

Šablona pro programy podporované z EFRR (cíl Investice pro zaměstnanost a růst), ESF+, Fondu soudržnosti a ENRF – čl. 16 odst. 3

CCI	
Název v angličtině	Operational Programme Employment Plus
Název v národním jazyce (národních jazycích)	Operační program Zaměstnanost plus ¹
Verze	září 2019
První rok	2021
Poslední rok	2027
Způsobilý od	1. 1. 2021
Způsobilý do	31. 12. 2029
Číslo rozhodnutí Komise	
Datum rozhodnutí Komise	
Č. rozhodnutí členského státu, kterým se mění program	
Datum vstupu v platnost rozhodnutí členského státu, kterým se mění program	
Nepodstatný převod (čl. 19 odst. 5)	Ano/Ne
Regiony NUTS, na něž se program vztahuje (netýká se ENRF)	CZ0 - ČESKÁ REPUBLIKA CZ01 - Praha CZ02 - Střední Čechy CZ03 - Jihozápad CZ04 - Severozápad CZ05 - Severovýchod CZ06 - Jihovýchod CZ07 - Střední Morava CZ08 - Moravskoslezsko
Dotčený fond	<input type="checkbox"/> EFRR <input type="checkbox"/> Fond soudržnosti <input checked="" type="checkbox"/> ESF+ <input type="checkbox"/> ENRF

¹ Jedná se zatím o pracovní název

1 STRATEGIE PROGRAMU: HLAVNÍ PROBLÉMY SOUVISEJÍCÍ S ROZVOJEM A POLITICKÉ REAKCE

1.1 Hlavní identifikované problémy a potřeby ČR v oblasti lidských zdrojů s přihlédnutím k hospodářským, sociálním a územním rozdílům

Tato kapitola si klade za cíl shrnout problémy a potřeby ČR v oblasti trhu práce, dalšího vzdělávání, sociálního začleňování a boje s chudobou. Zdrojem údajů, pokud není uvedeno jinak, je Eurostat. Identifikované potřeby jsou sumarizovány v tabulce č. 1. obsahující přehled zdůvodnění výběru cílů politiky a specifických cílů.

1.1.1 Zaměstnanost a trh práce

Zaměstnanost

Vývoj zaměstnanosti kopíruje v ČR v zásadě vývoj hospodářského cyklu. Trh práce v ČR aktuálně vykazuje jedny z nejlepších výsledků v EU, avšak tento stav není trvale udržitelný.

Celková míra zaměstnanosti ve věkové skupině 20-64 let činila v roce 2017 78,5 %, což byla hodnota o 6,3 p. b. vyšší než průměr EU a dále rostla (ve 3. čtvrtletí 2018 dosáhla již 80,0 %). Mezi rokem 2010 a rokem 2017 vzrostla míra zaměstnanosti v ČR o 8,1 p. b., z výchozích 70,4 % na 78,5 %. Na růstu zaměstnanosti se nejvýrazněji podílely ženy, když míra jejich zaměstnanosti oproti mužům ve sledovaném období rostla dvojnásobným tempem. Mezi rokem 2010 a rokem 2017 vzrostla míra zaměstnanosti žen o 9,6 p. b., a to z hodnoty 60,9 % na 70,5 %. Přesto je však míra zaměstnanosti žen stále výrazně nižší než míra zaměstnanosti mužů (o 15,8 p. b. v roce 2017, průměr EU je 11,5 p. b.). Tyto rozdíly jsou větší u žen mladších 40 let. Podíl žen, které se rozhodnou kvůli pečovatelským povinnostem zůstat ekonomicky neaktivní, je jeden z nejvyšších v EU (84 % ekonomicky neaktivních žen ve věku 25–34 let a 70 % žen ve věku 35–44 let).

Výraznou roli ve zvyšování zaměstnanosti žen hraje prodlužování věku odchodu do důchodu, resp. nivelizace této hranice mezi muži a ženami. Prodlužování věku odchodu do důchodu však obecně přispívá k růstu zaměstnanosti osob ve věku 55 – 64 let. Mezi lety 2010 a 2017 vzrostla míra zaměstnanosti osob ve věku 55 – 64 let z výchozích 46,5 % na 62,1 %. Přesto míra zaměstnanosti starších pracovníků zaostává za mírou zaměstnanosti mladších pracovníků (86,7 % u osob ve věku 25–54 let).

Příznivá ekonomická situace rovněž zlepšovala postavení mladých na trhu práce. Míra nezaměstnanosti mladých lidí ve věku 15-24 let poklesla mezi rokem 2010 a rokem 2017 z výchozích 18,3 % na 7,9 %. Je však třeba vzít v úvahu, že v době recese jsou mladí naopak ohroženi nezaměstnaností jako první (zpravidla se jedná o nemožnost absolventů nalézt pracovní uplatnění po ukončení vzdělávání).

Míra nezaměstnanosti osob s nízkým vzděláním (úroveň ISCED 0-2) poklesla z výchozích 25 % v roce 2010 na 13 % v roce 2017, ale zároveň tyto osoby jsou nadále jednou z nejvíce znevýhodněných skupin osob na trhu práce a míra jejich nezaměstnanosti je stále 5x vyšší než celková míra nezaměstnanosti. I z tohoto důvodu tvoří osoby s nízkým vzděláním nadále výraznou část uchazečů o zaměstnání – 30,6 %². Míra zaměstnanosti osob s nízkým vzděláním se v roce 2017 zvýšila na 49,2 %, avšak zůstává hluboko pod úrovní míry zaměstnanosti osob se středním vzděláním (79,4 %) a vysokoškolským vzděláním (84,2 %). Osoby s nízkou úrovní kvalifikace jsou navíc v případě recese ohroženy ztrátou zaměstnání dříve než jiné skupiny.

Osoby se zdravotním postižením tvoří dlouhodobě skupinu, jejíž přístup k zaměstnání je značně omezen. Rozdíly v míře zaměstnanosti osob se zdravotním postižením a bez zdravotního postižení jsou v ČR vysoké (32,8 p. b. oproti 25,8 p. b. v EU).

² Analýza vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti v roce 2017, MPSV

Velikost populace v produktivním věku (15-64 let) se postupně zmenšuje, přičemž se snížila ze 7,4 milionu v roce 2010 na 6,9 milionu v roce 2017. Míra zaměstnanosti roste v důsledku klesající míry nezaměstnanosti a rostoucí míry ekonomické aktivity vzhledem k vysoké poptávce po pracovní síle a zvyšování mezd. Úbytku populace v produktivním věku nelze v období do roku 2027 zabránit, avšak jeho dopad je možné zmírnit a objem dostupné pracovní síly lze zvýšit tím, že se využije potenciál méně aktivních osob, včetně žen s malými dětmi, osob s nízkou kvalifikací, starších pracovníků a osob se zdravotním postižením, a rovněž cílené přijímání zahraničních pracovníků.

Příznivá ekonomická situace přispěla k nivelizování rozdílů míry regionální zaměstnanosti i nezaměstnanosti v jednotlivých krajích ČR. Podíl nezaměstnaných osob vyšší než celorepublikový průměr (2,9 %) byl k 30. 6. 2018 zaznamenán v pěti krajích. Nejvyšší byl v Moravskoslezském kraji (4,7 %), následoval Ústecký kraj (4,6 %). Vyšší dlouhodobá nezaměstnanost (nad 12 měsíců) převažuje v krajích s nadprůměrnou nezaměstnaností, tj. zejména v Moravskoslezském a Ústeckém kraji³.

Služby zaměstnanosti

Služby zaměstnanosti nejsou dosud zcela efektivní, což je především patrné při práci s klienty, kteří potřebují větší pomoc oproti klientům, kteří mohou vyvinout více vlastního úsilí při hledání práce. Poskytování individualizovaných služeb šitých na míru potřebám klientů zatím nebylo zavedeno jako univerzální opatření. K tomu je vhodné provést tzv. profilaci klientů na základě jasně stanovených kritérií, která posuzují jejich kvalifikaci, dovednosti, schopnosti a překážky, které jim brání v přístupu na trh práce. Nástroje APZ je třeba modernizovat směrem k jejich modularizaci a individualizaci a schopnosti reagovat na podstatnou část znevýhodnění snižujících pracovní uplatnění.

Služby zaměstnanosti, tj. zejména ÚP ČR, musí mít vhodné podmínky pro poskytování kvalitních služeb. Jedná se zejména o dostatečné materiálně technické vybavení odpovídající moderním technologickým trendům a trendům komunikace a rovněž tak odpovídající a kvalitní personální kapacity. Poradcům na ÚP ČR chybí ucelený systém kontinuálního profesního vzdělávání, což se někdy projevuje na kvalitě služeb. Je třeba zavést efektivní systém kariérového poradenství. ÚP ČR musí reflektovat technologický pokrok a ke komunikaci s klienty a k administraci agend využívat technologické novinky, přičemž maximum možných úkonů musí být digitalizováno. Jedině tak může ÚP ČR zajistit individuální přístup a efektivní poskytování dostupných a kvalitních služeb.

Je potřeba mapovat a predikovat změny ve vývoji trhu práce a jeho požadavků zejména s ohledem na dopady 4. průmyslové revoluce a na jiné socioekonomické trendy.

Chybí systémový rámec pro spolupráci mezi veřejnými službami zaměstnanosti a ostatními zúčastněnými stranami. Definování společných cílů pro veřejné služby zaměstnanosti, nevládní organizace a ostatní partnery na trhu práce a investice do rozvoje jejich kapacit by mohly řešit nedostatky při odstraňování překážek, jimž čelí skupiny nedostatečně zastoupené na trhu práce.

Rovnost žen a mužů

Účast žen na trhu práce po narození dětí klesá a přispívá k rozdílům v zaměstnanosti žen a mužů a rozdílům v jejich odměňování. Rozdíl v zaměstnanosti žen, které mají dítě mladší šesti let, a žen bez dětí v roce 2017 činil 48,3 p. b. a byl v EU nejvyšší. Rozdíly v odměňování jsou v ČR vysoké, průměrná hodinová mzda muže byla v roce 2017 o 21,1 % vyšší než mzda ženy. Průměr EU je 16 %.

Dlouhá rodičovská dovolená (zřídká čerpaná muži) a nedostatek cenově a místně dostupné péče o děti přispívají k nižší účasti žen na trhu práce. Podíl dětí do tří let zapsaných do formálních zařízení péče (6,5 % v roce 2017) je druhý nejnižší v EU (průměr EU je 34,3 %). Počet odmítnutých žádostí o přijetí do mateřské školy ve školním roce 2017/18 sice v porovnání s předchozími lety klesl zhruba na polovinu, avšak stále představoval 33 247 žádostí. Nejvíce

³ Analýza vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti v roce 2017, MPSV

odmítnutých žádostí se týkalo nejmladší věkové skupiny, tedy dětí mladších 3 let, kterých bylo 35,5 % z celkového množství odmítnutých žádostí⁴.

Český trh práce dlouhodobě vykazuje menší zastoupení zkrácených pracovních úvazků, přesto se však v posledních letech, zejména u žen, podíl zaměstnaných na kratší pracovní dobu na celkové zaměstnanosti zvyšuje. V případě žen ze 7,8 % v roce 2007 na 10,8 % v roce 2017, v případě mužů pak z 1,6 % na 2,3 %, celkově ze 4,3 % na 6 %. Průměr EU v roce 2017 přitom byl 18,7 % (31,1 % ženy a 8,2 % muži).

Adaptabilita pracovní síly

Vzhledem k tomu, že českou ekonomiku s vysokou intenzitou výroby svazují demografická omezení a nedostatek pracovních sil, jsou zásadně důležité další investice do vzdělávání a rozšiřování dovedností pracovní síly, aby byla země připravena na budoucí technologické změny. Dosavadní studie⁵ naznačují, že v následujících 20 letech by v podmínkách ČR mohlo dojít k úbytku cca 10 % pracovních míst a silně ovlivněno automatizací by mohlo být cca 35 % pracovních pozic. V absolutních číslech se tedy jedná do roku 2029 zhruba o zánik 420 tisíc míst a změnu u zhruba 1,4 milionu pracovních míst. Zároveň však dojde k úbytku pracovních sil, a to v predikovaném rozsahu 400 tisíc osob ve stejném období. Z prostého srovnání těchto trendů vyplývá, že než vlastní objem zanikajících míst bude pro ČR stěžejní spíše jejich kvalitativní přeměna, a to nejen u těch profesí, které proměnou projdou, ale i v případě pracovníků, které bude nutné uplatnit v jiných zaměstnáních na trhu práce v důsledku zániku jejich původní profese. Nová pracovní místa budou vyžadovat nové kompetence a velké investice zejména v oblasti digitálních dovedností.

Oblast podpory a rozvoje systému dalšího vzdělávání je pro ČR velkou a dlouhodobou výzvou. V českém prostředí je tato oblast dlouhodobě podceňována a participace na dalším vzdělávání je také dlouhodobě nízká, byť za průměrem EU nezaostává tak významně. V roce 2017 se formálního či neformálního vzdělávání účastnilo v ČR 9,8 % osob ve věku 25-64 let, průměr v EU činil v témže roce 11 %, ale např. ve Švédsku se vzdělávání účastnilo 30,4 % dospělé populace. V kontextu Práce 4.0 se však jako nejvíce problematická ukazuje velmi nízká participace starších osob (55-64 let) a osob s nízkou kvalifikací na vzdělávání. V obou případech se v ČR jedná o zhruba 3 %, v EU pak cca 4,5 %.

Hlavní problémy:

- Nižší míra zaměstnanosti skupin znevýhodněných na trhu práce (ženy, nízkokvalifikovaní, starší osoby, osoby se zdravotním postižením, pečující osoby, menšiny)
- Vysoká míra nezaměstnanosti nízkokvalifikovaných osob
- Služby zaměstnanosti neodpovídají zcela potřebám klientů, zejména v případě osob ohrožených na trhu práce
- Nedostatečná kvalita systému dalšího vzdělávání a nízký zájem klientů
- Nedostatečné podmínky pro sladování pracovního a soukromého života včetně nedostatečné kapacity dostupných služeb péče o děti
- Diskriminace na trhu práce, vertikální a horizontální segregace a rozdíl v odměňování žen a mužů
- Klesající velikost populace v produktivním věku a z toho plynoucí nedostatek pracovních sil
- Nízká adaptabilita pracovníků na budoucí požadavky plynoucí z technologických změn, budoucí nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi

1.1.2 Sociální začleňování a přístup ke službám

Sociální začleňování

⁴ Česká školní inspekce, Výroční zpráva 2017/18

⁵ Iniciativa Práce 4.0, MPSV, 2016 a Dopady digitalizace na trh práce v ČR a EU, Úřad vlády ČR, 2015.

Podíl osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením je v ČR nejvyšší v EU. V roce 2017 činila v ČR míra materiální deprivace 3,7 %, podíl osob žijících v domácnostech s velmi nízkou pracovní intenzitou byl na úrovni 5,5 % a míra ohrožení chudobou činila 9,1 %. Podle souhrnného indikátoru, který byl vytvořen na základě uvedených tří ukazatelů, bylo v ČR v roce 2017 ohroženo chudobou nebo sociálním vyloučením 12,2 % z celkové populace (1 267 tis.), což je o 3,1 p. b. (299 tis. osob) méně, než v roce 2008. Regionální rozdíly jsou vysoké, nejvyšší podíly osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením vykazují kraje s nejvyšší nezaměstnaností – v Ústeckém kraji (19,8 %), v Moravskoslezském kraji (19,2 %). Nejpriznivější situace je naopak v Královéhradeckém kraji (7,2 %) a v hl. m. Praze (9,4 %).

Nejohroženější skupina populace o velikosti cca 108,7 tis. je tvořena osobami, které jsou zároveň ohroženy příjmovou chudobou, materiální deprivací a současně žijí v domácnostech s nízkou pracovní intenzitou. Jedná se zejména o dlouhodobě nezaměstnané osoby, osoby žijící v neúplných rodinách s dětmi a vícečetných rodinách se třemi a více dětmi.

Míra ohrožení chudobou je v ČR i nadále významně ovlivňována poměrně vysokou efektivitou sociálních transferů. V roce 2017 bylo před poskytnutím důchodů a ostatních sociálních transferů ohroženo chudobou 35,2 % obyvatel. Po vyplacení důchodů se míra ohrožení chudobou snížila na 15,8 % a po zahrnutí ostatních sociálních transferů na konečných 9,1 %. Žen bylo ohroženo chudobou 10,7 %, zatímco mužů 7,6 %. Z hlediska úrovně dosaženého vzdělání jsou chudobou ohroženy zejména osoby s jeho nízkou úrovní, a to v 38,7 %, se střední úrovní 9,5 % a s vysokou úrovní vzdělání 2,8 % osob. Míra chudoby u pracujících osob představovala v roce 2017 3,5 % a u nepracujících důchodců 10,8 %. Nadprůměrná míra chudoby 24,3 % byla zaznamenána v domácnostech jednotlivců (muži 16,2 %, ženy 29,3 %). Ohrožení chudobou bylo u domácností s dětmi mírně nadprůměrné (9,6 %). Ve větší míře se však riziko chudoby týkalo úplných vícečetných rodin se třemi a více dětmi (17,4 %) a zejména neúplných rodin s dětmi (31,4 %). Podíl Romů ohrožených chudobou je zhruba šestkrát vyšší než v obecné populaci.

Chudoba a sociální vyloučení mají velmi úzkou souvislost s nezaměstnaností, a to zejména dlouhodobou. Téměř polovina všech nezaměstnaných osob (48,7 %) je ohrožena chudobou. Dlouhodobá a opakovaná nezaměstnanost je v podmínkách ČR spojena především s nízkou kvalitací, zdravotním znevýhodněním a s diskriminací ze strany zaměstnavatelů – zvláště vůči etnickým skupinám, ženám s malými dětmi a vůči starším osobám. Významnou příležitostí pro začlenění osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených zpět na trh práce představuje rozvoj sociálního podnikání a sociálních podniků. Pro sociálně-ekonomickou integraci sociálně vyloučených osob jsou potřebné rovněž investice do potravinové a základní materiální pomoci.

Vysoká míra nezaměstnanosti, chudoby a sociálního vyloučení je příčinou předluženosti obyvatel, kteří se ocitají v mnohdy neřešitelné sociální a osobní situaci. Předluženost obyvatel roste úměrně se snižujícím se vzděláním a sociálním postavením. Celková míra zadluženosti domácností v ČR je sice jedna z nejnižších v EU, avšak exekuce byla v roce 2017 vedena proti 9,7 % obyvatel ČR starších 15 let (863 tis. osob). Více než deset exekucí současně mělo 151 tisíc lidí. V Ústeckém kraji byla v exekuci téměř pětina obyvatel, v Karlovarském přes 17 %. To může vést k vysokému výskytu nehlášené práce.

