

# Zpravodaj CIP EQUAL

listopad 2007

## Aktuální stav CIP EQUAL v ČR – novinky

### Obsah

- 1 Aktuální stav CIP EQUAL – novinky
- 4 Zajímavé výstupy projektů
- 10 Národní tématické sítě CIP EQUAL (NTS)
- 11 Validace produktů vyvíjených v rámci CIP EQUAL
- 12 EQUAL v Evropě
- 13 Evropský sociální fond 2007 – 2013

*S tímto podzimem vstupuje Program Iniciativy Společenství EQUAL (CIP EQUAL) v České republice do své vrcholné fáze. Většina projektů se dostává do stádia prosazování ověřených inovativních produktů do praxe a relevantních politik. Účinným nástrojem pro jejich prosazování je tzv. validace produktů (hodnocení kvality a přidané hodnoty inovativních produktů různými aktéry), která již začala být od září tohoto roku rozvojovými partnerstvími hojně využívána. Prosazování inovativních nástrojů má také podpořit připravovaná výroční konference CIP EQUAL 19. 11. 2007, jež bude zaměřena zejména na tvůrce politik. Realizace některých projektů se chýlí ke svému závěru, proto byl v září připraven pro rozvojová partnerství seminář k uzavírání projektů. Suzavíráním programu CIP EQUAL však nedochází k úplnému ukončení podpory vývoje inovativních nástrojů a mezinárodní spolupráce. V říjnu došlo totiž ke schválení nového Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, do kterého budou přeneseny některé principy CIP EQUAL a v rámci kterého bude využívána dobrá praxe vyvinutá projekty CIP EQUAL.*

### Nová výzva k předkládání žádostí

Na konci září 2007 byla vyhlášena v pořadí již pátá a pravděpodobně poslední výzva k předkládání žádostí o finanční podporu z CIP EQUAL, v rámci které se předpokládá přidělení prostředků až do výše 127 mil. Kč. Výzva je zaměřena na aktivity související se šířením a prosazováním inovativních nástrojů do politiky a praxe s cílem zajistit rovné podmínky na trhu práce. Realizace těchto aktivit je velmi důležitá vzhledem k inovativnímu charakteru programu, protože je nezbytné zajistit využití nových nástrojů v praxi a případně realizovat změny v příslušných politikách na lokální, regionální i národní úrovni.



---

*V rámci páté výzvy bylo k 31. říjnu doručeno 47 žádostí. Ukončení hodnotícího procesu se předpokládá do konce tohoto roku.*

---

Jednotlivé projekty musí být realizovány nikoli samostatnými subjekty ale více organizacemi sdruženými v tzv. rozvojových partnerstvích. Projektové žádosti mohly být podávány jednak stávajícími projekty CIP EQUAL, tak i novými ad-hoc vytvořenými partnerstvími. Například v předchozí výzvě vzniklo několik rozvojových partnerství (RP) napříč stávajícími projekty, jejichž spolupráce byla nastartována činností tzv. národních tématických sítí CIP EQUAL (NTS).

17. října se uskutečnil seminář pro žadatele dodatečné výzvy, v rámci kterého byli žadatelé seznámeni s vymezením podporovaných aktivit, uznatelných nákladů, postupem při vyplnění elektronické žádosti Benefit apod.

Termín pro předkládání žádostí byl stanoven na 31. října 2007. V termínu bylo doručeno 47 žádostí. Ukončení hodnotícího procesu se předpokládá do konce tohoto roku. Nové projekty by tak mohly zahájit svoji činnost v lednu 2008.

### Seminář k ukončení projektů

I když hlavní pozornost je v současné době věnována formulaci výstupů projektů a zejména pak jejich prosazování do praxe a politik, zároveň již byly zahájeny přípravné práce na formální ukončení projektů a celého programu. V pátek 14. září proběhl seminář pro zástupce projektů CIP EQUAL na téma ukončení projektů. Několik projektů ukončí svou činnost již na konci roku 2007, velká většina pak v průběhu druhé poloviny roku 2008 (projekty CIP EQUAL zahájily svou činnost v první polovině roku 2005). Na semináři byl představen doporučený harmonogram ukončovacích prací na projektech, který by jim měl napomoci k časnému naplánování a rozvržení těchto činností. Uzavírání projektů CIP EQUAL bude o to náročnější, že mnohé projekty jsou řízeny v rámci poměrně rozsáhlých partnerství. Na semináři byl dále prezentován formát závěrečné technické a finanční monitorovací zprávy, které mají jednotlivé projekty povinnost zpracovat. Technické zprávy budou obsahovat shrnutí celkového průběhu realizace projektu, hlavní výstupy a „produkty“, i to, jak realizátoři projektů uplatňovali při naplňování projektových cílů principy partnerství, společného rozhodování, mezinárodní spolupráce a prosazování rovnosti mezi ženami a muži. Ve finanční zprávě bude vyúčtována poskytnutá zálohová platba a zároveň bude poslední možností vykázan výdaje vzniklé v souvislosti s realizací projektů. Řídící orgán CIP EQUAL také vydal metodický pokyn pro ukončení projektů, který shrnuje celý proces závěrečné administrace projektu. Tento dokument spolu s nejčastějšími otázkami a odpověďmi ze semináře byly zveřejněny na [www.equalcr.cz](http://www.equalcr.cz).



