázání na dotační tituly.</i> <i>Náš návrh spočívá v implementaci podmínky pro dodavatele „zaměstnat alespoň 10% dlouhodobě nezaměstnaných evidovaných na úřadu práce z celkového počtu pracovníků na zakázce“ do zadávací dokumentace vybraných veřejných zakázek města. Nechceme takovou podmínku uplatňovat plošně u všech VZ, ale jen u těch, které jsou pro její použití vhodné, a to a) charakterem práce (stavební práce a bourací, úprava veřejných prostranství a zeleně, práce zahradní a lesnické, úklidové práce, ...) a b) svojí délkou (aby přinášelo zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaným efekt, měla by trvat realizace zakázky alespoň půl roku). Podmínka je nediskriminační a rovná, platí pro všechny uchazeče o zakázku a hovoří nikoli o etnické skupině či obyvatelích té a té lokality, dokonce ani o evidenci konkrétního úřadu práce, hovoří pouze o dlouhodobě nezaměstnaných v evidenci ÚP. Výběr zaměstnanců však dokážeme zaměstnavatelům ulehčit jednak referencemi na konkrétní osoby ze strany neziskových organizací, které s nimi pracují buď v zaměstnanostních projektech nebo v sociálních službách, a jednak referencemi provozovatelů veřejné služby. Pročez uplatnění podmínky (ač je její znění celorepublikové) dokážeme nasměrovat místně, neboť pro zaměstnavatele bude výhodnější nekupovat zajíce v pytli (neznámá jména z evidence jakéhokoli ÚP), ale spolehnout se na místní prověřené, osvědčené lidi. Takto byla tato podmínka odzkoušena pilotně městem Most a o její smysluplnosti hovoří fakt, že firmy byly s těmito lidmi spokojeny natolik, že si je ponechaly v pracovním poměru i po skončení zakázek, které byly s touto podmínkou vyhlášeny. Ovšem i pokud by se tak nestalo, benefit pro dlouhodobě nezaměstnané spočívá ani ne tak ve zvýšení příjmu po dobu zakázky, jako v tom, že se mohou vykázat pracovní zkušeností, zápočtovým listem a referencemi při dalším hledání práce. Což je obrovský kvalitativní rozdíl oproti lidem, kteří nikdy legálně nepracovali a jsou proto v očích zaměstnavatelů enormně riziková.</i> <i>Podmínka je v souladu se zákonem o veřejných zakázkách (§44) a její nediskriminační charakter potvrdil i Úřad pro ochranu hospodářské soutěže. V Mostě se už realizují další zakázky, kde je uplatněna.</i></p>				
i. podmínka je představena radě a zastupitelstvu města	Říjen 2013	ASZ		
ii. podmínka je pilotně zakomponována do vybrané veřejných zakázek	nejpozději rekonstrukce domečku na začátku 2014	Město + ASZ		
iv. ve spolupráci s Městem (TSP) a ÚP KoP Mimoň je uskutečněn výběr zaměstnanců	Dle průběhu VŘ	Město + ASZ		

v. zakázky jsou realizovány	Průběžně	město	Město	
vi. uplatnění podmínky je vyhodnoceno	Podzim 2014	Město + ASZ + ÚP ČR		
vii. podmínka je případně zakomponována do směrnice města o zadávání VZ	Začátek 2015	Město + ASZ,		
Cíl 3.3.4 do roku 2015 se alespoň 25 osob z Ralska zaměstná prostřednictvím podporovaných i nepodporovaných pracovních míst z projektů				
<i>Komentář: nasmlouvání zaměstnavatelé zaměstnají motivované, pracovními dovednostmi vybavené, na míru kvalifikované účastníky projektů se mzdovou podporou nebo bez ní, s možností využití služby pracovní asistence, tedy podpory klienta i po jeho umístění do zaměstnání (zapracování, vztahy na pracovišti, orientace v novém světě, komunikace se zaměstnavatelem), pokud o to budou zaměstnanec a zaměstnavatel stát, tak aby umístěný člověk hned práci kvůli malichernostem neopustil</i>				
i. do RIPů ÚP KrP Liberec jsou vybíráni účastníci z Ralska na základě doporučení města a NNO (viz 3.1.2.2) – 10 z RIP	Průběžně	ÚP ČR	OPLZZ	
ii. do svých zaměstnanostních grantových projektů vybírají NNO účastníky na základě doporučení města a zkušeností svých a jiných NNO – 15 z GP	2015	ČvT, Lampa, OCHM	EU fondy	
iii. zaměstnání osob v GP NNO je podpořeno službou pracovní asistence	2015	ČvT, Lampa, OCHM		
Cíl 3.3.5 alespoň 15 osob z Ralska nalezne do roku 2015 v regionu práci v cestovním ruchu				
<i>Komentář: Ralsko má ohromný turistický potenciál, zatím nepříliš využitý; členem LP Ralsko se stala i Místní akční skupina LAG Podralsko, která má nejen zkušenosti s projekty rozvoje venkova, ale i vypisuje dotační výzvy a bude mít tuto roli i v dalším programovém období; pro cíle týkající se rozvoje turismu v oblasti Podralska, je tedy ideálním partnerem, neboť lokálnímu partnerství se otevírá nejen možnost čerpat ze zkušeností LAG, ale i navrhovat priority a ovlivňovat tak podobu výzev místní akční skupiny.</i>				
i. je analyzována výchozí situace pro rozvoj cestovního ruchu v regionu	konec 2013	ASZ + město + LAG		
ii. na základě analýzy jsou vytyčeny priority LP, LAGu a měst Osečná a Ralsko v turismu	březen 2014	Ralsko, Osečná, LAG Podralsko a ASZ		
iii. Město nabídne v intencích priorit k výhodnému pronájmu nebo prodeji parcely pro občerstvení, servery, půjčovny, odpočívadla, ubytování...	konec 2014)	Město Ralsko, Město Osečná		
iv. LAG vypíše výzvy obsahující i oblast podpory cestovního	začátek 2015	LAG Podralsko	EU fondy	

