

# SDRUŽENÍ SPLAV:

## Spolu-pracujeme, spolu se SPLAVem

Tato případová studie popisuje dobrou praxi při přípravě a realizaci projektu Spolu-pracujeme, spolu se SPLAVem, který realizuje místní akční skupina (MAS) Sdružení SPLAV, z.s. s podporou Operačního programu Zaměstnanost v rámci IP 2.3 Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD).

### ► CÍLE PROJEKTU

Cílem projektu je využití **zázemí komunitní zahrady** v Doudlebách nad Orlicí a zkušeností z předchozích činností ve prospěch osob sociálně ohrožených, zejména **osob se zdravotním hendikepem a osob pečující o osoby blízké, pro jejich integraci do společnosti a uplatnění v pracovním životě**. Nejprve dochází pomocí individuálního přístupu k **aktivizaci** a pracovní diagnostice zapojených osob z řad cílových skupin, a to formou různých konzultací, školení a odborných seminářů a zvláště pak pomocí **zahradní terapie**. Následně je vybraným zástupcům cílové skupiny nabídnuto **zaměstnání na zkoušku** u vybraných zaměstnavatelů s cílem, pokud se spolupráce oboustranně osvědčí, trvalého zaměstnání. Snahou je také prostřednictvím realizace projektu **zvýšit povědomí o možnostech uplatnění a potřebách cílové skupiny** pomocí osvětové kampaně mezi širší veřejností a potenciálními zaměstnavateli, včetně představení jednotlivých organizací působících v oblasti sociálního začleňování na Rychnovsku.

Dalším cílem projektu je **vytvoření sítě vzájemně informovaných, koordinovaných a spolupracujících organizací** působících v oblasti sociálního začleňování na Rychnovsku a zavedení systému pravidelných setkání pro lepší efektivitu poskytovaných sociálních služeb. Předpokládá se **vytvoření podmínek pro sdílení** vybavení, administrativního zázemí či personálních kapacit, finančních zdrojů a společného zázemí v rámci komunitní zahrady pro aktivity všech zapojených organizací.



Komunitní zahrada v Doudlebách nad Orlicí

### Obsah podpory účastníků projektu

- **Společný měsíční motivační program** pro cílovou skupinu (3 běhy po 12–15 osobách). 8 společných odborných seminářů vedenými lektory (právníkem, zdravotníkem, psychologem, ekonomem, personalistou, apod.) a pracovní terapie v komunitní zahradě pro ověření pracovních návyků účastníků, včetně uspořádání akce pro veřejnost.
- **Individuální pracovní-diagnostický program** pro každého účastníka, jehož součástí jsou konzultace s odborníky a kouči, individuální trénink mozku pomocí terapie biofeedback a zahradní terapie, která stimuluje účastníky k týmové práci a umělecké a duševní činnosti.
- **Práce na zkoušku** pro vybrané klienty, kterým je poskytnuto tříměsíční zaměstnání na 0,4 úvazku u vhodných zaměstnavatelů v regionu s možností trvalého zaměstnání.
- **Antidiskriminační kampaň**, v rámci které probíhají akce pro veřejnost na komunitní zahradě, happeningy v sídlech spolupracujících organizací působících v oblasti sociálního začleňování a vzniká propagační reportážní film o komunitní zahradě.
- **Síťování organizací působících v oblasti sociálního začleňování** nejen mezi sebou, ale také se zástupci obcí, městských úřadů, Královéhradeckého kraje, ÚP ČR, ČSSZ a Ministerstva práce a sociálních věcí.

## PŘÍNOS SPOLUPRÁCE V RÁMCI MAS

MAS Sdružení SPLAV je přímo realizátorem projektu a zástupcům místní akční skupiny se jak při přípravě, tak realizaci projektu podařilo využít **dobrého jména a postavení MAS v regionu** a provázat spolu klíčové organizace zabývající se řešenou problematikou. Při přípravě projektu byly důležité konzultace s různými představiteli organizací, které se tématu projektu v regionu dlouhodoběji věnují, zejména s **organizacemi působícími v oblasti sociálního začleňování, Úřadem práce a Městským úřadem v Rychnově nad Kněžnou**. Společně se jim podařilo nalézt zacílení projektu s nejvyšší přidanou hodnotou pro všechny cílové skupiny. Do procesu přípravy byli zapojeni i samotní členové MAS, kteří se vyjádřili pozitivně o jeho potřebnosti a případně rovnou navrhovali možné účastníky projektu z jejich obcí. Velmi důležitá pro přípravu projektu byla proaktivní role zástupců MAS.

