



Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

Program Iniciativy Společenství EQUAL

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Schváleno MV CIP EQUAL procedurou per rollam dne 22. 9. 2010

Seznam zkratek

Zkratka	Význam zkratky
CIP EQUAL	Program Iniciativy Společenství EQUAL (Community Initiative Programme EQUAL)
ČR	Česká republika
DPA	Smlouva o národní spolupráci (Development Partnership Agreement)
ECDB	společná evropská databáze Iniciativy Společenství EQUAL (EQUAL Common Database)
EK	Evropská Komise
ES	Evropská Společenství
ESF	Evropský sociální fond
ESZ	Evropská strategie zaměstnanosti
EU	Evropská unie
IOP	Integrovaný operační program
JPD 3	Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS II hl. m. Praha
MF	Ministerstvo financí
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NKÚ	Nejvyšší kontrolní úřad
NNO	nevládní nezisková organizace
NPS	Národní podpůrná struktura
NTS	Národní tematická síť
NUTS	nomenklaturní statistická územní jednotka
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP PA	Operační program Praha adaptabilita
OP VK	Operační program Vzdělání pro konkurenceschopnost
PD CIP EQUAL	Programový dodatek CIP EQUAL
Phare	forma předvstupní pomoci EU (původní význam zkratky: Poland and Hungary: Action for the reconstructing of the economy)
PCO	platební a certifikační orgán
PS	pracovní skupina
PwC	PricewaterhouseCoopers
RIFE	informační systém: Remote Input for EQUAL
RIZ	roční implementační zpráva
RLZ	rozvoj lidských zdrojů
RP	rozvojové partnerství
RPS	Rámec podpory Společenství

ŘO	řídící orgán
SF	strukturální fondy
SR	státní rozpočet
TA	technická asistence
TCA	smlouva o mezinárodní spolupráci (Transnational co-operation agreement)
ÚOHS	Úřad na ochranu hospodářské soutěže
ÚP	úřad práce
ZZ	závěrečná zpráva

Obsah

SEZNAM ZKRATEK.....	2
OBSAH.....	4
ÚVOD	5
1. ZÁKLADNÍ INFORMACE	6
2. OPERAČNÍ RÁMEC	7
3. REALIZACE PRIORIT A OPATŘENÍ.....	17
3.1 POPIS VÝSLEDKŮ	17
3.1.1 Výsledky na úrovni programu	17
3.1.2 Výsledky na úrovni priorit a tematických oblastí.....	19
3.2 MONITOROVACÍ INDIKÁTORY	27
4. FINANČNÍ PROVÁDĚNÍ.....	29
4.1 SOUHRNNÁ TABULKA / TABULKY	29
4.2 ODPOČET PŘÍJMŮ.....	30
4.3 ÚROKY ZE ZDROJOVÉHO ÚČTU PCO.....	31
5. SPRÁVA A ŘÍZENÍ.....	32
5.1 ZAJIŠTĚNÍ KVALITY A ÚČINNOSTI PROVÁDĚNÍ	32
5.1.1 Monitorování, finanční kontrola a hodnocení.....	32
5.1.2 Sběr dat	42
5.1.3 Významné potíže.....	44
5.1.4 Technická pomoc.....	45
5.1.5 Publicita	50
5.2 VÝSLEDKY HODNOCENÍ.....	58
5.3 SOULAD S POLITIKAMI SPOLEČENSTVÍ	68
5.3.1 Pravidla hospodářské soutěže	69
5.3.2 Veřejné zakázky	70
5.3.3 Životní prostředí.....	71
5.3.4 Odstraňování nerovností	72
5.3.5 Rovné postavení žen a mužů (článek 12).....	73
5.3.6 Koordinace veškeré strukturální pomoci Společenství	73
6. PŘÍKLADNÉ PROJEKTY	75
6.1.1 Kompetence pro trh práce.....	75
6.1.2 Systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce	77
7. PŘÍLOHY	81
7.1 SEZNAM PODPOŘENÝCH PROJEKTŮ	81
7.2 SEZNAM NEUKONČENÝCH, NEFUNGUJÍCÍCH A PŘERUŠENÝCH PROJEKTŮ.....	97
7.3 PŘEHLED PROVEDENÝCH KONTROL DLE ČL. 4 A ČL. 10-14	98
7.4 SEZNAM NESROVNALOSTÍ	119
7.5 VÝSLEDKY MAINSTREAMINGU PROJEKTŮ	123
7.6 MONITOROVACÍ INDIKÁTORY	175
7.7 PŘEHLED CELKOVÝCH KUMULATIVNÍCH CERTIFIKOVANÝCH VÝDAJŮ V EUR K 31. 7. 2010	250
8. PŘEHLED SAMOSTATNÝCH PŘÍLOH.....	251

Úvod

V souladu s čl. 37 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech předkládá řídicí orgán Programu Iniciativy Společenství EQUAL pro Českou republiku, Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, Závěrečnou zprávu o implementaci Programu Iniciativy Společenství EQUAL v České republice. Zpráva se vztahuje k programovému období 2000 – 2006 a přináší podrobné informace o průběhu a výsledcích implementace Programu Iniciativy Společenství EQUAL v České republice v letech 2004 – 2009.

Součástí této Závěrečné zprávy CIP EQUAL je i Roční implementační zpráva CIP EQUAL za rok 2008 a Implementační zpráva CIP EQUAL za rok 2009, které tvoří samostatné přílohy této zprávy.

1. ZÁKLADNÍ INFORMACE

Číslo CCI: 2004 CZ 05 0 PC 001

Číslo cíle / iniciativa Společenství: Iniciativa Společenství EQUAL

Členský stát / region: Česká Republika

Název pomoci: Program Iniciativy Společenství EQUAL

Programové období: 2004-2006

Řídící orgán: Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

Platební orgány: Ministerstvo financí České republiky

Datum schválení monitorovacím výborem: 22. 9. 2010

Vztahuje se zpráva rovněž na rok 2008? Ano.

2. OPERAČNÍ RÁMEC¹

Shrnutí hlavních tendencí makro-ekonomického vývoje²

Toto shrnutí vývoje základních makroekonomických parametrů se týká období 2004 – 2008 a tudíž nereflektuje dopady globální finanční a hospodářské krize. Tato krize se v ČR projevila výrazněji až ve čtvrtém čtvrtletí roku 2008, a to ještě nikoli zásadním způsobem. Z celkového pohledu lze konstatovat, že **makroekonomický vývoj** byl v celém sledovaném období mimořádně příznivý. Tuto skutečnost ilustrují i souhrnná data z níže uvedené tabulky, která shrnují vývoj hlavních makroekonomických indikátorů.

Celkově velmi příznivý obraz vývoje české ekonomiky navíc ještě podtrhují podstatně slabší výsledky států eurozóny, takže ve sledovaném období došlo k výrazné konvergenci úrovně české ekonomiky k průměru EU i k průměru států eurozóny, což byl jeden ze základních cílů Rámce podpory Společenství 2004 - 2006.

I přes celkově příznivý vývoj došlo ve sledovaném období k několika jevům, které fungování ekonomiky zřetelně komplikovaly. Mezi těmito faktory je třeba na prvním místě uvést výrazné **střednědobé posilování koruny** vůči klíčovým měnám (EUR, USD), a to z úrovně cca 32,7 Kč/EUR v době vstupu ČR do EU v květnu 2004 až na vrchol dosažený v červenci 2008 ve výši 22,97 Kč/EUR, po němž následovala razantní korekce kurzu koruny na samém závěru sledovaného období. Je třeba zdůraznit, že takto výrazné změny kurzu koruny měly dopad jak na podnikatelskou sféru, tak se následně projevily i ve sféře fiskální politiky. Navíc kolísání kurzu má výrazný dopad i ve sféře implementace politiky soudržnosti EU, neboť alokace pro ČR jsou fixované v EUR.

I přes posilování kurzu koruny během převážné části sledovaného období byl zaznamenán velmi příznivý vývoj **obchodní bilance**, tj. z mírně pasivního salda v roce 2004 až ke kladnému saldu obchodní bilance ve výši více než 100 mld. Kč v letech 2007 a 2008.

Dalším významným prvkem nestability pro ekonomický vývoj ČR bylo extrémní kolísání **ceny ropy** způsobené nejprve bezprecedentním rozsahem spekulativních nákupů na komoditních burzách a následně naopak výrazně negativními očekáváními klíčových aktérů globální ekonomiky ohledně dalšího ekonomického vývoje. Tato extrémní volatilita se však týkala především samého závěru sledovaného období, tedy hlavně roku 2008.

Díleč a navíc zřejmě i krátkodobou komplikací ekonomického vývoje bylo prudké zvýšení míry **inflace** v roce 2008, a to až na 6,3 %. Toto zvýšení však lze do značné míry připsat administrativním opatřením (zvýšení sazby DPH z 5 % na 9 %, růst cen plynu, cigaret, dále např. zavedení poplatků u lékaře apod.).

Ve sledovaném období přijala vláda ČR řadu opatření s cílem posílit růst a zvýšit celkovou efektivnost ekonomiky, a to včetně zlepšení fungování trhu práce. Jednalo se o poměrně širokou škálu opatření zahrnujících např. urychlení výstavby velké dopravní infrastruktury,

¹ Tato kapitola vychází z materiálu „Podklad pro závěrečné zprávy - analýza makroekonomického a socioekonomického vývoje České republiky v období 2004-2008“ zpracovaném v červenci 2009 pro MMR společnostmi HOPE-E.S., v.o.s., divize Euservis.cz a REDECo, spol. s r.o.

² Zdroje dat a informací :

ČSÚ – Tendence a faktory makroekonomického vývoje ČR, ČR v mezinárodním srovnání – makroekonomika ČSÚ, Makroekonomický vývoj ČR 2009, HDP časové řady, vývoj v 1.Q. 2009, Vývoj ekonomické aktivity obyvatelstva, Recese - zahraniční obchod, Přímé zahraniční investice

ČNB – statistika, zprávy k vývoji kurzu, platební a obchodní bilance

HN – články k ekonomickému vývoji v období světové finanční krize a ekonomické recese v EU

snížení ceny práce snížením plateb na sociální pojištění, radikální re-orientace investičních pobídek od podpory montážních závodů směrem k aktivitám s vyšší přidanou hodnotou jako jsou např. technologická centra (tato re-orientace byla přitom završena 1. ledna 2009, odkdy jsou poskytovány investiční pobídky pouze na tento typ sofistikovaných investic) apod. Přestože se jednalo o řadu dílčích zlepšení, zaměřených na mnoho sfér, některé chronické problémy české ekonomiky naopak zůstaly nevyřešeny. Mezi přetrvávající problémy patří především nadbytečná administrativní zátěž (např. nedošlo ke sjednocení výběru daní, sociálního a zdravotního pojištění do jednoho místa), nevyvážená proporce mezi sociálními dávkami a minimální, příp. dokonce i průměrnou mzdou apod.

I na makroekonomické úrovni lze vzhledem k objemu a struktuře finančních prostředků poskytnutých v rámci politiky soudržnosti EU označit tyto zdroje za pozitivní expanzní faktor posilující mj. poptávku.

Vývoj hlavních makroekonomických ukazatelů v letech 2004-2008

	2004	2005	2006	2007	2008
HDP (růst v %)	4,5	6,3	6,8	6,1	2,5
Míra zaměstnanosti (růst v %)	-0,6	1,2	1,3	1,9	1,6
Míra nezaměstnanosti (v %)	8,3	7,9	7,1	5,3	4,4
Míra inflace (v %)	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3
Saldo obchodní bilance (mld. Kč)	-13	59	65	121	113
Objem mezd a platů (v %)	6,3	6,9	8,0	9,3	8,1
HDP eurozóny (v %)	2,1	1,7	2,9	2,6	0,9
HDP EU27 (v %)	2,5	2,0	3,1	2,9	1,1

Zdroj: ČSÚ a MF ČR, leden 2009

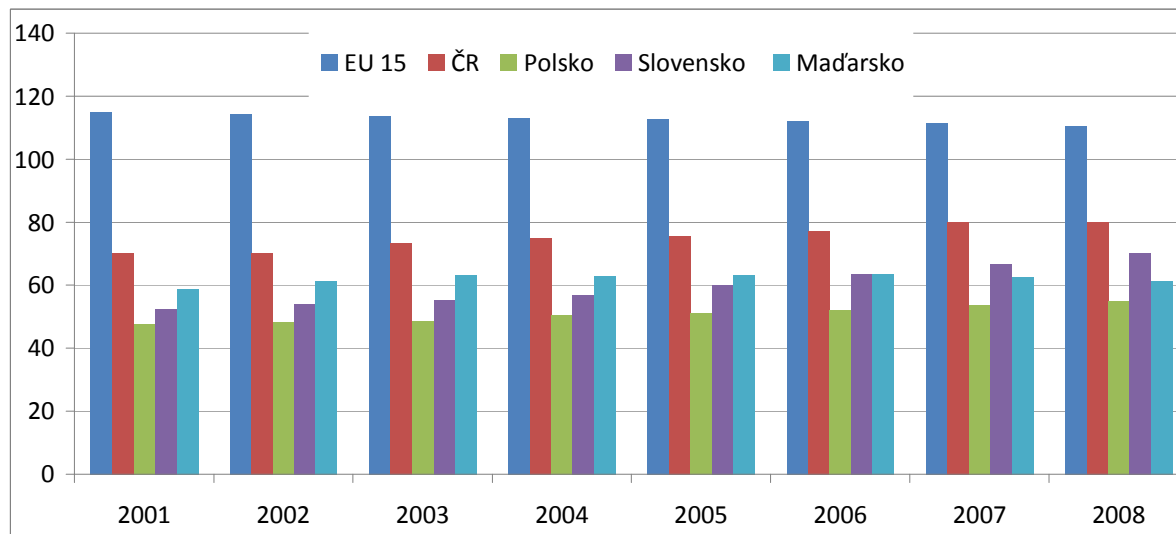
Vývoj HDP

Z pohledu vývoje HDP je možno konstatovat, že roky 2005 až 2007 představovaly vrcholící fázi ekonomického cyklu. Růst HDP v roce 2008 ztratil na dynamice a vzrostl pouze o 2,5% proti předchozímu roku se tak snížil o méně než polovinu. Tato skutečnost byla důsledkem nepříznivých vnitřních i vnějších faktorů, zejména však poklesu tuzemských i zahraničních zakázek, resp. nedostatečného odbytu výrobků na vnitřním i vnějším trhu.

Růst HDP ve sledovaném období byl především tažen exportem výrobků a služeb, spotřebou domácností a tvorbou hrubého kapitálu (investic). Růst HDP podpořil rovněž pozitivní vývoj zaměstnanosti zejména v letech 2004 – 2007 (v průměru 0,7 p.b.), dále růst produktivity práce (1,9 p.b.), navyšování zásoby kapitálu (meziročně v průměru 2 p.b.) a jeho produktivity (v průměru 1,3 p.b.).

Mezera výstupu měřená růstem HDP ve stálých cenách mezi českou ekonomikou a ekonomikou EU27 činila v roce 2008 2,3 p.b. Při výpočtu HDP na obyvatele v paritě kupní síly (PPS) se podle Eurostatu podíl ČR na EU27 proti roku 2007 nezměnil a zůstal na 80,2 %.

HDP/obyv. (v PPS, EU27=100)



Zdroj: Eurostat

Vývoj ekonomiky v eurozóně³, kam směřuje zhruba 70 % vývozu z ČR (plných 82 % vývozu pak směřuje do celé EU), signalizoval již v průběhu druhé poloviny roku 2008 výrazné zpomalení a postupný přechod do recese, přičemž naplno se tento propad projevil ve 4. čtvrtletí (v meziročním srovnání činila změna HDP pouze +0,7 %). V posledním čtvrtletí roku 2008 tak došlo v zemích eurozóny k poklesu vývozu o -6,7 %, investic o -4,0 % a spotřebitelských výdajů o -0,3 %.

Vývoj HDP za rok 2008

Hrubý domácí produkt	1. čtvrtletí	2. čtvrtletí	3. čtvrtletí	4. čtvrtletí	Rok 2008
Změna k předchozímu čtvrtletí	+ 0,1	+ 1,2	+ 0,5	- 1,3	x
Meziroční změna (k 2007)	+ 2,9	+ 4,0	+ 2,9	+ 0,5	+ 2,5

Zdroj: ČSÚ

I když česká ekonomika zaznamenala zpomalení již ve 3. čtvrtletí 2008 (přičemž ve 4. čtvrtletí došlo již k výraznému poklesu výkonu národního hospodářství), v meziročním srovnání však ČR ještě zaznamenala růst HDP, a to ve výši 2,5%, v posledním čtvrtletí činil přírůstek HDP již jen 0,5 % (např. v případě Polska to bylo ještě 3,1 %, u Slovenska 2,5 %).

Růst české ekonomiky tak byl nejnižší za posledních 6 let. Může za to především zahraniční obchod a také průmyslová výroba, přičemž na obojím se podepsal vliv prohlubující se recese v zahraničí. To, že v posledním čtvrtletí nedopadla česká ekonomika ještě hůře, bylo především díky spotřebě domácností (domácnosti na konci roku nešetřily na nákupu potravin, telekomunikačních služeb, aut a pohonných hmot). Pokles mezi kvartály byl naposledy zaznamenán před více než 10 lety, v roce 1998, a česká ekonomika se tak ocitla v recesi po takřka 12 letech.

Vývoj ostatních makroekonomických ukazatelů

Po velmi příznivém vývoji salda **obchodní bilance** ve výši více než 100 mld. korun v letech 2006 a 2007 dochází v roce 2008 k jeho výraznému poklesu (na 57 mld. korun). Pokles zahraničního obchodu trvá (s výjimkou září) od srpna loňského roku a v posledních měsících je více než dvacetiprocentní. Vlivem oslabení koruny vůči oběma hlavním měnám

³ HN 8.4. 2009 (údaje Eurostat, OECD)

došlo k většímu snížení zahraničního obchodu v přepočtu na eura (vývoz o 30,6 % a dovoz o 30 %). V meziročním srovnání zaznamenaly největší propad osobní vozidla (-21,6 %) a automobilové díly (-38,0 %). Vývoz v březnu 2009 byl tedy zhruba o čtvrtinu nižší, než před rokem a propad se týká v podstatě všech skupin zboží.

Zřetelným trendem po vstupu ČR do EU bylo **posilování české měny vůči dolaru i euru**. Dynamiku vývoje tohoto trendu dále urychlily pozitivní ekonomické dopady související se vstupem do EU, opírající se zejména o prudký nárůst zahraničního obchodu v důsledku odstranění celních bariér, s příznivým dopadem především na vývoj salda platební bilance. Vývoj kurzu v tomto období v zásadě odrážel pozitivní trend vývoje ekonomiky akcelerující od roku 2004.

Od poloviny roku 2007 však začala tendence k posilování koruny výrazněji zesilovat. Do poloviny roku 2008 tak česká koruna posílila vůči euru o téměř 21 % (přičemž podle názorů některých bankovních analytiků⁴ se za přiměřené tempo zhodnocení měny považuje růst v mezích max. 8 – 10 % ročně), a to i přesto, že ekonomika již v této době jevila známky ke zpomalení. Uvedený vývoj měl negativní dopady především na ekonomické postavení českých exportérů, u nichž se odhadované ztráty pohybovaly v řádech mld. korun. Trend posilování české měny v tomto období výrazně předbíhal i vývoj produktivity práce, což vedlo ke snižování výkonnosti a konkurenceschopnosti národního hospodářství, zejména pak průmyslu. Od druhé poloviny roku 2008 však docházelo k opačnému trendu, tedy k oslabení pozice koruny vůči euru, přičemž její kurz vůči euru se v lednu 2009 přiblížil hranici 30 korun. V současné době se vývoj kurzu stabilizoval a pohybuje okolo 26 korun za euro. Tento kurz v zásadě odráží reálnou výkonnost ekonomiky, nicméně na jeho poměrně značné výkyvy oběma směry má vliv i celková situace v zemích středoevropského regionu (zejména Polsko a Maďarsko). Reálným důsledkem posilování české měny (oslabování eura) tak bylo mimo jiné i faktické snižování finanční hodnoty dotací z evropských fondů.

I přes řadu postupných dílčích kroků nedošlo během sledovaného období k razantní změně **podnikatelského prostředí**, která by se zřetelně mohla promítnout do situace na trhu práce. Spíše lze hovořit o řadě dílčích kroků realizovaných v různých sférách (daňová politika, změny v oblasti sociálních dávek, redukce administrativní zátěže, postupný rozvoj e-governmentu, zavedení lhůt na zápis do obchodního rejstříku, zavedení jednotné registrace podnikatelů, apod.).

Mezi další významné vnitřní vývojové trendy pozitivně ovlivňující vývoj sociálně-ekonomického prostředí patřily zejména finalizace **daňové reformy**, jejímž cílem je snížení daňového zatížení fyzických i právnických osob (zavedení 15% rovné daně).

Demografie, vzdělání a trh práce⁵

Demografický vývoj a jeho dopady na ekonomiku

V demografickém vývoji dochází z ekonomického i společenského hlediska k závažným trendům. Je třeba zdůraznit, že závažnost těchto trendů může být v široké veřejnosti podceňována díky naprosto nešťastným termínům jako „baby boom“ používaných některými hromadnými sdělovacími prostředky. Skutečností je, že úhrnná plodnost mírně rostla,

⁴ Např. bankovní analytici z Reiffeisen Bank či Komerční banky (debaty na serveru HN ihned, 08/2008)

⁵ ČSÚ: Statistická ročenka ČR 2008, ČR v mezinárodním srovnání, Statistika vývoje počtu obyvatel, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR 2008, VŠPS 2008 a 2009, Trh práce v České republice, ČSÚ, 2008, ČSÚ – časová řada makroekonomických indikátorů, 2009 MF ČR - Makroekonomická predikce České republiky, MF, leden 2009, Drbohlav, D (ed): Nelegální ekonomické aktivity migrantů, Karolinum, Praha, 2008. MPSV – internetové stránky

od minima 1,13 dítěte na jednu ženu na 1,5 v roce 2008. Hodnota 1,5 je však velmi hluboko pod hodnotou 2,04, která by zaručovala prostou míru reprodukce.

Úhrnná plodnost ve výši pouze 1,5 tedy znamená velmi výrazný dlouhodobý pokles počtu obyvatelstva s implikacemi nejen pro trh práce, ale i s dopady na ekonomiku a společnost jako celek. Závažnost této skutečnosti vyplývá i ze strukturálně podmíněných příčin nízké plodnosti. Jedná se zejména o zvyšující se vzdělanost mladých (přičemž vysokoškolačky mají zpravidla nižší počet dětí než ženy s nižším vzděláním). Dalším bezprostředně souvisejícím trendem je i stále se zvyšující hranice průměrného dožití mužů (74,0 let) a žen (80,1 let) v roce 2008⁶.

V roce 2007 tak byl poprvé v historii ČR počet osob ve věku do 20 let nižší než počet osob starších 60 let (i v roce 2008). Index stárí (tj. podíl osob ve věku 65+ na 100 dětí ve věku do 15 let) tedy dlouhodobě roste, a to z 85,5 v roce 2000 až na 102,43 v roce 2008⁷. Současně výzkum ukázal, že je nereálné řešit důsledky demografického stárnutí populace imigrací.

Nebezpečí těchto negativních trendů spočívá mj. i v tom, že se jedná o problematiku, jejíž důsledky výrazně přesahují horizont volebního období, a že tudíž existuje přirozená tendence rozhodovací sféry nutná nepopulární opatření oddalovat. Závažnost těchto trendů je ještě umocněna skutečností, že v ČR funguje systém „průběžného“ financování důchodů, který je v případě změn proporcí mezi ekonomicky aktivními a důchod pobírajícími segmenty obyvatel dále již neudržitelný.

Jedním z dlouhodobých řešení je postupné zvyšování minimální věkové hranice nároku na starobní důchod. Před sledovaným obdobím byla tato minimální hranice posunuta naposledy v roce 2003 na 63 let pro muže a bezdětné ženy a na 59 až 62 let pro ženy podle počtu vychovaných dětí. Zákonem č. 306/2008 Sb. bylo rozhodnuto o dalším postupném zvyšování důchodového věku na 65 let pro muže, bezdětné ženy a ženy, které vychovaly jedno dítě a na 62 až 64 let pro ostatní ženy podle počtu vychovaných dětí. V 65 letech (tj. v roce 2030) budou poprvé odcházet do starobního důchodu muži narození v roce 1965.

První etapa důchodové reformy mj. také zvyšuje motivaci nezaměstnaných osob v předdůchodovém věku k hledání zaměstnání výraznějším krácením důchodu v případě předčasného odchodu do důchodu a nárůstem důchodu při souběžném pobírání starobního důchodu a výdělečné činnosti.

Vývoj ve sféře vzdělání

Rovněž ve sledovaném období bylo potvrzeno, že ČR je z hlediska velikosti podílu osob s dokončeným středním stupněm vzděláním ve věku 20-24 let nejlepší v EU. V oblasti jazykové přípravy však ČR s průměrným počtem cizích jazyků na studenta ve výši 1,4 patří pouze k evropskému průměru.

Ve sféře terciárního vzdělávání, kde ČR zřetelně v kvantitativních i kvalitativních parametrech zaostává za vyspělými evropskými státy (jeden z nejnižších podílů osob s VŠ vzděláním v Evropě – společně s Rumunskem a Portugalskem), nedošlo k žádané zásadní změně trendů. Podíl pracujících s VŠ vzděláním tak v ČR činil v roce 2008 pouhých 16,37 %, což odpovídá zhruba polovině průměru za EU15, přičemž podle podílu žen –

⁶ Zároveň dochází k postupnému sblížování naděje dožití u mužů a žen.

⁷ K 1.1. 2008

vysokoškolaček – byla ČR v roce 2008 dokonce na místě posledním (15,23 % v ČR, což je asi v polovině průměru v EU15). Nepříznivé hodnocení vzdělanostní situace v ČR potvrzují i data za věkovou skupinu 30-34letých, ve které by již zdánlivě mělo dojít ke zlepšení situace díky rostoucímu počtu vysokoškoláků v posledních letech. Ve skutečnosti však je ČR podle podílu pracujících osob s VŠ vzděláním v této věkové kategorii dokonce na místě posledním a odstup od většiny ostatních evropských států se ve sledovaném období ještě zvětšil.

Na konci sledovaného období (rok 2008) byla nicméně dokončena (byť kontroverzní) tzv. *Bílá kniha terciárního vzdělávání* nastiňující reformu vysokého školství, která má mj. eliminovat překážky v přístupu k VŠ vzdělání a změnit strukturu vysokého školství tak, aby lépe odpovídala potřebám moderní ekonomiky a společnosti. Analogicky reforma administrativy a financování vědecko-výzkumných organizací byla odstartována v březnu 2008, avšak i přes blížící se náběh nového způsobu financování těchto institucí (pravděpodobně od roku 2010) ve sledovaném období k žádné zásadní změně v této sféře nedošlo. Nicméně ve sledovaném období pokračoval dlouhodobý trend postupného zvyšování podílu osob z nejmladších věkových kategorií, které studují VŠ.

V ČR zůstávají stále poměrně omezené možnosti dalšího vzdělávání při zaměstnání, neboť podíl osob ve věku 25-64 let, které se zúčastnily vzdělávacího kurzu činí pouze zhruba polovinu podílu ve státech EU15.

Změny na trhu práce

Vývoj zaměstnanosti

Míra zaměstnanosti, s výjimkou roku 2004, po celé sledované období rostla, a to především díky prodlužování pracovní aktivity pracovníků ve vyšších věkových kategoriích. Nárůst zaměstnanosti v období 2004 – 2008 představoval 326,8 tis., v období 2005 -2008 238,5 tis.

Pozitivním trendem je skutečnost, že v období 2004 - 2008 docházelo k růstu zaměstnanosti především na pracovních pozicích, kde byla požadována maturita a zejména vysokoškolské vzdělání. Dlouhodobě se zvyšuje také podíl tzv. ekonomicky neaktivního obyvatelstva (studenti SŠ a VŠ, důchodci, ženy na mateřské apod.). V roce 2008 jich bylo celkem **3711,5 tis.** Mezi ekonomicky neaktivními jsou i ti **nezaměstnaní**, kteří nepracují, **aktivně práci nehledají** a nesplňují tak podmínky ILO pro nezaměstnané, ale přitom uvádějí, že by pracovat chtěly. Ve 4. čtvrtletí roku 2008 činil jejich počet **178,0 tis.**, tj. o 19,8 tis. méně než ve stejném období roku 2007 (jednalo se o 41,2 % všech osob ve věku nad 15 let). Většina osob, které by chtěly pracovat, však nemůže ihned nastoupit do případného zaměstnání. Nejpozději do 14 dnů je schopno nastoupit pouze 38,7 tis., tj. pouze pětina z celé skupiny.

Je třeba upozornit, že v období do roku 2008 byl ekonomický dopad tohoto trendu zmírněn skutečností, že současně docházelo k legislativně danému každoročnímu posunu doby odchodu do důchodu. Výše popsané demografické trendy, posun hranice pro přiznání starobního důchodu a výrazný nárůst podílu studentů ve věkové kategorii do 25 let vedl k významným změnám ve věkové skladbě pracujících. Razantně se zvýšila zaměstnanost ve věkové kategorii 30-34letých, ale i ve velmi citlivé skupině 55-59letých (v obou případech o více než 170 tis. osob). Zejména nárůst zaměstnanosti ve věkové skupině 55-59 let je třeba hodnotit jako výrazně pozitivní.

Od roku 2004 se rovněž velmi výrazně zvýšil i počet legálně zaměstnaných cizinců, a to ze 173 tis. na 362 tis. osob v roce 2008.

Zahraniční pracovníci tak v roce 2008 představovali přibližně 7% podíl na celkové zaměstnanosti ČR. V některých odvětvích přesáhl podíl těchto zaměstnanců 10 %

(např. ve stavebnictví s cca 15 %). Jedná se ovšem pouze o legálně registrované zahraniční pracovníky, reálné počty pracujících cizinců tedy budou nepochybně vyšší.⁸ Problém nelegálních, ale i legálních pracovníků, kterým končí smlouva, představuje přitom jednu z cílových oblastí intervencí ze strukturálních fondů EU. Zpomalení růstu ekonomiky ve 2. pol. roku 2008 se projevilo i na zaměstnanosti zahraničních pracovníků (zatímco v evidenci ÚP bylo ve 4. čtvrtletí roku 2008 registrováno 285 tis. zahraničních pracovníků, v únoru 2009 to bylo již jen 265 tisíc osob).

Dosavadní pozitivní trend ve vývoji zaměstnanosti se však v důsledku působení hospodářské recese v české ekonomice od počátku roku 2009 mění v trend negativní.

Vývoj nezaměstnanosti⁹

Trend poklesu průměrné roční **obecné** míry nezaměstnanosti lze ve sledovaném období označit za impozantní (z 8,3 % v roce 2004 na pouhých 4,4 % v roce 2008). **Stejný trend vykazovala i míra registrované nezaměstnanosti (z 9,2 % v roce 2004 na 5,4 % v roce 2008).** V samém závěru sledovaného období se však již projevily první zřetelné příznaky globální finanční a ekonomické krize a její dopady na míru nezaměstnanosti v ČR (nárůst míry **registrované** nezaměstnanosti mezi listopadem a prosincem 2008 z 5,3 % na 6,0 %). Tyto dopady však byly zmírněny, mj. i díky strategii nemalé části zaměstnavatelů propouštět nejprve agenturní pracovníky a spíše zkracovat pracovní dobu, než se zbavovat perspektivních pracovníků, a to proto, že vznikla nepřehledná situace, ve které nebylo možno odhadnout hloubku ani délku trvání krize a mnoho aktérů tedy předpokládalo spíše krátkodobý charakter ekonomických problémů.

Důsledky celosvětové hospodářské krize se na vývoji nezaměstnanosti v ČR projevily s několikaměsíčním zpožděním, avšak od 4. čtvrtletí 2008 (a zejména pak v prvním čtvrtletí 2009) je tento dopad více než bolestivý.

Vývoj míry registrované nezaměstnanosti od pol. roku 2008 (v %)

Červen 08	Listopad 08	Prosinec 08	Leden 09	Únor 09	Březen 09
5,0	5,3	6,0	6,8	7,4	7,7

Zdroj: MPSV-ÚP

V únoru 2009 dosáhla míra nezaměstnanosti již 7,4 %, což představuje oproti prosinci 2008 nárůst o 1,4 procentních bodů. Počet lidí bez práce se tak meziročně dramaticky zvýšil, z 355 tis. v únoru 2008 na 429 tis. osob v únoru 2009. V březnu se míra nezaměstnanosti dále zvýšila na 7,7 %, přičemž počet lidí bez práce narostl na 450 tis. osob.

I přes celkově mimořádně příznivý vývoj obecné míry nezaměstnanosti ve sledovaném období 2004 - 2008, došlo i k některým, byť předvídatelným, negativním trendům. Jedná se zejména o výrazné zvýšení počtu zaregistrovaných osob ve věku 55 a více let na úřadech práce, přičemž k extrémnímu zvýšení došlo ve věkové kategorii 60+, což souvisí s postupným zvyšováním hranice pro řádný odchod do starobního důchodu.

Dalším negativním jevem je poměrně vysoké procento **dlouhodobě nezaměstnaných** na celkovém počtu uchazečů. Také tato skupina obyvatel patří k prioritním cílovým skupinám intervencí spolufinancovaných ze strukturálních fondů. Dlouhodobá nezaměstnanost byla po léta největším problémem na trhu práce. Pokles dlouhodobé nezaměstnanosti nebyl

⁸ Nejpravděpodobnější je počet v rozmezí 80 až 150 tis. osob, a to ke konci roku 2008 – blíže viz Drbohlav, 2008.

⁹ Zdroj dat: obecná míra nezaměstnanosti - ČSÚ (VŠPS – Výběrová šetření pracovních sil); míra registrované nezaměstnanosti – MPSV – úřady práce.

zaznamenán ani poté, co začala klesat celková nezaměstnanost. Zvrat přišel až po zavedení změn v sociálním systému po 1. lednu 2008, takže pokles počtu dlouhodobě nezaměstnaných byl v roce 2008 výraznější než pokles celkového počtu nezaměstnaných. Zatímco tedy k 30. červnu 2007 evidovaly úřady práce 159,4 tisíce dlouhodobě nezaměstnaných, tj. 43 % z celkového počtu nezaměstnaných, k 30. červnu 2008 se tento stav snížil na 113 tisíc osob, tj. na 37,9 %. Počet dlouhodobě nezaměstnaných meziročně poklesl o 46,4 tisíce, tj. o 29,1 % (přičemž od června 2006 do června 2008 zaznamenal poklesl dokonce o 43 %). Tento příklad názorně ukazuje zásadní význam systémových opatření.

Na trhu práce nicméně přetrvávaly některé problémy dlouhodobé povahy (např. problémy s uplatněním pracovníků v předdůchodovém věku, nedostatečná provázanost vzdělávacího systému s požadavky trhu práce, i přes nárůst vnitrostátní migrace v posledních letech stále přetrvává nízká geografická i profesní mobilita pracovní síly).

Z regionálního pohledu vykazovala míra nezaměstnanosti poměrně značnou stabilitu; přesto lze identifikovat několik zajímavých trendů. Především se ukázalo, že některá krajská města ve sledovaném období posílila svoji roli regionálního rozvojového centra. Kromě zcela specifického postavení hl. m. Prahy se jedná především o České Budějovice, Plzeň, Pardubice a Hradec Králové. Všechna tato krajská města patří mezi oblasti s nejnižší mírou nezaměstnanosti. Naopak Ústí nad Labem, Ostrava a Karlovy Vary patří k okresům se zřetelně nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti.

Z hlediska typologie problémových regionů se tedy jedná jak o strukturálně postižené regiony, tak také o regiony hospodářsky slabé. Skutečnost, že nejvyšší míra nezaměstnanosti byla během celého sledovaného období vykazována v zásadě ve stále stejných okresech, ukazuje na závažnost problémů v těchto regionech i na omezenou účinnost dosavadní regionální politiky.

Podnikatelské prostředí¹⁰

Malé a střední podniky (MSP) jsou významnou součástí české podnikatelské sféry. Kromě pěti národních programů podpory MSP financovaných ze státního rozpočtu vyhlášených v roce 2007 mohou MSP rovněž využít podporu z evropských zdrojů, které jsou v ČR poskytovány v rámci operačních programů. S účinností od listopadu 2007 byly schváleny *Obecné zásady pro hodnocení dopadů* (RIA), podle nichž bude předkladatel každého legislativního návrhu na úrovni vlády (primární i sekundární legislativy) povinen komplexně vyhodnotit předpokládané dopady návrhu podle metody RIA.

S cílem zjednodušit vstup do podnikání začínajícím podnikatelům byla s účinností od roku 2008 připravena komplexní novela živnostenského zákona. Byla rovněž přijata rekodifikace insolvenčního práva, jež by měla přinést zkrácení délky trvání soudních řízení a posílit roli věřitelů. Na základě výsledků *Analýzy administrativní zátěže podnikatelů* byl schválen další postup vládního programu na snižování administrativní zátěže podnikatelů a potvrzen cíl snížit celkovou zátěž o 20 % do konce roku 2010. V roce 2006 proběhl pilotní projekt hodnocení dopadu nové legislativy. Vybrané právní předpisy byly připravovány v souladu s metodou hodnocení regulace (RIA). Od 1.1. 2007 bude tento postup uplatněn u všech právních předpisů.

Ke zjednodušení administrativních postupů pro zakládání a rozvoj firem by měla přispět i *Centrální registrační místa*, která jsou v provozu od 1.8. 2006 na všech 227 obecních živnostenských úřadech (viz Hlavní legislativní změny – Zákon č. 214/2006 Sb.). Tato místa

¹⁰ Zpráva o plnění Národního Lisabonského programu 2005-2008 (Národní program reforem ČR)

umožňují podnikatelům vyřídit veškerou agendu spojenou se zakládáním a změnami podnikání. Posílení role věřitelů během procesu úpadku je cílem nového insolvenčního zákona, který je účinný od 1.7. 2006. Cíl zajistit efektivně fungující finanční trh je naplňován jak sjednocením dohledu nad finančním trhem pod jednu instituci, kterou se stala ČNB, tak přijetím řady právních norem.

Další změnou ovlivňující podnikatelské prostředí jsou změny daňové legislativy, především změny v oblasti úpravy daně z příjmu právnických a fyzických osob představují dopad do oblasti podnikání (novelizace zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmu). V letech 2007 i 2008 došlo k nárůstu počtu podnikatelů v ČR (o 10 tis., resp. o cca 13 tis. v roce 2008).

Výzkum a vývoj, inovace¹¹

Mezi zásadní dokumenty, které podporují investice do výzkumu, patří dvě sdělení Evropské komise: „Více výzkumu pro Evropu: Vzhůru k 3 % HDP“ a „Investovat do výzkumu: Akční plán pro Evropu“ (dále jen „Akční plán pro Evropu“). Tato sdělení EK zahrnují celou řadu opatření na podporu výzkumu a vývoje (dále jen „VaV“). Uvedené strategické dokumenty s celoevropským dosahem nalezly odezvu v odpovídajících národních strategických dokumentech, zejména ve *Strategii hospodářského růstu*¹², *Národní inovační politice*¹³ a *Národní politice výzkumu a vývoje*¹⁴, které dávají základní orientaci politice VaV a inovací ČR. Tyto strategické dokumenty byly doplněny o *Reformu systému VaV a inovací v ČR*¹⁵ a o *Bílou knihu terciárního vzdělávání*, tyto dokumenty byly zveřejněné v roce 2008 a navrhuje klíčové kroky reformy v oblasti výzkumu a terciárního vzdělávání.

Koordinace aktivit v oblasti výzkumu, vývoje a inovací se v průběhu roku 2007 vyvíjela v souladu s cíli stanovenými v *Národní politice výzkumu a vývoje* na roky 2004 - 2008, *Národní inovační politice* (2005 - 2010) a základními dokumenty a doporučeními Evropské komise. Systém veřejné podpory výzkumu a vývoje (VaV) vychází ze zákona č. 130/2002 Sb.¹⁶. Cílem ČR je nejen zvyšování veřejných výdajů na VaV, ale i efektivní vynakládání těchto prostředků. V roce 2007 bylo na VaV určeno ze státního rozpočtu téměř 21,5 mld. Kč, na rok 2008 byl návrh výdajů ve výši cca 23,0 mld. Kč.

V ČR byla od 1.7. 2006 zřízena nová funkce zmocněnce vlády pro evropský výzkum. Jeho hlavním úkolem je koordinovat účast sféry výzkumu a vývoje na evropském výzkumu. Podíl výdajů státního rozpočtu na VaV se postupně zvyšuje, od 0,53 % v roce 2004, na 0,55 % v roce 2005 a dle odhadů na 0,57 % v roce 2006. Postupně je také posilováno účelové financování VaV na úkor institucionálního. Pro rok 2009 je uvažováno s podporou ve výši 24 828 902 tis. Kč, pro rok 2010 ve výši 26 780 944 tis. Kč, pro rok 2011 ve výši 28 923 765 tis. Kč.

Cestovní ruch

Cestovní ruch (CR) je již po několik desetiletí nejdynamičtěji se rozvíjejícím odvětvím světové ekonomiky. Česká republika patří mezi země, kde cestovní ruch představuje v ekonomice služeb relativně významný a stabilní sektor s dlouhodobě příznivými dopady na platební bilanci.

¹¹ Zpráva o plnění Národního lisabonského programu 2005-2008 (Národní program reformy ČR)

¹² Usnesení vlády ze dne 16.11. 2005 č. 1500 o Strategii hospodářského růstu České republiky

¹³ Usnesení vlády ze dne 7.7. 2005 č. 851 o Národní inovační politice České republiky na léta 2005 až 2010

¹⁴ Usnesení vlády ze dne 7.1. 2004 č. 5 k Národní politice výzkumu a vývoje České republiky na léta 2004 –2008

¹⁵ Usnesení vlády ze dne 26.3. 2008 č. 287 k návrhu Reformy systému výzkumu, vývoje a inovací v ČR

¹⁶ Zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje)

Vývoj platební bilance CR v letech 2004 – 2008

Ukazatel	2004	2005	2006	2007	2008	Index 2008/04
Příjmy CR:						
▪ v mil. Kč	107 231,8	112 234,4	124 744,2	134 058,3	130 738,2	121,9
▪ v mil. EUR	3 369,1	3 771,3	4 403,4	4 830,3	5 245,2	155,7
Výdaje CR:						
▪ v mil. Kč	58 398,0	57 777,6	62 174,3	73 450,3	77 518,2	132,7
▪ v mil. EUR	1 835,7	1 941,9	2 195,2	2 648,4	3 114,5	169,7
Saldo						
▪ v mil. Kč	48 833,8	54 456,8	62 569,9	60 608,0	53 220,0	109,0
▪ v mil. EUR	1 533,4	1 829,4	2 208,2	2 281,9	2 130,7	139,0

Zdroj: ČNB, údaje k 11.3. 2009

Devizové příjmy z CR v korunovém vyjádření se od roku 2004 (107,2 mld. Kč) do roku 2007 (134,1 mld. Kč) zvýšily o jednu čtvrtinu. Ještě příznivější vývoj pak zaznamenaly čisté devizové příjmy z CR, které se za období 2004 – 2007 zvýšily ze 48,8 mld. Kč na 60,6 mld. Kč, což představuje nárůst téměř o jednu třetinu. V roce 2008 však dochází oproti roku 2007 k poklesu příjmů (index 97,5 %), který byl však způsoben především kurzovým vývojem charakterizovaným výrazným posilováním české měny¹⁷. Tato skutečnost je dokumentována pozitivním vývojem na straně příjmů v eurech, který zaznamenal ve sledovaném období nárůst více než o polovinu a u čistých devizových příjmů o dvě pětiny. O přínosu cestovního ruchu ekonomice státu vypovídají především ukazatele podílu CR na tvorbě HDP (popř. na hrubé přidané hodnotě) a na zaměstnanosti.

Vývoj hlavních ukazatelů národního hospodářství a CR v období 2004 - 2007

Ukazatel	2004	2005	2006	2007
Podíl CR na HDP (v %)	3,5	3,2	3,0	2,9
Podíl CR na zaměstnanosti (v %)	4,6	4,7	4,7	4,7

Zdroj: ČSÚ, Satelitní účet cestovního ruchu

Podíl devizových příjmů z cestovního ruchu na HDP České republiky se ve sledovaném období postupně snižoval (z 3,5 % v roce 2004 na 2,9 % v roce 2007). Oslabení pozice cestovního ruchu z hlediska podílu na tvorbě HDP souvisí obecně s nižší dynamikou rozvoje služeb v tomto období ve srovnání s vývojem průmyslu (na pokles měl částečně vliv i již zmiňovaný vývoj kurzu Kč/Euro). Cestovní ruch ve sledovaném období dále vytvářel téměř 5 % pracovních míst v národním hospodářství (v přepočteném stavu na plný úvazek). Počet pracovních míst vytvořených přímo v CR a v souvisejících odvětvích¹⁸ se přitom v období 2003 – 2007 zvýšil o zhruba jednu desetinu (na celkem 240 tis. osob).

Rok 2008 byl svým způsobem přelomovým obdobím, které již signalizuje počátek stagnace cestovního ruchu v ČR, jakožto důsledek počínající celosvětové finanční krize a hospodářského poklesu. Údaje za první čtvrtletí roku 2009¹⁹ již přesvědčivě signalizují úbytek hostů a jejich přenocování v hromadných ubytovacích zařízeních (celkově o 8,7 %), přičemž k výraznému úbytku dochází zejména u zahraničních hostů.

¹⁷ V důsledku silné koruny a rostoucích cen se snížila i průměrná útrata zahraničních turistů (oproti roku 2007 o plných 14 %) – průzkum agentury STEM/MARK za rok 2008

¹⁸ Zdroj: ČSÚ, satelitní účet CR 2007

¹⁹ ČSÚ, Cestovní ruch, Rychlé informace, 18.5. 2009

3. REALIZACE PRIORIT A OPATŘENÍ

3.1 POPIS VÝSLEDKŮ

3.1.1 VÝSLEDKY NA ÚROVNI PROGRAMU

Cílem Programu Iniciativy Společenství EQUAL v ČR bylo v rámci probíhající národní a mezinárodní spolupráce vyvinout, otestovat a dále šířit a prosazovat nástroje na podporu příslušníků znevýhodněných skupin (dlouhodobě nezaměstnaných, nízkokvalifikovaných, absolventů škol, starších občanů, osob se zdravotním postižením, etnických menšin, žen, azylantů apod.), kteří se střetávají s diskriminací či nerovným zacházením buď přímo v zaměstnání nebo při hledání zaměstnání.

Z celkového hlediska můžeme říci, že **základní cíl implementace CIP EQUAL v ČR byl naplněn** a prakticky všem projektům, které byly realizovány v rámci stanovených priorit a opatření CIP EQUAL²⁰, se úspěšně podařilo vyvinout, v praxi otestovat a dále šířit a prosazovat nástroje na podporu příslušníků znevýhodněných skupin na trhu práce. Projekty až na drobné výjimky, kdy došlo např. ke změně projektových cílů díky externím vlivům nebo díky ad hoc vzájemné spolupráci projektů v tematických sítích, **vytvořily všechny produkty, které si naplánovaly ve svých projektových žádostech**. Vytvořenými nástroji byly nejčastěji metodiky, příručky, kurzy, vzdělávací programy a materiály (často na velmi vysoké technologické úrovni, např. ve formě e-learningu, interaktivních videoprogramů apod.), internetové portály, databáze apod. Za celý program bylo **plánováno vytvoření celkem 752 produktů** (z největší části kurzů a metodik) a **skutečně bylo vytvořeno 746 produktů**.²¹

Všechny vytvořené produkty byly již v rámci projektové praxe využívány za účelem **zlepšení situace znevýhodněných skupin**, resp. tyto nově vytvořené produkty či služby byly testovány přímo při práci s cílovými skupinami. Za celý program bylo **plánováno poskytnutí podpory pro 44 689 příjemců služeb (podpořených osob z řad cílových skupin)**. Nakonec **bylo podpořeno celkem 61 891 příjemců služeb**. Díky širokým možnostem, jež CIP EQUAL nabízel, tak tento program v ČR dokázal oslovit větší cílovou skupinu, než bylo původně předpokládáno.

V rámci jednotlivých projektů CIP EQUAL, jejich mezinárodních partnerství a národních tematických sítí CIP EQUAL (příp. i obdobných platforem na úrovni EU) byly nejlepší vytvořené výstupy dále šířeny, hodnoceny a prosazovány do příslušných politik či praxí. Za celý program byl **plánován mainstreaming celkem 161 inovativních produktů a skutečně bylo mainstreamováno 274 produktů**. Počet mainstreamovaných produktů tedy nakonec převýšil plánované hodnoty.²²

²⁰ Projekty CIP EQUAL v České republice byly zaměřeny na všechny možné tematické oblasti implementace programu vyhlášené Evropskou komisí.

²¹ Dle dosažených hodnot příslušných monitorovacích indikátorů. Vysvětlení rozdílů mezi plánovanými a dosaženými hodnotami některých indikátorů uvádíme v následující kapitole.

²² Počet mainstreamovaných produktů tak víceméně odpovídá počtu produktů, které budou za CIP EQUAL zveřejněny v databázi inovativních produktů ESF. V současnosti je v databázi (resp. v její pracovní verzi) umístěno na 350 produktů CIP EQUAL (více o databázi viz RIZ za rok 2008 a 2009). Dosažená hodnota indikátoru počet mainstreamovaných produktů (161 produktů) je nižší především z důvodu, že v databázi jsou některé mainstreamované produkty rozděleny na samostatné podprodukty.

Proces mainstreamingu projektových výstupů – tedy proces jejich prosazování do relevantní politiky a praxe - probíhal především na úrovni samotných projektů. Byl však také významně podporován mainstreamingovými aktivitami ŘO a činností **šesti Národních tematických sítí CIP EQUAL**, které byly pro ČR ustanoveny. Závěrečné hodnocení výsledků práce NTS ze strany externích expertů potvrdilo, že NTS ve většině svých činností dosáhly dobrých výsledků a naplnily své plánované cíle, resp. své mainstreamingové strategie²³.

Prakticky všechny projekty úspěšně **splnily plánované aktivity v oblasti šíření a prosazování svých výstupů do politiky a praxe**, např. organizaci seminářů a konferencí pro potenciální uživatele výstupů, experty a tvůrce politik, tvorbu a distribuci propagačních materiálů a samotných výstupů projektů a další mediální aktivity či jednání s potenciálními uživateli výstupů. Výstupy CIP EQUAL tak byly diseminovány směrem ke všem relevantním subjektům v ČR, včetně neziskových organizací, zaměstnavatelů, centrálních orgánů státní správy, orgánů samosprávy, úřadů práce atd., které tak tyto výstupy mohou využívat při své práci se znevýhodněnými skupinami.

Při **prosazování vytvořených produktů do širší praxe projekty (příp. NTS) dosáhly dobrých výsledků** a mnoho z jejich produktů nebo jiných výstupů (analýz, návrhů změn zákonů a doporučení apod.) je využíváno i mimo organizace, které tyto výstupy v rámci projektů CIP EQUAL vytvořily. **Prostřednictvím výstupů CIP EQUAL došlo k ovlivnění příslušných politik, koncepcí, strategií či zákonů.** Z celkovém pohledu byl zájem o vytvořené produkty vysoký a ohlas na jejich nabídku ze strany potenciálních uživatelů produktů převážně pozitivní. Otázka posouzení dlouhodobého dopadu a nejenom krátkodobých výsledků implementace CIP EQUAL v ČR je ovšem složitou (spíše evaluační než monitorovací) záležitostí a může být zodpovězena až s jistým časovým odstupem od ukončení projektů a jejich aktivit. K dlouhodobé podpoře dalšího šíření a využívání vytvořených výstupů by měla přispět on-line databáze inovativních produktů CIP EQUAL a dalších programů ESF, jejíž zpracování inicioval ŘO CIP EQUAL a jejíž uvedení do provozu se očekává v nejbližší době.

Projekty CIP EQUAL v ČR také **splnily plánované aktivity v oblasti mezinárodní spolupráce**, tj. zejména aktivity v rámci ustanovených mezinárodních partnerství (TCA). Výsledkem byla uskutečněná výměna zkušeností a know-how (především formou pořádání mezinárodních seminářů, konferencí apod.), tvorba srovnávacích či jiných studií a dalších publikací vytvořených v rámci jednotlivých TCA, tvorba společných informačních webových portálů, přenos nástrojů z jedné země do druhé apod.

Vedlejším, ale velmi důležitým výsledkem implementace CIP EQUAL v ČR byla **propagace 7 principů Iniciativy Společenství EQUAL** (inovativnost, tematický přístup, mezinárodní spolupráce, partnerství, empowerment, mainstreaming a gender mainstreaming) **a zvýšení schopnosti tyto principy aplikovat do praxe.** Toto se týká všech subjektů na všech úrovních implementační struktury od ŘO až po organizace zapojené do jednotlivých projektů a jejich znevýhodněné klienty, kteří díky implementaci CIP EQUAL získaly cenné zkušenosti a dovednosti pro realizaci projektů s využitím těchto moderních evropských principů, které slouží k zefektivnění aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů, prosazování rovných příležitostí a sociální integrace. (Vyhodnocení naplňování jednotlivých principů bylo obsahem realizovaných evaluačních projektů CIP EQUAL a jeho závěry jsou shrnuty v kapitole 5.2. této zprávy.)

²³ Shrnutí vyhodnocení výsledků práce NTS uvádíme v RIZ 2008 v kapitole 2.3.

3.1.2 VÝSLEDKY NA ÚROVNI PRIORIT A TEMATICKÝCH OBLASTÍ²⁴

Co se týče naplňování stanovených cílů a konkrétních dosažených výsledků na úrovni jednotlivých priorit a tematických oblastí, i zde – podobně jako na programové úrovni - můžeme konstatovat, že **ve všech stanovených prioritách a tematických oblastech došlo k naplnění stanovených cílů.**

Pokud bychom měli hodnotit **rozdíly mezi jednotlivými prioritami a opatřeními**, resp. tematickými oblastmi, nelze říci, že bychom zaznamenali výraznější rozdíly v úspěšnosti naplňování jejich cílů a v dosažených hodnotách monitorovacích indikátorů. Detailní plánované i finální hodnoty naplňování indikátorů CIP EQUAL za celý program i za jednotlivé tematické oblasti uvádíme v příloze č. 7.6 této zprávy.

Níže pak uvádíme popis hlavních výsledků dosažených v jednotlivých tematických oblastech, tj. především přehled vytvořených nástrojů na podporu znevýhodněných, které byly uvedeny do projektové praxe a dále šířeny a prosazovány. Podrobné informace o mainstreamingu všech nástrojů vytvořených projekty CIP EQUAL pak obsahuje příloha č.7.5 této zprávy.

PRIORITA 1: ZLEPŠOVÁNÍ ZAMĚSTNATELNOSTI

Celkové shrnutí naplnění cílů dané priority: Projektům v tematických oblastech Priority č. 1 se podařilo splnit hlavní cíle, které byly původně stanoveny. Konkrétní popis dosažených výsledků uvádíme dle každé tematické oblasti níže.

Tematická oblast č. 1 (Opatření 1.1 a 1.2): Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné

Cíl: Zvýšení míry zapojení osob ze znevýhodněných skupin do fungování trhu práce

Počet projektů: 18

Popis naplnění cíle a hlavních dosažených výsledků: Došlo k podpoře zapojení osob z obtížně integrovatelných skupin do fungování trhu práce prostřednictvím vytvoření, implementace a prosazování následujících produktů a přístupů:

Na úrovni projektů

Integrace osob se zdravotním postižením

- Analýzy situace v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením; poradenský systém pro OZP; Metodická příručka pro poradce nezaměstnaných OZP; webový portál - tržiště pracovních příležitostí pro OZP.
- Komplexní systém vzdělávání nevidomých a slabozrakých žadatelů o práci včetně asistence uchazečům, včetně propagačních materiálů pro zaměstnavatele a webového portálu s inzercí pracovních míst.
- Metodická příručka pro vedení vzdělávacích kurzů pro sluchově postižené v organizacích nezaměřených na speciální vzdělávání; poskytnutí speciálního vzdělání neslyšícím v oboru počítačové grafiky; vyškolení neslyšících lektorů PC grafiky.

²⁴ Popis výsledků opatření (stejně jako v předchozích RIZ CIP EQUAL) uvádíme ve formě popisu výsledků tematických oblastí CIP EQUAL, tj. společných párových Opatření CIP EQUAL pro Cíl 1 a Cíl 3. Důvodem je jednak nízký počet projektů v rámci některých opatření a jednak skutečnost, že často byly v rámci Cíle 1 a Cíle 2 realizovány obdobné projekty, resp. věcně se jednalo o projekt jediný, který byl ale formálně a organizačně rozdělen do dvou samostatných projektů pro každý z cílů.

- Multifunkční model pracovní rehabilitace; metodické materiály pro subjekty působící na různých úrovních pracovní rehabilitace, včetně regionální spolupráce apod. Výsledky se podařilo implementovat do činnosti úřadů práce a také do nové Normativní instrukce Správy služeb zaměstnanosti MPSV, čímž došlo k přenosu dobré praxe do relevantní praxe politické.

Integrace osob ohrožených sociálním vyloučením

- Systém pro zlepšení zaměstnatelnosti Romů prostřednictvím zavedení poradců pro zaměstnanost a prostřednictvím systematizace nabízených služeb díky vytvořené „Metodické příručce pro poradce pro zaměstnanost“; regionální internetová databáze uchazečů o zaměstnání a databáze zaměstnavatelů.
- Zvýšení úspěšnosti osob ohrožených sociálním vyloučením, především Romů, při vstupu na legální trh práce, bylo podpořeno v rámci vybraných základních škol a učebních oborů formou několikahodinové simulace. Žáci byli informováni, jaké jsou jejich možnosti v oblasti zvyšování kvalifikace, jaké je čekají povinnosti po ukončení vzdělávacího procesu a co musejí udělat pro úspěšný vstup na trh práce.

Integrace mladých lidí s nízkou kvalifikací

- Síť integračních center a sada programů, které mají pomáhat mladým lidem s nízkou kvalifikací při získávání pracovního místa, dalšího vzdělání či rekvalifikace.

Integrace cizinců a žadatelů o azyl

- Koncepce systémové podpory pracovního uplatnění cizinců: individuální sociální práce s cílovou skupinou a sada integračních kurzů českého jazyka, motivační kurz a kurzy práce s PC.
- Řešení situace nezletilých žadatelů o azyl v ČR bylo podpořeno vytvořením systému individuální asistence na bázi „přátelského“ vztahu.

Integrace (bývalých) vězňů

- Reintegrační program před a po propuštění osob z výkonu trestu odnětí svobody; systém činnosti regionálních koordinátorů a mentorů.

Integrace osob bez přístřeší

- Komplexní modulový systém 4 programů - Spolupráce, Bydlení s asistencí, Práce s asistencí a Učení s asistencí.

Ostatní

- Posílení schopnosti agentur pro podporované zaměstnávání spolupracovat se zaměstnavateli při získání stabilního místa pro osoby znevýhodněné na trhu práce. Bylo propagováno téma Společensky odpovědné chování firem v oblasti zaměstnávání, realizována soutěž STEJNÁ ŠANCE – Zaměstnavatel roku a byl uveden do provozu webový portál k problematice zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce.
- Systém podporovaného zaměstnávání kombinovaného se vzděláváním, umožňující přístup obtížně integrovatelných osob na místní a regionální trh práce; Integrované poradny pro poskytování sociálního, kariérového atd. poradenství obtížně integrovatelným.

Na úrovni NTS

Tématická oblast č.1 byla reprezentována zejména projekty sdruženými v NTS A - *Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné*. Aktivita NTS A se týkala hlavně snah o změnu současné legislativy o zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP). Z celkového hlediska byl základní záměr NTS A, tedy pomoci skupinám obtížně integrovatelným na trhu práce, splněn, neboť příslušné návrhy byly vypracovány a jsou zákonodárcům i relevantním stake-holderům k dispozici. Jejich možné budoucí využití je předmětem dalšího jednání.

Tématická oblast č. 2 (Opatření 1.3):
Překonávání rasismu a xenofobie na trhu práce²⁵

Cíl: Zlepšení soužití majoritní společnosti a minorit

Počet projektů: 2

Popis naplnění cíle a hlavních dosažených výsledků: Došlo k podpoře zlepšení soužití majoritní společnosti a minorit prostřednictvím vytvoření, implementace a prosazování následujících produktů a přístupů:

Na úrovni projektů

- Multifunkční komunitní centrum pro příslušníky romského etnika a pracovní agentura pro Romy, která vytvořila rozsáhlou databázi klientů v daném regionu. Byla rozvíjena a propagována tradiční romská kultura za účelem seznámení majoritní společnosti s kulturními tradicemi Romů.
- Funkční modely nediskriminační sociální, vzdělávací a zaměstnanostní politiky v určených regionech. Došlo k podpoře vybraných obcí při zavedení sociálně integračních opatření a to prostřednictvím snahy propojit na lokální úrovni veškeré instituce, které v daném městě přicházejí do styku se sociálně slabými lidmi. Proběhla tvorba a realizace multikulturních školních vzdělávacích programů.

Na úrovni NTS

Pro toto opatření nebyla ustanovena odpovídající NTS. Projekty v tomto opatření byly zapojeny do práce jiných NTS, zejména NTS D – *Podpora adaptability a celoživotního učení*.

PRIORITA 2: ROZVOJ PODNIKÁNÍ

Celkové shrnutí naplnění cílů dané priority: Projektům v tématických oblastech Priority č. 2 se podařilo splnit hlavní cíle, které byly původně stanoveny. Konkrétní popis dosažených výsledků uvádíme dle každé tématické oblasti níže.

Tématická oblast č. 3 (Opatření 2.1):
Zlepšování podmínek a nástrojů pro rozvoj podnikání osob ze znevýhodněných skupin²⁶

Cíl: Rozvoj podnikatelských aktivit osob ze znevýhodněných skupin

Počet projektů: 14

Popis naplnění cíle a hlavních dosažených výsledků: Došlo k podpoře rozvoje podnikatelských aktivit osob ze znevýhodněných skupin prostřednictvím vytvoření, implementace a prosazování následujících produktů a přístupů:

Na úrovni projektů

Podnikání žen a osob po rodičovské dovolené

- Asistenční centra pro podporu žen při zakládání a vedení nových podniků vyznačující se individuálním přístupem a systematickou péčí o klientky v prvních třech letech podnikání.
- Strategické plány vybraných měst se specifickým zaměřením na vytipování příležitostí pro podnikání a propojení s nabídkami žen, které by chtěly začít podnikat; komplexní příprava podnikatelek a to nejen v odborných znalostech, ale i psychologicky, motivačně, marketingově a eticky.

²⁵ V Opatření 1.4 nebyly realizovány žádné projekty.

²⁶ V Opatření 2.2 nebyly realizovány žádné projekty.

- Šíření dobrých praxí ESF a Phare projektů s cílem napomoci začínajícím podnikatelkám a také jim poskytovat průběžnou podporu a vedení pomoci nové Metody předávání zkušeností (mentoring).

Podnikání na venkově:

- Systém podpory zaměstnanosti na venkově, který obsahuje úvěrové schéma a vzdělávací modul; Metodika zorientování se v nabídce podpor pro nezaměstnané.
- Rozvoj především drobného, malého a středního podnikání v podhorských a venkovských oblastech s velkou mírou nezaměstnanosti byl podpořen vytvořením a využitím výukového software – Zahájení podnikání „Od snů ke skutečnosti“.

Podnikání osob zdravotně postižených

- Vznik sociálních družstev a manuál pro jejich založení spolu s poukazem na dostupné finanční zdroje a s několika typy vzorových stanov.

Rozvoj a podpora podnikání všech znevýhodněných skupin

- Regionální podpůrná síť s cílem společně řešit problematiku podpory začínajících podnikatelů ze znevýhodněných skupin zejména v Ústeckém kraji; nástroj HELP DESK, který podpořil úsilí cílových skupin zakládat malé podniky; sada příruček týkajících se přístupů k finančním zdrojům, pro osoby znevýhodněné na trhu práce atd.; 5 konzultačních míst BENEFIT, sloužících začínajícím podnikatelům, včetně propagace jejich výrobků a služeb.
- Propagace a testování podnikatelských líhní.
- Nová forma podpory podnikání znevýhodněných - webová aplikace konzultačního centra. Došlo ke shromažďování dobrých praxí, výměně znalostí, zkušeností a know-how mezi organizacemi, zaměřenými na podporu podnikání.

Na úrovni NTS

Projekty z Tématické oblasti 2 byly zastoupeny především v NTS B – *Proces zakládání podniků a rozvoj individuálního podnikání*. Vzhledem k charakteru NTS B byly využívány nástroje většinou analýzy, metodiky, postupy a systémy využití zkušeností. K jejich šíření docházelo hlavně na osobních schůzkách s cílovými skupinami mainstreamingu, oslovování regionálních a sektorových komor apod. NTS B formulovala a propagovala hlavní oblasti, na které se má na základě zkušeností jednotlivých projektů zaměřit podpora podnikání v ČR: vytvoření jednotné sítě poradenských míst – helpdesk, zavedení výukového modulu podnikání do škol, úprava pravidel programu Start a přístup ke kapitálu.

Tématická oblast č. 4 (Opatření 2.3 a 2.4):

Posilování sociální ekonomiky (třetího sektoru), zejména komunitních služeb se zaměřením na zvyšování kvality pracovních míst

Cíl: Zvýšení kapacity třetího sektoru

Počet projektů: 10

Popis naplnění cíle a hlavních dosažených výsledků: Došlo k podpoře zvýšení kapacity třetího sektoru prostřednictvím vytvoření, implementace a prosazování následujících produktů a přístupů:

Na úrovni projektů

Sociální podnikání

- Dvě sociální firmy Zahrada a Cafe Therapy, které jsou v provozu i po ukončení projektu; model sociální firmy pro zaměstnávání těžce znevýhodněných cílových skupin (lidé se zkušeností duševní nemoci a lidé se zkušeností drogové závislosti); standardy sociální firmy a případové studie;
- *Sociální inkubátor* - komplexní program pro zahájení sociálního podnikání formou OSVČ.

- *Sociální observatoř* - mapování regionálních bariér v cestovním ruchu s vytvořenou značkou „Bez bariér“ pro certifikaci bezbariérových zařízení a databáze těchto zařízení.
- Cyklus setkání k podpoře podnikání v sociální ekonomice ve vybraných regionech, s motivačním filmem, distribucí tiskovin a poradenstvím.
- Vytvoření společné platformy pro sociální ekonomiku (web www.sociální-ekonomika.cz, konference, publikace atd.); přenos modelu propojení veřejných zakázek se způsobem financování sociálních podniků.

Sociální služby

- Terénní sociální služby (hlavně pečovatelské a asistenční služby) pro opuštěné seniory v oblastech rozlehlých venkovských regionů a zároveň pomoc nezaměstnaným ženám v těchto oblastech k nalezení zaměstnání právě v těchto sociálních službách.
- Akreditovaný vzdělávací kurz *Manažer v sociálních službách*.
- Prosazování paliativní domácí specializované péče do legislativy ČR.
- Komplexní modulový systém pro mladé lidi s nízkou kvalitací a s handicapem ústavní výchovy, který obsahuje vzdělávací program, pomáhá při získávání přechodného bydlení a zároveň umožňuje práci v ekologickém zemědělství.

Komunitární plánování

- Nové metodické postupy v komunitním plánování, v nichž jsou organizace sociální ekonomiky a příjemci – uživatelé služeb zapojeni do procesu komunitního plánování. Města a především kraje dnes podle metodických postupů vytvářejí komunitní plány služeb a střednědobé plány služeb krajů, jejichž prostřednictvím žádají o financování ze státního rozpočtu na síť sociálních služeb ve svém regionu.
- Modulové vzdělávání celoživotního charakteru v oblasti komunitního plánování.

Na úrovni NTS

V NTS C – *Posilování sociální ekonomiky, zejména komunitních služeb* došlo k soustředění většiny rozvojových aktivit týkajících se sociálního podnikání. Způsob jakým pracovala NTS C je hodnocen jako ukázkový příklad dobré praxe ve využití možností CIP EQUAL. Vznikla tu odborná platforma těch, kteří se sociální ekonomikou v České republice zabývají, včetně zástupce odboru sociálních služeb MPSV, podařilo se toto téma začlenit do nových operačních programů (zejména OP LZZ, IOP a OP PA) a konsensuálním způsobem byl vytvořen základ českého pojetí sociální ekonomiky. Toto vše pokračuje i po ukončení CIP EQUAL v rámci navazujícího projektu OP LZZ.

PRIORITA 3: PODPORA ADAPTABILITY

Celkové shrnutí naplnění cílů priority: Projektům v tématických oblastech Priority č. 3 se podařilo splnit hlavní cíle, které byly původně stanoveny. Konkrétní popis dosažených výsledků uvádíme dle každé tématické oblasti níže.

Tématická oblast č. 5 (Opatření 3.1 a 3.2):

Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících zaměstnávání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných cílových skupin na trhu práce

Cíl: Rozvoj jednotlivých prvků systému celoživotního učení zaměřených na znevýhodněné skupiny

Počet projektů: 12

Popis naplnění cíle a hlavních dosažených výsledků: Došlo k podpoře rozvoje jednotlivých prvků systému celoživotního učení zaměřených na znevýhodněné skupiny prostřednictvím vytvoření, implementace a prosazování následujících produktů a přístupů:

*Na úrovni projektů*Zdravotně postižení

- Systém celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu, vč. vzdělávání zdravých osob, které s handicapovanými osobami přicházejí do kontaktu; 16 produktů pokrývajících široké spektrum potřeb neslyšících; motivační filmy či kurz *Zásady správné komunikace s osobami se sluchovým postižením*.
- Vzdělávací program (osobnostní rozvoj, rozvoj dovedností práce na PC atd.) v různých variantách odrážející specifika jednotlivých postižení (zrakové, mentální, pohybové a civilizační choroby).

Rozvoj regionů

- Model tvorby regionální strategie celoživotního vzdělávání osob znevýhodněných na trhu práce; vyškolení poradci ve všech okresech Olomouckého kraje.
- Modulární systém celoživotního vzdělávání v Euroregionu Nisa pro osoby z hůře dopravně obslužných lokalit s využitím mobilní počítačové učebny. Model byl v průběhu realizace ověřen celkem v 6 krajích ČR. Vznikla síť s názvem Celoživotní vzdělávání na venkově, do které se zapojilo 400 obcí do 2000 obyvatel v ČR. Projekt byl vybrán Evropskou komisí jako příklad dobré praxe.
- Regionální systém analýz a prognóz trhu práce - *Regionální observatoř trhu práce*.

Romové

- Model celoživotního vzdělávání a zaměstnávání Romů – od přípravných kurzů pro romské žáky základních a středních škol, přes kurzy a dílny pro romské ženy, školení a zaměstnávání mladých romských novinářů až po internetové centrum s internetovou burzou práce pro uchazeče o zaměstnání. Romové byly zapojeni i jako lektori.
- Komplexní systém práce s romskou mládeží 13 – 18 let (více viz kap. 6 Příkladné projekty).

Kompetence pro trh práce

- Nástroje pro hodnocení a rozvoj 14 „měkkých“ kompetencí (více viz kap. 6 Příkladné projekty).

Osoby 50+

- Metodika vitalizačního programu pro zaměstnance nad 50 let, která posiluje motivaci a plánování tzv. třetí kariéry nebo podporuje k další změně kariéry a Metodika pro zaměstnavatele, jak pracovat s vybranými cílovými skupinami 50+.

Dětské domovy

- Individuální plány vzdělávacích aktivit pro 17 vybraných Dětských domovů; podklady pro iniciaci systémových změn v péči o děti vyrůstající v dětských domovech.

Cizinci

- Metodika a organizace nízkoprahových kurzů češtiny pro cizince.

Na úrovni NTS

Viz Tématická oblast č. 6. Obě tématické oblasti byly řešeny v rámci jediné NTS.

Tématická oblast č. 6 (Opatření 3.3): Podpora adaptability podniků a zaměstnanců na strukturální změny a na využívání informačních a dalších nových technologií²⁷

Cíl: Zdokonalení aplikace moderních technologií při řešení strukturálních změn

Počet projektů: 4

Popis naplnění cíle a hlavních dosažených výsledků: Došlo k podpoře adaptability podniků a zaměstnanců na strukturální změny a na využívání informačních a dalších nových technologií prostřednictvím vytvoření, implementace a prosazování následujících produktů a přístupů:

Na úrovni projektů

- Síť 7 asistenčních JOB POINTŮ v Jihomoravském kraji se vzdělávacím, informačním a poradenským servisem pro znevýhodněné skupiny.
- Systém komplexního outplacementu pro velké podniky; Centrum pro podporu zaměstnanců (při Českých drahách, a.s.).
- Teleworking – podpora práce z domova s využitím informačních technologií; technické a organizační a právní poradenství podnikatelům se zájmem o využívání teleworkingu; průzkumy v podnicích, které teleworking zavedly; motivační případové studie.
- Komplexní modulový systém celoživotního vzdělávání s využitím formálního a neformálního vzdělávání pro osoby s nízkou kvalifikací 18 - 25 let v Jihomoravském kraji; síť informačních center; job-markets s potencionálními zaměstnavateli.

Na úrovni NTS

Činnost největší tematické sítě CIP EQUAL v ČR NTS D - *Podpora adaptability a celoživotního učení* byla přes různorodost jejích projektů a cílových skupin velice úspěšná a projekty v této síti vytvořily a společně propagovaly a šířily celou řadu kvalitních výstupů. Budoucí využití některých klíčových výstupů je projednáváno s MŠMT a dalšími potenciálními uživateli. Nejvíce produktů zařazených za ČR do databáze EK pro mainstreaming výstupů CIP EQUAL na úrovni EU pochází právě z této NTS. Produkty NTS D patřily k nejprezentovanějším výstupům CIP EQUAL z ČR v zahraničí i nejocetovanějším nástrojům na úrovni národní.

PRIORITA 4: ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI MUŽŮ A ŽEN

Celkové shrnutí naplnění cílů priority: Projektům v tematických oblastech Priority č. 4 se podařilo splnit hlavní cíle, které byly původně stanoveny. Konkrétní popis dosažených výsledků uvádíme dle každé tematické oblasti níže.

Tématická oblast č. 7 (Opatření 4.1):

Sladování rodinného a pracovního života, rozvoj flexibilnějších a účinnějších forem organizace práce a podpůrných služeb²⁸

Cíl: Rozvoj jednotlivých prvků systému umožňujícího bezproblémovou harmonizaci rodinného a pracovního života

Počet projektů: 3

Popis naplnění cíle a hlavních dosažených výsledků: Došlo k podpoře rozvoje jednotlivých prvků systému umožňujícího bezproblémovou harmonizaci rodinného a pracovního života prostřednictvím vytvoření, implementace a prosazování následujících produktů a přístupů:

²⁷ V Opatření 3.4 nebyly realizovány žádné projekty.

²⁸ V Opatření 4.2 nebyly realizovány žádné projekty.

Na úrovni projektů

- Modelové regionální informační a poradenské centrum pro podporu sladění zájmů zaměstnání a rodiny; vzdělávání v informačních technologiích, kurzy motivačního charakteru, či specifické konzultace napomáhající vstupu či návratu do práce.
- Program podpory vzdělávání žen pečujících o děti do 15 let; vzdělávací centra, která realizují středoškolské nebo vysokoškolské vzdělávání, ale i kurzy v oblasti jazykové přípravy, informační a komunikační technologie, administrativy, účetnictví a přípravy na podnikání.
- Regionální struktura pro podporu rovných příležitostí žen a mužů na pracovním trhu v Ústeckém kraji; poradenská a informační místa pro podporu informační vybavenosti cílových skupin a pro realizaci řady poradenských a vzdělávacích služeb.

Na úrovni NTS

Viz Tématická oblast č. 8. Obě oblasti byly řešeny v rámci jediné NTS.

Tématická oblast č. 8 (Opatření 4.3 a 4.4):
Snižování rozdílů v uplatňování žen a mužů na trhu práce

Cíl: Posílení principu rovnosti žen a mužů na trhu práce

Počet projektů: 4

Popis naplnění cíle a hlavních dosažených výsledků: Došlo k podpoře posílení principu rovnosti žen a mužů na trhu práce prostřednictvím vytvoření, implementace a prosazování následujících produktů a přístupů:

Na úrovni projektů

- Informační a právně-poradenská centra pro osoby znevýhodněné na trhu práce z hlediska pohlaví a věku; telefonická a on-line poradna; ocenění Úřad roku „Půl na půl“ - respekt rovným příležitostem; publikace seznamující s principy rovných příležitostí, gender mainstreamingu a gendrového rozpočtování.
- Centrum *ProEquality*, které nabízí semináře pro zaměstnavatele, analýzy trhu práce s gendrovými aspekty, vzdělávací aktivity pro pracovníky školství.

Na úrovni NTS

V NTS E – *Rovné příležitosti mužů a žen* probíhala spolupráce při vydávání společných tiskových zpráv, prohlášení a poskytování poradenství cílovým skupinám i zaměstnavatelům. Projekty podporovaly zvyšování informovanosti malých, středních a velkých podniků o výhodách podpory sladění soukromého/rodinného života s profesním životem. V rámci NTS E byla např. připravena a realizována soutěž „Podnik podporující rodinu“ nebo byla vytvořena „Stínová zpráva v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů za rok 2006“, která byla prezentována zástupcům jednotlivých ministerstev v ČR. Dále byly zorganizovány oslavy Mezinárodního dne rovnosti žen a mužů, čímž se podařilo medializovat a prosadit diskuzi o tomto tématu na všeobecné úrovni.

PRIORITA 5: POMOC ŽADATELŮM O AZYL V JEJICH INTEGRACI NA TRHU PRÁCE

Celkové shrnutí naplnění cílů priority: Projektům v tématických oblastech Priority č. 5 se podařilo splnit hlavní cíle, které byly původně stanoveny. Konkrétní popis dosažených výsledků uvádíme dle každé tématické oblasti níže.

Tématická oblast č. 9 (Opatření 5.1 a 5.2):
Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trh práce

Cíl: Usnadnit přístup zvláště těch žadatelů o azyl, o jejichž žádosti nebude rozhodnuto do 1 roku, na trh práce v ČR

Počet projektů: 4

Popis naplnění cíle a hlavních dosažených výsledků: Došlo k podpoře usnadnění přístupu žadatelů o azyl na trh práce v ČR prostřednictvím vytvoření, implementace a prosazování následujících produktů a přístupů:

Na úrovni projektů

- Základní integrační model pro pracovní trh - učebnice češtiny, příručka socio-kulturních dovedností a manuály pro učitele a lektory pro sledovanou cílovou skupinu; databáze potenciálních zaměstnavatelů.
- Pracovně-právní poradna; multikulturní centra; sociální, právní a psychologické poradenství, výuka českého jazyka, motivační, či zájmové kurzy, pracovní stáže v podnicích, národní večery a přednášková činnost.
- Podpora trvalého řešení situace nezletilých žadatelů o azyl v ČR, kteří se nacházejí na území ČR bez doprovodu rodičů či jiných zákonných zástupců. Tímto řešením byla zejména jejich integrace v ČR (získání azylu, trvalého pobytu apod).

Na úrovni NTS

Projekty s tematikou podpory imigrantům a azylantům vzájemně spolupracovaly na bázi NTS F - *Integrace na trhu práce pro cizince*. Zlepšení podmínek pro cílové skupiny (cizinci, žadatelé o azyl a azylanti) bylo dosahováno zavedením speciálních databází volných pracovních míst, zavedením systémů terénního vzdělávání či zajištěním prioritní péče ze strany úřadů. Byly také vytvořeny analýzy a předložena doporučení k vytvoření nové koncepce systémové podpory pracovního uplatnění azylantů. Dále byly vytvořeny a diseminovány komplexní materiály pro výuku českého jazyka pro cizince. Probíhala jednání nejen na úrovni ČR, ale představitelé NTS F jednali o tématu také se zástupci EK. Významným úspěchem bylo spuštění diskuze o aktivní imigrační politice státu a díky NTS se mohla uskutečnit celá řada seminářů a workshopů na téma „Otevřený pracovní trh v EU“

3.2 MONITOROVACÍ INDIKÁTORY

Na základě kontroly monitorovacích zpráv lze říci, že ve většině případů se rozvojovým partnerstvím (RP) podařilo stanovené cíle úspěšně naplnit. Četná RP dokonce předpokládané cíle vysoce překračují, neboť zaznamenala vyšší zájem o nabízené služby a produkty, než bylo původně očekáváno. Některá RP naopak vykazují menší počet inovativních produktů než byl plánován z důvodu slučování vícero dílčích produktů do jediného nebo také z důvodu prvopočátečního nepochopení termínu inovativní produkt ze strany RP a nadhodnocení počtu inovativních produktů v plánovaných indikátorech.

Pokud bychom měli hodnotit specifika jednotlivých tématických oblastí, nelze říci, že bychom zaznamenali výraznější rozdíly v dosažených hodnotách monitorovacích indikátorů.

Porovnání plánovaných a finálních hodnot naplňování indikátorů CIP EQUAL za celý program i za jednotlivé tématické oblasti se nachází v příloze č. 7.6 této zprávy. (O systému monitorovacích indikátorů pro CIP EQUAL v ČR obecně viz kap. 5.1.1 zprávy)

Při hodnocení stupně naplňování plánovaných hodnot je nutné vzít v úvahu několik zásadních charakteristik CIP EQUAL, které se v projeví i v oblasti monitorovacích indikátorů:

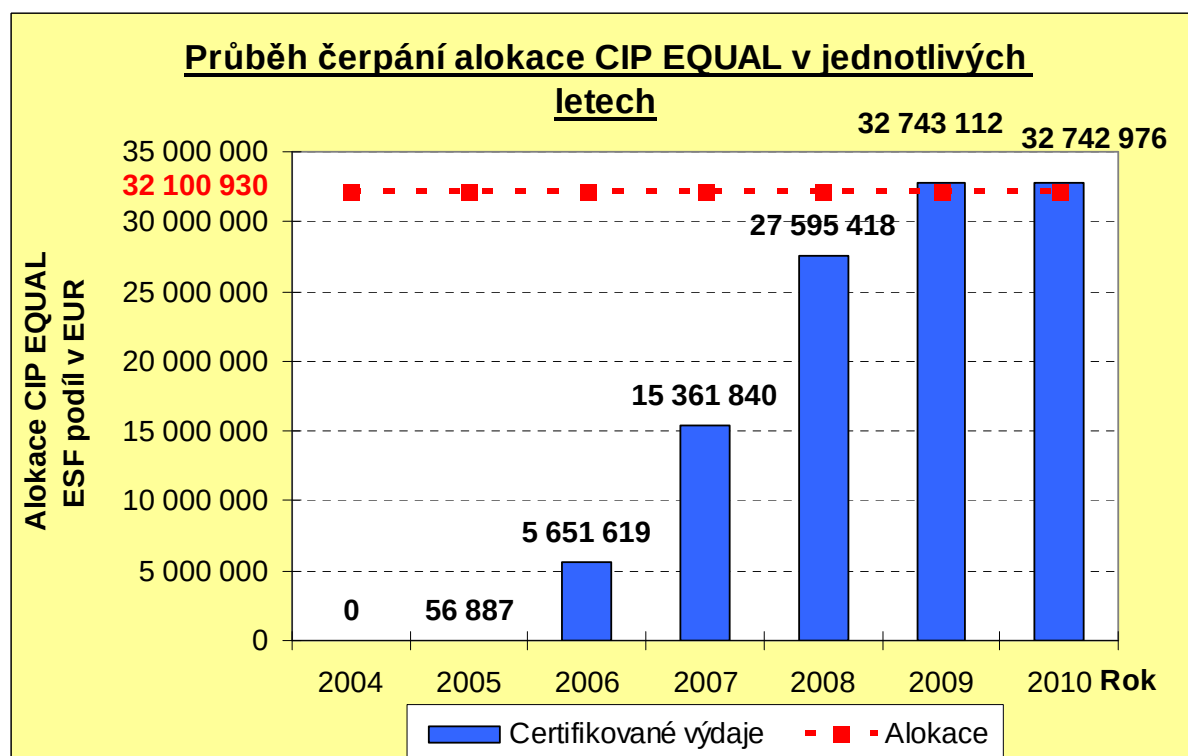
- V rámci CIP EQUAL bylo realizováno pouze omezené množství projektů, v případě některých tématických oblastí v řádu jednotek. Vliv každého jednotlivého projektu je tak na celkový výsledek tématické oblasti velmi silný a neprojevují se statistické efekty zákona velkých čísel, resp. centrální limitní věty. Jinými slovy, choval-li se projekt odlišně od „typického“ projektu, který byl uvažován při plánování hodnoty, neplatí, že by byl vliv takovýchto odlehklých pozorování eliminován ostatními projekty.
- Programové období 2004 – 2006 bylo první větší zkušeností s monitorovacími indikátory, a to jak pro příjemce, tak pro celou implementační strukturu. To se přirozeně projevilo jak při nastavování indikátorové soustavy, tak při sledování jednotlivých indikátorů. Zkušenosti z CIP EQUAL byly využity v novém programovacím období ESF, a to např. při redukci rozsahu indikátorové soustavy.

4. FINANČNÍ PROVÁDĚNÍ

4.1 SOUHRNNÁ TABULKA / TABULKY

V příloze č. 7.1 uvádíme souhrnnou tabulku jednotlivých projektů realizovaných v rámci programu CIP EQUAL Akce 1 a Akce 2 a 3 dle priorit a opatření s uvedením objemu certifikovaných výdajů k 30. 9. 2009, včetně započtení již vymožených vratek k datu 31. 7. 2010.

Dále v příloze č. 7.7 uvádíme tabulku kumulativních certifikovaných výdajů dle jednotlivých opatření v jednotlivých letech 2004 – 2009 v porovnání s aktuálně platným finančním plánem CIP EQUAL. Z této tabulky jsou níže uvedeny pro názornost celkové kumulativní výdaje certifikované v jednotlivých letech v grafickém znázornění. Z grafu „Průběh čerpání alokace CIP EQUAL v jednotlivých letech“ (viz níže) je patrné rovnoměrné čerpání v programovém období 2004 – 2006. V roce 2010 je znázorněno přečerpání přidělené alokace o cca 642 046,27 EUR, což představuje přečerpání alokace o 2 %. Toto přečerpání nemusí být konečné v případě vymožení dalších vratek finančními úřady po datu 31. 7. 2010. Závazek n+2 byl řádně splněn v roce 2006 i v roce 2007.



V rámci CIP EQUAL proběhlo celkem 11 průběžných certifikací, přičemž v rámci 10. certifikace bylo od EK obdrženo maximálně možných 95 % alokace.

V rámci závěrečné certifikace zaúčtovaných výdajů v IS VIOLA v období od 1. 10. 2009 do 31. 7. 2010 byl předložen na PCO výkaz výdajů na celkovou kumulativní částku evropského podílu ve výši 32 742 976,27 EUR, přičemž objem celkových veřejných výdajů předložených v rámci všech certifikací dosáhl objemu v celkové výši 44 653 823,67 EUR.

Souhrnný přehled žádostí o platbu předložených EK prostřednictvím PCO a obdržených prostředků na základě žádosti o platbu na účet PCO uvádíme v následující tabulce.

Received from Commission in EUR			
Number of the PA request		Date	Amount
Total allocation			43 973 880,00
Allocation ESF			32 100 930,00
Total		Requested	31 962 074,38
		Received	30 495 883,34
1st advanced payment	Requested		
	Received	02.08.04	3 210 092,90
2nd advanced payment	Requested		
	Received	06.05.05	1 926 055,74
1st interim payment	Requested	27.10.05	4 021,94
	Received	28.11.05	4 021,94
2 nd interim payment	Requested	21.6.06	52 865,11
	Received	12.5.06	52 865,11
3 rd interim payment	Requested	13.6.06	1 491 135,10
	Received	27.7.06	1 491 135,05
4 rd interim payment	Requested	27.10.06	2 896 541,64
	Received	13.12.06	2 896 541,56
5th interim payment	Requested	25.06.07	4 301 593,04
	Received	17.08.07	4 301 592,95
6th interim payment	Requested	29.10.07	5 740 666,60
	Received	20.12.07	5 740 666,15
7 th interim payment	Requested	21.12.07	992 790,26
	Received	18.02.08	992 790,26
8 th interim payment	Requested	14.04.08	2 336 758,50
	Received	16.05.08	2 336 758,23
9 th interim payment	Requested	10.09.08	5 163 440,03
	Received	8.10.08	5 163 439,74
10 th interim payment	Requested	31.10.08	2 379 923,71
	Received	11.12.08	2 379 923,71
11 th interim payment	Requested	20.11.09	6 602 338,45
	Received	x	x

4.2 ODPOČET PŘÍJMŮ

V případě jakýchkoliv projektových příjmů, tj. příjmů získaných z prodeje, pronájmu, služeb, zápisného, motivačních poplatků, úroků z projektového účtu apod. v souvislosti s realizací projektů, byli příjemci povinni o tyto příjmy snížit žádost o platbu. Příjemce byl povinen o všech příjmech informovat v pravidelných finančních a technických monitorovacích zprávách. Tyto příjmy musely být zúčtovány nejpozději k datu předložení závěrečné finanční zprávy, která rovněž zahrnovala poslední monitorovací období realizace projektu.

Odpočet příjmů upravuje Příručka pro příjemce, Metodický pokyn k ukončení projektů včetně vyúčtování dotace a v neposlední řadě je příjemce k odpočtu příjmů zavázán v rozhodnutí o poskytnutí dotace.

4.3 ÚROKY ZE ZDROJOVÉHO ÚČTU PCO

Na účtu PCO pro Program Iniciativy Společenství EQUAL byly ze zálohových a průběžných plateb z EK vygenerovány k datu 30.6.2010 úroky ve výši 73 028,53 EUR.

V České republice je nastaven systém předfinancování projektů, spolufinancovaných z prostředků EU, a to ze 100% z prostředků rozpočtové kapitoly ministerstva, pod kterou přísluší daný řídicí orgán, a až následně je této rozpočtové kapitole refundována částka EU spolufinancování z účtu PCO.

Pro úroky vygenerované ze zálohových a průběžných plateb z EK platí, že jsou zaslány do rozpočtové kapitoly řídicího orgánu tak, aby částečně vykompenzovaly již vynaložené národní spolufinancování. Vzhledem k danému nastavení není možné přesně určit, u kterých konkrétních projektů popř. opatření bylo národní spolufinancování nahrazeno prostředky z úroků. Obecně lze říci, že se mohlo jednat o jakékoli projekty v rámci všech opatření až do uvedené výše vygenerovaných úroků. Poměrné rozdělení úroků mezi jednotlivá opatření lze vyjádřit následovně:

	Celkové veřejné zdroje (ESF+národní veřejné zdroje)	% vyjádření	Úrok (v EUR)
Priorita 1	10 404 315,00	23,66%	17 278,71
Opatření 1.1	7 976 378,00	18,14%	13 246,57
Opatření 1.2	832 350,00	1,89%	1 382,30
Opatření 1.3	1 595 587,00	3,63%	2 649,83
Opatření 1.4	0,00	0,00%	0,00
Priorita 2	12 054 621,00	27,41%	20 019,41
Opatření 2.1	5 292 470,00	12,04%	8 789,34
Opatření 2.2	0,00	0,00%	0,00
Opatření 2.3	5 797 780,00	13,18%	9 628,52
Opatření 2.4	964 371,00	2,19%	1 601,56
Priorita 3	12 175 145,00	27,69%	20 219,57
Opatření 3.1	7 391 585,00	16,81%	12 275,39
Opatření 3.2	974 013,00	2,21%	1 617,57
Opatření 3.3	3 809 547,00	8,66%	6 326,61
Opatření 3.4	0,00	0,00%	0,00
Priorita 4	4 171 582,00	9,49%	6 927,85
Opatření 4.1	1 795 842,00	4,08%	2 982,40
Opatření 4.2	0,00	0,00%	0,00
Opatření 4.3	2 042 013,00	4,64%	3 391,22
Opatření 4.4	333 727,00	0,76%	554,23
Priorita 5	1 972 888,00	4,49%	3 276,42
Opatření 5.1	1 815 057,00	4,13%	3 014,31
Opatření 5.2	157 831,00	0,36%	262,11
Priorita 6	3 195 329,00	7,27%	5 306,56
Opatření 6.1	1 876 113,00	4,27%	3 115,71
Opatření 6.2	1 319 216,00	3,00%	2 190,86
Celkem	43 973 880,00	100,00%	73 028,53

5. SPRÁVA A ŘÍZENÍ

5.1 ZAJIŠTĚNÍ KVALITY A ÚČINNOSTI PROVÁDĚNÍ

Zajištění řízení kvality ze strany ŘO

Řízení kvality v rámci CIP EQUAL bylo zajištěno na všech úrovních implementačních subjektů CIP EQUAL – ŘO, NPS a RP. Řídící a kontrolní systémy CIP EQUAL byly nastaveny v souladu s relevantní legislativou EU, přičemž zajištění těchto systémů na odpovídající úrovni bylo pravidelně ověřováno auditory EK. Významným nástrojem využívaným při řízení CIP EQUAL ČR a zlepšování řízení kvality bylo průběžné hodnocení programu (viz dále).

Nejvýznamnějšími nástroji pro zavedení a zlepšování řízení kvality na úrovni RP aktivně podporované ze strany ŘO byly sebehodnocení (self-evaluation) a validace inovací. Na sebehodnocení RP se zaměřila kontrola realizace projektů a poradenství ze strany NPS. Mimo tyto nástroje byly RP k dispozici příručky EK v českém jazyce k problematice partnerství, které zahrnují i pokyny a doporučení z oblasti project cycle managementu a dalších metod řízení projektů.

ŘO byl také zapojen do aktivit mainstreamingové platformy podpořené EK „Community of Practice: Quality Management“.

5.1.1 MONITOROVÁNÍ, FINANČNÍ KONTROLA A HODNOCENÍ

A) Monitorování

Monitorovací výbor

Ministerstvo práce a sociálních věcí v souladu s čl. 35 Nařízení Rady č. 1260/1999 z 19. června 1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech a v souladu s Programem Iniciativy Společenství EQUAL ustavilo Monitorovací výbor Programu Iniciativy Společenství EQUAL v České republice (dále jen Výbor, či MV CIP EQUAL) jakožto vrcholný orgán pro dohled nad implementací CIP EQUAL v České republice. Výbor sleduje pokrok v plnění CIP EQUAL a dohlíží na efektivnost a kvalitu implementace této formy pomoci z ESF. Složení MV CIP EQUAL bylo dáno Statutem MV CIP EQUAL a zachováváním principu partnerství s klíčovými partnery institucí státních i nestátních, zabývajících se problematikou skupin s přímou zkušeností s hlavními formami diskriminace a nerovností na trhu práce. MV CIP EQUAL se scházel dvakrát ročně, v průběhu implementace v letech 2004 – 2009 došlo k jedenácti zasedáním, dvanácté zasedání je svoláno na 4. 12. 2009.

Pracovní skupiny Monitorovacích výborů CIP EQUAL, OP RLZ a JPD 3

Vzájemná kooperace a koordinace mezi ŘO OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL a klíčovými partnery v oblasti evaluace a v oblasti integrace romských komunit byly v programovém období 2004-2006 (v souladu se statuty jednotlivých Monitorovacích výborů těchto programů) zajištěny zřízením a působením následujících dvou pracovních skupin:

- Pracovní skupina pro evaluaci (více k této PS dále v této kapitole v souvislosti s evaluacemi)
- Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit (více k této PS uvádíme v souvislosti se sociálním začleňováním Romů v kap. 5.3.4).

Monitorovací indikátory

Za účelem kvalitního monitorování pokroku v realizaci jednotlivých projektů, ale i jednotlivých opatření, priorit a celého programu CIP EQUAL stejně jako pro monitorování naplňování jednotlivých principů Iniciativy Společenství EQUAL ze strany jednotlivých příjemců sloužilo pravidelné sledování a vyhodnocování monitorovacích indikátorů.

V rámci CIP EQUAL v ČR existovaly dva typy indikátorů, přičemž každý z těchto typů sloužil jiným cílům:

- Indikátory definované přímo jednotlivými příjemci ve svých DPA, resp. TCA. Tyto indikátory byly po dobu realizace jednotlivých projektů podrobně sledovány ze strany daného RP a o vývoji jejich průběžných hodnot RP pravidelně poskytovalo informace NPS a ŘO prostřednictvím technických monitorovacích zpráv. Indikátory vymezené jednotlivými RP již při přípravě DPA, resp. TCA tak poskytovaly každému RP informace pro vlastní sebehodnocení.
- Indikátory stanovené ŘO pro celý program, resp. indikátory založené na povinných indikátorech stanovených EK. Tyto indikátory RP povinně sledovaly kromě těch, které nebyly pro RP relevantní. Indikátory byly agregovány na úrovni jednotlivých opatření (tematických oblastí), priorit a CIP EQUAL s tím, že ŘO, NPS a nezávislí hodnotitelé CIP EQUAL údaje využívali pro sledování a hodnocení dosaženého pokroku v implementaci CIP EQUAL. Tyto indikátory byly zpracovány v rámci projektu TA „Vypracování podkladů pro první etapu hodnocení CIP EQUAL“.

Naplňování indikátorů bylo ze strany NPS, ŘO a Monitorovacího výboru CIP EQUAL sledováno v technických monitorovacích zprávách (TMZ), které byly RP předkládány minimálně jednou za tři měsíce. Každé RP se k relevantním indikátorům stanoveným na úrovni celého programu přihlásilo v první průběžné technické monitorovací zprávě, kde byly i stanoveny plánované hodnoty indikátorů dosažené na konci realizace pracovního programu RP (více o naplňování indikátorů viz kapitola 3 a příloha 7.6. této zprávy).

Věcný a finanční monitoring projektů

Monitoring plnění projektových aktivit a výdajů vynaložených na jejich realizaci v rámci projektů CIP EQUAL byl prováděn na základě příjemci předložených technických a finančních monitorovacích zpráv, žádostí o platbu a kontrol na místě. Monitoring projektů poskytl ŘO informace o stavu realizace jednotlivých projektů a umožnil tak sledovat implementaci CIP EQUAL na všech úrovních – RP, opatření, priorit a celkově za CIP EQUAL. Agregované údaje o finančním provádění byly ŘO využity pro monitoring čerpání alokace CIP EQUAL a zajištění splnění pravidla n+2. Údaje o realizaci aktivit projektů a pokroku v dosažení cílů projektů sloužily ŘO pro zlepšení jeho činností v oblasti metodické podpory a podpory mainstreamingu. Na základě vyhodnocování dat získaných z monitoringu byla ŘO přijímána opatření za účelem dosažení cílů programu a co největšího vyčerpání prostředků poskytnutých z ESF na CIP EQUAL (jedná se např. o vyhlášení dodatečných výzev a podporu dalších RP v Akci 3).

B) Kontrola věcného pokroku realizace projektů a finanční kontrola**Technické a finanční monitorovací zprávy, žádosti o platbu**

Kontrola plnění projektových aktivit a výdajů vynaložených na jejich realizaci v rámci projektů CIP EQUAL byla prováděna na základě příjemci předložených technických a finančních monitorovacích zpráv, žádostí o platbu a kontrol na místě.

Průběžná technická monitorovací zpráva byla příjemci předkládána vždy alespoň jednou za tři měsíce, a to 7 dní po skončení dané tříměsíční periody. Průběžnou finanční zpráva pak příjemci předkládali alespoň jednou za tři měsíce, a to 3 týdny po skončení daného monitorovaného období. Po provedené 100% kontrole uskutečněných aktivit a předložených dokladů ze strany NPS „od stolu“ byla příslušná průběžná technická nebo finanční zpráva zaslána ke schválení na ŘO, který pak prováděl namátkové ověření kontroly NPS. Schválené zprávy zasílal ŘO zpět na NPS. NPS příjemce bezprostředně informovala o schválení a současně mu také zaslala informaci s výzvou na vytvoření žádosti o platbu. Žádost o platbu byla zkontrolována a nahrána do systému MSSF MONIT pracovníky NPS. Následně byly žádosti o platbu se všemi relevantními podklady zaslány na ŘO k proplacení. Pro všechny tyto úkony byly stanoveny v interních postupech NPS i ŘO odpovídající lhůty, jejichž dodržování bylo rovněž ze strany ŘO přísně monitorováno. Snaha a kroky ke zkracování termínů kontroly byly pozitivně vyhodnoceny i auditory EK.

Kontroly na místě u projektů

Kontroly na místě u projektů²⁹ realizovaných v rámci CIP EQUAL byly vykonávány v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole kontrolními týmy pracovníků ŘO CIP EQUAL ve spolupráci s pracovníky národní podpůrné struktury. Systém kontrol na místě a kontrolní postupy jsou popsány detailně v Manuálu kontrol projektů CIP EQUAL. Cílem kontrol bylo ujištění se, že projekty dosahují zamýšlených výsledků, že vynakládané zdroje jsou v souladu s definovanými cíli, že jsou použity ke stanoveným účelům a že jsou k dispozici průkazné účetní záznamy.

V Programu Iniciativy Společenství EQUAL bylo v roce 2005 vykonáno celkem 23 kontrol na místě, v roce 2006 bylo vykonáno 66 kontrol na místě, v roce 2007 bylo vykonáno 48 kontrol na místě, v roce 2008 bylo vykonáno 65 kontrol na místě a v roce 2009 byly vykonány 4 kontroly na místě podle čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001. Celkem bylo provedeno 206 kontrol na místě. Tabulka s přehledem všech provedených kontrol podle čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je uvedena v příloze č. 7.3.

Všechny projekty realizované v rámci CIP EQUAL byly předmětem kontroly na místě vždy jednou ročně, a to vzhledem k jejich delší době realizace, sestávající z jednotlivých Akcí. Tak bylo zajištěno, že všechny fáze projektů byly realizovány v souladu s pravidly programu CIP EQUAL. Plán kontrolovaných projektů byl sestaven vždy na každé následující pololetí.

Dále, v případě podnětu ze strany pracovníků řídicího orgánu či NPS, nejčastěji v případě, kdy vzniklo podezření na problémy v realizaci projektu, byly některé projekty předmětem mimořádné kontroly, tj. kontroly nad rámec původního plánu kontrol. Důvodem byla včasná identifikace problému a jeho náprava, bylo-li to možné, a v případě nutnosti také hlášení podezření na nesrovnalost příslušným pracovníkům ŘO, popř. místně příslušnému finančnímu úřadu.

²⁹Dle terminologie EU se jedná o kontroly fyzické realizace projektů, dle českého práva jde o veřejnosprávní kontroly na místě. Jedná se o kontroly dle čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Kontrolní tým sestával ze zástupců ŘO, tj. zaměstnanců MPSV, a vždy jeden z těchto pracovníků byl pověřen jako vedoucí kontrolního týmu. Součástí každého kontrolního týmu byl také jeden či více zástupců NPS, kteří měli v rámci složení kontrolního týmu roli tzv. přizvané osoby.

Předmětem každé plánované kontroly byla procesní, věcná a finanční stránka projektu, V případě mimořádné kontroly bylo možné, že se kontrolní tým zaměřil pouze na dílčí části projektu (např. pouze na problematické výběrové řízení či pouze na činnost partnera projektu, vždy dle povahy předpokládaného problému). V případě potřeby byla v rámci kontrol poskytována i metodická podpora s ohledem na náročnost implementace projektů CP EQUAL zaměřených na vývoj a šíření inovací.

Přehled nejčastějších zjištění z kontrol:

Zjištěné nedostatky byly převážně administrativního charakteru:

- nedostatečné zajištění publicity projektu;
- doklady bez číselného označení;
- opožděné předkládání průběžných zpráv;
- nepřehledná či nedostatečná archivace dokumentů;
- chybné výpočty oprávněných mzdových výdajů;
- chybné výpočty cestovních náhrad;
- porušení pravidel pro výběrová řízení na nákup vybavení a služeb, neuzavřené písemné partnerské smlouvy;
- nedostatečné doložení relevantních podkladů pro nárokové výdaje.

Výše uvedené nedostatky neměly v převážné většině vliv na vlastní realizaci projektů a byly odstraněny ještě v průběhu kontroly. U několika projektů bylo zjištěno podezření na porušení rozpočtové kázně (nesrovnalost). Hlášení tohoto podezření bylo prostřednictvím odpovědných pracovníků MPSV předáno místně příslušnému finančnímu úřadu. Jednalo se zejména neuznatelné výdaje v oblasti mzdových výdajů a dále porušení pravidel pro výběrová řízení na nákup vybavení a služeb.

V následující tabulce je uveden celkový přehled počtu vykonaných kontrol dle čl. 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 v členění podle opatření.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Přehled vykonaných kontrol dle čl. 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 v členění dle opatření

	Počet IP v opatření	Počet projektů v opatření CELKEM	Počet kontrol provedených ŘO v opatření	Počet kontrol – nebylo identifikováno podezření na nesrovnalost	Počet kontrol – bylo identifikováno podezření na nesrovnalost	Zkontrolováno	Podezření na nesrovnalost
Opatření 1.1	25	25	42	41	1	168,00%	2,38%
Opatření 1.2	7	7	12	12	0	171,43%	0,00%
Opatření 1.3	5	5	8	8	0	160,00%	0,00%
Opatření 2.1	24	24	36	34	2	150,00%	5,56%
Opatření 2.3	18	18	23	21	2	127,78%	8,70%
Opatření 2.4	2	2	3	3	0	150,00%	0,00%
Opatření 3.1	19	19	30	27	3	157,89%	10,00%
Opatření 3.2	2	2	3	2	1	150,00%	33,33%
Opatření 3.3	8	8	13	13	0	162,50%	0,00%
Opatření 4.1	7	7	8	8	0	114,29%	0,00%
Opatření 4.3	4	4	6	6	0	150,00%	0,00%
Opatření 4.4	4	4	6	6	0	150,00%	0,00%
Opatření 5.1	6	6	11	11	0	183,33%	0,00%
Opatření 5.2	2	2	4	4	0	200,00%	0,00%
Opatření 6.1	10	10	1	1	0	10,00%	0,00%
Opatření 6.2	7	7	0	0	0	0%	0,00%
Celkem	150	150	206	197	9	137,33%	4,37%

Kontrola vzorku operací

Kontrola vzorku operací byla vykonávána na základě článků 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Jedná se o specifickou formu veřejnosprávní kontrolní činnosti s prvky systémového auditu, důsledně oddělené od ostatních kontrol vyžadovaných při správě prostředků svěřených z fondů EU. Kontrola vzorku operací zahrnuje především:

- pravidelné ověřování fungování a dodržování řídicího a kontrolního systému;
- pravidelné ověřování vzorku výdajů uskutečněných na různých úrovních implementace.

Kontroly vzorku operací prováděly specializované útvary pro kontrolu vzorku, ustavené podle usnesení vlády ČR č. 822 ze dne 28. srpna 2002. V rámci organizační struktury ministerstva byl kontrolou vzorku operací pověřen odbor interního auditu a kontroly, jmenovitě oddělení auditů a kontrol prostředků EU a oddělení interního auditu MPSV. Útvary jsou důsledně funkčně a organizačně odděleny od řídicích struktur a v žádném případě se nepodílejí na řízení programů a projektů a neodpovídají za administrativní proces spojený s realizací projektů.

V souladu s nařízením Komise (ES) č. 438/2001 pokrýval reprezentativní vzorek operací kontrolovaných v průběhu programového období minimálně 5 % z celkových uznatelných výdajů programu. Kontrola vzorku operací probíhala na místě, následně po provedení platby a bylo prověřováno, zda některé zjištěné problémy byly systémové povahy, a představovaly tak riziko pro další operace prováděné stejným subjektem implementační struktury. Kontrola zjišťovala příčiny takových situací, případnou potřebu dalšího šetření a stanovila nutná nápravná a preventivní opatření. Identifikovala případné nesrovnalosti, které byly hlášeny dle příslušně nastavených procesů. Kontroly vzorku sloužily především k ověření:

- praktického uplatnění a účinnosti řídicích a kontrolních systémů;
- souladu dostatečného množství účetních záznamů s dokumentací uchovávanou u řídicího orgánu, konečných příjemců a u dalších subjektů nebo firem, které operace provádějí;
- existence a dodržování auditní stopy (audit trailu);
- u dostatečného množství výdajových položek, že vyhovují platným pravidlům Společenství a vztahují se ke schváleným závazným ukazatelům operace a ke skutečně provedené činnosti;
- že realizace operace je v souladu s věcným obsahem žádosti o spolufinancování Společenství;
- že finanční příspěvky Společenství splňují limity stanovené článkem 29 nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a jakýmkoliv dalšími použitelnými ustanoveními Společenství a proplácují se konečným příjemcům či konečným uživatelům bez jakýchkoliv srážek nebo neodůvodněných zpoždění;
- že bylo skutečně poskytnuto příslušné národní spolufinancování;
- že spolufinancované operace jsou realizovány v souladu s pravidly a politikami Společenství, jak to požaduje článek 12 nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

Tabulka s přehledem kontrol provedených na základě čl. 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je uvedena v příloze č. 7.3.

Systémové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001

Systémové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 byly prováděny odborem interního auditu a kontroly MPSV, který byl zřízen v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. Výkon činností odboru interního auditu MPSV a kontroly je popsán v samostatných manuálech tohoto odboru. Ministerstvo financí prostřednictvím odboru kontrola spolupracuje s útvary interního auditu na jednotlivých úrovních a metodicky řídí jejich činnost. Útvar interního auditu je funkčně nezávislý a organizačně oddělený od řídicích a výkonných struktur. Interní audit musí být přímo podřízen příslušnému vedoucímu orgánu veřejné správy a nesmí být pověřován úkoly, které jsou v rozporu s nezávislým výkonem funkce. Interní audit hodnotí dle Rámce profesionální praxe interního auditu řízení rizik, řídicí a kontrolní systémy, řízení a správu příslušného orgánu veřejné správy a přispívá k jeho zdokonalování. Útvary interního auditu v pravidelných intervalech prověřují funkčnost řídicích a kontrolních systémů.

Přehled systémových auditů podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených na CIP EQUAL za rok 2003

Číslo	Název auditu
01/2003/124	Audit iniciativy EQUAL
05/2003/124	Audit připravenosti útvaru MPSV na finanční řízení ESF
07/2003/124	Audit připravenosti struktur pro Evropský sociální fond

Přehled systémových auditů podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených na CIP EQUAL za rok 2004

Číslo	Název auditu
02/2004/124	Řízení dokumentace
04/2004/124	Komunikace, spolupráce a informační toky
05/2004/124	Řízení rizik, hodnocení pomoci
06/2004/124	Účetnictví, opravy a vrácení prostředků
07/2004/124	Monitoring, reporting a výkaznictví
11/2004/124	Výběr, administrace a finanční řízení projektu

Přehled systémových auditů podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených na CIP EQUAL za rok 2005

Číslo	Název auditu
01/2005/124	Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF
02/2005/124	Naplnění požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF
04/2005/124	Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF
05/2005/124	Řízení rizik procesů a činností spojených s administrací a čerpáním předvstupní pomoci, přechodového nástroje a programů ESF

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Přehled systémových auditů podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených na CIP EQUAL za rok 2006

Číslo	Název auditu
02/2006/124	Audit systému čerpání prostředků technické asistence a vybraných projektů
04/2006/121	Bezpečnostní politika ICT
06/2006/124	Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF
07/2006/121	Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV
07/2006/124	Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF

Přehled systémových auditů podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených na CIP EQUAL za rok 2007

Číslo	Název auditu
01/2007/124	Audit systému monitorování a hodnocení ESF

Přehled systémových auditů podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených na CIP EQUAL za rok 2008

Číslo	Název auditu
07/2008/121	Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004 - 2006

Externí audity a kontroly CIP EQUAL

Audity ze strany Evropské Komise

V roce 2005 proběhl audit ze strany Evropské komise - **systémový audit řídicího a kontrolního systému CIP EQUAL 2004 CZ 050 PC 001**, který se konal od 3. - 7. 10. 2005. Závěrem auditori ve své zprávě konstatovali, že „Český systém tak, jak je uveden a dodržován, představuje systém „vysoké kontroly“ a mohl by poskytnout Komisi vysokou míru ujištění, ale vzhledem k omezené aktivitě v oblasti plateb v době auditu se auditori rozhodli v této počáteční fázi z důvodu zachování pravidla opatrnosti přidělit systému druhý stupeň, tzv. „přijatelné ujištění“. Hlavními doporučeními, na které ŘO patřičně reagoval svými nápravnými opatřeními (podrobně uvedeno v RIZ 2005), byly: zpoždování plateb příjemcům, otázka partnerství, informační toky a informování a propagace na úrovni RP.

Od 9. do 13. 10. 2006 proběhl audit ze strany Evropské komise - **systémový audit řídicího a kontrolního systému 2004 CZ 050 PC 001**. Tento audit opětovně prověřil práci jak řídicího orgánu, NPS i samotných příjemců. V rámci kontrolního šetření prověřili auditori dokumentaci celkem 7 projektů, přičemž 3 vybrané projekty navštívili přímo v místě realizace (příjemce O. s. Rytmus, Jihočeskou hospodářskou komoru a Ústav jazykového vzdělávání Univerzity Karlovy). Činnost i náplň kontrolovaných projektů byla ze strany auditorů hodnocena velmi kladně. Hlavním cílem reauditů pak bylo vyhodnotit pokrok v oblasti administrace a vyplácení průběžných plateb jednotlivým příjemcům, kde byl ve srovnání s rokem 2005 konstatován vysoce pozitivní vývoj. Dle závěrečné zprávy auditorů, předložené ŘO v roce 2007, byl řídicí a kontrolní systém CIP EQUAL klasifikován nejvyšší známkou (the highest level reasonable assurance)³⁰.

³⁰ Přiměřená záruka: Řídicí a kontrolní systémy fungují podle očekávání a ve shodě s popisem podle článku 5 a požadavky článků 12, 28, 32, 34, 38 a 39 nařízení Rady č. 1260/1999 a rovněž s nařízením Komise č. 438/2001.

V období od 1. 10. 2007 do 22. 2. 2008 byl ze strany Evropské komise proveden audit projektů na místě č. 571/2008. Audit se týkal všech programů v rámci ESF (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL, SROP). Tento audit opětovně prověřil práci řídicího orgánu, NPS i samotných příjemců. V rámci CIP EQUAL byly zkontrolovány 2 projekty na místě: Posílení postavení nezaměstnaných zdravotně postižených občanů na trhu práce na území Prahy a projektu Vývoj a zavedení systému celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu, vč. Vzdělávání zdravých osob, které s handicapovanými osobami přicházejí do kontaktu. Řídicí orgán dne 23. 1. 2009 obdržel kompletní závěrečnou zprávu z auditu EK v českém jazyce, na kterou ve stanovené 2-měsíční lhůtě odeslal odpověď.

Evropská komise v dopise ze dne 17. 9. 2009 akceptovala vyjádření k jednotlivým „one – off“ zjištěním a zároveň souhlasila s „Akčním plánem týkajícím se systémového zjištění“ (podezření na systémovou chybu spočívající v neadekvátním systému evidence a kontroly částečných úvazků prostřednictvím výkazů práce, který byl dle názoru auditního týmu „nedostatečnou pomůckou pro audit se zaměřením na finanční toky – audit trail“). V Akčním plánu se řídicí orgán zavázal provést následné kontroly vybraného vzorku projektů z množiny původně zkoumaných projektů. Na základě výsledků z takto provedených šetření se řídicí orgán zavázal formulovat nápravná opatření, včetně případných dalších úprav metodických pokynů pro programové období 2007-13.

V průběhu května až srpna 2009 proběhla příprava a realizace navrženého šetření na místě. Kontrolori při šetření na místě ověřili, že u všech zkoumaných pozic vykazované aktivity odpovídaly popisu realizovaných aktivit v monitorovacích zprávách. U 100 % zkoumaných pozic ověřili, že výsledky práce odpovídají vykazovaným odpracovaným hodinám. Výsledky šetření rovněž prokázaly, že v případě evidence částečných úvazků jsou pomůcky pro audit trail dostatečné a používaný způsob administrace je dostatečný pro potvrzení a ověření uznatelnosti výdajů za částečné úvazky. Řídicí orgán vypracoval Zprávu o šetření provedených v rámci realizace „Akčního plánu“, ve které konstatuje, že v průběhu šetření na místě nezaznamenal vážná pochybení ve vykazování osobních nákladů. Bylo ověřeno, že mezi skutečně odpracovaným a vykazovaným časem a výsledky práce nejsou nesrovnalosti. Z tohoto zjištění vyplývá, že nález uvedený v odst. 4.2.1 Auditní zprávy č. 571 nemá finanční dopad na prostředky rozpočtu EU. Ve zprávě jsou rovněž popsána navržená a realizovaná nápravná opatření. Těžiště nápravných opatření je v oblasti metodické (zavedení systému nepřímých nákladů vedoucí k podstatnému zjednodušení systému administrace a kontroly realizace projektů což umožní věnovat větší pozornost sledování přímých nákladů), v oblasti práce s příjemci a v oblasti kontrolní činnosti. Zpráva byla v prosinci 2009 odeslána Evropské komisi. V červenci 2010 ŘO obdržel finální vyjádření EK, ve kterém uvádí, že všechny doložené podklady jsou postačující a stanovená doporučení byla uzavřena.

Kontrola provedená NKÚ

Kromě interních auditů a auditu ze strany Evropské komise proběhla také kontrola NKÚ, týkající se prostředků vydaných na informační systém MSSF v rámci strukturálních fondů. Jednalo se o kontrolu NKÚ č. 07/12 „Finanční prostředky státního rozpočtu a Evropské unie vynaložené na pořízení a fungování informačních systémů pro čerpání pomoci ze strukturálních fondů Evropské unie a Fondu soudržnosti“. Konala se v době od 18. 4. 2007 do 16. 10. 2007. Po projednání kontrolního protokolu s Ministerstvem financí zavedl Řídicí orgán nápravná opatření, na jejichž provedení měl na základě usnesení vlády ČR ze dne 10. března 2008 č. 230 lhůtu do 30. června 2008.

Kontroly dle čl. 9 nařízení Komise (ES) č. 438/2001

Na Ministerstvu práce a sociálních věcí proběhla v roce 2007 kontrola Ministerstva financí, Platebního a certifikačního orgánu, zaměřená na systém čerpání prostředků strukturálních fondů. Předmětem kontroly byla mimo jiné i certifikace výdajů, nesrovnalosti a kontrola

delegovaných pravomocí CIP EQUAL. Kontrola byla zahájena dne 30. 11. 2007 a ukončena 11. 12. 2007. V rámci kontroly nebyly shledány žádné závažné nedostatky.

Dne 21. 1. 2010 byla provedena kontrola na místě Platebním a certifikačním orgánem na základě § 7 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a v rámci plnění úkolů stanovených dle čl. 9 nařízení Komise (ES) č. 438/2001. Předmětem kontroly bylo ukončování programu a časová způsobilost výdajů za období od 1. 5. 2004 až 20. 1. 2010. Kontrola byla provedená v souvislosti s ukončováním programu. V rámci ověření kontrolních cílů neshledala kontrolní skupina žádné nedostatky.

C) Evaluace

Evaluace na úrovni CIP EQUAL

Evaluace na programové úrovni CIP EQUAL byly významným nástrojem využívaným při řízení CIP EQUAL ČR a zlepšování řízení kvality, a to v souladu s programovým dokumentem CIP EQUAL. CIP EQUAL byl svým zaměřením na inovace, odstranění nerovností a diskriminace a mezinárodní spolupráci programem náročným na implementaci pro všechny zapojené subjekty a bylo tak nezbytné, aby **evaluace průběžně zajišťovala zpětnou vazbu a také umožnila zachycení získaného know-how a dovedností vytvořených při realizaci CIP EQUAL. Tímto způsobem mohlo být zajištěno, že implementace CIP EQUAL proběhla bez závažnějších problémů, že CIP EQUAL dosáhl svých cílů a že nabyté zkušenosti a znalosti budou využity v programovacím období 2007-2013.**

V rámci CIP EQUAL byly na programové úrovni realizovány dva typy evaluací, a to průběžné (on-going) evaluace a tematické evaluace. Na základě závěrů a doporučení průběžného hodnocení byla realizována řada aktivit ŘO s cílem zefektivnit podporované operace. Doporučení z 2. etapy průběžného hodnocení byla pro implementaci CIP EQUAL klíčová vzhledem k tomu, že přibližně v polovině realizace Akce 2 a Akce 3 vyústila v řadu zásadních opatření ŘO s cílem zajistit přenos a prosazení vytvářených inovací a zajistit důsledné naplňování principů Iniciativy Společenství EQUAL. V závěru implementace CIP EQUAL (v roce 2008) byly realizované dvě samostatné tematické evaluace, a to evaluace naplňování principu mezinárodní spolupráce a evaluace naplňování horizontálního tématu rovných příležitostí žen a mužů (gender mainstreaming). Důraz byl kladen na zpracování části těchto studií vymezující doporučení pro implementaci v programovém období 2007 – 2013, aby mohlo dojít k využití výsledků těchto evaluací a zkušeností získaných z CIP EQUAL při implementaci OP LZZ.

Výsledky jednotlivých evaluací ve formě zjištění a doporučení jsou podrobně uvedeny v kap. 5.2. Podrobnější informace k jednotlivým evaluacím jsou uvedeny v příslušných RIZ.

Pracovní skupina pro evaluaci

Za účelem zajištění vzájemné komplementarity jednotlivých hodnocení byla v roce 2004 vytvořena společná PS pro evaluaci pro všechny tři programy spolufinancované z ESF řízené odborem řízení pomoci z ESF MPSV: OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL (Statut PS pro evaluaci byl schválen na počátku roku 2005). PS pro evaluaci byla technickým orgánem Monitorovacích výborů CIP EQUAL, OP RLZ a JPD 3.

PS během celého období realizace CIP EQUAL posuzovala strategii evaluace programů OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL a zajišťovala jejich vzájemnou komplementaritu, posuzovala metodiku evaluace těchto programů, včetně vhodných ukazatelů pro monitorování a evaluaci, spoluvytvářela a posuzovala věcnou náplň zadání pro externí evaluátory těchto

programů, zabezpečovala, aby výsledky vzešlé z evaluace programů byly efektivně rozšiřovány a projednávala stanoviska Evropské komise k evaluačním zprávám.

V souvislosti s příchodem nového programového období 2007 – 2013 a rozběhem nových operačních programů bylo nutné provést aktualizaci statutu PS pro evaluaci tak, aby bylo zohledněno zapojení nových operačních programů. Detailní informace o PS pro evaluaci jsou v příslušném klubu ESF Fóra (<http://forum.esfcr.cz>).

Nadnárodní evaluační projekty

Souběžně s realizací 2. etapy průběžné evaluace byly realizovány dva nadnárodní projekty, na které řídicí orgán získal granty od EK. Jednalo se o dvě tzv. platformy na podporu mainstreamingu na úrovni EU – EQUAL evaluační studijní seminář v Praze a EQUAL komunitu evaluačních expertů³¹.

Ve dnech 23. až 25. listopadu 2006 se v Praze konal mezinárodní EQUAL evaluační studijní seminář pod záštitou Evropské komise v partnerství s řídicím orgánem v ČR. Seminář se uskutečnil za účelem komparace výsledků hodnocení CIP EQUAL a výměny zkušeností v oblasti hodnocení principů na úrovni programů v jednotlivých členských státech EU. Výstupy ze semináře jsou dostupné ve Fóru ESF v ČR na adresách:

<https://forum.esfcr.cz/dview.php?ident=23> (bez přihlášení)

<https://forum.esfcr.cz/node/discussion.php?ident=23&1177491289> (po přihlášení)

EQUAL expertní komunita evaluačních expertů byla oficiálně založena na evaluačním semináři v Praze v listopadu 2006. Komunita evaluačních expertů působila ve zřízeném on-line diskusním ESF Fóru v ČR a mezi její činnosti patřily:

- Aktivní intenzivní nadnárodní výměna informací a zkušeností z evaluací v členských státech EU v rámci definovaných tematických oblastí:
 - o EQUAL evaluation of Gender Mainstreaming;
 - o EQUAL evaluation of innovation - methods – problems;
 - o EQUAL evaluation of mainstreaming - methods – troubles;
 - o EQUAL evaluation - validation of Good Practice;
 - o EQUAL evaluation of impacts (use of outcome based evaluation);
- Návrh strategie pro zvýšení kvality evaluačních metod a nástrojů;
- Vytvoření EQUAL online evaluačního sborníku 2006 – 2008;
- Vytvoření sady nástrojů pro vyhodnocení individuální přidané hodnoty v rámci online sdíleného prostředí;
- Sebe-evaluace projektu E-CIP.

Výstupy z tematických skupin jsou přístupné v ESF Fóru na adresách tematických skupin <http://forum.esfcr.cz>.

5.1.2 SBĚR DAT

Pro řízení programu byla využívána jak kvalitativní, tak kvantitativní data, a to jak primární, tak sekundární. Hlavními primárními zdroji informací o realizovaných projektech byly:

³¹ V angl. překladu EQUAL Evaluation Learning Seminar a EQUAL evaluation Community of Inquiry and Practice (EQUAL eCIP)

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

- projektové žádosti, které byly žadateli vyplněny v elektronické podobě v IS BENEFIT a následně přeneseny do IS MSSF MONIT. V kvalitativní rovině obsahovaly především popis aktivit a cílů programu, v kvantitativní pak plánované hodnoty indikátorů a rozpočet a harmonogram projektu;
- monitorovací zprávy (technické a finanční), včetně závěrečných, které byly příjemci podávány v listinné podobě minimálně jednou za tři měsíce. Zprávy obsahovaly kvalitativní data o průběhu realizace projektu a také kvantitativní data v podobě informací o průběžných hodnotách monitorovacích indikátorů. Sestava indikátorů byla souběžně monitorovací zprávou předávána i elektronicky skrze IS BENEFIT do IS MSSF MONIT. Monitorovací zprávy byly systematicky kontrolovány a schvalovány na úrovni NPS, a následně byl vzorek zpráv překontrolován ŘO;
- žádosti o platbu navázané na finanční monitorovací zprávy, které byly důležitým zdrojem kvantitativních dat pro sledování čerpání poskytnutých prostředků;
- zprávy z validací, v případě, že se RP rozhodlo své produkty validovat;
- základní informace byly zadávány i do celoevropské databáze projektů ECDB v IS RIFE. Za zadávání požadovaných údajů o jednotlivých podporovaných RP do systému RIFE odpovídala v ČR národní podpůrná struktura. Zodpovědnost za validaci v RIFE a za následné odeslání dat do ECDB měl původně ŘO. V průběhu Akce 2 a 3 byl změněn postup a odpovědnosti pro vkládání, validaci a odeslání dat do ECDB. Byla využita možnost přenést práva pro editaci dat v RIFE na RP.

Za sekundární zdroje dat je možné považovat především evaluační zprávy.

Mimo výše zmíněných formalizovaných postupů sběru dat byly pochopitelně využívány i méně formalizované prameny v podobě komunikace NPS s příjemci a ŘO s NPS, zpětná vazba na seminářích, konferencích a setkáních národních tématických sítí apod.

5.1.3 VÝZNAMNÉ POTÍŽE

V této části uvádíme souhrn všech významných potíží které se objevily v řízení pomoci, a všechna přijatá opatření, a to dle jednotlivých let implementace CIP EQUAL v ČR.

2004

V průběhu roku 2004 nebyly vzhledem k pokroku implementace programu v ČR, který byl závislý hlavně na společném harmonogramu implementace CIP EQUAL stanoveném EK, identifikovány žádné problémy.

2005

V průběhu implementace CIP EQUAL v roce 2005 se vyskytly některé nepředpokládané problémy, které se ŘO snažil co nejrychleji vyřešit. Objevily se a byly řešeny následující problémy:

Zpoždění v proplácení průběžných plateb příjemcům

Ke konci jara 2005 se objevil problém zpoždování v proplácení průběžných plateb příjemcům. Ten nastal zejména kvůli nedostatečné kvalitnímu zpracování monitorovacích zpráv ze strany příjemců a rovněž kvůli nedostatečné personální kapacitě NPS (NK EQUAL) a ŘO. Proto byla příjemcům poskytována pouze zálohová platba.

Ze strany ŘO byla přijata následující nápravná opatření:

- Intenzivní jednání s NK EQUAL o nápravě dané situace;
- Dílčí zjednodušení administrace programu za účelem urychlení vyplácení plateb;
- Založení řídicího výboru příjemců zaměřeného na realizační aspekty programu a prohloubení vzájemné komunikace;
- Personální posílení ŘO na dokončení administrace Akce 1;
- Zahájení jednání o dalších možnostech navýšení pracovních míst z prostředků technické asistence CIP EQUAL;
- Dopracování příručky pro příjemce pro Akci 2 a 3.

Interpretace termínu partnerství v českém právním řádu

V srpnu 2005 kulminoval problém s interpretací termínu partnerství v rámci českého právního řádu. Ten spočíval v tom, že Ministerstvo financí, jakožto platební orgán odpovědný za certifikaci výdajů, zpochybnilo institut partnerství se zdůvodněním, že je v rozporu se zákonem č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách. Ministerstvo financí (MF) uvedlo, že pokud neobdrží od Úřadu na ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS) písemné ujištění o tom, že institut partnerství se jmenovaným zákonem není v rozporu, nebude výdaje projektů realizovaných na principu partnerství certifikovat.

Ze strany ŘO byla přijata následující nápravná opatření:

- MPSV si vyžádalo stanovisko ÚOHS. Stanovisko ÚOHS zpočátku nebylo jednoznačné. Proto nadále pokračovala intenzivní jednání s ÚOHS a s MF. Na základě těchto jednání byl zaslán ze strany ÚOHS oficiální dopis, který potvrzoval, že se v rámci partnerství v CIP EQUAL nejedná o veřejné zakázky.
- ŘO rovněž požádal o vyjádření Evropskou Komisi, která rovněž poskytla oficiální vyjádření k partnerství, které podporuje stanovisko ŘO, že se v případě partnerství CIP EQUAL nejedná o odběratelsko-dodavatelské vztahy.
- Nová NPS (společnost PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o.) ve spolupráci s ŘO zpracovávala rizikovou analýzu složení RP a vytipovala možné rizikové partnery,

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

u kterých existuje určité riziko, že by se jejich působení v rámci RP mohlo projevit jako skryté dodavatelství. Na tyto partnery se NPS a ŘO zaměřily v rámci monitorovacích zpráv zpracovávaných příjemci o jejich aktivitách a při kontrolách na místě.

Problém s partnestvím znamenal zpoždění ve vydávání rozhodnutí o poskytnutí dotace, resp. jiného právního aktu. Nicméně již dne 8. 9. 2005, kdy MPSV získalo potvrzení ÚOHS, že se ve vztahu partnerů v rámci dotačních programů EU nejedná o veřejné zakázky, začal ŘO ihned vystavovat rozhodnutí o poskytnutí dotace. Ihned poté si příjemci mohli podat žádost o zálohovou platbu na Akci 2 a 3. ŘO pak tyto žádosti okamžitě administroval a vyplácel příjemcům zálohové platby.

Nedostatečná personální kapacita ŘO

Personální posílení ŘO bylo plánováno v rámci reorganizace odboru řízení pomoci z ESF, jejíž návrh byl zpracován v návaznosti na projekt optimalizace organizační struktury odboru zpracovaný novou NPS, společností Pricewaterhouse Coopers, v polovině roku 2005. Dále nastala situace, kdy bylo nutné převést dokumentaci za Akci 1 z NK EQUAL na ŘO.

Byla přijata tato nápravná opatření:

- Již v průběhu září 2005 došlo k posílení odd. řízení a implementace tím, že určení pracovníci jiných oddělení odboru řízení pomoci z ESF MPSV vypomáhali s řešením některých úkolů. Také byli najati v listopadu 2005 externí pracovníci.
- Dále se připravovalo vytvoření pracovních míst placených z prostředků TA.

2006

V roce 2006 se nevyskytly žádné problémy, které by měly zásadní vliv na implementaci CIP EQUAL v ČR. Případné problematické oblasti, které se v roce 2006 objevily, nebyly zásadního rázu a všechny byly buď již v průběhu roku 2006 úspěšně vyřešeny nebo byly naplánovány či podniknuty efektivní kroky k jejich vyřešení v dalším období. Jednalo se o tyto oblasti:

- Navyšování zálohové platby pro Akci 2 a 3;
- Zjednodušení dokladování do 5000,- Kč;
- Navýšení personální kapacity ŘO.

2007

Ani v roce 2007 se nevyskytly žádné problémy, které by měly zásadní vliv na implementaci CIP EQUAL v ČR. V roce 2007 pokračovala realizace opatření přijatých k nápravě problémů z roku 2006.

2008

Ani v roce 2008 se nevyskytly žádné problémy, které by měly zásadní vliv na implementaci CIP EQUAL v ČR.

5.1.4 TECHNICKÁ POMOC

Nastavení systému pro realizaci projektů technické asistence

Aktivity za účelem řízení, implementace a kontroly projektů technické asistence byly zahrnuty v Opatření 6.1 TA CIP EQUAL. Aktivity za účelem evaluace, publicity, studií, konferenci a další byly zahrnuty v Opatření 6.2 TA CIP EQUAL. (Podrobné vymezení všech aktivit TA je

vedeno v programovém dokumentu CIP EQUAL). Stejně postupy se týkaly řízení projektů TA obou opatření. Manuál interních postupů ŘO pro druhé kolo (Manuál řízení Programu Iniciativy Společenství EQUAL) obsahuje podrobný popis postupů řízení projektů TA, a to v souladu s požadavky nařízení Komise (ES) č. 438/2001.

Za účelem plánování a následného řízení jednotlivých projektů TA byly každoročně sestavovány plány TA CIP EQUAL. Tyto plány byly připravovány s ohledem na aplikaci pravidla $n + 2$. V případě potřeby bylo možné plány TA v průběhu daného roku doplňovat. O zaměření jednotlivých projektů TA byl vždy informován MV CIP EQUAL.

Technická asistence CIP EQUAL splnila stanovené cíle, protože byla zajištěna řádná implementace CIP EQUAL. Kvantifikace cílů TA a míra jejich dosažení je zachycena v přehledu monitorovacích indikátorů v Příloze č. 7.6.

Činnost národní podpůrné struktury

NPS vyvíjela činnost v souladu s ročními pracovními plány, které byly schvalovány řídicím orgánem a konzultovány s MV CIP EQUAL. Tyto roční pracovní plány byly dále rozpracovány na čtvrtletní plány činnosti NPS a podrobné měsíční plány. Detailní postupy jednotlivých aktivit vykonávaných NPS jsou popsány v aktuální verzi Manuálu činnosti NPS. Zároveň zpracovávala NPS na základě požadavků ŘO podrobné čtvrtletní zprávy o činnosti NPS. Tyto zprávy sledovaly výše uvedený pracovní plán s popisem skutečných kroků a provedených činností, a obsahovaly rovněž oddíl o čerpání finančních prostředků, analýzu stávající situace a doporučení pro příští období. Teprve poté, co byly tyto zprávy schváleny ŘO mohla NPS předložit relevantní fakturu za příslušné období. **Tento systém, který ŘO zavedl pro Akci 2 a 3, byl oceněn auditory EK v závěrečné zprávě auditu řídicího a kontrolního systému CIP EQUAL v ČR v říjnu 2006 (č. 2004 CZ 050 PC 001) jakožto příklad dobré praxe (best practise).**

Hlavním předmětem činnosti NPS bylo poskytování metodické podpory RP při všech jejich aktivitách, a to zejména při efektivním provádění jednotlivých mezinárodních aktivit realizovaných v rámci schválených projektů, poskytování konzultací a metodické podpory RP při přípravě a zpracovávání průběžných a závěrečných technických a finančních zpráv a žádostí o platbu, podpora RP při horizontálním i vertikálním mainstreamingu a případně další podpora podle potřeb příjemců.

Přehled využití TA CIP EQUAL po jednotlivých letech

2004

V roce 2004 byl zahájen pouze projekt související s hodnocením žádostí o finanční podporu pro Akci 1 druhého kola Iniciativy Společenství EQUAL, a to konkrétně finanční ohodnocení externích hodnotitelů žádostí.

2005

K 31. 12. 2005 bylo schváleno celkem 12 projektů TA (7 v opatření 6.1 a 5 v opatření 6.2). Níže uvádíme přehled projektů realizovaných v roce 2005 v opatření 6.1:

Číslo projektu	Název projektu
I.04	Zajištění hodnocení věcného zaměření žádostí o grant pro Akci 1
I.05	Výkon zadavatelských činností pro výběr národní podpůrné struktury CIP EQUAL
V.05	Příprava a zajištění zasedání Monitorovacího výboru CIP EQUAL

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

VII.05	Poradenské a právní služby pro RP
VIII.05	Národní podpůrná struktura CIP EQUAL
X.05	Zajištění odměňování externích pracovníků zapojených do implementace CIP EQUAL
XI.05	Technické vybavení pro pracovníky zapojené do řízení a realizace CIP EQUAL

Nejvýznamnějším zahájeným projektem TA v roce 2005 byl projekt č. VIII.05 Národní podpůrná struktura CIP EQUAL. Smlouva s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s. zjišťujícím výkon národní podpůrné struktury pro Akci 1 CIP EQUAL, byla v návaznosti na činnosti z prvního kola financována plně z národních prostředků (MPSV) a byla ukončena k 31. 10. 2005. K zajištění kontinuity podpory administrace CIP EQUAL i v Akci 2 a 3 ŘO vyhlásil v březnu 2005 zadávací řízení ve smyslu § 48 zákona č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů, ve věci veřejné zakázky „Výběr Národní podpůrné struktury Programu Iniciativy Společenství EQUAL“. Smlouva s vítězným uchazečem, se společností PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o. byla podepsána v červenci 2005. O průběhu výběrového řízení byla EK informována, včetně poskytnutí možnosti účastnit se hodnotící komise jako pozorovatel.

Dále uvádíme přehled projektů realizované v roce 2005 v opatření 6.2:

Číslo projektu	Název projektu
II.05	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF- BENEFIT
III.05	Vypracování podkladů pro první etapu hodnocení CIP EQUAL
IV.05	Organizace jednání, seminářů, konferencí, workshopů zajišťovaných přímo řídicím orgánem CIP EQUAL
VI.05	Zahraniční služební cesty
IX.05	Zajištění hodnocení CIP EQUAL

V rámci výše zmiňovaného projektu č. IV.05 Organizace jednání, seminářů, konferencí, workshopů zajišťovaných přímo řídicím orgánem CIP EQUAL byla **mezinárodním úspěchem ŘO CIP EQUAL organizace významné evropské konference v rámci Iniciativy Společenství EQUAL (tzv. Clearing House)**, která se konala ve dnech 25. – 26. 4. 2005 v Praze a stala se jedním z finálních kroků Akce 1 CIP EQUAL na evropské úrovni.

2006

V průběhu roku 2006 bylo schváleno 5 nových projektů z plánu TA na rok 2006. K 31. 12. 2006 pak bylo realizováno celkem 17 projektů TA. V následující tabulce uvádíme přehled všech projektů realizovaných v opatření 6.1 v roce 2006:

Číslo projektu	Název projektu
V.05	Příprava a zajištění zasedání Monitorovacího výboru CIP EQUAL
VII.05	Poradenské a právní služby pro RP
VIII.05	Národní podpůrná struktura CIP EQUAL
X.05	Zajištění odměňování externích pracovníků zapojených do implementace CIP EQUAL
XI.05	Technické vybavení pro pracovníky zapojené do řízení a realizace CIP EQUAL

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

I.06	Nákup školicích a vzdělávacích služeb
II.06	Kancelářské vybavení pro pracovníky zapojené do řízení a realizace CIP EQUAL
III.06	Zajištění odměňování pracovníků řídicího orgánu CIP EQUAL

Dále uvádíme projekty realizované v opatření 6.2 v roce 2006:

Číslo o projektu	Název projektu
II.05	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF- BENEFIT
III.05	Vypracování podkladů pro první etapu hodnocení CIP EQUAL
IV.05	Organizace jednání, seminářů, konferencí, workshopů zajišťovaných přímo řídicím orgánem CIP EQUAL
VI.05	Zahraniční služební cesty
IX.05	Zajištění hodnocení CIP EQUAL
IV.06	Realizace aktivit KAP CIP EQUAL
V.06	Zajištění činnosti národních tématických sítí

2007

K 31. 12. 2007 bylo realizováno celkem 14 projektů TA. Níže uvádíme přehled všech projektů realizovaných v opatření 6.1 v roce 2007:

Číslo projektu	Název projektu
V.05	Příprava a zajištění zasedání Monitorovacího výboru CIP EQUAL
VIII.05	Národní podpůrná struktura CIP EQUAL
X.05	Zajištění odměňování externích pracovníků zapojených do implementace CIP EQUAL
XI.05	Technické vybavení pro pracovníky zapojené do řízení a realizace CIP EQUAL
I.06	Nákup školicích a vzdělávacích služeb
II.06	Kancelářské vybavení pro pracovníky zapojené do řízení a realizace CIP EQUAL
III.06	Zajištění odměňování pracovníků řídicího orgánu CIP EQUAL
I.07	Poradenské a právní služby

Níže uvádíme přehled všech projektů realizovaných v opatření 6.2 v roce 2007:

Číslo projektu	Název projektu
II.05	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF- BENEFIT
IV.05	Organizace jednání, seminářů, konferencí, workshopů zajišťovaných přímo řídicím orgánem CIP EQUAL
VI.05	Zahraniční služební cesty
IX.05	Zajištění hodnocení CIP EQUAL
IV.06	Realizace aktivit KAP CIP EQUAL
V.06	Zajištění činnosti národních tématických sítí

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2008

Plán TA byl v roce 2008 aktualizován přesunem finančních prostředků z projektu Zajištění hodnocení CIP EQUAL na projekt Realizace aktivit KAP CIP EQUAL z důvodu úspory finančních prostředků vzhledem k tomu, že se nerealizovaly dvě původně plánované evaluační studie a rozhodnutím realizovat mediální kampaň na šíření produktů CIP EQUAL. K 31. 12. 2008 bylo realizováno celkem 13 projektů TA. Níže uvádíme přehled všech projektů realizovaných v opatření 6.1 v roce 2008:

Číslo projektu	Název projektu
V.05	Příprava a zajištění zasedání MV CIP EQUAL
VIII.05	Národní podpůrná struktura CIP EQUAL
X.05	Zajištění odměňování externích pracovníků zapojených do implementace CIP EQUAL
XI.05	Technické vybavení pro pracovníky zapojené do řízení a realizace CIP EQUAL
I.06	Nákup školicích a vzdělávacích služeb
II.06	Kancelářské vybavení pro pracovníky zapojené do řízení a realizace CIP EQUAL
III.06	Zajištění odměňování pracovníků řídicího orgánu CIP EQUAL

Níže uvádíme přehled všech projektů realizovaných v opatření 6.2 v roce 2008:

Číslo projektu	Název projektu
II.05	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF- BENEFIT
IV.05	Organizace jednání, seminářů, konferencí, workshopů zajišťovaných přímo řídicím orgánem CIP EQUAL
VI.05	Zahraniční služební cesty
IX.05	Zajištění hodnocení CIP EQUAL
IV.06	Realizace aktivit KAP CIP EQUAL
V.06	Zajištění činnosti národních tématických sítí

2009

Počátkem roku 2009 došlo k prodloužení období uznatelnosti výdajů v CIP EQUAL, jelikož však realizace projektů RP již byla v té době ukončena, přistoupil ŘO k prodloužení pouze projektů TA, a to zejména z důvodu zajištění uzavírání a mainstreaming CIP EQUAL. K 31. 6. 2009 bylo realizováno celkem 6 projektů TA. Níže uvádíme přehled všech projektů realizovaných v opatření 6.1 v roce 2009:

Číslo projektu	Název projektu
V.05	Příprava a zajištění zasedání MV CIP EQUAL
VIII.05	Národní podpůrná struktura CIP EQUAL
XI.05	Technické vybavení pro pracovníky zapojené do řízení a realizace CIP EQUAL
III.06	Zajištění odměňování pracovníků řídicího orgánu CIP EQUAL

Níže uvádíme přehled všech projektů realizovaných v opatření 6.2 v roce 2009:

Číslo projektu	Název projektu
II.05	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF- BENEFIT
IV.06	Realizace aktivit KAP CIP EQUAL

Detailní informace ke všem výše uvedeným projektům TA realizovaným v letech 2004-2009 uvádíme v příslušných RIZ nebo na příslušných místech této zprávy (např. část k publicitě nebo evaluacím).

5.1.5 PUBLICITA

Komunikační akční plán

Opatření na zvýšení publicity CIP EQUAL byla podrobně stanovena v Komunikačním akčním plánu CIP EQUAL. V souladu s ustanoveními čl. 18(3) nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 byl Komunikační akční plán CIP EQUAL povinnou součástí Programového dodatku CIP EQUAL. Podrobné postupy plnění jednotlivých aktivit vymezených v komunikačním akčním plánu CIP EQUAL, včetně určení odpovědných osob, byly uvedeny v kapitole 13 Publicita interního manuálu postupů pro druhé kolo: Manuál řízení CIP EQUAL.

V souladu s tímto Komunikačním akčním plánem byla informovanost laické i odborné veřejnosti o zaměření a výsledcích CIP EQUAL zajišťována prostřednictvím webových stránek, distribuce číslovaných informací prostřednictvím mailing listu, organizace seminářů a konferencí a také prostřednictvím propagačních materiálů vydávaných k tomuto programu ze strany řídicího orgánu a NPS.

Vizuální identita

ŘO zajistil zpracování Manuálu vizuální identity CIP EQUAL, včetně vlastního loga Iniciativy Společenství EQUAL v ČR, k červnu 2004. ŘO orgán zodpovídal za dodržování jeho zásad ze strany zaměstnanců ŘO. K dodržování vizuální identity byly zavázáni rovněž pracovníci NPS a příjemci podpory. Příjemci byli o zásadách propagace včetně používání správné vizuální identity poučeni rovněž na seminářích pro příjemce. Dále uvádíme plnění KAP CIP EQUAL podle jednotlivých let.

2004

Plnění KAP za ŘO CIP EQUAL za rok 2004 je uvedeno v následující tabulce:

Aktivity plánované dle KAP na rok 2004	Realizované aktivity
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	Vytvořeny stránky www.esfcr.cz Vytvořeny stránky www.equalcr.cz
	Spuštěn nový nástroj na www.esfcr.cz - „Novinky mailem“ (k zasílání aktualizace mailem) Distribuce číslovaných informací o CIP EQUAL prostřednictvím mailing Doplňování aktuálních informací na web www.strukturalni-fondy.cz
	ŘO CIP EQUAL spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)
tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny, letáky, plakáty)	Informační brožury: Příručka dobré praxe (k projektům z prvního kola Iniciativy Společenství EQUAL)

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Příručky: Pokyny pro žadatele o grant pro Akci 1 (viz volná příloha A) Vzor žádosti o poskytnutí grantu pro Akci 1 (viz volná příloha A) Příručka pro žadatele o grant pro Akci 1 (viz volná příručka A) Metodické listy (barevné informační letáky, každý obsahuje informace k 1 z principů) Otázky a odpovědi o Programu Iniciativy Společenství EQUAL (informační leták)
	Propagační letáky: ESF v ČR (obecně o ESF) CIP EQUAL 10 rad pro žadatele CIP EQUAL Plakáty CIP EQUAL: 3 druhy (velikosti 1xB1, 2x A3)
digitální média (CD-Rom)	CD-Rom ESF / Programu Iniciativy Společenství EQUAL
propagační předměty	samolepka CIP EQUAL (300 ks), záložka CIP EQUAL (500 ks), propiska CIP EQUAL (600 ks), desky s chlopněmi CIP EQUAL (1000 ks) + propagační předměty k ESF (samolepky ESF: 10 000 ks, záložky ESF: 7 600, desky s chlopněmi ESF: 7 600, tužky ESF: 7 000 ks, psací bloky ESF (A4,A5): 6 000, podtácky: 15 200, hrnky ESF: 1 000, vlajky: 25 sad velkých a 50 sad malých, podložky pod myš ESF: 7 000, tašky ESF: 2 000)
opatření pro monitorování a hodnocení propagačních aktivit	Monitorování návštěvnosti webových stránek www.esfcr.cz a www.equalcr.cz
zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)	Informace do zpravodaje „Fondy EU“ (vydavatel MMR); Informace do novin MPSV „Práce a sociální politika“; Pravidelné aktuální informace pro ČTK
konference	2 konference (Praha, Brno) Konference k vyhlášení programu CIP EQUAL
semináře	7 regionálních seminářů pro potenciální žadatele CIP EQUAL (2x v Praze, Brno, Hradec Králové, Plzeň, Olomouc, Ostrava) seminář k dodatečné výzvě pro opatření 5.2

2005

Plnění KAP za ŘO CIP EQUAL za rok 2005 je uvedeno v následující tabulce:

Akce plánované dle KAP na rok 2005	Uskutečněné akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	Aktualizace stránek www.esfcr.cz Aktualizace stránek www.equalcr.cz Tvorba nových záložek (<i>zadávací řízení, ESF 2007-2013, partnerství, monitorovací zprávy</i>) Doplnění aktuálních informací na web www.strukturalni-fondy.cz „Novinky mailem“-Rozesílání aktualit na www.equalcr.cz
Mailing list	Distribuce číslovaných informací pro příjemce CIP EQUAL prostřednictvím mailing listu

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

masmédia (mediální kampaně - TV, rádio, tisk)	ŘO CIP EQUAL spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR) ŘO CIP EQUAL inzeruje v periodikách (PR články) ŘO CIP EQUAL pořádá tiskové konference u příležitosti důležitých událostí Vystupování zástupců ESF v médiích Setkání v regionech s novináři
Tištěné materiály	Distribuce tištěných materiálů Příručka pro příjemce v Akci 1 Příručka pro příjemce v Akci 2 a 3 Příručka CIP EQUAL pro sebehodnocení
Filmové materiály	Spot z konference „ESF- Investice do lidských zdrojů“
propagační předměty	samolepka EU, vlajky a vlaječky ČR a EU, panely s logem ESF, konferenční taška CIP EQUAL, propisky a pera, budíky, jo-ja, létající talíře, bonbóny clic-clac, otvírače obálek, diáře a kalendáře 2006
opatření pro monitorování a hodnocení propagačních aktivit	Monitorování návštěvnosti webových stránek www.esfcr.cz a www.equalcr.cz
zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)	Informace do zpravodaje „Fondy EU“ (vydavatel MMR); Informace do novin MPSV „Práce a sociální politika“; Pravidelné aktuální informace pro ČTK
konference	konference „ESF – Investice do lidských zdrojů“ (Praha)
semináře	5 seminářů pro příjemce v Akci 1 6 regionálních seminářů pro veřejnost (Praha, Brno, České Budějovice, Jihlava, Ústí n. Labem, Ostrava) Mezinárodní seminář „Možnosti ESF pro zlepšení situace romských komunit v ČR“
	Konference „Úvod k Akci 2 a 3“
RIZ 2004	RIZ zveřejněna na www.equalcr.cz

2006

Plnění KAP za ŘO CIP EQUAL v období roku 2006 je uvedeno níže:

Akce plánované dle KAP na rok 2006	Počet uskutečněných akcí	Datum
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)		
Aktualizace stránek www.equalcr.cz		
masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)		
ŘO CIP EQUAL spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi	6	průběžně
ŘO CIP EQUAL inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	8	průběžně
Cyklus o ESF v ČT – pořad Barvy života	1	květen – červen
Cyklus o ESF v ČT – pořad Sama doma	1	červen a září

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Tisková konference na téma Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti	1	6.zář
Tisková konference na téma Příklady úspěšného čerpání a spolupráce projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu		24.listopadu
Český rozhlas – rozhovory se zástupci ŘO, NPS a všemi projekty v NTS F „Integrace na trhu práce pro cizince“		24.listopadu
Premiéra filmu o ESF	1	28.března
Tištěné materiály		
Distribuce tištěných materiálů		průběžně
Zpravodaj CIP EQUAL v ČR č. 1		listopad
plakáty a letáky		
Leták „ESF 2007-2013“	7 000 ks	duben
Leták „Nová šance pro Vás“	5 000 ks	březen
Leták „Obce jako příjemci pomoci z ESF“	10 000 ks	březen
digitální média (CD-Rom)		
Film „Nová šance pro Vás“ a „Jak získat podporu z ESF“	700 ks 300 ks	Zář 05 – únor 06
propagační předměty		
Hrnky, polštářky, propisky, přívěsky na klíče,	1 000 ks	listopad - prosinec
Diáře – A5 - kapesní	3 000 ks 1 000 ks	zář - listopad
Nástěnný kalendář	1 000 ks	
Stolní kalendáře	900 ks	prosinec
PF karty	2 500 ks	
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)		
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně
jiné (výstavy...)		
Veletrh UrbisInvest v Brně	1	25.-9.dubna
Fotodokumentace vybraných projektů ESF	1	srpen-zář
Vytvoření a koupě maskota ESF postavičky „Benebene“	1	srpen

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2006

Název semináře pro veřejnost	Datum konání
Konference a workshop „Úvod do NTS“	8. 2.
Promítání filmu o ESF <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>	28.3., 5. a 11.4.
Workshop ESF <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>	18.-19.5.
Seminář „Publicita a propagace v CIP EQUAL“	19. 6.
Seminář „Dodatečná výzva k předkládání žádostí o finanční podporu v rámci opatření 5.1. CIP EQUAL“	19.6.
Konference „Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti“ <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>	6.9.
Seminář „Mainstreaming a Inovace“	20. 9.
Seminář „Inovativní produkty prvního kola Iniciativy Společenství EQUAL“	21.11.
Seminář „Mezinárodní EQUAL Evaluační seminář“ (EQUAL Evaluation Learning Seminar)	23.-25.11
Konference „Příklady úspěšného čerpání a spolupráce projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu“ (výroční konference NTS)	24.11.

2007

Plnění KAP za ŘO CIP EQUAL v období roku 2007 je uvedeno v tabulce níže:

Akce plánované dle KAP na rok 2007	Počet uskutečněných akcí	Datum
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)		
Aktualizace stránek www.equalcr.cz		aktualizovány průběžně dle potřeby
masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)		
ŘO CIP EQUAL spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi	5	
ŘO CIP EQUAL inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	3	průběžně
Tisková konference	2	5. února 16. října
Reportáže pro pořad Eurofondue (ČT)	8	duben - prosinec
Tištěné materiály (vyjma Zpravodaje CIP EQUAL hrazeno z OP RLZ)		
Distribuce tištěných materiálů		průběžně
Brožura Dobrá praxe ESF v ČR v AJ	5000 ks	červen
Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“	5000 ks	listopad
Brožura Evropský sociální fond 50 let investic pro lidi	500 ks	listopad
Leták ESF v ČR 2007-13 – II. vydání	7 000 ks	červen
Leták OP LZZ	7 000 ks	červen
2 typy plakátů s tematikou ESF	2 x 300 ks	červen
Leták ESF – Investice do lidí	300 ks	listopad
Leták ČR – ESF v ČR, 2007-13	300 ks	listopad

Zpravodaj CIP EQUAL č. 2 - 4		květen říjen listopad
propagační předměty		
Tužky, propisky, zrcátka, klíčenky, vizitkář, obal na šaty, zápisník, budík, taška, blok, hrnky, pouzdro na dokumenty, termoska, termopolštářek, škrabka na sklo		průběžně
Diáře – A5 - kapesní Nástěnný kalendář	500 ks 1 000 ks 500 ks	prosinec
Stolní kalendáře	1 000 ks	prosinec
PF karty	300 ks	prosinec
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)		
Evaluace komunikačních aktivit	1	červenec 07- únor 08
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2007

Název semináře, konference	Datum konání
Seminář „Implementace principů Iniciativy Společenství EQUAL“	26. 2.
Seminář „Dodatečná výzva k předkládání žádostí o finanční podporu v rámci Akce 3 CIP EQUAL“	19. 3.
Seminář „Sebehodnocení projektů v rámci CIP EQUAL“	27. 3.
Seminář „Gender Mainstreaming“	2. 5.
Seminář „Systém validace dobré praxe a metodologie validace inovativních produktů“	29. 5.
Seminář „Ukončení projektů“	14. 9.
Seminář „Dodatečná výzva k předkládání žádostí o finanční podporu v rámci Akce 3 CIP QUAL“	17. 10.
Seminář pro příjemce programů ESF k problematice auditů EK	2. 11.
Výroční konference CIP EQUAL: „Od teorie k praxi – úspěšné příběhy“	19. 11.
Seminář „Úvod k Akci 3“	28. 11.
2 celodenní konference s mezinárodní účastí „Nové perspektivy Evropského sociálního fondu v ČR“	22. 11. 4. 12.

2008

Plnění KAP za ŘO CIP EQUAL za rok 2008 je uvedeno v tabulce níže.

Akce plánované dle KAP na rok 2008	Počet uskutečněných akcí	Datum
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)		
Aktualizace stránek www.equalcr.cz	aktualizovány průběžně dle potřeby	
masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)		
TV spoty	1	říjen – listopad
Reportáže o projektech ESF	20	září – listopad
ŘO spolupracuje s tištěnými periodiky a pravidelně připravuje tiskové zprávy a tiskové konference s aktuálními informacemi ve spolupráci s oddělením styků s veřejností MPSV ČR.	2	23. září 29. září

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

ŘO inzeruje v periodikách (PR články, image inzeráty, výzvy) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků.	11	průběžně
Mediální propagace Produktů CIP EQUAL	55	15. 11. – 31. 12.
Tištěné materiály		
Zpravodaj č. 4	500 ks	leden
Zpravodaj č. 5	500 ks	duben
Zpravodaj č. 6	500 ks	červen
Zpravodaj č. 7	500 ks	září
Zpravodaj č. 8	500 ks	prosinec
propagační předměty		
Týdenní diář Kapesní diář	500 ks 1 000 ks	listopad
Stolní týdenní kalendář Nástěnný měsíční kalendář Roční kalendář PF přání	1 000 ks 500 ks 500 ks 500 ks	listopad
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)		
Evaluace komunikačních aktivit	1	červenec 07- únor 08
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2008

Název semináře, konference	Datum konání
Seminář „Validace dobré praxe 2“	23. 1.
Workshop „Kroky k úspěšnému vertikálnímu mainstreamingu“	20. 3.
Závěrečná (Mainstreamingová) konference CIP EQUAL s podtitulem “Veletrh inovací pro otevřený trh práce“	22. – 23. 4.
Seminář “Ukončení projektů v rámci CIP EQUAL“	9. 6.
Závěrečné jednání NTS “Národní tématické síť EQUAL v období 2007–2013“	25. 6.

Na konci roku 2008 byla prostřednictvím dodavatele realizována Mediální kampaň na propagaci produktů CIP EQUAL v celostátním tisku a na internetových webech. Vyhodnocení kampaně přineslo velmi pozitivní ohlas, a to jak v počtu stáhnutí jednotlivých produktů, tak v počtu přístupů na dané stránky. Více na <http://www.equalcr.cz>.

2009

Plnění KAP za ŘO CIP EQUAL za rok 2009 je uvedeno v tabulce níže.

Akce plánované dle KAP na rok 2009	Počet uskutečněných akcí	Datum
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)		
Aktualizace stránek www.equalcr.cz	průběžně	
Databáze produktů ESF	průběžně naplňování	
masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)		
TV – vystoupení v Sama doma	1	
Konference, veletrhy, workshopy		

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Cirkusová kampaň Evropské komise	1	25.-26.3
JOB DAYS 2009	1	8. – 10. 4.
Veletrh Urbis Invest -	1	21. - 25. 4.
Konference „5 let investic do lidských zdrojů s Evropským sociálním fondem v České republice“	1	10. 6.
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)		
Monitoring návštěvnosti webových stránek		Průběžně

Více informací ke všem výše uvedeným projektům KAP realizovaným v letech 2004-2009 uvádíme v příslušných RIZ.

5.2 VÝSLEDKY HODNOCENÍ

V této části uvádíme hlavní výsledky evaluací, z nichž vzešla doporučení a opatření přijatá ŘO vzhledem k těmto doporučením. Popis samotného procesu zajištění evaluace a opatření přijatých k zajištění jeho hladkého průběhu a efektivity uvádíme v kap. 5.1.1 Monitorování, finanční kontrola a hodnocení.

První etapa průběžného hodnocení CIP EQUAL

První etapa průběžné evaluace CIP EQUAL, realizovaná během roku 2005, sestávala z posouzení vhodnosti a relevance zvolených strategií, přezkoumání a prověření účinnosti a spolehlivosti řízení programu na třech úrovních – na úrovni řídicího orgánu CIP EQUAL, na úrovni rozvojových partnerství a na úrovni mezinárodní spolupráce. Posouzení průběhu Akce 1 se zaměřilo na vytváření rozvojových partnerství a mezinárodní spolupráce.

Externím evaluátorem byla na základě učiněných zjištění poskytnuta následující doporučení k realizaci Akce 2 a 3:

- Zvýšení počtu pracovníků ŘO;
- Zlepšení komunikace mezi ŘO, NPS a RP;
- Vytvoření podmínek pro hladký průběh plateb u všech orgánů;
- Závazné a relativně krátké termíny vyhodnocování zpráv;
- Důraz na hodnocení technické monitorovací zprávy;
- Poskytnutí podpory při tvorbě monitorovacích zpráv;
- Poskytnutí podpory při tvorbě metodiky a strategie;
- Podpora naplnění principů EQUAL;
- Důraz na komunikační strategii CIP EQUAL i RP.

Daným oblastem (doporučením) byla ze strany ŘO a NPS věnována odpovídající pozornost a prakticky ve všech těchto oblastech došlo v roce 2006 na základě přijatých opatření ke zlepšení. V tomto duchu byla hodnocena realizace doporučení v Závěrečné zprávě druhé etapy průběžného hodnocení CIP EQUAL. Informace o přijatých opatřeních byly podrobně uvedeny v RIZ 2006.

Druhá etapa průběžného hodnocení CIP EQUAL

Druhá etapa průběžného hodnocení CIP EQUAL (realizovaná během roku 2006) opět poskytla ŘO další cenná zjištění a doporučení, zejména v těchto oblastech:

- Zvýšit kapacitu pracovníků ŘO;
- Klást důraz na hodnocení kvality technických monitorovacích zpráv RP;
- Potřeba poskytnutí větší podpory RP v oblasti principů a sebehodnocení.

Díky opatřením postupně realizovaným hned od počátku roku 2007 došlo k výraznému zkvalitnění implementace CIP EQUAL a výsledky průběžného hodnocení tak byly maximálně využity. Níže uvádíme aktivity, pomocí kterých byla implementována evaluační doporučení z druhé etapy průběžného hodnocení CIP EQUAL:

Implementační a monitorovací systém CIP EQUAL

- ŘO se více zaměřil na metodické vedení a aktivní účast na mainstreamingu na úrovni programu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

- ŘO zvětšil důraz na hodnocení kvality technických monitorovacích zpráv ze strany NPS, zejména v oblasti principů a sebehodnocení, a na kvalitu poskytované podpory ze strany NPS.
- ŘO inicioval zpracování metodických příruček a pokynů k principům pro RP.
- ŘO zajistil překlad existujících příruček Evropské komise (např. Mainstreaming, Partnership Development Toolkit, Gender mainstreaming).

Inovativnost

- ŘO inicioval zmapování a identifikaci inovativních produktů vytvářených RP.
- ŘO podpořil objektivní posouzení potřebnosti a účinnosti inovativních produktů/procesů stanovením postupů pro validaci inovativních produktů RP a metodickým vedením celého procesu.

Mainstreaming

- ŘO více rozpracoval postupy vertikálního mainstreamingu na programové úrovni. ŘO aktivně podpořil mainstreamingové aktivity v rámci NTS i jejich větší publicitu a zprostředkoval kontakty na tvůrce politik.
- ŘO nadále usiloval o zapojení kompetentních partnerů do NTS (např. zapojení expertů regionálních úřadů práce) a aktivně působil v koordinační skupině NTS (zástupci ŘO, NTS a NPS).

Sebehodnocení RP

- ŘO zvýšil důraz na podporu RP v oblasti sebehodnocení a současně kontrolu provádění sebehodnocení RP.
- Externí evaluátor pro 2. etapu hodnocení CIP EQUAL dle požadavků ŘO vytvořil portál pro sebehodnocení, uspořádal seminář pro RP a připravil příručku pro sebehodnocení.

V roce 2007 na základě jednotlivých doporučení ŘO sestavil plán realizace opatření v jehož realizaci pokračoval i v roce 2008.

Třetí (závěrečná) etapa průběžného hodnocení CIP EQUAL

Třetí etapa průběžného hodnocení CIP EQUAL byla realizována na rozdíl od předešlých etap po dobu dvou let – v letech 2007 a 2008. Tato poslední etapa byla realizována na základě odlišných evaluačních témat, úkolů a otázek, než tomu bylo u 1. a 2. etapy. Evaluační úkoly byly zpracovány na základě společného zadání EK a členských zemí EU zastoupených v Pracovní skupině pro evaluaci 2007-2008 a dopracovány na základě výstupů evaluačního semináře v Praze v listopadu 2006. Tyto společné evaluační otázky a metodologie hodnocení byly v ČR využity s cílem zahrnout výsledky do mezinárodního srovnání, zkvalitnit hodnocení CIP EQUAL v ČR a umožnit sdílení zkušeností evaluátorů na mezinárodní úrovni.

Hodnocení CIP EQUAL v třetí etapě bylo rozděleno do pěti evaluačních témat: hodnocení implementace principů inovativnosti, mainstreamingu, partnerství, společného rozhodování a hodnocení dosavadních dopadů CIP EQUAL na národní úrovni v České republice. Hodnocení principů inovativnosti a mainstreamingu představovalo stěžejní části průběžné evaluace, protože zejména v rámci těchto témat došlo k souhrnnému vyhodnocení výsledků CIP EQUAL a vzešla klíčová doporučení pro nové programy ESF 2007-2013. Doporučení z této fáze hodnocení byla tedy spíše než vlastnímu CIP EQUAL, jehož projekty v té době už končily, určena novým programům ESF 2007-2013 a probíhajícímu přenosu vybraných principů EQUAL - inovativnosti, mezinárodní spolupráce a partnerství - do těchto nových programů, především do OP LZZ.

Závěry z 3. etapy průběžného hodnocení jsou uvedeny v RIZ 2008, níže jsou uvedeny hlavní doporučení dle jednotlivých evaluačních témat.

Inovativnost

- Stanovit jasná kritéria inovativnosti v procesu výběru a hodnocení projektů a důkladně proškolit hodnotitele projektů. Důraz by měl být kladen na kvalitu a hodnověrnost provedené výchozí analýzy v projektových žádostech.
- Pro zavedení zásadních inovací do politik a strategií je nezbytné v první fázi interaktivními postupy získat pro změnu klíčové subjekty.
- Diferencovat mezi výzvami zaměřenými na vývoj inovací a „normálními“ výzvami. Výzvy zaměřené na podporu inovací by měly být doprovázeny vzdělávacími a osvětovými aktivitami jak pro pracovníky ŘO, NPS, tak pro žadatele a příjemce.
- Klást důraz na jednoduchost a srozumitelnost textu programové dokumentace a na jasnou a jednotnou interpretaci pojmů.
- Zvýšit transparentnost a diseminační potenciál zveřejňováním údajů o projektech podporovaných z ESF včetně výstupů projektů (analýzy, vzdělávací programy, metodické materiály apod.).

Mainstreaming

- ŘO CIP EQUAL by měl vytvořit rámcové dohody s dalšími ŘO operačních programů financovaných z ESF v programovacím období 2007–2013 o možnostech další podpory prosazování validovaných inovativních produktů, a to na všech úrovních politiky.
- ŘO by se měl zaměřit zejména na svou „zastřešující“ roli v koordinaci vertikálního mainstreamingu a při tom využívat vytvořené kontakty na tvůrce politik a experty.
- Připravit hodnocení dalšího věcného pokroku v aktivitách týkajících se CIP EQUAL, např. v rámci tzv. mid-term hodnocení příslušných operačních programů, ve kterém by se kladl důraz zvláště na evaluaci určitého „horizontálního kritéria“, tj. vliv aktivit CIP EQUAL na sledovanou tematiku v rámci daného programu. Tím by se zlepšila věcná kontinuita dílčích aktivit a zároveň by se zvýšila pravděpodobnost větších dopadů CIP EQUAL v programovacím období 2007 – 2013.
- V programech financovaných z ESF by měl být již od počátku dobře připravený systém zvolených mechanismů mainstreamingu tak, aby se vytvořily podmínky pro koncipování dlouhodobého a koordinovaného lobbyingu, včetně aktivního zapojení externích expertů, aby se snížila váha vlivu politického kolísání na výstupy programů obdobného charakteru jako je CIP EQUAL.
- Mnohem více klást důraz na odbornou organizaci NTS, která by neměla fungovat pouze jako platforma pro výměnu zkušeností projektů, a na omezení širokého rozsahu řešených témat.
- Z hlediska potřeb mainstreamingu dále posílit koordinaci mainstreamingových aktivit v případě nově budovaných NTS v programech financovaných z ESF během období 2007–2013, aby se věcně navázalo na stávající zkušenosti v rámci CIP EQUAL (prostřednictvím setkání příslušných předsedů NTS, zástupců ŘO, kteří se zabývají mainstreamingem, zástupců NPS a dalších relevantních osob).
- Mainstreaming je nezbytné aplikovat jak v jeho horizontálním, tak i vertikálním smyslu, s využitím formalizovaných postupů i neformálních kontaktů s politiky a úředníky, ve vzájemné kombinaci tak, aby se vytvořil soustředěný tlak jak ze strany RP, tak ze strany veřejného mínění a dalších zájmových skupin na tvůrce politik.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

- Validace (s aktivní účastí cílových skupin) by měly být realizovány v dalších programech zejména ve víceletých projektech. Je nezbytné správné pochopení významu validací, aby nebyly prováděny pouze formálně.

Partnerství

- Při vytváření partnerství je nezbytné důkladně promyslet počet zapojených partnerů a zahrnout pouze všechny partnery nezbytně nutné pro vytvoření nového produktu a úspěšnou realizaci projektu. V partnerství by se měli vyskytovat jen takoví partneři, které lze označit pro daný projekt jako nezaměnitelné.
- Jasně uspořádané rozhodovací procesy, společné rozhodování a vyšší nezávislost partnerů zvyšuje úspěch společného rozhodování v rámci RP.
- Již při plánování a tvorbě budoucích projektových záměrů je nutné detailně naplánovat výstupy a zakončení projektu. Při psaní projektového záměru a plánování jednotlivých cílů a výstupu je nezbytná spolupráce a zapojení všech členů budoucího partnerství.
- Méně aktivní partnery je vhodné v průběhu realizace více zapojovat do dílčích úkolů, čímž se zvýší zapojení do fungování RP. Zároveň by rozvojová partnerství měla aplikovat obdobné mechanismy hodnocení práce napříč partnerskými organizacemi. Tím se zamezí rozdílné výši odměňování pracovníků a snížení motivace zejména pracovníků ve veřejné správě.
- Jako klíčová aktivita se jeví organizování pravidelných schůzek, kde si partneři (i mimo CIP EQUAL) vyměňují nápady, mají možnost vznést připomínky či komentáře a zároveň rozšiřovat, srovnávat a ověřovat výsledky jednotlivých aktivit.
- V ČR jsou v současné době RP vymezeny velmi obecně. Z tohoto pohledu se jeví jako vhodné doporučení pro ŘO, v jejichž OP se partnerství budou utvářet, aby specifikovaly činnosti partnerů. Jedná se zejména o to, při jakých typech aktivit by se měl partner zapojit, aby byl považován za partnera. Lze tedy uvažovat o určité klasifikaci aktivit pro partnerství.

Společné rozhodování (empowerment)

- Princip společného rozhodování v Iniciativě Společenství EQUAL dosud nebyl výslovně rozšířen na kategorii tvůrců politik, resp. na orgány a instituce veřejné správy. Doporučuje se, aby se při dalším uplatnění principů EQUAL v ČR přijala uvedená klasická triáda jako základní model.
- Pro oblast společného rozhodování chybí příručka, která by nepopíratelné výhody společného rozhodování lépe vysvětlila. Zde také vidíme prostor pro větší aktivitu NPS v rámci konzultací na místě. V kontextu blížícího se závěru CIP EQUAL by bylo vhodné, aby takový metodický materiál nabídl využití tohoto principu mimo rámec CIP EQUAL.
- Posílit zapojení cílových skupin do realizace projektů vzhledem k tomu, že společné rozhodování je přínosem pro vývoj nových nástrojů v boji s diskriminací a nerovnostmi na trhu práce a pro jejich prosazení do politik a praxe. Pravidelné připomínkování ze strany partnerů a zapojení cílových skupin napomáhá vývoji inovativních nástrojů a podporuje tak účinnost ostatních principů, a to jak při řízení, tak při realizaci projektů. Nejvyšší a zároveň nejnáročnější formou zapojení cílových skupin do realizace projektů je delegování odpovědnosti.

Dopady

- Hodnocení dopadů programů se stejnou filozofií jako CIP EQUAL by mělo být prováděno s podstatně větším časovým odstupem. Lze doporučit 3 roky od ukončení Akce 3.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

- Při práci s jednotlivými produkty se jeví jako potřebné souběžné sledování dvou skupin lidí ze stejné cílové skupiny. Na první z nich je aplikován vyvíjený produkt/nástroj a na druhou nikoliv. Následně je možné porovnat dopady sledovaného nástroje a odfiltrovat tak problém „base line scenario“. Hodnocení účinnosti a efektivnosti navrhovaných opatření se stává podstatně objektivnějším. Tento postup by se měl stát předpokladem pro úspěšné validační řízení.
- Při budoucím koncipování obdobných programů se jeví jako vhodné jejich užší zacílení. Při pohledu na tématická zaměření jednotlivých projektů a i jednotlivé dopady jednoznačně vynikne široké rozprostření CIP EQUAL. Usnadní se jak odborné sledování jednotlivých výstupů tak i následná evaluace dopadů.

Evaluace mezinárodní spolupráce

Evaluace principu mezinárodní spolupráce byla v průběhu roku 2008 zpracována společností Navreme Boheme, s.r.o. Zpracování evaluace bylo založeno na rozsáhlém výzkumu v ČR a dalších deseti členských zemích EU zahrnující šetření u realizátorů projektů CIP EQUAL (RP), ŘO, NPS a dalších klíčových aktérů jako EK, MV, NTS a ŘO OP ESF. Výsledky studie (závěrečná zpráva) byly zpracovány i v anglickém jazyce a nabídnuty k využití EK a všem členským státům EU. Výsledky evaluace byly také prezentovány na lisabonské závěrečné konferenci Iniciativy Společenství EQUAL v prosinci 2008. Další informace k závěrům z evaluace jsou uvedeny v RIZ 2008. Níže jsou uvedena hlavní doporučení z evaluace rozdělená dle typu adresátů a tématu.

Doporučení pro předkladatele a realizátory projektů

Příprava mezinárodní spolupráce

- Mít vlastní představu a cíle, čeho chci mezinárodní spoluprací projektu dosáhnout;
- maximálně využít přípravnou fázi, pečlivě vybírat partnery (s ohledem na téma, kontext v dané zemi, motivaci partnerů, jejich kapacitu apod.), plánovat si dostatečný čas na přípravu partnerské smlouvy, provést rešerši zaměřenou na mezinárodní aktéry, jejich výstupy a zkušenosti, evropský rozměr řešení problému;
- dobře se obeznámit se situací v partnerských zemích a v konkrétních regionech a zjistit, zda je tamní prostředí vhodné pro zamýšlené cíle;
- při výběru partnerů počítat s rozdílnostmi (kulturními, sociálními, ekonomickými, legislativními i politickými).

Administrace a řízení mezinárodní spolupráce

- Zvolit model řízení na základě naladění a schopnosti partnerů; je možné mít volnější plán i velmi striktní a podrobný plán;
- zvolit předem způsob zapojení národních partnerů do mezinárodní spolupráce.

Aktivita, přidaná hodnota

- Zaměřit se na aktivity, které přinášejí vysokou přidanou hodnotu, neopakovat aktivity beze změny a nerealizovat generické aktivity;
- prostudovat si dobré zkušenosti, poučit se ze zkušeností z předchozích projektů;
- sledovat v aktivitách cíle projektu;
- být připraven na to využít změny a překvapení k posílení inovativnosti projektu.

Udržitelnost, mainstreaming a širší partnerské sítě

- Provázat mezinárodní úroveň s úrovní národní, umožnit přenos relevantních zkušeností a znalostí oběma směry;
- zajistit si širokou partnerskou síť, která podporuje projektové aktivity, nespoléhat na jednoho silného partnera a/nebo na časově omezený projekt;
- udržitelnost, pokračování nastartovaných aktivit, rozvoj vytvořených produktů, komunikaci v rámci široké partnerské sítě a mainstreaming vložit již od počátku do plánu projektu, tyto aktivity začínat včas, ne až na konci projektu.

Monitoring a evaluace

- Stanovit si vlastní indikátory měření pokroku a úspěchu;
- monitorovací a evaluační aktivity začlenit do plánu, harmonogramu a rozpočtu projektu;
- nebát se přiznat chybu, mít nástroje na opravu, změnu, výsledky evaluací začlenit do řízení projektového cyklu;
- využívat evaluaci a monitoring pro zlepšení kvality řízení projektu a jeho výsledků;
- na základě průběžné evaluace provádět korekce programu, které zvýší jeho efektivnost.

*Doporučení pro ŘO a NPS***Role v rámci programu a vztahy k dalším aktérům**

- Pravidla řízení, implementace i samotná formulace výzev a všech ostatních podpůrných dokumentů by měly být srozumitelné, konzistentní a neměly by se v průběhu řízení měnit, resp. změny se doporučují pouze v případech, kdy nekomplikují implementaci programu a realizaci samotných projektů.
- Vzhledem k tomu, že z podstaty mezinárodní spolupráce vyplývá kontakt s partnery z jiných zemí, mělo by řízení programu v maximální možné míře sladit pravidla tak, aby přímo nekolidovala s pravidly v jiných zemích, týká se to především uznatelnosti výdajů a podmínek partnerství (partnerských smluv).
- Samotný proces uzavírání partnerských smluv by bylo vhodné facilitovat a dále vytvořit podmínky pro případné změny smluvních vztahů mezi partnery.
- Řízení programu by mělo vytvořit vícekanálovou komunikaci pro skupiny příjemců, použité nástroje komunikace by měly být srozumitelné, formy přijatelné, komunikace by měla odpovídat potřebám a možnostem daných skupin.
- Je třeba mít neustále na mysli hlavní cíle programu, a tedy hledat cesty pro zvýšení kvality projektů a snížení administrativní zátěže jejich realizátorů, eliminaci instrumentálních a účelových projektů a zneužívání pomoci; za tímto účelem lze uvažovat např. o zjednodušení ve výkaznictví, zavedení paušálních výdajů, zprůhlednění monitorovacího systému a vytvoření tzv. black listů.

Formulace očekávaných výstupů a výsledků mezinárodní spolupráce

- Výzvy by měly být vyhlašovány tak, aby byl dostatečný čas nejen na zpracování projektů, ale také na vyhodnocení výzvy jako takové (z tohoto důvodu se jeví vhodnější varianta vyhlašování více výzev postupně a různě zaměřených/modifikovaných).
- Pro žadatele musí být k dispozici podpora ze strany řídicího orgánu, speciálně při hledání partnerů a dopracovávání partnerských smluv. Kromě toho je ale potřeba nezapomínat na možné přesahy projektů do jiných programů díky mezinárodnímu

aspektu projektů. Proto se jeví jako vhodné připravit společnou dokumentaci k žádosti - to je už zavedené u operačního programu Rozvoj venkova (osa Leader a předem ustavené místní akční skupiny - MAS - jako žadatelé), kde také mohou být projekty typu CIP EQUAL. Výzvy by neměly být v rozporu s podmínkami obsaženými v operačních programech a komunitních iniciativách.

Příprava partnerských smluv

- Pomoc pro žadatele musí být dostupná, kvalitní a srozumitelná po celé období vyjednávání a ustavování TCA. Kromě toho je samozřejmě nezbytné mít k dispozici dobré metodické pomůcky pro přípravu žádostí, dobře koncipované výzvy, konzultační pomoc ze strany řídicích orgánů. Pro mezinárodní spolupráci je třeba specificky akcentovat proces přípravy partnerství a význam partnerské smlouvy, resp. ujednání, jak a za jakých podmínek bude partnerství fungovat.
- Z tohoto důvodu je potřeba mít kromě jiného aktuální informace o potenciálních partnerech a dále metodické nástroje pro správný výběr partnera a vyjednání podmínek partnerství. Doporučuje se posílit informační podporu žadatelů ještě před samotným započatím přípravy žádostí, aby nedocházelo k duplikacím (navrhování již realizovaných postupů, vytváření již implementovaných nástrojů, souběžná realizace podobných projektů apod.) a nespolečné s podobně zaměřenými projekty. Jde například o internetové portály, kde je možné vyhledávat tematicky podobné projekty, projekty ze stejné geografické oblasti, projekty partnerů apod.

Administrace a řízení mezinárodní spolupráce

- Doporučujeme maximálně zjednodušit řízení a administraci, sjednotit pravidla, odstranit nadbytečné věci, neměnit pravidla během implementace, sjednotit strukturu žádostí, sloučit monitoring a více jej využít.
- Vyhlásit nejprve harmonogram výzev se stručnou informací o jejich tematickém zaměření a rozsahu. Posléze vyhlášovat výzvy postupně na sebe navazující, z nichž některé (či každá) budou specificky zaměřeny na konkrétní prioritní oblast, geografické území či typy aktivit (podrobná specifikace viz třetí průběžná evaluační zpráva).
- Výzvy nevyhlášovat naráz všechny, neboť by to vytvořilo velký tlak na ŘO z hlediska metodické a konzultační pomoci žadatelům, při postupném vyhlášování bude mít ŘO dostatek času specifické metodiky vytvořit a zároveň bude žadatelům více jasné, kam případně směřovat své zájmy, do které z výzev se chystat, neboť budou dopředu znát tematický plán výzev.
- Nedoporučujeme radikálně měnit stávající strukturu, spíše uvažovat o outsourcingu těch částí prací, které se týkají administrace a financování projektů a ponechat si strategické a obsahové rozhodování.

Udržitelnost, mainstreaming a širší partnerské sítě

- Navrhujeme zřídit národní nebo mezinárodního portál s informacemi o projektech a jejich výstupech, který by přinášel nezaujaté, spolehlivé a aktuální informace.
- Dále navrhujeme vznik registru organizací, které zpronevěřily finanční prostředky z ESF (tzv. black list). Pravidla pro tento registr lze převzít například od Evropské komise, která nastavuje podmínky, za kterých může být některá organizace vyloučena z možnosti získat veřejné prostředky, které Komise přerozděluje, a to buď navždy (při velmi závažných proviněních), nebo na dobu pěti let (při menších proviněních).

- Navrhujeme, aby již ve fázi přípravy a realizace projektů byla vyjasněna případná role, kterou pro mainstreaming může sehrát řídicí orgán a aby se veškeré náležitosti diseminace a mainstreamingu řešily včas v rámci projektů.
- Jedním z aspektů udržitelnosti je i otázka udržení a rozvoje know-how vytvořeného organizacemi, jehož nositeli jsou konkrétní pracovníci. Pokud skončení projektu znamená ztrátu těchto lidí, je to zároveň částečně i ztráta vytvořeného know-how. Aktivita směřující k dalšímu rozvoji vytvořeného know-how by tedy měly počítat i s konkrétními lidmi, kteří jsou jeho nositeli: řídicí orgán by je měl umět zahrnout do návazných programů (lobbování na národní a evropské úrovni, semináře apod.).

Monitoring a evaluace

- Projektům je potřeba pomoci v tom, aby monitorovací a evaluační nástroje uměly vhodně použít pro vlastní řízení kvality a řízení projektového cyklu. Je třeba modifikovat metodické pomůcky, zaměřit osvětové a školicí aktivity ŘO na tuto oblast za účelem ozřejmění skutečného významu monitorování a evaluace, jak je zadávat a realizovat (včetně vyhrazení patřičných kapacit již při sestavování plánu a rozpočtu projektu), jak posuzovat jejich kvalitu (zvláště v případě zadávání externích evaluací a řízení interních evaluací) a jak je dobře využít pro vlastní řízení.
- Monitoring by měl sloužit také k porovnávání, agregaci za určité oblasti (nabízí se tematický nebo regionální pohled), řízení programu (nastavování priorit), popř. jako nástroj pro kontrolu, zda nevznikají paralelně stejné produkty či zda nedochází k dvojímu financování aktivit či výstupů. V první fázi je třeba revidovat nastavení monitorovacích indikátorů tak, aby jejich naplňování skutečně odráželo realitu a mohlo tak sloužit k dalšímu rozhodování na projektové a programové úrovni. Projektová a především programová úroveň by měla mít možnosti zasahovat do nastavení monitorovacího systému tak, aby skutečně sloužil výše uvedeným účelům. Ve druhé fázi je třeba uvažovat o systémovém řešení monitoringu tak, aby nabízel potřebné agregace, porovnání a sledování duplicit/podobností v projektech.
- Co se týče evaluací, nabízí se jednak škála různých evaluačních nástrojů, typů evaluací a také tematického zaměření evaluací. Je důležité znát tyto možnosti a vhodně je volit s ohledem na účel a očekávání, které má evaluace naplnit. Na projektové úrovni se doporučuje sofistikovaně pracovat s průběžnou evaluací, na programové úrovni se osvědčilo kombinovat více typů evaluací, které lze navíc rozdělit podle tematických oblastí.
- Případné nadnárodní řešení monitoringu a evaluace musí stavět na mezinárodní spolupráci na úrovni řídicích orgánů a specifikaci zadání pro monitoring/evaluaci z pozice dané skupiny zemí, a to na úrovni porovnání (podobností nebo naopak rozdílností) v tom, jak jsou stanoveny jednotlivé akcenty v prioritách tematických (intervenčních) oblastí v daných zemích, v širším kontextu Evropské strategie zaměstnanosti. Nastavení takové spolupráce musí vycházet z dohod, které vymezí kompetence jednotlivých aktérů, odpovědnosti za správu systému a sdílení nákladů spojených s jeho vývojem a chodem.
- Je potřeba vypracovat zadání pro mezinárodní informační systém a vyjednat kompetence, vytvořit konkrétní návrh funkcionalit a správy systému a samozřejmě vyjednat souhlas dotčených zemí. Předem je potřeba porovnat dokumenty v různých zemích, které se zabývají vymezením jednotlivých věcných prioritních os programů ESF a na tomto základě vytvořit zadání.

Evaluace gender mainstreamingu

Zhodnocení přístupů českých i zahraničních rozvojových partnerství Programu Iniciativy Společenství EQUAL při aplikaci horizontálního tématu gender mainstreaming bylo zpracováno společnostmi RegioPartner, s.r.o. a IBS SLOVAKIA, s.r.o. v roce 2008. Rozsáhlý výzkum zahrnující i šetření u projektů podpořených z jiných OP ESF byl zpracovaný vedle ČR také v několika dalších evropských zemích (Rakousko, Německo, Slovensko). Výsledky evaluace byly představeny ŘO, PS pro evaluace a dalším zástupcům MPSV na specializovaném semináři, proběhla také prezentace na MV CIP EQUAL. Podrobnější informace k závěrům evaluace jsou uvedeny v RIZ 2008, níže jsou uvedeny hlavní doporučení pro naplnění tohoto horizontálního tématu v programovém období 2007 - 2013.

- V první řadě se jeví jako klíčové zpracování relevantních indikátorů měřících uplatňování rovnosti žen a mužů. Velká část projektů zadané indikátory zaměřila velmi úzce ve smyslu poměru žen/mužů klientů/v koordinačních týmech a poté byl měřen počet žen/mužů a jejich účasti na službách (vzdělávání, poradenství atp.). Je nezbytné zpracovat komplexněji pojaté indikátory, které problematiku reflektují v širším kontextu. Lze navrhnout následující oblasti, kde by indikátory měly být detailně rozpracovány: Participace na trhu práce, Kvalita zaměstnání, Horizontální segregace, Vertikální segregace, Příjmové rozdíly, Kvalifikace, Rámcové podmínky pracovní aktivity.
- Klíčovou roli by měl sehrát řídicí orgán, který získá dostatečné kompetence a naplní roli jakéhosi průvodce realizací gender mainstreamingu. Z tohoto ohledu je nezbytná úzká spolupráce s odborníky a odbornicemi na danou problematiku, ať už z řad interních zaměstnaných či osob zapojených do podporovaných projektů a jiných subjektů. Je též vhodné využít možnosti spolupráce se zahraničními experty a expertkami, opakovaně se ukazuje, že důkladnost propracování aktivit je na vyšší úrovni u původních členských států EU, je však vhodné využít i zkušenosti z nových členských států, které s námi sdílejí jisté historické podmínky. Další zmiňovanou vhodnou praxí je výměna zkušeností mezi příjemci, kdy je vhodné paralelně vytvořit užší pracovní skupinu zaměřenou na GeM, ale zároveň podpořit interakce mezi projekty zaměřenými na GeM a těmi, které GeM uplatňují „pouze“ jako horizontální prioritu.
- Podpora v získávání znalostí a dovedností v oblasti uplatňování GeM by měla být následována i obsahovou kontrolou, která se doposud jeví jako nedostačující. Řídicí orgán by s příjemci měl vést diskusi nad uplatňováním GeM, ale zároveň mít možnost uplatňovat pravomoci v případech, kdy se projektové aktivity jeví jako zcela nedostatečné vůči stanoveným indikátorům. Je zřejmé, že v některých případech mohou být aktivity z různých perspektiv vnímány odlišně a pozitivní faktory se mohou prolínat s riziky. Je však klíčové, aby toto bylo reflektováno a probíhala diskuse s příjemci grantové podpory i beneficienty projektů.
- Hodnotitel navrhuje strukturovat systém školení v uplatňování GeM. První cílovou skupinou by měli být zaměstnaní řídicího orgánu, všech oddělení jsou-li relevantní, potom též osoby zastupující národní podpůrné struktury a zejména potenciální hodnotitelé a hodnotitelky projektů.
- Dalším krokem je vstupní vzdělávání příjemců podpory a individuální konzultace jejich plánu gender mainstreamingových aktivit. Následně již zmiňované mechanismy výměny zkušeností ve smyslu setkávání příjemců různých typů projektů. Paralelně může působit vybraná expertní skupina, která by měla mít za cíl mimo jiné diseminaci vznikajících výzkumů a metodik tak, aby nedocházelo ke zcela zbytečné paralelní duplikaci aktivit, ale naopak aby již existující dobré praxe byly multiplikovány za nižších finančních nákladů.

- Do nově vznikajících grantových schémat je vždy třeba zahrnout zkušenosti z evaluace předchozích projektů a tyto výstupy průběžně reflektovat. Obecně je třeba posílit obsahovou kontrolu a naopak zjednodušit formální stránku administrace projektů. V současnosti se setkáváme s projekty, které sice formálně dodržely svoje závazky, o jejich efektivitě je však možné pochybovat. Navíc přílišná zatíženost administrativní stránkou věci výrazně omezuje vzdělávací a učící procesy, příjemci se soustředí na technickou stránku věci, což jim ubírá kapacity v kvalitním obsahovém zpracování. To se týká zejména méně známých a nesamozřejmých principů jako je začleňování gender mainstreamingu.
- Řídící orgán by měl též zajišťovat systematickou podporu mainstreamingových aktivit v politické a rozhodovací rovině. Mnohé projekty identifikují závažné bariéry rovnosti přímo v legislativě či institucionální praxi a řídící orgán by měl mít garantovanou dostatečně silnou výchozí pozici s ohledem na upozorňování na dané problémy. V tomto ohledu je žádoucí aplikovat i interdisciplinární přístup, kdy se v jednotlivých fázích zapojují odborníci a odbornice z různých souvisejících oborů. Samozřejmě výchozí podmínkou je dostatečné personální obsazení ŘO a určení realistického počtu projektů na osobu (podle daného grantového schématu).
- Hodnotitel důrazně doporučuje využít existující efektivně fungující sítě NTS E a její nashromážděné expertízy.
- Jako nezbytné se jeví nutnost psát příručky pro příjemce a metodické materiály formou příkladů dobré praxe, nejlépe z již existujících projektů. Vhodné je též v nižší míře využít identifikované příklady problematické praxe a poukázat na ně.
- Hodnotitel důrazně doporučuje vytvořit systém dohledu nad kvalitou produktů již ve fázi jejich vzniku, nikoli pouze po jejich dokončení, čemuž odpovídal systém validací. Evaluaci je nutné zahrnout do celého projektového cyklu.
- Z pohledu potřeb na poli genderové rovnosti by měly vypisované výzvy pro předkládání projektů pokrývat širší okruh aktivit než jen sladování pracovního a rodinného života, kterému je v tomto směru v současnosti věnováno ESF programy nejvíce pozornosti.
- Ze srovnání projektů OP RLZ a JPD3 s projekty CIP EQUAL vyplývá, že obecně malé projekty s jasně úzce definovaným cílem jsou v jeho dosahování efektivnější a vzhledem k vynaloženým prostředkům účinnější. Pokud se však jedná o projekt, který má nastavit strategii či koncepci, musí do něj být zaangażováni relevantní sociální partneři a nevystačíme v tomto případě s malým projektem. V tomto směru může být inspirací i snaha Slovenska o realizaci „národního projektu“ zaměřeného na prosazování genderové rovnosti, je však nutno pečlivě zvážit možnosti a přínosy takového projektu.

Využití výsledků evaluací CIP EQUAL zpracovaných v závěru implementace

Výsledky třetí (závěrečné) etapy průběžného hodnocení CIP EQUAL, včetně tématických evaluací jsou zohledňovány při přenosu principů a výstupů CIP EQUAL do programů ESF v programovacím období 2007-2013. Zejména ŘO OP LZZ využívá výsledky těchto evaluací pro formulaci zaměření a podmínek vyhlašovaných výzev (např. v oblasti podpory 3.4. OP LZZ Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního a rodinného života nebo v oblasti podpory 5.1. OP LZZ Mezinárodní spolupráce), při poskytování metodické podpory žadatelům a příjemcům podpory z OP LZZ a v neposlední řadě i při zvyšování odborné úrovně pracovníků ŘO či při řízení jednotlivých fází implementace OP LZZ. Více informací k přenosu zkušeností a výstupů CIP EQUAL do ESF 2007-2013 uvádíme v RIZ 2008, v kapitole 2.3.

5.3 SOULAD S POLITIKAMI SPOLEČENSTVÍ

Politiky Evropských Společenství chápeme jako politiky celospolečenského významu, jejichž prostřednictvím dochází k propojení všech specifických i globálních cílů napříč všemi programy. Požadavek na zajištění shody prováděných operací s politikami Společenství se týká zejména zajištění shody v oblasti hospodářské soutěže, zadávání veřejných zakázek, ochrany a zlepšování životního prostředí a odstraňování nerovností mezi muži a ženami.

Koordinátorem strukturální politiky je v ČR Ministerstvo pro místní rozvoj. Odbor rámce podpory Společenství MMR zpracoval metodickou příručku Manuál horizontálních priorit, který horizontální priority popisuje. Všichni příjemci pomoci měli tuto příručku k dispozici.

Všichni žadatelé o pomoc z CIP EQUAL měli povinnost zohlednit průřezové horizontální priority. Naplnění horizontálních témat bylo hodnoceno při hodnocení žádostí. ŘO CIP EQUAL v ČR dále zajišťoval, aby i příjemci pomoci dodržovali po celou dobu realizace svých aktivit politiky Evropských Společenství (ES). Tento závazek byl pro příjemce stanoven v Rozhodnutí o poskytnutí dotace apod. Ověření shody provádění jednotlivých operací CIP EQUAL s politikami ES se provádělo při vystavování osvědčení o provedené práci.

Vazba na Evropskou strategii zaměstnanosti a roční směrnice ESZ

Při přípravě operačních programů spolufinancovaných z ESF byly základními referenčními dokumenty pro zajištění souladu s Evropskou strategií zaměstnanosti Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR, Referenční rámec pro podporu lidských zdrojů v ČR a Národní akční plán zaměstnanosti na rok 2002. Zejména úzká vazba strategií ESF programů na Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR zabezpečovala provázanost programů s ESZ. Tato vazba byla významná zejména v případě následujících směrnic zaměstnanosti pro rok 2003: č.1 Aktivní a preventivní opatření pro nezaměstnané a neaktivní, č. 2 Tvorba pracovních míst a podnikání, č. 3 Řešení změn a posilování adaptability a mobility na trhu práce, č. 4 Podpora rozvoje lidského kapitálu a celoživotního učení, č. 5 Zvyšování nabídky pracovních sil a podpora aktivního stárnutí, č. 6 Rovnost žen a mužů a č. 7 Podpora integrace osob znevýhodněných na trhu práce a boj proti jejich diskriminaci.

V oblasti směrnic ESZ nedošlo v roce 2004 ke změně. Dne 14. října 2004 však přijala Rada Doporučení o implementaci politik zaměstnanosti členských států (2004/741/ES). Dokument obsahoval poprvé specifická doporučení adresovaná novým členským zemím, tedy také ČR. Část určená České republice obsahovala tři základní priority, na které se ČR měla zaměřit – (i) zvýšit adaptabilitu pracovníků a podniků, (ii) přilákat více lidí na trh práce a dbát na to, aby se práce vyplatila pro všechny a (iii) investovat více a účinněji do lidského kapitálu a celoživotního učení. Tato doporučení určená ČR byla v souladu s předchozími doporučeními a pokyny – např. v dokumentech Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR, „Další indikativní směrnice pro kandidátské země“ COM (2003) 110 final, ze dne 12. března 2003 a „ESF a rozšíření: politické priority a operační směrnice pro programování ESF v kandidátských zemích“. Z tohoto důvodu byla Doporučení Rady dostatečným způsobem zohledněna v klíčových národních strategických dokumentech, v Referenčním rámci politiky pro podporu lidských zdrojů v ČR a v programových dokumentech pro čerpání prostředků z ESF.

Úzká vazba strategií ESF programů na Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR nadále zabezpečovala provázanost programů s ESZ. Tato vazba byla významná zejména v případě následujících směrnic zaměstnanosti na léta 2005-2008: č.17 Provádět politiky zaměstnanosti zaměřené na dosažení plné zaměstnanosti, zlepšení kvality a produktivity práce a posílení sociální a územní soudržnosti, č. 18 Podporovat celoživotní přístup k práci,

č. 19 zajistit inkluzivní trhy práce, zvýšit přitažlivost práce a zajistit, aby se práce vyplatila osobám hledajícím zaměstnání včetně osob znevýhodněných a neaktivním osobám, č. 20 zlepšit přizpůsobování se potřebám trhu práce, č. 22 podporovat pružnost kombinovanou s jistotou zaměstnání a zmírnit segmentaci trhu práce s náležitým zřetelem na úlohu sociálních partnerů, č. 23 zvýšit a zlepšit investice do lidského kapitálu a č. 24 přizpůsobit systémy vzdělávání a odborné přípravy novým kvalifikačním požadavkům.

Do tvorby klíčových dokumentů se promítla změna v oblasti směrnic ESZ, ke které došlo v roce 2005. Rozhodnutím Rady ze dne 12. července 2005 o směrnici politik zaměstnanosti členských států (2005/6000/ES) byly přijaty tzv. Integrované směry pro růst a pracovní místa na léta 2005-2008, které představovaly určitá metodická vodítka pro tvorbu Národních reformních programů (více viz RIZ 2006). Vzhledem k tomu, že tyto směry byly v souladu s předchozími směry zaměstnanosti a také s Doporučeními o implementaci politik zaměstnanosti členských států, která byla adresována ČR, nepředstavovalo přijetí těchto směrů změnu ve strategii EU, která by byla v rozporu se strategickým zaměřením stávajících ESF programů.

5.3.1 PRAVIDLA HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE

Při uzavírání právních aktů s příjemci dotace ze státního rozpočtu ČR na Akci 1 projektů CIP EQUAL se ŘO řídil především zákonem č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů³². Na základě § 14 tohoto zákona vydal příjemcům tzv. Rozhodnutí o poskytnutí dotace (viz příloha č. 2). Součástí těchto rozhodnutí byly i podmínky k poskytnutí dotace, které se příjemci svým podpisem zavázali dodržovat.

Co se týče veřejné podpory, v souladu s kapitolou 3.4.1 CIP EQUAL zajistil ŘO formální konzultační proces s Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS), což je úřad odpovědný v ČR za kontrolu veřejné podpory a za zajištění odpovídajících mechanismů pro kontrolu kumulace veřejné podpory. ŘO zajistil požadovaný konzultační proces s ÚOHS dne 30. 3. 2004, přičemž ÚOHS schválil výjimku z veřejné podpory pro CIP EQUAL dne 26. 4. 2004. V souladu s povolením výjimky z veřejné podpory pro CIP EQUAL vystaveným ze strany ÚOHS, tak mohla být veškerá podpora malým a středním podnikům poskytována v souladu s Přílohou č. 1 Nařízení Komise (ES) č. 70/2001 a veškerá podpora poskytovaná formou „de-minimis“ bude v souladu s Nařízením Komise (ES) č. 69/2001. Příjemci měli povinnost reportovat o případné veřejné podpoře v rámci jejich technických monitorovacích

³² Dalšími předpisy jsou pak zákon č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a změně některých dalších zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů, vyhláška č. 551/2004 Sb., kterou se stanoví zásady a termíny finančního vypořádání se státním rozpočtem, státními finančními aktivy nebo Národním fondem, nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech, nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterým se stanoví podrobná pravidla pro provádění nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 ohledně řídicích a kontrolních systémů pro pomoc poskytovanou v rámci strukturálních fondů, nařízení Komise (ES) č. 1685/2000, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 ohledně způsobilosti výdajů na činnosti spolufinancované strukturálními fondy, nařízení Komise (ES) č. 448/2004, kterým se mění nařízení (ES) č. 1685/2000 stanovující prováděcí pravidla k nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 ohledně způsobilosti výdajů na činnosti spolufinancované strukturálními fondy a kterým se ruší nařízení (ES) č. 1145/2003, a další platné právní předpisy ČR a právo Evropských společenství.

zpráv. Během realizace CIP EQUAL v ČR k poskytnutí veřejné podpory ani podpory formou „de-minimis“ nedošlo.

5.3.2 VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

Pravidla pro zadávání zakázek v rámci Priorit 1-5 CIP EQUAL

Pravidla pro zadávání zakázek realizovaných jednotlivými příjemci v rámci Priorit 1-5 CIP EQUAL byla uvedena v Příručkách pro příjemce pro Akci 1 a pro Akci 2 a 3. Problematika veřejných zakázek byla rovněž upravena ve smlouvě mezi ŘO a NPS a v Manuálu řízení CIP EQUAL a Manuálu NPS. V Příručce pro příjemce pro Akci 1 byla stanovena následující pravidla:

- Pokud předpokládaná cena předmětu plnění přesáhne 2 000 000,- Kč, je nutné provést výběr dodavatele služeb nebo zboží v souladu se zákonem o veřejných zakázkách v platném znění.
- Jestliže předpokládaná cena předmětu plnění bude nižší než 2 000 000,- Kč, je třeba postupovat podle následujících pravidel:
 - Cena 500 000 - 2 000 000 Kč: U těchto větších zakázek je nutné veřejně vyhlásit výzvu k podání návrhu na uzavření smlouvy na dodávky služeb nebo zboží.
 - Cena 150 000 - 499 999 Kč: Výběr dodavatele těchto zakázek je třeba provést formou jednacího řízení bez uveřejnění s tím, že bude osloveno 3 – 5 potenciálních dodavatelů. Zakázka bude realizována na základě smlouvy nebo objednávky. Cena nesmí překročit cenu obvyklou v místě plnění.
 - Cena do 149 999 Kč, včetně: U zakázek s nízkým plněním není nutné vyhlášení a výběr z více zájemců, i zde je požadována transparentnost a nediskriminační postupy. Zakázka bude realizována na základě smlouvy nebo objednávky. Cena nesmí překročit cenu obvyklou v místě plnění.

Pravidla pro zadávání zakázek realizovaných v rámci priority 6 CIP EQUAL

Podrobná pravidla pro zadávání zakázek realizovaných v rámci Priority 6 CIP EQUAL (technická asistence) jsou uvedena v interním manuálu ŘO pro druhé kolo. Zároveň bylo vždy postupováno v souladu s platnými vnitřními akty MPSV upravujícími postupy při vynakládání prostředků státního rozpočtu ČR. Pro čerpání prostředků z Priority 6 CIP EQUAL byly stanoveny čtyři následující způsoby výběru dodavatele požadovaných služeb či zboží:

- postup A - při zadávání zakázek, jejichž předpokládaná hodnota plnění bez DPH je nižší nebo rovna 100 000 Kč: U zakázek s nízkým plněním není nutné vyhlášení a výběr z více zájemců, i zde je požadována transparentnost a nediskriminační postupy.
- postup B - při zadávání zakázek, jejichž předpokládaná hodnota plnění bez DPH je vyšší než Kč 100 000 Kč a nižší nebo rovna 500 000 Kč: U těchto zakázek je povinnost provést oslovení minimálně 3 a maximálně 5 dodavatelů. Po obdržení nabídek se musí sejít tříčlenná výběrová komise, která v souladu s předem schválenými výběrovými kritérii provede výběr dodavatele.
- postup C - při zadávání zakázek, jejichž předpokládaná hodnota plnění bez DPH je vyšší než 500 000 Kč a nižší nebo rovna 2 000 000 Kč: U těchto zakázek nutno oslovit minimálně 5 dodavatelů. Po obdržení nabídek se musí sejít tříčlenná výběrová komise, která v souladu s předem schválenými výběrovými kritérii provede výběr dodavatele. Dále se postupuje jako v případě B.

- postup D – při zadávání zakázek, jejichž předpokládaná hodnota plnění bez DPH je vyšší než 2 000 000 Kč: Postup D se řídí zákonem č. 40/2004 Sb. o veřejných zakázkách, přičemž za účelem administrace výběrových řízení s předpokládanou hodnotou plnění bez DPH vyšší než Kč 2 000 000,- je vždy vzhledem k obtížnosti administrace takto velkého výběrového řízení nezbytné využít služeb profesionální advokátní kanceláře.

Ověření shody provádění jednotlivých operací CIP EQUAL s pravidly pro zadávání zakázek se provádělo vždy při vystavování osvědčení o provedené práci.

Popis úpravy postupů ve výběrových řízeních příjemců, vč. veřejných zakázek v rámci Priority 1-5 CIP EQUAL

Interní postupy (příkaz ministra) pro výběrová řízení příjemců, včetně veřejných zakázek byly v průběhu roku 2005 revidovány, došlo i ke změně postupů v rámci příručky pro příjemce. Tato změna se týkala snížení cenové hranice, kdy je již nutné provést zjednodušené výběrové řízení na dodavatele, a to ze 150 000,- Kč na 100 000,- Kč. NPS rovněž zpracovala a vydala „Pokyn pro výběr dodavatelů při nákupu zboží nebo služeb financovaných z prostředků CIP EQUAL“, který poskytoval informace pro příjemce, jak postupovat při výběrových řízeních. Nákup zboží a služeb, jejichž zajištění bylo v rámci realizace projektů nezbytné pro dosažení projektových cílů, bylo možno v rámci Akcí 2 a 3 realizovat prostřednictvím dodávek zboží a služeb. Takové dodávky však nesměly být zajišťovány ani příjemcem, ani žádným z jeho partnerů. Řádné dodržování těchto podmínek byly prověřovány na kontrolách na místě. Výdaje na dodávky služeb nesměly také překročit 15 % celkových způsobilých výdajů projektu. Příjemce dotace v rámci CIP EQUAL byl při výběru dodavatele zboží nebo služeb nezbytných pro realizaci projektu povinen vždy dodržet princip transparentních a nediskriminačních postupů. Výběr každého dodavatele se řídil:

- postupy, které stanoví zákon č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách v případech, kdy předpokládaná cena zakázky přesáhne 2.000.000,- Kč (bez DPH);
- postupy zaručujícími transparentnost a nediskriminaci ve výběrových řízeních na zakázky jejichž předpokládaná cena je maximálně 2.000.000,- Kč (bez DPH).

Předpokládaný finanční objem zamýšlené zakázky byl základním kritériem pro rozhodnutí, kterým postupem je nutné se dále řídit. Kontrola zadávací dokumentace probíhala při zaslání pozvánky na zasedání hodnotící komise. Zápis ze zasedání výběrové/ hodnotící komise byl podroben kontrole v momentě předložení finanční zprávy, v které byly relevantní výdaje nárokovány. NPS a ŘO měly možnost zúčastnit se výběrových řízení příjemců.

V roce 2006 byl Pokyn pro výběr dodavatelů při nákupu zboží nebo služeb financovaných z prostředků CIP EQUAL aktualizován v souvislosti s účinností nového zákona o zadávání veřejných zakázek (zákon č. 137/2006 Sb. ČR). V této souvislosti byla také upravena pravidla pro zadávání zakázek nad 100 000 Kč v Příručce pro příjemce pro Akci 2 a 3.

5.3.3 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Projekty spolufinancované z ESF v ČR zohledňovaly principy a cíle trvale udržitelného rozvoje a byly plně v souladu s legislativou ČR i ES v oblasti ochrany životního prostředí. K dodržování principů ochrany životního prostředí se příjemci prostředků z CIP EQUAL zavázali svým podpisem.

Samotná realizace CIP EQUAL neměla vzhledem k zaměření tohoto programu na životní prostředí negativní dopad. Přesto se řídicí orgán angažoval ve smyslu ochrany životního

prostředí a sledoval aktuální informace poskytované mj. Ministerstvem životního prostředí (MŽP) ČR. Právě na základě vzájemné spolupráce mezi MPSV a MŽP obdržely tři programy řízené MPSV a spolufinancované z ESF, tj. CIP EQUAL, OP RLZ a JPD3, kladné stanovisko MŽP ve smyslu naplňování principů programu Natura 2000³³.

5.3.4 ODSTRAŇOVÁNÍ NEROVNOSTÍ

Na zasedání Evropské rady v Nice v prosinci 2000 byly schváleny následující globální cíle EU v boji proti chudobě a sociálnímu vyloučení: (i) usnadňovat účast na zaměstnání a přístupu ke všem zdrojům, právům, zboží a službám, (ii) předcházet rizikům sociálního vyloučení, (iii) pomáhat nejvíce zranitelným a (iv) mobilizovat všechny relevantní aktéry. Za účelem reflexe na tyto Společné cíle byl připraven Národní akční plán sociálního začleňování na léta 2004-2006. Tento dokument, schválený vládou dne 21. července 2004, vycházel z klíčových priorit a výzev identifikovaných vládou ČR a Evropskou komisí ve Společném memorandu o sociálním začleňování. Jádrem strategie Národního akčního plánu sociálního začleňování byla jednak snaha o postižení celého širokého rámce chudoby a sociálního vyloučení, jednak užší orientace na znevýhodněné skupiny, které jsou nejvíce ohroženy sociálním vyloučením a chudobou. Jedná se zejména o nezaměstnané, osoby se zdravotním postižením a osoby ze sociokulturně znevýhodňujícího prostředí. Vzhledem k vazbě strategie Národního akčního plánu sociálního začleňování (NAPSI) na programy spolufinancované z Evropského sociálního fondu a s ohledem na provázanost strategie NAPSI se Společnými cíli EU v boji proti chudobě a sociálnímu vyloučení, měla realizace ESF programů pozitivní vliv na dosažení cílů NAPSI a také na dosažení Společných cílů EU. Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálním začleňování ČR na léta 2006 – 2008 byla základním strategickým dokumentem České republiky v oblasti sociální ochrany, sociálního začleňování a zdravotní a dlouhodobé péče.

Specifický charakter Iniciativy Společenství EQUAL s jejím výrazným zaměřením na poskytování podpory skupinám obyvatel znevýhodněných na trhu práce a skupinám ohroženým diskriminací a sociálním vyloučením se odrážel v zaměření realizovaných projektů CIP EQUAL v ČR, které se zaměřovaly prakticky na všechny oblasti boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení, ať už se jednalo o projekty s cílovou skupinou zdravotně postižených, žen, dlouhodobě nezaměstnaných, mladistvých či starších občanů, etnických minorit, obyvatel odlehklých venkovských oblastí atd.

Romské komunity patří k jedné ze skupin nejvíce ohrožených a postižených sociálním vyloučením a vystavených vysoké míře diskriminace na trhu práce. Evropská komise, stejně jako Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR klade na problematiku romských komunit v ČR a v implementaci ESF v ČR zvláštní důraz. Proto Řídící orgán OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL realizoval během let 2004-2008 v oblasti podpory sociální integrace romské menšiny celou řadu podpůrných aktivit, souvisejících s činností Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit, např.:

- monitorování dopadu jednotlivých projektů na romské komunity, včetně iniciování evaluace romských projektů či jiných výzkumných studií;

33 Soustavu Natura 2000 tvoří v ČR ptačí oblasti a evropsky významné lokality. Cílem je ochrana biologické rozmanitosti zachováním nejhodnotnějších přírodních lokalit a nejohroženějších druhů rostlin a živočichů v Evropě. Přičemž Nařízení vlády s národním seznamem významných lokalit vyšlo dne 15. 4. 2005 ve Sbírce zákonů ČR pod číslem 132/2005 Sb. a dnem vydání nabylo účinnosti. Zástupci ČR národní seznam předali Evropské komisi počátkem února roku 2005 v Bruselu.

- zajišťování předávání informací a zkušeností mezi všemi programy, podpora výměny zkušeností mezi jednotlivými resorty;
- podpora publicity této oblasti;
- průběžné informování monitorovacích výborů jednotlivých programů;
- formulace doporučení pro implementaci operačních programů nového programového období s působností na oblast romské integrace atd.

5.3.5 ROVNÉ POSTAVENÍ ŽEN A MUŽŮ (ČLÁNEK 12)

Požadavek naplňovat ústavní zásadu rovnosti žen a mužů v České republice zasahuje do všech oblastí společenského života a za jeho prosazení při výkonu státní správy odpovídají vládě ČR v rámci svých věcných působností jednotlivá ministerstva. Řídí se při tom programovým dokumentem vlády ČR Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mužů a žen, který vláda ČR přijala v roce 1998 a jehož naplňování je každoročně vyhodnocováno a opatření v něm uvedená jsou aktualizována. MPSV ČR pak navíc - prostřednictvím koordináčního oprávnění dle usnesení vlády ČR č. 6/98 - koordinuje příslušné aktivity v oblasti rozvoje rovných příležitostí mužů a žen. V říjnu 2001 byla usnesením vlády ČR č. 1033/2001 zřízena Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako stálý poradní orgán vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže. Zástupci Rady byly jmenováni členy MV CIP EQUAL.

Dodržování principu rovnosti žen a mužů bylo sledováno u každého projektu. Informace o plnění tohoto principu uváděly projekty v monitorovacích zprávách, princip dodržování rovnosti pohlaví byl rovněž sledován v indikátorech programu. V rámci CIP EQUAL v ČR byly realizovány projekty zaměřené přímo na problematiku rovných příležitostí.

Specifickým nástrojem podpory prosazování rovnosti žen a mužů byla v rámci CIP EQUAL NTS E „Rovné příležitosti žen a mužů“. V rámci NTS E byly zastoupeni experti, zástupci státní správy a projekty, které se zabývaly genderovou tematikou ve vztahu k nediskriminačnímu uplatnění žen a mužů na trhu práce a sladování rodinného a pracovního života. Projekty byly zaměřeny na řešení rozdílných aspektů této problematiky například pomocí odborného poradenství, nově vytvořených vzdělávacích programů a metodik, zpracování analýz, vedení osvětových kampaní atd. (více viz kap. 3.1.1).

5.3.6 KOORDINACE VEŠKERÉ STRUKTURÁLNÍ POMOCI SPOLEČENSTVÍ

V souladu s čl. 9(l) nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 byl pro tři programy financované ve zkráceném programovém období 2004 – 2006 z ESF, tedy pro OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL určen řídicí orgán, kterým je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Určení řídicího orgánu OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL vyplývá z působnosti MPSV definované v § 9 zákona č. 2/1969 Sb. a dále z usnesení vlády ČR č. 678 ze dne 9. července 2003. Dále ministr práce a sociálních věcí v rámci organizační struktury MPSV pověřil odb. 72 MPSV (odbor řízení pomoci z ESF MPSV) plněním všech povinností řídicích orgánů pro tři zde jmenované programy.

Takto byla koordinace těchto programů zajištěna na úrovni ŘO, čímž byla primárně zabezpečena efektivní výměna důležitých informací a nezbytná úroveň součinnosti při implementaci těchto programů. Přičemž výměna informací neprobíhala pouze v rámci samotného ŘO, ale i v rámci všech dalších orgánů zapojených do implementace a monitorování OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL a dalších relevantních programů. Dále ŘO

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

rozvíjel stávající spolupráci s dalšími ministerstvy a zainteresovanými subjekty během implementace programů financovaných z ESF, aby byly OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL skutečně považovány za programy komplementární mezi sebou navzájem.

Dalším styčným bodem OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL byly monitorovací výbory těchto programů. Instituce, které byly zastoupeny v jednotlivých MV, se z velké části překrývaly. To umožňovalo přenos informací a komunikaci mezi jednotlivými MV i v rámci jednotlivých programů. V rámci vzájemné kooperace mezi OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL byly rovněž v souladu se statuty jednotlivých MV těchto programů zřízeny dvě pracovní skupiny, a to: Pracovní skupina pro evaluaci (dále viz kapitola 5.1.1) a Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit (viz kap. 5.3.4).

Implementace CIP EQUAL byla také koordinována s aktivitami Evropského uprchlického fondu (ERF). Zodpovědným orgánem pro implementaci aktivit podporovaných ERF bylo ustanoveno v České republice Ministerstvo vnitra ČR, odbor azylové a migrační politiky. Ten byl partnerem MPSV při zpracování CIP EQUAL i v průběhu implementace a monitorování tohoto programu. Zástupci Ministerstva vnitra ČR byly např. členy Národní tématické sítě pro oblast žadatelů o azyl a cizince. Obdobným způsobem byla koordinována i činnost s odborem migrace a integrace cizinců MPSV, který byl také zapojen do implementace programu spolufinancovaného z ERF.

6. PŘÍKLADNÉ PROJEKTY

6.1.1 KOMPETENCE PRO TRH PRÁCE

Základní údaje

Číslo projektu:	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0001
Projekt:	Příjemce: RPIC – ViP, s.r.o. Kompetence pro trh práce
Celkové výdaje v CZK:	75 918 701, 94 Kč
Období realizace:	15. 7. 2005 – 31. 8. 2008
Geografické vymezení (NUTS II):	Moravskoslezský kraj
Webová stránka:	www.rpic-vip.cz , www.mamenato.cz
Číslo a název TCA:	3940 North Devon College 4372 Maria Joao Rauch

Přehled hlavních vytvořených produktů:

- „Máme na to“ – Soubor programů k rozvoji 14 klíčových kompetencí pro trh práce a systém přípravy certifikovaných trenérů kompetencí
- „Máme na to“ – Soubor programů/školských modulů k rozvoji 6 vybraných klíčových kompetencí u žáků a studentů základních a středních škol s vazbou na trh práce a systém přípravy pedagogů/certifikovaných trenérů kompetencí pro žáky a studenty
- RESA – Regionální observatoř trhu práce

Popis realizace projektu

Hlavním cílem projektu bylo nastartovat **rozvoj 14 kompetencí důležitých pro trh práce**, definovaných v Kompetenčním modelu Moravskoslezského kraje, jako důležité součásti systému celoživotního učení a nástroj, který podpoří adaptaci znevýhodněných osob na trhu práce na měnící se podmínky, motivaci zaměstnavatelů k jejich zaměstnávání i prevenci nezaměstnanosti absolventů škol již před vstupem na trh práce. Kompetence byla definována jako přenositelná dovednost, kterou požadují od svých zaměstnanců zaměstnavatelé. Po podrobných analýzách a následném ověření v anketě mezi velkými zaměstnavateli působícími v daném kraji bylo definováno následujících 14 kompetencí:

1. Kompetence k efektivní komunikaci
2. Kompetence ke kooperaci
3. Kompetence k podnikavosti
4. Kompetence k flexibilitě
5. Kompetence k uspokojování zákaznických potřeb
6. Kompetence k výkonnosti
7. Kompetence k samostatnosti
8. Kompetence k řešení problému
9. Kompetence k plánování a organizaci práce
10. Kompetence k celoživotnímu učení
11. Kompetence k aktivnímu přístupu
12. Kompetence ke zvládání zátěže
13. Kompetence k objevování a orientaci v informacích
14. Kompetence ke komunikaci v cizích jazycích

Nástroje pro rozvoj 14 klíčových kompetencí byly vyvinuty, pilotně ověřeny a validovány. Bylo zpracováno, vytisknuto a zpřístupněno 14 sad operačních manuálů k hodnocení a rozvoji jednotlivých kompetencí. Operační manuál ke každé kompetenci obsahuje: manuál trenéra, včetně cvičení na hodnocení a rozvoj kompetencí, pracovní sešit účastníka, videoprogram pro práci trenérů s účastníky dle scénáře připraveného ve vývojovém týmu a Software nástroje pro hodnocení dosažené úrovně dané kompetence. Návazně byly tyto nástroje využívány v dalších aktivitách a projektech celoživotního učení. Vytvořené nástroje pro rozvoj 14 kompetencí byly šířeny v rámci pracovního trhu Moravskoslezského kraje.

Pro vybraných 6 kompetencí vytvořil projekt modifikace nástrojů k využití ve školách – „školské kompetence“, které ověřoval přímo na školách a šířil mezi odbornou i širokou školskou veřejnost.

Druhým cílem projektu bylo vyvinout a zprovoznit **Regionální systém analýz a prognóz trhu práce** jako účinný, uživatelsky pohodlný a vyhledávaný nástroj pro zájemce o získání i poskytnutí informací důležitých pro trh práce v Moravskoslezském kraji a jejich využití k aktivitám ve prospěch konkurenceschopnosti kraje. Regionální systém analýz a prognóz trhu práce byl vyvinut a je přístupný na www.mamenato.cz v rubrice RESA.

Popis nejdůležitějších výsledků mainstreamingu

V průběhu projektu probíhala rozsáhlá publicita projektu, zejména prostřednictvím novinových a internetových článků v celostátním rozsahu, inzercí a článků v regionálních občasnicích a vydáváním bulletinů či oslovením veřejnosti skrze rozhlasová média. Byly uspořádány workshopy s relevantními tvůrci politik, tedy především se zástupci MPSV, MŠMT, MPO a dalšími relevantními osobami, a byla navázána intenzivní jednání a spolupráce s odbornými pracovišti, např. s Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí či Národním ústavem odborného vzdělávání. Zkušenosti a odborná spolupráce byla nabídnuta institucím, které se zabývají na úrovni státu rozvojem kompetencí a jejich prosazením do vzdělávacího systému a přípravy lidských zdrojů pro trh práce v rámci celoživotního učení (MŠMT apod.). Zároveň byla nabídnuta metodická a poradenská podpora dalším zájemcům o systémový rozvoj kompetencí a regionálních systémů analýz a prognóz trhu práce v jiných regionech ČR.

V rámci Akce 3 se ve spolupráci s partnery z TCA se podařilo realizovat Komunikační a PR strategii projektu na úrovni MS kraje, ČR i EU (články, tiskové konference, relace v médiích, prezentace na internetu, workshopy, semináře apod.). Byla uspořádána mezinárodní konference „Kariéra 2008+“ s podtitulem „Kompetentní lidé – konkurenceschopné regiony „ v Ostravě k prezentaci výsledků RP a příkladů nejlepší praxe partnerů z TCA.

Došlo ke zřízení **Centra excelence pro klíčové kompetence při RPIC-ViP s regionální, národní i mezinárodní působností**, které se stalo hlavním zprostředkovatelem mainstreamingu. K šíření docházelo zejména prostřednictvím partnerů tohoto RP, kteří využili ověřené programy rozvoje kompetencí v dalších systémových programech. Moravskoslezský kraj – partner číslo 1 – přímo ovlivňuje rozvoj školského systému ve své působnosti. Nepřímo ovlivňuje hospodářský rozvoj a trh práce, včetně nabídky konkurenceschopných pracovních sil. Pro obě oblasti chce využít výsledky činnosti RP. Tento potenciál byl posílen **zařazením rozvoje kompetencí do Programu rozvoje územního celku Moravskoslezského kraje jako strategického cíle s nejvyšší prioritou v oblasti lidských zdrojů.**

Úřady práce Moravskoslezského kraje – partneři číslo 4 až 9 – jsou regionálními realizátory aktivní politiky zaměstnanosti a Národního akčního plánu zaměstnanosti. Jejich zapojení do RP vytvářelo předpoklady pro zařazení programů rozvoje kompetencí ve prospěch cílových

skupin. K tomu již došlo v rámci projektů Příprava na práci a Najdi si práci v Moravskoslezském kraji.

Dále byl zahájen projekt Leonardo v lednu 2008, kde se předpokládá **využití a adaptace tréninkových programů k rozvoji kompetencí do prostředí Vlámka, Španělska a Polska**. Byly realizovány **pracovní workshopy se zástupci litevského ministerstva školství** a zástupci projektu se účastnili konference Employment Week v Bruselu (2008). Zkušenosti se zaváděním a využíváním regionálního systému analýz a prognóz trhu práce byly již od roku 2004 propagovány a šířeny do dalších regionů.

Úspěšné příběhy a dobré praxe

Dosavadní praktické zkušenosti při ověřování programů pro rozvoj kompetencí s již více než 1.000 účastníky tréninků dospělých na úrovni MS kraje a cca 50 zahraničními účastníky ukázkových tréninků potvrdily funkčnost a účinnost programů i vysoký a rostoucí zájem o jejich využití v ČR i v zahraničí. Při budování systému RESA byl proveden největší regionální průzkum potřeb zaměstnavatelů v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti v ČR, když se podařilo zajistit informace od celkem 1346 organizací v jednotlivých okresech MS kraje. S výsledky průzkumu se pracuje při zpracování dílčích sektorových analýz.

Úspěšnost projektu také dokládá **přiznání statutu příkladu dobré praxe ze strany Evropské komise – DG Employment**, které projekt získal v rámci výzkumného projektu IDELE – Identification, Dissemination and Exchange of Good Practice in Local Employment development and promoting better governance v roce 2006. Dalším potvrzením je **první cena v národním kole soutěže „European Business Award“ v kategorii Investice do lidských zdrojů**, které organizovalo Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR v roce 2006.

6.1.2 SYSTÉM PRO ÚSPĚŠNÉ UPLATNĚNÍ ROMŮ NA TRHU PRÁCE

Základní údaje

Číslo projektu:	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0077
Příjemce:	IQ Roma servis
Projekt:	IQ servis - Systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce
Celkové výdaje v CZK:	25 435 880,65 Kč
Období realizace:	16. 9. 2005 – 31. 10. 2008
Geografické vymezení (NUTS II):	Jihovýchod
Webová stránka:	www.jaktovidimja.cz, www.iqrs.cz
Číslo a název TCA:	3701 TOGETHER AND ACROSS

Přehled hlavních vytvořených produktů:

- Koncepce značky Ethnic Friendly zaměstnavatel
- Podpora náležité volby a úspěšného ukončování sekundárního vzdělávacím cyklu formou komplexního motivačně-výukového modelu pro mládež ze sociálně vyloučených lokalit ve věku 13-18 let
- Stabilizace rodinného zázemí klientů/klientek pro účast na trhu práce
- Kurzy posilující specifické kompetence klientů pro trh práce
- Kurzy pro pracovníky s cílovou skupinou

Popis realizace projektu

Záměrem projektu „IQ servis - Systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce“ bylo **rozvinout a otestovat systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce podporou motivace, celoživotních forem učení a profesní asistence**. Metodologie projektu se prolínala celou romskou rodinou. Aktivita projektu byly rozloženy do 4 propojených pilířů: Centrum motivace a stimulace, Centrum vzdělávání, Centrum informací a asistence na trhu práce, Centrum prevence, které byly propojeny střešním Centrem evaluace a koordinace, které mělo na starost praktickou organizaci aktivit, kontroly a hodnocení kvality činnosti.

Projekt přispěl ke zvýšení ekonomické soběstačnosti Romů – kvalitativně i prakticky podpořil řešení společenského problému nízké sociability, nízké dosažené úrovně vzdělání a kvalifikace a dlouhodobě slabé zaměstnanosti Romů. Konkrétně, v průběhu projektového cyklu došlo k dlouhodobé podpoře účastníků projektu v potřebných oblastech. Moduly, pro danou cílovou skupinu inovativní, využívaly metody interaktivního programového zapojení jednotlivce do procesu vnímání společnosti a své role v ní. Zvýšením míry obecných informací, podaných formou nácviku modelových situací (metody dramatické výchovy) si participant vyzkoušeli různorodé sociální pozice a formy jednání v rámci společnosti. Projekt se podařilo významně přispět ke zlepšení sociální úrovně příslušníků romských komunit a zvýšení jejich vzdělanosti. Projekt se také podařilo **pozitivně ovlivnit míru sociálního začleňování Romů do aktivit a struktur majoritní společnosti** a přispět tak k lepšímu obrazu Romů ve společnosti.

Konkrétně se projekt zaměřoval především na tyto aktivity:

- zvýšení motivace mladých Romů a jejich rodinných příslušníků se vzdělávat a pracovat, obecné zvýšení míry jejich vzdělanosti;
- zvýšení kompetencí, kvalifikace, osobních dovedností, zkušeností Romů a informovanosti Romů v oblasti vzdělávacích a pracovních možností;
- zlepšení zaměstnatelnosti a získání výhodnějšího portfolia a pozice na trhu práce;
- snížení práce v šedé ekonomice;
- zmírnění stereotypního vnímání Romů;
- snížení míry zadluženosti Romů (zvýšení hmotného zabezpečení romských rodin).

Výsledkem výše jmenovaných aktivit bylo vytvoření, pilotní otestování a další šíření a prosazování celé řady konkrétních produktů. Níže uvádíme jejich detailní přehled, včetně stručného popisu těchto produktů:

- **Rodina produktů: Koncepce značky Ethnic Friendly zaměstnavatel** (2 produkty: Metodický manuál postupů šetření při udílení značky Ethnic Friendly zaměstnavatel a vzdělávací portál www.ethnic-friendly.eu). Cílem produktu je eliminování diskriminace etnicky odlišných skupin obyvatel v zaměstnávání, odstraňování znevýhodňujících stereotypů a pozitivní prezentace příkladů podporující rovné zacházení. Sekundárně koncepce přispívá ke zvýšení zaměstnanosti a příležitostí na trhu práce pro osoby s odlišným etnickým původem.
- **Rodina produktů: Podpora náležité volby a úspěšného ukončování sekundárního vzdělávacího cyklu formou komplexního motivačně-výukového modelu pro mládež ze sociálně vyloučených lokalit ve věku 13-18 let** (16 produktů: Metodologie individuálního poradenství pro volbu školy, Metodologie skupinového poradenství pro volbu školy – 7. třída, 8. třída a 9. třída, Metodologie skupinové a individuální výuky, Metodologie terénního pedagogického programu, Vzdělávací portál www.iaktovidimja.cz, DVD aktivit projektu, Kurz informační gramotnosti I. (13-15 let), Kurz informační gramotnosti II. (16-30 let), Kurz multimediálních dovedností, Kurz anglického jazyka, Kurz českého jazyka, Divadlo Fórum, Motivační modul formou

dramatické výchovy, EEG Bio feedback). Cílem produktu je posílení úrovně vzdělanosti a v návaznosti i zaměstnatelnosti mladé romské generace formou komplexní podpory s důrazem na úspěšné zahájení a dokončování sekundárního vzdělávacího cyklu.

- **Rodina produktů: Stabilizace rodinného zázemí klientů/klientek pro účast na trhu práce** (5 produktů: Metodologie terénní sociální práce, Metodologie poradenské činnosti v oblasti zaměstnanosti, Metodologie poradenské činnosti se zaměřením na diskriminaci, Metodologie odborného sociálního poradenství, Kurz základních dovedností a kompetencí pro trh práce). Tato rodina produktů se zaměřuje na základní postupy práce sociálních pracovníků v oblastech, které jsou nutným předpokladem pro ochotu a schopnost obyvatel v sociálně vyloučených lokalitách nebo lokalitách ohrožených sociálním vyloučením být legálně výdělečně činnými. V rámci rodiny produktů jsou zevrubně popsány procesy, slabá místa a doporučení pro sociální pracovníky, kteří pracují s touto cílovou skupinou, včetně konkrétních postupů.
- **Rodina produktů: Kurzy posilující specifické kompetence klientů pro trh práce** (3 produkty: Kurz administrativních dovedností, Kurz komunikačně – administrativních dovedností, Kurz obsluhy manipulační techniky). Cílem produktu je posílení kompetencí a uplatnitelnosti cílové skupiny projektu na trhu práce.
- **Rodina produktů: Kurzy pro pracovníky** (3 produkty: Kurz právních kompetencí 1 - praktické základy práva pro pracovníky poraden zaměřených na romské komunity, Kurz právních kompetencí 2 - civilní řízení a exekuce pro sociální pracovníky, Kurz sociálního systému pro pedagogické pracovníky a pracovníky v sociálních službách). Cílem je rozšířit kompetence pracovníků poraden a terénních sociálních pracovníků o cílené a strukturované zkušenosti z praxe.
- **Koncepční zpráva.** Cílem produktu je odstraňování společenských bariér (nejen) pro zlepšení postavení a uplatnění sociálně znevýhodněných osob (převážně romského původu) na trhu práce. Produkt nabízí popis situace sociálního vyloučení romské komunity v Brně a Jihomoravském kraji v pěti vybraných oblastech (dluhy a předlužení, bydlení, diskriminace v přístupu ke službám, trh práce, školství a vzdělávací systém) a představení koncepčních stanovisek organizace s dlouhodobou tradicí poskytování sociálních služeb pro tuto specifickou cílovou skupinu formou doporučení a návrhů na systémové změny, jak na úrovni komunální/lokální, tak národní.
- **Manuál projektových aktivit.** Manuál popisuje metodologii práce s obyvateli sociálně vyloučených lokalit i metodické DVD.
- **Evaluační výzkum kompetencí participantů/tek – osobní cíle.** Cílem je zachycení reálného stavu vzdělanostních aspirací romské mládeže, sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením, a ambicí ve vztahu k volbě jejich budoucího povolání a posouzení účinnosti a dopadů motivačních a poradenských aktivit projektu. Produkt obsahuje metodologickou část seznamující s metodou sběru dat, výběrem hodnocených klientů/klientek a zpracováním. Je doplněn výsledky za celou dobu trvání projektu a vzorem dotazníku.
- **Evaluační výzkum kompetencí participantů/tek – zaměření na trh práce.** Cílem je poskytnout data pro monitoring úrovně kompetencí klientů/klientek a posouzení účinnosti a dopadů motivačních a poradenských aktivit projektu.
- **Analýza trhu práce z hlediska diskriminace.** Cílem produktu je zprostředkovat romským klientům zkušenosti osob znevýhodněných na trhu práce (mj. také s ohledem na prezentaci příkladů dobré praxe) a stručnou a srozumitelnou formou poskytnout analýzu problematiky nerovného zacházení s těmito osobami na trhu práce a zvýšit tak povědomí o této problematice a napomoci k odstranění některých předsudků vůči cílové skupině znevýhodněných osob.

V rámci mezinárodní spolupráce probíhala spolupráce rozvojového partnerství se zahraničními partnery, kteří se zaměřují na řešení nízké míry adaptability a vzdělání a slabé zaměstnatelnosti Romů a jiných etnických menšin, které čelí obdobným bariérám. Náplní mezinárodní spolupráce tak bylo spolupracovat s tematicky, sektorově blízkými organizacemi z ostatních států EU a oboustranně se vzdělávat, obohacovat novými zkušenostmi, odlišnými přístupy a řešením problémů diskriminace a nerovností na trhu práce, společně analyzovat a rozvíjet inovativní modely, interaktivně sdílet úspěchy i řešení potíží při realizaci analogicky zaměřených programů.

Popis nejdůležitějších výsledků mainstreamingu

Z horizontálního hlediska došlo k oslovení zaměstnavatelů a zaměstnavatelských svazů, úřadů práce, nevládních neziskových organizací a lidí, znevýhodněných na trhu práce pro svůj etnický původ. Hlavním prostředkem diseminace a mainstreamingu byla distribuce prezentačních materiálů pracovníky organizace, kurzy, provoz webových stránek projektu, kde byly poskytnuty volně ke stažení relevantní materiály, a to i v anglických verzích. Pravidelně byly uveřejňovány tiskové zprávy o jednotlivých aktivitách projektu.

Veritálním směrem byly výstupy projektu šířeny prostřednictvím prezentací, vytvořených publikací, medializace, osobních jednání a uspořádáním workshopů, přičemž adresáty nabízených produktů byly relevantní centrální orgány státní správy (ministerstva), Hospodářská komora ČR, Rada vlády pro záležitosti romských komunit, územní samosprávy (krajské úřady a obce), inspektoráty práce, úřady práce, NNO atd. Širší využití vytvořených produktů je předmětem dalších jednání.

Na diseminaci produktů se přímo podílely regionální samosprávy - města Brno a Jihomoravského kraje, které již využívají vytvořené produkty ve svých regionech. V současnosti jsou již podávány projekty, které zajistí rozšíření výstupů projektu do dalších lokalit ČR, k čemuž dochází i na základě poptávky ze strany zaměstnavatelů – uchazečů o získání certifikace Ethnic Friendly Zaměstnavatel

Úspěšné příběhy a dobré praxe

Únor 2006: Uživatel MD (věk 13 let) se dostavil na doporučení své matky, která již delší dobu spolupracuje s terénními sociálními pracovníky při řešení problémů sociálně ekonomického charakteru (zadluženost). Při vstupním pohovoru bylo u klienta zjištěno minimální povědomí ohledně volby budoucího studijního oboru, zúžení zájmové činnosti na trávení společného času s kamarády bez zjevného cíle a velmi špatné studijní výsledky. Rodinné zázemí (zjištěno pracovníkem zaměřeným na sociálně právní poradenství a terénní sociální práci) bylo stabilní, nicméně nejisté z důvodu hrozby vystěhování rodiny z důvodu zadluženosti.

Květen 2007: Uživatel úspěšně absolvoval přijímací proces na obor zedník, při exkurzi se seznámil se svým budoucím povoláním a školou, kde bude daný obor absolvovat, došlo ke zlepšení znalostí a prospěchu, jisté rysy hyperaktivity minimalizovány (mimo jiné využitím metody EEG biofeedback), aktivně se účastní (jako jeden z expertů) vystoupení Divadla Fórum, je jedním z autorů fotografií, které byly opakovaně veřejně prezentovány v rámci výstavy „Jak to vidím já“. Rodinné zázemí se podařilo ekonomicky stabilizovat a přímá hrozba ztráty bydlení je v současnosti minimální. Rodina podporuje další profesní a zájmový rozvoj svých dětí a o svém synovi mluví jako o někom, „kdo něco dokázal“ (matka a sourozenci jsou jedni z objektů fotografií veřejně prezentovaných na výstavách).

7. PŘÍLOHY

7.1 SEZNAM PODPOŘENÝCH PROJEKTŮ

**Closure of Structural Funds 2000-2006 Assistance
Summary table of projects
(to be attached to the final report)**

OP TITLE						
EQUAL						
CCI						
NUMBER						
2004CZ0						
50PC001						
PRIORIT Y	MEASUR E	PROJECT REFERENCE	PROJECT TITLE	NAME OF THE BENEFICIARY / RECIPIENT	CERTIFIED EXPENDITURE PAID OUT OR TO BE PAID OUT (in EUR) 1)	COMMUNITY CONTRIBUTION (in EUR) 2)
1	1.1	CZ.04.4.09/1. 1.00.1/0002	Mikrobus	Drom, romské středisko	8 655,64	6 491,73
1	1.1	CZ.04.4.09/1. 1.00.4/0002	Mikrobus	Drom, romské středisko	457 550,98	343 163,25
1	1.1	CZ.04.4.09/1. 1.00.1/0009	Tvá budoucnost	Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola DAKOL, o.p.s.	32 587,91	24 440,93
1	1.1	CZ.04.4.09/1. 1.00.4/0009	Tvá budoucnost	Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola DAKOL, o.p.s.	1 311 324,53	983 493,39
1	1.1	CZ.04.4.09/1. 1.00.1/0011	Od osmi do čtyř	Slezská diakonie	35 167,79	26 375,84

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0011	Od osmi do čtyř	Slezská diakonie	748 636,56	561 477,42
1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.1/0038	Rehabilitace - aktivace - práce	Vzdělávací společnost EDOST, s.r.o.	33 669,56	25 252,17
1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0038	Rehabilitace - aktivace - práce	Vzdělávací společnost EDOST, s.r.o.	1 317 869,99	988 402,49
1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.1/0046	Šance (zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody)	Sdružení pro probaci a mediaci v justici, o. s.	31 518,67	23 639,00
1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0046	Šance (zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody)	Sdružení pro probaci a mediaci v justici, o. s.	514 332,32	385 749,24
1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.1/0048	Komunitní centrum Českého Švýcarska	Město Krásná Lípa	19 756,69	14 817,52
1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0048	Komunitní centrum Českého Švýcarska	Město Krásná Lípa	1 082 390,48	811 792,86
1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.1/0084	Podporované zaměstnání pro sociálně odpovědné firmy	RYTMUS	11 063,03	8 297,27
1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0084	Podporované zaměstnání pro sociálně odpovědné firmy	RYTMUS	253 926,82	190 445,12
1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.1/0085	Zlepšení zaměstnatelnosti nevidomých, slabozrakých a kombinovaně (zrakově a jinak) postižených občanů	Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých České republiky	12 940,54	9 705,41
1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0085	Zlepšení zaměstnatelnosti nevidomých, slabozrakých a kombinovaně (zrakově a jinak) postižených občanů	Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých České republiky	720 788,41	540 591,30

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.1/0104	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě žijících v České republice (Work in Czech)	Sdružení občanů zabývajících se emigranty	43 145,83	32 359,37
1	1.1	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0104	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě žijících v České republice (Work in Czech)	Sdružení občanů zabývajících se emigranty	648 078,77	486 059,08
1	1.1.	CZ.04.4.09/1.1.00.6/0409	RAP - Mainstreaming	Vzdělávací společnost EDOST, s.r.o.	97 127,84	72 845,89
1	1.1.	CZ.04.4.09/1.1.00.6/0429	Integrovaná pracoviště jako nástroj dobré praxe pro začleňování osob na trh práce	IREAS, o.p.s.	295 530,40	221 647,80
1	1.1.	CZ.04.4.09/1.1.00.6/0435	S.U.P.R.	Občanské sdružení RYTMUS	78 224,96	58 668,72
1	1.1.	CZ.04.4.09/1.1.00.6/0438	Maminky po "dovolené"	Úřad práce v Semilech	123 110,04	92 332,53
1	1.1.	CZ.04.4.09/1.1.00.7/0513	Do práce ruku v ruce	Občanské sdružení vzájemné soužití	35 315,14	26 486,35
1	1.1.	CZ.04.4.09/1.1.00.7/0521	Working Together	Sdružení občanů zabývajících se emigranty	67 229,93	50 422,45
1	1.1.	CZ.04.4.09/1.1.00.7/0545	PIN – podpora inkluze	Člověk v tísni, o. p. s.	89 887,15	67 415,36
1	1.2	CZ.04.4.09/1.2.00.1/0026	Posílení postavení nezaměstnaných zdravotně postižených občanů na trhu práce na území Prahy	Národní rada osob se zdravotním postižením ČR	33 868,20	16 934,10
1	1.2	CZ.04.4.09/1.2.00.4/0026	Posílení postavení nezaměstnaných zdravotně postižených občanů na trhu práce na území Prahy	Národní rada osob se zdravotním postižením ČR	367 887,46	183 943,73

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

1	1.2	CZ.04.4.09/1.2.00.1/0105	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě žijících v Praze	Organizace pro pomoc uprchlíkům	19 949,20	9 974,60
1	1.2	CZ.04.4.09/1.2.00.4/0105	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě žijících v Praze	Organizace pro pomoc uprchlíkům	239 237,82	119 618,91
1	1.2	CZ.04.4.09/1.2.00.1/0119	Projekt KARAVANA – program profesionálního vzdělávání talentovaných jedinců z řad neslyšících v PC grafice	TROAS, s.r.o.	2 021,36	1 010,68
1	1.2	CZ.04.4.09/1.2.00.4/0119	Projekt KARAVANA – program profesionálního vzdělávání talentovaných jedinců z řad neslyšících v PC grafice	TROAS, s.r.o.	190 727,61	95 363,80
1	1.2.	CZ.04.4.09/1.2.00.6/0434	S.U.P.P.	Občanské sdružení RYTMUS	37 176,40	18 588,20
1	1.3	CZ.04.4.09/1.3.00.1/0010	Romcentrum	Sdružení Romů Severní Moravy	31 373,55	23 530,16
1	1.3	CZ.04.4.09/1.3.00.1/0033	Nová experimentální romská organizace	Dům romské kultury o.p.s.	11 275,87	8 456,90
1	1.3	CZ.04.4.09/1.3.00.4/0010	Romcentrum	Sdružení Romů Severní Moravy	767 630,24	575 722,70
1	1.3	CZ.04.4.09/1.3.00.1/0079	Polis – tvorba a podpora nediskriminační sociální, vzdělávací a zaměstnanostní politiky	Člověk v tísní, o. p. s. (Člověk v tísní - společnost při ČT, o.p.s.)	5 202,77	3 902,08
1	1.3	CZ.04.4.09/1.3.00.4/0079	Polis – tvorba a podpora nediskriminační sociální, vzdělávací a zaměstnanostní politiky	Člověk v tísní, o. p. s. (Člověk v tísní - společnost při ČT, o.p.s.)	897 343,24	673 007,42

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0006	INNOSTART - Komplexní program pro podpory podnikání osob ze znevýhodněných skupin v Usteckém kraji	Rekvalifikační a informační centrum, s.r.o.	27 391,30	20 543,47
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0006	INNOSTART - Komplexní program pro podpory podnikání osob ze znevýhodněných skupin v Usteckém kraji	Rekvalifikační a informační centrum, s.r.o.	667 802,04	500 851,52
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0012	Podnikání bez překážek	Jihočeská hospodářská komora	14 126,99	10 595,24
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0012	Podnikání bez překážek	Jihočeská hospodářská komora	382 049,46	286 537,09
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0022	Nová šance - nástroje podpory zaměstnanosti v sektoru služeb ve venkovských oblastech	DC VISION, s.r.o.	16 717,51	12 538,13
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0022	Nová šance - nástroje podpory zaměstnanosti v sektoru služeb ve venkovských oblastech	DC VISION, s.r.o.	296 069,74	222 052,30
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0030	Asistenční centra pro podporu podnikání žen a snížení rizik na začátku podnikání	Moravská asociace podnikatelek a manažerek	24 193,76	18 145,32
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0030	Asistenční centra pro podporu podnikání žen a snížení rizik na začátku podnikání	Moravská asociace podnikatelek a manažerek	487 049,57	365 287,16
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0035	Zaměstnej sám sebe - rozvoj podnikání a zaměstnávání osob navracejících se na trh práce po mateřské dovolené	Sdružení CEPAC – MORAVA	11 397,95	8 548,46

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0035	Zaměstnej sám sebe - rozvoj podnikání a zaměstnávání osob navracejících se na trh práce po mateřské dovolené	Sdružení CEPAC – MORAVA	666 022,15	499 516,60
		CZ.04.4.09/2.1.00.1/0043	Mediální projekt na podporu rozvoje podnikatelských aktivit osob znevýhodněných na trhu práce	Akademie Jana Amose Komenského	11 431,49	8 573,62
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0059	Europodnikatelka 21. Století	Asociace podnikatelek a manažerek ČR, o.s.	58 695,76	44 021,82
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0059	Europodnikatelka 21. Století	Asociace podnikatelek a manažerek ČR, o.s.	1 007 855,82	755 891,86
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0082	Podpora vzniku a rozvoje sociálních družstev (podniků) v regionech NUTS II – Moravskoslezský region, Jihovýchod s Střední Morava	Svaz českých a moravských výrobních družstev	15 411,29	11 558,47
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0082	Podpora vzniku a rozvoje sociálních družstev (podniků) v regionech NUTS II – Moravskoslezský region, Jihovýchod s Střední Morava	Svaz českých a moravských výrobních družstev	501 304,44	375 978,31
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0112	Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování mikropůjček a vzdělávání venkovského obyvatelstva	Centrum pro komunitní práci západní Čechy	11 561,64	8 671,23

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0112	Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování mikropůjček a vzdělávání venkovského obyvatelstva	Centrum pro komunitní práci západní Čechy	256 276,28	192 207,22
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0120	Podpora stabilizace a re-integrace aktivních seniorů	CONEO, s.r.o.	13 473,97	10 105,48
2	2.1	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0120	Podpora stabilizace a re-integrace aktivních seniorů	CONEO, s.r.o.	509 218,29	381 913,70
2	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.6/0403	Institut a sítě pro vzdělávání a trénink v podnikání INNOSTART	Rekvalifikační a informační centrum s.r.o.	108 900,96	81 675,72
2	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.6/0410	Podnikatelské líhně a kompetence	EDUKOL vzdělávací a poradenské sdružení s.r.o.	80 591,28	60 443,46
2	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.6/0412	Ženský Element – Inovativní řešení podpory podnikání žen a jejich mentoring prostřednictvím šíření dobrých praxí ESF a Phare projektů	AG SYNERKO, s.r.o.	230 117,55	172 588,17
2	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.6/0436	Jiná realita	Creative Bazar, s.r.o.	260 177,15	195 132,86
2	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.7/0510	Sítě pro vzdělávání a trénink v podnikání INNOSTART	Střední škola Educhem, a.s.	93 152,55	69 864,41
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.1/0017	Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce v malých sídlech venkovských oblastí	Farní charita Starý Knín	14 492,55	10 869,41

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0017	Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce v malých sídlech venkovských oblastí	Farní charita Starý Knín	1 400 420,43	1 050 315,33
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.1/0039	Beskydy pro všechny	Kazuist spol. s r.o.	28 772,12	21 579,09
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0039	Beskydy pro všechny	Kazuist spol. s r.o.	789 319,08	591 989,31
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.1/0042	Pracovně-vzdělávací program pro klienty Domu na půli cesty ve Velkém Dvoře u Pohořelic	Sdružení pěstounských rodin	5 765,35	4 324,01
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0042	Pracovně-vzdělávací program pro klienty Domu na půli cesty ve Velkém Dvoře u Pohořelic	Sdružení pěstounských rodin	263 145,54	197 359,15
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.1/0053	Sociální ekonomika v ČR	Orfeus, o.s.	21 463,69	16 097,77
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.1/0076	Komunitní plánování jako nástroj pro posilování sociální soudržnosti a podporu sociálního začleňování a předcházení sociálnímu vyloučení sociálně znevýhodněných osob na trhu práce	Centrum komunitní práce Ústí nad Labem, poradenská organizace	11 934,36	8 950,77
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0076	Komunitní plánování jako nástroj pro posilování sociální soudržnosti a podporu sociálního začleňování a předcházení sociálnímu vyloučení sociálně znevýhodněných osob na trhu práce	Centrum komunitní práce Ústí nad Labem, poradenská organizace	339 387,43	254 540,57
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.1/0083	Správa zblízka a její uplatnění ve službách seniorům	Statutární město Havířov	24 540,57	18 405,43

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.1/0087	Rozvoj sociálních služeb a vzdělávání pracovníků v sociálních službách	Úřad práce v Chrudimi	7 679,73	5 759,80
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0087	Rozvoj sociálních služeb a vzdělávání pracovníků v sociálních službách	Úřad práce v Chrudimi	398 396,76	298 797,54
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0108	DO-IT-FOR-YOU: Vytvoření nové služby pro pracovní integraci skupin ohrožených sociální exkluzí	Nový Prostor	66 419,45	49 814,59
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0108	DO-IT-FOR-YOU: Vytvoření nové služby pro pracovní integraci skupin ohrožených sociální exkluzí	Nový Prostor	1 343 728,26	1 007 796,20
2	2.3.	CZ.04.4.09/2.3.00.6/0432	Umírat doma je normální	Hospicové občanské sdružení Cesta domů	90 490,40	67 867,80
2	2.3.	CZ.04.4.09/2.3.00.6/0440	Podnikání v sociální ekonomice	SČMVD	172 132,02	129 099,02
	2.4	CZ.04.4.09/2.4.00.1/0018	Rozvoj sociální firmy	Fokus Praha, o.s.	12 862,30	6 431,15
	2.4	CZ.04.4.09/2.4.00.4/0018	Rozvoj sociální firmy	Fokus Praha, o.s.	309 296,90	154 648,45
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.1/0001	Kompetence pro trh práce	RPIC – ViP, s.r.o.	32 218,04	24 163,53
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0001	Kompetence pro trh práce	RPIC – ViP, s.r.o.	2 879 519,44	2 159 639,58
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.1/0008	Vývoj a zavedení systému celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu, včetně vzdělávání zdravých osob, které s handicapovanými osobami přicházejí do kontaktu	FreeArt Records, s.r.o.	38 043,96	28 532,97

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0008	Vývoj a zavedení systému celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu, včetně vzdělávání zdravých osob, které s handicapovanými osobami přicházejí do kontaktu	Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání	542 744,26	407 058,19
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.1/0032	Modulární systém celoživotního vzdělávání v Euroregionu Nisa umožňující odstranění informační negramotnosti a zaměstnání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce	Úřad práce v Semilech	22 561,98	16 921,49
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0032	Modulární systém celoživotního vzdělávání v Euroregionu Nisa umožňující odstranění informační negramotnosti a zaměstnání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce	Úřad práce v Semilech	1 105 389,59	829 042,19
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.1/0045	Regionální strategie celoživotního vzdělávání osob znevýhodněných na trhu práce v Olomouckém kraji pro zvyšování zaměstnanosti	Olomouc Training Centre, s.r.o.	19 097,31	14 322,98
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0045	Regionální strategie celoživotního vzdělávání osob znevýhodněných na trhu práce v Olomouckém kraji pro zvyšování zaměstnanosti	Olomouc Training Centre, s.r.o.	599 458,16	449 593,60
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.1/0058	Podpora celoživotního učení a rovných příležitostí na trhu práce pro pracující nad 50 let	Expertis Praha, spol. s r.o.	23 029,60	17 272,21

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0058	Podpora celoživotního učení a rovných příležitostí na trhu práce pro pracující nad 50 let	Expertis Praha, spol. s r.o.	344 758,83	258 569,13
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.1/0073	Rozvoj dovedností nezaměstnaných zdravotně postižených občanů pro uplatnění na trhu práce ve Středočeském, Královéhradeckém, Libereckém a Pardubickém kraji prostřednictvím aplikace výpočetní techniky	S-COMP CENTRE CZ, s.r.o.	30 667,57	23 000,68
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0073	Rozvoj dovedností nezaměstnaných zdravotně postižených občanů pro uplatnění na trhu práce ve Středočeském, Královéhradeckém, Libereckém a Pardubickém kraji prostřednictvím aplikace výpočetní techniky	S-COMP CENTRE CZ, s.r.o.	541 449,06	406 086,79
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.1/0077	IQ Servis - Systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce	IQ Roma servis, o. s.	18 163,34	13 622,51
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0077	IQ Servis - Systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce	IQ Roma servis, o. s.	974 850,24	731 137,68
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.1/0111	Nové přístupy sledující zvyšování vzdělanosti a upatnění na trhu práce dětí vyrůstajících v ústavní péči/ "Najdi svůj směr"	Nadace Terezy Maxové	20 092,17	15 069,13
3	3.1	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0111	Nové přístupy sledující zvyšování vzdělanosti a upatnění na trhu práce dětí vyrůstajících v ústavní péči/ "Najdi svůj směr"	Nadace Terezy Maxové	704 988,97	528 741,72
3	3.1.	CZ.04.4.09/3.1.00.6/0407	Pilotáž nízkoprahových kurzů ČJ pro cizince ve vybraných regionech ČR	Centrum pro integraci cizinců	29 912,57	22 434,43

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

3	3.1.	CZ.04.4.09/3.1.00.6/0416	Podpora Romů při vstupu na trh práce – vzdělávání a zaměstnávání	Občanské sdružení SLOVO 21	136 206,97	102 155,22
3	3.1.	CZ.04.4.09/3.1.00.6/0424	Fandíme 50+	Expertis Praha, spol. s.r.o.	77 647,70	58 235,78
3	3.2	CZ.04.4.09/3.2.00.1/0080	Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících zaměstnávání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce v oblastech cíle 3	Občanské sdružení Slovo 21	15 424,98	7 712,49
3	3.2	CZ.04.4.09/3.2.00.4/0080	Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících zaměstnávání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce v oblastech cíle 3	Občanské sdružení Slovo 21	996 624,90	498 312,45
3	3.3	CZ.04.4.09/3.3.00.1/0031	JOB POINTS	Obchodní a hospodářská komora	38 032,09	28 524,07
3	3.3	CZ.04.4.09/3.3.00.4/0031	JOB POINTS	Obchodní a hospodářská komora	934 855,34	701 141,50
3	3.3	CZ.04.4.09/3.3.00.1/0047	„Outplacement pro velké podniky“	Dopravní vzdělávací institut	43 598,96	32 699,22
3	3.3	CZ.04.4.09/3.3.00.4/0047	„Outplacement pro velké podniky“	Dopravní vzdělávací institut	1 045 344,09	784 008,06
3	3.3	CZ.04.4.09/3.3.00.1/0056	Teleworking – podpora práce z domova s využitím informačních technologií	LANGMaster Group, s.r.o.	86 293,21	64 719,91
3	3.3	CZ.04.4.09/3.3.00.4/0056	Teleworking – podpora práce z domova s využitím informačních technologií	LANGMaster Group, s.r.o.	701 116,49	525 837,37

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

3	3.3	CZ.04.4.09/3.3.00.1/0117	Deep-laid regiony	Střední odborné učiliště Tradičních řemesel, s.r.o.	30 315,46	22 736,59
3	3.3	CZ.04.4.09/3.3.00.4/0117	Deep-laid regiony	Střední odborné učiliště Tradičních řemesel, s.r.o.	1 225 309,00	918 981,73
4	4.1	CZ.04.4.09/4.1.00.1/0024	Modelový program podpory slad'ování profesního a rodinného života - kraj Vysočina	Český svaz žen, o. s.	31 032,09	23 274,07
4	4.1	CZ.04.4.09/4.1.00.4/0024	Modelový program podpory slad'ování profesního a rodinného života - kraj Vysočina	Český svaz žen, o. s.	1 077 715,39	808 286,55
4	4.1	CZ.04.4.09/4.1.00.1/0036	Podpora sociálního a pracovního začlenění matek dětí se zdravotním postižením	Společnost pro ranou péči - Středisko rané péče v Liberci	14 693,46	11 020,10
4	4.1	CZ.04.4.09/4.1.00.1/0055	Návrat do budoucnosti	Střední škola technická, příspěvková organizace	20 089,17	15 066,88
4	4.1	CZ.04.4.09/4.1.00.4/0055	Návrat do budoucnosti	Střední škola technická, příspěvková organizace	509 396,60	382 047,45
4	4.1	CZ.04.4.09/4.1.00.1/0067	SUPPORT - program podpory vzdělávání žen pečujících o děti do 15 let	Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje	7 729,73	5 797,30
4	4.1	CZ.04.4.09/4.1.00.4/0067	SUPPORT - program podpory vzdělávání žen pečujících o děti do 15 let	Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje	296 918,12	222 688,59
4	4.3	CZ.04.4.09/4.3.00.1/0071	Prolomit vlny - Zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce	Otevřená společnost, obecně prospěšná společnost	16 205,98	12 154,48

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

4	4.3	CZ.04.4.09/4.3.00.4/0071	Prolomit vlny - Zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce	Otevřená společnost, obecně prospěšná společnost	932 768,29	699 576,21
4	4.3	CZ.04.4.09/4.3.00.1/0095	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti	Gender Studies, o.p.s.	22 134,12	16 600,59
4	4.3	CZ.04.4.09/4.3.00.4/0095	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti	Gender Studies, o.p.s.	1 197 172,42	897 879,31
4	4.4	CZ.04.4.09/4.4.00.1/0070	Prolomit vlny - Zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce	Otevřená společnost, obecně prospěšná společnost	4 678,70	2 339,35
4	4.4	CZ.04.4.09/4.4.00.4/0070	Prolomit vlny - Zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce	Otevřená společnost, obecně prospěšná společnost	209 001,21	104 500,60
4	4.4	CZ.04.4.09/4.4.00.1/0096	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti	Gender Studies, o.p.s.	10 247,20	5 123,60
4	4.4	CZ.04.4.09/4.4.00.4/0096	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti	Gender Studies, o.p.s.	155 890,04	77 945,02
	4.4	CZ.04.4.09/5.1.00.1/0021	Integrační a informační centrum pro žadatele o azyl "ŽIVÝ PRAMEN"	Občanské sdružení Svět dokořán	23 097,82	17 323,37
5	5.1	CZ.04.4.09/5.1.00.1/0063	Základní integrační model pro pracovní trh	Univerzita Karlova, Ústav jazykové a odborné přípravy	77 696,88	58 272,66
5	5.1	CZ.04.4.09/5.1.00.4/0063	Základní integrační model pro pracovní trh	Univerzita Karlova, Ústav jazykové a odborné přípravy	429 527,05	322 145,28
5	5.1	CZ.04.4.09/5.1.00.1/0106	Proč mají zůstat stranou?	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v ČR	48 676,91	36 507,68

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

5	5.1	CZ.04.4.09/5.1.00.4/0106	Proč mají zůstat stranou?	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v ČR	1 247 386,57	935 539,93
5	5.1.	CZ.04.4.09/5.1.00.6/0437	Základní integrační model pro pracovní trh	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v ČR	94 113,41	70 585,06
5	5.2	CZ.04.4.09/5.2.00.4/0252	Podpora trvalého řešení situace nezletilých žadatelů o azyl v ČR	Organizace pro pomoc uprchlíkům	112 321,18	56 160,59
5	5.2	CZ.04.4.09/5.2.00.3/0002	Podpora trvalého řešení situace nezletilých žadatelů o azyl v ČR	Organizace pro pomoc uprchlíkům	23 610,14	11 805,07
6	6.1	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0011	Národní podpůrná struktura CIP EQUAL	ŘO - MPSV	1 299 949,62	948 963,20
6	6.1	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0012	Technické a provozní zajištění ŘO CIP EQUAL	ŘO - MPSV	182 043,59	132 891,83
6	6.1	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0013	Zajištění odměňování externích pracovníků zapojených do implementace CIP EQUAL	ŘO - MPSV	35 392,49	25 836,52
6	6.1	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0014	Nákup školicích a vzdělávacích služeb	ŘO - MPSV	101 098,81	73 802,13
6	6.1	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0015	Kancelářské vybavení pro pracovníky zapojené do řízení a realizace CIP EQUAL	ŘO - MPSV	12 406,32	9 056,61
6	6.1	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0016	Zajištění odměňování pracovníků řídicího orgánu CIP EQUAL	ŘO - MPSV	274 452,89	200 350,61
6	6.1	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0150	Zajištění hodnocení věcného zaměření žádostí o grant pro Akci 1	ŘO - MPSV	5 509,51	4 021,94
6	6.1	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0152	Výkon zadavatelských činností pro výběr národní podpůrné struktury CIP EQUAL	ŘO - MPSV	22 191,86	16 200,06

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

6	6.1	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0156	Příprava a zasedání Monitorovacího výboru CIP EQUAL	ŘO - MPSV	21 589,87	15 760,61
6	6.1	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0157	Poradenské a právní služby pro RP	ŘO - MPSV	1 305,89	953,30
6	6.2	CZ.04.4.09/6.2.00.2/0010	Zajištění hodnocení CIP EQUAL	ŘO - MPSV	534 329,04	390 060,21
6	6.2	CZ.04.4.09/6.2.00.2/0017	Realizace aktivit KAP CIP EQUAL	ŘO - MPSV	343 375,99	250 664,47
6	6.2	CZ.04.4.09/6.2.00.2/0018	Zajištění činnosti NTS CIP EQUAL	ŘO - MPSV	28 570,12	20 856,19
6	6.2	CZ.04.4.09/6.2.00.2/0151	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	ŘO - MPSV	155 754,80	113 701,00
6	6.2	CZ.04.4.09/6.2.00.2/0153	Vypracování podkladů pro první etapu hodnocení CIP EQUAL	ŘO - MPSV	17 095,82	12 479,95
6	6.2	CZ.04.4.09/6.2.00.2/0154	Organizace jednání, seminářů, konferencí, workshopů zajišťovaných přímo řídicím orgánem CIP EQUAL	ŘO - MPSV	40 886,72	29 847,31
6	6.2	CZ.04.4.09/6.2.00.2/0155	Zahraniční služební cesty	ŘO - MPSV	33 293,99	24 304,61
CELKEM					44 653 823,67	32 742 976,27

1) Celkem (ESF + SR podíl) certifikováno včetně odpochtu vymožených vratek

2) Certifikováno (ESF podíl) včetně odpochtu vymožených vratek

7.2 SEZNAM NEUKONČENÝCH, NEFUNGUJÍCÍCH A PŘERUŠENÝCH PROJEKTŮ

Uzavírání SF programového období 2004 - 2006

Souhrnná tabulka nedokončených a nefungujících projektů a projektů vyřazených z důvodu soudního či správního řízení

Název OP									
EQUAL									
Identifikační číslo CCI									
2004CZ050 PC001									
Priorita	Opatření ¹⁾²⁾	Číslo projektu	Název projektu	Jméno konečného příjemce / uživatele	Certifikované výdaje vyplacené v EUR ³⁾ (in EUR)	Příspěvek Společenství v EUR	Nedokončené a nefungující projekty ⁴⁾	Projekty vyřazené z důvodu správního řízení ⁵⁾	Projekty vyřazené z důvodu soudního řízení ⁵⁾
2	2.3	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0053	Sociální ekonomika v ČR	Orfeus, o.s.	0	0		X*	

* Není plánováno projekt financovat z prostředků Společenství v programovém období 2007 – 2013. Projekt byl vyjmut, výše původně certifikovaných výdajů celkem činila 227 479,60 EUR, z toho příspěvek společenství 170 609,70 EUR

(1) Opatření financovaná ze záruční sekce Evropského zemědělského orientačního a záručního fondu, uvedená v článku 33 nařízení (ES) č. 1257/1999, se vykazují na úrovni celkové částky finančního provádění.

(2) (7) Opatření financovaná z finančního nástroje pro orientaci rybolovu se vykazují na úrovni celkové částky finančního provádění a v souladu s přílohou IV nařízení Komise (ES) č. 366/2001 ze dne 22. února 2001.

3) Celková suma certifikovaných výdajů vyplacených nebo těch co budou vyplaceny platebním orgánem a příslušný příspěvek Společenství rozdělený po jednotlivých projektech. Jedná se o celkové náklady nebo veřejné výdaje celkem (pro FIG se jedná vždy o celkové náklady).

4) Vložte "X" pro platné políčko a upřesněte, zda plánujete projekt financovat z prostředků Společenství v programovém období 2007 - 2013

5) Vložte "X" pro platné políčko

7.3 PŘEHLED PROVEDENÝCH KONTROL DLE ČL. 4 A ČL. 10-14

Přehled provedených kontrol na místě dle čl. 4

Registrační číslo projektu	Název projektu	Kontrolovaná osoba	Kontrolní orgán	Číslo kontroly	Předmět kontroly	Termín od (zahájení kontroly)	Termín do (ukončení kontroly)	Podezření na nesrovnalost	Vedoucí kontrolní skupiny	Byla splněna nápravná opatření
CZ.04.4.09/1.1.00.1/0038	Rehabilitace - Aktivace - Práce	Vzdělávací společnost EDOST, s. r. o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005144	věcná a finanční kontrola	27.09.2005	27.10.2005	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.1/0046	Šance (zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody)	Sdružení pro probaci a mediaci v justici	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/171	věcná a finanční kontrola dotace	25.10.2005	28.11.2005	Ne	Tomáš Brenner	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0002	Mikrobus	Drom, romské středisko	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/534	Věcná a finanční kontrola na místě	01.11.2006	12.01.2007	Ne	Pavel Vicherek	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0002	Mikrobus	Drom, romské středisko	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/139	věcná a finanční kontrola	28.04.2008	26.06.2008	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0009	Tvá budoucnost	Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola DAKOL, o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/241	kontrola čerpání dotace	24.05.2006	24.07.2006	Ne	Ilona Blažíčková	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0009	Tvá budoucnost	Národní ústav odborného vzdělávání	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/447	kontrola partnera NÚOV	27.09.2006	08.11.2006	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0009	Tvá budoucnost	Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola DAKOL, o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/065	kontrola čerpání dotace	15.03.2007	23.05.2007	Ano	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0009	Tvá budoucnost	Vyšší odborná škola DAKOL a Střední škola DAKOL, o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/101	kontrola čerpání dotace	17.03.2008	10.05.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0011	Od osmi do čtyř	Slezská diakonie	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/240	kontrola čerpání dotace	25.05.2006	15.08.2006	Ne	Ilona Blažíčková	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0011	Od osmi do čtyř	Slezská diakonie	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/066	věcná a finanční	14.03.2007	23.05.2007	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0011	Od osmi do čtyř	Slezská diakonie	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/199	Hospodaření s veřejnými prostředky	05.06.2007	06.06.2007	Ne	Ing. Jaroslav Fejfar	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0011	Od osmi do čtyř	Slezská diakonie	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/274	kontrola čerpání dotace	17.06.2008	24.08.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0038	REHABILITACE - AKTIVACE - PRÁCE	Vzdělávací společnost EDOST s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006599	věcná a finanční kontrola čerpání	08.12.2006	21.12.2006	Ne	Tereza Čechová	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/1.1.00.4/0038	REHABILITACE - AKTIVACE - PRÁCE	Vzdělávací společnost EDOST s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007402	věcná a finanční kontrola	06.11.2007	12.12.2007	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0038	REHABILITACE - AKTIVACE - PRÁCE	Vzdělávací společnost EDOST s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008174	věcná a finanční kontrola	22.05.2008	21.07.2008	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0046	Šance (zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody)	Sdružení pro probaci a mediaci v justici	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006604	věcná a finanční	28.11.2006	15.01.2007	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0046	Šance (zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody)	Sdružení pro probaci a mediaci v justici	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/319	kontrola čerpání dotace	02.10.2007	20.01.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0046	Šance (zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody)	Sdružení pro probaci a mediaci v justici	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/343	kontrola čerpání dotace	11.08.2008	12.10.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0048	Komunitní centrum Českého Švýcarska	Město Krásná Lípa	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006411	věcná a finanční kontrola	11.09.2006	31.10.2006	Ne	Ing. Romana Karešová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0048	Komunitní centrum Českého Švýcarska	Město Krásná Lípa	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007023	věcná a finanční kontrola	08.02.2007	17.03.2007	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0048	Komunitní centrum Českého Švýcarska	Město Krásná Lípa	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008371	věcná a finanční kontrola	20.08.2008	22.09.2008	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0084	Podporované zaměstnávání pro sociálně odpovědné firmy	Rytmus	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/341	věcná a finanční kontrola dotace	21.06.2006	07.08.2006	Ne	Eva Houdová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0084	Podporované zaměstnávání pro sociálně odpovědné firmy	Rytmus	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/058	Věcná a finanční kontrola	02.04.2007	15.06.2007	Ne	Ing. Romana Karešová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0085	Zlepšení zaměstnatelnosti nevidomých, slabozrakých a kombinovaně (zrakově a slyšecí)	Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých České republiky	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/268	věcná a finanční kontrola dotace	30.11.2005	30.12.2005	Ne	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0085	Zlepšení zaměstnatelnosti nevidomých, slabozrakých a kombinovaně (zrakově a slyšecí)	Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých České republiky	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/001	finanční kontrola dotace	04.01.2006	23.01.2006	Ne	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0085	Zlepšení zaměstnatelnosti nevidomých, slabozrakých a kombinovaně (zrakově a slyšecí)	Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých České republiky	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/517	věcná a finanční kontrola dotace	03.11.2006	15.01.2007	Ne	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0085	Zlepšení zaměstnatelnosti nevidomých, slabozrakých a kombinovaně (zrakově a slyšecí)	Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých České republiky	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/109	věcná a finanční kontrola dotace	28.05.2007	20.06.2007	Ne	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0085	Zlepšení zaměstnatelnosti nevidomých, slabozrakých a kombinovaně (zrakově a slyšecí)	Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých České republiky	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/122	věcná a finanční kontrola dotace	10.04.2008	20.05.2008	Ne	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0104	Systémová podpora pracovního uplatnění azytlantů a cizinců dlouhodobě nezaměstnaných	Sdružení občanů zabývajících se emigranty	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/519	Věcná a finanční kontrola čerpání d	27.10.2006	08.12.2006	Ne	Pavel Vicherek	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/1.1.00.4/0104	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě	Centrum pro integraci cizinců	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/519	Věcná a finanční kontrola čerpání d	27.10.2006	08.12.2006	Ne	Pavel Vicherek	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0104	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/519	Věcná a finanční kontrola čerpání d	27.10.2006	08.12.2006	Ne	Pavel Vicherek	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0104	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě	Asociace uprchlíků v České republice	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/519	Věcná a finanční kontrola čerpání d	27.10.2006	08.12.2006	Ne	Pavel Vicherek	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0104	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě žijících v	Ministerstvo práce a sociálních věcí ? Odbor migrace a integrace cizinců	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/519	Věcná a finanční kontrola čerpání d	27.10.2006	08.12.2006	Ne	Pavel Vicherek	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0104	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě	Poradna pro integraci	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/519	Věcná a finanční kontrola čerpání d	27.10.2006	08.12.2006	Ne	Pavel Vicherek	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0104	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě	Sdružení občanů zabývajících se emigranty	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/065	věcná a finanční kontrola	12.03.2008	05.09.2008	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.6/0409	RAP - Mainstreaming	Vzdělávací společnost EDOST s. r. o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/174	věcná a finanční	22.05.2008	21.07.2008	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.6/0429	Integrovaná pracoviště jako nástroj dobré praxe pro začleňování osob na	IREAS, Institut pro strukturální politiku, o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/176	Věcná a finanční kontrola	20.05.2008	15.07.2008	Ne	Ing. Romana Karešová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.6/0435	S.U.P.R.	RYTMUS	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/098	Věcná a finanční kontrola	28.04.2008	19.06.2008	Ne	Ing. Romana Karešová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.7/0545	PIN - Podpora inkluze	Člověk v tísni o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/567	věcná a finanční kontrola dotace	19.11.2008	25.02.2009	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/1.2.00.4/0026	Posílení postavení nezaměstnaných zdravotně postižených občanů	Národní rada zdravotně postižených České republiky	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/496	Věcná a finanční	19.10.2006	30.11.2006	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/1.2.00.4/0026	Posílení postavení nezaměstnaných zdravotně postižených občanů	Národní rada zdravotně postižených České republiky	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/144	věcná a finanční	04.06.2007	25.07.2007	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/1.2.00.4/0026	Posílení postavení nezaměstnaných zdravotně postižených občanů	Národní rada zdravotně postižených České republiky	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/071	věcná a finanční kontrola	17.03.2008	30.04.2008	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/1.2.00.4/0105	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/483	Věcná a finanční kontrola projektu	10.10.2006	21.11.2006	Ne	Mgr. Jiří Beran	Ano
CZ.04.4.09/1.2.00.4/0105	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/119	věcná a finanční kontrola dotace	04.04.2007	09.09.2007	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/1.2.00.4/0105	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/104	Věcná a finanční kontrola čerpání d	09.04.2008	19.08.2008	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/1.2.00.4/0119	Projekt KARAVANA ? program profesionálního vzdělávání talentovaných	TROAS s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/614	věcná a finanční kontrola dotace	07.12.2006	15.08.2007	Ne	Kateřina Šrámková	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/1.2.00.4/0119	Projekt KARAVANA ? program profesionálního vzdělávání talentovaných	TROAS s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/375	věcná a finanční kontrola dotace	22.02.2008	15.10.2008	Ne	Ivana Sobolíková	Ano
CZ.04.4.09/1.2.00.4/0119	Projekt KARAVANA ? program profesionálního vzdělávání talentovaných	TROAS s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/375	věcná a finanční kontrola dotace	22.02.2008	15.10.2008	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/1.2.00.6/0434	S.U.P.P.	RYTMUS	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/098	Věcná a finanční kontrola	28.04.2008	19.06.2008	Ne	Ing. Romana Karešová	Ano
CZ.04.4.09/1.3.00.1/0010	ROMCENTRUM	Sdružení Romů Severní Moravy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	113/2005	Kontrola čerpání dotace	25.08.2005	27.09.2005	Ne	Ilona Blažičková	Ano
CZ.04.4.09/1.3.00.1/0010	ROMCENTRUM	Sdružení Romů Severní Moravy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/499	kontrola čerpání dotace	26.10.2006	22.01.2007	Ne	Ilona Blažičková	Ano
CZ.04.4.09/1.3.00.1/0010	ROMCENTRUM	Sdružení Romů Severní Moravy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/499	kontrola čerpání dotace	12.12.2007	01.03.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/1.3.00.1/0033	Nová experimentální romská organizace	Dům romské kultury o. p. s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/166	Nová experimentální romská organiza	25.10.2005	07.11.2005	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/1.3.00.4/0010	ROMCENTRUM	Sdružení Romů Severní Moravy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/226	věcné a finanční	30.07.2008	30.07.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/1.3.00.4/0079	Polis - Tvorba a podpora nediskriminační sociální, vzdělávací a	Člověk v tísni - společnost při ČT, o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/288	věcná a finanční kontrola čerpání d	20.06.2006	24.07.2006	Ne	Mgr. Jiří Beran	Ano
CZ.04.4.09/1.3.00.4/0079	Polis - Tvorba a podpora nediskriminační sociální, vzdělávací a	Člověk v tísni - společnost při ČT, o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/064	věcná a finanční kontrola čerpání d	04.03.2007	18.06.2007	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/1.3.00.4/0079	Polis - Tvorba a podpora nediskriminační sociální, vzdělávací a	Člověk v tísni - společnost při ČT, o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/142	věcná a finanční kontrola čerpání g	23.04.2008	23.06.2008	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.1/0035	Zaměstnej sám sebe - rozvoj podnikání a zaměstnávání osob navracejících	Sdružení CEPAC MORAVA	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/246	věcná a finanční kontrola Akce 1	25.07.2005	31.01.2006	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.1/0043	Mediační projekt na podporu rozvoje podnikatelských aktivit osob	Akademie Jana Amose Komenského	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/514	věcná a finanční kontrola dotace	15.11.2006	13.02.2007	Ne	Alena Bielačková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.1/0059	EUROPODNIKATELKA 21. století	Asociace podnikatelek a manažerek ČR,o.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/167	věcná a finanční kontrola dotace	01.11.2005	09.03.2006	Ne	Tomáš Brenner	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.1/0082	Podpora vzniku a rozvoje sociálních družstev(podniků) v regionech NUTS II	Svaz českých a moravských výrobních družstev	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/338	mimoř.věcná a fin.kontrola na místě	29.06.2006	29.06.2006	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.1/0112	Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování	Centrum pro komunitní práci západní Čechy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/153	Podpora zaměstnanosti na venkově ..	06.10.2005	08.11.2005	Ne	Mgr. Jiří Beran	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0006	INNOSTART ? komplexní program pro podporu podnikání osob ze	Rekvalifikační a informační centrum s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/275	Věcná kontrola, výběrové řízení	13.12.2005	19.01.2006	Ne	Tereza Čechová	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/2.1.00.4/0006	INNOSTART ? komplexní program pro podporu podnikání osob ze	Rekvalifikační a informační centrum s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/630	Věcná a finanční kontrola	19.12.2006	12.03.2007	Ne	Ing. Romana Karešová	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0006	INNOSTART ? komplexní program pro podporu podnikání osob ze	Rekvalifikační a informační centrum s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/428	věcná a finanční kontrola dotace	31.10.2008	20.01.2008	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0012	Podnikání bez překážek	Jihočeská hospodářská komora	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/121	věcná a finanční kontrola čerpání d	28.03.2006	17.06.2006	Ne	Mgr. Jiří Beran	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0012	Podnikání bez překážek	Jihočeská hospodářská komora	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/203	věcná a finanční kontrola čerpání d	30.05.2007	01.08.2007	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0012	Podnikání bez překážek	Jihočeská hospodářská komora	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/103	Věcná a finanční kontrola čerpání d	03.04.2008	28.07.2008	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0022	Nová šance ? nástroje podpory zaměstnanosti v sektoru služeb ve	DC VISION, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/286	kontrola čerpání dotace	15.06.2006	25.07.2006	Ne	Ilona Blažíčková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0022	Nová šance ? nástroje podpory zaměstnanosti v sektoru služeb ve	DC VISION, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/205	věcná a finanční stránka projektu	19.06.2007	04.08.2007	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0022	Nová šance ? nástroje podpory zaměstnanosti v sektoru služeb ve	DC VISION, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/143	kontrola čerpání dotace	17.04.2008	20.09.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0022	Nová šance ? nástroje podpory zaměstnanosti v sektoru služeb ve	DC VISION, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/143	kontrola čerpání dotace	17.04.2008	20.09.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0030	Asistenční centra pro podporu podnikání žen a snížení rizik na začátku	Moravská asociace podnikatelek a manažerek	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/561	Věcná a finanční kontrola na místě	30.11.2006	22.02.2007	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0030	Asistenční centra pro podporu podnikání žen a snížení rizik na začátku	Moravská asociace podnikatelek a manažerek	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/066	věcná a finanční kontrola	11.03.2008	04.06.2008	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0035	Zaměstnej sám sebe - rozvoj podnikání a zaměstnávání osob navracejících	Sdružení CEPAC - Morava	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/477	věcná a finanční kontrola Akce 2-3	29.11.2007	02.09.2008	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0035	Zaměstnej sám sebe - rozvoj podnikání a zaměstnávání osob navracejících	Sdružení CEPAC - Morava	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/459	věcná a finanční kontrola dotace	02.10.2008	23.12.2008	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0059	Europodnikatelka 21. století	Asociace podnikatelek a manažerek ČR, o.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/566	kontrola čerpání dotace	14.11.2006	03.03.2007	Ne	Ilona Blažíčková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0059	Europodnikatelka 21. století	Asociace podnikatelek a manažerek ČR, o.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/223	věcná a finanční kontrola čerpání	12.06.2007	16.07.2007	Ne	Pavel Vicherek	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0059	Europodnikatelka 21. století	Asociace podnikatelek a manažerek ČR, o.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/055	věcná a finanční kontrola	05.03.2008	05.02.2009	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0082	Podpora vzniku a rozvoje sociálních družstev (podniků) v regionech NUTS II	Svaz českých a moravských výrobních družstev	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/602	věcná a finanční kontrola	06.12.2006	02.01.2007	Ne	Radoslava Horáková	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/2.1.00.4/0082	Podpora vzniku a rozvoje sociálních družstev (podniků) v regionech NUTS II	Svaz českých a moravských výrobních družstev	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/117	věcná a finanční kontrola	23.04.2007	01.07.2007	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0112	Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování	Centrum pro komunitní práci Západní Čechy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/153	věcná a finanční kontrola dotace	06.10.2005	08.11.2005	Ne	Mgr. Jiří Beran	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0112	Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování	Centrum pro komunitní práci Západní Čechy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/556	věcná a finanční kontrola čerpání d	15.11.2006	15.11.2006	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0112	Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování	Centrum pro komunitní práci Západní Čechy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/439	věcná a finanční kontrola čerpání d	21.11.2007	26.01.2008	Ne	Tomáš Fantyš	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0112	Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování	Centrum pro komunitní práci Západní Čechy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/179	věcná a finanční kontrola čerpání d	19.05.2008	18.08.2008	Ne	Tomáš Fantyš	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0120	Podpora stabilizace a re-integrace aktivních seniorů	CONEO, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/562	Věcná a finanční kontrola čerpání	15.11.2006	14.07.2007	Ano	Pavel Vicherek	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0120	Podpora stabilizace a re-integrace aktivních seniorů	CONEO, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/336	věcná a finanční kontrola čerpání	29.07.2008	06.10.2008	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.6/0403	Institut a síť pro vzdělávání a trénink v podnikání INNOSTART	Rekvalifikační a informační centrum s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2009/010	věcná a finanční kontrola dotace	26.01.2009	26.01.2009	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.6/0410	Podnikatelské líně a kompetence	EDUKOL vzdělávací a poradenské sdružení s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/247	věcná a finanční kontrola Akce 3	17.06.2008	10.08.2008	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.6/0412	Ženský Element - Inovativní řešení podpory podnikání žen a jejich mentoring	AG Synerko, s. r. o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/227	kontrola čerpání dotace	18.06.2008	30.08.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.6/0436	Jiná realita	Creative Bazaar, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/087	věcná a finanční kontrola dotace	06.03.2008	15.06.2008	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.7/0510	Sítě pro vzdělávání a trénink v podnikání INNOSTART	Střední škola EDUCHEM, a.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/549	věcná a finanční kontrola	14.11.2008	04.02.2009	Ano	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.1/0108	DO-IT-FOR-YOU: Vytvoření nové služby pro pracovní integraci skupin	Nový Prostor	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/159	Věcná a finanční kontrola na místě	24.10.2005	24.10.2005	Ne	Tomáš Brenner	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0017	Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce v malých sídlech	Farní charita Starý Knín	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/567	věcná a finanční kontrola dotace	16.11.2006	27.12.2006	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0017	Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce v malých sídlech	Farní charita Starý Knín	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/060	věcná a finanční kontrola dotace	22.02.2008	10.09.2008	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0039	Beskydy pro všechny	Kazuist spol. s r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/287	kontrola čerpání dotace	14.06.2006	18.08.2006	Ne	Ilona Blažíčková	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0039	Beskydy pro všechny	Kazuist spol. s r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/206	kontrola čerpání dotace	06.06.2007	30.07.2007	Ne	Ondřej Papuga	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/2.3.00.4/0042	Pracovně-vzdělávací program pro klienty Domu na půli cesty ve Velkém	Sdružení pěstounských rodin	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/554	Věcná a finanční kontrola	08.11.2006	13.01.2007	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0042	Pracovně-vzdělávací program pro klienty Domu na půli cesty ve Velkém	Sdružení pěstounských rodin	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/239	Věcná a finanční kontrola	29.06.2007	06.08.2007	Ne	Pavel Vicherek	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0042	Pracovně-vzdělávací program pro klienty Domu na půli cesty ve Velkém	Sdružení pěstounských rodin	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/054	věcná a finanční kontrola	19.02.2008	10.04.2008	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0042	Pracovně-vzdělávací program pro klienty Domu na půli cesty ve Velkém	Sdružení pěstounských rodin	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/414	Veřejnosprávní kontrola	09.10.2008	10.10.2008	Ne	Mgr. Ondřej Palán	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0053	Sociální ekonomika v ČR	ORFEUS	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/541	věcná a finanční kontrola dotace	07.11.2006	27.03.2007	Ano	Radomil Pučálka	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0076	?Komunitní plánování jako nástroj pro posilování sociální soudržnosti a podporu sociálního začleňování a	Centrum komunitní práce Ústí nad Labem - Poradenská organizace	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/494	věcná a finanční kontrola čerpání	15.11.2006	22.12.2006	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0076	?Komunitní plánování jako nástroj pro posilování sociální soudržnosti a podporu sociálního začleňování a	Centrum komunitní práce Ústí nad Labem - Poradenská organizace	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/354	Věcná a finanční kontrola	12.10.2007	03.03.2008	Ano	Ing. Romana Karešová	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0076	?Komunitní plánování jako nástroj pro posilování sociální soudržnosti a podporu sociálního začleňování a	Centrum komunitní práce Ústí nad Labem - Poradenská organizace	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/228	věcná a finanční kontrola	17.06.2008	02.09.2008	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0083	Správa zblízka a její uplatnění ve službách seniorum	Statutární město Havířov	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/587	kontrola čerpání dotace	28.11.2006	16.01.2007	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0087	Rozvoj sociálních služeb v regionech s převahou venkovského obyvatelstva a příprava specializačních kurzů, pro	Úřad práce v Chrudimi	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/518	věcná a finanční kontrola dotace	02.11.2006	29.01.2007	Ne	Ing. Michaela Jáchymová	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0087	Rozvoj sociálních služeb v regionech s převahou venkovského obyvatelstva a příprava specializačních kurzů, pro	Úřad práce v Chrudimi	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/110	věcná a finanční kontrola dotace	16.04.2007	24.04.2007	Ne	Ing. Michaela Jáchymová	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0087	Rozvoj sociálních služeb v regionech s převahou venkovského obyvatelstva a příprava specializačních kurzů, pro	Úřad práce v Chrudimi	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/094	věcná a finanční kontrola dotace	17.03.2008	28.04.2008	Ne	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0108	DO-IT-FOR-YOU: Vytvoření nové služby pro pracovní integraci skupin	Nový Prostor	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/610	Věcná a finanční kontrola čerpání	01.12.2006	28.12.2006	Ne	Ing. Romana Karešová	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/2.3.00.4/0108	DO-IT-FOR-YOU: Vytvoření nové služby pro pracovní integraci skupin	Nový Prostor	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/353	Věcná a finanční kontrola	23.10.2007	18.03.2008	Ano	Ing. Romana Karešová	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0108	DO-IT-FOR-YOU: Vytvoření nové služby pro pracovní integraci skupin	Nový Prostor	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/462	věcná a finanční kontrola dotace	29.09.2008	24.02.2009	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.6/0432	Umírat doma je normální	Hospicové občanské sdružení Cesta domů	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/248	věcná a finanční kontrola dotace	24.06.2008	21.07.2008	Ne	Radomil Pučálka	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.6/0440	Podnikání v sociální ekonomice	Svaz českých a moravských výrobních družstev	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/096	Věcná a finanč. kontrola dotace A3	27.03.2008	09.05.2008	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/2.4.00.4/0018	Rozvoj sociální firmy	Fokus Praha, o.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/184	věcná a finanční kontrola dotace	16.05.2007	02.08.2007	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/2.4.00.4/0018	Rozvoj sociální firmy	Fokus Praha, o.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/489	věcná a finanční kontrola dotace	09.10.2008	02.02.2009	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.1/0045	Regionální strategie celoživotního vzdělávání osob znevýhodněných na trhu práce	OLOMOUC TRAINING CENTRE	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/337	věcná a finanční kontrola na místě	28.06.2006	28.06.2006	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.1/0045	Regionální strategie celoživotního vzdělávání osob znevýhodněných na trhu práce	OLOMOUC TRAINING CENTRE	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/500	věcná a finanční kontrola dotace	25.10.2006	11.06.2007	Ano	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.1/0073	Rozvoj dovedností nezaměstnaných zdravotně postižených občanů pro uplatnění na trhu práce v Středočeském, Jihočeském, Libereckém, Královéhradeckém, Ústeckém a Východočeském území	S-COMP Centre CZ s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/072	věcná a finanční kontrola čerpání	14.06.2005	13.07.2005	Ne	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.1/0111	Nové přístupy sledující zvyšování vzdělanosti a uplatnění na trhu práce	Nadace Terezy Maxové	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/274	věcná a finanční kontrola dotace	01.12.2005	12.06.2006	Ne	Tomáš Brenner	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0001	Kompetence pro trh práce	RPIC-ViP s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/282	Kontrola čerpání dotace EQUAL/2/12	12.12.2005	12.12.2005	Ne	Ilona Blažíčková	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0001	Kompetence pro trh práce	RPIC-ViP s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/589	kontrola čerpání dotace	29.11.2006	05.02.2007	Ne	Ilona Blažíčková	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0001	Kompetence pro trh práce	RPIC-ViP s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/500	kontrola čerpání dotace	11.12.2007	05.03.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0001	Kompetence pro trh práce	RPIC-ViP s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/225	kontrola čerpání dotace	18.06.2008	23.08.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0008	Vývoj a zavedení systému celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu, včetně vzdělávání zdravých osob	Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/498	kontrola čerpání dotace	25.10.2006	07.12.2006	Ne	Ilona Blažíčková	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/3.1.00.4/0008	Vývoj a zavedení systému celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu, včetně vzdělávání zdravých osob	Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/317	kontrola čerpání dotace	12.09.2007	19.11.2007	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0008	Vývoj a zavedení systému celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu, včetně vzdělávání zdravých osob	Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/144	kontrola čerpání dotace	18.04.2008	26.08.2008	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0032	Modulární systém celoživotního vzdělávání v Euroregionu Nisa umožňující odstranění informační ngramotnosti a	Úřad práce v Semilech	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/536	věcná a finanční kontrola dotace	06.12.2006	29.01.2007	Ne	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0032	Modulární systém celoživotního vzdělávání v Euroregionu Nisa umožňující odstranění informační ngramotnosti a	Úřad práce v Semilech	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/250	věcná a finanční kontrola dotace	10.07.2007	24.08.2007	Ne	Ing. Michaela Jáchymová	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0032	Modulární systém celoživotního vzdělávání v Euroregionu Nisa umožňující odstranění informační ngramotnosti a	Úřad práce v Semilech	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/141	věcná a finanční kontrola dotace	02.06.2008	01.07.2008	Ne	Ing. Michaela Jáchymová	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0045	Regionální strategie celoživotního vzdělávání osob znevýhodněných na trhu	Olomouc Training Centre, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/337	věcná a finanční kontrola na místě	28.06.2006	28.06.2006	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0045	Regionální strategie celoživotního vzdělávání osob znevýhodněných na trhu	Olomouc Training Centre, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/500	věcná a finanční kontrola dotace	25.10.2006	28.11.2007	Ano	Radomil Pučálka	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0045	Regionální strategie celoživotního vzdělávání osob znevýhodněných na trhu	Olomouc Training Centre, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/458	Věcná a finanční kontrola dotace	30.09.2008	21.01.2009	Ne	Radomil Pučálka	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0058	Podpora celoživotního učení a rovných příležitostí na trhu práce pro	EXPERTIS PRAHA, spol. s r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/140	věcná a finanční kontrola	15.05.2008	24.07.2008	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0073	Rozvoj dovedností nezaměstnaných zdravotně postižených občanů pro uplatnění na trhu práce ve Středočeském, Královéhradeckém, Libereckém	S-COMP Centre CZ, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/515	věcná a finanční kontrola	27.11.2006	05.04.2007	Ano	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0073	Rozvoj dovedností nezaměstnaných zdravotně postižených občanů pro uplatnění na trhu práce ve Středočeském, Královéhradeckém, Libereckém	S-COMP Centre CZ, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/435	věcná a finanční kontrola dotace	11.12.2007	10.05.2008	Ne	Ing. Michaela Jáchymová	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/3.1.00.4/0073	Rozvoj dovedností nezaměstnaných zdravotně postižených občanů pro uplatnění na trhu práce ve Středočeském, Královéhradeckém, Libereckém	S-COMP Centre CZ, s.r.o	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/426	věcná a finanční kontrola	09.09.2008	10.11.2008	Ne	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0077	IQ servis ? Systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce	občanské sdružení IQ Roma servis	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/535	Věcná a finanční kontrola čerpání d	02.11.2006	19.12.2006	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0077	IQ servis ? Systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce	občanské sdružení IQ Roma servis	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/145	Věcná a finanční kontrola	24.04.2007	16.08.2007	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0077	IQ servis ? Systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce	občanské sdružení IQ Roma servis	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/138	věcná a finanční kontrola	15.04.2008	04.08.2008	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0111	Nové přístupy sledující zvyšování vzdělanosti a upatnění na trhu práce dětí	Nadace Terezy Maxové	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/278	věcná a finanční kontrola	10.08.2007	28.08.2007	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0111	Nové přístupy sledující zvyšování vzdělanosti a upatnění na trhu práce dětí	Nadace Terezy Maxové	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/070	věcná a finanční kontrola	20.03.2008	07.08.2008	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.6/0407	Pilotáž nízkoprahových kursů ČJ pro cizince ve vybraných regionech	Centrum pro integraci cizinců	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/180	věcná a finanční kontrola čerpání	03.06.2008	22.09.2008	Ne	Tomáš Fantyš	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.6/0416	Podpora Romů při vstupu na trh práce - vzdělávání a zaměstnávání	Občanské sdružení Slovo 21	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/182	věcná a finanční kontrola dotace	24.06.2008	01.07.2008	Ne	Ing. Michaela Jáchymová	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.6/0424	Fandíme 50+	EXPERTIS PRAHA, spol. s r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/140	věcná a finanční kontrola	15.05.2008	24.07.2008	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/3.2.00.4/0080	Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících vyloučeným romským	Občanské sdružení Slovo 21	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/516	věcná a finanční kontrola	01.12.2006	23.02.2007	Ano	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/3.2.00.4/0080	Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících vyloučeným romským	Občanské sdružení Slovo 21	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/355	věcná a finanční kontrola dotace	03.10.2007	09.11.2007	Ne	Ing. Michaela Jáchymová	Ano
CZ.04.4.09/3.2.00.4/0080	Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících vyloučeným romským	Občanské sdružení Slovo 21	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/182	finanční a věcná kontrola dotace	23.06.2008	01.07.2008	Ne	Ing. Michaela Jáchymová	Ano
CZ.04.4.09/3.3.00.1/0031	JOB POINTS	Obchodní a hospodářská komora	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/128	Věcná a finanční kontrola na místě	21.09.2005	21.09.2005	Ne	Radomil Pučálka	Ano
CZ.04.4.09/3.3.00.1/0056	Teleworking ? podpora práce z domova s využitím informačních	LANGMaster Group, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/158	věcná a finanční kontrola dotace	17.10.2005	13.12.2005	Ne	Tomáš Brenner	Ano
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0031	JOB POINTS	Obchodní a hospodářská komora	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/382	věcná a finanční kontrola dotace	08.11.2007	26.04.2008	Ne	Radoslava Horáková	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/3.3.00.4/0031	JOB POINTS	Obchodní a hospodářská komora	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/224	věcná a finanční kontrola dotace	28.05.2008	17.06.2008	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0047	Vývoj metodiky komplexního outplacementu velkých podniků jako nástroje pomoci zaměstnancům	Dopravní vzdělávací institut	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/108	věcná a finanční kontrola dotace	17.04.2007	27.04.2007	Ne	Ing. Michaela Jáchymová	Ano
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0047	Vývoj metodiky komplexního outplacementu velkých podniků jako nástroje pomoci zaměstnancům	Dopravní vzdělávací institut	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/095	věcná a finanční kontrola dotace	20.03.2008	05.05.2008	Ne	Alena Bieláková	Ano
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0056	Teleworking ? podpora práce z domova s využitím informačních	LANGMaster Group, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/588	kontrola čerpání dotace	07.12.2006	30.01.2007	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0056	Teleworking ? podpora práce z domova s využitím informačních	LANGMaster Group, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/130	věcná a finanční kontrola dotace	11.04.2007	21.05.2007	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0056	Teleworking ? podpora práce z domova s využitím informačních	LANGMaster Group, s.r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/377	věcná a finanční kontrola dotace	04.09.2008	01.12.2008	Ne	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0117	Deep-laid regiony	Střední odborné učiliště tradičních řemesel, spol. s r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/501	Věcná a finanční kontrola projektu	26.10.2006	13.11.2006	Ne	Radomil Pučálka	Ano
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0117	Deep-laid regiony	Střední odborné učiliště tradičních řemesel, spol. s r.o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/335	věcná a finanční kontrola	24.07.2008	22.09.2008	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/4.1.00.4/0024	Modelový program podpory sladování profesního a rodinného života-	Český svaz žen	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/110	věcná a finanční kontrola dotace	10.03.2006	17.07.2006	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/4.1.00.4/0024	Modelový program podpory sladování profesního a rodinného života-	Český svaz žen	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/024	věcná a finanční kontrola dotace	05.02.2007	27.03.2007	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/4.1.00.4/0024	Modelový program podpory sladování profesního a rodinného života-	Český svaz žen	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/133	věcná a finanční kontrola dotace	07.04.2008	23.09.2008	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/4.1.00.4/0055	NÁVRAT DO BUDOUCNOSTI	Střední škola technická	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/446	Věcná a finanční kontrola	25.10.2006	04.12.2006	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/4.1.00.4/0055	NÁVRAT DO BUDOUCNOSTI	Střední škola technická	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/180	Věcná a finanční kontrola	20.06.2007	28.08.2007	Ne	Ing. Romana Karešová	Ano
CZ.04.4.09/4.1.00.4/0055	NÁVRAT DO BUDOUCNOSTI	Střední škola technická	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/017	Věcná a finanční kontrola	08.02.2008	27.02.2008	Ne	Ing. Romana Karešová	Ano
CZ.04.4.09/4.1.00.4/0067	SUPPORT - program podpory vzdělávání žen pečujících o děti do 15 let	Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje, a.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/399	věcná a finanční kontrola dotace	19.10.2007	23.03.2008	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/4.3.00.4/0071	Prolomit vlny - Zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce	Otevřená společnost o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/520	věcná a finanční kontrola čerpání d	30.10.2006	24.12.2006	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/4.3.00.4/0071	Prolomit vlny - Zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce	Otevřená společnost o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/370	věcná a finanční kontrola čerpání g	09.10.2007	27.01.2008	Ne	Lenka Navrátilová	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/4.3.00.4/0071	Prolomit vlny - Zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce	Otevřená společnost o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/220	věcná a finanční kontrola čerpání g	11.06.2008	12.09.2008	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/4.3.00.4/0095	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti	Gender Studies, o. p. s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/322	věcná a finanční kontrola dotace	30.06.2008	05.01.2009	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/4.4.00.4/0070	Prolomit vlny - Zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce	Otevřená společnost, o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/521	věcná a finanční kontrola čerpání	30.10.2006	20.11.2006	Ne	Ing. Romana Karešová	Ano
CZ.04.4.09/4.4.00.4/0070	Prolomit vlny - Zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce	Otevřená společnost, o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/370	věcná a finanční kontrola čerpání g	09.10.2007	27.01.2008	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/4.4.00.4/0070	Prolomit vlny - Zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce	Otevřená společnost, o.p.s.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/220	věcná a finanční kontrola čerpání	11.06.2008	12.09.2008	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/4.4.00.4/0096	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti	Gender Studies, o.p.s	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/094	věcná a finanční kontrola dotace	16.03.2007	04.04.2007	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/4.4.00.4/0096	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti	Gender Studies, o.p.s	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/322	věcná a finanční kontrola dotace	30.06.2008	05.01.2009	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/5.1.00.1/0021	Integrační a informační centrum pro žadatele o azyl "ŽIVÝ PRAMEN"	Občanské sdružení Svět dokořán	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/051	Věcná a finanční kontrola	30.05.2005	28.06.2005	Ne	Stanislava Holadová	Ano
CZ.04.4.09/5.1.00.1/0021	Integrační a informační centrum pro žadatele o azyl "ŽIVÝ PRAMEN"	Občanské sdružení Svět dokořán	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/195	finanční kontrola	10.09.2006	30.09.2006	Ne	Tereza Čechová	Ano
CZ.04.4.09/5.1.00.1/0106	Proč mají zůstat stranou? - komplexní posílení a využití pracovního potenciálu žadatelů o azyl	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v České republice	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/156	Proč mají zůstat stranou?	12.10.2005	08.11.2005	Ne	Mgr. Jiří Beran	Ano
CZ.04.4.09/5.1.00.4/0063	Vytvoření a pilotní ověření modelu pro zlepšení přístupu žadatelů o azyl na trh práce a posílení jejich ekonomické integrace	Univerzita Karlova v Praze, Ústav jazykové a odborné přípravy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/555	věcná a finanční kontrola čerpání d	13.11.2006	08.01.2007	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/5.1.00.4/0063	Vytvoření a pilotní ověření modelu pro zlepšení přístupu žadatelů o azyl na trh práce a posílení jejich ekonomické integrace	Univerzita Karlova v Praze, Ústav jazykové a odborné přípravy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/063	věcná a finanční kontrola čerpání g	04.04.2007	24.07.2007	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/5.1.00.4/0063	Vytvoření a pilotní ověření modelu pro zlepšení přístupu žadatelů o azyl na trh práce a posílení jejich ekonomické integrace	Univerzita Karlova v Praze, Ústav jazykové a odborné přípravy	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/040	Věcná a finanční kontrola čerpání d	26.02.2008	27.07.2008	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/5.1.00.4/0106	Proč mají zůstat stranou? ? komplexní posílení a využití pracovního potenciálu žadatelů o azyl	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v České republice	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/156	věcná a finanční kontrola dotace	12.10.2005	08.11.2005	Ne	Mgr. Jiří Beran	Ano
CZ.04.4.09/5.1.00.4/0106	Proč mají zůstat stranou? ? komplexní posílení a využití pracovního potenciálu žadatelů o azyl	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v České republice	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/484	věcná a finanční kontrola čerpání d	19.10.2006	27.11.2006	Ne	Mgr. Jiří Beran	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/5.1.00.4/0106	Proč mají zůstat stranou? ? komplexní posílení a využití pracovního potenciálu	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v České republice	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/438	věcná a finanční kontrola grantu	29.11.2007	24.02.2008	Ne	Tomáš Fantyš	Ano
CZ.04.4.09/5.1.00.4/0106	Proč mají zůstat stranou? ? komplexní posílení a využití pracovního potenciálu	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v České republice	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/221	věcná a finanční kontrola čerpání	04.06.2008	22.09.2008	Ne	Tomáš Fantyš	Ano
CZ.04.4.09/5.1.00.6/0437	STEP TO NET	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v ČR	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/221	věcná a finanční kontrola čerpání	04.06.2008	22.09.2008	Ne	Tomáš Fantyš	Ano
CZ.04.4.09/5.2.00.3/0002	Podpora trvalého řešení situace nezletilých žadatelů o azyl v ČR	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/119	věcná a finanční kontrola dotace	04.04.2007	09.09.2009	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/5.2.00.4/0252	Podpora trvalého řešení situace nezletilých žadatelů o azyl v ČR	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/483	věcná a finanční kontrola čerpání	09.10.2006	21.11.2006	Ne	Mgr. Jiří Beran	Ano
CZ.04.4.09/5.2.00.4/0252	Podpora trvalého řešení situace nezletilých žadatelů o azyl v ČR	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/104	Věcná a finanční kontrola čerpání	09.04.2008	19.08.2008	Ne	Lenka Navrátilová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.1/0104	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě	Centrum pro integraci cizinců	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/195	Věcná a finanční kontrola na místě	10.11.2005	10.11.2005	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.7/0513	Do práce ruku v ruce	občanské sdružení Vzájemné soužití	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2009/021	Věcná a finanční stránka čerpání	10.02.2009	10.02.2009	Ne	Ondřej Papuga	Ano
CZ.04.4.09/1.1.00.7/0521	Working Together	Sdružení občanů zabávajících se emigranty	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2008/543	věcná a finanční kontrola	20.11.2008	25.02.2009	Ne	Martina Čuprová	Ano
CZ.04.4.09/1.2.00.1/0105	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/196	věcná a finanční kontrola projektu	08.11.2005	05.02.2006	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/1.2.00.4/0119	Projekt KARAVANA ? program profesionálního vzdělávání talentovaných	TROAS s.r.o.	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2009/093	věcná a finanční kontrola dotace	29.04.2009	30.06.2009	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0120	Podpora stabilizace a re-integrace aktivních seniorů	CONEO, s.r.o.	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2009/094	věcná a finanční kontrola čerpání	05.05.2009	16.03.2010	Ano	Radoslava Horáková	Ano
CZ.04.4.09/2.3.00.1/0017	Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce v malých sídlech	Farní charita Starý Knín	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/295	věcná a finanční kontrola dotace	15.12.2005	10.05.2006	Ne	Tomáš Brenner	Ano
CZ.04.4.09/2.4.00.4/0018	Rozvoj sociální firmy	Fokus Praha, o.s.	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/603	věcná a finanční kontrola dotace	30.11.2006	07.02.2007	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0111	Nové přístupy sledující zvyšování vzdělanosti a upatnění na trhu práce dětí	Nadace Terezy Maxové	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/613	věcná a finanční kontrola dotace	13.12.2006	07.02.2007	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0047	Vývoj metodiky komplexního outplacementu velkých podniků jako nástroje pomoci zaměstnancům	Dopravní vzdělávací institut	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/303	věcná a finanční kontrola dotace	12.06.2006	06.10.2006	Ne	Kateřina Šrámková	Ano

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

CZ.04.4.09/3.3.00.4/0047	Vývoj metodiky komplexního outplacementu velkých podniků jako nástroje pomoci zaměstnancům	ASPRA, a.s.	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/002	mimořádná kontrola partnera - VŘ	05.01.2007	18.01.2007	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/4.1.00.4/0067	SUPPORT - program podpory vzdělávání žen pečujících o děti do 15 let	Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje, a.s.	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/568	věcná a finanční kontrola dotace	14.11.2006	28.12.2006	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/4.3.00.4/0095	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti	Gender Studies, o. p. s.	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/485	věcná a finanční kontrola dotace	06.10.2006	08.11.2006	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/4.3.00.4/0095	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti	Gender Studies, o. p. s.	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2007/094	věcná a finanční kontrola dotace	16.03.2007	04.04.2007	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/4.4.00.4/0096	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti	Gender Studies, o.p.s	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2006/485	Věcná a finanční kontrola dotace.	06.10.2006	08.11.2006	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ.04.4.09/5.2.00.3/0002	Podpora trvalého řešení situace nezletilých žadatelů o azyl v ČR	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Oddělení 727 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	2005/196	Věcná a finanční kontrola projektu	08.11.2005	05.01.2006	Ne	Kateřina Šrámková	Ano
CZ 04.1.09/6.1.00.2/0011	Zajištění činností NPS CIP EQUAL	PricewaterhouseCoopers Česká Republika, s. r. o.	Oddělení 721 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	-	provádění jednotlivých činností NPS a jejich soulad s uzavřenou smlouvou	21.1.2008	18.12.2008	Ne	Ing. Radek Pažout	Ano

Přehled kontrol podle čl. 10-14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených odborem interního auditu a kontroly Ministerstva práce a sociálních věcí

Program	Číslo kontroly	Kontrolovaná osoba	Název projektu	Číslo projektu	Zkontrolováno v Kč	Zkontrolováno v EUR	Hlášená nesrovnalost v Kč	Hlášená nesrovnalost v EUR	Zjištění	Přijaté nápravné opatření
EQUAL	2006/173	RIC Most	Innostart-Komplexní program pro podporu podnikání osob ze znevýhodněných skupin v Ústeckém kraji	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0006	798 832,00	27 391,00	33 085,84	1 162,00	A/F	Upraveny pracovní postupy pro přebírání dodávek, provedena revize dokumentace projektu. Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost.
EQUAL	2006/173	RIC Most	Innostart-Komplexní program pro podporu podnikání osob ze znevýhodněných skupin v Ústeckém kraji	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0006	1 373 085,20	48 160,00	33 484,46	1 176,00	A/F	Upraveny pracovní postupy pro přebírání dodávek, provedena revize dokumentace projektu. Nahlášena nesrovnalost.
EQUAL	2006/389	FreeArtRecords s.r.o.	Vývoj a zavedení systému celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu	CZ.04.4.09/3.1.00.1/0008	1 080 182,19	38 044,00	0,00	0,00	A	Zavedeno nové analytické členění účetnictví, doplněna vizuální identita, včetně získání osvědčení o naplňování publicity, doplněny požadované náležitosti dokumentace a upraveny písemné dohody se zaměstnanci.
EQUAL	2006/390	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Podpora trvalého řešení situace nezletilých žadatelů o azyl v ČR	CZ.04.4.09/5.2.00.3/0002	677 761,00	23 610,00	0,00	0,00	A	Předložena nová metodologie uplatňování režijních nákladů projektu a upřesnění postupů pro obsah účetních dokladů, včetně postupů pro schvalovatele účetních

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

										operací.
EQUAL	2006/390	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Podpora trvalého řešení situace nezletilých žadatelů o azyl v ČR	CZ.04.4.09/5.2.00.4/0252	175 513,00	6 134,00	0,00	0,00	A	Předložena nová metodologie uplatňování režijních nákladů projektu a upřesnění postupů pro obsah účetních dokladů, včetně postupů pro schvalovatele účetních operací.
EQUAL	2007/021	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v ČR	Proč mají zůstat stranou?	CZ.04.4.09/5.1.00.1/0106	1 384 365,24	48 676,91	0,00	0,00	A	Předložena nová metodologie uplatňování režijních nákladů projektu.
EQUAL	2007/021	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v ČR	Proč mají zůstat stranou?	CZ.04.4.09/5.1.00.4/0106	5 375 019,05	189 877,46	0,00	0,00	A	Předložena nová metodologie uplatňování režijních nákladů projektu.
EQUAL	2007/090	Gender Studies o.p.s.	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti, Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti v oblast Cíle 3	CZ.04.4.09/4.3.00.4/0095	4 406 197,36	154 525,72	0,00	0,00	A	Doplněny cestovní příkazy ze zahraničních pracovních cest o dobu překročení hranice ČR, úprava postupů pro obsah účetních dokladů a nastavení postupů pro krácení cestovních výdajů.
EQUAL	2007/090	Gender Studies o.p.s.	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti, Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě	CZ.04.4.09/4.4.00.4/0096	726 307,82	25 670,82	0,00	0,00	A	Doplněny cestovní příkazy ze zahraničních pracovních cest o dobu překročení hranice ČR, úpravy postupy pro obsah účetních dokladů a nastaveny postupy

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

			společnosti v oblast Cíle 3							pro krácení cestovních výdajů.
EQUAL	2007/199	Slezská diakonie	Od osmi do čtyř, Od osmi do čtyř	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0011	2 977 900,30	105 750,23	5 097,50	178,03	A/F	Upravena analytická účetní evidence a zpracována pravidla archivace dokumentace. Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost.
EQUAL	2007/327	MPSV	Zajištění činností NPS CIP EQUAL	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0011	15 046 337,10	525 489,40	0,00	0,00	A	Upraveny vnitřní pravidla pro schvalování jednotlivých operací, rozpočet projektu opraven.
EQUAL	2007/351	Město Krásná Lípa	Komunitní centrum Českého Švýcarska	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0048	17 025 630,73	664 865,95	0,00	0,00	A	Doplněny podpisové vzory oprávněných osob a upraveny postupy pro prokazování výdajů.
EQUAL	2007/403	Farní charita	Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce v malých sídlech venkovských oblastí	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0017	16 905 105,16	594 625,75	14 335,71	567,75	A/F	Snížen rozpočet projektu o jeho příjmy, upraveny postupy pro vykazování pracovní činnosti (výkazy práce), doplněna vizuální identita na dokumentaci, zpracovány interní postupy pro archivaci, uzavřen dodatek k pracovní smlouvě ve vztahu k realizaci projektu. Snížena další žádost o platbu, včetně nahlášení nesrovnalost.
EQUAL	2007/431	Dům romské kultury	Nová experimentální romská organizace	CZ.04.4.09/1.3.00.1/0033	320 742,16	11 275,87	0,00	0,00	A	Doplněny pracovní smlouvy o jednoznačný odkaz na realizaci projektu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

EQUAL	2007/444	Nový prostor	DO-IT-FOR-YOU: Vytvoření nové služby pro pracovní integraci skupin ohrožených sociální exkluzí	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0108	4 366 216,11	153 693,64	0,00	0,00	A	Upraveny vnitřní pravidla pro archivaci dokumentace, doplněny inventární čísla k pořízenému majetku a uzavřen dodatek k uzavřenému smluvnímu vztahu.
EQUAL	2007/460	Nadace Terezy Maxové	Nové přístupy sledující zvyšování vzdělanosti a uplatnění na trhu práce dětí vyrůstajících v ústavní péči	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0111	8 886 820,01	313 011,00	0,00	0,00	A	Upravena analytická účetní evidence a zpracována pravidla archivace dokumentace.
EQUAL	2008/138	LANGMaster Group, s.r.o.	Teleworking – podpora práce z domova s využitím informačních technologií	CZ.04.4.09/3.3.00.4/0056	3 781 974,11	135 518,90	0,00	0,00	A	Upravena analytická účetní evidence.
EQUAL	2008/177	Jihočeská hospodářská komora	Podnikání bez překážek	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0012	2 904 967,80	105 003,16	0,00	0,00	A	Upravena analytická účetní evidence po jednotlivých Akcích, doplněna inventární čísla k pořízenému majetku.
EQUAL	2008/205	Občanské sdružení Svět dokořán	Integrační a informační centrum pro žadatele o azyl ŽIVÝ PRAMEN	CZ.04.4.09/5.1.00.1/0021	665 569,11	22 948,37	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2008/206	Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje, a.s.	Suport – program vzdělávání žen pečujících o děti do 15 let věku	CZ.04.4.09/4.1.00.4/0067	582 005,15	22 068,19	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2008/219	MPSV	Nákup školících a vzdělávacích služeb	CZ.04.4.09/6.1.00.2/0014	912 282,66	33 060,90	0,00	0,00	ne	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

EQUAL	2008/243	Dopravní vzdělávací institut, a.s.	Vývoj metodiky komplexního outplacementu velkých podniků jako nástroje pomoci zaměstnancům postiženým restrukturalizací	CZ.04.4.09/3.3.00.4/0047	1 621 130,21	56 990,35	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2008/244	RYTMUS	Podporované zaměstnání pro sociálně odpovědné firmy - S chutí do toho	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0084	1 976 025,14	70 164,87	0,00	0,00	A	Zpracována pravidla pro archivaci dokumentace a přenesení povinností na dodavatele služeb.
EQUAL	2008/382	Sdružení pro probaci a mediaci v justici	Šance (zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody)	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0046	3 174 625,69	114 078,22	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2008/414	Sdružení pěstounských rodin	Pracovně-vzdělávací program pro klienty Domu na půli cesty ve Velkém Dvoře u Pohořelic	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0042	2 623 525,80	94 403,13	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2008/415	Moravská asociace podnikatelek a manažerek	Asistenční centra pro podporu podnikání žen a snížení rizik na začátku podnikání	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0030	5 249 413,00	188 634,42	0,00	0,00	A	Upravena pravidla o umístění vizuální identity.
EQUAL	2008/429	Centrum pro komunitní práci Západní Čechy	Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování mikropůjček a vzdělávání venkovského obyvatelstva	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0112	864 946,00	30 757,16	0,00	0,00	ne	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

EQUAL	2008/440	Centrum komunitní práce Ústí nad Labem	Komunitní plánování jako nástroj pro posilování sociální soudržnosti a podporu sociálního začleňování a předcházení sociálnímu vyloučení sociálně znevýhodněných osob na trhu práce	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0076	2 518 418,40	90 497,81	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2008/472	Úřad práce v Chrudimi	Rozvoj sociálních služeb v regionech s převahou venkovského obyvatelstva a příprava specializačních kurzů, pro pracovníky sociálních služeb, jejich ověření a zavedení do praxe v Pardubickém kraji	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0087	1 575 540,20	55 819,12	0,00	0,00	A	Doplněny cestovní příkazy ze zahraničních pracovních cest o dobu překročení hranice ČR.
EQUAL	2008/473	Úřad práce v Semilech	Modulární systém celoživotního vzdělávání v Euroregionu Nisa umožňující odstranění informační negramotnosti a zaměstnání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0032	4 328 589,65	153 031,17	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2008/510	ORFEUS	Sociální ekonomika v ČR	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0053	1 745 050,20	61 993,33	0,00	0,00	ne	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

EQUAL	2008/518	IREAS, Institut pro strukturální politiku, o.p.s.	Integrovaná pracoviště jako nástroj dobré praxe pro začleňování osob na trh práce	CZ.04.4.09/1.1.00.6/0429	673 380,48	24 747,08	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2009/036	Občanské sdružení Slovo 21	Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících vyloučeným romským komunitám v Praze rovný přístup na trh práce	CZ.04.4.09/3.2.00.4/0080	1 558 487,50	62 094,66	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2009/050	Otevřená společnost o.p.s.	Prolomit vlny - zrovnoprávnění můžu a žen na trhu práce	CZ.04.4.09/4.4.00.4/0070	747 033,36	30 772,83	0,00	0,00	A	Bez možného NO - zjištění: nesplněny monitorovací indikátory projektu.
EQUAL	2009/072	Obchodní a hospodářská komora	JOB POINTS	CZ.04.4.09/3.3.00.4/0031	2 376 863,05	97 306,73	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2009/140	TROAS s.r.o.	Projekt KARAVANA program profesionálního vzdělávání talentovaných jedinců z řad neslyšících v PC grafice	CZ.04.4.09/1.2.00.4/0119	575 216,65	20 543,45	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2009/232	KAZUIST s.r.o.	Beskydy pro všechny	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0039	1 501 097,50	62 612,91	0,00	0,00	ne	
EQUAL	2009/349	Člověk v tísni, o.p.s.	PIN - Podpora inkluze	CZ.04.4.09/1.1.00.7/0545	1 044 000,36	37 232,54	0,00	0,00	ne	

7.4 SEZNAM NESROVNALOSTÍ

Closure of Structural Funds 2000-2006 Assistance
Summary table of irregularities to be attached to the winding-up declaration
(based on the information in the debtor's ledger maintained under Art. 8 of Regulation (EC) No 438/2001)

IRREGULARITIES (based on the information reported under Regulation (EC) N°1681/94 and in debtor's ledger)

REFERENCE TO OLAF DATABASE		OPERATION CONCERNED				AMOUNTS AWAITING RECOVERY					AMOUNTS RECOVERED				COMMENTS	
IDENTIFICATION REFERENCE OF IRREGULARITY	MS REFERENCE	MEASURE	OPERATION REFERENCE	TITLE OF THE OPERATION	NAME OF THE BENEFICIARY/RECIPIENT	AMOUNT RECOVERABLE					AMOUNT RECOVERED			DEDUCTION FROM EXPENDITURE DECLARED TO THE COMMISSION		
						EU FUND (in EUR)	PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR)	TOTAL (in EUR)	ART. 582	YEAR OF INITIATION OF RECOVERY PROCEEDINGS	EU FUND (in EUR)	PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR)	TOTAL (in EUR)	Year of the deduction	Reference number of expenditure declaration	
CZ/07/010/FS/1	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0053/07/001	2.3.	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0053	Sociální ekonomika v ČR	Občanské sdružení Orfeus	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Unconfirmed irregularity, Withdrawn
CZ/08/02/FS/1	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0053/08/001	2.3.	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0053	Sociální ekonomika v ČR	Občanské sdružení Orfeus	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Confirmed irregularity, Withdrawn

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

REFERENCE TO OLAF DATABASE		OPERATION CONCERNED				AMOUNTS AWAITING RECOVERY					AMOUNTS RECOVERED					COMMENTS
IDENTIFICATION REFERENCE OF IRREGULARITY	MS REFERENCE	MEASURE	OPERATION REFERENCE	TITLE OF THE OPERATION	NAME OF THE BENEFICIARY/RECIPIENT	AMOUNT RECOVERABLE					AMOUNT RECOVERED			DEDUCTION FROM EXPENDITURE DECLARED TO THE COMMISSION		
						EU FUND (in EUR)	PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR)	TOTAL (in EUR)	ART. 582	YEAR OF INITIATION OF RECOVERY PROCEEDINGS	EU FUND (in EUR)	PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR)	TOTAL (in EUR)	Year of the deduction	Reference number of expenditure declaration	
CZ/07/016/FS/1	CZ.04.4.09/4.1.00.4/0024/07/001	4.1.	CZ.04.4.09/4.1.00.4/0024	Modelový program podpory sladování profesního a rodinného života	Český svaz žen	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Unconfirmed irregularity
CZ/08/03/FS/1	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0073/08/001	3.1.	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0073	Rozvoj dovedností nezaměstnaných zdravotně postižených	S-Comp Centre	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Unestablished irregularity
n/a	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0073/07/001	3.1.	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0073	Rozvoj dovedností nezaměstnaných zdravotně postižených	S-Comp Centre	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Unconfirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0076/08/001	2.3.	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0076	Komunitní plánování jako nástroj pro posilování sociální soudržnosti a podporu sociálního začleňování a předcházení sociálnímu vyloučení sociálně znevýhodněných osob na trhu práce	Centrum komunitní práce Ústí n/L	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Confirmed irr., recovery abandoned
n/a	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0082/08/001	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0082	Podpora vzniku a rozvoje sociálních družstev (podniků) v regionech NUTS II Moravskoslezský region, Jihovýchod a Střední Morava	SČMVD	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Inquiry
n/a	CZ.04.4.09/1.3.00.4/0010/10/001	1.3.	CZ.04.4.09/1.3.00.4/0010	ROMCENTRUM	Sdružení Romů Severní Moravy	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Inquiry

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

REFERENCE TO OLAF DATABASE		OPERATION CONCERNED				AMOUNTS AWAITING RECOVERY					AMOUNTS RECOVERED					COMMENTS
IDENTIFICATION REFERENCE OF IRREGULARITY	MS REFERENCE	MEASURE	OPERATION REFERENCE	TITLE OF THE OPERATION	NAME OF THE BENEFICIARY/RECIPIENT	AMOUNT RECOVERABLE					AMOUNT RECOVERED			DEDUCTION FROM EXPENDITURE DECLARED TO THE COMMISSION		
						EU FUND (in EUR)	PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR)	TOTAL (in EUR)	ART. 582	YEAR OF INITIATION OF RECOVERY PROCEEDINGS	EU FUND (in EUR)	PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR)	TOTAL (in EUR)	Year of the deduction	Reference number of expenditure declaration	
n/a	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0120/10/001	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0120	Podpora stabilizace a re-integrace aktivních seniorů	CONEO, s.r.o.	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Inquiry
n/a	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0009/07/001	1.1.	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0009	Tvá budoucnost	DAKOL, o.p.s.	0,00	0,00	0,00		n/a	210,22	70,07	280,29	2008	2.1.5	Confirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0120/07/001	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0120	Podpora stabilizace a re-integrace aktivních seniorů	CONEO, s.r.o.	0,00	0,00	0,00		n/a	759,44	253,14	1 012,58	2009	2.1.6	Confirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0002/07/001	1.1.	CZ.04.4.09/1.1.00.4/0002	Mikrobus	DROM, o.p.s. - Mikrobus	0,00	0,00	0,00		n/a	1 777,86	592,62	2 370,48	2008	2.1.3	Confirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0045/07/001	3.1.	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0045	Regionální strategie celoživotního vzdělávání	OTC	0,00	0,00	0,00		n/a	567,88	189,29	757,17	2010	2.1.7	Confirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0120/08/001	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.4/0120	Podpora stabilizace a re-integrace aktivních seniorů	CONEO, s.r.o.	0,00	0,00	0,00		n/a	175,81	58,60	234,41	2010	2.1.7	Confirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/1.2.00.4/0026/09/001	1.2.	CZ.04.4.09/1.2.00.4/0026	Posílení nezaměstnaných zdravotně postižených	NROsZP	0,00	0,00	0,00		n/a	21,09	21,09	42,18	2010	2.1.7.	Confirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0087/10/001	2.3.	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0087	Rozvoj sociálních služeb v oblastech s převahou venkovského obyvatelstva	ÚP Chrudim	0,00	0,00	0,00		n/a	1 471,43	490,48	1961,91	2010	2.1.7	Confirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0006/06/001 CZ.04.4.09/2.1.00.4/0006/06/001	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0006 CZ.04.4.09/2.1.00.4/0006	INNOSTART komplexní program pro podporu podnikání osob ze znevýhodněných skupin v Ústeckém kraji	Rekvalifikační a informační centrum s.r.o. INNOSTART	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Unconfirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/3.3.00.1/0047/06/001	3.3.	CZ.04.4.09/3.3.00.1/0047	Vývoj metodiky komplexního outplacementu velkých podniků jako nástroje pomoci zaměstnancům postiženým restrukturalizací	ČD - Dopravní vzdělávací institut	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Unconfirmed irregularity

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

REFERENCE TO OLAF DATABASE		OPERATION CONCERNED				AMOUNTS AWAITING RECOVERY					AMOUNTS RECOVERED					COMMENTS
IDENTIFICATION REFERENCE OF IRREGULARITY	MS REFERENCE	MEASURE	OPERATION REFERENCE	TITLE OF THE OPERATION	NAME OF THE BENEFICIARY/RECIPIENT	AMOUNT RECOVERABLE					AMOUNT RECOVERED			DEDUCTION FROM EXPENDITURE DECLARED TO THE COMMISSION		
						EU FUND (in EUR)	PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR)	TOTAL (in EUR)	ART. 582	YEAR OF INITIATION OF RECOVERY PROCEEDINGS	EU FUND (in EUR)	PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR)	TOTAL (in EUR)	Year of the deduction	Reference number of expenditure declaration	
n/a	CZ.04.4.09/3.2.00.4/0080/07/001	3.2.	CZ.04.4.09/3.2.00.4/0080	Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících vyloučeným romským komunitám v Praze rovnoprávný přístup na trh práce	Slovo 21 o.s.	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Unconfirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0017/08/001	2.3.	CZ.04.4.09/2.3.00.4/0017	Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce v malých sídlech venkovských oblastí	Farní charita Starý knín	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Unconfirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/2.1.00.7/0510/09/001	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.7/0510	Sítě pro vzdělávání a trénink v podnikání INNOSTART	Střední škola EDUCHEM, a.s.	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Unconfirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/1.1.00.7/0521/09/001	1.1.	CZ.04.4.09/1.1.00.7/0521	Working Together	SOZE	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Unconfirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0111/10/001	3.1.	CZ.04.4.09/3.1.00.4/0111	Nové přístupy sledující zvyšování vzdělanosti a upatnění na trhu práce dětí vyrůstajících v ústavní péči/ "Najdi svůj směr"	Nadace Terezy Maxové	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Unconfirmed irregularity
n/a	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0043/10/001	2.1.	CZ.04.4.09/2.1.00.1/0043	Mediační projekt na podporu rozvoje podnikatelských aktivit osob znevýhodněných na trhu práce	Akademie J.A.. Komenského Liberec	0,00	0,00	0,00		n/a	0,00	0,00	0,00	n/a	n/a	Confirmed irr., payment excused

7.5 VÝSLEDKY MAINSTREAMINGU PROJEKTŮ

Priorita 1: Zlepšování zaměstnanosti

Tématická oblast č. 1: Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0002	Drom, romské středisko	Mikrobus
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		- Vzdělávací program pro poradce pro zaměstnanost - Metodická příručka pro poradce pro zaměstnanost - Databáze
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Tento typ mainstreamingu byl jednoznačně převládající. Uskutečňoval se hlavně prostřednictvím šíření informací, předávání produktů a zkušeností dalším NNO, a to formou regionálních, tiskových i CIP EQUAL výročních konferencí, výstavek či workshopů, webové prezentace a tiskových zpráv, dále i prostřednictvím validačního jednání či umístění publikací v knihovnách. Vážený zájem o využívání produktů určených pro mainstreaming projevil celkem 15 subjektů (oproti původně plánovaným dvěma). Z řad NNO to byla Slezská diakonie, IQ Roma Servis, Diecézní charita, SRNM Rýmařov apod.
	Vertikální mainstreaming	Na vertikální úrovni se mainstreaming orientoval na aktéry spíše regionální politiky (sociální odbory, městské úřady, úřady práce apod.). O produkty (především o metodickou příručku a Studii mikroekonomických modelů) projevil zájem např. ÚČM Brno-Židenice, ÚČM Brno-sever, ÚČM Brno-venkov či úřad práce. Oběma úrovněmi se prolínají vytvořené místní sítě, jejichž vytvoření bylo jedním ze stěžejních cílů projektu – tedy sítě spolupracujících organizací na lokální úrovni (v místech realizace projektu) zahrnující důležité aktéry na poli zaměstnávání znevýhodněných (NNO, státní správa a samospráva, ÚP, zaměstnavatelé, vzdělávací instituce).
	Navazující projekty ESF 2007-13	OP LZZ – Centrum umístění – ve fázi příprav ³⁴
Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0009	VOŠ Dakol a SŠ Dakol, o.p.s.	Tvá budoucnost
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		- Inovativní vzdělávací a poradenské programy - Využití modulových vzdělávacích programů pro přípravu ŠVP - Integrační centra

³⁴ Informace uvedené v příloze č. 7.5 jsou aktuální k datu zpracování zdroje, ze kterého jsou tyto informace převzaty – tj. závěrečných monitorovacích zprávy jednotlivých projektů CIP EQUAL, které byly zpracovávány přibližně v období mezi létem roku 2008 a jarem roku 2009 v závislosti na datu ukončení jednotlivých projektů.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Výsledky mainstreamingu	
Horizontální mainstreaming	Mezi relevantní subjekty (jiná RP, střední školy a školská zařízení, pedagogičtí pracovníci, odborníci z praxe) byla šířena brožura o výstupech a best practice pilotního ověřování vzdělávacích a poradenských programů. Organizace poskytující další vzdělávání mohou tyto programy využít pro práci s mladými lidmi a jejich další vzdělávání. Byly zorganizovány národní i mezinárodní konference a semináře, a k šíření docházelo i prostřednictvím propagačních materiálů – letáků, plakátů a informačních brožur. Byla navázána spolupráce s krajskými centry pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a výsledky projektu byly prezentovány na kongresech a seminářích pořádaných městy, kraji a organizacemi zabývajícími se danou problematikou. Byla uspořádána konference zaměřená na propagaci možnosti zapojení se do školení tvorby školních vzdělávacích programů, školení zaměřená na využití nově vytvořených vzdělávacích a poradenských programů a činnost byla konzultována v rámci spolupráce se Sdružením soukromých škol Čech, Moravy a Slezska. Proběhlo také několik televizních pořadů zabývajících se touto tematikou, do nichž projekt přispíval.
Vertikální mainstreaming	Vzdělávací a poradenské programy byly šířeny mezi všechny úřady práce v České republice prostřednictvím rekvalifikačních formulářů, které jednotlivým úřadům práce rozesílal řídicí orgán. Programy ani další produkty se nepodařilo prosadit do politiky, nicméně byly bez výhrad validovány a šířeny cílovým skupinám, kterými jsou mimo úřadů práce i vzdělávací instituce, zástupci měst, regionů, jiná RP či neziskové organizace poskytující další vzdělávání.
Navazující projekty ESF 2007-13	• OP VK – Projekt „Další vzdělávání pedagogických pracovníků SŠ v oblasti kariérového poradenství“ – projekt doporučen k financování • OP VK – Projekt „Spolupráce na všech frontách“ – projekt doporučen k financování • OP VK – Projekt „Škola rovných příležitostí“ – projekt je v současné době v procesu hodnocení

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0011	Slezská diakonie	Od osmi do čtyř
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Motivační kurz: "Osobní prezentace a základy práce na PC" • Rekvalifikační kurz: "Obsluha osobního počítače" • Vzdělávací výcvik pro pracovníky: "Základní sociálně – psychologický výcvik" • Vzdělávací výcvik pro pracovníky: "Vedení poradenského rozhovoru" • Vzdělávací výcvik pro pracovníky: "Individuální plány a práce s nimi" • Metodika "Bydlení s asistencí" • Metodika "Práce s asistencí" • Metodika "Učení s asistencí"	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Metodologický set byl prezentován na seminářích, závěrečné konferenci CIP EQUAL, na závěrečné konferenci realizované v rámci projektu. Informace o tomto produktu byly součástí informačních letáků o projektu a tiskových zpráv, rozhlasových i televizních spotů. K mainstreamingu přispěla i jednání NTS či validační jednání. Cílovou skupinou mainstreamingu byla v první řadě skupina potencionálních uživatelů, tzn. organizace zabývající se činností ve stejné či podobné oblasti.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	Vertikální mainstreaming se uskutečnil formou seminářů, osobních jednání či konferencí. Cílovou skupinou vertikálního mainstreamingu byly organizace pracující obecně s cílovou skupinou občanů znevýhodněných na trhu práce, tedy zejména organizace státní správy (Úřady práce, Obecní úřady, Magistráty). Město Český Těšín zahrnuje program Bydlení s asistencí do svého komunitního plánu.
	Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP EQUAL.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.4/00026	Národní rada osob se zdravotním postižením ČR	Posílení postavení nezaměstnaných zdravotně postižených občanů na trhu práce na území Prahy
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Webový portál www.praceprozp.cz • Rekvalifikační kurz pro neslyšící a jeho otestování – obor Kuchař • Metodická příručka pro poradce nezaměstnaných osob se zdravotním postižením • Informační brožura pro neslyšící „Jak na trh práce“ • Metodika k založení agentury podporovaného zaměstnání • Publikace dobrých příkladů zaměstnávání OZP v jednotlivých partnerských zemích	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	V rámci projektu probíhala rozsáhlá mediální informační kampaň o zaměstnávání OZP. Během projektu byly realizovány 4 konference, kterých se mezi zástupci cílových skupin zúčastnily – osoby se zdravotním postižením, zaměstnavatelé, ale i tvůrci politik, zástupci úřadů práce a další. V rámci horizontálního mainstreamingu byla také prosazována myšlenka zřízení institutu ombudsmana, který by hájil práva osob se zdravotním postižením, a to především v otázkách diskriminace v oblasti zaměstnávání. Této problematice byla věnována další konference. Jako příklad byl představen rakouský model a konference se zúčastnil i rakouský ombudsman. Velmi úspěšný byl mainstreaming zaměřený na cílovou skupinu zaměstnavatelů, pro které bylo uspořádáno 13 seminářů na téma zaměstnávání OZP a kterých se zúčastnilo 369 zástupců pražských zaměstnavatelů. Zaměstnavatelé, kteří se seminářů zúčastnili, využívají aktivně webový portál www.praceprozp.cz, který je taktéž výstupem projektu. Úspěšně byl validován, diseminován a mainstreamován produkt Metodická příručka pro poradce nezaměstnaných osob se zdravotním postižením v Praze. Tento produkt využívá v praxi partner projektu Centrum pro zdravotně postižené, ve svých 6-ti pobočkách v Praze. Dále je metodika distribuována organizacím, které projeví o metodiku zájem, zaznamenán byl zájem i z regionů mimo Prahu – většinou šlo o organizace (NNO), které pracují s cílovou skupinou OZP. Metodiku převzaly také pobočky úřadu práce v Praze, kde do té doby neexistoval takto komplexně pojednaný materiál z oblasti zaměstnávání OZP.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	Vertikální mainstreaming byl prováděn převážně formou konferencí. Konference realizované k příležitosti ukončení mezinárodní spolupráce se zúčastnili přední tvůrci politik ministr práce a sociálních věcí Petr Nečas a předseda výboru pro sociální politiku Zdeněk Škromach. Do sněmovny byl podán návrh změny zákona o zaměstnanosti osob se zdravotním postižením. Výsledek je však zatím neznámý. Projekt validoval 2 produkty – Internetový webový portál a Metodickou příručku pro poradce nezaměstnaných osob se zdravotním postižením. Metodika byla po úspěšné validaci představena úřadům práce, které ji přijali pro své poradce, kteří mají v kompetenci nezaměstnané osoby se zdravotním postižením.
	Navazující projekty ESF 2007-13	Informace o navazujících ESF projektech nejsou známy.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0038	Vzdělávací společnost EDOST, s.r.o.	Rehabilitace – aktivace – práce
	Navazující projekt Akce 3	CZ.04.4.09/1.1.00.6/0409 RAP – Mainstreaming
	Produkty	
	• Úvodní analýza • Závěrečná analýza • PR v regionálních sítích spolupráce • Metodický materiál k realizaci poradenských programů pro OZP • Metodický materiál k realizaci pracovní diagnostiky v rámci poradenství pro OZP • Výkladový slovník PR • Vícejazyčný slovník pojmů z PR - 3 jazykové mutace • Metodika hodnocení funkčních činností a pracovních schopností • Metodika psychosenzomotorického potenciálu • Metodika pro komunikaci se zaměstnavateli • Metodika pro zjišťování potřeb zaměstnavatelů • DVD • Metodika motivačních nástrojů • Některé aspekty financování PR • Metodický materiál k IWS • Metodika asistenčních činností • Koncepce standardů služeb PR • Metodika rovných příležitostí • Seminář k pracovní rehabilitaci – v rámci RAP-Mainstreaming	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Mainstreaming byl prováděn především formou seminářů se zaměstnavateli, konferencí, validací či přímým oslovováním SSZ MPSV ČR. Horizontální mainstreaming byl naplněn i prostřednictvím aplikace některých produktů u partnerů projektu. Nově vzniká nezisková organizace s názvem Asociace pracovní rehabilitace. Bude se zabývat především tématy, která vyplynula ze Závěrečné analýzy, tj. potřebou standardizace služeb pracovní rehabilitace, vypracováním prováděcích metodik pro specifické typy zdravotních postižení či vytvořením systému dlouhodobého financování služeb v oblasti pracovní rehabilitace. Výsledky této analýzy poskytly úřadům práce důležitá data demonstrující efektivitu nového přístupu regionálních ÚP v zajišťování služeb pracovní rehabilitace, tj. zapojení ergodiagnostických postupů do procesu zaměstnávání cílové skupiny jako základního prvku procesu zaměstnávání OZP.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	Konkrétním příkladem úspěšného mainstreamingu je převzetí, resp. využívání některých produktů úřady práce. Mezi produkty lze jmenovat např. Metodiku pracovní rehabilitace v regionálních sítích spolupráce, zvláště pak některé z jejích konceptů (kazuistická konference, regionální model spolupráce, pozitivní rekomandace pracovních schopností). Úřady práce využívají i další produkty, např. rovněž validovaný produkt – Metodický materiál k realizaci poradenských programů pro OZP. Kromě ÚP ho využívají i lektori v rámci motivačních poradenských programů pro OZP v řadě organizací. V rámci produktu Metodika hodnocení funkčních činností a pracovních schopností a Metodika psycho-senzomotorického potenciálu pomohla jako mainstreamingový nástroj konference pořádaná společně s posudkovými lékaři. Ti se tak mohli seznámit s novým principem hodnocení míry postižení a vzhledem k pozitivnímu přijetí může být tento produkt podporován či přímo šířen jejich prostřednictvím do další praxe. Výsledkem je např. pořádání semináře pro členy zdravotně sociálního výboru PSP ČR v listopadu 2008. Distribuce metodiky mezi posudkové lékaře umožnila zahájení odborné diskuze. V rámci vertikálního mainstreamingu pomohlo mj. partnerství SSZ MPSV v projektu. A to např. převzetím některých konceptů z Metodiky pracovní rehabilitace v regionálních sítích spolupráce a zanesením některých jejích implikací do ustanovení nové Normativní instrukce k pracovní rehabilitaci. Dále byly využity i výsledky jiného produktu, konkrétně Závěrečné analýzy. Uplatnily se při tvorbě podkladů Návrhu zákona o rehabilitaci, jejichž prosazení je dlouhodobě cílem všech klíčových partnerů v oblasti zaměstnávání OZP. Některé prvky z Metodického materiálu k realizaci pracovní diagnostiky byly navrženy k aplikaci do praxe, a to v návrhu normativní instrukce pro ÚP, jejíž vydání plánuje SSZ MPSV.
	Navazující projekty ESF 2007-13	• OPVK – Projekt Druhá šance – podána žádost na Krajský úřad Ústeckého kraje • OP LZZ – Poradenské činnosti pro ÚP Most – podána žádost • OP LZZ – Poradenské činnosti pro ÚP Louny – podána žádost • OP LZZ – Poradenské činnosti pro ÚP Teplice – žádost nepřijata • OP LZZ – Poradenské činnosti pro ÚP Chomutov – podána žádost

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.4./0046	Sdružení pro probaci a mediaci v justici	Šance (zaměstnávání osob propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody)
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Reintegrační program před a po propuštění z výkonu trestu odnětí svobody • Kurz komunikačních dovedností • Kurz právního minima a poradenství • Vzdělávací kurz Mentor • Sborník příspěvků k problematice sociální reintegrace vězněných osob „Mezi vězením a komunitou“ • Výzkumné šetření – situace odsouzených před a po propuštění • Informační film pro odsouzené • Digitální životopisy klientů	
	Výsledky mainstreamingu	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Horizontální mainstreaming	Vzhledem k charakteru projektu byly klíčovými subjekty horizontálního i vertikálního mainstreamingu zejména Vězeňská služba ČR a Probační a mediační služba ČR, které zároveň patřily mezi partnery projektu. Zástupci těchto subjektů byli bezprostředně zapojeni do projektu a s vedoucími pracovníky jednotlivých středisek PMS ČR byla pořádána jednání. Tyto subjekty zároveň podpořily návrh společného projektu zaměřeného mimo jiné na replikaci dobré praxe z projektu Šance do dalších regionů ČR. S pomocí MPSV byly výstupy projektu Šance rozšířeny do jednotlivých krajů České republiky. Významnými aktivitami v oblasti mainstreamingu byly také kulatý stůl Mezi vězením a komunitou a závěrečná konference projektu Šance, která se konala pod záštitou ministra spravedlnosti ČR. Závěrečné konference se účastnilo více než 90 odborníků, kteří reprezentovali důležité instituce a organizace působící v oblasti trestní justice nejen v České republice a české věznicí původně nezapojené do projektu. Následovaly kulaté stoly s odborníky a veřejností zaměřené např. na sociální podnikání. Vězeňská služba a Probační a mediační služba ČR projeví zájem o produkt Interaktivní film, který byl promítán na závěrečné konferenci i pracovních setkáních projektu a který má posloužit k posílení kompetencí cílové skupiny, zvýšení informovanosti, zprostředkování představy o možných problémech po propuštění a také motivování k aktivnímu přístupu v řešení obtížných situací po propuštění. Dále byla k mainstreamingu využita média, např. články v odborných časopisech a webové stránky projektu.
	Vertikální mainstreaming	V rámci projektu bylo uspořádáno jednání s náměstkem ministra spravedlnosti JUDr. Moulisem a výsledky projektu byly prezentovány na jednání poradní skupiny ministra spravedlnosti Komise pro koncepci vězeňství a na jednání Rady pro probaci a mediaci, která je také poradním orgánem ministra spravedlnosti. Další cílovou skupinou mainstreamingových aktivit byl resort Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Uskutečnila se setkání s metodiky prevence kriminality a se zástupkyněmi odboru sociálních služeb MPSV ČR. Závěrečné konference se pak účastnili zástupci MSp ČR, MPSV ČR, Úřadu vlády ČR, Kanceláře veřejného ochránce práv, Magistrátu hl. m. Praha či města Brna a další.
	Navazující projekty ESF 2007-13	• OPPA – Život po vězení – projekt realizován • OPLZZ – Poskytování sociální služby sociální rehabilitace podle § 70 zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách, pro děti, mládež a mladé dospělé ohrožené sociálním vyloučením a osoby opouštějící zařízení ochranné nebo ústavní výchovy na Ústecku – projekt realizován

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0048	Město Krásná Lípa	Komunitní centrum Českého Švýcarska
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Kurz Pracovník regionální turistiky v chráněných územích • Metodika Komunitního centra • Metodika dlouhodobých vzdělávacích kurzů • Metodika pro asistenty a konzultanty Podporovaného zaměstnávání • Metodika poradenského centra pro podnikatele • SKILLS – digitální životopis • Motivační desková hra "Na vlastní nohy" • Kurz Pracovník informačních středisek a cestovních kanceláří • Kurz Euromanager v oblasti cestovního ruchu	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Výsledky mainstreamingu	
Horizontální mainstreaming	Produkty byly vhodné zejména k horizontálnímu mainstreamingu. Staly se součástí prezentací a konferencí, kterých se zúčastnily zástupci úřadů práce, správy chráněných území (CHÚ) a národních parků (NP), MPSV, obcí či krajských a městských úřadů a veřejnosti. Konferencí se účastnily i zahraniční subjekty zabývající se problematikou pracovní asistence, zaměstnávání osob se sociálním znevýhodněním, osob bez přístřeší, osob po protidrogové léčbě apod. Výsledkem mainstreamingu je zejména zájem o realizaci některých z kurzů (Kurz Pracovník regionální turistiky v chráněných územích, Kurz Pracovník informačních středisek a cestovních kanceláří, Kurz Euromanager v oblasti cestovního ruchu). Dále o produkty projektu projeví zájem některé úřady práce či Agentura pro sociální začleňování v Romských lokalitách (Metodika dlouhodobých vzdělávacích kurzů). Partner z Velké Británie projevil zájem o digitální životopisy, které začal vyrábět a publikovat na svém webu.
Vertikální mainstreaming	V rámci vertikálního mainstreamingu se uplatnil produkt Metodika dlouhodobých vzdělávacích rekvalifikačních kurzů s roční praxí a nekolidujícím zaměstnáním, který byl šířen obcím, obecním zastupitelstvím, krajským zastupitelstvím, politikům, úřadům práce. O metodiku projeví zájem některé ÚP a Agentura pro sociální začleňování v Romských lokalitách.
Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP EQUAL.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0084	RYTMUS	Podporované zaměstnání pro sociálně odpovědné firmy
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce realizoval v rámci Akce 3 dva navazující projekty.
	Produkty	
	• DVD Společensky odpovědné chování firem v oblasti zaměstnávání • Přirozená podpora v rámci podporovaného zaměstnávání • Průvodce osvědčenou praxí • Checklist for Diversity Champions • Obsah kurzu pro specialisty na práci se zaměstnavateli • Studijní texty k odbornému semináři Společensky odpovědné chování firem v oblasti zaměstnávání • Podmínky pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením • Specializované vydání zpravodaje IN	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Významnou akcí horizontálního mainstreamingu byla soutěž STEJNÁ ŠANCE, díky které se veřejnost seznámila s organizacemi zaměstnávajícími osoby znevýhodněné na trhu práce, dozvěděla se o projektu či chystaných seminářích pro zaměstnavatele. Díky účasti zahraničních partnerů se o projektu dozvěděla i část veřejnosti či některé organizace ze zahraničí. Soutěž i semináře byly dále inzerovány v médiích – na internetu, v novinách a odborných tiskovinách a rozhlasu. Vzhledem k charakteru produktů byla cílovou skupinou odborná a podnikatelská veřejnost, které se projekt snažil mainstreamovat svou činností uváděním příkladů dobré praxe prostřednictvím médií – tiskovin a webových stránek a seminářů pro zaměstnavatele. Pracovníkům agentur pro podporované zaměstnávání, potencionálním i stávajícím zaměstnavatelům a další odborné veřejnosti z oblasti zaměstnávání byl dále určen instruktážní film na téma Společensky odpovědné chování firem v oblasti zaměstnávání.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	V rámci vertikálního mainstreamingu se projekt snažil o zlepšení informovanosti o myšlence společenské odpovědnosti firem a o možnostech a výhodách zaměstnávání osob s postižením, a to především oslovením osob na rozhodovacích pozicích a prostřednictvím jejich účasti na celkem pěti uspořádaných seminářích.
	Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP EQUAL.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0085	Sjednocená organizace nevidomých a slabozrakých ČR	Zlepšení zaměstnatelnosti nevidomých, slabozrakých a kombinovaně (zrakově a jinak) postižených občanů
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	• Analýzy začlenění zrakově postižených na trhu práce • Metodika podporovaného zaměstnávání • Kurzy pracovní asistence • Metodika kurzů měkkých dovedností (4ks) + kurzy měkkých dovedností (4ks) • Metodika „Hledání zaměstnání pro lidi se zrakovým postižením“ • 2. Metodika „Motivačně-diagnostický kurz pro lidi se zrakovým postižením hledající zaměstnání.“ • Metodika „Sociálních dovedností pro lidi se zrakovým postižením“ • Harmonogram a test kurzu PC • Kurz „Hledání zaměstnání pro lidi se zrakovým postižením“ • Kurz „Motivačně-diagnostický kurz pro lidi se zrakovým postižením hledající zaměstnání.“ • Kurz „Sociálních dovedností pro lidi se zrakovým postižením“ • Harmonogram a test kurzu PC • Metodika kurzů zaměřených na zvýšení kvalifikace (1ks) + kurzy tvrdých dovedností (1ks) • Manuál rekvalifikačního kurzu: „Operátor v call centru pro lidi se zrakovým postižením“, kurz: „Operátor v call centru pro lidi se zrakovým postižením“ • Lektorský tutoriál • Videofilm + multimediální DVD • Pracovní asistence • Zážitekový seminář
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	V rámci horizontálního mainstreamingu byly produkty šířeny mezi partnery a do Tyflocenter po celé ČR, která nebyla zapojena do projektu. Dalšími z forem mainstreamingu byly konference a setkání se zástupci úřadů práce a městských úřadů. Některé produkty jako např. multimediální DVD byly kromě prezentací na setkáních v Tyflocentrech rovnou distribuovány zaměstnavatelům. Jejich zástupci se také účastnily pořádaných akcí (dnů otevřených dveří, seminářů apod.) Vytvořené lektorské tutoriály jsou k dispozici na webové stránce projektu a jsou i nadále široce využívány lektory výpočetní techniky. K oslovení odborné veřejnosti i potenciálních uživatelů vytvořených produktů sloužily vydávané informační časopisy Tyflocenter. Akreditovaným kurzem Operátor call centra byl otestován na 13-ti zrakově postižených účastnících, kteří tak získali potřebné dovednosti k výkonu této profese. Tato dobrá praxe byla šířena mezi zaměstnavatele s cílem podpořit zaměstnání znevýhodněných osob.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	Strategie vertikálního mainstreamingu produktu spočívala především v oslovování a spolupráci s úřady práce (ÚP) a městskými úřady (MÚ) především v krajích těch Tyflocenter, která byla zapojena do projektu (jedná se tedy o ÚP a MÚ v Královéhradeckém, Pardubickém a Jihomoravském kraji). Za celou dobu realizace projektu bylo uskutečněno 15 setkání pro ÚP a MÚ v krajích partnerů (TyfloCenter) zapojených do projektu.
	Navazující projekty ESF 2007-13	Informace o navazujících ESF projektech nejsou známy.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.4/0104	Sdružení občanů zabývajících se emigranty	Systémová podpora pracovního uplatnění azylantů a cizinců dlouhodobě žijících v České republice (Work in Czech)
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Kurz Českého jazyka (rodina produktů) • Metodika individuální sociální práce • Kurz orientace na trhu práce (rodina produktů) • Kurz PC (rodina produktů) • Motivační kurz (rodina produktů) • Think tank - studie	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Pro propagační aktivity bylo bohatě využíváno tištěných výstupů projektu a jejich prezentace na samostatných seminářích, stejně jako na seminářích v rámci navazujícího projektu „Working together“. Laická i odborná veřejnost byla zvána na průběžné diseminační akce, na kterých byly výstupy projektu představovány, a zájemci měli možnost diskutovat témata dle svého zájmu přímo s pracovníky projektu. Tyto akce zahrnovaly kulaté stoly, workshopy i konference. Projekt byl stručně představen i studentům vysokých škol během pravidelné výuky. Bylo využíváno médií jako je rozhlas, televize a zejména internet. V rámci aktivit NTS F byl vytvořen komiks upozorňující na nebezpečí práce „načerno“. V současnosti je zajišťován tisk a distribuce mezi relevantní subjekty.
	Vertikální mainstreaming	Mainstreaming (zejména vertikální) je zajištěn již na úrovni samotného partnerství tím, že jeho členy se stali představitelé státní správy (MPSV – Odbor migrace a integrace cizinců, MŠMT a úřady práce). Výstupy kurzů českého jazyka – cvičebnice a učebnice jsou od poloviny roku 2007 součástí výuky českého jazyka, kterou zajišťuje SOZE v rámci Státního integračního programu (SIP). Baterie testovacích materiálů je úspěšně využívána v kurzech českého jazyka v rámci projektu, ale i mimo projekt – zejména v projektu „Zajištění kurzů českého jazyka pro azylanty a osoby požívající doplňkové ochrany“ MŠMT („státní integrační program“) k zjišťování vstupní, průběžné a výstupní úrovně mluvího (ročně provedeny řádově stovky zkoušek), ale též v jiných projektech.
	Navazující projekty ESF 2007-13	OPLZZ – projekt Okraj – projekt realizován

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.2.00.4/0119	TROAS s.r.o.	Projekt KARAVANA
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	• Vyškolení lektori a absolventi kurzů PC grafiky • E-učebnice Adobe Photoshop • E-učebnice Adobe Illustrator • 1 vzdělávací kurz – večerní škola PC grafiky (osnovy, přípravy, realizace) • Metodická příručka výuky vzdělávacích kurzů pro neslyšící ve firmách	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	V rámci horizontálního mainstreamingu byla navázána spolupráce s dalšími subjekty, např. APPN či Unie neslyšících, se kterými probíhala jednání o možném pokračování projektu a jeho následná realizace. Spolupráce s těmito subjekty zajistila udržitelný rozvoj projektového záměru a další spolupráci, neboť tyto subjekty se budou podílet na organizaci víceúrovňového vzdělávacího programu pro neslyšící v regionu Praha. Aktivitami projektu se inspirovaly i organizace v zahraničí, konkrétně v Lotyšsku a na Slovensku. Hlavní výsledky mainstreamingu vedly k zájmu komerčních subjektů o vyškolené neslyšící grafiky (Activity s.r.o., 24Snails.com Media productions, HUFÍ studio, ale potenciální zájem projeví i zástupci velkých renomovaných reklamních agentur – Ogilvy, Leo Burnett.). Většina těchto subjektů se zajímá o možný outsourcingový model zaměstnávání neslyšících grafiků prostřednictvím asistované odborné komunikace přes slyšícího odborníka. Díky mainstreamingovým aktivitám bylo možné pomocí průzkumů navrhnout optimální model nabídky této služby na trhu práce. Dále došlo k oslovení představitelů z řad zaměstnavatelů na regionální úrovni a získala se doporučení i kladné ohlasy pro další realizaci a širší vzdělávání v cílové skupině. Konkrétně bylo přímo osloveno 12 potenciálních zaměstnavatelů, kterým byli představeni neslyšící lektori. Nepřímo pak prostřednictvím portfolia dalších 20 organizací, včetně NO a státních orgánů. Státní i nestátní instituce byly dále osloveny formou cílených hodnotících zpráv a validačních jednání. Mainstreaming vedl zejména k vytvoření zájmu mezi zaměstnavateli o potencionální zaměstnance, mezi neslyšícími o nabídku vzdělávání a mezi asociacemi neslyšících o participaci na budoucích projektech a aktivitách příjemce v dané oblasti. Příkladem úspěšného mainstreamingu je např. navázání kontaktu s Báňskou univerzitou v Ostravě, kde půl roku přednášel a do místa přednášek dojížděl jeden z lektorů PC grafiky.
	Vertikální mainstreaming	Vertikální mainstreaming probíhal formou validačních jednání, hodnotících zpráv, konferencí. V rámci programu byly informovány všechny úřady práce prostřednictvím sborníku dobré praxe či aktivit NTS. Problémem na ÚP je však malý počet evidovaných osob z cílové skupiny. Existuje zájem o vzdělávání jednotlivců, avšak mimo území hl. m. Prahy uspořádat skupinovou výuku prozatím není možné.
	Navazující projekty ESF 2007-13	OPPA – Autonomní vzdělávání a zvyšování zaměstnanosti neslyšících v počítačové grafice – realizován

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.6/0429	IREAS, Institut pro strukturální politiku, o.p.s.	Integrovaná pracoviště jako nástroj dobré praxe pro začleňování osob na trh práce
	Navazující projekt Akce 3	Projekt byl realizován pouze v Akci 3.
	Produkty	
	• Metodická příručka pro práci s klientem – občanské poradenství • Metodická příručka pro práci s klientem – kariérové poradenství	
	Výsledky mainstreamingu	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Horizontální mainstreaming	Tento princip byl naplňován prostřednictvím uskutečněných 2 workshopů. Byly zde prezentovány a šířeny principy práce realizátora projektu s klientem, filosofie Integrovaných poraden a jejich předpokládané další aktivity po skončení projektu. Vyvrcholením mainstreamingových aktivit projektu byla uskutečněná konference v Krásné Lípě, která byla spoluorganizována s přispěním partnerů jiného projektu EQUAL „Komunitní centrum České Švýcarsko“.
Vertikální mainstreaming	Tento typ mainstreamingu byl naplňován prostřednictvím uskutečněných 2 odborných seminářů, které byly určeny zástupcům státních a samosprávných institucí, kteří mají na identifikaci problémových oblastí nezaměstnanosti politické a systémové prostředky. Vzhledem k nízkému zájmu ze strany samosprávy byli hlavními účastníky těchto seminářů zástupci úřadů práce, kteří se s cíli našeho projektu a způsobem jejich naplňování ztotožnili a byli nápomocni v průběhu aktivit projektu.
Navazující projekty ESF 2007-13	Informace o navazujících ESF projektech nejsou známy.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.1.00.6/0438	Most ke vzdělání	Maminky po dovolené
Navazující projekt Akce 3	Projekt byl realizován pouze v Akci 3.	
Produkty	Projekt byl zaměřen pouze na šíření výstupů vytvořených na podporu zvýšení uplatnitelnosti osob po rodičovské dovolené na trhu práce.	
Výsledky mainstreamingu		
Horizontální mainstreaming	Stěžejní aktivitou této kategorie byla konference „S rodinou na trhu práce.“ Této konferenci se zúčastnili zástupci úřadů práce, neziskových organizací, vzdělávacích institucí, ale také zástupci zaměstnavatelů v regionu a zástupci cílové skupiny osob pečujících o děti do 15-ti let. Byly osloveny další relevantní subjekty a organizace pracující se stejnou cílovou skupinou (mimo RP). Bylo uspořádáno několik seminářů – tyto byly realizovány převážně v odlehlejších částech regionu s ohledem na horší podmínky obyvatel k přístupu k informacím a to např. ve Vrchlabí, Semilech, Hořicích. Proběhla diseminační a mainstreamingová setkání se zástupci úřadů práce, vzdělávacích institucí, neziskových organizací pracujících s cílovou skupinou a se zástupci cílové skupiny v oblasti NUTS II Severovýchod. Setkání byla realizována formou prezentací problematiky a projektu, přednášek a diskuzí o problematice a obsahově vycházela ze zkušeností projektového týmu s cílovou skupinou, ale i ze zkušeností samotné cílové skupiny s návratem na trh práce.	
Vertikální mainstreaming	Zástupci MPSV ČR se zúčastnili uspořádané konference "S rodinou na trhu práce". Zástupci státních a krajských úřadů a úřadů práce byli oslovováni především na projektových prezentacích na jednotlivých úřadech práce apod. Cílem těchto aktivit bylo nejen představení projektu a jeho praktických výstupů, ale i rozpoutání diskuze o možných přístupech k řešení problematiky návratu osob pečujících o děti do 15 let na trh práce a hlavně zprostředkování kontaktu mezi různými organizacemi s různými zkušenostmi a přístupy k problematice. Byla tak vytvořena základna pro jejich další spolupráci při řešení problémů na trh práce. Díky činnosti NTS D a NTS E byly osloveny i relevantní výbory Parlamentu ČR.	
Navazující projekty ESF 2007-13	- OP VK projekt My a vy – život bez rozdílu (podána žádost, výsledek neznámý) - Ve fázích rozpracování je projekt pro OP LZZ. Očekává se podání žádosti projektu zaměřeného na nezaměstnané v malých obcích. Zatím nebyly vyhlášeny výzvy.	

Tématická oblast č. 2: Překonávání rasismu a xenofobie na trhu práce

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.3.00.4/0010	Sdružení Romů Severní Moravy	Romcentrum
Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.	
Produkty		
	• Kurz PC • Kurz Anglického jazyka • Kurz Poradenství a komunikace • Komunitní plán vzdělávání • Metodika předprofesní přípravy • Metodika Mentoringu • Terénní vzdělávání	
Výsledky mainstreamingu		
Horizontální mainstreaming	V rámci RP docházelo k šíření best practices z jednotlivých projektových aktivit, a tyto byly dále šířeny dalším spolupracujícím organizacím a institucím, podílejícím se na řešení stejné či podobné problematiky. Cílovými skupinami byly jednak partnerské organizace, dále pak organizace pracující s podobnou cílovou skupinou. Relevantní osoby byly osloveny také prostřednictvím uspořádaných konferencí, workshopů a kulturně-společenských akcí. Potenciálním zájemcům o využití produktů byly informace šířeny tiskovými konferencemi, zpravodaji a s pomocí velkého využití regionálních i celostátních médií.	
Vertikální mainstreaming	Všechny produkty byly představeny na jednání Rady a zastupitelstva města Karviné, na konferencích NTS apod. Cílovými skupinami byly úřady práce a samospráva, přičemž největší zájem byl projevem o metodiku předprofesní přípravy, mentoringu a terénní vzdělávání. Využití mimo RP však zatím není známo. Závěry a doporučení RP z jednotlivých projektových úrovní byly průběžně zpracovávány a apelovaly na změnu sociálního systému ČR. Každý rok byla pořádána kulturně-společenská akce ROMFEST, kde probíhaly workshopy s představiteli sociálních politik, státní správy a samosprávy, romských iniciativ, se zaměstnavateli a zahraničními hosty. K produktu terénní vzdělávání se vyjadřovali pracovníci MPSV a některých úřadů práce.	
Navazující projekty ESF 2007-13	• OP LZZ – Romská poradenská a zprostředkovatelská kancelář – žádost podána • OP LZZ – R – Projekt – žádost podána • OP LZZ – příprava projektové žádosti	

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/1.3.00.4/0079	Člověk v tísni, Společnost při ČT, o.p.s.	Polis – tvorba a podpora nediskriminační sociální vzdělávací a zaměstnanostní politiky
Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.	
Produkty		

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

• Pracovní diagnostika • Desková hra – „Cesta z Ghetta“ • Kurz „Specifika romských klientů ohrožených sociálním vyloučením“ • Vzdělávací a školící portál – e-polis • Seminář „Tvorba školního vzdělávacího programu“ • Seminář „Úvod do multikulturní a globální výchovy“ • Kurz „Vzdělání a sociální práce v kulturně a sociálně různorodé společnosti“ • Individuální podpora/vzdělávání vyššího a středního managementu veřejné správy v zavádění nediskriminačních sociálních politik • Seminář „komunikace se specifickým klientem – sociálně vyloučení klienti Úřadu práce“ • Příručka „Dluhová problematika“ • Vzdělávací semináře pro dobrovolníky Programu podpora vzdělávání v rodinách • Semináře pro novináře o sociálním vyloučení a stereotypch v médiích při informování o menšinách • Protidluhové semináře • Minikurz Multikulturní výchovy pro prostředí mateřských škol • Tématické semináře o sociálním vyloučení	
Výsledky mainstreamingu	
Horizontální mainstreaming	Pracovní diagnostika se v průběhu realizace projektu Polis stala integrální součástí služby pracovní poradenství programů sociální integrace ve všech pobočkách společnosti Člověk v tísni. Diseminace vyvinutého produktu tak probíhala prostřednictvím činnosti pracovních poradců při těchto pobočkách. V průběhu zavádění produktu do agendy pracovních poradců se ukázalo, že je o daný produkt velký zájem. Výstupy byly šířeny učitelům, lektorům a terénním sociálním pracovníkům. V rámci Akce 3 byly realizovány semináře na relevantní témata, a to na základní škole ve městě Liberec a Sokolov a na středních školách, SŠ a VOŠ Perspektiva v obci Dubí. Zároveň byl zorganizován cyklus odborných přednášek pro Pedagogickou fakultu Západočeské university (ZČU), sociální pracovníky, sociální pedagogy a odborné pracovníky škol. ZČU v Plzni má nadregionální charakter, docházelo tak k rozsáhlé diseminaci poznatků plynoucích z realizace projektu Polis. Akcí se účastnila řada budoucích pracovníků veřejné správy a NNO.
Vertikální mainstreaming	Partnery projektu byly městské úřady a magistráty v Plzni, Ústí nad Labem a Bílině, příslušné úřady práce, školy a další organizace a instituce v projektových lokalitách aktivní. V Plzni, Ústí nad Labem i v Bílině se koordinátoři lokálního rozvoje stali členy pracovních skupin koordinujících proces komunitního plánování, jehož prostřednictvím bylo možno výstupy projektu efektivně šířit a částečně také prosazovat na místní a krajské úrovni. Byly vydány informační materiály pro úředníky, avšak jako hlavní nástroj mainstreamingu lze uvést závěrečné pracovní setkání s představiteli ministerstev zainteresovaných do problematiky sociálního vyloučení, které přispělo k prosazení principů POLIS i do aktuálně vznikajících koncepcí. Představitelé lokálních samospráv byli taktéž informováni o vzniku a fungování webových stránek projektu, kde jsou informace o projektových aktivitách.
Navazující projekty ESF 2007-13	• OPPA – Uč se more, nebo budeš bit! – projekt je realizován • OPVK – Pojďte do školy! Podpora vzdělávání a doučování ze sociálně vyloučených domácností – projekt je realizován • OPLZZ – Cesta do města. Sociální začleňování a podpora zaměstnanosti sociálně vyloučených Romů v kladně a v Libčicích nad Vltavou – projekt je schválen • OPLZZ – Komplexní programy integrace sociálně vyloučených Romů v Chomutově a na Liberecku – projekt je schválen • OPVK – Do lavic! Podpora a poradenství – projekt je schválen

Priorita 2: Rozvoj podnikání
Tématická oblast č. 3: Zlepšování podmínek a nástrojů pro rozvoj podnikání osob ze znevýhodněných skupin

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0006	Rekvalifikační a informační centrum, s.r.o.	INNOSTART – Komplexní program pro podporu podnikání osob ze znevýhodněných skupin v Ústeckém kraji
	Navazující projekt Akce 3	CZ.04.4.09/2.1.00.6/0403 – Institut a síť pro vzdělávání a trénink v podnikání INNOSTART CZ.04.4.09/2.1.00.7/0510 – Síť pro vzdělávání a trénink v podnikání INNOSTART
	Produkty	• Vzdělávací kurz Small Business • Vzdělávací kurz Podnikání krok za krokem • Vzdělávací kurz Women and development • Vzdělávací kurz E-podnikatel • Metodika zhodnocení vstupních podnikatelských kompetencí • Metodika přístupu k finančním zdrojům pro osoby ze znevýhodněných skupin • Metodika sociálního a právního poradenství • Metodika následné individuální péče • Metodika vzdělávacího programu Podnikání krok za krokem • Metodika e-learningového programu E-podnikatel • Metodika programu Small Business • Metodika programu Women and Development Take-off • Metodika programu Network • Vytvořený portál www.iks-delta.cz • Analýza bariér bránící CS zahájit SVČ • Analýza profesní struktury zaměstnanosti a vývojové trendy trhu práce • Analýza vzdělanostní a oborové struktury žáků ve středním vzdělávání • HELP DESK Most • HELP DESK Litvínov • HELP DESK Louny • Informační brožura HELP DESK • Klub úspěšných • Tréninkové pracoviště • Sborník Best practice TCA – Support Framework • Databáze příležitostí odborných praktik • Publikace INNOSTART
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Informace o projektu INNOSTART byly a jsou k dispozici na webových stránkách příjemce a partnerů projektu. Cílovými skupinami mainstreamingu byly jednak organizace v rámci RP, které sdílely informace a zkušenosti z aktivit prostřednictvím IKS DELTA, za druhé další relevantní subjekty (školy, vzdělávací a poradenské instituce, laická i odborná veřejnost). Mezi spolupracujícími institucemi je např., Národní ústav odborného vzdělávání, Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje, OHK Most a další. Byla natočena a odvysílána televizní relace na ČT 2 v rámci programu "Hledám práci", která se věnovala problematice cílových skupin. Byly pořádány semináře, workshopy a konference. Velkou část mainstreamingových aktivit představoval navazující projekt v rámci CIP EQUAL, v jehož rámci byla šířena na národní i mezinárodní úrovni vícejazyčná publikace o programu projektu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	Převažujícím nástrojem mainstreamingu byl cyklus pracovních seminářů, workshopů a konferencí za účasti cílových skupin, kterými byli zejména zástupci regionálních úřadů práce, měst a obcí a instituce státní správy. Metodika programu „Podnikání krok za krokem“ je zahrnuta do školních vzdělávacích plánů participujících škol. Pozitivní dopad projektu INNOSTART na osobnostní rozvoj žáků zmiňuje i Inspekční zpráva České školní inspekce č. ČŠI-01105/08-06, která hodnotila činnost partnera projektu – Soukromé střední školy pro marketing a ekonomiku podnikání Most. Byla navázána spolupráce s Úřadem práce Most, který nadále využívá metodiku programu HELP DESK v rámci poradenství „Business club“, které je provozováno v souladu se strategií aktivní politiky zaměstnanosti. Ostatní úřady práce v současné době zvažují, jakým způsobem této aktivity využijí ve své práci, neboť obdržely podrobné informace od řídicího orgánu. Tato diskuse zatím nebyla uzavřena.
	Navazující projekty ESF 2007-13	- OPVK Ústeckého kraje – Projekt Business Games – projekt realizován - OPLLZ – Budoucnost pro Janov – projekt schválen; před podpisem grantové smlouvy

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0012	Jihočeská hospodářská komora	Podnikání bez překážek
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	- Vzdělávací kurzy - Podnikání bez překážek - Podnikatelské minimum - Učební metodiky pro začínající podnikatele - Aftercare pro začínající podnikatele prostřednictvím Benefit kontaktních míst	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Vytvořené výstupy projektu byly šířeny směrem k cílovým skupinám prostřednictvím prezentací na úřadech práce v Jihočeském kraji a dnech podnikání na Třeboňsku, workshopů pro začínající podnikatele, konferencí, distribucí letáků, brožur a pravidelným vydáváním zpravodaje. K prezentacím a kurzům docházelo i ve školách, neboť podpora žáků při rozhodnutí zahájit samostatnou výdělečnou činnost může preventivně působit proti jejich čekání na zaměstnání v evidenci nezaměstnaných na úřadech práce. Ze stejného důvodu se projekt představoval i v mateřských centrech. S osobami, které byly evidovány na úřadech práce, byly uspořádány besedy za cílem přiblížení možnosti podnikání jako dalšího východiska. RP Merkur na základě výběrového řízení zorganizovalo 5 konferencí. Tyto konference se konaly zejména v Jihočeském kraji a dále v Praze a Zlíně. Na těchto konferencích byly představovány výstupy projektu Podnikání bez překážek, 2x byla pořádána jako součást konference výstava chráněných dílen a také bylo umožněno jiným rozvojovým partnerstvím, aby představili své výstupy a produkty. Cyklus konferencí zakončila závěrečná konference 22. 5. 2008. Současně byly v rámci této aktivity ještě zorganizovány 3 samostatné workshopy, které byly určeny přímo pro začínající podnikatele.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	Vytvořený vzdělávací kurz se setkal s pozitivními ohlasy zejména z jednotlivých ÚP v celé ČR, jejichž zástupci byli pravidelně informováni, a proto bude tento kurz nabízen pro realizaci i v jiných krajích České republiky. S dalšími výstupy bylo osloveno MPO, nicméně zatím nebyly vyhlášeny relevantní výzvy. Prostřednictvím konferencí, výstav a PR článků byli osloveni úředníci MPSV ČR, docházelo k osobním jednáním s politickou reprezentací Jihočeského kraje a k distribuci materiálů živnostenským úřadům a hospodářským komorám. Vzdělávací kurz získal akreditaci MŠMT ČR. Nepodařilo se vytvořit nový nástroj APZ, ale v rámci Jihočeského kraje byl sjednocen formulář – podnikatelský plán pro OSVČ, kteří žádají o příspěvek od ÚP na zahájení své podnikatelské činnosti.
	Navazující projekty ESF 2007-13	- OPVK – Impuls pro kariéru – podána žádost - OPLZZ – Program adaptability členů SOCR – podaná žádost - OPLZZ – Systém modulárního vzdělávání ve zpracovatelském průmyslu – podaná žádost

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0022	DC VISION, s.r.o.	Nová šance – nástroje podpory zaměstnanosti v sektoru služeb ve venkovských oblastech
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	- Příručka nejlepších praktik „Příklady táhnou“ - Metodika tvorby produktových balíčků služeb - Interaktivní on-line webový portál (webové stránky www.novasance.cz) - Software Zahájení podnikání – „Od snu ke skutečnosti“ - Metodika grantového schématu
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Mimo šíření zkušeností mezi organizacemi rozvojového partnerství, které využívaly vytvořené produkty v praxi a šířily je dál po své linii, byly osloveny zejména školy a další jiné instituce (MŠZe a VOŠ Opava, Slezská Univerzita, OHK Opava, Agrární komora). Byly pořádány workshopy za cílem šíření vytvořeného softwaru. Ohledně interaktivního on-line centra byla propagace zaměřena na poradenské a vzdělávací instituce, které by mohly nástroj využít pro své klienty z řad začínajících podnikatelů. Již v roce 2007 projevilo o tento produkt zájem Regionální informační a centrum Most. Následně byl iniciován projekt, v rámci kterého byla uskutečněna 3D vizualizace regionu Mostecko. 3D model byl natolik atraktivní, že jej přejímá celá řada dalších institucí. V současné době je již plně vizualizována 3D prezentace golfového resortu Čeladná a jsou připravovány vizualizace lázeňských center v Moravskoslezském kraji.
	Vertikální mainstreaming	Oslovena byla města, dále obce a živnostenské úřady (např. MěÚ Bruntál, OÚ Děhylov, MěÚ Krnov, MěÚ Vrbno pod Pradědem, OÚ Dolní Moravice, MěÚ Hlučín, OÚ Stěbořice, OÚ Skřípov, OÚ Velké Heraltice, IC Hradec nad Moravicí, MěÚ Mariánské lázně) prostřednictvím přímé komunikace, institucionálních workshopů (přímo osobně osloveno 39 zástupců státní správy, samosprávy a dalších institucí) a účasti na veletrhu RegionTour 2008 či konference EmploymentWeek v Bruselu. Během realizace projektu proběhlo jednání o možnostech využití metodiky probíhají se Statutárním městem Ostrava a ÚP Rychnov nad Kněžnou, které uvažují o zařazení akce do rozpočtu pro rok 2009. Byly uspořádány semináře pro tvůrce politik, se kterými se diskutovalo o dalších možnostech uplatnění výstupů v regionálních politikách.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Navazující projekty ESF 2007-13	Společnost figuruje již pouze jako partner mezinárodních partnerství – „Geminatus“ (Leonardo da Vinci), Grundtvig Partnership.
--	--

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0030	Moravská asociace podnikatelek a manažerek	Asistenční centra pro podporu podnikání žen a snížení rizik na začátku podnikání
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Metodika asistenčních center • Zpráva ze srovnávacího výzkumu podnikatelského prostředí z pohledu podnikatelek ČR – Irsko • Zpráva z mezinárodního srovnávacího výzkumu přístupu osob ze znevýhodněných skupin k finančním prostředkům (Irsko, Španělsko, ČR) • Brožura – Portréty žen (příběhy klientek asistenčních center)	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Hlavními oslovenými subjekty byly vysoké školy a výzkumné instituce, gender centra, OHK a jejich informační místa pro podnikatele, profesní sdružení podnikatelek a manažerek v ČR (MAPM, JAPM, STAMP, APM) atd. Oslovené Národní centrum pro rodinu se sídlem v Brně dále využilo výstupy projektu jako zdroj informací pro pořádání školení pro matky na mateřské dovolené. Skupina produktů byla mezi cílové skupiny projektu šířena na odborných seminářích, na konferencích, formou internetové prezentace, cíleným zasíláním produktů a cílenými prezentacemi (např. prezentace skupiny produktů na HK ČR v Praze nebo na jednání se zástupci ČMRZB). Výstupy byly využity mnoha způsoby. Například napomohly další udržitelnosti projektu, byly využity pro přípravu argumentů na jednání ČMRZB pro oblast podpor pro začínající podnikatele, byly předány zástupcům komerčních bank jako argument pro jejich práci s cílovou skupinou, apod. Celá řada poznatků a informací, zveřejněných ve skupině produktů napomohla rozšíření aktivit některých hospodářských komor na tyto typy klientů a poskytla vodítko, jakým způsobem s nimi pracovat, aby dosáhli svého cíle.
	Vertikální mainstreaming	Základem vertikálního mainstreamingu bylo šíření výsledků projektu na regionální, národní a mezinárodní úrovni prostřednictvím důležitých osobností a institucí, které významně ovlivňují rozvoj regionu a také trh práce v obcích, krajích i celé republice (magistráty měst a obcí, úřady práce, krajské úřady, Vláda a Parlament ČR, MPO ČR, MPSV ČR). Výsledkem úspěšného mainstreamingu na úrovni krajských samospráv je i pokračování aktivit asistenčních center díky podpoře právě ze strany Jihomoravského a Zlínského kraje. Pro zvýšení uvědomění o potřebě změn v této problematice byli na konferenci projektu zváni zástupci politického života a zúčastnilo se jich i několik členů Parlamentu ČR. Celá skupina vytvořených produktů byla prezentována i Evropskému komisaři pro sociální záležitosti Vladimíru Špidlovi. V neposlední řadě proběhla silná propagace v masových médiích.
	Navazující projekty ESF 2007-13	Informace o navazujících ESF projektech nejsou známy.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0035	Sdružení CEPAC – Morava	Zaměstnej sám sebe
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	Základy podnikání – měsíční kurz Základy podnikání – tříměsíční kurz Metodika – Právní minimum Metodika – Účetnictví a daně Metodika – Marketing Metodika – Podnikatelský záměr Metodika – Sociální a zdravotní pojištění Metodika – Psychologie Metodika – Podnikání a EU Metodika – Životní situace při podnikání Vzdělávací portál E-learningový portál	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Pro šíření povědomí o obou základních produktech (kurzech) na horizontální úrovni byly použity různé metody a prostředky pro různé cílové skupiny, mezi které patřily zejména úřady práce, matky na RD, mateřská centra a vzdělávací organizace. Cílem bylo seznámit je s nově vyvinutými kurzy a jejich využitím pro matky na rodičovské dovolené nebo v evidenci uchazeček o zaměstnání při přípravě na jejich samostatné podnikání. Jednalo se zejména o tiskové konference, články v tisku, pořady v rozhlasu a v televizi, propagační letáčky pro mateřská centra a úřady práce, semináře v mateřských centrech. Všechna mateřská centra doposud zapojena do tohoto typu vzdělávání a mnohá další mají zájem o pokračování těchto aktivit i v dalším plánovacím období. Zároveň se uskutečnila i národní a mezinárodní konference v České republice pořádané CEPAC-MORAVA. Na konferencích byly všem zájemcům předány sborníky vystoupení na konferencích na CD (300 ks), texty s metodikou a texty obou kurzů.
	Vertikální mainstreaming	Vertikální mainstreaming byl zaměřen zejména na šíření na úřady práce. Jako prostředek byly zvoleny workshopy a semináře na úřadech práce jak pro zaměstnance ÚP, tak pro jejich klientky a celostátní konference úřadů práce. Výsledkem je, že prakticky na všech úřadech práce v České republice by mělo být povědomí o připravených kurzech. To platí i o informování zástupců SSZ MPSV.
	Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP EQUAL.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0059	Asociace podnikatelek a manažerek ČR, o.s.	Europodnikatelka 21. století
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Metodika tvorby strategických plánů a vytipování pobídek • Metodika tvorby cyklu vzdělávání • Metodika tvorby mobilní učebny • Vzdělávací a školící portál • Videoprogram-studijní centrum • Průvodce vývojem nových metod přístupu k finančním zdrojům pro podnikatelky • Obchodní atlas služeb města Duchcov, Litoměřice, Vejprty	
	Výsledky mainstreamingu	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Horizontální mainstreaming	Oslovenými subjekty v rámci horizontálního mainstreamingu byly Krajské úřady v ČR, Městské úřady v ČR, Úřady práce v ČR, Regionální agentury, Asociace zaměřené na ženy, ČSŽ, Odborový svaz, Euro Info Centra v ČR, Hospodářské komory ČR a podnikatelské svazy jako Sdružení podnikatelů a živnostníků, Národní asociace pro rozvoj podnikání, Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR a Unie malých a středních podniků ČR, SME UNION Czech Republic a v soukromém sektoru bankovní instituce, nadace a neziskové subjekty. Konány byly kulaté stoly, semináře, konference, rozesílala se videodokumentace i další vytvořené podklady. Projekt byl dvakrát prezentován při koordinačních jednáních „Asociací podnikatelek a manažerek v celé České Republice“. Laická i odborná veřejnost a podnikatelé/ky byly uvědoměny prostřednictvím masových médií, stejně jako provozem webových stránek projektu, které informovaly potenciální zájemce o aktivitách a akcích projektu. Ke konci projektu pak proběhla závěrečná reklamní kampaň o projektu v regionálním rádiu.
	Vertikální mainstreaming	Vertikální mainstreaming projektu se zaměřil na Parlament ČR (tvůrci politik, David Šeich – místopředseda zahraničního výboru Parlamentu ČR a Pracovní skupina pro zlepšení podnikatelského prostředí v ČR), dále pak MPSV, MPO, MMR – Odbor rozvoje a strategie regionální politiky, MV, MZe, Svaz měst a obcí – předseda svazu Oldřich Vlasák, ČARA – České asociace regionálních agentur ČR, Hospodářská komora ČR a podnikatelské svazy. Ke komunikaci docházelo buď přímým oslovováním a jednáními s vybranými představiteli těchto subjektů, jejich účastí na pořádaných kulatých stolech, či zasíláním relevantních projektových informací. Zástupci ministerstev a dalších institucí se pak sami účastnili validace projektového produktu. Samostatně v jednotlivých městech probíhala veřejná projednávání za účasti samosprávy. Starostové měst v Ústeckém kraji a Krajský úřad Ústí nad Labem se také účastnily tiskové konference v rámci regionální konference „Strategickým plánováním k rozvoji podnikání“.
	Navazující projekty ESF 2007-13	OPPA – 3xK/ Kreativita, Kvalita, Komunikace - Strategický plán rozvoje podnikání OSVČ a mikropodniků v ČR – příprava projektové žádosti.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0082	Svaz českých a moravských výrobních družstev	Podpora vzniku a rozvoje sociálních družstev (podniků) v regionech NUTS II – Moravskoslezský region, Jihovýchod s Střední Morava
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	- Manuál pro založení sociálního družstva/podniku - Manuál založení sociálního družstva obcí	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Účinným prostředkem mainstreamingu se ukázal být Zpravodaj projektu, který byl zasílán až na 400 adres. Na všech pořádaných akcích byli přítomni významní místní podnikatelé. Hmatatelným důkazem úspěchu vypracovaných koncepcí je již založené sociální družstvo AKSTA Brno. Zástupci projektu se účastnili i konferencí ostatních projektů, přednášek na téma sociální začleňování, sociální ekonomika v ČR i zahraničí. Užší spolupráce byla navázána s ARR Nisa Liberec a RRA Ústeckého kraje.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	K diseminaci a mainstreamingu výstupů projektu bylo aktivně využito i osvětově-vzdělávacích akcí. Na každé akci byli přítomni představitelé obcí i politikové (poslanec/senátor). Zkušenosti a výstupy z realizace projektu se předávaly na ÚP (Žďár nad Sázavou, Jeseník, Brno-venkov, Bruntál, Frýdek-Místek), KÚ Olomouc, MěÚ Česká Lípa a Písek, Jeseník a Jevišovice atd. Byly poskytnuty informace zástupcům městské části Bratislava – Dúbravka, kde již připravili projekt na zřízení Domova sociálních služeb a denního stacionáře, jehož součástí má být i sociální podniku. Co se týče ovlivňování evropských koncepcí, jedním z důkazů konkurenceschopnosti projektu v zahraničí (mimo TCA) a jeho dalšího možného využití bylo získání ocenění od Výboru Regionů – European Regional Employment Champion. Spolupráce byla navázána s GHC region o.p.s., Olomouc – poradenská, konzultační, inženýrská a projektová činnost pro regionální rozvoj, která se věnuje přípravě, financování a realizaci projektů a investičních záměrů měst a obcí.
	Navazující projekty ESF 2007-13	• OPLZZ – Projekt Aftercare v sociálním podnikání (mezinárodní spolupráce) – žádost schválena • OPVK – Projekt Sociální podnikání jako způsob myšlení a tvořivosti – podaná žádost

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0112	Centrum pro komunitní práci západní Čechy	Podpora zaměstnanosti na venkově prostřednictvím poskytování mikropůjček a vzdělávání venkovského obyvatelstva
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		• Systém podpory zaměstnanosti na venkově (rodina produktů): ▪ Kurz Podnikání na venkově ▪ Mikropůjčkové schéma ▪ Metodika pro zorientování se v nabídce služeb podpory zaměstnanosti
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Díky informační kampani, která byla realizována prostřednictvím tiskových zpráv, informačních bulletinů, webových stránek, workshopů a konference byla vytvořena diskusní e-mailová konference, která slouží jako informační a diskusní fórum projektu. Během realizace projektu bylo vydáno 14 tiskových zpráv pro regionální i národní média o aktivitách projektu či řešené problematice. K tomu bylo zpracováno i pět informačních bulletinů. Smyslem všech těchto materiálů bylo informovat odbornou i laickou veřejnost o aktivitách projektu resp. o řešené problematice.
	Vertikální mainstreaming	Ministerstvo zemědělství, jakožto hlavní činitel, který bude ovlivňovat podnikatelské prostředí na venkově (prostřednictvím Programu rozvoje venkova) bylo osloveno prostřednictvím analýzy Podpora rozvoje venkova 2007 – 2013, kterou RP zpracovalo. Systém podpory zaměstnanosti se však jako součást Programu rozvoje venkova zatím nepodařilo prosadit. V rámci projektu byly realizovány dva regionální workshopy (v Plzeňském a Olomouckém kraji), jejichž cílem bylo diskutovat vznikající návrh systému podpory zaměstnanosti na venkově. Účastní byli zástupci relevantních cílových skupin. Výstupem workshopů je informační bulletin na CD, který byl dále šířen.
	Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce připravuje podání žádosti v rámci OP LZZ. Uvažovaný projekt by měl být zaměřen na podporu zaměstnanosti na venkově. Název projektu zatím není znám.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.4/0120	CONEO s.r.o.	Podpora stabilizace a reintegrace aktivních seniorů
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		• Metodika přípravy individuálního plánu nové kariéry • Metodika přizpůsobování forem a metod výuky pro cílovou skupinu 45+ a vytvořené specificky zaměřené vzdělávací programy • Zřízení Domu řemesel • Asociace zkušených – Sdružení aktivních seniorů • Účinná metodika a nástroje na ovlivňování veřejného mínění ve prospěch občanů 45+ – marketing a propagace projektu • Fungující systém poradenství a následné podpory • Metodika práce s cílovou skupinou pro zaměstnavatele – propojit s individuálním poradenstvím • Metodika individuálního poradenství cílové skupině ze strany úřadů práce • Metodika individuálního poradenství cílové skupině pro hospodářskou komoru (rozvoj podnikání) • Metodika pro zřizování inkubátorů – domů řemesel pro rozvoj podnikání cílové skupiny • Fungující systém zpětné vazby od úspěšných účastníků programů vytvořených v rámci projektu • Metodika získávání informací o diskriminaci cílové skupiny pro státní instituce • Nástroje pro rozvoj podnikání cílové skupiny • Systém podporující možnost profinancování podnikatelských záměrů u začínajících podnikatelů této cílové skupiny v koordinaci s bankovním systémem
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Členské organizace RP se věnovaly komunikaci se stejnými či příbuznými organizacemi a firmami jak v České republice, tak i v zahraničí, když na osobních schůzkách s představiteli těchto subjektů prezentovaly výsledky projektu. Byla založena Asociace zkušených, která funguje jako informační a poradenské centrum a správce know-how. Ve spolupráci s úřady práce proběhlo několik prezentací pro nezaměstnané a vybrané pracovníky úřadů práce. Za celou dobu projektu bylo uspořádáno mnoho osobních individuálních a skupinových prezentací a seminářů pro cílové skupiny. S ohledem na tehdejší vývoj nezaměstnanosti v České republice se však nepodařilo uskutečnit závěrečnou mezinárodní konferenci, neboť byl zjištěn malý zájem potenciálních účastníků. S vytvořenými produkty byli seznámeni představitelé vybraných vzdělávacích a poradenských organizací. Se založením Domu řemesel souvisela masová mediální kampaň oslovující širokou odbornou veřejnost.
	Vertikální mainstreaming	V rámci projektu byly vytvořeny a distribuovány příručky, informační materiály a metodiky určené pro úřady práce, úřady veřejné správy, zaměstnavatele, vzdělávací a poradenské instituce apod. Metodiku pro zřizování inkubátorů dostali k využití vybrané orgány veřejné správy a úřady práce. S metodikou získávání informací o diskriminaci cílové skupiny se projekt obrátil pro další využití na ČSÚ a úřady práce. Za účasti relevantních osob pak proběhla konference na téma Podpora stabilizace a re-integrace aktivních seniorů a Asociace zkušených.
	Navazující projekty ESF 2007-13	• OP LZZ - Asociace zkušených – centrum komplexní podpory +50 – podána žádost • OP LZZ - Dům řemesel – centrum řemeslné podpory – podána žádost

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.6/0410	EDUKOL, vzdělávací a poradenské sdružení s.r.o.	Podnikatelské líhně a kompetence
	Navazující projekt Akce 3	Projekt byl realizován pouze v Akci 3.
	Produkty	
		Projekt byl zaměřen pouze na šíření výstupů vytvořených v RP CIP Equal „Zaměstnej sám sebe“.
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Stanovený cíl projektu prosazení podnikatelských líhní jako nástroje podpory začínajících podnikatelů z řad ohrožených skupin byl postupně naplňován realizací mezinárodních konferencí, seminářů a přípravou publikací informujících o tomto inovativním přístupu k podpoře. V případě podnikatelských líhní jakožto jednoho ze dvou hlavních témat se díky realizaci aktivit projektu podařilo navázat spolupráci s některými úřady práce a technologickými parky. Výsledkem této spolupráce je připravovaný projekt, který bude v rámci těchto parků implementovat principy podnikatelských líhní. Konkrétně byly možnosti spolupráce konzultovány se zástupci podnikatelského inkubátoru ve Vsetíně a dále se společností MEPCO, která se podílí na realizaci sítě technologických parků po celé ČR.
	Vertikální mainstreaming	K šíření vertikálním směrem k zástupcům relevantních subjektů došlo především na dvou uspořádaných konferencích. Všechny konferencí, seminářů a aktivit se účastnily zástupci organizací a institucí, které ovlivňují způsob podpory začínajících podnikatelů z řad ohrožených skupin na trhu práce. Jednalo se o ředitele úřadů práce, zástupce hospodářských komor, stávající RP, zástupce MPSV, představitele krajských samospráv a zástupce stávajících podnikatelských inkubátorů, zaměstnance úřadů práce zabývající se problematikou rekvalifikací pro začínající podnikatele, a další odborná veřejnost.
	Navazující projekty ESF 2007-13	OP LZZ - Podnikatelská líheň jako nástroj prosazování rovných příležitostí – podána žádost

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.6/0412	AG Synerko, s.r.o.	Ženský Element – Inovativní řešení podpory podnikání žen a jejich mentoring prostřednictvím šíření dobrých praxí ESF a Phare projektů.
	Navazující projekt Akce 3	Projekt byl realizován pouze v Akci 3.
	Produkty	
		• Průvodkyně mentoringem aneb podpora na cestě k úspěšné kariéře • Soubor e-learningových kurzů Podnikavé ženy • Průvodce e-learningem
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Šíření cílové skupině (schůzky s klientkami ÚP a dalšími ženami) bylo realizováno formou workshopů. Další dimenzí mainstreamingu pak bylo síťování s organizacemi se společným zájmem a prosazováním využívání projektových výstupů v jejich aktivitách. V těchto vztazích budou mnohé organizace, zvláště ATHENA a Tempo pokračovat i po skončení projektu. Byly navázány kontakty s mnohými institucemi, organizacemi a úřady i s jednotlivými ženami, které se rozhodly začít podnikat. Těm byl šířen soubor vytvořených e-learningových kurzů. Na uspořádaných seminářích byli zaměstnanci vybraných institucí seznámeni s diseminovanými produkty.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	Organizovány byly především semináře pro zástupce ÚP, hospodářských komor apod. Byly zdůrazňovány zejména možnosti podpory žen s nižší úrovní vzdělání, které jsou nejvíce ohroženy nezaměstnaností, které čelí překážkám na trhu práce. Konkrétním dopadem této aktivity byla implementace e-learningových kurzů „Podnikavé ženy“ do práce úřadů práce v Ostravě, v Opavě, ve Zlíně. Další úřady práce v současné době zvažují, jakým způsobem této aktivity využijí ve své práci.
	Navazující projekty ESF 2007-13	OP LZZ - Technik budoucí prosperity – plánuje se podání žádosti

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.1.00.6/0436	Creative Bazar, s.r.o.	Jiná realita
	Navazující projekt Akce 3	Projekt byl realizován pouze v Akci 3.
	Produkty	
	• „Jsou podnikatelé postižení?“ Motivační film pro ZPO • „Nejsme samy“ Motivační film pro GZO • „Hodiny“ Rozhlasový pořad (film) pro nevidomé	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Produkty a výstupy byly během celého trvání projektu šířeny prostřednictvím webové stránky projektu Jiná realita – brána do Konzultačního centra, která informovala o akcích a činnostech projektu. V Kladruzech a Praze byly zorganizovány 3 besedy, při kterých byly představeny vytvořené výstupy a cílovým skupinám byly šířeny DVD s motivačními filmy. V Hradci Králové byl uspořádán veřejný festival pro podnikavé a v rámci Českého Rozhlasu 2 diskuse na téma všech znevýhodněných skupin v ČR. Na všech zmíněných akcích byly představovány dobré zkušenosti z aktivit projektu a využití výstupů. Výsledkem šíření a prosazování produktů je zvýšený zájem o podnikání z řad cílových skupin. Bylo zaznamenáno nejméně pět případů nových podnikatelských subjektů mezi znevýhodněnými. Deklarovaný zájem o podnikání byl zaznamenán u dalších dvaceti osob z řad cílových skupin především ZPO a také osob gendrově znevýhodněných.
	Vertikální mainstreaming	Výsledkem šíření a prosazování produktu Konzultačního centra za podpory šíření všech dalších produktů došlo ke změně dosavadní praxe a systému podpory podnikání. Ke změně došlo v přístupu profesních organizací ke znevýhodněným skupinám osob, které chtějí zahájit podnikání nebo samostatně podnikají. V minulosti byl vztah těchto organizací k handicapovaným spíše vlažný až odmítavý, nyní aktivně spolupracují s provozovatelem Konzultačního centra při zodpovídání dotazů a sami ve své činnosti se na centrum obracejí. Zástupci z řad tvůrců politik se zúčastnili uspořádaného festivalu. Pro ně, a pro reprezentanty podnikatelské samosprávy (profesní asociace, podnikatelská sdružení, svazy aj.), byly uspořádány i workshopy za účelem analyzování stávajících a nově vytvořených nástrojů a jejich porovnání s reálnými potřebami a zkušenostmi z praxe řady oborů podnikání s cílem dosažení změny systému podpory podnikání.
	Navazující projekty ESF 2007-13	• OP LZZ - Rodinný podnik – podána žádost • OP LZZ - Zrcadlová pomoc – podána žádost

Tématická oblast č. 4: Posilování sociální ekonomiky (třetího sektoru), zejména komunitních služeb se zaměřením na zvyšování kvality pracovních míst

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0017	Farní charita Starý Knín	Rozvoj sociálních služeb a reintegrace žen do trhu práce v malých sídlech venkovských oblastí
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		• Průvodce zaváděním terénních sociálních služeb na venkově • Vzdělávací koncepce pro pracovníky v sociálních službách
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	V první fázi projektu proběhlo maximální informování všech partnerů RP i informování veřejnosti v místech praktické aplikace projektu. Byly navazovány kontakty v odborné veřejnosti (také prostřednictvím tématické sítě), na mediální scéně, v politických kruzích a v oblasti NNO. Plně bylo využito možností spolupracujících mediálních partnerů. Osobní kontakty s NNO byly uskutečňovány také formou seminářů a sdílení zkušeností (krajské výjezdni semináře). Horizontální mainstreaming byl zacílen na NNO poskytovaním know-how. Základním směrem šíření zkušeností byly odborné charitativní organizace, ale i organizace odlišného typu. Vhodným prostředím pro tento způsob horizontálního mainstreamingu byly společné akce, konference a semináře. Komunikace se starosty a zastupiteli na setkáních mikroregionů Srdce Čech umožňovala nabízet osvědčené postupy našeho projektu od jeho počátku. Důležité mimo jiné bylo přispět ke změně pozitivního postoje starostů malých obcí k řešení sociálních problémů v místě. Na stupni krajských zastupitelstev šlo především o ovlivnění členů příslušných výborů, rozhodujících o přípravě sociálních programů. K mainstreamingu významně přispěly i schůzky NTS – C, kde docházelo k vzájemné výměně poznatků, informací, zkušeností a námětů. Byla vytvořena i společná mainstreamingová strategie pro prosazení výstupů z jednotlivých projektů vůči MPSV.
	Vertikální mainstreaming	Ke splnění mainstreamingového cíle byly zformulovány záměry projektu a prosazovány v politické oblasti. Byli kontaktováni poslanci, senátoři, poslanecké kluby, parlamentní výbory, ministři, vysocí úředníci, krajské úřady, krajští zastupitelé a odborná veřejnost. Na vrcholné, celostátní úrovni byla k uplatnění strategie mainstreamingové činnosti využita závěrečná fáze schvalování zákona o sociálních službách. V Poslanecké sněmovně byli osobně kontaktováni poslanci z různých politických klubů, kteří se specializují na sociální politiku, byli seznámeni s úspěšnými postupy a výsledky projektu a byli upozorněni na potřebu vytvořit pro podobné aktivity nezbytné legislativní a finanční předpoklady. Obdobným způsobem byli kontaktováni i někteří senátoři. Vhodnou příležitostí pro mainstreamingové aktivity bylo několik mezinárodních konferencí, na které byli pozváni i politici, často se podíleli na jejím organizování. Na jedné z nich byl účasten i eurokomisař Vladimír Špidla.
	Navazující projekty ESF 2007-13	OP LZZ - Tvorba a vývoj programů na odstranění znevýhodnění na trhu práce ve venkovských oblastech středních Čech - realizován

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.4.00.4/0018	Sdružení pro péči o duševně nemocné, Fokus Praha	Rozvoj sociální firmy
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	Sociální firma (v teorii a praxi)	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Horizontální mainstreaming probíhal na úrovni RP. Model sociální firmy se stal zajímavým především pro nestátní neziskové organizace, které v něm našly vhodnou příležitost zaměstnávat své znevýhodněné klienty a také možnost posílení ekonomické soběstačnosti svých organizací. Členové RP byli osloveni zástupci různých organizací, kterým byly poskytnuty konzultace v oblasti zakládání a provozu sociálních firem (Slunečnice Děčín, Rozmarýna, Městská charita České Budějovice). Tyto konzultace tak napomohly vzniku sociálních firem Slunečnice nebo Rozmar. Ke zvýšení zájmu o sociální firmu a iniciaci vzniku dalších sociálních firem přispěly také dva semináře „Jak jsme zakládali sociální firmy“, kterých se zúčastnilo celkem 30 zástupců především nestátních neziskových organizací. K mainstreamingu přispěla i validace produktu. Vzhledem k velkému množství organizací, které mají zájem o model sociální firmy a jejichž zástupci se účastnili uskutečněných konferencí, seminářů a setkání a kontaktovali zástupce RP kvůli možnosti konzultací na téma sociální firmy, i vzhledem k nově vzniklým a vznikajícím sociálním firmám, lze považovat výsledky horizontálního mainstreamingu za úspěšné.
	Vertikální mainstreaming	Vertikální mainstreaming probíhal ve spolupráci se zástupci dalších organizací a expertů v rámci NTS C. Pracovní skupina, která působila při této NTS a jejímiž členy byli také zástupci Fokusu Praha, vytvořila definici sociální ekonomie, sociálního podnikání a hlavní charakteristiky sociálního podniku s názvem „Sociální ekonomika v ČR z pohledu projektů NTS C CIP Equal“, která sloužila pro propagaci a lobbying v oblasti sociální ekonomiky.
	Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP EQUAL.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0039	KAZUIST, s.r.o.	Beskydy pro všechny
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	- Sociální inkubátor - Sociální observatoř - Kompetence studentů a absolventů pro práci v sociálním cestovním ruchu (akreditovaný kurz) - Kompetence zaměstnanců pro práci v sociálním cestovním ruchu (SCR) - Asistenční minimum - Travel manuál	
	Výsledky mainstreamingu	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Horizontální mainstreaming	Pro mainstreaming byly určeny pouze dva produkty, a to Sociální inkubátor a observatoř. Horizontální mainstreaming byl naplňován formou kulatých stolů, workshopů i společných jednání. Horizontální mainstreaming byl realizován směrem k sítím členů RP, tj. organizacím zastupujícím OZP. O uplatnění výstupu pro hodnocení bezbariérovosti projevily zájem organizace z dalších regionů ČR, zejména Šumava a Krkonoše, kterým byla zprostředkována metodika a poskytnuta součinnost při přípravě projektových žádostí na zavedení systému hodnocení přístupnosti v těchto regionech.
	Vertikální mainstreaming	Vertikální mainstreaming byl realizován částečně ve spolupráci s NTS C při společném jednání na MMR a částečně také svépomocí. Mainstreamingové aktivity u produktu Sociální inkubátor byly realizovány směrem k MPSV a MPO a spíše než o přenos samotných produktů byly zaměřeny na iniciaci podmínek a programů podpory pro sociální podniky, jejichž absence je základní bariérou pro uplatnění vyvinutých nástrojů v praxi. Produkt je zatím využíván pouze členy RP. Mainstreaming byl zaměřen i na krajský úřad Moravskoslezského kraje, od kterého byl získán příslib budoucího podpory databáze jedemetaky.cz. Podpora byla nabídnuta i ze strany Národní rady osob se zdravotním postižením (uzavření deklarace o vzájemné spolupráci). Dále přislíbil podporu k vyvolání diskuze na toto téma předseda výboru pro sociální politiku Zdeněk Škromach a velký úspěch sklidil výstup i u eurokomisaře Vladimíra Špidly. Téma spadá celkově do současných politických priorit a vyvolává proto celkově pozitivní ohlasy. Podpora bezbariérovému cestování byla vyjádřena i ze strany Evropského parlamentu, který vítá iniciativy na koordinaci informací o bezbariérovém cestování a vyzývá všechny členské státy k zapojení do těchto iniciativ. (RP bylo registrováno v Evropské síti pro bezbariérové cestování (ENAT).)
	Navazující projekty ESF 2007-13	• OPLZZ – ATHENA na cestách – žádost schválena • OPVK – Cesty za poznáním aneb rozvoj kompetencí žáků středních škol v oblasti bezbariérového cestování a komunikace – podaná žádost • Leonardo da Vinci – Accessible Tourism for Europe (ATE) – podaná žádost

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0042	Sdružení pěstounských rodin	Společně k integraci klientů Domu na půli cesty na trh práce
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Metodika přístupu k osobám cílové skupiny • Pracovně – vzdělávací program pro klienty Domu na půli cesty	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Horizontální mainstreaming byl realizován pomocí vydávaných tiskovin, www stránek, celoplošných deníků, TV vysílání (Dobré ráno), publikačního DVD, benefice, kampaní a inzerátů v hromadných prostředcích a zaměřil se na oslovení potenciálních klientů Domu na půli cesty či zájemců z řad NNO o provoz stejné činnosti. Během návštěv dětských domovů byla šířena vytvořená metodika. Dále se uskutečnila setkání se zástupci 7 Domů na půli cesty z celé ČR, na kterých došlo k předání produktů a dobrých praxí, seznámení se systémem a vzájemnému obohacení o výsledky. Projektové výstupy přesáhly hranice Jihomoravského regionu a byly podnětné pro sociální zařízení pracující se znevýhodněnými skupinami osob v celé ČR.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	Sdružení pěstounských rodin aktivně vystupuje s připomínkami k systému náhradní rodinné péče v ČR, mezi úspěchy patří prosazení zvýšení příspěvku na úhradu potřeb dítěte v pěstounské péči apod. Sdružení pěstounských rodin intenzivně spolupracuje s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR na úpravách legislativy z hlediska rozšíření možností pro náhradní rodinnou výchovu. Cílem bylo a je zvýšit počet dětí v rodinách a snížit tak počet dětí v ústavních zařízeních. Proto byly přizvány do rozvojového partnerství organizace, na kterých si v praxi projekt může vyzkoušet funkčnost předpokládaných změn (tvůrce lokální politiky, podnikatelský subjekt v roli zaměstnavatele, úřad práce jako klíčový znalec trhu práce, který navíc může ovlivnit změnu přístupu úřadu k cílové skupině, neziskový subjekt se zkušenostmi s prací s klienty). Tyto organizace – subjekty – pomohly naplňování principu horizontálního i vertikálního mainstreamingu. Osloveny byly všechny úrovně – od města, magistrátu, kraje až po ministerstvo. Nástroji mainstreamingu byly – konference, pracovní setkání, schůzky k problematice, vystoupení ve výborech, zapojení se do samosprávních komisí, přizvání politiků k řešení problematiky projektu.
	Navazující projekty ESF 2007-13	OP LZZ - Zajištění vybraných sociálních služeb na území Jihomoravského kraje – projekt realizován

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0076	Centrum komunitní práce Ústí nad Labem, poradenská organizace	Komunitní plánování jako nástroj pro posilování sociální soudržnosti a podporu sociálního začleňování a předcházení sociálnímu vyloučení sociálně znevýhodněných osob na trhu práce
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	- Soubor 10-ti metodických sešitů s názvem: Deset kroků procesem komunitního plánování – metodiky pro plánování sociálních služeb - Film: Komunitní plánování a sociální ekonomika v Belgii a České republice s názvem "Potřebujeme práci nikoliv Vaši lítost, aneb nejsme jen navlékači korálků". - Vzdělávací modul – Vzdělávání v komunitním plánování - Analýza v sociální ekonomice v ČR - Analýza současného stavu komunitního plánování ve všech zemích partnerů TCA - Překlady komunitních plánů z Velké Británie - Informační web portál o komunitním plánování: www.komunitniplanovani.com	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Mainstreaming byl naplňován formou přednášek, workshopů, jednání koordinačních skupin v místě tvorby plánu, rozesláním souhrnné metodiky a směřoval k manažerům na obcích a krajích, k uživatelům služeb, pracovníkům sociálních služeb, neziskového sektoru, dále k zaměstnancům úřadu práce a zaměstnavatelům znevýhodněných skupin obyvatel. Města, kraje a svazky měst a obcí využily pro zpracování komunitních plánů Metodiku komunitního plánování. Jedná se o následující města: Ústí nad Labem, Ostrava, Olomouc, Zlín, Vsetín, Šluknovský výběžek, Kutná Hora, Žatec, Český Krumlov, Děčín, Liberec, Novoborsko, Valašské Meziříčí, Litoměřice, Louny, Kadaň, Opava.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Vertikální mainstreaming	Příkladem mainstreamingu na regionální úrovni je zavádění jednoho z produktů – Modulu celoživotního vzdělávání – v době po ukončení projektu do nového magisterského vzdělávacího oboru UJEP. Projekt se snažil prosadit produkty na MPSV, které ale v současnosti využívá podobné produkty vytvořené jiu organizací.
Navazující projekty ESF 2007-13	Žádost o podporu projektu Vzdělávání komunitního plánování z OP LZZ zamítnuta z důvodu nedostatku finančních prostředků.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0087	Úřad práce v Chrudimi	Rozvoj sociálních služeb a vzdělávání pracovníků v sociálních službách
Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.	
Produkty	• Sociologický výzkum – Analytická zpráva + Doplnující analýza • Kurz a skripta Začínající pracovník v sociálních službách (rodina produktů) • Kurz a skripta Pracovník v sociálních službách – rodina produktů) • Kurz a skripta Manažer v sociálních službách (rodina produktů) • Návrhy opatření pro rozvoj soc. Služeb v PC kraji + Souhrn poznatků • Katalog informací o sociálních službách na Hlinecku • Katalog informací o sociálních službách na Třemošnicku	
Výsledky mainstreamingu		
Horizontální mainstreaming	Ve vysokoškolských a univerzitních knihovnách byla šířena vytvořená skripta, pořádány konference (i zahraniční) či kulaté stoly a poskytnuty informace v pořadu Sama doma na ČT1. Produkty byly zařazeny do plánu vzdělávacích aktivit UHK – celoživotního vzdělávání. Byly vytvořeny webové stránky, jejichž prostřednictvím byly šířeny informace o projektu a jeho produktech a dále byla vyvíjena snaha informovat a zapojit poskytovatele sociálních služeb Pardubického kraje. V rámci závěrečné konference dostali účastníci sborník i doposud zpracované materiály, včetně materiálů o vzdělávání vyvinutých v rámci TCA, čímž byly rozšířeny komplexní informace nejen o vzdělání, ale i sociálních službách v širších souvislostech. Pravidelně byly také pořádány meetingy partnerských organizací, kde docházelo k výměně zkušeností a vyvinutých produktů, což umožnilo jejich budoucí šíření do dalších regionů. Projekt byl prezentován také na konferenci pedagogických fakult v Žilině. Katalogy sociálních služeb byly šířeny na Třemošnicku a Hlinecku a všechny tyto aktivity byly podpořeny medializací prostřednictvím sdělovacích prostředků.	
Vertikální mainstreaming	Na podzim 2007 byla uspořádána konference "Sociální služby v ČR v mezinárodním kontextu" v Praze za účasti ministra práce a sociálních věcí. Vytvořené materiály byly předány na Pardubický kraj a byly základem a přílohou pro jednání zástupců NTS C s MPSV. Snahou příjemce bylo prosadit, aby se do zákonných norem dostala povinnost vzdělávání manažerů v sociálních službách a v rámci celoživotního vzdělávání akreditace specializovaných i krátkodobých kurzů. Navrhováno bylo i zajištění větší informovanosti o problematice sociálních služeb mezi lékařskou a zdravotnickou odbornou společností, ale i mezi laickou veřejností. Některé poznatky z projektu, zejména z oblasti názorů občanů na sociální služby se dostaly do strategických rozvojových plánů kraje. Šlo konkrétně o Střednědobý plán sociálních služeb Pardubického kraje. U produktu "Manažer v sociálních službách" byly učiněny kroky jako validace a akreditace MPSV.	
Navazující projekty ESF 2007-13	Informace o navazujících ESF projektech nejsou známy.	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.3.00.4/0108	Nový Prostor	DO-IT-FOR-YOU: Vytvoření nové služby pro pracovní integraci skupin ohrožených sociální exkluzí
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádné navazující projekty.
	Produkty	
	• Podpora vzniku nových sociálních podniků • Představení konceptu diversity managementu v kontextu řízení lidských zdrojů • Představení nového konceptu oblasti zadávání veřejných zakázek v kontextu sociální ekonomiky • Zpracování metodiky rozvoje klíčových kompetencí pro osoby se ztíženým přístupem na trh práce	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Horizontální mainstreaming byl realizován hlavně prostřednictvím elektronických kampaní zaměřených na komerční zaměstnavatele, veřejný i třetí sektor.
	Vertikální mainstreaming	Projekt se na rozdíl od běžné praxe šíření svých dílčích produktů zaměřil na mainstreaming na úrovni NTS C (dále viz kap. 3.2 této zprávy)
	Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP EQUAL.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/2.3.00.6/0432	Hospicové občanské sdružení Cesta domů	Umírat doma je normální
	Navazující projekt Akce 3	Projekt byl realizován pouze v Akci 3.
	Produkty	
	• Prosazení paliativní domácí specializované péče do Zákona o veřejném zdravotním pojištění • Pilotní projekt mobilního hospice pro VZP • Legislativní vydefinování specifik paliativní specializované domácí péče pro novelu zákona o sociálních službách	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	V rámci horizontálního mainstreamingu byli osloveni zakladatelé a provozovatelé mobilních hospiců v ČR. S těmi největšími se podařilo jednat velmi dobře, spolupracovat na přípravě kódu a pilotního projektu. Byly pořádány semináře a konference. Při seminářích došlo k diseminaci a mainstreamingu do praxe dalších subjektů – zakladatelů mobilních hospiců.
	Vertikální mainstreaming	Nové znění paragrafu 22 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a schválení novely tohoto zákona vedlo k novým systémovým podmínkám s účinností od 1.1.2008. Bylo možno začít vyjednávat s pojišťovnou (VZP). Zde byly osloveny jak cílové skupiny (politiky, úředníci a vedení VZP), tak současně bylo budováno propojení s dalšími podobnými službami v regionech (Brno, Ostrava). V rámci lobbyingu na MPSV ohledně specifik sociálních služeb poskytovaných v hospicích bylo učiněno mnoho kroků, které však nebyly dosud uvedeny do praxe. Podařilo se navázat efektivní kontakt se všemi politiky, kteří měli možnost situaci ovlivnit: ministři a náměstci obou ministerstev, ředitel a náměstek VZP, ředitelé odborů úhrad na MZd a VZP. Relevantní osoby byly seznámeny s potřebou legislativních úprav. Výstupy projektu jsou připraveny k případnému užití v praxi.
	Navazující projekty ESF 2007-13	OPPA - Jít dál, být blíž – projekt realizován.

Priorita 3: Podpora adaptability
Tématická oblast č. 5: Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících zaměstnání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0001	RPIC – ViP, s.r.o.	Kompetence pro trh práce
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		„Máme na to“ – Soubor programů k rozvoji 14-ti klíčových kompetencí pro trh práce a systém přípravy certifikovaných trenérů kompetencí „Máme na to“ – Soubor programů/školských modulů k rozvoji 6 vybraných klíčových kompetencí u žáků a studentů základních a středních škol s vazbou na trh práce a systém přípravy pedagogů/certifikovaných trenérů kompetencí pro žáky a studenty - RESA – Regionální observatoř trhu práce
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Došlo ke zřízení Centra excelence pro klíčové kompetence při RPIC-ViP s regionální, národní i mezinárodní působností, které se stalo hlavním zprostředkovatelem mainstreamingu. K šíření docházelo zejména prostřednictvím partnerů tohoto RP, kteří využili ověřené programy rozvoje kompetencí v dalších systémových programech. Byla uspořádána mezinárodní konference „Kariéra 2008+“ s podtitulem „Kompetentní lidé – konkurenceschopné regiony“ a zahájen projekt Leonardo v lednu 2008, kde se předpokládá adaptace tréninkových programů k rozvoji kompetencí do Vlámska, Španělska a Polska. Byly realizovány jednání se zástupci litevského ministerstva školství a účast projektu na konferenci Employment Week v Bruselu (2008). Zkušenosti se zaváděním a využíváním regionálního systému analýz a prognóz trhu práce byly propagovány a šířeny do dalších regionů.
	Vertikální mainstreaming	Byly uspořádány workshopy s relevantními tvůrci politik, tedy především se zástupci MPSV, MŠMT, MPO a dalšími relevantními osobami, a byla navázána intenzivní jednání a spolupráce s odbornými pracovišti, např. s Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí či Národním ústavem odborného vzdělávání.
	Navazující projekty ESF 2007-13	- Leonardo da Vinci – „Key to Future“ (LLP – Multilateral Projects – Transfer of Innovation) – realizován - Leonardo da Vinci – „B-Sapiens“ (LLP – Transfer of Innovation) – realizován - Leonardo da Vinci – „CECE – Competent Entrepreneur & Competitive Employee“ (LLP – Multilateral Projects – Transfer of Innovation) – realizován “COLIFE” – Kompetence pro život“ (LLP –Grundtvig Multilateral Projects) – žádost podaná “K-CAT” Key Competencies Assessment and Training (LLP- Transversal Programme – KA4) – žádost podaná “Celoživotní učení – praktický trénink soft skills / Lifelong learning and practical soft skills training“ (LLP-Grundtvig - Workshops) – žádost podaná “CESSIT – Creativity and Entrepreneurship Seeds for Social Inclusion Trainers“ (LLP-Grundtvig Multilateral Projects) – žádost podaná “Empower Guide“ (LLP -Leonardo da Vinci-TOI) – žádost podaná

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

		„Klíčové kompetence pro úroveň středního vzdělávání“ (LLP - Comenius) – žádost podaná „Práce pro každého“ (SOP Rozvoj Lidských zdrojů 2007-2013 (Rumunsko)) – žádost podaná „Konkurenceschopnost skrz adaptabilitu, flexibilitu, kooperaci a podnikavost – CAFCA“ (SOP Rozvoj Lidských zdrojů 2007-2013 (Rumunsko)) – žádost podaná - OPVK – Kompetence do škol na Vysočině – žádost podaná
--	--	--

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0008	Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání	Vývoj a zavedení systému celoživotního vzdělávání osob s postižením sluchu, včetně vzdělávání zdravých osob, které s handicapovanými osobami přicházejí do kontaktu
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		- Školení a zkoušky znalostí par. § 5 a 6 vzh. 50/78 Sb. O odborné způsobilosti v elektrotechnice - Slovník znakového jazyka pro oblast elektrotechniky - E-learningový kurz počítačové grafiky pro osoby se sluchovým postižením - Přípravný kurz ke studiu na VŠ pro sluchově postižené uchazeče - Instruktažní filmy: Líčení a maska, Rekondiční cvičení, Rytmus - Kompletní výuková opora pro rekvalifikační kurz a kurz pracovní rehabilitace - On-line linka Centra znakového překladu - Zásady správné komunikace s osobami se sluchovým postižením - Česko-rakouský znakový výkladový slovník pro oblast zdravotnictví
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Realizován prostřednictvím organizací sdružujících osoby se sluchovým postižením, tzn. jednak partnerskými organizacemi – Česká unie neslyšících, Unie neslyšících Brno a Český svaz neslyšících sportovců, a také dalšími významnými organizacemi v čele s ASNEP. Produkty byly šířeny prostřednictvím diseminačních seminářů, workshopů a mezinárodních konferencí. Výstupy byly úspěšně prezentovány i v rámci místních iniciativ organizovaných subjekty mimo projekt, např. Cena hejtmana Moravskoslezského kraje. Intenzivně se spolupracovalo i se sdělovacími prostředky, zejména pak s Českou televizí a Českým rozhlasem, s tištěnými médii – časopisy GONG a UNIE a použity byly i webové informační kanály, např. stránky České komory tlumočnicků znakového jazyka.
	Vertikální mainstreaming	Vertikální mainstreaming probíhal jak ve spolupráci s NTS D a ŘO, tak samostatně. Prostřednictvím řídicího orgánu byly o výstupech projektu informovány kompetentní odbory MPSV ČR, MZČR a MŠMT. Vlastní mainstreamingová strategie pak spočívala v oslovení Národní rady osob se zdravotním postižením, MPSV, a zejména Vládního výboru pro zdravotně postižené občany. Ze strany oslovených byla velmi oceněna přínosnost a použitelnost jak vytvořených produktů, tak projektu jako takového, a bylo doporučeno další šíření.
	Navazující projekty ESF 2007-13	OP LZZ – Výměna zkušeností a přenos dobré praxe při řešení sociálního začleňování zdravotně postižených na trhu práce aneb Zvyšování zaměstnanosti osob se zdravotním postižením s využitím konceptu Diversity Management se zaměřením na aplikaci Diversity Score Cards“(zkráceně "Diverzita pro OZP") – projekt realizován

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0032	Úřad práce v Semilech	S Krakonošem u počítače
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		• Učení pro život na venkově – stručný průvodce • Partnerství pro rozvoj – přehledný návod • Optimalizované vzdělávací kurzy pro vzdělávání ve venkovských oblastech (rodina produktů – celkem 68 vzdělávacích kurzů) • Multimediální učebna uzpůsobená k výuce v jakékoli lokalitě
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Dobré zkušenosti a výstupy projektových aktivit byly šířeny v rámci rozvojového partnerství mezi členskými organizacemi. V rámci projektu byla vytvořena síť s názvem Celoživotní vzdělávání na venkově, do které se zapojilo přes 400 obcí do 2000 obyvatel z celé ČR. Tato síť má sjednotit vzdělávací aktivity na venkově a rozšíření dobrých praxí projektu. Ve 4 vybraných obcích proběhly pilotní kurzy, které byly praktickým ověřením vytvořených produktů. Proběhlo celkem 10 kurzů, zúčastnilo se přes 170 osob. V rámci mezinárodního šíření byla oslovena obec Zuberec na Slovensku, kde proběhly další 4 kurzy. Tyto poskytly obcím ukázkou alternativních možností vzdělávání se. Pro běh ukázkových kurzů již projevilo zájem 106 obcí a celkem se zúčastnilo 987 osob. O aktivitách projektu bylo informováno prostřednictvím médií (Český rozhlas, noviny a obecní zpravodaje, upoutávky ve věstnících atd.).
	Vertikální mainstreaming	Cílem aktivit byly organizace, které mají ve své kompetenci vytváření politiky, strategií a zákonů (úřady práce, krajské úřady, MPSV). V průběhu projektu byla uspořádána řada odborných seminářů a národních konferencí se zástupci státní správy, samosprávy a dalších relevantních subjektů. Projekt byl zastoupen na 15. ročníku konference a výstavy Employment Week v Bruselu. Během diseminačních a mainstreamingových aktivit bylo navštíveno 116 akcí, kde byl projekt prezentován různými formami, a tyto prezentace navštívilo skoro pět tisíc účastníků. Projekt byl vybrán Evropskou komisí jako příklad dobré praxe a v návaznosti vytvořená případová studie se stala předlohou pro další aktivity v zahraničí.
	Navazující projekty ESF 2007-13	• OP VK projekt My a vy – život bez rozdílů (podána žádost, výsledek neznámý) • Ve fázích rozpracování je projekt pro OP LZZ. Očekává se podání žádosti projektu zaměřeného na nezaměstnané v malých obcích. Zatím nebyly vyhlášeny výzvy.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.1.00.1/0045	Olomouc Training Centre, s.r.o.	Regionální strategie celoživotního vzdělávání osob znevýhodněných na trhu práce v Olomouckém kraji pro zvyšování zaměstnanosti.
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	

• Vzdělávací program „Podpora zvyšování přenositelných kompetencí pro trh práce pro znevýhodněné skupiny“ • Poradensko-vzdělávací program pro poskytovatele dalšího vzdělávání – metodika projektu • Multimediální vzdělávací programy pro rozvoj jazykových kompetencí: Profesní angličtina pro 4 profese – zámečnick, kuchař-číšník, zedník, kadeřnice • Metodika: Model tvorby regionální strategie celoživotního vzdělávání osob znevýhodněných na trhu práce – Prováděcí plán regionální strategie • Metodika: Informační podpora dalšího vzdělávání znevýhodněných skupin na trhu práce • Metodika: Poradenská podpora pro znevýhodněné skupiny na trhu práce • Metodika: Vzdělávací podpora znevýhodněných skupin na trhu práce • Metodika: Odstraňování bariér zaměstnatelnosti znevýhodněných skupin na trhu práce • Metodika: Soubor nástrojů pro řízení kompetencí • Srovnání mezinárodních přístupů k celoživotnímu vzdělávání osob ohrožených vyloučením z trhu práce – česká a anglická verze • Srovnávací analýza strategií podpory místního rozvoje založených na koncepci rozvoje vzdělávání v regionu a networkingu – česká a anglická verze • Informační a vzdělávací portál: Podpora dalšího vzdělávání a zaměstnanosti v Olomouckém kraji, www.centrum-vzdelavani.cz • DVD program o mezinárodním partnerství a produktech: Qualification against exclusion from the job market • DVD program: Regionální centrum pro podporu dalšího vzdělávání • Informační balíček rad pro uchazeče o zaměstnání – pro osoby se zdravotním postižením • Informační balíček rad pro uchazeče o zaměstnání – pro osoby absolventy • Informační balíček rad pro uchazeče o zaměstnání – pro osoby starší padesát let • Informační balíček rad pro uchazeče o zaměstnání – pro ženy s dětmi • Příručka pro zaměstnavatele „Pečujte o svou pověst dobrého zaměstnavatele“ • Analytická zpráva: Odvětvová analýza zaměstnanosti Olomouckého kraje • Analytická zpráva: Analýza nabídky a poptávky na trhu práce v Olomouckém kraji • Analytická zpráva: Zmapování stávajících kompetencí a prognóza požadovaných kompetencí na trhu práce Olomouckého kraje • Analytická zpráva: Analýza a prognóza rozvoje sektorů Olomouckého kraje • Analytická zpráva: Analýza vzdělávacího potenciálu v Olomouckém kraji • Analytická zpráva: Analýza informačních, poradenských a vzdělávacích potřeb a bariér zaměstnatelnosti v Olomouckém kraji • Analytická zpráva: Demografické trendy v cílových skupinách v Olomouckém kraji • Analytická zpráva: SWOT a PEST analýza zaměstnatelnosti a dalšího vzdělávání znevýhodněných skupin na trhu práce v Olomouckém kraji • Regionální centrum pro podporu dalšího vzdělávání a jeho nástroje • Informační poradenství pro zaměstnavatele – metodika projektu • Poradenství pro znevýhodněné skupiny na trhu práce – metodika projektu	
Výsledky mainstreamingu	
Horizontální mainstreaming	Informační portál s databází poskytovatelů dalšího vzdělávání byl diseminován do krajů Zlínského, Královéhradeckého a Vysočina (rady pro rozvoj lidských zdrojů). Byl využit jako hlavní nástroj Regionálního centra pro podporu dalšího vzdělávání pro informační, poradenskou a vzdělávací podporu cílových skupin (vzdělavatelé, zaměstnavatelé, partneři atd.). Produkty budou dále používány Regionálním centrem pro podporu dalšího vzdělávání pro následné mainstreamingové aktivity a navazování místních a mezinárodních partnerství po ukončení projektu EQUAL.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Vertikální mainstreaming	Informační balíčky byly šířeny do sítě všech úřadů práce v ČR a byla jim nabídnuta spolupráce při jejich výrobě a adaptaci na regionální podmínky. Některé ÚP již projevíly zájem o další balíčky. Propagační materiály a DVD byly během konferencí, týkajících se zaměstnanosti a vzdělávání, šířeny mezi tvůrce regionálních a národních politik, zástupce zaměstnavatelů, úřady práce a zástupce vzdělavatelů a sociálních partnerů. Konferencí se účastnili např. náměstek hejtmana OK, předseda Parlamentu Poslanecké sněmovny ČR a další. Zástupce RP se účastnil systémového projektu „Kvalita v dalším profesním vzdělávání“, jehož řešitelem bylo MPSV ČR a zároveň byly podány návrhy a doporučení samotným RP, které bylo členem pracovní skupiny redakčního týmu, zodpovědného za zpracování Implementačního plánu Strategie celoživotního vzdělávání, který byl v roce 2008 předložen ke schválení vládě ČR.
Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP EQUAL.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0058	Expertis Praha, spol. s r.o.	Podpora celoživotního učení a rovných příležitostí na trhu práce pro pracující nad 50 let
Navazující projekt Akce 3	CZ.04.4.09/3.1.00.6/0424 – Fandíme 50+	
Produkty	• Metodika Vitalizačního programu pro zaměstnance 50+ • Metodika konzultačního programu pro HR a management	
Výsledky mainstreamingu		
Horizontální mainstreaming	Obě metodiky prošly pilotním ověřením za účasti cílových skupin – konkrétně zástupci středního managementu a specialistů ze ziskových i neziskových společností (Plzeňský prazdroj, Charita, Gazda, Direct Pojišťovna, Spolana, KOVO, Zentiva a mnoho dalších), a následně byly dle reakcí a připomínek uzpůsobeny. Byly organizovány workshopy pro HR manažery, které nabízely vystoupení odborných hostů a podporovaly účastníky v tom věnovat se problematice 50+ v rámci HR strategie. Jejich záměrem bylo přenesení konceptů a myšlenek do konkrétních firem. Relevantní organizace a jednotlivci byly také informovány prostřednictvím článků v regionálních i celostátních periodikách, rozhlasových relacích a účastí v televizních pořadech.	
Vertikální mainstreaming	Cíl vertikálního mainstreamingu se podařilo splnit zvýšeným zájmem o tuto problematiku z okruhu státní a veřejné správy od roku 2005. Bylo zorganizováno několik akcí, kterých se zúčastnili zástupci ze státní správy a především pak úřady práce (např. Podnikání bez překážek, konference „Senioři a trh práce“, konference „HR a nové trendy v personálním managementu“ a další). V červnu 2008 proběhla prezentace projektu na semináři „Věková diskriminace v ČR“, který pořádala Stálá komise pro rovné příležitosti PS PČR v budově poslanecké sněmovny. V srpnu 2008 proběhlo oslovení úřadů Středočeského kraje prostřednictvím hromadné rozesílky výstupních prezentačních materiálů. Zároveň bylo částečně dosaženo cíle zvýšit rovné příležitosti na trhu práce ve vztahu k věku zaměstnanců, neboť proběhlá mediální kampaň ovlivnila chování na trhu nabídky pracovních míst a to v tom smyslu, že dnes již není možné publikovat věkově diskriminační inzeráty a nelze k tomuto kritériu přihlížet při přijímacích pohovorech.	
Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP EQUAL.	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0073	S-COMP Centre CZ, s.r.o.	Rozvoj dovedností občanů se ZPS s ICT
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		• Výukový cyklus neprofesní pracovní rehabilitace pro osoby se zdravotním postižením • Výukový kurz rozvoje osobnosti pro osoby se zdravotním postižením • Kurz rozvoje osobnosti pro osoby s pohybovým postižením • Kurz rozvoje osobnosti pro osoby se zrakovým postižením • Kurz rozvoje osobnosti pro osoby s mentálním postižením • Kurz základů obsluhy PC pro osoby se zdravotním postižením • Kurz základů obsluhy PC pro osoby s pohybovým postižením • Kurz základů obsluhy PC pro osoby se zrakovým postižením • Kurz základů obsluhy PC pro osoby s mentálním postižením • Kurz přípravy na ECDL pro osoby se zdravotním postižením • Kurz přípravy na ECDL pro osoby s pohybovým postižením • Kurz přípravy na ECDL pro osoby se zrakovým postižením • Informační a vzdělávací portál pro osoby se zdravotním postižením http://www.praceprozp.cz • Portál pro e-learning https://e-learning.scomp.cz • Analýza výchozí situace cílové skupiny • Analýza výchozí situace u zaměstnavatelů • Analýza legislativního rámce s ohledem na situaci osob se zdravotním postižením • Závěry analytické fáze projektu
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Velkým úspěchem horizontálního mainstreamingu bylo převzetí ověřených metodik a výukových programů do několika připravovaných projektů – LLP Leonardo da Vinci (Education for Employment), OP Praha Adaptabilita (Druhá šance) a OP LZZ (více projektů v opatření 3.3). Byla vytvořena spolupráce se zájmovými organizacemi, sdružujícími cílové skupiny OZP, např. s Centry pro pomoc mentálně postiženým v Praze a Příbrami a dalšími organizacemi. Bylo zřízeno a uvedeno do provozu středisko přístupu ZPO pro klienty Centra pro zdravotně postižené v Kladně. K oslovení relevantních subjektů došlo i zřízením a provozem informačního a vzdělávacího portálu pro osoby se zdravotním postižením, jehož klíčovou uživatelskou skupinou byli zaměstnavatelé OZP, a to jak stávající, tak potenciální.
	Vertikální mainstreaming	Projekt se zaměřil na regionální úroveň, tedy na potenciální partnery s rozhodovací pravomocí o zařazení projektových produktů do svých programů na integraci cílové skupiny, což se setkalo s velmi pozitivními ohlasy. Z hlediska konkrétního zájmu, který se projevil na uspořádaném workshopu, lze jmenovat úřady práce z Libereckého, Plzeňského, Středočeského a Karlovarského kraje. K oslovení došlo i na dvou realizovaných konferencích na téma celoživotního vzdělávání osob, konaných v Liberci. V oblasti ovlivňování politik se RP zaměřilo na dva hlavní cíle. Jednak na zřízení samostatných odborů zaměstnanosti osob se zdravotním postižením na krajské úrovni úřadů práce, za druhé na schválení zákona o ucelené pracovní rehabilitaci zdravotně postižených osob prostřednictvím Národní rady osob se zdravotním postižením. Předložené návrhy se zatím nepodařilo prosadit.
	Navazující projekty ESF 2007-13	• OP LZZ č. 31 – podána žádost • LLP Leonardo da Vinci – Education for Employment (Vzděláním k zaměstnání) – projekt realizován

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.1.00.4/0077	IQ Roma servis, o.s.	IQ servis – Systém pro úspěšné uplatnění Romů na trhu práce
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	- Rodina produktů: Koncepce značky Ethnic Friendly zaměstnavatel (Metodický manuál postupů šetření při udílení značky; vzdělávací portál www.ethnic-friendly.eu) - Rodina produktů: Podpora náležité volby a úspěšného ukončování sekundárního vzdělávacího cyklu formou komplexního motivačně-výukového modelu pro mládež ze sociálně vyloučených lokalit ve věku 13-18 let. - Rodina produktů: Stabilizace rodinného zázemí klientů/klientek pro účast na trhu práce - Rodina produktů: Kurzy posilující specifické kompetence klientů pro trh práce - Rodina produktů: Kurzy pro pracovníky - Manuál projektových aktivit - Koncepční zpráva - Evaluační výzkum kompetencí participantů/tek – osobní cíle - Evaluační výzkum kompetencí participantů/tek – zaměření na trh práce - Analýza trhu práce z hlediska diskriminace	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Z horizontálního hlediska došlo k oslovení zaměstnavatelů a zaměstnavatelských svazů, úřadů práce, nevládních neziskových organizací a lidí, znevýhodněných na trhu práce pro svůj etnický původ. Formou byla distribuce prezentačních materiálů pracovníky organizace, kurzy, provoz webových stránek projektu, kde byly poskytnuty volně ke stažení relevantní materiály, a to i v anglických mutacích. Pravidelně byly uveřejňovány tiskové zprávy o jednotlivých aktivitách projektu. Na diseminaci produktu se přímo podílejí regionální samosprávy města Brno a Jihomoravský kraj. V současnosti jsou již podávány projekty, které zajistí rozšíření produktů do dalších lokalit ČR, což vzniklo na základě poptávky ze strany zaměstnavatelů.
	Vertikální mainstreaming	Produkty byly šířeny prostřednictvím prezentací, vytvořených publikací, medializace, osobních prezentací a jednání a uspořádáním workshopů, přičemž adresáty nabízených produktů byly ministryně pro lidská práva a národnostní menšiny, MPO, MPSV, MŠMT, MF, HK ČR, Rada vlády pro záležitosti romské komunity a územní samosprávy (krajské úřady a obce jako zřizovatelé SŠ, resp. ZŠ), ČOI, inspektoráty práce, úřady práce, relevantní výbory Parlamentu ČR, NNO a zařízení ústavní péče.
	Navazující projekty ESF 2007-13	- Projekt Seznamte se! (podpořeno grantem z Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci Finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti) - Projekt Rozvoj informovaného a participativního přístupu k porozumění, hodnocení a tvorbě Národního akčního plánu soc. inkluze v ČR (financováno Evropskou komisí) - OPLZZ – Projekt Jde to i jinak: Systém pro úspěšné uplatnění mladých Romů na trhu práce – projekt realizován - OPLZZ – Projekt CIS Břeclav – projekt doporučen k financování, není podepsána smlouva - OPLZZ – Projekt Vzděláváním k rozvoji – projekt v hodnocení - OPLZZ – Projekt Čas zkoušet to jinak – projekt v hodnocení - OPLZZ – Projekt Together and Across – projekt doporučen k financování, není podepsána smlouva - OPLZZ – Projekt Terénní programy – naplnění Komunitního plánu sociálních služeb města Brna – projekt v hodnocení

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.2.00.4/0080	Občanské sdružení Slovo 21	Podpora Romů při vstupu na trh práce – vzdělávání a zaměstnávání
	Navazující projekt Akce 3	CZ.04.4.09/3.1.00.6/0416 – Podpora Romů při vstupu na trh práce - vzdělávání a zaměstnávání
	Produkty	
		- Mezinárodní srovnávací studie Vzdělávání a zaměstnávání Romů - tištěná a elektronická verze - Internetová burza práce
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Horizontální mainstreaming proběhl směrem k účastníkům aktivit projektu, celkem 4 052 osobám. Proběhla spolupráce s 18 nevládními neziskovými organizacemi pracujícími s Romy v ČR, dále se 7 mezivládními neziskovými organizacemi, vzdělávacími organizacemi (11 ZŠ, SŠ a VŠ v Praze) a prostřednictvím celkem 185 mediálních výstupů (ČT, Český rozhlas, Xantypa, MF Dnes, Právo) byly osloveny i další relevantní subjekty. Z řad zaměstnavatelů byla výborná kooperace navázána s několika velkými firmami v čele s DP Praha, ČSA Support, Tesco, Komwag a další. Někteří zaměstnavatelé díky aktivitám projektu poprvé přistoupili k zaměstnání Romů.
	Vertikální mainstreaming	K vertikálnímu mainstreamingu docházelo hlavně prostřednictvím šíření vytvořené studie na celkem 23 uspořádaných kulatých stolech, seminářích a workshopech, kde byl prezentován inovativní model vzdělávání a zaměstnávání Romů. Osloveni tak byli zástupci romské komunity, úřady práce, městské úřady, ministerstva, poradní orgány vlády, Vláda ČR, Parlament ČR, Senát PČR a politické strany (byla předána a prezentována Mezinárodní studie). Za hranice ČR byly výstupy šířeny prostřednictvím zahraničních partnerů projektu ve Slovinsku a Portugalsku. Vytvořená internetová burza byla šířena mezi potenciální zaměstnavatele a firmy, které v ní mohly uveřejňovat informace o volných pracovních místech.
	Navazující projekty ESF 2007-13	- OPVK - „MKV – 400x na českých školách“ (2009 - 2012) - OPVK - „Dža Dureder II – Pokračuj“ (2009 - 2012) - OPLZZ - „Manušňija – program na podporu zaměstnávání romských žen“ (2009 - 2012)

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.1.00.1/0111	Nadace Terezy Maxové	Najdi svůj směr
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		- Úspěšný start – metodika práce s cílovou skupinou prvňáčků - Připravujeme se na školu – metodika práce s cílovou skupinou předškolních dětí - Soubor školení pro experty, poradce a vychovatele DD - Závěrečný sborník Děti potřebují rodinu - Výzkum – šetření školních výsledků v průběhu projektu - Sborník – děti mezi ústavní výchovou a rodinou - Publikace Thematic report – závěrečná zpráva
	Výsledky mainstreamingu	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Horizontální mainstreaming	Většina vytvořených výstupů a produktů byla distribuována a nadále využívána ve všech dětských domovech. Těm byly zároveň šířeny dotazníky pro získání zpětné vazby ohledně projektových aktivit. Osloveny byly neziskové organizace – Seminář na téma Deinstitutionalizace ústavní péče (Kewin Brown), příspěvkové organizace (mezinárodní konference, semináře na krajích, případové konference) atd. V rámci dodatečné výzvy proběhla mezinárodní konference, kde měli zúčastnění možnost porovnat postupy užívané v domácí praxi s praxí zahraniční. Ke všeobecné propagaci výstupů projektu směrem k širší odborné veřejnosti i cílovým skupinám sloužilo i vydávání tiskových zpráv či rozesílání projektového bulletinu (cca 900 adres – NNO, státní správa, DD, media, ÚP, vzdělávací organizace a zájmové skupiny).
	Vertikální mainstreaming	Oba vytvořené sborníky byly v tištěné i elektronické podobě distribuovány na příslušných ministerstvech ČR. Postupy, které se v projektu osvědčily, byly šířeny různými kanály jako internet, bulletiny, setkání s představiteli státní správy (Jednání na MŠMT, MPSV, Plzeňský kraj – odbor školství apod.). V průběhu projektu byla vedena přímo nebo zprostředkovaně před ředitele jednotlivých DD opakovaná jednání na zodpovědných krajských úřadech. Cílem bylo doložit potřebnost rozšíření dostupnosti odborných služeb v DD a získat příslib jejich systémového financování. Tato jednání však nebyla úspěšná. Jedním z důvodů může být i to, že projekt probíhal v letech po vstupu v platnost nového zákona o ústavní výchově č.109/2002 a kraje byly nuceny investovat velké finanční prostředky do stavebních úprav DD. Systémové navýšení neinvestičních prostředků se nejevilo jako priorita, neboť na něj nebyl, na rozdíl od investičních prostředků, legislativní tlak. V 5 domovech se podařilo zajistit pokračování odborných aktivit projektu z jiných zdrojů.
	Navazující projekty ESF 2007-13	OP LZZ - Podpora profesionální pěstounské péče v ČR – projekt schválen, čeká se na začátek realizace.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.1.00.6/0407	Centrum pro integraci cizinců	Pilotáž nízkoprahových kurzů ČJ pro cizince ve vybraných regionech ČR
	Navazující projekt Akce 3	Projekt byl realizován pouze v Akci 3.
	Produkty	
		- Kurz lektorských dovedností pro lektory nízkoprahových kurzů (KLD) - Nízkoprahové kurzy češtiny pro cizince (NPK)
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	O kurz lektorských dovedností projevila zájem řada učitelů češtiny jako cizího jazyka a ze zpětné vazby lektorů vyplývá, možné využití i v jiných kursech. O používanou metodiku výuky češtiny projevila např. zájem i Základní škola jazyků v Karlových Varech.
	Vertikální mainstreaming	Podařilo se navázat dlouhodobou spolupráci s krajskými úřady ve všech třech dotčených krajích a s použitou metodikou oslovit i další organizace (Charita v Plzni, Charita a Multikulturní centrum v Č. Budějovicích). Bylo spolupracováno s koordinátory pro menšiny a migranty krajských úřadů v Českých Budějovicích, Karlových Varech a Plzni. Nízkoprahové kurzy pro cizince získaly podporu MŠMT, MPSV a Jihočeského kraje. Konkrétně projevilo již zájem o novou metodu např. město Cheb.
	Navazující projekty ESF 2007-13	OP PA - Perspektiva - projekt realizován.

Tématická oblast č. 6: Podpora adaptability podniků a zaměstnanců na strukturální změny a na využívání informačních a dalších nových technologií

Č. projektu		Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0031		Obchodní a hospodářská komora Uherské Hradiště	JOB POINTS
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.	
	Produkty		
		• Personální analýza (metodika) • Analýza trhu práce v podnikatelském prostředí a RLZ (studie) • Vzdělávací program pro začínající podnikatele (manuál)	
	Výsledky mainstreamingu		
	Horizontální mainstreaming	Horizontální mainstreaming byl realizován formou šíření projektových informací a zkušeností na úrovni obdobných organizací, tj. ostatních komor v regionech, zaměstnavatelských organizací, organizací neziskového sektoru působících v regionu a dalších. Prezentace projektu probíhala na projektových workshopech, zasedáních, konferencích a aktivitách ostatních partnerských organizací. Personální analýza byla otestována v konkrétní firmě, a výsledky byly prezentovány zaměstnavatelům a personalistům. Projektové aktivity byly konzultovány s dalšími projekty, jako např. s Institutem trhu práce a dalšími.	
	Vertikální mainstreaming	Příjemce realizoval vertikální mainstreaming formou komunikace s cílovou skupinou místních představitelů samosprávy a státní správy (obce, kraje, úřady práce), zaměstnanců a zaměstnavatelů v 6 krajích na 9 uspořádaných konferencích a mnoha workshopech. Projektové výstupy byly uplatněny při formulaci dalších koncepčních materiálů, např. Strategie RLZ Jihomoravského kraje ze strany Obchodní a hospodářské komory Hodonín. Vzdělávací program pro začínající podnikatele byl podán k akreditaci u MŠMT. Výsledek je zatím neznámý, avšak po obdržení akreditace se očekává další využití a aplikace tohoto produktu v praxi. Produkt byl předán relevantním organizacím k dalšímu rozpracování a uplatnění.	
	Navazující projekty ESF 2007-13	OP LZZ – Vzdělání s komorou – podána žádost	

Č. projektu		Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0047		Dopravní vzdělávací institut	Vývoj metodiky komplexního outplacementu velkých podniků jako nástroje pomoci zaměstnancům postiženým restrukturalizací
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.	
	Produkty		
		Centrum pro podporu zaměstnanců – vzdělávací a poradenské středisko	
	Výsledky mainstreamingu		
	Horizontální mainstreaming	Horizontální mainstreaming byl realizován především formou krátkých prezentací, které byly prováděny na úřadech práce ČR, v rámci průběhu národních i mezinárodních konferencí a schůzek s oslovenými zaměstnavateli. V rámci organizace České dráhy, a.s. byla provedena řada prezentací pro personalisty, tedy členy vedlejší cílové skupiny. Kromě těchto prezentací byla publikována	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

		řada článků v odborném tisku, např. v časopise Andragogika na základě výzkumu rovných příležitostí ve firmách a byly vytištěny brožury s řešenou tematikou, které byly dále šířeny, např. publikace a letáky týkající se flexibilních forem práce a výhod jejich využití. Poznatky z projektových aktivit byly zároveň průběžně reflektovány do článků v celostátních médiích. V rámci akce „Mailing list“ byly od Českého statistického úřadu zakoupeny databáze s kontakty na společnosti ze všech 13-ti krajů ČR a bylo tímto způsobem osloveno přes cca 500 společností s nabídkou služeb Centra pro podporu zaměstnanců, dále byli zástupci společností a organizací pravidelně zváni na národní konference.
	Vertikální mainstreaming	S vytvořeným produktem byl osloven ČMKOS a následně legislativní odbor MPSV, zpracovávající novelu zákoníku práce. Bylo přislíbeno brát při tvorbě novely v potaz návrhy zástupců projektu na zakotvení povinnosti poskytnout propuštěnému zaměstnanci účast na sebevzdělávacích programech za cílem zvýšení zaměstnanosti. Kontatován byl dále Výzkumný ústav pedagogický při MŠMT (oddělení zabývající se vzdělávacími programy pro střední vzdělávání), jehož představitelům byly poskytnuty projektové výstupy a získané poznatky jako doporučení a opory pro výuku relevantní tematické sítě. Byla realizována i další spolupráce v podobě zpracování metodických článků. Třetí organizací, která byla ve formě osobního jednání kontaktována, byl Národní ústav odborného vzdělávání.
	Navazující projekty ESF 2007-13	"Základy informací pro osoby s nízkou kvalifikací pro návrat na trh práce"- reg.číslo CZ.1.04/3.3.05/31.00317 – stadium projednávání

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0056	LANGMaster Group, s.r.o.	Teleworking a teleworkingová centra
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Kurz pro nezaměstnané – IT • Kurz pro nezaměstnané – teleworking • Kurz pro zaměstnance: IT • Kurz pro zaměstnance: Dotace na zavedení teleworking • Vzdělávací portál s eLearningovými kurzy a nabídkami/poptávkami teleworkingové práce • Příručka o přínosech teleworking • Výzkumná zpráva – teleworking	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Došlo k šíření vytvořených produktů, převážně pak kurzů pro zaměstnavatele s cílem efektivně využívat informační technologie v podnicích či na jejich zavedení získat dotace. Byl realizován direct-emailing vůči zaměstnavatelům a zástupci partnerské organizace Grafia byli v přímém kontaktu s podnikateli, docházelo k schůzkám s podnikateli v regionu Plzně a došlo tak k vypracování několika případových studií, které zpracovaly organizace, jež teleworking úspěšně zavedly a využívají. Šíření informací a zkušeností vůči cílové skupině nezaměstnaných spočívalo v distribuci letáků na úřady práce po celé ČR. Byly organizovány pilotní kurzy pro nezaměstnané, zaměstnance i zaměstnavatele. V rámci projektových aktivit došlo k vytvoření regionálního informačního střediska v Plzeňském kraji a dalších informačních míst v Chrudimi, Libereckém kraji a v Praze.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	Ve vertikálním směru byl šířen hlavně soubor případových studií jako ukázka dobré praxe, a to na úřady práce v rámci celé ČR, obecní úřady a MPSV, kterým byl vysvětlen princip teleworkingu a potenciál založení možných teleworkingových center. S cílem oslovení tvůrců regionálních politik byla uspořádána tisková konference, která měla poukázat na důležitost teleworkingu a informační gramotnosti. Pro stejnou cílovou skupinu pak byla uspořádána regionální konference o výsledcích projektu. V regionech po celé ČR bylo uspořádáno celkem 10 seminářů, kde se setkali regionální klíčoví hráči z akademického, veřejného i soukromého sektoru, s cílem navodit diskusi o možném využití informačních a komunikačních technologií.
	Navazující projekty ESF 2007-13	Informace o navazujících ESF projektech nejsou známy.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/3.3.00.4/0117	SOU tradičních řemesel, s.r.o.	Deep-laid regiony
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Skupina produktů: Diferencovaná regionální srovnávací analýza počtu osob; Prognóza potřeb zaměstnavatelů • Analýza příčin, důvodů a osobnostních bariér osob ohrožených nezaměstnaností • Skupina produktů: ▪ Metodika tvorby vzdělávacích programů ▪ Vzdělávací program – kadeřník ▪ Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu – kadeřník • Skupina produktů: ▪ Metodika tvorby vzdělávacích programů ▪ Vzdělávací program – rozvoj ústní a písemné komunikace (Administrativní pracovník) ▪ Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu – rozvoj ústní a písemné komunikace • Skupina produktů: ▪ Vzdělávací program – gastronomické služby (kuchař, číšník) ▪ Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu gastronomické služby • Skupina produktů: ▪ Vzdělávací program – montér suchých staveb ▪ Metodická příručka pro realizaci vzd. programu – montér suchých staveb • Skupina produktů: ▪ Vzdělávací program – start k podnikání ▪ Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu – start k podnikání • Skupina produktů: ▪ Vzdělávací program – elektro-slaboproud ▪ Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu – elektro-slaboproud • Skupina produktů: ▪ Vzdělávací program – elektro-silnoproud ▪ Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu – elektro-silnoproud • Skupina produktů: ▪ Vzdělávací program – zámečnické práce ▪ Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu – zámečnické práce • Skupina produktů: ▪ Vzdělávací program – strojní obrábění ▪ Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu – strojní obrábění	

- Skupina produktů – obecná modulová koncepce kurzů IT: - Vzdělávací program – počítačová gramotnost - Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu – počítačová gramotnost - Vzdělávací program – IT-starosta - Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu – IT-starosta - Vzdělávací program – IT-tajemník stupeň 1,2 - Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu – IT-tajemník stupeň 1,2 - Vzdělávací program – IT-sekretářka - Metodická doporučení pro realizaci vzd. programu – IT-sekretářka - Skupina produktů: - Metodika k poradenským programům a realizace poradenských programů - Metodika motivačních programů a realizace motivačních programů - Metodika systémového přístupu - Skupina produktů – Kufřík metodik pro lektory a praktikanty cílových skupin	
Výsledky mainstreamingu	
Horizontální mainstreaming	Byla navázána spolupráce s dalšími organizacemi neziskového a ziskového sektoru. Byly rozšířeny informace o produktech, výsledcích a výstupech projektu za účelem informování cílových skupin prostřednictvím letáků, seminářů, setkání, workshopů a konferencí. Proběhl transfer know-how mezi partnery RP, do dalších RP v ČR (v rámci NTS-D), v rámci JMK do jiných organizací. Byla vytvořena Informační centra (15), která šířila informace o projektu a jejich zaměstnanci byli schopni každému zájemci poskytnout potřebné informace a případně jej odkázat na specializované IC Brno (Centrum zaměstnanosti) nebo na žadatele realizujícího vzdělávací aktivity. Došlo ke kontaktování jiných organizací, které se v současné době zabývají nezaměstnaností pouze okrajově a chtějí rozšířit své působení v této oblasti.
Vertikální mainstreaming	V natolik krátkém časovém horizontu bohužel zatím nebylo možné prosadit změny do praxe a politiky. Zástupci projektu byly vedeny jednání od nejnižší veřejné úrovně, tzn. obce, městské části, magistrát, kraje a po MŠMT, a to na téma vzdělávání v odlehklých regionech inovativním způsobem. Jednání byla navázána i se ziskovým sektorem. Při diseminaci v neziskovém sektoru se podařilo zavést změny ihned, a to v podobě měkkých dovedností v rámci Kufříku metodik pro lektory. Realizace proběhla u brněnské Diecézní charity pro skupinu nezaměstnaných. Zájem projevíly i další organizace, jako např. Na počátku či Podané ruce. V neposlední řadě bylo cílovou organizací i MPSV.
Navazující projekty ESF 2007-13	- OPLZZ – Integrovaný program pro mládež v ústavní péči – podaný projekt - OPLZZ – Plnohodnotný návrat do společnosti – podaný projekt - OP VK – BUDOUCNOST TECHNICKÝCH OBORŮ – partner; v procesu hodnocení

Priorita 4: Rovné příležitosti mužů a žen

Tématická oblast č. 7: Sladování rodinného a profesního života a neintegrace mužů a žen do trhu práce, rozvoj flexibilnějších a účinnějších forem organizace práce a podpůrných služeb

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/4.1.00.4/0024	Český svaz žen	Modelový program podpory sladování profesního a rodinného života – kraj Vysočina
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Portál www.rovnesance.cz • E-learning • Modelový pilotní program – MOPPS • Manuál institucionálních a neinstitutonálních služeb péče o děti a další závislé osoby (INP) – Denní matka/otec/chůva • Manuál institucionálních a neinstitutonálních služeb péče o děti a další závislé osoby (INP) – hlídání dětí • Manuál institucionálních a neinstitutonálních služeb péče o děti a další závislé osoby (INP) – terénní péče o dospělé osoby • Návrhy a opatření INP • Nové pracovní nástroje pro malé a střední podniky • Soutěž Podnik podporující rodinu • Nadnárodní studie	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Docházelo k navazování pracovních kontaktů v rámci celého kraje včetně s koordinačním uskupením NNO Vysočiny, čímž byla umožněna výměna informací a zkušeností z projektových aktivit. Byla vytvořena databáze participujících subjektů a potenciálních uživatelů produktů MOPPS. Byly využívány data a poznatky sociologických výzkumů jako podpůrný argument při spolupráci s partnery v NTS i při komunikaci s dalšími organizacemi a subjekty zabývajícími se gendrovou osvětou. Byla snaha ovlivňovat zaměstnavatelskou a politickou sféru. Klíčovou roli v projektu sehrálo partnerství s Městem Havlíčkův Brod, v jehož kompetenci bylo uplatnit mainstreaming na místní a regionální úrovni. Úloha města spočívala především v šíření informací o projektu a šířením dobrých zkušeností prostřednictvím médií, zpřístupněním materiálů a informací na webu města a prostřednictvím sítě veřejných knihoven na území kraje Vysočina. Průběžně probíhala pravidelná setkání s poskytovateli sociálních služeb, s veřejností, členy výboru pro sociální a zdravotní tematiku.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	Produktové výstupy byly šířeny směrem k MPSV - odboru sociálních služeb, MZd - odboru sociálně zdravotních programů, MŠMT, MMR, MPO, vedoucím pracovníkům ve veřejné správě, poslancům PS a senátorům Senátu – zdravotně-sociálním výborům, samosprávě na místní a krajské úrovni. Organizovány byly kulaté stoly a diseminační semináře se zástupci krajů, osobní setkání se samosprávou a úřady práce či krajskými odbory. Na konferencích byly šířeny závěry projektu včetně projektového CD. MPSV byla dána k dispozici analýza, návrhy legislativních změn a manuál pro realizátorky s ohledem na připravovaný institut poskytovatele vzájemné rodičovské výpomoci. Celkem 40 zákonodárců bylo písemně srozuměno se zkušenostmi z projektem šířených služeb. Manuál pro institucionální hlídání dětí byl předložen odboru rodiny a dávkových systémů MPSV. Projektové podklady sloužily ke koncipování rodinné politiky. Na závěr projektu byli osloveni poslanci jménem všech rodičů, které se podařilo v průběhu projektu oslovit, aby svým hlasem podpořili zavedení služby do české legislativy. Prosazování další služby bylo mainstreamováno na veřejné debatě 19. 5. 2008 na úřadu vlády o diskriminaci seniorů. V diskusi byla představena terénní soc. služba pro dospělé osoby závislé na péči jiných osob a zájem o manuál projevil MZd. O Družině trochu jinak se jednalo s řediteli škol v kraji Vysočina.
	Navazující projekty ESF 2007-13	• OP LZZ – Mezinárodní spolupráce – ve fázi příprav • OP LZZ - Jak posílit dovednosti na trhu práce – podána žádost • OP LZZ - Podpora žen při vstupu na trh práce a odstraňování bariér – doporučen k financování • OP LZZ - Podpora žen v odstraňování překážek bránícím ženám v účasti na trhu práce – podána žádost

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/4.1.00.4/0055	Střední škola technická Most – Velebudice	Návrat do budoucnosti
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	• Souhrnný manuál poradenských programů – metodiky k poradenským programům: ▪ "Podpora" ▪ "Aktivizace" ▪ "Dokážu to" • Souhrnný manuál vzdělávacích programů – metodiky k vzdělávacím programům: ▪ "Multimédia a informační gramotnost" – pro učitele ▪ "Multimédia a informační gramotnost" – pro cílové skupiny ▪ "Krok do Evropy" – projektové vyučování ▪ "Krok do Evropy" – komunikace ▪ "Učení a praxe" • Vybudovaná regionální struktura pro podporu systematického přístupu rovných příležitostí žen a mužů na pracovní trh v Ústeckém kraji – vytvoření a ověření experimentu IMPULS – tři kontaktní místa • Finální analýza včetně swot-analýzy silných a slabých stránek regionu s ohledem na gender mainstreaming v Ústeckém kraji a její verifikace • Publikace "Sladění rodinného a pracovního života ve vybraných evropských zemích" • Metodika obsahu genderové regionální analýzy • Metodika programu "Asistence" • Metodika poradenských a asistenčních míst Impuls • Metodika výchovně-vzdělávacího programu "Sluníčko"

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Výsledky mainstreamingu	
Horizontální mainstreaming	Aktivity horizontálního mainstreamingu se zaměřovaly na implementaci best practices do organizací tvořících RP a organizací spolupracujících na tvorbě projektu, dále pak na implementaci získaných výsledků z projektu do organizací pracujících s cílovou skupinou či zabývajících se problematikou rovných příležitostí žen a mužů, které nebyly součástí RP. Pravidelně docházelo k vydávání projektových newsletterů, které šířily výsledky projektu. Byly pořádány odborné semináře se zástupci zaměstnavatelů, kteří byli seznámeni se zkušenostmi projektu. Zároveň se projekt účastnil několika televizních reportáží a stěžejní informace byly šířeny články v tisku a zpravodajstvími v regionálních rádiích za cílem oslovení širší veřejnosti i relevantních subjektů.
Vertikální mainstreaming	Došlo k šíření a implementaci výstupů z projektu do strategických plánů a dokumentů Ústeckého kraje prostřednictvím oslovování zastupitelstva a úředníků ÚK, úřadů práce, sociálních úřadů, zaměstnavatelských subjektů a zákonodárců.
Navazující projekty ESF 2007-13	OP LZZ – Evropský institut pro rozvoj podnikatelských kompetencí s ohledem na rovné příležitosti – projekt nebyl schválen

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/4.1.00.4/0067	Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje	SUPORT – program podpory vzdělávání žen pečujících o děti do 15 let
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		• Program práce rodinných center • Program práce poradenského centra • Metodika kurzů všeobecné podpory • Metodika podpory středoškolského studia • Metodika e-learningové formy podpory vysokoškolského studia
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Horizontální mainstreaming byl především zaměřen na oblast pracovních seminářů pro organizace v oblasti vzdělávání. Tyto semináře však nebyly určeny pouze pro oblasti vzdělávání, ale také pro širokou veřejnost, která se o danou problematiku zajímá. Uskutečňovaly se v rámci celé České republiky a původně plánovaných 8 seminářů bylo následně rozšířeno na 10. Přítomní byli seznámeni s dosavadní realizací projektu a dosaženými úspěchy. Pro účely mainstreamingu byla také zpracována publikace k projektu, která zájemce blíže seznámí s cíli projektu Suport, se způsobem a inovativností přístupu, s výsledky a zkušenostmi z projektu. Tento vícejazyčný propagační materiál podpořil realizaci mainstreamingu a sloužil k propagaci projektu v národním i mezinárodním měřítku.
	Vertikální mainstreaming	Vertikální mainstreaming byl realizován především formou konferencí, na kterých byly soustředěny struktury a osobnosti regionálního i republikového významu. Součástí vertikálního mainstreamingu byla i pravidelná hlášení řídicímu orgánu o stavu realizace a výsledcích projektu. Ten byl součástí NTS E, ve které byli zapojeni zástupci státních orgánů, odborů a dalších institucí. Prostřednictvím společných akcí NTS E byly prosazovány principy, výstupy a výsledky jednotlivých projektů na místech, kde je to nejvíce třeba - ve státních institucích, u politiků a tvůrců politik, mezi odbornou veřejností a ve sdělovacích prostředcích.
	Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP EQUAL.

Tématická oblast č. 8: Snižování rozdílů v uplatňování žen a mužů na trhu práce

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/4.4.00.4/0070	Otevřená společnost, obecně prospěšná společnost	Prolomit vlny
Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.	
Produkty	• Výzkum výchovných poradců/kyň na ZŠ a SŠ • Metodická příručka pro výchovné poradce/kyně k genderové problematice • Metodická příručka pro ředitele/ky škol a vyučující k genderové problematice • Analýza politiky Magistrátu hl.m. Prahy • Metodika hodnocení kritérií nediskriminačního přístupu k odměňování mužů a žen za stejnou práci či práci stejné hodnoty pro zaměstnavatele • Metodika litigace obětí diskriminace v odměňování, přijímání do zaměstnání, funkčním postupu a pracovních podmínkách • Manuál a pracovní nástroje pro mainstreaming a komunikaci pro Prahu • Instruktažní DVD	
Výsledky mainstreamingu		
Horizontální mainstreaming	V rámci projektu byly vytištěny Příručka pro genderově citlivé výchovné poradenství a Příručka pro genderově citlivé vedení škol, které byly rozeslány na základní a střední školy na území hl.m. Prahy a distribuovány prostřednictvím pedagogicko-psychologických poraden. Konaly se 2 semináře pro výchovné poradce/kyně, 2 semináře pro vedení škol a 1 seminář pro pracovníky/ice zodpovědné za vzdělávání výchovných poradců/kyň. Na těchto seminářích byly představeny a distribuovány vytvořené příručky a představena koncepce genderově citlivého výchovného poradenství a vedení škol. V průběhu projektu byla uspořádána debaťní minisérie - 5 debat s celkovou účastí 154 debatujících z řad zástupců veřejné správy, NNO, médií a laické i odborné veřejnosti.	
Vertikální mainstreaming	Zástupci veřejné správy se účastnili uspořádané debaťní minisérie. Byla navázána spolupráce s Diplomatičkou akademií a Ministerstvem zahraničníc prací, kde proběhly semináře na téma genderová rovnost. Proběhlo 6 mediálních výstupů k tématu (jak tištěné média, tak audiovizuální a internetové.). Zástupkyně projektu byly zvoleny do poradníc orgánů Úřadu vlády: Monika Ladmanová – Rada vlády pro rovné příležitosti, Petra Kubálková Výbor pro rovné příležitosti žen a mužů, Rada vlády pro lidská práva. Došlo ke zpracování analýzy genderové citlivosti Magistrátu hl.m. Prahy.	
Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP Equal.	

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/4.3.00.4/0071	Prolomit vlny – Zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce	Otevřená společnost, obecně prospěšná společnost
Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.	
Produkty	• Genderová analýza systému pedagogicko-psychologického poradenství, včetně vzdělávání výchovných poradců/kyň • Výzkum výchovných poradců/kyň na ZŠ a SŠ • Syllabus kurzu "Gender & pedagogicko-psychologické poradenství " pro výchovné poradce/kyně • Metodická příručka pro výchovné poradce/kyně k genderové problematice	

• Genderová analýza systému českého školství • Syllabus kurzu "Gender & školství" pro ředitele/ky škol a vyučující • Metodická příručka pro ředitele/ky škol a vyučující k genderové problematice • Školící materiály pro realizaci vzdělávacího programu manažerských dovedností • Metodika pro školení expertů pro realizaci vzdělávacího programu • Školící materiály pro realizaci vzdělávacího programu pro školení genderových auditorů • Nástroj pro sebeevaluaci zaměstnavatelských subjektů • Metodika pro používání a provádění genderového auditu a vzdělávacího programu pro vedoucí pracovníky • Metodika pro realizaci vzdělávacího programu proEquality poradců • Analýza dostupných informací o fungujícím poradenství osobám vracejícím se na trh práce a výzkum jejich potřeb • Metodika práce proEquality poradců • Analýza možných diskriminačních postupů v odměňování • Modelové zásady rovného odměňování mužů a žen za stejnou práci či práci stejné hodnoty • Metodika hodnocení kritérií nediskriminačního přístupu k odměňování mužů a žen za stejnou práci či práci stejné hodnoty pro zaměstnavatele • Metodika litigace obětí diskriminace v odměňování, přijímání do zaměstnání, funkčním postupu a pracovních podmínkách • Analýza politiky genderové rovnosti krajů ČR • Metodika pro analýzy krajské politiky v oblasti rovných příležitostí včetně genderového rozpočtování • Analýza místní politiky v oblasti rovných příležitostí • Metodika pro analýzy místní politiky v oblasti rovných příležitostí včetně genderového rozpočtování • Stínová zpráva v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů v roce 2006 • Stínová zpráva v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů v roce 2008	
Výsledky mainstreamingu	
Horizontální mainstreaming	V průběhu projektu bylo uspořádáno celkem 5 kulatých stolů se zástupci cílových skupin, dále došlo k prezentaci na celkem osmi velkých konferencích (Sociální vyloučení a sociální ekonomika, Nové trendy ve firemní filantropii, Gender a marketing a další). Vytvořené výstupy byly šířeny mezi zaměstnavatele. Proběhla pilotní školení u firem Plná číše, Prostor Pro, Grandhotel Pupp, Status stavební, IKEA Brno. U těchto firem byly provedeny i genderové audity jako součást vytvořené metodiky. Každá z firem obdržela závěrečnou zprávu z auditů a má tedy možnost zapracovat některé návrhy do svých strategií. Pro další zaměstnavatele a případné zájemce byl na stránkách www.proequality.cz zveřejněn Test rovných příležitostí pro ženy a muže ve firmě. Byla navázána spolupráce s některými ZŠ a SŠ.
Vertikální mainstreaming	Politické dimenzi procesu prosazování rovných příležitostí na pracovním trhu se věnovala partnerská organizace Nadace Open Society Fund Praha. Cílem projektu bylo mimo jiné modifikovat systém výchovného poradenství a další vzdělávání pedagogických pracovníků. V průběhu projektu byly uspořádány 3 tiskové konference na téma Politika – Stínová zpráva a Think tank – Vládní reformy a jejich dopady na ženy a muže. V současné době probíhá akreditace vzdělávacího bloku pedagogů a pedagožek na MŠMT ČR, spolupráce byla navázána s Institutem dalšího vzdělávání pedagogů (NIDV). Byla vytvořena metodika pro audit veřejných institucí. Výsledky auditů byly prezentovány zástupcům a zástupkyním z veřejné sféry.
Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP EQUAL.

Č. projektu		Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/4.3.00.4/0095		Gender studies, o.p.s.	Role rovných příležitostí ženy a muže v prosperitě společnosti
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.	
	Produkty		
		- Informační a právně-poradenská centra „Půl na půl“ pro osoby znevýhodněné či diskriminované na trhu práce na základě pohlaví a věku - Vzdělávací materiály pro zaměstnavatele pro zavádění programů rovných příležitostí žen a mužů a sladování osobního a pracovního života - komerční sféra - veřejná správa - Výstava, publikace a další materiály k Aktivnímu otcovství	
	Výsledky mainstreamingu		
	Horizontální mainstreaming	Projektové výstupy byly předávány dalším organizacím a institucím, které se zabývají poradenstvím v oblasti (anti)diskriminace, ale nespécializují se na genderová témata, šlo např. o občanské poradny apod. Dvakrát byla v projektu zorganizována letní právnická škola pro studující právních a sociálně-právních škol za účelem zvyšování genderové senzitivizace a zvyšování počtu odborníků na danou tematiku. Dále byly projektové výstupy předávány prostřednictvím informačních a mediálních aktivit jednotlivým cílovým skupinám a široké veřejnosti. Osvědčené produkty a zkušenosti byly šířeny směrem k projektovým partnerům a dalším institucím. Šlo především o knihovny, které sice ve svém regionu působily jako informační centra, ale nevěnovala se problematice diskriminace a rovných příležitostí žen a mužů. V projektu byly v knihovnách vyškoleny informační specialistky zaměřené na tuto problematiku. Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů dodnes zachovává pravidelnou rubriku Rovné příležitosti v časopise HR fórum a zahájila projekt Alternativa, zaměřený na podporu různých znevýhodněných skupin na trhu práce.	
	Vertikální mainstreaming	Pro vertikální mainstreaming bylo využito několik nástrojů: informační balíčky, kulaté stoly, konference a semináře, přímá komunikace (dopisy, setkání a jednání) a účast zástupkyň projektu v různých radách a poradních orgánech. Balíčky, které shromažďují informace na jednotlivá projektová témata, byly předávány relevantním osobám v rozhodovacích pozicích. V projektu se uskutečnily také různé kulaté stoly (např. na téma aktivního otcovství) a konference, na které byli zváni decision makeři a politici. Jeden z kulatých stolů probíhal za spolupráce a pod záštitou MŠMT, které se také podílelo na propagaci doporučení. Zástupkyně projektu jsou také členkami Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, byly členkami zrušeného Výboru pro rovné příležitosti žen a mužů Rady vlády pro lidská práva a staly se také členy Pracovní skupiny MŠMT pro rovné příležitosti žen a mužů. V průběhu projektu se GS podílelo také na kulatém stole k tématu nové koncepce mateřské a rodičovské dovolené MPSV. Spolu s MV byly pořádány aktivity soutěže Úřad roku Půl na půl, která je nástrojem pro prosazování gender mainstreamingu ve veřejné správě. Na úrovni EU došlo k šíření výsledků projektu účastí zástupkyň a zástupců projektu na několika slyšeních a setkáních v Evropském parlamentu s poslanci a poslankyněmi a zástupci EK.	
	Navazující projekty ESF 2007-13	- OPPA – Zaměstnavatelé pro sladění osobního a pracovního života – probíhá realizace - OPLZZ – Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele – žádost byla schválena, projekt ještě není realizován	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Č. projektu		Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/4.4.00.4/0096		Gender studies, o.p.s.	Role rovných příležitostí pro ženy a muže v prosperitě společnosti
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.	
	Produkty		
		• Informační a právně poradenské centrum (při knihovně GS) • Rodina produktů: Vzdělávání zaměstnavatelů	
	Výsledky mainstreamingu		
	Horizontální mainstreaming	Viz projekt CZ.04.4.09/4.3.00.4/0095 stejného příjemce.	
	Vertikální mainstreaming	Viz projekt CZ.04.4.09/4.3.00.4/0095 stejného příjemce.	
	Navazující projekty ESF 2007-13	Viz projekt CZ.04.4.09/4.3.00.4/0095 stejného příjemce.	

Priorita 5: Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trh práce

Tématická oblast č. 9: Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trh práce

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/5.1.00.4/0063	Univerzita Karlova, Ústav jazykové a odborné přípravy	Základní integrační model pro pracovní trh
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
		• Učebnice češtiny (6 ks) a manuál pro učitele a lektory (4ks) „Česky v Česku“ • Příručka socio-kulturních dovedností a metodické listy „Jak žít česky v Česku“ • Databáze potenciálních zaměstnavatelů • Mezinárodní komparativní studie ASTRA
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Mainstreamingové aktivity byly po čas projektu realizovány prostřednictvím společných aktivit NTS F, sdružující jednotlivé projekty zabývající se integrací menšin a cizinců na trh práce v ČR. Veškeré aktivity bylo možné sledovat na www.humanstep.cz . Vytvořená tematická síť sloužila k výměně zkušeností a přenosu informací (příkladů dobré praxe) mezi neziskovou sférou, pracující s klienty projektu, a legislativním aparátem státu. Vytvořené produkty jsou k dispozici všem zájemcům o využití, zejména pro účely výuky žadatelů o mezinárodní ochranu v zařízeních Ministerstva vnitra. Jsou ale plně využitelné i pro ostatní zájemce působící v oblasti adaptace cizinců na život v ČR, ať už jde o členy cílové skupiny cizinců nebo o lektory či informační pracovníky (studijní nebo profesní poradci). Produkty budou dále propagovány, nabízeny a šířeny, očekáván je zájem nejen z organizací zabývajících se žadateli o azyl. Oslovení byli konkrétní zaměstnavatelé, na základě jejichž zpětné vazby byla potvrzena prospěšnost a zájem o vytvořené produkty.
	Vertikální mainstreaming	Výstupy a realizované aktivity byly prezentovány na 3. výroční konferenci NTS. Výstupy projektu Human Step pak byly prezentovány na závěrečná konferenci projektu Human Step 12.3. 2008 v Karolinu UK v Praze za účasti širší odborné veřejnosti. S projektovými výstupy byly seznamováni představitelé příslušných ministerstev (MPSV, MV, MŠMT), kteří o ně projeví vážný zájem. K výměně informací a dobrých zkušeností z projektových aktivit směrem k legislativnímu aparátu státu docházelo v rámci NTS F.
Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP Equal.	

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/5.1.00.4/0106	Konzorcium nevládních organizací pracujících s uprchlíky v ČR, o.s.	Proč mají zůstat stranou?
	Navazující projekt Akce 3	CZ.04.4.9/5.1.00.6/0437 – Step to Net
	Produkty	
	• Žadatelé o mezinárodní ochranu na trhu práce • Metodika individuální sociální práce zaměřená na integraci žadatelů o mezinárodní ochranu na trh práce • Metodika výuky Českého jazyka • MKC Stráž pod Ralskem, MKC Teplice, MKC Brno	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Výsledky mainstreamingu	
Horizontální mainstreaming	Odborná veřejnost a zástupci státní správy byly oslovovány aktivitami jako národní večery, osobní konzultace, osobní asistence při vyřizování pracovních povolení apod. Byly realizovány 4 kulaté stoly v regionech – v Teplicích, v Kostelci, v Brně a v Praze, proběhl workshop/seminář v rámci filmového festivalu Jeden svět a závěrečná konference NTS F. Docházelo tak k výměně dobrých zkušeností nejen mezi organizacemi samotného RP, ale i dalším relevantním subjektům. Proběhlo natáčení ČT v MKC Teplice a v programu „Nemám práci“ byla odvysílána tato reportáž. Film „Proč mají zůstat stranou“ byl prezentován na filmovém festivalu Jeden Svět, v pobytových střediscích a na setkání UNHCR.
Vertikální mainstreaming	Byla otevřena tři multikulturní centra, která se stala pojičkou projektu s cílovými skupinami. Na slavnostní zahájení byli pozváni zástupci krajů, obcí, úřadů práce, cizinecké policie, potenciálních zaměstnavatelů, médií a zástupci žadatelů o mezinárodní ochranu. Na konferenci v Senátu ČR, na kulatých stolech s regionálními politiky a na odborných konferencích CIP EQUAL byl šířen vytvořený dokumentární film o práci s žadateli o azyl, který informoval o společenských a legislativních souvislostech. Analytická skupina právníků využila všech výstupů projektu pro přípravu lobování ke zkrácení lhůty, po kterou nesmí žadatelé o mezinárodní ochranu vstoupit na legální trh práce. Přestože toto nakonec do zákona včleněno nebylo, bylo přislíbeno politickou reprezentací, že se tím v budoucnu bude zabývat. Prezentace doporučení vycházejících z výstupů byla směřována na nevládní organizace pracující v obdobné problematice a instituce EU.
Navazující projekty ESF 2007-13	Příjemce nerealizuje žádné projekty navazující na CIP EQUAL.

Č. projektu	Příjemce	Název projektu
CZ.04.4.09/5.2.00.4/0252	Organizace pro pomoc uprchlíkům	Podpora trvalého řešení situace nezletilých žadatelů o azyl bez doprovodu
	Navazující projekt Akce 3	Příjemce nerealizoval v rámci Akce 3 žádný navazující projekt.
	Produkty	
	• Příručka „Individuální asistence nezletilým žadatelům o azyl bez doprovodu“ • CD „Best Practice Collection“ • DVD Migrants Paths – Acceptance and integration of minors in migration in Europe	
	Výsledky mainstreamingu	
	Horizontální mainstreaming	Projektové výstupy byly šířeny na přednáškách týkajících se problematiky nezletilých bez doprovodu, které OPU pravidelně realizuje na několika vysokých školách v Praze (FF UK, PedF UK, PrF UK, VŠE). Výstupy z projektu byly dále prezentovány v rámci Národní tematické sítě F a na výroční konferenci NTS. Produkt individuální asistence byl dále šířen mezi státní i nestátní instituce pracující s nezletilými dětmi, jak v ústavní výchově, tak v rodinách, u nichž by bylo možné použít stejný model asistence. Zástupci projektu se sešli s několika z nich, které o produkt projeví zájem a v budoucnu by chtěly obdobný typ služby zavádět, např. pro děti – cizince žijící na území ČR s rodiči, s cílem usnadnit jim integraci do české společnosti. Navíc byl tento výstup šířen i mezi organizace realizující dobrovolnické služby a v rámci OPU bude i po ukončení tohoto projektu v individuální asistenci nezletilým bez doprovodu pokračováno v rámci dobrovolnické služby registrované u MV.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Vertikální mainstreaming	Projekt byl v neustálém kontaktu s MŠMT. Na pravidelných schůzkách „Meziresortní komise a NNO zabývajících se problematikou nezletilých bez doprovodu“, jejímž je příjemce členem, byly o výsledcích projektu informovány všechny zúčastněné subjekty, jako např. MV, cizineckou policií, MSP, MŠMT, obecní úřady a další státní i nestátní subjekty, které přicházejí do kontaktu s nezletilými bez doprovodu a řeší problematiku této specifické cílové skupiny. OPU jako příjemce dále využívala svých členství ve vládních výborech a komisích (např. Výbor pro práva cizinců) k informování o aktuálních problémech nezletilých bez doprovodu. Proběhlo jedno jednání Výboru pro práva dítěte Rady vlády ČR zaměřené speciálně na nezletilé bez doprovodu a řešení aktuálních problémů této cílové skupiny. Příjemce se také aktivně zapojil spolu s dalšími NNO do připomínkovacího řízení k novele zákona o pobytu cizinců a zákona o azylu, které probíhalo během roku 2007. V rámci tohoto připomínkovacího řízení se projekt snažil také o zlepšení situace nezletilých bez doprovodu, což se podařilo, neboť byla novelou odstraněna poslední překážka, která této cílové skupině bránila po dosažení zletilosti žádat o povolení k trvalému pobytu na území ČR, a to byla povinnost předkládat výpis z rejstříku trestů ze země původu.
	Navazující projekty ESF 2007-13	• OP LZZ - Odborné sociální poradenství – projekt realizován. • OP LZZ - Podpora žen a mužů s dětmi – projekt realizován.

7.6 MONITOROVACÍ INDIKÁTORY

Níže jsou uvedeny plánované a dosažené hodnoty a jejich porovnání v procentech pro celý program a pro jednotlivé tématické oblasti programu. U řady indikátorů je uveden komentář, který osvětluje rozdíl mezi plánovanou a dosaženou hodnotou. Komentáře nemusí být uvedeny tam, kde je rozdíl mezi plánovanou a dosaženou hodnotou menší než 15 % (tj. interval plnění mezi 85 % a 115 %), případně tam, kde je rozdíl vzhledem k nízkým absolutním hodnotám statisticky nerelevantní (např. plánováno 1, dosaženo 2). U jednotlivých tématických oblastí nejsou uvedeny indikátory, kde plánovaná i dosažená hodnota byly shodně nulové.

Kód indikátorů – klíč

Každý indikátor má unikátní kód ve formátu A.B.CC.DD.E, význam těchto polí je tento:

- A=1 Indikátor vstupů
- A=2 Indikátor výstupů
- A=3 Indikátor výsledků
- A=4 Indikátor dopadů
- B=1 Indikátor vztahující se k Akci 1
- B=2 Indikátor vztahující se k Akci 2
- B=3 Indikátor vztahující se k Akci 3
- CC Číslo základních indikátorů
- DD Číslo dílčího dělení indikátorů
- E=A Muži a ženy celkem
- E=F Ženy

CIP EQUAL – Program jako celek

Indikátor	Název Indikátoru	Plánované hodnoty	Dosažené hodnoty	Skutečně dosaženo %	Komentář
1.1.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 1	45078230,9	38480588,1	85%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.1.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 1 - zahr	5966006,85	4402080,26	74%	U příjemců podle jednotlivých tematických oblastí se objevují značné výkyvy: v některých tematických oblastech bylo využito více, v jiných méně zdrojů než bylo plánováno. Hlavním důvodem této skutečnosti je zřejmě fakt, že v Akci 1 příjemci nebyli schopni dobře odhadnout a naplánovat potřebný objem prostředků.
1.2.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 2	890137118	781050281	88%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 2 - zahr.	72001023,9	57576864,3	80%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.03.00.A	Částka vynaložená na TCA	70551951,7	56431017,3	80%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.08.00.A	Počet partnerů v RP - celkem	567	540	95%	Během hledání partnerů pro RP příjemci usilovali o maximální možnou optimalizaci jejich počtu, aby bylo dosaženo projektových cílů. Ve většině případů byl nakonec počet zapojených partnerů nižší, než bylo plánováno, nicméně i tak mohli jednotliví partneři využít své specifické kompetence vedoucí k naplnění plánovaných cílů projektu.
1.2.08.01.A	Poč. partnerů v RP - veř. org.	114	111	97%	Veřejné organizace projevily o účast na projektu EQUAL menší zájem, než bylo očekáváno.
1.2.08.02.A	Poč. partnerů v RP - vzděl. instituce	125	117	94%	
1.2.08.03.A	Poč. partnerů v RP - profesní org.	39	36	92%	
1.2.08.04.A	Poč. partnerů v RP - svaz zamestnava	17	17	100%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	te				
1.2.08.05.A	Poč. partnerů v RP - odborové organiza	4	4	100%	
1.2.08.06.A	Poč. partnerů v RP - služ. zaměstnans	61	60	98%	
1.2.08.07.A	Poč. partnerů v RP - podniky	70	69	99%	
1.2.08.08.A	Poč. partnerů v RP - NNO	182	169	93%	
1.2.25.00.A	Počet TCA - Akce 2	68	69	101%	
1.3.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 3	310696654	293405228	94%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 3 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné, dále vyjmutím jednoho realizovaného projektu z financování a dále skutečností, že některé z příjemců vykazovaných výdajů nebyly shledány v rámci programu uznatelnými.
1.3.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 3 - zahr.	21687450	16610000,7	77%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 3 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
2.1.03.00.A	Poč. partnerů v RP	524	499	95%	
2.1.04.00.A	Počet zahraničních RP v rámci TCA	190	204	107%	
2.1.05.00.A	Počet TCA - Akce 1	66	66	100%	
2.1.07.00.A	Doba vynalož. na přípr. DPA/TCA	7304	7486,5	102%	
2.2.02.01.A	Počet nově vzniklých sociálních podniků	2	3	150%	K původně dvěma RP, kteří se zavázali k podpoře vzniku sociálního podniku se během realizace programu přidalo další RP.
2.2.09.00.A	Počet příjemců služeb - celkem	44689	61891	138%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.00.F	Počet příjemců služeb - ženy	29534	42723	145%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.01.A	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam	6131	6959	114%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.09.01.F	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam - ž	3583	4096	114%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.A	Poč. příj. služ - nad 50 let věku	3903	4976	127%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.F	Poč. příj. služ - nad 50 let věku - ž	3064	3520	115%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.A	Poč. příj. služ - Absolv. a mladiství	4156	6174	149%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.F	Poč. příj. služ - Absolv. a mladi - ž	2669	3434	129%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.A	Poč. příj. služ - Nízkokvalifi kování	4070	5916	145%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.F	Poč. příj. služ - Nízkokvalif. - ž	2133	3133	147%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.A	Poč. příj. služ - Os. se zdrav. postiž	2868	3613	126%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.F	Poč. příj. služ - Os. se zdr. post. -ž	1404	1739	124%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.A	Poč. příj. služ - Etnické minority	7148	15682	219%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.09.06.F	Poč. příj. služ - Etnické minority - ž	4107	8060	196%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.A	Poč. příj. služ - Marginalizované sk	1009	1665	165%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.F	Poč. příj. služ - Marginalizované sk - ž	539	982	182%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.10.00.A	Počet podnikatelských subjektů, které	659	1024	155%	Na počátku projektu bylo velmi obtížné stanovit počet podnikatelských subjektů, jež získají podporu. S ohledem na pestré nabídku aktivit, jež byly v rámci Programu EQUAL nabízeny, celkově projevilo o podporu zájem mnohem více podniků, než bylo očekáváno. Situace se však výrazně liší v rámci jednotlivých tematických sítí s ohledem na jejich zaměření.
2.2.10.01.A	Poč. podnik. subjektů - mal. a stř. po	360	744	207%	Převážná část podpory v rámci programu směřovala vedle větších subjektů především malým a středním podnikům. Situace se však výrazně liší v rámci jednotlivých tematických sítí s ohledem na jejich zaměření.
2.2.11.00.A	Počet produktů - celkem	752	748	99%	Kvůli zpočátku nepřítis jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo vyšší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že na základě charakteru mnoha produktů lze tyto sloučit do tzv. rodin produktů. Proto je počet vytvořených produktů nižší, než bylo plánováno.
2.2.11.01.A	Počet produktů - kurzy	255	266	104%	
2.2.11.02.A	Počet produktů - metodiky/manuály	257	252	98%	
2.2.11.03.A	Počet produktů - vzdělávací/školicí po	18	18	100%	
2.2.11.04.A	Počet produktů - videoprogram	39	39	100%	
2.2.11.05.A	Počet produktů - knihy	27	25	93%	
2.2.11.06.A	Počet produktů - analytická či výzkumná	96	68	71%	V počátku programu většina rozvojových partnerství předpokládala větší množství vytvořených produktů zaměřených na výzkum. Později se ale ukázalo, že produkty vyvinuté RP byly zaměřené spíše na aktivity vzdělávací a školicí.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.11.07.A	Počet produktů - ostatní	60	88	147%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.00.A	Počet vzdělávacích/hškolících aktivit	488	636	130%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.01.A	kurzy s výpočetní technikou	104	133	128%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.02.A	kurzy s problematikou životního prostředí	5	6	120%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.03.A	jazykové kurzy	64	88,5	138%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.04.A	motivační kurzy	87	95,5	110%	
2.2.12.05.A	ostatní obecné kurzy	65	73	112%	
2.2.12.06.A	kurzy specifického vzdělávání	182	230	126%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.07.A	Počet rekval. kurz. dle zákona	49	77	157%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.19.00.A	Počet vytvořených produktů/pr	681	747	110%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	ocesů				
2.2.19.01.A	inovativní + ověřené produkty	259	289	112%	
2.2.19.02.A	inov+ ověř produkty - mainstreaming	161	275	171%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Dalším důvodem pro vyšší počet inovativních a ověřených produktů je skutečnost, že příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.
2.2.20.00.A	Přij. služ. účastníci se rozh. pr. RP	681	1035	152%	Většině RP se podařilo zapojit do rozhodovacího procesu příjemce služeb v podstatně vyšší míře, než původně plánovali, a to jednak díky ochotě příjemců se na spolurozhodování podílet, jednak i díky postojům RP, která spolurozhodování podporovala, aby příjemcům služeb umožnila aktivní spolupráci na projektu.
2.2.20.00.F	Přij. služ. účastn. se rozh. pr. RP ž	342	553	162%	Většině RP se podařilo zapojit do rozhodovacího procesu příjemce služeb v podstatně vyšší míře, než původně plánovali, a to jednak díky ochotě příjemců se na spolurozhodování podílet, jednak i díky postojům RP, která spolurozhodování podporovala, aby příjemcům služeb umožnila aktivní spolupráci na projektu.
2.2.21.01.A	Pokus o měření měkkých výstupů	1250	2310	185%	S ohledem na nepřiliš jasnou definici (nejčastěji s ohledem na neschopnost stanovit ukazatele měření, případně je vhodně kvantifikovat) měření měkkých výstupů byli někteří příjemci s jejich plánováním opatrnější, z toho důvodu dosažená hodnota indikátoru značně převyšuje hodnotu plánovanou.
2.2.22.01.A	Podpora "sdílené práce"	642	6589	1026%	Kvůli nepřiliš jasné definici sdílené práce se některá RP nejprve zavázala k nižší podpoře, později se však podpora sdílené práce stala masivní.
2.2.22.01.F	Podpora "sdílené práce" - ž	317	2398	756%	Kvůli nepřiliš jasné definici sdílené práce se některá RP nejprve zavázala k nižší podpoře, později se však podpora sdílené práce stala masivní.
2.2.26.00.A	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit	1218,11	1558,15	128%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.26.00.F	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktiv ž	284,19	418,94	147%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.27.00.A	Poč. mentor./por ad. aktivit	392	3132	799%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.27.00.F	Poč. mentor./por ad. aktivit - ženy	244	2196	900%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.28.00.A	Poč. os./den na mentor./por ad. aktiv.	399,13	643,34	161%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.28.00.F	Poč. os./den na mentor./por ad. akt. ž	196,15	306,95	156%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.29.00.A	Semináře/w orkshopy pro zaměstnava tele	77	79	103%	
2.2.29.01.A	Počet účastníků semináře - celkem	365	509	139%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.29.01.F	Počet účastníků semináře - ženy	230	366	159%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.30.00.A	Konference/ semináře/w orkshopy A2	708	912	129%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.2.32.00.A	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	144	183	127%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.2.33.00.A	Počet zahraničníc h setkání v rámci TCA	371	443	119%	
2.2.35.00.A	Počet osob, které navštívili zahraničí	865	1409	163%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.35.00.F	Poč. os., kt. navštívili zahraničí - ž	486	835	172%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.36.00.A	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA	1144,05	1538,78	135%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.36.00.F	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA - ž	533,45	822,73	154%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.37.00.A	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA	1182	1587	134%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.37.00.F	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA - ž	567	852	150%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.39.00.A	Semináře pro většinovou populaci	4	116	2900%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.40.00.A	Poč. úč. semin. p. většinovou populaci	290	1508	520%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.40.00.F	Poč. úč. semin. p. většinovou popul. ž	145	905	624%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.41.00.A	Semináře pro minority	32	78	244%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.42.00.A	Poč. úč. seminářů pro minority	400	1837	459%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.42.00.F	Poč. úč. seminářů pro minority - ž	0	0	0%	
2.2.46.00.A	Počet vzděláv. kurzů pro třetí sektor	9	7	78%	Při plánování hodnot tohoto indikátoru bylo ze strany příjemců plánováno větší množství vzdělávacích aktivit pro zástupce třetího sektoru. V průběhu realizace však veškeré plánované kurzy nebyly uskutečněny.
2.2.52.00.A	Poč. podnik. semin. jako formy CZU/DOV	16	45	281%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.53.00.A	Počet dní podnikových seminářů	150	196	131%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.54.00.A	Poč. účast. podnikových seminářů	86	233	271%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.54.00.F	Poč. účast. podnikových seminářů ž	47	161	343%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.58.00.A	Poč. kurzů dist. vzdělávání ICT	55	57	104%	
2.2.59.00.A	Poč. os. v kurzech dist. vzděláv. ICT	100	101	101%	
2.2.59.00.F	Poč. os. v kurzech dist. vzděláv. ICT ž	56	62	111%	
2.2.60.00.A	Poč. rekval. kurzů v oblasti ICT	7	15	214%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.61.00.A	Poč. os./den v rekval. kurzech ICT	75	81	108%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.61.00.F	Poč. os./den v rekval. kurzech ICT ž	36	42	117%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.62.00.A	Poč. podnik semin. CZU/DOV zam. ICT	10	10	100%	
2.2.62.01.A	Poč. dní podnik semin. CZU/DOV zam.ICT	10	10	100%	
2.2.62.02.A	Poč. účast. podnik semin. CZU/DOV ICT	50	50	100%	
2.2.62.02.F	Poč. účast. podni semin. CZU/DOV ICT ž	30	30	100%	
2.2.63.00.A	Přij. prac. na nov. (chráněná) místa	18	2	11%	Z důvodu zaměření jednotlivých RP především na vývoj nástrojů proti diskriminaci na trhu práce bylo stanovení plánované hodnoty tohoto indikátoru značně obtížné.
2.2.63.00.F	Přij. prac. na nov. (chráněná) místa ž	9	2	22%	Z důvodu zaměření jednotlivých RP především na vývoj nástrojů proti diskriminaci na trhu práce bylo stanovení plánované hodnoty tohoto indikátoru značně obtížné.
2.2.64.00.A	Sdílená. prac. m. v důsl. využiv. ICT	4	0	0%	Z důvodu zaměření jednotlivých RP především na vývoj nástrojů proti diskriminaci na trhu práce bylo stanovení plánované hodnoty tohoto indikátoru značně obtížné.
2.2.66.00.A	Por. akt./semin. os. pečující o záv os	15	16	107%	
2.2.66.00.F	Por. akt./semin. os. pečující o záv -ž	15	16	107%	
2.2.67.00.A	Celkový počet konzultačních dní	349	621	178%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.68.00.A	Prům. poč. účast. /1 konzul. den	41,75	49,73	119%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.68.00.F	Prům. poč. účast. /1 konzul. den ž	35,75	43,73	122%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.69.00.A	Prac. m. pro os. starající se o záv os	0	0	0%	
2.2.69.00.F	Prac. m.Pro os.Starající se o záv os ž	0	0	0%	
2.2.70.00.A	Dopl. kval. os. starající se o záv os	150	254	169%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.70.00.F	Dopl. kval. os. starající se o závOs ž	150	254	169%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.71.00.A	Prac. m. s upravenou prac. dobou.	3	3	100%	
2.2.72.00.A	Poč. zařízení poskyt. péči o svěř. os.	2	2	100%	
2.2.75.00.A	Strateg. dok. rovného příst. M+Ž na TP	10	10	100%	
2.2.76.00.A	Poradenské aktivity/se mináře pro ženy	34	32	94%	
2.2.78.00.A	Prům. počet žen na jeden konzul. den	0	0	0%	
2.2.82.00.A	Poč. semin. pro prac. se žad. o azyl	11	10	91%	
2.2.82.00.F	Poč. semin. pro prac. se žad. o azyl ž	10	9	90%	
2.2.83.00.A	Počet programů jazykového vzdělávání	1	3	300%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.84.00.A	Počet odborných školení	1	2	200%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.85.00.A	Poč. os./den na škol/vzděl. akt. azyl	35	24,5	70%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.85.00.F	Poč.Os./den na škol/vzděl. akt. azyl ž	14	23,2	166%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.3.02.00.A	Počet semin/work sh./konferencí	1002	1417	141%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.3.04.00.A	Počet ověř. inovativních produktů/proc	313	397	127%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.3.11.00.A	Poč. návštěv. národních událostí	416	956	230%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i jiných národních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.
2.3.12.00.A	Poč. návštěv. evr. událostí	68	128	188%	Díky navázání užší než plánované spolupráce s TCA došlo k frekventovanější vzájemné výměně zkušeností a best practice, což se projevilo i na vyšším počtu osob/den, jež se zahraničních akcí v rámci TCA zúčastnily.
2.3.13.00.A	Počet NTS	81	80	99%	
3.2.13.00.A	Počet sítí org. a orgánů zab se žád o	6	6	100%	
3.2.14.00.A	Realiz. konc. umíst. vzděl. a výchAzy!	2	2	100%	
3.2.15.00.A	Pracovní uplatnění žadatelů o azyl neb	30	63	210%	Díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.15.00.F	Prac. uplatnění žadatelů o azyl - ženy	8	18	225%	Díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.16.00.A	Poč. příj. služ, kt. našli zaměstnání	1179	1947	165%	Díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.16.00.F	Poč. příj. služ, našli zaměstnání - ž	598	1136	190%	Díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.17.00.A	Poč. příj., kt. založ. n. živnosti	71	286	403%	Díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl rozhodnout se pro vlastní podnikatelskou činnost.
3.2.17.00.F	Poč. příj., kt. založ. n. živnosti - ž	56	185	330%	Díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl rozhodnout se pro vlastní podnikatelskou činnost.
3.3.05.00.A	Počet dobrých praxí	228	237	104%	

TO 1 - Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné

Indikátor	Název Indikátoru	Plánované hodnoty	Dosažené hodnoty	Skutečně dosaženo %	Komentář
1.1.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 1	8649978,05	7166833,04	83%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.1.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 1 - zahr	847149	636520,1	75%	Většina příjemců z této tematické oblasti realizovala zahraniční spolupráci v rámci Akce 1 v menším rozsahu, než bylo plánováno. Proto zde byl využit nižší než plánovaný objem prostředků.
1.2.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 2	192022046	165950972	86%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 2 - zahr.	15672002,9	11249784,7	72%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 - zahraniční spolupráci je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.03.00.A	Částka vynaložená na TCA	15507116,4	10189723,9	66%	Nedočerpání finančních zdrojů na TCA je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. osobní setkání nahrazena jinými formami komunikace a tím úspora nákladů)
1.2.08.00.A	Počet partnerů v RP - celkem	151	140	93%	Během hledání partnerů pro RP příjemci usilovali o maximální možnou optimalizaci jejich počtu, aby bylo dosaženo projektových cílů. Ve většině případů byl nakonec počet zapojených partnerů nižší, než bylo plánováno, nicméně i tak mohli jednotliví partneři využít své specifické kompetence vedoucí k naplnění plánovaných cílů projektu.
1.2.08.01.A	Poč. partnerů v RP - veř. org.	28	26	93%	
1.2.08.02.A	Poč. partnerů v RP - vzděl. instituce	35	31	89%	
1.2.08.03.A	Poč. partnerů v RP - profesní org.	8	5	63%	S ohledem na to, že všechny projekty plánovaly významné zapojení cílových skupin na trh práce, byl význam profesních organizací pro úspěšnost většiny projektů klíčový. V závěru se však ukázalo, že se tyto organizace do realizace programu zapojily méně než bylo původně zamýšleno.
1.2.08.04.A	Poč. partnerů v RP - svaz zaměstnav	3	4	133%	S ohledem na zaměření této tematické oblasti se v průběhu projektů ukázalo, že zapojení svazů zaměstnavatelů je pro aktivitu projektu důležitější, než bylo

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	ate				původně očekáváno. Proto je výsledná hodnota indikátoru vyšší než plánovaná.
1.2.08.05.A	Poč. partnerů v RP - odborové organiza	1	1	100%	
1.2.08.06.A	Poč. partnerů v RP - služ. zaměstnan os	22	21	95%	
1.2.08.07.A	Poč. partnerů v RP - podniky	14	15	107%	
1.2.08.08.A	Poč. partnerů v RP - NNO	72	67	93%	
1.2.25.00.A	Počet TCA - Akce 2	14	14	100%	
1.3.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 3	71615644,8	65722453,3	92%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 3 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné, dále vyjmutím jednoho realizovaného projektu z financování a dále skutečností, že některé z příjemců vykazovaných výdajů nebyly shledány v rámci programu uznatelnými.
1.3.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 3 - zahr.	5350619,57	2940546,8	55%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 3 - zahraniční spolupráci je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné, dále vyjmutím jednoho realizovaného projektu z financování a dále skutečností, že některé z příjemců vykazovaných výdajů nebyly shledány v rámci programu uznatelnými.
2.1.03.00.A	Poč. partnerů v RP	137	127	93%	
2.1.04.00.A	Počet zahraničních RP v rámci TCA	47	48	102%	
2.1.05.00.A	Počet TCA - Akce 1	15	13	87%	
2.1.07.00.A	Doba vynalož. na přípr. DPA/TCA	1584	1905	120%	RP v této tématické oblasti si původně plánovala nižší časovou dotaci věnovanou na přípravu DPA/TCA, nicméně v průběhu příprav se ukázalo jako nezbytné nalezení vhodných zahraničních partnerů a důkladná příprava klíčových dokumentů v oblasti spolupráce.
2.2.09.00.A	Počet příjemců služeb - celkem	4485	5099	114%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.00.F	Počet příjemců služeb - ženy	2189	2923	134%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.01.A	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam	1071	1328	124%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.01.F	Poč. příj.	463	634	137%	Výsledky nepovažujeme za relevantní:

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	služ - dl. dob. nezam - ž				mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.A	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku	186	398	214%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.F	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku - ž	92	181	197%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.A	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladiství	229	391	171%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.F	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladi - ž	117	176	150%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.A	Poč. příj. služ - Nízkokvalifi kovaní	1343	1286	96%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.F	Poč. příj. služ - Nízkokvalif. - ž	651	615	94%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.A	Poč. příj. služ - Os. se zdrav. postiž	1051	1217	116%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.F	Poč. příj. služ - Os. se zdr. post. -ž	508	638	126%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.A	Poč. příj. služ - Etnické minority	1328	1380	104%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.F	Poč. příj. služ -	659	740	112%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	Etnické minority - ž				indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.A	Poč. příj. služ - Marginální zované sk	240	314	131%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.F	Poč. příj. služ - Marginální z. sk - ž	73	100	137%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.10.00.A	Počet podnikatelských subjektů, které	480	587	122%	Na počátku projektu bylo velmi obtížné stanovit počet podnikatelských subjektů, jež získají podporu. S ohledem na pestrou nabídku aktivit, jež byly v rámci Programu EQUAL nabízeny, a na zaměření této tematické sítě projevilo o podporu zájem mnohem více podniků, než bylo očekáváno.
2.2.10.01.A	Poč. podnik. subjektů - mal. a stří. po	276	363	132%	Přestože převážná část podpory směřovala malým a středním podnikům, podporu získaly v rámci této tematické sítě i některé z větších subjektů.
2.2.11.00.A	Počet produktů - celkem	170	166	98%	
2.2.11.01.A	Počet produktů - kurzy	63	64	102%	
2.2.11.02.A	Počet produktů - metodiky/ manuály	63	60	95%	
2.2.11.03.A	Počet produktů - vzdělávací/ školící po	1	1	100%	
2.2.11.04.A	Počet produktů - videoprogram	6	5	83%	Kvůli zpočátku nepřítis jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mělo mnoho projektů potíže s plánováním tohoto indikátoru. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že produkty vykazované jednotlivými RP měly spíše charakter výstupu projektu a nebylo tedy možné je za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů nižší, než bylo plánováno.
2.2.11.05.A	Počet produktů - knihy	4	4	100%	
2.2.11.06.A	Počet produktů - analytická či výzkumn	18	12	67%	Kvůli zpočátku nepřítis jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mělo mnoho projektů potíže s plánováním tohoto indikátoru. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že produkty vykazované jednotlivými RP měly spíše charakter výstupu projektu a nebylo tedy možné je za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů nižší, než bylo plánováno.
2.2.11.07.A	Počet produktů -	13	20	154%	Kvůli zpočátku nepřítis jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	ostatní				projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.00.A	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	152	171	113%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.01.A	kurzy s výpočetní technikou	25	30	120%	S ohledem na značný zájem cílových skupin o kurzy s výpočetní technikou většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.
2.2.12.02.A	kurzy s problematikou životního prostředí	3	3	100%	
2.2.12.03.A	jazykové kurzy	20	22	110%	S ohledem na značný zájem cílových skupin o jazykové kurzy většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.
2.2.12.04.A	motivační kurzy	37	35	95%	
2.2.12.05.A	ostatní obecné kurzy	25	32	128%	S ohledem na značný zájem cílových skupin o některé další, blíže nedefinované obecné kurzy většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.
2.2.12.06.A	kurzy specifického vzdělávání	31	31	100%	
2.2.12.07.A	Počet rekval. kurz. dle zákona	25	38	152%	Navzdory nezbytnosti certifikace rekvalifikačních kurzů dle zákona se pro tuto formu vzdělávání cílových skupin v této tématické oblasti nakonec rozhodlo více projektů, než bylo očekáváno.
2.2.19.00.A	Počet vytvořených produktů/procesů	170	165	97%	
2.2.19.01.A	inovativní + ověřené produkty	34	46	135%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.
2.2.19.02.A	inov+ ověř produkty - mainstreaming	29	34	117%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně mainstreaming produktu znamená a jaké se k němu váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s jeho podmínkami, rozhodli se k němu přistoupit i u svých produktů.
2.2.20.00.A	Přij. služ. účastníci se rozh. pr. RP	407	601	148%	Většině RP se podařilo zapojit do rozhodovacího procesu příjemce služeb v podstatně vyšší míře, než původně plánovali, a to jednak díky ochotě příjemců se na spolurozhodování podílet, jednak i díky postojům RP, která spolurozhodování podporovala, aby příjemcům služeb umožnila aktivní spolupráci na projektu.
2.2.20.00.F	Přij. služ. účastn. se rozh. pr. RP ž	197	264	134%	Většině RP se podařilo zapojit do rozhodovacího procesu příjemce služeb v podstatně vyšší míře, než původně plánovali, a to jednak díky ochotě

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

					příjemců se na spolurozhodování podílet, jednak i díky postojům RP, která spolurozhodování podporovala, aby příjemcům služeb umožnila aktivní spolupráci na projektu.
2.2.21.01.A	Pokus o měření měkkých výstupů	724	1057	146%	V ojedinělých případech některá RP v průběhu projektů zjistila, že jsou schopna měkké výstupy měřit, i když to nebylo plánováno; proto je závěrečná hodnota tohoto indikátoru vyšší než plánovaná.
2.2.22.01.A	Podpora "sdílené práce"	60	71	118%	Kvůli nepřiliš jasné definici sdílené práce se některá RP v této tématice oblasti nejprve k její podpoře nezavázala, nicméně v průběhu realizace k podpoře sdílené práce přistoupila.
2.2.22.01.F	Podpora "sdílené práce" - ž	5	35	700%	Kvůli nepřiliš jasné definici sdílené práce se některá RP v této tématice oblasti nejprve k její podpoře nezavázala, nicméně v průběhu realizace k podpoře sdílené práce přistoupila.
2.2.26.00.A	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit	147,2	135,89	92%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.26.00.F	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktiv ž	61,37	50,53	82%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.27.00.A	Poč. mentor./po rad. aktivit	60	1954	3257%	Většina projektů realizovala díky vysoké úspěšnosti svých poradenských a mentorských aktivit jejich vyšší počet, než bylo plánováno.
2.2.27.00.F	Poč. mentor./po rad. aktivit - ženy	21	1308	6229%	Většina projektů realizovala díky vysoké úspěšnosti svých poradenských a mentorských aktivit pro ženy jejich vyšší počet, než bylo plánováno.
2.2.28.00.A	Poč. os./den na mentor./po rad. aktiv.	324,63	489,89	151%	Způsob měření počtu osob/den na mentorských a poradenských aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.28.00.F	Poč. os./den na mentor./po rad. akt. ž	152,27	203,13	133%	Počet žen účastnících se poradenských a mentorských aktivit v tematických oblastech výrazně kolísá zejména v důsledku různorodého zaměření jednotlivých projektů.
2.2.29.00.A	Semináře/workshopy pro zaměstnavatele	42	40	95%	
2.2.30.00.A	Konference/semináře/workshopy A2	94	118	126%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.2.32.00.A	Počet	34	41	121%	Některé projekty přistoupily k užší

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	tuzemskýc h setkání v rámci TCA				spolupráci s partnery v rámci TCA, než bylo původně plánováno, proto byl realizován vyšší než plánovaný počet společných tuzemských setkání.
2.2.33.00.A	Počet zahraničníc h setkání v rámci TCA	94	106	113%	Některé projekty přistoupily k užší spolupráci s partnery v rámci TCA, než bylo původně plánováno, proto byl realizován vyšší než plánovaný počet společných zahraničních setkání.
2.2.35.00.A	Počet osob, které navštívili zahraničí	164	304	185%	Většina RP přistoupila k vyššímu než plánovanému počtu mezinárodních setkání zejména kvůli snahám o přenos dobré praxe a diseminaci a mainstreaming vlastních produktů. To se projevilo i na vyšším počtu osob, které byly do zahraničí za jednotlivá RP vyslány.
2.2.35.00.F	Poč. os., kt. navštívili zahraničí - ž	96	207	216%	Protože v mnoha projektech bylo zapojení žen vyšší, než zapojení mužů, podílelo se vyšší procento žen i na zahraničních akcích.
2.2.36.00.A	Poč. os. na zahr. akci v ramci TCA	123,06	134,58	109%	
2.2.36.00.F	Poč. os. na zahr. akci v ramci TCA - ž	75,55	88,61	117%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.37.00.A	Poč. návštěv ze zahr. v ramci TCA	229	467	204%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.37.00.F	Poč. návštěv ze zahr. v ramci TCA - ž	132	231	175%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.3.02.00.A	Počet semin/wor ksh./konfer encí	307	399	130%	Díky velkému zájmu cílových skupin o účast na aktivitách programu EQUAL se většina projektů rozhodla uspořádat pro ně vyšší počet seminářů a workshopů, než bylo plánováno.
2.3.04.00.A	Počet ověř. inovativníc h produktů/p roc	61	92	151%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní vází náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.
2.3.11.00.A	Poč. navštív. národních událostí	143	243	170%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i jiných národních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.
2.3.12.00.A	Poč.	11	26	236%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	navštíví. evr. událostí				jiných národních a mezinárodních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.
2.3.13.00.A	Počet NTS	25	22	88%	
3.2.16.00.A	Poč. příj. služ, kt. našli zaměstnání	564	821	146%	V počátku projektu byli příjemci při stanovení plánovaných hodnot vzhledem k těžko odhadnutelné situaci opatrní. V průběhu projektu ale díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služ se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.16.00.F	Poč. příj. služ, našli zaměstnání - ž	268	386	144%	V počátku projektu byli příjemci při stanovení plánovaných hodnot vzhledem k těžko odhadnutelné situaci opatrní. V průběhu projektu ale díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služ se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.3.05.00.A	Počet dobrých praxí	101	95	94%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co dobrá praxe znamená. S ohledem na to, že jde navíc o konkrétní úspěchy, jichž bylo díky projektu dosaženo, bylo prakticky nemožné plánovat je na počátku projektu. Z tohoto důvodu je počet realizovaných praxí nižší než jejich počet plánovaný.

TO 2 - Překonávání rasismu a xenofobie ve vztahu k trhu práce

Indikátor	Název Indikátoru	Plánované hodnoty	Dosažené hodnoty	Skutečně dosaženo %	Komentář
1.1.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 1	1178417,4	1041943,09	88%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.1.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 1 - zahr	131165,7	97556,7	74%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.2.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 2	37959732	35947216,5	95%	
1.2.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 2 - zahr.	2906990	2551522,05	88%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 - zahraniční spolupráci je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

1.2.03.00.A	Částka vynaložená na TCA	2906990	2641066,71	91%	
1.2.08.00.A	Počet partnerů v RP - celkem	32	30	94%	
1.2.08.01.A	Poč. partnerů v RP - veř. org.	6	5	83%	S ohledem na to, že všechny projekty plánovaly významné zapojení cílových skupin na trh práce, byl význam veřejných organizací pro úspěšnost většiny projektů klíčový. V závěru se však ukázalo, že se tyto organizace do realizace programu zapojily méně než bylo původně zamýšleno.
1.2.08.02.A	Poč. partnerů v RP - vzděl. instituce	13	13	100%	
1.2.08.03.A	Poč. partnerů v RP - profesní org.	1	1	100%	
1.2.08.04.A	Poč. partnerů v RP - svaz zaměstnavatelů	1	1	100%	
1.2.08.06.A	Poč. partnerů v RP - služ. zaměstnanci	3	3	100%	
1.2.08.08.A	Poč. partnerů v RP - NNO	8	7	88%	
1.2.25.00.A	Počet TCA - Akce 2	3	3	100%	
1.3.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 3	5952391,3	8379826,86	141%	Rozdíl mezi naplánovanou a skutečně dosaženou hodnotou je jednak způsoben tím, že projekt 0079 nepředpokládal při sestavování plánovaných hodnot s akcemi v zahraničí, které se ovšem později ukázali jako přínosné a dále zvýšenými aktivitami v oblasti mainstreamingu a diseminace produktů.
1.3.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 3 - zahr.	0	108258,79	0%	Rozdíl mezi naplánovanou a skutečně dosaženou hodnotou je způsoben tím, že projekt 0079 nepředpokládal při sestavování plánovaných hodnot s akcemi v zahraničí, které se ovšem později ukázali jako přínosné.
2.1.03.00.A	Poč. partnerů v RP	36	34	94%	
2.1.04.00.A	Počet zahraničních RP v rámci TCA	6	7	117%	RP v této tématické oblasti zahrnuly do aktivit své zahraniční spolupráce více RP než bylo plánováno.
2.1.05.00.A	Počet TCA - Akce 1	3	3	100%	
2.1.07.00.A	Doba vynalož. na přípr. DPA/TCA	271	271	100%	
2.2.09.00.A	Počet příjemců služeb - celkem	400	1624	406%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.09.00.F	Počet příjemců služeb - ženy	200	928	464%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.01.A	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam	100	223	223%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.01.F	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam - ž	50	90	180%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.A	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku	10	11	110%	
2.2.09.02.F	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku - ž	5	5	100%	
2.2.09.03.A	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladiství	6	10	167%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.F	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladi - ž	3	4	133%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.A	Poč. příj. služ - Nízkokvalifi kování	100	178	178%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.F	Poč. příj. služ - Nízkokvalif. - ž	50	71	142%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.A	Poč. příj. služ - Os. se zdrav. postiž	0	1	0%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.F	Poč. příj. služ - Os. se zdr. post. -ž	0	1	0%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.09.06.A	Poč. příj. služ - Etnické minority	0	241	0%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.F	Poč. příj. služ - Etnické minority - ž	0	98	0%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.A	Poč. příj. služ - Marginální zované sk	0	3	0%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.F	Poč. příj. služ - Marginální z. sk - ž	0	1	0%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.11.00.A	Počet produktů - celkem	31	22	71%	V ojedinělých případech došlo k vytvoření nižšího počtu produktů, než bylo plánováno, neboť definice produktu byla zveřejněna teprve v pokročilé fázi realizace projektů. Některé produkty tak musely být překvalifikovány na výstupy.
2.2.11.01.A	Počet produktů - kurzy	16	14	88%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo vyšší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má spíše výstupy, než není možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů nižší, než bylo plánováno.
2.2.11.02.A	Počet produktů - metodiky/ manuály	5	5	100%	
2.2.11.03.A	Počet produktů - vzdělávací/ školící po	1	1	100%	
2.2.11.05.A	Počet produktů - knihy	4	0	0%	
2.2.11.06.A	Počet produktů - analytická či výzkumn	5	0	0%	V ojedinělých případech došlo k vytvoření nižšího počtu produktů, než bylo plánováno, neboť definice produktu byla zveřejněna teprve v pokročilé fázi realizace projektů. Některé produkty tak musely být překvalifikovány na výstupy.
2.2.11.07.A	Počet produktů - ostatní	0	2	200%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, než je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.12.00.A	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	17	15	88%	Zájem cílových skupin o vzdělávací aktivity se ukázal nižší než RP v této tématické oblasti očekávala.
2.2.12.03.A	jazykové kurzy	0	1	0%	
2.2.12.04.A	motivační kurzy	1	1	100%	
2.2.12.05.A	ostatní obecné kurzy	5	2	40%	Zájem cílových skupin o vzdělávací aktivity se ukázal nižší než RP v této tématické oblasti očekávala.
2.2.12.06.A	kurzy specifického vzdělávání	11	11	100%	
2.2.19.00.A	Počet vytvořených produktů/procesů	31	22	71%	Kvůli zpočátku nepříliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo vyšší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má spíše výstupy, než není možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů nižší, než bylo plánováno.
2.2.19.01.A	inovativní + ověřené produkty	2	2	100%	
2.2.19.02.A	inov+ ověř produkty - mainstreaming	1	1	100%	
2.2.26.00.A	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit	9	3,6	40%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.26.00.F	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit	4	2,5	63%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.30.00.A	Konference/semináře/workshopy A2	147	194	132%	Díky velkému zájmu cílových skupin o účast na aktivitách programu EQUAL se většina projektů rozhodla uspořádat pro ně vyšší počet seminářů a workshopů, než bylo plánováno.
2.2.32.00.A	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	4	5	125%	Některé projekty přistoupily k užší spolupráci s partnery v rámci TCA, než bylo původně plánováno, proto byl realizován vyšší než plánovaný počet společných tuzemských setkání.
2.2.33.00.A	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	17	20	118%	Některé projekty přistoupily k užší spolupráci s partnery v rámci TCA, než bylo původně plánováno, proto byl realizován vyšší než plánovaný počet společných tuzemských setkání.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.35.00.A	Počet osob, které navštívili zahraničí	60	100	167%	Většina RP přistoupila k vyššímu než plánovanému počtu mezinárodních setkání zejména kvůli snahám o přenos dobré praxe a diseminaci a mainstreaming vlastních produktů. To se projevilo i na vyšším počtu osob, které byly do zahraničí za jednotlivá RP vyslány.
2.2.35.00.F	Poč. os., kt. navštívili zahraničí - ž	27	33	122%	Většina RP přistoupila k vyššímu než plánovanému počtu mezinárodních setkání zejména kvůli snahám o přenos dobré praxe a diseminaci a mainstreaming vlastních produktů. To se projevilo i na vyšším počtu žen, které byly do zahraničí za jednotlivá RP vyslány.
2.2.36.00.A	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA	5,8	6,2	107%	
2.2.36.00.F	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA - ž	3,25	3	92%	
2.2.37.00.A	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA	28	43	154%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.37.00.F	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA - ž	8	14	175%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.39.00.A	Semináře pro většinovou populaci	4	116	2900%	S ohledem na poměrně velký zájem veřejnosti o aktivity realizované v rámci programu EQUAL byl uspořádán vyšší než plánovaný počet seminářů pro většinovou populaci.
2.2.40.00.A	Poč. úč. semin. p. většinovou populaci	290	1508	520%	S ohledem na poměrně velký zájem veřejnosti o aktivity realizované v rámci programu EQUAL se těchto seminářů zúčastnilo více posluchačů, než bylo plánováno.
2.2.40.00.F	Poč. úč. semin. p. většinovou popul. ž	145	905	624%	S ohledem na poměrně velký zájem žen o aktivity realizované v rámci programu EQUAL se těchto seminářů zúčastnilo více ženských posluchačů, než bylo plánováno.
2.2.41.00.A	Semináře pro minority	32	78	244%	S ohledem na poměrně velký zájem cílových skupin o aktivity realizované v rámci programu EQUAL byl uspořádán vyšší než plánovaný počet seminářů pro minority.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.42.00.A	Poč. úč. seminářů pro minority	400	1837	459%	S ohledem na poměrně velký zájem cílových skupin o aktivity realizované v rámci programu EQUAL se těchto seminářů zúčastnilo více posluchačů, než bylo plánováno.
2.3.02.00.A	Počet semin./worksh./konferencí	124	121	98%	
2.3.04.00.A	Počet ověř. inovativních produktů/proc	2	2	100%	
2.3.11.00.A	Poč. navštív. národních událostí	28	29	104%	
2.3.12.00.A	Poč. navštív. evr. událostí	0	2	0%	
2.3.13.00.A	Počet NTS	2	3	150%	Některá RP se nakonec zapojila do více NTS, než bylo plánováno.
3.2.16.00.A	Poč. příj. služ, kt. našli zaměstnání	10	40	400%	V počátku projektu byli příjemci při stanovení plánovaných hodnot vzhledem k těžko odhadnutelné situaci opatrní. V průběhu projektu ale díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služ se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.16.00.F	Poč. příj. služ, našli zaměstnání - ž	5	5	100%	
3.3.05.00.A	Počet dobrých praxí	1	10	1000%	Velký rozdíl mezi plánovanou a skutečně dosaženou hodnotou v případě dobrých praxí je způsoben nejasnou definicí tohoto ukazatele, kde se často až při kontrole Závěrečných zpráv ujasnilo, co do Dobré praxe lze zahrnout.

TO 3 - Otevírání procesu zakládání podniků vůči všem prostřednictvím poskytování nástrojů potřebných pro zakládání podniků a pro identifikaci a využívání nových příležitostí pro rozvoj zaměstnanosti v městských a venkovských oblastech

Indikátor	Název Indikátoru	Plánované hodnoty	Dosažené hodnoty	Skutečně dosaženo %	Komentář
1.1.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 1	7318035,14	5705726,59	78%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.1.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 1 - zahr	851480	741809,8	87%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

1.2.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 2	112541632	98971452,8	88%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 2 - zahr.	12666250,9	10230073,8	81%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 - zahraniční spolupráci je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.03.00.A	Částka vynaložená na TCA	11930250,9	8653318,08	73%	Nedočerpání finančních zdrojů na TCA je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. osobní setkání nahrazena jinými formami komunikace a tím úspora nákladů)
1.2.08.00.A	Počet partnerů v RP - celkem	78	76	97%	
1.2.08.01.A	Poč. partnerů v RP - veř. org.	10	10	100%	
1.2.08.02.A	Poč. partnerů v RP - vzděl. instituce	15	15	100%	
1.2.08.03.A	Poč. partnerů v RP - profesní org.	5	5	100%	
1.2.08.04.A	Poč. partnerů v RP - svaz zaměstnavatelů	3	3	100%	
1.2.08.05.A	Poč. partnerů v RP - odborové organizace	1	1	100%	
1.2.08.06.A	Poč. partnerů v RP - služ. zaměstnanci	14	14	100%	
1.2.08.07.A	Poč. partnerů v RP - podniky	18	16	89%	
1.2.08.08.A	Poč. partnerů v RP - NNO	14	14	100%	
1.2.25.00.A	Počet TCA - Akce 2	9	9	100%	
1.3.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 3	51223478	48184641,8	94%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

1.3.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 3 - zahr.	3858760	2073669,96	54%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 3 - zahraniční spolupráci je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné, dále vyjmutím jednoho realizovaného projektu z financování a dále skutečností, že některé z příjemci vykazovaných výdajů nebyly shledány v rámci programu uznatelnými.
2.1.03.00.A	Poč. partnerů v RP	73	74	101%	
2.1.04.00.A	Počet zahraničních RP v rámci TCA	25	24	96%	
2.1.05.00.A	Počet TCA - Akce 1	9	9	100%	
2.1.07.00.A	Doba vynalož. na přípr. DPA/TCA	1097	1039	95%	
2.2.09.00.A	Počet příjemců služeb - celkem	1660	3738	225%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.00.F	Počet příjemců služeb - ženy	963	2775	288%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.01.A	Poč. příj. služ. - dl. dob. nezam	287	366	128%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.01.F	Poč. příj. služ. - dl. dob. nezam - ž	141	212	150%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.A	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku	263	402	153%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.F	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku - ž	70	96	137%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.A	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladiství	146	249	171%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.09.03.F	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladi - ž	62	107	173%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.A	Poč. příj. služ - Nizkokvalifikovaní	242	351	145%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.F	Poč. příj. služ - Nizkokvalif. - ž	25	55	220%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.A	Poč. příj. služ - Os. se zdrav. postiž	256	334	130%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.F	Poč. příj. služ - Os. se zdr. post. -ž	26	23	88%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.A	Poč. příj. služ - Etnické minority	1	25	2500%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.F	Poč. příj. služ - Etnické minority - ž	1	8	800%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.A	Poč. příj. služ - Marginálníizované sk	53	88	166%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.F	Poč. příj. služ - Marginálníiz. sk - ž	38	71	187%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.10.00.A	Počet podnikatelských subjektů, které	29	219	755%	Na počátku projektu bylo velmi obtížné stanovit počet podnikatelských subjektů, jež získají podporu. S ohledem na pestré nabídku aktivit, jež byly v rámci Programu EQUAL nabízeny, a na zaměření této tematické sítě projevilo o podporu zájem mnohem více podniků, než bylo očekáváno.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.10.01.A	Počet podnik. subjektů - mal. a stř. po	19	199	1047%	Přestože převážná část podpory směřovala malým a středním podnikům, podporu získaly v rámci této tematické sítě i některé z větších subjektů.
2.2.11.00.A	Počet produktů - celkem	84	104	124%	Kvůli zpočátku nepříliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.01.A	Počet produktů - kurzy	15	14	93%	
2.2.11.02.A	Počet produktů - metodiky/m anuály	44	48	109%	
2.2.11.03.A	Počet produktů - vzdělávací/školicí po	4	5	125%	Kvůli zpočátku nepříliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.04.A	Počet produktů - videoprogram	1	1	100%	
2.2.11.05.A	Počet produktů - knihy	1	1	100%	
2.2.11.06.A	Počet produktů - analytická či výzkumn	7	15	214%	Kvůli zpočátku nepříliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.07.A	Počet produktů - ostatní	12	20	167%	Kvůli zpočátku nepříliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.00.A	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	36	71	197%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.01.A	kurzy s výpočetní technikou	9	13	144%	S ohledem na značný zájem cílových skupin o kurzy s výpočetní technikou většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.
2.2.12.03.A	jazykové kurzy	1	1	100%	
2.2.12.04.A	motivační kurzy	4	11	275%	S ohledem na značný zájem cílových skupin o motivační kurzy většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.12.05.A	ostatní obecné kurzy	1	5	500%	S ohledem na značný zájem cílových skupin o některé další, blíže nedefinované obecné kurzy většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.
2.2.12.06.A	kurzy specifického vzdělávání	27	46	170%	S ohledem na specifickou cílových skupin Programu EQUAL projevily tyto výrazný zájem o kurzy specifického vzdělávání; proto většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.
2.2.12.07.A	Počet rekval. kurz. dle zákona	6	13	217%	Navzdory nezbytnosti certifikace rekvalifikačních kurzů dle zákona se pro tuto formu vzdělávání cílových skupin v této tématické oblasti nakonec rozhodlo více projektů, než bylo očekáváno.
2.2.19.00.A	Počet vytvořených produktů/pr ocesů	79	104	132%	Kvůli zpočátku nepříteli jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.19.01.A	inovativní + ověřené produkty	31	35	113%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.
2.2.19.02.A	inov+ ověř produktů - mainstream ing	21	24	114%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně mainstreaming produktu znamená a jaké se k němu váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s jeho podmínkami, rozhodli se k němu přistoupit i u svých produktů.
2.2.20.00.A	Přij. služ. účastníci se rozh. pr. RP	41	43	105%	
2.2.20.00.F	Přij. služ. účastn. se rozh. pr. RP ž	25	28	112%	
2.2.21.01.A	Pokus o měření měkkých výstupů	161	312	194%	V ojedinělých případech některá RP v průběhu projektů zjistila, že jsou schopna měkké výstupy měřit, i když to nebylo plánováno; proto je závěrečná hodnota tohoto indikátoru vyšší než plánovaná.
2.2.22.01.A	Podpora "sdílené práce"	0	22	0%	
2.2.22.01.F	Podpora "sdílené práce" - ž	0	21	0%	
2.2.26.00.A	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit	521,39	807,24	155%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.26.00.F	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit	18,13	39,7	219%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.27.00.A	Poč. mentor./porad. aktivit	43	47	109%	
2.2.27.00.F	Poč. mentor./porad. aktivit - ženy	29	31	107%	
2.2.28.00.A	Poč. os./den na mentor./porad. aktivit.	14	44,06	315%	Způsob měření počtu osob/den na mentorských a poradenských aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.28.00.F	Poč. os./den na mentor./porad. akt. ž	12,5	42,9	343%	Počet žen účastnících se poradenských a mentorských aktivit v tematických oblastech výrazně kolísal zejména v důsledku různorodého zaměření jednotlivých projektů.
2.2.30.00.A	Konference/semináře/workshopy A2	136	243	179%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.2.32.00.A	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	13	14	108%	
2.2.33.00.A	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	42	51	121%	Některé projekty přistoupily k užší spolupráci s partnery v rámci TCA, než bylo původně plánováno, proto byl realizován vyšší než plánovaný počet společných zahraničních setkání.
2.2.35.00.A	Počet osob, které navštívili zahraničí	63	188	298%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.2.35.00.F	Poč. os., kt. navštívili zahraničí - ž	42	113	269%	Protože v mnoha projektech bylo zapojení žen vyšší, než zapojení mužů, podílelo se vyšší procento žen i na zahraničních akcích.
2.2.36.00.A	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA	29,2	182,3	624%	Většina RP přistoupila k vyššímu než plánovanému počtu mezinárodních setkání zejména kvůli snahám o přenos dobré praxe a diseminaci a mainstreaming vlastních produktů. To se projevilo i na vyšším počtu žen, které byly do zahraničí za jednotlivá RP vyslány.
2.2.36.00.F	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA - ž	22	77,86	354%	Protože v mnoha projektech bylo zapojení žen vyšší, než zapojení mužů, podílelo se vyšší procento žen i na zahraničních akcích.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.37.00.A	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA	120	143	119%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.37.00.F	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA - ž	61	72	118%	Protože v mnoha projektech bylo zapojení žen vyšší, než zapojení mužů, podílelo se vyšší procento žen i na zahraničních akcích.
2.3.02.00.A	Počet semin/worksh./konferencí	105	186	177%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.3.04.00.A	Počet ověř. inovativních produktů/proc	46	34	74%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, se někteří realizátoři rozhodli se od validace odstoupit.
2.3.11.00.A	Poč. návštěv. národních událostí	74	125	169%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i jiných národních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.
2.3.12.00.A	Poč. návštěv. evr. událostí	9	22	244%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i jiných národních a mezinárodních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.
2.3.13.00.A	Počet NTS	15	15	100%	
3.2.16.00.A	Poč. příj. služ, kt. našli zaměstnání	112	227	203%	V počátku projektu byli příjemci při stanovení plánovaných hodnot vzhledem k těžko odhadnutelné situaci opatrní. V průběhu projektu ale díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služ se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.16.00.F	Poč. příj. služ, našli zaměstnání - ž	31	145	468%	Ve většině případů se díky úspěšnému oslovení žen z cílových skupin podařilo nalézt pracovní uplatnění pro jejich vyšší než plánovaný počet.
3.2.17.00.A	Poč. příj., kt. založ. n. živnosti	67	269	401%	Některé projekty dokázaly příjemce podpořit do té míry, že si pod jejich vedením založili vlastní nové živnosti.
3.2.17.00.F	Poč. příj., kt. založ. n. živnosti - ž	54	176	326%	V některých případech žeyn prokázaly vyšší než očekávaný zájem a založily nové živnosti ve větším počtu, než bylo plánováno.
3.3.05.00.A	Počet dobrých praxí	10	11	110%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co dobrá praxe znamená. S ohledem na to, že jde navíc o konkrétní úspěchy, jichž bylo díky projektu dosaženo, bylo prakticky nemožné plánovat je na počátku projektu. Z tohoto důvodu je počet realizovaných praxí výrazně vyšší než jejich počet plánovaný.

TO 4 - Posilování sociální ekonomiky (třetího sektoru), zejména komunitních služeb se zaměřením na zvyšování kvality práce

Indikátor	Název Indikátoru	Plánované hodnoty	Dosažené hodnoty	Skutečně dosaženo %	Komentář
1.1.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 1	6175118,5	4438783,37	72%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.1.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 1 - zahr	1277000	823051,74	64%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.2.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 2	100621138	90433072,2	90%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 2 - zahr.	8457500	5132987,46	61%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 - zahraniční spolupráci je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.03.00.A	Částka vynaložená na TCA	9479618	6720477,14	71%	Nedočerpání finančních zdrojů na TCA je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. osobní setkání nahrazena jinými formami komunikace a tím úspora nákladů)
1.2.08.00.A	Počet partnerů v RP - celkem	48	46	96%	V této tematické oblasti upustil velký počet jednotlivých partnerů od účasti na Programu EQUAL.
1.2.08.01.A	Poč. partnerů v RP - veř. org.	12	12	100%	S ohledem na to, že všechny projekty plánovaly významné zapojení cílových skupin na trh práce, byl význam veřejných organizací pro úspěšnost většiny projektů klíčový. V závěru se však ukázalo, že se tyto organizace do realizace programu zapojily méně než bylo původně zamýšleno.
1.2.08.02.A	Poč. partnerů v RP - vzděl. instituce	9	7	78%	S ohledem na to, že se většina projektů plánovala realizovat alespoň nějaké vzdělávací aktivity, byl význam vzdělávacích organizací pro úspěšnost většiny projektů klíčový. V průběhu realizace programu se však ukázalo, že vzdělávací instituce byly do realizace zapojeny v menší míře než se původně očekávalo.
1.2.08.03.A	Poč. partnerů v RP - profesní org.	5	5	100%	
1.2.08.04.A	Poč. partnerů v RP - svaz zaměstnavatelů	1	1	100%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

1.2.08.06.A	Poč. partnerů v RP - služ. zaměstnanos	2	2	100%	
1.2.08.07.A	Poč. partnerů v RP - podniky	11	10	91%	
1.2.08.08.A	Poč. partnerů v RP - NNO	15	15	100%	S ohledem na zaměření této tematické oblasti se v průběhu projektů ukázalo, že zapojení NNO není tak nezbytné, jak bylo původně očekáváno. Proto je výsledná hodnota indikátoru nižší než plánovaná.
1.2.25.00.A	Počet TCA - Akce 2	9	9	100%	
1.3.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 3	49341073	45735496,7	93%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 3 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné, dále vyjmutím jednoho realizovaného projektu z financování a dále skutečností, že některé z příjemci vykazovaných výdajů nebyly shledány v rámci programu uznatelnými.
1.3.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 3 - zahr.	3351199	3587687,81	107%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 3 - zahraniční spolupráci je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné, dále vyjmutím jednoho realizovaného projektu z financování a dále skutečností, že některé z příjemci vykazovaných výdajů nebyly shledány v rámci programu uznatelnými.
2.1.03.00.A	Poč. partnerů v RP	47	45	96%	Do realizace programu v rámci jednotlivých RP bylo zapojeno méně partnerů než bylo původně samotnými zástupci plánováno.
2.1.04.00.A	Počet zahraničních RP v rámci TCA	29	35	121%	
2.1.05.00.A	Počet TCA - Akce 1	8	9	113%	
2.1.07.00.A	Doba vynalož. na přípr. DPA/TCA	900	771,5	86%	Příjemci finančních prostředků původně počítali s větší časovou náročností příprav DPA/TCA než se později ukázalo.
2.2.02.01.A	Počet nově vzniklých sociálních podniků	2	3	150%	K původně dvěma RP, kteří se zavázali k podpoře vzniku sociálního podniku se během realizace programu přidalo další RP.
2.2.09.00.A	Počet příjemců služeb - celkem	1281	1241	97%	
2.2.09.00.F	Počet příjemců služeb - ženy	912	935	103%	
2.2.09.01.A	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam	124	108	87%	
2.2.09.01.F	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam - ž	94	101	107%	
2.2.09.02.A	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku	70	136	194%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.09.02.F	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku - ž	70	103	147%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.A	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladiství	20	128	640%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.F	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladi - ž	20	102	510%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.A	Poč. příj. služ - Nízkokvalifikovaní	160	139	87%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.F	Poč. příj. služ - Nízkokvalif. - ž	93	74	80%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.A	Poč. příj. služ - Os. se zdrav. postiž	89	154	173%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.F	Poč. příj. služ - Os. se zdr. post. -ž	44	96	218%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.A	Poč. příj. služ - Etnické minority	0	9	-	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.F	Poč. příj. služ - Etnické minority - ž	0	6	-	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.A	Poč. příj. služ - Marginálníizované sk	6	559	9317%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.F	Poč. příj. služ - Marginálníiz. sk - ž	3	424	14133%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.10.00.A	Počet podnikatelských subjektů, které	56	124	221%	Na počátku projektu bylo velmi obtížné stanovit počet podnikatelských subjektů, jež získají podporu. S ohledem na pestrou nabídku aktivit, jež byly v rámci Programu EQUAL nabízeny, a na zaměření této tematické sítě projevilo o podporu zájem mnohem více podniků, než bylo očekáváno.
2.2.10.01.A	Poč. podnik. subjektů - mal. a stř. po	0	115	0%	Oproti původnímu plánu byla většina podnikatelských subjektů získávajících podporu v rámci této tematické oblasti malými a středními podniky; velké podnikatelské subjekty mezi příjemce podpory spíše nepatřily.
2.2.11.00.A	Počet produktů - celkem	41	45	110%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.01.A	Počet produktů - kurzy	5	6	120%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.02.A	Počet produktů - metodiky/manuály	14	16	114%	
2.2.11.04.A	Počet produktů - videoprogram	1	2	200%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.05.A	Počet produktů - knihy	5	5	100%	
2.2.11.06.A	Počet produktů - analytická či výzkumn	4	5	125%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.07.A	Počet produktů - ostatní	11	11	100%	
2.2.12.00.A	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	72	96	133%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.01.A	kurzy s výpočetní technikou	1	2	200%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.02.A	kurzy s problematikou životního prostředí	0	1	-	Většina projektů reportovala neutrální vliv na ŽP a této tematice se nijak speciálně nevěnovala.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.12.03.A	jazykové kurzy	1	1	100%	
2.2.12.04.A	motivační kurzy	2	2	100%	
2.2.12.05.A	ostatní obecné kurzy	5	5	100%	
2.2.12.06.A	kurzy specifického vzdělávání	72	85	118%	S ohledem na specifičnost cílových skupin Programu EQUAL projevily tyto výrazný zájem o kurzy specifického vzdělávání; proto většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.
2.2.12.07.A	Počet rekval. kurz. dle zákona	2	2	100%	
2.2.19.00.A	Počet vytvořených produktů/procesů	40	45	113%	
2.2.19.01.A	inovativní + ověřené produkty	12	22	183%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.
2.2.19.02.A	inov+ ověř produkty - mainstreaming	6	32	533%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně mainstreaming produktu znamená a jaké se k němu váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s jeho podmínkami, rozhodli se k němu přistoupit i u svých produktů.
2.2.20.00.A	Přij. služ. účastníci se rozh. pr. RP	38	40	105%	
2.2.20.00.F	Přij. služ. účastn. se rozh. pr. RP ž	25	28	112%	
2.2.21.01.A	Pokus o měření měkkých výstupů	1	156	15600%	S ohledem na nepřiliš jasnou definici měření měkkých výstupů je neplánovali někteří příjemci, u nichž se později ukázalo, že jsou schopni měření provést.
2.2.22.01.A	Podpora "sdílené práce"	6	6	100%	
2.2.22.01.F	Podpora "sdílené práce" - ž	2	2	100%	
2.2.26.00.A	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit	70	104,92	150%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.26.00.F	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktiv ž	18	62,45	347%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.27.00.A	Poč. mentor./pora d. aktivit	50	275	550%	Většina projektů realizovala díky vysoké úspěšnosti svých poradenských a mentorských aktivit pro sebezaměstnávání jejich vyšší počet, než bylo plánováno.
2.2.27.00.F	Poč. mentor./pora d. aktivit - ženy	43	256	595%	Většina projektů realizovala díky vysoké úspěšnosti svých poradenských a mentorských aktivit pro sebezaměstnávání pro ženy jejich vyšší počet, než bylo plánováno.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.28.00.A	Poč. os./den na mentor./pora d. aktiv.	4	51	1275%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.28.00.F	Poč. os./den na mentor./pora d. akt. ž	3	30,2	1007%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.30.00.A	Konference/s emináře/workshopy A2	91	86	95%	Zástupci RP v této tématické oblasti při plánování tohoto indikátoru počítali s realizací více konferencí a seminářů než bylo skutečně provedeno.
2.2.32.00.A	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	14	22	157%	
2.2.33.00.A	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	36	44	122%	V některých případech byla účast RP na zahraničních setkáních TCA vyšší, než bylo plánováno. Svědčí to o přínosnosti mezinárodního partnerství.
2.2.35.00.A	Počet osob, které navštívili zahraničí	98	177	181%	
2.2.35.00.F	Poč. os., kt. navštívili zahraničí - ž	46	126	274%	U některých zahraničních projektů se ženy českých akcí účastnily ve vyšším než plánovaném počtu.
2.2.36.00.A	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA	14	49	363%	Tento indikátor také dokládá trend inenzivní mezinárodní spolupráce. Svědčí to o přínosnosti mezinárodního partnerství.
2.2.36.00.F	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA - ž	7	38	569%	U některých projektů se ženy zahraničních akcí účastnily ve vyšším než plánovaném počtu.
2.2.37.00.A	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA	110	132	120%	V některých případech byla účast zahraničních partnerů na setkáních TCA vyšší než se předpokládalo.
2.2.37.00.F	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA - ž	35	98	280%	V některých případech byla účast zahraničních partnerů na setkáních TCA vyšší než se předpokládalo.
2.2.46.00.A	Počet vzděláv. kurzů pro třetí sektor	9	7	78%	Při plánování hodnot tohoto indikátoru bylo ze strany příjemců plánováno větší množství vzdělávacích aktivit pro zástupce třetího sektoru. V průběhu realizace však veškeré plánované kurzy nebyly uskutečněny.
2.3.02.00.A	Počet semin/workshopů/konferencí	100	121	121%	Pro velký zájem cílových skupin o účast na aktivitách programu EQUAL se podařilo překročit plánovaný počet seminářů a workshopů.
2.3.04.00.A	Počet ověř. inovativních produktů/pro c	16	27	169%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.
2.3.11.00.A	Poč. navštív. národních událostí	75	156	208%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i jiných národních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.3.12.00.A	Poč. návštěv. evr. událostí	8	17	213%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i jiných národních a mezinárodních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.
2.3.13.00.A	Počet NTS	9	9	100%	
3.2.16.00.A	Poč. příj. služ, kt. našli zaměstnání	88	186	211%	V počátku projektu byli příjemci při stanovení plánovaných hodnot vzhledem k těžko odhadnutelné situaci opatrní. V průběhu projektu ale díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služ se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.16.00.F	Poč. příj. služ, našli zaměstnání - ž	58	139	240%	Ve většině případů se díky úspěšnému oslovení žen z cílových skupin podařilo nalézt pracovní uplatnění pro jejich vyšší než plánovaný počet.
3.3.05.00.A	Počet dobrých praxí	13	10	77%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co dobrá praxe znamená. S ohledem na to, že jde navíc o konkrétní úspěchy, jichž bylo díky projektu dosaženo, bylo prakticky nemožné plánovat je na počátku projektu. Z tohoto důvodu je počet realizovaných praxí nižší než jejich počet plánovaný.

TO 5 - Podpora celoživotního učení a postupů směřujících k zaměstnávání osob ohrožených diskriminací a nerovností ve vztahu k trhu práce

Indikátor	Název Indikátoru	Plánované hodnoty	Dosažené hodnoty	Skutečně dosaženo %	Komentář
1.1.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 1	7731303,1	6513141,4	84%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.1.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 1 - zahr	1068384	615477,16	58%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.2.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 2	171540001	157854137	92%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 2 - zahr.	14314821,2	12748554,4	89%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 - zahraniční spolupráci je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

1.2.03.00.A	Částka vynaložená na TCA	14365226,2	12331503	86%	Nedočerpání finančních zdrojů na TCA je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. osobní setkání nahrazena jinými formami komunikace a tím úspora nákladů)
1.2.08.00.A	Počet partnerů v RP - celkem	122	120	98%	
1.2.08.01.A	Poč. partnerů v RP - veř. org.	42	42	100%	
1.2.08.02.A	Poč. partnerů v RP - vzděl. instituce	30	30	100%	
1.2.08.03.A	Poč. partnerů v RP - profesní org.	7	7	100%	
1.2.08.04.A	Poč. partnerů v RP - svaz zaměstnavatelů	2	2	100%	
1.2.08.06.A	Poč. partnerů v RP - služ. zaměstnanců	10	10	100%	
1.2.08.07.A	Poč. partnerů v RP - podniky	11	10	91%	
1.2.08.08.A	Poč. partnerů v RP - NNO	23	22	96%	
1.2.25.00.A	Počet TCA - Akce 2	12	12	100%	
1.3.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 3	76706148,9	80016578,1	104%	
1.3.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 3 - zahr.	5461207,45	5579136,98	102%	
2.1.03.00.A	Poč. partnerů v RP	113	118	104%	
2.1.04.00.A	Počet zahraničních RP v rámci TCA	32	36	113%	
2.1.05.00.A	Počet TCA - Akce 1	11	12	109%	
2.1.07.00.A	Doba vynalož. na přípr. DPA/TCA	1451	1516	104%	
2.2.09.00.A	Počet příjemců služeb - celkem	7370	12931	175%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.09.00.F	Počet příjemců služeb - ženy	4430	7846	177%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.01.A	Poč. příj. služ. - dl. dob. nezam	2710	3061	113%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.01.F	Poč. příj. služ. - dl. dob. nezam - ž	1705	1931	113%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.A	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku	290	523	180%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.F	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku - ž	150	341	227%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.A	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladiství	2778	4306	155%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.F	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladi - ž	1889	2480	131%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.A	Poč. příj. služ. - Nízkokvalifi kování	1816	3591	198%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.F	Poč. příj. služ. - Nízkokvalif. - ž	1058	2071	196%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.A	Poč. příj. služ. - Os. se zdrav. postiž	250	620	248%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.F	Poč. příj. služ. - Os. se zdr. post. -ž	100	328	328%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.09.06.A	Poč. příj. služ - Etnické minority	3992	7898	198%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.F	Poč. příj. služ - Etnické minority - ž	2501	4486	179%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.A	Poč. příj. služ - Marginální zvané sk	0	64	-	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.F	Poč. příj. služ - Marginální z. sk - ž	0	50	-	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.10.00.A	Počet podnikatelských subjektů, které	10	10	100%	
2.2.10.01.A	Poč. podnik. subjektů - mal. a stř. po	4	4	100%	
2.2.11.00.A	Počet produktů - celkem	232	244	105%	
2.2.11.01.A	Počet produktů - kurzy	109	127	117%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.02.A	Počet produktů - metodiky/ manuály	41	46	112%	
2.2.11.03.A	Počet produktů - vzdělávací/ školící po	6	8	133%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.04.A	Počet produktů - videoprogram	28	30	107%	
2.2.11.05.A	Počet produktů - knihy	9	7	78%	V počátku programu většina rozvojových partnerství předpokládala větší množství vytvořených produktů ve formě knih. Později se ale ukázalo, že produkty vyvinuté RP byly zaměřené spíše na aktivity vzdělávací a školící.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.11.06.A	Počet produktů - analytická či výzkumná	32	19	59%	V počátku programu většina rozvojových partnerství předpokládala větší množství vytvořených produktů zaměřených na výzkum. Později se ale ukázalo, že produkty vyvinuté RP byly zaměřené spíše na aktivity vzdělávací a školicí.
2.2.11.07.A	Počet produktů - ostatní	7	10	143%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.00.A	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	145	166	114%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.01.A	kurzy s výpočetní technikou	50	56	112%	S ohledem na značný zájem cílových skupin o kurzy s výpočetní technikou většina projektů přistoupila k rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.
2.2.12.03.A	jazykové kurzy	33	43,5	132%	S ohledem na značný zájem cílových skupin o jazykové kurzy většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.
2.2.12.04.A	motivační kurzy	33	29,5	89%	S ohledem na menší zájem cílových skupin o motivační kurzy než se zprvu předpokládalo, některé projekty od realizace motivačních kurzů ustoupily.
2.2.12.05.A	ostatní obecné kurzy	24	23	96%	
2.2.12.06.A	kurzy specifického vzdělávání	18	18	100%	
2.2.12.07.A	Počet rekval. kurz. dle zákona	7	7	100%	
2.2.19.00.A	Počet vytvořených produktů/procesů	215	244	113%	
2.2.19.01.A	inovativní + ověřené produkty	130	111	85%	
2.2.19.02.A	inov+ ověř. produkty - mainstreaming	73	111	152%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně mainstreaming produktu znamená a jaké se k němu váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s jeho podmínkami, rozhodli se k němu přistoupit i u svých produktů.
2.2.20.00.A	Příj. služ. účastníci se rozh. pr. RP	175	226	129%	Většině RP se podařilo zapojit do rozhodovacího procesu příjemce služeb v podstatně vyšší míře, než původně plánovali, a to jednak díky ochotě příjemců se na spolurozhodování podílet, jednak i díky postojům RP, která spolurozhodování podporovala, aby příjemcům služeb umožnila aktivní spolupráci na projektu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.20.00.F	Přij. služ. účastn. se rozh. pr. RP ž	89	121	136%	Většině RP se podařilo zapojit do rozhodovacího procesu příjemce služeb v podstatně vyšší míře, než původně plánovali, a to jednak díky ochotě příjemců se na spolurozhodování podílet, jednak i díky postojům RP, která spolurozhodování podporovala, aby příjemcům služeb umožnila aktivní spolupráci na projektu.
2.2.21.01.A	Pokus o měření měkkých výstupů	129	227	176%	V ojedinělých případech některá RP v průběhu projektů zjistila, že jsou schopna měkké výstupy měřit, i když to nebylo plánováno; proto je závěrečná hodnota tohoto indikátoru vyšší než plánovaná.
2.2.22.01.A	Podpora "sdílené práce"	120	112	93%	
2.2.22.01.F	Podpora "sdílené práce" - ž	80	82	103%	
2.2.26.00.A	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit	250,3	189,73	76%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.26.00.F	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit ž	41,1	55,31	135%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.27.00.A	Poč. mentor./po rad. aktivit	172	829	482%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.27.00.F	Poč. mentor./po rad. aktivit - ženy	126	575	456%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.28.00.A	Poč. os./den na mentor./po rad. aktiv.	3,18	3,1	97%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.28.00.F	Poč. os./den na mentor./po rad. akt. ž	2,2	2,51	114%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.30.00.A	Konference /semináře/ workshopy A2	62	60	97%	Zástupci RP v této tematické oblasti při plánování tohoto indikátoru počítali s realizací více konferencí a seminářů než bylo skutečně provedeno.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.32.00.A	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	30	35	117%	
2.2.33.00.A	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	68	86	126%	Některé projekty přistoupily k užší spolupráci s partnery v rámci TCA, než bylo původně plánováno, proto byl realizován vyšší než plánovaný počet společných zahraničních setkání.
2.2.35.00.A	Počet osob, které navštívili zahraničí	238	323	136%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.2.35.00.F	Poč. os., kt. navštívili zahraničí - ž	136	170	125%	Protože v mnoha projektech bylo zapojení žen vyšší, než zapojení mužů, podílelo se vyšší procento žen i na zahraničních akcích.
2.2.36.00.A	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA	482,87	800,47	166%	Většina RP přistoupila k vyššímu než plánovanému počtu mezinárodních setkání zejména kvůli snahám o přenos dobré praxe a diseminaci a mainstreaming vlastních produktů. To se projevilo i na vyšším počtu žen, které byly do zahraničí za jednotlivá RP vyslány.
2.2.36.00.F	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA - ž	277,97	463,15	167%	Protože v mnoha projektech bylo zapojení žen vyšší, než zapojení mužů, podílelo se vyšší procento žen i na zahraničních akcích.
2.2.37.00.A	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA	331	377	114%	
2.2.37.00.F	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA - ž	153	171	112%	
2.2.52.00.A	Poč. podnik. semin. jako formy CZU/DOV	16	45	281%	S ohledem na velký zájem podniků o aktivity realizované v rámci Programu EQUAL byl realizován vyšší než plánovaný počet podnikových seminářů.
2.2.53.00.A	Počet dní podnikových seminářů	150	196	131%	S ohledem na velký zájem podniků o aktivity realizované v rámci Programu EQUAL byl realizován vyšší než plánovaný počet podnikových seminářů.
2.2.54.00.A	Poč. účast. podnikových seminářů	86	233	271%	S ohledem na velký zájem podniků o aktivity realizované v rámci Programu EQUAL byl realizován vyšší než plánovaný počet podnikových seminářů.
2.2.54.00.F	Poč. účast. podnikových seminářů - ž	47	161	343%	S ohledem na velký zájem podniků o aktivity realizované v rámci Programu EQUAL byl realizován vyšší než plánovaný počet podnikových seminářů.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.3.02.00.A	Počet semin/worksh./konferencí	158	322	204%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.3.04.00.A	Počet ověř. inovativních produktů/proces	137	115	84%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, se někteří realizátoři rozhodli se od validace odstoupit.
2.3.11.00.A	Poč. navštív. národních událostí	57	300	526%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i jiných národních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.
2.3.12.00.A	Poč. navštív. evr. událostí	32	49	153%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i jiných národních a mezinárodních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.
2.3.13.00.A	Počet NTS	14	14	100%	
3.2.16.00.A	Poč. příj. služ, kt. našli zaměstnání	216	398	184%	V počátku projektu byli příjemci při stanovení plánovaných hodnot vzhledem k těžko odhadnutelné situaci opatrní. V průběhu projektu ale díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služ se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.16.00.F	Poč. příj. služ, našli zaměstnání - ž	140	233	166%	V počátku projektu byli příjemci při stanovení plánovaných hodnot vzhledem k těžko odhadnutelné situaci opatrní. V průběhu projektu ale díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služ se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.17.00.A	Poč. příj., kt. založ. n. živnosti	4	17	425%	Některé projekty dokázaly příjemce podpořit do té míry, že si pod jejich vedením založili vlastní nové živnosti.
3.2.17.00.F	Poč. příj., kt. založ. n. živnosti - ž	2	9	450%	V některých případech ženy prokázaly vyšší než očekávaný zájem a založily nové živnosti ve větším počtu, než bylo plánováno.
3.3.05.00.A	Počet dobrých praxí	74	85	115%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co dobrá praxe znamená. S ohledem na to, že jde navíc o konkrétní úspěchy, jichž bylo díky projektu dosaženo, bylo prakticky nemožné plánovat je na počátku projektu. Z tohoto důvodu je počet realizovaných praxí vyšší než jejich počet plánovaný.

TO 6 - Podpora adaptability podniků a zaměstnanců na strukturální změny a na využívání informačních a dalších nových technologií

Indikátor	Název Indikátoru	Plánované hodnoty	Dosažené hodnoty	Skutečně dosaženo %	Komentář
1.1.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 1	5098412,36	4846409,32	95%	
1.1.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 1 - zahr	792072,3	773904,46	98%	
1.2.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 2	94882442,9	85744869,4	90%	
1.2.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 2 - zahr.	6321220	4893480,86	77%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 - zahraniční spolupráci je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.03.00.A	Částka vynaložená na TCA	4492267,3	5129629,18	114%	
1.2.08.00.A	Počet partnerů v RP - celkem	40	40	100%	
1.2.08.01.A	Poč. partnerů v RP - veř. org.	2	2	100%	
1.2.08.02.A	Poč. partnerů v RP - vzděl. instituce	7	7	100%	
1.2.08.03.A	Poč. partnerů v RP - profesní org.	11	11	100%	
1.2.08.05.A	Poč. partnerů v RP - odborové organiza	1	1	100%	
1.2.08.06.A	Poč. partnerů v RP - služ. zaměstnancos	3	3	100%	
1.2.08.07.A	Poč. partnerů v RP - podniky	7	7	100%	
1.2.08.08.A	Poč. partnerů v RP - NNO	9	9	100%	
1.2.25.00.A	Počet TCA - Akce 2	5	5	100%	
1.3.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 3	17138987,1	17445566,8	102%	
1.3.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 3 - zahr.	1298080	1079453,42	83%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 3 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné, dále vyjmutím jednoho realizovaného projektu z financování a dále skutečností, že některé z příjemců vykazovaných výdajů nebyly shledány v rámci programu uznatelnými.
2.1.03.00.A	Poč. partnerů	31	31	100%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	v RP				
2.1.04.00.A	Počet zahraničních RP v rámci TCA	17	17	100%	
2.1.05.00.A	Počet TCA - Akce 1	5	4	80%	Během Akce 1 bylo uzavřeno méně smluv o mezinárodní spolupráci než bylo původně plánováno.
2.1.07.00.A	Doba vynalož. na přípr. DPA/TCA	665	665	100%	
2.2.09.00.A	Počet příjemců služeb - celkem	2250	2276	101%	
2.2.09.00.F	Počet příjemců služeb - ženy	690	1325	192%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.01.A	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam	75	300	400%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.01.F	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam - ž	48	176	367%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.A	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku	85	485	571%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.F	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku - ž	45	217	482%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.A	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladiství	150	327	218%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.09.03.F	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladi - ž	80	181	226%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.A	Poč. příj. služ - Nízkokvalifiko vaní	260	212	82%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.F	Poč. příj. služ - Nízkokvalif. - ž	130	122	94%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.A	Poč. příj. služ - Os. se zdrav. postiž	20	89	445%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.F	Poč. příj. služ - Os. se zdr. post. -ž	5	49	980%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.A	Poč. příj. služ - Etnické minority	40	26	65%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.F	Poč. příj. služ - Etnické minority - ž	20	23	115%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.07.A	Poč. příj. služ - Marginalizov ané sk	10	16	160%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

					počtu.
2.2.09.07.F	Poč. příj. služ - Marginaliz. sk - ž	5	2	40%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.10.00.A	Počet podnikatelských subjektů, které	76	76	100%	
2.2.10.01.A	Poč. podnik. subjektů - mal. a stř. po	56	56	100%	
2.2.11.00.A	Počet produktů - celkem	77	72	94%	
2.2.11.01.A	Počet produktů - kurzy	25	34	136%	Kvůli zpočátku nepříliš jasné stanovením kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.02.A	Počet produktů - metodiky/manualy	43	31	72%	Kvůli zpočátku nepříliš jasné stanovením kritériím charakteru produktu mělo mnoho projektů potíže s plánováním tohoto indikátoru. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že produkty vykazované jednotlivými RP měli spíše charakter výstupu projektu a nebylo tedy možné je za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů nižší, než bylo plánováno.
2.2.11.03.A	Počet produktů - vzdělávací/školicí po	3	2	67%	Kvůli zpočátku nepříliš jasné stanovením kritériím charakteru produktu mělo mnoho projektů potíže s plánováním tohoto indikátoru. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že produkty vykazované jednotlivými RP měli spíše charakter výstupu projektu a nebylo tedy možné je za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů nižší, než bylo plánováno.
2.2.11.04.A	Počet produktů - videoprogram	1	0	0%	Kvůli zpočátku nepříliš jasné stanovením kritériím charakteru produktu mělo mnoho projektů potíže s plánováním tohoto indikátoru. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že produkty vykazované jednotlivými RP měli spíše charakter výstupu projektu a nebylo tedy možné je za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů nižší, než bylo plánováno.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.11.05.A	Počet produktů - knihy	1	0	0%	Kvůli zpočátku nepříliš jasné stanoveným kritériím charakteru produktu mělo mnoho projektů potíže s plánováním tohoto indikátoru. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že produkty vykazované jednotlivými RP měli spíše charakter výstupu projektu a nebylo tedy možné je za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů nižší, než bylo plánováno.
2.2.11.06.A	Počet produktů - analytická či výzkumná	4	5	125%	Kvůli zpočátku nepříliš jasné stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.00.A	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	32	70	219%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.01.A	kurzy s výpočetní technikou	15	26	173%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.03.A	jazykové kurzy	1	12	1200%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.04.A	motivační kurzy	4	11	275%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.05.A	ostatní obecné kurzy	5	5	100%	
2.2.12.06.A	kurzy specifického vzdělávání	7	21	300%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.07.A	Počet rekval. kurz. dle zákona	0	6	0%	
2.2.19.00.A	Počet vytvořených produktů/procesů	41	72	176%	Kvůli zpočátku nepříliš jasné stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.19.01.A	inovativní + ověřené produkty	19	19	100%	
2.2.19.02.A	inov+ ověř produkty - mainstreaming	5	21	420%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně mainstreaming produktu znamená a jaké se k němu váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s jeho podmínkami, rozhodli se k němu přistoupit i u svých produktů.
2.2.20.00.A	Příj. služ. účastníci se	14	14	100%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	roz. pr. RP				
2.2.20.00.F	Přij. služ. účastn. se rozh. pr. RP ž	2	6	300%	Většině RP se podařilo zapojit do rozhodovacího procesu příjemce služeb v podstatně vyšší míře, než původně plánovali, a to jednak díky ochotě příjemců se na spolurozhodování podílet, jednak i díky postojům RP, která spolurozhodování podporovala, aby příjemcům služeb umožnila aktivní spolupráci na projektu.
2.2.21.01.A	Pokus o měření měkkých výstupů	73	318	436%	S ohledem na nepřiliš jasnou definici měření měkkých výstupů je neplánovali někteří příjemci, u nichž se později ukázalo, že jsou schopni měření provést.
2.2.22.01.A	Podpora "sdílené práce"	455	34	7%	Většina RP, kteří se zpočátku zavázali k podpoře sdílené práce od této ustoupily.
2.2.22.01.F	Podpora "sdílené práce" - ž	230	26	11%	Většina RP, kteří se zpočátku zavázali k podpoře sdílené práce od této ustoupily.
2.2.26.00.A	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit	123,5	136,4	110%	
2.2.26.00.F	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktiv ž	61,5	73,1	119%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.27.00.A	Poč. mentor./porad . aktivit	15	15	100%	
2.2.27.00.F	Poč. mentor./porad . aktivit - ženy	14	15	107%	
2.2.28.00.A	Poč. os./den na mentor./porad . aktiv.	50,28	52,27	104%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.28.00.F	Poč. os./den na mentor./porad . akt. ž	25,12	27,28	109%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.30.00.A	Konference/se mináře/workshopy A2	25	61	244%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chtějí své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.32.00.A	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	18	22	122%	Některé projekty přistoupily k užší spolupráci s partnery v rámci TCA, než bylo původně plánováno, proto byl realizován vyšší než plánovaný počet společných tuzemských setkání.
2.2.33.00.A	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	29	34	117%	Některé projekty přistoupily k užší spolupráci s partnery v rámci TCA, než bylo původně plánováno, proto byl realizován vyšší než plánovaný počet společných zahraničních setkání.
2.2.35.00.A	Počet osob, které navštívili zahraničí	53	127	240%	Většina RP přistoupila k vyššímu než plánovanému počtu mezinárodních setkání zejména kvůli snahám o přenos dobré praxe a diseminaci a mainstreaming vlastních produktů. To se projevilo i na vyšším počtu osob, které byly do zahraničí za jednotlivá RP vyslány.
2.2.35.00.F	Poč. os., kt. navštívili zahraničí - ž	31	60	194%	Protože v mnoha projektech bylo zapojení žen vyšší, než zapojení mužů, podílelo se vyšší procento žen i na zahraničních akcích.
2.2.36.00.A	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA	23,5	31	132%	Většina RP přistoupila k vyššímu než plánovanému počtu mezinárodních setkání zejména kvůli snahám o přenos dobré praxe a diseminaci a mainstreaming vlastních produktů. To se projevilo i na vyšším počtu osob, které byly do zahraničí za jednotlivá RP vyslány.
2.2.36.00.F	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA - ž	11,5	14,27	124%	Protože v mnoha projektech bylo zapojení žen vyšší, než zapojení mužů, podílelo se vyšší procento žen i na zahraničních akcích.
2.2.37.00.A	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA	72	114	158%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odrážejí nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.37.00.F	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA - ž	47	76	162%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odrážejí nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.58.00.A	Poč. kurzů dist. vzdělávání ICT	55	57	104%	
2.2.59.00.A	Poč. os. v kurzech dist. vzděláv. ICT	100	101	101%	
2.2.59.00.F	Poč. os. v kurzech dist. vzděláv. ICT ž	56	62	111%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.60.00.A	Poč. rekval. kurzů v oblasti ICT	7	15	214%	S ohledem na značný zájem cílových skupin o rekvalifikační kurzy většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.
2.2.61.00.A	Poč. os./den v rekval. kurzech ICT	75	81	108%	
2.2.61.00.F	Poč. os./den v rekval. kurzech ICT ž	36	42	117%	S ohledem na značný zájem cílových skupin o rekvalifikační kurzy většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky těchto vzdělávacích aktivit.
2.2.62.00.A	Poč. podnik semin. CZU/DOV zam. ICT	10	10	100%	
2.2.62.01.A	Poč. dní podnik semin. CZU/DOV zam. ICT	10	10	100%	
2.2.62.02.A	Poč. účast. podnik semin. CZU/DOV ICT	50	50	100%	
2.2.62.02.F	Poč. účast. podni semin. CZU/DOV ICT ž	30	30	100%	
2.2.63.00.A	Přij. prac. na nov. (chráněná) místa	18	2	11%	Z důvodu zaměření jednotlivých RP především na vývoj nástrojů proti diskriminaci na trhu práce bylo stanovení plánované hodnoty tohoto indikátoru značně obtížné.
2.2.63.00.F	Přij. prac. na nov. (chráněná) místa ž	9	2	22%	Z důvodu zaměření jednotlivých RP především na vývoj nástrojů proti diskriminaci na trhu práce bylo stanovení plánované hodnoty tohoto indikátoru značně obtížné.
2.2.64.00.A	Sdílená. prac. m. v důsl. využív. ICT	4	0	0%	
2.3.02.00.A	Počet semin/worksh ./konferencí	37	48	130%	Díky velkému zájmu cílových skupin o účast na aktivitách programu EQUAL se většina projektů rozhodla uspořádat pro ně vyšší počet seminářů a workshopů, než bylo plánováno.
2.3.04.00.A	Počet ověř. inovativních produktů/proc	19	73	384%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.
2.3.11.00.A	Poč. navštív. národních událostí	22	35	159%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i jiných národních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.
2.3.12.00.A	Poč. navštív. evr. událostí	3	3	100%	
2.3.13.00.A	Počet NTS	4	4	100%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

3.2.16.00.A	Poč. příj. služ, kt. našli zaměstnání	80	118	148%	V počátku projektu byli příjemci při stanovení plánovaných hodnot vzhledem k těžko odhadnutelné situaci opatrní. V průběhu projektu ale díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.16.00.F	Poč. příj. služ, našli zaměstnání - ž	26	77	296%	V počátku projektu byli příjemci při stanovení plánovaných hodnot vzhledem k těžko odhadnutelné situaci opatrní. V průběhu projektu ale díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.3.05.00.A	Počet dobrých praxí	4	5	125%	Rozdíl mezi plánovanou a skutečně dosaženou hodnotou v případě dobrých praxí je způsoben nejasnou definicí tohoto ukazatele, kde se často až při kontrole Závěrečných zpráv ujasnilo, co do Dobré praxe lze zahrnout.

TO 7 - Sladování rodinného a pracovního života a reintegrace mužů a žen do trhu práce, rozvoj flexibilnějších a účinnějších forem organizace práce a podpůrných služeb

Indikátor	Název Indikátoru	Plánované hodnoty	Dosažené hodnoty	Skutečně dosaženo %	Komentář
1.1.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 1	2158200	1670573,94	77%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.1.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 1 - zahr	226500	81993,17	36%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.2.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 2	43651752	40963420,5	94%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

1.2.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 2 - zahr.	4664850	3453359,33	74%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 2 - zahraniční spolupráci je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. cestovní výdaje) a dále částečně skutečností, že některé z plánovaných výdajů příjemců nebyly považovány za uznatelné.
1.2.03.00.A	Částka vynaložená na TCA	5223094	3667197,6	70%	Nedočerpání finančních zdrojů na TCA je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné (např. osobní setkání nahrazena jinými formami komunikace a tím úspora nákladů)
1.2.08.00.A	Počet partnerů v RP - celkem	38	37	97%	
1.2.08.01.A	Počet partnerů v RP - veř. org.	7	8	114%	
1.2.08.02.A	Počet partnerů v RP - vzděl. instituce	10	8	80%	S ohledem na to, že se většina projektů plánovala realizovat alespoň nějaké vzdělávací aktivity, byl význam vzdělávacích organizací pro úspěšnost většiny projektů klíčový. V průběhu realizace programu se však ukázalo, že vzdělávací instituce byly do realizace zapojeny v menší míře než se původně očekávalo.
1.2.08.03.A	Počet partnerů v RP - profesní org.	1	1	100%	
1.2.08.04.A	Počet partnerů v RP - svaz zaměstnavatelů	2	2	100%	
1.2.08.06.A	Počet partnerů v RP - služ. zaměstnanců	4	4	100%	
1.2.08.07.A	Počet partnerů v RP - podniky	5	6	120%	Do realizace programových aktivit bylo zapojeno více podniků než jednotliví zástupci RP očekávali při plánování tohoto indikátoru.
1.2.08.08.A	Počet partnerů v RP - NNO	11	11	100%	
1.2.25.00.A	Počet TCA - Akce 2	3	3	100%	
1.3.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 3	9881410	9780627,53	99%	
1.3.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 3 - zahr.	826144	425689,77	52%	Nedočerpání finančních zdrojů na Akci 3 - zahraniční spolupráci je způsobeno částečně snahami některých projektů o úsporu finančních prostředků na výdajích, jež nebyly nezbytné, dále vyjmutím jednoho realizovaného projektu z financování a dále skutečností, že některé z příjemců vykazovaných výdajů nebyly shledány v rámci programu uznatelnými.
2.1.03.00.A	Počet partnerů v RP	31	19	61%	Do realizace programu v rámci jednotlivých RP bylo zapojeno méně partnerů než bylo původně samotnými zástupci plánováno.
2.1.04.00.A	Počet zahraničních RP v rámci TCA	9	9	100%	
2.1.05.00.A	Počet TCA - Akce 1	3	3	100%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.1.07.00.A	Doba vynalož. na přípr. DPA/TCA	321	304	95%	
2.2.09.00.A	Počet příjemců služeb - celkem	6946	10320	149%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.00.F	Počet příjemců služeb - ženy	6783	10013	148%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.01.A	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam	104	107	103%	
2.2.09.01.F	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam - ž	82	106	129%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.A	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku	2199	2202	100%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.02.F	Poč. příj. služ. - nad 50 let věku - ž	2152	2155	100%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.A	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladiství	10	6	60%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.F	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladi - ž	10	6	60%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.A	Poč. příj. služ - Nízkokvalifiko vaní	89	96	108%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.04.F	Poč. příj. služ - Nízkokvalif. - ž	86	92	107%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.09.05.A	Poč. příj. služ - Os. se zdrav. postiž	2	3	150%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.05.F	Poč. příj. služ - Os. se zdr. post. -ž	1	3	300%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.10.00.A	Počet podnikatelský ch subjektů, které	2	2	100%	
2.2.10.01.A	Poč. podnik. subjektů - mal. a stř. po	2	2	100%	
2.2.11.00.A	Počet produktů - celkem	30	33	110%	
2.2.11.01.A	Počet produktů - kurzy	5	5	100%	
2.2.11.02.A	Počet produktů - metodiky/man uály	17	19	112%	
2.2.11.03.A	Počet produktů - vzdělávací/šk olící po	1	1	100%	
2.2.11.05.A	Počet produktů - knihy	1	1	100%	
2.2.11.06.A	Počet produktů - analytická či výzkumn	7	7	100%	
2.2.11.07.A	Počet produktů - ostatní	3	4	133%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasné stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.00.A	Počet vzdělávacích/š kolících aktivit	11	11	100%	
2.2.12.01.A	kurzy s výpočetní technikou	2	2	100%	
2.2.12.02.A	kurzy s problematik ou životního prostř	1	1	100%	
2.2.12.03.A	jazykové kurzy	2	2	100%	
2.2.12.04.A	motivační kurzy	4	4	100%	
2.2.12.06.A	kurzy specifického vzdělávání	2	2	100%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.12.07.A	Počet rekval. kurz. dle zákona	4	5	125%	Navzdory nezbytnosti certifikace rekvalifikačních kurzů dle zákona se pro tuto formu vzdělávání cílových skupin v této tematické oblasti nakonec rozhodlo více projektů, než bylo očekáváno.
2.2.19.00.A	Počet vytvořených produktů/procesů	30	33	110%	
2.2.19.01.A	inovativní + ověřené produkty	15	15	100%	
2.2.19.02.A	inov+ ověř produkty - mainstreaming	12	14	117%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně mainstreaming produktu znamená a jaké se k němu váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s jeho podmínkami, rozhodli se k němu přistoupit i u svých produktů.
2.2.20.00.A	Přij. služ. účastníci se rozh. pr. RP	2	95	4750%	Většině RP se podařilo zapojit do rozhodovacího procesu příjemce služeb v podstatně vyšší míře, než původně plánovali, a to jednak díky ochotě příjemců se na spolurozhodování podílet, jednak i díky postojům RP, která spolurozhodování podporovala, aby příjemcům služeb umožnila aktivní spolupráci na projektu.
2.2.20.00.F	Přij. služ. účastn. se rozh. pr. RP ž	2	95	4750%	Většině RP se podařilo zapojit do rozhodovacího procesu příjemce služeb v podstatně vyšší míře, než původně plánovali, a to jednak díky ochotě příjemců se na spolurozhodování podílet, jednak i díky postojům RP, která spolurozhodování podporovala, aby příjemcům služeb umožnila aktivní spolupráci na projektu.
2.2.21.01.A	Pokus o měření měkkých výstupů	162	168	104%	
2.2.26.00.A	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit	7,11	15,12	213%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.26.00.F	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktiv ž	0,09	0,11	122%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.27.00.A	Poč. mentor./porad. aktivit	7	7	100%	
2.2.27.00.F	Poč. mentor./porad. aktivit - ženy	7	7	100%	
2.2.28.00.A	Poč. os./den na mentor./porad. aktiv.	1,04	1,02	98%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.28.00.F	Poč. os./den na mentor./porad. akt. ž	1,06	0,93	88%	
2.2.29.00.A	Semináře/workshopy pro zaměstnavatele	16	19	119%	Díky velkému zájmu cílových skupin o účast na aktivitách programu EQUAL se většina projektů rozhodla uspořádat pro ně vyšší počet seminářů a workshopů, než bylo plánováno.
2.2.30.00.A	Konference/semináře/workshopy A2	30	32	107%	
2.2.32.00.A	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	5	9	180%	Některé projekty přistoupily k užší spolupráci s partnery v rámci TCA, než bylo původně plánováno, proto byl realizován vyšší než plánovaný počet společných tuzemských setkání.
2.2.33.00.A	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	24	26	108%	
2.2.35.00.A	Počet osob, které navštívili zahraničí	28	21	75%	V ojedinělých případech byl celkový počet osob, které navštívily zahraničí, nižší než plánovaný, a to hlavně kvůli snaze některých projektů uspořít finanční prostředky, jež mohou být využity na jiné aktivity.
2.2.35.00.F	Poč. os., kt. navštívili zahraničí - ž	14	15	107%	
2.2.36.00.A	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA	2,12	1,24	58%	V ojedinělých případech byl celkový počet osob, které navštívily zahraničí, nižší než plánovaný, a to hlavně kvůli snaze některých projektů uspořít finanční prostředky, jež mohou být využity na jiné aktivity.
2.2.36.00.F	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA - ž	1,08	0,88	81%	V ojedinělých případech byl celkový počet osob, které navštívily zahraničí, nižší než plánovaný, a to hlavně kvůli snaze některých projektů uspořít finanční prostředky, jež mohou být využity na jiné aktivity.
2.2.37.00.A	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA	20	24	120%	Díky navázání užší než plánované spolupráce s TCA došlo k frekventovanější vzájemné výměně zkušeností a best practice, což se projevilo i na vyšším počtu zahraničních návštěv, jež se zúčastnily domácích akcí pořádaných v rámci TCA.
2.2.37.00.F	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA - ž	10	10	100%	
2.2.66.00.A	Por. akt./semin. os. pečující o záv os	15	16	107%	
2.2.66.00.F	Por. akt./semin. os. pečující o záv -ž	15	16	107%	
2.2.67.00.A	Celkový počet konzultačních dní	349	621	178%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.68.00.A	Prům. poč. účast. /1 konzul. den	41,75	49,73	119%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.68.00.F	Prům. poč. účast. /1 konzul. den ž	35,75	43,73	122%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.70.00.A	Dopl. kval. os. starající se o záv os	150	254	169%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.70.00.F	Dopl. kval. os. starající se o závOs ž	150	254	169%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.71.00.A	Prac. m. s upravenou prac. dobou.	3	3	100%	
2.2.72.00.A	Poč. zařízení poskyt. péči o svěř. os.	2	2	100%	
2.3.02.00.A	Počet semin/worksh./konferencí	35	72	206%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.3.04.00.A	Počet ověř. inovativních produktů/proc	13	15	115%	
2.3.11.00.A	Poč. navštív. národních událostí	0	22	0%	
2.3.12.00.A	Poč. navštív. evr. událostí	0	2	0%	
2.3.13.00.A	Počet NTS	3	3	100%	
3.2.16.00.A	Poč. příj. služ, kt. našli zaměstnání	109	157	144%	V počátku projektu byli příjemci při stanovení plánovaných hodnot vzhledem k těžko odhadnutelné situaci opatrní. V průběhu projektu ale díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.16.00.F	Poč. příj. služ, našli zaměstnání - ž	70	151	216%	V počátku projektu byli příjemci při stanovení plánovaných hodnot vzhledem k těžko odhadnutelné situaci opatrní. V průběhu projektu ale díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.3.05.00.A	Počet dobrých praxí	9	9	100%	

TO 8 - Snižování rozdílů mezi uplatňováním mužů a žen na trhu práce

Indikátor	Název Indikátoru	Plánované hodnoty	Dosažené hodnoty	Skutečně dosaženo %	Komentář
1.1.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 1	2112163,4	2112163,45	100%	
1.1.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 1 - zahr	461481	361918	78%	Podle informací od většiny příjemců byla hlavním důvodem nevyčerpání prostředků rozpočtu plánovaných v Akci 1 zejména pomalejší administrace projektů, v jejímž důsledku docházelo ke zpoždování plateb, což zbrzdilo realizaci některých aktivit.
1.2.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 2	58861013	56066648,7	95%	
1.2.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 2 - zahr.	1655489	4675820,49	282%	Zástupci RP této tematické oblasti byli s plánováním zdrojů na zahraniční aktivity v Akci 2 spíše obezřetní. V průběhu realizace se však zahraniční aktivity ukázaly jako nezbytné pro zajištění přenosu dobré praxe, výměny zkušeností a další spolupráce. Z toho důvodu je dosažená hodnota značně vyšší než plánovaná.
1.2.03.00.A	Částka vynaložená na TCA	1655489	4675820,49	282%	Zástupci RP této tematické oblasti byli s plánováním zdrojů na zahraniční aktivity v Akci 2 spíše obezřetní. V průběhu realizace se však zahraniční aktivity ukázaly jako nezbytné pro zajištění přenosu dobré praxe, výměny zkušeností a další spolupráce. Z toho důvodu je dosažená hodnota značně vyšší než plánovaná.
1.2.08.00.A	Počet partnerů v RP - celkem	31	27	87%	
1.2.08.01.A	Poč. partnerů v RP - veř. org.	1	1	100%	
1.2.08.02.A	Poč. partnerů v RP - vzděl. instituce	1	1	100%	
1.2.08.04.A	Poč. partnerů v RP - svaz zaměstnavatelů	4	3	75%	S ohledem na zaměření této tematické oblasti se v průběhu projektů ukázalo, že zapojení svazů zaměstnavatelů bude nižší než bylo původně očekáváno. Proto je výsledná hodnota indikátoru nižší než plánovaná.
1.2.08.05.A	Poč. partnerů v RP - odborové organiza	1	1	100%	
1.2.08.07.A	Poč. partnerů v RP - podniky	4	4	100%	
1.2.08.08.A	Poč. partnerů v RP - NNO	20	18	90%	
1.2.25.00.A	Počet TCA - Akce 2	7	8	114%	
1.3.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 3	9913353	10693786,6	108%	
2.1.03.00.A	Poč. partnerů	29	27	93%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

	v RP				
2.1.04.00.A	Počet zahraničních RP v rámci TCA	10	13	130%	Z důvodu nedostatku zkušeností se zahraniční spoluprací byli zástupci RP obezřetní s plánováním hodnoty tohoto indikátoru. Během realizace se však ukázaly příležitosti pro zapojení většího počtu zahraničních RP do TCA.
2.1.05.00.A	Počet TCA - Akce 1	6	7	117%	Z důvodu nedostatku zkušeností se zahraniční spoluprací byli zástupci RP obezřetní s plánováním hodnoty tohoto indikátoru. Během realizace Akce 1 bylo však uzavřeno více TCA než bylo plánováno.
2.1.07.00.A	Doba vynalož. na přípr. DPA/TCA	542	542	100%	
2.2.09.00.A	Počet příjemců služeb - celkem	13350	13656	102%	
2.2.09.00.F	Počet příjemců služeb - ženy	9345	10671	114%	
2.2.10.00.A	Počet podnikatelských subjektů, které	4	4	100%	
2.2.10.01.A	Poč. podnik. subjektů - mal. a stř. po	2	4	200%	Přestože převážná část podpory směřovala malým a středním podnikům, podporu získaly v rámci této tematické sítě i některé z větších subjektů.
2.2.11.00.A	Počet produktů - celkem	53	40	75%	V ojedinělých případech došlo k vytvoření nižšího počtu produktů, než bylo plánováno, neboť definice produktu byla zveřejněna teprve v pokročilé fázi realizace projektů. Některé produkty tak musely být překvalifikovány na výstupy.
2.2.11.01.A	Počet produktů - kurzy	5	2	40%	V ojedinělých případech došlo k vytvoření nižšího počtu produktů, než bylo plánováno, neboť definice produktu byla zveřejněna teprve v pokročilé fázi realizace projektů. Některé produkty tak musely být překvalifikovány na výstupy.
2.2.11.02.A	Počet produktů - metodiky/manuály	24	18	75%	V ojedinělých případech došlo k vytvoření nižšího počtu produktů, než bylo plánováno, neboť definice produktu byla zveřejněna teprve v pokročilé fázi realizace projektů. Některé produkty tak musely být překvalifikovány na výstupy.
2.2.11.04.A	Počet produktů - videoprogram	1	1	100%	
2.2.11.06.A	Počet produktů - analytická či výzkumn	14	2	14%	V ojedinělých případech došlo k vytvoření nižšího počtu produktů, než bylo plánováno, neboť definice produktu byla zveřejněna teprve v pokročilé fázi realizace projektů. Některé produkty tak musely být překvalifikovány na výstupy.
2.2.11.07.A	Počet produktů - ostatní	8	17	213%	V rámci této tematické oblasti byly vytvořené produkty při jejich zařazování do skupin kvalifikovány spíše jako obecné (namísto přidělení konkrétních kategorií).
2.2.12.00.A	Počet vzdělávacích/školicích aktivit	7	7	100%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.12.06.A	kurzy specifického vzdělávání	7	7	100%	
2.2.19.00.A	Počet vytvořených produktů/proc esů	52	40	77%	Kvůli zpočátku nepříliš jasné stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo vyšší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má spíše výstupy, než není možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů nižší, než bylo plánováno.
2.2.19.01.A	inovativní + ověřené produkty	9	21	233%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.
2.2.19.02.A	inov+ ověř produkty - mainstreaming	7	21	300%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně mainstreaming produktu znamená a jaké se k němu váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s jeho podmínkami, rozhodli se k němu přistoupit i u svých produktů.
2.2.26.00.A	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktivit	74,61	150,25	201%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.26.00.F	Poč. os./den na škol. a vzděl. aktiv ž	71	127,24	179%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.27.00.A	Poč. mentor./porad . aktivit	45	5	11%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.27.00.F	Poč. mentor./porad . aktivit - ženy	4	4	100%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.28.00.A	Poč. os./den na mentor./porad . aktiv.	2	2	100%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.2.29.00.A	Semináře/workshopy pro zaměstnavatele	18	19	106%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.29.01.A	Počet účastníků semináře - celkem	350	494	141%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.29.01.F	Počet účastníků semináře - ženy	220	352	160%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.30.00.A	Konference/semináře/works hopy A2	91	90	99%	
2.2.32.00.A	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	17	18	106%	
2.2.33.00.A	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	33	36	109%	
2.2.35.00.A	Počet osob, které navštívili zahraničí	82	73	89%	
2.2.35.00.F	Poč. os., kt. navštívili zahraničí - ž	82	73	89%	
2.2.36.00.A	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA	135	131	97%	
2.2.36.00.F	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA - ž	130	131	101%	
2.2.37.00.A	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA	70	59	84%	
2.2.37.00.F	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA - ž	0	40	0%	
2.2.75.00.A	Strateg. dok. rovného příst. M+Ž na TP	10	10	100%	
2.2.76.00.A	Poradenské aktivity/semináře pro ženy	34	32	94%	
2.3.02.00.A	Počet semin/worksh./konferencí	72	74	103%	
2.3.04.00.A	Počet ověř. inovativních produktů/proc	8	21	263%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.
2.3.11.00.A	Poč. navštív. národních událostí	0	16	0%	
2.3.13.00.A	Počet NTS	4	5	125%	Některá RP se nakonec zapojila do více NTS, než bylo plánováno.
3.3.05.00.A	Počet dobrých praxí	4	4	100%	

TO 9 - Pomoc žadatelům o azyl v jejich integraci na trhu práce

Indikátor	Název Indikátoru	Plánované hodnoty	Dosažené hodnoty	Skutečně dosaženo %	Komentář
1.1.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 1	4033795	4362205,9	108%	
1.1.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 1 - zahr	310774,9	269849,13	87%	
1.2.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 2	49494563	43611554	88%	
1.2.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 2 - zahr.	1505900	1408441,18	94%	
1.2.03.00.A	Částka vynaložená na TCA	1155900	1189441,18	103%	
1.2.08.00.A	Počet partnerů v RP - celkem	18	17	94%	
1.2.08.01.A	Poč. partnerů v RP - veř. org.	2	2	100%	
1.2.08.02.A	Poč. partnerů v RP - vzděl. instituce	4	4	100%	
1.2.08.03.A	Poč. partnerů v RP - profesní org.	1	1	100%	
1.2.08.06.A	Poč. partnerů v RP - služ. zaměstnanos	3	3	100%	
1.2.08.07.A	Poč. partnerů v RP - podniky	0	1	0%	
1.2.08.08.A	Poč. partnerů v RP - NNO	7	6	86%	
1.2.25.00.A	Počet TCA - Akce 2	3	3	100%	
1.3.01.00.A	Finanční zdroje na Akci 3	6036967	6418959,64	106%	
1.3.01.01.A	Finanční zdroje na Akci 3 - zahr.	548000	535432,12	98%	
2.1.03.00.A	Poč. partnerů v RP	18	17	94%	
2.1.04.00.A	Počet zahraničních RP v rámci TCA	12	12	100%	
2.1.05.00.A	Počet TCA - Akce 1	3	3	100%	
2.1.07.00.A	Doba vynalož. na přípr. DPA/TCA	336	336	100%	
2.2.09.00.A	Počet příjemců služeb - celkem	907	5349	590%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.00.F	Počet příjemců služeb - ženy	398	2290	575%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.09.01.A	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam	60	0	0%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.01.F	Poč. příj. služ - dl. dob. nezam - ž	40	0	0%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

					počtu.
2.2.09.03.A	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladiství	17	18	106%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.03.F	Poč. příj. služ. - Absolv. a mladi - ž	8	6	75%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.A	Poč. příj. služ - Etnické minority	907	5349	590%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.09.06.F	Poč. příj. služ - Etnické minority - ž	398	2290	575%	Výsledky nepovažujeme za relevantní: mnohé projekty s ohledem na stanovení indikátorů a jejich definic až v pokročilé fázi realizace projektu nebyly schopny sledovat podrobné charakteristiky počtu příjemců služeb a vedly evidenci pouze o jejich celkovém počtu.
2.2.10.00.A	Počet podnikatelských subjektů, které	2	2	100%	
2.2.10.01.A	Poč. podnik. subjektů - mal. a stř. po	1	1	100%	
2.2.11.00.A	Počet produktů - celkem	33	21	64%	V ojedinělých případech došlo k vytvoření nižšího počtu produktů, než bylo plánováno, neboť definice produktu byla zveřejněna teprve v pokročilé fázi realizace projektů. Některé produkty tak musely být překvalifikovány na výstupy.
2.2.11.01.A	Počet produktů - kurzy	12	0	0%	V ojedinělých případech došlo k vytvoření nižšího počtu produktů, než bylo plánováno, neboť definice produktu byla zveřejněna teprve v pokročilé fázi realizace projektů. Některé produkty tak musely být překvalifikovány na výstupy.
2.2.11.02.A	Počet produktů - metodiky/manualy	5	8	160%	Kvůli zpočátku nepříliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

					je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.03.A	Počet produktů - vzdělávací/školící po	2	0	0%	V ojedinělých případech došlo k vytvoření nižšího počtu produktů, než bylo plánováno, neboť definice produktu byla zveřejněna teprve v pokročilé fázi realizace projektů. Některé produkty tak musely být překvalifikovány na výstupy.
2.2.11.04.A	Počet produktů - videoprogram	1	0	0%	V ojedinělých případech došlo k vytvoření nižšího počtu produktů, než bylo plánováno, neboť definice produktu byla zveřejněna teprve v pokročilé fázi realizace projektů. Některé produkty tak musely být překvalifikovány na výstupy.
2.2.11.05.A	Počet produktů - knihy	2	7	350%	Kvůli zpočátku nepřiliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.11.06.A	Počet produktů - analytická či výzkumn	5	2	40%	V počátku programu většina rozvojových partnerství předpokládala větší množství vytvořených produktů zaměřených na výzkum. Později se ale ukázalo, že produkty vyvinuté RP byly spíše ve formě metodik a manuálů.
2.2.11.07.A	Počet produktů - ostatní	6	4	67%	V ojedinělých případech došlo k vytvoření nižšího počtu produktů, než bylo plánováno, neboť definice produktu byla zveřejněna teprve v pokročilé fázi realizace projektů. Některé produkty tak musely být překvalifikovány na výstupy.
2.2.12.00.A	Počet vzdělávacích/školících aktivit	15	28	187%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.01.A	kurzy s výpočetní technikou	2	4	200%	S ohledem na značný zájem cílových skupin většina projektů přistoupila k výraznému rozšíření nabídky poskytovaných vzdělávacích aktivit.
2.2.12.02.A	kurzy s problematikou životního prostředí	1	1	100%	
2.2.12.03.A	jazykové kurzy	6	6	100%	
2.2.12.04.A	motivační kurzy	2	2	100%	
2.2.12.05.A	ostatní obecné kurzy	0	1	0%	

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.12.06.A	kurzy specifického vzdělávání	6	8	133%	Kvůli zpočátku nepříliš jasně stanoveným kritériím charakteru produktu mnoho projektů plánovalo raději nižší počet produktů. Často teprve při kontrole ZTMZ na NPS bylo zjištěno, že projekt má i další výstupy, jež je možné za produkty označit. Proto je počet vytvořených produktů podstatně vyšší, než bylo plánováno.
2.2.12.07.A	Počet rekval. kurz. dle zákona	5	6	120%	Navzdory nezbytnosti certifikace rekvalifikačních kurzů dle zákona se pro tuto formu vzdělávání cílových skupin v této tématické oblasti nakonec rozhodlo více projektů, než bylo očekáváno.
2.2.19.00.A	Počet vytvořených produktů/procesů	22	21	95%	
2.2.19.01.A	inovativní + ověřené produkty	6	17	283%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.
2.2.19.02.A	inov+ ověř produkty - mainstreaming	6	16	267%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně mainstreaming produktu znamená a jaké se k němu váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s jeho podmínkami, rozhodli se k němu přistoupit i u svých produktů.
2.2.20.00.A	Přij. služ. účastníci se rozh. pr. RP	4	16	400%	Většině RP se podařilo zapojit do rozhodovacího procesu příjemce služeb v podstatně vyšší míře, než původně plánovali, a to jednak díky ochotě příjemců se na spolurozhodování podílet, jednak i díky postojům RP, která spolurozhodování podporovala, aby příjemcům služeb umožnila aktivní spolupráci na projektu.
2.2.20.00.F	Přij. služ. účastn. se rozh. pr. RP ž	2	11	550%	Většině RP se podařilo zapojit do rozhodovacího procesu příjemce služeb v podstatně vyšší míře, než původně plánovali, a to jednak díky ochotě příjemců se na spolurozhodování podílet, jednak i díky postojům RP, která spolurozhodování podporovala, aby příjemcům služeb umožnila aktivní spolupráci na projektu.
2.2.21.01.A	Pokus o měření měkkých výstupů	0	72	0%	S ohledem na nepříliš jasnou definici (nejčastěji s ohledem na neschopnost stanovit ukazatele měření, případně je vhodně kvantifikovat) měření měkkých výstupů byli někteří příjemci s jejich plánováním opatrnější, z toho důvodu dosažená hodnota indikátoru značně převyšuje hodnotu plánovanou.
2.2.22.01.A	Podpora "sdílené práce"	1	6344	634400%	Velký rozdíl dosažené a plánované hodnoty tohoto indikátoru spatřujeme především v nepochopení správného významu tohoto indikátoru.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.22.01.F	Podpora "sdílené práce" - ž	0	2232	0%	Velký rozdíl dosažené a plánované hodnoty tohoto indikátoru spatřujeme především v nepochopení správného významu tohoto indikátoru.
2.2.29.00.A	Semináře/workshopy pro zaměstnavatele	1	1	100%	
2.2.29.01.A	Počet účastníků semináře - celkem	15	15	100%	
2.2.29.01.F	Počet účastníků semináře - ženy	10	14	140%	V počátku programu byli příjemci při plánování tohoto indikátoru spíše obezřetnější. V průběhu realizace však většina RP zaznamenala zvýšený zájem o tyto aktivity ze strany cílových skupin a ostatních zájemců.
2.2.30.00.A	Konference/semináře /workshopy A2	4	8	200%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.2.32.00.A	Počet tuzemských setkání v rámci TCA	3	9	300%	Některé projekty přistoupily k užší spolupráci s partnery v rámci TCA, než bylo původně plánováno, proto byl realizován vyšší než plánovaný počet společných tuzemských setkání.
2.2.33.00.A	Počet zahraničních setkání v rámci TCA	11	25	227%	Některé projekty přistoupily k užší spolupráci s partnery v rámci TCA, než bylo původně plánováno, proto byl realizován vyšší než plánovaný počet společných zahraničních setkání.
2.2.35.00.A	Počet osob, které navštívili zahraničí	14	46	329%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.35.00.F	Poč. os., kt. navštívili zahraničí - ž	11	37	336%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odráží nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.36.00.A	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA	4	5,03	126%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odrážejí nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.36.00.F	Poč. os. na zahr. akci v rámci TCA - ž	2,5	3,4	136%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odrážejí nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.37.00.A	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA	29	59	203%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odrážejí nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.37.00.F	Poč. návštěv ze zahr. v rámci TCA - ž	16	39	244%	Plánované hodnoty těchto indikátorů odrážejí nízké zkušenosti příjemců se zahraniční spoluprací v počátku samotného programu. V průběhu se však zahraniční spolupráce a účast na partnerských setkání ukázala jako prospěšná z hlediska přenosu informací a potřebných zkušeností. Z toho důvodu se zahraničních akcí zúčastilo více zástupců RP než bylo původně plánováno.
2.2.82.00.A	Poč. semin. pro prac. se žad. o azyl	11	10	91%	
2.2.82.00.F	Poč. semin. pro prac. se žad. o azyl ž	10	9	90%	
2.2.83.00.A	Počet programů jazykového vzdělávání	1	3	300%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.84.00.A	Počet odborných školení	1	2	200%	Díky širokým možnostem, jež program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno.
2.2.85.00.A	Poč. os./den na škol/vzděl. akt. azyl	35	24,5	70%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

2.2.85.00.F	Poč.Os./den na škol/vzděl. akt. azyl ž	14	23,2	166%	Způsob měření počtu osob/den na vzdělávacích a školicích aktivitách se opakovaně měnil; v důsledku toho mnozí příjemci využívali pro měření různou metodologii, proto je v tomto případě podle našeho názoru komparace počátečních a závěrečných hodnot prakticky nemožná.
2.3.02.00.A	Počet semin/worksh./konferencí	36	51	142%	Většina projektů v průběhu Programu EQUAL pochopila, že chce-li své metody a produkty účinně prosadit do politiky a praxe, musí je vhodným způsobem mainstreamovat, proto uspořádala výrazně vyšší počet událostí, na nichž se cílové skupiny mohly seznámit s prací a výsledky projektů.
2.3.04.00.A	Počet ověř. inovativních produktů/proc	10	17	170%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co pro ně validace produktu znamená a jaké se k ní váží náklady a přínosy. Teprve poté, co se blíže seznámili s podmínkami validace, rozhodli se k ní přistoupit i u svých produktů.
2.3.11.00.A	Poč. navštívn. národních událostí	17	30	176%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i jiných národních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.
2.3.12.00.A	Poč. navštívn. evr. událostí	5	7	140%	RP se zúčastnila vyššího počtu vlastních i jiných národních a mezinárodních událostí zejména s cílem výměny dobré praxe a diseminace a mainstreamingu svých produktů.
2.3.13.00.A	Počet NTS	4	4	100%	
3.2.13.00.A	Počet sítí org. a orgánů zab se žad o	6	6	100%	
3.2.14.00.A	Realiz. konc. umíst. vzděl. a výchAzyl	2	2	100%	
3.2.15.00.A	Pracovní uplatnění žadatelů o azyl neb	30	63	210%	Díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.2.15.00.F	Prac. uplatnění žadatelů o azyl - ženy	8	18	225%	Díky širokým možnostem, jež Program EQUAL nabízel, dokázal oslovit cílovou skupinu mnohonásobně větší, než bylo původně předpokládáno. S ohledem na vyšší počet příjemců služeb se výrazně zvýšil i počet těch, jimž EQUAL prokazatelně pomohl nalézt uplatnění na trhu práce.
3.3.05.00.A	Počet dobrých praxí	12	8	67%	Příjemci si zpočátku nebyli jisti, co dobrá praxe znamená. S ohledem na to, že jde navíc o konkrétní úspěchy, jichž bylo díky projektu dosaženo, bylo prakticky nemožné plánovat je na počátku projektu. Proto je počet realizovaných praxí nižší než jejich počet plánovaný.

Závěrečná zpráva o implementaci CIP EQUAL

Technická asistence

Priorita 6 - Opatření 6.1: Podpora rozvojových partnerství a přípravy, výběru, hodnocení, monitorování, kontroly a auditu operací CIP EQUAL

	Indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
Vstup					
1.0.01.00.A	Finanční zdroje pro akce	EUR	1 876 113	1 955 941,85	104, 3%
Výstup					
2.0.02.00.A	Počet zasedání MV	Ks	12	12	100 %
2.0.03.00.A	Počet jednání pracovních skupin	Ks	24	22	92 %
2.0.04.00.A	Počet uskutečněných školení, seminářů, workshopů, konferencí apod.	Ks	24	32	133 %
2.0.05.00.A	Počet zahraničních setkání	Ks	60	24	40 %
2.0.06.00.A	Doba strávená na událostech	Den	180	206	114 %
2.0.07.00.A	Počet proškolených osob - z toho ženy	Osob	600	945	157 %
2.0.07.00.F		%	70	90	129 %
2.0.08.00.A	Počet vytvořených metodických a technicko-informačních materiálů	Ks	20	33	165 %
2.0.09.00.A	Počet účastí na zahraničních akcích zaměřených na podporu RP při navazování mezinárodní spolupráce	Ks	15	18	120 %
2.0.10.00.A	Počet vypracovaných analýz a studií	Ks	8	4	50 %
2.0.11.00.A	Metodická podpora rozvojových partnerství	Ks	4	4	100 %

Priorita 6 -Opatření 6.2: Ostatní oprávněné činnosti

	Indikátor	jednotky	plánovaný stav	dosažený stav	% skutečně dosaženo
Vstup					
1.0.01.00.A	Finanční zdroje pro akce	EUR	1 319 216	1 153 306,48	87,4 %
Výstup					
2.0.04.00.A	Počet uskutečněných školení, seminářů, workshopů, konferencí apod.	Ks	22	59	268 %
2.0.05.00.A	Počet zahraničních setkání	Ks	60	36	60 %
2.0.06.00.A	Doba strávená na událostech	Den	180	93	52 %
2.0.07.00.A	Počet proškolených osob - z toho ženy	Osob	450	1138	253 %
2.0.07.00.F		%	70	186	266 %
2.0.12.00.A	Počet článků a tiskových zpráv	Ks	45	44	98 %
2.0.13.00.A	Počet podpůrných materiálů pro RP	Ks	36	115	319 %
2.0.08.00.A	Počet vytvořených metodických a technicko-informačních materiálů	Ks	15	16	107 %
2.0.14.00.A	Počet účastí na mezinárodních akcích zaměřených na Iniciativu Společenství EQUAL	Ks	15	32	213 %
2.0.10.00.A	Počet vypracovaných analýz a studií	Ks	6	6	100 %
2.0.15.00.A	Externí hodnocení programu	Ks	4	7	175 %

7.7 PŘEHLED CELKOVÝCH KUMULATIVNÍCH CERTIFIKOVANÝCH VÝDAJŮ V EUR K 31. 7. 2010

Priority/ Measure	Public resources (2004 - 2006)		Total Actually Paid and Certified Eligible Expenditure														
	Total	Community	2004		2005		2006		2007		2008		2009		2010		
			Total	Community	Total	Community	Total	Community	Total	Community	Total	Community	Total	Community	Total	Community	Community %
1.1	7 976 378	5 982 284	0	0	5 522	4 142	1 378 791	1 034 093	3 858 521	2 893 890	6 837 777	5 128 333	8 069 830	6 052 372	8 069 830	6 052 372	101%
1.2	832 350	416 175	0	0	2 021	1 011	144 027	72 014	470 538	235 269	714 167	357 083	890 910	445 455	890 868	445 434	107%
1.3	1 595 587	1 196 690	0	0	1 740	1 305	414 234	310 675	910 166	682 625	1 563 779	1 172 834	1 712 826	1 284 619	1 712 826	1 284 619	107%
1.4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x
1	10 404 315	7 595 149	0	0	9 284	6 458	1 937 052	1 416 782	5 239 225	3 811 784	9 115 723	6 658 250	10 673 566	7 782 447	10 673 524	7 782 426	102%
2.1	5 292 470	3 969 353	0	0	16 077	12 058	882 693	662 019	2 428 015	1 821 011	4 951 085	3 713 314	5 750 989	4 313 242	5 750 989	4 313 242	109%
2.2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x
2.3	5 797 780	4 348 335	0	0	4 494	3 371	924 844	693 633	2 464 963	1 848 722	4 369 256	3 276 942	4 978 241	3 733 681	4 978 088	3 733 566	86%
2.4	964 371	482 186	0	0	0	0	79 952	39 976	206 484	103 242	296 251	148 125	322 159	161 080	322 159	161 080	33%
2	12 054 621	8 799 873	0	0	20 571	15 429	1 887 488	1 395 628	5 099 463	3 772 976	9 616 592	7 138 381	11 051 389	8 208 002	11 051 236	8 207 887	93%
3.1	7 391 585	5 543 689	0	0	5 009	3 757	1 536 107	1 152 080	3 774 824	2 831 118	6 848 370	5 136 278	8 140 800	6 105 600	8 140 800	6 105 600	110%
3.2	974 013	487 007	0	0	10 013	5 006	260 462	130 231	576 511	288 256	939 055	469 527	1 012 050	506 025	1 012 050	506 025	104%
3.3	3 809 547	2 857 160	0	0	94	71	377 162	282 871	1 852 840	1 389 630	3 627 136	2 720 352	4 104 865	3 078 648	4 104 865	3 078 648	108%
3.4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x
3	12 175 145	8 887 856	0	0	15 116	8 834	2 173 731	1 565 183	6 204 175	4 509 003	11 414 562	8 326 158	13 257 714	9 690 273	13 257 714	9 690 273	109%
4.1	1 795 842	1 346 882	0	0	2 699	2 024	346 621	259 966	1 089 564	817 173	1 735 926	1 301 944	1 957 575	1 468 181	1 957 575	1 468 181	109%
4.2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	x
4.3	2 042 013	1 531 510	0	0	11 739	8 805	553 486	415 115	1 156 914	867 686	2 052 094	1 539 070	2 168 281	1 626 211	2 168 281	1 626 211	106%
4.4	333 727	166 864	0	0	6 512	3 256	81 702	40 851	200 103	100 052	358 640	179 320	379 817	189 909	379 817	189 909	114%
4	4 171 582	3 045 255	0	0	20 951	14 085	981 809	715 931	2 446 582	1 784 911	4 146 660	3 020 335	4 505 673	3 284 300	4 505 673	3 284 300	108%
5.1	1 815 057	1 361 293	0	0	6 908	5 181	377 136	282 852	950 659	712 994	1 647 227	1 235 420	1 920 499	1 440 374	1 920 499	1 440 374	106%
5.2	157 831	78 916	0	0	5 759	2 879	44 353	22 176	90 864	45 432	105 684	52 842	135 931	67 966	135 931	67 966	86%
5	1 972 888	1 440 208	0	0	12 666	8 060	421 488	305 028	1 041 523	758 426	1 752 911	1 288 262	2 056 430	1 508 340	2 056 430	1 508 340	105%
6.1	1 876 113	1 369 562	0	0	5 510	4 022	270 581	197 524	726 957	530 678	916 579	669 103	1 955 941	1 427 837	1 955 941	1 427 837	104%
6.2	1 319 216	963 028	0	0	0	0	76 086	55 543	265 838	194 062	677 986	494 930	1 153 306	841 914	1 153 306	841 914	87%
6	3 195 329	2 332 590	0	0	5 510	4 022	346 667	253 067	992 795	724 740	1 594 565	1 164 032	3 109 247	2 269 751	3 109 247	2 269 751	97%
CELKEM	43 973 880	32 100 930	0	0	84 098	56 887	7 748 236	5 651 619	21 023 761	15 361 840	37 641 011	27 595 418	44 654 019	32 743 112	44 653 824	32 742 976	102%

8. PŘEHLED SAMOSTATNÝCH PŘÍLOH

K této Závěrečné zprávě o implementaci Programu Iniciativy Společenství EQUAL v České republice jsou jako samostatné přílohy přiloženy dva dokumenty:

1. Roční implementační zpráva CIP EQUAL za rok 2008;
2. Implementační zpráva CIP EQUAL za rok 2009.