



Zpravodaj Operačního programu Zaměstnanost

JARO 2018

Téma:

Péče o předškolní děti

CLLD a prostupné zaměstnávání

Nové výzvy

Soutěž o ceny



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Obsah čísla

Aktuálně	3
Téma	5
Příběhy	8
Pozvánky na akce Soutěž o ceny	9

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,



Je mi potěšením představit Vám první číslo našeho zpravodaje, který dostal jméno OPZOR. Nechám na Vás, zda v tomto názvu (o kterém jsme mimochodem s kolegy dlouho diskutovali a nakonec i hlasovali) vidíte Operační program Zaměstnanost, obzor anebo nezbytnou součást dotací - zprávu o realizaci.

OPZOR budeme vydávat jednou za čtvrt roku. Najdete v něm souhrn toho nejdůležitějšího, co se ve spojitosti s OPZ událo, přehled výzev nebo pozvánky na akce.

Tématem tohoto čísla je podpora zařízení péče pro předškolní děti. Jejich bouřlivý rozvoj v posledních letech umožnil z velké míry právě náš operační program. První výzvy v této oblasti jsme vyhlásili zhruba před 2,5 lety a díky nim vzniklo 5 571 míst pro děti. Projekty úspěšně běží, a tak jsme mohli provést evaluační šetření, o jehož

výsledky bychom se s Vámi rádi podělili. Rodiče s malými dětmi nejprve popsali svoji situaci před tím, než jejich dítě nastoupilo do zařízení, a s odstupem několika měsíců byli dotazováni ještě jednou. Výsledky ukázaly, že u matek došlo ke znatelným změnám jak v průměrné době, kdy se mohly věnovat výdělečné činnosti, tak ve způsobu zapojení na trhu práce. Ukazuje se tak, že podpora z programu je smysluplná. Podrobnosti o šetření se dočtete na straně 5.

Pravidelně Vám také budeme přinášet příběhy účastníků projektů OPZ. Často jde o lidi, kteří v určité fázi života potřebovali pomocnou ruku. Díky účasti v projektu se jim podařilo změnit profesi, našli si práci nebo si ujasnili svoje další směřování. Právě na jejich osudech je přínos našeho programu a především samotných projektů dobře vidět.

Pokud máte zájem, abychom Vám OPZOR zasílali e-mailem, napište nám na esf@mps.v.cz. Aktuální číslo i archiv starších čísel vždy najdete také zde: www.esfcr.cz/zpravodaj.

Přeji Vám krásné jaro a mnoho úspěchů, ať už při podávání projektových žádostí nebo při realizaci Vašich projektů.

Mgr. Jiří Kinský
ředitel odboru řízení programů ESF

Nové výzvy OPZ

#	☰	📅	💰	🚩	🔍	📍
Číslo výzvy	Název výzvy	Vyhlášení výzvy	Alokace výzvy (Kč)	Podporované aktivity	Cílové skupiny	Území (místo dopadu)
80	Výzva pro územní samosprávné celky (obce, kraje a sdružení a asociace ÚSC)	15.3.2018	285 000 000	Projekty by měly územním samosprávným celkům pomoci připravit se na inovace ve veřejné správě spojené s realizací reforem obsažených ve Strategickém rámci rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014–2020 či jiných strategických dokumentech.	Obce a kraje a jejich zaměstnanci, asociace a sdružení obcí a krajů a jejich zaměstnanci, volení zástupci, veřejnost.	Celá ČR mimo hl. m. Prahu
118	Výzva pro územní samosprávné celky – hl. m. Praha	15.3.2018	15 000 000	Projekty by měly územním samosprávným celkům pomoci připravit se na inovace ve veřejné správě spojené s realizací reforem obsažených ve Strategickém rámci rozvoje veřejné správy České republiky pro období 2014–2020 či jiných strategických dokumentech.	Obce a kraje a jejich zaměstnanci, volení zástupci, veřejnost.	Hl. m. Praha

Kompletní a pravidelně aktualizovaný harmonogram výzev: www.esfcr.cz/harmonogram-vyzev-opz.

Stav realizace OPZ – k 28. 2. 2018

	Počet	Objem (v mld. Kč)	Podíl na celkové alokaci (v %)
Vyhlášené výzvy	89	65,0	97,9
Zaregistrované žádosti o podporu	9 327	71,0	106,9
Vydané právní akty o poskytnutí podpory	3 764	47,0	70,8
Schválené výdaje vyúčtované příjemci	x	14,3	21,5

Celková alokace OPZ cca 67 mld. Kč v závislosti na aktuálním kurzu CZK/EUR.

OPZ v regionech

Řídící orgán OPZ sídlí v Praze na Smíchově, v Kartouzské ulici. Víte ale, že máme tři detašovaná pracoviště také v regionech? S projektovými manažery je zde možné konzultovat projektové záměry, získat informace o výzvách nebo se poradit o pravidlech čerpání dotací.

Brno – Terezy Novákové 62a, Brno – Řečkovice

Ing. Zdeněk Okáč
e-mail: zdenek.okac@mpsv.cz
tel.: +420 773 790 706

PhDr. Milada Pelajová
e-mail: milada.pelajova@mpsv.cz
tel.: +420 778 427 855

Ostrava – Poděbradova 1223, Ostrava – Moravská Ostrava

Mgr. Andrea Beličinová
e-mail: andrea.belicinova@mpsv.cz
tel.: +420 770 116 530

Ústí nad Labem – Bělehradská 1338, Ústí nad Labem

Mgr. Bohumila Kohlová Dušková, DiS.
e-mail: bohumila.kohlova@mpsv.cz
tel.: +420 770 147 906

Ing. Tomáš Šášik
e-mail: tomas.sasik@mpsv.cz
tel.: +420 770 147 907

Evropské fondy po roce 2020



Jak budou vypadat evropské fondy, zemědělské dotace nebo podpora inovací v EU po roce 2020? Evropskou komisí zajímá, co si o tom myslí občané. Na začátku letošního roku proto proběhla tzv. veřejná konzultace - lidé mohli zasílat svoje názory na podobu budoucího dlouhodobého rozpočtu EU nebo na to, jak využívání evropských peněz zefektivnit. Jednotlivé příspěvky budou brzy zveřejněny zde: https://ec.europa.eu/info/consultations/public-consultation-eu-funds-area-cohesion_cs.

Výsledek konzultace zahrne Evropská komise do návrhu, který vydá v květnu. Hlavní otázkou bude, jak zajistit výpadek příjmů po odchodu Británie a jak rozdělit peníze mezi stávající priority a nové oblasti, jako je bezpečnost, migrace nebo změny spojené s globalizací.

Péče o předškolní děti

Česko má jednu z nejdelších mateřských a rodičovských dovolených na celém světě. Je to výhoda, nebo nevýhoda? Diskuse na téma, kdy se vrátit do práce, vzbuzují leckdy velké vášně. Někdo chce být doma s dětmi, co to jen jde, jiný se chce vrátit. A někdo se vrátit zkrátka musí. Ať tak či onak, všichni se shodnou na tom, že v Česku je nedostatečná nabídka flexibilních a zkrácených pracovních úvazků – a vedle toho také nedostatek zařízení, kde se o děti postarají, zatímco jsou rodiče v práci.

Situace se ale v poslední době mění k lepšímu. Nezanedbatelný podíl na tom má právě OPZ. V letech 2015 – 2017 bylo vyhlášeno celkem 5 výzev na podporu zařízení péče o děti předškolního věku. Hned první dvě výzvy č. 035 a č. 036 se setkaly s obrovským zájmem žadatelů. Na dotaci dosáhlo přes 400 zařízení z celé republiky, které nabídly rodičům celkem 5 571 míst pro děti. Více než pětina z těchto zařízení se následně zapojila do evaluačního průzkumu, jehož cílem bylo zhodnotit zájem rodičů o službu zařízení péče o předškolní děti a zjistit, jaký vliv má využití této služby na jejich život.

Dotazníkové šetření probíhalo ve dvou vlnách. Rodiče nejprve popisovali svoji situaci na trhu práce v době, kdy jejich dítě do zařízení nastoupilo. S odstupem několika měsíců byli dotazováni ještě jednou, aby se

mohlo porovnat, zda došlo k nějaké změně. První vlna šetření proběhla mezi červnem a zářím 2016, druhá mezi červencem 2016 a květnem 2017. Dotazy se týkaly pracovního uplatnění či výše příjmu rodiny. V období před nástupem dítěte do zařízení převažoval tradiční model rozdělení rolí, kdy otcové byli výdělečně činní, zatímco matky více zajišťovaly péči o rodinu.