Ukončení projektů je prvním z kroků pro uzavření celého programu, který by měl být ukončen do 31. března 2010. Do té doby je třeba provést závěrečnou certifikaci (žádost o platbu Evropské komisi) a zpracovat závěrečné zprávy za řídicí a platební orgán.

### Certifikace CIP EQUAL

Řídicí orgán CIP EQUAL (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR) k 30.9. 2007 předložil platebnímu orgánu (Ministerstvo financí ČR) k certifikaci formulář výdajů na podíl prostředků financovaných z Evropského sociálního fondu (ESF) ve výši 14,49 mil. EUR. Platební orgán všechny tyto prostředky následně certifikoval a předložil příslušnou žádost o platbu z ESF Evropské komisi. Touto částkou bylo zároveň již s výrazným předstihem splněno pravidlo n+2 pro alokaci roku 2005, stanovené na částku 13,18 mil. EUR. Toto pravidlo zjednodušeně říká, že prostředky, které se Evropská komise zaváže poskytnout členskému státu v roce „n“, je nutné zrealizovat do dvou let. V případě, že členský stát toto nesplní, hrozí na nerealizované výdaje automatické zrušení závazku Evropské komise.

Cílem certifikace je získání ujištění o tom, že nastavené řídicí a kontrolní systémy zajišťují řádné finanční řízení, a že jsou při implementaci dodržovány předpisy Evropských společenství a národní předpisy vztahující se k poskytování pomoci ze strukturálních fondů Evropské unie. Řídicí orgán CIP EQUAL je povinen předložit k certifikaci veškeré podklady, které podají ujištění o oprávněnosti provedených plateb konečným příjemcům.

### Výroční konference CIP EQUAL ČR 2007

Dne 19. listopadu 2007 se v Praze uskuteční druhá výroční konference CIP EQUAL. Na konferenci budou představeny dosažené úspěchy programu, respektive jednotlivých projektů CIP EQUAL. Projekty, zástupci národních tématických sítí a pozvaní experti budou prezentovat inovativní nástroje vyvinuté kvytváření rovných příležitostí při hledání a udržení zaměstnání skupin ohrožených diskriminací, které by měly změnit dosavadní postupy praktikované na trhu práce i ovlivnit relevantní oficiální politiky na národní a evropské úrovni.



---

*Dne 19. listopadu 2007 se v Praze uskuteční druhá výroční konference CIP EQUAL. Na konferenci budou představeny dosažené úspěchy programu, respektive jednotlivých projektů CIP EQUAL.*

---

Konferenci zahájí místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Petr Nečas a mezi dalšími řečníky bude vrchní ředitelka sekce pro oblast Správy služeb zaměstnanosti Marie Bílková, pověřená vrchní ředitelka sekce pro oblast Evropské unie a mezinárodních vztahů Iva Šolcová a zástupce Evropské komise z Generálního ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti Walter Faber.

Mezi pozvanými hosty jsou například experti národních tématických sítí, ředitelé úřadů práce, zástupci krajských úřadů, magistrátů, vysokých škol a řídicích orgánů CIP EQUAL dalších členských států EU.

Konference bude po úvodní části v plénu probíhat formou workshopů, kdy v dopolední i odpolední části proběhnou souběžné prezentace jednotlivých NTS. V rámci prezentací bude část věnována pro představení činnosti NTS jejím předsedou, na kterou naváže rozvojová partnerství s představením vybraných produktů. V předšálí konference bude probíhat výstavka produktů vybraných projektů.



## Zajímavé výstupy projektů

### 3 produkty pod lupou, 3 otázky na jejich tvůrce

#### Reintegrační program pro osoby bez přístřeší

Na pomoc lidem bez přístřeší je zaměřen projekt nazvaný Od osmi do čtyř rozvojového partnerství „Asistence“. Už od roku 2004 ho spolu s dalšími partnery realizuje Slezská diakonie sídlící v Českém Těšíně. Hlavním cílem je zlepšení zaměstnatelnosti sociálně znevýhodněných občanů bez přístřeší a jejich zpětná integrace do společnosti a na pracovní trh. Projekt se specializuje na oblasti, které se ukazují jako nejvíce problémové pro lidi bez domova, a to bydlení, vzdělávání a získání zaměstnání. Jedná se o projekt zahrnující návrh nových řešení této problematiky, jejich zpracování až do podoby metodik a také experimentální pilotní ověření v praxi.

