

FARMA U TŘÍ SLUNCÍ PODPORUJE

ZAMĚSTNANOST V REGIONU

Tato případová studie popisuje dobrou praxi při přípravě a realizaci projektu, který má název „Farma u Tří sluncí podporuje zaměstnanost v regionu“. Projekt realizuje paní Alena Samková jako podnikající fyzická osoba. Projekt získal podporu z Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) v rámci investiční priority (IP) 2.3 Strategie komunitně vedeného místního rozvoje, výzvy Místní akční skupiny (MAS) Skutečsko, Košumbersko a Chrastocko, z.s.



Kozí farma U Tří sluncí (květen 2019)

► CÍLE PROJEKTU

Projekt se zaměřuje **na podporu osob, které jsou nezaměstnané a jsou obtížně zaměstnatelné na otevřeném trhu práce**. Projekt reaguje na **klíčový problém lokálního trhu práce, který je typický pro periferní venkovské obce**. Přes mimořádně pozitivní vývoj na regionálních trzích práce v ČR mají **periferní venkovské obce stále velký problém zajistit vhodné pracovní uplatnění pro ohrožené cílové skupiny**. V tomto projektu se konkrétně jedná o obec Hroubovice na Chrudimsku, která má horší dopravní dostupnost, což dále negativně ovlivňuje atraktivitu daného území pro rozvoj podnikatelských aktivit. **Navíc je pro níže uvedenou cílovou skupinu osob velmi složité do zaměstnání dojít, neboť veřejná doprava je omezená**.

Klíčová v projektu je kozí farma „U Tří sluncí“, kterou provozuje realizátorka projektu. Myšlenka pro realizaci projektu vznikala postupně a souvisela primárně s osobním entuziasmem a odborným zaměřením nositelky projektu, která se dlouhodobě zajímala o problematiku sociálního zemědělství, a rovněž jejím osobnostním zaměřením a zájmem pomáhat lidem v obtížné situaci. Realizátorka projektu se rozhodla pokračovat v provozu kozí farmy, a zároveň **významněji rozšířit spektrum aktivit směrem k propagaci zdravého životního stylu, ekologického zemědělství a stimulovat prostřednictvím tematických přednášek místní komunitní život**. K tomuto rozvoji bylo nezbytné personálně rozšířit kozí farmu a zaměstnat nové pracovníky. Pro podání žádosti byla realizátorka projektu motivována také **nevyhovující situací pracovních příležitostí pro skupinu**

osob žen samoživitelek v obci Hroubovice. Vše se „potkalo“ se strategií MAS a možnostmi podpory z OPZ, která těmto snahám zcela zásadním způsobem pomohla.

Cílem projektu je **zvýšit pracovní uplatnění osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím dvou nových pracovních míst na kozí farmě se zkráceným úvazkem a flexibilní pracovní dobou**. Do projektu jsou zapojeny matky samoživitelky bezprostředně po ukončení rodičovské dovolené, které mají kombinaci znevýhodnění snižujících šance pro uplatnění na trhu práce (dlouhodobá nezaměstnanost, nízká kvalifikace, nedostatečné pracovní návyky apod.) a další překážky pro to, sladit rodinný a pracovní život (péče o malé děti, nestabilní rodinné zázemí, absence řidičského průkazu, apod.). Možnosti uplatnění jsou ztíženy navíc životem v odlehle obci. Cílovou skupinu identifikovala realizátorka projektu s ohledem na geografickou polohu obce Hroubovice, a dále po diskusích se zástupci místní samosprávy a s pracovníky úřadu práce Skuteč. Nabízená volná pracovní místa v obci i jejím nejbližším okolí neodpovídají kvalifikační úrovni nebo potřebám osob v ohrožené cílové skupině (např. pracovní místa v oblasti strojírenské výroby, ve službách a v autodopravě). Proto už ve chvíli, kdy nositelka projekt začala s MAS plánovat a okolí se o tom dovědělo, začaly se jí ozývat zájemkyně o zaměstnání. **Předpokladem úspěchu práce s cílovou skupinou byla aktivní spolupráce realizátorky projektu se zástupci cílové skupiny již v době tvorby projektové žádosti**. Součástí aktivit projektu je rovněž **rozvoj základních kompetencí nově zaměstnaných osob a poskytnutí odpovídající psychosociální podpory**.