Výsledky šetření ukázaly, že u matek došlo ke zřetelným změnám jak v průměrné době, kdy se mohly věnovat výdělečné činnosti, tak ve způsobu zapojení na trhu práce. **Před umístěním dítěte do zařízení pracovalo na plný úvazek pouhých 19 procent žen** a naopak 60 procent nepochybně vůbec nebo méně než 15 hodin týdně.

V období před vstupem dítěte do zařízení bylo 37 procent žen zapojeno na **trh práce**



skrze pracovní poměr, navazující šetření ukázalo, že na trh práce skrze pracovní poměr byly zapojeny tři čtvrtiny matek (74 procent). Výrazně se také snížil počet těch, které byly ekonomicky neaktivní (ze 45 procent na 13 procent). U poměrně značného počtu matek došlo ke změně průměrné týdenní doby, po kterou se mohly věnovat výdělečné činnosti. Polovina matek uvedla, že se díky tomu, že je o dítě postaráno, může výdělečné činnosti věnovat 35 nebo více hodin týdně.

Další oblastí, kterou se průzkum zabýval, byly důvody, proč si rodiče pro svoje potomky vybrali právě zařízení fungující díky podpoře OPZ. **Pro téměř polovinu rodičů dětí mladších tří let (44 procent) byl rozhodující právě faktor věku,**

neboť státní mateřské školky přijímají děti až od tří let. Druhým nejčastějším důvodem výběru byla předpokládaná kvalita zařízení (36 procent). Rodiče starších dětí nejčastěji uváděli kvalitu zařízení (62 procent), kapacitu (10 procent) či dostupnost (7 procent).

V dětské skupině může být maximálně 24 dětí, většinou se ale jedná o menší skupiny do 12 dětí. Obvykle na každých 6 dětí připadá jedna pečující osoba.

Nejčastěji do zařízení nastupovaly děti ve věku 2 – 2,5 roku (29 procent), necelá pětina nastupovala ve věku 2,5 – 3 roky a 22 procentům bylo v době nástupu 1,5 – 2 roky. Starší děti či úplně nejmenší pak do zařízení nastupovaly výrazně méně.

Výzvy na podporu vybudování a provozu zařízení péče o děti předškolního věku

Výzva	Vyhlášení	Přijaté žádosti	Vydané právní akty	Výše podpory (v mil. Kč)	Počet míst v zařízeních
035	11/2015	400	351	1 067	4 640
036	11/2015	69	61	195	931
132	11/2016	341	285	840	3 559
073	9/2017	578	X	X	x
074	9/2017	150	X	X	x
Celkem		1 538	697	2 102	9 130

Odkazy:

Kompletní evaluační zpráva

Web o dětských skupinách: www.dsmpsv.cz

Seznam poskytovatelů dětských skupin: evidence.mpsv.cz/eEDS/

3 otázky pro Janu Jirků, ředitelku odboru realizace programů ESF



1) Zájem žadatelů o výzvy na podporu zařízení péče o děti je pokaždé obrovský. Čím si to vysvětlujete?

Dětské skupiny pokrývají díru na trhu v péči o děti pod tři roky. Doplnují chybějící kapacity mateřských škol a poskytují ve většině případů kvalitní péči v menším kolektivu. Tyto projekty se financují pomocí předem definovaných jednotek, nikoli skutečných nákladů, čímž odpadá velká část administrativy.

2) Do konce programového období zbývají ještě necelé tři roky. Plánujete vyhlásit další výzvy v této oblasti?

Ano, na jaře 2019. Výzvy by měly především zajistit kontinuální podporu stávajícím dětským skupinám. Plánovaná alokace by měla být víc než 1 miliarda korun.

3) Vy sama máte malé dítě. Jak se Vám daří skloubit práci a osobní život?

Vrátila jsem se zpět po půlroční mateřské. Nejvíc mi pomohlo, že mám kolem sebe šikovné lidi, kteří svoji práci umí a je na ně spoleh. Práci si můžu naplánovat podle sebe, i když flexibilní pracovní dobu považuji již spíše za standard. Dcera nyní nastupuje do dětské skupiny na MPSV. Co mi tedy nabízí MPSV v oblasti sladování práce a rodiny není vůbec špatné. I když prostor pro další zlepšování je a hrozně ráda bych se dočkala doby, kdy možnost pracovat částečně z domova bude pro všechny zcela běžnou věcí.