V ČR byl celkový kvalifikovaný odhad⁶ realizovaný v roce 2015 téměř 119 tis. osob ohrožených ztrátou bydlení (jde o lidi v nevhodném a nejistém bydlení⁷). Nejvyšší počet osob byl v Moravskoslezském (cca 28 tis.) a dále v Ústeckém kraji (cca 14 tis.). Celkový odhad lidí bez bydlení činil téměř 68,5 tis. osob (jde o lidi bez střechy a bez bytu). Z celkového odhadu počtu nebydlících bylo 23,6 % žen, 11,9 % osob do 18 let a 10,3 % tvořily osoby nad 65 let. Nejvyšší počet osob bez bydlení byl identifikován v Moravskoslezském kraji (13,8 tis.) a dále v hl. m.

⁶ Vyhodnocení průzkumu řešení bezdomovectví v obcích s rozšířenou působností, MPSV, 2016.

⁷ Lidé v nevhodném bydlení jsou osoby žijící v provizorních a neobvyklých stavbách, v neobyvatelných bytech, v přelidněných bytech apod. Lidé v nevyhovujícím bydlení jsou osoby přechodně žijící u rodiny nebo přátel, bez právního nároku, ve squatu, osoby ohrožené vystěhováním z vlastního bytu apod.

Praze (9,5 tis.). Nejnižší počty byly zaznamenány v Královéhradeckém (1,6 tis.), Karlovarském a Pardubickém kraji (shodně 2,1 tis.).

Vyloučení z přístupu k bydlení a bezdomovectví, vysoká zadluženost a nezaměstnanost postihují nejzranitelnější skupiny, včetně Romů. Počet sociálně vyloučených lokalit se v období 2006–2014 téměř zdvojnásobil (z 310 lokalit ve 167 obcích na 606 lokalit ve 297 obcích)⁸, přičemž v Moravskoslezském a Karlovarském kraji vzrostl více než třikrát. Odhadovaný počet lidí žijících v sociálně vyloučených lokalitách se pohybuje mezi 95 000 až 115 000, přičemž dle odhadů až 80 % tvoří Romové. V porovnání s rokem 2006 přibývá vyloučených lokalit, ve kterých Romové tvoří většinu obyvatel, byť jsou tyto lokality stále v menšině. V nedávné době se obyvatelé sociálně vyloučených lokalit stěhovali do odlehlejších obcí s méně funkční infrastrukturou, které mají menší možnosti sociální vyloučení řešit.

Přístup ke službám

Podle sociodemografických prognóz bude zejména v důsledku stárnutí populace v ČR přibývat osob, které budou vyžadovat některý z typů intervence, které sociální služby poskytují. Systém sociálních služeb ve stávající podobě přitom není dostatečně připraven na nadcházející výzvy. Provázanost služeb zaměstnanosti a sociálních služeb, sociálních a zdravotních služeb i dalších navazujících služeb je velmi omezená. I přes snahu o zlepšení v posledních letech přetrvává nízká nabídka komunitních, terénních a ambulantních (popřípadě kvalitních pobytových) služeb poskytovaných v přirozeném prostředí osob a reagujících na jejich aktuální potřeby. Přetrvává vysoká míra využívání institucionální péče, což nepřispívá k začlenění podporovaných osob do společnosti, ale naopak může vést k jejich izolaci a segregaci. Z tohoto důvodu je nezbytné i nadále pokračovat v rozšiřování procesů transformace služeb, a to ve prospěch poskytování komunitních služeb.

Není dostatečně využít potenciál sociální práce, nejsou v potřebné míře zaváděny nové metody sociální práce. Projevuje se nedostatek nebo nedostupnost komunitních služeb pro některé skupiny osob (např. pro osoby s duševním onemocněním, seniory, osoby bez přístřeší nebo osoby s kumulovanými problémy, integrační aktivity pro osoby po výkonu trestu, apod.). U osob bez přístřeší je častým jevem zacyklení v zařízení sociálních služeb, příp. umístování ve zdravotnických zařízeních, které suplují absenci možnosti přechodu do navazujícího bydlení, ať už s podporou sociální práce a zdravotní péče nebo samostatného nájemního bydlení, které je pro tyto skupiny téměř nedosažitelné.

Pro zabezpečení efektivního fungování systému sociálních, zdravotních služeb, služeb pro rodiny a děti a navazujících služeb podporujících sociální začleňování osob je nutné, aby i pracovníci v těchto službách měli odpovídající znalosti a dovednosti. Chybí jim především znalosti metod sociální práce a systémů sociální ochrany a jejich aplikace v praxi.

Poměrně nízkou podporu mají stále tzv. neformálně pečující – ať již rodinní příslušníci nebo jiné fyzické osoby, a to i při ukončení péče a návratu pečovatele na trh práce. Poskytování větší podpory neformálně pečujícím má přitom potenciál zlepšit poskytovanou pomoc a omezit přechod osob do pobytových sociálních služeb.

Celková subjektivně neuspokojená potřeba zdravotní péče patří mezi nejvyšší v EU, ale neuspokojené potřeby v důsledku vzdálenosti zdravotní péče jsou vyšší než průměr. Celkový zdravotní stav je stále pod průměrem EU a v jednotlivých regionech se významně liší (např. střední délka života při narození se může jak u mužů, tak i u žen lišit o více než 4 roky). Tyto rozdíly jsou z velké části dány socioekonomickými faktory a rizikovými faktory chování, jako je např. konzumace alkoholu. Existuje velmi silná negativní vzájemná souvislost mezi sociálním vyloučením (dlouhodobou nezaměstnaností), špatným zdravotním stavem/zdravotním postižením a nižší střední délkou života. Aby zdravotní systém mohl přispívat k lepším výsledkům v oblasti zdraví, byly by vhodné další investice do primární péče a integrované péče, prevence a zvyšování zdravotní gramotnosti obyvatel, a to zejména v zaostávajících regionech.

⁸ Analýza sociálně vyloučených lokalit v ČR, Čada a kol., 2015

Za účelem zvýšení účinnosti poskytovaných služeb, podporovaných nástrojů a politik, včetně ověřování účinků nově vyvinutých opatření, je vhodné podporovat sociální inovace a sociální experimentování.

Hlavní problémy:

- Nízká účast osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených na trhu práce a jejich omezený přístup ke službám
- Rostoucí počet sociálně vyloučených lokalit a počet osob, které v nich žijí
- Nedostatečná kvalita, efektivita, kapacita, udržitelnost a dostupnost sociálních služeb a dalších služeb v oblasti sociálního začleňování (mj. s ohledem na stárnutí populace, reformu psychiatrické péče)
- Nedostatečná kvalita, efektivita, udržitelnost a dostupnost zdravotních služeb v některých regionech
- Nízká dostupnost komunitních služeb
- Nerovnosti v oblasti zdravotního stavu obyvatel, zejména v některých regionech
- Nízká úroveň propojení systému zdravotních a sociálních služeb

1.2 Tržní selhání

Oblasti navrhované k podpoře z OPZ+ obecně nefungují tržně (zcela nebo vůbec), a proto vyžadují veřejné investice, pokud mají být plánované aktivity pro cílové skupiny realizovány. S ohledem na skutečnost, že v naprosté většině případů negenerují projekty OPZ+ významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory, dominantní formou podpory budou dotace (nevratná podpora).

Tržní selhání odůvodňující využití finančních nástrojů lze obdobně jako v období 2014-2020 identifikovat v oblasti podpory sociálního podnikání. Mezi hlavní identifikovaná tržní selhání v oblasti sociálního podnikání, která vedou k omezenému přístupu sociálních podniků k externímu financování, patří:

- Omezené možnosti sociálního podniku nakládání se ziskem dle základních principů sociálního podnikání
- Předpokládaná nižší produktivita na pracovníka
- Komplikovanost předvídatelnosti budoucích cash flow sociálního podniku
- Zaměření projektů na provozní/spotřební výdaje, jejichž návratnost je nižší
- Informační asymetrie a nedokonalý přenos informací
- Vysoké transakční náklady v poměru k velikosti investice
- Regulační nejistota v oblasti sociálního podnikání

1.3 Investiční potřeby a doplňkovost s jinými formami podpory

Identifikované potřeby jsou sumarizovány v tabulce č. 1 obsahující zdůvodnění výběru cílů politiky, priorit a specifických cílů. Doplňkovost s jinými formami podpory je uvedena v popisu aktivit u jednotlivých specifických cílů.

1.4 Úkoly uvedené v příslušných doporučeních pro jednotlivé země a ostatních příslušných doporučeních Unie adresovaných členskému státu

Specifická doporučení Rady na rok 2019 pro ČR obsahují 2 doporučení, která jsou relevantní z hlediska obsahového zaměření OPZ+:

1. *Zlepšit dlouhodobou fiskální udržitelnost důchodového systému a systému zdravotní péče. Přijmout projednávaná protikorupční opatření.*
2. *Podporovat zaměstnávání žen s malými dětmi, mimo jiné zlepšením přístupu k cenově dostupné péči o děti, a zaměstnávání znevýhodněných skupin. Zvýšit kvalitu a*

inkluzivnost systémů vzdělávání a odborné přípravy, mimo jiné podporou technických a digitálních dovedností a podporou učitelského povolání.

Specifická doporučení Rady na rok 2019 pro ČR se dále odkazují na přílohu D zprávy o České republice (tzv. Country report), která obsahuje doporučení pro programování fondů EU v ČR na období 2021–2027. Níže jsou ze zmíněné přílohy uvedeny pasáže relevantní z hlediska věcného zaměření OPZ+.

PŘÍLOHA D: INVESTIČNÍ POKYNY K FINANCOVÁNÍ POLITIKY SOUDRŽNOSTI V OBDOBÍ 2021–2027 PRO ČESKOU REPUBLIKU

Politický cíl č. 4: Sociálněji Evropa – provádění evropského pilíře sociálních práv

Některé skupiny obyvatelstva čelí strukturálním obtížím na trhu práce a budoucí průmyslové a demografické změny budou mít silný dopad na pracovní sílu. Proto byly určeny vysoce prioritní investiční potřeby za účelem **podpory účasti žen na trhu práce, poskytování individualizovaných služeb zaměstnanosti a posilování schopnosti pracovníků přizpůsobovat se**, a zejména s cílem:

- podporovat pružné uspořádání pracovní doby, zvýšit počet míst v zařízeních péče o děti pro děti mladší 3 let, zlepšit dlouhodobou péči, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury,
- zavést komplexní strategii pro dovednosti, podporovat celoživotní učení a uznávání dovedností, podporovat adaptabilitu pracovníků na budoucí požadavky prostřednictvím rozšiřování kvalifikace/rekvalifikace, včetně státních příslušníků třetích zemí,
- modernizovat instituce a služby trhu práce, včetně potřebné infrastruktury,
- podporovat zdravé pracovní prostředí přizpůsobené starším osobám a nové postupy organizace práce,
- podporovat podnikatelské inkubátory, infrastrukturu a zařízení pro samostatnou výdělečnou činnost, mikropodniky a podniky / vytváření pracovních míst a sociální inovace, se zaměřením na sociální podniky.

Rostou sociální problémy na regionální úrovni. Byly určeny vysoce prioritní investiční potřeby za účelem **podpory socioekonomické integrace nejchudších osob a zlepšení přístupu k sociálním službám, službám zdravotní péče a službám dlouhodobé péče s cílem snížení nerovností v oblasti zdraví**, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury, a zejména s cílem:

- dále podporovat koordinovaný přístup k socioekonomické integraci sociálně vyloučených osob, např. Romů, včetně prostřednictvím potravinové a základní materiální pomoci, přístupu k zaměstnání, zdravotním a sociálním službám, finančnímu poradenství, cílenému vzdělávání/odbornému vzdělávání, a opatření k řešení vyloučení z přístupu k bydlení,
- podporovat deinstitucionalizaci péče zejména pro děti mladší tří let, osoby se zdravotním postižením, starší osoby a osoby s mentálním postižením, podporovat spolupráci mezi zdravotními a sociálními službami, posílit a zlepšit přístup k primární péči, zejména pro zranitelné skupiny, integraci péče a prevence.

1.5 Úkoly v oblasti administrativních kapacit a řízení

Výchozími principy pro nastavení řídicího a kontrolního systému (pravidel a postupů) a administrativní kapacity jsou kontinuita a stabilita. Řídicí orgán naváže na dobré zkušenosti z předchozích období, případné změny budou realizovány na základě analýzy vyhodnocující dosavadní fungování. Řídicí orgán vyvine maximální snahu udržet stávající pracovníky.

Ve srovnání s obdobím 2014-2020 obsahuje legislativa k fondům EU řadu zjednodušení, které mají příznivý dopad na snížení administrativní zátěže, a to jak pro příjemce, tak i pro implementační strukturu. Konkrétně se jedná např. o zahrnutí Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí (YEI) a Fondu evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD) do ESF+, při zachování jednodušších pravidel pro pomoc nejchudším osobám.

Dalším zjednodušením je zrušení požadavku na provedení procesu designace a možnost převzetí stávajícího dobře fungujícího řídicího a kontrolního systému. Programy s dobře fungujícím řídicím a kontrolním systémem a nízkou chybovostí budou moci využít zjednodušení v oblasti auditů. Ověřování ze strany řídicího orgánu má být založeno na analýze rizik a úměrně identifikovaným rizikům.

Dalšího zjednodušení při implementaci bude dosaženo využitím jednoduché implementační struktury zcela bez zprostředkujících subjektů (obdobně jako v období 2014-2020) – tím bude zajištěno sladění úkonů, výkladu pravidel vůči žadatelům a příjemcům a zachování přehledné implementační struktury pro příjemce.

Dále bude posílen důraz na využívání zjednodušených metod vykazování výdajů (paušální sazby, jednotkové náklady, jednorázové paušální částky, financování nesouvisející s náklady) za účelem snížení administrativní zátěže pro příjemce i pro implementační strukturu při přípravě a realizaci projektů. Zároveň tento krok pozitivně přispěje k větší orientaci na výsledky u podpořených projektů.

1.6 Poučení vyvozená z minulých zkušeností

Zkušenosti získané z předchozích programových období se promítají, resp. promítnou do OPZ+ a jeho implementace v několika hlavních aspektech:

- ve struktuře operačního programu – důraz je kladen na stanovení co nejnižšího počtu priorit a na flexibilitu intervencí, z tohoto důvodu rovněž nebyly zvoleny k podpoře všechny specifické cíle ESF+ v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování, ale byly vybrány ty nejvíce relevantní;
- v zachování stávající jednoduché implementační struktury – tento krok navíc umožňuje využít zjednodušení v oblasti auditů již od začátku programového období;
- ve využití dobré praxe z OPZ, zejména v oblasti nastavení procesů a postupů;
- v důrazu na využívání zjednodušených metod vykazování výdajů;
- při řízení vyhlášení výzev zejména na začátku implementace, kdy je třeba sladit dostupné administrativní kapacity s potřebou relativně rychlého finančního čerpání, aby nedošlo ke zrušení části závazku.

1.7 Makroregionální strategie a strategie pro přímořské oblasti

ČR je součástí území, které je pokryto Strategií EU pro Podunají. Tato strategie je definována jako integrovaný rámec pro spolupráci, vztahující se k členským státům EU a třetím zemím ze stejné geografické oblasti, za účelem řešení společných výzev a posílení spolupráce s cílem dosažení ekonomické, sociální a teritoriální soudržnosti. Implementace makroregionálních strategií se řídí tzv. principem trojí neutrality: rozpočtová/finanční neutralita (žádné dodatečné výdaje), legislativní neutralita (žádná nová legislativa) a institucionální neutralita (žádné nové instituce).

OPZ+ přispívá mj. k naplňování cílů této strategie v prioritní oblasti č. 9 Investice do lidských zdrojů a dovedností podporou v oblastech zaměstnanosti a sociálního začleňování. Dle Akčního plánu pro implementaci Strategie EU pro Podunají se prioritní oblast č. 9 zaměřuje na následující témata:

- I. Přispění k vyšší míře zaměstnanosti v Podunají, a to zejména pomocí zaměření se na mládež a problém dlouhodobé nezaměstnanosti;
- II. Přispění ke zlepšení vzdělávacích výsledků, relevantních dovedností a kompetencí v Podunají se zaměřením na výsledky učení pro zaměstnatelnost, podnikání, inovace, aktivní občanství a duševní pohodu;
- III. Přispění ke zvýšení kvality a efektivity vzdělávání, odborné přípravy a systémů trhu práce;
- IV. Přispění k zajištění inkluzivního vzdělávání a odborné přípravy, podporování inkluzivních trhů práce, rovných příležitostí a nediskriminace, stejně tak jako občanských kompetencí a celoživotního vzdělání pro všechny;

- V. Přispění k úzké spolupráci mezi institucemi zabývajícími se vzděláváním a odbornými přípravami, trhem práce a výzkumnými institucemi, a to především na nadnárodní, regionální a bilaterální úrovni.

1.8 Zdůvodnění výběru specifických cílů⁹

Tabulka 1		
Cíl politiky	Specifický cíl	Odůvodnění (shrnutí)
CP 4 Sociálněji Evropa	i) zlepšit přístup k zaměstnání pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi a dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a neaktivní osoby, podporovat samostatně výdělečné činnosti a sociální ekonomiku;	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nižší míra zaměstnanosti skupin znevýhodněných na trhu práce (ženy, nízkokvalifikovaní, starší osoby, osoby se zdravotním postižením, pečující osoby, menšiny) Vysoká míra nezaměstnanosti nízkokvalifikovaných osob <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 2 Technologický a sociální rozvoj rozšiřují přístup k důstojné práci.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030, pilíř 2 Individualizace (Individuální přístup k jednotlivcům, Individuální přístup k zaměstnavatelům, Individuální přístup k regionům) a pilíř 3 Adaptace (Adaptace pracovní síly, Adaptace zaměstnavatelů, Adaptace prostředí).</p> <p>Specifické doporučení Rady 2019 č. 2 Podporovat zaměstnávání žen s malými dětmi, mimo jiné zlepšením přístupu k cenově dostupné péči o děti, a zaměstnávání znevýhodněných skupin. Zvýšit kvalitu a inkluzivnost systémů vzdělávání a odborné přípravy, mimo jiné podporou technických a digitálních dovedností a podporou učitelského povolání.</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory účasti žen na trhu práce, poskytování individualizovaných služeb zaměstnanosti a posilování schopnosti pracovníků přizpůsobovat se.</p>
CP 4 Sociálněji Evropa	ii) modernizovat instituce a služby trhu práce s cílem posoudit a předvídat potřeby dovedností a zajistit včasnou, individuálně uzpůsobenou pomoc i podporu při vytváření souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i během přechodů mezi zaměstnáními a během mobility;	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Služby zaměstnanosti neodpovídají zcela potřebám klientů, zejména v případě osob ohrožených na trhu práce <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 2 Technologický a sociální rozvoj rozšiřují přístup k důstojné práci.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p>

⁹ Názvy cílů politiky a specifických cílů ESF+ v celém textu OPZ+ odpovídají znění návrhu ESF+ nařízení schválenému na jednání Výboru stálých zástupců (část II) dne 3. 4. 2019. Pro pracovní překlad do českého jazyka byla využita česká verze původního návrhu ESF+ nařízení připravená ze strany EK. Znění cílů, které bude dohodnuto ve finální verzi ESF+ nařízení, se může ještě změnit.

		<p>Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030, pilíř 1 Predikce a prevence (Informační systémy, statistické sledování, monitoring, Predikce, Profilace, Prevence) a pilíř 4 Efektivizace (Efektivní veřejné služby zaměstnanosti, Efektivní spolupráce na trhu práce).</p> <p>Specifické doporučení Rady 2019 č. 2 Podporovat zaměstnávání žen s malými dětmi, mimo jiné zlepšením přístupu k cenově dostupné péči o děti, a zaměstnávání znevýhodněných skupin. Zvýšit kvalitu a inkluzivnost systémů vzdělávání a odborné přípravy, mimo jiné podporou technických a digitálních dovedností a podporou učitelského povolání.</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory účasti žen na trhu práce, poskytování individualizovaných služeb zaměstnanosti a posilování schopnosti pracovníků přizpůsobovat se, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • modernizovat instituce a služby trhu práce, včetně potřebné infrastruktury,
CP 4 Sociálnějiš Evropa	iii) prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem – včetně přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby,	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně: Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nedostatečné podmínky pro sladování pracovního a soukromého života včetně nedostatečné kapacity dostupných služeb péče o děti • Diskriminace na trhu práce, vertikální a horizontální segregace a rozdíl v odměňování žen a mužů <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 1 Společenské klima je vůči rodinám všestranně příznivé, bariéry a společenské tlaky jsou minimalizovány. Rodina, rodičovství a manželství požívají zvláštní zákonné ochrany a jsou společensky vysoce oceňovány a strategický cíl 3 Strukturální nerovnosti ve společnosti jsou nízké.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030, pilíř 2 Individualizace (Individuální přístup k jednotlivcům, Individuální přístup k zaměstnavatelům) a pilíř 3 Adaptace (Adaptace pracovní síly, Adaptace zaměstnavatelů).</p> <p>Koncepce rodinné politiky 2017-2022 opatření s cílem zlepšení přístupu rodičů s dětmi na trh práce prostřednictvím podpory přístupu ke službám péče o děti a flexibilního zaměstnávání (zejména opatření č. 3, 4, 6, 8, 15, 16, 18).</p> <p>Specifické doporučení Rady 2019 č. 2 Podporovat zaměstnávání žen s malými dětmi, mimo jiné zlepšením přístupu k cenově dostupné péči o děti, a zaměstnávání znevýhodněných skupin. Zvýšit kvalitu a inkluzivnost systémů vzdělávání a odborné přípravy, mimo jiné podporou technických a digitálních dovedností a podporou učitelského povolání.</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory účasti žen na trhu práce, poskytování individualizovaných služeb</p>

		zaměstnanosti a posilování schopnosti pracovníků přizpůsobovat se, a zejména s cílem: <ul style="list-style-type: none"> podporovat pružné uspořádání pracovní doby, zvýšit počet míst v zařízeních péče o děti pro děti mladší 3 let, zlepšit dlouhodobou péči, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury,
CP Sociálněji Evropa	4 iii bis) prosazovat přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám, aktivní a zdravé stárnutí a zdravé a přiměřené pracovní prostředí s ohledem na zdravotní rizika;	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nízká adaptabilita pracovníků na budoucí požadavky plynoucí z technologických změn, budoucí nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi Klesající velikost populace v produktivním věku a z toho plynoucí nedostatek pracovních sil <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 4 Vzdělávání rozvíjí individuální potenciál jedinců a jejich schopnost zvládat a ovlivňovat změny a podporuje soudržnou společnost orientovanou na udržitelný rozvoj.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030, pilíř 3 Adaptace (Adaptace pracovní síly, Adaptace zaměstnavatelů, Adaptace prostředí).</p> <p>Specifické doporučení Rady 2019 č. 2 Podporovat zaměstnávání žen s malými dětmi, mimo jiné zlepšením přístupu k cenově dostupné péči o děti, a zaměstnávání znevýhodněných skupin. Zvýšit kvalitu a inkluzivnost systémů vzdělávání a odborné přípravy, mimo jiné podporou technických a digitálních dovedností a podporou učitelského povolání.</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory účasti žen na trhu práce, poskytování individualizovaných služeb zaměstnanosti a posilování schopnosti pracovníků přizpůsobovat se, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> zavést komplexní strategii pro dovednosti, podporovat celoživotní učení a uznávání dovedností, podporovat adaptabilitu pracovníků na budoucí požadavky prostřednictvím rozšiřování kvalifikace/rekvalifikace, včetně státních příslušníků třetích zemí, podporovat zdravé pracovní prostředí přizpůsobené starším osobám a nové postupy organizace práce,
CP Sociálněji Evropa	4 vii) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti a aktivní účast a nabídnout jim lepší zaměstnatelnost;	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nízká účast osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených na trhu práce a jejich omezený přístup ke službám Rostoucí počet sociálně vyloučených lokalit a počet osob, které v nich žijí <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 3 Strukturální nerovnosti ve společnosti jsou nízké a strategický a strategický cíl 5 Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p>

		<p>Strategie sociálního začleňování 2021 – 2030: <i>bude doplněno</i></p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory socioekonomické integrace nejchudších osob a zlepšení přístupu k sociálním službám, službám zdravotní péče a službám dlouhodobé péče s cílem snížení nerovností v oblasti zdraví, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dále podporovat koordinovaný přístup k socioekonomické integraci sociálně vyloučených osob, např. Romů, včetně prostřednictvím potravinové a základní materiální pomoci, přístupu k zaměstnání, zdravotním a sociálním službám, finančnímu poradenství, cílenému vzdělávání/odbornému vzdělávání, a opatření k řešení vyloučení z přístupu k bydlení,
<p>CP 4 Sociálnějiší Evropa</p>	<p>ix) zvyšovat rovný a včasný přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám; modernizovat systémy sociální ochrany včetně podpory přístupu k sociální ochraně; zlepšit dostupnost, účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé zdravotní péče;</p>	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nedostatečná kvalita, efektivita, kapacita, udržitelnost a dostupnost sociálních služeb a dalších služeb v oblasti sociálního začleňování (mj. s ohledem na stárnutí populace, reformu psychiatrické péče) • Nedostatečná kvalita, efektivita, udržitelnost a dostupnost zdravotních služeb v některých regionech • Nízká dostupnost komunitních služeb • Nerovnosti v oblasti zdravotního stavu obyvatel, zejména v některých regionech • Nízká úroveň propojení systému zdravotních a sociálních služeb <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 3 Strukturální nerovnosti ve společnosti jsou nízké a strategický cíl 5 Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategie sociálního začleňování 2021 – 2030: <i>bude doplněno</i></p> <p>Strategický rámec Rozvoj péče o zdraví v České republice do roku 2030, strategický cíl 1 – Zlepšení zdravotního stavu populace, strategický cíl 2 - Optimalizace zdravotnického systému</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory socioekonomické integrace nejchudších osob a zlepšení přístupu k sociálním službám, službám zdravotní péče a službám dlouhodobé péče s cílem snížení nerovností v oblasti zdraví, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podporovat deinstitucionalizaci péče zejména pro děti mladší tří let, osoby se zdravotním postižením, starší osoby a osoby s mentálním postižením, podporovat spolupráci mezi zdravotními a sociálními službami, posílit a zlepšit přístup k primární péči, zejména pro zranitelné skupiny, integraci péče a prevence.

CP Sociálněji Evropa	4 xi) řešit materiální deprivaci poskytnutím potravinové a/nebo základní materiální pomoci nejchudším osobám, včetně doprovodných opatření.	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nízká účast osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených na trhu práce • Rostoucí počet sociálně vyloučených lokalit a počet osob, které v nich žijí <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 3 Strukturální nerovnosti ve společnosti jsou nízké a strategický cíl 5 Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategie sociálního začleňování 2021 – 2030: <i>bude doplněno</i></p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory socioekonomické integrace nejchudších osob a zlepšení přístupu k sociálním službám, službám zdravotní péče a službám dlouhodobé péče s cílem snížení nerovností v oblasti zdraví, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dále podporovat koordinovaný přístup k socioekonomické integraci sociálně vyloučených osob, např. Romů, včetně prostřednictvím potravinové a základní materiální pomoci, přístupu k zaměstnání, zdravotním a sociálním službám, finančnímu poradenství, cílenému vzdělávání/odbornému vzdělávání, a opatření k řešení vyloučení z přístupu k bydlení,
----------------------------	--	--

2 PRIORITY JINÉ NEŽ TECHNICKÁ POMOC

Tabulka 1 T: Struktura programu*

ID	Název	TP	Základ pro výpočet	Fond	Kategorie podporovaného regionu	Vybraný specifický cíl
1.	Budoucnost práce	Ne	Celkové způsobilé výdaje	ESF+	Méně rozvinuté	i) zlepšit přístup k zaměstnání pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi a dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a neaktivní osoby, podporovat samostatně výdělečné činnosti a sociální ekonomiku;
					Přechodové	
					Více rozvinuté	
					Méně rozvinuté	ii) modernizovat instituce a služby trhu práce s cílem posoudit a předvídat potřeby dovedností a zajistit včasnou, individuálně uzpůsobenou pomoc i podporu při vytváření souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i během přechodů mezi zaměstnáními a během mobility;
					Přechodové	
					Více rozvinuté	
					Méně rozvinuté	iii) prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem – včetně přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby,
					Přechodové	
					Více rozvinuté	
Méně rozvinuté	iii bis) prosazovat přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám, aktivní a zdravé stárnutí a zdravé a přiměřené pracovní prostředí s ohledem na zdravotní rizika;					
Přechodové						
Více rozvinuté						
2.	Sociální začleňování	Ne	Celkové způsobilé výdaje	ESF+	Méně rozvinuté	vi) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti a aktivní účast a nabídnout jim lepší zaměstnatelnost;
					Přechodové	
					Více rozvinuté	
					Méně rozvinuté	ix) zvyšovat rovný a včasný přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám; modernizovat systémy sociální ochrany včetně podpory přístupu k sociální ochraně; zlepšit dostupnost, účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé zdravotní péče;
					Přechodové	
					Více rozvinuté	
3.	Sociální inovace	Ne	Celkové způsobilé výdaje	ESF+	Méně rozvinuté	vi) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti a aktivní účast a nabídnout jim lepší zaměstnatelnost;
					Přechodové	
					Více rozvinuté	
4.	Materiální pomoc nejchudším osobám	Ne	Celkové způsobilé výdaje	ESF+	Méně rozvinuté	xi) řešit materiální deprivaci poskytnutím potravinové a/nebo základní materiální pomoci nejchudším osobám, včetně doprovodných opatření.
					Přechodové	
					Více rozvinuté	

*Informace v této tabulce budou sloužit jako technické podklady k předvyplnění dalších polí a tabulek v této šabloně v elektronickém formátu.

2.1 Priorita 1 Budoucnost práce

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (xi) čl. 4(1) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (x) čl. 4(1) nařízení o ESF+ ¹⁰

2.1.1 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Tabulka 4: Dimenze 1 – oblast intervence				
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

Tabulka 5: Dimenze 2 – forma financování				
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

Tabulka 6: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření				
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

Tabulka 7: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+				
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

2.1.2 Specifický cíl (cíle zaměstnanost a růst)

i) zlepšit přístup k zaměstnání pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi a dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a neaktivní osoby, podporovat samostatně výdělečné činnosti a sociální ekonomiku

2.1.2.1 Intervence fondů

Související typy aktivit

Podpora vzdělávání

- Získání rekvalifikace či profesní (resp. dílčí) kvalifikace, při zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování a obnovování, a to jak ve specifických tak obecných dovednostech (včetně měkkých). Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala;
- Opatření sloužící k prevenci vyloučení z trhu práce a zejména k adaptaci na očekávané změny, tzn. např. další vzdělávání, celoživotní učení, certifikace kompetencí získaných

¹⁰ V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. x) nařízení ESF+.

mimo formální vzdělávací systém či návrat do studia, aktivity vedoucí k rozvoji základních kompetencí (např. finanční, numerické, čtenářské a občanské gramotnosti a rozvoji digitálních kompetencí) a další podobná opatření cílící na podporu zlepšování dovedností a zvyšování kvalifikace.

Poradenské a informační činnosti

- Individuální poradenství pro znevýhodněné skupiny na trhu práce – zavedení případového managementu (case managementu) jako služby, která je šitá na míru potřebám daného klienta, moderními způsoby posuzuje a diagnostikuje jeho situaci a koordinuje a prosazuje různá následná řešení, podpora v adaptaci u zprostředkovaného zaměstnání;
- Realizace poradenských programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání, zvyšování kvalifikace a pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pracovní a bilanční diagnostiky, podpora kariérového poradenství ve spolupráci se školami (pro poslední ročníky škol);
- Příprava k práci u osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (za možného využití profilace uchazečů o zaměstnání a targetingu, pracovní rehabilitace, podpora JOB klubů, řízené poradenství ke změně);
- Poradenství zaměřené na dluhové poradenství a prevenci předlužení a další podpůrné sociální a doprovodné aktivity specializované s ohledem na hendikep cílové skupiny a umožňující začlenění podpořených osob na trh práce a jejich samostatnost.
- Informační činnosti na podporu zapojení zaměstnavatelů do pracovní integrace cílových skupin,

Motivační aktivity

- Aktivity zaměřené na zvýšení orientace v požadavcích trhu práce, požadavcích volných pracovních míst na trhu práce, zvýšení účasti na dalším vzdělávání, dále příprava k zařazení do rekvalifikace, resp. jiného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, včetně obnovení pracovních návyků;
- Aktivizační činnosti vedoucí k posílení účasti na dalším profesním vzdělávání;
- Podpora specificky znevýhodněných zaměstnanců na trhu práce jako prevence nezaměstnanosti nejzranitelnějších skupin. Účelem tohoto příspěvku je motivovat zaměstnavatele zachovat pracovní poměr ohroženého zaměstnance a zapojit ho do řešení jeho osobní situace ovlivňující pracovní výkonnost, resp. další setrvání v zaměstnání.

Podpora aktivit vedoucích k získání udržitelného a vhodného zaměstnání

- Podpora flexibilních forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen, mladých lidí, starších osob a dalších osob znevýhodněných na trhu práce (zkrácený úvazek, rotace na pracovním místě, sdílení pracovního místa, práce na dálku apod.), které nevedou k prekarizaci práce;
- Pracovní místa pro osobu mimořádně znevýhodněnou – pro znevýhodněné osoby se jeví jako efektivní využití systému postupného zaměstnávání, kdy dojde k posunu od nezaměstnanosti, přes krátkodobé pracovní příležitosti až k umístění na volném trhu práce, tzn. vícestupňovou intervencí s prvky asistovaného zaměstnání (např. mentoringu, dotace, příspěvku na chráněné pracovní místo) či práce na zkoušku, někdy kombinovaných s poradenstvím či rekvalifikací ještě před fází zaměstnání, a u osob se zdravotním postižením s pracovní rehabilitací. Tato aktivita by byla realizována prostřednictvím dohody mezi ÚP ČR a zaměstnavateli (např. sociálním podnikem či neziskovou organizací) věnujícími se podpoře dlouhodobé integrace znevýhodněných osob na trh práce;
- Podpora vytváření nových pracovních míst nebo míst vyhrazených pro určitou skupinu osob náležejících k ohroženým skupinám na trhu práce, včetně podpory začínajících

OSVČ z řad uchazečů o zaměstnání či jiných skupin osob znevýhodněných na trhu práce, podpora umístění na uvolněná pracovní místa (např. po odchodu do důchodu), zprostředkování zaměstnání – realizace činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází včetně podpory mezinárodní pracovní mobility; dále s vyhledáváním zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly; poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí; sdílené zprostředkování zaměstnání prostřednictvím agentur práce;

- Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností jako jsou zejména veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, krátkodobé pracovní příležitosti, pracovní trénink, odborné praxe;
- Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v souladu s aktuálními potřebami trhu práce (např. vznikem a zánikem některých povolání a profesí), včetně podpory principů sociální ekonomiky.

Doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce

- s cílem usnadnění přístupu cílových skupin k hlavní formě podpory v tomto specifickém cíli – zejména podpora zapracování, dopravy, ubytování a stravování účastníků, péče o závislé osoby, dále podpora regionální pracovní mobility formou opatření nebo příspěvkem na dojíždění (příspěvek na podporu regionální mobility pro osoby evidované na ÚP ČR, kteří splňují podmínky stanovené ÚP ČR) pro vznik a udržení pracovních míst v nejmenších sídlech, zejména tam, kde je velká vyjíždka za prací. Tyto aktivity jsou dostupné podpořeným osobám pouze po dobu jejich účasti na projektu, resp. po dobu trvání hlavní formy podpory v rámci projektu.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Prostřednictvím realizace výše uvedených aktivit bude zajištěn individuální a komplexní přístup ke znevýhodněným skupinám na trhu práce. Podporou aktivit v rámci specifického cíle ii) dojde k vytvoření komplexnějšího spektra možností poskytnout cílovým skupinám výše uvedených aktivit podporu dle individuální situace a potřeb klienta.

V rámci specifického cíle bude podporováno zvyšování kvalifikace a zlepšení kompetencí pro pracovní uplatnění trvalejšího charakteru v automatizované ekonomice formou cíleného vzdělávání a rekvalifikací dle potřeb zaměstnavatelů, odborných praxí nebo stáží, iniciací k založení vlastního podnikání apod. Podporován bude rovněž odborný rozvoj (vzdělávání) realizované prostřednictvím moderních výukových metod využívajících technologického pokroku.

Aktivity přispějí k vyšší míře uplatnění znevýhodněných osob na volném trhu práce a na pracovních místech prostřednictvím systému prostupného zaměstnávání, podporovaného zaměstnávání, využití flexibilních forem zaměstnání, práce na zkoušku, stáže či praxe u zaměstnavatele, a to v kombinaci s poradenstvím či rekvalifikací před nástupem do zaměstnání. Realizace aktivit by rovněž měla přispět ke zvýšení míry zaměstnanosti v oblastech výrazně dotčených strukturálními změnami hospodářství, v periferních oblastech a v nejmenších sídlech, zejména tam, kde je vysoká míra dojíždky za prací.

Aktivity se zaměří také na zvýšení úrovně finanční, numerické a čtenářské gramotnosti (jako prevence proti zadlužení či exekucím) a dále i ICT gramotnosti.

Hlavní cílové skupiny

Cílové skupiny zahrnují především: osoby s kumulací hendikepů na trhu práce; osoby ve věku 50+; osoby se zdravotním postižením; osoby s nízkou úrovní kvalifikace; osoby pečující o děti a vracející se na trh z mateřské/rodičovské dovolené, osoby pečující o závislé osoby; absolventy, u kterých jsou identifikovány problémy s přechodem do zaměstnání, osoby opouštějící předčasně studium a mladé lidi bez praxe mladší 30 let (tj. do 29 let včetně), uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na Úřadu práce ČR a osoby neaktivní – osoby dlouhodobě a opakovaně nezaměstnané; menšiny a osoby s jinými znevýhodněními na trhu

práce (osoby v hmotné nouzi, s dluhy a exekucemi, ze sociálně vyloučených či odlehlých lokalit, osoby s duševním onemocněním, se záznamem v rejstříku trestů, osoby opouštějící zařízení výkonu trestu odnětí svobody a ústavní zařízení apod.), migranti.

Konkrétní cílová území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohly být problémy na trhu práce řešeny plošně v rámci celé ČR.

Méně rozvinuté regiony (Severozápad, Severovýchod, Střední Morava, Moravskoslezsko) – aktivity budou podporovány vzhledem k přetrvávající celkové vyšší míře nezaměstnanosti a s ohledem na výrazné dopady strukturální přeměny hospodářství (viz i Strategie RE:START) a nedostatečnou připravenost na změny způsobené technologickým pokrokem a trvajícím potřebu podpory znevýhodněným skupinám ve zvýšené míře.

Přechodové regiony (Střední Čechy, Jihozápad, Jihovýchod) – podpora vzhledem k nedostatečné připravenosti na změny způsobené technologickým pokrokem a trvajícím potřebu cílené podpory znevýhodněným skupinám.

Více rozvinuté regiony (Praha) – podpora vzhledem k rychlému nástupu změn způsobených technologickým pokrokem a trvajícím potřebu cílené podpory znevýhodněným skupinám.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se realizace intervencí na meziregionální a nadnárodní úrovni nepředpokládá.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory.

2.1.2.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
		ESF+			Celkový počet účastníků			

Priorita	Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů [200]	Poznámky [200]
		ESF+			účastníci, kteří začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti						

		ESF+		účastníci v procesu vzdělávání nebo odborné přípravy po ukončení své účasti						
		ESF+		účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti						
		ESF+		účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně osob samostatně výdělečně činných						
		ESF+		účastníci zaměstnaní do šesti měsíců po ukončení své účasti, včetně účastníků vykonávajících samostatně výdělečnou činnost						

2.1.3 Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst)

ii) modernizovat instituce a služby trhu práce s cílem posoudit a předvídat potřeby dovedností a zajistit včasnou, individuálně uzpůsobenou pomoc i podporu při vytváření souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i během přechodů mezi zaměstnáními a během mobility

2.1.3.1 Intervence fondů

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- Modernizace, podpora rozvoje a kapacit (analytických, metodických a řídicích) a zavádění klientsky orientovaných a individualizovaných veřejných služeb zaměstnanosti¹¹ a klíčových institucí pro oblast dalšího vzdělávání s ohledem na potřeby trhu práce;
- Tvorba, rozvoj a realizace vzdělávacích programů (kontinuálního systému vzdělávání) pro zaměstnance institucí trhu práce a jejich spolupracujících organizací zaměřených na zvýšení kvality poskytovaných služeb a personálního zajištění;
- Tvorba a rozvoj nových nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, geografické a profesní mobility uchazečů a zájemců o zaměstnání a osob na trhu práce ohrožených;
- Zavedení profilace uchazečů o zaměstnání a její využívání pro zabezpečení individualizovaných služeb zaměstnanosti a zacílení nástrojů APZ za účelem poskytnutí komplexního poradenství;
- Zavádění individuální a komplexní poradenské práce (např. case management, kariérové poradenství apod.), včetně vzniku a rozvoje efektivního systému kariérového poradenství v celoživotní perspektivě a zvýšení povědomí o něm;
- Rozvoj efektivních metod cílení a propojování nástrojů a opatření politiky zaměstnanosti, zejména APZ, včetně propojování s dalšími službami/politikami v oblasti sociálního začleňování (např. sociální bydlení, nepojistné sociální dávky, dluhová problematika, zdravotní stav, rodinná situace, závislosti, digitální gramotnost, aj.);

¹¹ Termíny "veřejné služby zaměstnanosti" a „instituce trhu práce“ jsou v textu používány jako synonyma.

- Rozvoj monitorovacích a informačních systémů a klasifikací umožňujících lepší sladování nabídky a poptávky, vyhodnocování účinnosti realizace aktivních opatření na trhu práce a podpora analytické činnosti a pokračující digitalizace za účelem zvýšení efektivnosti služeb zaměstnanosti včetně zajišťování adekvátního vybavení pro zaměstnance institucí trhu práce;
- Podpora rozvoje digitalizace a zavádění technologických novinek do činnosti veřejných služeb zaměstnanosti zvyšujících jejich efektivitu a dostupnost;
- Posílení schopnosti institucí trhu práce predikovat a reagovat na změny na trhu práce včetně zdokonalování systémů pro standardizaci popisů profesí a s nimi souvisejících kvalifikací – Průmysl 4.0, Práce 4.0, sdílená ekonomika a ekonomika platform, nízkouhlíková/zelená ekonomika („green jobs“), stříbrná ekonomika a další, zánik některých a vznik jiných profesí a druhů a forem zaměstnání;
- Podpora a rozvoj spolupráce a partnerství při realizaci politiky zaměstnanosti na národní a také regionální úrovni se všemi relevantními aktéry na trhu práce (včetně např. teritoriálních paktů zaměstnanosti) a podpora spolupráce mezi ÚP ČR, vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli za účelem sladění nabídky a poptávky na trhu práce a zvýšení propojenosti škol s požadavky trhu práce;
- Pokračující rozvoj a podpora sítě EURES – kvantitativní a personální posilování jejich kapacit a odborný rozvoj EURES poradců, podpora implementace sítě EURES do veřejných služeb zaměstnanosti, vytváření a zefektivňování činnosti EURES koordinačních kanceláří;
- Tvorba, rozvoj a realizace systémových opatření v oblasti dalšího vzdělávání, zaměřených především na chybějící systémovou podporu celoživotního učení, podpora nástrojů umožňujících zvyšování kvalifikace, provazování systémů uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení, finanční podporu pro účast v dalším profesním vzdělávání, zavádění prvků kvality do vzdělávacího procesu;
- Tvorba, rozvoj a realizace opatření v oblasti BOZP a hygieny práce, zejména s ohledem na koncept age managementu a řešení dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Prostřednictvím realizace výše uvedených aktivit bude dosaženo modernizace služeb zaměstnanosti tak, aby efektivně pracovaly jak s uchazeči či zájemci o zaměstnání a se širší veřejností, tak se zaměstnavateli, kteří nabízejí pracovní místa v různých fázích hospodářského cyklu. K tomu je zapotřebí propracovaný komplexní systém poradenství, který se opírá o včasnou diagnostiku klienta a o individuální práci dle klientových potřeb. Efektivně fungující systém cíleného a individualizovaného poradenství umí zachytit nejnovější změny na trhu práce a pojmenovat je, což je důležité i v souvislosti s jeho dynamikou (Průmysl 4.0 aj.). Neméně podstatné je, aby služby zaměstnanosti disponovaly kvalitním datově-analytickým aparátem umožňujícím sledovat situaci a vývoj trhu práce, včetně vytváření predikcí.

K efektivnější práci s klienty veřejných služeb zaměstnanosti přispěje i tzv. profilace klientů na základě jasně stanovených kritérií, která posuzují jejich kvalifikaci, dovednosti, schopnosti a překážky, které jim brání v přístupu na trh práce.

Modernizace, zefektivnění a individualizace fungování institucí trhu práce bude mít vliv také na zajištění dostatečných administrativních kapacit s adekvátním platovým ohodnocením a snížením nadměrné administrativní zátěže, což umožní navýšení výkonu přímé práce s klienty v rámci poradenství nebo zprostředkování zaměstnání. Dále bude podpořen vývoj a zavádění efektivních samoobslužných systémů pro kariérové poradenství umístěné na národním portále s udržitelnou perspektivou správy a aktualizace (institucionální i finanční). V souvislosti s tím bude také podporován vznik a rozvoj efektivního systému kariérového poradenství využívající internetových stránek, on-line diagnostiky, interaktivních webových služeb (poradenství s využitím aplikací nebo sociálních sítí) a face to face poradenství, spolu s nastavením širší institucionální základny, know-how a kontinuálního vzdělávání poradců.

Je třeba dále zdokonalovat systémy pro standardizaci popisů profesí a s nimi souvisejících kvalifikací a efektivně je využívat jak v rámci firemní personalistiky a nábory zaměstnanců, tak při zprostředkování zaměstnání veřejnými i soukromými službami zaměstnanosti. Je třeba tyto systémy propagovat a do jejich spoluvytváření a zdokonalování zapojit zástupce zaměstnavatelů, kteří mají přímou zkušenost s řízením pracovníků v provozu (nikoliv pouze zástupce vybraných profesních svazů, kteří mohou mít omezené znalosti) jak na celonárodní, tak také na regionální úrovni.

Průmysl 4.0 a Práce 4.0 vyžadují potřebnou kvalifikaci, zejména digitální gramotnost a rozšířené uživatelské IT znalosti prostřednictvím rozvoje optimálních nástrojů, které umožní, aby byli noví pracovníci připraveni na vstup do zaměstnání a zároveň aby byli podporováni současnými zaměstnanci, kteří čelí změnám v informačních a komunikačních technologiích a globalizaci. Tyto znalosti je třeba rovněž uchazečům a zájemcům o zaměstnání poskytovat v rámci rekvalifikačních kurzů. Je potřeba mapovat a predikovat změny ve vývoji trhu práce a jeho požadavků zejména s ohledem na dopady 4. průmyslové revoluce a na jiné socioekonomické trendy, kdy dochází k zániku některých a vzniku zcela nových profesí. Vzhledem k mezinárodním závazkům, zákonům i strategiím ČR v oblasti ochrany životního prostředí je nezbytné aktivizovat potenciál pracovních míst v oblasti „green jobs“ a nízkouhlíkové ekonomiky a instituce trhu práce naučit tento potenciál využívat. Bude posilována vazba rekvalifikačních kurzů na trh práce a učiněny kroky k vyšší pružnosti rekvalifikačních kurzů (modularizace). Dále budou hledána opatření, jak více zainteresovat zaměstnavatele do podpory dalšího profesního vzdělávání a celoživotního učení a to i mimo režim stanovený zákonem o zaměstnanosti pro rekvalifikace.

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují především Instituce trhu práce (zejména MPSV a ÚP ČR, dále SÚIP, VÚPSV a VÚBP) a jejich zaměstnance – vzhledem k potřebě systémového přístupu k řešení problematiky daného specifického cíle je třeba zaměřit se primárně na skupinu institucí veřejných služeb zaměstnanosti a jejich zaměstnanců, protože tato skupina připravuje a následně také přímo provádí nastavení politiky zaměstnanosti v rámci ČR.

Cílové skupiny dále zahrnují relevantní aktéry na trhu práce a jejich zaměstnance (zejména zaměstnavatele, agentury práce, sociální partnery, poskytovatele vzdělávání, kraje, obce, teritoriální pakty zaměstnanosti, nestátní neziskové organizace, výzkumné instituce) a klíčové instituce pro oblast dalšího vzdělávání¹² – uvedené skupiny mají úzkou vazbu na praktickou stránku a reálné fungování politiky zaměstnanosti a tím pádem je jejich zapojení do podporovaných projektů nezbytné a žádoucí.

Konkrétní cílová území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohla být problematika nastavení systému služeb zaměstnanosti a systému dalšího vzdělávání řešena plošně v celé ČR. Koordinovaný přístup institucí trhu práce hraje klíčovou roli především ve strukturálně postižených regionech, tedy Moravskoslezském, Ústeckém a Karlovarském kraji a v hospodářsky slabých a v hospodářsky a sociálně ohrožených územích.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se realizace intervencí na meziregionální a nadnárodní úrovni nepředpokládá.

¹² Doplnění této cílové skupiny je podmíněno výsledkem jednání o rozdělení alokace ESF+ a z toho vyplývající výší alokace OPZ+

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory.

2.1.3.2 Ukazatele

Tabulka 2: Ukazatele výstupů								
Priorita	Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
		ESF+			Celkový počet účastníků			
		ESF+			Počet podporovaných orgánů veřejné správy nebo veřejných služeb na vnitrostátní, regionální a místní úrovni			
		ESF+			Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)			

Tabulka 3: Ukazatele výsledků											
Priorita	Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů [200]	Poznámky [200]
		ESF+			Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti						
		ESF+			Počet nově zavedených nebo inovovaných služeb						

2.1.4 Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst)

iii) prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem – včetně přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby

2.1.4.1 Intervence fondů

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

Oblast trhu práce

- Vzdělávací, tréninkové, kvalifikační, rekvalifikační a jiné podpůrné programy pro ženy zejména za účelem snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce (např. vzdělávání a zaměstnávání žen na pozici odbornice v oborech STEM, programy trainee, mentoringové programy, stáže a zaměstnávání na genderově nestereotypních pozicích

a oborech, mentoringové, koučovací a jiné podpůrné programy s cílem navýšit počet žen na vyšších manažerských postech apod.);

- Spolupráce se zaměstnavateli za účelem podpory zaměstnávání žen a mužů na pozicích a v oborech, ve kterých jsou méně zastoupeny/i, podpora snižování genderové segmentace trhu práce;
- Provádění genderově senzitivních analýz trhu práce, průběžné mapování potřeb a trendů na trhu práce s ohledem na snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce a platové nerovnosti;
- Průběžné mapování dopadů digitalizace a robotizace na rovnost žen a mužů a přijímání opatření za účelem snížení a prevence těchto dopadů;
- Advokační služby pro pomoc obětem diskriminace na trhu práce z důvodu pohlaví, včetně ekonomického, psychologického a právního poradenství;
- Aktivity vedoucí ke zvýšení povědomí o zaměstnaneckých právech, zejména s ohledem na platovou rovnost;
- Podpora aktivit zaměřených na vyšší míru zapojení mužů do péče o děti a další závislé osoby;
- Identifikace a aplikace zahraničních příkladů dobré praxe se zaměřením na rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce;
- Zvyšování povědomí o otázkách rovnosti žen a mužů a podpora informované celospolečenské diskuse o přetrvávajících nerovnostech;
- Aplikace inovativních řešení klíčových příčin genderových nerovností na trhu práce, včetně genderových stereotypů.

Zaměstnavatelská sféra

- Podpora zavádění flexibilních forem práce a jejich využívání v praxi jako nástroje podpory slučitelnosti pracovního a soukromého života (např. vzdělávání, osvěta a poradenství pro zaměstnavatele v této oblasti a zároveň přímo finanční podpora flexibilních forem práce pomocí mzdových příspěvků);
- Provádění managementu mateřské a rodičovské (např. zaměstnávání pečujících osob na flexibilní formy práce, udržování pracovních i odborných kompetencí u zaměstnanců čerpajících rodičovskou dovolenou, tvorba a pilotáž systému vzdělávání osob na rodičovské dovolené apod.);
- Realizace genderových auditů, případně jiných analytických nástrojů u zaměstnavatelů a následných opatření za účelem posílení rovných příležitostí pro ženy a muže v konkrétním podniku;
- Aktivity vedoucí k posilování role sociálního dialogu při snižování platové nerovnosti žen a mužů (např. zavádění genderové rovnosti do kolektivního vyjednávání, analýza kolektivních smluv z genderové perspektivy, ukotvení praktických opatření na podporu rovnosti žen a mužů v kolektivních smlouvách, apod.).

Oblasti služeb péče o děti

- Podpora vybudování a provozu, nastavení kvality a následného rozvoje sítě finančně i místně dostupných služeb péče o děti typu dětské skupiny, mikrojesle, dětské kluby, případně dalších typů, s důrazem na pokrytí stávajícího nedostatku služeb pro děti do tří let, případně pro starší děti dle aktuální demografické situace, zahrnující služby veřejné i podnikové (zaměstnanecké), včetně vzdělávání osob pracujících v podpořených zařízeních péče o děti a osob poskytujících resp. připravujících se na poskytování služeb péče o děti.

Legislativní a institucionální oblast

- Monitoring porušování právních předpisů v oblasti zákazu diskriminace a stejného odměňování za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty a prekarizace pracovních podmínek žen, zejména v nízkopříjmových oborech za účelem důsledného dodržování právních norem v této oblasti;
- Aktivity vedoucí k posílení institucionálního zajištění rovnosti žen a mužů na trhu práce v orgánech veřejné správy (např. vytvoření celistvé a funkční institucionální struktury a podpůrných struktur pro prosazování rovnosti žen a mužů, tvorba analýz, odborných studií, metodik a sběr statistických dat o situaci žen a mužů, aktivity vedoucí k efektivnímu využívání stávajících metodik v oblasti rovnosti žen a mužů, zavádění genderového rozpočtování a genderového mainstreamingu, vzdělávání zaměstnanců v problematice rovnosti žen a mužů apod.);
- Aktivity vedoucí ke zlepšení koordinace místních a celostátních politik týkajících se rovných příležitostí žen a mužů a sladování pracovního a soukromého života a jejich implementace či přizpůsobení změnám;
- Tvorba, ověřování a přenos dobré praxe systémových a legislativních opatření v oblasti rovnosti žen a mužů a sladování soukromého a pracovního života.

Doprovodná opatření

- Vzdělávání, zvyšování povědomí, poradenství v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce za účelem odstraňování genderových stereotypů a diskriminace na základě pohlaví;
- Doprovodná opatření vedoucí k podpoře rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce s cílem usnadnění přístupu cílových skupin k hlavní formě podpory v této investiční prioritě (např. zajištění dopravy, ubytování a stravování účastníků, péče o závislé osoby apod.).

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Podporované aktivity přispějí ke snížení genderové nerovnosti na trhu práce a ke snížení negativních dopadů mateřství a rodičovství na zaměstnanost rodičů, především žen. Aktivity zaměřené na jednotlivce mají vést především ke snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce podle pohlaví a tím mj. ke snížení vysokého rozdílu v odměňování žen a mužů. Dalšími z očekávaných výsledků jsou snížení negativních dopadů digitalizace na rovnost žen a mužů na trhu práce, zvýšení povědomí žen o zaměstnaneckých právech, zejm. práva na rovné zacházení bez ohledu na pohlaví, zvýšení podílu mužů na péči o domácnost, o děti a další závislé osoby a postupné odstraňování genderových stereotypů vedoucích k nerovnostem žen a mužů na trhu práce.

Aktivity zaměřené na zaměstnavatele povedou ke zlepšení podmínek pro rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, rozšíření nabídky flexibilních forem práce a snížení negativních dopadů flexibilních forem práce na rovnost žen a mužů, tj. posílení principu flexikurity. Dalšími očekávanými výsledky jsou zvýšení motivace zaměstnavatelů k zavádění principů rovných příležitostí pro ženy a muže a podmínek pro sladování pracovního a soukromého života, zvýšení počtu zaměstnavatelů, kteří uplatňují management mateřské a rodičovské dovolené, snížení prekarizace pracovních podmínek žen a posílení role sociálního dialogu v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce.

V oblasti služeb péče o děti aktivity povedou ke zlepšení nabídky cenově a územně dostupných služeb péče o děti za účelem zvýšení zaměstnanosti pečujících osob, zejména žen, a zlepšení podmínek pro sladování pracovního a soukromého života.

V legislativní a institucionální oblasti by měly podporované aktivity přispět k posílení dodržování právních předpisů v oblasti zákazu diskriminace na základě pohlaví a stejného odměňování za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty, posílení institucionální podpory rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a soukromého života a k posílení národních,

regionálních a místních politik v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a soukromého života.

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují zejména znevýhodněné ženy, rodiče s malými dětmi, osoby pečující o závislého člena rodiny, zaměstnance, osoby vracející se na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené, neaktivní osoby, zaměstnavatele, orgány veřejné správy, poskytovatele služeb péče o děti, vzdělávací a poradenské instituce, nestátní neziskové organizace.

Konkrétní cílová území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohla být problematika rovnosti žen a mužů a sladování soukromého a pracovního života řešena plošně v rámci celé ČR.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se realizace intervencí na meziregionální a nadnárodní úrovni nepředpokládá.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory.

2.1.4.2 Ukazatele

Tabulka 2: Ukazatele výstupů								
Priorita	Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
		ESF+			Celkový počet účastníků			
		ESF+			Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)			
		ESF+			Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce			

Tabulka 3: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů [200]	Poznámky [200]
		ESF+			Účastníci, kteří začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti						
		ESF+			Účastníci v procesu vzdělávání nebo odborné přípravy po ukončení své účasti						
		ESF+			Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti						
		ESF+			Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně osob samostatně výdělečně činných						
		ESF+			Účastníci zaměstnaní do šesti měsíců po ukončení své účasti, včetně účastníků vykonávajících samostatně výdělečnou činnost						
		ESF+			Účastníci, jejichž situace na trhu práce se šest měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila						
		ESF+			Počet osob využívajících zařízení péče o děti předškolního věku						
		ESF+			Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce						

2.1.5 Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst)

iii bis) prosazovat přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám, aktivní a zdravé stárnutí a zdravé a přiměřené pracovní prostředí s ohledem na zdravotní rizika

2.1.5.1 Intervence fondů

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- Další vzdělávání zaměřené na získávání a prohlubování odborných a klíčových kompetencí včetně osvojení nových kompetencí v oblastech spojených se socioekonomickými a environmentálními změnami, 4. průmyslovou revolucí a ve vazbě na potřeby trhu práce;
- Tvorba a realizace podnikových vzdělávacích programů, včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů;
- Podpora a poradenství při vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích včetně podpory implementace systémů celoživotního učení do personální agendy zaměstnavatelů a rozšiřování alternativních forem organizace práce nevedoucích k prekarizaci práce;
- Podpora sdružování malých a středních podniků za účelem vzdělávání a výměny zkušeností;
- Tvorba a realizace vzdělávacích programů pro zaměstnance, kteří jsou ohroženi propouštěním, včetně zaměstnanců zaměstnavatelů ohrožených transformací ekonomiky či v důsledku globálních ekonomických vlivů;
- Poradenské a informační aktivity v podnicích v oblasti celoživotního kariérového poradenství uzpůsobeného různým životním fázím, orientace na trhu práce, možnosti služeb zaměstnanosti atd., vzdělávací a rekvalifikační programy pro zaměstnance podniků procházejících restrukturalizací nebo končících svoji činnost, včetně propouštěných zaměstnanců;
- Podpora odborné praxe a stáží v podnicích;
- Podpora spolupráce podniků a vzdělávacích institucí za účelem sladování kvalifikační úrovně a kvalifikační struktury pracovní síly s požadavky trhu práce;
- Podpora adaptace zaměstnavatelů a pracovní síly na technologické změny (zejména v souvislosti s Průmyslem 4.0) a demografické stárnutí, tj. nástroje podporující celoživotní další vzdělávání, zapracování, transformaci, včetně podpory adaptace starších osob a mezigenerační výměny;
- Podpora preventivních opatření v případě závažnějších dopadů globálních změn a trendů na trh práce;
- Budování kapacit sociálních partnerů zejména prostřednictvím vzdělávání, opatření na vytváření sítí a posílení sociálního dialogu a činnosti společně uskutečňované sociálními partnery;
- Podpora zavádění age managementu (řízení s ohledem na věk, schopnosti a potenciál pracovníků) do podniků;
- Podpora vytváření přiměřeného pracovního prostředí s ohledem na zdravotní rizika a zdravé stárnutí (včetně podpory zdraví jako součásti firemní kultury s důrazem na vytvoření vhodných podmínek pro práci a kvalitního pracovního prostředí).

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Činnosti v rámci tohoto specifického cíle budou přispívat k reakci na kvalitativní přeměnu profesí a pracovních míst, a to nejen u těch, které projdou proměnou zejména v souvislosti se 4. průmyslovou revolucí, dalšími socioekonomickými trendy a změnami klimatu, ale i v případě pracovníků, které bude nutné uplatnit v jiných zaměstnáních na trhu práce v důsledku zániku jejich původní profese. Díky aktivitám v rámci tohoto specifického cíle budou moci zaměstnavatelé umožnit svým zaměstnancům osvojení nových kompetencí, mj. v oblasti digitálních dovedností. Prostřednictvím výše uvedených aktivit bude zejména díky poskytování vzdělávání, ale i souvisejících podpůrných činností, snižován nesoulad mezi kvalifikační úrovní pracovní síly a požadavky trhu práce a současně bude zvyšována přizpůsobivost pracovní síly i zaměstnavatelů na změny na trhu práce. Podnikům, jejich zaměstnancům a pracovní síle

obecně (včetně OSVČ) tak bude prostřednictvím vzdělávání umožněno lépe zvládnout změny související zejména se 4. průmyslovou revolucí, dalšími socioekonomickými trendy a změnami klimatu a lépe se připravit na digitální ekonomiku. Aktivity a činnosti tohoto specifického cíle budou mít pozitivní vliv na zvýšení účasti dospělých na dalším vzdělávání (s důrazem na cílovou skupinu starších osob 55 – 64 let a osob s nízkou kvalifikací). Činnostmi v rámci tohoto specifického cíle přispějí ke zvýšení míry zapojení pracovníků do dalšího vzdělávání v ČR a přiblížení se k průměru EU, a to včetně zvýšení úrovně digitálních dovedností v populaci. Zvýšení odbornosti a kvalifikace zaměstnanců a zaměstnavatelů přispěje ke zvýšení produktivity práce v podnicích, zejm. v MSP a tím i ke zvýšení konkurenceschopnosti podniků v ČR.

Prostřednictvím podpory rozšíření a zavádění alternativních (nových) forem organizace práce dojde k optimálnímu využití zdrojů, zejména domácích pracovních sil, včetně usnadnění vstupu na trh práce těm osobám, které v současné době stojí mimo něj či jsou v něm limitovány. Tomu přispěje i rozvoj celoživotního kariérového poradenství. Rovněž tyto osoby, které budou pracovat v alternativních (nových) formách organizace práce budou podporovány v účasti na dalším vzdělávání, stejně tak jako osoby tvořící potenciální nové zaměstnance.

Činnosti v oblasti sociálního dialogu naplňující čl. 8(2) nařízení o ESF+ mají podpůrný pozitivní vliv na řešení problémů souvisejících s nesouladem kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce, rozvoj zdravého a přiměřeného pracovního prostředí s ohledem na zdravotní i jiná rizika, přizpůsobení pracovního prostředí stárnutí populace i na adaptaci na změny související zejména se 4. průmyslovou revolucí.

Aktivity v oblasti age managementu a vytváření přiměřeného pracovního prostředí jsou zaměřeny zejména na podporu adaptace podniků i zaměstnanců na předpokládanou změnu ve věkové struktuře zaměstnanců i jejich kvalifikačních potřeb. V následujícím desetiletí dojde k významné proměně věkové struktury obyvatelstva, ale rovněž k celkovému úbytku jeho produktivní složky. Aktivity tak pomůžou na tyto trendy reagovat, neboť je žádoucí podporovat prodloužení aktivního profesního života. Starší osoby jsou jedním z potenciálních zdrojů pracovních sil umožňujících trhu práce vyrovnat se s jejich celkovým úbytkem. Aktivita zaměřená na podporu vytváření přiměřeného pracovního prostředí s ohledem na zdravotní rizika a zdravé stárnutí by měla vést zaměstnavatele a zaměstnance k vytvoření vhodných podmínek pro práci a kvalitního pracovního prostředí, které přispějí zejména ke snížením pracovní neschopnosti a zvýšení produktivity práce cílové skupiny.

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují především zaměstnavatele, zaměstnance a OSVČ (včetně zaměstnanců, kteří byli během realizace projektu propuštěni a potencionálních nových zaměstnanců, např. studentů¹³), ale i populaci v produktivním věku obecně.

Důraz bude kladen na podporu zaměstnanců/zaměstnavatelů MSP, a to zejména z důvodu, že MSP hrají důležitou roli při tvorbě nových pracovních míst a jsou důležitým faktorem sociální stability a hospodářského rozvoje s potenciálem k inovacím.

Konkrétní cílová území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohla být podpora adaptability pracovní síly a aktivit v oblasti sociálního dialogu umožněna na celém území ČR.

Podpora bude zaměřena zejména na méně rozvinuté regiony (Severozápad, Severovýchod, Střední Morava, Moravskoslezsko), a to v souladu s cílenými programy, které jsou realizovány

¹³Jedná se o osoby soustavně se připravující na výkon budoucího povolání, které jsou v posledním ročníku SŠ, předposledním a posledním ročníku VOŠ a VŠ. U těchto osob musí být případná podpora zajišťovaná z projektu poskytována výhradně nad rámec praktického vyučování zajišťovaného školou a to z důvodu vyloučení překryvu s OP v gesci MŠMT.

podle zákona o zaměstnanosti, a které se připravují s ohledem na regionální specifika a schvaluje je MPSV. V souladu se strategií RE:START bude také podpora zaměřena na strukturálně postižené regiony (Ústecký, Moravskoslezský a Karlovarský kraj). Budou podporovány i přechodové regiony (Střední Čechy, Jihozápad, Jihovýchod) i více rozvinutý region Praha, a to proto, že v těchto regionech budou podniky čelit výzvám digitální ekonomiky a Průmyslu 4.0 dříve a více než v méně rozvinutých regionech. Potřebu větší odezvy na tyto výzvy lze očekávat z regionů orientovaných na strojírenský průmysl (zejména dopravní strojírenství).

Meziregionální a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se realizace intervencí na meziregionální a nadnárodní úrovni nepředpokládá.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory.

2.1.5.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl (cíle zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
		ESF+			Celkový počet účastníků			
		ESF+			Počet podporovaných mikropodniků, malých a středních podniků (včetně družstevních podniků a podniků sociální ekonomiky)			
		ESF+			Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)			

Priorita	Specifický cíl (cíle zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů [200]	Poznámky [200]
		ESF+			Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti						
		ESF+			Účastníci, jejichž situace na trhu práce se šest měsíců po ukončení						

				jejich účasti zlepšila						
		ESF+		Populace zasažená aktivitou na podporu sociálního dialogu						

2.2 Priorita 2 Sociální začleňování

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (xi) čl. 4(1) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (x) čl. 4(1) nařízení o ESF+ ¹⁴

2.2.1 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

2.2.2 Specifický cíl (cíle zaměstnanost a růst)

vii) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti a aktivní účast a nabídnout jim lepší zaměstnatelnost;

2.2.2.1 Intervence fondů

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- Podpora sociálního začleňování osob a skupin osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a služeb na sociálně zdravotním pomezí se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti;
- Podpora služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora služeb komunitního charakteru;
- Rozvoj aktivit, včetně vzdělávání a poradenství, na podporu neformální péče (tj. péče poskytované v rámci rodin nebo komunit osobami blízkými nebo jinými) a sdílené péče (tj. kombinace péče poskytované profesionálními poskytovateli a neformálními pečovateli);

¹⁴ V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. x) nařízení ESF+.

- Podpora výkonu a rozvoje sociální práce jako aktivity zaměřené na pomoc jednotlivcům, skupinám osob, rodinám či komunitám zlepšit nebo obnovit jejich schopnost sociálního fungování v jejich přirozeném prostředí;
- Podpora specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách;
- Podpora sociálního bydlení, podpora dostupného a udržitelného bydlení, podpora sociální práce v oblasti bydlení, podpora nástrojů prevence ztráty bydlení a znovu začlenění do bydlení, udržení si bydlení, podpora rozvoje programů housing led a housing first pro znevýhodněné skupiny osob, propojení jednotlivých nástrojů, které vedou k předcházení ztráty bydlení či jejímu řešení; podpora osob opouštějících zařízení ústavní péče či náhradní rodinnou péči v oblasti bydlení;
- Vzdělávání a poradenství, aktivizační, asistenční a motivační programy na podporu rodičovských kompetencí, získávání základních sociálních a profesních dovedností, digitální gramotnosti, apod.;
- Podpora využívání asistivních technologií při řešení situace osob ocitajících se v sociálně nepříznivých situacích s cílem jejich sociálního začleňování a návratu či udržení na trhu práce;
- Programy právní, numerické a finanční gramotnosti, programy prevence a řešení zadluženosti a předluženosti jednotlivců a domácností (včetně poradenství);
- Programy prevence rizikových společenských jevů a prevence kriminality; programy pro osoby opouštějící zařízení pro výkon trestu odnětí svobody, pro osoby ve výkonu trestu, probační a resocializační programy;
- Aktivity přispívající k boji s diskriminací, například vzdělávací aktivity pro pracovníky a další osvětové aktivity zaměřené na destigmatizaci cílové skupiny, na informování o příčinách, formách diskriminace a způsobech prevence a odstraňování diskriminace, poskytování poradenství cílovým skupinám týkající se nediskriminace a rozvoj různých forem služeb pro oběti diskriminace;
- Programy v oblasti sociálně-právní ochrany dětí, programy podpory transformace systému péče o ohrožené děti ve smyslu rozvoje nástrojů k včasné pomoci rodinám za účelem zabránění odebrání dítěte z péče vlastních rodičů a jejich umístění do náhradní péče, programy zaměřené na rozvoj a profesionalizaci náhradní rodinné péče, programy na podporu aktivní účasti dětí a dospívajících mladých lidí při rozhodování o záležitostech, které se jich týkají;
- Programy pro osoby ohrožené závislostmi nebo závislé na návykových látkách a nelátkových závislostech (včetně podpory adiktologických služeb) s výjimkou programů primární prevence;
- Programy pro osoby s duševním onemocněním;
- Programy na podporu obětí násilí (včetně obětí domácího a genderově podmíněného násilí) a pomoc násilným osobám;
- Programy na podporu integrace imigrantů a cizinců;
- Podpora v oblasti sociálního podnikání: vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, podpora startu, rozvoje a udržitelnosti sociálních podniků;
- Podpora činnosti místních aktérů ve venkovském prostoru při řešení lokálních problémů a potřeb osob zejména formou komunitní (sociální) práce a komunitních aktivit, realizace inovativních nápadů a přístupů, aktivizace, vzájemné spolupráce, posilování participativních metod práce postavených na aktivním zapojování lidí (členů komunit) žijících v dané obci/lokalitě do procesu plánování, realizace a vyhodnocování dílčích intervencí.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Vybrané aktivity přispějí ke zvýšení uplatnitelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce.

Intervence v tomto specifickém cíli budou směřovány k podpoře vybraných sociálních služeb, služeb na sociálně zdravotním pomezí a dalších služeb a programů v oblasti sociálního začleňování včetně sociálního podnikání zaměřených na aktivní začleňování zranitelných skupin osob s důrazem na jejich poskytování v přirozeném prostředí.

Podpora těchto služeb a programů přispěje k sociálnímu začlenění a zároveň ke snížení počtu osob ohrožených chudobou, sociálním vyloučením a institucionalizací v pobytových zařízeních. Umožní jim zapojit se do ekonomického, sociálního i kulturního života. Za účelem poskytnutí komplexní podpory dojde také k posílení výkonu sociální práce v územích. Budou rozvíjeny modely sociálních služeb obecného zájmu včetně systému sociálního bydlení a s ním spojených preventivních, následných a doprovodných služeb založených na principu komunitních služeb.

V oblasti služeb pro rodiny a děti budou zavedeny služby prevence a intervence, které napomohou včasnému komplexnímu řešení nepříznivé situace dítěte a rodiny. Podpora těchto služeb dlouhodobě zefektivní systém péče o rodiny a děti a bude podpořena aktivizace rodin a dětí tak, aby do budoucna zvládly řešení nepříznivé situace samostatně s využitím vlastních přirozených zdrojů podpory. Podpora sociálního začleňování bude v souladu s komplexním regionálním a místním rozvojem.

Zvýšená pozornost bude věnována situaci v sociálně vyloučených lokalitách, bude zde využíváno co nejširší spektrum nástrojů pro prevenci, včasné řešení problémů a k socioekonomické integraci sociálně vyloučených osob (například Romů).

Bude podporován aktivní přístup místních aktérů k prevenci a řešení problematiky sociálního vyloučení a rozvoj komunitního života za posilování přístupu zdola nahoru (bottom-up).

Hlavní cílové skupiny

Jedná se zejména o osoby:

- sociálně vyloučené a sociálním vyloučením ohrožené
- se zdravotním postižením
- s duševním onemocněním
- s poruchami autistického spektra
- žijící v sociálně vyloučených lokalitách
- pečující o malé děti či osobu blízkou, rodiny s dětmi v nepříznivé sociální situaci
- do 18 let věku se speciálními vzdělávacími potřebami, děti a mladiství ohrožení umístěním do institucionální péče nebo v ní již umístěné, vyrůstající v náhradní rodinné péči
- dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- ohrožené předlužeností a závislostmi
- v nebo po výkonu trestu
- žijící v oblastech se ztíženým přístupem ke zdravotní péči
- ohrožené zdravotními riziky (např. nezdravým životním stylem) s horším přístupem ke zdravotní péči z důvodu sociálního vyloučení
- žijící v nevyhovujícím či nejistém ubytování

Zaměstnavatelé (sociální podniky) a jejich zaměstnanci;

Senioři, národnostní menšiny (zejm. Romové), imigranti, cizinci, bezdomovci, oběti trestné činnosti, neformální pečovatelé, veřejnost.

Konkrétní cílová území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohly být problémy sociálního vyloučení a boje s chudobou řešeny systémově v rámci celé ČR.

V odůvodněných případech budou intervence zaměřeny specificky na sociálně vyloučené lokality (především s vysokým podílem romské populace) a osoby v nich žijící.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se realizace intervencí na meziregionální a nadnárodní úrovni nepředpokládá.

Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů je plánováno v oblasti sociálního podnikání.

V ostatních částech tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v tomto specifickém cíli negenerují, s výjimkou oblasti sociálního podnikání, významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory.

2.2.2.2 Ukazatele

Tabulka 2: Ukazatele výstupů								
Priorita	Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
		ESF+			Celkový počet účastníků			
		ESF+			Počet podporovaných mikropodniků, malých a středních podniků (včetně družstevních podniků a sociálních podniků)			
		ESF+			Počet podporovaných orgánů veřejné správy nebo veřejných služeb na vnitrostátní, regionální a místní úrovni			
		ESF+			Kapacita podpořených služeb			

Tabulka 3: Ukazatele výsledků											
Priorita	Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů [200]	Poznámky [200]
		ESF+			Účastníci, kteří začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti						
		ESF+			Účastníci v procesu vzdělávání nebo odborné přípravy po ukončení své účasti						
		ESF+			Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti						

		ESF+		Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně osob samostatně výdělečně činných					
		ESF+		Účastníci zaměstnaní do šesti měsíců po ukončení své účasti, včetně účastníků vykonávajících samostatně výdělečnou činnost					
		ESF+		Využívání podpořených služeb					

2.2.3 Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst)

ix) zvyšovat rovný a včasný přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám; modernizovat systémy sociální ochrany včetně podpory přístupu k sociální ochraně; zlepšit dostupnost, účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé zdravotní péče

2.2.3.1 Intervence fondů

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- Podpora transformace systému péče o ohrožené děti a deinstitucionalizace pobytových služeb pro děti (zejména zařízení péče pro děti mladší tří let), rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních, terénních služeb;
- Podpora transformace systému sociálních služeb a deinstitucionalizace zařízení poskytujících sociální služby pro osoby se zdravotním postižením, starší osoby a osoby s mentálním postižením, rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních, terénních služeb, neformální a sdílené péče a nových typů péče, rozvoj a rozšiřování nástrojů pro identifikaci a odstraňování dopadů deinstitucionalizace na uživatele pobytových služeb a rozvoje individuálního plánování podpory zaměřené na integraci uživatele pobytových služeb do běžného prostředí, řešení dopadů reformy psychiatrické péče na systém sociálních služeb a provázání s návaznými veřejně dostupnými službami;
- Podpora transformace psychiatrické péče a deinstitucionalizace zařízení poskytujících služby pro osoby s duševním onemocněním, rozvoj a rozšiřování nástrojů pro identifikaci a odstraňování dopadů deinstitucionalizace na uživatele pobytových služeb, rozvoj individuálního plánování podpory zaměřené na integraci uživatele pobytových služeb do běžného prostředí, rozvoj služeb komunitní péče;
- Podpora dostupnosti a rozvoje sociálních služeb, služeb zaměřených na prevenci ztráty bydlení a udržení bydlení, služeb pro rodiny a děti, služeb na sociálně zdravotním pomezí a zdravotních služeb s ohledem na jejich nerovnoměrné územní pokrytí;
- Konceptní, strategická a metodická opatření v oblasti sociálních služeb, zdravotních služeb, služeb na sociálně zdravotním pomezí, služeb pro rodiny a děti, služeb na ochranu práv dětí, služeb napomáhajících rozvoji rodičovských kompetencí, služeb péče o ohrožené děti, náhradní rodinné péče, sociální práce, komunitní péče, sociálního bydlení a sociálního podnikání;

- Zavádění komplexních programů a vytváření podmínek přesahujících jednotlivé oblasti podpory sociálního začleňování osob, zavádění nástrojů mezioborové a meziresortní spolupráce, propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnání, výkonu činnosti sociální práce, vzdělávání a zdravotní péče;
- Rozvoj nových modelů služeb podporujících sociální začleňování (včetně nových modelů sociálně-právní ochrany dětí), přenos dobré praxe a podpora pilotních projektů k posílení udržitelnosti a vyšší efektivity jednotlivých systémů;
- Rozvoj a rozšiřování systémů kvality, standardizace činností v sociálních službách, službách pro rodiny a děti, sociálně právní ochraně dětí a v dalších navazujících službách (včetně služeb pro neformální pečovatele);
- Podpora procesu střednědobého plánování služeb (zavádění, realizace a vyhodnocování procesu), včetně tvorby střednědobých strategií/plánů rozvoje služeb;
- Vzdělávání v oblasti odborné, koncepční, strategické a manažerské u sociálních pracovníků, pracovníků ve veřejné správě, pracovníků poskytujících sociální služby, pracovníků poskytujících či zajišťujících služby spojené se sociálním bydlením, pracovníků pracujících s dětmi, pracovníků ve službách pro rodiny a děti, zdravotnických pracovníků (včetně prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže) a pracovníků dalších organizací v oblasti sociálního začleňování;
- Zvyšování kvality a organizace postgraduálního vzdělávání zdravotnických pracovníků;
- Budování kapacit nestátních neziskových organizací, zejména prostřednictvím vzdělávání pracovníků NNO a opatření na zvyšování profesionality, organizačního řízení, plánování, transparentnosti, efektivního fungování, udržitelnosti a vícezdrojového financování NNO;
- Podpora vzniku a rozvoje služeb na sociálně zdravotním pomezí zejména v oblasti paliativní péče, adiktologie, péče o duševně nemocné, dlouhodobě nemocné, pacienty s demencí a gerontologické pacienty, apod.;
- Podpora aktivit směřujících k reformě zdravotní primární péče a přizpůsobení oborů aktuálním potřebám a trendům (například vytvoření modelů vzdělávání, doporučených klinických postupů, kompetencí a vzdělávacích plánů, programů na zvýšení dostupnosti primární péče v oblastech s jejím nedostatečným pokrytím);
- V oblasti podpory zdraví: podpora nastavení a zvyšování kvality preventivních programů a samotná realizace programů zaměřených na zvyšování zdravotní gramotnosti a motivaci občanů k vlastnímu zdraví zaměřených zejména na určité sociální skupiny obyvatel, a prevenci v oblasti duševního zdraví. Zvyšování kvality a zavádění nových programů časného záchytu nemocí.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Intervence v tomto specifickém cíli přispějí ke zvýšení dostupnosti a rozvoji sítě sociálních služeb, zdravotních služeb, služeb na sociálně zdravotním pomezí, služeb zaměřených na prevenci ztráty bydlení a udržení bydlení a služeb pro rodiny a děti. Za účelem koordinace přístupu k jednotlivým aspektům sociálního vyloučení (bydlení, zdravotní stav, zadluženost apod.) bude intervence v tomto specifickém cíli směřovat také do rozvoje strategického řízení a koncepčního nastavení systému na úrovni národní i regionální. Zároveň dojde k posílení multidisciplinární spolupráce v území.

K nutným předpokladům zvýšení kvality systému sociálních a zdravotních a dalších služeb patří zvyšování kvality systémů vzdělávání a samotné vzdělávání pracovníků státního sektoru i mimo něj (zejména pracovníků v přímé péči, odborných pracovníků, apod.) tak, aby jejich znalosti byly na odpovídající úrovni, odpovídaly současným trendům, korespondovaly s potřebami obou systémů a vzájemně se doplňovaly.

Podpořen bude dále proces transformace a deinstitucionalizace zařízení poskytujících služby pro ohrožené skupiny osob (včetně péče o děti do 3 let, osob se zdravotním postižením,

duševním onemocněním apod.), současně dojde k rozšíření nabídky služeb komunitního charakteru.

V oblasti zdraví dojde k podpoře přesunu těžiště péče z institucionálního prostředí směrem k primární péči, komunitní péči a prevenci. Intervence přispějí k dostupnosti zdravotní péče a zvýšení zdravotní gramotnosti obyvatel a tím i zlepšení zdravotního stavu obyvatel. Realizované aktivity také přispějí k rozvoji integrovaných zdravotních a sociálních služeb s důrazem na jejich přenesení do komunitní péče.

Hlavní cílové skupiny

Jedná se zejména o poskytovatele a zadavatele sociálních a zdravotních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování, sociální pracovníky, pracovníky v sociálních a zdravotních službách, zaměstnance veřejné správy, kteří se věnují sociální, rodinné nebo zdravotní problematice, pracovníky v oblasti ochrany a podpory veřejného zdraví a podpory zdraví a prevence nemocí, školy a školská zařízení, neformální pečovatelské, rodiče a děti, žadatele o náhradní rodinnou péči, náhradní rodiče, dobrovolníky.

Provozovatelé sociálního (dostupného) bydlení a dalších služeb obecného zájmu; soudci a vyšší soudní úředníci, policie; veřejnost.

Osoby:

- sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené
- se ztíženým přístupem ke zdravotní péči z důvodu sociálního vyloučení (programy preventivní/na podporu zdraví)
- ohrožené diskriminací v důsledku nepříznivého zdravotního stavu
- žijící ve vyloučených lokalitách či s nedostatečnými kompetencemi v přístupu ke zdraví

Konkrétní cílová území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohly být problémy sociálního vyloučení a boje s chudobou řešeny systémově v rámci celé ČR.

V odůvodněných případech budou intervence zaměřeny specificky na sociálně vyloučené lokality (především s vysokým podílem romské populace) a osoby v nich žijící. Zároveň budou intervence zaměřeny zejména na území s nedostatečným pokrytím kvalitních sociálních a zdravotních služeb a sociální práce, včetně služeb komunitního typu.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se realizace intervencí na meziregionální a nadnárodní úrovni nepředpokládá.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory.

2.2.3.2 Ukazatele

Tabulka 2: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
		ESF+			Celkový počet účastníků			
		ESF+			Počet podporovaných mikropodniků, malých a středních podniků (včetně družstevních podniků a sociálních podniků)			
		ESF+			Počet podporovaných orgánů veřejné správy nebo veřejných služeb na vnitrostátní, regionální a místní úrovni			
		ESF+			Kapacita podpořených služeb			

Tabulka 3: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů [200]	Poznámky [200]
		ESF+			Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti						
		ESF+			Využívání podpořených služeb						

2.3 Priorita 3 Sociální inovace

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input checked="" type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (xi) čl. 4(1) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (x) čl. 4(1) nařízení o ESF+ ¹⁵

2.3.1 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Tabulka 4: Dimenze 1 – oblast intervence				
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

Tabulka 5: Dimenze 2 – forma financování				
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

Tabulka 6: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření				
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

Tabulka 7: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+				
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

2.3.2 Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst)

vii) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti a aktivní účast a nabídnout jim lepší zaměstnatelnost;

2.3.2.1 Intervence fondů

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

Sociální experimentování, které zahrnuje:

- Identifikaci nenaplňovaných sociálních potřeb;
- Tvorbu nových řešení reagujících na aktuální sociální potřeby;
- Podporu mikropilotáží před plošným zaváděním nových opatření;
- Testování řešení a evaluaci;
- Rozvoj nových nástrojů, ověřování, validaci a předvýběr vhodných přístupů pro politiky veřejné správy a jejich implementaci;

¹⁵ V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. x) nařízení ESF+.

- Podporu přístupů identifikující rané signály změn v trendech a ve vývoji sociálních jevů a testování možností, jak adekvátně tomu nastavovat veřejné politiky;
- Podporu spolupráce s výzkumnými pracovišti apod.;
- Advokační práci a šíření ověřených řešení.

Zlepšování kvality veřejných služeb pomocí nových přístupů, které zahrnuje:

- Analýzu služeb, rozvoj proklientských a systémových přístupů;
- Podporu rozvoje učících se organizací;
- Zpracování a využívání vědecky ověřených podkladů pro rozhodování (evidence informed policy making);
- Vzdělávání pracovníků ve veřejném sektoru v oblasti tvorby veřejných služeb, politik a v inovativních přístupech k jejich nastavování a poskytování.

Rozšiřování inovativních řešení a přístupů, vyvinutých např. v rámci složky Zaměstnanost a sociální inovace, které zahrnuje:

- Inteligentní přenos dobré praxe,
- Podporu učení se ze zkušeností jiných včetně využívání poznatků zahraniční a domácí evidence.

Indikativní výčet tematických oblastí, na které se aktivity zejména zaměří:

V oblasti sociálního začleňování

- Zvyšování efektivity sociálních služeb, dalších služeb v oblasti sociálního začleňování a služeb na sociálně zdravotním pomezí, nové způsoby jejich zajištění a financování;
- Podpora preventivních služeb a služeb řešících problémy již v jejich zárodku, s cílem předcházet sociálnímu vyloučení;
- Propojování sektorů - eliminace bariér při přechodu klientů mezi sektory, návaznost agend, např. na pomezí jednotlivých sociálních služeb, na sociálně-zdravotním či sociálně-vzdělávacím pomezí, koordinování služeb a systémový přístup jak na úrovni poskytovatelů, tak na úrovni zadavatelů, mezioborová spolupráce;
- Podpora vysoce individualizovaných služeb, koordinovaného přístupu ke službám a integrovaných služeb, podpora experimentování a hledání nových přístupů v oblasti zdravotních služeb a přístupu ke zdravotní péči a podpora budování expertních kapacit a jejich rovnoměrnějšího pokrytí v lokalitách;
- Experimentování a hledání nových přístupů v aktivizaci osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením a chudobou ohrožených.

V oblasti zaměstnanosti

- Pilotování opatření reagujících na změny ve společnosti, na trhu práce a v oblasti dalšího vzdělávání reagující na socioekonomické a environmentální změny (změny klimatu a další)
- Podpora nových trendů v obchodních modelech a poskytování služeb, např. komunitní modely, cirkulární, sdílená ekonomika, podnikání se sociálním dopadem.

V oblasti rovných příležitostí

- Pilotování nových opatření zvyšujících rovnost příležitostí (na trhu práce, v přístupu ke službám, v zaměstnavatelské sféře a v oblasti péče o děti) a přispívajících k boji s diskriminací.

V oblasti efektivního fungování organizací:

- Experimentování a hledání nových přístupů ve zvyšování transparentnosti, udržitelnosti a efektivnějšího fungování NNO, snižování závislosti NNO na veřejných zdrojích,

efektivnější využívání firemního i soukromého dárcovství/dobrovolnictví a spolupráce NNO se soukromou sférou;

- Experimentování a hledání nových způsobů v podpoře efektivnějšího fungování veřejné správy umožňující flexibilně reagovat na turbulentní změny ve 21. století, posilování proaktivního přístupu, otevírání státní správy občanům a participativní rozhodování, podpora rozvoje uvědomělé a klientsky orientované státní správy, podpora veřejného rozhodování založeného na využívání vědecky ověřených podkladů včetně hodnocení dopadů politik;
- Podpora nových způsobů organizace práce a způsobu přemýšlení o organizačních kulturách.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Podporované aktivity cílí na zlepšení a rozvoj řešení veřejných problémů, rozvoj systému tvorby a podpory inovací a vytváření veřejných politik jako takových. Podporované aktivity přispějí k tomu, že veřejné politiky v oblasti sociálního začleňování a zaměstnanosti a rovných příležitostí budou vytvářeny na základě evidence, a pilotní ověřování nových opatření bude běžnou součástí praxe ve veřejné správě.

Realizace aktivit rovněž přispěje k tomu, že veřejné i soukromé subjekty působící v oblasti sociálního začleňování a zaměstnanosti a rovných příležitostí budou brát v potaz potřeby svých klientů a podle nich navrhovat své služby, budou poskytovat individualizované služby a budou orientovány na klienty a jejich potřeby namísto zbytečné administrativy. Veřejné služby budou dostupné, koordinované, provázané, proklientské a efektivní v řešení problémů občanů, budou řešit problémy už v jejich zárodku a předcházet tak jejich eskalaci, a budou mít propracovaný systém prevence.

Prostřednictvím aktivit by mělo dojít nejen k posílení aktivního začleňování a podpoře rovných příležitostí občanů, ale i k rozvoji systému tvorby služeb a politik a k podpoře využívání sociálních inovací a sociálního experimentování.

Hlavní cílové skupiny

Cílové skupiny zahrnují především uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání, ekonomicky neaktivní osoby, osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením a chudobou, rodiny s dětmi (včetně vícečetných), osoby do 25 let věku, osoby pečující o jiné závislé osoby, poskytovatele a zadavatele sociálních služeb a navazující pracovní integrace, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování a jejich zaměstnance, dále sociální pracovníky, zaměstnance NNO a sociálních podniků, zaměstnavatele a zaměstnance, orgány ústřední státní správy a územních samospráv a jejich zaměstnance a v neposlední řadě veřejnost.

Konkrétní cílová území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby problematika podpory sociálních inovací a sociálního experimentování mohla být řešena plošně v rámci celé ČR.

Meziregionální a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se realizace intervencí na meziregionální a nadnárodní úrovni nepředpokládá.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory.

2.3.2.2 Ukazatele

Tabulka 2: Ukazatele výstupů								
Priorita	Specifický cíl (cíle zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
		ESF+			Celkový počet účastníků			
		ESF+			Počet podporovaných orgánů veřejné správy nebo veřejných služeb na vnitrostátní, regionální a místní úrovni			
		ESF+			Provedené evaluace/projekty prokazující minimálně korelaci			

Tabulka 3: Ukazatele výsledků											
Priorita	Specifický cíl (cíle zaměstnanost a růst) nebo oblast podpory (ENRF)	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů [200]	Poznámky [200]
		ESF+			Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti						
		ESF+			Provedené evaluace/projekty prokazující minimálně kauzalitu						

2.4 Priorita 4 Materiální pomoc nejchudším osobám

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input checked="" type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (xi) čl. 4(1) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (x) čl. 4(1) nařízení o ESF+ ¹⁶

2.4.1 Specifický cíl zaměřený na materiální deprivaci

xi) řešit materiální deprivaci poskytnutím potravinové a/nebo základní materiální pomoci nejchudším osobám, včetně doprovodných opatření.

Typy podpory

Intervence jsou zacíleny na poskytování základní materiální a potravinové pomoci osobám a rodinám ohroženým chudobou.

I. Stravování dětí ve školských zařízeních

Pomoc je zacílena na děti formou příspěvku na zajištění bezplatného školního stravování. Do podpořené cílové skupiny budou děti zařazeny na základě posuzované příjmové a sociální situace rodin.

Příspěvek formou úhrady jednotkových nákladů není vyplácen zákonným zástupcům, ale partnerským organizacím, kterými jsou MŠ, ZŠ, víceletá gymnázia, střední školy, učiliště vč. internátních zařízení, samostatná stravovací zařízení, příp. dětské skupiny a další. Příspěvek odpovídá výši, kterou hradí zákonný zástupce dítěte a která je stanovena vnitřní směrnici školského zařízení v návaznosti na související legislativu. Distribuce pomoci probíhá ve stravovacích zařízeních.

V rámci prevence rizika stigmatizace dětí se pomoc vydává společně s jídly pro ostatní děti. Doprovodná opatření proto nejsou poskytována.

II. Materiální a potravinová pomoc

Distribuce materiální a potravinové pomoci cílovým skupinám. Typy pomoci:

- Potraviny
- Základní spotřební zboží, které je určeno pro spotřebu cílových skupin, například ošacení, obuv, hygienické potřeby, školní pomůcky, potřeby pro domácnost a další.

Příjemce dotace může být veřejnoprávní subjekt nebo NNO, který bude poskytovat sám nebo zajistí ve spolupráci s partnery a spolupracujícími subjekty distribuci materiální a/nebo potravinové pomoci konečným příjemcům. Subjekt poskytující pomoc přímo cílové skupině také poskytuje doprovodná opatření.

