



Výzva k podání nabídek, na kterou se nevztahuje postup pro zadávací řízení dle zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek

Číslo zakázky (bude doplněno MPSV při uveřejnění)	
Název zakázky	Age management ve společnosti G.T. TRADE
Druh zakázky (služba, dodávka nebo stavební práce)	služba
Datum vyhlášení výzvy k podání nabídek	13. 8. 2019
Registrační číslo projektu	CZ.03.1.52/0.0/0.0/17_079/0009473
Název projektu	Age management ve společnosti G.T. TRADE
Název / obchodní firma zadavatele	G.T. TRADE, s.r.o.
Sídlo zadavatele	Liberecká 5223, 466 01 Jablonec nad Nisou
Osoba oprávněná jednat za zadavatele, její telefon a e-mailová adresa	Jaroslav Bárta, 777838138, barta@gttrade.cz
IČ zadavatele / DIČ zadavatele	25935330 / CZ 25935330
Kontaktní osoba zadavatele ve věci zakázky, její telefon a e-mailová adresa	Mgr. Pavlína Komedová; komedova@ak-komedova.cz, +420 604 20 70 21
Lhůta pro podání nabídek	26. 8. 2019, 9:00
Místo pro podání nabídek	Zlepšovatelé s.r.o. Kolbenova 616/34, 190 00 Praha 9, nabídky mohou být doručovány vždy v pracovní dny mezi 9.00 a 16:00.
Popis (specifikace) předmětu zakázky	
Předmětem veřejné zakázky je poskytnutí služeb spočívajících zejména ve školení a vzdělávání zaměstnanců zadavatele a dalších níže uvedených souvisejících služeb. Předmět zakázky je rozdělen na následující čtyři části:	
1. část: Implementace Age Managementu	
• Age management pro zaměstnance • Vzdělávání managementu v oblasti implementace Age managementu • Vzdělávání v oblasti personálních postupů	
2. část: Individuální koučing a vzdělávání zaměstnanců	
• Individuální koučing	



• Příprava interních lektorů a mentorů • Digitální gramotnost • Finanční gramotnost • Preventivní a motivační semináře	
3. část: Vzdělávání v oblasti péče o zdraví zaměstnanců 50+	
• Péče o zdraví	
Přesný popis předmětu veřejné zakázky včetně rozsahu je uveden v Příloze č. 1 zadávací dokumentace. Účastníci (dále též i „dodavatelé“) jsou oprávněni podat nabídku na každou část veřejné zakázky zvlášť, nebo na obě části veřejné zakázky. Nabízenou část veřejné zakázky však musí nabídnout kompletně. Nabídky budou posuzovány a hodnoceny samostatně, na každou část je tedy nutné podat samostatnou nabídku.	
Předpokládaná hodnota zakázky v Kč (bez DPH)	Předpokládaná hodnota veřejné zakázky činí 1.231.500,- Kč bez DPH. Předpokládaná hodnota dílčí části veřejné zakázky činí: 1. Implementace Age managementu243.500,- Kč a. Age management pro zaměstnance ... 49.500,- Kč b. Vzdělávání managementu v oblasti implementace Age managementu.... 126.000,- Kč c. Vzdělávání v oblasti personálních postupů.. 68.000,- Kč 2. Individuální koučing a vzdělávání zaměstnanců 955.000,- Kč a. Individuální koučing 390.000 Kč b. Příprava interních lektorů a mentorů.... 136.000 Kč c. Digitální gramotnost 330.000 Kč d. Finanční gramotnost 49.500 Kč e. Preventivní a motivační semináře..... 49.500 Kč 3. Vzdělávání v oblasti péče o zdraví zaměstnanců 50+ 33.000,- Kč
Lhůta dodání / časový harmonogram plnění / doba trvání zakázky	Veškeré aktivity budou realizovány v období od září 2019 (zahájení aktivit se očekává neprodleně po uzavření smlouvy) do října 2021.