ruchu				
v. Město Ralsko a Osečná zprostředkují prezentaci dotačních možností a příležitostí pro podnikatele z výzev LAGu a nabídek měst	Začátek 2015	Ralsko a Osečná		
Cíl 3.3.6 Do konce roku 2015 je otevřen podnik na zpracování lesních plodů a bylin				
<i>Komentář: tento cíl je zatím zahalen trochu v mlze, leč i tak si ho klademe, neboť máme za to, že vzhledem k přírodně geografickým podmínkám lokality je takový podnik reálný. Samozřejmě více musí ukázat analýza trhu, hrazená z prostředků Agentury, jež by měla přinést i návod postupu, podnikatelský plán založení a udržitelnosti takového podniku, jeho právní formu apod. Pokud analýza ukáže, že představa je neuskutečnitelná, měla by ale současně říci, jaký jiný lokální business by byl pro náhlovské (a nejen pro ně) představitelný a co pro to udělat.</i>				
i. Je zpracována analýza trhu a navržena studie proveditelnost	prosinec 2013	ASZ		
ii. Na základě toho je vybrán nositel a zpracován business plán a případně projektová žádost o dotace	do konce 2014	Město + ASZ + LAG + nositel	EU fondy	
iii. Podnik je otevřen	do konce 2015	nositel		

4. Oblast bezpečí a prevence sociálně patologických jevů

Priorita 4.1 Snížit míru zadlužení a eliminovat lichvu

Komentář: příznačným rysem života v sociálně vyloučených lokalitách či života v bídě obecně je žít na dluh. Zadlužený je ostatně dnes kdekdo i mimo sociálně vyloučené lokality. Rozdíl je v tom, že onen kdekdo má stabilní příjem a dokáže svůj dluh z něho splácet, zatímco lidé, o nichž hovoříme, takový příjem nemají (a přesto jsou oblíbenou klientelou úvěrových společností) a splácení dluhu řeší dalšími půjčkami. Podmínky půjček dostupných takovým lidem pak bez nadsázky dosahují rozměrů lichvy a navíc jejich klienti při uzavírání smlouvy nerozumí (ba je ani nedokáží na X-té straně sotva viditelným písmem přečíst). Nežádka se tak ocitnou v situaci, kdy si musejí půjčit znovu někde jinde pouze na to, aby spláceli alespoň úroky z půjčky první. Dluhová spirála se roztáčí. Nakonec takoví lidé dluží, kam se podívají (respektive tam, kde jim byli ještě ochotni půjčit) a splátky jsou směřovány k věřitelům podle aktuálního ohrožení z té či té strany (něco ještě chvíli počká, něco už ne). V důsledku předluženosti jsou tito lidé obtížně umístitelní na legální trh práce, neboť podstatná část platu jim je exekuvována, čímž se jim legálně pracovat nevyplatí. Díky tomu si ale nedokáží zvednout příjem tak, aby staré závazky vyrovnali a nové nevytvářeli. Ocítají se v kruhu, který bez intervence zvenčí jen těžko rozetnou, tím spíš, že lidé, s kterými jako jedinými mají sociální vazby a tkají solidární sítě, jsou na tom stejně. Takovou intervenci v podobě níže popsaných nástrojů, ale i nástrojů popsaných v oblasti zaměstnanosti, přinášíme, přičemž primárně máme za cíl zlikvidovat dluhy na bydlení a zamezit dalšímu zadlužování na nájemném a službách, neboť bydlení je to, co je třeba udržet primárně.