V rámci realizace projektu současně probíhají tři vzájemně úzce propojené programy „Bydlení s asistencí“, „Učení s asistencí“ a „Práce s asistencí“. Program „Učení s asistencí“ nabízí možnost absolvovat motivačně vzdělávací kurz, jehož náplní je posílit sebedůvěru a objevit nebo znovu nalézt schopnosti a dovednosti, které zvýší šanci obstát na trhu práce. Program „Bydlení s asistencí“ představuje novou formu ubytování cílové skupiny v rámci flexibilních bytů za podpory asistenta.

Program „Práce s asistencí“ umožňuje zapojit se do pracovní terapie, jejímž cílem je pomoci člověku zjistit jeho přednosti a najít oblast, ve které by se mohl uplatnit. Projekt je řešen na půdě rozvojového partnerství deseti významných organizací z moravskoslezského regionu, zainteresovaných na řešení uvedené problematiky. Patří mezi ně státní instituce, vysoká škola, neziskové organizace i soukromé firmy.

Monika Klimková  
projektová asistentka

### 1) Co považujete za největší úspěch Vašeho projektu?

Jako organizace pocítujeme několik významných přínosů realizace projektu „Od osmi do čtyř“. Podařilo se vyvinout a ověřit nové metody a techniky práce s lidmi bez domova, vytvořit vzdělávací program ušitý na míru specifické cílové skupině osob bez přístřeší, vytvořit a akreditovat agenturu práce.

Jako velmi důležitá a efektivní pro naši práci s lidmi bez domova se ukázala spolupráce firem, institucí a organizací, která by, nebýt našeho projektu, jinak nejspíš nevznikla. Velmi inspirativní byla také výměna zkušeností se zahraničními partnery v Polsku a Holandsku.

Nejvýznamnějším ukazatelem úspěšnosti našeho projektu je však skutečný návrat osob bez přístřeší zapojených do projektu na trh práce a do „běžného“ života. Ke konci projektu můžeme říct, že 70 % uživatelů zapojených do projektu získalo zaměstnání a téměř všichni opustili azylový dům a bydlí samostatně v tréninkových bytech nebo ve zcela samostatném bydlení.

### 2) Jak reaguje veřejnost na výstupy Vašeho projektu?

K našemu překvapení veřejnost reagovala velmi vstřícně a pozitivně. Při realizaci jednotlivých projektových aktivit se lidé zajímají o projekt, jeho cíl a přínos pro společnost. Ptají se na životní příběhy našich klientů, dostáváme materiální dary pro potřebné uživatele.

V současné době připravujeme konferenci „S klíčem v kapse aneb zase bydlím a pracuji“, která se bude konat 1. listopadu 2007 v Karviné. Tématem konference budou nové přístupy v práci s osobami bez přístřeší vyvinuté a ověřené při realizaci projektů financovaných z Evropského sociálního fondu.

---

*Hlavním cílem tohoto projektu je zlepšení zaměstnatelnosti sociálně znevýhodněných občanů bez přístřeší a jejich zpětná integrace do společnosti a na pracovní trh.*

---

### 3) Kde vidíte svůj produkt za 3 roky?

Jedním z cílů projektu „Od osmi do čtyř“ je také vytvoření podmínek pro udržitelnost ověřených metodik a jednotlivých programů, například prostřednictvím vytvoření agentury práce. Ale už dnes je zřejmé, že to nebude vůbec jednoduché. Lidé, pro něž se u nás vžilo označení „bezdomovci“, například v České republice de iure neexistují – neexistuje pro ně právní význam.



I přesto naše organizace pocítuje stále větší zájem a potřebnost řešení problematiky osob bez přístřeší systémově a uceleně, především ze strany místních samospráv. V současné době připravujeme společně s městem Český Těšín otevření azylového domu, kde využijeme znalosti a zkušenosti získané z realizace tohoto projektu, město Karviná uvažuje o včlenění námi vytvořených metod a technik v rámci komunitního plánování atd.

### Asistenční centra pro podnikatelky

Moravská asociace podnikatelek a manažerek (MAPM) se sídlem v Brně otevřela v rámci projektu CIP EQUAL tři Asistenční centra – dvě v Brně a jedno ve Zlíně – s cílem pomáhat ženám v období zahájení podnikání a prvních třech letech podnikání, a to především formou individuálních poradenských služeb, specifických vzdělávacích kurzů, odborného poradenství a individuálního vedení.

Mona Nechvátalová  
koordinátorka projektu

### 1) Co považujete za největší úspěch Vašeho projektu?

V rámci našeho projektu se ukázalo, že mezi ženami je velký zájem jak o poradenské služby, tak o odborné semináře, kterých jsme uspořádali dosud celkem 44 a kterých se zúčastnilo přes 400 osob. Už po roce projekt splnil naše očekávání a máme radost, že je o něj zájem. Do tří Asistenčních center přišlo více než 1000 žen, zodpověděli jsme přes 1100 dotazů, ať už při osobních návštěvách, mailem nebo telefonicky. Dosud přišlo na svět v rámci našeho projektu 47 firem a bylo vytvořeno 54 nových pracovních míst. Ženy přicházely během roku s různými podnikatelskými nápady. Provozování restaurací či kaváren, „kamenné“ i internetové obchody, úklidová firma, kurýrní služba, zpracování filmů, ruční mytí aut, výroba šperků, malování na tělo, relaxační salon, střihání psů, anglická školka, dokonce i výroba potravinových doplňků... a to jsou jen některé z nich.

---

*Dosud bylo v rámci  
našeho projektu  
vytvořeno 47 firem a  
vzniklo 54 nových  
pracovních míst.*

---

Zajímavé je, že mezi klientkami bylo i několik cizinek, většinou ze zemí bývalého Sovětského svazu.

## 2) Jak reaguje veřejnost na výstupy Vašeho projektu?

Zaznamenali jsme velmi pozitivní zájem ze strany médií jak o „úspěšné příběhy žen“, tak o výsledky česko-irského průzkumu, který mapuje názory 400 žen na podnikání v Irsku a u nás. Veřejnost projevila o aktivitu projektu velký zájem.

To potvrdilo náš původní předpoklad, že tyto služby jsou velmi potřebné a podporují vstup žen do podnikání, čímž jim pomáhají řešit často velmi složité problémy při vstupu na trh práce.

## 3) Kde vidíte svůj produkt za 3 roky?

Výsledky projektu budeme prezentovat 12. listopadu na mezinárodní konferenci v budově Senátu Parlamentu ČR. Jsme přesvědčeny, že náš projekt by bylo možné úspěšně implementovat do systému podpory podnikání v České republice. To však nezáleží jen na nás, ale především na podpoře podnikání žen ze strany českých politických stran, která je v porovnání s jinými evropskými zeměmi minimální.

## Metodika hodnocení kritérií nediskriminačního přístupu k odměňování mužů a žen za stejnou práci či práci stejné hodnoty pro zaměstnavatele

Pracovní program Rovné odměňování realizovaný v rámci projektu Prolomit vlny se zabývá tematikou rozdílného odměňování mužů a žen v zaměstnání. Jedním z produktů, který vznikl v tomto pracovním programu, je příručka „Metodika hodnocení kritérií nediskriminačního přístupu k odměňování mužů a žen za stejnou práci či práci stejné hodnoty pro zaměstnavatele“.

Metodika je určena pro zaměstnavatele, který chce zjistit, zda v platové politice nejsou skrytá diskriminační hodnocení, a poskytuje mu návod, jak případnou platovou diskriminaci odhalit a jak problém napravit.

Metodika nejdříve vysvětluje klíčové pojmy tématu, jako je například odměna nebo přímá a nepřímá platová diskriminace a na příkladech ukazuje jednotlivé typy diskriminace.




---

*Pracovní program  
Rovné odměňování se  
zabývá tematikou  
rozdílného odměňování  
mužů a žen  
v zaměstnání.*

---

Součástí je návrh metody, jak identifikovat práce stejné hodnoty a zhodnotit, zda dochází k rovnému odměňování ve dvou modelových podnicích s méně než padesáti a více než padesáti zaměstnanci. Při hodnocení je posuzována kvalifikace, dovednosti, odpovědnost, požadovaná pracovní zátěž a pracovní podmínky. Hodnotiteli by podle metodiky měli být zástupci hodnocených profesí, rovnoměrně by měli být zastoupeni muži a ženy. Během hodnocení musí být zváženo procentní rozložení důležitosti jednotlivých oblastí podle předpokladů dané profese a konkrétní firmy a dále přiděleny body podrobnějším faktorům (například odpovědnost za lidi nebo psychická zátěž) ovlivňujícím náročnost dané práce.

Metodika rovného odměňování byla vybrána do validace za koalici proEquality, projektu Prolomit vlny, v rámci NTS-E, předběžný termín validace je prosinec 2007.

