**PRAVIDLA PRO HODNOCENÍ NABÍDEK**

Název veřejné zakázky:

**Analýza výkonu personálních procesů a agend vykonávaných v Ministerstvu zdravotnictví**

Hodnotícím kritériem je ekonomická výhodnost nabídky. Nabídky budou analogicky s ust. § 114 a § 115 zákona hodnoceny podle jejich ekonomické výhodnosti na základě nejvýhodnějšího poměru nabídkové ceny a kvality.

Zadavatel si vyhrazuje analogicky s ust. § 39 odst. 4 zákona právo provést posouzení splnění podmínek účasti dle Zadávací dokumentace až po hodnocení nabídek.

**Popis způsobu hodnocení:**

I. Nabídky budou hodnoceny podle následujících dílčích kritérií:

1. Nabídková cena za celý předmět plnění veřejné zakázky váha 60 %
2. Seniorita realizačního týmu (kvalitativní kritérium) váha 20 %
3. Pracovní reference členů týmu (kvalitativní kritérium) váha 20 %

V případě, že účastník v rámci nabídky stanoví více členů týmu pro některý ze stupňů seniority, výslovně uvede, u kterého člena týmu na daném stupni seniority má být předmětem hodnocení doba jeho praxe a počet referenčních zakázek. Na ostatní členy týmu na daném stupni seniority nebude při hodnocení brán zřetel.

V případě kritéria č. 3 „Pracovní reference členů týmu“ účastník v nabídce výslovně uvede u každého hodnoceného člena týmu, které referenční zakázky jsou určeny pro prokázání technické kvalifikace a které jsou určeny pro účely hodnocení nabídek.

Pokud účastník výše požadované členění nabídky nedodrží, bude vyloučen z další účasti ve výběrovém řízení pro nesplnění zadávacích podmínek.

**Dílčí hodnotící kritérium č. 1 - nabídková cena, váha kritéria 60%**

V rámci tohoto dílčího hodnotícího kritéria hodnotí zadavatel nabídkovou cenu za kompletní předmět plnění veřejné zakázky v Kč bez DPH stanovenou v souladu se zadávacími podmínkami.

Pro hodnocení výše nabídkové ceny v Kč bez DPH použije hodnotící komise bodovací stupnici v rozsahu 1 až 100. Každé jednotlivé nabídce bude přidělena bodová hodnota, která odráží úspěšnost předmětné nabídky v rámci dílčího kritéria. Pro toto kritérium, pro které má nejvýhodnější nabídka minimální hodnotu kritéria, získá hodnocená nabídka bodovou hodnotu, která vznikne násobkem 100 a poměru hodnoty nejvýhodnější nabídky (tj. nabídky s nejnižší nabídkovou cenou) k hodnocené nabídce dle následujícího vzorce:

Nejnižší nabídková cena

Hodnocená nabídková cena \*100 \* váha kritéria (60 %)

**Dílčí hodnotící kritérium č. 2 – seniorita týmu, váha kritéria 20%**

V rámci dílčího hodnotícího kritéria č. 2 bude hodnocena seniorita členů realizačního týmu, a to tak, že u každého stupně seniority bude hodnocení provedeno pouze u jedné osoby, kterou účastník označí v nabídce. U takové osoby budou hodnoceny dokončené celé roky praxe, které jdou nad rámec minimálně požadovaných let praxe v rámci kvalifikace na daném stupni seniority.

Postup při hodnocení:

- při splnění požadavků rovnajících se minimálnímu počtu let praxe stanovených v bodu 10.3.2 Výzvy k podání nabídky v odst. a) bude celková získaná bodová hodnota činit 0 b.

- v případě praxe vyšší o dokončený celý rok či více, než je zadavatelem stanovený minimální počet, bude počet bodů navýšen jednotlivě u každého hodnoceného člena týmu dle tří tabulek níže:

|  |  |
| --- | --- |
| Počet let praxe u hodnoceného člena týmu na 1. stupni seniority nad rámec kvalifikace\*) | Bodové navýšení |
| 7 a více | + 7 |
| 4 - 6 | + 5 |
| 1 - 3 | + 3 |

\*) pro účely hodnocení bude rozhodující počet dokončených celých roků praxe

|  |  |
| --- | --- |
| Počet let praxe u hodnoceného člena týmu na 2. stupni seniority nad rámec kvalifikace\*) | Bodové navýšení |
| 7 a více | + 5 |
| 4 - 6 | + 3 |
| 1 - 3 | + 2 |

