**SPECIFIKACE PŘEDMĚTU PLNĚNÍ**

ve výběrovém řízení pro zakázku, na kterou se nevztahuje postup pro zadávací řízení dle zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek. Zadání veřejné zakázky se řídí Pravidly pro žadatele a příjemce Operačního programu Zaměstnanost v aktuální verzi (obecná část pravidel – 10. vydání). Aktivita je realizována v rámci projektu „„Age management ve společnosti G.T.TRADE“, reg. CZ.03.1.52/0.0/0.0/17\_079/0009473“, který je spolufinancován Evropskou unií.

ČÁST 1

Implementace Age Managementu

**1. Age management pro zaměstnance**

Počet osob: 31 zaměstnanců (rozdělení do 3 skupin)

Rozsah: 1 školící den á skupina (celkem 3 školící dny)

Zaměření: cílem je zvýšit povědomí zaměstnanců o Age managementu a specifických potřebách věkových skupin – zaměstnanci by se měli dozvědět co je Age management a proč je pro ně důležitý, důraz se klade též na implementaci Age managementu v praxi

Forma: prezenční

**2. Vzdělávání managementu v oblasti implementace Age managementu**

Počet osob: 5 osoby (1 skupina)

Rozsah: 7 školící dnů (36 hodin)

Zaměření: cílem je proškolit manažery a team leadery v oblasti implementace Age managementu do společnosti s následujícím obsahem: přínosy Age managementu pro společnost, náhled na stávající situaci, možnosti implementace, schopnost nalézat konkrétní opatření

Vzdělávání proběhne ve dvou fázích:

* 1. ve druhém kvartálu roku 2019 proběhnou 3 školící dny;
	2. ve čtvrtém kvartálu roku 2019 proběhnou workshopy s analýzou konkrétních situací v rozsahu 2 školících dnů;
	3. v průběhu roku 2020 proběhnou 2 školící dny.

Forma: prezenční

**3. Vzdělávání v oblasti personálních postupů**

Počet osob: 5 osob (1 skupina)

Rozsah: 4 školící dny (2 školení vždy po 2 školících dnech)

Zaměření: cílem je proškolit pracovníky zodpovědné za HR a nábor zaměstnanců (stejně jako odchod zaměstnanců) v oblasti motivace pracovníků 50+, specifikách náboru těchto pracovníků, jakož i specifikách jejich výkonu pracovních povinností a jejich silných a slabých stránkách

Forma: prezenční

ČÁST 2

Individuální koučing a vzdělávání zaměstnanců

**1. Individuální koučing**

Počet osob: 5 zaměstnanců (individuální koučing)

Rozsah: 260 hodin celkem

Zaměření: kouč povede jednotlivé osoby (věková skupina 54+) k uvědomění si vlastních znalostí, zvědomuje zkušenosti jednotlivých osob, povede jednotlivé osoby k tomu, aby se podívali na situaci z různých úhlů - motivační přesah

Koučing proběhne ve dvou fázích:

* pro každého zaměstnance 90 min. / týdně po dobu 4 měsíců v roce 2019. Návazně bude probíhat stínování - každá osoba 4 x půl den stínování (za půl den jsou považovány 4 hodiny po 60 minutách);
* pro každého zaměstnance 90 min. / týdně po dobu 2 měsíců ve třetím roce realizace projektu (2021).

Každá osoba obdrží 52 hodin podpory formou koučingu.

