

Příloha č. 1 – Popis předmětu zakázky**Vysvětlení použitých pojmů:****Termín**

Je-li uvedeno více termínů, školení může proběhnout v průběhu kteréhokoliv z nich

Délka školení v hod.

Za hodinu je považován časový úsek 60 min.. Kde je uvedeno rozmezí, může se délka školení pohybovat v tomto intervalu. V ostatních případech musí délka školení přesně odpovídat požadované hodnotě.

Max. počet skupin

Uvádí maximální možný počet skupin, do kterých mohou být školené osoby rozděleny

Max. počet osob ve skupině

Uvádí maximální možný počet osob v jedné skupině.

Otevřený kurz vs. firemní kurz

Otevřený kurz (O) - kurz, který dodavatel vyhláší pro širokou veřejnost, nemusí se tedy jednat o školení pouze pro zaměstnance zadavatele. V případě otevřeného školení je dodavatel povinen zajistit přednostně místo pro školené osoby zadavatele, aby nenastala situace, že kapacita otevřeného kurzu bude již naplněna.

Firemní kurz (F) – kurz určený pouze pro zaměstnance zadavatele, přítomnost jiných osob je vyloučena.

F/O – znamená, že zadavatel připouští obě možnosti dle volby dodavatele.

Místo konání

M – znamená, že školení může probíhat i mimo sídlo zadavatele (typicky otevřené kurzy)

GG – školení musí proběhnout v sídle zadavatele

M/GG – znamená, že zadavatel připouští obě možnosti dle volby dodavatele.

Část I. – Měkké dovednosti

Popis kurzu	Počet osob	Termín	Délka v hod.	Max. počet skupin	Max. počet osob ve skupině	Otevřený kurz vs. firemní kurz	Místo konání
5S	10	I.Q 2014, II.Q 2014	8	2	5	F/O	M/GG
8D aneb Jak neutrácet za vady	2	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	8	2	2	O	M
Audit systému manag. kvality	3	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	40	3	1	O	M
Čtení výkresové dokumentace	8	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	16	2	8	F/O	M/GG
Distribuční logistika, přepravní balení	5	III.Q 2013, II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	8-16	2	3	O	M
Efektivnější práce na expedici	7	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	8	3	4	O	M
Ekonom. přínos a spokoj.zák. v manag.kvality	3	III.Q 2014, IV.Q 2014	8	3	1	O	M
Ergonomie výrobních procesů	10	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	16	2	10	F	M/GG
Jak efektivně motivovat	2	III.Q 2014, IV.Q 2014	8	2	1	O	M
Jak úspěšně jednat s lidmi	3	III.Q 2014, IV.Q 2014	16-24	3	1	O	M
Kaisen	10	I.Q 2014, II.Q 2014	16	2	5	F/O	M/GG
Kanban	10	I.Q 2014, II.Q 2014	16	2	5	F/O	M/GG
Lektorské dovednosti	5	I.Q 2014, II.Q 2014	16 - 32	1	5	F	GG
Lektorský workshop	5	I.Q 2014, II.Q 2014	8	1	5	F	GG
Logistika řízení zásob	2	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	16-24	2	1	O	M
Měření a měřidla (metrologie)	2	III.Q 2014, IV.Q 2014	16	2	1	O	M
Metody a systémy komisionování zboží, plánování činnosti skladu	5	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	8-24	2	3	O	M
Microsoft Project - cyklus	3	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	32 - 40	3	3	O	M
MS EXCEL MÍRNĚ POKROČILÝ - vlastní	10	IV.Q 2014, I.Q 2015	8	1	10	F/O	M/GG

vybavení nutné							
MS EXCEL POKROČILÝ - vlastní vybavení nutné	5	IV.Q 2014, I.Q 2015	8	1	5	F/O	M/GG
MS EXCEL ZAČÁTEČNÍK - vlastní vybavení nutné	1	IV.Q 2014, I.Q 2015	8	1	1	O	M
MS WORD MÍRNĚ POKROČILÝ - vlastní vybavení nutné	6	IV.Q 2014, I.Q 2015	8	1	6	F/O	M/GG
MS WORD POKROČILÝ - vlastní vybavení nutné	5	IV.Q 2014, I.Q 2015	8	1	5	F/O	M/GG
Nákupčí profesionál	1	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	16	1	1	O	M
Nákupní jednání	1	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	16	1	1	O	M
Nákupní oddělení a marketing	1	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	16	1	1	O	M
Nástroje a metody zlepšování kvality	5	I.Q 2014	16 - 24	2	5	F/O	M/GG
Nástroje pro posuzování rizik - FMEA a FTA	5	III.Q 2014, IV.Q 2014	16 - 24	2	5	F/O	M/GG
Normování práce	9	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	8	2	9	F	M/GG
Plnění ISO 9001, dopor. ISO 19011	2	III.Q 2014, IV.Q 2014	24	2	1	O	M
Prezentační dovednosti I.	2	III.Q 2014, IV.Q 2014	16-24	2	1	O	M
Roční pohovory	12	III.Q 2014	8	3	12	F	GG
Řízení a plánování údržby - TPM	4	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	16	1	4	O	M
Řízení změn	2	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	16	2	2	O	M
Six Sigma	10	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	16	2	10	O	M
Skladník profesionál	16	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	16	3	10	F	GG
Strategie a taktika argumentace	9	III.Q 2014	8-16	2	6	O	M
Systematické vzdělávání a rozvoj zaměstnanců v praxi	1	IV.Q 2013	16	1	1	O	M
Školení v oblasti rovných příležitostí.	12	IV.Q 2013, I.Q 2014	8	2	12	F/O	M/GG
Štíhlá výroba	10	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	16	2	10	F	GG
Time Management	12	I.Q 2015	16	3	5	F/O	M/GG
Tým a týmová spolupráce	20	I.Q 2015	16	3	10	F	GG

Úspory v nákupu	1	II.Q 2014, III.Q 2014, IV.Q 2014	8	1	1	O	M
vedení pracovního pohovoru	2	II.Q 2014	8	2	1	O	M

Část II. - Školení programátorů

Popis kurzu	Počet osob	Termín	Délka v hod.	Max. počet skupin	Max. počet osob ve skupině	Otevřený kurz vs. firemní kurz	Místo konání
S7-1200	1	IV.Q 2013, I.Q 2014	24	1	1	O	M
S7-300	2	IV.Q 2013, I.Q 2014	40	2	2	O	M
S7-300 PRO	2	IV.Q 2013, I.Q 2014	40	2	2	O	M
LENZE Měniče	2	IV.Q 2013, I.Q 2014	16	2	2	O	M
Profibus	2	IV.Q 2013, I.Q 2014	24	2	2	O	M
Školení robotů FANUC	2	IV.Q 2013, I.Q 2014	24-40	1	2	F	GG
VisualStudio	1	IV.Q 2013, I.Q 2014	40	1	1	O	M

Část III. – Školení personalistů a mzdových účetních

Popis kurzu	Počet osob	Termín	Délka v hod.	Max. počet skupin	Max. počet osob ve skupině	Otevřený kurz vs. firemní kurz	Místo konání
zákoník práce - změny a novelizace pro rok 2014, 2015	2	IV.Q 2013, IV.Q 2014	2x8	2	2	O	M
daně, pojištění (mzdová agenda) - změny a novelizace pro rok 2014, 2015	2	IV.Q 2013, IV.Q 2014	2x8	2	2	O	M
účetní - novelizace DPH a pod.	9	IV.Q 2013, IV.Q 2014	8	3	4	O	M