CÍLE / KROKY	termín	Zodpovědnost	Zdroje	Plnění
<p>Cíl 4.1.1 alespoň 100 dlužníků ročně je podchyceno od jara 2013 sociálními službami TP a SAS (včetně právního poradenství)</p> <p>Komentář: až 80% agendy terénních sociálních pracovníků města Ralska tvoří dluhy jejich klientely. Na celý katastr města (170 km²) přitom připadají pouze dvě terénní sociální pracovnice. Uvážíme-li souvislost zadlužování s nízkými příjmy a vysokými výdaji typickými pro chudé obyvatelstvo a fakt, že míra nezaměstnanosti v Ralsku dosahuje 24,5% (a jedná se takřka sto procentně o dlouhodobou nezaměstnanost), pak jistě oprávněně uvažujeme o posílení terénních programů města. Prozatím chceme navýšit službu o jeden úvazek, hrazený buď u IP kraje nebo z dotací Úřadu vlády.</p> <p>Zatímco služba terénní programy má za cíl řešit především jednorázové konkrétní zakázky klientů, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi pracují dlouhodobě s celou rodinou na zlepšení postavení rodiny i vnitřního klimatu. Součástí takové práce s rodinou je i dosažení jejího vyrovnaného hospodaření s prostředky. Ideálním produktem služby je rodina, která umí sama hospodařit, nežije na dluh, vytváří podnětné prostředí dětem, stará se o jejich vzdělání a výchovu, dospělí pracují a nevykazují patologické rysy chování. Lapidárně řečeno, co se tématu dluhů týče: terénní programy mají pomoci dlužníkům se oddlužit nebo začít své závazky řešit, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi mají rodiny naučit takovému chování, které je do dluhů vůbec nepřivede a to nejen dospělí, ale takové chování vštípit jako vzorec i dětem.</p> <p>SAS bude v Ralsku zabezpečena dvěma pracovníky v terénu (a jedním v chystaném náhlovském předškolním a rodičovském klubu) z prostředků</p>				

<i>OPLZZ prostřednictvím individuálního projektu Libereckého kraje.</i>				
i. je podán IP kraje na zajištění TP, SAS (a NZDM)	Září 2013	Kraj + ASZ	OPLZZ 3.2	
ii. jsou vybráni dodavatelé služby TP a SAS v Ralsku	leden 2014	Kraj		
iii. služby jsou spuštěny	březen 2014	dodavatelé	OPLZZ 3.2	
iv. alternativně: TP jsou posíleny o jednoho TSP Města z financí Rady vlády	Říjen - Únor 2014	Město	ÚVČR	
Cíl 4.1.2 alespoň 50 dětí ve věku nad 10 let je od roku 2014 zasaženo ročně programy finanční gramotnosti v NZDM				
Komentář: <i>chceme vzdělat zaměstnance nízkoprahových zařízení pro děti a mládež v práci s jejich klientelou s cílem zvyšovat její finanční gramotnost formou adekvátní věku – přispět dalším polínkem k tomu, aby nastupující generace nereprodukovala vzorce chování svých rodičů; zároveň nabízíme rozšíření metod práce i pedagogickým pracovníkům základních škol – jednou z osvědčených metod posilování finanční gramotnosti, ale i jiných dovedností, jsou hry simulující reálné situace dospělého světa, postavené na tom, že okamžitý profit není tak výhodný jako plánovaný odložený požitek, jinými slovy na principu něco za něco</i>				
i. Je podán projekt na proškolení zaměstnanců škol a NZDM v oblasti dluhového poradenství a finanční gramotnosti	únor 2014	Město + ASZ	MVČR	
ii. Pedagogové a pracovníci NZDM jsou proškoleni v oblasti dluhového poradenství a finanční gramotnosti	duben – červen 2014	Město + ASZ	MVČR	
iii. v NZDM jsou pořádány přednášky/besedy pro 50 klientů na téma finanční gramotnosti a dluhové problematiky	průběžně od 2014	Město + NNO (Lampa, OCHM) + školy	Vlastní	
Cíl 4.1.3 U 50ti dospělých ročně je od jara 2014 zvyšována finanční gramotnost				
Komentář: <i>u předešlého cíle nám jde o děti a mládež, zde o dospělé; princip je analogický a vzdělávání terénních sociálních pracovníků se realizuje jedním projektem společně se vzděláváním pracovníků NZDM a škol</i>				
i. Je podán projekt na proškolení zaměstnanců ÚP, Města a NNO v oblasti dluhového poradenství a finanční gramotnosti	únor 2014	Město + ASZ	MVČR	
ii. Úředníci města, úřadu práce a terénní sociální pracovníci jsou proškoleni v oblasti dluhového poradenství a finanční gramotnosti	nebo duben – červen 2014	Město + ASZ	MVČR	
iii. Město a NNO pořádají alespoň 2x ročně přednášky/besedy pro 15 osob z veřejnosti na téma finanční gramotnosti a dluhové problematiky, propagované v terénu TSP	průběžně od 2014	Město + NNO (Lampa, OCHM)	Vlastní	