CLLD a dostupné zaměstnávání

Community-led Local Development (česky komunitně vedený místní rozvoj) je nástrojem občanů na místní úrovni pro nalezení odpovědí na sociální, environmentální a ekonomické problémy. CLLD podporuje v období 2014–2020 několik operačních programů – kromě OPZ také IROP, PRV a OPŽP. Nositeli nástroje jsou místní partnerství zvaná „místní akční skupiny“ (MAS), které vyhláší výzvy pro realizátory projektů v souladu s rozvojovou strategií svého území a v návaznosti na příslušnou výzvu daného programu.

Nástroj CLLD umožňuje realizovat komplexní opatření pro cílové skupiny zapojením partnerů z veřejného, soukromého, neziskového a občanského sektoru. Díky CLLD je možné budovat zdroje a kapacity i na malých obcích, které nejsou vybaveny na to čelit problémům spojeným se sociálním vyloučením. Projekty CLLD je možné zaměřit na sociální služby a další programy a činnosti v oblasti aktivit sociálního začleňování, na komunitní sociální práci a komunitní centra, prorodinná opatření, podporu sociálního podnikání a podporu v oblasti zaměstnanosti.

Jedním z komplexních nástrojů řešení problému nezaměstnanosti je vytvoření systému dostupného zaměstnávání, jehož cílem je postupnými kroky připravit osoby

bez zaměstnání (často i bez pracovních návyků a s řadou sociálních problémů) na vstup na trh práce, a zároveň motivovat zaměstnavatele k vytváření udržitelných pracovních míst. Nespornou výhodou je propojení služeb zaměstnanosti s činnostmi zajišťovanými poskytovateli sociálních služeb.

Dlouhodobě nezaměstnaným lidem umožňuje účast v systému dostupného zaměstnávání ověřit si svoje schopnosti a dovednosti, obnovit pracovní návyky, získat příslušnou kvalifikaci i zaměstnání – a následně pomoc při změně životního stylu, neboť nástup do práce může znamenat také exekuci na mzdu, nutnost zajistit péči o děti apod. Zaměstnavatel zase získá určitou jistotu, že přijímá osvědčeného a motivovaného zaměstnance. Nadto se



mohou obě strany kdykoliv obrátit o pomoc na další zapojené organizace - neziskové organizace, úřad práce, obce apod.

Příkladem dobré praxe je v tomto kontextu projekt „Dostupné zaměstnávání“ realizovaný spolkem Květná zahrada na území MAS Poličsko. Spolek provozuje dům na půl cesty a zařízení pro děti vyžadující okamžitou péči, sociálně podniká v oblasti zpracování mléka, provozuje zemědělskou farmu a je zřizovatelem školského poradenského zařízení. Cílovou skupinou projektu jsou mj. mladí lidé v obtížné situaci, kteří se například vrací z vězení, nemají podporu rodiny atd. „Při výběru cílové skupiny spolupracujeme s kontaktním místem úřadu práce, místním odborným učilištěm a samozřejmě s klienty domu na půl cesty,“ vysvětluje ředitel

Květné zahrady Ferdinand Raditsch. „Projekt má čtyři fáze, od pracovní terapie až po odchod na volný trh práce, kdy oslovujeme regionální zaměstnavatele. Naši absolventi jsou vybaveni základními kompetencemi, díky kterým na trhu práce obstojí,“ říká ředitel. Jako vysoce efektivní hodnotí projekt i manažerka MAS Poličsko Petra Martinů. Navíc si pochvaluje dlouhodobou spolupráci. „Všechny tyto činnosti mají přímý a pozitivní dopad na rozvoj území, a o to nám jde především,“ uzavírá Martinů.

V příštím čísle našeho zpravodaje se na CLLD, MAS a jejich projekty podíváme podrobněji.

**Mgr. Gabriela Melková,
odd. projektů CLLD**

Operační program Zaměstnanost, to nejsou jen počty projektů a objemy výzev.
To jsou hlavně konkrétní lidé, kterým program slouží...

Čas pracovat

Vězení, dluhy, záznam v rejstříku trestů. To není moc dobrá pozice pro to, najít si práci a začít nový život.

Honza je v podmínce. Chtěl by pracovat jako číšník – zkušeností z restaurací a hotelů má dost, jenže ví, že se škrálopem za



majetkovou trestnou činnost to zatím není možné. Zatím se mu podařilo získat zaměstnání u jedné stavební firmy.

Co ho po propuštění z vězení trápilo víc, byly dluhy. Probační úředník ho nasměroval na organizaci RUBIKON Centrum, která pomáhá lidem překročit trestní minulost a vrátit se zpátky do běžného života. A pak už byl jen krůček k tomu zapojit se do projektu Čas pracovat. Honza mohl svoji finanční situaci bezplatně probrat s dluhovou poradkyní. „Teď už vím, že pokud jde o dluhy, nejdůležitější je komunikace a ne to nechat být,“ říká Honza. Doufá, že se mu podaří dluhy brzy splatit a že si ušetří i na vysněný řidičák.

Číslo projektu:
CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002492

Realizátor:
RUBIKON Centrum, z. s.

Na změnu profese není nikdy pozdě

Po padesátce se práce nehledá snadno – ani se státnicemi ze dvou světových jazyků.

„Když hledáte práci a je vám 55 let, tak cítíte, že už nejste pro zaměstnavatele zajímavá. Na inzeráty, kde mladý dynamický kolektiv hledá někoho flexibilního, kdo dobře zapadne, se vám nechce ani odepisovat,“ říká Zuzana Galbaniová. Do Česka se vrátila po dvaceti letech života v zahraničí. I přes jazykové znalosti nemohla sehnat práci.

Pak uviděla v televizi reportáž o projektu, který zdarma nabízel rekvalifikaci na chůvu pro děti. Neváhala ani minutu. Absolvovala 80 hodin teorie a 80 hodin praxe a úspěšně složila závěrečnou zkoušku. Pracovní poradkyně jí pak pomohla najít místo chůvy v dětské skupině pro děti zaměstnanců Akademie věd.



Číslo projektu:
CZ.03.1.51/0.0/0.0/16_062/00023090

Realizátor:
Zdravotnické zařízení městské části Praha 4

Další příběhy účastníků projektů najdete na www.esfcr.cz/pribehy.

NGO Market 2018

11. dubna 2018 se v pražském Foru Karlín uskuteční tradiční veletrh neziskovek NGO Market. Řada z nich může díky podpoře z OPZ pomáhat potřebným, a proto je jasné, že zde nemůžeme chybět. Přijďte se podívat na náš stánek! Dozvíte se informace o plánovaných výzvách i volných pracovních místech na ministerstvu.

NGO Market je jedinečnou jednodenní akcí, která od svého vzniku v roce 2000 neustále rozšiřuje svůj rozsah i záběr. Neziskové organizace aktivní ve vzdělávání, dobrovolnictví, oblasti lidských práv, environmentální problematice nebo jiných oblastech mají možnost představit své aktivity široké veřejnosti, navázat nová partnerství, zaujmout a oslovit sponzory a dobrovolníky, ale i získat nové vědomosti potřebné pro úspěšné vedení své organizace.



Víte, že jsme i na FB?

www.facebook.com/vetsisance/

Soutěž o ceny

Jaro se už pomalu hlásí o slovo, ale teploty pořád ještě nic moc. A protože nic nezahřeje tak jako teplý nápoj, určitě se Vám bude hodit praktický přenosný hrnek! Zodpovězte 3 jednoduché otázky a může být Váš – a k němu přibalíme ještě flešku a pár dalších užitečných věcí. Odpovědi zasílejte do 25. 4. 2018 na adresu esf@mpsv.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. O výhře je budeme informovat e-mailem.

Kolik přišlo celkem žádostí o podporu od schválení programu do konce února 2018?

- a) 1 228
- b) 9 327
- c) 10 251

Jaký je rozpočet OPZ?

- a) 6,7 miliard Kč
- b) 67 miliard Kč
- c) 670 miliard Kč

Jak se jmenuje systém pro evidenci podpořených osob?

- a) MS 20104+
- b) IS KP14+
- c) IS ESF 2014+



Kompletní pravidla soutěže jsou dostupná na www.esfcr.cz. Pracovníci řídicího orgánu OPZ jsou ze soutěže vyloučeni.



Vydává
Ministerstvo práce a sociálních věcí
IČ 00551023
Řídicí orgán OPZ - Sekce evropských fondů
Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

Redakce
Adéla Pobořilová, Michala Trličíková, Radka Pospíšilová

Grafická úprava
Václav Zemek

Fotografie
Fotobanka MPSV

Přípomínky, náměty či pochvaly zasílejte na: esf@mpsv.cz

Publikace je spolufinancována Evropským sociálním fondem
a státním rozpočtem České republiky.

www.esfcr.cz