Místo dodání / převzetí plnění	Služby budou poskytovány v místě sídla zadavatele, tj. Liberecká 5223, 466 01 Jablonec nad Nisou. Zadavatel si vyhrazuje právo požadované místo poskytování služeb změnit, v takovém případě ponese náklady na případný pronájem prostor a dopravu školených zaměstnanců.								
Pravidla pro hodnocení nabídek , která zahrnují i) kritéria hodnocení, ii) metodu vyhodnocení nabídek v jednotlivých kritériích a iii) váhu nebo jiný matematický vztah mezi kritérii									
Hodnocení nabídek Nabídky posouzené jako úplné dle podmínek Výzvy a přijaté v řádném termínu pro podání nabídek budou hodnoceny dle ekonomické výhodnosti na základě níže uvedených kritérií. Nabídky budou posouzeny a hodnoceny tříčlennou komisí, přičemž hodnocení nabídek bude provedeno bodovým systémem s vahou uvedenou v hodnotících kritériích. Vítěznou nabídkou je nabídka s nejvyšším bodovým hodnocením. Nabídky neúplné budou z výběrového řízení vyloučeny. Obálky s nabídkami přijaté po termínu pro podání nabídek nebudou otevřeny.									
1.část: Implementace Age managementu									
Nabídky na tuto část veřejné zakázky budou hodnoceny dle níže uvedených kritérií:									
<table border="1"><thead><tr><th>Hodnocená kritéria</th><th>Váha v %</th></tr></thead><tbody><tr><td>Nabídková cena v Kč bez DPH</td><td>65%</td></tr><tr><td>Referenční zakázky nad rámec povinné technické kvalifikace</td><td>20%</td></tr><tr><td>Kvalita realizačního týmu</td><td>15%</td></tr></tbody></table>	Hodnocená kritéria	Váha v %	Nabídková cena v Kč bez DPH	65%	Referenční zakázky nad rámec povinné technické kvalifikace	20%	Kvalita realizačního týmu	15%	
Hodnocená kritéria	Váha v %								
Nabídková cena v Kč bez DPH	65%								
Referenční zakázky nad rámec povinné technické kvalifikace	20%								
Kvalita realizačního týmu	15%								
Nabídková cena bez DPH Hodnocení nabídek podle kritéria ekonomické výhodnost – nabídkové ceny bez DPH – se provádí bodovací metodou. Nejvýhodnější nabídka získá maximum bodů, tedy 100. Každá další nabídka získá počet bodů, který bude vypočten jako 100násobek poměru nejvýhodnější nabídky k hodnocené nabídce. $X = 100 \cdot \text{nejnižší nabídková cena} / \text{nabídková cena hodnocené nabídky}$									
Posouzení zakázek nad rámec kvalifikace									
	<table border="1"><thead><tr><th>Přidělené body</th><th>Limit</th></tr></thead></table>	Přidělené body	Limit						
Přidělené body	Limit								



Každé další školení pracovníků ve vedoucích pozicích (tedy těch, kteří vykonávají funkci nadřízeného) v pracovních dovednostech s ohledem na problematiku Age Managementu v hodnotě min. 60.000,- Kč bez DPH.	10 za každou referenční zakázku další	Max. 50 přidělených bodů
Každé další školení zaměstnanců s ohledem na problematiku Age Managementu v hodnotě min. 20.000,- Kč bez DPH	10 za každou referenční zakázku další	Max. 50 přidělených bodů
Každé další školení pracovníků HR s ohledem na problematiku Age Managementu v hodnotě min. 30.000,- Kč bez DPH.	10 za každou referenční zakázku další	Max. 50 přidělených bodů
		Max. 150 přidělených bodů

Nabídka s nejvyšším počtem přidělených bodů získá maximum bodů (100) pro účely hodnocení tohoto dílčího kritéria. Každá další nabídka získá počet bodů, který bude vypočten jako 100násobek poměru hodnocené nabídky k hodnocené nabídce.

Účastníkovi, který nepředloží žádné další zakázky nad rámec kvalifikace, bude přidělen 1 bod pro účely hodnocení tohoto dílčího kritéria.

$X = 100 * (\text{dosahující body za zakázky nad rámec kvalifikace hodnocené nabídky} / \text{počet bodů nejlépe hodnocené nabídky v rámci kritéria})$

Kvalita realizačního týmu

Hodnoceny jsou přitom dvě vybrané osoby s nejvyšší kvalifikací, které se budou podílet na provádění zakázky (vedle případných dalších členů týmu). Hodnocení probíhá nad rámec splnění technické kvalifikace. Za každou osobu lze získat 100 přidělených bodů, jak je uvedeno níže v tabulce.

