



Evropská unie Evropský sociální fond Operační program Zaměstnanost

VYSVĚTLENÍ, ZMĚNA A DOPLNĚNÍ ZADÁVACÍCH PODMÍNEK Č. 2 ZE DNE 1.3.2021

ZADAVATEL: FIRESTA-Fišer, rekonstrukce, stavby a.s.
Sídlem: Mlýnská 388/68, 602 00 Brno
Zastoupený: Ing. Pavel Borek, člen představenstva
IČO: 25317628

VEŘEJNÁ ZAKÁZKA:

Podpora genderové rovnosti ve společnosti FIRESTA-Fišer, rekonstrukce, stavby a.s.

Výše uvedený zadavatel Vám sděluje následující vysvětlení a změny a doplnění zadávací dokumentace vztahující se k výše uvedené veřejné zakázce.

Dotaz č. 1:

Jedná se o bod 11 Technická kvalifikace, podbod a)
Z popisu není jasné, jak prokázat kvalifikace lektorů kurzu Work life balance a kuzu mentoring.
Musejí mít lektori VŠ v oboru psychologie nebo jim stačí lektorská praxe min. 2 roky bez konkrétního požadavku na VŠ vzdělání, kterou doloží životopisem?
Nebo je to míněno tak, že lektor musí být VŠ oboru psychologie, k tomu musí mít min. dvouletou lektorskou praxi, která bude doložena v CV?

Vysvětlení zadávací dokumentace č. 1:

Lektori musí splnit požadavek na prokázání vysokoškolského vzdělání nebo musí mít lektorskou praxi v délce trvání min. 2 roky ve vedení kurzů... viz bod 11.1 a) i. Zadávací dokumentace. Vzdělání doloží kopií diplomu a praxi doloží profesním životopisem, tak jak je uvedeno v Zadávací dokumentaci.

Dotaz č. 2:

Jakým způsobem požaduje zadavatel prokázat požadavek uvedený v kapitole 11 Zadávací dokumentace - Přehled nástrojů nebo pomůcek, provozních nebo technických zařízení, které bude mít dodavatel při plnění veřejné zakázky k dispozici ?

Vysvětlení zadávací dokumentace č. 2:

Doloženo bude čestným prohlášením dodavatel, jaké nástroje, pomůcky bude využívat, tak aby naplnil požadavek uvedený v Zadávací dokumentaci.

Dotaz č. 3:

Požadavek "Přehled nástrojů...(viz předchozí bod) " je v zadávací dokumentaci uveden pod písmenem b). Nedošlo z důvodu administrativního pochybení k vynechání bodu a) ?

Vysvětlení zadávací dokumentace č. 3:

Nejedná se o administrativní pochybení, jelikož pod bodem a) je uveden seznam techniků, kteří se budou podílet na plnění veřejné zakázky.

Dotaz č. 4:

Požadavek na Diagnostiku je uveden jak mezi požadavky na technickou kvalifikaci, tak i mezi hodnotícími kritérii. Patří tedy Diagnostika mezi kvalifikační nebo hodnotící kritéria?

Vysvětlení zadávací dokumentace č. 4:

Diagnostika patří mezi kvalifikační kritéria jako kvalifikace a i také do hodnotících kritérií.

Dotaz č. 5:

Co je myšleno pojmem "české normy" v popisu hodnotícího kritéria u Diagnostiky - *V nabídce bude hodnocen způsob testování, zda proběhne s využitím standardizovaného, validního a reliabilního nástroje s českými normami nebo ne. ?*

Vysvětlení zadávací dokumentace č. 5:

Veškeré materiály k hodnocení tohoto kritéria musí být v českém jazyce. Taktéž samotné vyhodnocení musí být provedeno v českém jazyce. Nástroj, na základě kterého proběhne testování, by měl být validován na vzorku české populace, čímž bude prověřena jeho vypovídající schopnost.

Dotaz č. 6:

V příloze ZD č. 3 "Rozklíčení nabídkové ceny" schází kolonka pro KA Diagnostika osobnosti. Byla vynechána úmyslně?

Vysvětlení zadávací dokumentace č. 6:

Nebyla vynechána úmyslně. Je nutné ji doplnit tak jako ostatní KA.

Dotaz č. 7:

Vzhledem ke skutečnosti, že zakázka má být spolufinancována z prostředků OPZ, počítá zadavatel s rozdělením kurzu Work life balance, kterého se má účastnit 20 osob, na skupiny?

Vysvětlení zadávací dokumentace č. 7:

Ano, kurz Work life balance, kterého se má účastnit 20 osob, bude rozdělen na skupiny. Toto je poznamenáno v příloze č.1 Obchodní podmínky a části Specifikace předmětu plnění, že tento kurz je rozdělen do 2-3 běhů.

Dotaz č. 8:

Oproti přechozímu výběrovému řízení vyhlášenému v loňském roce je v případě tohoto VŘ značně snížena předpokládaná hodnota zakázky, ale zároveň je ke kurzům Work life balance, Mentoring a ke Koučingu přidána Diagnostika. Jaký je důvod této skutečnosti?

Vysvětlení zadávací dokumentace č. 8:

Částky dle položkového rozpočtu projektu zůstaly zachovány ve stejné finanční výši. Ke značnému snížení vůbec nedošlo, jelikož zrušená veřejná zakázka měla předpokládanou hodnotu 1.170.000,- Kč bez DPH a nyníjší předpokládaná hodnota je 1.274.000,- Kč bez DPH. Není nám tedy zjevný dotaz dodavatele.

Dotaz č. 9:

V článku 4.5 Zadávací dokumentace je spolu s kurzy uvedena i KA "Diagnostika osobnosti zaměstnanců", avšak v kapitole 11 je uvedena "Diagnostika zaměstnankyň". Je tedy úmyslem zadavatele zaměřit diagnostiku pouze na zaměstnankyně?

Vysvětlení zadávací dokumentace č. 9:

Tento projekt je primárně zaměřen na podporu generové rovnosti, tedy se především soustředí na ženy. Nicméně s ohledem na genderovou korektnost mělo být uvedeno zaměstnanců/zaměstnankyň.

Vysvětlení zadávací dokumentace č. 10:

Zadavatel s ohledem na to, že Vysvětlení uveřejňuje po termínu, který si stanovil v Zadávací dokumentaci, tak mění lhůtu pro podání nabídek, a to následovně:

Konec lhůty pro podání žádostí o účast:

Datum: 24.3.2021

Hodina: 12:00

Mgr. Monika Šplíchalová, MBA

Zadávací servis, s.r.o.

Purkyňova 648/125, 612 00 Brno

Tel. + 420 607 832 375, e-mail: info@zadavaciservis.cz