Petra Kubálková  
koordinátora projektu

---

*V rámci projektu Prolomit vlny proběhlo úspěšně pilotní testování metodiky rovného odměňování, a to v nemocnici Brno-Bohunice.*

---

### *1) Jaké jsou úspěchy a problémy při zpracování výstupu?*

V rámci projektu Prolomit vlny proběhlo úspěšně pilotní testování metodiky, a to v nemocnici Brno-Bohunice (zpráva z testování není veřejně dostupná z důvodů citlivých informací, které jsou při auditu rovného odměňování testovány). V současné době hledáme druhého zaměstnavatele, který by se nechal metodikou otestovat, a to na území hl. m. Prahy, Bohužel platová politika spadá do oblasti, která je v každé firmě velmi citlivá a ochota oslovených zaměstnavatelů zpřístupnit citlivé informace o způsobu odměňování je velmi nízká. Druhého zaměstnavatele tedy stále hledáme a uvítáme, pokud se do testování přihlásí i zájemce, kterého jsme přímo neoslovili.

### *2) Existuje poptávka po rovném odměňování mužů a žen?*

Ano, ale zatím ne v takové míře, aby rovné odměňování bylo převládajícím trendem v odměňování u zaměstnavatelských subjektů. Sice se nám podařilo publikovat článek o metodice ve Zpravodaji Rovné příležitosti do firem (č. 6/2007), číslo bylo věnováno finančnímu odměňování mužů a žen, ale očekáváme, že téma rovného odměňování – za stejnou práci (práci stejné hodnoty), stejná odměna – se stane v brzké době celospolečenským tématem, a to už z toho důvodu, že rozdíl



v odměňování mezi muži a ženami se dlouhodobě pohybuje na rozdílu 25% a se stoupajícím zastoupením žen na vedoucích pozicích bude problematika rovného odměňování vracejícím se evergreenem.

### 3) Kde vidíte svůj produkt za 3 roky?

Do tří let bychom chtěli alespoň částečně prosadit některé prvky rovného odměňování do platové politiky zaměstnavatelů.

V současné době zahajujeme spolupráci s Českomoravskou konfederací odborových svazů, pro kterou jsme připravili krátký dokument Principy sjednávání kolektivních (tarifních) smluv s ohledem na zásadu rovného odměňování mužů a žen (viz [www.proequality.cz](http://www.proequality.cz)). Tento dokument spolu s metodikou bereme za základní stavební kameny platové politiky.

Druhý plánovaný krok pro prosazení nediskriminačního přístupu k odměňování v praxi je zapracování metodiky rovného odměňování do nabídkového balíku genderového auditu, který je v současné době složen ze vzdělávacího programu manažerů/manažerek a genderového auditu.

### Výstupy projektů, projektové aktivity

- o 17 mezinárodních partnerství Equal z deseti zemí se sešlo na společné recepci v Bruselu, která byla věnována tématu propojení Lisabonské strategie s Evropskou strategií zaměstnanosti. Jedním z pořadatelů bylo i Partnerství pro České Švýcarsko, příjemce dotace z CIP EQUAL Město Krásná Lípa. O výstupech z recepcie budeme informovat v dalším čísle Zpravodaje.
- o V rámci projektu rozvojového partnerství Tvá Budoucnost, příjemce dotace Vyšší odborná škola Dakol a Střední škola Dakol bylo vytvořeno 9 inovativních vzdělávacích programů. Jednalo se o kurzy šička, evropský svářeč, gastronomické služby, ošetřovatel a pečovatel, start k podnikání, rozvoj ústní a písemné komunikace, řídicí, počítačová gramotnost a jednotný program, který zahrnuje kvalifikace montér suchých staveb, malíř, povrchové úpravy. Inovativnost vzdělávacích programů spočívá v kombinaci formálního a neformálního přístupu. Součástí je využití terapeutických metod a poradenských a motivačních programů.



---

*17 mezinárodních partnerství Equal z deseti zemí se sešlo na společné recepci v Bruselu, která byla věnována tématu propojení Lisabonské strategie s Evropskou strategií zaměstnanosti.*

---

## Národní tématické síť CIP EQUAL (NTS)

V rámci národních tématických sítí CIP EQUAL (NTS) se dle jednotlivých tématických oblastí sdružují zástupci rozvojových partnerství (projektů CIP EQUAL), tvůrci politik, nezávislí experti a další lidé se zájmem o danou problematiku. Cílem vytvoření a fungování takových sítí je výměna zkušeností, zpětná vazba tvůrcům inovativních nástrojů a společné prosazování vytvořených inovací do politiky a praxe. V tomto čísle přinášíme novinky z NTS B – Proces zakládání podniků a rozvoj individuálního podnikání.

### Národní tématická síť B – Proces zakládání podniků a rozvoj individuálního podnikání

Členové národní tématické sítě B se seskupili kolem společného tématu – podpory pro začínající podnikatele. Spolu s dvanácti rozvojovými partnerstvími se na společných jednání schází také experti z relevantních institucí, např. Ministerstva práce a sociálních věcí ČR – Správy služeb zaměstnanosti či Českomoravské záruční a rozvojové banky. Nově by měly řady expertů doplnit také zástupci úřadů práce.

