



# z p r a v o d a j **7** září 2008

# CIP EQUAL

**1** Závěrečné jednání NTS **2** Co se událo **3** 3 produkty, 3 otázky na jejich tvůrce  
**4** Zajímavosti z projektů **5** Mezinárodní platformy vycházející ze zkušeností s řízením programu EQUAL **6** EQUAL v Evropě **7** Evropský sociální fond

## Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

rok 2008 se již přehoupl do své druhé poloviny a i Program Iniciativy Společenství EQUAL (CIP EQUAL) se blíží ke svému závěru. Nicméně než bude oficiálně uzavřen, je toho potřeba ještě hodně zvládnout. Řešitelé jednotlivých projektů se nyní naplno věnují bilancování svých projektových aktivit při zpracovávání svých závěrečných zpráv. Řídící orgán pak pracuje na uzavírání jednotlivých projektů a připravuje ukončení celého programu. Vedle toho soustřeďujeme svou pozornost na další práci s výstupy projektů. Proto, aby byly „produkty EQUAL“ dostupné každému zájemci, je nyní sestavována databáze všech inovativních výstupů vytvořených jednotlivými projekty.

Ještě než se všichni aktéři „rodiny EQUAL“ naplno pustili do ukončovacích aktivit, proběhlo na konci června společné závěrečné jednání národních tematických sítí CIP EQUAL, jež bylo jednak bilancí nad činnostmi a aktivitami, které tematické sítě od jejich ustanovení v roce 2006 vykonávaly, tak i pohledem na možnosti, jak by jednotlivé sítě či projekty mohly navázat na svou práci v novém, resp. současném programovém období 2007–2013. Svým nezávislým pohledem na činnost jednotlivých sítí přispěli na jednání zejména experti v daných tematických oblastech, kteří dlouhodobě s jednotlivými sítěmi spolupracovali. Zástupci řídicího orgánu shrnuli dosavadní výsledky tzv. vertikálního mainstreamingu,

který je řídicím orgánem zastřešen, a představili možnosti spolupráce právě v programovém období 2007–2013. Tomuto jednání a národním tematickým sítím je věnována významná část tohoto čísla Zpravodaje.

Pevně věřím, že píle a úsilí, které programu EQUAL věnujeme po celou dobu jeho trvání, nás ani v samotném finiši neopustí, a výsledky programu – vyvinuté sociální inovace – budou úspěšně šířeny a využívány v praxi.

Po zaslužených letních dovolených a chvílích odpočinku Vám přeji příjemné čtení.

**Ing. Renáta Haroková**  
vedoucí odd. řízení a implementace Iniciativy Společenství EQUAL  
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR



Dne 25. června 2008 proběhlo v prostorách Vysoké školy ekonomické v Praze závěrečné jednání národních tematických sítí CIP EQUAL (NTS). Úvodní část proběhla formou plenárního zasedání, po kterém následovaly workshopy jednotlivých sítí. Cílem jednání bylo shrnout dosavadní výsledky a zkušenosti s prosazováním výstupů projektů CIP EQUAL do politik a strategií na národní a regionální úrovni (tzv. vertikální mainstreaming), diskutovat možnosti pokračování tematických sítí v programovém období 2007–2013 a také prostřednictvím

## Závěrečné jednání NTS

dlouhodobých expertů a expertek NTS shrnout činnosti a výstupy jednotlivých sítí. V úvodní prezentaci zástupce řídicího orgánu CIP EQUAL (ŘO) shrnul výsledky a průběh aktivit ŘO při podpoře a zprostředkování mainstreamingu u institucí na národní úrovni, zejména u ministerstev. ŘO oslovil mj. zástupce odborných útvarů MPSV ČR, MŠMT ČR, MPO ČR, MMR ČR, krajských úřadů, hospodářských komor a všechny úřady práce v ČR. Tito zástupci byli požádáni o zpětnou vazbu, a to formou vyplnění dotazníku s informacemi o relevanci a vyu-

žitelnosti daného produktu. Obecně se dá říci, že oslovení adresáti reagovali velmi pozitivně: v některých případech potvrzovali kvalitu produktů na základě vlastní zkušenosti s jejich využitím, případně vyjádřili zájem produkty za vhodných podmínek využít. V další části plenáru byly představeny možnosti financování produktů v současném programovém období. Byl uveden popis všech dosud vyhlášených a plánovaných výzev s údaji o zaměření podpory, vyhlášovatelích, příjemcích, období platnosti, finanční alokaci atd. Dále byla pro-

jednána možnost dalšího fungování tematických sítí v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). Poté se ujali slova dlouhodobí experti a expertky sítí, kteří popsali aktivity a výstupy jednotlivých NTS a nastílnili možnosti budoucí spolupráce.

## Expertní hodnocení práce NTS

Dlouhodobé expertky a dlouhodobí experti daných sítí mají mj. za úkol zhodnotit výstupy a činnost jednotlivých NTS v jejich závěrečných zprávách. O dosavadních výsledcích těchto hodnocení mohli jejich zpracovatelé referovat právě na závěrečném jednání NTS. Zprávy budou po jejich dokončení zveřejněny na [www.equalcr.cz](http://www.equalcr.cz).

Za **NTS A (Integrace na trhu práce pro osoby obtížně integrovatelné)** vystoupil na závěrečném jednání NTS Ing. Petr Víšek ze Socioklubu. Pan Víšek zdůraznil potřebu zajistit zařazení zdravotně postižených osob na trh práce za účelem jejich plného začlenění do společnosti. Pan Víšek vyzdvihl také nový přístup ke zdravotně postiženým, který spočívá v tzv. pozitivní pracovní rekomandaci, kdy je klientům vymezeno to, co mohou dělat, namísto stanovení toho, co dělat nemohou (tj. dosud většinou používaný přístup negativní rekomandace). Toto je jeden z příkladů moderních trendů v problematice zaměstnávání zdravotně postižených, které jsou velmi úspěšně využívány v zahraničí (například Švýcarsko) a které by právě díky činnosti projektů NTS A měly být nově přeneseny i do ČR. Dalším příkladem takovýchto moderních sociálních přístupů zaváděných projekty NTS A je komplexní program integrace lidí bez přístřeší. Těm totiž pouhé poskytnutí (dočasného) ubytování v azylovém zařízení nemůže v dlouhodobém horizontu

