

Programový dodatek Programu Iniciativy Společenství EQUAL

Verze 1.7
Praha, 20. 7. 2007



OBSAH

Seznam zkratk	4
1. ÚVOD	5
2. POPIS PRIORIT A OPATŘENÍ	6
2.1. Způsob určení priorit a opatření pro Program Iniciativy Společenství EQUAL	6
2.2. Popis podporovaných tématických oblastí	7
2.2.1. Tématická oblast č. 1	9
2.2.2. Tématická oblast č. 2	10
2.2.3. Tématická oblast č. 3	11
2.2.4. Tématická oblast č. 4	12
2.2.5. Tématická oblast č. 5	13
2.2.6. Tématická oblast č. 6	14
2.2.7. Tématická oblast č. 7	15
2.2.8. Tématická oblast č. 8	16
2.2.9. Tématická oblast č. 9	17
2.3. Monitorovací indikátory jednotlivých tématických oblastí	18
2.4. Popis opatření Priority technická asistence CIP EQUAL	18
2.4.1. Opatření 6.1. Podpora rozvojových partnerství a přípravy, výběru, hodnocení, monitorování, kontroly a auditu operací CIP EQUAL	18
2.4.2. Opatření 6.2. Ostatní oprávněné činnosti	19
3. IMPLEMENTAČNÍ USPOŘADÁNÍ PROGRAMU INICIATIVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL	20
3.1. Popisy procesů vyhodnocování žádostí o grant v Akci 1 a ověřování náležitostí smluv o národní a mezinárodní spolupráci před zahájením Akce 2 a 3	20
3.1.1. Proces přípravy a hodnocení žádostí o grant	20
3.1.2. Proces ověřování náležitostí smluv o národní a mezinárodní spolupráci	23
3.1.3. Proces vyhlášení dodatečných výzev v rámci tzv. Akce 3	23
3.2. Ustavení Monitorovacího Výboru CIP EQUAL	24
4. FINANCOVÁNÍ PROGRAMU INICIATIVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL	26
4.1. Finanční toky	27
4.2. Veřejná podpora	29
4.3. Finanční plán pro priority a opatření CIP EQUAL (2004-2006, EUR)	30
5. KOMUNIKAČNÍ AKČNÍ PLÁN PROGRAMU INICIATIVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL	31
5.1. Úvod	31
5.2. Cíle a cílové skupiny KAP	31
5.2.1. Cíle KAP	31
5.2.2. Cílové skupiny KAP	31
5.3. Obsah a strategie KAP	31
5.4. Financování KAP	33
5.5. Řízení a implementace KAP	34
Příloha č. 1 – Statut Monitorovacího výboru Programu Iniciativy Společenství EQUAL v České republice	35
Příloha č. 2 – Jednací řád Monitorovacího výboru Programu Iniciativy Společenství EQUAL	39
Příloha č. 3 – Výběrová kritéria pro žádosti o grant pro akci 1	42
Příloha č. 4 - Doplnění popisu tématické oblasti č. 9 - Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trh práce	47

Příloha č. 5 Monitorovací indikátory CIP EQUAL ČR.....	49
Příloha č. 6 Vymezení dodatečných výzev k předkládání projektů v rámci Akce 3 CIP EQUAL.....	78

SEZNAM ZKRATEK

Zkratka	Význam zkratky
CIP	Program Iniciativy Společenství (z angličtiny Community Initiative Programme)
CIP EQUAL	Program Iniciativy Společenství EQUAL (z angličtiny Community Initiative Programme EQUAL)
č.	číslo
čl.	článek
ČR	Česká republika
DPA	Smlouva/y o národní spolupráci (Development Partnership Agreement)
ECDB	společná databáze Iniciativy Společenství EQUAL ECDB (EQUAL Common Database ECDB)
EK	Evropská komise
ES	Evropská společenství
ESF	Evropský sociální fond
ESZ	Evropská strategie zaměstnanosti
EU	Evropská unie
KAP	komunikační akční plán
Min.	minimálně
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSP	malé a střední podniky
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
NNO	nestátní nezisková organizace
NPS	Národní podpůrná struktura
RP	rozvojové/a partnerství
ŘO	řídící orgán/y
SŠ	střední škola
TCA	Smlouva/y o mezinárodní spolupráci (Transnational Co-operation Agreement)
ÚOHS	Úřad na ochranu hospodářské soutěže
VOŠ	vyšší odborná škola
VŠ	vysoká škola
ZP	zdravotní postižení
ZŠ	základní škola

1. ÚVOD

Programový dodatek Programu Iniciativy Společenství EQUAL byl zpracován MPSV v úzké spolupráci s partnerskými ministerstvy a regiony v souladu s požadavky uvedenými v čl. 18(3) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

Programový dodatek CIP EQUAL proto obsahuje vymezení jednotlivých opatření, souhrnný popis jednotlivých tématických oblastí a dále podrobnější informace o implementačním uspořádání, financování a publicitě druhého kola Iniciativy Společenství EQUAL v České republice.

V souladu s čl. 35(3)(a) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 musí být Programový dodatek odsouhlasen Monitorovacím výborem Programu Iniciativy Společenství EQUAL a předložen EK k informaci nejpozději tři měsíce od rozhodnutí EK o schválení CIP EQUAL.

2. POPIS PRIORIT A OPATŘENÍ

2.1. ZPŮSOB URČENÍ PRIORIT A OPATŘENÍ PRO PROGRAM INICIATIVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL

Vzhledem ke skutečnosti, že území České republiky zahrnuje jak oblasti pokryté Cílem 1, tak oblasti pokryté Cílem 3, je z důvodu zdravého finančního řízení programů spolufinancovaných z prostředků strukturálních fondů EU nezbytné rozdělit finanční prostředky alokované na jednotlivé tématické oblasti mezi opatření realizovaná v oblastech pokrytých Cílem 1 a opatření realizovaná v oblastech pokrytých Cílem 3. Výpočet měr spolufinancování pro aktivity realizované RP působících na různých částech území ČR jsou uvedeny v kapitole 5 CIP EQUAL a dále v kapitole 4 tohoto Programového dodatku. V případě českého Programu Iniciativy Společenství EQUAL budou tedy jednotlivé tématické oblasti vždy podporované dvěma opatřeními, jedním pod Cílem 1 a druhým pod Cílem 3. V rámci Priority 6 jsou v souladu s popisem této priority uvedeným v kapitole 3 Programu Iniciativy Společenství EQUAL České republiky vymezena dvě samostatná opatření.

Celkem je tedy Program Iniciativy Společenství EQUAL České republiky zaměřen na 6 priorit, v rámci nichž bude podporováno celkem 20 opatření.

Přehled priorit a opatření Programu Iniciativy Společenství EQUAL ČR je uveden v následujícím rámečku.

Přehled priorit a opatření Programu Iniciativy Společenství EQUAL ČR
Priorita 1: ZLEPŠOVÁNÍ ZAMĚSTNATELNOSTI: Opatření 1.1. - Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné v oblastech Cíle 1 Opatření 1.2. - Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné v oblasti Cíle 3 Opatření 1.3. - Překonávání rasismu a xenofobie na trhu práce v oblastech Cíle 1 Opatření 1.4. - Překonávání rasismu a xenofobie na trhu práce v oblasti Cíle 3
Priorita 2: ROZVOJ PODNIKÁNÍ: Opatření 2.1. - Zlepšování podmínek a nástrojů pro rozvoj podnikání osob ze znevýhodněných skupin v oblastech Cíle 1 Opatření 2.2. - Zlepšování podmínek a nástrojů pro rozvoj podnikání osob ze znevýhodněných skupin v oblasti Cíle 3 Opatření 2.3. - Posilování sociální ekonomiky (třetího sektoru), zejména komunitních služeb se zaměřením na zvyšování kvality pracovních míst v oblastech Cíle 1 Opatření 2.4. - Posilování sociální ekonomiky (třetího sektoru), zejména komunitních služeb se zaměřením na zvyšování kvality pracovních míst v oblasti Cíle 3
Priorita 3: PODPORA ADAPTABILITY Opatření 3.1. - Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících zaměstnání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce v oblastech Cíle 1 Opatření 3.2. - Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících zaměstnání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce v oblasti Cíle 3 Opatření 3.3. - Podpora adaptability podniků a zaměstnanců na strukturální změny a na využívání informačních a dalších nových technologií v oblastech Cíle 1 Opatření 3.4. - Podpora adaptability podniků a zaměstnanců na strukturální změny a na využívání informačních a dalších nových technologií v oblasti Cíle 3
Priorita 4: ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI MUŽŮ A ŽEN: Opatření 4.1. - Sladování rodinného a pracovního života, rozvoj flexibilnějších a

účinnějších forem organizace práce a podpůrných služeb v oblastech Cíle 1 Opatření 4.2. - Sladování rodinného a pracovního života, rozvoj flexibilnějších a účinnějších forem organizace práce a podpůrných služeb v oblasti Cíle 3 Opatření 4.3. - Snižování rozdílů v uplatňování žen a mužů na trhu práce v oblastech Cíle 1 Opatření 4.4. - Snižování rozdílů v uplatňování žen a mužů na trhu práce v oblasti Cíle 3
Priorita 5: Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trh práce Opatření 5.1. – Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trh práce v oblastech Cíle 1 Opatření 5.2. – Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trh práce v oblasti Cíle 3
Priorita 6: Technická asistence Programu Iniciativy Společenství EQUAL Opatření 6.1. – Podpora rozvojových partnerství a přípravy, výběru, hodnocení, monitorování, kontroly a auditu operací CIP EQUAL Opatření 6.2. – Ostatní oprávněné činnosti

2.2. POPIS PODPOROVANÝCH TÉMATICKÝCH OBLASTÍ

Priority 1 – 5 Programu Iniciativy Společenství EQUAL jsou rozděleny na jednotlivá opatření na základě požadavků souvisejících se zdravým finančním řízením programů spolufinancovaných z prostředků strukturálních fondů EU. Nicméně věcné zaměření opatření realizovaných pod stejnou tématickou oblastí v rámci oblastí Cíle 1 nebo Cíle 3 se lišit nebude. A proto hlavní důraz v popisu aktivit, na které se budou moci jednotlivá RP zaměřit, je kladen na tématické oblasti, a nikoli na jednotlivá opatření.

Popis jednotlivých tématických oblastí je uveden v kapitole 3 Programu Iniciativy Společenství EQUAL. V Programovém dodatku je proto dále uvedena již jen stručná charakteristika každé tématické oblasti. V další části této kapitoly je proto uveden obecný popis podporovaných tématických oblastí, přičemž některé z nich jsou zaměřeny na výrazně širší okruh cílových skupin než jiné. Na tuto skutečnost byl také brán zřetel při rozdělování celkové finanční alokace programu mezi jednotlivé priority a dále mezi jednotlivé tématické oblasti. Nicméně vzhledem k vymezení tématických oblastí platných společně pro všechny členské státy EU a vzhledem k existujícím zkušenostem z prvního kola Iniciativy Společenství EQUAL je možné, že v některých případech budou v rámci různých tématických oblastí realizovány podobně zaměřené aktivity (v důsledku čehož je možné navázat mezinárodní spolupráci i s partnerstvími realizujícími své aktivity v rámci odlišné tématické oblasti).

Rozdělení finančních prostředků CIP EQUAL mezi jednotlivé tématické oblasti při zohlednění širší vymezení cílových skupin jednotlivých tématických oblastí je vymezeno v níže uvedeném rámečku.

Procentní alokace na jednotlivé priority a tématické oblasti	%
Priorita 1	23
Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné	18
Překonávání rasismu a xenofobie na trhu práce	5
Priorita 2	28
Zlepšování podmínek a nástrojů pro rozvoj podnikání osob ze znevýhodněných skupin	14

Posilování sociální ekonomiky (třetího sektoru), zejména komunitních služeb se zaměřením na zvyšování kvality pracovních míst	14
Priorita 3	26
Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících zaměstnání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce	14
Podpora adaptability podniků a zaměstnanců na strukturální změny a na využívání informačních a dalších nových technologií	12
Priorita č. 4	10
Slaďování rodinného a pracovního života, rozvoj flexibilnějších a účinnějších forem organizace práce a podpůrných služeb	5
Snížování rozdílů v uplatňování žen a mužů na trhu práce	5
Priorita č. 5	5
Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trhu práce	5
Priorita č. 6 (Technická asistence)	8
ALOKACE CELKEM	100

Podrobné rozdělení celkové alokace CIP EQUAL je uvedeno ve finančním plánu, který je v tomto Programovém dodatku uveden v kapitole 4.

V následujícím obecném popisu podporovaných tématických oblastí jsou již uvedeny i návrhy na složení jednotlivých konečných příjemců, tedy návrhy organizací, jejichž zapojení do rozvojových partnerství realizujících své aktivity v rámci jednotlivých tématických oblastí by bylo žádoucí. Nicméně tyto uváděné výčty doporučených organizací by neměly představovat omezení pro skutečné složení RP. Jinými slovy, vzhledem k inovativnímu zaměření Iniciativy Společenství EQUAL a také s ohledem na princip společného rozhodování mohou být žádosti o grant podávány i jinými organizacemi, než jsou uváděné jako příklady vhodných partnerů RP realizujících své pracovní programy v rámci jednotlivých tématických oblastí.

2.2.1. Tématická oblast č. 1

Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné

Zaměření tématické oblasti 1 a vymezení cílových skupin:

Tato tématická oblast je zaměřena na vývoj a prosazování nových nástrojů zajišťujících lepší přístup či snazší návrat na trh práce pro osoby dlouhodobě nezaměstnané, osoby nad 50 let, osoby bez kvalifikace, osoby nízkokvalifikované, dále pro absolventy škol, osoby se zdravotním postižením a osoby se zdravotním postižením ohrožené kumulací znevýhodnění (tj. bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací, dlouhodobě nezaměstnaní a osoby nad 50 let), ženy, etnické menšiny či pro osoby z jiných marginalizovaných skupin.

Globální cíl této tématické oblasti:

Zvýšení míry zapojení osob ze znevýhodněných skupin do fungování trhu práce.

Navrhované složení rozvojových partnerství realizujících projekt v rámci tématické oblasti 1:

Úřady práce, poradny pro volbu povolání, profesní organizace, nestátní neziskové organizace, instituty rehabilitační a sociální péče, církevní organizace, charity, zaměstnavatelé, zaměstnavatelské subjekty převážně zaměstnávající občany se ZP, kraje, vzdělávací instituce, poradenské instituce, školy, romští koordinátoři, protidrogová centra, profesní organizace, svazy, hospodářské komory, výzkumné ústavy, zájmové organizace a spolky, knihovny a muzea.

Kódy intervenčních oblastí podporovaných v rámci tématické oblasti 1: 21, 22, 23.

Míra spolufinancování této tématické oblasti:

Opatření 1.1. bude spolufinancováno ze 75 % prostředky ESF a z 25 % prostředky státního rozpočtu ČR.

Opatření 1.2. bude spolufinancováno z 50 % prostředky ESF a z 50 % prostředky státního rozpočtu ČR.

2.2.2. Tématická oblast č. 2

Překonávání rasismu a xenofobie na trhu práce

Zaměření tématické oblasti 2 a vymezení cílových skupin:

Tato tématická oblast je zaměřena na předcházení projevům rasismu a xenofobie na českém trhu práce, a to jak s ohledem na etnické menšiny, a to zejména na romskou menšinu žijící na českém území, tak i na očekávaný další nárůst migrace související se vstupem ČR do EU. Mezi cílové skupiny této tématické oblasti proto patří příslušníci etnických menšin a cizí státní příslušníci pobývající na území ČR, ale i majoritní společnost, na niž mohou být zaměřena zejména nově navrhovaná preventivní opatření.

Globální cíl této tématické oblasti:

Zlepšení soužití majoritní společnosti a minorit.

Navrhované složení rozvojových partnerství realizujících projekt v rámci tématické oblasti 2:

Úřady práce, nestátní neziskové organizace, orgány veřejné správy, vč. krajských a obecních, školy, vzdělávací a poradenské instituce, romští koordinátoři, podniky a jiní zaměstnavatelé, profesní organizace, svazy a komory, církevní organizace, charity, zájmové organizace, knihovny a muzea.

Kódy intervenčních oblastí podporovaných v rámci tématické oblasti 2: 21, 22, 23.

Míra spolufinancování této tématické priority:

Opatření 1.3. bude spolufinancováno ze 75 % prostředky ESF a z 25 % prostředky státního rozpočtu ČR.

Opatření 1.4. bude spolufinancováno z 50 % prostředky ESF a z 50 % prostředky státního rozpočtu ČR.

2.2.3. Tématická oblast č. 3

Zlepšování podmínek a nástrojů pro rozvoj podnikání osob ze znevýhodněných skupin

Zaměření tématické oblasti 3 a vymezení cílových skupin:

Tato tématická oblast je zaměřena na podporu podnikání osob ze znevýhodněných skupin obyvatel s ohledem na skutečnost, že podnikání představuje alternativní možnost uplatnění na trhu práce pro tyto skupiny osob. Mezi cílové skupiny osob podporované v rámci tématické oblasti 3 patří zejména osoby dlouhodobě nezaměstnané, osoby nad 50 let, osoby bez kvalifikace, osoby nízkokvalifikované a osoby se zdravotním postižením. Dále je možné podporovat absolventy škol, ženy, etnické menšiny či osoby z jiných marginalizovaných skupin.

Globální cíl této tématické oblasti:

Rozvoj podnikatelských aktivit osob ze znevýhodněných skupin.

Navrhované složení rozvojových partnerství realizujících projekt v rámci tématické oblasti 3:

Úřady práce, malé a střední podniky, zaměstnavatelé, zaměstnavatelské subjekty převážně zaměstnávající občany se ZP, osoby samostatně výdělečně činné, profesní organizace, poradenské agentury orientované na profesní, ekonomické a právní služby, agentury práce, regionální rozvojové agentury, regionální centra podpory začínajícím podnikům, Hospodářská komora, vzdělávací a poradenské instituce, regionální a místní orgány veřejné správy (krajské i obecní), nestátní neziskové organizace a knihovny a muzea.

Kódy intervenčních oblastí podporovaných v rámci tématické oblasti 3: 22, 23, 24, 163, 167, 174.

Míra spolufinancování této tématické priority:

Opatření 2.1. bude spolufinancováno ze 75 % prostředky ESF a z 25 % prostředky státního rozpočtu ČR.

Opatření 2.2. bude spolufinancováno z 50 % prostředky ESF a z 50 % prostředky státního rozpočtu ČR.

2.2.4. Tématická oblast č. 4

Posilování sociální ekonomiky (třetího sektoru), zejména komunitních služeb se zaměřením na zvyšování kvality pracovních míst

Zaměření tématické oblasti 4 a vymezení cílových skupin:

V rámci této tématické oblasti bude podporován rozvoj a posilování třetího sektoru s cílem zvýšení kvality pracovních míst. Mezi cílové skupiny osob této tématické oblasti patří osoby dlouhodobě nezaměstnané, starší či nízkokvalifikované, dále absolventi škol, osoby se zdravotním postižením, ženy, etnické menšiny či osoby z jiných marginalizovaných skupin.

Globální cíl této tématické oblasti:

Zvýšení kapacity třetího sektoru.

Navrhované složení rozvojových partnerství realizujících projekt v rámci tématické oblasti 4:

Nestátní neziskové organizace, kraje, města, obce, úřady práce, organizace poskytující sociální služby, krizová centra, profesní a zájmové organizace, školy, knihovny a muzea.

Kódy intervenčních oblastí podporovaných v rámci tématické oblasti 4: 22, 23, 24, 166.

Míra spolufinancování této tématické priority:

Opatření 2.3. bude spolufinancováno ze 75 % prostředky ESF a z 25 % prostředky státního rozpočtu ČR.

Opatření 2.4. bude spolufinancováno z 50 % prostředky ESF a z 50 % prostředky státního rozpočtu ČR.

2.2.5. Tématická oblast č. 5

Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících zaměstnání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce

Zaměření tématické oblasti 5 a vymezení cílových skupin:

Tato tématická oblast je zaměřena na zlepšení vzdělávacích příležitostí znevýhodněných skupin prostřednictvím vývoje nových systémových přístupů v oblasti celoživotního učení. Mezi cílové skupiny obyvatel podporované v rámci této tématické oblasti patří osoby dlouhodobě nezaměstnané, starší či nízkokvalifikované, dále absolventi škol, osoby se zdravotním postižením, ženy, etnické menšiny (např. Romové), osoby sociálně handicapované či osoby z jiných marginalizovaných skupin.

Globální cíl této tématické oblasti:

Rozvoj jednotlivých prvků systému celoživotního učení zaměřených na znevýhodněné skupiny.

Navrhované složení rozvojových partnerství realizujících projekt v rámci tématické oblasti 5:

Úřady práce, vzdělávací instituce (ZŠ, SŠ, VOŠ, VŠ), instituce poskytující poradenské, vzdělávací služby a rekvalifikace, výzkumné instituce, centrální a regionální orgány veřejné správy (MŠMT, kraje, města a obce), nestátní neziskové organizace, sociální partneři, malé a střední podniky, organizace přímo řízené MŠMT, církevní organizace a charity, profesní a zájmové organizace, knihovny a muzea.

Kódy intervenčních oblastí podporovaných v rámci tématické oblasti 5: 22, 23, 24, 163, 166, 167.

Míra spolufinancování této tématické priority:

Opatření 3.1. bude spolufinancováno ze 75 % prostředky ESF a z 25 % prostředky státního rozpočtu ČR.

Opatření 3.2. bude spolufinancováno z 50 % prostředky ESF a z 50 % prostředky státního rozpočtu ČR.

2.2.6. Tématická oblast č. 6

Podpora adaptability podniků a zaměstnanců na strukturální změny a na využívání informačních a dalších nových technologií

Zaměření tématické oblasti 6 a vymezení cílových skupin:

Tato tématická oblast je zaměřena především na podporu vytváření a rozvoj flexibilních forem práce a dále na zvyšování informační gramotnosti osob ze znevýhodněných skupin obyvatel, neboť informační gramotnost umožňuje lepší orientaci v nabídkách práce i zvyšuje pravděpodobnost získání pracovního místa. Cílovými skupinami jsou v rámci této tématické oblasti osoby dlouhodobě nezaměstnané, starší či nízkokvalifikované, zaměstnanci a zaměstnanci ohrožení restrukturalizací, dále absolventi škol, osoby se zdravotním postižením, ženy, etnické menšiny či osoby z jiných marginalizovaných skupin.

Globální cíl této tématické oblasti:

Zdokonalení aplikace moderních technologií při řešení strukturálních změn.

Navrhované složení rozvojových partnerství realizujících projekt v rámci tématické oblasti 6:

Zaměstnavatelé, odborové organizace, úřady práce, Hospodářská komora, profesní organizace, vzdělávací a poradenské organizace, školy, kraje, nestátní neziskové organizace, soukromé subjekty orientované na vývoj informačních a komunikačních technologií, knihovny a muzea.

Kódy intervenčních oblastí podporovaných v rámci tématické oblasti 6: 22, 23, 24, 163, 166, 167.

Míra spolufinancování této tématické priority:

Opatření 3.3. bude spolufinancováno ze 75 % prostředky ESF a z 25 % prostředky státního rozpočtu ČR.

Opatření 3.4. bude spolufinancováno z 50 % prostředky ESF a z 50 % prostředky státního rozpočtu ČR.

2.2.7. Tématická oblast č. 7

Sladování rodinného a pracovního života, rozvoj flexibilnějších a účinnějších forem organizace práce a podpůrných služeb

Zaměření tématické oblasti 7 a vymezení cílových skupin:

Tato tématická oblast je zaměřena především na rozvoj nových flexibilních forem organizace práce a dalších podpůrných služeb s cílem dosažení většího sladění rodinného a pracovního života, a to především těch členů rodiny, kteří jsou nejvíce zaměstnání péčí o domácnost, o děti či jiné závislé příslušníky rodiny. Mezi cílové skupiny podporované v rámci této tématické oblasti patří zejména ženy, které jsou v ČR zaměstnány péčí o domácnost výrazně více než muži, a muži, kteří se nacházejí v obdobné situaci jako ženy pečující o dítě či další závislou osobu. V rámci takto určené cílové skupiny budou navíc přednostně podporovány osoby, které trpí ještě dalšími typy znevýhodnění.

Globální cíl této tématické oblasti:

Rozvoj jednotlivých prvků systému umožňujícího bezproblémovou harmonizaci rodinného a pracovního života.

Navrhované složení rozvojových partnerství realizujících projekt v rámci tématické oblasti 7:

Ženské organizace, úřady práce, nestátní neziskové organizace, zaměstnavatelé, vzdělávací a poradenské instituce, regionální a místní orgány veřejné správy (krajské i obecní), církevní organizace a charity, podnikatelské subjekty, zájmové organizace, jesle, mateřské školy, knihovny a muzea.

Kódy intervenčních oblastí podporovaných v rámci tématické oblasti 7: 21, 22, 23, 24, 25.

Míra spolufinancování této tématické priority:

Opatření 4.1. bude spolufinancováno ze 75 % prostředky ESF a z 25 % prostředky státního rozpočtu ČR.

Opatření 4.2. bude spolufinancováno z 50 % prostředky ESF a z 50 % prostředky státního rozpočtu ČR.

2.2.8. Tématická oblast č. 8

Snižování rozdílů v uplatňování žen a mužů na trhu práce

Zaměření tématiké oblasti 8 a vymezení cílových skupin:

Tato tématická oblast je zaměřena zejména na odstraňování vžitých stereotypů o rolích zastávaných muži a ženami i na odstraňování důsledků těchto stereotypů, např. na vývoj nástrojů zajišťujících rovné odměňování mužů a žen. Mezi cílové skupiny proto patří ženy, přičemž přednostně budou podporovány ty ženy, které patří mezi dlouhodobě nezaměstnané, osoby na 50 let, osoby bez kvalifikace či nízkokvalifikované, osoby se zdravotním postižením, etnické menšiny, osoby z jiných marginalizovaných skupin. Dále také muži nacházející se v obdobné situaci jako matky samoživitelky či ženy pečující o dítě nebo jinou závislou osobu.

Globální cíl této tématiké oblasti:

Posílení principu rovnosti žen a mužů na trhu práce.

Navrhované složení rozvojových partnerství realizujících projekt v rámci tématiké oblasti 8:

Ženské organizace, nestátní neziskové organizace, kraje, obce, zaměstnavatelé a odbory, knihovny a muzea.

Kódy intervenčních oblastí podporovaných v rámci tématiké oblasti 8: 22, 23, 24, 25.

Míra spolufinancování této tématiké priority:

Opatření 4.3. bude spolufinancováno ze 75 % prostředky ESF a z 25 % prostředky státního rozpočtu ČR.

Opatření 4.4. bude spolufinancováno z 50 % prostředky ESF a z 50 % prostředky státního rozpočtu ČR.

2.2.9. Tématická oblast č. 9

Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trh práce

Zaměření tématiké oblasti 9 a vymezení cílových skupin:

Tato tématiká oblast je zaměřena na pomoc cizím státním příslušníkům, kteří v České republice požádali o azyl, přičemž přednostně bude pomoc poskytována těm cizím státním příslušníkům, kteří patří i do jinak znevýhodněné skupiny obyvatel.

Globální cíl této tématiké oblasti:

Usnadnit přístup zvláště těch žadatelů o azyl, o jejichž žádosti nebude rozhodnuto do 1 roku, na trh práce v ČR.

Navrhované složení rozvojových partnerství realizujících projekt v rámci tématiké oblasti 9:

Úřady práce, kraje, obce, nestátní neziskové organizace, zaměstnavatelé, vzdělávací a poradenské organizace a školy, uprchlické tábory, centra sociálních služeb, knihovny.

Kódy intervenčních oblastí podporovaných v rámci tématiké oblasti 9: 22, 23.

Míra spolufinancování této tématiké priority:

Opatření 5.1. bude spolufinancováno ze 75 % prostředky ESF a z 25 % prostředky státního rozpočtu ČR.

Opatření 5.2. bude spolufinancováno z 50 % prostředky ESF a z 50 % prostředky státního rozpočtu ČR.

2.3. MONITOROVACÍ INDIKÁTORY JEDNOTLIVÝCH TÉMATICKÝCH OBLASTÍ

V souladu s výše řečeným jsou v případě českého Programu Iniciativy Společenství EQUAL jednotlivé podporované tematické oblasti rozděleny vždy do dvou samostatných opatření. Avšak pokud jde o věcné zaměření výše uvedeným způsobem určených dvou opatření odpovídajících vždy dané tematické oblasti, nebude žádný rozdíl mezi obsahovou stránkou pracovních programů realizovaných RP v rámci oblasti Cíle 1 a v rámci oblasti Cíle 3, a proto jsou monitorovací indikátory v souladu s celkovým přístupem při zpracování Programového dodatku CIP EQUAL vytvořené na úrovni jednotlivých tematických oblastí, a nikoli na úrovni jednotlivých opatření.

Monitorovací indikátory pro jednotlivé tematické oblasti jsou uvedeny v Příloze č. 5 Programu Iniciativy Společenství EQUAL. Navržené monitorovací indikátory byly vypracovány zpracovateli ex-ante hodnocení CIP EQUAL. Řídící orgán dále zajistil dopracování monitorovacích indikátorů této formy pomoci z ESF v rámci přípravy obecné strategie hodnocení CIP EQUAL.

Při zpracování roční implementační zprávy za rok 2005 a při realizaci projektu „Druhá etapa průběžného hodnocení CIP EQUAL“ se ukázala potřeba upřesnit definici některých indikátorů, doplnit potřebné indikátory, které nebyly stanoveny, a dále nově stanovit plánované hodnoty u indikátorů, které nebyly stanoveny zcela realisticky. Z toho důvodu ŘO zajistil úpravu monitorovacích indikátorů včetně úpravy plánovaných hodnot s ohledem na aktuální vývoj implementace CIP EQUAL. Monitorovací indikátory vypracované pro jednotlivé tematické oblasti jsou uvedeny v Příloze č. 5 Programového dodatku. Na základě těchto indikátorů byl zpracován samostatný dokument, který vymezuje indikátory sledované na úrovni RP. Oba tyto dokumenty včetně komentáře k monitorovacím indikátorům jsou k dispozici na www.equalcr.cz.

2.4. POPIS OPATŘENÍ PRIORITY TECHNICKÁ ASISTENCE CIP EQUAL

Za účelem zabezpečení řádného řízení a řádné implementace Programu Iniciativy Společenství EQUAL budou pro tuto formu pomoci z ESF zajištěny služby technické asistence.

Globálním cílem priority zaměřené na zabezpečení služeb technické asistence CIP EQUAL je: Zajištění řádné implementace druhého kola Iniciativy Společenství EQUAL.

Kódy intervenčních oblastí Priority 6: 411, 412, 413, 414, 415.

V souladu s doporučením EK na rozdělení aktivit zajišťovaných v rámci priority zaměřené na poskytování služeb technické asistence CIP EQUAL budou v rámci uvedené priority podporovány dvě opatření.

2.4.1. Opatření 6.1. Podpora rozvojových partnerství a přípravy, výběru, hodnocení, monitorování, kontroly a auditu operací CIP EQUAL

Zaměření Opatření 6.1.:

V rámci tohoto opatření bude poskytována podpora jednotlivým RP v průběhu příprav žádostí o grant i v průběhu realizace Akce 1-3. Podpora bude také v rámci tohoto opatření poskytována řídicímu orgánu. Podrobný popis aktivit podporovaných opatřením 6.1. je uveden v kapitole 3 CIP EQUAL.

Konečný příjemce:

Konečným příjemcem je řídicí orgán, který zajistí, že všechny požadované služby budou poskytovány v souladu s platnou legislativou ČR a EU pro oblast zadávání veřejných zakázek.

Míra spolufinancování Opatření 6.1.:

Opatření 6.1. bude spolufinancováno ze 73 % prostředky ESF a z 27 % prostředky státního rozpočtu ČR. (Zdůvodnění uvedené míry spolufinancování je uvedeno v kapitole 5.1 CIP EQUAL).

2.4.2. Opatření 6.2. Ostatní oprávněné činnosti

Zaměření Opatření 6.2.:

V rámci tohoto opatření bude poskytována podpora řídicímu orgánu při naplňování povinností týkajících se informačních a propagačních opatření, hodnocení a při správě a rozvoji monitorovacích a informačních systémů. Podrobně jsou aktivity podporované opatřením 6.2. popsány v kapitole 3 CIP EQUAL.

Konečný příjemce:

Konečným příjemcem je řídicí orgán, který zajistí, že všechny požadované služby budou poskytovány v souladu s platnou legislativou ČR a EU pro oblast zadávání veřejných zakázek.

Míra spolufinancování Opatření 6.2.:

Opatření 6.2. bude spolufinancováno ze 73 % prostředky ESF a z 27 % prostředky státního rozpočtu ČR. (Zdůvodnění uvedené míry spolufinancování je uvedeno v kapitole 5.1 CIP EQUAL).

3. IMPLEMENTAČNÍ USPOŘÁDÁNÍ PROGRAMU INICIATIVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL

Podrobný popis implementačního uspořádání Programu Iniciativy Společenství EQUAL je uveden v kapitole 4 CIP EQUAL. V Programovém dodatku jsou proto dále uváděné pouze informace doplňující popis implementačního uspořádání již uvedený v CIP EQUAL s důrazem na popsání těch oblastí, které vyplývají z čl. 18(3)(e) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

3.1. POPISY PROCESŮ VYHODNOCOVÁNÍ ŽÁDOSTÍ O GRANT V AKCI 1 A OVĚŘOVÁNÍ NÁLEŽITOSTÍ SMLUV O NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCI PŘED ZAHÁJENÍM AKCE 2 A 3

3.1.1. Proces přípravy a hodnocení žádostí o grant

S cílem umožnit naplnění principu mezinárodní spolupráce byly vymezeny společné tématické oblasti pro všechny členské i nečlenské státy EU zapojené do této Iniciativy Společenství a je pro všechny zapojené státy stanoven společný harmonogram implementace. S cílem umožnit naplnění principu mezinárodní spolupráce se proto pro celé období realizace této formy pomoci z ESF počítá s vyhlášením jedné jediné výzvy k předkládání žádostí o grant. Zavedení společného harmonogramu implementace druhého kola Iniciativy Společenství EQUAL a návaznost Akce 2 a 3 na Akci 1 (tj. skutečnost, že do fází implementace označovaných jako Akce 2 a 3 se budou moci zapojit jen ta RP, která byla podporována již v rámci Akce 1) v konečném důsledku způsobuje, že nebude možné v průběhu zkráceného programového období 2004 – 2006 uspořádat nějaké další, dodatečné výzvy k předkládání žádostí o grant. Jedinou výjimkou může být dodatečná výzva uspořádaná ještě do konce roku 2004 tak, aby všechna podporovaná RP měla rovné podmínky pro navazování mezinárodní spolupráce (viz. dále).

S ohledem na vyšší míru složitosti řízení a implementace pracovních programů RP realizovaných v rámci CIP EQUAL je nezbytné zajistit dostatečnou informovanost všech potenciálních žadatelů o grant v rámci této formy pomoci z ESF. Navíc tato informovanost by měla zahrnovat jak dostatek včasných informací o zaměření a principech Iniciativy Společenství EQUAL, tak i o věcném zaměření jednotlivých podporovaných tématických oblastí. Poskytování všech informací bude zajištěno ze strany ŘO. Vzhledem k tomu, že u této formy pomoci nelze výběr žádostí o grant uspořádat vícrát než jednou je nezbytné zajistit dostatečnou absorpční kapacitu již před samotným vyhlášením druhého kola Iniciativy Společenství EQUAL v ČR. K přípravě dostatečné absorpční kapacity bude využito nejen výše uvedené informační kampaně uspořádané v odpovědnosti ŘO, ale bude jí věnována i značná pozornost při přípravě jednotlivých žádostí o grant.

ŘO bude také již v průběhu přípravy žádostí o grant s cílem zajistit dostatečný počet kvalitních žádostí o grant organizovat pro RP semináře o obecném zaměření jednotlivých tématických oblastí i o zaměření jednotlivých principů Iniciativy Společenství EQUAL. Tyto semináře mají za cíl jak zajištění souladu jednotlivých žádostí o grant se skutečnými potřebami relevantních národních a regionálních politik, tak zajištění dostatečného naplnění všech jednotlivých principů Iniciativy Společenství EQUAL v rámci dané žádosti o grant. (Více informací o informační kampani a publicitě Programu Iniciativy Společenství EQUAL je uvedeno v kapitole 5

tohoto Programového dodatku).

V rámci samotného vyhodnocování žádostí o grant budou zvlášť hodnocena kritéria prověřující řádné a dostatečné zohlednění všech základních principů (včetně principu gender mainstreamingu) a pochopení logiky implementace Iniciativy Společenství EQUAL v dané žádosti o grant a kritéria prověřující relevanci a kvalitu zpracování konkrétní žádosti o grant z hlediska jeho věcného zaměření. V případě, že nebudou v předložených žádostech o grant dostatečně naplněny všechny základní principy Iniciativy Společenství EQUAL (včetně gender mainstreamingu), nebude v ČR možné danou žádost o grant v rámci této formy pomoci z ESF financovat. Kritéria prověřující řádné a dostatečné zohlednění všech základních principů Iniciativy Společenství EQUAL v dané žádosti o grant budou vyhodnocována pracovníky ŘO a NPS. A pouze ty žádosti o grant, které splní požadavky na naplnění jednotlivých principů Iniciativy Společenství EQUAL budou dále hodnoceny. Zaměření navrhovaného řešení a míru jeho relevance budou hodnotit nezávislí odborníci na danou tématickou oblast.

ŘO zajistí, že všichni předkladatelé, kteří předložili své žádosti o grant včas, budou písemně vyrozuměni o výsledku jejich hodnocení. Zároveň s tímto oznámením budou všechna RP, která spolu se svou žádostí o grant nepředložila řídicímu orgánu všechny požadované přílohy, vyzvána, aby chybějící přílohy ke svým žádostem doplnila.

Řídicí orgán následně zajistí v rámci jednotlivých tématických oblastí vytvoření sestupně seřazených seznamů jednotlivých žádostí o grant (seřazených podle počtu bodů obdržených v průběhu hodnocení). Na těchto seznamech budou uvedeny pouze RP, která splňují veškeré požadavky kladené na naplňování jednotlivých principů Iniciativy Společenství EQUAL (vč. gender mainstreamingu). Konečný počet podporovaných RP v průběhu Akce 1 bude vybrán z těchto seznamů na základě počtu dosažených bodů a objemu finančních prostředků určených na jednotlivá opatření CIP EQUAL. Nakonec po konzultaci s MV schválí ŘO tento konečný počet podporovaných RP.

Vedle samotných formulářů žádostí o grant v Akci 1 budou s MV konzultovány také detailní postupy hodnocení a případných odvolání a dále také podrobný seznam výběrových kritérií.

Indikativní seznam výběrových kritérií, která budou použita v průběhu vyhodnocování žádostí o grant je uveden v kapitole 4.2 Programu Iniciativy Společenství EQUAL. Úplný seznam těchto kritérií bude předložen MV ke schválení na prvním zasedání MV a poté, co bude schválen, bude přiložen k Programovému dodatku ve formě samostatné přílohy.

ŘO zajistí proškolení všech osob zapojených do hodnocení žádostí o grant a poskytne jim metodické pomůcky pro hodnocení těchto žádostí o grant.

Po schválení vybraných žádostí o grant zajistí ŘO přípravu Oznámení řídicího orgánu o výběru Žádosti o poskytnutí grantu pro Akci 1 pro finanční podporu z CIP EQUAL. Těmito Oznámení řídicího orgánu o výběru Žádosti o poskytnutí grantu pro Akci 1 pro finanční podporu z CIP EQUAL budou všechna RP, která předložila ŘO své žádosti o grant, informována o rozhodnutí ŘO, že jejich žádost o grant byla či

nebyla vybrána k podpoře z CIP EQUAL. Pro RP, která budou k podpoře z CIP EQUAL vybrána, bude dnem podpisu Oznámení řídicího orgánu o výběru Žádosti o poskytnutí grantu pro Akci 1 pro finanční podporu z CIP EQUAL ze strany zástupce ŘO zahájeno období uznatelnosti výdajů spojených s realizací jejich aktivit. Co nejdříve po přípravě Oznámení řídicího orgánu o výběru Žádosti o poskytnutí grantu pro Akci 1 pro finanční podporu z CIP EQUAL vystaví ŘO pro všechna vybraná RP „rozhodnutí o poskytnutí dotace“. (Podrobnosti o rozhodnutí o poskytnutí dotace pro Akci 1 jsou uvedeny v kapitole 4 tohoto Programového dodatku).

RP, jejichž žádosti o grant nebudou k podpoře z CIP EQUAL vybrány, budou informována o počtu bodů, které získala v průběhu procesu hodnocení jejich žádosti o grant. Zároveň budou informována o možnosti zapojit se do spolupráce s RP, která byla k podpoře z CIP EQUAL vybrána, neboť RP vybraná k podpoře z CIP EQUAL budou dále svá partnerství v průběhu Akce 1 upevňovat.

Harmonogram vyhlášení druhého kola Iniciativy Společenství EQUAL a přípravy hodnocení žádostí o grant v ČR	
Informační kampaň před vyhlášením druhého kola Iniciativy Společenství EQUAL v ČR	II. čtvrtletí roku 2004
Vyhlášení výzvy k předkládání žádostí o grant	červenec 2004
Semináře a konzultace poskytované RP v průběhu přípravy jejich žádostí o grant	květen 2004 – září 2004
Poslední možný termín pro předkládání žádostí o grant	30. září 2004
Vyhodnocování žádostí o grant	1. – 31. říjen 2004
Oznámení o výsledku vyhodnocování žádostí o grant	1. – 7. listopadu 2004
Termín pro podání odvolání a pro doplnění chybějících příloh žádostí o grant	12. listopadu 2004
Odvolací řízení zahrnující oznámení o výsledku odvolacího řízení	15. – 30. listopadu 2004
Sestavení pořadníků žádostí o grant pro jednotlivé tematické oblasti <i>(v případě, že by se žádné RP neodvolalo proti výsledku hodnocení)</i>	1. – 8. prosince 2004 <i>(15. – 19. listopadu 2004)</i>
Jednání Monitorovacího výboru, na kterém budou projednávány seznamy podporovaných žádostí o grant <i>(v případě, že by se žádné RP neodvolalo proti výsledku hodnocení)</i>	9. prosince 2004 <i>(22. listopadu 2004)</i>
Příprava Grant Letterů <i>(v případě, že by se žádné RP neodvolalo proti výsledku hodnocení)</i>	10. prosince 2004 <i>(23. listopadu 2004)</i>
Ukončení vkládání dat o podporovaných RP v průběhu Akce 1 do ECDB	15. prosinec 2004
Podpis „rozhodnutí o poskytnutí dotace“ ze strany zástupce ŘO a podpis „podmínek rozhodnutí o poskytnutí dotace“ ze strany příjemce	13. prosince 2004 – leden 2005
Otevření „transnationality window“	1. leden 2005

V případě, že nebude předloženo dostatek vyhovujících žádostí o grant na začátku nebo na konci procesu vyhodnocování, může řídicí orgán vyhlásit dodatečnou výzvu k předkládání žádostí o grant. Následně předložené žádosti o grant budou

hodnoceny na základě stejných kritérií jako žádosti o grant předložené na základě předešlé výzvy.

V souladu s výše uvedeným budou mít jednotliví předkladatelé žádostí o grant možnost se proti výsledku hodnocení své žádosti o grant odvolat k řídicímu orgánu. ŘO zajistí pro všechny žádosti o grant, jejichž předkladatelé se proti výsledku vyhodnocení své žádosti o grant odvolali, přehodnocení, které bude provedeno podle stejných kritérií jako vyhodnocování všech ostatních žádostí o grant (tj. principy a celkovou logiku implementace CIP EQUAL budou přehodnocovat pracovníci NPS, resp. ŘO a míru relevance navrhovaných řešení budou přehodnocovat nezávislí experti, přičemž ŘO zajistí, aby přehodnocované žádosti o grant byly podruhé hodnoceny jinými osobami než těmi, které tyto žádosti o grant hodnotili původně). Výsledek tohoto přehodnocení bude již platný a předkladatelé těchto žádostí o grant nebudou mít již možnost se proti jeho výsledkům znovu odvolat. Konečné rozhodnutí o podpoře těchto žádostí o grant přijme ŘO po konzultaci s MV.

3.1.2. Proces ověřování náležitostí smluv o národní a mezinárodní spolupráci

V průběhu Akce 1 budou jednotlivá rozvojová partnerství za účelem dopracování svého pracovního programu také hledat další partnery na národní úrovni, s nimiž budou uzavírat Smlouvu o národní spolupráci (tzv. DPA), i partnery na mezinárodní úrovni, s nimiž budou uzavírat Smlouvu o mezinárodní spolupráci (tzv. TCA - viz. část 4.2.1. CIP EQUAL). Na konci Akce 1 tak budou všechna RP, která budou chtít ve své činnosti dále pokračovat v průběhu Akce 2 a 3, povinně předkládat své Smlouvy o národní a mezinárodní spolupráci ŘO, který vyhodnotí, zda předložené smlouvy obsahují všechny povinné součásti těchto smluv. Indikativní seznam povinných součástí smluv o národní a mezinárodní spolupráci jsou uvedeny v části 4.2.1. CIP EQUAL. ŘO zajistí vypracování požadovaného formátu DPA. TCA musí být ze strany příjemců grantů předloženo v takové podobě, aby splňovala všechny požadavky stanovené evropskými předpisy i požadavky řídicího orgánu uvedenými v podmínkách rozhodnutí o poskytnutí dotace. Tyto požadavky i formát DPA budou vybraným RP předány spolu s podepsaným rozhodnutím o dotaci.

