**Příloha č. 9**

**Měření indexu pracovní schopnosti – vymezení podmínek a požadavků na kvalifikaci**

Měření indexu pracovní schopnosti musí (dále jen také „měření“) být provedeno validovanou metodou.

Výsledky měření musí být kompatibilní v souladu s mezinárodně platnými postupy pro měření indexu pracovní schopnosti využívanou zejména v zemích EU (<https://healthy-workplaces.eu/previous/all-ages-2016/en/tools-and-publications/practical-tools/work-ability-index>) - *metoda Work Ability Index* (zkráceně také WAI).

Použitá metoda měření musí být v souladu s konceptem age managementu a konceptem pracovní schopnosti popsaném v odborné literatuře age managementu:

* Kol. Age Management pro práci s cílovou skupinou 50+. Metodická příručka. Praha: AIVD ČR, 2012 ISBN 978-80-904531-5-9, str. 28**.** <http://www.aivd.cz/soubor-doc737/>
* M. Novotný a kol. autorů, Age Management, AIVD ČR, Praha, 2014. ISBN 978-80-904531-7-3, str. 74 a následující. <http://www.aivd.cz/soubor-doc736/>

Dodavatel měření **provede toto měření metodou WAI** nebo „**alternativní metodou měření“** srovnatelnou a kompatibilní s metodou WAI. K měření je povinen doložit doklady k prokázání kvalifikace dle požadavků uvedených níže v odstavci „Prokázání kvalifikace dodavatele“.

1. **Prokázání kvalifikace dodavatele:**

Dodavatel prokáže kvalifikaci doložením dokladů:

Buď to doložením:

* 1. **dokladů pro měření metodou WAI,** tj. prokázání kvalifikace doložením dokladů dle ZD čl. 3.3.3 písm. a)
	+ **doklad o VŠ vzdělání** kvalifikovaného pracovníka provádějícího měření;
	+ **osvědčení dodavatele o způsobilosti** k provádění „měření“ dle metody WAI;
	+ **uvedení** alespoň **jedné realizace** takového **měření** metodou WAI v posledních třech letech předcházejících před zahájením zadávacího řízení v ČR v rozsahu srovnatelném s velikostí této zakázky, tj. min. 80 zaměstnanců – **Příloha č. 12**.
	+ doložení **zajištěnosti spolupráce s lékařem** k provedení validace údajů k měření pracovní schopnosti – **Příloha č. 12**

nebo pro alternativní metodu měření

* 1. **doklady pro měření pracovní schopnosti alternativní metodou** k měření WAI – dodavatel prokáže kvalifikaci doložením následujících informací a dokumentů které budou doplněny k dokumentům požadovaným v ZD č. 3.3.3 odst. a) oddíl C):
	2. **název metody a definice použité metody** formulované tak, aby bylo zřejmé, jaké jsou cíle měření a vazba zjišťovaných údajů ve vztahu k opatřením age managementu;
	3. **popis metody měření**, ze kterého je zřejmé co a jak metoda zjišťuje; tj. jaké faktory ovlivňující pracovní schopnost jsou zjišťovány, jak jsou tyto faktory definovány a jakým způsobem se měří hodnota, stav nebo změna těchto faktorů a vysvětlení významu naměřených hodnot;
	4. **vysvětlení metodických postupů** využitých při měření jednotlivých faktorů ovlivňujících pracovní schopnost tak, aby byla zajištěna reprodukovatelnost měření v různých podmínkách pracovního prostředí, pracovních oborů, činností, kulturního prostředí apod.;
	5. **seznam údajů zjišťovaných v rámci měření** touto alternativní metodou v členění podle jednotlivých faktorů ovlivňujících pracovní schopnost uvedených výše v odst. 2 písm. b).; údaji je míněno – popis způsobů získávání informací, seznamy otázek, informace ze záznamů ve zdravotní dokumentaci měřených osob, měřitelné ukazatele na pracovišti z hlediska fyzického a zdravotního stavu zaměstnanců, organizace práce a pracoviště apod.
	6. **doklad o validaci této alternativní metody** vědeckou metodou (studií realizovanou na základě vědeckých metod a postupů) na skupině minimálně dvou tisíc osob a po období minimálně tří let;
	7. **doložení abstraktu publikované vědecké studie**/práce ověřující a potvrzující impakty alternativní metody, číslo DOI (digital object identifier) a odkaz na veřejný přístup k této zprávě.

-------------------------------------

**Další podmínky:**

Realizátor musí mít vždy osvědčení/oprávnění k využívání metody měření v ČR.

Nabídková cena musí obsahovat všechny náklady spojené s realizací měření v místě realizace projektu. Sběr dat, zpracování dat a hodnocení výsledků musí být realizováno v českém jazyce.

Dodavatel zodpovídá za to, že při realizaci předmětu plnění nebudou dodavatelem porušena práva třetích osob vyplývající z duševního vlastnictví ani oprávnění tvořící součást licence k užití těchto práv.

Dodavatel prohlašuje, že obsah a podmínky plnění části zakázky, na níž podává tuto nabídku, splňuje podmínky uvedené v tomto dokumentu a v zadávacích podmínkách včetně výzvy k podání nabídky.