

Popis vzdělávacích klíčových aktivit v rámci projektu „Strategická investice do vzdělávání zaměstnanců KLEMENT a.s.“

MĚKKÉ DOVEDNOSTI

1. SPECIALIZOVANÉ ŠKOLENÍ ZAMĚŘENÉ NA VÝUKU INTERNÍCH LEKTORŮ

Popis realizace aktivity:

Speciální školení za účelem prohloubení a posílení znalostí a dovedností interních lektorů. Školení bude představovat obecné vzdělávání a obsahem budou:

- znalosti a metody potřebné pro kvalitní předávání informací a zkušeností ve vzdělávání dospělých
 - součástí bude rovněž proškolení v efektivním zvládnutí stresu, trémy a konfliktních situací
- Absolventi budou proškoleni pro vlastní lektorskou činnost, která bude využita v dalších vzdělávacích aktivitách podniku KLEMENT a.s.

Cílová skupina: školení bude určeno pro interní lektory podniku (právníky, personalistu, technické profese, IT pracovníky). Celkem bude vyškolen 10 lidí v jedné skupině.

Časová dotace: 5 dní

Termín realizace: leden 2010 – únor 2010

2. ŠKOLENÍ PREZENTAČNÍCH A KOMUNIKAČNÍCH DOVEDNOSTÍ

Popis realizace aktivity:

Školení bude zaměřeno na speciální potřeby pro řídicí úroveň manažerské funkce.

Školení bude představovat obecné vzdělávání a obsahem budou:

- prezentační dovednosti, příprava prezentace, struktura projevu, práce s trémou, neverbální komunikace, technika řeči, rétorika, vhodné a výhodné vyjadřování
- komunikační dovednosti strategie a styly komunikace, nástroje komunikace, strategie a kroky řešení konfliktu, identifikace vlastní strategie řešení konfliktu
- time management a zvládnutí stresu

Součástí budou simulovaná praktická cvičení (např. analýza vlastního vystoupení, trénink před videokamerou, identifikace vlastních strategií komunikace a řízení)

Absolventi budou vybaveni ucelenými znalostmi a dovednostmi potřebnými pro maximální využití svých prezentačních a komunikačních schopností a úspěšné uplatnění ve vyšších manažerských pozicích.

Cílová skupina: pracovníci středního a TOP managementu. Celkem bude vyškolen 15 lidí v jedné skupině.

Časová dotace: 10 dní

Termín realizace: leden 2010 – září 2010

leden - 2 dny, únor - 1 den, březen - 1 den, duben - 2 dny, květen - 2 dny, červen - 1 den, září - 1 den

3. ŠKOLENÍ VZDĚLÁVACÍHO MODULU MISTR (měkké dovednosti)

Popis realizace aktivity:

Školení bude zaměřené na zvládnutí řízení stavebních procesů, bude probíhat přímo v terénu – na stavbě. Jeho cílem bude posílení kvalifikačních kompetencí dle požadavků typové pozice mistr HSV a mistr strojírenské výroby.

Školení představuje obecné vzdělávání a bude obsahovat:

měkké dovednosti

- posílení kompetencí, které vyplývají ze specifík vedoucí pozice při řízení stavebních projektů (manažerské dovednosti)
- osvojení obchodního chování v práci mistra

Na jednotlivých školeních dostanou účastníci praktické "domácí úkoly", které budou v přestávkách mezi školícími dny vypracovávat/plnit.

Cílová skupina: pracovníci funkcí mistr HSV a mistr strojírenské výroby. Celkem bude vyškolen 20 lidí, ve 2 skupinách po 10 lidech.

Časová dotace: 4 dny

Termín realizace: únor 2010 – červen 2010

4. ŠKOLENÍ VZDĚLÁVACÍHO MODULU STAVBYVEDOUČÍ

Popis realizace aktivity:

Školení bude zaměřené na zvýšení kvalifikačních předpokladů pro typovou pozici stavbyvedoucí/šéfmontér.

Školení představuje obecné vzdělávání a bude obsahovat:

měkké dovednosti

- posílení řídicích kompetencí, které vyplývají ze specifík vedoucí pozice při řízení stavebních projektů (bude zahrnovat osobní sebeanalýzu manažerského profilu, sestavení plánu osobního rozvoje a praktický nácvik efektivních manažerských stylů formou individuálních a týmových cvičení).

Na jednotlivých školeních dostanou účastníci praktické "domácí úkoly", které budou v přestávkách mezi školícími dny vypracovávat/plnit.

Cílová skupina: pracovníci funkcí stavbyvedoucí/šéfmontér a projektový manažer. Celkem bude vyškolen 20 lidí, ve 2 skupinách po 10 lidech.

Časová dotace: 5 dní

Termín realizace aktivity: únor 2010 – červen 2010

5. ŠKOLENÍ PRÁVNÍHO MINIMA

Popis realizace aktivity:

Školení bude zaměřené na rozšíření znalostí ve stavební legislativě. Obsahem školení bude:

- podrobnější seznámení s výkladem novelizace stavebního zákona
- součástí bude rovněž seznámení s legislativou pro řešení diskriminace v rámci podpory Rovných příležitostí

Cílová skupina: klíčoví zaměstnanci - vedoucí týmů - projektoví manažeři, vedoucí technických úseků a vybraní stavbyvedoucí. Celkem bude vyškolen 10 lidí v jedné skupině.

Časová dotace: 1 den

Termín realizace aktivity: květen 2010

6. ODBORNÝ VÝCVIK PRO OBCHODNÍKY

Popis realizace aktivity:

Školení zaměřeno pro nácvik dovedností vyplývajících z kvalifikačních předpokladů pracovní funkce obchodníka -nákupčího. Školení bude představovat obecné vzdělávání a obsahem bude:

- posílení marketingových a komunikačních dovedností formou nácviku obchodních komunikačních technik
- osvojit si proklientský přístup v prodeji: rozeznat typy zákazníků, jejich potřeby a motivy
- naučit se základní techniky prodejních dovedností a rozpoznávat faktory, které je nutné znát k uzavření úspěšného obchodu

Cílová skupina: školení je určeno pro obchodníky – nákupčí. Celkem bude vyškolen 10 lidí v jedné skupině.

Časová dotace: 2 dny
2 dny školení ve skupině

Termín realizace: květen 2010 – červen 2010

7. ŠKOLENÍ VEDENÍ A MOTIVOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ PRO VEDOUcí POZICE

Popis realizace aktivity:

Seminář zaměřen na rozvíjení měkkých dovedností pro všechny vedoucí pozice, jejichž typové požadavky zahrnují kompetenci vedení týmů ve firmě. Školení bude představovat obecné vzdělávání a obsahem bude:

- posílení dovedností vedení porad a řešení modelových konfliktních situací při vedení týmů
 - osvojení schopností stanovit a formulovat cíle a zvolit účinné strategie pro jejich dosažení
- Absolventi budou schopni:
- efektivně vést tým
 - průběžně poskytovat i vyžadovat zpětnou vazbu a tím rozvíjet kompetence a potenciál spolupracovníků, měnit jejich postoje a chování, podporovat a zlepšovat jejich výkon
 - budou schopni racionálně využít kvalifikace zaměstnanců
 - řídit pracovní výkon svých spolupracovníků a současně ovlivňovat jejich odborný růst, motivovat je k výkonu práce, identifikovat jejich vnitřní rezervy, plánovat kariérový růst a realizovat posun v odměňování

Cílová skupina: vedoucí týmů - mistři, stavbyvedoucí, projektoví manažeři, nižší, střední, vyšší management. Celkem bude vyškolen 50 lidí po 4 skupinách.

Časová dotace: 2 dny

Termín realizace aktivity: listopad 2010 – únor 2010

TVRDÉ DOVEDNOSTI

1. ŠKOLENÍ VZDĚLÁVACÍHO MODULU MISTR (tvrdé dovednosti)

Popis realizace aktivity:

Školení bude zaměřené na zvládnutí řízení stavebních procesů, bude probíhat přímo v terénu – na stavbě. Jeho cílem bude posílení kvalifikačních kompetencí dle požadavků typové pozice mistr HSV a mistr strojírenské výroby.

Školení představuje obecné vzdělávání a bude obsahovat:

tvrdé dovednosti

- rozšíření odborných znalostí ve stavebnictví a strojírenství (právní předpisy a normy, technické a technologické znalosti, stavební ekonomika)

Na jednotlivých školeních dostanou účastníci praktické "domácí úkoly", které budou v přestávkách mezi školícími dny vypracovávat/plnit.

Cílová skupina: pracovníci funkcí mistr HSV a mistr strojírenské výroby. Celkem bude vyškolen 20 lidí, ve 2 skupinách po 10 lidech.

Časová dotace: 2 dny

Termín realizace: únor 2010 – červen 2010

2. ŠKOLENÍ VZDĚLÁVACÍHO MODULU STAVBYVEDOUCÍ (tvrdé dovednosti)

Popis realizace aktivity:

Školení bude zaměřené na zvýšení kvalifikačních předpokladů pro typovou pozici stavbyvedoucí/šéfmontér.

Školení představuje obecné vzdělávání a bude obsahovat:

tvrdé dovednosti

- v specifických znalostech pro obor stavebnictví a strojírenství

- ve stavební ekonomii, marketingu a legislativě

Část školení proběhne přímo v místě stavebních projektů podniku. Na jednotlivých školeních dostanou účastníci praktické "domácí úkoly", které budou v přestávkách mezi školícími dny vypracovávat/plnit.

Cílová skupina: pracovníci funkcí stavbyvedoucí/šéfmontér a projektový manažer. Celkem bude vyškolen 20 lidí, ve 2 skupinách po 10 lidech.

Časová dotace: 1 den

Termín realizace aktivity: únor 2010 – červen 2010