		Přidělené body	Limit
1. vybraná osoba	Každý další 1 rok praxe v oblasti vzdělávání dospělých v jakémkoliv oboru	10 za každý další rok	Max. přidělených 50 bodů
	Každý další 1 rok praxe v oblasti vzdělávání dospělých a/nebo koučingu a/nebo poskytování poradenství v problematice Age Managementu	10 za každý další rok	Max. 50 přidělených bodů



2. vybraná osoba	Každý další 1 rok praxe v oblasti vzdělávání dospělých v jakémkoliv oboru	10 za každý další rok	Max. 50 přidělených bodů
	Každý další 1 rok praxe v oblasti vzdělávání dospělých a/nebo koučingu a/nebo poskytování poradenství v problematice Age Managementu	10 za každý další rok	Max. 50 přidělených bodů
			MAX 200 přidělených bodů

Praxe musí být doložena provedenými vzdělávacími akcemi, které budou uvedeny v čestném prohlášení.

Nabídka s nejvyšším počtem přidělených bodů získá maximum bodů (100) pro účely hodnocení tohoto dílčího kritéria. Každá další nabídka získá počet bodů, který bude vypočten jako 100násobek poměru hodnocené nabídky k hodnocené nabídce.

Účastníkovi, který nepředloží žádné další zakázky nad rámec kvalifikace, bude přidělen 1 bod pro účely hodnocení tohoto dílčího kritéria.

$X = 100 \cdot (\text{dosažené body za kvalitu realizačního týmu hodnocené nabídky} / \text{počet bodů nejlépe hodnocené nabídky v rámci kritéria})$

Výpočet celkového hodnocení

Jednotlivým dílčím kritériím jsou zadavatelem stanovy váhy v %, jejichž součet je 100. Výpočet bude proveden tak, že se jednotlivá bodová hodnocení dílčích kritérií vynásobí vahou daného kritéria.

$X = (\text{Bodové hodnocení za cenu} \times 0,65) + (\text{Bodové hodnocení za referenční zakázky nad rámec kvalifikace} \times 0,20) + (\text{Bodové hodnocení za kvalitu realizačního týmu} \times 0,15)$

2.část: Individuální koučing a vzdělávání zaměstnanců

Nabídky na tuto část veřejné zakázky budou hodnoceny dle níže uvedených kritérií:

Hodnocená kritéria	Váha v %
Nabídková cena v Kč bez DPH	65%
Referenční zakázky nad rámec povinné technické kvalifikace	20%
Kvalita realizačního týmu	15%

Nabídková cena bez DPH



Hodnocení nabídek podle kritéria ekonomické výhodnost – nabídkové ceny bez DPH – se provádí bodovací metodou. Nejvýhodnější nabídka získá maximum bodů, tedy 100. Každá další nabídka získá počet bodů, který bude vypočten jako 100násobek poměru nejvýhodnější nabídky k hodnocené nabídce.

$$X = 100 * \text{nejnižší nabídková cena} / \text{nabídková cena hodnocené nabídky}$$

Posouzení zakázek nad rámec kvalifikace

	Přidělené body	Limit
Každý další individuální koučing zaměstnanců s ohledem na problematiku Age Managementu v hodnotě min. 190.000,- Kč bez DPH.	10 za každou další referenční zakázku	Max. 50 přidělených bodů
Každé další školení zaměstnanců pracovníků v práci s digitálními technologiemi v hodnotě min. 150.000,- Kč bez DPH	10 za každou další referenční zakázku	Max. 50 přidělených bodů
Každé další školení pracovníků v oblasti finanční gramotnosti v hodnotě min. 25.000,- Kč bez DPH.	10 za každou další referenční zakázku	Max. 50 přidělených bodů
		Max. 150 přidělených bodů

Nabídka s nejvyšším počtem přidělených bodů získá maximum bodů (100) pro účely hodnocení tohoto dílčího kritéria. Každá další nabídka získá počet bodů, který bude vypočten jako 100násobek poměru hodnocené nabídky k hodnocené nabídce.

