



zpravodaj

5 únor 2008

CIP EQUAL

- 1** Editorial **2** Co se událo **3** Výroční konference **4** Co se chystá
5 3 projekty pod lupou, 3 otázky na jejich tvůrce **6** Zajímavosti z projektů
7 Národní tématické sítě **8** EQUAL v Evropě **9** Evropský sociální fond 2007–2013

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

dostává se Vám do rukou v pořadí již páté číslo Zpravodaje CIP EQUAL. S novým rokem jsme změnili vizuální stránku Zpravodaje a co se obsahu týče, i nadále bychom Vám rádi přinášeli informace o vývoji v programu EQUAL za zhruba poslední čtvrtrok.

V roce 2008 se Program Iniciativy Společenství EQUAL (CIP EQUAL) přehoupl do své závěrečné a skutečně vrcholné fáze. Řešitelé projektů se nyní naplno věnují mainstreamingovým aktivitám, tedy šíření a prosazování vyvinutých inovativních produktů do praxe trhu práce a ovlivňování relevantních politik. Součástí tohoto procesu je i validace těchto produktů, tedy ověřování jejich inovativnosti, přidané hodnoty a udržitelnosti. Právě aktivity spojené s udržitelností a šířením projektových výstupů mají zásadní význam pro zajištění efektivity celkové investice do CIP EQUAL. Totiž bez toho, že na trhu práce budou zavedeny nové postupy a přístupy, které byly v rámci jednotlivých projektů vyvinuty a ověřeny a bez toho, že dojde ke změnám ve strategických dokumentech a politikách, které se v rámci řešení projektů ukázaly jako potřebné a žádoucí, tedy jinými slovy řečeno, pokud by výstupy projektů neměly pokračování a byly zapomenuty, nemohli bychom hovořit o efektivním investování prostředků do tohoto programu.

Tato myšlenka byla několikrát zdůrazněna i na výroční konferenci CIP EQUAL, která se konala v listopadu loňského roku a o níž Vám zde přinášíme podrobnější informace. Právě výroční konference, která byla oficiálním vyvrcholením úspěšné realizace CIP EQUAL v roce 2007, měla také mj. podpořit přenos produktů EQUAL k jejich potenciálním uživatelům, tvůrcům politik, politikům a vrcholné reprezentaci ministerstva práce a sociálních věcí. Pokud bychom dále loňský rok bilancovali, musíme konstatovat, že byl velmi úspěšný jak do věcné realizace jednotlivých projektů – opět Vám ve Zpravodaji přinášíme podrobnější informace o třech z nich – tak na řídicí programové úrovni. Řídící orgán CIP EQUAL zabezpečil vyčerpání povinné finanční alokace na daný rok, takže nebylo nutné vracet žádné prostředky Evropské komisi (EK) a příslušně krátit celkový rozpočet programu. Jak ukázal audit EK, ČR v rámci CIP EQUAL svěřené prostředky čerpá bezpečně a maximálně tak snižuje riziko případných pozdějších nesrovnalostí a vrácení prostředků. Řídící orgán CIP EQUAL se také věnoval připomínkování programových dokumentů Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost, který je realizován v programovém období 2007–2013. Přičemž velmi důležité je prosazování implementace hlavních principů CIP EQUAL do nových

programů – partnerství, inovativnosti a mezinárodní spolupráce, které se v průběhu realizace tohoto programu osvědčily a Evropská komise a členské státy jim přikládají i v novém období značnou důležitost. Také na toto téma naleznete článek v pravidelné rubrice Zpravodaje. Dále loni pokračovala činnost národních tématických sítí, byla úspěšně převzata a aplikována portugalská metodologie validace vyvinutých produktů a zároveň již byly zahájeny přípravné práce na ukončování projektů i celého programu...

Před samotným finišem nás však, jak uvádím výše, čeká ještě několik velmi náročných měsíců. Věřím tomu, že všichni členové naší „rodiny EQUAL“ udělají maximum proto, aby byl CIP EQUAL v ČR i nadále hodnocen jako velice úspěšný, a hlavně aby se podařilo naplnit jeho hlavní cíl, a to vytváření rovných podmínek na trhu práce pro skupiny obyvatelstva ohrožené jakýmkoliv typem diskriminace.

Ing. Renáta Haroková
vedoucí odd. řízení a implementace Iniciativy Společenství EQUAL
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Co se událo

Audit Evropské komise

Na podzim 2007 proběhl v České republice další z auditů Evropské komise zaměřený na programy spolufinancované z Evropského sociálního fondu, který měl zejména ověřit bezpečnost nastavení celého systému z hlediska čerpání evropských prostředků. Šlo de facto o obdobný audit, který již proběhl v roce 2006, kdy vedle kontroly řídicího orgánu (ŘO) byl proveden také audit na místě u třech namátkově vybraných projektů. Závěrem tohoto auditu bylo přidělení českému řídicímu orgánu za řídicí a kontrolní systém nejvyšší známky. V rámci loňského auditu proběhla opět kontrola ŘO a auditori EK navštívili další dva projekty. Závěry by měly být známy po druhé vlně kontrol projektů z OP RLZ a JPD 3, které proběhnou na jaře tohoto roku.

Monitorovací výbor Programu Iniciativ Společenství EQUAL

Dne 19. prosince 2007 proběhl již osmé zasedání Monitorovacího výboru Programu Iniciativ Společenství EQUAL (MV CIP EQUAL). Členové MV CIP EQUAL byli mj. informováni o aktuálním stavu realizace CIP EQUAL, splnění pravidla n+2, příkladech úspěšných inovativních přístupů, oblasti mainstreamingu a činnosti národních tematických sítí (NTS) nebo o poslední výzvě na Akci 3 vyhlášené 27. září 2007. Členové dále na svém jednání schválili Rámcový plán práce národní podpůrné struktury na rok 2008. Důležitým bodem zasedání bylo představení závěrečné zprávy 3. etapy průběžného hodnocení CIP EQUAL externím evaluátorem programu. Členové MV byli rovněž pozváni na diseminační seminář k této etapě hodnocení programu. Více informace k tomuto tématu je možné získat na

www.equalcr.cz. Další, v pořadí již 9. zasedání výboru, je plánováno na konec druhého čtvrtletí 2008.

Dodatečná výzva Programu Iniciativ Společenství EQUAL

Na konci září 2007 byla vyhlášena poslední, v pořadí již pátá výzva pro předkládání žádostí o přidělení finančních prostředků pro Akci 3 (prosazování – mainstreaming – vyvinutých inovací). Výzva byla připravena s cílem podpořit maximální využití prostředků přidělených na program a zároveň dát možnost posílit proces mainstreamingu stávajícím úspěšným projektům či zcela novým řešitelům. Ve výzvě bylo řádně v termínu do 31. října předloženo celkem 47 žádostí o finanční prostředky, z nichž 33 splnilo formální požadavky. Těchto 33 žádostí dále postoupilo do věcného hodnocení nezávislymi hodnotiteli zabývajícími se příslušnou problematikou. Úkolem externích hodnotitelů je především odborné posouzení věcného záměru projektu, tedy posouzení toho, zda projektový záměr odpovídá zvolenému tématu a cílovým skupinám, zda bude mít pozitivní dopad na cílové skupiny, do politiky a do praxe v dané oblasti. Výběrová komise zasedala ke konci roku 2007, tedy po dokončení věcného hodnocení. Konečné rozhodnutí o celkové výši přidělených prostředků v rámci této výzvy mj. záviselo na aktuálním kurzu CZK/EUR a identifikované výši nevyčerpaných prostředků v již realizovaných projektech. Proto bylo nejprve podpořeno šest žádostí v celkovém objemu 12 826 874 Kč. Další úspěšné žádosti byly zařazeny do zásobníku projektů a mohou být podpořeny v okamžiku, kdy budou k dispozici další nevyčerpané prostředky z běžících projektů.

Seminář pro nové projekty

Dne 28. listopadu 2007 proběhl seminář pro nové projekty z výzvy č. 4 CIP EQUAL, které zahájily svoji realizaci v červnu 2007. Smyslem semináře bylo seznámit „nováčky“ s hlavními oblastmi administrace programu. Účastníci byli seznámeni s principy CIP EQUAL, administrací technických a finančních monitorovacích zpráv a žádostí o změnu.

Seminář k validacím

Dalším z řady organizovaných seminářů byl v pořadí již druhý seminář k metodologii validace (pozn.: tzv. validace je metoda ověřování kvality vyvinutého produktu z hledisek jeho přidané hodnoty, využitelnosti a udržitelnosti). Metodologie validace, která je aplikována v rámci CIP EQUAL v České republice, byla úspěšně převzata od portugalského řídicího orgánu CIP EQUAL. Semináře se zúčastnili zástupci 23 rozvojových partnerství (RP). Nejprve byl účastníkům semináře obecně představen význam validace vyvinutých produktů a služeb, dále byli seznámeni s procesem a harmonogramem validace a následovala prezentace zkušeností několika příjemců, kteří již své produkty validovali. Obě zástupkyně projektů (Innostart Rekvalifikačního a informačního centra s.r.o. a Tyfloemployability příjemce SONS ČR) se shodly na důležitosti včasné organizace celého jednání, vymezení rolí jednotlivých účastníků a důkladné seznámení zúčastněných s metodologií validace. Na závěr semináře proběhl v několika skupinách workshop, kde si mohli účastníci semináře vyzkoušet získané teoretické znalosti na základě praktických cvičení a příkladů.

Výroční konference

3

Dne 19. listopadu 2007 se v Praze uskutečnila již třetí národní konference CIP EQUAL tentokrát s podtitulem „Od teorie k praxi – úspěšné příběhy“. Konference byla jednak příležitostí k prezentování dosaženého pokroku v rámci implementace CIP EQUAL, jednak setkáním zástupců projektů realizovaných v rámci CIP EQUAL v České republice s tvůrci politik a experty na danou problematiku. Byly zde prezentovány nejlepší výsledky projektů CIP EQUAL a národních tematických sítí, které sdružují projekty tohoto programu s podobným tematickým zaměřením a odborníky a zástupce státní správy (tvůrce politik) v daných tematických oblastech.

Konferenci zahájil místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Petr

Nečas. „Zásadní význam má“, jak ve svém projevu pan ministr zdůraznil, „závěrečná fáze projektů. Nejlepší a nejuspěšnější inovativní produkty, které představují zásadní přínos k dané problematice, jsou dále šířeny směrem k odborné i široké veřejnosti. Ty nejprogresivnější z těchto výstupů by pak měly být začleněny do relevantních politik, zákonů a stávajících praxí na trhu práce.“ Mezi dalšími řečníky plenární části konference byla také vrchní ředitelka sekce pro oblast Správy služeb zaměstnanosti Marie Bílková, která uvedla, že „výstupy CIP EQUAL jsou velmi vítané. Vytvořené produkty rozšiřují působnost nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a svým inovativním přístupem napomáhají k řešení problémů na trhu práce, k roz-

voji lidských zdrojů a ke zkvalitňování potenciálu pracovních sil a následně i ke konkurenceschopnosti naší ekonomiky.“ Zástupce Evropské komise z Generálního ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti Walter Faber pak ve svém projevu mj. zdůraznil význam implementace základních principů, které jsou pro Iniciativu Společenství EQUAL typické. Jak uvedl, „všechny tyto principy byly odzkoušeny a jejich přínos je nesporný. Je tedy nezbytné, aby prostředky vynaložené v průběhu implementace CIP EQUAL nebyly vydány „zbytečně“, zajistit přenos získaných zkušeností do nových programů spolufinancovaných Evropským sociálním fondem. Teprve pak tyto programy mohou přinést pozitivní změnu.“



Výroční konference
CIP EQUAL,
Praha, 19. 11. 2007,
plenární část

Konference po úvodní části v plénu probíhala formou workshopů jednotlivých národních tematických sítí a jedné průřezové skupiny, v rámci kterých byly představeny vyvinuté inovativní produkty potenciálním uživatelům ze státní správy, z úřadů práce, vzdělávacích institucí, krajských a obecních úřadů, neziskových organizací apod. Na závěr každého z workshopů byl vyhrazen prostor pro dotazy k příslušnému tématu – možnostech využití představených produktů, jejich relevantnost ke stávajícím politikám a praxím na trhu práce či nápady a doporučení pro další směřování strategie dané sítě. Konference potvrdila, že projekty EQUAL již přinášejí první konkrétní a ověřené výstupy v oblasti řešení nejrůznějších problémů a forem diskriminace na trhu práce, a takové je nyní třeba prosazovat do praxe. Závěr konference byl věnován shrnutí jednotlivých workshopů, byly zmíněny hlavní oblasti a možnosti, kterým by měla být v závěrečné fázi NTS, resp. CIP EQUAL věnována pozornost.

Po celý den probíhaly výstavky vybraných projektů a jejich produktů. Účastníci konference tak měli příležitost se seznámit i s dalšími inovativními produkty, které byly dosud v rámci CIP EQUAL vyvinuty.

V souvislosti s proběhlou konferencí CIP EQUAL je připravován sborník inovativních produktů, které byly na konferenci prezentovány. Sborník bude k dispozici elektronicky na www.equalcr.cz a bude rovněž publikován v tištěné podobě.



Výroční konference CIP EQUAL, Praha, 19. 11. 2007, tematický workshop

Co se chystá

V březnu 2008 je plánován také workshop k vertikálnímu mainstreamingu a v květnu seminář k ukončení projektů. Nejúspěšnější inovativní projektové výstupy včetně výstupů činnosti NTS budou prezentovány na závěrečné konferenci CIP EQUAL pod názvem „Veletrh inovací pro otevřený trh práce“, která se uskuteční 22.–23. dubna 2008. Hlavním smyslem této konference bude navázání nových, resp. upevnění stávajících vztahů mezi zástupci projektů a tvůrci politik či experty na danou problematiku, které výrazným způsobem napomáhají při šíření a prosazování vyvinutých produktů. V úvodním plénu mj. vystoupí místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Petr Nečas; na konferenci je rovněž pozván zástupce Evropské komise. Konference bude založena na interaktivních workshopech, které budou tematicky zaměřeny dle jednotlivých NTS. V průběhu obou dnů budou rovněž probíhat výstavky vybraných inovativních produktů. Na závěr druhého dne budou shrnuty základní poznatky a výstupy z jednotlivých workshopů, bude představena možnost využití existující spolupráce relevantních subjektů v Operačním programu lidské zdroje a zaměstnanost, jakož i aktuální informace právě z nového programu. Bližší informace včetně místa konání, pokynů pro registraci a programu konference budou s dostatečným předstihem zveřejněny na www.equalcr.cz.



3 produkty pod lupou, 5 otázky na jejich tvůrce

Projekt Deep-laid regiony (odlehle regiony)

Projekt „Deep-laid regiony“ je zaměřen zejména na geograficky odlehle regiony Jihomoravského kraje a napomáhá znevýhodněným skupinám v celém kraji motivovat klienty příklady úspěšných inovativních přístupů na pomoc znevýhodněným osobám na trhu práce, které byly vyvinuty v rámci CIP EQUAL a představují individuální přístup k začlenění do vzdělávací soustavy a na pracovní trh.

Z důvodu rostoucí míry penetrace všech oblastí života společnosti informačními a komunikačními technologiemi zvolili zástupci projektu pro validaci vytvořený obecný model pro tvorbu kurzů v oblasti informačních a komunikačních technologií (ICT).

Hlavním cílem projektu Deep-laid regiony je především vytvoření komplexního modulového systému, který bude lidem znevýhodněným na trhu práce pomáhat při získávání zaměstnání cestou individuálního přístupu a celoživotního vzdělávání, jenž bude moci být využíván v jakémkoliv jiném regionu.

Realizátorem projektu je Střední odborné učiliště tradičních řemesel v Brně. V rámci projektu poskytuje praktické vzdělání, odbornou praxi a koordinuje celý projekt. Do projektu je zapojeno celkem pět partnerů. Ministerstvo vnitra České republiky (MV ČR) se v souvislosti se začleňováním ČR do EU zaměřuje na potřeby cílové skupiny z pohledu chování společnosti, z pohledu vývoje informačních technologií sleduje nezbytnou informatizaci společnosti. Danou problematikou se

také zabývá z pohledu realizovaných projektů, jako například eGovernment, Czechpoint a také v souvislosti s přípravou ČR na předsednictví v Radě Evropské unie. MV ČR mimo jiné zabezpečuje i přístup k některým cílovým skupinám projektu. Partner Univerzita Karlova je didakticko-pedagogickým garantem při vývoji vzdělávacích metodik a e-learningového prostředí. Na základě požadavků realizátora vytváří webovou prezentaci projektu. Hlavním posláním dalšího partnera, kterým je Dieceznie Charita, je individuální práce s klienty za účelem jejich motivace. Konečně partner FontesH zabezpečuje vzdělávání lektorů v měkkých dovednostech. Další informace o projektu je možné získat na www.deeplaid.eu.

Ing. Peregrina Štípková
vedoucí projektu

1. Co považujete za největší úspěch vašeho projektu?

Za velký úspěch považujeme formu nastavené spolupráce mezi ziskovým, neziskovým a státním sektorem, což je alfou a omegou dalších úspěchů projektu, mezi které řadíme realizaci pilotních kurzů pro pracovníky místní samosprávy (MV ČR), vznik e-learningového prostředí, navázání spolupráce s VUT Brno, dále s klastrem přesného strojírenství – Vysočina – pořádaný workshop týkající se nového strukturálního období s cílem zvýšit zájem veřejnosti o požadované profese vzešlé z analýzy trhu práce, šíření metodik v rámci RP v regionálním, nadregionálním a mezinárodním prostředí.

Jedním z úspěchů projektu je pak vytvoření funkčního modelu v případě subjektů zabývajících se řešením odstraňování handicapu znevýhodněných skupin a začleněním těchto znevýhodněných skupin na trh práce a do společnosti. Příčinu nezaměstnanosti totiž nevidíme ani tak v nedostatku pracovních příležitostí, ale v osobních bariérách, které náš projekt pomáhá odstraňovat. Proto vznikají námi vytvořené školicí programy dle skutečných potřeb trhu práce.

2. Jak reaguje veřejnost na výstupy vašeho projektu?

Velmi dobře se nám daří prezentovat výstupy projektu na pořádaných konferencích, kde v diskuzi bývá rozvinuta debata ohledně našeho inovativního přístupu. Reakce odborné veřejnosti a cílových skupin jsou vesměs pozitivní.

3. Kde vidíte svůj projekt za tři roky?

Dnešní svět jde mílovými kroky dopředu, a proto předpokládáme, že nejen e-learningové prostředí, ale i forma spolupráce podpořená Iniciativou Společenství Equal, tedy vznik NTS, propojení kvalitních výstupů dalších RP, např. Kompetence pro trh práce, Most ke vzdělání, atd., budou běžnou součástí přístupu řešení jakéhokoliv problému a vzhledem k dostupnosti vzdělávacích modulů kýmkoliv a kdekoliv nebudou existovat odlehle regiony. Naším cílem proto je, aby se výstupy naší práce staly samozřejmým nástrojem při vzdělávání handicapovaných skupin obyvatel.

Vzdělávání a metodická příručka pro poradce pro zaměstnanost

Funkce Poradce pro zaměstnanost byla zavedena v rámci projektu Mikrobus, který společně s dalšími třemi partnery realizuje brněnský DROM, romské středisko. Hlavním cílem projektu, který je realizován již od roku 2006, je napomoci lidem sociálně vyloučeným nebo sociálním vyloučením ohroženým překonat znevýhodnění na trhu práce a dovést je k úspěšnému uplatnění v zaměstnání.

V rámci projektu byli poradci pro zaměstnanost zavedeni v sedmi lokalitách čtyř krajů ČR. Pokoušeli se hledat nové cesty k řešení zaměstnatelnosti a zaměstnanosti a efektivní postupy pro práci se sociálně vyloučenými, kterými jsou v tomto případě z 85 % Romové. Práce poradců je zaměřena zejména na individuální a systematickou práci s klientem, odborné provázení a asistenci v procesu od motivace, přes zlepšování vlastních dovedností, další vzdělávání, až k získání pracovního místa. Velmi důležitou stránkou je také spolupráce s institucemi státního sociálního systému, s organizacemi, které se pohybují na podobném poli, a v první řadě se zaměstnavateli, čímž se vytváří místní funkční síť spolupráce na konkrétním případě. Na základě zkušeností poradců a ověřených pracovních postupů je vytvářena metodická příručka.

Pro poradce byl vytvořen modul vzdělávání, který byl v průběhu realizace projektu vylepšován o podněty z praxe. Akreditovaný kurz je společně s metodickou příručkou, jako navazujícím celkem, hlavním výstupem projektu Mikrobus.

Svatava Vaculová
koordinátorka projektu

1. Co považujete za největší úspěch Vašeho projektu?

Model práce s naší cílovou skupinou byl paralelně vyvíjen a testován v 7 různých lokalitách, což dalo velké možnosti pro vytvoření produktu do jisté míry univerzálního se širokými možnostmi využití. Také je vytvořen prostor pro sledování různých proměnných, které mohou ovlivňovat výsledky projektu, například složení klientely, ochota ke spolupráci ze stran zaměstnavatelů a státních institucí, v neposlední řadě také osobnost a odbornost samotného poradce. V letech 2006 a 2007 pracovali poradci pro zaměstnanost s 971 klienty, z toho v 56 % probíhala intenzivní spolupráce, což znamená, že klienti prošli ucelenější přípravou, případně dalším vzděláváním a získali dobré dovednosti k tomu, aby mohli být na trhu práce konkurenceschopní. Z celkového počtu klientů se podařilo přímo umístit 22 %. Toto procento pak naroste až na 38 %, pokud je počítáno z klientů intenzivní spolupráce. V prostředí romských a pro-romských organizací se stále uplatňuje systém práce s komunitou na základě osobních vazeb a neformálního přístupu, což se často děje na úkor profesionality a systematickosti. Proto za jeden z úspěchů projektu považujeme ověření funkčnosti metodické práce založené na profesionálním přístupu, což slouží jako nástroj k argumentaci v diskusi s jinými subjekty ve snaze o změnu přístupu a způsobu práce.

U našich klientů se setkáváme s tím, že systematická a metodická práce má vliv na jejich životní styl a způsob řešení problémů obecně. Právě tento typ práce s klienty pak výrazně ovlivňuje jejich život tím, že vystoupí z bludného kruhu života ve své uzavřené (vyloučené) komunitě, získají nové kontakty a sociální i pracovní dovednosti.

2. Jak reaguje veřejnost na výstupy Vašeho projektu?

Je velmi důležité, jakou skupinu veřejnosti oslovujeme. Odborná veřejnost samozřejmě projekt a jeho výstupy velmi vítá a hodnotí. Zájem širší veřejnosti je však ovlivněn obecným pohledem na romskou komunitu, který je poznamenán nedůvěrou.

K našemu milému překvapení jsme zjistili, že vedle zaměstnavatelů tradičně vnímajících Romy obecně jako neperspektivní a nespolehlivou pracovní sílu, přibývá takových, kteří při výběru zaměstnanců kladou důraz na odbourání možných předsudků a raději využívají zkušební dobu. Napomáhá tomu nedostatek pracovních sil na českém trhu práce a jedná se často o nově vznikající mezinárodní podniky, které nabírají ve větších počtech nízkokvalifikované pracovníky.

Zaznamenali jsme také poměrně velký zájem médií, která se například podrobně věnovala výsledkům kvalitativního výzkumu mikroekonomických modelů, mezinárodní spolupráci apod.

3. Kde vidíte svůj produkt za 3 roky?

Vidíme velmi reálnou možnost využití spojeného produktu vzdělávání a metodické příručky pro poradce pro zaměstnanost organizacemi pracujícími v dané oblasti, a to zejména v propojení s terénní sociální prací a sociálním poradenstvím tak, aby individuální případy byly řešeny komplexně a měly tak vyšší šanci na úspěch. Rádi bychom předali ověřený produkt a s ním i nabyté zkušenosti do dalších regionů a nových lokalit ve stávajících regionech. Sami se chystáme produkt v dalších obdobích dále zdokonalovat, rozvíjet a doplňovat o nové nástroje, abychom zvyšovali jeho šíři záběru a využitelnosti.

Rádi bychom, aby se za přispění projektu rozvinula větší a konkrétnější diskuse o způsobech řešení stavu současného sociálního systému, který je i po legislativních změnách stále málo motivující pro osoby s nízkými příjmy (nízkokvalifikovaní apod.), dále bychom rádi otevřeli otázky postihování

tzv. práce načerno, které je v dnešní době málo efektivní, což spolu s nastavením sociálního systému stále vede velkou skupinu lidí k jeho zneužívání. Také vidíme možnosti v lepším využívání některých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, které jsou využitelné ve prospěch naší cílové skupiny.

V průběhu května a června 2008 se chystáme prezentovat výsledky projektu na 4 konferencích, které proběhnou v regionech Jihomoravský, Moravskoslezský, Olomoucký a Ústecký. Dále se chystáme předat praktické zkušenosti na workshopu určeném pro NNO.

Sociální observatoř – užitečná pro turisty s handicapem i podnikatele v cestovním ruchu

Podpořit sociální podnikání v sektoru cestovního ruchu se snaží projekt „Beskydy pro všechny“, realizovaný rozvojovým partnerstvím 11 organizací pod vedením třinecké společnosti Kazuist, spol. s r.o.

Na jedné straně je cílem projektu zlepšovat podmínky pro vznik nových pracovních možností v sociálním podnikání cestou vzdělávacích a poradenských programů, na druhé straně vytvářet podmínky pro rozvoj cestovního ruchu pro všechny, zvláště pak pro osoby se zdravotním postižením. Zejména jim jsou totiž určeny produkty, které v projektu vznikly s cílem napomáhat sociálnímu začlenění handicapovaných.

Jedním z takových produktů, je i „sociální observatoř“, internetový portál, který mapuje přístupnost objektů cestovního ruchu pro hosty se zdravotním postižením v Moravskoslezském kraji. Databáze hotelů, penzionů, chat a restaurací s informacemi, jak jsou na tom z hlediska bariér pro sluchově, zrakově i pohybově postižené hosty, je dostupná na adrese www.jedemetaky.cz. Ta zařízení, která splňují požadovaná kritéria, jsou certifikována značkou „Bez bariér“, která vznikla v rámci projektu jako součást certifikačního systému. Jednoduché, unikátní, inovativní a hlavně potřebné, shodují se unisimo zástupci z řad odborné i laické veřejnosti.

Jarmila Šagátová
koordinátorka projektu

1. Co považujete za největší úspěch Vašeho projektu?

„Vytvořením certifikačního systému, tj. značky „Bez bariér“, kritérií i portálu jedemetaky.cz, jsme nastartovali aktivity, které mohou významně ovlivnit cestovní ruch pro osoby se zdravotním postižením,“ říká Jarmila Šagátová, vedoucí koordinátorka projektu „Beskydy pro všechny“.

Hotely, restaurace a další zařízení se mohou na uvedeném portálu on-line zaregistrovat a prezentovat, nakolik



Značka „Bez bariér“ vytvořená v rámci projektu „Beskydy pro všechny“

splňují kritéria bezbariérovosti. U každého zařízení je připravenost na handicapované turisty znázorněna formou kruhu s třemi výsečemi s piktogramy představujícími daný druh postižení. Hodnocení přístupnosti je označeno barevně: zelená znamená přístupnost, červená nepřístupnost a žlutá/oranžová značí částečnou přístupnost. U každého objektu můžeme podrobně zjistit, jak jsou kritéria bezbariéro-

vosti naplňována – co je v pořádku, případně co nevyhovuje. Ubytovací a stravovací zařízení, která splnila potřebnou úroveň stavební přístupnosti a dovedou reagovat na specifické potřeby handicapovaných klientů (jako je školený personál a nabídka služeb pro zdravotně postižené), jsou označena značkou „Bez bariér“.

2. Jak reaguje veřejnost na tento výstup Vašeho projektu?

Zpětnou vazbu se snažíme získat různými způsoby. Na organizovaných workshopech a kulatých stolech se scházíme především s těmi, kterým jsou výstupy produktu určeny primárně, tedy s lidmi se zdravotním postižením, ať to jsou zástupci různých sdružení a organizací nebo jednotlivci. V neposlední řadě se setkáváme se zástupci veřejné správy, zejména různých komisí, které se zabývají problematikou handicapovaných osob. Všechny postřehy, názory či doporučení z uvedených diskusí jsou pro nás cennými podněty pro další zlepšování produktu.

„Produkt je vysoce inovativní, není znám žádný obdobný... produkt je jedinečným přínosem pro cílové skupiny – je navíc přenositelný mimo region...“ hodnotili observatoř v listopadu loňského roku členové validační komise, která bez připomínek produkt doporučila k šíření jako „příklad dobré praxe“.

3. Kde vidíte svůj produkt za 3 roky?

Díky mainstreamingovým aktivitám projektu je dnes zcela zřejmé, že dopad projektu překročil hranice regionu a jeho výstupy, žádané i v jiných oblastech, jsou způsobilé k celoplošnému využití. V prosinci 2007 jsme uzavřeli Deklaraci o spolupráci s Národní radou

osob se zdravotním postižením ČR. S její podporou usilujeme o vytvoření certifikačních standardů bezbariérovosti v oblasti cestovního ruchu v ČR a o zapojení se do evropských aktivit v oblasti sociálního cestovního ruchu.

Pokud se nám to podaří, doufáme, že na adrese www.jedemetaky.cz

najdeme v budoucnu databázi objektů nejen z Moravy a Slezska, ale také z ostatních oblastí České republiky. Naším cílem rovněž je, aby informace o přístupnosti těchto zařízení byly uvedeny i v anglickém, příp. některém dalším evropském jazyce, a posloužily tak i turistům ze zahraničí.

Zajímavosti z projektů

V Bulharsku chtějí také podnikat bez překážek

Koncem listopadu zavítala do Jihočeské hospodářské komory delegace zástupců Ministerstva práce a sociální politiky Bulharska, aby se seznámila s projektem Podnikání bez překážek.

Bulharsko, které je od 1. ledna 2007 společně s Rumunskem novým členem Evropské unie, se nyní pečlivě připravuje na čerpání financí z prostředků EU. Bulharští kolegové se proto chtěli dovědět co nejvíce o výstupech projektu financovaného z CIP EQUAL, které by mohly napomoci v řešení nezaměstnanosti v jejich zemi.

Projekt Podnikání bez překážek doporučilo delegaci Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. „S projektem jsme absolvovali audit provedený Evropskou komisí. Auditóři neshledali v realizaci a předkládaných zprávách žádné pochybení a dokonce projekt označili jako „příklad dobré praxe“ mezi ostatními projekty financovanými z tohoto finančního nástroje,“ uvedla Jana Kostohryzová z Jihočeské rozvojové o. p. s. a hlavní manažerka projektu.

Bulharské kolegy zajímala především praktická část realizace projektu, všechny vzdělávací výstupy a metodiky, dopady a konkrétní přínosy pro účastníky projektu a počty začínajících podnikatelů. Mnohé dotazy směřovaly i k ekonomické části projektu, rizikům realizace a přínosům pro trh práce v Jihočeském kraji. Při návštěvě BENEFIT kontaktního místa se také zajímali o konkrétní nabídku a škálu poradenství a „after care“ pro začínající podnikatele.

