



Příloha č. 2

Odůvodnění zacílení výzvy

Výzva se zaměřuje na snižování genderové nerovnosti na trhu práce prostřednictvím opatření a činností, které nejsou součástí žádné z úzce zacílených výzev (služby péče o děti, genderové audity u zaměstnavatelů, implementace vládní strategie rovnosti žen a mužů ve státní správě a samosprávě). Výzva reaguje na tyto problémy související s nerovnostmi mužů a žen na trhu práce:

- horizontální segregace trhu práce a nižší ohodnocení feminizovaných profesí;
- vertikální segregace trhu práce a překážky žen v pracovním postupu, včetně rozdílného odměňování za stejnou práci;
- genderové stereotypy ovlivňující výběr profese a představu o roli mužů a žen v pracovním a rodinném životě;
- nízké povědomí o přetrvávajících nerovnostech mužů a žen na trhu práce a jejich příčinách.

Podporované aktivity jsou zacílené jak na jednotlivce (ženy znevýhodněné na trhu práce, rodiče s malými dětmi, osoby pečující, apod.), tak na zaměstnavatele, státní správu a samosprávu i širší veřejnost. Kombinují praktickou podporu jednotlivců s osvětovou, vzdělávací a advokační činností. Hlavní identifikované problémy a činnosti směřující k jejich řešení navazují na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020. Vzhledem k širšímu okruhu podporovaných činností je ponechán také co nejširší okruh oprávněných žadatelů i partnerů se zkušenostmi z oblasti rovných příležitostí žen a mužů.