výrazně pomoci k (re)integraci do společnosti. Proto se neřeší pouze jejich „ubytovací“ problém, ale provázaně hned všechny tři vzájemně se podmiňující faktory jejich „bezdomovectví“ – bydlení, vzdělání a práce. Pomocí systematické asistence ve všech třech oblastech se daří lidem bez přístřeší integrovat daleko efektivněji. Na projektech spadajících do **NTS B (Proces zakládání podniků a rozvoj individuálního podnikání)** pracovala rozvojová partnerství v existujícím prostředí pro podnikání v České republice. Na jedné straně brala v úvahu aktuální vývoj v politice podpory podnikání, v politice zaměstnanosti a zajistě i v dalších politikách na národní úrovni (např. ve vzdělávací politice, úvěrové politice). Na druhé straně však rozvojová partnerství směřovala k vypracování a ověření postupů či nástrojů, které by stávající nedostatky omezily a současný stav zlepšily. Dlouhodobý expert NTS B Ing. Jaromír Coufalík, CSc., z Národního vzdělávacího fondu, v rámci hodnocení strategie NTS B a její realizace konstatoval, že RP vytvořila řadu hmatatelných produktů, které splňují kritéria kvality, inovativnosti a přenositelnosti. Výstupy rozvojových partnerství NTS B se vztahují k několika důležitým oblastem podpory podnikání, např. k podpoře startu začínajících podnikatelů, k podpoře rozvoje malých a středních podniků, k poradenství pro podnikatele, ke vzdělávání pro podnikatele, k podpoře specifických skupin podnikatelů (žen, zdravotně či jinak znevýhodněných) a k finančním nástrojům podpory podnikání. PhDr. Petra Francová za **NTS C (Posilování sociální ekonomiky, zejména komunitních služeb)** představila řadu společných výstupů tematické sítě zaměřené na sociální ekonomiku. Při činnosti NTS vznikla Národní expertní skupina pro sociálněekonomické aktivity (NESEA). Tato pracovní skupina tvořená zástupci

NTS a dalšími relevantními experty sestavila během své činnosti definici, principy a standardy sociálního podnikání. Principy a standardy sociálního podnikání dle NESEA by se měly objevit i v encyklopedii Wikipedia. Skupina by měla pokračovat ve své činnosti i po skončení CIP EQUAL. NTS se dále podařilo prosadit tematiku sociálního podnikání do nových operačních programů a dalších strategických dokumentů (např. do programu Praha Adaptabilita či Národního strategického referenčního rámce). Petra Francová ocenila možnost spolupráce v rámci NTS, díky které bylo možné navázat spolupráci s řadou expertů a tvůrců politik a tak prosazovat a zviditelnit sociální ekonomiku v ČR.

RNDr. František Barták z Ústavu pro informace ve vzdělávání zhodnotil činnost největší tematické sítě zaměřené na podporu adaptability zaměstnanců a podporu celoživotního vzdělávání. Dle pana Bartáka byla činnost **NTS D (Podpora adaptability a celoživotního učení)** přes různorodost jejích projektů velice úspěšná a projekty v této síti vytvořily celou řadu kvalitních výstupů. Ty zahrnují širokou škálu tématik od vzdělávání sluchově postižených osob, Romské mládeže, osob z odlehklých venkovských oblastí až po tréninky ve speciálních kompetencích pro trh práce široce využitelné ve školském systému i mimo něj a mnohé další. Využití konkrétních výstupů je projednáváno s MŠMT ČR a dalšími potenciálními uživateli vyvinutých produktů.

Mgr. Linda Sokačová, předsedkyně **NTS E (Rovné příležitosti žen a mužů)**, přednesla hodnocení mainstreamingové strategie za expertku PhDr. Ivu Šmídovou, Ph.D., z Fakulty sociálních studií Masarykovy Univerzity Brno. Projekty NTS E za dobu své činnosti realizovaly řadu aktivit. Jednou z nich je například pořádání soutěží pro podniky

i veřejnoprávní instituce (např. soutěž „Úřad roku“, „Podnik podporující rodinu“ či „Rovné příležitosti“). V rámci činnosti NTS byla zpracována genderová analýza strategických národních dokumentů a v roce 2006 byl poprvé zorganizován Mezinárodní den rovnosti (19. červen), ke kterému se rok od roku přidávají další organizace a během kterého je veřejnost informována o problematice rovných příležitostí včetně poskytování právního poradenství. Jako kladné zhodnocení činnosti NTS je možné vidět použití výstupů z publikací NTS E pro zprávu OECD a nabídku ze strany MPSV ČR pro fungování NTS E jakožto poradního orgánu pro OP LZZ. Paní Šmídová ve své hodnotící zprávě uvádí, že produkty vybrané do mainstreamingové strategie NTS E představují kvalitní výstupy projektů EQUAL. V celkové mainstreamingové strategii by v oblasti aktivit posílila spolupráci různých rozvojových partnerství v rámci všech NTS a zaměřila by se na společné medializace i implementace produktů, jež mnohdy strukturně řeší podobný problém, jen zaměřený na jinou cílovou skupinu. Jako poslední byly zhodnoceny výstupy **tematické sítě E (Integrace na trhu práce pro cizince)** zaměřené na cílovou skupinu cizinců a žadatelů o azyl na trhu práce Mgr. Andreou Gerstnerovou z Fakulty sociální geografie a regionálního rozvoje PříF UK v Praze. Projekty NTS F pracovaly na podpoře integrace cizinců na trhu práce zejména prostřednictvím výuky českého jazyka a sociokulturních kompetencí. NTS F dále identifikovala hlavní překážku při vstupu cizinců na trh práce, kterou je omezení, kdy žadatelé o mezinárodní ochranu nemohou vstoupit na trh práce po dobu 12 měsíců. Během své činnosti se síť snažila o propagaci změny legislativy, která by vedla k jejímu odstranění.

## Závěry workshopů NTS

Po plenární části se účastníci závěrečného jednání NTS rozdělili dle jednotlivých tematických sítí a diskutovali o zkušenostech s dosavadními výsledky šíření a prosazování jejich produktů. Druhým bodem jednání pak bylo projednání možností budoucí spolupráce v období 2007–2013 a případně byly stanoveny další kroky.

Členové **NTS A** vycházeli při projektování možné spolupráce do budoucna z toho, že tato síť byla oproti ostatním poněkud nestandardní širokým záběrem cílových skupin. Pokud by měla síť pokračovat v novém období, zřejmě by se musela úžeji zaměřit, a to zejména na většinovou problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením. RP zaměřená na jiné cílové skupiny (propuštění z výkonu trestu, lidé bez přístřeší) by mohla dle potřeby vytvořit vlastní síť a spolupracovat s obdobnými sítěmi v EU. Některá RP by příp. mohla také spolupracovat s NTS C a řešit svá témata propojením na koncepci sociální ekonomiky.

Přítomní zástupci RP **NTS B** se shodli, že existuje společný zájem na pokračování spolupráce i po skončení projektů EQUAL. Po ukončení stávajících projektů bude definován společný cíl a výstup pro současné programové období 2007–2013 a zároveň bude zvažováno i zapojení zahraničních partnerů. Ze strany zástupců RP byla vyjádřena obava ohledně zapojení tvůrců politik, které nebylo v rámci NTS B dostatečné. Členům NTS byla ze strany ŘO nabídnuta asistence při zpracování projektové žádosti formou konzultací a v případě zájmu ze strany RP i zabezpečení motivační schůzky s plánovanou relevantní cílovou skupinou tvůrců politik.

