**Příloha č. 3 -** Specifikace předmětu nabídky

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pol. č.** | **Název poradenské činnosti** | **Čas. Dotace \*\*)** | **Počet účastníků** | **Počet MJ** | **Měrná jednotka** | **Cena za MJ** | **Cena za položku celkem bez DPH** | **Cena za položku celkem s DPH** |
| **Část plnění č. 1 Integrovaný program nástroje age managementu** | | | | | | | | |
|  | **Programy - A) vzdělávání, výcvik, audity** |  |  |  |  |  |  |  |
| \*)1 | Kurz AM pro manažery (KA2) | 8 | 10 | 2 | Kurz |  |  |  |
| \*)2 | Kurz AM pro zaměstnance (KA2) | 8 | 12 | 5 | Kurz |  |  |  |
| \*)3 | Kurz Strategie přípravy na odchod do důchodu (KA2) | 4 | 15 | 4 | Kurz |  |  |  |
| \*)4 | Kurz Průmysl 4.0 pro manažery (KA4) | 6 | 15 | 1 | Kurz |  |  |  |
| \*)5 | Program Profesní seniority pro manažery (KA4) | 16 | 12 | 1 | Kurz |  |  |  |
| 6 | Závěrečný kontrolní audit (KA1) |  |  | 1 | ks |  |  |  |
|  | **Programy – B) zdraví a spokojenost** |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Kurz ZDRAVÍ 1, (KA6) | 8 | 10 | 15 | Kurz |  |  |  |
| 8 | Kurz ZDRAVÍ 2, (KA6) | 8 | 12 | 5 | Kurz |  |  |  |
| 9 | Kurz ZDRAVÍ 3, (KA6) | 8 | 12 | 5 | Kurz |  |  |  |
| 10 | Kurz ZDRAVÍ 4, (KA6) | 8 | 50 | 1 | Kurz |  |  |  |
| 11 | Průzkum spokojenosti zaměstnanců (KA1) |  | 100 | 1 | ks |  |  |  |
| 12 | Ergonomický audit (fyzická a duševní práce), (KA7) |  |  | 2 | ks |  |  |  |
|  | **Část plnění č. 1 CELKEM nabídková cena** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Část plnění č. 2 Měření indexu pracovní schopnosti** | |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Měření** |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 | Měření indexu pracovní schopnosti s vyhodnocením (KA5) |  |  | 120 | Ks |  |  |  |
| 14 | Validace dat měření pracovní schopnosti lékařem (KA5) |  |  | 120 | Ks |  |  |  |
|  | **Část plnění č. 2 CELKEM nabídková cena** |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\*) Položky označené hvězdičkou jsou vzdělávací programy, které musí být realizovány s využitím „skupinové metody“ a musí být plněny prostřednictvím osob, jimiž dodavatel prokazuje kvalifikaci nebo je uvádí jako odborné garanty pro realizaci zakázky dle čl. 3.3 zadávací dokumentace.

**\*\*)** Časová dotace je míněna vždy jako vyučovací hodiny. Jedna vyučovací hodina je v délce 45 minut.

Jednotlivé vzdělávací aktivity (VA) budou realizovány pro skupiny v počtu do 6 až 15 osob, jak je uvedeno v tabulce výše. Uvedená hodinová dotace znamená jednotlivou VA pro jednu skupinu. Počet MJ uvádí počet VA na dané téma, tzn., že se jedná o VA s jinou obsahovou náplní. Nejedná se v tomto případě o pouhé opakování VA pro jinou skupinu. Cena je stanovena pro jednotlivou VA v rámci jednoho dne a počet jednotek udává celkový počet školících dnů v dané položce.

Všechny zde uvedené vzdělávací a výcvikové programy (aktivity) musí být obsahovou náplní **zaměřeny tak, aby odpovídaly účelu** realizace projektu citovaného v ZD. Požadavky na splnění kvalifikace a obsahová náplň aktivit vyplývá z požadavku na dosažení shody realizovaných aktivit s naplňováním vizí, opatření, principů a metod popsaných v odborné literatuře.

Pro účely realizace projektu je míněno vždy, že strategie AM **vychází z principů zavádění strategie age managementu dle v čl. 1.4 odst. 1.4.2 ZD**.

**Odborné zaměření předmětu plnění:**

Náplň realizace projektu, předmětu plnění zakázky a tedy i jednotlivých poradenských činností dle ZD čl. 1.4 a uvedených v této příloze musí obsahově odpovídat **vizím (pilířům)** a principů age managementu a být v souladu **nástroji a opatřeními age managementu**, jak jsou popsány v odborné literatuře a v dokumentech citovaných v čl. 1.4.2 zadávací dokumentace. Z těchto odborných zdrojů vychází požadavky na obsahovou náplň jednotlivých aktivit a jsou v souladu s opatřeními citovanými v odborné literatuře age managementu.

**Specifikace předmětu zakázky:**

**Program A) vzdělávání, výcvik, audity**

**Předmět plnění uvedený pod položkou č. 1 až 5 musí být realizován přímo dodavatelem** prostřednictvím osob, jimiž prokazuje kvalifikaci ve smyslu čl. 3. odst. 3.3.2 ZD. Programy musí využívat „skupinovou metodu“, jejíž součástí jsou i metody sociálního učení. S ohledem na tuto skutečnost musí být VA vedeny vždy dvěma lektory*.*

Minimálně jeden z lektorů musí být současně odborným garantem pro realizaci této části zakázky.Dodavatel doplní identifikační údaje o odborném garantovi do vzoru uvedeném v ZD s čl. 3.3.2 písm. b) ZD. Případná změna lektorů musí být v souladu se zněním Příloha č. 5 Rámcová smlouva, čl. VI. odst. 2.

**Položka č. 1 a č. 2 Kurz AM pro manažery a *zaměstnance***. (Časová dotace 8 hodin, pro 2 rozdílné skupiny manažerů nebo 5 rozdílných skupin zaměstnanců). Obsahovou náplní kurzu je vysvětlení podstaty a hlavních cílů age managementu (dále jen také „AM“) jako součásti dlouhodobé firemní strategie, zahrnující všechny hlavní vize AM a možnosti jejich realizace a naplňování, s přihlédnutím ke specifickým podmínkám jednotlivých firem. Vysvětlení konceptu pracovní schopnosti, jako důležitého měřitelného parametru sledování efektivity politiky AM v organizaci, nácvik v modulování faktorů ovlivňujících pracovní schopnost na modelových situacích a seznámení s metodikou měření indexu pracovní schopnosti, souvislostmi na organizaci a prostředí na pracovišti. Kurz musí obsahovat praktické příklady a případové situace, aby účastníci pochopili smysl a osvojili si hlavní zásady a postupy při zavádění strategie řízení AM ve firmě, kde jsou zaměstnáni. *Součástí programu musí být využívány metody skupinové práce a sociálního učení* (skupinová metoda). Program musí být zaměřený na rozšíření znalostí konceptu age managementu a v rámci problematiky obsažené zejména ve vizích č. 1,3, 5 a 6.

**Položka č. 3 – Kurz Strategie přípravy na odchod do důchodu.** (Časová dotace 16 hodin, tj. 4x4 hod., pro jednu skupinu účastníků)

Kurz navazuje na předchozí kurzy a je zaměřen na: (i) u mladších zaměstnanců – uvědomění si aspektů stárnutí (pozitivní i negativní), změny sociálního statutu a ekonomických souvislostí, důležitost dlouhodobého plánování a přípravy na stáří; (ii) u starších zaměstnanců - přípravu starších zaměstnanců (50+) na získání podrobnějších znalostí na zásadní životní změnu, kterou je ukončení aktivního věku a odchod do důchodu, ekonomické a zdravotní aspekty a možností se na tyto změny připravit. Cílem kurzu je, aby si zaměstnanci uvědomili různé aspekty této změny zahrnující nejen ukončení práce, ale související aspekty psycho-sociální a ekonomické a byli motivování přemýšlet a plánovat a to i o možnostech o prodloužení pracovního života některou z forem práce odpovídající jejich aktuálnímu stavu a možnostem.

Základní náplň kurzu musí obsahovat čtyři moduly (každý v rozsahu 4 vyuč. hod.):

1. aspekty stárnutí na úrovni fyziologické, psychické, zdravotní a ekonomické;
2. praktický výcvik zahrnující právní, administrativní, organizační úkony a předpokládané změny v materiálním zajištění po ukončení   
   aktivního pracovního života a odchodu do důchodu;
3. adaptace na změny rolí člověka v sociálním prostředí po odchodu do důchodu;
4. role celoživotního vzdělávání při prodlužování aktivního života i v důchodovém věku.

Program doplňuje a rozšiřuje znalosti o problematice stárnutí, důležitosti celoživotního vzdělávání. V rámci cvičení umožňuje účastníkům zpracovat individuální rozvahu vedoucí k poznání reálné situace a změn, které lze očekávat v osobním životě z hlediska sociálního a finančního. V rámci programu jsou předkládány a diskutovány alternativy a možnosti, jak se na tyto změny připravit. *Součástí programu musí být využívány metody skupinové práce* a sociálního učení a reálný individuální výstup finanční rozvahy každého z účastníků. Program je zaměřen na rozšíření znalostí v rámci problematiky obsažené zejména ve vizi č. 2, 3, 5, 6 a 8.

**Položka č. 4 – Kurz Průmysl 4.0 pro manažery** (Časová dotace 6 hodin, pro jednu skupinu účastníků)

Obsahová stránka kurzu musí zahrnovat důležité aspekty aplikované strategie AM s výhledem na změny v oblasti organizace práce, kompetencí zaměstnanců, lidských vztahů v pracovních kolektivech, způsobů a forem komunikace, v technologiích a technických inovacích, v organizaci práce a v roli celoživotního vzdělávání za účelem zachování vysoké míry pracovní schopnosti zaměstnanců v rámci jejich životního běhu na pracovišti.

Náplň je zaměřena především na problematiku Vize č. 1, 6, 7 a 8. Nejedná se o vzdělávání zaměřené na technickou a technologickou problematiku související se změnami v důsledku Průmyslu 4.0, ale o předpokládané důsledky a změny na pracovištích, změny v organizaci práce a změny v karierních plánech z hlediska měnících se požadavků na práci a kvalifikaci.

Program navazuje na programy č. 1, 2, 3 a 5. Doplňuje a rozšiřuje znalosti a dovednosti vyrovnávat se se změnami na pracovištích, v pracovním prostředí, ve způsobech organizace práce a v nárocích na kvalifikaci a kompetence. Součástí programu jsou také informace o pokročilých inovacích a technologiích ovlivňujících nejen problematiku daného oboru, ale i běžný život zaměstnanců. Cílem je motivovat zaměstnance k celoživotnímu učení a učit se předvídat specifika změn a v důsledku toho upravovat plány vlastní kariéry v průběhu stárnutí a postupného přesouvání do vyšších věkových skupin v práci. V rámci programu jsou předkládány a diskutovány alternativy a možnosti, jak se na tyto změny připravit z hlediska aktuální situace firmy. Součástí programu musí být využívány skupinové metody, tj. skupinové práce a sociálního učení v rámci případových situací v rámci probíraných témat.

**Položka č. 5 - *Kurz Profesní seniority pro manažery*** / „skupinová metoda“ (Časová dotace 16 hodin, tj. 2x 8 hod., pro jednu skupinu účastníků).

Kurz musí být sestaven tak, aby obsahoval: (i) výuku a nácvik základních dovedností nezbytných pro řízení a ovlivňování osobní kariéry zaměstnanců,   
(ii) nácvik zvládání změn (v zaměstnání i osobním životě) a (iii) nácvik schopností předvídat a vyrovnávat se s neúspěchy.

Náplň kurzu musí být v souladu s vědecky vypracovanými metodami a postupy vycházejícími z teoretických základů vedeckých prací:

* *Teorie plánovaného chování* [Teory of planned behavior, Ajzen – University of Massachusetts, Amherst, USA]

[<https://scholar.google.cz/citations?user=FS6qgIwAAAAJ&hl=cs&oi=sra>]

* *Nácvik stresujících situací* [Stress inoculation management, Meichenbaum – University of Waterloo, Waterloo, Ontario, Canada] [<https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/0011000088161005>]
* *Sociální učení* [Social learning, Bandura – Stanford Univerzity, California, USA]

[<http://www.asecib.ase.ro/mps/Bandura_SocialLearningTheory.pdf>]

Z uvedených teoretických základů byl sestaven Finským institutem pracovního zdraví ucelený výcvikový program. Podmínkou je dodržení stanovené struktury programu, náplně a používaných metod skupinové práce a sociálního učení. Vedení programu mohou vykonávat lektoři s platným certifikátem. Účinnost programu byla v letech 2006 až 2008 prokázána vědeckou studií na pilotní skupině 718 účastníků ze 17 organizací   
[ <https://psycnet.apa.org/doiLanding?doi=10.1037%2Fa0025584> ].

Tento kurz je jedním ze základních „nástrojů“ age managementu, zejména ve fázi zavádění strategie age managementu do řízení firem a organizací a v přípravě zaměstnanců na změny vyplývající jak z vlastního zavádění strategie age managementu do organizace zadavatele, tak z širšího kontextu na změny vyplývající z dlouhodobého demografického vývoje i ze změn vyplývajících z Průmyslu 4.0.

Jedná se o program, jehož modifikovaná verze je od roku 2018 využívána Úřadem práce ČR jako součást modulu poradenské činnosti pro cílovou skupinu 50+ (<https://nen.nipez.cz/VestnikNEN/ZD-249558179>). Program byl zaveden jako **opatření age managementu** v rámci plnění dokumentu Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období 2013 – 2017, **Strategický cíl D2, specifický cíl 4., opatření c)**.

**Základní charakteristika „skupinové metody“ Profesní seniority**

1. *Kurz musí být sestaven tak, aby obsahoval témata v rozsahu:*

Identifikace silných stránek a dovedností potřebných k práci; volný čas jako prostředek k nalezení rovnováhy mezi prací a osobním životem; plány a očekávání v oblasti kariéry; dovednosti prospěšné k osobnímu rozvoji a způsoby dosažení; celoživotní vzdělávání a učení; možné změny v zaměstnání a způsoby jejich zvládání; příležitosti vyplývající ze změn; pracovní role v organizacích; příčiny konfliktů a jak jim předcházet; sociální kontrola a získávání podpory a informací, které jsou nezbytné pro řízení kariéry; role sociálních sítí a pracovní výkon; účinná sebe organizace v pracovních úkolech; stres a syndrom vyhoření; psychická rovnováha; plánování vlastního času; flexibilní rozvržení práce; vlastní pracovní cíle a cíle pro osobní rozvoj, osobní plán vlastního rozvoje.

1. **Kurz musí splňovat stanovené cíle skupinové metody:**

* rozvíjet dovednosti pro řízení kariéry;
* rozvíjet schopnost zvládat změny;
* podporovat účastníky při plánování jejich pracovní kariéry a profesních cílů;
* podporovat duševní pohodu účastníků a pokračování jejich kariéry;
* předcházet syndromu vyhoření a depresi;
* zaměřovat se na prevenci předčasného odchodu do důchodu;
* posilovat kladný postoj k celoživotnímu vzdělávání a učení.

1. **Nutná provázanost s konceptem pracovní schopnosti**: zlepšení chování zaměstnanců na pracovišti a vztahů mezi lidmi, **snížení** pracovního stresu, **nácviku** zvládání konfliktů, posilování schopností zaměstnanců a jejich rozvíjení, **osvojení** nástrojů pro usměrňování a řízení vlastní kariéry a osobního růstu, **naučení** se **plánovat** a **sestavovat** seberealizační **záměry** pro **osobní a profesní rozvoj**.
2. **Podmínky realizace:** Program mohou na základě licenční smlouvy dodávat jen dodavatelé s autorizací k vedení „skupinové metody“ konceptu Profesní seniority a současně kurzy mohou vést jen lektoři s platným certifikátem k vedení kurzů v konceptu „profesní seniority“. **Kurz musí být realizován dvěma lektory, přičemž minimálně jeden z lektorů musí být kvalifikovaným zaměstnancem** dle čl. 3.3.2 písm. a) a b) zadávací dokumentace, který vlastní platný certifikát k vykonávání lektorské činnosti ke „skupinové metodě“ a je současně určen dodavatelem jako odborný grant pro oblast vzdělávání. Oba lektoři musí splňovat kvalifikaci uvedenou v čl. 3.3.2 ZD, odst. a).

**Alternativní „skupinová metoda“ ke konceptu Profesní seniority**

Dodavatel je oprávněn využití jako „skupinové metody“ i ekvivalentní alternativu ke „skupinové metodě“ konceptu Profesní seniority. Dodavatel je však povinen prokázat, že metoda je srovnatelná s programem Profesní seniority a to co do odborného rozsahu, využití výše citovaných teoretických základů, zaměřením na cíle a faktory ovlivňující pracovní schopnost, jak ji popisuje odborná literatura v konceptu age managementu.

Dodavatel je dále povinen doložit doklady o ověření takové metody vědeckými postupy a metodami, tj. validaci impaktu metody v obdobném rozsahu, jako je tomu u Profesní seniority. Podmínky a požadavky na doložení kvalifikace jsou uvedeny v **Příloze č. 8** zadávací dokumentace - Podmínky pro splnění kvalifikace k alternativní skupinové metodě dále též nazývané jako „skupinový výcvik“.

**Povinností dodavatele je v nabídce uvést pro plnění u položek č. 1 až 5:**

* **údaje o kvalifikované osobě** pro skupinovou metodu do formuláře, který je **Přílohou č. 4** zadávací dokumentace – „Kvalifikovaná osoba a odborný garant pro plnění zakázky – část plnění 1 - Program;
* **podrobnější popis struktury programu skupinové metody** v konceptu Profesní seniority do přílohy č. 4 - Nabídka zabezpečení poradenství, v části: **Popis předmětu činnosti:** Oblast č. 1: Skupinové poradenství“. Popis je možné doplnit k příloze č. 4 také jako její přílohu.

**Položka č. 6 – Závěrečný audit.**

Cílem závěrečného auditu je posoudit impakty z realizace projektu, tj. srovnání se vstupním auditem, který byl zpracován před podáním žádosti o dotaci a mapoval činnosti a procesy související s AM a jejich rozsah a míra ve vtahu k naplňování hlavních vizí age managementu. Podmínkou pro zpracování auditu je, že musí být zpracován stejnou metodikou, jako vstupní audit, aby bylo možné porovnat a posoudit dosažené změny z hlediska implementace strategie AM.

Součástí auditu musí být porovnání závěrečného auditu se vstupním auditem. Porovnání musí být doplněno o slovní komentář a vysvětlení změn a dosažených výsledků ke stanoveným cílům projektu. Pro tyto účely poskytne Zadavatel Dodavateli po podpisu smlouvy nezbytné podklady ze zpracovaného vstupního auditu.

**Závěrečný audit musí být realizován kvalifikovanou osobou**, která vlastní osvědčení „Auditor age managementu“ a doloží doklady k prokázání kvalifikace ve smyslu dle ZD, čl. 3.3.2 písm. c).

**Program – B) „zdraví a spokojenost“.**

V rámci realizace projektu tvoří aktivity zahrnující **průzkumy a vzdělávání zaměřené na zavádění age managementu** **funkční celek** a zaměřují se zejména na faktory popsané v odborné literatuře age managementu jako klíčové oblasti ovlivňující pracovní schopnost. Jednotlivé programy musí být vzájemně provázaný tak, aby na sebe jednotlivá témata navazovala a vzájemně se doplňovala. Pro dodavatele u dílčích plnění č. 7 až 12 je nezbytné, aby znal obsah a zaměření programů č. 1 – 5 a zajistil provázanost vzdělávání v oblasti zdraví na předchozí programy.

Pro dílčí plnění č. 7 až 12 není striktně vyžadováno využití skupinové metody, nicméně Zadavatel konstatuje, tuto metodu preferuje i v této části aktivit. Pro tato dílčí plnění je požadována kvalifikace odborných pracovníků v minimálním rozsahu doložením kopie dokladu o ukončeném VŠ vzdělávání a životopis prokazující minimálně tříletou praxi ve vzdělávání dospělých – vztaženo k datu uveřejnění této zakázky. Dodavatel neprokazuje tuto kvalifikaci v rámci nabídky, ale musí doložit kvalifikaci před zahájením poradenské činnosti ve smyslu Rámcové smlouvy čl. VI, odst. 2, která je Přílohou č. 5 ZD.