RP, která nepředloží ŘO své DPA a TCA nebo která nepředloží své DPA a TCA vypracované v požadované kvalitě, nebudou v průběhu Akce 2 a 3 dále podporována. (Mainstreamingová strategie pro Akci 3, která bude připravena ŘO spolu s NPS, bude tvořit přílohu Programového dodatku poté, co bude schválena ze strany MV).

Ještě v průběhu Akce 2 a 3 budou pracovní programy uváděné v DPA jednotlivých RP pravidelně (min. jednou ročně) přehodnocovány a v případě potřeby může být rozpočet daného RP ze strany ŘO dále upravován.

3.1.3. Proces vyhlášení dodatečných výzev v rámci tzv. Akce 3

V průběhu realizace Akcí 2 a 3 může Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, odbor pomoci z Evropského sociálního fondu (řídicí orgán CIP EQUAL) vyhlásit dodatečné výzvy k předkládání projektů v rámci tzv. Akce 3. Dodatečné výzvy v rámci Akce 3 budou vyhlášeny v případě, že během realizace programu dojde ke zjištění, že již vybrané a podporované projekty nevyčerpají celou výši prostředků, která jim na realizaci Akcí 2 a 3 byla přidělena, resp. budou-li v rámci některého z opatření CIP

EQUAL ještě volné finanční prostředky, jejichž objem uspořádání obdobné dodatečné výzvy umožní.

Dodatečných výzev se budou moci účastnit jak již podporovaná RP v rámci Akcí 2 a 3, tak i zcela nově utvořená partnerství.

Obecné vymezení dodatečných výzev realizovaných v rámci Akce 3 je již uvedeno v Programu Iniciativy Společenství EQUAL. Bližší vymezení je uvedeno v Příloze č. 6 tohoto Programového dodatku.

3.2. USTAVENÍ MONITOROVACÍHO VÝBORU CIP EQUAL

Ministr práce a sociálních věcí zřídí MV Programu Iniciativy Společenství EQUAL po konzultaci s partnery. Partnerské organizace a regiony, se kterými byl konzultován návrh Statutu MV obsahující i návrh složení MV, byly identifikovány již v průběhu přípravy CIP EQUAL (více podrobností o průběhu přípravy CIP EUQUAL je uvedeno v kapitole 6 CIP EQUAL).

Návrh složení MV zpracovaný ze strany ŘO je uveden v následující tabulce.

NÁVRH SLOŽENÍ MONITOROVACÍHO VÝBORU PROGRAMU INICIATIVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL V ČR
ČLENOVÉ
náměstek ministra práce a sociálních věcí pro evropskou integraci a mezinárodní spolupráci – předseda
ředitel odboru pro řízení pomoci z Evropského sociálního fondu - místopředseda
zástupce Správy služeb zaměstnanosti MPSV
zástupce odboru sociálních služeb MPSV
zástupce odboru pro migraci a integraci cizinců MPSV
zástupce odboru platební jednotky pro čerpání ESF MPSV
zástupce MŠMT
zástupce MPO
zástupce Ministerstva vnitra
zástupce MMR
zástupce Ministerstva informatiky
zástupce odboru Národního fondu Ministerstva financí
zástupce Asociace krajů ČR
zástupce Svazu měst a obcí ČR
zástupce Svazu průmyslu a dopravy
zástupce Koordinační rady Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR
zástupce Hospodářské komory ČR
zástupce Českomoravské konfederace odborových svazů
zástupce Asociace samostatných odborů
zástupce Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR
zástupce Rady vlády ČR pro nestátní neziskové organizace
zástupce Rady vlády ČR pro rozvoj lidských zdrojů
zástupce Rady vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů

zástupce Rady vlády ČR pro národnostní menšiny
zástupce Vládního výboru pro zdravotně postižené občany
POZOROVATELÉ
zástupce Evropské komise – GR pro zaměstnanost a sociální věci
zástupce odboru ekonomického MPSV
Sekretariát
Oddělení řízení a implementace Iniciativy Společenství EQUAL

Na základě doporučení partnerů může být konečné složení MV ještě Řídícím orgánem upraveno.

Působnost MV je vymezena v kapitole 4 CIP EQUAL. Statut bude tvořit přílohu Programového dodatku poté, co bude schválen ze strany ministra práce a sociálních věcí, a Jednací řád MV bude tvořit přílohu Programového dodatku poté, co bude schválen ze strany MV.

4. FINANCOVÁNÍ PROGRAMU INICIATIVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL

Program Iniciativy Společenství EQUAL je celonárodní program realizovaný na celém území ČR. ČR spadá na území hl. m. Prahy pod Cíl 3 a na ostatních částech republiky pod Cíl 1. A jelikož je ČR takto pokrytá jak Cílem 1, tak i Cílem 3, je vzhledem k ustanovení čl. 28(1)(4) a čl. 29(3) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 nezbytné rozdělit všechny podporované tématické oblasti na úrovni jednotlivých opatření vždy na část podporovanou pod Cílem 1 a na část podporovanou pod Cílem 3. Z tohoto důvodu je každá podporovaná tématická oblast programována formou dvou samostatných opatření rozdělených dle cílů pokrývajících regiony, v nichž bude daná tématická oblast podporována (přehled priorit a opatření CIP EQUAL je uveden v kapitole 2.1. tohoto Programového dodatku).

Již na úrovni CIP EQUAL bylo rozhodnuto o rozdělení celkových veřejných zdrojů (zahrnujících jak prostředky ESF, tak i prostředky rozpočtové kapitoly MPSV) mezi oblasti pokryté Cílem 1 a Cílem 3. V souladu s vysvětlením uvedeným v kapitole 5.1. CIP EQUAL bude podíl celkových prostředků ESF vyčleněných pro území Cíle 1 odpovídat 94,5 % celkové alokace ESF na priority 1-5 CIP EQUAL a podíl prostředků ESF určených pro území Cíle 3 bude odpovídat 5,5 % celkové alokace ESF na priority 1-5 CIP EQUAL. Avšak s ohledem na různé míry národního spolufinancování požadovaného pro opatření implementovaná pod Cílem 1 a Cílem 3, odpovídá podíl celkových veřejných zdrojů CIP EQUAL zahrnující jak prostředky ESF, tak i odpovídající podíl národního spolufinancování 92 % celkových veřejných zdrojů určených pro priority 1-5 v oblastech Cíle 1 a 8 % v oblastech Cíle 3.

Zaměření pracovních programů jednotlivých RP podporovaných v rámci stejné tématické oblasti v regionech spadajících pod Cíl 1 či Cíl 3 však musí být vždy plně v souladu s popisem zaměření dané tématické oblasti uvedeným v CIP EQUAL. A vzhledem ke skutečnosti, že CIP EQUAL je program celonárodní, je popis zaměření jednotlivých tématických oblastí shodný jak pro oblasti Cíle 1, tak i pro oblast Cíle 3. Z tohoto důvodu budou všechny žádosti o grant předkládané v rámci stejné tématické oblasti hodnoceny dle stejných hodnotících kritérií (indikativní seznam hodnotících kritérií použitých před zahájením Akce 1 je uveden v kapitole 4.2. CIP EQUAL a popis procesu hodnocení jednotlivých žádostí o grant je uveden v kapitole 3.1.1. tohoto Programového dodatku).

Jediný rozdíl vyplývající pro RP podporovaná v rámci jednotlivých tématických oblastí prostřednictvím opatření odpovídajících oblasti Cíle 1 nebo Cíle 3 proto vychází z ustanovení čl. 29(3) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, dle kterého budou aktivity RP podporované v rámci CIP EQUAL na území pokrytých Cílem 1 spolufinancovány prostředky ESF ze 75 % a prostředky MPSV ze zbývajících 25 %, zatímco aktivity RP podporované v rámci CIP EQUAL na území pokrytém Cílem 3 budou z prostředků ESF spolufinancovány z 50 % a z prostředků MPSV také z 50 %. Nicméně jak pro RP podporovaná v rámci opatření pro Cíl 1, tak i pro RP podporovaná v rámci opatření pro Cíl 3 nebude ve skutečných peněžních tocích docházet k žádným relevantním odlišnostem, neboť v rámci CIP EQUAL budou všechny platby jednotlivým RP založeny na systému jednotných plateb (obsahujících jak národní spolufinancování, tak i odpovídající podíl prostředků ESF). RP podporovaná v rámci opatření odpovídajících Cíli 1 budou pouze žádat jiný podíl prostředků ESF (75 %) a jiný podíl českého národního spolufinancování (25 %) než RP podporovaná v rámci opatření odpovídajících Cíli 3, kde bude v jednotlivých

žádostech o platby nutno žádat 50 % prostředků z ESF a 50 % českého národního spolufinancování. Veškeré činnosti RP realizované v souladu se smlouvami uzavíranými se zástupci ŘO a v souladu s platnou legislativou ČR a EU budou plně hrazeny z veřejných zdrojů (za předpokladu, že pravidla veřejné podpory nestanoví pro konkrétní typ konečného příjemce určitý podíl nezbytného soukromého spolufinancování).

Jednotlivé pracovní programy RP bude vždy možné podporovat pouze v rámci jediného opatření. Opatření, v jehož rámci budou jednotlivá RP podporována, bude vždy odpovídat příslušné tématické oblasti a regionu, v němž bude RP vyvíjet a na který bude dané RP zaměřovat své činnosti, a to bez ohledu na to, kde organizace zapojené do práce daného RP sídlí. A proto bude možné, aby se organizace sídlící v oblastech Cíle 1 i v Cíli 3 zapojily do stejného RP. Dále bude také možné navazovat spolupráci mezi RP podporovanými v rámci různých geografických oblastí (tento typ spolupráce mezi RP je uveden v kapitole 5 CIP EQUAL).

Priorita zaměřená na zajištění technické asistence bude spolufinancována z ESF ze 73 % a z českého národního spolufinancování z 27 %, což odpovídá celkové průměrné míře spolufinancování z ESF a z českého národního spolufinancování celého programu.

4.1. FINANČNÍ TOKY

Jelikož ČR zatím nemá žádné předchozí zkušenosti s finančním řízením programů spolufinancovaných ze strukturálních fondů EU a jelikož je CIP EQUAL založen také na principu mezinárodní spolupráce, a tedy v případě CIP EQUAL existuje společný harmonogram implementace určený ze strany EK pro všechny členské státy EU, považuje ŘO možná zpoždění v platbách poskytovaných RP za značné ohrožení úspěšné implementace CIP EQUAL v ČR.

Navíc se předpokládá, že se do RP ve druhém kole Iniciativy Společenství EQUAL budou v ČR zapojovat hlavně NNO, sociální partneři, regionální či místní orgány či organizace zřízené a financované státními institucemi, tedy zejména organizace s velmi omezenými možnostmi realizovat pracovní programy svých RP bez zajištění dostatečného objemu finančních prostředků. A i vzhledem k tomu, že v původních 15 členských státech EU představuje financování sociální ekonomiky stále velkou výzvu, zavedl řídicí orgán spolu s dalšími relevantními českými institucemi systém tzv. „předfinancování“ výdajů RP. Systém „předfinancování“ tak představuje příspěvek ŘO k inovativnímu zaměření Iniciativy Společenství EQUAL, díky kterému se CIP EQUAL odlišuje od hlavních forem pomoci z ESF právě tím, že CIP EQUAL představuje „laboratoř“ pro vývoj nových způsobů řešení stávajících problémů členských států EU.

Systém „předfinancování“ v konečném důsledku znamená oddělení finančních toků mezi ŘO a RP a finančních toků mezi EK a PO, neboť RP budou vždy plnou výši zdrojů nezbytných k financování svých aktivit žádat přímo z rozpočtové kapitoly MPSV. RP tak budou dostávat veškeré potřebné finanční prostředky z rozpočtové kapitoly MPSV, a to bez ohledu na harmonogram plateb z EK na účet PO CIP EQUAL. V konečném důsledku tak bude MPSV poskytovat RP vlastní finanční prostředky s cílem umožnit RP realizovat jejich pracovní programy bez jakéhokoli ohrožení realizace těchto aktivit z důvodu přechodného nedostatku finančních prostředků. Z hlediska CIP EQUAL je to tedy MPSV, které musí zajistit, že platby RP

budou prováděny co možná nejdříve a v plné výši. Dále na základě žádostí od RP bude MPSV posílat PO žádosti o platby z ESF (které tak již budou založeny pouze na výdajích skutečně vynaložených ze strany RP).

Období uznatelnosti výdajů RP spojených s realizací aktivit v rámci Akce 1 začíná dnem podpisu zástupce ŘO uvedeném na Oznámení řídicího orgánu o výběru Žádosti o poskytnutí grantu pro Akci 1 pro finanční podporu z CIP EQUAL oznamujícím RP jejich výběr pro podporu. (V souladu s popisem přípravy Oznámení řídicího orgánu o výběru Žádosti o poskytnutí grantu pro Akci 1 pro finanční podporu z CIP EQUAL uvedeným v kapitole 3.1.1. tohoto Programového dodatku budou Oznámení řídicího orgánu o výběru Žádosti o poskytnutí grantu pro Akci 1 pro finanční podporu z CIP EQUAL vystavovány poté, co ŘO schválí seznam RP vybraných pro podporu z Akce 1 CIP EQUAL).

Po podpisu Oznámení řídicího orgánu o výběru Žádosti o poskytnutí grantu pro Akci 1 pro finanční podporu z CIP EQUAL ze strany zástupce ŘO a po jejich odeslání RP, zajistí ŘO vystavení „rozhodnutí o poskytnutí dotace“ pro RP vybraná pro podporu z CIP EQUAL. Tato „rozhodnutí o poskytnutí dotace“ budou podepisované zástupcem ŘO. Hlavní partner daného RP však musí svým podpisem stvrdit přijetí podmínek vydaných spolu s tímto rozhodnutím.

Poté co bude „rozhodnutí o poskytnutí dotace“ podepsáno zástupci poskytovatele a „podmínky rozhodnutí o poskytnutí dotace“ ze strany příjemce, obdrží RP zálohovou platbu ve výši 30 % svého celkového rozpočtu na Akci 1. Tato zálohová platba bude obsahovat jak odpovídající podíl národního financování, tak i podíl odpovídající míře spolufinancování ESF. Ale jelikož platby z ESF budou PO vypláceny až na základě skutečně vynaložených výdajů RP (tj. ex-post), bude tato zálohová platba poskytnuta z prostředků MPSV určených na tzv. „předfinancování“. Zavedení „předfinancování“ do českých finančních toků tak umožní, aby RP získala ihned po podpisu výše uvedené smlouvy plných 30 % svého celkového rozpočtu na Akci 1, a to bez jakéhokoli odkladu. Zároveň tak bude celá tato částka poukázána jednotlivým příjemcům vždy v podobě jediné platby.

Později budou RP pravidelně (nejméně vždy po 2 měsících) žádat o průběžné platby obsahující jak národní spolufinancování, tak i „předfinancování“. Tyto žádosti o platby však již budou založeny na výdajích skutečně uskutečněných daným RP. ŘO zajistí, aby celkový souhrn zálohových a průběžných plateb nepřesáhl 100 % celkového rozpočtu daného RP stanoveného na Akci 1. Na základě dokumentace dokládající výdaje skutečně vynaložené daným RP, postoupí ŘO žádosti o platby z ESF Platební jednotce (zprostředkujícímu subjektu PO), která je dále po provedení všech nezbytných typů kontrol postoupí PO. Zavedení systému „předfinancování“ do českých finančních toků umožní, aby mohla být RP poskytnuta na realizaci jejich aktivit v průběhu Akce 1 vždy dostatečná výše prostředků z rozpočtové kapitoly MPSV, ačkoli platby z ESF budou ze strany PO prováděny vždy až na základě výdajů skutečně vynaložených RP.

V rámci českého systému finančních toků týkajícího se RP budou veškeré platby pro RP založeny na zálohových a průběžných platbách. Žádné ex-post platby pro RP nebudou v rámci finančního řízení CIP EQUAL v ČR zaváděny (s ohledem na celkovou složitost implementace CIP EQUAL) s cílem usnadnit RP co možná nejvíce přístup k finančním prostředkům tohoto programu.

Zároveň český mechanismus finančních toků založený na zavedení principu „předfinancování“ předejde jakémukoli riziku spojenému se zpožděním aktivit realizovaných v rámci CIP EQUAL jednotlivými podporovanými RP, neboť i v případě, že by došlo ke zpoždění plateb z ESF ze strany EK či PO, rozpočtová kapitola MPSV bude vždy schopna okamžitě zajistit nejen odpovídající výši národního spolufinancování, ale celou potřebnou výši prostředků nezbytných k plynulému pokrytí veškerých skutečně vynaložených výdajů ze strany RP.

V průběhu implementace Akce 2 a 3 bude zaveden obdobný systém finančních toků jako v průběhu Akce 1. Po potvrzení DPA a TCA předložených ze strany jednotlivých RP bude ŘO vystaveno nové „rozhodnutí o poskytnutí dotace pro Akce 2 a 3“, na jehož základě bude RP poskytnuta opět zálohová platba. Jediným rozdílem oproti zálohové platbě poskytnuté RP v rámci Akce 1 bude, že její celková výše bude odpovídat 20 % ročního rozpočtu RP; přičemž ŘO může v odůvodněných případech navýšit jednotlivým RP zálohovou platbu na 20 % celkového rozpočtu RP. Všechny ostatní platby ze strany MPSV budou již vždy založeny na výdajích skutečně vynaložených ze strany daného RP. Ostatní podrobnosti týkající se finančních toků směrem k RP v průběhu Akce 2 a 3 budou obdobné finančním tokům zajišťovaným v průběhu Akce 1 (viz. výše).

4.2. VEŘEJNÁ PODPORA

V souladu s kapitolou 3.4.1. CIP EQUAL zajistil ŘO formální konzultační proces s Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS), což je úřad odpovědný v ČR za kontrolu veřejné podpory a za zajištění odpovídajících mechanismů pro kontrolu kumulace veřejné podpory.

ŘO zajistil požadovaný konzultační proces s ÚOHS dne 30. 3. 2004, přičemž ÚOHS schválil výjimku z veřejné podpory pro CIP EQUAL dne 26. 4. 2004.

V souladu s povolením výjimky z veřejné podpory pro CIP EQUAL vystaveným ze strany ÚOHS, bude veškerá podpora MSP poskytována v souladu s Přílohou č. 1 Nařízení Komise (ES) č. 70/2001 a veškerá podpora poskytovaná formou „de-minimis“ bude v souladu s Nařízením Komise (ES) č. 69/2001.

4.3. FINANČNÍ PLÁN PRO PRIORITY A OPATŘENÍ CIP EQUAL (2004-2006, EUR)

Priorita/ Opatření	Oblast zásahu	Celkové náklady	Veřejné							Soukromé	Příjmy
			Celkem veřejné náklady	ESF	Národní veřejná účast						
					Celkem	Centrální	Regionální	Místní	Jiné		
Priorita 1		10 404 315	10 404 315	7 595 149	2 809 166	2 809 166	0	0	0	0	0
Opatření 1.1	21, 22, 23	7 976 378	7 976 378	5 982 283	1 994 095	1 994 095	0	0	0	0	0
Opatření 1.2	21, 22, 23	832 350	832 350	416 175	416 175	416 175	0	0	0	0	0
Opatření 1.3	21, 22, 23	1 595 587	1 595 587	1 196 691	398 896	398 896	0	0	0	0	0
Opatření 1.4	21, 22, 23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Priorita 2		12 054 621	12 054 621	8 799 873	3 254 748	3 254 748	0	0	0	0	0
Opatření 2.1	22, 23, 24, 163, 167, 174	5 292 470	5 292 470	3 969 352	1 323 118	1 323 118	0	0	0	0	0
Opatření 2.2	22, 23, 24, 163, 167, 174	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opatření 2.3	22, 23, 24, 166	5 797 780	5 797 780	4 348 335	1 449 445	1 449 445	0	0	0	0	0
Opatření 2.4	22, 23, 24, 166	964 371	964 371	482 186	482 185	482 185	0	0	0	0	0
Priorita 3		12 175 145	12 175 145	8 887 856	3 287 289	3 287 289	0	0	0	0	0
Opatření 3.1	22, 23, 24, 163, 166, 167	7 391 585	7 391 585	5 543 689	1 847 896	1 847 896	0	0	0	0	0
Opatření 3.2	22, 23, 24, 163, 166, 167	974 013	974 013	487 007	487 006	487 006	0	0	0	0	0
Opatření 3.3	22, 23, 24, 163, 166, 167	3 809 547	3 809 547	2 857 160	952 387	952 387	0	0	0	0	0
Opatření 3.4	22, 23, 24, 163, 166, 167	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Priorita 4		4 171 582	4 171 582	3 045 254	1 126 328	1 126 328	0	0	0	0	0
Opatření 4.1	21, 22, 23, 24, 25	1 795 842	1 795 842	1 346 881	448 961	448 961	0	0	0	0	0
Opatření 4.2	21, 22, 23, 24, 25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opatření 4.3	22, 23, 24, 25	2 042 013	2 042 013	1 531 509	510 503	510 503	0	0	0	0	0
Opatření 4.4	22, 23, 24, 25	333 727	333 727	166 864	166 864	166 864	0	0	0	0	0
Priorita 5		1 972 888	1 972 888	1 440 208	532 680	532 680	0	0	0	0	0
Opatření 5.1	22, 23	1 815 057	1 815 057	1 361 292	453 764	453 764	0	0	0	0	0
Opatření 5.2	22, 23	157 831	157 831	78 916	78 916	78 916	0	0	0	0	0
Priorita 6		3 195 329	3 195 329	2 332 591	862 738	862 738	0	0	0	0	0
Opatření 6.1	411	1 876 113	1 876 113	1 369 562	506 551	506 551	0	0	0	0	0
Opatření 6.2	411, 412, 413, 414, 415	1 319 216	1 319 216	963 029	356 187	356 187	0	0	0	0	0
CELKEM		43 973 880	43 973 880	32 100 930	11 872 950	11 872 950	0	0	0	0	0

5. KOMUNIKAČNÍ AKČNÍ PLÁN PROGRAMU INICIATIVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL

5.1. ÚVOD

V souladu s čl. 46 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, dle kterého má členský stát pro každou pomoc ze strukturálních fondů zajistit informační a propagační aktivity, byla za účelem zajištění transparentnosti a plné informovanosti o této formě pomoci z ESF vytvořena pro CIP EQUAL komunikační strategie ve formě komunikačního akčního plánu.

Dle čl. 34 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a bodu 3 prováděcích ustanovení Nařízení Komise (ES) č. 1159/2000 nese ŘO odpovědnost za plnění povinností týkajících se propagace a poskytování informací.

5.2. CÍLE A CÍLOVÉ SKUPINY KAP

V souladu s body 2 a 3.1.1 prováděcích ustanovení Nařízení Komise (ES) č. 1159/2000 byly vymezeny cíle a cílové skupiny tohoto komunikačního akčního plánu (KAP).

5.2.1. Cíle KAP

Globální cíle KAP:

- informování veřejnosti o aktivitách EU a ČR realizovaných v rámci CIP EQUAL;
- zajištění transparentnosti pro potenciální a konečné příjemce CIP EQUAL.

5.2.2. Cílové skupiny KAP

a) Pro informační a propagační aktivity zaměřené na možnosti, které CIP EQUAL nabízí (s cílem zajistit transparentnost řízení této formy pomoci z ESF):

- potenciální a koneční příjemci CIP EQUAL;
- centrální, regionální a místní orgány a jiné příslušné veřejné orgány;
- odborové svazy a hospodářské kruhy;
- hospodářští a sociální partneři;
- nevládní neziskové organizace, zejména subjekty prosazující rovnost mezi muži a ženami a subjekty vyvíjející činnost na ochranu a zlepšování životního prostředí;
- potenciální a koneční příjemci a dále ŘO a NPS jiných členských států EU.

b) Pro informační a propagační aktivity zaměřené na úlohu, kterou v rámci CIP EQUAL hraje ČR a EU a dále na výsledky implementace CIP EQUAL:

- veřejnost.

5.3. OBSAH A STRATEGIE KAP

V souladu s body 3.1.1 a 3.2 prováděcích ustanovení Nařízení komise (ES) č. 1159/2000 byl vymezen obsah a strategie plánovaných informačních a propagačních aktivit CIP EQUAL, a proto tento KAP bude realizován prostřednictvím následujících informačních a propagačních opatření.

Informační a propagační aktivity KAP	Cílová skupina	Očekávané dopady
<p>ŘO vytvořil oficiální webové stránky www.equalcr.cz pro CIP EQUAL. Řídicí orgán zajistí provázanost těchto stránek s obecnými stránkami o ESF v ČR a se stránkami EK. Dále ŘO zajistí provázanost nově vzniklých stránek se všemi relevantními stránkami ŘO a NPS z jiných členských států EU. Anglická verze těchto nově zřízených stránek bude také zajištěna.</p>	<p>Všechny cílové skupiny ČR a dále potenciální a koneční příjemci a ŘO a NPS z jiných členských států EU.</p>	<p>Zajištění plné dostupnosti aktualizovaných informací pro všechny cílové skupiny.</p>
<p>ŘO zajistí existenci mailing listu, na který bude možné zařadit všechny zainteresované organizace a osoby s cílem zajistit jejich plnou a včasnou informovanost o implementaci CIP EQUAL. Informace o možnosti využití služeb mailing listu bude také uvedena na oficiálních stránkách CIP EQUAL.</p>	<p>Všechny české cílové skupiny</p>	<p>Zajištění včasné dostupnosti aktualizovaných informací pro všechny cílové skupiny.</p>
<p>ŘO zajistí dostupnost tištěných materiálů týkajících se CIP EQUAL (vydávané jak v českém, tak i anglickém jazyce). Informační leták a brožurky týkající se základních informací o CIP EQUAL v ČR byly již ŘO zajištěny. ŘO dále zajistí přípravu samostatných tištěných materiálů k jednotlivým principům Iniciativy Společenství EQUAL (včetně gender mainstreamingu). (Všechny výše uvedené materiály budou dostupné také v elektronické podobě, a to na oficiálních webových stránkách CIP EQUAL).</p>	<p>Všechny cílové skupiny ČR a dále potenciální a koneční příjemci a ŘO a NPS z jiných členských států EU.</p>	<p>Zajištění plné dostupnosti obecných informací o CIP EQUAL pro všechny.</p>
<p>ŘO zajistí vyhlášení CIP EQUAL prostřednictvím médií a dále prostřednictvím celonárodního oficiálního vyhlášení tohoto programu uspořádaného nejpozději v měsíci červenci 2004.</p>	<p>Potenciální a koneční příjemci.</p>	<p>Zvýšení transparentnosti implementace CIP EQUAL.</p>
<p>ŘO zajistí pořádání národních i regionálních seminářů a workshopů.</p>	<p>Potenciální a koneční příjemci.</p>	<p>Zvýšení transparentnosti implementace a zajištění celkového porozumění principům a logice implementace CIP EQUAL.</p>
<p>ŘO dále zajistí elektronické i tištěné verze administrativních pravidel, jejichž dodržování bude požadováno od potenciálních i konečných příjemců v průběhu předkládání žádostí o grant a dále v průběhu realizace jejich aktivit v Akci 1</p>	<p>Potenciální a koneční příjemci.</p>	<p>Zvýšení transparentnosti implementace CIP EQUAL.</p>

a následně i v Akci 2 a 3, budou-li pro účast v těchto akcích také vybráni.		
ŘO zajistí spolupráci s médii – zejména s relevantními novinami a televizními a rozhlasovými stanicemi.	Všechny cílové skupiny	Zvýšení transparentnosti implementace a zajištění celkového porozumění roli ČR a EU v implementaci CIP EQUAL.
ŘO zajistí prezentaci CIP EQUAL na relevantních konferencích a podobně zaměřených akcích.	Všechny cílové skupiny	Zlepšení celkového povědomí o CIP EQUAL.
ŘO zajistí dostupnost ročních a závěrečných zpráv o implementaci CIP EQUAL . Tyto zprávy budou po jejich schválení ze strany MV dále distribuovány jak v papírové, tak i elektronické podobě.	Všechny cílové skupiny	Zajištění plné dostupnosti oficiálních informací o pokroku implementace CIP EQUAL pro všechny.
ŘO zajistí celkovou propagaci CIP EQUAL a ESF prostřednictvím přípravy propagačních materiálů jako jsou poznámkové bloky, tužky apod.	Všechny cílové skupiny	Zajištění doprovodné podpory aktivit CIP EQUAL.

ŘO zajistí distribuci těchto informačních a propagačních materiálů a jejich dostupnost pro všechny zájemce o ně.

Dále ŘO v případě potřeby také zajistí dodatečnou publicitu druhého kola Iniciativy Společenství EQUAL prostřednictvím opatření plánovaných a realizovaných v rámci informačních a propagačních akcí prvního kola Iniciativy Společenství EQUAL. Neboť jsme přesvědčeni o užitečnosti předávání informací o vyhlášení druhého kola Iniciativy Společenství EQUAL potenciálním i konečným příjemcům CIP EQUAL i ostatním cílovým skupinám KAP společně spolu s informací o výsledcích a zkušenostech získaných v průběhu prvního kola Iniciativy Společenství EQUAL v ČR.

5.4. FINANCOVÁNÍ KAP

Finanční prostředky, kterými budou informační a propagační aktivity KAP realizovány, budou čerpány z Opatření 6.2 Ostatní oprávněné aktivity. Bude-li to však nezbytné, zajistí ŘO dodatečné finanční prostředky (např. ze svého vlastního rozpočtu), tak aby byly cíle KAP skutečně naplněny.

Informační a propagační aktivity jednotlivých RP budou hrazeny z rozpočtů těchto RP.

5.5. ŘÍZENÍ A IMPLEMENTACE KAP

V souladu s bodem 5 prováděcích ustanovení Nařízení Komise (ES) č. 1159/2000 je orgánem odpovědným za realizaci KAP CIP EQUAL řídicí orgán.

ŘO nese celkovou odpovědnost za implementaci KAP – je tedy odpovědný jak za úpravy a hodnocení KAP, tak i za plnění jednotlivých informačních a propagačních aktivit. ŘO zajistí, že veškeré informační a propagační materiály i činnosti CIP EQUAL budou prezentovány v jednotné podobě a že budou plně v souladu s pravidly publicity stanovenými platnou legislativou EU a ČR.

ŘO zajistí, že všechny informační a propagační aktivity budou řádně informovat o podílu ESF na financování CIP EQUAL. ŘO bude pravidelně informovat MV o pokroku dosaženém v implementaci KAP. ŘO také zajistí pravidelné předávání informací o pokroku dosaženém v implementaci KAP Evropské komisi.

Jednotlivé aktivity KAP budou pravidelně vyhodnocovány v rámci celkové evaluační strategie CIP EQUAL.

5.5.1. Rozvojová partnerství

Jednotlivá RP zajistí informovanost a publicitu svým aktivitám podporovaným z CIP EQUAL. Podrobnosti týkající se jejich odpovědnosti při zajišťování informačních a propagačních opatření v rámci svých aktivit budou specifikovány v „rozhodutích o poskytnutí dotace“ pro Akci 1 a dále v „rozhodutích o poskytnutí dotace“ pro Akce 2 a 3. (Další podrobnosti týkající se těchto „rozhodnutí o poskytnutí dotace“ jsou uvedeny v kapitole 4.1. tohoto Programového dodatku).

Významnou roli na poli publicity budou hrát RP zejména v průběhu Akce 3 při vyhodnocování dobrých zkušeností na úrovni jednotlivých RP a jejich následném šíření mezi tvůrce politik, sociální partnery, zástupce profesních asociací apod. Průběh Akce 3 je blíže popsán v kapitole 4.2.3 CIP EQUAL.

PŘÍLOHA Č. 1 – STATUT MONITOROVACÍHO VÝBORU PROGRAMU INICIAITVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL V ČESKÉ REPUBLICE

Statut Monitorovacího výboru nabyl účinnosti dne 23. června 2004.

Článek 1 Úvodní ustanovení

Ministerstvo práce a sociálních věcí v souladu s čl. 35 Nařízení Rady č. 1260/1999 z 19. června 1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech a v souladu s Programem Iniciativy Společenství EQUAL ustavuje Monitorovací výbor Programu Iniciativy Společenství EQUAL v České republice (dále jen Výbor) jako vrcholný orgán pro dohled nad implementací Programu Iniciativy Společenství EQUAL v České republice.

Článek 2 Působnost Výboru

1. Výbor sleduje pokrok v plnění Programu Iniciativy Společenství EQUAL a dohlíží na efektivnost a kvalitu implementace této formy pomoci z Evropského sociálního fondu (dále jen ESF).
2. Mezi činnosti, které Výbor vykonává, patří zejména:
 - a) schválení svého Jednacího řádu;
 - b) schválení Programového dodatku;
 - c) navrhování úprav nebo přezkoumání Programového dodatku Iniciativy Společenství EQUAL;
 - d) schvalování všech upravených verzí Programu Iniciativy Společenství EQUAL či Programového dodatku;
 - e) schválení kritérií pro výběr rozvojových partnerství financovaných v rámci jednotlivých opatření Programu Iniciativy Společenství EQUAL, a to nejpozději do 6 měsíců od schválení Programu Iniciativy Společenství EQUAL;
 - f) pravidelné posuzování pokroku dosaženého při implementaci pomoci, zejména s ohledem na dosažení stanovených specifických cílů;
 - g) posuzování efektivnosti vynaložených veřejných prostředků (ESF a národních) během realizace Programu Iniciativy Společenství EQUAL;
 - h) posuzování a schvalování roční a konečné zprávy o implementaci Programu Iniciativy Společenství EQUAL před jejich odesláním Evropské komisi;
 - i) posuzování a schvalování návrhů na změnu rozhodnutí Evropské komise o příspěvku z ESF;
 - j) schvalování realokací mezi opatřeními v rámci jednotlivých priorit Programu Iniciativy Společenství EQUAL;
 - k) schvalování komunikační strategie a posuzování dosaženého pokroku;
 - l) schvalování mainstreamingové strategie a posuzování dosaženého pokroku;
 - m) schvalování ročních rámcových plánů činnosti národní podpůrné struktury a posuzování dosaženého pokroku a
 - n) posuzování a schvalování návrhů řídicího orgánu na reakci na doporučení Evropské komise, resp. jiných orgánů s pravomocemi provádění kontroly řízení pomoci ze

strukturálních fondů.

Článek 3 Složení Výboru

1. Složení Výboru respektuje princip partnerství; jednotliví členové Výboru reprezentují klíčové partnery jako jsou řídicí orgán Programu Iniciativy Společenství EQUAL, orgány státní správy a samosprávy, sociální a ekonomičtí partneři, nestátní neziskové organizace a další organizace zabývající se problematikou skupin s přímou zkušeností s hlavními formami diskriminace a nerovností na trhu práce.
2. Výbor má 33 členů, kterými jsou předseda, místopředseda a jeho další členové.
3. Každý z partnerů určí náhradníka, který se zúčastní jednání Výboru v případě, že se nemůže zúčastnit řádný člen. Hlasovací právo v takovém případě přechází na určeného náhradníka.
4. Předsedou Výboru je náměstek ministra práce a sociálních věcí pro oblast evropské integrace a mezinárodní spolupráce, místopředsedou Výboru je ředitel odboru pro řízení pomoci z ESF Ministerstva práce a sociálních věcí.
5. Složení Výboru je zachyceno v následující tabulce.

náměstek ministra práce a sociálních věcí pro evropskou integraci mezinárodní vztahy – předseda
ředitel odboru pro řízení pomoci z Evropského sociálního fondu – místopředseda
2 zástupci Řídicího orgánu
zástupce Správy služeb zaměstnanosti MPSV
zástupce odboru sociálních služeb MPSV
zástupce odboru pro migraci a integraci cizinců MPSV
zástupce odboru platební jednotky pro čerpání ESF MPSV
zástupce odboru poradců ministra MPSV
zástupce MŠMT
zástupce MPO
zástupce Ministerstva vnitra
zástupce MMR
zástupce Ministerstva informatiky
zástupce odboru Národního fondu Ministerstva financí
2 zástupci Asociace krajů ČR
zástupce Komise pro školství Asociace krajů ČR
zástupce Svazu měst a obcí ČR
zástupce Svazu průmyslu a dopravy
zástupce Koordináční rady Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR
zástupce Hospodářské komory ČR
zástupce Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR
zástupce Českomoravské konfederace odborových svazů

zástupce Asociace samostatných odborů
zástupce Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR
zástupce Rady vlády ČR pro nestátní neziskové organizace
zástupce Rady vlády ČR pro rozvoj lidských zdrojů
zástupce Rady vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů
zástupce Rady vlády ČR pro národnostní menšiny
zástupce Rady vlády ČR pro záležitosti romské komunity
zástupce Vládního výboru pro zdravotně postižené občany
zástupce Národního vzdělávacího fondu, o.p.s.

6. Členy Výboru jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí na návrh Řídícího orgánu po dohodě s jednotlivými partnery.
7. Ministr práce a sociálních věcí může odvolat člena instituce, jejíž zástupce či jmenovaný náhradník se nezúčastní na dvou po sobě následujících zasedání Výboru. V tomto případě je dotčená instituce předsedou Výboru vyzvána, aby nominovala nového zástupce.
8. Zasedání Výboru se v roli pozorovatele účastní zástupce Evropské komise a zástupce odboru ekonomického Ministerstva práce a sociálních věcí.
9. Předseda Výboru může na návrh řídicího orgánu nebo členů Výboru přizvat na jednání Výboru i další osoby, které nedisponují hlasovacím právem.

Článek 4 Předseda Výboru

1. Předseda odpovídá za činnost Výboru a Výbor navenek zastupuje.
2. Předseda Výboru svolává a řídí zasedání Výboru. Zasedání Výboru se konají podle potřeby, nejméně však dvakrát ročně.
3. Předseda výboru může zahájit korespondenční - per rollam projednání neodkladných záležitostí a návrhů, k jejichž projednání není možné nebo účelné svolávat zasedání Výboru a jejichž povaha to umožňuje.
4. Předseda Výboru navrhuje program zasedání Výboru.
5. Po dobu nepřítomnosti předsedy nebo z jeho pověření zastupuje předsedu Výboru místopředseda Výboru, případně pověřený zaměstnanec Řídícího orgánu.

Článek 5 Sekretariát Výboru

1. Činnost Výboru zabezpečuje sekretariát Výboru (dále jen sekretariát), který je řízen ředitelem odboru pro řízení pomoci z ESF Ministerstva práce a sociálních věcí.
2. Sekretariát zejména:

- a) administrativně, organizačně a technicky zabezpečuje zasedání Výboru a zasedání pracovních skupin;
 - b) shromažďuje a zpracovává podklady a informace potřebné pro činnost Výboru;
 - c) zajišťuje přiměřeným způsobem informování veřejnosti o činnosti Výboru ve smyslu Nařízení Komise (ES) č.1159/2000, a to prostřednictvím zejména oficiálních internetových stránek II. kola Iniciativy Společenství EQUAL v ČR www.equalcr.cz;
 - d) zajišťuje vyhotovení zápisu ze zasedání Výboru.
1. Sekretariát zajišťuje oddělení řízení a implementace Iniciativy Společenství EQUAL ve spolupráci s národní podpůrnou strukturou.

Článek 6 Pracovní skupiny Výboru

1. Výbor může podle potřeby ustavit pracovní skupiny, které předkládají Výboru návrhy a doporučení k problémům specifikovaným Výborem.
2. Pracovní skupiny se skládají ze členů Výboru a z dalších odborníků navržených členy Výboru.
3. Členové pracovních skupin jsou jmenováni a odvoláváni předsedou Výboru. Jeden ze členů Výboru je pověřen předsedou Výboru (nebo jeho zástupcem) vedením pracovní skupiny.

Článek 7 Jednací řád Výboru

1. Jednací řád Výboru upravuje způsob svolávání, jednání a hlasování Výboru.
2. Návrh Jednacího řádu bude předložen ke schválení na prvním zasedání Výboru.

Článek 8 Závěrečná ustanovení

1. Statut Výboru nabývá účinnosti dnem nabytí účinnosti příkazu ministra práce a sociálních věcí ke zřízení Monitorovacího výboru Programu Iniciativy Společenství EQUAL v ČR.
2. Statut Výboru, jeho změny a doplňky, schvaluje na návrh Řídícího orgánu po konzultaci s parterem ministr práce a sociálních věcí.

PŘÍLOHA Č. 2 – JEDNACÍ ŘÁD MONITOROVACÍHO VÝBORU PROGRAMU INICIATIVY SPOLEČENSTVÍ EQUAL

Jednací řád Monitorovacího výboru Programu Iniciativy Společenství EQUAL byl projednán a schválen na prvním jednání Monitorovacího výboru pořádaném dne 28. června 2004.

Článek 1 Úvodní ustanovení

1. Jednací řád Monitorovacího výboru Programu Iniciativy Společenství v České republice je vnitřním předpisem Monitorovacího výboru Programu Iniciativy Společenství v České republice (dále jen Výbor), který upravuje způsob svolávání, jednání a hlasování Výboru.
2. Jednací řád Výboru se vydává podle článku 7 Statutu Výboru.

Článek 2 Svolání zasedání Výboru

1. Zasedání Výboru se koná dle potřeby, nejméně však dvakrát ročně.
2. Zasedání Výboru svolává její předseda prostřednictvím sekretariátu Výboru. V nepřítomnosti předsedy svolává zasedání Výboru jeho místopředseda, případně pověřený zaměstnanec Řídícího orgánu.
3. Mimořádné zasedání Výboru musí být svoláno vždy, požádá-li o to alespoň třetina členů Výboru. V tom případě musí být Výbor svolán v nejbližším vhodném termínu.
4. Zasedání Výboru se svolává pozvánkou, kterou vyhotovuje a rozesílá sekretariát Výboru tak, aby ji členové Výboru obdrželi zpravidla 3 týdny před zasedáním Výboru, nejpozději však 10 dní před zasedáním. Pozvánka je členům Výboru, pozorovatelům a náhradníkům zasílána elektronicky; členům a pozorovatelům také písemně. Pozvánka musí obsahovat kromě místa, termínu a času zasedání také jeho program.
5. Program zasedání Výboru určuje jeho předseda. Členové Výboru mohou podat písemně návrh na zařazení nového bodu programu zasedání Výboru. Takový návrh se předkládá předsedovi prostřednictvím sekretariátu Výboru nejpozději do 5 pracovních dnů před konáním zasedání Výboru.

Článek 3 Průběh zasedání Výboru

1. Zasedání Výboru řídí jeho předseda. V nepřítomnosti předsedy řídí zasedání Výboru jeho místopředseda, případně pověřený zaměstnanec Řídícího orgánu.
2. Ze zasedání Výboru se pořizuje vždy zápis. Za vyhotovení zápisu odpovídá sekretariát Výboru. Zápis vždy schvaluje osoba předsedající zasedání Výboru.

3. Písemný zápis musí obsahovat datum a čas zasedání Výboru, program jednání, průběh jednání, stručné závěry, obsah přijatých usnesení včetně výsledků hlasování a prezenční listinu.

4. Zápis se rozesílá do 10 pracovních dnů členům Výboru a osobám, které se zasedání Výboru zúčastnily. Přípomínky k zápisu musí být zaslány nejpozději do 15 pracovních dnů po rozeslání návrhu zápisu ze strany sekretariátu Výboru. Definitivní verze zápisu je schválena v úvodu dalšího zasedání Výboru.

5. Po dohodě se zástupcem Evropské komise účastnícím se zasedání Výboru může být jednání výboru tlumočeno do anglického jazyka.

Článek 4 Přijímání usnesení

1. Výbor je způsobilý jednat a přijímat závěry, pokud je přítomna alespoň 1/2 členů nebo náhradníků zastupujících na zasedání Výboru nepřítomné členy.

2. Usnesení výboru jsou přijímána zpravidla na základě konsenzu.

3. Předsedající osoba může rozhodnout, že Výbor o návrhu rozhodne hlasováním. Hlasují členové Výboru, případně náhradníci zastupující nepřítomné členy. Pozorovatelé, přizvaní hosté a náhradníci nezastupující na zasedání Výboru nepřítomné členy nemají hlasovací právo. Závěr je přijat, pokud pro něj hlasuje většina přítomných členů či náhradníků zastupujících nepřítomné členy. V případě rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedajícího.

4. V případě, že by hlasováním některého člena Výboru, případně náhradníka zastupujícího nepřítomného člena, mohlo dojít ke střetu zájmů, má před zahájením hlasování tento člen, případně náhradník povinnost upozornit na tuto skutečnost předsedající osobu. Předsedající v takovém případě rozhodne, zda tento hlas zahrne do výsledků hlasování či nikoli.

5. Sčítání hlasů provádí osoba předsedající Výboru.

Článek 5 Korespondenční projednání návrhu – „per rollam“

Předseda, resp. místopředseda výboru může zahájit korespondenční – „per rollam“ projednání neodkladných záležitostí a návrhů, k jejichž projednání není možné nebo účelné svolávat zasedání Výboru a jejichž povaha to umožňuje. V takovém případě obdrží všichni členové písemný návrh rozhodnutí předsedy, resp. místopředsedy se všemi potřebnými dokumenty. Pokud sekretariát Výboru neobdrží do 15 pracovních dnů žádné připomínky, považuje se návrh za schválený. V opačném případě může předseda návrh stáhnout nebo přepracovat. V případě korespondenčního projednání musí být přijato rozhodnutí kvalifikovanou většinou, tedy alespoň 2/3 hlasů. Sekretariát po uplynutí lhůty pro připomínky informuje členy Výboru o výsledku korespondenčního projednávání.

Článek 6
Závěrečné ustanovení

Tento Jednací řád nabyl účinnosti schválením Výborem dne 28. 6. 2004.

PŘÍLOHA Č. 3 – VÝBĚROVÁ KRITÉRIA PRO ŽÁDOSTI O GRANT PRO AKCI 1

Hodnotící kritéria pro hodnocení žádostí o poskytnutí grantu pro Akci 1 Programu Iniciativy Společenství EQUAL byla projednána a schválena na prvním zasedání Monitorovacího výboru Programu Iniciativy Společenství EQUAL pořádaném dne 28. června 2004.

Hodnocení žádostí o poskytnutí grantu pro Akci 1 bude rozděleno do tří základních etap. Těmito třemi základními etapami procesu hodnocení žádostí o poskytnutí grantu pro Akci 1 Programu Iniciativy Společenství EQUAL jsou:

- kontrola formálních náležitostí a oprávněnosti žádat o grant;
- hodnocení zohlednění principů, způsobu implementace Iniciativy Společenství EQUAL a naplnění horizontálních témat;
- hodnocení věcného zaměření žádostí o grant.

I. Posouzení formálních náležitostí a oprávněnosti žádat o grant

Posouzení formálních náležitostí a oprávněnosti žádost o grant bude provedeno vždy jedním pracovníkem (a to buď pracovníkem ŘO nebo NK EQUAL).

Posouzení formálních náležitostí představuje kontrolu administrativního souladu, kontrolu formy žádosti a následujících formálních náležitostí:

Kritéria posuzující splnění formálních náležitostí	Ano	Ne
Žádost byla dodána v elektronické podobě v předepsaném formátu na CD nebo disketě.		
Žádost byla dodána v tištěné podobě ve třech vyhotoveních.		
Verze elektronické a tištěné žádosti jsou (dle kontrolního znaku) shodné.		
Následující povinné přílohy byly podány spolu s žádostí o grant ve třech výtiscích (z toho jeden originál a dvě kopie): vyplněný rozpočet pro Akci 1 vyplněný rozpočet pro Akci 2 a 3 prohlášení žadatele prohlášení o využití projektových výstupů prohlášení o partnerství výkaz zisků a ztrát a rozvaha žadatele za poslední 3 roky resp. daňová přiznání ověřená kopie registrace žadatele		
Návrh byl doručen nejpozději 30. 9. 2004 do 17 hod.		
V žádosti jsou vyplněny všechny předepsané údaje.		
Žádost je předložena v českém jazyce a požadované části jsou uvedeny v anglickém jazyce.		

Splnění výše uvedených formálních kritérií bude hodnoceno odpověďmi ANO/NE.

Posouzení oprávněnosti představuje kontrolu přijatelnosti žádosti o grant, žadatele a jeho partnerů z hlediska splnění základních podmínek programu.

Kritéria posuzující splnění základních podmínek účasti v programu	Ano	Ne
Žádost je podána pouze k jednomu tématickému opatření.		
Aktivity projektu se vztahují k regionu Cíle 1 nebo 3 v závislosti na vybraném tématickém opatření.		
Žadatel splňuje všechny podmínky oprávněnosti žádat o grant (viz podepsané prohlášení žadatele).		
Všichni partneři splňují podmínky oprávněnosti žádat o grant (viz podepsané prohlášení žadatele).		
Žádost je podána společně několika partnerskými organizacemi (viz podepsané prohlášení všemi potvrzenými partnery včetně žadatele).		
Doba trvání projektu nepřesahuje maximální povolenou dobu.		

Kritéria oprávněnosti budou hodnoceny odpověďmi ANO/NE.

Dojde-li pracovník provádějící hodnocení oprávněnosti žádat o grant z Programu Iniciativy Společenství EQUAL ke zjištění, že na základě předložených částí žádosti o grant nespĺňuje hodnocená žádost o grant kritéria oprávněnosti, nebude tato žádost o grant dále hodnocena.

Pokud bude chybět některý z dokumentů či údajů, které bude moci žadatel doplnit, bude k tomu vyzván prostřednictvím „oznámení o výsledcích hodnocení“. V tomto hodnocení stanoví Řídící orgán přiměřenou lhůtu pro doplnění. Možnost doplnění se však netýká těch částí žádostí o poskytnutí grantu, které jsou předmětem hodnocení zohlednění principů a způsobu implementace Iniciativy Společenství EQUAL či hodnocení věcného zaměření žádosti o grant (viz dále).

II. Hodnocení zohlednění principů, způsobu implementace Iniciativy Společenství EQUAL a naplnění horizontálních témat

Hodnocení z hlediska pochopení a promítnutí principů a způsobu implementace Iniciativy Společenství EQUAL v žádosti o grant provedou proškolení pracovníci Řídícího orgánu a NK EQUAL. Každý projekt bude hodnocen vždy 2 pracovníky.

Kritéria zohlednění principů a způsobu implementace Iniciativy Společenství EQUAL v předložených žádostech o poskytnutí grantu	Maximální počet bodů	Požadovaný minimální počet bodů
Zohlednění principů Iniciativy Společenství EQUAL		
Naplnění principu partnerství	6	4
Naplnění principu inovativnost	6	4
Naplnění principu společné rozhodování	6	4
Naplnění principu mezinárodní spolupráce	6	4
Naplnění principu mainstreaming	6	4
Naplnění principu gender mainstreaming	6	4
Maximální počet bodů získatelný za tuto část hodnocení	36	
Pochopení způsobu implementace Iniciativy Společenství EQUAL		
Správné pochopení implementace Akce 1	2	1
Správné pochopení implementace Akce 2	2	1

Správné pochopení implementace Akce 3	2	1
Maximální počet bodů získatelný za tuto část hodnocení	6	

Při hodnocení zohlednění jednotlivých principů Iniciativy Společenství EQUAL v žádosti o grant bude využito následující bodové ohodnocení:

0 bodů – NE – princip není správně pochopen a zohledněn;

4 body – ANO - princip je správně pochopen a zohledněn;

6 bodů – ANO +++ – princip je nejen správně pochopen, ale také excelentně zapracován do předložené žádosti o poskytnutí grantu.

Při hodnocení zohlednění jednotlivých principů Iniciativy Společenství EQUAL se nebudou moci udělovat jiné body než 0 – 4 – 6. **Žádost o grant musí získat u každého z těchto kritérií minimálně 4 body**, jinak bude z dalšího hodnocení vyřazena.

Pro hodnocení pochopení způsobu implementace Iniciativy Společenství EQUAL v žádostech o grant bude využito následující bodové ohodnocení:

0 bodů – NE – etapa implementace CIP EQUAL není dobře pochopena a zohledněna v žádosti o grant;

1 bod – ANO – etapa implementace CIP EQUAL je dobře pochopena a zohledněna v žádosti o grant;

2 body – ANO +++ - etapa implementace CIP EQUAL je nejen dobře pochopena, ale žadatel o grant ve své žádosti prokázal velmi jasnou představu o cílech jednotlivých etap a způsobech jejich dosažení.

Při hodnocení pochopení způsobu implementace Iniciativy Společenství EQUAL se nebudou moci udělovat jiné body než 0 – 1 – 2. **Žádost o grant musí získat u každého z těchto kritérií minimálně 1 bod**, jinak bude z dalšího hodnocení vyřazena.

V rámci hodnocení naplnění principů a pochopení způsobu implementace Iniciativy Společenství EQUAL bude také posuzováno naplnění jednotlivých horizontálních témat, nicméně vzhledem k odlišnostem Iniciativy Společenství EQUAL od programů tzv. hlavního proudu, nebude při hodnocení naplnění horizontálních témat stanoven minimální počet bodů nutný pro podporu dané žádosti o grant z Programu Iniciativy Společenství EQUAL.

Kritéria naplnění horizontálních témat	Maximální počet bodů
Naplnění horizontálního tématu rovné příležitosti	2
Naplnění horizontálního tématu udržitelný rozvoj	2
Naplnění horizontálního tématu informační společnost	2
Naplnění horizontálního tématu místní iniciativy	2
Maximální počet bodů získatelný za tuto část hodnocení	8

Celkem je možno za hodnocení zohlednění principů, způsobu implementace Iniciativy Společenství EQUAL a naplnění horizontálních témat dosáhnout **50 bodů**.

III. Hodnocení věcného zaměření žádostí o grant

Hodnocení věcného zaměření žádostí o grant bude zajištěno ze strany nezávislých

hodnotitelů zabývajících se věcně příslušnou problematikou. Tato kritéria budou hodnocena vždy dvěma hodnotiteli.

Kritéria věcného zaměření žádostí o grant	Maximální počet bodů
Relevance	
Jak jasně je odůvodněna potřebnost vzniku rozvojového partnerství ve vztahu k řešenému tématu	5
Jak jasně jsou definovány a strategicky zvoleny cílové skupiny	5
Jak odpovídají cíle projektu potřebám zvoleného tématického opatření (včetně zamezení duplicit s ostatními programy)	5
Jak žádost o grant odpovídá potřebám navrhovaných cílových skupin	5
Jak provázané, vhodné a praktické jsou nabízené projektové aktivity do Akce 1, jak je zajištěno, že povedou k vytvoření kvalitního pracovního programu RP pro Akci 2 a 3	5
Jak vhodné a praktické jsou nabízené projektové aktivity do Akce 2 a 3 (relevantnost navrhovaných řešení problémů)	5
Maximální počet bodů získatelný za tuto část hodnocení	30
Metodika	
Jak vhodně je složené rozvojové partnerství (potvrzení i nepotvrzení partnerů)	5
Jak jasně jsou rozděleny aktivity a odpovědnosti mezi jednotlivé partnery	5
Jak jasný a proveditelný je pracovní program do Akce 1	4
Jak jsou zajištěny kontrolní mechanismy	3
Jak je zajištěno zapojení všech partnerů do projektu, jak vhodná jsou popsána opatření zajišťující plnohodnotné zapojení všech partnerů do projektu	3
Maximální počet bodů získatelný za tuto část hodnocení	20
Udržitelnost	
Jaký bude mít projekt dopad na cílové skupiny a do praxe v dané oblasti	5
Do jaké míry jsou výsledky navrhovaného projektu udržitelné (finančně, institucionálně atd.)	5
Do jaké míry jsou výsledky projektu dále šířitelné	5
Maximální počet bodů získatelný za tuto část hodnocení	15
Kapacita pro řízení projektu a odborné zkušenosti a dovednosti	
Jak dostatečná je předchozí zkušenost žadatele s řízením projektů	5
Na jaké úrovni jsou odborné znalosti a dovednosti žadatele v problematice tématického opatření	5
Maximální počet bodů získatelný za tuto část hodnocení	10
Rozpočet a efektivnost vynaložených nákladů	
Je rozpočet do Akce 1 jasný a dostatečně podrobný	5
Jsou navrhované náklady do Akce 1 nezbytné pro realizaci pracovního programu	5

Jsou předpokládané náklady do Akcí 2 a 3 adekvátní navrhovanému pracovnímu programu	5
Maximální počet bodů získatelný za tuto část hodnocení	15

Kritéria pro hodnocení věcného zaměření žádostí o grant mohou být hodnocena minimálně 0 body a maximálně počtem bodů uvedeným u daného kritéria v předchozí tabulce.

V této části hodnocení je možno získat celkem **90 bodů**. V části **relevance je však nutno dosáhnout minimálně 15 bodů**. V případě, že žádost o grant neobdrží v části relevance alespoň 15 bodů, bude z dalšího hodnocení vyřazena.

Ve všech bodovaných částech hodnocení může získat žádost o grant maximálně **140 bodů**.

Příloha č. 4 - Doplnění popisu tématické oblasti č. 9 - Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trh práce

Řídící orgán CIP EQUAL po dohodě se zástupci Ministerstva vnitra ČR doplňuje a zpřesňuje stávající popis tématické oblasti č. 9 uvedený v CIP EQUAL i tomto Programovém dodatku, a to následujícím způsobem:

Azylová politika ČR je v souladu s *acquis communautaire* EU v oblasti azylu a ČR zajistila implementaci směrnice 2003/9/ES ze dne 27. ledna 2003 o minimálních standardech pro přijímání žadatelů o azyl do vnitrostátní právní úpravy.¹

V důsledku novelizace zákona č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších právních předpisů a novelizace zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších právních předpisů - žadatelé o azyl, o jejichž žádosti o azyl nebylo rozhodnuto do jednoho roku od jejího podání mají zajištěn přístup na trh práce za stejných podmínek, jako ostatní cizinci z třetích zemí, kteří legálně pobývají na území ČR.

Členské státy EU vnímají jako velký problém fenomén zneužívání azylového řízení zejména za účelem legalizace pobytu na území EU a zajištění přístupu na trh práce. V zemích EU, včetně ČR, jsou proto přijímána legislativní a další opatření k zajištění co největší efektivity azylového řízení a není v zájmu těchto zemí přímo podporovat na území EU integraci osob, u kterých nebylo prokázáno, že splňují podmínky pro udělení azylu.

Velká pozornost je přitom věnována přípravě podmínek důstojného návratu neúspěšných žadatelů o azyl do domovských zemí v rámci dobrovolné repatriace, včetně podmínek pro úspěšnou reintegraci po návratu, např. formou zajištění kvalifikace či pracovních dovedností těchto osob, které jim mohou zjednodušit přístup a návrat na trh práce v zemi původu a zlepšit tak jejich individuální sociální situaci.

Proto s ohledem na uvedené skutečnosti a ve snaze zajistit co nejefektivnější využití finančních prostředků z ESF i českého státního rozpočtu určeného v rámci CIP EQUAL na podporu tématické oblasti č. 9 zpřesňuje v souladu s cíly azylové politiky ČR, politiky zaměstnanosti ČR a požadavky EU v dané oblasti řídicí orgán CIP EQUAL zaměření této oblasti pro předkladatele žádostí o grant takto:

- Pomoc žadatelům o azyl a osobám pobývajícím na vízum za účelem strpění pobytu podle § 78b zákona o azylu bez ohledu na délku azylového řízení nebo jejich pobytu na území ČR v získávání kvalifikace, pracovních dovedností a informací během azylového řízení, které jim mohou perspektivně usnadnit návrat a uplatnění na trhu práce v domovských zemích v souvislosti s jejich dobrovolnou repatriací (příp. v rámci jiných návratových programů) v průběhu azylového řízení nebo po zamítnutí žádosti o azyl. Zvláštní pozornost bude věnována také ženám-žadatelkám o azyl, a to zejména prostřednictvím podpory opatření vedoucích k získávání kvalifikace a psychické a sociální nezávislosti.

¹ Ze směrnice mimo jiné vyplývá, že prvotním smyslem pobytu žadatelů o azyl na území hostitelského státu je azylové řízení a ne jejich integrace do společnosti.

Dále řídicí orgán zpřesňuje podporované aktivity tématickou oblastí č. 9 takto:

- Podpora trvalého řešení osobní a sociální situace a budoucího uplatnění nezletilých žadatelů o azyl bez doprovodu na trhu práce, včetně získávání kvalifikace, psychické a sociální nezávislosti.
- Vzdělávací a odborná školení pro osoby pracující s žadateli o azyl včetně speciálního školení zaměřeného na práva žen pro ty, kteří pracují s ženami-žadatelkami o azyl.
- Podpora vytváření sítí mezi organizacemi a orgány zabývajícími se žadateli o azyl.
- Podpora zachování a případně rozvoje pracovních dovedností bez přímé účasti na trhu práce v průběhu azylového řízení.

Další doplňující informace k zaměření této tématické oblasti mohou předkladatelé žádostí o grant získat v rámci semináře, který z podnětu Ministerstva vnitra a odb. migrace a integrace cizinců Ministerstva práce a sociálních věcí zajistí řídicí orgán CIP EQUAL ve spolupráci s Národní kanceláří EQUAL. Další doplňující informace k zaměření tématické oblasti č. 9 budou prostřednictvím tohoto semináře zajištěny pracovníky Ministerstva vnitra i věcně příslušného odboru Ministerstva práce a sociálních věcí.

Pokud jde o úspěšné žadatele o azyl (azylanty) je také nezbytné zajistit podporu jejich lepšího uplatnění na trhu práce. Podpora jejich přístupu a větší úspěšnosti na trhu práce ČR je proto považována za způsobilou aktivitu podporovanou v rámci tématických oblastí č. 1, 2 a 5 CIP EQUAL.

PŘÍLOHA Č. 5 MONITOROVACÍ INDIKÁTORY CIP EQUAL ČR

MONITOROVACÍ INDIKÁTORY NA ÚROVNI PROGRAMU

	Indikátor	jednotky	plánovaný stav	Dosažený stav	% skutečně dosaženo
Akce 1					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 1	Kč	68 159 514		
	- z toho na zahraniční spolupráci	Kč	3 407 975,7		
Vstup	Průměrný rozpočet RP pro sestavení DPA/TCA	Kč	1 155 246		
Výstup	Průměrný počet partnerů na 1 RP	Ks	7,8		
Výstup	Průměrný počet zahraničních RP na 1 TCA	Ks	3		
Výstup	Počet rozvojových partnerství/projektů, která ukončila Akci 1	Ks	59		
Výstup	Počet RP v jednotlivých tematických oblastech:				
	Počet RP v tematické oblasti 1	Ks	12		
	Počet RP v tematické oblasti 2	Ks	3		
	Počet RP v tematické oblasti 3	Ks	10		
	Počet RP v tematické oblasti 4	Ks	9		
	Počet RP v tematické oblasti 5	Ks	9		
	Počet RP v tematické oblasti 6	Ks	4		
	Počet RP v tematické oblasti 7	Ks	4		
	Počet RP v tematické oblasti 8	Ks	4		
	Počet RP v tematické oblasti 9	Ks	4		
Výstup	Průměrná doba vynaložená na přípravu DPA/TCA	Den	150		
Akce 2					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 2	Kč	1 090 552 224		
	- Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	87 244 168		
Vstup	Celkový rozpočet pro TCA	Kč	71 744 168		
	Průměrný rozpočet pro TCA	Kč	130 417		
Vstup	Počet RP účastnících se Akce 2	Ks	59		
Vstup	Počet TCA	Ks	64		
Vstup	Počet partnerů v RP	Ks	460		
	- veřejné orgány (národní, regionální, lokální)	Ks	101		
	- vzdělávací instituce	Ks	60		
	- profesní organizace	Ks	20		
	- svaz zaměstnavatelů	Ks	20		
	- odborové organizace	Ks	20		
	- služby zaměstnanosti	Ks	30		
	- podniky	Ks	135		
- NNO	Ks	74			
Výstup	Počet příjemců služeb	Osob	7000		
	- z toho ženy	Osob	3830		

	Dlouhodobě nezaměstnaní/celkem	% z celku	60		
	· z toho ženy	% z celku	30		
	Osoby nad 50 let věku/celkem	% z celku	15		
	· z toho ženy	% z celku	9		
	Absolventi škol a mladiství/celkem	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Nízkokvalifikovaní/celkem	% z celku	50		
	· z toho ženy	% z celku	25		
	Osoby se zdravotním postižením/celkem	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	10		
	Etnické minority/celkem	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Další marginalizované skupiny (bezdomovci, osoby po výkonu trestu, závislí na drogách)/celkem	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
Výstup	Počet podnikatelských subjektů, které získávají podporu	Ks	200		
	- malé a střední podniky	%	90		
Výstup	Počet produktů	Ks	317		
	- kurzy	Ks	173		
	- metodiky/manuály	Ks	36		
	- vzdělávací/školící portál	Ks	15		
	- videoprogram	Ks	10		
	- knihy	Ks	0		
	- analytická či výzkumná zpráva	Ks	42		
	- ostatní	Ks	41		
Výstup	Počet vytvořených produktů/procesů dle plánovaných výstupů projektů:				
	- inovativní produkty/procesy	Ks	70		
	- ověřené (validované) produkty/procesy	Ks	42		
	- produkty/procesy vybrané pro mainstreaming	Ks	30		
Výstup	Počet vzdělávacích/školících aktivit	Ks	173		
	- kurzy s výpočetní technikou	Ks	28		
	- kurzy s problematikou životního prostředí	Ks	10		
	- jazykové kurzy	Ks	23		
	- motivační kurzy	Ks	59		
	- ostatní obecné kurzy	Ks	34		
	- kurzy specifického vzdělávání	Ks	19		
	- celkový podíl rekvalifikačních kurzů dle zákona	%	50		
Výsledek	Pracovní uplatnění žadatelů o azyl nebo získávání pracovní zkušenosti	Osob	10		
	- z toho ženy	%	50		

Výsledek	Počet příjemců služeb, kteří našli zaměstnání	Osob	210		
	- z toho ženy	%	50		
Výsledek	Počet příjemců, kteří založili nové živnosti	Osob	50		
	- z toho ženy	%	50		
Výstup	Příjemci služeb účastníci se rozhodovacího procesu RP	Osob	106		
Výstup	RP měřící „měkké výstupy“	Ks	30		
Výstup	RP podporující „sdílené práce“ nebo získání pracovní zkušenosti	Ks	30		
Výstup	RP podporující vznik „sociálního podniku“	Ks	3		
Akce 3					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 3	Kč	204 478 542		
	- na zahraniční spolupráci	Kč	10 223 924		
Výstup	Počet ověřených inovativních produktů/procesů	Ks	42		
Výsledek	Počet dobrých praxí	Ks	14		
Výstup	Počet navštívených národních událostí na 1 RP	Ks	3		
Výstup	Počet navštívených evropských událostí na 1 RP	Ks	1		
Výstup	Počet seminářů/workshopů/konferencí uspořádaných na 1 RP	Ks	4		
Výstup	Počet Národních tematických sítí	Ks	6		
Výstup	Průměrný počet RP na jednu NTS	Ks	9		
Dopady					
	Počet příjemců služeb uplatněných na trhu práce po ukončení programu (vč. sebezaměstnání)	Osob	227		
	- z toho ženy	%	50		
	Počet zúčastněných organizací participujících na OP LZZ	Ks	115		
	Počet návrhů změny legislativy díky inovativnímu produktů/procesů	Ks	10		
	Počet využívaných inovativních produktů/procesů v praxi	Ks	20		

Tematická oblast 1 (Opatření 1.1 a 1.2): Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné

	indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
Akce 1					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 1	Kč	13 020 000		
Vstup	Průměrný rozpočet RP pro sestavení DPA/TCA	Kč	1 085 000		
Vstup	- z toho finanční zdroje na zahraniční spolupráci	Kč	86 800		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 1.1.	Ks	9		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 1.2.	Ks	3		

Výstup	Průměrný počet partnerů na 1 RP	Ks	7,25		
Výstup	Průměrný počet zahraničních RP na 1 TCA	Ks	3		
Výstup	Průměrná doba vynaložená na přípravu DPA/TCA	Den	150		
Výstup	Počet TCA - Akce 1	Ks	12		
Akce 2					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 2	Kč	198 744 844		
Vstup	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	29 812 049		
Vstup	Celkový rozpočet pro TCA	Kč	26 830 841		
Vstup	Průměrný rozpočet pro TCA	Kč	2 235 904		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 1.1.	Ks	9		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 1.2.	Ks	3		
Vstup	Počet TCA na 1 RP	Ks	1		
Vstup	Počet partnerů v RP - celkem	Ks	87		
	· veřejné orgány (národní, regionální, lokální)	Ks	23		
	· vzdělávací instituce	Ks	8		
	· profesní organizace	Ks	4		
	· svaz zaměstnavatelů	Ks	3		
	· odborové organizace	Ks	5		
	· služby zaměstnanosti	Ks	6		
	· podniky	Ks	16		
	· NNO	Ks	22		
Výstup	Počet příjemců služeb	Osob	1500		
	· z toho ženy	Osob	750		
	Dlouhodobě nezaměstnaní	% z celku	60		
	· z toho ženy	% z celku	30		
	Osoby nad 50 let věku	% z celku	15		
	· z toho ženy	% z celku	9		
	Absolventi škol a mladiství	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Nízkokvalifikovaní	% z celku	50		
	· z toho ženy	% z celku	25		
	Osoby se zdravotním postižením	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	10		
	Etnické minority	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Další marginalizované skupiny (bezdomovci, osoby po výkonu trestu, závislí na drogách)	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Výstup	Počet podnikatelských subjektů, které získávají podporu	Ks	36	
· malé a střední podniky		%	80		
Výstup	Počet produktů	Ks	60		
	· kurzy	Ks	36		
	· metodiky/manuály	Ks	8		
	· vzdělávací/školící portál	Ks	2		
	· videoprogram	Ks	2		
	· knihy	Ks	0		
	· analytická či výzkumná zpráva	Ks	6		
	· ostatní	Ks	6		

Výstup	Počet vytvořených produktů/procesů dle plánovaných výstupů projektů:				
	inovativní produkty/procesy	Ks	12		
	ověřené (validované) produkty/procesy	Ks	6		
	produkty/procesy vybrané pro mainstreaming	Ks	5		
Výstup	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	Ks	36		
	· kurzy s výpočetní technikou	Ks	6		
	· kurzy s problematikou životního prostředí	Ks	2		
	· jazykové kurzy	Ks	4		
	· motivační kurzy	Ks	14		
	· ostatní obecné kurzy	Ks	6		
	· kurzy specifického vzdělávání	Ks	4		
	· celkový podíl rekvalifikačních kurzů dle zákona	%	40		
Výstup	Celkový počet osob/den na školicích a vzdělávacích aktivitách na IRP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet mentorských/poradenských aktivit	Ks	10		
	· pro ženy	Ks	4		
Výstup	Počet osob/den na mentorských/poradenských aktivitách na IRP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výsledek	Počet příjemců služeb, kteří našli zaměstnání	Osob	45		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Příjemci služeb účastníci se rozhodovacího procesu RP	Osob	16		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	RP měřící „měkké výstupy“	Ks	5		
Výstup	RP podporující „sdílené práce“ nebo získání pracovní zkušenosti	Ks	8		
Výstup	Semináře/workshopy pro zaměstnavatele	Ks	12		
Výstup	Počet uspořádaných konferencí/seminářů/ workshopů v rámci Akce 2	Ks	30		
Výstup	Průměrný počet konferencí/seminářů/workshopů uspořádaných v jednom RP za rok	Ks	1		
Výstup	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	Ks	36		
Výstup	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	Ks	36		
Výstup	Průměrný počet mezinárodních setkání v rámci jednoho RP	Ks	6		
Výstup	Počet osob, které navštívili zahraničí	Osob	150		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet osob/den na zahraniční akci v rámci TCA na 1 RP	Osob	4		
	· z toho ženy	%	50		

Výstup	Celkový počet návštěv ze zahraničí v rámci TCA	Osob	100		
	· z toho ženy	%	50		
Akce 3					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 3	Kč	39 060 000		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	3 906 000		
Výstup	Počet ověřených inovativních produktů/procesů	Ks	6		
Výsledek	Počet dobrých praxí	Ks	2		
Výstup	Počet navštívených národních událostí na 1 RP	Ks	3		
Výstup	Počet navštívených evropských událostí na 1 RP	Ks	1		
Výstup	Počet seminářů/workshopů/konferencí uspořádaných na 1 RP	Ks	4		
Výstup	Počet NTS na 1 RP	Ks	1		
Výstup	Průměrný počet RP na jednu NTS	Ks	12		
Dopady					
	Počet příjemců služeb uplatněných na trhu práce po ukončení programu (vč. sebezaměstnání)	Osob	50		
	· z toho ženy	%	50		
	Počet zúčastněných organizací participujících na OP LZZ	Ks	15		
	Změny systému díky inovativnímu produktů/procesů	Návrh změny legislativ	2		
	Počet využívaných inovativních produktů/procesů v praxi	Ks	4		

Tematická oblast 2 (Opatření 1.3): Překonávání rasismu a xenofobie na trhu práce

	indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
Akce 1					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 1	Kč	3 135 340		
Vstup	Průměrný rozpočet RP pro sestavení DPA/TCA	Kč	1 045 103		
	· z toho finanční zdroje na zahraniční spolupráci	Kč	52 266		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 1.3	Ks	3		
Výstup	Průměrný počet partnerů na 1 RP	Ks	9		
Výstup	Průměrný počet zahraničních RP na 1 TCA	Ks	3		
Výstup	Průměrná doba vynaložená na přípravu DPA/TCA	Den	150		
Výstup	Počet TCA - Akce 1	Ks	3		
Akce 2					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 2	Kč	50 165 378		

	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	7 524 816		
Vstup	Celkový rozpočet pro TCA	Kč	6 222 816		
	Průměrný rozpočet pro TCA	Kč	2 074 272		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 1.3	Ks	3		
Vstup	Počet TCA na 1 RP	Ks	1		
Vstup	Počet partnerů v RP	Ks	27		
	· veřejné orgány (národní, regionální, lokální)	Ks	5		
	· vzdělávací instituce	Ks	6		
	· profesní organizace	Ks	0		
	· svaz zaměstnavatelů	Ks	2		
	· odborové organizace	Ks	1		
	· služby zaměstnanosti	Ks	1		
	· podniky	Ks	8		
	· NNO	Ks	4		
Výstup	Počet příjemců služeb	Osob	350		
	· z toho ženy	Osob	175		
	Dlouhodobě nezaměstnaní	% z celku	60		
	· z toho ženy	% z celku	30		
	Osoby nad 50 let věku	% z celku	15		
	· z toho ženy	% z celku	9		
	Absolventi škol a mladiství	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Nízkokvalifikovaní	% z celku	50		
	· z toho ženy	% z celku	25		
	Osoby se zdravotním postižením	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	10		
	Etnické minority	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Další marginalizované skupiny (bezdomovci, osoby po výkonu trestu, závislí na drogách)	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
Výstup	Počet podnikatelských subjektů, které získávají podporu	Ks	10		
	· malé a střední podniky	%	90		
Výstup	Počet produktů	Ks	16		
	· kurzy	Ks	4		
	· metodiky/manuály	Ks	2		
	· vzdělávací/školicí portál	Ks	0		
	· videoprogram	Ks	0		
	· knihy	Ks	0		
	· analytická či výzkumná zpráva	Ks	3		
· ostatní	Ks	7			
Výstup	Počet vytvořených produktů/procesů dle plánovaných výstupů projektů:				
	· inovativní produkty/procesy	Ks	3		
	· ověřené (validované) produkty/procesy	Ks	2		
	· produkty/procesy vybrané pro mainstreaming	Ks	2		
Výstup	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	Ks	4		
	· kurzy s výpočetní technikou	Ks	0		

	· kurzy s problematikou životního prostředí	Ks	0		
	· jazykové kurzy	Ks	2		
	· motivační kurzy	Ks	2		
	· ostatní obecné kurzy	Ks	0		
	· kurzy specifického vzdělávání	Ks	0		
	· celkový podíl rekvalifikačních kurzů dle zákona	%	30		
Výstup	Celkový počet osob/den na školících a vzdělávacích aktivitách na 1RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet mentorských/poradenských aktivit	Ks	9		
	· pro ženy	Ks	4		
Výstup	Počet osob/den na mentorských/poradenských aktivitách na 1RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výsledek	Počet příjemců služeb, kteří našli zaměstnání	Osob	10		
	· z toho ženy	%	50		
Výsledek	Počet příjemců, kteří založili nové živnosti	Osob	10		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Příjemci služeb účastníci se rozhodovacího procesu RP	Osob	6		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	RP měřící „měkké výstupy“	Ks	2		
Výstup	RP podporující „sdílené práce“ nebo získání pracovní zkušenosti	Ks	2		
Výstup	Počet uspořádaných konferencí/seminářů/workshopů v rámci Akce 2	Ks	10		
Výstup	Průměrný počet konferencí/seminářů/workshopů uspořádaných v jednom RP za rok	Ks	2		
Výstup	Semináře pro většinovou populaci	Ks	6		
Výstup	Počet účastníků seminářů pro většinovou populaci	Osob	90		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Semináře pro minority	Ks	3		
Výstup	Počet účastníků seminářů pro minority	Osob	30		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	Ks	9		
Výstup	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	Ks	9		
Výstup	Průměrný počet mezinárodních setkání v rámci jednoho RP	Ks	3		
Výstup	Počet osob, které navštívili zahraničí	Osob	50		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet osob/den na zahraniční akci v rámci TCA na 1 RP	Osob	4		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet návštěv ze zahraničí v rámci TCA	Osob	30		
	· z toho ženy	%	50		
Akce 3					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 3	Kč	9 406 020		

	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	1 410 903		
Výstup	Počet ověřených inovativních produktů/procesů	Ks	2		
Výsledek	Počet dobrých praxí	Ks	1		
Výstup	Počet navštívených národních událostí na 1 RP	Ks	6		
Výstup	Počet navštívených evropských událostí na 1 RP	Ks	1		
Výstup	Počet seminářů/workshopů/konferencí uspořádaných na 1 RP	Ks	4		
Výstup	Počet NTS na 1 RP	Ks	1		
Výstup	Průměrný počet RP na jednu NTS	Ks	3		
Dopady					
	Počet příjemců služeb uplatněných na trhu práce po ukončení programu (vč. sebezaměstnání)	Osob	7		
	· z toho ženy	%	50		
	Počet zúčastněných organizací participujících na OP LZZ	Ks	5		
	Změny systému díky inovativnímu produktů/procesů	Návrh změny legislativ	1		
	Počet využívaných inovativních produktů/procesů v praxi	Ks	1		

Tematická oblast 3 (Opatření 2.1):

Zlepšování podmínek a nástrojů pro rozvoj podnikání osob ze znevýhodněných skupin

	indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
AKCE 1					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 1	Kč	8 778 952		
Vstup	Průměrný rozpočet RP pro sestavení DPA/TCA	Kč	877 895		
	· z toho finanční zdroje na zahraniční spolupráci	Kč	43 895		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 2.1	Ks	10		
Výstup	Průměrný počet partnerů na 1 RP	Ks	6,3		
Výstup	Průměrný počet zahraničních RP na 1 TCA	Ks	3		
Výstup	Průměrná doba vynaložená na přípravu DPA/TCA	Den	150		
Výstup	Počet TCA - Akce 1	Ks	10		
Akce 2					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 2	Kč	13 983 108		
	- Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	2 097 460		
Vstup	Celkový rozpočet pro TCA	Kč	1 818 460		
	Průměrný rozpočet pro TCA	Kč	181 846		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 2.1	Ks	10		
Vstup	Počet TCA na 1 RP	Ks	1		
Vstup	Počet partnerů v RP - celkem	Ks	63		

	· veřejné orgány (národní, regionální, lokální)	Ks	8		
	· vzdělávací instituce	Ks	6		
	· profesní organizace	Ks	3		
	· svaz zaměstnavatelů	Ks	5		
	· odborové organizace	Ks	2		
	· služby zaměstnanosti	Ks	4		
	· podniky	Ks	30		
	· NNO	Ks	5		
Výstup	Počet příjemců služeb	Osob	1500		
	· z toho ženy	Osob	750		
	Dlouhodobě nezaměstnaní/celkem	% z celku	60		
	· z toho ženy	% z celku	30		
	Osoby nad 50 let věku/celkem	% z celku	15		
	· z toho ženy	% z celku	9		
	Absolventi škol a mladiství/celkem	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Nízkokvalifikovaní/celkem	% z celku	50		
	· z toho ženy	% z celku	25		
	Osoby se zdravotním postižením/celkem	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	10		
	Etnické minority/celkem	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Další marginalizované skupiny (bezdomovci, osoby po výkonu trestu, závislí na drogách)/celkem	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
Výstup	Počet podnikatelských subjektů, které získávají podporu	Ks	36		
	· malé a střední podniky	%	80		
Výstup	Počet produktů	Ks	50		
	· kurzy	Ks	20		
	· metodiky/manuály	Ks	5		
	· vzdělávací/školicí portál	Ks	3		
	· videoprogram	Ks	2		
	· knihy	Ks	0		
	· analytická či výzkumná zpráva	Ks	6		
	· ostatní	Ks	14		
Výstup	Počet vytvořených produktů/procesů dle plánovaných výstupů projektů:				
	· inovativní produkty/procesy	Ks	10		
	· ověřené (validované) produkty/procesy	Ks	6		
	· produkty/procesy vybrané pro mainstreaming	Ks	5		
Výstup	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	Ks	20		
	· kurzy s výpočetní technikou	Ks	3		
	· kurzy s problematikou životního prostředí	Ks	2		
	· jazykové kurzy	Ks	2		
	· motivační kurzy	Ks	6		
	· ostatní obecné kurzy	Ks	2		
	· kurzy specifického vzdělávání	Ks	5		
	· celkový podíl rekvalifikačních kurzů dle zákona	%	50		

Výstup	Celkový počet osob/den na školících a vzdělávacích aktivitách na 1RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet mentorských/poradenských aktivit	Ks	30		
	· pro ženy	Ks	10		
Výstup	Počet osob/den na mentorských/poradenských aktivitách na 1RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výsledek	Počet příjemců služeb, kteří našli zaměstnání	Osob	45		
	· z toho ženy	%	50		
Výsledek	Počet příjemců, kteří založili nové živnosti	Osob	20		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Příjemci služeb účastníci se rozhodovacího procesu RP	Osob	16		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	RP měřící „měkké výstupy“	Ks	5		
Výstup	RP podporující „sdílené práce“ nebo získání pracovní zkušenosti	Ks	4		
Výstup	Počet uspořádaných konferencí/seminářů/workshopů v rámci Akce 2	Ks	30		
Výstup	Průměrný počet konferencí/seminářů/workshopů uspořádaných v jednom RP za rok	Ks	1		
Výstup	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	Ks	60		
Výstup	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	Ks	90		
Výstup	Průměrný počet mezinárodních setkání v rámci jednoho RP	Ks	9		
Výstup	Počet osob, které navštívili zahraničí	Osob	250		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet osob/den na zahraniční akci v rámci TCA na 1 RP	Osob	4		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet návštěv ze zahraničí v rámci TCA	Osob	120		
	· z toho ženy	%	50		
Akce 3					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 3	Kč	26 336 825		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	3 950 516		
Výstup	Počet ověřených inovativních produktů/procesů	Ks	6		
Výsledek	Počet dobrých praxí	Ks	2		
Výstup	Počet navštívených národních událostí na 1 RP	Ks	9		
Výstup	Počet navštívených evropských událostí na 1 RP	Ks	3		
Výstup	Počet seminářů/workshopů/konferencí uspořádaných na 1 RP	Ks	6		
Výstup	Počet NTS na 1 RP	Ks	1		
Výstup	Průměrný počet RP na jednu NTS	Ks	10		
Dopady					
	Počet příjemců služeb uplatněných na trhu práce po ukončení programu (vč.	Osob	35		

	sebezaměstnání)				
	· z toho ženy	%	50		
	Počet zúčastněných organizací participujících na OP LZZ	Ks	15		
	Změny systému díky inovativnímu produktů/procesů	Návrh změny legislativ	1		
	Počet využívaných inovativních produktů/procesů v praxi	Ks	3		

Tematická oblast 4 (Opatření 2.3 a 2.4): Posilování sociální ekonomiky (třetího sektoru), zejména komunitních služeb se zaměřením na zvyšování kvality pracovních míst

	indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
AKCE 1					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 1	Kč	17 557 904		
Vstup	Průměrný rozpočet RP pro sestavení DPA/TCA	Kč	1 950 892		
	· z toho finanční zdroje na zahraniční spolupráci	Kč	97 557		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 2.3	Ks	8		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 2.4	Ks	1		
Výstup	Průměrný počet partnerů na 1 RP	Ks	8,33		
Výstup	Průměrný počet zahraničních RP na 1 TCA	Ks	3		
Výstup	Průměrná doba vynaložená na přípravu DPA/TCA	Den	150		
Výstup	Počet TCA - Akce 1	Ks	9		
Akce 2					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 2	Kč	280 926 216		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	14 046 317		
Vstup	Celkový rozpočet pro TCA	Kč	12 651 317		
	Průměrný rozpočet pro TCA	Kč	1 405 695		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 2.3	Ks	8		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 2.4	Ks	1		
Vstup	Počet TCA na 1 RP	Ks	1		
Vstup	Počet partnerů v RP - celkem	Ks	75		
	· veřejné orgány (národní, regionální, lokální)	Ks	12		
	· vzdělávací instituce	Ks	8		
	· profesní organizace	Ks	1		
	· svaz zaměstnavatelů	Ks	4		
	· odborové organizace	Ks	4		
	· služby zaměstnanosti	Ks	2		
	· podniky	Ks	25		
	· NNO	Ks	19		
Výstup	Počet příjemců služeb	Osob	920		
	· z toho ženy	Osob	460		
	Dlouhodobě nezaměstnaní	% z celku	60		
	· z toho ženy	% z celku	30		
	Osoby nad 50 let věku	% z celku	15		
	· z toho ženy	% z celku	9		
	Absolventi škol a mladiství	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	15		
Nizkokvalifikovaní	% z celku	50			

	· z toho ženy	% z celku	25		
	Osoby se zdravotním postižením	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	10		
	Etnické minority	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Další marginalizované skupiny (bezdomovci, osoby po výkonu trestu, závislí na drogách)	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
Výstup	Počet podnikatelských subjektů, které získávají podporu	Ks	30		
	· malé a střední podniky	%	50		
Výstup	Počet nově vzniklých sociálních podniků	Ks	5		
Výstup	Počet produktů	Ks	45		
	· kurzy	Ks	30		
	· metodiky/manuály	Ks	4		
	· vzdělávací/školící portál	Ks	2		
	· videoprogram	Ks	1		
	· knihy	Ks	0		
	· analytická či výzkumná zpráva	Ks	5		
	· ostatní	Ks	3		
Výstup	Počet vytvořených produktů/procesů dle plánovaných výstupů projektů:				
	· inovativní produkty/procesy	Ks	9		
	· ověřené (validované) produkty/procesy	Ks	6		
	· produkty/procesy vybrané pro mainstreaming	Ks	4		
Výstup	Počet vzdělávacích/školících aktivit	Ks	30		
	· kurzy s výpočetní technikou	Ks	6		
	· kurzy s problematikou životního prostředí	Ks	2		
	· jazykové kurzy	Ks	4		
	· motivační kurzy	Ks	8		
	· ostatní obecné kurzy	Ks	7		
	· kurzy specifického vzdělávání	Ks	3		
	· celkový podíl rekvalifikačních kurzů dle zákona	%	50		
Výstup	Celkový počet osob/den na školících a vzdělávacích aktivitách na 1RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet vzdělávacích kurzů pro třetí sektor	Ks	5		
Výstup	Počet mentorských/poradenských aktivit	Ks	5		
	· pro ženy	Ks	3		
Výstup	Počet osob/den na mentorských/poradenských aktivitách na 1RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výsledek	Počet příjemců služeb, kteří našli zaměstnání	Osob	27		
	· z toho ženy	%	50		
Výsledek	Počet příjemců, kteří založili nové živnosti	Osob	10		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Příjemci služeb účastníci se rozhodovacího procesu RP	Osob	16		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	RP měřící „měkké výstupy“	Ks	5		

Výstup	RP podporující „sdílené práce“ nebo získání pracovní zkušenosti	Ks	4		
Výstup	Počet uspořádaných konferencí/seminářů/workshopů v rámci Akce 2	Ks	30		
Výstup	Průměrný počet konferencí/seminářů/workshopů uspořádaných v jednom RP za rok	Ks	1		
Výstup	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	Ks	60		
Výstup	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	Ks	90		
Výstup	Průměrný počet mezinárodních setkání v rámci jednoho RP	Ks	9		
Výstup	Počet osob, které navštívili zahraničí	Osob	450		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet osob/den na zahraniční akci v rámci TCA na 1 RP	Osob	5		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet návštěv ze zahraničí v rámci TCA	Osob	240		
	· z toho ženy	%	50		
Akce 3					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 3	Kč	52 673 681		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	7 901 063		
Výstup	Počet ověřených inovativních produktů/procesů	Ks	6		
Výsledek	Počet dobrých praxí	Ks	2		
Výstup	Počet navštívených národních událostí na 1 RP	Ks	9		
Výstup	Počet navštívených evropských událostí na 1 RP	Ks	3		
Výstup	Počet seminářů/workshopů/konferencí uspořádaných na 1 RP	Ks	10		
Výstup	Počet NTS na 1 RP	Ks	1		
Výstup	Průměrný počet RP na jednu NTS	Ks	9		
Dopady					
	Počet příjemců služeb uplatněných na trhu práce po ukončení programu (vč. sebezaměstnání)	Osob	35		
	· z toho ženy	%	50		
	Počet zúčastněných organizací participujících na OP LZZ	Ks	15		
	Změny systému díky inovativnímu produktů/procesů	Návrh změny legislativ	1		
	Počet využívaných inovativních produktů/procesů v praxi	Ks	3		

Tematická oblast 5 (Opatření 3.1 a 3.2): Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících zaměstnání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce

	indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
Akce 1					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 1	Kč	18 673 904		
Vstup	Průměrný rozpočet RP pro sestavení DPA/TCA	Kč	2 074 892		
	· z toho finanční zdroje na zahraniční spolupráci	Kč	103 757		

Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 3.1	Ks	8		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 3.2	Ks	1		
Výstup	Průměrný počet partnerů na 1 RP	Ks	7,44		
Výstup	Průměrný počet zahraničních RP na 1 TCA	Ks	4		
Výstup	Průměrná doba vynaložená na přípravu DPA/TCA	Den	150		
Výstup	Počet TCA - Akce 1	Ks	9		
Akce 2					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 2	Kč	298 782 278		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	44 817 351		
Vstup	Celkový rozpočet pro TCA	Kč	41 991 515		
	Průměrný rozpočet pro TCA	Kč	4 665 717		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 3.1	Ks	8		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 3.2	Ks	1		
Vstup	Počet TCA na 1 RP	Ks	1		
Vstup	Počet partnerů v RP - celkem	Ks	67		
	· veřejné orgány (národní, regionální, lokální)	Ks	12		
	· vzdělávací instituce	Ks	8		
	· profesní organizace	Ks	1		
	· svaz zaměstnavatelů	Ks	4		
	· odborové organizace	Ks	3		
	· služby zaměstnanosti	Ks	4		
	· podniky	Ks	30		
· NNO	Ks	5			
Výstup	Počet příjemců služeb	Osob	900		
	· z toho ženy	Osob	450		
	Dlouhodobě nezaměstnaní	% z celku	60		
	· z toho ženy	% z celku	30		
	Osoby nad 50 let věku	% z celku	15		
	· z toho ženy	% z celku	9		
	Absolventi škol a mladiství	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Nízkokvalifikovaní	% z celku	50		
	· z toho ženy	% z celku	25		
	Osoby se zdravotním postižením	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	10		
	Etnické minority	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
Další marginalizované skupiny (bezdomovci, osoby po výkonu trestu, závislí na drogách)	% z celku	30			
· z toho ženy	% z celku	15			
Výstup	Počet podnikatelských subjektů, které získávají podporu	Ks	41		
	· malé a střední podniky	%	90		
Výstup	Počet produktů	Ks	60		
	· kurzy	Ks	35		
	· metodiky/manuály	Ks	5		
	· vzdělávací/školící portál	Ks	5		
	· videoprogram	Ks	5		
	· knihy	Ks	0		
	· analytická či výzkumná zpráva	Ks	5		
· ostatní	Ks	5			
Výstup	Počet vytvořených produktů/procesů dle plánovaných výstupů projektů:				

	· inovativní produkty/procesy	Ks	10		
	· ověřené (validované) produkty/procesy	Ks	5		
	· produkty/procesy vybrané pro mainstreaming	Ks	4		
Výstup	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	Ks	35		
	· kurzy s výpočetní technikou	Ks	5		
	· kurzy s problematikou životního prostředí	Ks	2		
	· jazykové kurzy	Ks	3		
	· motivační kurzy	Ks	12		
	· ostatní obecné kurzy	Ks	9		
	· kurzy specifického vzdělávání	Ks	4		
	· celkový podíl rekvalifikačních kurzů dle zákona	%	50		
Výstup	Celkový počet osob/den na školicích a vzdělávacích aktivitách na 1RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet podnikových seminářů jako formy CZU/DOV	Ks	5		
Výstup	Počet dní podnikových seminářů	Den	10		
Výstup	Počet účastníků podnikových seminářů	Osob	100		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet mentorských/poradenských aktivit	Ks	10		
	· pro ženy	Ks	5		
Výstup	Počet osob/den na mentorských/poradenských aktivitách na 1RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výsledek	Počet příjemců služeb, kteří našli zaměstnání	Osob	27		
	· z toho ženy	%	50		
Výsledek	Počet příjemců, kteří založili nové živnosti	Osob	10		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Příjemci služeb účastníci se rozhodovacího procesu RP	Osob	16		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	RP měřící „měkké výstupy“	Ks	5		
Výstup	RP podporující „sdílené práce“ nebo získání pracovní zkušenosti	Ks	4		
Výstup	Počet uspořádaných konferencí/seminářů/workshopů v rámci Akce 2	Ks	30		
Výstup	Průměrný počet konferencí/seminářů/workshopů uspořádaných v jednom RP za rok	Ks	1		
Výstup	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	Ks	27		
Výstup	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	Ks	27		
Výstup	Průměrný počet mezinárodních setkání v rámci jednoho RP	Ks	6		
Výstup	Počet osob, které navštívili zahraničí	Osob	360		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet osob/den na zahraniční akci v rámci TCA na 1 RP	Osob	4		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet návštěv ze zahraničí v rámci TCA	Osob	300		
	· z toho ženy	%	50		

Akce 3					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 3	Kč	56 021 681		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	8 403 263		
Výstup	Počet ověřených inovativních produktů/procesů	Ks	5		
Výsledek	Počet dobrých praxí	Ks	2		
Výstup	Počet navštívených národních událostí na 1 RP	Ks	9		
Výstup	Počet navštívených evropských událostí na 1 RP	Ks	3		
Výstup	Počet seminářů/workshopů/konferencí uspořádaných na 1 RP	Ks	7		
	Počet NTS na 1 RP	Ks	1		
	Průměrný počet RP na jednu NTS	Ks	10		
Dopady					
	Počet příjemců služeb uplatněných na trhu práce po ukončení programu (vč. sebezaměstnání)	Osob	35		
	· z toho ženy	%	50		
	Počet zúčastněných organizací participujících na OP LZZ	Ks	15		
	Změny systému díky inovativnímu produktů/procesů	Návrh změny legislativ	1		
	Počet využívaných inovativních produktů/procesů v praxi	Ks	2		

Tematická oblast 6 (Opatření 3.3): Podpora adaptability podniků a zaměstnanců na strukturální změny a na využívání informačních a dalších nových technologií

	indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
Akce 1					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 1	Kč	6 966 816		
Vstup	Průměrný rozpočet RP pro sestavení DPA/TCA	Kč	1 741 704		
	· z toho finanční zdroje na zahraniční spolupráci	Kč	87 079		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 3.3	Ks	4		
Výstup	Průměrný počet partnerů na 1 RP	Ks	9,25		
Výstup	Průměrný počet zahraničních RP na 1 TCA	Ks	2		
Výstup	Průměrná doba vynaložená na přípravu DPA/TCA	Den	150		
Výstup	Počet TCA - Akce 1	Ks	4		
Akce 2					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 2	Kč	111 468 963		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	16 720 346		
Vstup	Celkový rozpočet pro TCA	Kč	14 974 302		
	Průměrný rozpočet pro TCA	Kč	374 387		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 3.3	Ks	4		
Vstup	Počet TCA na 1 RP	Ks	1		
Vstup	Počet partnerů v RP - celkem	Ks	37		
	· veřejné orgány (národní, regionální, lokální)	Ks	10		
	· vzdělávací instituce	Ks	6		
	· profesní organizace	Ks	3		
	· svaz zaměstnavatelů	Ks	1		

	· odborové organizace	Ks	2		
	· služby zaměstnanosti	Ks	3		
	· podniky	Ks	10		
	· NNO	Ks	2		
Výstup	Počet příjemců služeb	Osob	450		
	· z toho ženy	Osob	225		
	Dlouhodobě nezaměstnaní	% z celku	60		
	· z toho ženy	% z celku	30		
	Osoby nad 50 let věku	% z celku	15		
	· z toho ženy	% z celku	9		
	Absolventi škol a mladiství	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Nízkokvalifikovaní	% z celku	50		
	· z toho ženy	% z celku	25		
	Osoby se zdravotním postižením	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	10		
	Etnické minority	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Další marginalizované skupiny (bezdomovci, osoby po výkonu trestu, závislí na drogách)	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
Výsledek	Počet příjemců služeb, kteří našli zaměstnání	Osob	12		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet podnikatelských subjektů, které získávají podporu	Ks	25		
	· malé a střední podniky	%	90		
Výstup	Počet produktů	Ks	30		
	· kurzy	Ks	20		
	· metodiky/manuály	Ks	0		
	· vzdělávací/školící portál	Ks	3		
	· videoprogram	Ks	0		
	· knihy	Ks	0		
	· analytická či výzkumná zpráva	Ks	5		
	· ostatní	Ks	2		
Výstup	Počet vytvořených produktů/procesů dle plánovaných výstupů projektů:				
	- inovativní produkty/procesy	Ks	12		
	- ověřené (validované) produkty/procesy	Ks	6		
	- produkty/procesy vybrané pro mainstreaming	Ks	3		
Výstup	Počet vzdělávacích/školících aktivit	Ks	20		
	· kurzy s výpočetní technikou	Ks	5		
	· kurzy s problematikou životního prostředí	Ks	2		
	· jazykové kurzy	Ks	0		
	· motivační kurzy	Ks	5		
	· ostatní obecné kurzy	Ks	8		
	· kurzy specifického vzdělávání	Ks	0		
	· celkový podíl rekvalifikačních kurzů dle zákona	%	60		
Výstup	Celkový počet osob/den na školících a vzdělávacích aktivitách na IRP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet realizovaných kurzů distančního vzdělávání zaměřeného na ICT	Ks	2		

Výstup	Počet osob v kurzech distančního vzdělávání zaměřeného na ITC	Osob	50		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet realizovaných rekvalifikačních kurzů v oblasti ICT	Ks	2		
Výstup	Celkový počet osob/den v rekvalifikačních kurzech zaměřených na ICT na 1 RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet podnikových seminářů jako formy CZU/DOV zaměřených na ICT	Ks	2		
	Počet dní podnikových seminářů	Den	4		
	Počet účastníků podnikových seminářů	Osob	40		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet mentorských/poradenských aktivit	Ks	4		
	· pro ženy	Ks	2		
Výstup	Počet osob/den na mentorských/poradenských aktivitách na 1RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet přijatých pracovníků na nová zřízená pracovní místa nebo chráněná pracovní místa na dobu delší než jeden rok	Osob	10		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Počet nově sdílených pracovních míst v důsledku využívání ICT	Ks	15		
Výstup	Příjemci služeb účastníci se rozhodovacího procesu RP	Osob	16		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	RP měřící „měkké výstupy“	Ks	2		
Výstup	RP podporující „sdílené práce“ nebo získání pracovní zkušenosti	Ks	2		
Výstup	Počet uspořádaných konferencí/seminářů/workshopů v rámci Akce 2	Ks	12		
Výstup	Průměrný počet konferencí/seminářů/workshopů uspořádaných v jednom RP za rok	Ks	1		
Výstup	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	Ks	18		
Výstup	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	Ks	27		
Výstup	Průměrný počet mezinárodních setkání v rámci jednoho RP	Ks	9		
Výstup	Počet osob, které navštívili zahraničí	Osob	135		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet osob/den na zahraniční akci v rámci TCA na 1 RP	Osob	5		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet návštěv ze zahraničí v rámci TCA	Osob	100		
	· z toho ženy	%	50		
Akce 3					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 3	Kč	20 900 417		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	3 135 061		
Výstup	Počet ověřených inovativních produktů/procesů	Ks	6		
Výsledek	Počet dobrých praxí	Ks	2		
Výstup	Počet navštívených národních událostí na 1 RP	Ks	9		
Výstup	Počet navštívených evropských událostí na 1 RP	Ks	3		

Výstup	Počet seminářů/workshopů/konferencí uspořádaných na 1 RP	Ks	6		
Výstup	Počet NTS na 1 RP	Ks	1		
	Průměrný počet RP na jednu NTS	Ks	4		
Dopady					
	Počet příjemců služeb uplatněných na trhu práce po ukončení programu (vč. sebezaměstnání)	Osob	35		
	· z toho ženy	%	50		
	Počet zúčastněných organizací participujících na OP LZZ	Ks	15		
	Změny systému díky inovativnímu produktů/procesů	Návrh změny legislativy	1		
	Počet využívaných inovativních produktů/procesů v praxi	Ks	2		

Tematická oblast 7 (Opatření 4.1): Sladování rodinného a profesního života a reintegrace mužů a žen do trhu práce, rozvoj flexibilnějších a činnějších forem organizace práce a podpůrných služeb

	indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
AKCE 1					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 1	Kč	3 135 340		
Vstup	Průměrný rozpočet RP pro sestavení DPA/TCA	Kč	783 835		
	· z toho finanční zdroje na zahraniční spolupráci	Kč	39 184		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 4.1	Ks	4		
Výstup	Průměrný počet partnerů na 1 RP	Ks	9,75		
Výstup	Průměrný počet zahraničních RP na 1 TCA	Ks	2		
Výstup	Průměrná doba vynaložená na přípravu DPA/TCA	Den	150		
Výstup	Počet TCA - Akce 1	Ks	4		
Akce 2					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 2	Kč	50 165 378		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	7 524 816		
Vstup	Celkový rozpočet pro TCA	Kč	6 780 816		
	Průměrný rozpočet pro TCA	Kč	1 695 204		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 4.1	Ks	4		
Vstup	Počet TCA na 1 RP	Ks	1		
Vstup	Počet partnerů v RP	Ks	39		
	· veřejné orgány (národní, regionální, lokální)	Ks	15		
	· vzdělávací instituce	Ks	7		
	· profesní organizace	Ks	3		
	· svaz zaměstnavatelů	Ks	0		
	· odborové organizace	Ks	0		
	· služby zaměstnanosti	Ks	3		
	· podniky	Ks	6		
	· NNO	Ks	5		
Výstup	Počet příjemců služeb	Osob	520		
	· z toho ženy	Osob	420		
	Dlouhodobě nezaměstnaní	% z celku	60		
	· z toho ženy	% z celku	30		

	Osoby nad 50 let věku	% z celku	15		
	· z toho ženy	% z celku	9		
	Absolventi škol a mladiství	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Nízkokvalifikovaní	% z celku	50		
	· z toho ženy	% z celku	25		
	Osoby se zdravotním postižením	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	10		
	Etnické minority	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Další marginalizované skupiny (bezdomovci, osoby po výkonu trestu, závislí na drogách)	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
Výstup	Počet podnikatelských subjektů, které získávají podporu	Ks	8		
	· malé a střední podniky	%	100		
Výstup	Počet produktů	Ks	20		
	· kurzy	Ks	10		
	· metodiky/manuály	Ks	4		
	· vzdělávací/školící portál	Ks	0		
	· videoprogram	Ks	0		
	· knihy	Ks	0		
	· analytická či výzkumná zpráva	Ks	4		
	· ostatní	Ks	2		
Výstup	Počet vytvořených produktů/procesů dle plánovaných výstupů projektů:				
	- inovativní produkty/procesy	Ks	4		
	- ověřené (validované) produkty/procesy	Ks	4		
	- produkty/procesy vybrané pro mainstreaming	Ks	2		
Výstup	Počet vzdělávacích/školících aktivit	Ks	10		
	· kurzy s výpočetní technikou	Ks	3		
	· kurzy s problematikou životního prostředí	Ks	0		
	· jazykové kurzy	Ks	2		
	· motivační kurzy	Ks	4		
	· ostatní obecné kurzy	Ks	0		
	· kurzy specifického vzdělávání	Ks	1		
	· celkový podíl rekvalifikačních kurzů dle zákona	%	20		
Výstup	Celkový počet osob/den na školících a vzdělávacích aktivitách na IRP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	90		
Výstup	Počet mentorských/poradenských aktivit	Ks	10		
	· pro ženy	Ks	9		
Výstup	Počet osob/den na mentorských/poradenských aktivitách na IRP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	90		
Výsledek	Počet příjemců služeb, kteří našli zaměstnání	Osob	15		
	· z toho ženy	%	90		
Výstup	Poradenské aktivity/semináře pro osoby pečující o závislou osobu	Ks	6		
	· z toho pro ženy	Ks	6		
Výstup	Celkový počet konzultačních dní	Den	30		
Výstup	Průměrný počet účastníků na jeden konzultační den na 1 RP	Osob	8		

	· z toho ženy	%	90		
Výstup	Semináře/workshopy pro zaměstnavatele	Ks	4		
Výstup	Počet pracovních míst poskytnutých osobám starající se o závislou osobu	Ks	8		
	· z pro toho ženy	Ks	6		
Výstup	Doplnění odborné kvalifikace osobám dlouhodobě pečujícím o závislou osobu	Osob	20		
	· z toho ženy	%	90		
Výstup	Vytvoření pracovních míst s upravenou pracovní dobou či se zkráceným pracovním úvazkem	Ks	10		
Výstup	Počet zařízení poskytující péči o svěřenou osobu	Ks	4		
Výstup	Příjemci služeb účastníci se rozhodovacího procesu RP	Osob	8		
	· z toho ženy	%	90		
Výstup	RP měřící „měkké výstupy“	Ks	2		
Výstup	RP podporující „sdílené práce“ nebo získání pracovní zkušenosti	Ks	2		
Výstup	Počet uspořádaných konferencí/seminářů/workshopů v rámci Akce 2	Ks	24		
Výstup	Průměrný počet konferencí/seminářů/workshopů uspořádaných v jednom RP za rok	Ks	2		
Výstup	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	Ks	20		
Výstup	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	Ks	36		
Výstup	Průměrný počet mezinárodních setkání v rámci jednoho RP	Ks	9		
Výstup	Počet osob, které navštívili zahraničí	Osob	144		
	· z toho ženy	%	90		
Výstup	Celkový počet osob/den na zahraniční akci v rámci TCA na 1 RP	Osob	4		
	· z toho ženy	%	90		
Výstup	Celkový počet návštěv ze zahraničí v rámci TCA	Osob	100		
	· z toho ženy	%	90		
Akce 3					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 3	Kč	9 406 020		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	1 410 903		
Výstup	Počet ověřených inovativních produktů/procesů	Ks	4		
Výsledek	Počet dobrých praxí	Ks	1		
Výstup	Počet navštívených národních událostí na 1 RP	Ks	9		
Výstup	Počet navštívených evropských událostí na 1 RP	Ks	3		
Výstup	Počet seminářů/workshopů/konferencí uspořádaných na 1 RP	Ks	6		
Výstup	Počet NTS na 1 RP	Ks	1		
	Průměrný počet RP na jednu NTS	Ks	4		
Dopady					
	Počet příjemců služeb uplatněných na trhu práce po ukončení programu (vč. sebezaměstnání)	Osob	15		
	· z toho ženy	%	50		
	Počet zúčastněných organizací participujících na OP LZZ	Ks	15		

	Změny systému díky inovativnímu produktů/procesů	Návrh změny legislativ	1		
	Počet využívaných inovativních produktů/procesů v praxi	Ks	2		

Tematická oblast 8 (Opatření 4.3 a 4.4): Snižování rozdílů v uplatňování žen a mužů na trhu práce

	indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
AKCE 1					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 1 - celkem	Kč	6 270 680		
Vstup	Průměrný rozpočet RP pro sestavení DPA/TCA	Kč	1 567 670		
	- z toho finanční zdroje na zahraniční spolupráci	Kč	78 399		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 4.3	Ks	2		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 4.4	Ks	2		
Výstup	Průměrný počet partnerů na 1 RP	Ks	7,25		
Výstup	Průměrný počet zahraničních RP na 1 TCA	Ks	3		
Výstup	Průměrná doba vynaložená na přípravu DPA/TCA	Den	150		
Výstup	Počet TCA - Akce 1	Ks	4		
Akce 2					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 2 - celkem	Kč	100 330 787		
	- Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	15 049 632		
Vstup	Celkový rozpočet pro TCA	Kč	13 644 650		
	Průměrný rozpočet pro TCA	Kč	3 411 178		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 4.3	Ks	2		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 4.4	Ks	2		
Vstup	Počet TCA na 1 RP	Ks	1		
Vstup	Počet partnerů v RP	Ks	29		
	· veřejné orgány (národní, regionální, lokální)	Ks	6		
	· vzdělávací instituce	Ks	6		
	· profesní organizace	Ks	3		
	· svaz zaměstnavatelů	Ks	0		
	· odborové organizace	Ks	0		
	· služby zaměstnanosti	Ks	3		
	· podniky	Ks	7		
	· NNO	Ks	4		
Výstup	Počet příjemců služeb	Osob	460		
	· z toho ženy	Osob	400		
	Dlouhodobě nezaměstnaní/celkem	% z celku	60		
	· z toho ženy	% z celku	30		
	Osoby nad 50 let věku/celkem	% z celku	15		
	· z toho ženy	% z celku	9		
	Absolventi škol a mladiství/celkem	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Nízkokvalifikovaní/celkem	% z celku	50		
	· z toho ženy	% z celku	25		
	Osoby se zdravotním postižením/celkem	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	10		

	Etnické minority/celkem	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Další marginalizované skupiny (bezdomovci, osoby po výkonu trestu, závislí na drogách)/celkem	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
Výstup	Počet podnikatelských subjektů, které získávají podporu	Ks	10		
	· malé a střední podniky	%	90		
Výstup	Počet produktů	Ks	16		
	· kurzy	Ks	10		
	· metodiky/manuály	Ks	2		
	· vzdělávací/školící portál	Ks	0		
	· videoprogram	Ks	0		
	· knihy	Ks	0		
	· analytická či výzkumná zpráva	Ks	3		
	· ostatní	Ks	1		
Výstup	Počet vytvořených produktů/procesů dle plánovaných výstupů projektů:				
	- inovativní produkty/procesy	Ks	6		
	- ověřené (validované) produkty/procesy	Ks	4		
	- produkty/procesy vybrané pro mainstreaming	Ks	2		
Výstup	Počet vzdělávacích/školících aktivit	Ks	10		
	· kurzy s výpočetní technikou	Ks	0		
	· kurzy s problematikou životního prostředí	Ks	0		
	· jazykové kurzy	Ks	4		
	· motivační kurzy	Ks	6		
	· ostatní obecné kurzy	Ks	0		
	· kurzy specifického vzdělávání	Ks	0		
	· celkový podíl rekvalifikačních kurzů dle zákona	%	40		
Výstup	Celkový počet osob/den na školících a vzdělávacích aktivitách na 1 RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	80		
Výstup	Počet mentorských/poradenských aktivit	Ks	4		
	· pro ženy	Ks	4		
Výstup	Počet osob/den na mentorských/poradenských aktivitách na 1 RP	Osob	15		
	· z toho ženy	%	80		
Výsledek	Počet příjemců služeb, kteří našli zaměstnání	Osob	13		
	· z toho ženy	%	80		
Výstup	Počet strategických dokumentů zabývajících se problematikou rovného přístupu mužů a žen na trhu práce	Ks	4		
Výstup	Poradenské aktivity/semináře pro ženy	Ks	4		
Výstup	Celkový počet konzultačních dní	Dní	40		
Výstup	Průměrný počet žen na jeden konzultační den na 1 RP	Osob	5		
Výstup	Semináře/workshopy pro zaměstnavatele	Ks	4		
	Počet účastníků semináře	Osob	40		
	· z toho ženy	%	80		
Výstup	Příjemci služeb účastníci se rozhodovacího procesu RP	Osob	8		
	· z toho ženy	%	80		
Výstup	RP měřící „měkké výstupy“	Ks	2		

Výstup	RP podporující „sdílené práce“ nebo získání pracovní zkušenosti	Ks	2		
Výstup	Počet uspořádaných konferencí/seminářů/workshopů v rámci Akce 2	Ks	24		
Výstup	Průměrný počet konferencí/seminářů/workshopů uspořádaných v jednom RP za rok	Ks	2		
Výstup	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	Ks	24		
Výstup	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	Ks	36		
Výstup	Průměrný počet mezinárodních setkání v rámci jednoho RP	Ks	9		
Výstup	Počet osob, které navštívili zahraničí	Osob	150		
	· z toho ženy	%	80		
Výstup	Celkový počet osob/den na zahraniční akci v rámci TCA na 1 RP	Osob	4		
	· z toho ženy	%	80		
Výstup	Celkový počet návštěv ze zahraničí v rámci TCA	Osob	120		
	· z toho ženy	%	80		
Akce 3					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 3	Kč	18 812 009		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	2 821 806		
Výstup	Počet ověřených inovativních produktů/procesů	Ks	4		
Výsledek	Počet dobrých praxí	Ks	1		
Výstup	Počet navštívených národních událostí na 1 RP	Ks	9		
Výstup	Počet navštívených evropských událostí na 1 RP	Ks	3		
Výstup	Počet seminářů/workshopů/konferencí uspořádaných na 1 RP	Ks	6		
Výstup	Počet NTS na 1 RP	Ks	1		
Výstup	Průměrný počet RP na jednu NTS	Ks	4		
Dopady					
	Počet příjemců služeb uplatněných na trhu práce po ukončení programu (vč. sebezaměstnání)	Osob	5		
	· z toho ženy	%	50		
	Počet zúčastněných organizací participujících na OP LZZ	Ks	10		
	Změny systému díky inovativnímu produktů/procesů	Návrh změny legislativy	1		
	Počet využívaných inovativních produktů/procesů v praxi	Ks	2		

Tematická oblast 9 (Opatření 5.1 a 5.2): Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trh práce

	indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
AKCE 1					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 1	Kč	3 407 985		
Vstup	Průměrný rozpočet RP pro sestavení DPA/TCA	Kč	852 004		
	· z toho finanční zdroje na zahraniční spolupráci	Kč	42 594		
Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 5.1	Ks	3		

Výstup	Počet RP v Akci 1 v opatření 5.2	Ks	1		
Výstup	Průměrný počet partnerů na 1 RP	Ks	9		
Výstup	Průměrný počet zahraničních RP na 1 TCA	Ks	3		
Výstup	Průměrná doba vynaložená na přípravu DPA/TCA	Den	150		
Výstup	Počet TCA - Akce 1	Ks	4		
Akce 2					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 2	Kč	54 527 605		
	- Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	8 179 133		
Vstup	Celkový rozpočet pro TCA	Kč	7 337 235		
	Průměrný rozpočet pro TCA	Kč	1 834 301		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 5.1	Ks	3		
Výstup	Počet RP v Akci 2 v opatření 5.2	Ks	1		
Vstup	Počet TCA na 1 RP	Ks	1		
Vstup	Počet partnerů v RP	Ks	36		
	· veřejné orgány (národní, regionální, lokální)	Ks	10		
	· vzdělávací instituce	Ks	5		
	· profesní organizace	Ks	2		
	· svaz zaměstnavatelů	Ks	1		
	· odborové organizace	Ks	3		
	· služby zaměstnanosti	Ks	4		
	· podniky	Ks	3		
· NNO	Ks	8			
Výstup	Počet příjemců služeb	Osob	400		
	· z toho ženy	Osob	200		
	Dlouhodobě nezaměstnaní/celkem	% z celku	60		
	· z toho ženy	% z celku	30		
	Osoby nad 50 let věku/celkem	% z celku	15		
	· z toho ženy	% z celku	9		
	Absolventi škol a mladiství/celkem	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	15		
	Nízkokvalifikovaní/celkem	% z celku	50		
	· z toho ženy	% z celku	25		
	Osoby se zdravotním postižením/celkem	% z celku	25		
	· z toho ženy	% z celku	10		
	Etnické minority/celkem	% z celku	30		
	· z toho ženy	% z celku	15		
Další marginalizované skupiny (bezdomovci, osoby po výkonu trestu, závislí na drogách)/celkem	% z celku	30			
· z toho ženy	% z celku	15			
Výstup	Počet podnikatelských subjektů, které získávají podporu	Ks	4		
	· malé a střední podniky	%	90		
Výstup	Počet produktů	Ks	20		
	· kurzy	Ks	8		
	· metodiky/manuály	Ks	6		
	· vzdělávací/školicí portál	Ks	0		
	· videoprogram	Ks	0		
	· knihy	Ks	0		
	· analytická či výzkumná zpráva	Ks	5		
· ostatní	Ks	1			
Výstup	Počet vytvořených produktů/procesů dle plánovaných výstupů projektů:				

	- inovativní produkty/procesy	Ks	4		
	- ověřené (validované) produkty/procesy	Ks	3		
	procesy vybrané pro mainstreaming	Ks	3		
Výstup	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	Ks	8		
	· kurzy s výpočetní technikou	Ks	0		
	· kurzy s problematikou životního prostředí	Ks	0		
	· jazykové kurzy	Ks	2		
	· motivační kurzy	Ks	2		
	· ostatní obecné kurzy	Ks	2		
	· kurzy specifického vzdělávání	Ks	2		
	· celkový podíl rekvalifikačních kurzů dle zákona	%	0		
Výstup	Počet seminářů pro pracující se žadateli o azyl	Ks	3		
	- speciální školení zaměřené na práva žen	Ks	1		
Výstup	Počet programů jazykového vzdělávání	Ks	2		
Výstup	Počet odborných školení	Ks	2		
Výstup	Celkový počet osob/den na školicích a vzdělávacích aktivitách pro osoby pracující s žadateli o azyl na 1 RP	Osob	10		
	· z toho ženy	%	50		
Výsledek	Počet vytvořených sítí organizací a orgánů zabývajících se žadateli o azyl	Ks	1		
Výsledek	Realizace koncepce umístění vzdělávání a výchovy pro žadatele o azyl	Ks	2		
Výsledek	Pracovní uplatnění žadatelů o azyl nebo získávání pracovní zkušenosti	Osob	10		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Semináře/workshopy pro zaměstnavatele	Ks	2		
	Počet účastníků seminářů/workshopů pro zaměstnavatele	Osob	20		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Příjemci služeb účastníci se rozhodovacího procesu RP	Osob	4		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	RP měřící „měkké výstupy“	Ks	2		
Výstup	RP podporující „sdílené práce“ nebo získání pracovní zkušenosti	Ks	2		
Výstup	Počet uspořádaných konferencí/seminářů/workshopů v rámci Akce 2	Ks	15		
Výstup	Průměrný počet konferencí/seminářů/workshopů uspořádaných v jednom RP za rok	Ks	1		
Výstup	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	Ks	24		
Výstup	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	Ks	36		
Výstup	Průměrný počet mezinárodních setkání v rámci jednoho RP	Ks	9		
Výstup	Počet osob, které navštívili zahraničí	Osob	150		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet osob/den na zahraniční akci v rámci TCA na 1 RP	Osob	4		
	· z toho ženy	%	50		
Výstup	Celkový počet návštěv ze zahraničí v rámci TCA	Osob	120		

	· z toho ženy	%	50		
Akce 3					
Vstup	Finanční zdroje na Akci 3	Kč	10 223 924		
	Částka vynaložená na zahraniční spolupráci	Kč	1 533 601		
Výstup	Počet ověřených inovativních produktů/procesů	Ks	3		
Výsledek	Počet dobrých praxí	Ks	1		
Výstup	Počet navštívených národních událostí na 1 RP	Ks	9		
Výstup	Počet navštívených evropských událostí na 1 RP	Ks	3		
Výstup	Počet seminářů/workshopů/konferencí uspořádaných na 1 RP	Ks	6		
Výstup	Počet NTS na 1 RP	Ks	1		
Výstup	Průměrný počet RP na jednu NTS	Ks	4		
Dopady					
	Počet příjemců služeb uplatněných na trhu práce po ukončení programu (vč. sebezaměstnání)	Osob	10		
	· z toho ženy	%	50		
	Počet zúčastněných organizací participujících na OP LZZ	Ks	10		
	Změny systému díky inovativnímu produktů/procesů	Návrh změny legislativ	1		
	Počet využívaných inovativních produktů/procesů v praxi	Ks	1		

Priorita 6 - Opatření 6.1: Podpora rozvojových partnerství a přípravy, výběru, hodnocení, monitorování, kontroly a auditu operací CIP EQUAL

	Indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
Vstup					
	Finanční zdroje pro akce	EUR	2198694		
Výstup					
	Počet zasedání MV	Ks	12		
	Počet jednání pracovních skupin	Ks	24		
	Počet uskutečněných školení, seminářů, workshopů, konferencí apod.	Ks	24		
	Počet zahraničních setkání	Ks	60		
	Doba strávená na událostech	Den	180		
	Počet proškolených osob	Osob	600		
	- z toho ženy	%	70		
	Počet vytvořených metodických a technicko-informačních materiálů	Ks	20		
	Počet účastí na zahraničních akcích zaměřených na podporu RP při navazování mezinárodní spolupráce	Ks	15		
	Počet vypracovaných analýz a studií	Ks	8		
	Metodická podpora rozvojových partnerství	Ks	4		

Priorita 6 - Opatření 6.2: Ostatní oprávněné činnosti

	Indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo

Vstup					
	Finanční zdroje pro akce	EUR	1319216		
Výstup					
Výstup	Počet uskutečněných školení, seminářů, workshopů, konferencí apod.	Ks	22		
Výstup	Počet zahraničních setkání	Ks	60		
Výstup	Doba strávená na událostech	Den	180		
Výstup	Počet proškolených osob - z toho ženy	Osob %	450 70		
Výstup	Počet článků a tiskových zpráv	Ks	45		
Výstup	Počet podpůrných materiálů pro RP	Ks	36		
Výstup	Počet vytvořených metodických a technicko-informačních materiálů	Ks	15		
Výstup	Počet účastí na mezinárodních akcích zaměřených na Iniciativu Společenství EQUAL	Ks	15		
Výstup	Počet vypracovaných analýz a studií	Ks	6		
Výstup	Externí hodnocení programu	Ks	4		

Příloha č. 6 Vymezení dodatečných výzev k předkládání projektů v rámci Akce 3 CIP EQUAL

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, odbor pomoci z Evropského sociálního fondu může v průběhu realizace programu s ohledem na zjištěnou možnost přidělení nevyčerpaných finančních prostředků z jednotlivých opatření Priorit 1 – 5 CIP EQUAL uspořádat dodatečné výzvy k předkládání projektů v rámci tzv. Akce 3. Obecné vymezení dodatečných výzev realizovaných v rámci Akce 3 je již uvedeno v Programu Iniciativy Společenství EQUAL. Konkrétní vymezení těchto dodatečných výzev bude vždy z věcného hlediska zpracováno spolu s příslušnými útvary státní správy tak, aby obsahové zaměření projektů co možná nejvíce odpovídalo aktuálním potřebám národních a regionálních politik ČR.

Společné podmínky vyhlášení dodatečných výzev:

Zaměření výzvy

Výzva je zaměřena na podporu mainstreamingových aktivit (tzv. Akce 3 CIP EQUAL) prostřednictvím již podporovaných rozvojových partnerství CIP EQUAL či ad-hoc vytvořenými partnerstvími dalších právnických osob. Mezi podporované mainstreamingové aktivity mohou v souladu s Programem Iniciativy Společenství EQUAL patřit aktivity spojené s hodnocením, zpřístupněním a prosazováním průkazných dokladů o získaných dobrých zkušenostech, a to jak na národní, tak i celoevropské úrovni. Takto zaměřené aktivity mohou zahrnovat vyhodnocování inovací, porovnávání dosažených výsledků s výsledky stávajících přístupů uplatňovaných v ČR či v jiných členských státech EU, rozšiřování inovací mezi další relevantní instituce zabývající se daným typem diskriminace, zviditelnění a přenos získaných dobrých zkušeností (zahrnujících také poskytování poradenství a využití zkušeností a výsledků získaných jiným způsobem než na základě předchozí podpory z CIP EQUAL). Projekty musí navíc být realizovány v souladu s principy Iniciativy Společenství EQUAL (zejm. s principy partnerství, společné rozhodování, gender mainstreaming a mainstreaming).

Vymezení možných žadatelů o finanční podporu

Konečnými příjemci ve smyslu čl. 9(l) nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 jsou jednotlivá rozvojová partnerství.

Jednotlivá rozvojová partnerství musí vždy zahrnovat žadatele a alespoň jednoho partnera. Žadatelem či jeho partnerské organizace mohou být organizace, které jsou z hlediska vybraného tématu klíčové. Těmito organizacemi mohou být např. centrální, místní a regionální úřady, úřady práce, neziskové organizace, vzdělávací instituce, podniky a sociální partneři apod.

Každé rozvojové partnerství musí při podání žádosti o finanční prostředky z Iniciativy Společenství EQUAL zajistit, aby do RP byla zapojena i organizace způsobilá řídit veřejné finanční prostředky, účtovat o nich a za nakládání se svěřenými prostředky nést odpovědnost. Rozdělení odpovědnosti za administrativní a finanční řízení mezi jednotlivými partnery daného RP bude popsána v žádosti o finanční prostředky.

Žadatel musí být přímo zodpovědný za přípravu a řízení projektu, nesmí působit jako prostředník. Pro partnera žadatele platí identické podmínky jako pro žadatele.

Omezení délky realizace projektu:

Realizace projektu může být zahájena ihned po vydání oznámení řídicího orgánu o schválení žádosti o finanční prostředky z CIP EQUAL. (Oznámení řídicího orgánu o schválení dané žádosti o finanční prostředky z CIP EQUAL bude vydáno do dvou měsíců od uzavření dané výzvy). Ukončení realizace projektu musí být naplánováno nejpozději do konce srpna 2008.

Místo realizace projektu

Činnosti projektu mohou být uskutečněny na části území ČR odpovídající Cíli, v rámci něhož je daná výzva vyhlášena. V případě Cíle 1 tedy na celém území ČR s výjimkou hlavního města Prahy a v případě Cíle 3 naopak pouze na území hl. m. Prahy. Do konkrétního projektu pak nelze ani zahrnout cílové skupiny z území neodpovídajícího podporovanému Cíli. Naopak sídlo žadatele může být kdekoli na území České republiky.

Omezení výše podpory na jeden projekt

- minimální výše podpory na jeden projekt není stanovena;
- maximální výše podpory na jeden projekt činí objem prostředků určených na danou výzvu.

Z veřejných prostředků mohou být financovány pouze způsobilé výdaje projektu. Bližší informace ke způsobilým výdajům jsou uvedeny např. v Příručce pro příjemce Akce 2 a 3 CIP EQUAL (www.equalcr.cz).

Výdaje na nákup služeb

Podíl nákladů projektu na nákup služeb nesmí přesáhnout **15 %** celkových uznatelných nákladů projektu. Všichni případní dodavatelé však musí být vybráni v souladu se stanovenými procedurami výběru subdodávek (viz www.equalcr.cz).

Míra podpory

Výše podpory projektu z CIP EQUAL může dosáhnout až 100 % způsobilých výdajů projektu. Pokud se na subjekty podporované v rámci projektu vztahují pravidla o poskytování veřejné podpory, je v rámci grantového schématu možné poskytnout veřejnou podporu formou blokované výjimky (v souladu s Rozhodnutím Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže č.j. VP/S 80/04 – 160 ze dne 26. dubna 2004 o povolení výjimky ze zákazu veřejné podpory formou přímého poskytnutí finančních prostředků v rámci CIP EQUAL pro programové období 2004 - 2006), případně formou de minimis (v souladu s Nařízením Komise (ES) č. 69/2001 o použití článků 87 a 88 Smlouvy o ES na podporu de minimis).

Zálohová platba

V případě dodatečných výzev bude jednotlivým RP poskytnuta zálohová platba ve výši 30% celkového rozpočtu RP, a to na základě rozhodnutí o poskytnutí dotace pro Akci 3 vystaveného ŘO. Všechny ostatní platby ze strany MPSV budou již vždy založeny na výdajích skutečně vynaložených ze strany daného RP.

Ostatní podmínky pro předložení žádosti o finanční podporu z Opatření 5.1 CIP EQUAL

- Žadatel je povinen se v průběhu realizace projektu aktivně zapojit do práce Národních tematických sítí ČR zabývajících se danou problematikou.
- Žadatel je povinen v průběhu projektu sledovat plnění monitorovacích indikátorů CIP EQUAL. Seznam těchto indikátorů je uveden v příloze č. 5 Programového dodatku CIP EQUAL. Z uvedeného seznamu žadatel zvolí již při zpracování své žádosti ty indikátory, které se vztahují k jím předkládanému projektu.
- Žadatel je povinen nejpozději do tří měsíců po vydání rozhodnutí o poskytnutí dotace uzavřít a řídicímu orgánu předložit smlouvu, resp. smlouvy o partnerství (bližší informace o smlouvě o partnerství viz www.equalcr.cz)
- Další podrobnější podmínky mohou být stanoveny vždy ještě pro každou dodatečnou výzvu zvlášť.

Způsob výběru projektů

Projekty jsou vybírány na principu soutěže mezi předloženými projekty. Pokud žádosti splní formální náležitosti a kritéria oprávněnosti žádat o finanční podporu z CIP EQUAL, jsou předány k věcnému hodnocení. Po vyhodnocení projektů výběrová komise vybere projekty pro poskytnutí podpory. Počet podpořených projektů bude limitován alokací prostředků na tuto výzvu.

Hodnotící kritéria:

Hodnocení žádostí o poskytnutí finanční podpory v rámci této výzvy bude rozděleno do dvou základních etap. Těmito dvěma základními etapami procesu hodnocení jsou:

- kontrola formálních náležitostí a oprávněnosti žádat o finanční podporu z CIP EQUAL (součástí této etapy hodnocení je i posouzení naplnění horizontálních témat SF);
- hodnocení věcného zaměření žádostí.

I. Posouzení formálních náležitostí a oprávněnosti žádat o finanční podporu z CIP EQUAL

Posouzení formálních náležitostí a oprávněnosti bude provedeno vždy jedním pracovníkem (a to buď pracovníkem ŘO nebo NPS).

Posouzení formálních náležitostí představuje kontrolu administrativního souladu, kontrolu formy žádosti a následujících formálních náležitostí:

Kritéria posuzující splnění formálních náležitostí	Ano	Ne
Žádost byla dodána v elektronické podobě v předepsaném formátu na CD nebo disketě.		
Žádost byla dodána v tištěné podobě ve třech vyhotoveních.		
Verze elektronické a tištěné žádosti jsou (dle kontrolního znaku) shodné.		
Následující povinné přílohy byly podány spolu s žádostí o finanční podporu ve třech výtiscích: vyplněný rozpočet prohlášení žadatele prohlášení o využití projektových výstupů prohlášení o partnerství výkaz zisků a ztrát a rozvaha žadatele za poslední 3 roky resp. daňová přiznání ověřená kopie registrace žadatele		
Návrh byl doručen na určené místo a do termínu stanoveného ve výzvě.		
V žádosti jsou vyplněny všechny předepsané údaje.		
Žádost je předložena v českém jazyce.		

Splnění výše uvedených formálních kritérií bude hodnoceno odpověďmi ANO/NE. Posouzení oprávněnosti představuje kontrolu přijatelnosti žádosti o finanční podporu, žadatele a jeho partnerů z hlediska splnění základních podmínek programu.

Kritéria posuzující splnění základních podmínek účasti v programu	Ano	Ne
Žádost je podána k Opatření 5.1 CIP EQUAL.		
Aktivity projektu se vztahují k regionu Cíle 1 (území ČR s výjimkou hl. m. Prahy)		
Žadatel splňuje všechny podmínky oprávněnosti žádat o finanční podporu (viz podepsané prohlášení žadatele).		
Všichni partneři splňují podmínky oprávněnosti žádat o finanční podporu (viz podepsané prohlášení žadatele).		
Žádost je podána společně několika partnerskými organizacemi (viz podepsané prohlášení všemi potvrzenými partnery včetně žadatele).		
Termín ukončení projektu nepřesahuje poslední možný stanovený termín.		
V průběhu realizace projektu budou naplňovány hlavní principy CIP EQUAL (partnerství, společné rozhodování, mainstreaming a gender mainstreaming).		

Kritéria oprávněnosti budou hodnoceny odpověďmi ANO/NE.

Dojde-li pracovník provádějící hodnocení oprávněnosti žádat o finanční podporu z Programu Iniciativy Společenství EQUAL ke zjištění, že na základě předložených částí žádosti o finanční podporu nesplňuje hodnocená žádost o finanční podporu kritéria oprávněnosti, nebude tato žádost o finanční podporu dále hodnocena.

Pokud bude chybět některý z dokumentů či údajů, které bude moci žadatel doplnit, bude k tomu vyzván prostřednictvím „oznámení o výsledcích hodnocení“. V tomto hodnocení stanoví řídicí orgán přiměřenou lhůtu pro doplnění chybějících náležitostí. Možnost doplnění se však netýká těch částí žádostí o poskytnutí finanční podpory,

kteře jsou předmětem hodnocení věcného zaměření žádosti (viz dále).

V rámci první fáze hodnocení bude také ze strany hodnotitelů ŘO, resp. NPS posuzováno naplnění jednotlivých horizontálních témat, nicméně vzhledem k odlišnostem Iniciativy Společenství EQUAL od programů tzv. hlavního proudu, nebude při hodnocení naplnění horizontálních témat stanoven minimální počet bodů nutný pro podporu dané žádosti o finanční podporu z Programu Iniciativy Společenství EQUAL. Tyto udělené body však budou započítány do celkového počtu bodů získaného danou žádostí, a tedy budou v samém závěru hodnocení a zejména při konečném rozhodování o výběru či zamítnutí dané žádosti hrát velmi významnou úlohu.

Kritéria naplnění horizontálních témat	Maximální počet bodů
Naplnění horizontálního tématu rovné příležitosti	1
Naplnění horizontálního tématu udržitelný rozvoj	1
Naplnění horizontálního tématu informační společnost	1
Naplnění horizontálního tématu místní iniciativy	1
Maximální počet bodů získatelný za tuto část hodnocení	4

II. Hodnocení věcného zaměření žádostí o finanční podporu

Hodnocení věcného zaměření žádostí o finanční podporu bude zajištěno ze strany nezávislých hodnotitelů zabývajících se věcně příslušnou problematikou. Tato kritéria budou hodnocena vždy dvěma hodnotiteli. Skutečný počet dosažených bodů pak bude zjištěn aritmetickým průměrem udělených bodů.

Kritéria věcného zaměření žádostí o finanční podporu	Maximální počet bodů
<i>Jak jasně je odůvodněna potřeba vzniku rozvojového partnerství</i>	5
<i>Jak jasně jsou rozděleny aktivity a odpovědnosti mezi jednotlivé partnery</i>	5
<i>Jaký bude mít projekt dopad na cílové skupiny a do praxe v dané oblasti</i>	5
<i>Jak jsou zajištěny kontrolní mechanismy</i>	5
<i>Je rozpočet jasný a dostatečně podrobný</i>	5
<i>Maximální získatelný počet bodů</i>	25

Kritéria pro hodnocení věcného zaměření žádostí mohou být hodnocena minimálně 0 body a maximálně 5 body. V každém dílčím kritériu tohoto hodnocení však musí být žádosti, která může být nakonec v rámci této dodatečné výzvy CIP EQUAL podpořeno, přiděleny alespoň 2 body. V případě, že žádost neobdrží za každé dílčí kritérium alespoň 2 body bude z dalšího hodnocení vyřazena.

V této části hodnocení je možno získat celkem **25** bodů. Celkem proto může každá předložená žádost v rámci dodatečné výzvy uspořádané v rámci Akce 3 dosáhnout maximálně **29** bodů.