\*) pro účely hodnocení bude rozhodující počet dokončených celých roků praxe

|  |  |
| --- | --- |
| Počet let praxe u hodnoceného člena týmu na 3. stupni seniority nad rámec kvalifikace\*) | Bodové navýšení |
| 5 a více | + 3 |
| 3 - 4 | + 2 |
| 1 - 2 | + 1 |

\*) pro účely hodnocení bude rozhodující počet dokončených celých roků praxe

Maximální možný počet (pomocných) bodů je 15. Účastníkovi s nejvyšším počtem získaných (pomocných) bodů v tomto dílčím kritériu bude přiděleno 100 bodů za toto hodnotící kritérium (půjde o nejlepší nabídku v rámci kritéria č. 2), ostatním účastníkům pak poměrně méně podle níže uvedeného vzorce, výsledek bude redukován dle váhy kritéria, to je 20 %.

Hodnocená nabídka

Nejlepší nabídka v kritériu 2 \*100 \* váha kritéria (20 %)

**Dílčí hodnotící kritérium č. 3 – pracovní reference členů týmu, váha kritéria 20%**

V rámci dílčího hodnotícího kritéria č. 3 budou hodnoceny referenční zakázky s obdobným předmětem plnění, na kterých se podílel hodnocený člen týmu v daném stupni seniority a které účastník v nabídce výslovně označil jako referenční zakázky pro účely hodnocení (nebudou hodnoceny referenční zakázky určené pro splnění technické kvalifikace). Hodnoceny budou referenční zakázky těch členů týmu, které účastník v nabídce určí pro účely hodnocení.

Postup při hodnocení:

- při splnění požadavků rovnajících se minimálnímu počtu referenčních zakázek stanovených v bodu 10.3.2 Výzvy k podání nabídky v odst. a) bude celková získaná bodová hodnota činit 0 bodů.

- v případě počtu referenčních zakázek vyššího o jednu či více než je minimální počet stanovený pro účely technické kvalifikace, bude počet bodů navýšen jednotlivě u každého hodnoceného člena realizačního týmu dle tří tabulek níže:

|  |  |
| --- | --- |
| Počet zakázek u hodnoceného člena týmu na 1. stupni seniority nad rámec kvalifikace | Bodové navýšení |
| 5 a více | + 7 |
| 3 – 4 | + 5 |
| 1 – 2 | + 3 |

|  |  |
| --- | --- |
| Počet zakázek u člena týmu na 2. stupni seniority nad rámec kvalifikace | Bodové navýšení |
| 5 a více | + 5 |
| 3 – 4 | + 3 |
| 1 – 2 | + 2 |

|  |  |
| --- | --- |
| Počet zakázek u člena týmu na 3. stupni seniority nad rámec kvalifikace | Bodové navýšení |
| 5 a více | + 3 |
| 3 – 4 | + 2 |
| 1 – 2 | + 1 |

Maximální možný počet (pomocných) bodů je 15. Účastníkovi s nejvyšším počtem získaných (pomocných) bodů v tomto dílčím kritériu bude přiděleno 100 bodů za toto hodnotící kritérium (půjde o nejlepší nabídku v rámci kritéria č. 3), ostatním účastníkům pak poměrně méně podle níže uvedeného vzorce, výsledek bude redukován dle váhy kritéria, to je 20 %.

Hodnocená nabídka

Nejlepší nabídka v kritériu 3 \*100 \* váha kritéria (20 %)

Jako ekonomicky nejvýhodnější nabídka bude zadavatelem vybrána nabídka účastníka, která získá v rámci součtu hodnocení všech kritérií nejvyšší celkový počet bodů. Bodové hodnoty budou zaokrouhleny na 2 desetinná místa dle matematických pravidel.

V případě, že zadavatel v rámci ověření pravdivosti hodnocených údajů u třetích osob zjistí, že nabídka v kterémkoliv hodnoceném kritériu obsahuje údaje, které neodpovídají skutečnosti, vyloučí účastníka z další účasti ve výběrovém řízení.

Vybraný dodavatel, který neprokáže splnění podmínek účasti stanovených ve Výzvě zadavatele, a to v rozsahu a způsobem vymezeným zadavatelem, bude vyloučen. Oznámení o vyloučení účastníka bude uveřejněno na profilu zadavatele. Okamžik uveřejnění oznámení na profilu zadavatele je okamžikem doručení všem účastníkům.