Účastníkovi, který nepředloží žádné další zakázky nad rámec kvalifikace, bude přidělen 1 bod pro účely hodnocení tohoto dílčího kritéria.

$$X = 100 * (\text{dosažené body za zakázky nad rámec kvalifikace hodnocené nabídky} / \text{počet bodů nejlépe hodnocené nabídky v rámci kritéria})$$

Kvalita realizačního týmu

Hodnoceny jsou přitom dvě vybrané osoby s nejvyšší kvalifikací, které se budou podílet na provádění zakázky (vedle případných dalších členů týmu). Hodnocení probíhá nad rámec splnění technické kvalifikace. Za každou osobu lze získat 100 přidělených bodů, jak je uvedeno níže v tabulce.

	Přidělené body	Limit
--	----------------	-------



1. vybraná osoba	Každý další 1 rok praxe v oblasti vzdělávání dospělých v jakémkoliv oboru	10 za každý další rok	Max. přidělených 50 bodů
	Každý další 1 rok praxe v oblasti vzdělávání dospělých a/nebo koučingu a/nebo poskytování poradenství s ohledem na problematiku Age Managementu	10 za každý další rok	Max. 50 přidělených bodů
2. vybraná osoba	Každý další 1 rok praxe v oblasti vzdělávání dospělých v jakémkoliv oboru	10 za každý další rok	Max. 50 přidělených bodů
	Každý další 1 rok praxe v oblasti vzdělávání dospělých a/nebo koučingu a/nebo poskytování poradenství s ohledem na problematiku Age Managementu	10 za každý další rok	Max. 50 přidělených bodů
			MAX 200 přidělených bodů

Praxe musí být doložena provedenými vzdělávacími akcemi, které budou uvedeny v čestném prohlášení.

Nabídka s nejvyšším počtem přidělených bodů získá maximum bodů (100) pro účely hodnocení tohoto dílčího kritéria. Každá další nabídka získá počet bodů, který bude vypočten jako 100násobek poměru hodnocené nabídky k hodnocené nabídce.

Účastníkovi, který nepředloží žádné další zakázky nad rámec kvalifikace, bude přidělen 1 bod pro účely hodnocení tohoto dílčího kritéria.

$X = 100 \cdot (\text{dosažené body za kvalitu realizačního týmu hodnocené nabídky} / \text{počet bodů nejlépe hodnocené nabídky v rámci kritéria})$

Výpočet celkového hodnocení

Jednotlivým dílčím kritériím jsou zadavatelem stanovy váhy v %, jejichž součet je 100. Výpočet bude proveden tak, že se jednotlivá bodová hodnocení dílčích kritérií vynásobí vahou daného kritéria.

$X = (\text{Bodové hodnocení za cenu} \times 0,65) + (\text{Bodové hodnocení za referenční zakázky nad rámec kvalifikace} \times 0,20) + (\text{Bodové hodnocení za kvalitu realizačního týmu} \times 0,15)$

3.část: Vzdělávání v oblasti péče o zdraví zaměstnanců 50+

Nabídky na tuto část veřejné zakázky budou hodnoceny dle níže uvedených kritérií:



Hodnocená kritéria	Váha v %
Nabídková cena v Kč bez DPH	75%
Referenční zakázky nad rámec povinné technické kvalifikace	25%

Nabídková cena bez DPH

Hodnocení nabídek podle kritéria ekonomické výhodnosti – nabídkové ceny bez DPH – se provádí bodovací metodou. Nejvýhodnější nabídka získá maximum bodů, tedy 100. Každá další nabídka získá počet bodů, který bude vypočten jako 100násobek poměru nejvýhodnější nabídky k hodnocené nabídce.

$$X = 100 * \text{nejnižší nabídková cena} / \text{nabídková cena hodnocené nabídky}$$

Posouzení zakázek nad rámec kvalifikace

	Přidělené body	Limit
Každé další školení v oblasti péče o zdraví v hodnotě min. 15.000,- Kč bez DPH.	10 za každou další referenční zakázku	Max. 50 přidělených bodů
		Max. 50 přidělených bodů

Nabídka s nejvyšším počtem přidělených bodů získá maximum bodů (100) pro účely hodnocení tohoto dílčího kritéria. Každá další nabídka získá počet bodů, který bude vypočten jako 100násobek poměru hodnocené nabídky k hodnocené nabídce.