Již před tímto závěrečným jednáním **NTS C** byl expertkou PhDr. Petrou Francovou rozeslán dotazník zjišťující zájem o budoucí síťovou spolupráci,

hlavní témata a aktivity. Na základě těchto námětů a další diskuse budou definovány cíle a aktivity budoucí tematické sítě. Zástupce projektu Nový prostor R. Sztarovics informoval o společnosti „Nová ekonomika o.p.s.“, která by se měla soustředit na výzkumné, analytické a propagační aktivity v oblasti sociální ekonomiky kolem projektů a produktů vytvořených v rámci RP a NTS CIP EQUAL. Společnost Nová ekonomika by podle návrhu R. Sztarovicse a P. Francové měla vedle aktivit v oblasti prosazování sociální ekonomiky zajišťovat administrativní a organizační chod budoucí tematické sítě, měla by tedy být příjemcem dotace na projekt realizace sítě. Věcnou náplň činnosti sítě by pak stanovoval volený výbor zástupců zapojených organizací, který by byl nezávislý na Nové ekonomice. Alternativní přístup v realizaci tematické sítě představila J. Šagátová, zastupující příjemce dotace Kazuist, která navrhla realizovat aktivity sítě jako projekt rozvojového partnerství. Po diskusi o výhodách a nevýhodách obou možností (např. co se týče otevřenosti pro nové zájemce o spolupráci) bylo dohodnuto, že se členové NTS k návrhům vyjádří e-mailem. Předpokládá se, že síť bude napojena na evropské síť, resp. síť v jiných členských státech. Dlouhodobý expert **NTS D** RNDr. František Barták vyjádřil v rámci diskuse přesvědčení, že by projekty NTS D měly spolupracovat i do budoucna. Zástupci několika RP uvedli, že již zahájili diskusi s jinými projekty ohledně další síťové spolupráce. Zástupkyně ŘO uvedla, že ŘO bude velice rád konzultovat s NTS jejich návrhy budoucí spolupráce, a zdůraznila, že nyní je očekávána prvotní iniciativa ze strany RP. Dále doporučila zaměřit nové síť dle cílových skupin (např. Romové) či na specifické oblasti či aspekty adaptability a vzdělávání. Přítomní se dohodli, že budou možnosti spolupráce dále

intenzivně diskutovat, a to i s podporou dlouhodobého experta, s cílem zformulovat konkrétní návrh na síťovou spolupráci.

Přítomné zástupkyně projektů **NTS E** konstatovaly, že vertikální mainstreaming probíhal vedle spolupráce s ŘO i jinými způsoby, a to v řadě případů úspěšně. Podařilo se navázat kontakty s tzv. policy makers, ať už na národní či regionální úrovni. Co se týče další možné spolupráce, zástupkyně projektů projevíly vůli nadále

spolupracovat, nicméně upozornily na určité limitující postavení organizací v NTS E, kdy většina těchto organizací jsou neziskové instituce, které se potýkají s finančními a kapacitními problémy. Tato skutečnost by mohla být vyřešena, jak uvedla zástupkyně ŘO, právě vytvořením projektu financovatelného z OP LZZ na realizaci společných aktivit.

Jednání **NTS F** bylo jednoznačně orientováno na budoucnost a mnohem spíše tak bylo prvním setkáním

nových projektů než závěrečným setkáním v rámci CIP EQUAL. Zúčastnění se chtějí nadále věnovat oblasti integrace cizinců na český trh práce a usilovat o získání prostředků na tuto činnost z Evropského sociálního fondu. Na schůzce byly domluveny konkrétní kroky směřující k podání společné žádosti o projekt v rámci OP LZZ, a to již v polovině srpna 2008 v rámci výzvy na předkládání projektů v oblasti podpory 5.1 – Mezinárodní spolupráce.

## Co se událo

### Seminář k uzavření projektů

S blížícím se koncem programu je potřeba věnovat pozornost i ukončení jednotlivých projektů, z tohoto důvodu 9. června proběhl seminář pro zástupce rozvojových partnerství na téma ukončování jejich projektů. Jedná se v pořadí již o druhý seminář s tímto tématem, jehož cílem bylo připomenout pravidla pro ukončování projektů v samotném závěru jejich realizace, a dále pak představit aktualizovaný metodický pokyn pro uzavírání projektů CIP EQUAL. Několik projektů již svoji činnost ukončilo s tím, že většina projektů končí k poslednímu srpnu 2008. Na semináři byl představen doporučený harmonogram ukončovacích prací na projektech, který by měl příjemcům dotace napomoci k včasnému naplánování a rozvržení všech relevantních činností. Na semináři byl prezentován aktualizovaný formát závěrečné technické a finanční monitorovací zprávy, které mají jednotlivé projekty povinnost zpracovat. Technické zprávy budou obsahovat shr-

nutí celkového průběhu realizace projektu, hlavní výstupy a „produkty“, i to, jak realizátoři projektů uplatňovali při naplňování projektových cílů základní principy Iniciativy Společenství EQUAL (partnerství, společné rozhodování, mezinárodní spolupráce, gender mainstreaming). Ve finanční zprávě bude vyúčtována poskytnutá zálohová platba a zároveň budou mít příjemci dotace poslední možnost vykázat způsobilé výdaje vzniklé v souvislosti s realizací projektů. Řídící orgán na semináři rovněž představil význam podlicenčních smluv a způsob jejich předkládání, čímž bude ŘO umožněn výkon práv k produktům vytvořených v jednotlivých projektech EQUAL.

Ukončení projektů je prvním z kroků pro uzavření celého programu, který by měl být ukončen do 31. března 2010. Do té doby je třeba provést závěrečnou certifikaci (žádost o platbu Evropské komisi) a zpracovat závěrečné zprávy za řídicí a platební orgán.

### Monitorovací výbor Programu Iniciativy Společenství EQUAL

Dne 20. června se konalo v pořadí již deváté zasedání Monitorovacího výboru Programu Iniciativy Společenství EQUAL (MV CIP EQUAL). Přítomní byli seznámeni s aktuálním stavem implementace CIP EQUAL, čerpáním finančních prostředků i s úspěchy vyvinutých inovativních produktů v oblasti jejich prosazování do relevantních politik a praxí. Členové MV CIP EQUAL na jednání schválili Roční implementační zprávu CIP EQUAL za rok 2007, která byla poté předložena Evropské komisi, a novou verzi národní

mainstreamingové strategie CIP EQUAL. Účastníci zasedání byli informováni o průběžných výsledcích evaluačních studií, které jsou v rámci CIP EQUAL realizovány (3. etapa průběžného hodnocení, evaluace principů mezinárodní spolupráce a gender mainstreamingu). Jednání se zúčastnili i tři zástupci Evropské komise (EK), z nichž dva po zasedání navštívili společnost Gender Studies, která realizuje se svými partnery projekt „Půl na Půl – rovné příležitosti žen a mužů“ (blíže viz část 4 Zajímavosti z projektů).

## 2

# 3 produkty, 3 otázky na jejich tvůrce

## Centrum pro podporu zaměstnanců – program zaměřený na rozvoj dovedností zaměstnanců a uplatnění uchazečů na trhu práce

Centrum pro podporu zaměstnanců (CPPZ) představuje jeden z hlavních výstupů projektu „Outplacement pro velké podniky“ ([www.equal.cd.cz](http://www.equal.cd.cz)) Iniciativy Společenství Equal. Příjemcem dotace je Dopravní vzdělávací institut, a.s., spolu s ním se na realizaci projektu podílí 14 partnerů.

Jedná se o školicí a poradenské centrum sídlící v Ústí nad Labem, jež poskytuje své služby širokému spektru subjektů na trhu práce. Služeb Centra využívají jak regionální zaměstnavatelé (firmy) a instituce (úřady práce atd.), tak konkrétní klienti, kteří individuálně projevují o služby zájem. V prvotní fázi projektu byly služby Centra určeny pouze zaměstnancům příjemce dotace, ČD, a.s.

Cílem Centra pro podporu zaměstnanců je poradit a poskytnout konkrétní služby těm, kteří se chtějí profesně rozvíjet nebo chtějí změnit zaměstnání, a zároveň nabídnout pomoc všem, kteří o zaměstnání přišli či mají obavy, že práci v dohledné době ztratí. Veškeré služby jsou klientům poskytovány zdarma.

Centrum nabízí klientům systematickou péči v oblasti vzdělávání, poradenství a zprostředkování zaměstnání. Kromě potřebného technického, školicího a informačního vybavení CPPZ poskytuje klientům individuální přístup,

díky němuž mohou v krátkém čase vyřešit či optimalizovat své specifické životní situace.

V rámci vzdělávacích a poradenských služeb byly vyvinuty samostatné metodiky a učební materiály včetně e-learningových modulů. Vzdělávací program Centra zahrnuje odborné semináře a volitelné přednášky. Vzdělávací program zahrnuje a/ semináře: Trh práce; Prezentační a sebe-prezentační dovednosti – příprava na pohovor; Počítačové dovednosti a b/ volitelné přednášky: Jak se stát svým šéfem a Právní minimum.

V rámci poradenských služeb mohou klienti individuálně využívat kariérového, profesního či psychologického poradenství, dále poradenství pro osoby ohrožené genderovou diskriminací a poradenství pro klienty se ZPS. Spolupracujícím firmám byly nabízeny také vzdělávací moduly připravené na míru. Více informací o Centru pro podporu zaměstnanců naleznete na [www.cppz.cz](http://www.cppz.cz).

Mgr. Iva M. Tahová,  
TARA Professionals o.p.s.  
koordinátorka řešitelských týmů

Mgr. Luděk Svoboda  
specialista marketingu a PR

### 1) Co považujete za největší úspěch Vašeho projektu?

Za největší úspěch považujeme spokojenost našich klientů s námi dodávanými službami. Všichni účastníci našeho vzdělávacího a poradenského programu byli vždy naprosto spokojeni. Jednalo se především o jednotlivce z řad ČD, a.s., a klientů Úřadu práce v Teplicích a Úřadu práce v Ústí nad Labem. Zároveň ale také o firmy, které s Centrem pro podporu zaměstnanců spolupracovaly. Byly jim

dodávány vzdělávací služby jako např. seminář PC dovedností, přednáška Právní minimum, jazykové kurzy a jiné moduly šité přímo na míru potřebám daného zaměstnavatele a jeho zaměstnanců.

Druhá oblast, kde byl projekt úspěšný, byly pořádané národní a mezinárodní konference. Vždy se setkaly s velkým zájmem a pozitivním hodnocením účastníků.

### 2) Jak reaguje veřejnost na výstupy Vašeho projektu?

Ohlasy veřejnosti byly a jsou pozitivní, návštěvnost Centra postupně vzrůstá, spokojenost klientů s prací lektorů a poradců je vysoká. Nicméně bychom uvítali, kdyby se Centrum dostalo ještě více do povědomí široké veřejnosti jako spolehlivý partner při vzdělávání a odborný garant při hledání pracovního uplatnění. Tohoto můžeme docílit především zvyšováním počtu klientů a spolupracujících firem. Spokojený klient šíří pozitivní informace neefektivněji.



### 3) Kde vidíte svůj produkt za 3 roky?

Rádi bychom se stali regionálním vzdělávacím a poradenským střediskem, které by bylo určeno jak pro subjekty trhu práce, jako jsou firmy a úřady práce, tak pro jednotlivce

pohybující se na trhu práce. Intenzivně bychom chtěli spolupracovat s úřady práce v regionu a dodávat jim potřebné služby pro nezaměstnané osoby a rizikové skupiny (např. formou účasti na vypisovaných výběrových řízeních). Také bychom nadále

rádi úzce spolupracovali s ČD, a.s., Cargo, a.s., a jinými zaměstnavateli, kteří se budou potýkat s restrukturalizací. Jak ukazuje vývoj české ekonomiky, bude pravděpodobně firem, které plánují propouštění, přibývat.

## Pracovní manuály „Založení sociálního družstva“ a „Založení sociálního družstva obcí“

Projekt „Sociální družstvo a podnik“ realizovaný partnerstvem ve čtyřech regionech Moravy a Vysočiny si od počátku kladl především praktické cíle. Naším mottem bylo „Nechceme jen radit, chceme pomáhat“. Tomu jsme podřídili a postupně přizpůsobovali svůj přístup a metodologii, včetně výběru, vzdělávání a pomoci při přípravě a uskutečňování podnikatelských záměrů. Pracovní manuály obsahují společné části i specifické přílohy, včetně vzorových dokumentů, příkladů a doporučení. Náhorně a srozumitelně pod dohledem poradce – školitele vedou zájemce úskalími od počátečního nadšení a představ k ujasnění si tržní pozice, technických a organizačních podmínek, personálních vztahů až k podnikatelskému záměru a nezbytným administrativním krokům. Obsahují odkazy na právní předpisy, modely stanov, dotací karty

(zdrojů ev. financí a podpory). Specifickým produktem je manuál pro obce a mikroregiony, který vznikl až v průběhu projektu, na základě iniciativy a zájmu několika oslovených obcí. Společnou praktickou zkušeností je nemožnost univerzálního kopírování vzorů a dokumentů, vždy je nutné přizpůsobit aplikaci konkrétním podmínkám. Prvních patnáct skutečně založených sociálních družstev v různém stadiu vzniku a rozvoje již ví, že podnikatelské záměry a dokumenty jsou pouze základem – rozhodující je houževnatost, vytrvalost a kreativita jejich nositelů a schopnost vydobýt si místo na slunci.

Karel Rychtář,  
expert projektu „Sociální družstvo a podnik“, SČMVD

### 1) Co považujete za největší úspěch Vašeho projektu?

Za největší úspěch považujeme nejen splnění stanovených cílů a „indikátorů“, ale především to, že se nám podařilo v praxi ověřit možnosti vzniku a rozvoje sociálních družstev v současném prostředí, které v ČR neposkytuje žádné mimořádné výhody, startovní kapitál ani tento typ subjektů nevynechává legislativně. Vděčíme za to především dobré partě manažerů a poradců i zástupcům partnerů (vč. zahraničních), kteří táhnou za jeden provaz. Úspěchem bylo i vítězství projektu v kategorii „employment“ – získání ceny „European Regional Awards 2007“ v listopadu 2007.

### 2) Jak reaguje veřejnost na výstupy Vašeho projektu?

Veřejnost reaguje překvapivě pozitivně, podařilo se nám zaujmout

řadu lidí na všech úrovních včetně té nejvyšší, napomohly tomu nejen formální výstupy a prezentace výsledků na seminářích a konferencích, ale i zaměření navazujícího mainstreamového projektu „Podnikání v sociální ekonomice“ z dodatečné výzvy, který zčásti využíval výsledků a zkušeností projektu hlavního.

### 3) Kde vidíte svůj produkt za 3 roky?

Předpokládáme, že za několik let (také díky iniciativě v rámci NTS C) se podaří učinit první kroky k institucionalizaci sociálního podnikání. Stejně tak, jako se podaří vytvořit nástroje podpory pro vznik sociálních družstev, která jsou neoddiskutovatelnou příležitostí pro synergii rozvoje místních služeb a výroby společně s vytvářením podnikatelských a pracovních příležitostí pro lidi znevýhodněné na trhu práce.



## Metodika „Podporované zaměstnávání pro lidi se zrakovým postižením“ projektu Tyfloemployability

Projekt Tyfloemployability, realizovaný v rámci Programu Iniciativy Společenství Equal, byl zaměřen na zlepšení situace lidí se zrakovým postižením (dále jen ZP) na trhu práce. Příjemcem dotace byla Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR (dále jen SONS ČR) a na realizaci aktivit se dále podílelo 9 partnerů. Projekt byl realizován od června 2005 do května 2008 a přinesl několik zajímavých a pro cílovou skupinu užitečných výstupů. Jedním z nich je i úspěšně zvalidovaná metodika „Podporované zaměstnávání pro lidi se zrakovým postižením“ (dále jen Metodika).

Cílem bylo vytvořit ucelený metodický materiál zaměřený na postupy při zaměstnávání lidí se ZP. Dále také specifikovat a diferencovat podporované zaměstnávání pro různé kategorie postižení zraku. Jedná se tedy o komplexní pra-

covní nástroj určený pro pracovní konzultanty a asistenty SONS ČR a jí zřízených obecně prospěšných společností – TyfloCentrech. Před zahájením projektu neexistoval ucelený materiál věnující se podporovanému zaměstnávání u této cílové skupiny. Z tohoto důvodu je Metodika v našich podmínkách zcela inovativním produktem. Metodika je dostupná v tištěné i elektronické verzi. Do jejího sestavování byli zainteresováni jak uživatelé produktu (pracovní konzultanti a asistenti), tak samotné osoby se ZP. Na základě doporučení účastníků validačního jednání byla do Metodiky přidána část o „Rozpoznávacích znacích vhodného uživatele pro podporované zaměstnávání“.

Vladimír Kňážko  
Mgr. Milan Pešák  
experti projektu

### 1) Co považujete za největší úspěch Vašeho projektu?

Největší úspěch projektu spatřujeme v nalezení zaměstnání pro 33 klientů. Dalším pozitivem je zlepšení informovanosti zaměstnavatelů o možnostech zaměstnávání osob se zrakovým postižením. (Bylo osloveno cca dva tisíce firem a podnikatelů.) Velmi důležitým kladem je též zvýšení zájmu zrakově postižených osob o pracovní uplatnění formou kurzů měkkých dovedností. Jedná se především o jedince dlouhodobě nezaměstnané, u nichž se absolvováním uvedených průprav zvýšila míra motivace k pracovnímu uplatnění.

### 2) Jak reaguje veřejnost na výstupy Vašeho projektu?

Reakce veřejnosti lze hodnotit ve třech rovinách. Jednoznačně pozitivní jsou ohlasy zrakově postižených, kteří si uvědomují význam svého pracovního uplatnění. Aktivity související se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením jsou pozitivně vnímány také nejširší veřejností. V rámci projektu byli také osloveni zaměst-

navatelé. S některými z nich se podařilo navázat spolupráci a následně pak zaměstnali některé uživatele zapojené do projektu. Velice kladně hodnotili informacemi nabyté multimediální DVD i službu pracovní asistence, kdy pracovní asistent docházel s uživatelem do zaměstnání a pomáhal mu v nácviku trasy do zaměstnání, orientaci na pracovišti apod. Dostatečná informovanost, vytvoření důvěry a udržení spolupráce se zaměstnavateli však představuje dlouhodobý proces, ve kterém bude nevyhnutelně vynaložit další úsilí i po skončení projektu.

### 3) Kde vidíte svůj produkt za 3 roky?

Metodiku budeme šířit do těch TyfloCenter, která se s ní doposud dostatečně neseznámila. Věříme, že tak budeme moci rozšířit zkušenosti s jejím používáním a tím získáme hodnotnou zpětnou vazbu od širší skupiny uživatelů (pracovních konzultantů a asistentů) jako i samotných lidí se zrakovým postižením. Vzhledem ke skutečnosti, že počítáme s návaz-



nými projekty, které budou stavět na zkušenostech získaných v rámci pilotního ověření Metodiky podporovaného zaměstnávání a započatý proces podporovaného zaměstnávání budou rozvíjet, předpokládáme další ověření možností pracovního uplatnění osob se zrakovým postižením a rozšířením okruhu oslovených zaměstnavatelů.

# 4 Zajímavosti z projektů

## Veletrh podnikatelských dovedností

Dne 14. června se konal Festival pro podnikavé, který v Hradci Králové uspořádal projekt Jiná realita příjemce dotace z CIP EQUAL Creative Bazar. Dvoudenní událost určenou primárně zdravotně postiženým zájemcům o podnikání se podařilo uspořádat díky prostředkům z dotační výzvy č. 5 CIP EQUAL. Uspořádání festivalu lze považovat za vyvrcholení činnosti tohoto projektu.

Na festivalu se v rámci „veletrhu“ představily i další organizace, které se podporou podnikání a pomocí lidem znevýhodněným na trhu práce zabývají. Nechyběly mezi nimi i další projekty financované z CIP EQUAL zastoupené příjemci Asociace podnikatelek a manažerek nebo například AG Synerkem. Festival tak byl i dobrým příkladem navázání úspěšné spolupráce mezi projekty zapojenými do národních tematických sítí.

Vedle výstavy projektu se mohli účastníci interaktivní formou zúčastnit různých minikurzů, soutěží určených jak dospělým tak dětem. Autentič-

nost akce byla podtržena i přítomností zdravotně postižených podnikatelů, díky kterým mohli účastníci akce získat motivaci i dobré rady do začátků podnikání. Příběhy těchto úspěšných podnikatelů byly v rámci projektu zpracovány do brožury, která byla na festivalu rovněž k dispozici.

Přehlídku zakončilo představení Bláník v podání Divadla Járy Cimrmana, v němž jednu z rolí ztvárnil a jako dalším příkladem šel vozíčkář Jan Kašpar. Součástí vlastních aktivit projektu Jiná realita jsou tři motivační filmy – jeden pro zdravotně postižené (včetně neslyšících), druhý pro genderově znevýhodněné (zejména ženy) a třetí pro nevidomé (ve zvláštní verzi také pro všechny ostatní diváky). Všechny díly této trilogie jsou ke stažení na webových stránkách projektu <http://www.jinarealita.eu> (v sekci Filmy), jsou distribuovány na DVD nosičích a promítány při nejrůznějších akcích. Jiná realita také realizuje sérii besed s cílovými skupinami a odborné semináře pro profesní organizace a tvůrce politik.

Významnou součástí projektu je Konzultační centrum, které poskytuje bezplatné poradenství znevýhodněným osobám prostřednictvím webových stránek (viz sekce Poradna), po telefonu i formou osobních konzultací.



## Zástupci EK navštívili projekt CIP EQUAL v ČR (příjemce dotace Gender Studies)

U příležitosti monitorovacího výboru, který se konal 20. června 2008, navštívili zástupci EK Liana Perneti, programová manažerka pro ESF – kontaktní úřednice pro CIP EQUAL v ČR, a Szilárd Tamás, vedoucí oddě-

lení pro Lucembursko, Portugalsko a Českou republiku v rámci odboru ESF a monitorování příslušných národních politik I, projekt příjemce Gender Studies. Na místo je doprovodili zástupci řídicího orgánu Renáta

Haroková a Filip Kučera a zástupkyně národní podpůrné struktury Ivana Sobolíková. Na místě představila projekt zahraničním hostům koordinátorka zahraničních aktivit Alexandra Jachanová-Doležalová. Příjemce

Gender Studies realizuje v rámci CIP EQUAL dva projekty zaměřené v jednom případě na území Prahy a ve druhém na ostatní regiony České republiky. Zástupci EK se zajímali mimo jiné o naplňování principu mezinárodní spolupráce.

Projekt „Rovné příležitosti“ vytvořil dvě rozvojová partnerství. Spolupra-

coval jak s novými členskými zeměmi Evropské unie (EU), tak se starými členskými zeměmi EU. V partnerství VEGA (Valuing Empowerment in Gender Attitudes) spolupracoval příjemce Gender Studies s Dánskem, Španělskem a Rakouskem. Přínosné byly zejména příklady dobré praxe týkající se rovných příležitostí žen a mužů.

V partnerství EWA (European Women's Advancement) proběhla spolupráce naopak s novými členskými zeměmi EU, konkrétně s Polskem a Lotyšskem. Přínosem spolupráce s evropskými nováčky byla zejména výměna zkušeností s novou tematikou rovných příležitostí.

## Ve zkratce

- Ve dnech 25. a 26. června se v Krásné Lípě uskutečnila společenská akce *Práce šlechtí člověka aneb veletrh práce od teorie k praxi*. První den se konala závěrečná konference projektu Komunitní centrum České Švýcarsko, druhý den byl určen zájemcům z okruhu široké veřejnosti a vlastnímu veletrhu práce.
- Gender Studies vydalo třetí číslo zpravodaje Rovné příležitosti do firem. Jeho hlavním tématem byl

tentokrát diverzity management. S obsahem celého zpravodaje je možno se seznámit na stránkách [zpravodaj.genderstudies.cz](http://zpravodaj.genderstudies.cz).

- Příjemce dotace RPIK-ViP s.r.o. představil své tréninkové programy pro rozvoj měkkých dovedností na veletrhu Employment Week konaném 11. a 12. června v Bruselu. Podle organizátorů se akce zúčastnilo přes 700 návštěvníků ze zemí EU i nečlenských států. Diskutovalo se především o způsobech, jak se

Evropa může nejlépe přizpůsobit probíhajícímu stárnutí populace a imigraci.

- Sdružení občanů zabývajících se emigranty zveřejnilo na svých webových stránkách diseminační příručky k projektům Work in Czech a Work in Prague. Příručky mají veřejnosti přiblížit průběh a výstupy obou projektů. V jejich rámci byly mimo jiné realizovány integrační kurzy a kurzy českého jazyka.

## Mezinárodní platformy vycházející ze zkušeností s řízením programu EQUAL

V rámci programu se silným mezinárodním akcentem, kterým CIP EQUAL je, byla mezinárodní spolupráce realizována jednak na úrovni jednotlivých projektů v rámci jejich mezinárodních partnerství, tak i na úrovni řídicích orgánů. Za tímto účelem vyhlásila EK v roce 2006 dvě kola výzev k předkládání žádostí o grant jednotlivými členskými státy, resp. řídicími orgány CIP EQUAL k organizování celoevropských akcí a zakládání platform. Tyto akce či platformy byly připraveny a řízeny členským státem, který daný grant získal, a to vždy ve spolupráci minimálně s jedním „novým“ a jedním „starým“ členským státem. Takto byla založena celá řada platform zaměřených buď tematicky (např. platforma pro evaluaci řízení ČR) či na provádění jednotlivých principů Iniciativy Společenství EQUAL. Neboť se tato praxe v rámci CIP EQUAL osvědčila a podařilo se vytvořit cenná partnerství, shromáždit dobrou praxi vytvořenou v rámci tohoto programu a podpořit možnosti přenosu do současného programového období a programů spolufinancovaných z ESF, rozhodla se i EK v této praxi pokračovat. Proto letos vyhlásila další výzvu k předkládání žádostí pro řídicí orgány ESF programů, za jejichž podpory bude možno buď pokračovat v již založených komunitních platformách či vytvářet nové, a zajistit tak přenos dobrých postupů a zkušeností v pomoci ohroženým skupinám na trhu práce a podpoře zaměstnanosti, které byly prověřeny v programovém období 2000–2006 v rámci Iniciativy Společenství EQUAL. V tomto čísle Zpravodaje Vám představujeme dvě z těchto platform.



## Komunitní platforma pro inovace a mainstreaming

Nové nařízení k Evropskému sociálnímu fondu zdůrazňuje v článku 7 potřebnost prosazovat v operačních programech zavádění inovací. V tomto požadavku se odráží rychlé změny v dnešním světě, kdy efektivních výsledků v pomoci ohroženým skupinám na trhu práce může být dosaženo, když budeme podporovat intervence pružně reagující na měnící se potřeby těchto cílových skupin.

Komunitní platforma pro inovace a mainstreaming, financovaná z grantu EK a řízená portugalským řídicím orgánem CIP EQUAL, byla založena s cílem podporovat sdílení dobré praxe mezi členskými státy v této oblasti tak, aby se podařilo naplnit požadavek na inovativnost v nových OP. Doposud komunita založila internetovou platformu – <http://innovation.esflive.eu/>, kde je k nalezení na 30 zdrojů či nástrojů k podpoře inovací. V minulém čísle Zpravodaje jsme Vás informovali o semináři organizovaném touto platformou v dubnu ve Varšavě. Od té doby se uskutečnilo setkání řídicího výboru v Rotterdamu, jehož se za ČR zúčastnila opět zástupkyně řídicího orgánu CIP EQUAL Ing. Renáta Haroková. V rámci tohoto jednání se uskutečnila návštěva v holandském **Národním institutu pro sociální inovace** (viz <http://www.ncsi.nl/English/>), byla prezentována a diskutována holandská výzva k předkládání žádostí o grant na sociální inovace v podnicích v rámci nového ESF programu (2007-2013) a také byla zahájena příprava další akce, kterou platforma chystá na říjen 2008.

V říjnu bude v Lisabonu uspořádán další workshop na téma inovace v ESF. Hlavními diskutovanými tématy budou následující:

- Jak inovovat? (kdo jsou sociální inovátoři, jak validovat inovace, síťování, posilování rozhodovacích pravomocí cílových skupin, atd.).
- Jak šířit a prosazovat inovace? (přenos sociálních inovací mezi regiony a organizacemi, ovlivňování politik, atd.).
- Příprava výzev na inovativní projekty v novém ESF (hodnotící kritéria, hodnocení a výběr, atd.)

Budoucí spolupráce v rámci této platformy by měla rozvíjet možnosti zavádění inovací v ESF programech nového programového období, vč. např. aspektu koordinace výzev v rámci projektů zaměřených na mezinárodní spolupráci v oblasti sociálních inovací.

## Community of Practice on Inclusive Entrepreneurship (CoPIE)

Zástupce řídicího orgánu CIP EQUAL Ing. Filip Kučera byl v červenci 2007 osloven na konferenci v Hannoveru věnované podnikání znevýhodněných osob na trhu práce, aby zvážil zapojení MPSV ČR do již existující platformy CoPIE, která si předsevzala propagovat, sdílet zkušenosti a hodnotit nástroje v oblasti podpory podnikání zejména pro znevýhodněné osoby na trhu práce. Zástupce českého CIP EQUAL byl osloven proto, že tento program významně podporuje tuto tematickou oblast a v této oblasti je realizována řada úspěšných projektů.

Na konferenci byly představeny dva klíčové výstupy CoPIE – webové stránky (<http://www.copie.esflive.eu/>), které slouží jako komunikační platforma pro CoPIE a shromažďují relevantní dokumenty a výstupy ESF projektů v rámci tohoto tématu, a tzv. CoPIE Tool, což je analytický nástroj, který umožňuje zpracovat jednoduchou a přehlednou formou analýzy systému podpory podnikání znevýhodněných osob na úrovni regionu. Zástupce českého CIP EQUAL byl vyzván k převzetí a otestování tohoto nástroje v jednom z regionů v ČR. Po výběru experta a po jeho vyškolení na semináři v říjnu 2007 ve Španělském Oviedu, došlo k provedení analýzy podnikání v Ústeckém kraji. Závěry ze zprávy byly vedle zpráv z dalších regionů (Baskitsko, Irsko atd.) prezentovány na semináři pro evropské regiony zorganizovaném letos v únoru v Bruselu s cílem propagace podpory podnikání jednotlivců a zefektivnění těchto aktivit v dalších regionech EU.

Obdobně jako jiné platformy EU vzniklé na základě spolupráce aktérů EQUAL i tato komunita chce využít možnosti, které nabízí nové programy ESF v období 2007–2013, a zároveň využít i podporu přímo ze strany Evropské komise. Vedoucí členové CoPIE (Německo, Belgie, Španělsko, Wales) nyní připravují projekt, na základě kterého by aktivity CoPIE pokračovaly i v dalších letech. ČR se chce do projektu též zapojit, přičemž jako nejvýznamnější pro ČR byla vybrána tato témata: koordinace politik podpory podnikání, finanční nástroje, výuka podnikání ve školách a řízení kvality služeb podpory podnikání. Současně řídicí orgán CIP EQUAL vyzval členy NTS B, aby navázali na českou síťovou spolupráci a vytvořili platformu, která by se mohla zapojit do této platformy na evropské úrovni.

# EQUAL v Evropě

- zajímavé články z [http://ec.europa.eu/employment\\_social/equal/index\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/employment_social/equal/index_en.cfm)

# 6

## EQUAL a fenomén gamblingu v Estonsku

V devadesátých letech po obnovení nezávislosti Estonska dochází v této zemi k prudkému rozvoji hazardního průmyslu. První negativní důsledky stále poměrně liberálního postoje Estonska k tomuto odvětví se začaly objevovat deset let poté, kdy se veřejnost stále častěji setkávala s následky propadu gamblerství – rozvrácené rodiny, ztráta zaměstnání, rostoucí počet krádeží peněz apod. Výzkum ukázal, že na přibližně 1,4 milionů estonské populace připadá 169 kasin, což je v porovnání s ostatními státy Evropy poměrně vysoké číslo. Odhalil také přímou závislost mezi počtem kasin a počtem problematických hráčů, kterých je v Estonsku podle výzkumu mezi 20 000 až 25 000. Uvážili-li se, že má jeden problémový hráč v průměru vliv na 3 další lidi, zvyšuje se počet lidí přímo ovlivněných gamblerstvím na 100 000, což je 7,14 % estonské populace.

([http://ec.europa.eu/employment\\_social/equal/news/200802-esto-gamb\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/employment_social/equal/news/200802-esto-gamb_en.cfm))

## „Sociální podnikatel 2007 ve Francii“ – první cena udělena zakladateli projektu Iniciativy Společenství EQUAL v oblasti péče o děti

Nadace Schwab Foundation (NSF) ve snaze rozšířit svou síť sociálních podnikatelů vybírá každoročně přední „sociální podnikatele“ z celého světa. Ve spolupráci s mediálními partnery proto vyhledává v rámci každé země soutěž „Sociální podnikatel roku“. Úspěšní kandidáti obdrží tříletou finanční podporu, jsou začleněni do globální sítě NSF, jsou zváni na Konferenci sociálních podnikatelů či každoroční setkání Světového ekonomického fóra konaného v Davosu. Kritérii jsou – inovace, která pomůže společnosti, udržitelnost, přímý dopad a přenositelnost. V roce 2007 udělila porota ve Francii první cenu Anne-Karine Stocchettiové, která byla oceněna za svou činnost na poli péče o děti – 24 hodin denně, 7 dní v týdnu.

Prvním subjektem, který se začal novým fenoménem gamblerů zabývat a hledat řešení, byl „Institut gamblingu a léčby“ (z angl. The Institute of problem gambling and treatment) v rámci rozvojového partnerství EQUAL s projektem „Reintegrace gamblerů na pracovní trh a prevence sociálního vyloučení“ (z angl. „Reintegration of compulsive gamblers into the labour market and prevention of social exclusion“). V rámci projektu vzniklo rehabilitační centrum, které zdarma poskytuje individuální či skupinovou terapii lidem se závislostí na hraní a realizuje program na prevenci proti této závislosti. S problémem financování center po skončení projektu EQUAL letos v červnu se rozvojové partnerství vypořádalo velmi elegantně. Ve spolupráci s řídicím orgánem byl vytvořen velmi úspěšný mainstreamingový plán, jehož cílem je změna herního daňového zákona (Gambling Tax Act). Rehabilitační centra by tak byla v budoucnu financována přímo z daní vybíraných z herní činnosti.

Se svou společností Optimômes se zapojila do Iniciativy EQUAL a rozjela dva projekty. V prvním kole to byl projekt Gepetto, ve druhém projekt Alice. Optimômes má v současnosti 8 zaměstnanců, do projektu Gepetto je zapojeno celkem 45 lidí. Všichni poskytují profesionální pečovatelský servis v místě domova dětem, jejichž rodiče mají atypickou pracovní dobu. Takovíto rodiče představují ve Francii 30 % pracovní síly (z větší části jde o rodiče samoživitele s převahou žen). Náklady této péče nesou především zaměstnavatelé rodičů, avšak část nákladů hradí i rodina sama dle výše svého příjmu. Toto je důležité především v případech sociálně slabších rodin, které si obvyklou péči za jednotné ceny nemohou dovolit.

Od roku 2003 poskytly oba projekty 1 800 dětem z 1 200 rodin okolo 60 000 hodin pečovatelských služeb. Hodnocení projektu odhalilo, že takováto forma domácí podpory poskytla dětem stabilitu a přispěla tak k jejich rozvoji, přitom však odstranila hlavní překážku ve výkonu pracovní činnosti jejich rodičů. Přínos měla tato podpora i pro samotné zaměstnavatele v podobě snížení absence těchto zaměstnanců a zvýšení jejich produktivity.

Záměrem společnosti je do pěti let franšizovým způsobem vytvořit až 70 míst s pečovatelským servisem a zároveň se z převážně veřejně orientované organizace přeměnit v organizaci podnikatelskou finančně stoprocentně soběstačnou.

([http://ec.europa.eu/employment\\_social/equal/news/200802-socent\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/employment_social/equal/news/200802-socent_en.cfm); [www.schwabfound.org](http://www.schwabfound.org))

## Evropský sociální fond

### Zjednodušení administrace projektů v Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Nařízení Rady (ES) č. 1081/2006 o Evropském sociálním fondu umožňuje v rámci zjednodušení administrace projektů ESF i jejich následné kontroly aplikovat v období 2007–2013 tzv. nepřímé náklady dle podrobných národních pravidel daného členského státu. Nepřímé náklady představují část nákladů, které nejsou nebo nemohou být jednoznačně spojené s konkrétní aktivitou daného projektu, ale přesto jsou pro úspěšnou realizaci projektu nezbytné (nájemné, energie, pomocný personál projektu apod.). Tyto náklady se pak považují za prokázané řádným doložením přímých, tedy v rozpočtu projektu uvedených nákladů, a nejsou již proto dále dokladovány. Nepřímé náklady tak představují významné snížení administrativní zátěže příjemců pomoci, neboť v období 2004–2006 představovaly doklady k nepřímým nákladům téměř tři čtvrtiny všech dokladů předkládaných ze strany příjemců v grantových projektech.

Řídící orgán Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) ve spolupráci s dalšími řídicími orgány ESF programů dlouhodobě připravoval pravidla pro zavedení nepřímých nákladů v České republice do praxe. Po oficiálním potvrzení souladu nepřímých nákladů se zákonem o rozpočtových pravidlech ze strany Ministerstva financí padla poslední překážka pro aplikaci nepřímých nákladů v grantových projektech OP LZZ. Výzvy pro předkládání grantových projektů vyhlášené v rámci OP LZZ koncem července byly proto upraveny tak, aby využití nepřímých nákladů umožňovaly. Po následné aktualizaci rozpočtu v Benefit7 je nyní možno předkládat grantové projekty využívající nepřímé náklady, a tudíž s výrazným snížením administrativní zátěže příjemců. Podrobná pravidla pro využití nepřímých nákladů jsou součástí Metodiky způsobilých výdajů (D5), která je k dispozici na webových stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

### Výzva na mezinárodní spolupráci

K 15. 8. 2008 bylo uzavřeno první kolo přijímání žádostí o finanční podporu z OP LZZ v rámci výzvy č. 12 prioritní osy 5 OP LZZ – Mezinárodní spolupráce. Celkem bylo přijato 106 žádostí a celková výše požadované finanční podpory činí 641 944 790 Kč. V současné době žádosti prochází formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti.

V červenci proběhly celkem tři semináře pro žadatele týkající se této výzvy (č. 12). Ve dnech 10. 7. a 29. 7. se konaly dva semináře v Praze, dne 15. 7. byl seminář pro žadatele v Brně. O semináře byl velký zájem, celkem se jich zúčastnilo přibližně 170 osob. Účastníci semináře se dozvěděli obecné informace o OP LZZ, především s ohledem na změny oproti předcházejícímu programovému období. Následovala krátká informace týkající se nezbytných prvků publicity projektů a přiblížení pravidel pro vyplňování elektronické žádosti v aplikaci Benefit7. Odpolední část seminářů byla věnována přímo výzvě č. 12. Po základních informacích o výzvě a upozornění na určitá její specifika byl dán prostor k diskusi.

Podrobnější informace o výzvě č. 12 naleznete na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) v záložce Mezinárodní spolupráce.