Ve své mainstreamingové strategii si tato tématická síť vytyčila tři základní oblasti. První je motivace a odbourávání bariér, které často brání rozjezdu vlastní živnosti. Jedním z cílů tématické sítě je proto prosadit výuku podnikání do osnov základních a středních škol. Vedle teoretické výuky by bylo vhodné prosadit také praktickou výuku. Například studenti středních škol by se v rámci odborné praxe mohli seznámit s podnikatelským prostředím prostřednictvím tzv. manager shadowing, jehož smyslem je, že studenti se přímo účastní běžných manažerských aktivit.

Neméně důležitou je dle členů NTS také oblast zvýšení informovanosti a poradenství. Ze spolupráce několika rozvojových partnerství vzešel proto návrh na vytvoření jednotné sítě poradenských míst. Ta by mohla vzniknout například při jednotných registračních místech. Centra by měla poskytovat služby jako diagnostiku klienta (zjišťování jeho kompetencí, možností), poradenství v oblasti financování či konzultaci obchodních plánů.

---

*Vedle teoretické výuky by bylo vhodné prosadit také praktickou výuku.*

*Například studenti středních škol by se v rámci odborné praxe mohli seznámit s podnikatelským prostředím prostřednictvím tzv. manager shadowing.*

---

Konečně třetím bodem mainstreamingové strategie je zlepšení přístupu ke kapitálu. V této oblasti by členové rádi zvýšili dostupnost mikrokreditů pro podnikatele, a to prostřednictvím změkčení vstupních podmínek do programu START Operačního programu Podnikání a inovace.

## Validace produktů vyvíjených v rámci CIP EQUAL

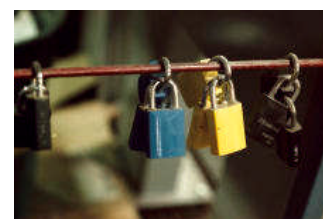
V rámci CIP EQUAL je zdůrazňován význam úsilí a času věnovaného sebehodnocení, kritické analýze, společné reflexi a přípravě na šíření a prosazování produktů do relevantní politik a praxe. V květnu 2007 byla všem rozvojovým partnerstvím v rámci CIP EQUAL představena metodologie validace produktů.

Při validaci je vybraný produkt hodnocen čtyřmi skupinami – externími experty, peers (zástupci NTS nebo projektů z obdobné tématické oblasti), potencionálními uživateli a samotnými autory produktu. Validace má čtyři hlavní cíle:

- o zajistit širší reflexi ve vztahu k produktům, které jsou vyvíjeny nebo jsou již vyvinuté, zejména v rámci rozvojových partnerství a národních tématických sítí;
- o zajistit vyšší kvalitu – soustavně produkty vylepšovat;
- o dosáhnout všeobecného uznání produktů;
- o zdokonalit strategii a plán pro šíření a prosazování produktu

V průběhu měsíců září a října již proběhly první validační jednání konkrétních produktů. Validován byl například kurz pracovní rehabilitace „Základy obsluhy osobního počítače, práce s internetem a elektronickou poštou pro sluchově postižené a neslyšící“ příjemce Free Art Records s. r. o. Validačního jednání se například účastnili experti z řad vysokých škol, úřadu práce, zástupce národní tématické sítě D a zároveň cílová skupina sluchově postižených. Produkt byl všemi skupinami validovaný, tj. byla prokázána jeho kvalita a přidána hodnota. Z jednání vzešla drobná doporučení, která budou ze strany autorů zapracována. Určitá doporučení byla směřována i budoucím poskytovatelům kurzu tzn. např. úřadům práce.

Další validační jednání produktů CIP EQUAL jsou naplánována v průběhu podzimu a zimy 2007. Dne 6. prosince 2007 proběhne v pořadí již druhý seminář pro příjemce organizovaný národní podpůrnou strukturou ve spolupráci s řídicím orgánem právě k tématu validace.



---

*Při validaci je vybraný produkt hodnocen čtyřmi skupinami – externími experty, peers (zástupci NTS nebo projektů z obdobné tématické oblasti), potencionálními uživateli a samotnými autory produktu.*

---

## EQUAL v Evropě

### „From Practice to Policy“ – závěrečná konference CIP EQUAL v Irsku



„Otázka není, co EQUAL může udělat pro mě, ale co já můžu udělat pro EQUAL.“ Tak zněla jedna z klíčových myšlenek závěrečné konference CIP EQUAL v Irsku, která se konala 9. října 2007 v Dublinu. Konference nesla název „From Practice to Policy: Promoting Equality in the Labour Market“ (Od praxe k politice: Prosazování rovnosti na trhu práce).

V letech 2001 – 2007 CIP EQUAL v Irsku podpořil celkem 43 rozvojových partnerství. Bylo do něj zapojeno více než 450 různých organizací jak ze soukromé, tak i veřejné sféry, s cílem vytvořit, pilotně ověřit a prosadit inovativní řešení pro odstraňování nerovností a diskriminace na trhu práce. Závěrečná konference byla jednak příležitostí shrnout nejdůležitějších ponaučení plynoucích z dosavadní realizace, jednak představením největší úspěchů všech 22 projektů, které jsou v současné době realizovány v rámci druhého kola CIP EQUAL.

Na konferenci měly všechny projekty možnost představit výsledky své práce formou tištěných i elektronických výstupů na stáncích. Konferenci oficiálně zahájil pan Michael Ahern, ministr pro inovační politiku odboru podnikání, obchodu a zaměstnanosti, který kromě jiného zdůraznil, že i malé projekty a organizace mohou významně přispět ke zlepšení situace v zaměstnanosti, a to zejména šířením nástrojů a strategií k odstranění nerovností a diskriminace na trhu práce. Závěrečná konference byla zaměřena na prezentaci výsledků projektů ve čtyřech klíčových oblastech – zavádění jednotného systému poskytování služeb, rozmanitost služeb, podpora rovných šancí/kompetencí zaměstnanců a problematice dostupnosti pracovních míst. Za každou oblast vystoupil zástupce určité skupiny příjemců, který popsal nejdůležitější úspěchy realizovaných projektů. Prostřednictvím video-vstupů dostali prostor k vyjádření svých zkušeností s programem i zástupci cílových skupin a zaměstnavatelů. Konkrétním příkladem je případová studie z Dětské fakultní nemocnice, Temple Street, která poskytuje zaměstnání osobám s různými sociálními zázemím a pracuje na principu tzv. univerzálního přístupu.

---

*„Otázka není, co EQUAL může udělat pro mě, ale co já můžu udělat pro EQUAL.“*

---

Zástupci projektů se shodli na tom, že největší problém spočívá v malé informovanosti klíčových aktérů, jako jsou zaměstnavatelé a odbory. Zároveň byl vysloven záměr a odhodlání projektů pokračovat v mainstreamingových aktivitách i po skončení realizace programu EQUAL.

## Evropský sociální fond 2007 – 2013

### Mezinárodní spolupráce v rámci Evropské unie

V září 2007 se pod patronací Evropské komise – Generálního ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti konalo první setkání tzv. kontaktních osob pro mezinárodní spolupráci z jednotlivých členských zemí. Cílem tohoto setkání bylo zejména navázat kontakty mezi zástupci členských zemí a diskutovat roli kontaktních osob. Dalším bodem byly otázky implementace mezinárodní spolupráce, problematika synchronizovaných výzev, uznatelných nákladů a databáze usnadňující vyhledávání potenciálních zahraničních partnerů.

Velmi diskutovaným tématem byla přidaná hodnota mezinárodní spolupráce, účastníci se shodli na tom, že mezinárodní spolupráce bude podporována pouze v tom případě, pokud příjemce prokáže její přidanou hodnotu pro cíle svého projektu.

Během tohoto setkání Evropská komise prezentovala informaci o zahrnutí mezinárodní spolupráce v ESF programech v období 2007 – 2013. Na mezinárodní spolupráci bude v rámci 117 operačních programů financovaných z ESF v tomto období alokováno celkem cca 3 mld. Eur. Ve 42 operačních programech bude mezinárodní spolupráce implementována jako specifická prioritní osa.

Více informací viz:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/equal/news/200710-transnat\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/employment_social/equal/news/200710-transnat_en.cfm).

---

*V září 2007 se pod patronací Evropské komise – Generálního ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti konalo první setkání tzv. kontaktních osob pro mezinárodní spolupráci z jednotlivých členských zemí.*

---



## Evropský sociální fond v České republice v novém programovém období

Oblast lidských zdrojů je v Evropské unii podporována z prostředků Evropského sociálního fondu (ESF), který byl před padesáti lety vytvořen s cílem řešit problémy v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování. V jednotlivých členských státech EU jsou finanční prostředky ESF využívány prostřednictvím tzv. operačních programů.

V České republice je rozvoj lidských zdrojů v novém období 2007 – 2013 na rozdíl od programového období 2004 – 2006 podporován třemi operačními programy: Lidské zdroje a zaměstnanost, Vzdělávání pro konkurenceschopnost a Praha Adaptabilita. Všechny tyto programy byly 16. října 2007 schváleny a podepsány Evropskou komisí.

Čeští žadatelé o podporu mohou získat z prostředků Evropského sociálního fondu až 3,8 mld. EUR, přičemž spolu s nezbytným spolufinancováním ze státního rozpočtu jde celkem o 4,4 mld. EUR, což činí cca 124 mld. Kč. Finanční prostředky jsou rozloženy následovně:

*Evropský sociální fond byl před padesáti lety vytvořen s cílem řešit problémy v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování.*

| v mil. EUR                          | EU   | Státní rozpočet ČR | celkem | Řídící orgán |
|-------------------------------------|------|--------------------|--------|--------------|
| OP Lidské zdroje a zaměstnanost     | 1837 | 320                | 2157   | MPSV ČR      |
| OP Vzdělávání a konkurenceschopnost | 1829 | 323                | 2152   | MŠMT ČR      |
| OP Praha Adaptabilita               | 108  | 19                 | 127    | MHMP         |

Za řízení Operačního programu „Lidské zdroje a zaměstnanost“ (OP LZZ) je zodpovědné Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. V tomto programu je možno získat dotace na aktivní politiku zaměstnanosti na oblast dalšího vzdělávání zaměstnanců, sociální začleňování a na podporu rovných příležitostí žen a mužů. Dále bude z programu podpořena modernizace veřejné zprávy a mezinárodní spolupráce.

Operační program „Vzdělávání pro konkurenceschopnost“ je v gesci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Ten je určen na rozvoj a zkvalitňování celého vzdělávacího systému.

Jeho cílem je rozvoj vzdělanostní společnosti prostřednictvím modernizace systémů počátečního, terciárního a dalšího vzdělávání, jejich propojení do komplexního systému celoživotního učení a zlepšení podmínek ve výzkumu a vývoji.

Operační program „Praha Adaptabilita“, určený pro území hl. m. Prahy, který je řízen a implementován Magistrátem hl. m. Prahy, je rozpracován do tří základních priorit. Je zaměřen na podporu rozvoje znalostní ekonomiky, podporu vstupu na trh práce a modernizaci počátečního vzdělávání.

Žadatelem v rámci OP LZZ může být jakákoli fyzická a právnická osoba, která má sídlo v České republice a bude přímo zodpovědná za přípravu a řízení projektu – nesmí působit jako prostředník.

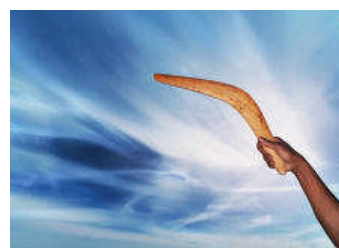
Své projekty mohou předkládat do vyhlášených výzev následující instituce a organizace: ústřední státní správa, úřady práce, územní samospráva (kraje, města, obce), vzdělávací instituce, sociální partneři (zaměstnavatelé a odbory), nevládní neziskové organizace, poskytovatelé sociálních služeb apod. Není nutné, aby měl projekt celorepublikový charakter. Některé výzvy pro předkládání grantových projektů budou naopak obsahovat regionální specifika.

Žadatelé musí počkat se zasláním projektu až na vyhlášení příslušných výzev, které budou vyhlášovány průběžně. První výzvy lze očekávat ke konci roku 2007.

---

*V České republice je rozvoj lidských zdrojů v novém období 2007 – 2013 podporován třemi operačními programy.*

---



Podávání žádostí je u uzavřených výzev časově omezeno, většinou je na zpracování projektu 8 týdnů od zveřejnění výzvy. Poté je vyhodnocují externí hodnotitelé, eventuelně hodnotitelská komise, jejichž závěry finálně posuzuje výběrová komise. U otevřených výzev bude možné zpracovávat a předkládat žádosti průběžně.

---

*V programech  
spolufinancovaných z  
ESF je poskytována  
podpora až do výše  
100 % uznatelných  
nákladů projektu.*

---

Žadatel si může připravit, podat i realizovat více projektů v rámci OP LZZ, popř. ESF, ale i v rámci jednotlivých výzev. Návrhy projektů však musí mít odlišný projektový záměr.

V programech spolufinancovaných z ESF je poskytována podpora až do výše 100 % uznatelných nákladů projektu. Po žadateli není obecně požadována finanční spoluúčást. Výjimkou jsou projekty, ve kterých jsou příjemci povinni zajistit soukromé spolufinancování (např. finanční pomoc má charakter veřejné podpory, mzdové příspěvky apod.). Avšak je nutné si uvědomit, že žadatel bude potřebovat některé vlastní finanční zdroje na náklady, které nejsou v rámci OP LZZ způsobilé (například investice) nebo na překlenovací období mezi vyúčtováním jednotlivých záloh.

Všechny podrobné a aktuální informace jsou dostupné na stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz). Zde se zájemci mohou poučit o všech podmínkách jednotlivých programů a oblastí podpory. Projekty mohou také vždy konzultovat s příslušným vyhlášovatelem výzvy.