iv.	Finanční gramotnost je zvyšována u 20ti rodin přímo v domácnostech při terénní práci SAS z IP kraje	Od března 2014	dodavatel SAS	OPLZZ 3.2	
Cíl 4.1.4 všem dlužníkům na nájemném v městských bytech je od října 2013 nabídnuta možnost oddlužení <i>Komentář: některé rodiny jsou zatíženy tolika splátkami, že uvítají alternativní podobu umoření dluhu na nájemném; ta musí být implementována do pravidel nakládání s městskými byty; důležitou a přitom jednoduchou a bezplatnou součástí opatření na snížení dlužnictví a zamezení dalšímu zadlužování nájemníků je spolupráce správy městských bytů a městských terénních sociálních pracovníků, kdy terénní sociální pracovník přednostně řeší dlužníky na nájemném, aby tito nepřišli o bydlení a od bytové správy má přehled o tom, kdo je již bezdlužný tak, aby mu mohl pomoci okamžitě vyřídit příspěvek na bydlení; město může také vystupovat v odůvodněných případech jako zvláštního příjemce dávek určených k bydlení</i>					
i.	jsou vytvořena pravidla umořování dluhů na nájemném v městských bytech	říjen 2013	Město + ASZ		
ii.	podle pravidel jsou minimálně jednou čtvrtletně osloveni vybraní dlužníci města s nabídkou způsobu umoření dluhu na nájemném, včetně odpracování si dluhu	průběžně	Město		
iii.	terénní sociální pracovníci města pracují přednostně s dlužníky na nájemném podle seznamu bytové správy	průběžně	Město		
iv.	bytová správa města informuje bezodkladně terénní sociální pracovníky města v momentě, kdy se nájemník oddluží, TSP mu pomohou vyřídit příspěvek na bydlení, eventuálně se využije institutu zvláštního příjemce	průběžně	Město		

Priorita 4.2 snížit riziko i dostupnost užívání omamných a psychotropních látek a jeho dopady

Komentář: Pod touto prioritou se věnujeme a) drogovým uživatelům, b) osobám drogovou kariérou ohroženým, c) rodinným příslušníkům obou předchozích cílových skupin a konečně d).výrobčům a distributorům. Chceme snížit míru prvoúživatelů, podpořit rodiče a další blízké aktivních či latentních uživatelů a posílit terénní sociální práci zaměřenou na drogové uživatele, která má kromě snížení zdravotních rizik plynoucích z užívání drog za úkol i podchycení uživatelů pro specializované léčebné a poradenské služby. V plánu se jimi nezaobíráme, neboť existují v Liberci a jejich zavedení v Ralsku by nebylo hospodárné (příliš drahá služba pro příliš málo klientů). Stejně tak v případě K-center si vystačíme s nejbližším v České Lípě.

CÍLE / KROKY	termín	Zodpovědnost	Zdroje	Plnění
<p>Cíl 4.2.1 od poloviny 2013 je ročně podchyceno v terénu 50 uživatelů omamných a psychotropních látek Komentář: terénní program pro drogové uživatele je v Ralsku poddimenzován, byť město patří mezi ty obce, které službu podporují ze svého rozpočtu. Přímých kontaktů není mnoho, většina klientely je podchycena zprostředkovaně, kdy výměny injekčních stříkaček a distribuce zdravotnického materiálu se odehrává přes několik klient v terénu k širší skupině v pozadí. Té se již ale nedostává žádného sociálního poradenství. Navíc Náhlov je zatím službě nepřístupný takřka zcela. Chceme posílit službu, zasáhnout poradenstvím i kuřáky konopných drog, nejen uživatele pervitinu jako doposud, a dostat se do terénu přes dnes v něm již fungující služby.</p>				
i. je nastavena spolupráce TSP města, Lampy a NOLE a pracovníků NZDM (lampa, OCHM) s drogovým TP MONA: křížové informování o službách	srpen 2013	ASZ		
ii. „filtrovým programem“ jsou podchyceni kuřáci konopných drog pro informační kampaň	srpen 2013	MONA	sponzor	
iii. jsou posíleny drogové TP v Ralsku o 100%	podle výzvy- podzim 2013	MONA	OPLZZ 3.2 nebo ÚVČR nebo MPSV	
iv. je využíván prostor NZDM pro 4 + 4 besedy ročně o drogách a zdravém životním stylu (přes besedy se dostat do terénu – hlavně Náhlov, ale i Mimoň) – s frekvencí cca 1x za ½ roku v jednom NZDM	od září 2013 od března 2014	MONA, OCHM, Lampa MONA + poskytovatelé NZDM z IP Kraje		
<p>Cíl 4.2.2 programy primární prevence je zasaženo počínaje rokem 2014 80 dětí z Ralska ročně (60 ZŠ Mírová 2.stupeň – 20 z toho Lampa + 20 dětí OCHM Náhlov) Komentář: program primární prevence ve školách a klubech chceme koncipovat jako cyklus besed s dětmi na téma nejen závislosti, ale životního stylu a patologii vůbec. Takový program by měl začínat již v nejnižších ročnících druhého stupně a ideálně růst s dítětem. Nositelem bude Most k naději a školy a kluby příjemci. V každé další generaci je zkušenost s drogou v mladším a mladším věku. Doba je rychlejší, rodiče vytiženější a drogy dostupnější. Školy se snaží informovat děti o nebezpečích experimentování s drogami, leč na intenzivnější systematickou práci nemají až na výjimky dost peněz a ani dost sil je získat. Odstrašující příklady nezabírají. Obzvláště děti ze sociálně vyloučených lokalit jsou rizikovou skupinou, neboť jednak nenaplnuje jejich volný čas obvykle žádná bohubilá aktivita a jednak se ve svém okolí setkávají s drogami a vysokou tolerancí k nim na každém kroku, ať již jde o drogy legální a společensky tolerované obecně (alkohol, tabák) nebo nelegální (pervitin, marihuana, toluen) a jejich užívání se tak stává normou.</p>				

i. je domluven program se školami a kluby	září 2013	MONA, školy, Lampa, OCHM		
ii. je podána žádost na MŠMT nebo Kraj	podzim 2013	MONA+ASZ		
iii. program primární prevence ve školách a klubech je spuštěn	první čtvrtletí 2014	MONA	MŠMT, kraj	
<p>Cíl 4.2.3 počínaje rokem 2013 je 20 rodinným příslušníkům uživatelů ročně poskytnuto poradenství a jsou informováni o návykových látkách a možnostech léčby</p> <p><i>Komentář: nechceme otevírat speciální poradnu pro rodinné příslušníky uživatelů, informace jim hodláme předávat jednak v terénu prostřednictvím terénních sociálních pracovníků (těch nedrogových) a také prostřednictvím besed konaných v NZDM v Náhlově a Mimoni speciálně pro rodiče uživatelů či potenciálních uživatelů. Besedy jsou součástí služby terénní programy Mostu k naději a nevyžadují extra náklady, jedná se přitom o základní poradenství a osvětu. Pro odborné poradenství a psychologickou pomoc musejí rodiče do Liberce, my jim ale můžeme takovou pomoc zprostředkovat.</i></p>				
i. je využíván prostor NZDM pro 4 besedy ročně pro rodiče o drogách a zdravém životním stylu (přes besedy se dostat do terénu – hlavně Náhlov, ale i Mimoň) – s frekvencí cca 1x za ½ roku v jednom NZDM	od září 2013 od března 2014	MONA, OCHM, Lampa MONA + poskytovatelé NZDM z IP Kraje		
ii. prospekty pro rodiče, pozvánky na besedy a kontakty na specialisty jsou rozdávány TP MONA a TSP města v terénu (odkaz na specialisty v Liberci Advaita a základní poradenství v K-centrech MONA v ČL a LBC)	Průběžně	MONA, Město, NOLE		
<p>Cíl 4.2.4 jsou podniknuty kroky k minimalizaci přenosných chorob</p> <p><i>komentář: jedním z doprovodných negativních jevů užívání drog je šíření závažných přenosných chorob, a to i mimo okruh uživatelů samotných. Celé terénní programy pro drogové uživatele jsou (samozřejmě vedle sociálního poradenství) zaměřeny na minimalizaci zdravotních komplikací a rizik (distribuce zdravotnického materiálu a výměna stříkaček), tuto jejich roli chceme ještě posílit testováním vzorku uživatelů na přenosné choroby (typu žloutenka, HIV) a v případě reaktivních vzorků doporučením léčby dotyčným přenašečům, a také samozřejmě zařazením informací o zdravotních rizicích užívání drog do programu primární prevence pro školy a kluby.</i></p>				
i. město Ralsko zakoupí alespoň 10 testů na přenosné choroby	Konec 2013	Město	Město	
ii. v terénu jsou testováni klienti na výskyt přenosných chorob	2014	MONA		

iii.	osobám s reaktivními vzorky je doporučena návštěva lékaře	Průběžně	MONA		
iv.	o výskytu přenosných chorob jsou informováni klienti NZDM, rodiče a žáci škol během besed PP	od září 2013	MONA		
v.	proškolení MěP o sběru injekčních stříkaček a zmapování míst užívání	srpen 2013	MONA		
Cíl 4.2.5 je eliminována distribuce a výroba drog v lokalitě					
<i>Komentář: tento cíl je samozřejmě především věcí policie, my k jeho naplnění můžeme přispět jedině získáním větší důvěry institucí v lokalitě a hlubším poznáním částečně uzavřeného světa; nástrojem k tomu nám mají být asistenti prevence kriminality, kteří slouží jako most mezi policií (jak státní tak městskou, pod kterou jsou zařazeni) a obyvateli lokalit, kteří často trpí chováním jiných aniž by si troufli, uměli či měli za smysluplné toto oznámit.</i>					
i.	je podán projekt na asistenty prevence kriminality	únor 2014	Město + ASZ		
ii.	jsou vybráni a proškoleni APK a metodicky vedeni MěP	březen 2014	Město		
iii.	asistenti prevence kriminality jsou v terénu a spolupracují s PČR	březen 2014	Město	MVČR	

Priorita 4.3 předcházet rizikovému chování dětí a účinně je řešit

Komentář: Další prioritou je soustředit se na rizikové nebo závadové chování dětí v nejširším smyslu. Což obnáší jednak soustředit se na děti samotné, ale také na jejich rodiče. Rodičům se věnujeme hlavně ve skupině Vzdělávání, volný čas a rodina, kde mluvíme o různých formách tzv. výchovy k rodičovství (ať již směřované na rodiče stávající nebo na rodiče budoucí), tady cílíme zejména na děti samotné, ale přesto se pod touto prioritou ukrývá jeden z nejkompexnějších nástrojů nápravy chování dětí a rodinného prostředí, ve kterém vyrůstají: zřízení tzv. Týmu pro děti a mládež (někdy též známého jako multidisciplinární tým) s jeho klíčovou metodou práce: case managementem. Jedná se o tým pod vedením orgánu sociálně právní ochrany dítěte složený ze zástupců škol, obou policií, pedagogicko psychologické poradny, pediatriů a neziskových organizací pracujících v terénu s rodinami v krizi či problému (obvykle NNO poskytující sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi), případně ještě probační a mediační služby či jiných aktérů. Tento tým pojmenovává aktuální hlavní problémy dětí a mládeže ve městě a volí strategie, jak je řešit. Metoda case managementu se opírá o pořádání případových konferencí či někdy rodinných konferencí, a spočívá v řešení konkrétních klientských kauz, kdy se sezení účastní klient (rodič a dítě) a přítomní odborníci, kteří mají k problému co říci (kromě OSPOD kupříkladu školy, terénní pracovníci sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi, někdy policie, někdy trenér fotbalového klubu, jehož je dítě členem, atp. s ním hledají co nejefektivnější cestu k nápravě nežádoucího stavu, sestaví sled kroků, které se především klient, ale i ostatní, je-li to relevantní, zaváží do dalšího sezení splnit. Koordinovanost a mnohostranný (celistvý) pohled (neziskové organizace, OSPODu, škol, pediatriů,..) na jeden problém v konkrétní kauze umožňuje jeho efektivní řešení. Na této platformě bude určitě jedním z velkých témat záškoláctví.

CÍLE / KROKY	termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění
Prevence				
-volnočasové aktivity a primární prevence (rozpracováno jinde)				
Intervence				
<p>Cíl 4.3.1 do června 2014 je zřízen Tým pro děti a mládež a jsou realizovány případové nebo rodinné konference pořádané OSPOD Komentář: <i>případové konference má od roku 2013 pořádat OSPOD podle novely zákona o sociální ochraně dítěte a má na to vyčleněné prostředky. Jelikož je to nástroj stále ještě nepříliš zaběhnutý, bude nutné si ujasnit způsoby jeho využití a způsoby jeho případného navázání na tým pro děti a mládež. Ten může a nemusí vzniknout, případně jeho roli může sehrát jiná, již existující, platforma (komise SPOD, pracovní skupiny PS prevence sociálně patologických jevů a PS vzdělávání, volný čas a rodina, či atp.).</i> <i>Rodinné konference se od případových liší ve zkratce tím, že zatímco případové se účastní klient (dítě – rodič) a ad hoc zvaní zástupci subjektů kterých se případ týká (kupř. škola, policie, pediatr, vždy OSPOD), rodinná konference hledá řešení za účasti širší rodiny klienta pod vedením facilitátora. Facilitátor samozřejmě řídí (moderuje) i konferenci případovou.</i></p>				
i. cíl (metoda) je prodiskutován s OSPOD Česká Lípa a Mimoň	září 2013	ASZ		
ii. je dohodnut společný postup ke zřízení Týmu a pořádání případových nebo rodinných konferencí	listopad 2013	ASZ+OSPOD		
iii. návrhy jsou představeny relevantním partnerům typu školy, PČR, pediatři, NNO	prosinec 2013	ASZ + OSPOD		
iv. je vypracována metodika	květen 2014	ASZ + OSPOD		
v. Tým je založen, případové nebo rodinné konference jsou pořádány	od června 2014	ASZ + OSPOD		

Priorita 4.4 posílit bezpečnost v sociálně vyloučených lokalitách

Komentář: Sociálně vyloučené lokality jsou kromě jiného typické i nízkou mírou ohlašování nezákonné činnosti páchané přímo v lokalitě. Je to dílem dáno tím, že takovou činnost osoby z lokality páchají často vně tuto lokalitu, ale dílem také tím, že trestné činy a přestupky obyvatelé lokality, které jimi trpí, standardně neohlašují. To má tři základní příčiny: jednou je nedůvěra v instituce, jako je policie a „řešení si věcí uvnitř po svém“, druhou je strach z odplaty či sociálního vyloučení na druhou, a třetí zvýšená tolerance k takovému jednání. Čili malý nápor ohlášené trestné a přestupkové činnosti v lokalitě neznamená ještě, že tam taková činnost není.

CÍLE / KROKY	Termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění
Cíl 4.4.1 v sociálně vyloučených lokalitách je od května 2014 posílena přítomnost Městské policie o 2 asistenty prevence kriminality Komentář: Nežásadnějším námi navrhovaným nástrojem jak jednak snížit riziko kriminální či obecně nežádoucí činnosti, a také jak přiblížit policii obyvatelům lokality, je zavedení asistentů prevence kriminality, zaměstnaných pod Městskou policií. Primárně tito asistenti fungují jako prostředníci mezi lokalitou a represivními složkami státu (PČR) a obce (MěP), na jednu stranu pomáhají policiím dostat se dovnitř lokality a poznat lokalitu lépe, její strukturu, strategie chování jejích obyvatel, vztahy a zákonitosti, na stranu druhou jsou k dispozici obyvatelům, kteří by se na policii se svými těžkostmi neobrátili, představují důvěryhodnou tvář policie. Pomáhají tak v zavádění práva do lokalit, které si nezákonnosti řeší dalšími nezákonnostmi nebo je neřeší vůbec. Sekundárně je v Ralsku asistentů zapotřebí i pro posílení stavu městské policie, u které slouží čtyři strážníci (včetně velení) na území o rozloze 170 km ² . Asistenti by neměli být trestáni za úmyslné trestné činy, měli by znát lokalitu, ale neměli by být součástí jejich mocensko-příbuzensko-obchodních struktur. Etnicita nehraje roli, ale ideální se jeví dvojice muž-žena, rom-nerom. Asistenti jsou metodicky vedeni školeným strážníkem městské policie – mentorem, a sami jsou pro činnost vyškoleni. Projekt asistentů prevence kriminality realizuje ministerstvo vnitra již řadu let a statistiky ukazují, že míra trestných činů a přestupků se ve městech, kde asistenty zavedli, výrazně snižuje. Město Ralsko má využití tohoto nástroje jako jeden z cílů Plánu prevence kriminality, schváleném zastupitelstvem na počátku roku 2013.				
i. je podán projekt na asistenty prevence kriminality	únor 2014	Město + ASZ		
ii. jsou vybráni a proškoleni APK a metodicky vedeni MěP	duben 2014	Město		
iii. asistenti prevence kriminality jsou v terénu (Město, září 2013)	Květen 2014	Město	MVČR + město	
iv. činnost APK je vyhodnocena (Město + PČR, leden 2013)	Leden 2015	Město + PČR + ASZ		
v. podle iv. je podán projekt na zabezpečení APK na další rok 2015	únor 2015	Město + ASZ	MVČR + město	
Cíl 4.4.2 od ledna 2014 je na sídlišti Ploužnice a v Kuřívodech spuštěn kamerový systém městské policie Ralsko Komentář: tento cíl zde uvádíme pro úplnost, je již plněn díky městskému projektu v programu prevence kriminality MVČR, který byl schválen na jaře tohoto roku.				

i.	je podán projekt do výzvy MVČR	únor 2013	Město		splněno
ii.	je vybrán dodavatel	červen 2013	Město		
iii.	kamerový systém MěP Ralsko je instalován a propojen s PČR	konec 2013	Město	MVČR + město	

Priorita 4.5 zakázat provoz výherních automatů a videoloterijních terminálů na území města

Komentář: nejedná se nám čistě o snahu eliminovat tzv. zneužívání sociálních dávek, tedy náš cíl není selektivně zaměřen na ty, kdo dávky pobírají a obratem je utrácejí ve výherních přístrojích, ale na všechny obyvatele Ralska - hazard je prokazatelně návykový a ruineje ekonomickou, sociální a zdravotní stránku hráče, ale devastuje i jeho rodinu a bezprostřední okolí. Výherní automaty jsou zlo a gamblerství nemoc s vlastní diagnózou a zvláštními léčebnými postupy. Hráčství nestojí peníze jen hráče a jeho rodinu, ale v konečném důsledku (v případě léčby, ale i v případě nákladů na policii, soudy, ústavní zařízení..., neboť je často spojeno s pácháním kriminální činnosti a s rozpadem rodiny a odebrání dětí do institucionální péče) i nás všechny ostatní.

