



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

ASSA ABLOY

Odpověď na dotaz v rámci vypsané veřejné zakázky

Specifikace zakázky a zadavatele:

Číslo zakázky: 13323

Název zakázky: Vzdělávání zaměstnanců ASSA ABLOY

Registrační číslo projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/19_097/0013112

Projekt řeší potřebu dalšího profesního vzdělávání vybraných zaměstnanců žadatele. Jeho obsahem je série kurzů z podporovaných oblastí vzdělávání Měkkých a manažerských dovedností a Interního lektora.

Název a sídlo zadavatele: ASSA ABLOY Czech @ Slovakia s.r.o., Strojnická 633, 516 01 Rychnov nad Kněžnou; IČ zadavatele: 04599021; DIČ zadavatele: CZ04599021

Kontaktní osoba zadavatele ve věci zakázky: Hana Kučerová

Dotazy a odpovědi:

Přesné znění dotazu:

Dobrý den, ráda bych se ujistila, zda školení Emoční inteligence určená pro skupiny "Administrativní pozice II" a "Montážní dělníci" jsou skutečně míněna jako čtyřdenní bloky školení, a pokud ano, upřesněte, prosím, na co všechno je třeba školení o takovéto délce zaměřit.

Z tabulky v zadávací dokumentaci je sice kromě obsahu kurzu patrné i to, že v případě administrativních pozic II by se mělo jednat o 4 x 4 dny o osmi hodinách (analogicky v případě skupiny "montážní dělníci") na rozdíl od dvoudenních školení pro manažery a administrativní pozice I, avšak z našich zkušeností víme, že delší a "důkladnější" školení bývají požadována spíše pro pracovníky ve vedoucích pozicích a pro pracovníky v takových pozicích, jako jsou např. právě montážní dělníci, by takto dlouhá školení nemusela přinést požadovaný výsledek.

Odpověď:

Montážní dělníci běžně tato školení neabsolvují, proto se předpokládá „pomalejší“ postup, kdy lektor pravděpodobně bude zacházet do širších souvislostí a názornějších příkladů. Toto téma se běžně školí 4 dny v případě, že se jedná o dosud neškolené posluchače, kteří se v podobné tématice neorientují. Jak z popisu kurzu vyplývá, stěžejní je pojem „Emoční inteligence“, k čemu slouží a proč s ní vůbec pracovat; to, že díky ní můžeme ovlivňovat své prožívání a racionálnější vyhodnocování denních skutečností, pracovat efektivněji s okolím;



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

ASSA ABLOY

sebeuvědomění si sebe sama – svého chování a postojů; kam směřujeme svoji pozornost; jaké emoce v nás určité situace vzbuzují; proč a jak se naučit pracovat sám se sebou a se svými emocemi; důležité je pochopení různých stránek naší osobnosti.

Téma je natolik široké, že je na vzdělávací agentuře, jak téma pojme a co nabídne s ohledem na zkušenost s vedením obdobných kurzů pro vybrané skupiny účastníků. Od školení si slibujeme pozitivní dopad na školené osoby jak v soukromém, tak pracovním životě. Výsledkem by mělo být zlepšení pracovních vztahů, méně konfliktních situací a lepší spolupráce na pracovišti.

Dne 28.02.2020

ASSA ABLOY
ASSA ABLOY Czech & Slovakia s.r.o.
Trojnická 633, 516 01 Rychnov nad Kněžnou
Czech Republic
IČO: 04599021, DIČ: CZ04599021
www.assaabloy.cz (19)
Hana Kučerová, kontaktní osoba ve věci zakázky