Dodavatel realizuje zakázku buďto svým zaměstnancem, nebo je oprávněný zakázku realizovat s využitím poddodavatele, který splňuje požadavky na kvalifikaci uvedené v této ZD čl. 3.3.2, písm. a) oddíl (I.) a (III.). Pro dílčí plnění č. 7 až 12 si dodavatel může zajistit lektorskou činnost, ale nemůže celou realizaci dílčího plnění zakázky předat poddodavateli. Za průběh a zpracování realizace dílčí aktivity zodpovídá vůči Zadavateli přímo Dodavatel.

Údaje o poddodavateli, je-li mu v době podání nabídky znám, uvede dodavatel do samostatné přílohy k nabídce, ve které uvede informace o tom, pro které dílčí plnění hodlá využít poddodavatele a v jakém rozsahu a uvede identifikační údaje o poddodavateli – firma, IČO, adresa, celá jména a kontakty na příslušené osoby. Není-li poddodavatel znám v době podání nabídky, předá Dodavatel Zadavateli toto prohlášení následně před zahájením realizace příslušné poradenské činnosti minimálně s předstihem 10 pracovních dnů.

Dodavatel je oprávněn plnit zakázku s využitím subdodavatele a to za předpokladu splnění podmínek uvedených v ZD čl. 4.1, a podmínek splnění kvalifikace specifikované v čl. 3.3.3 písm. a) ZD.

**Položka č.7 - *Kurz ZDRAVÍ 1*** (Časová dotace 8 hodin, pro 10 skupin rozdílných účastníků)

Náplň programu zahrnuje následující témata:

* zdravé a bezpečné pracoviště (fyzická zátěž, duševní zátěž, podmínky na pracovišti);
* techniky kompenzace pracovní zátěže;
* prevence zdravotních rizik;
* specifika bezpečnosti na pracovištích zaměstnavatele.
* vliv organizace a uspořádání pracoviště na faktory ovlivňující pracovní schopnost.

**Položka č. 8 - *Kurz ZDRAVÍ 2*** (Časová dotace 8 hodin, pro 5 skupin rozdílných účastníků)

Náplň programu zahrnuje následující témata:

* změny zdraví v průběhu stárnutí;
* aspekty stárnutí, rizikové faktory a prevence;
* zdravý životní styl (zdravá výživa, pohybové aktivity, odvykání kouření atd.);
* paměťové techniky, kognitivní trénink v praxi.

**Položka č. 9 - *Kurz ZDRAVÍ 3*** (Časová dotace 8 hodin, pro 5 skupin rozdílných účastníků)

Náplň programu zahrnuje následující témata:

* prevence bolestí zad a krční páteře - program "Zdravá záda", včetně ukázek a nácviku praktických cvičení (uvolňovací, protahovací, posilovací, "na míru" jednotlivým zátěžovým pracovištím);
* fyzioterapie na pracovišti - diagnostika fyzioterapeutem, ukázky skupinových programů, nácvik kompenzačních cvičení.

**Položka č. 10 - *Kurz ZDRAVÍ 4*** (Časová dotace 8 hodin, pro skupinu 50 účastníků)

Organizace společenské skupinové akce „Den zdraví“ na míru pracovníkům v zemědělství:

* přednášky z oblasti zdravého životního stylu, příčiny a prevence „moderních nemocí“, zdraví a pohybové aktivity, cvičení;
* ověření ukazatelů zdravotního stavu zaměstnanců - měření krevního tlaku, glykémie, obsahu tělesného tuku a BMI,
* výživový poradce – způsoby stravování, vliv životního stylu a prostředí na zdraví (strava, pohyb, spánek);
* zdravotní rizika - dentální prevence, problematika rakoviny prsu a samovyšetření, alkohol, kouření, workshop první pomoci.

**Položka č. 11 - Průzkum spokojenosti zaměstnanců.**  (Šetření minimálně u 100 zaměstnanců v různých profesích a pracovištích.)

Realizace osobních pohovorů se zaměstnanci spojené s dotazníkovým šetřením za účelem zjištění názoru zaměstnanců na různé oblasti související s realizací aktivit v rámci jednotlivých vizí age managementu. Závěr šetření musí obsahovat vysvětlující komentář ke zjištěným výsledkům šetření a názorovou charakteristiku podle věkových skupin, pohlaví, vzdělání a pracoviště. Součástí průzkumu je i míra spokojenosti v rámci oblastí souvisejících s faktory pracovní schopnosti zaměstnanců a případné připomínky nebo náměty ze strany zaměstnanců.

**Položka č. 12 - Ergonomický audit.**

Ergonomický audit má za cíl posoudit aktuální stav statických pracovišť (pracoviště, kde opakovaně nebo pravidelně a dlouhodobě probíhají pracovní činnosti s potenciálem jednostranné zátěže zaměstnanců s rizikem zdravotního poškození), případně i dalších pracovišť, popsat možná rizika a navrhnout opatření ke snížení rizikovost jednostranné zátěže nebo snížení fyzické zátěže při vykonávání práce.

Výstupem auditu je seznam hodnocených pracovišť z hlediska faktorů ovlivňujících negativně pracovní schopnost, posouzení stavu pracovišť a doporučení pro opatření za účelem snížení rizika ohrožení zdraví nebo fyzické zátěže zaměstnanců a rizika snižování indexu pracovní schopnosti.

---------------------------------------------

Dodavatel zodpovídá za to, že při realizaci předmětu plnění nebudou dodavatelem porušena práva třetích osob vyplývající z duševního vlastnictví ani oprávnění tvořící součást licence k užití těchto práv.

Dodavatel prohlašuje, že obsah a podmínky plnění části zakázky, na níž podává tuto nabídku, splňuje podmínky uvedené v tomto dokumentu a v zadávacích podmínkách včetně výzvy k podání nabídky.

Pracoviště Zadavatele - jsou rozmístěna v lokalitách vyznačených na mapce regionu:

Mapa regionu:

Legenda:

1 – Viničné Šumice

2 – Jiříkovice

3 – Blažovice

4 – Šlapanice

5 – Tvarožná

6 – Práce

7 – Bedřichovice (část Šlapanic)



**Část plnění zakázky č. 2: „Měření indexu pracovní schopnosti“**

**Položka č. 13 – Měření indexu pracovní schopnosti s vyhodnocením**

Index pracovní schopnosti je v mezinárodním měřítku uznávaná metoda měření pracovní schopnosti zaměstnanců firem a organizací. Metoda definuje faktory ovlivňující pracovní schopnost zaměstnanců z širšího hlediska a na základě vědecky verifikované metody zjišťuje a vyhodnocuje indexy ukazatelů těchto faktorů takovým způsobem, který umožňuje měřit hodnotu pracovní schopnosti zaměstnanců a její vývoj v čase. Metoda umožňuje ze získaných poznatků predikovat vývoj indexu pracovní schopnosti a navrhovat pro pracoviště doporučené sady opatření k tomu, aby se zamezilo poklesu indexu pracovní schopnosti. Na tomto konceptu byla následně vybudována strategie age managementu a byly definovány její hlavní vize, doporučené nástroje a opatření.

**Definice:**

(<https://healthy-workplaces.eu/> )

***„Index pracovních schopností (WAI)*** *je nástroj používaný v oblasti péče o pracovní zdraví, zkoumající pracovní schopnost zaměstnanců současně s vývojem jejich zdraví a stavem podmínek na pracovištích. Účelem WAI je pomoci definovat nezbytné kroky k udržení a podpoře pracovní schopnosti. Bodový systém v rámci šetření rozděluje pracovní schopnost podle kategorií. Současně pro každou kategorii uvádí možná opatření. Na základě zjištění, tak mohou být přijata vhodná opatření směřující k poklesu pracovní schopnosti.*

*Index pracovních schopností (WAI) je validovaný nástroj, který hodnotí individuální pracovní schopnost zaměstnance. Měření vychází z praktického výzkumu v oblasti pracovního zdraví*.“

Dodavatel je povinen realizovat měření indexu pracovních schopností s využitím validovaného nástroje a musí prokázat oprávnění a kvalifikaci k používání metody.

K měření indexu pracovní schopnosti využije dodavatel metodu „Work Ability Index“ (zkráceně také WAI) uvedenou v dokumentu schváleném Vládou ČR na základě usnesení č. 218 ze dne 30. 3. 2015. Tímto dokumentem je Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období let 2013 až 2017.

**Alternativní metoda měření k WAI:**

Zadavatel **připouští i použití jiné metody** **měření** vývoje a změny v pracovní schopnosti. Metoda však musí splňovat minimálně kritéria uvedená v **Příloze č. 9 ZD**. Dodavatel je povinen v případě využití jiné metody než WAI prokázat její validitu a srovnatelnost využití s metodou WAI. Dodavatel je povinen doložit dokumenty, prokazující rovnocennost využití takové metody ve srovnání s metodou WAI, zejména z hlediska využitelnosti výsledků v rámci opatření konceptu age managementu, jak je popsána v odborné literatuře:

* Kol. Age Management pro práci s cílovou skupinou 50+. [Metodická příručka](http://www.aivd.cz/soubor-doc737/). Praha: AIVD ČR, 2012 ISBN 978-80-904531-5-9, str. 28**.**

<http://www.aivd.cz/soubor-doc737/>

* Kol. Age Management. [Komparativní analýza](http://www.aivd.cz/soubor-doc736/) podmínek a přístupů využívaných v České republice a ve Finsku. Praha: AIVD ČR, 2011 ISBN 978-80-904531-2-8, str. 56 a násl. <http://www.aivd.cz/soubor-doc736/>

**Dodavatel uvede základní popis činností průběhu měření (podle použité metody) do přílohy č. 4 - Nabídka zabezpečení poradenství,** v části: **Popis předmětu činnosti:** Oblast č. 2: „Měření“. Příloha č. 4 je součástí zadávací dokumentace a je nezbytnou součástí nabídky. Pro alternativní metodu měření, tedy metodu jinou než je metoda WAI, doplní dodatel do nabídky dokumenty požadované v **Příloze ZD č. 9**.

**Položka č. 14 – Validace dat měření pracovní schopnosti lékařem**

Z údajů získaných v rámci sběru dat k měření indexu pracovní schopnosti bude provedena následná validace údajů lékařem. Tato validace musí být zpracována ve zdravotnickém zařízení kvalifikovaným lékařem a vychází z údajů vedených ve zdravotní dokumentaci zaměstnanců. Veškerá data a výstupy musí být anonymní a publikovat je možné jen statistické souhrnné údaje, případně anonymní jednotlivé údaje v rámci hromadných datových souborů.

Lékařem je zde míněn odborník, absolvent magisterského studijního programu, obor *všeobecné lékařství* lékařské fakulty, má titul MUDr. a je oprávněný tento titul používat ve své praxe. Dodavatel v nabídce uvede celé jméno a adresu lékaře, který se bude podílet na měření. Údaje uvede formou čestného prohlášení, kterým doloží, že má zajištěnu spolupráci zajišťující účast lékaře na měření a validaci dat. Tyto údaje uvede dodavatel do **Přílohy ZD č. 12**.

Dodavatel je povinen zajistit provedení instruktáže a poučení lékaře ke způsobu ověřování dat a zpracování výsledků v rámci použité metody. Závěrečné hodnocení měření provede dodavatel na základě validovaných dat lékařem. Hodnocení bude obsahovat i doporučení k realizaci opatření na pracovištích Zadavatele.

---------------------------------------------

Dodavatel zodpovídá za to, že při realizaci předmětu plnění nebudou dodavatelem porušena práva třetích osob vyplývající z duševního vlastnictví ani oprávnění tvořící součást licence k užití těchto práv.

Dodavatel prohlašuje, že obsah a podmínky plnění části zakázky, na níž podává tuto nabídku, splňuje podmínky uvedené v tomto dokumentu a v zadávacích podmínkách včetně výzvy k podání nabídky.

Blažovice, květen 2019.