CÍLE / KROKY	Termín	Zodpovědnost	Zdroje	plnění	
Cíl 4.5.1 od ledna 2014 je provoz výherních automatů na území Ralska zakázán					
<i>Komentář: Ústavní soud dal ve sporu s Ministerstvem financí za pravdu obcím, které omezily nebo zcela zakázaly obecně závaznými vyhláškami na svém území hazard včetně provozů videoloterijních terminálů, které do té doby podle výkladu MF obce regulovat samy nemohly. Příkladem vyhraného soudního sporu Chrástavy následovaly další obce, a úspěšně nejen před novelizací loterijního zákona, ale i po ní. Hazard lze tak podle verdiktu Ústavního soudu zakázat v jakékoli míře obecně závaznou vyhláškou ze dne na den. Tato dobrá zpráva nám dává víru, že již brzy ustane blikání a rámusení výherních přístrojů i v Ralsku. Dopady vyhlášky budeme sledovat a vyhodnocovat na připravených indikátorech.</i>					
i.	město vypracuje návrh OZV na základě návodu o.s. Brnění	duben 2013	Město		splněno
ii.	budou vypracovány ukazatele pro hodnocení dopadu OZV (na platformě PS prevence LP Ralsko	duben 2013	ASZ		splněno
iii.	návrh vyhlášky a hodnocení jejího dopadu budou přeloženy zastupitelstvu města ke schválení	říjen 2013	Město		
iv.	vyhláška vstoupí v platnost	leden 2014	Město		
v.	Agentura zprostředkuje Městu právní poradenství v případném sporu s MF	Průběžně	ASZ		

vi.	Dopad vyhlášky jsou vyhodnocovány (první půlrok po ¼ roce, poté 1x za ½ rok)	Červen 2014	Město + ASZ		
Cíl 4.5.2 v průběhu 2014 je provoz výherních automatů a videoloterijních terminálů v Mimoni regulován v provozní době a místech provozu					
<i>Komentář: na základě sledování dopadů OZV v Ralsku chceme podnítit jednání o eliminaci hazardu i s představiteli Mimoně, která je heren plná a některé z nich dokonce nerespektují dodržení zákonné vzdálenosti od chráněných objektů typu škola, úřad, dětský klub, nemocnice...Na nedávném (jaro 2013) jednání zastupitelstva Mimoně byl návrh na zákaz hazardu zamítnut, jakož byla i změnou rozpočtu shozena ze stolu snaha některých zastupitelů posílit o výnosy z hazardu podporu sportovních, volnočasových aktivit a sociálních služeb ve městě.</i>					
i.	je sestavena mapa heren a chráněných objektů v Mimoni	konec 2013	ASZ		
ii.	je zpracován seznam aktivit aktuálně financovaných městem Mimoně z výnosů z provozu hracích automatů a zjištěn poměr mezi výnosy a jejich vrácením do aktivit pro děti a mládež	konec 2013	ASZ		
iii.	pokud není tento poměr 1:1, je sestaven návrh dalších aktivit financovatelných z výnosů z hazardu	konec 2013	ASZ + partneři		
iv.	je vyvolána schůzka s vedením Mimoně, na které je diskutována regulace hazardu v Mimoni a možnosti naložení s výnosy z hazardu	začátek 2014	ASZ + Město		

SEZNAM ZKRATEK

APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
ASZ	Agentura pro sociální začleňování, odbor Úřadu vlády ČR
CM	Case management
ČvT	Člověk v tísni, o.p.s.
ERDF	Evropský fond regionálního rozvoje
ESF	Evropský sociální fond
GP	Grantový projekt
IOP	Integrovaný operační program
IP	Individuální projekt
LAG	Local Action Group
LBC kraj	Liberecký kraj
LP	Lokální partnerství
MAS	Místní akční skupina
MěP	Městská policie
MF	Ministerstvo financí
MK	Ministerstvo kultury
MONA	Most k naději, o.s.
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MVČR	Ministerstvo vnitra
NNO	Nevládní nezisková organizace
NOLE	NOLE – sociální služby (FO p. Lenka Nováková)
NZDM	Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
OCHM	Oblastní charita Most
OPLZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OPVK	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
OSPOD	Orgán sociálně právní ochrany dítěte
OZV	Obecně závazná vyhláška

PČR OOP	Policie České republiky, obvodní oddělení policie
PPP	Pedagogicko-psychologická poradna
PS	Pracovní skupina
RIP	Regionální individuální projekt
RK	Rekvalifikační kurz
SA	Sovětská armáda
SAS	Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi
SKPV	Služba kriminální policie a vyšetřování
SPC	Speciálně pedagogické centrum
SPOD	Sociálně právní ochrana dítěte
SS	Sociální služby
SÚPM	Společensky účelná pracovní místa
TDM	Tým pro děti a mládež
TP	Terénní programy
TSP	Terénní sociální pracovník, terénní sociální práce
ÚP ČR – KoP, KrP	Úřad práce České republiky – kontaktní pracoviště, krajské pracoviště
VPP	Veřejně prospěšné práce
VS	Veřejná služba