Andrea Tajanovská
manažerka projektu

Projekt „S Krakonošem u počítače“ bodoval v soutěži Dobrá rada nad zlato 2007

Ve veřejné soutěži „Dobrá rada nad zlato“, jejíž třetí ročník proběhl v rámci projektu Institutu trhu práce realizovaného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR v rámci Operač-

ního programu Rozvoj lidských zdrojů, se umístil i projekt CIP EQUAL. Projekt s „Krakonošem u počítače“ příjemce Úřad práce v Semilech v konkurenci 48 projektů obsadil nejvyšší příčku. Projekt „S Krakonošem u počítače“ je zaměřen na problematiku vzdělávání venkovských obyvatel s cílem nabídnout lidem z hůře dopravně obsluhovaných lokalit příležitost ke zvýšení kvalifikace a získání základních dovedností nezbytných pro plnohodnotný život v moderní společnosti. Občanům, kteří nemají rovné příležitosti následného vzdělávání, je v rámci tohoto projektu nabídnuta příležitost bezplatně a přímo v místě bydliště navštěvovat individuální modulární vzdělávací kurzy v oblasti výpočetní techniky a informatiky (pomocí mobilní počítačové učebny), kurzy cizích jazyků, školení pro malé a střední podnikatele (daňové předpisy, účetnictví či legislativní rámec podnikání), ale i řada dalších vzdělávacích modulů, o které cílové skupiny projevíly zájem, a které jsou vzhledem k aktuální situaci regionálního trhu práce potřebné a žádané.



Benefit kontaktní místo vytvořené v rámci realizace projektu Podnikání bez překážek

Národní tématické sítě

NTS A – Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné

Do národní tématické sítě A je zapojeno v současné době třináct rozvojových partnerství CIP EQUAL. Přestože ve většině případů jsou cílovou skupinou zdravotně postižení občané, patří mezi cílové skupiny této sítě i další znevýhodněné skupiny na trhu práce např. osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností či osoby se základním vzděláním. V rámci činnosti národní tématické sítě byla mj. vytvořena analýza možnosti pro změnu stávající legislativy s cílem zřídit rehabilitační fond, ve kterém budou shromažďovány finanční prostředky získané formou odvodu do státního rozpočtu od zaměstnavatelů s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru. Odvod do státního rozpočtu je jednou z forem plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců daného zaměstnavatele. V současné době činí tento podíl 4 % (bližší §81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti).

Finanční prostředky získané touto cestou spolu s další finanční základnou shromážděnou v rehabilitačním fondu by byly použity na vzdělávání a rekvalifikaci osob se zdravotním postižením a na podporu jejich zaměstnávání a účelové pracovní rehabilitace. Politika zaměstnanosti a zaměstnávání osob se zdravotním postižením v ČR se tak výrazným krokem přiblíží k strategii některých zemí západní Evropy, kde podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením řeší obdobným způsobem.

Dalším cílem mainstreamingové strategie této sítě je zvýšení informovanosti zaměstnavatelů o možnosti zaměstnávání osob obtížně integrovatelných či podpora zachování opatření plnění povinného podílu zaměstnávání OZP. Výstupem činnosti sítě bude i sborník příkladů dobrých praxí pro zaměstnavatele za jednotlivé projekty. S dobrou praxí NTS A se mohla širší veřejnost seznámit i prostřednictvím článku v měsíčníku Dotace, který v prosinci 2007 přinesl informace o dobrých praxích projektů „Mikrobus“ příjemce DROM, Komunitního centra v Krásné Lípě, TyfloCentra Pardubice či projektu „Od osmi do čtyř“ příjemce Slezská diakonie.

Národní mainstreamingová strategie

Hlavní činnosti budou v roce 2008 projekty vyvíjet v tzv. Akci 3. V této závěrečné fázi mají projekty za úkol šířit (diseminovat) a prosazovat (mainstreamovat) do běžné praxe vyvinuté inovativní produkty. Jedním z předpokladů pro úspěšný mainstreaming je kvalita samotného produktu. Tu si mohou rozvojová partnerství ověřit v rámci procesu validace. Jde de facto o získání zpětné vazby k produktu od různých skupin, které mají na jeho implementaci zájem nebo mohou přispět svými zkušenostmi a znalostmi (autoři produktu, jeho potenciální uživatelé, externí experti, tzv. peers – členové NTS či jiných subjektů zabývajících se podobnou tematikou). Do konce roku 2007 proběhlo 18 úspěšných validací. Další validace plánují rozvojová partnerství (RP) i v roce 2008.

Úspěšná validace je zpravidla také podmínkou pro získání podpory od řídicího orgánu v rámci tzv. vertikálního mainstreamingu, jehož cílem je přenos inovací na vyšší, zejména celonárodní úrovni. Koordinací ze strany ŘO by zde mělo být dosaženo efektivnějšího oslovení adresovaných institucí (např. ministerstev) a zvýšení šance na úspěšný přenos produktů. V průběhu měsíce ledna 2008 mohli příjemci zasílat ŘO podklady s informacemi, jaké produkty, komu a proč mají být mainstreamovány. Po vyhodnocení těchto podkladů bude ŘO iniciovat schůzky zástupců projektů se zástupci institucí, kterým jsou jejich produkty určeny.

V roce 2008 rovněž vrcholí činnost národních tématických sítí. Po úvodních jednáních NTS na konci ledna/počátku února je plánována schůzka ŘO a NPS s předsedy NTS ke koordinaci mainstreamingových aktivit v dalším období. Na počátku února také zahájili činnost dlouhodobí experti NTS. Jejich hlavními úkoly bude analyzovat a vyhodnotit mainstreamingové strategie RP a produkty RP, které byly ze strany NTS identifikovány jako výrazné inovace s potenciálem systémového využití na národní úrovni, poskytování doporučení a konzultací RP / NTS, prezentace o NTS na mainstreamingové konferenci CIP EQUAL v dubnu 2008 a vypracování závěrečné hodnotící zprávy. Do konce programu se počítá i se závěrečnými jednáními NTS (přelom května/června), která by měla nabídnout NTS mj. i perspektivu další spolupráce. Za tímto účelem se počítá s vystoupením experta z ŘO Operačního programu Lidské zdroje

a zaměstnanost (OP LZZ), který by měl členy NTS seznámit právě s možnostmi spolupráce v novém programovém období.

Ke konci roku 2007 byla oslovena některá RP za účelem navržení inovativních produktů do databáze pro-

duktů EK, které by měly být šířeny na úrovni EU. Řídící orgán ze zaslaných podkladů RP vytypoval 10 možných produktů (tj. EK stanovený maximální počet produktů za ČR). Nyní jsou tyto produkty umístěny do diskusních klubů jednotlivých NTS na ESF fóru (<https://forum.esfcr.cz>), kde je budou

moci členové NTS připomínkovat nebo navrhnout produkty jiné. Poté bude proveden finální výběr a produkty budou odeslány EK. Kritériem výběru produktů bude jejich kvalita, inovační a mainstreamingový potenciál v rámci EU a snadná přenositelnost, zejména jazyková.

EQUAL v Evropě

Komunitní centrum z Krásné Lípy se úspěšně prezentovalo v Bruselu

Dne 7. listopadu 2007 se v Bruselu uskutečnila konference na téma LISABON: PROPOJENÍ POLITIKY S PRAXÍ. Cílem zástupců projektu Komunitní centrum Českého Švýcarska bylo prezentovat nejen aktivity a výstupy projektu, ale také pozitivní dopady práce národního i mezinárodního partnerství v rámci regionu. Za Českou republiku se diskusního bloku konference účastnila paní Renáta Haroková, vedoucí oddělení řízení a implementace Iniciativy Společenství EQUAL, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.

Na konferenci vystoupili následující mluvčí: Graham Meadows (speciální poradce eurokomisaře Špidly v oblasti zaměstnanosti), Liz Lynne (europoslankyně), Raul Romeva Rueda (europoslanec), Thomas Mann (europoslanec). V diskusním bloku dále vystoupili Gerhard Braeunling, Ken Lambert, Florence Geparď a Renáta Haroková. Po úvodních vystoupeních se přes 150 zástupců 14 zemí EU přesunulo do připravených prostor, kde probíhaly vlastní prezentace všech 17 zúčastněných rozvojových partnerství. Komunitní centrum zde představilo své

rekvalifikační, profesní a krátkodobé kurzy, poradenské centrum pro podnikatele, job poradnu a job centrum, mateřské centrum, pracovní a sociální asistenci a další aktivity. Jistě největší pozornost sklídila komplexnost služeb, které centrum poskytuje. Velký zájem byl i o propagační předměty, které mají úzkou vazbu na dlouhodobé rekvalifikační kurzy, zejména na kurzy technických služeb a cestovního ruchu. Během setkání bylo možno se seznámit s činnostmi ostatních partnerství a navázat kontakty s organizacemi, které se specializují na oblast celoživotního vzdělávání, začleňování znevýhodněných osob do pracovního a společenského života a práci s menšinami. Výstupy a závěrečné hodnotící zprávy je možno získat na webových stránkách Komunitního centra <http://www.krasna-lipa.cz/kccs/> v sekci Stáhněte si.

Dana Štefáčková
České Švýcarsko o. p. s.

Mezinárodní konference k překonávání rasové diskriminace na trhu práce, Paříž, 22.–23. listopadu 2007

Mezinárodní platforma pod názvem „Potírání diskriminace na základě etnického původu v zaměstnání“ byla založena za účelem identifikace

dobré praxe vyvinuté v této oblasti v rámci projektů CIP EQUAL. Platforma je řízena francouzským řídicím orgánem CIP EQUAL ve spolupráci s německými a francouzskými kolegy, jež postupně zorganizovali pět seminářů pro konfrontaci zkušeností projektů CIP EQUAL z různých členských států EU. Tyto semináře ve formě tzv. peer reviews byly jednotlivě zaměřeny na následující subjekty trhu práce, které realizátoři považují za klíčové aktéry v boji proti tomuto typu diskriminace v zaměstnání a zaměstnávání: zprostředkovatelé práce, odborové organizace, zaměstnavatelé, nestátní neziskové organizace a místní iniciativy.

Tato platforma byla završena mezinárodní konferencí v Paříži ve dnech 22. a 23. listopadu 2007 za účasti představitelů členských států reprezentovaných zástupci řídicích orgánů CIP EQUAL, jednotlivých subjektů trhu práce, odborníků na oblast diskriminace na základě etnického původu, prezentujících projektů CIP EQUAL a zástupců EK. Za ČR vyslali na konferenci své zástupce řídicí orgán CIP EQUAL, Rada vlády pro záležitosti romské komunity a projekt Polis příjemce podpory z CIP EQUAL společnosti Člověk v tísni.

Organizátoři konference kladli důraz na interakci a výměnu zkušeností jednotlivých aktérů, a dále na prezentaci přístupů, které uplatňují jednotlivé členské státy v politikách i konkrétních praxích zaměřených na boj proti rasové a národnostní diskriminaci především v cílové skupině imigrantů a cizinců či minoritních etnik. Účastníci konference připravili na základě výstupů jednak jednotlivých peer review seminářů, tak i závěrečné konference následující doporučení:

- Zavést kompetence v oblasti antidiskriminačního přístupu v zaměstnání jakožto součást profesní kvalifikace, a to na manažerských pozicích v soukromém sektoru i u státních úředníků, odborových svazů, NNO, atd.
- Vytvořit nové pracovní pozice jako je interkulturní mediátor, poradce, apod. a zajistit pro ně potřebný trénink.
- Propagovat diverzitu (různorodost) pracovních kolektivů, např. prostřednictvím zavedení antidiskriminačních předpisů v soukromých firmách i veřejném sektoru. Monitorovat plnění těchto závazků a evaluovat jejich výstupy a dopady.
- Zavést přístup diverzity mainstreamingu na obdobném principu jako již funguje gender mainstreaming (prosazování rovnosti mezi ženami a muži).
- Zjednodušit byrokratické postupy uznávání kvalifikace imigrantů získané v zemi původu.
- Dbát na důsledné dodržování antidiskriminačních přístupů existujících politik a ukázat na jejich případné nedostatky.

Dále byla prezentátory konstatována důležitá role médií především v oblasti osvěty a uveden příklad mezinárodního EQUAL partnerství, které připravilo soubor nástrojů pro novináře, učitele a studenty žurnalistiky. Účastníci se také shodli na tom, že soukromí i státní zprostředkovatelé práce by měli být hnací silou v boji proti diskriminaci na pracovním trhu. Rovněž byl zdůrazněn nový přístup odborových organizací,

kteří zavádějí antidiskriminační požadavky do dialogu se zaměstnavateli. Neméně důležitou roli pak mají NNO, které svými zkušenostmi a neformálními přístupy doplňují veřejné služby a mohou je svým pozitivním příkladem učit větší flexibilitě. Závěrečným doporučením konference bylo vyhnout se roztržštěnosti přístupu, ale naopak zaměřit se na antidiskriminační postupy na strategické úrovni v každém státě, a dále na úrovni EU.

Mezinárodní konference k rovným příležitostem na trhu práce EQUAL Policy Forum „Equalising the Workplace – Diversity in Action“, Belfast, 29.–30. listopadu 2007

Ve dnech 29.–30. 11. 2007 proběhlo v Belfastu celoevropské EQUAL Policy Forum „Equalising the Workplace – Diversity in Action“ pořádané Ministerstvem práce a vzdělávání Severního Irsku pod záštitou Evropské komise. Forum, kterého se účastnili zástupci řídicích orgánů, projektů a cílových skupin CIP EQUAL a experti a tvůrci politik z jednotlivých členských států, zástupci EK atd., bylo zaměřeno na prezentaci dobré praxe v oblasti rovných příležitostí na trhu práce a formulaci doporučení pro tvůrce politik na úrovni EU. Hlavním programem akce



byly tři tematicky zaměřené workshopy „Empowerment of Vulnerable Groups“, „Working with Employers“ a „Building Bridges“, kde měli možnost pronést své příspěvky zástupci cílových skupin, zaměstnavatelů a tvůrců politik.

Českou republiku zde kromě představitelů řídicích orgánů CIP EQUAL a OP LZZ reprezentovali experti v oblasti sociální politiky a trhu práce z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, dále zástupce Hospodářské komory České republiky a Unie pro podporované zaměstnávání. Zástupce Hospodářské komory České republiky zde prezentoval zkušenosti dvou projektů, a to projektu „Celoživotní vzdělávání neslyšících“ příjemce Free Art Records, s. r. o. a projektu „Rehabilitace – Aktivace – Práce“ příjemce Vzdělávací společnost EDOST, s. r. o. Cílem těchto rozvojových partnerství je zlepšit postavení osob se zdravotním postižením na trhu práce v České republice.

Mezi hlavními výstupy a doporučeními z této akce lze uvést např. následující:

- „nic o nás bez nás“, tedy aktivní zainteresování cílových skupin (tzv. empowerment);
- snaha o shodu potřeb zaměstnavatelů s dovednostmi uchazečů o zaměstnání a finanční podpora zaměstnavatelům (malým i větším), aby mohli tyto dovednosti u svých zaměstnanců dále rozvíjet;
- zahrnutí skupiny osob závislých na drogách do evropských direktiv zaměstnanosti jako další skupiny osob ohrožených na trhu práce;
- orientace na pozitivní stránky osobností – na jejich dovednosti a kompetence, spíše než na jejich omezení; kooperace mezi zainteresovanými subjekty;
- pokračování dosud vytvořených partnerství různých subjektů.

Konference „Lisabon: propojení politiky s praxí“, Brusel, 7. 11. 2007, prezentace projektu Komunitní centrum Českého Švýcarska

Evropský sociální fond 2007–2013

Přenos principů a výstupů CIP EQUAL do nového programovacího období.

Iniciativa Společenství EQUAL v novém programovacím období 2007–2013 jako samostatná forma pomoci již pokračovat nebude. Nicméně vzhledem k přidané hodnotě implementace jednotlivých principů EQUAL pro vývoj a aplikaci nových nástrojů na trhu práce se členské státy a Evropská komise rozhodly stanovit povinnost některé tyto principy v novém období implementovat. Cílem je, aby zkušenosti s principy EQUAL a stejně tak inovativní nástroje trhu práce, které mají potenciál ovlivnit relevantní politiky a příslušnou praxi, byly efektivně využity, aby dosažené know-how nebylo zapomenuto. V opačném případě by totiž prostředky na Iniciativu Společenství EQUAL byly vynaloženy zbytečně.

Konec realizace CIP EQUAL a začátek realizace OP LZZ se prolíná: během jara letošního roku, kdy již bude dokončena většina produktů EQUAL, dojde k vyhlášení prvních výzev programů nového období, v rámci kterých bude možné produkty a zkušenosti s principy EQUAL využít. Výstupy EQUAL tak přispějí k efektivnímu využití velkého množství finančních prostředků, které bude mít ČR v novém programovacím období k dispozici. Proto je tedy ze strany MPSV ČR v současné době intenzivně podporován přenos kvalitních (validovaných) produktů EQUAL, a to zejména prostřednictvím vertikálního

mainstreamingu, tj. zprostředkování přenosu do politik, strategií a praxe na národní úrovni. Součástí tohoto úsilí je zavedení metody validace inovativních produktů, která umožňuje shromáždit důkazy o kvalitě a přidané hodnotě produktů. Mezi další prostředky podpory přenosů výstupů CIP EQUAL patří také jejich šíření na webových stránkách, publikace dobré praxe, sborníku projektů a produktů CIP EQUAL a v neposlední řadě také diseminační semináře průběžné evaluace a přesun nevyužitých prostředků na posílení Akce 3. Aby byly všechny výstupy CIP EQUAL volně k dispozici a využity i po skončení CIP EQUAL, je plánováno vytvoření interaktivní internetové databáze produktů s možností vytvořit diskusní skupiny kolem dané tématické sítě.

V novém programovacím období 2007–2013 dojde k uplatnění tří základních principů EQUAL inovativnost, partnerství a mezinárodní spolupráce. Popis implementace principů EQUAL v rámci OP LZZ je uveden zejména v Prováděcím dokumentu. Princip inovativnost, v rámci kterého dojde i k uplatnění principu mainstreamingu, bude aplikován ve všech oblastech podpory kromě technické asistence. Princip mezinárodní spolupráce bude realizován v rámci samostatné prioritní osy, současně bude možné mezinárodní spolupráci podporovat průřezově ve všech oblastech podpory kromě technické asistence. Tím bude možné v OP

LZZ vynaložit na mezinárodní spolupráci více finančních prostředků než tomu bylo v rámci CIP EQUAL. Princip mezinárodní spolupráce je v takovém rozsahu podporován vzhledem k jeho výrazné přidané hodnotě při realizaci zejména inovativních projektů. Podpora principu partnerství je založena na předpokladu, že při řešení problematiky nezaměstnanosti je partnerská spolupráce v mnohých případech efektivnější. U grantových projektů bude možné zapojení partnera s finančním příspěvkem, u individuálních projektů bude možné zapojení partnera pouze bez finančního příspěvku.

V rámci technické asistence CIP EQUAL se nyní připravují, resp. již realizují samostatné evaluační studie na vybrané principy, které budou přeneseny do nových operačních programů, tedy na partnerství a mezinárodní spolupráci. Principy inovativnost a mainstreaming jsou hodnoceny v rámci průběžné evaluace. Samostatná evaluační studie bude zpracována na hodnocení implementace průřezového tématu rovné příležitosti žen a mužů. Očekává se, že tyto analýzy přinesou konkrétní doporučení pro praktickou aplikaci těchto principů do programů ESF v novém období.

Více informací o OP LZZ je možné zjistit na www.esfcr.cz, záložka ESF 2007–2013.