Doprovodná opatření mají charakter jakékoli intervence, která umožní cílové skupině zlepšení osobní situace. Jde zejména o poradenství, činnosti sociálních služeb, kurzy apod.

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují především osoby, skupiny osob a rodiny s dětmi ohrožené chudobou a materiální nebo potravinovou deprivací. Dále se bude jednat o jednotlivce, skupiny osob, rodiny s nízkou pracovní aktivitou a rodiny s jedním rodičem, děti žijící v domácnostech

¹⁶ V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. x) nařízení ESF+.

ohrožených chudobou, senioři v obtížné sociální situaci, osoby ohrožené ztrátou bydlení nebo bez domova apod. Při definování cílových skupin jednotlivých intervencí budou využita objektivní kritéria pro určení potřebných osob stanovená národními orgány po konzultaci s partnery, při vyloučení střetu zájmů.

Popis vnitrostátních nebo regionálních režimů podpory

Na vnitrostátní úrovni lze nalézt tyto intervence tematicky podobně zaměřené:

I. Stravování dětí:

MŠMT realizuje národní dotační titul, z něžž mohou čerpat neziskové organizace na podporu potřebných dětí. Podpora se však netýká mateřských škol a pokrývá odlišný segment cílových skupin.

II. Materiální a potravinová pomoc:

V této oblasti žádné systémové řešení na národní ani na regionálních úrovních neexistuje. Převážně neziskové organizace distribuují pomoc z národních sbírek nebo přebytků supermarketů. Sortimentem se výrazně odlišuje od pomoci zajištěné z evropských prostředků a má pouze příležitostný charakter.

Kritéria pro výběr operací¹⁷

Není relevantní vzhledem k tomu, že poskytovaná podpora v rámci tohoto specifického cíle netvoří samostatný operační program.

¹⁷ Pouze pro programy omezené na specifický cíl stanovený v čl. 4 odst. 1 bodě xi) nařízení o ESF+.

2.5 Priorita 5 Technická pomoc

Priorita pro technickou pomoc podle čl. 30 odst. 4

Související typy aktivit

Základním účelem aktivit v rámci priority 5 Technická pomoc je zajištění řádné administrace OPZ+ tedy včasné vyčerpání alokace programu dle pravidel stanovených v legislativě k fondům EU při současném naplnění cílů a dosažení hodnot indikátorů stanovených ve věcných prioritních osách OPZ+. Při využívání prostředků v rámci této prioritní osy bude kromě zajištění povinných funkcí Řídicího orgánu uvedených zejména v čl. 66 nařízení o společných ustanoveních kladen důraz na podporu aktivit, které mají potenciál celkového zjednodušení a zefektivnění vykonávaných činností (např. zavedení zjednodušeného vykazování výdajů ve vyhlášených výzvách apod.).

V rámci této priority budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- zajištění přípravy, hodnocení, výběru, kontrahování, monitorování, administrace, kontroly a auditu projektů/operací, zajištění řízení a implementace operačního programu;
- školení, semináře a vzdělávání pro pracovníky implementačních orgánů;
- poradenství žadatelům o podporu z OPZ+ při přípravě projektů/operací a příjemcům při realizaci projektů/operací;
- činnost Monitorovacího výboru a jeho pracovních skupin;
- zasedání Řídicího orgánu a jeho pracovních skupin;
- technické a provozní zajištění funkcí Řídicího orgánu;
- archivace dokumentů;
- vypracování návrhů zpráv pro jednání výborů, pracovních skupin apod.;
- propagace programu na veřejnosti, semináře, informační akce, komunikace, publicita;
- evaluace, studie, analýzy, výměna zkušeností, vytváření sítí;
- provoz, údržba a další rozvoj monitorovacího a informačního systému;
- podpora při řešení stížností;
- podpora opatření ke snížení administrativní zátěže žadatelů, příjemců a subjektů implementační struktury;
- podpora ukončování OPZ;
- příprava OP navazujícího v příštím programovém období na OPZ+.

Vymezení vůči OP TP bude doplněno

Hlavní cílové skupiny

Cílové skupiny zahrnují především subjekty implementační struktury OPZ+, žadatele a příjemce, Monitorovací výbor OPZ+ a veřejnost.

Ukazatele výstupu s odpovídajícími milníky a cíli

Tabulka 2: Ukazatele výstupů								
Priorita	Specifický cíl (cíl zaměstnanost a růst) nebo oblast	Fond	Kategorie regionu	ID [5]	Ukazatel [255]	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)

	podpory (ENRF)							

Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence

Tabulka 8: Dimenze 1 – oblast intervence				
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)

3 FINANČNÍ PLÁN

3.1 Převody a příspěvky¹⁸

Odkaz: čl. 10, čl. 21 ON

<input type="checkbox"/> Změna programu vztahující se k článku 10 nařízení o společných ustanoveních (příspěvek do Invest EU)
<input type="checkbox"/> Změna programu vztahující se k článku 21 nařízení o společných ustanoveních (převody do nástrojů v rámci přímého nebo nepřímého řízení mezi fondy se sdíleným řízením)

Tabulka 15: Příspěvky do InvestEU*

Fond	Kategorie regionů	Okno 1	Okno 2	Okno 3	Okno 4	Okno 5	částka
		(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)=(a)+(b)+(c)+(d)+(e)
EFRR	Více rozvinuté						
	Méně rozvinuté						
	Přechodové						
	Nejvzdálenější a severní řídké osídlené						
ESF+	Více rozvinuté						
	Méně rozvinuté						
	Přechodové						
	Nejvzdálenější						
FS							
ENRF							
Celkem							

*Kumulativní částky pro všechny příspěvky během programového období.

Tabulka 16: Převody do nástrojů v rámci přímého nebo nepřímého řízení*

Fond	Kategorie regionů	Nástroj 1	Nástroj 2	Nástroj 3	Nástroj 4	Nástroj 5	Částka převodu
		(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)=(a)+(b)+(c)+(d)+(e)

¹⁸ Použije se pouze na změny programů v souladu s článkem 10 a článkem 21 ON.

EFRR	Více rozvinuté						
	Přechodové						
	Méně rozvinuté						
	Nejvzdálenější a severní řídicí osídlené						
ESF+	Více rozvinuté						
	Přechodové						
	Méně rozvinuté						
	Nejvzdálenější						
FS							
ENRF							
Celkem							

*Kumulativní částky pro všechny převody během programového období.

Tabulka 17: Převody mezi fondy se sdíleným řízením*

		EFRR				ESF+				FS	ENRF	AMIF	ISF	BMVI	Celkem
		Více rozvinuté	Přechodové	Více rozvinuté	Přechodové	Více rozvinuté	Přechodové	Více rozvinuté	Přechodové						
EFRR	Více rozvinuté														
	Přechodové														
	Méně rozvinuté														
	Nejvzdálenější a severní řídce osídlené														
ESF+	Více rozvinuté														
	Přechodové														
	Méně rozvinuté														
	Nejvzdálenější														
FS															
ENRF															
Celkem															

*Kumulativní částky pro všechny převody během programového období.

3.2 Finanční prostředky podle roku

Fond	Kategorie regionu	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Celkem
ESF+	Méně rozvinuté								
	Více rozvinuté								
	Přechodové								
Celkem									

3.3 Celková výše finančních prostředků podle fondu a vnitrostátního spolufinancování

Pro cíl zaměstnanost a růst, programy využívající technickou pomoc podle čl. 30, odst. 4 ON

Tabulka 11: Celková výše finanční podpory z každého fondu a vnitrostátního spolufinancování										
Č. cíle politiky nebo technická pomoc	Priorita	Základ pro výpočet podpory EU (celkem nebo z veřejných zdrojů)	Fond	Kategorie regionu*	Příspěvek EU (a)	Příspěvek členského státu (b)=(c)+(d)	Orientační rozdělení příspěvku členského státu		Celkem (e)=(a)+(b)**	Míra spolufinancování (f)=(a)/(e)**
							veřejné (c)	soukromé (d)		
4	Priorita 1	celkem	ESF+	Více rozvinuté						
				Přechodové						
				Méně rozvinuté						
4	Priorita 2	celkem	ESF+	Více rozvinuté						
				Přechodové						
				Méně rozvinuté						
4	Priorita 3	celkem	ESF+	Více rozvinuté						
				Přechodové						
				Méně rozvinuté						
4	Priorita 4	celkem	ESF+	Více rozvinuté						
				Přechodové						
				Méně rozvinuté						
TP	Priorita 5 (čl. 30(4))	celkem	ESF+	Více rozvinuté						
				Přechodové						
				Méně rozvinuté						
TP	Priorita 6 (čl. 32)	celkem	ESF+	Více rozvinuté						
				Přechodové						
				Méně rozvinuté						
ESF+ celkem				Více rozvinuté						
				Přechodové						
				Méně rozvinuté						
Celkový součet										

*U ESF+: méně rozvinuté, přechodové a více rozvinuté a případně dodatečný přiděl pro nejvzdálenější regiony. U technické pomoci závisí uplatnění kategorií regionu na volbě fondu.

**V příslušných případech u všech kategorií regionů.

4 ZÁKLADNÍ PODMÍNKY

Základní podmínky ¹⁹	Fond	Zvolený specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria ²⁰	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty [500]	Odůvodnění [1 000]
Strategický rámec politiky pro aktivní politiky na trhu práce	ESF+	i) zlepšit přístup k zaměstnání pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi a dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a neaktivní osoby, podporovat samostatně výdělečné činnosti a sociální ekonomiku ii) modernizovat instituce a služby trhu práce s cílem posoudit	NE	Je zaveden strategický rámec politiky pro aktivní politiky na trhu práce s ohledem na hlavní směry politiky zaměstnanosti, který zahrnuje:	NE	http://portal.mpsv.cz/sz/politikaza mest	Stávající Strategie politiky zaměstnanosti je vymezena na období 2014- 2020. Relevantní je však i akční plán Společnost 4.0, resp. Práce 4.0, který však nemá vymezen časový horizont a předpokládá se jeho platnost i po roce 2020. Je vytvořena pracovní verze Strategického rámce politiky zaměstnanosti na léta 2021 – 2030 (SRPZ 2030) s předpokladem jejího schválení vládou ČR do konce roku 2019.
				1. Opatření pro profilování uchazečů a posouzení jejich potřeb	ANO	Profilování a poradenství: Zákon 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, § 15, § 33 Na základě § 33, odst. 1 – definice znevýhodněných osob, odst. 2 uzavírány individuální akční plány	Profilování uchazečů o zaměstnání probíhá průběžně v rámci poradenství pro zprostředkování zaměstnání. Při vstupu do evidence uchazečů o zaměstnání jsou zjišťovány relevantní informace (znalosti, dovednosti, praxe atd.). Následně probíhá individuální doporučení uchazečů o zaměstnání do aktivit a programů tak, aby byla zvýšena jeho uplatnitelnost na trhu práce, či byl přímo umístěn do vhodného zaměstnání. Zároveň jsou připravovány kroky k případné legislativní úpravě příslušných ustanovení zákona o zaměstnanosti, které profilací klientů ÚP ČR zakotví přímo v zákoně o zaměstnanosti. Požadavek na zdokonalení systému profilace klientů ÚP ČR na systémové bázi je součástí SRPZ 2030 a rovněž součástí připravovaných legislativních změn.
				2. Informace o volných místech a nabídkách práce s ohledem na potřeby trhu práce	ANO	Zákon 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti § 6, 34-38 MPSV, resp. ÚP ČR pro účely zaměstnanosti zajišťuje vedení evidence volných pracovních míst (VPM). Národní soustava povolání: https://www.nsp.cz/	Hlášení volných pracovních míst je dobrovolné, u zaměstnávání cizinců povinné, upravuje zákon o zaměstnanosti. Volná pracovní místa eviduje ÚP ČR. Evidence obsahuje druh práce, místo výkonu, požadavky na zaměstnance, mzdové a pracovní podmínky, identifikaci zaměstnavatele, vhodnost pro osoby se zdravotním postižením. Volná pracovní místa jsou zveřejňována, jejich statistika rovněž, vyjma diskriminačních volných pracovních míst nebo porušil-li

¹⁹ Název a kritéria horizontálních základních podmínek odpovídá znění přílohy III schválenému na jednání Výboru stálých zástupců (část II) dne 5. 6. 2019. Název a kritéria tematických základních podmínek odpovídá znění přílohy IV schválenému na jednání Výboru stálých zástupců (část II) dne 15. 2. 2019. V obou případech se jedná o pracovní překlad z anglického jazyka do jazyka českého. Znění se v rámci vyjednávání může průběžně měnit.

²⁰ Viz pozn. pod čarou č. 17

		předvídat potřeby dovedností a zajistit včasnou, individuálně uzpůsobenou pomoc i podporu při vytváření souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i během přechodů mezi zaměstnáními a během mobility			Volná pracovní místa: http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/vmjedno Statistiky: http://portal.mpsv.cz/sz/stat Analýza nabídky a poptávky na trhu práce: http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/strateg_zam_2020	zaměstnavatel pracovněprávní předpisy. MPSV provádí pololetně analýzu nabídky a poptávky na trhu práce. MPSV zabezpečuje ve spolupráci s relevantními aktéry tvorbu a aktualizaci národní soustavy povolání, která obsahuje popis povolání; kvalifikační, zdravotní, odborné požadavky.
			3. Opatření zajišťující, že jeho koncepce, provádění, monitorování a přezkum jsou prováděny v úzké spolupráci s příslušnými zúčastněnými stranami	ANO	https://www.vlada.cz/cz/ppov/tripartita/tripartita-139224/ zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, § 7, odst. 2	Strategie mající vliv na hospodářskou a sociální politiku jsou na národní úrovni projednávány na bázi Tripartity. ÚP ČR vytváří poradní sbory sdružující relevantní aktéry. Jejich účelem je koordinace realizace politiky zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů. Přípravována je legislativní úprava poradních sborů směrem k posílení spolupráce. Projekt KOMPAS, vytváří predikční systém trhu práce. Podílejí se na něm sociální partneři. SRPZ 2030 obsahuje požadavek na ukotvení predikcí v politice zaměstnanosti a posilování spolupráce na trhu práce.
			4. Opatření pro monitorování, hodnocení a přezkum aktivních politik na trhu práce	ANO	http://www.vupsv.cz/ https://www.esfcr.cz/evaluace-opz	Vyhodnocování dopadů APZ se provádí na základě ad hoc studií v cca pětiletých cyklech. Monitoring APZ je prováděn průběžně, měsíčně zveřejňována statistická data, zároveň vedena data o podpořených osobách (včetně znevýhodnění). Od roku 2017 realizován projekt, jehož cílem je nastavení průběžného vyhodnocování dopadů APZ na podpořené osoby a vyhodnocení APZ na cílové skupiny. V roce 2018 byly zveřejněny první výstupy, viz: https://www.vupsv.cz/2019/01/16/nova-publikace-vupsv-3/ Zároveň ÚP ČR provádí průběžné hodnocení vybraných nástrojů APZ
			5. V případě intervencí v oblasti zaměstnanosti mladých lidí jsou opatření zaměřená na mladé lidi, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, včetně terénní práce, podložena důkazy a vychází z požadavků na kvalitu s přihlédnutím ke kritériím pro kvalitní učňovskou přípravu a stáže, včetně kontextu provádění systémů záruk pro mladé lidi	ANO	http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/zarpromla	MPSV Existují programy na podporu zaměstnanosti mladých. Aktuálně v ČR není problém s uplatněním mladých s výjimkou Ústeckého kraje. Záruky pro mládež jsou součástí Strategie politiky zaměstnanosti 2020. V navazujícím SRPZ 2030 je věnována pozornost mladým jakožto znevýhodněným osobám, zároveň důraz na prevenci - kariérové poradenství, volbu povolání a nastavení vzdělávacích oborů podle potřeb trhu práce. Využity a rozvíjeny budou stávající nástroje, a to i s ohledem na vzrůstající problém předčasných odchodů ze vzdělávání a zvyšování podílu mladých osob s nízkou úrovní kvalifikace v některých regionech. MŠMT

							<p>V případě intervencí v oblasti zaměstnanosti mladých lidí jsou opatření zaměřena s přihlédnutím ke kritériím pro kvalitní učňovskou přípravu a stáže.</p> <p>V souvislosti s kladením důrazu na spolupráci SŠ a odborné praxe se ve školském zákoně hlouběji rozvinula právní úprava, která stanoví, že střední vzdělávání vytváří předpoklady pro výkon povolání nebo pracovní činnosti.</p>
Vnitrostátní strategický rámec politiky pro rovnost žen a mužů	ESF+	iii) prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem – včetně přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby	NE	Je zaveden vnitrostátní strategický rámec politiky pro rovnost žen a mužů, který zahrnuje:	NE	Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020 (schválena usnesením vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 931)	<p>Současná strategie rovnosti žen a mužů končí rokem 2020. Komplexní vyhodnocení strategie bude vládě ČR předloženo společně se Zprávou o rovnosti žen a mužů v ČR za rok 2018 do konce června 2019. V lednu 2019 Úřad vlády zahájil přípravu nové strategie. Návrh strategie by měl být hotov do konce listopadu 2019, následně projednán v Radě vlády pro rovnost žen a mužů. Předložení vládě ČR očekáváme v první polovině roku 2020.</p>
				1. Identifikaci překážek pro rovnost žen a mužů podloženou důkazy	NE		<p>Současná strategie rovnosti žen a mužů končí rokem 2020. Součástí navazující strategie bude i identifikace výzev (stejně jako v případě stávající strategie).</p>
				2. Opatření na řešení genderových rozdílů v zaměstnanosti, mzdách a důchodech, na podporu rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, včetně podpory přístupu k předškolnímu vzdělávání a péči, se stanovenými cíli, s ohledem na vnitrostátní modely trhu práce a autonomie sociálních partnerů	NE		<p>Současná strategie rovnosti žen a mužů končí rokem 2020. Navazující strategie se bude zaměřovat i na uvedená témata (rovnost na trhu práce, důchody, sladování pracovního a soukromého života, služby péče o děti apod.). Bude také obsahovat SMART cíle.</p>
				3. Opatření na monitorování, hodnocení a přezkum strategického rámce politiky a metod sběru údajů založených na údajích rozdělených podle pohlaví	NE		<p>Současná strategie rovnosti žen a mužů končí rokem 2020. Stejně jako u stávající strategie se počítá s propracovaným systémem monitoringu a evaluace – prostřednictvím každoročních zpráv o plnění strategie (včetně využití indikátorů) a zahrnutím širokého spektra stakeholderů do evaluace (včetně Rady vlády pro rovnost žen a mužů).</p>
				4. Opatření zajišťující, že jeho koncepce, provádění, monitorování a přezkum jsou prováděny v úzké spolupráci s příslušnými zúčastněnými stranami	NE		<p>Současná strategie rovnosti žen a mužů končí rokem 2020. Stejně jako u stávající strategie se počítá s intenzivním zapojením všech relevantních stakeholderů (včetně občanské společnosti a Rady vlády pro rovnost žen a mužů) do přípravy, realizace a evaluace.</p>
Vnitrostátní nebo regionální	ESF+	vii) posílit aktivní začleňování	NE	Je zaveden vnitrostátní nebo regionální strategický rámec politiky nebo legislativní rámec	NE	MPSV předpokládá aktualizaci jednotlivých strategických/koncepčních	Je platná vládou schválená Strategie sociálního začleňování 2014 – 2020. Nyní je připravována návazná Strategie sociálního začleňování 2021-2030 s tímto harmonogramem:

strategický rámec politiky pro sociální začleňování a snižování chudoby		občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti a aktivní účast a nabídnout jim lepší zaměstnatelnost		pro sociální začleňování a snižování chudoby, který zahrnuje:	dokumentů tak, aby byly platné i pro období 2021-2027. Strategie sociálního začleňování 2014 – 2020: https://www.mpsv.cz/cs/17081 Koncepce bezdomovectví do roku 2020: https://www.mpsv.cz/cs/16156 Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2016 – 2025 (NSRSS): https://www.mpsv.cz/cs/29623 Koncepce sociálního bydlení do roku 2025: https://www.mpsv.cz/cs/27240	<ul style="list-style-type: none"> prosinec 2018 – vypracován strategický rámec sociálního začleňování do roku 2030 únor 2019 – žádost o posun předložení strategie vládě – plánované sloučení dvou strategií (se strategií boje proti sociálnímu vyloučení) posun termínu září 2019 – finální text Strategie ke konzultaci s Komisí pro sociální začleňování a k mezirezortním připomínkám prosinec 2019 – zapracování připomínek resortů a veřejnosti červen 2020 – předpokládané schválení Strategie vládou <p>Ostatní dokumenty budou aktualizovány v návaznosti na plán nelegislativních prací vlády.</p> <ul style="list-style-type: none"> prosinec 2019 - aktualizace Koncepce sociálního bydlení, předložení materiálu vládě konec 2019 – příprava aktualizace Koncepce prevence a řešení problematiky bezdomovectví aktualizace NSRSS - jsou zpracovávány jednotlivé akční plány 	
				1. Fakticky podloženou analýzu problémů chudoby a sociálního vyloučení, včetně chudoby dětí, přístupu ke vzdělávání/k výchově v raném dětství a kvalitní péči, bezdomovectví, územní a vzdělávací segregace, omezeného přístupu k základním službám a infrastruktúře a specifických potřeb zranitelných osob všech věkových kategorií	NE	Připravovaná Strategie sociálního začleňování 2021-2027	V rámci příprav nové Strategie na základě souhrnného indikátoru chudoby a sociálního vyloučení budou aktualizována a doplněna data a poznatky o problematice chudoby a sociálního vyloučení, které obsahuje stávající strategie.
				2. Opatření pro prevenci chudoby a sociálního vyloučení a boj proti nim	ANO	MPSV předpokládá aktualizaci jednotlivých strategických/konceptních dokumentů tak, aby byly platné i pro období 2021-2027. Strategie sociálního začleňování 2014 – 2020: https://www.mpsv.cz/cs/17081 Koncepce bezdomovectví do roku 2020: https://www.mpsv.cz/cs/16156 Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období	Opatření budou realizována i v rámci nových/aktualizovaných strategií a koncepcí.

					2016 – 2025: https://www.mpsv.cz/cs/29623 Koncepce sociálního bydlení do roku 2020: https://www.mpsv.cz/cs/27240 Strategie přípravy na stárnutí společnosti 2019 – 2025		
				3. Opatření pro přechod od institucionální ke komunitní péči	ANO	Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2016 – 2025: https://www.mpsv.cz/cs/29623	Realizace opatření a projektů v souladu s Národní strategií rozvoje sociálních služeb, která je platná až do 2025. MPSV nepovažuje v současné době za reálné a vhodné zahájit práce na nové strategii a jako dostatečné proto považujeme využití NSRSS do r. 2025
				4. Opatření zajišťující, že jeho koncepce, provádění, monitorování a přezkum jsou prováděny v úzké spolupráci s příslušnými zúčastněnými stranami	ANO	Viz výše citované/plánované dokumenty. Strategie sociálního začleňování 2014 – 2020: https://www.mpsv.cz/cs/17081 Koncepce bezdomovectví do roku 2020: https://www.mpsv.cz/cs/16156 Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2016 – 2025: https://www.mpsv.cz/cs/29623 Koncepce sociálního bydlení do roku 2025: https://www.mpsv.cz/cs/27240	I v případných nových/aktualizovaných strategiích a koncepcích se předpokládá, že příprava dokumentů a následné vyhodnocování, monitoring - bude vždy realizováno ve spolupráci se sociálními partnery. K plnění opatření Strategie sociálního začleňování se vyjadřuje Komise pro sociální začleňování – poradní orgán ministra práce a sociálních věcí v oblasti sociální politiky se zaměřením na boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení složený ze zástupců resortů, neziskových organizací a akademické sféry
Strategický rámec politiky v oblasti zdraví a dlouhodobé péče	ESF+	ix) zvyšovat rovný a včasný přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám; modernizovat systémy sociální ochrany včetně podpory přístupu k sociální ochraně; zlepšit dostupnost,	NE	Je vypracován vnitrostátní nebo regionální strategický rámec politiky v oblasti zdraví, který obsahuje:	NE	Naplňování Strategického rámce Česká republika 2030 (SR ČR 2030, 2017) dle usnesení vlády č. 292/2017 Základním strategickým dokumentem pro 2020 – 2030 bude Strategický rámec Rozvoj péče o zdraví v České republice do r. 2030 , Vládě ČR bude předložen ke schválení do září 2019. Na Strategický rámec naváží implementační plány pro jednotlivé stanovené specifické cíle. Strategický rámec může být implementován i pomocí dalších prováděcích dokumentů zejména Národního akčního plánu pro duševní zdraví.	Některá kritéria pro splnění ZP jsou zahrnuta do úkolů Strategického rámce ČR 2030. Hlavním cílem v oblasti zdraví je: Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje. Mezi dílčí cíle pak patří snižování vlivů způsobujících nerovnosti v oblasti zdraví a stabilita a všeobecná dostupnost systému veřejného zdravotnictví apod. Implementační plán SR ČR 2030 včetně karet s konkrétními opatřeními – 10/2018 - vláda ČR. V SR ČR 2030 i indikátory k měření pokroku (průběžného i celkového). Pokrok monitorován ročně. Naplněním ZP - přijetí Strategického rámce Rozvoje péče o zdraví v České republice do r. 2030 . Návaznost na Strategický rámec ČR 2030, základním strategickým dokumentem resortu zdravotnictví. Stanovuje 7 specifických cílů (shoda s prioritami MZd pro financování z fondů EU 2021 – 27), implementovány pomocí implementačních plánů. Předpokládaný termín schválení Strategického rámce je září 2019. Vládou ČR by pak měly být schváleny i jednotlivé implementační plány a to nejpozději v pol. 2020.

		účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé zdravotní péče	1. Mapování potřeb v oblasti zdravotní a dlouhodobé péče, a to i pokud jde o zdravotnický personál a personál pro dlouhodobou péči, s cílem zajistit udržitelná a koordinovaná opatření	NE	Částečné zmapování potřeb bylo uskutečněno zčásti pro vnitrostátní Strategický rámec Česká republika 2030. Zmapování potřeb je provedeno i v rámci analytické části Strategického rámce Rozvoj péče o zdraví v České republice do roku 2030, jeho přílohou je rozsáhlá analytická studie popisující zdravotní stav obyvatel ČR, hlavní determinanty zdravotního stavu populace, nemocnost a predikce jejího pravděpodobného vývoje, strukturu a kapacity systému zdravotních služeb v ČR.	Analýza rozvoje a sada indikátorů pro hodnocení vývoje a plnění cílů je součástí Strategického rámce Česká republika 2030. Plnění bude dokládáno pravidelnými zprávami a posuzováním dle indikátorů uvedených v příloze 1 – – zdraví se týkají indikátory skupiny 5 – 5.1.1 až 5.5.4 Naplněním ZP bude schválení Strategického rámce Rozvoj péče o zdraví v České republice do roku 2030, ke kterému by měl dojít v září 2019.
			2. Opatření k zajištění efektivnosti, udržitelnosti a dostupnosti zdravotní péče a služeb dlouhodobé péče, včetně zvláštního zaměření na osoby vyloučené ze systémů zdravotní a dlouhodobé péče	NE	Součástí Strategického rámce Rozvoj péče o zdraví v České republice do roku 2030 jsou specifické cíle zaměřené přímo na zajištění efektivnosti, udržitelnosti a dostupnosti zdravotní péče a služeb dlouhodobé péče.	Kritéria pro splnění ZP jsou zahrnuta částečně i do úkolů Strategického rámce ČR 2030. Hlavním cílem v oblasti zdraví je: Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje. Mezi dílčí cíle pak patří 5.2 – Snižují se vlivy způsobující nerovnosti v oblasti zdraví, 5.3 Systém veřejného zdravotnictví je stabilní, všeobecně dostupný co do kvality i kapacity apod. Implementační plán SR ČR 2030 včetně karet s konkrétními opatřeními byl schválen v říjnu 2018 vládou. Kromě výčtu konkrétních opatření jsou v SR ČR 2030 obsaženy i indikátory k měření pokroku (průběžného i celkového). Pokrok bude monitorován ročně. Naplněním ZP bude schválení Strategického rámce Rozvoj péče o zdraví v České republice do roku 2030, ke kterému by měl dojít v září 2019.
			3. Opatření na podporu komunitních služeb	NE	Součástí Strategického rámce Rozvoj péče o zdraví v České republice do roku 2030 jsou specifické cíle zaměřené přímo na podporu komunitních služeb a jejich návaznost na další služby zdravotní péče.	Kritéria pro splnění ZP jsou částečně zahrnuta do úkolů Strategického rámce ČR 2030. Hlavním cílem v oblasti zdraví je: Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje. Mezi dílčí cíle pak patří 5.2 – Snižují se vlivy způsobující nerovnosti v oblasti zdraví, 5.3 Systém veřejného zdravotnictví je stabilní, všeobecně dostupný co do kvality i kapacity apod. Implementační plán SR ČR 2030 včetně karet s konkrétními opatřeními byl schválen v říjnu 2018 vládou ČR. Kromě výčtu konkrétních opatření jsou v SR ČR 2030 obsaženy i indikátory k měření pokroku (průběžného i celkového). Pokrok bude monitorován ročně. Naplněním ZP bude schválení Strategického rámce Rozvoj péče o zdraví v České republice do roku 2030, ke kterému by měl dojít v září 2019.

5 PROGRAMOVÉ ORGÁNY

Programové orgány	Název instituce [500]	Jméno kontaktní osoby [200]	E-mail [200]
Řídící orgán	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR / sekce evropských fondů a mezinárodní spolupráce	Mgr. Jiří Kinský	Jiri.kinsky@mpsv.cz
Auditní orgán	Ministerstvo financí ČR / Auditní orgán		
Subjekt, který dostává platby od Komise	Ministerstvo financí ČR / Národní fond		
V příslušných případech, orgán, který přijímá platby od Komise v případě technické pomoci podle čl. 30 odst. 5,	n. r.		
Účetní funkce v případě, že je tato funkce svěřena jinému orgánu než řídicímu orgánu	Ministerstvo financí ČR / Národní fond		

6 PARTNERSTVÍ

Příprava operačního programu

Do procesu přípravy a vypracování OPZ+ byla zapojena v souladu s čl. 6 nařízení o společných ustanoveních celá řada subjektů. Subjektem zodpovědným za přípravu OPZ+ je na základě usnesení vlády č. 94/2019 Ministerstvo práce a sociálních věcí. V únoru 2019 byla k přípravě operačního programu v gesci MPSV pro období 2021-2027 ustavena Platforma pro přípravu OPZ+, kterou tvoří zástupci jednotlivých resortů, regionů, měst a obcí, nestátních neziskových organizací, sociálních a dalších partnerů. Výběr relevantních partnerů zapojených do procesu přípravy OPZ+ prostřednictvím této platformy byl uskutečněn v souladu s článkem 6 nařízení o společných ustanoveních a Etickým kodexem EK pro partnerství. Pozornost byla věnována zejména zapojení všech relevantních partnerů s ohledem na obsahové zaměření OPZ+. V úvahu byly rovněž vzaty zkušenosti se spoluprací v rámci přípravy a realizace programového období 2014–2020. Za účelem zapojení co nejširšího spektra partnerů do přípravy OPZ+ a pro umožnění podrobného projednávání věcného zaměření jednotlivých specifických cílů byla využita odborná kapacita tzv. Programových partnerství, tj. platformy zřízených ŘO za účelem zajištění partnerské spolupráce při implementaci jednotlivých částí Operačního programu Zaměstnanost v programovém období 2014-2020. Celkový počet partnerů zapojených v rámci relevantních Programových partnerství do přípravy OPZ+ přesáhl počet 100.

První pracovní návrh operačního programu byl partnerům představen na druhém zasedání Platformy pro přípravu OPZ+ konaném dne 27. června 2019.

(bude doplněno)

Provádění operačního programu

V souladu s článkem 6 nařízení o společných ustanoveních a Etickým kodexem Evropské komise pro partnerství budou relevantní partneři zapojeni nejen do přípravy, ale také do realizace OPZ+. Základním nástrojem pro zapojení relevantních partnerů do implementace, monitorování, a evaluaci Operačního programu Zaměstnanost plus je Monitorovací výbor OPZ+. Monitorovací výbor bude ustaven na návrh Řídícího orgánu nejpozději do 3 měsíců od schválení operačního programu

Evropskou komisí. Při sestavování Monitorovacího výboru bude primárně vycházeno z členství v Platformě pro přípravu OPZ+ tak, aby se aktéři zapojení do přípravy OPZ+ odpovídajícím způsobem podíleli také na jeho provádění. V rámci Monitorovacího výboru bude umožněno vytváření pracovní skupin pro projednávání a řešení specifických otázek. V pracovních skupinách Výboru bude rovněž podporováno náležité zapojení relevantních partnerů.

(bude doplněno)

7 KOMUNIKACE A VIDITELNOST

Cílem komunikace OPZ+ je, aby široká veřejnost byla dostatečně informována o fondech Evropské unie a podpořených projektech OPZ+ a aby žadatelé a příjemci měli dostatek informací pro podání žádosti a realizaci projektů. Kromě informování o možnostech a přínosech OPZ+ bude důležitá i komunikace s pracovními partnery.

Mezi cílové skupiny komunikace OPZ+ patří osoby, které připravují a realizují projekty (potenciální žadatelé, žadatelé a příjemci), osoby, kterým jsou projekty určeny (koncoví klienti - účastníci projektů), média a široká veřejnost. Rovněž jsou do komunikace řídicího orgánu zahrnuti pracovní partneři, tedy další subjekty zapojené do přípravy, administrace a kontroly operačního programu. Pro oslovení cílových skupin a s ohledem na jejich potřeby budou využívány různé komunikační nástroje. Důraz bude kladen na zajištění kvalitních služeb a ukazování prakticky využitelných přínosů pro cílové skupiny.

Nástroje pro komunikaci zahrnují reklamu v médiích, video / fotografické / psané reportáže o projektech, soutěže, online komunikaci vč. sociálních médií, PR aktivity, přímou komunikaci (akce a veletrhy), tiskoviny a propagační předměty. Poskytována bude rovněž informační a metodická podpora a komunikace bude monitorována a hodnocena. Zajištěny budou i základní komunikační povinnosti řídicího orgánu definované v nařízení o společných ustanoveních.

Míra a způsob využití komunikačních nástrojů mohou být v průběhu realizace OPZ+ upravovány a doplněny o nové komunikační nástroje. Komunikace bude reflektovat průběh programového období, aktuální komunikační potřeby programu a vývoj v oblasti komunikace.

(bude doplněno)

8 VYUŽITÍ JEDNOTKOVÝCH NÁKLADŮ, JEDNORÁZOVÝCH ČÁSTEK, PAUŠÁLNÍCH SAZEB A FINANCOVÁNÍ NESOUVISEJÍCÍHO S NÁKLADY

Tabulka 14: Využití jednotkových nákladů, jednorázových částek, paušálních sazeb a financování nesouvisejícího s náklady

Zamýšlené použití článků 88 a 89	ANO	NE
Od schválení bude v programu proplacení způsobilých výdajů na základě jednotkových nákladů, jednorázových částek a paušálních sazeb v rámci priority podle článku 88 nařízení o společných ustanoveních (pokud ano, vyplňte přílohu 1)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Od schválení bude v programu využito financování nesouvisející s náklady podle článku 89 nařízení o společných ustanoveních (pokud ano, vyplňte přílohu 2)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Seznam zkratk

AMIF	Azylový a migrační fond
APZ	aktivní politika zaměstnanosti
BMVI	Nástroj pro správu hranic a víza
BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CP	cíl politiky
CSR	Specifická doporučení Rady (country specific recommendation)
ČR	Česká republika
EFRR	Evropský fond pro regionální rozvoj
EK	Evropská komise
ENRF	Evropský námořní a rybářský fond
ESF	Evropský sociální fond
ESF+	Evropský sociální fond plus
EU	Evropská unie
EURES	Evropský portál pracovní mobility (European Employment Service)
FEAD	Fond evropské pomoci nejchudším osobám
FS	Fond soudržnosti
ISCED	mezinárodní standardní klasifikace vzdělávání
ISF	Fond pro vnitřní bezpečnost
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MS 2021+	Informační systém pro monitorování fondů EU v programovém období 2021 – 2027
MSP	malé a střední podniky
MŠ	mateřská škola
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MZd	Ministerstvo zdravotnictví
NNO	nestátní neziskové organizace
OP	operační program
NSRSS	Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2016 – 2025
OPZ	Operační program Zaměstnanost
OPZ+	Operační program Zaměstnanost plus
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
ŘO	Řídicí orgán
SC	specifický cíl
SR ČR 2030	Strategický rámec Česká republika 2030
SRPZ 2030	Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030
SŠ	střední škola
STEM	obory přírodní vědy, technika, technologie a matematika
SUIP	Státní úřad inspekce práce
TP	Technická pomoc
UP ČR	Úřad práce České republiky
VOŠ	vyšší odborná škola
VŠ	vysoká škola
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
VÚPSV	Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.
YEI	Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí (Youth Employment Initiative)
ZP	základní podmínka
ZŠ	základní škola

Příloha 1: Úhrada způsobilých výdajů Komisí členskému státu na základě jednotkových nákladů, jednorázových částek a paušálních sazeb

Šablona pro předkládání údajů k posouzení Komise
(Článek 88)

Datum předložení návrhu	
Aktuální verze	

(bude doplněno)

Příloha 2: Financování nesouvisející s náklady

Šablona pro předkládání údajů k posouzení Komise

(Článek 89)

Datum předložení návrhu	
Aktuální verze	

(bude doplněno)

Příloha 2a: Seznam plánovaných projektů strategického významu

Při předkládání programu financovaného EFRR, FS, ESF+ a EFNR je k němu pro informaci připojen seznam plánovaných operací strategického významu.

Textové pole [2 000]