



Vysvětlení zadávacích podmínek

1. Specifikace zakázky a zadavatele

Číslo zakázky (pod kterým byla uveřejněna na www.esfcr.cz)	12722
Název zakázky	Projekt „SMART vzdělávání Městské části Praha 5“ – zajištění vzdělávacích aktivit v rámci KA 6 – Školení „Smart City“
Registrační číslo projektu	CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_117/0007382
Název projektu	SMART vzdělávání Městské části Praha 5
Název / obchodní firma zadavatele	Městská část Praha 5
Sídlo zadavatele	nám. 14. října 1381/4, Praha 5, PSČ 150 22
IČ zadavatele / DIČ zadavatele	00063631 / CZ00063631
Jméno a příjmení osoby oprávněné jednat za zadavatele ve věci poskytnutí vysvětlení zadávací dokumentace	Ing. Petr Topič, oddělení výběrových řízení ¹

Městská část Praha 5 jakožto zadavatel shora uvedené veřejné zakázky obdržel dne 10. 04. 2019 žádost o vysvětlení zadávací dokumentace.

Tímto Vám zadavatel níže sděluje otázky a odpovědi k zadávací dokumentaci ve věci shora uvedené veřejné zakázky.

2. Předmět vysvětlení Zadávací dokumentace

Dotaz č. 1:

Co se týče naplnění technické kvalifikace -seznam služeb k jednotlivým modulům - lze akceptovat i zakázky, které nejsou vzdělávacího rázu, ale jsou v dané oblasti realizovány (např. sepsání strategického dokumentu v oblasti smart dopravy, či studie proveditelnosti na energetický management (smart), apod.), nebo zakázky musí být ve formě školení na danou oblast?

Odpověď zadavatele na dotaz č. 1:

Zadavatel k tomuto dotazu uvádí, že v rámci prokazování splnění technické kvalifikace akceptuje i zakázky, které nejsou vzdělávacího rázu, ale jsou v dané oblasti realizovány. Tato skutečnost vyplývá sama o sobě i z přílohy č. 4 zadávací dokumentace, kde je uvedeno, že technickou kvalifikaci splňuje takový dodavatel, který: „v *posledních 3 letech realizoval alespoň **1 zakázku na služby v rámci každého jednotlivého MODULU***“.

¹ Na základě vnitřního organizačního předpisu Úřadu městské části Praha 5, Směrnice č. 3/2017, Pravidla zadávání veřejných zakázek Úřadu městské části Praha 5



Dotaz č. 2:

Členové týmu mají splnit 5 let pedagogické praxe - není specifikováno, v jaké oblasti. Může se jednat o pedagogickou / lektorskou praxi v soukromé sféře, např. v oblasti soft skills, ekonomika, právo apod.?

Odpověď zadavatele na dotaz č. 2:

Zadavatel k tomuto dotazu uvádí, že kritérium **5 (pěti) let pedagogické praxe** je účastník výběrového řízení povinen prokázat pouze u **Garanta vzdělávacího programu**, nikoliv u všech členů realizačního týmu. Jak je dostatečně uvedeno v bodě 7.2. zadávací dokumentace, realizační tým musí být v následujícím minimálním složení s **minimální kvalifikací**:

- Garant vzdělávacího programu (**vysokoškolské vzdělání, min. 5 let pedagogické praxe a min. 5 let praxe z oblasti Smart City**); a
- Lektori (**min. 5 let praxe v oblasti, jež je předmětem daného MODULU, který bude vyučovat**),

Dále zadavatel z vlastní vůle uvádí definici „pedagogického pracovníka“, která vyplývá z § 2 zákona o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů (Zákon ze dne 24. září 2004): „*Pedagogickým pracovníkem je ten, kdo koná přímou vyučovací, přímou výchovnou, přímou speciálně pedagogickou nebo přímou pedagogicko-psychologickou činnost přímým působením na vzdělávaného, kterým uskutečňuje výchovu a vzdělávání na základě zvláštního právního předpisu (dále jen "přímá pedagogická činnost"); je zaměstnancem právnické osoby, která vykonává činnost školy nebo zaměstnancem státu nebo ředitelem školy, není-li k právnické osobě vykonávající činnost školy v pracovněprávním vztahu nebo není-li zaměstnancem státu. Pedagogickým pracovníkem je též zaměstnanec, který vykonává přímou pedagogickou činnost v zařízeních sociální péče.*“

Dotaz č. 3:

Mohli byste blíže specifikovat: "Zadavatel preferuje takový realizační tým, který dle přiložených strukturovaných životopisů prokáže vyšší dosaženou zkušenost a profesionalitu v oboru." Z jakého pohledu bude docházet k hodnocení "vyšší dosažení zkušenosti". Hodnotit se bude vyšší počet zakázek v oboru, vyšší počet let praxe v daném oboru, či jiný faktor pro posouzení vyšší dosažené zkušenosti? *Jedná se o kvantitativní hodnocení (počet let praxe), nebo kvalitativní posouzení (posouzení z hlediska subjektivních kritérií z CV členů týmu)?*

Odpověď zadavatele na dotaz č. 3:

Zadavatel k tomuto dotazu uvádí, že prokázání vyšší dosažené zkušenosti a profesionality v oboru bude u jednotlivých členů realizačního týmu hodnoceno na základě počtu odpřednášených hodin v rámci oboru, jež je předmětem MODULU, jehož výuku bude ten který člen realizačního týmu zajišťovat. Hodnotící kritérium se tedy opírá o počet realizovaných zakázek v oboru.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Vzhledem k předmětu a povaze shora uvedeného vysvětlení zadávací dokumentace č. 2 se Zadavatel rozhodl neprodlužovat lhůtu pro podání nabídek, ta tak zůstává stanovena na 23. 04. 2019 do 15:00 hodin dle dispozic uvedených v zadávací dokumentaci.

Datum a podpis osoby oprávněné jednat za zadavatele ve věci poskytnutí vysvětlení zadávací dokumentace	V Praze dne 11. 04. 2019
--	--------------------------