Forma: prezenční

**2. Příprava interních lektorů a mentorů**

Počet osob: 5 zaměstnanců (1 skupina)

Rozsah: 8 školících dní (kurz proběhne v druhé polovině roku 2019)

Zaměření: cílem je rozvoj lektorských a mentorských dovedností zaměstnanců (věková skupina 54+), důraz je kladen na zvýšení sebejistoty a sebevědomí zaměstnanců, zvýšení jejich motivace a umění předávat zkušenosti dalším pracovníkům

Forma: prezenční

**3. Digitální gramotnost**

Počet osob: 10 zaměstnanců (rozdělení do 2 skupin)

Rozsah: 10 školících dní á skupina (celkem 20 školících dní)

Zaměření: cílem je zlepšení práce s technologiemi pro praxi ve firmě a navýšení kompetencí a konkurenceschopnosti, přiblížení rozsahu dovedností jednotlivých věkových skupin v digitální oblasti tak, aby byli schopni lépe spolupracovat

Forma: prezenční

**4. Finanční gramotnost**

Počet osob: 10 zaměstnanců (1 skupina)

Rozsah: 3 školící dny

Zaměření: cílem je přiblížit možnosti různých typů úvazků a dalších variant případného odchodu do důchodu včetně související problematiky z hlediska sociálního zabezpečení a kombinace s pracovním poměrem

Forma: prezenční

**5. Preventivní a motivační semináře**

Počet osob: 10 zaměstnanců (rozdělení do 2 skupin)

Rozsah: 3 školící dny á skupina (celkem 6 školících dnů)

Zaměření: cílem je zvládání kariérních změn, osobnostní rozvoj, motivace ke změnám, prevence syndromu vyhoření

Forma: prezenční

ČÁST 3

Vzdělávání v oblasti péče o zdraví zaměstnanců 50+

**Péče o zdraví**

Počet osob: 10 zaměstnanců (1 skupina)

Rozsah: 2 školící dny

Zaměření: cílem je péče o zdraví v každém věku se zaměřením na zdravé pracovní návyky s ohledem na ergonomii práce a pracovních podmínek (při školení bude zohledněny jak jednotlivé věkové skupiny pracovníků, tak jejich pracovní zaměření

Forma: prezenční

**Pozn: 1 školící den = 6 hodin vzdělávání, 1 hodina = 60 min**

Pokud není uvedeno jinak, platí pro výše uvedená školení /koučinky:

**Související plnění:** Součástí nabídkové ceny jsou studijní materiály (prezentace) v tištěné verzi, zpracování seznamu doporučené literatury pro případné další samostudium, testování pro zpětnou vazbu lektorů i školených osob (příprava testů, realizace, vyhodnocení testů), vystavení osvědčení o absolvování vzdělávacího programu a veškeré další náklady účastníka výběrového řízení spojené s řádným, úplným a kvalitním plněním předmětu veřejné zakázky.

**Výstup**: Součástí plnění je vyhotovení a předání

1. osvědčení o úspěšném absolvování vzdělávacího programu v listinné podobě pro jednotlivé účastníky kurzu (v počtu odpovídajícím počtu úspěšně proškolených osob)
2. souhrnného osvědčení o uskutečnění vzdělávání zaměstnanců společnosti (v počtu 1 ks)

Náležitosti osvědčení budou upřesněny po dohodě smluvních stran.

**Termín realizace**:

Vzdělávání je plánováno na období **od září 2019 do října 2021.**  Termíny konání jednotlivých školení budou projednány odpovědným zástupcem dodavatele s pověřenou osobou zadavatele alespoň 3 pracovní dny před realizací vzdělávání.

Předpokládaný plán realizace:

* Vzdělávání bude probíhat v čase od 9:00 h do 12:00 h a od 12:30 h do 15:30 h.

**Forma vzdělávání**: Vzdělávání bude realizováno prezenční formou prostřednictvím seminářů / školení/ kaučingů doplněných o interaktivní metody (diskuse, prezentace účastníků k tématu, řešení případových studií z praxe apod.). Vzdělávání bude vedeno v českém jazyce odborníkem na danou oblast se zkušenostmi ve vzdělávání dospělých osob dle podmínek Výzvy a souvisejících příloh.

**Místo plnění**: realizace jednotlivých částí kurzů bude probíhat v prostorách sídla zadavatele nebo na jiném místě (náklady hradí v takovém případě zadavatel), které zadavatel dodavateli sdělí alespoň 1 týden předem. Prostory budou standardně vybaveny pro účely vzdělávání, vč. prezentační techniky.