Účastníkovi, který nepředloží žádné další zakázky nad rámec kvalifikace, bude přidělen 1 bod pro účely hodnocení tohoto dílčího kritéria.

$$X = 100 * (\text{přidělené body za zakázky nad rámec kvalifikace hodnocené nabídky} / \text{počet bodů nejlépe hodnocené nabídky v rámci kritéria})$$

Výpočet celkového hodnocení

Jednotlivým dílčím kritériím jsou zadavatelem stanovy váhy v %, jejichž součet je 100. Výpočet bude proveden tak, že se jednotlivá bodová hodnocení dílčích kritérií vynásobí vahou daného kritéria.

$$\text{Celkové hodnocení nabídky} = \sum (\text{Hodnocení nabídky} * \text{Váha kritéria})$$



Požadavky na prokázání kvalifikace dodavatele

Pokud nebude uvedeno jinak, níže uvedené požadavky jsou pro všechny části veřejné zakázky shodné.

Základní kvalifikace

- **Výpis z rejstříku trestů** účastníka ne starší než 3 měsíce před datem zahájení zadávacího řízení
 - o Je-li účastník právnickou osobou, pak je nutné předložit výpis z RT
 - účastníka,
 - členů statutárních orgánů,
 - členů dozorčí rady, je-li zřízena
 - prokuristy či vedoucího závodu
 - o Výpis z RT lze nahradit výpisem ze seznamu kvalifikovaných dodavatelů
- **Bezdlužnost**
 - o potvrzení příslušného finančního úřadu o neexistenci splatných daňových nedoplatků
 - o potvrzení příslušné okresní správy sociálního zabezpečení o neexistenci splatných nedoplatků na pojistném nebo na penále na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
 - o neexistence nedoplatku na pojistném nebo na penále na veřejné zdravotní pojištění (stačí čestné prohlášení).

Pro účely účasti ve výběrovém řízení mohou být výše uvedená potvrzení a výpis z rejstříku týkající se základní kvalifikace nahrazena předložením **čestného prohlášení** (vzor je přílohou, jeho užití však není povinné). V případě, že bude nabídka účastníka vybrána jako nejvýhodnější, je účastník povinen předložit před uzavřením smlouvy veškeré doklady prokazující kvalifikaci v originále nebo úředně ověřené kopii, vyjma potvrzení zdravotních pojišťoven o neexistenci nedoplatku na pojistném nebo na penále na veřejné zdravotní pojištění.

Profesní kvalifikace

- **Živnost**
 - o Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona, obor Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti
- **Výpis z obchodního rejstříku**, jedná-li se o právnickou osobu (lze nahradit výpisem ze seznamu kvalifikovaných dodavatelů)

Profesní kvalifikace (týká se obou částí) bude prokázána předloženým **alespoň prostých kopií výpisů z příslušných veřejných rejstříků**. V případě, že bude nabídka účastníka vybrána jako nejvýhodnější, je účastník povinen předložit před uzavřením smlouvy veškeré doklady prokazující kvalifikaci v originále nebo úředně ověřené kopii.

Technická kvalifikace



Technická kvalifikace pro 1. část veřejné zakázky: Implementace Age managementu

Referenční zakázky

K prokázání technické kvalifikace zadavatel požaduje doložení Seznamu významných služeb za poslední 3 roky před datem zahájení zadávacího řízení v minimálním rozsahu:

- a) Alespoň 3 řádně realizované a dokončené služby, v rámci nichž dodavatel provedl školení pracovníků ve vedoucích pozicích (tedy těch, kteří vykonávají funkci nadřízeného) v pracovních dovednostech s ohledem na problematiku Age Managementu. Finanční hodnota každé služby musí činit alespoň 60.000,- Kč.
- b) Alespoň 3 řádně realizované a dokončené služby, v rámci nichž dodavatel provedl školení zaměstnanců s ohledem na problematiku Age Managementu. Finanční hodnota každé služby musí činit alespoň 20.000,- Kč.
- c) Alespoň 3 řádně realizované a dokončené služby, v rámci nichž dodavatel provedl školení pracovníků HR s ohledem na problematiku Age Managementu. Finanční hodnota služby musí činit alespoň 30.000,- Kč

Seznam osob, které se budou podílet na provádění zakázky

Budou uvedeny alespoň 2 fyzické osoby – členové týmu, které se budou podílet na provádění zakázky a kteří budou splňovat alespoň následující kritéria:

- Dosažené min. SŠ s maturitou
- Min. 3 roky praxe v oblasti vzdělávání dospělých v jakémkoliv oboru
- Min. 1 rok praxe v oblasti vzdělávání dospělých a/nebo koučingu a/nebo poskytování poradenství, a to v problematice Age Managementu
- Podílení se na realizaci min. 2 zakázek, které splňují parametry coby zakázky referenční pro tuto část dle této Výzvy (člen týmu přitom může uvést jak zakázky, které realizoval coby dodavatel či zaměstnanec účastníka, tak zakázky, na jejichž realizaci se podílel coby samostatná osoba svým jménem a na svou odpovědnost, popř. zakázky, které realizoval pro jiný subjekt, který služby konečnému objednateli dodal – tedy jako poddodavatel)

(Za 1 rok praxe se přitom považuje kalendářní rok, v němž osoba provedla alespoň 15 vzdělávacích akcí; za vzdělávací akci se přitom považuje jedno školení v rozsahu alespoň 4 hodin – za hodinu školení je přitom považováno 60 minut). Výše uvedená kritéria budou doložena předložením:

- prostých kopií příslušných dokumentů týkajících se nejvyššího dosaženého vzdělání (Doklady o vzdělání mohou být předloženy i v latinském či slovenském jazyce).
- podepsaného profesního životopisu, z něž bude vyplývat dosažená praxe a vzdělání, a dále informace o tom, v jakém vztahu je osoba s účastníkem, tedy jedná-li se o zaměstnance či je s účastníkem v jiném vztahu – vzor profesního životopisu je v příloze č. 5. (Praxe musí být doložena provedenými vzdělávacími akcemi, které budou uvedeny v čestném prohlášení).

Technická kvalifikace pro 2. část veřejné zakázky: Individuální koučing a vzdělávání zaměstnanců

Referenční zakázky

K prokázání technické kvalifikace zadavatel požaduje doložení Seznamu významných služeb za poslední 3 roky před datem zahájení zadávacího řízení v minimálním rozsahu:

- a) Alespoň 3 řádně realizované a dokončené služby, v rámci nichž dodavatel provedl individuální koučing zaměstnanců s ohledem na problematiku Age Managementu. Finanční hodnota každé služby musí činit alespoň 190.000,- Kč.



- b) Alespoň 3 řádně realizované a dokončené služby, v rámci nichž dodavatel provedl školení pracovníků v práci s digitálními technologiemi. Finanční hodnota každé služby musí činit alespoň 150.000,- Kč.
- c) Alespoň 3 řádně realizované a dokončené služby, v rámci nichž dodavatel provedl školení v oblasti finanční gramotnosti. Finanční hodnota každé služby musí činit alespoň 25.000,- Kč.

Seznam osob, které se budou podílet na provádění zakázky

Budou uvedeny alespoň 2 fyzické osoby – členové týmu, které se budou podílet na provádění zakázky a kteří budou splňovat alespoň následující kritéria:

- Dosažené min. SŠ s maturitou
- Min. 3 roky praxe v oblasti vzdělávání dospělých v jakémkoliv oboru
- Min. 1 rok praxe v oblasti vzdělávání dospělých a/nebo koučingu a/nebo poskytování poradenství, a to v problematice Age Managementu
- Podílení se na realizaci min. 2 zakázek, které splňují parametry coby zakázky referenční pro tuto část dle této Výzvy (člen týmu přitom může uvést jak zakázky, které realizoval coby dodavatel či zaměstnanec účastníka, tak zakázky, na jejichž realizaci se podílel coby samostatná osoba svým jménem a na svou odpovědnost, popř. zakázky, které realizoval pro jiný subjekt, který služby konečnému objednateli dodal – tedy jako poddodavatel)

(Za 1 rok praxe se přitom považuje kalendářní rok, v němž osoba provedla alespoň 15 vzdělávacích akcí; za vzdělávací akci se přitom považuje jedno školení v rozsahu alespoň 4 hodin – za hodinu školení je přitom považováno 60 minut). Výše uvedená kritéria budou doložena předložením:

- prostých kopií příslušných dokumentů týkajících se nejvyššího dosaženého vzdělání (Doklady o vzdělání mohou být předloženy i v latinském či slovenském jazyce).
- podepsaného profesního životopisu, z něž bude vyplývat dosažená praxe a vzdělání, a dále informace o tom, v jakém vztahu je osoba s účastníkem, tedy jedná-li se o zaměstnance či je s účastníkem v jiném vztahu – vzor profesního životopisu je v příloze č. 5. (Praxe musí být doložena provedenými vzdělávacími akcemi, které budou uvedeny v čestném prohlášení.)

Technická kvalifikace pro 3. část veřejné zakázky: Vzdělávání v oblasti péče o zdraví zaměstnanců 50+

Referenční zakázky

K prokázání technické kvalifikace zadavatel požaduje doložení Seznam významných služeb za poslední 3 roky před datem zahájení zadávacího řízení v minimálním rozsahu:

- a) Alespoň 3 řádně realizované a dokončené služby, v rámci nichž dodavatel provedl školení v oblasti péče o zdraví. Finanční hodnota každé služby musí činit alespoň 15.000,- Kč.

Seznam osob, které se budou podílet na provádění zakázky

Bude uvedena alespoň 1 fyzická osoba – člen týmu, která se budou podílet na provádění zakázky a která budou splňovat alespoň následující kritéria:

- Dosažené min. SŠ s maturitou
- Min. 3 roky praxe v oblasti vzdělávání dospělých v jakémkoliv oboru
- Podílení se na realizaci min. 2 zakázek, které splňují parametry coby zakázky referenční pro tuto část dle této Výzvy (člen týmu přitom může uvést jak zakázky, které realizoval coby



dodavatel či zaměstnanec účastníka, tak zakázky, na jejichž realizaci se podílel coby samostatná osoba svým jménem a na svou odpovědnost, popř. zakázky, které realizoval pro jiný subjekt, který služby konečnému objednateli dodal)

(Za 1 rok praxe se přitom považuje kalendářní rok, v němž osoba provedla alespoň 15 vzdělávacích akcí; za vzdělávací akci se přitom považuje jedno školení v rozsahu alespoň 4 hodin – za hodinu školení je přitom považováno 60 minut - nebo provedení jednoho koučingu v rozsahu alespoň 90 minut.). Výše uvedená kritéria budou doložena předložením:

- prostých kopií příslušných dokumentů týkajících se nejvyššího dosaženého vzdělání (Doklady o vzdělání mohou být předloženy i v latinském či slovenském jazyce).
- podepsaného profesního životopisu, z něž bude vyplývat dosažená praxe a vzdělání a dále informace o tom, v jakém vztahu je osoba s účastníkem, tedy jedná-li se o zaměstnance či je s účastníkem v jiném vztahu – vzor profesního životopisu je v příloze č. 5. (Praxe musí být doložena provedenými vzdělávacími akcemi, které budou uvedeny v čestném prohlášení.)

Seznam referenčních zakázek bude předkládán u všech částí ve formě **čestného prohlášení** (vzor seznamu referencí je v příloze č. 7). Popis zakázek bude obsahovat:

- Identifikační údaje objednatele
- Přesný název / označení zakázky
- Přesný popis poskytnuté významné služby, ze které bude zřejmé, zda jsou splněny požadavky na zhodnocení služby coby významné ve smyslu výše uvedeného popisu
- Kontaktní osoba objednatele pro ověření reference
- Termín realizace služby (od – do)
- Celkové finanční plnění za poskytnutou službu v částce bez DPH
- Případný podíl účastníka na realizaci plnění v případě, že službu plnil ve spolupráci s jinou osobou, popř. jako poddodavatel (uvedení konkrétní části služby, kterou účastník plnil, a procentuální vyjádření tohoto plnění)

Je-li část technické kvalifikace prokazována prostřednictvím jiné osoby, je účastník povinen předložit písemný závazek této jiné osoby k poskytnutí služby, ke kterým se prokazované kritérium kvalifikace vztahuje.

Podmínky a požadavky na zpracování nabídky



Požadavek na způsob zpracování nabídkové ceny	Nabídková cena bude zahrnovat veškeré náklady nezbytné k řádnému, úplnému a kvalitnímu plnění veřejné zakázky, včetně všech rizik a vlivů souvisejících s plněním předmětu zakázky a ostatních vedlejších nákladů jakou jsou např. poplatky, inflační vlivy, náklady na dopravu, cestovné, tisk a jakékoliv další výdaje, jsou-li nutné pro řádné, úplné a kvalitní plnění veřejné zakázky. Nabídková cena je konečná a není přípustné ji v průběhu realizace zakázky navyšovat. Nabídková cena musí být uvedena v korunách českých (CZK). Nabídková cena musí být členěna na cenu s DPH, bez DPH a samostatné DPH. Nabídková cena musí být uvedena pro jednotlivé části veřejné zakázky zvlášť.
Požadavek na písemnou formu nabídky	Nabídka musí být zadavateli podána v listinné podobě v řádně uzavřené obálce označené názvem zakázky a nápisem - pro první část: „Neotevírat – Age management ve společnosti G. T. TRADE - část. 1: Implementace Age Managementu“; - pro druhou část: „Neotevírat – Age management ve společnosti G. T. TRADE - část. 2: Individuální koučing a vzdělávání zaměstnanců“; - pro třetí část: „Neotevírat – Age management ve společnosti G. T. TRADE - část. 3 Vzdělávání v oblasti péče o zdraví zaměstnanců 50+“ Na obálce bude uvedena kontaktní adresa účastníka. Nabídky musí být podepsány dodavatelem či osobou oprávněnou zastupovat dodavatele. Nabídka bude podána ve 2 písemných vyhotoveních, 1 originál + 1 kopie, a v 1 elektronickém vyhotovení na CD. Všechny listy nabídky včetně všech příloh (tedy i včetně jednoho vyhotovení podepsané smlouvy) budou očíslovány vzestupnou kontinuální řadou a navzájem pevně spojeny či sešity tak, aby byly zabezpečeny před vyjmutím nebo vložením listů. K nabídce budou zvlášť přiložena další dvě vyhotovení podepsané písemné smlouvy.
Požadavek na uvedení kontaktní osoby dodavatele	Dodavatel ve své nabídce uvede kontaktní osobu ve věci zakázky, její telefon a e-mailovou adresu.
Požadavek na jednu nabídku	Každý dodavatel může podat do předmětné části pouze jednu nabídku. Zadavatel nepřipouští varianty nabídek.
Vysvětlení zadávacích podmínek	
Účastník je oprávněn po zadavateli požadovat vysvětlení zadávacích podmínek (odpovědi na dotaz). Písemná žádost musí být zadavateli doručena nejpozději 4 pracovní dny před uplynutím lhůty pro podání nabídek. Písemnou odpověď zadavatel zveřejní na portálu www.esfcr.cz pod výše uvedeným názvem a to do 2 pracovních dnů.	
Další požadavky na zpracování nabídky	



Nabídka účastníka bude obsahovat minimálně tyto dokumenty:

1. Vyplněný krycí list nabídky s identifikačními údaji účastníka (viz příloha č. 2 až 4)
2. Dokumenty prokazující způsobilost a splnění kvalifikace (viz příloha č.5 až 7)
3. Účastníkem podepsaný návrh smlouvy o poskytování služeb (viz příloha č. 8 až 10, účastník doplní pouze údaje označené k doplnění)
4. Další relevantní přílohy (např. plné moci aj.)

Zadávací řízení se řídí

Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost, na toto zadávací řízení se neaplikují ustanovení zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Dodavatelé budou vyrozumíváni o výsledku, resp. zrušení zadávacího řízení a o příp. vyloučení nabídky prostřednictvím uveřejnění informace na portálu www.esfcr.cz pod výše uvedeným názvem veřejné zakázky.

Zadavatel si vyhrazuje právo zrušit toto výběrové řízení do okamžiku podpisu smlouvy.

Účastník nemá právo na úhradu nákladů vzniklých s jeho účastí ve výběrovém řízení.

Přílohy:

1. Specifikace předmětu plnění
2. Vzor krycího listu – část 1
3. Vzor krycího listu – část 2
4. Vzor krycího listu – část 3
5. Vzor profesního životopisu
6. Čestné prohlášení - základní kvalifikace
7. Vzor čestného prohlášení - seznamu referencí
8. Návrh smlouvy – část 1
9. Návrh smlouvy – část 2
10. Návrh smlouvy – část 3

Datum a podpis osoby oprávněné
jedenat za zadavatele

V Jablonci nad Nisou dne 8. 8. 2019