Role MAS je v rámci projektu viděna zejména jako prostředníka k **propojování různých aktérů v regionu** a vzájemnému předávání informací. V rámci projektu se tak setkávají lidé se znevýhodněním, úspěšní podnikatelé a různí poskytovatelé sociálních služeb, kteří spolu doposud nijak nespoupracovali, zástupci Úřadu práce, starostové, kteří mnohdy nemají dostatečný přehled o možnostech využívání sociálních služeb, a široká veřejnost. Tato **různorodost také přináší nečekané benefity pro aktivizaci skupiny jako celku**.

### Spolupracující organizace v oblasti sociálního začleňování:

- Pferda, z.ú.,
- Centrum Orion, z.s.,
- Centrum Péče o duševní zdraví, o.p.s.,
- Centrum SKA, z.s.,
- Domácí Hospic Setkání, o.p.s.,
- Dialyzační středisko Dialcorp s.r.o.,
- Farní Charita Rychnov nad Kněžnou,
- Sdružení Neratov, z.s.

#### Sdružení SPLAV, z.s.

Založeno: 2004  
Počet obcí: 31  
Rozloha území: 48 090 ha  
Počet obyvatel: 35 536  
Počet členů: 53



## INTEGROVANOST REALIZOVANÉHO PROJEKTU A INOVATIVNÍ ZNAKY

Realizace projektu přímo prostřednictvím místní akční skupiny přináší velké výhody právě v možnosti využívání celé sítě kontaktů v rámci regionu. Realizátorovi to umožňuje **komplexně řešit situaci jednotlivých účastníků programů**, a to i včetně bydlení, finanční situace, apod. a naplňovat jejich potřeby. Díky tomu, že má přehled o celém spektru projektů realizovaných v území je schopen je navzájem propojovat a vhodně doplňovat. Kontaktů realizátora je také využíváno pro hledání co nevhodnějšího zaměstnání pro účastníky kurzů.

Stejně tak je pomocí realizovaných aktivit **posilována soudržnost komunity a komunitní život v rámci místní akční skupiny**.

Inovativnost projektu spočívá zejména v individuálním přístupu ke každému účastníkovi kurzu a provázanosti jednotlivých aktivit projektu. Každý účastník programu prochází nejdříve aktivizační fází, kde jsou ověřovány jeho schopnosti, dovednosti a omezení a až následně mu je hledána pracovní pozice na míru. Součástí individuálních konzultací je také aplikace inovativní terapie EEG biofeedback. **Pozvolnější přechod na trh práce v kombinaci s poskytovanou individuální podporou zvyšují uplatnitelnost znevýhodněných osob na trhu práce**. Z prvních dvou běhů (tj. 25 osob) je v různých zaměstnáních (úklid, obchod, administrativa, potravinářství, práce v lese, strojírenství) **zaměstnáno 10 osob i po skončení intervence**.

Díky projektu se podařilo také **nastartovat spolupráci v rámci platformy k sociálnímu začleňování** mezi zainteresovanými organizacemi, která se již nyní dále přirozeně rozvíjí. Organizace si samy uvědomují její potřebnost a přínosnost, takže **pravidelná setkávání budou pokračovat i po skončení financování projektu**.

Inovativnost lze spatřovat také ve využívání komunitní zahrady pro zahradní terapii v rámci aktivizační fáze projektu. Komunitní zahrada vznikla v rámci jiného projektu již v roce 2013 a pro současné aktivity funguje jako jakýsi styčný bod, kde se setkávají různí aktéři z regionu. Neslouží tak jen pro účastníky programů, ale je také využívána k šíření osvěty **mezi širší veřejností i zaměstnavateli prostřednictvím různých akcí, seminářů a happeningů s přímým zapojením cílové skupiny**.

Projekt Spolu-pracujeme, spolu se SPLAVem je příkladem dobré praxe, kdy se podařilo vhodně provázat aktivity tak, aby měly co největší efekt pro cílové skupiny. Projekt umožňuje individuální a komplexní řešení životní situace jednotlivých účastníků projektu.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Případovou studii zpracoval:

