



# Vysvětlení zadávacích podmínek 1

## Služby pro JMI

### 1. Specifikace zakázky a zadavatele

Číslo zakázky na www.esfcr.cz	13315
Název zakázky	Služby pro JMI
Registrační číslo projektu	CZ.03.1.52/0.0/0.0/19_097/0012725
Název projektu	Rozvoj firmy Jednota s.d. v Mikulově
Název / obchodní firma zadavatele	Jednota, spotřební družstvo v Mikulově
Sídlo zadavatele	Kostelní nám. 157/9, 692 01 Mikulov
IČ / DIČ zadavatele	00032247 / CZ00032247
Jméno a příjmení osoby oprávněné jednat za zadavatele	Zuzana Herzánová, předsedkyně představenstva Pavel Crhonek, místopředseda představenstva

### 2. Dotazy a odpovědi

1	<b>Přesné znění dotazu</b>
	Je možné dílčí plnění zakázky? Tzn. budete akceptovat nabídku například jen na část A?
	<b>Odpověď</b>
	Dílčí plnění je samozřejmě možné, proto je zakázka rozdělená do částí A, B C a D

2	<b>Přesné znění dotazu</b>
	V čestném prohlášení lektora uvádíte požadavek na reakci lektora do 3 dnů. Prosíme o vysvětlení, o jakou reakci se jedná, resp. jakých požadavků se týká?
	<b>Odpověď</b>
	Vysvětlení je ve Výzvě v kapitole 2.3

3	<b>Přesné znění dotazu</b>
	V prohlášení lektorů požadujete adresu trvalého bydliště a místo narození lektra. Tyto osobní údaje nejsou dle našeho názoru relevantní směrem ke kvalifikačním požadavkům a také je jejich uvedení v rozporu s GDPR. Prosíme o objasnění.
	<b>Odpověď</b>
	Požadujeme adresu trvalého bydliště a <b>datum</b> narození lektora v souladu s oprávněným zájmem v rámci GDPR. Jiná možnost relevantně identifikovat osobu není. Garantujeme zacházení s citlivými údaji dle pravidel GDPR.



<b>4</b>	<b>Přesné znění dotazu</b>
	<p>V bodu 2.2 zadávací dokumentace uvádíte požadavek, aby byla měřitelná pozitivní změna v konání a postojích účastníků. Dále definujete pokutu a vypovězení smlouvy za předpokladu, že dodavatel neprokáže, že jeho školení má měřitelný přínos.</p> <p>Jakou metodikou zadavatel objektivně prokáže, že ke kýžené změně v konání a postojích přispěl nebo nepřispěl právě dodavatel školení. Na tyto dva faktory má vliv mnoho externích ale i interních záležitostí - atmosféra ve firmě, platové podmínky, obecně pracovní podmínky, vztahy mezi zaměstnanci a nadřízenými. Tyto všechny faktory ovlivňují konání i postoje osob. Prosíme tedy o objasnění, jak objektivně zadavatel určí, že za to, že se postoje a konání nezměnily je odpovědný právě dodavatel školení.</p>
	<b>Odpověď</b>
	<p>Jak je zřejmé ze zadávací dokumentace, hledáme dodavatele, který se měřitelnými výsledky své práce zabýval a už se naučil svoje výsledky změřit. Pokud se uchazeč měřitelnými výsledky dosud nezabýval (školí pro radost nebo pro peníze), nebo vůbec neumí výsledky své práce měřit, není možné ho akceptovat jako dodavatele, protože bychom nemohli splnit podmínku efektivního vynaložení dotačních prostředků v souladu se záměry výzvy. Takový uchazeč s největší pravděpodobností nesplní profesní způsobilost a bude z výběrového řízení vyřazen.</p>

Datum	V Mikulově dne 18. 2. 2020
osoba oprávněná jednat za zadavatele	<i>Zuzana Herzánová</i> <i>Pavel Crhonek</i>