Obsah podpory účastníků projektu zahrnuje dvě klíčové aktivity

- **Zaškolení nových zaměstnanců z cílové skupiny a jejich průběžná odborná a psychosociální podpora** – Mentorkou pro nové zaměstnankyně je přímo realizátorka projektu, která je odborným průvodcem jejich pracovními úkoly. Dále dostávají obě zaměstnankyně po celou dobu svého pracovního výkonu odbornou psychosociální podporu od **neziskové organizace Romodrom**. Tato podpora vede ke stabilizaci osobního života osob z cílové skupiny a to prostřednictvím měsíčních návštěv a řešení jejich krizových situací. Aktivity spojené se zaměstnáním dvou osob umožnily realizátorce projektu získat zkušenosti s pracovními procesy a schopnost řídit zaměstnání a komunikovat s nimi.
- **Zaměstnávání osob z cílové skupiny**. Obě vytvořené pracovní pozice nevyžadují odbornou kvalifikaci, přičemž jedna z nich, která nevyžaduje pomocné práce přímo na farmě, je vhodná i pro pracovníka se zdravotním omezením. Podpořené ženy z cílové skupiny získávají pracovní zkušenosti, zlepšují se jejich finanční podmínky a celkově pozice na lokálním trhu práce.



Jurta na Kozí farmě U Tří sluncí (květen 2019)

INTEGROVANOST REALIZOVANÉHO PROJEKTU A INOVATIVNÍ ZNAKY

Pro realizátorku projektu se jedná se o první finanční podporu z veřejných zdrojů. **Díky této podpoře se podařilo stimulovat další aktivity místního rozvoje a vytvářet tak synergické efekty** v promyšleném celku. Vznik zaměstnaneckého zázemí na farmě umožnil realizátorce projektu **vytvořit prostor pro komunitní život a propagaci zdravého životního stylu** prostřednictvím tematicky zaměřených přednášek přímo na kozí farmě. Dále se realizátorka projektu snaží z vlastních zdrojů vytvořit zázemí pro ubytovací kapacity a malé wellness centrum, což přinese pozitivní efekty v rozvoji cestovního ruchu a mělo by napomoci udržení vytvořených pracovních míst.

Klíčový inovativní znak realizovaného projektu spočívá v kombinaci zemědělsko-podnikatelského záměru, který plně zapadá do strategie MAS s podporou zdravého životního stylu a integračního zaměstnávání osob z ohrožené cílové skupiny. Důležitým rysem je aktivní práce s komunitou a v komunitě, blízká spolupráce s cílovou skupinou na přípravě projektu a motivační finanční ohodnocení zaměstnankyň z cílové skupiny, které je vyšší v porovnání s regionální mzdovou úrovní na obdobných pracovních pozicích.

Výsledkem je jednoduše a srozumitelně sestavený projekt, který účinně integruje vymezené cílové skupiny na trh práce. V projektu došlo také k propojení několika různých témat, která měla přesah do stimulace místního rozvoje (tj. propagace zdravého životního stylu, řešení nevyhovujících podmínek na lokálním trhu práce zapojených zástupců cílové skupiny, dotace umožnila rozvinout další aktivity realizátorky projektu ve vazbě na místní rozvoj – tj. přednášková činnost, rozšíření aktivit v oblasti ubytování).

Kdo s projektem spolupracuje:

- MAS Skutečsko, Košumbersko a Chrastecko
- Nezisková organizace Romodrom
- Obecní úřad Hroubovice
- Úřad práce ČR

PŘÍNOS SPOLUPRÁCE S MAS

Vznik projektu má hlubší kořeny a souvisí se zemědělským zaměřením mikroregionu MAS a **strategií MAS Skutečsko, Košumbersko a Chrastecko, která reflektuje jeho potřeby a potenciál**. Jedním z významných cílů je podpora nových forem zemědělského hospodaření (např. sociálního zemědělství¹) ve vazbě na zdravý životní styl obyvatel, ekologické zemědělství, zdravé přírodní produkty a sociální integraci. MAS intenzivně spolupracovala s Českou zemědělskou univerzitou v Praze, mapovala potřeby a aktivovala zemědělské podnikatele v území. **Vedli společný dialog a postupně koncepčně formovali možné projektové záměry** v této oblasti.

1 Sociální zemědělství je inovativní přístup propojující zemědělství a farmaření se sociálními službami a integračním zaměstnáváním na místní úrovni. Jedná se jeden z nástrojů sociální ekonomiky. Blíže o sociálním zemědělství např. zde: <http://www.socialni-zemedelstvi.cz/>.

MAS Skutečsko, Košumbersko a Chrastecko, z.s.



Založeno: 2013
Počet obcí: 21
Rozloha území: 22 046 ha*
Počet obyvatel: 21 112*
Počet členů: 62

* Uvedené údaje jsou platné k 31. 12. 2017.
Zdroj: ČSÚ – Ročně aktualizovaná data, s číslem MAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Případovou studii zpracoval:

