



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

VYHODNOCENÍ PODPORY NEZAMĚSTNANÝCH OSOB 50+ PODPOŘENÝCH V SOUTĚŽNÍCH A REGIONÁLNÍCH INDIVIDUÁLNÍCH PROJEKTECH

ANALÝZA DAT O PODPOŘENÝCH OSOBÁCH Z IS ESF

Identifikace dokumentu: Analýza dat

Vypracovalo: Oddělení evaluací, Sekce evropských fondů a mezinárodní spolupráce
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Kontaktní osoby: Simona Lipková, Kristýna Janhubová, Martin Dytrych

Datum: 20. 7. 2021

Počet stran: 47

Obsah

| | |
|---|----|
| ÚVOD..... | 4 |
| 1. METODOLOGIE..... | 5 |
| 1.1 Výzkumné otázky | 6 |
| 1.2 Stručné přiblížení projektů zahrnutých do analýzy..... | 7 |
| 1.3 Kategorizace aktivit ve výzvách a typy podpor v IS ESF | 8 |
| VÝSLEDKY ANALÝZY DAT Z IS ESF | 10 |
| 2 SOCIO-DEMOGRAFICKÉ CHARAKTERISTIKY ÚČASTNÍKŮ PROJEKTŮ | 10 |
| 3 TYP A ROZSAH PODPORY U OSOB PODPOŘENÝCH V SP A RIP..... | 14 |
| 3.1 Typ a rozsah podpory u osob podpořených v SP a RIP bez kategorií 5_3 a 5_4..... | 14 |
| 3.1.1 Rozsah podpory v závislosti na sociodemografických charakteristikách bez kategorií 5_3 a 5_4..... | 18 |
| 3.2 Typ a rozsah podpory u osob podpořených v SP a RIP u kategorií 5_3 a 5_4 | 27 |
| 4 ANALÝZA EKONOMICKÉ AKTIVITY A DALŠÍ PODPORY..... | 30 |
| 4.1 Podpora v dalších projektech..... | 30 |
| 4.2 Analýza ekonomické aktivity..... | 33 |
| ZÁVĚR | 38 |
| PŘÍLOHY | 41 |

Seznam grafů

| | |
|---|----|
| Graf 1 Počty osob vstupujících do SP a RIP za jednotlivá čtvrtletí | 8 |
| Graf 2 Věkové zastoupení účastníků soutěžních a regionálních individuálních projektů | 10 |
| Graf 3 Zastoupení účastníků soutěžních a regionálních individuálních projektů dle pohlaví..... | 11 |
| Graf 4 Zastoupení účastníků soutěžních a regionálních individuálních projektů dle vzdělání | 12 |
| Graf 5 Míra zastoupení osob se zdravotním postižením..... | 13 |
| Graf 6 Rozsah podpory účastníka za všechny typy podpor..... | 17 |
| Graf 7 Celkový rozsah podpory účastníků v počtu dní – porovnání žen a mužů..... | 18 |
| Graf 8 Míra zapojení osob do jednotlivých typů podpor s ohledem na pohlaví..... | 19 |
| Graf 9 Rozsah podpory účastníka pro typ podpory I. – porovnání žen a mužů | 20 |
| Graf 10 Celkový rozsah podpory účastníků v počtu dní – porovnání dle dosaženého vzdělání | 21 |
| Graf 11 Míra zapojení osob do jednotlivých typů podpor s ohledem na dosažené vzdělání | 22 |
| Graf 12 Rozsah podpory účastníka pro typ podpory I. – porovnání dle vzdělání | 23 |
| Graf 13 Celkový rozsah podpory účastníků v počtu dní – porovnání dle věku | 24 |
| Graf 14 Míra zapojení osob do jednotlivých typů podpor s ohledem na věk | 25 |
| Graf 15 Rozsah podpory účastníka typ podpory I. – porovnání dle věku | 26 |
| Graf 16 Celkový rozsah podpory v dalších typech podpory u SP a RIP | 28 |
| Graf 17 Soutěžní projekty: Ekonomická aktivita | 35 |
| Graf 18 Regionální individuální projekty: Ekonomická aktivita..... | 36 |
| Graf 19 Ekonomická aktivita 18 měsíců po začátku podpory dle věku uchazečů..... | 36 |
| Graf 20 Ekonomická aktivita 18 měsíců po začátku podpory dle pohlaví uchazečů..... | 37 |
| Graf 21 Rozsah podpory účastníka pro jednotlivé vzdělávací aktivity – porovnání žen a mužů..... | 43 |
| Graf 22 Rozsah podpory účastníka pro jednotlivé vzdělávací aktivity – porovnání dle vzdělání..... | 45 |
| Graf 23 Rozsah podpory účastníka pro jednotlivé vzdělávací aktivity – porovnání dle věku | 47 |

Seznam tabulek

| | |
|--|----|
| Tabulka 1: Přehled počtu osob za jednotlivé soutěžní projekty | 5 |
| Tabulka 2: Přehled počtu osob za jednotlivé regionální individuální projekty | 6 |
| Tabulka 3 Přehled SP zahrnutých do vyhodnocení | 7 |
| Tabulka 4 Přehled RIP zahrnutých do vyhodnocení..... | 7 |
| Tabulka 5 Trvalé bydliště podpořených osob – kraje..... | 12 |
| Tabulka 6 Rozsah podpory a četnost využívání dle jednotlivých typů podpor | 16 |
| Tabulka 7 Procentuální zastoupení kombinací počtu podpor..... | 17 |
| Tabulka 8 Rozsah typu podpory 5.3 a 5.4 a četnost využívání u SP a RIP (bez zaměstnání na dobu neurčitou)..... | 27 |
| Tabulka 9 Rozsah podpory v dalších typech podpory u SP a RIP | 29 |
| Tabulka 10 Podíl osob s typem podpory 5.3 a 5.4 za jednotlivé soutěžní projekty | 29 |
| Tabulka 11 Podíl osob s typem podpory 5.3 a 5.4 za jednotlivé regionální individuální projekty..... | 29 |
| Tabulka 12: Deset nejčteněji zastoupených projektů – SP (před vstupem do projektu)..... | 31 |
| Tabulka 13: Deset nejčteněji zastoupených projektů – RIP (před vstupem do projektu)..... | 31 |
| Tabulka 14: Deset nejčteněji zastoupených projektů – SP (po vstupu do projektu) | 32 |
| Tabulka 15 Deset nejčteněji zastoupených projektů – RIP (po vstupu do projektu) | 33 |
| Tabulka 16 Typy a specifikace podpor v rámci SP a RIP | 41 |

Seznam zkratk

IS ESF – Informační systém (monitorovací systém) Evropského sociálního fondu 2014+

OPZ – Operační program Zaměstnanost

OSVČ – Osoba samostatně výdělečně činná

RIP – Regionální individuální projekty

SP – Soutěžní projekty

ÚP ČR – Úřad práce České republiky

Úvod

Předmětem této zprávy je vyhodnocení vybraných informací o účastnících projektů zaměřených na podporu osob starších 50 let. Tato zpráva shrnuje zjištění získaná na základě analýzy dat o podpořených osobách z informačního systému ESF (dále také „IS ESF“), a to pro dva typy projektů – soutěžní projekty (dále také „SP“) a regionální individuální projekty (dále také „RIP“). Vzhledem k povaze těchto dvou typů projektů jsou data vyhodnocována pro každý typ zvláště, následně jsou však výsledky interpretovány v rámci společných kapitol, aby bylo možné výsledky těchto projektů částečně porovnávat.

Cílem soutěžních projektů je pomoci cílové skupině osob v návratu na trh práce, a to prostřednictvím zvyšování odborných znalostí, překonávání handicapů a zvyšování sebevědomí a soběstačnosti. Regionální individuální projekty Úřadu práce České republiky (dále také „ÚP ČR“) se zaměřují na řešení specifických regionálních problémů na trhu práce a mají jasně definovaný regionální rámec. V rámci tohoto vyhodnocení byly zahrnuty projekty zaměřené na cílovou skupinu osob starších 50 let v evidenci Úřadu práce České republiky, kdy je této skupině poskytnuta komplexní podpora v řešení její situace ve vztahu k trhu práce, spolu s důrazem na individuální přístup ke klientům.

V rámci množství dat, která jsou dostupná v IS ESF, se analýza zaměřila zejména na to, jaké jsou socio-demografické charakteristiky účastníků SP a RIP, ověření průměrného rozsahu podpory a identifikaci specifik rozdělení podpory dle jednotlivých charakteristik podpořených osob, dále pak na ekonomickou aktivitu podpořených osob. Seznam všech evaluačních otázek je uveden v podkapitole 1.1.

Metodologie

Tato analýza vychází z dostupných dat v rámci monitorovacích listů podpořených osob a z údajů o podpoře, které jsou evidovány v IS ESF realizátory projektů. Data o podpořených osobách se vztahují pouze k vybraným projektům. Daná data však nemusí být úplná, a u projektů v realizaci není možné interpretovat tyto výsledky jako konečné a neměnné. Daná data jsou do systému zadávána u soutěžních projektů přímo příjemcem, můžou se tak vyskytovat administrativní chyby přímo ve vykazování daných informací příjemcem v IS ESF. Pro zápis údajů o podpořených osobách v projektech, kde příjemcem je Úřad práce České republiky, je stanoven odlišný postup. Do IS ESF 2014+ se nevkládají podpořené osoby a jejich podpory ručně, ale je využito přímého napojení na informační systém ÚP ČR, který sledované údaje již eviduje. Dále je třeba zmínit, že tato analýza má popisný charakter, nepracuje s kontrolní skupinou, a nemá proto možnost přinést závěry o kauzalitě pozorovaných jevů.

V rámci soutěžních projektů bylo do vyhodnocení zahrnuto 1075 osob ze 14 projektů, z toho 12 projektů z výzvy 03_15_040 „Podpora zaměstnanosti cílových skupin“, 1 projekt z výzvy 03_16_045 a 1 projekt z výzvy 03_16_055. Seznam projektů s cílovou skupinou osob starších 50 let byl vybrán ve spolupráci s Odborem realizace programů ESF – zaměstnanost a adaptabilita.

V prvním kroku došlo k vyřazení osob, které nebyly započítány do Indikátoru 60 000 – tyto osoby nebyly ztotožněny s registrem obyvatel nebo nesplnily bagatelní podporu¹. Z důvodu sledování situace na trhu práce u podpořených osob 18 měsíců po začátku podpory, byly vyřazeny osoby, u kterých byl začátek podpory později než v prosinci roku 2018. U duplicitních osob, tedy osob, které byly podpořeny ve dvou různých projektech, došlo ke sloučení údajů a tento případ je označen jako „sloučená duplicita“. U těchto případů došlo k přenosu dřívějšího data vstupu do projektu a začátku podpory, spolu s přenosem pozdějšího data výstupu z projektu a konce podpory. Následně byl sečten celkový rozsah podpory, spolu s údaji pro jednotlivé typy podpory.

Tabulka 1: Přehled počtu osob za jednotlivé soutěžní projekty

| Číslo projektu Soutěžní projekty | Počet osob | Počet osob v procentech |
|-------------------------------------|---------------|----------------------------|
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002535 | 128 | 12 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002418 | 126 | 12 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_055/0005670 | 103 | 10 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_045/0008090 | 99 | 9 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002423 | 95 | 9 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002583 | 95 | 9 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002408 | 94 | 9 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002376 | 68 | 6 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002425 | 60 | 6 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002359 | 54 | 5 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002272 | 43 | 4 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002468 | 40 | 4 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002212 | 25 | 2 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002312 | 24 | 2 % |
| Sloučené duplicity | 21 | 2 % |

Zdroj: IS ESF, N=1075

¹Bagatelní podpora je stanovena v rozsahu minimálně 40 hodin za dobu trvání projektu (bez ohledu na počet dílčích podpor, tj. počet dílčích zapojení do projektu). Při dosažení tohoto minimálního rozsahu podpory se konkrétní osoba započítá do indikátoru 60 000 Celkový počet účastníků.

V rámci regionálních individuálních projektů bylo do vyhodnocení zahrnuto 2261 osob ze šesti projektů z výzvy 03_15_010 „Realizace projektů zaměřených na řešení specifických problémů na regionální úrovni pomocí kombinace nástrojů APZ“. Seznam projektů s cílovou skupinou osob starších 50 let byl vybrán ve spolupráci s Odborem realizace programů ESF – zaměstnanost a adaptabilita.

V prvním kroku byly z datového souboru vyřazeny osoby, které nebyly započítány do Indikátoru 60 000 – tyto osoby nebyly ztotožněny s registrem obyvatel nebo nesplnily bagatelní podporu. Z důvodu sledování situace na trhu práce u podpořených osob 18 měsíců po začátku podpory byly vyřazeny osoby, u kterých byl začátek podpory později než v prosinci roku 2018. Dále byly vyřazeny osoby, které nemají vyplněný výstup z projektu, nebyly nikdy registrovány na ÚP ČR (5 osob²), či osoby, které při vstupu do projektu nedosáhly věku 50 let (2 osoby³).

Tabulka 2: Přehled počtu osob za jednotlivé regionální individuální projekty

| Číslo projektu Regionální individuální projekty | Počet osob | Počet osob v procentech |
|--|------------|----------------------------|
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000041 | 1010 | 45 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000029 | 354 | 16 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000013 | 328 | 15 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000035 | 261 | 12 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000019 | 189 | 8 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000043 | 119 | 5 % |

Zdroj: IS ESF, N=2261

1.1 Výzkumné otázky

Socio-demografické charakteristiky účastníků soutěžních a regionálních individuálních projektů

1. Jaká je věková skladba podpořených osob v SP a RIP?
2. Jaká je skladba podpořených osob v SP a RIP z hlediska dosaženého vzdělání?
3. Jaká je skladba podpořených osob z hlediska trvalého bydliště?

Rozsah podpory v jednotlivých typech podpory bez kategorií 5_3 a 5_4⁴

4. Jak se liší četnost využívání a rozsah jednotlivých typů podpor v SP a RIP?
5. Liší se rozsah podpory v závislosti na sociodemografických charakteristikách?
6. Liší se četnost využívání podpory v závislosti na sociodemografických charakteristikách?

Rozsah podpory v jednotlivých typech podpory u kategorií 5_3 a 5_4

7. Jak se liší rozsah typu podpory 5.3 a 5.4 a četnost využívání u SP a RIP?
8. Jaký je rozsah obdržené podpory v dalších typech podpory u SP a RIP
9. Jaké je zastoupení osob s podporou v 5_3 a 5_4 v jednotlivých projektech (SP a RIP)?

Analýza ekonomické aktivity a další podpory

10. V jaké míře vstupují podpořené osoby do dalších projektů OPZ?
11. Jaký je vývoj ekonomické aktivity u osob podpořených v SP a RIP?
12. Liší se vývoj ekonomické aktivity v závislosti na sociodemografických charakteristikách?

² Po ověření bylo zjištěno, že se jedná o chybný přenos dat.

³ Po ověření bylo zjištěno, že se jedná o administrativní chybu, osoby zahájily a realizovaly klíčové aktivity ve věku 50 let.

⁴ Typům podpory 5_3 a 5_4, tedy uplatnění na trhu práce mimo pracovní místa dotovaná z projektu, je vyčleněna samostatná podkapitola, jelikož se jedná o výsledek dané podpory, spíše než o podporu samotnou.

1.2 Stručné přiblížení projektů zahrnutých do analýzy

V rámci soutěžních projektů bylo do vyhodnocení zahrnuto 14 projektů z investiční priority 1.1 „Přístup k zaměstnání“, z toho 12 projektů z výzvy 03_15_040 „Podpora zaměstnanosti cílových skupin“, 1 projekt z výzvy 03_16_045 „Integrované územní investice (ITI)“ a jeden projekt z výzvy 03_16_055 „Cílená výzva na regionální projekty paktů zaměstnanosti v partnerství s Úřadem práce České republiky“. Většina těchto projektů měla datum zahájení v září až prosinci roku 2016, jeden projekt byl zahájen v lednu 2017 a jeden v lednu 2018.

Tabulka 3 Přehled SP zahrnutých do vyhodnocení

| Číslo projektu | Název projektu | Datum zahájení | Datum ukončení |
|-----------------------------------|--|----------------|----------------|
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002212 | Podpora zaměstnanosti osob 50+ | 01.09.2016 | 31.05.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002376 | ČAS NA ZMĚNU | 01.09.2016 | 31.08.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002535 | Začni znovu | 01.09.2016 | 31.08.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002272 | Zaměstnaní i po padesátce | 01.10.2016 | 31.03.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002312 | Nová šance a zkušenost pro 50+ | 01.10.2016 | 30.09.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002359 | Do práce po padesátce | 01.10.2016 | 30.09.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002408 | Age management v praxi – nová kariéra po padesátce | 01.10.2016 | 30.09.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002418 | DO PRÁCE PO PADESÁTCE II | 01.10.2016 | 30.09.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002423 | 50 PLUS | 01.10.2016 | 31.01.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002468 | Nová kariéra – s Večerníci i po 50 | 01.10.2016 | 30.09.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002425 | Kvalifikace, kognitivní trénink a zaměstnání pro zkušené | 01.11.2016 | 31.03.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002583 | Aktivní padesátka potřetí | 01.12.2016 | 30.11.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_055/0005670 | Zpátky do práce 50+ | 01.01.2017 | 31.12.2018 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_045/0008090 | Společně | 01.01.2018 | 31.12.2019 |

Zdroj: MS2014+

V rámci regionálních individuálních projektů bylo do vyhodnocení zahrnuto 6 projektů realizovaných Úřadem práce České republiky v rámci výzvy 03_15_010 „Realizace projektů zaměřených na řešení specifických problémů na regionální úrovni pomocí kombinace nástrojů APZ“. Všechny tyto projekty měly datum zahájení v první polovině roku 2016 a jsou stále v realizaci – z tohoto důvodu byly v rámci RIP vyřazeny osoby, které nemají vyplněný výstup z projektu.

Tabulka 4 Přehled RIP zahrnutých do vyhodnocení

| Číslo projektu | Název projektu | Datum zahájení | Datum ukončení |
|-----------------------------------|---|----------------|----------------|
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000041 | 50 PLUS v Jihomoravském kraji | 01.01.2016 | 30.06.2022 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000013 | Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II | 01.01.2016 | 30.06.2022 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000035 | Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji | 11.01.2016 | 30.06.2022 |

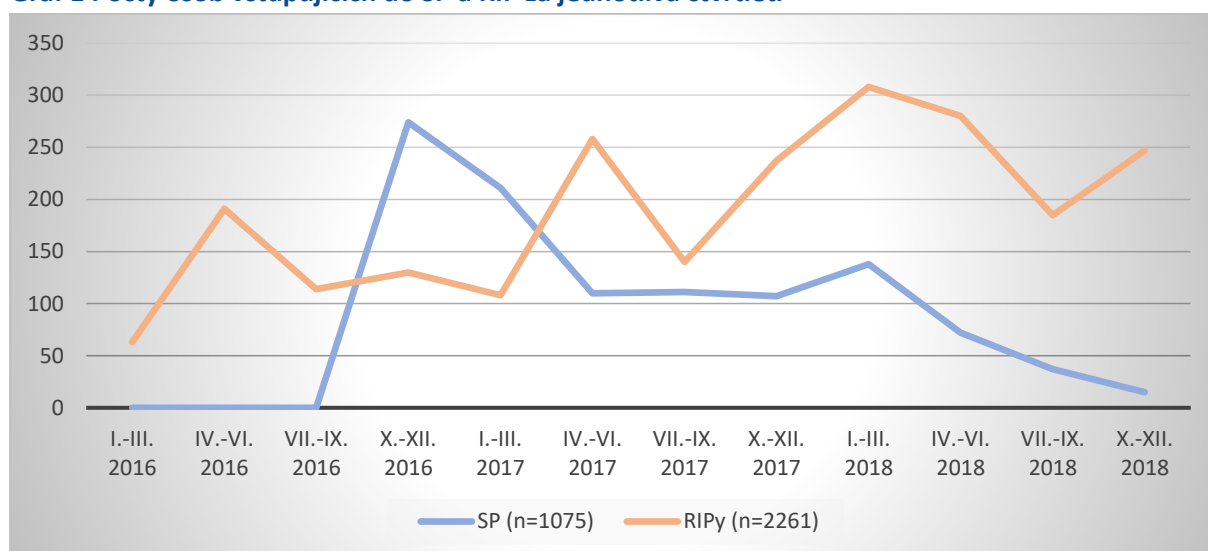
| | | | |
|-----------------------------------|---|------------|------------|
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000019 | Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji | 01.03.2016 | 30.06.2022 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000029 | Jdi dál! 50+ v MSK | 01.03.2016 | 30.06.2022 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000043 | Využij pracovní příležitost v KV kraji | 01.04.2016 | 30.06.2022 |

Zdroj: MS2014+

Následující graf vyobrazuje počty osob vstupujících do projektů za jednotlivá čtvrtletí sledovaného období. Největší nárůst osob vstupujících do soutěžních projektů je patrný na přelomu třetího a čtvrtého čtvrtletí roku 2016, což odpovídá datu zahájení většiny soutěžních projektů. Další mírné nárůsty je možné vysledovat v prvním čtvrtletí roku 2017 a prvním čtvrtletí roku 2018, což opět odpovídá datům zahájení projektů.

Naopak u regionálních individuálních projektů jsou nárůsty osob vstupujících do projektů v průběhu celého sledovaného období, a to bez větší návaznosti na data zahájení projektů. První výraznější nárůst vstupu podpořených osob je patrný ve druhém čtvrtletí roku 2016, druhý pak v druhém čtvrtletí roku 2017, nejvýraznější nárůst osob vstupujících do projektů je však patrný v prvním čtvrtletí roku 2018.

Graf 1 Počty osob vstupujících do SP a RIP za jednotlivá čtvrtletí



Zdroj: IS ESF

1.3 Kategorizace aktivit ve výzvách a typy podpor v IS ESF

V informačním systému se realizovaná podpora vykazuje v hodinách (tzv. „osobohodinách“), kromě podpory v typu podpory 5, kdy je rozsah podpory sledován v měsících a uvnitř v systému se jeden měsíc přepočítá na 174/87 (plný či poloviční úvazek) hodin. V datových sestavách jsou údaje o rozsahu vždy uvedeny souhrnně za každý typ podpory a za jednotlivé typy specifikace. Zpráva pracuje převážně se dny, kdy 8 hodin je vždy započítáno jako 1 den podpory. V rámci analýzy typu a rozsahu podpory je využit jako zdroj dat celkový rozsah podpory.

Podporované aktivity ve výzvě 03_15_040/ 03_16_055/ 03_16_045 (SP):

1. Zprostředkování zaměstnání, podpora umístění na uvolněná pracovní místa a podpora vytváření nových pracovních míst
2. Poradenské a informační činnosti a programy v oblasti zaměstnávání
3. Bilanční a pracovní diagnostika
4. Motivační aktivity
5. Rekvalifikace
6. Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce
7. Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností
8. Podpora flexibilních forem zaměstnání
9. Doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce
10. Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti

Podporované aktivity ve výzvě 03_15_010 (RIP):

1. Zprostředkování zaměstnání
2. Poradenské a informační činnosti a programy
3. Bilanční a pracovní diagnostika
4. Rekvalifikace
5. Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce (např. čtenářská gramotnost, numerická gramotnost či rozvoj digitálních kompetencí apod.)
6. Podpora vytváření nových pracovních míst nebo míst vyhrazených pro určitou skupinu osob náležejících k ohroženým skupinám na trhu práce, včetně podpory začínajících OSVČ z řad uchazečů o zaměstnání či jiných skupin osob znevýhodněných na trhu práce
7. Podpora umístění na uvolněná pracovní místa
8. Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností
9. Podpora flexibilních forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen, mladých lidí, starších osob a dalších osob znevýhodněných na trhu práce
10. Doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce
11. Motivační aktivity
12. Pracovní rehabilitace
13. Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti

V informačním systému IS ESF, ze kterého analýza vychází, jsou oblasti jednotlivých typů podpory vykazovány v následujících kategoriích. Jednotlivé typy podpory se dále dělí na jednotlivé specifikace typu podpory. Kompletní přehled je k nahlédnutí v příloze této zprávy.

Sledované typy podpory u daných projektů v IS ESF:

1. Typ podpory I. Vzdělání
2. Typ podpory II. Podpora základních kompetencí pro nalezení pracovního uplatnění
3. Typ podpory III. Kariérové poradenství a diagnostika
4. Typ podpory V. Podpora pracovního uplatnění (získání zaměstnání nebo stáž)
5. Typ podpory XII. Jiné

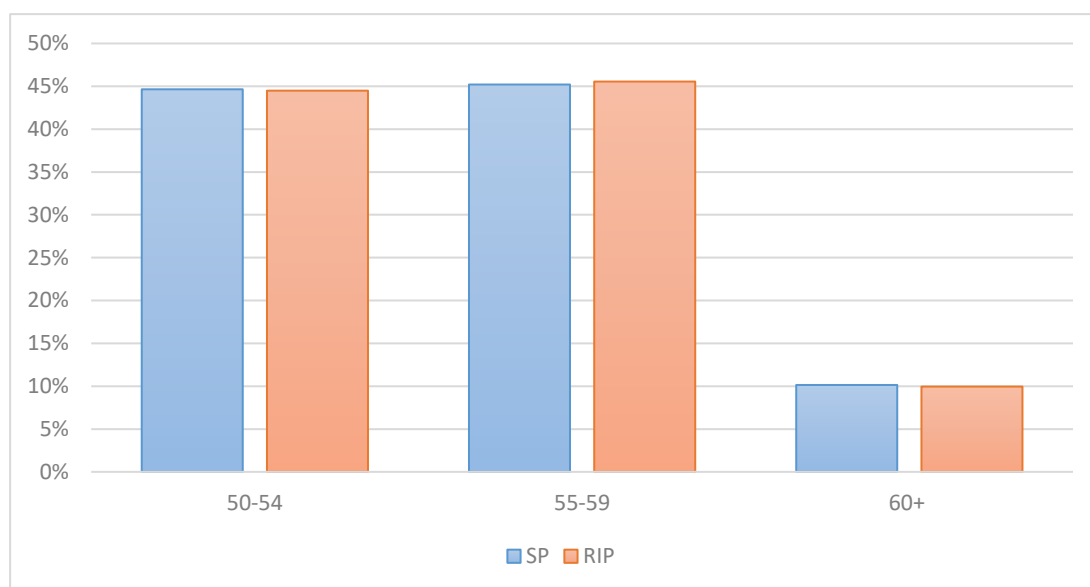
Výsledky analýzy dat z IS ESF

2 Socio-demografické charakteristiky účastníků projektů

Celkově bylo do analýzy zahrnuto 3336 osob starších 50 let, z toho 1075 osob podpořených v rámci soutěžních projektů a 2261 osob podpořených v rámci regionálních individuálních projektů.

V rámci soutěžních projektů je věkové zastoupení účastníků následující – 45 procent tvoří osoby ve věku 50-54 let, 45 procent osoby ve věku 55-59 let a 10 procent osob starší 60 let. Regionální individuální projekty mají, co se týče věku podpořených osob, téměř totožné složení – 44 procent tvoří osoby ve věku 50-54 let, 46 procent osoby ve věku 55-59 let a 10 procent osoby starší 60 let. Nejstarší podpořená osoba v soutěžních projektech měla při vstupu do projektu 67 let, v regionálních individuálních projektech 68 let. Průměrný i mediánový věk je totožný – 55 let, a to jak pro SP, tak i pro RIP. V následujícím grafu je zobrazeno věkové zastoupení cílové skupiny dle SP a RIP.

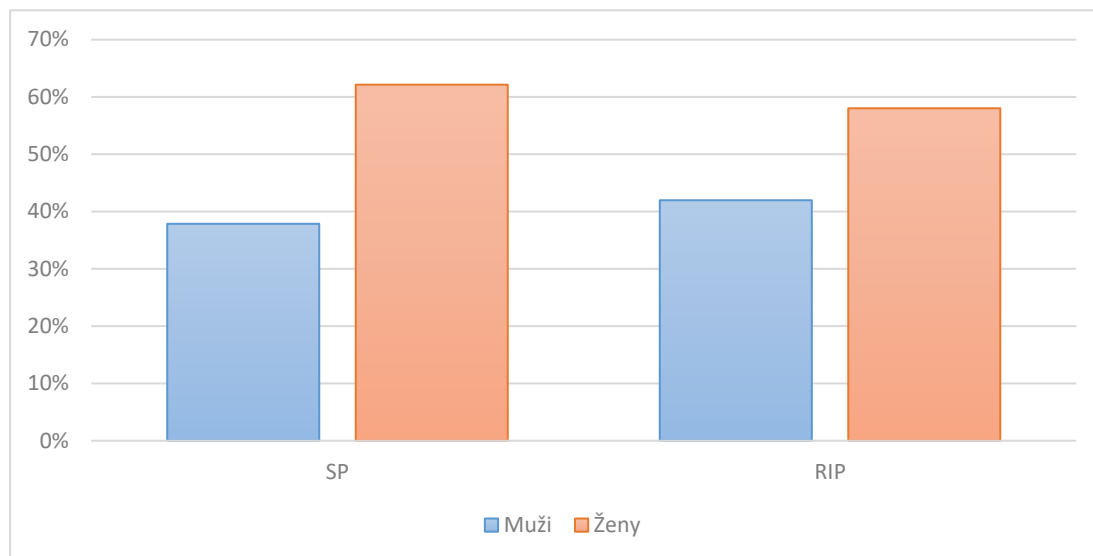
Graf 2 Věkové zastoupení účastníků soutěžních a regionálních individuálních projektů



Zdroj: IS ESF, N SP=1075; N RIP=2261

Graf 3 zobrazuje zastoupení účastníků soutěžních a regionálních individuálních projektů dle pohlaví. V obou typech projektů převládají ženy. U soutěžních projektů tvořily ženy 62 procent všech účastníků (668 osob), muži 38 procent (407 osob). U regionálních individuálních projektů tvořily ženy 58 procent všech účastníků (1312 osob), muži 42 procent (939 osob).

Graf 3 Zastoupení účastníků soutěžních a regionálních individuálních projektů dle pohlaví

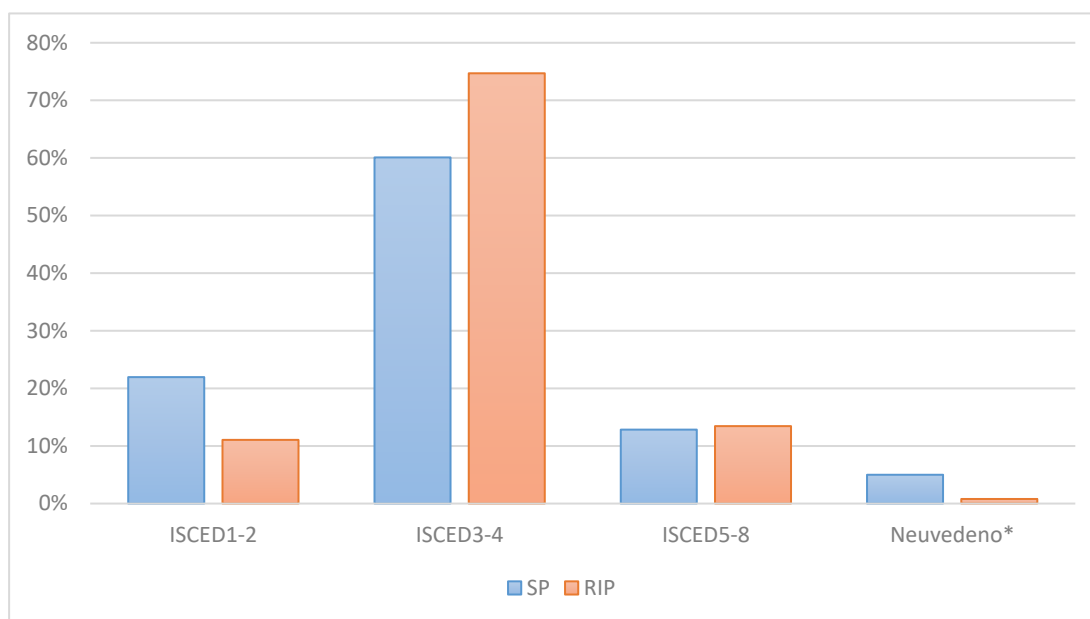


Zdroj: IS ESF, N SP=1075; N RIP=2261

Z hlediska nejvyššího dosaženého vzdělání převládaly mezi účastníky jak soutěžních projektů, tak i regionálních individuálních projektů osoby se vzděláním ISCED 3 a 4 což odpovídá středoškolskému vzdělání s maturitou nebo s výučním listem a pomaturitnímu studiu, viz graf 4. V soutěžních projektech tvoří tuto skupinu 60 procent všech osob, v regionálních individuálních projektech pak 75 procent. Druhou nejvíce zastoupenou kategorií u soutěžních projektů jsou osoby se základním vzděláním (ISCED 1 až 2), kdy tuto kategorii tvoří 22 procent osob. Nejméně časté je vysokoškolské vzdělání včetně vyšších odborných škol (ISCED 5 až 8), kdy tuto kategorii tvoří 13 procent osob. U regionálních individuálních projektů je druhou nejzastoupenější kategorií vysokoškolské vzdělání včetně vyšších odborných škol (ISCED 5 až 8), tvořena 13 procenty podpořených osob zahrnutých do tohoto šetření. Osoby se základním vzděláním (ISCED 1 až 2) tvoří 11 procent.

Do vyhodnocení dosaženého vzdělání vstupuje kategorie „Neuvedeno“, která je u soutěžních projektů zastoupena 5 procenty a u regionálních individuálních projektů jedním procentem podpořených osob. Tato kategorie se skládá z osob, které neměly vyplněno dosažené vzdělání, jelikož automatická kontrola vyplnění tohoto pole v IS ESF byla zavedena až v průběhu realizace projektů. Dále z osob, které měly uvedeny jako vzdělání kategorii ISCED 0 (bez vzdělání), kterou má však jako nejvyšší dosažené vzdělání v populaci jen velmi malý podíl osob, je tedy pravděpodobné, že u těchto osob byl údaj o vzdělání špatně vyplněn.

Graf 4 Zastoupení účastníků soutěžních a regionálních individuálních projektů dle vzdělání



Zdroj: IS ESF, N SP=1075; N RIP=2261

* Sloučeny kategorie Neuvvedeno a ISCED 0

Krajské rozložení bylo sledováno skrze trvalé bydliště osob podpořených v projektech. Tyto počty jsou však mimo jiné pravděpodobně ovlivněny počty uchazečů o zaměstnání v jednotlivých krajích. Při interpretaci údajů z tabulky 5 je třeba mít na paměti, že nelze tedy usuzovat intenzitu podpory. Jak je vidět v tabulce 5, nejvíce zastoupený je Ústecký kraj, ve kterém má trvalé bydliště 23 procent osob podpořených v SP, druhým nejvíce zastoupeným krajem je Moravskoslezský se 17 procenty osob. Právě Moravskoslezský a Ústecký byly i nejčastěji zastoupeným místem dopadu soutěžních projektů⁵. Třetím nejvíce zastoupeným krajem je Olomoucký se 14 procenty podpořených osob.

Z hlediska regionálních individuálních projektů je nejčastěji zastoupen Jihomoravský kraj, ve kterém má trvalé bydliště 44 procent osob. Dále pak Moravskoslezský kraj se 16 procenty a Středočeský kraj se 14 procenty podpořených osob. Tyto kraje jsou také místem dopadu RIP.⁶

Tabulka 5 Trvalé bydliště podpořených osob – kraje

| Kraj | Počet osob – SP | Počet osob v procentech | Počet osob – RIP | Počet osob v procentech |
|----------------------|-----------------|-------------------------|------------------|-------------------------|
| Ústecký kraj | 248 | 23 % | 5 | 0 % |
| Moravskoslezský kraj | 186 | 17 % | 353 | 16 % |
| Olomoucký kraj | 150 | 14 % | 8 | 0 % |
| Karlovarský kraj | 135 | 13 % | 117 | 5 % |
| Jihomoravský kraj | 128 | 12 % | 986 | 44 % |
| Jihočeský kraj | 99 | 9 % | 3 | 0 % |
| Liberecký kraj | 60 | 6 % | 3 | 0 % |

⁵ Moravskoslezský kraj: 4 projekty, Ústecký kraj: 3 projekty, Jihomoravský kraj: 2 projekty, Zlínský kraj: 1 projekt, Liberecký kraj: 1 projekt, Karlovarský kraj: 1 projekt a Jihočeský kraj: 1 projekt.

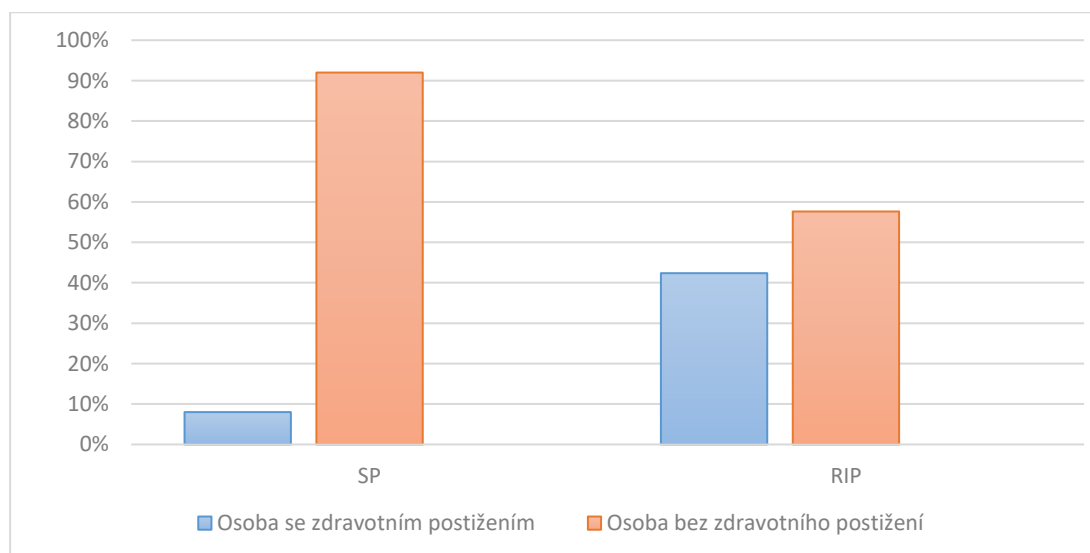
⁶ RIP měly vždy pouze 1 místo dopadu: Moravskoslezský, Jihomoravský, Královéhradecký, Karlovarský, Plzeňský, Středočeský

| | | | | |
|----------------------|----|-----|-----|------|
| Zlínský kraj | 54 | 5 % | 6 | 0 % |
| Kraj Vysočina | 5 | 0 % | 8 | 0 % |
| Plzeňský kraj | 3 | 0 % | 259 | 11 % |
| Středočeský kraj | 3 | 0 % | 318 | 14 % |
| Hlavní město Praha | 2 | 0 % | 7 | 0 % |
| Královéhradecký kraj | 1 | 0 % | 186 | 8 % |
| Pardubický kraj | 1 | 0 % | 2 | 0 % |

Zdroj: IS ESF, N SP=1075; N RIP=2261

Graf 5 vyobrazuje míru zastoupení osob se zdravotním postižením v soutěžních a regionálních individuálních projektech. V soutěžních projektech mělo celkově 8 procent osob příznak zdravotního postižení, u regionálních individuálních projektech je tento poměr výrazně větší. Osob se zdravotním postižením je v RIP 42 procent. Toto markantní navýšení je pravděpodobně výsledkem rozdílného způsobu získání údaje o zdravotním postižení u soutěžních projektu a u projektů ÚP ČR. U soutěžních projektů se jedná o deklaratorní údaj a má odpovídat invaliditě v 1. až 3. stupni nebo zdravotnímu znevýhodnění. U projektů realizovaných Úřadem práce ČR jsou data o zdravotním postižení přejímána z informačního systému OK Práce. Kromě údajů o stupni invalidity 1 až 3 a o uznaném zdravotním znevýhodnění je předáván také údaj o jiném zdravotním omezení, což znamená jiné zdravotní omezení, které má vliv na výkon zaměstnání a je doloženo potvrzením ošetřujícího lékaře. V IS ESF se u projektů Úřadu práce ČR i tato kategorie započítává jako zdravotní postižení a počet osob se zdravotním postižením je tak u těchto projektů nadhodnocen.

Graf 5 Míra zastoupení osob se zdravotním postižením



Zdroj: IS ESF, N SP=1075; N RIP=2261

3 Typ a rozsah podpory u osob podpořených v SP a RIP

V rámci této kapitoly je řešen typ a rozsah podpory u osob podpořených v soutěžních projektech a v regionálních individuálních projektech. První část se věnuje typu a rozsahu podpory u osob podpořených v soutěžních projektech a regionálních individuálních projektech, kromě typů podpory 5_3 „Získání zaměstnání v rozsahu menším než ½ běžného úvazku, kdy místo není z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst)“ a 5_4 „Získání zaměstnání v rozsahu alespoň ½ běžného úvazku, kdy místo není z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst)“, tedy uplatnění na volném trhu práce. Těmto dvěma druhům podpory je vyčleněna samostatná podkapitola, jelikož se jedná o výsledek dané podpory, spíše než o podporu samotnou. Možnost započítat tyto typy podpory do celkového rozsahu podpory je v souladu s Pokyny pro evidenci podpory poskytnuté účastníkům projektu. Pro účely analýzy je však přínosnější sledovat je odděleně, tj. zvlášť analyzovat podporu, která umístění na otevřeném trhu práce předcházela.

3.1 Typ a rozsah podpory u osob podpořených v SP a RIP bez kategorií 5_3 a 5_4

Tabulka 6 vyobrazuje rozsah podpory na základě jednotlivých typů podpory vykazovaných v informačním systému, a to pro soutěžní a regionální individuální projekty, spolu s podílem podpořených osob v jednotlivých typech podpor. Z uvedených údajů vyplývá, že podpořeným osobám v soutěžních projektech je častěji poskytována kombinace různých typů podpor než osobám podpořeným v regionálních individuálních projektech. Ze srovnání mediánových a průměrných hodnot u jednotlivých typů podpor mezi SP a RIP je patrné, že osoby v soutěžních projektech získávají delší podporu než osoby v regionálních individuálních projektech, neplatí pro typ podpory V., rozdíl však není nikterak markantní.

Při srovnání délky podpory v jednotlivých typech podpory vyplývá, že největší podíl má podpora V. „Podpora pracovního uplatnění (získání zaměstnání nebo stáž)“ a to jak u SP, tak i RIP. Tento typ podpory tvoří u soutěžních projektů 71 procent z celkového rozsahu podpory, u regionálních individuálních projektů tvoří tento typ dokonce 97 procent veškeré podpory. Co se týče podílu podpořených osob z celkového počtu, v RIP bylo v rámci tohoto typu podpory podpořeno 60 procent všech osob (2. nejčastější podpora), u SP bylo podpořeno v rámci tohoto typu 19 procent osob (2. nejméně častá podpora). Z výše uvedeného vyplývá, že RIP využívají tento typ podpory častěji a ve větším rozsahu, než SP – mediánová hodnota RIP je 261 dnů, průměrný počet dnů je 211, podpořené osoby byly v rámci dotovaných míst zaměstnané průměrně na 9,7 měsíce. U SP je mediánová hodnota 131 dnů a průměrný počet dnů je 178, jinými slovy byly podpořené osoby v rámci dotovaných míst zaměstnané průměrně na 8,2 měsíce. Co se týče specifického typu podpory pracovního uplatnění, u soutěžních projektů byla nejčastější zastoupena podpora „Získání zaměstnání v rozsahu alespoň ½ běžného úvazku, kdy místo je z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst)“, u RIP „Uplatnění v rámci společensky účelných pracovních míst dotovaných z projektu“. Procentuální zastoupení i rozsah podpory pro jednotlivé specifikace podpory je k nahlédnutí v příloze této zprávy.

Při srovnání četnosti využívání jednotlivých typů podpor vyplývá, že nejčastěji se osoby podpořené v soutěžních projektech účastnily podpory zaměřené na rozvoj základních kompetencí pro nalezení pracovního uplatnění (typ podpory II.) – v rámci této podpory bylo podpořeno 98 procent všech osob v SP, podíl dnů z celkového počtu je 10 procent. Průměrný počet dnů podpory je 5, stejná je i mediánová hodnota. Nejčastěji zastoupená specifikace podpory je „zvýšení povědomí o pravidlech trhu práce a motivace k hledání uplatnění, informační schůzky, motivační kurzy“.

Druhým nejčastějším typem podpory je kariérové poradenství a diagnostika (typ podpory III.) – tuto podporu získalo 90 procent všech podpořených osob v SP, podíl dnů z celkového počtu jsou však 3 procenta. V rámci této podpory bylo účastníkům nejčastěji poskytováno poradenství k volbě či změně zaměstnání a sestavení rozvojového plánu. Třetím nejčastějším typem podpory je vzdělávání, kdy tuto podporu získalo 55 procent osob podpořených v SP, jedná se o podporu s druhou největší časovou dotací (14 procent z celkového počtu). Průměrný počet dnů podpory je 12, mediánová hodnota počtu dnů je 9,4. Osoby se nejčastěji vzdělávaly v oblasti běžné uživatelské práce s výpočetní technikou. Nejméně využívaným typem podpory je podpora „jiné“.

Osoby podpořené v regionálních individuálních projektech se nejčastěji účastnily podpory zaměřené na kariérové poradenství a diagnostiku, kdy se této aktivity zúčastnilo 68 procent osob. V rámci této podpory byla nejčastěji využívána bilanční a pracovní diagnostika.

Dalším typem podpory jsou aktivity zaměřené na rozvoj základních kompetencí pro nalezení pracovního uplatnění (typ podpory II.). Tuto podporu získalo 51 procent osob v RIP, podíl dnů z celkového počtu jsou 2 procenta. Průměrný počet dnů podpory jsou 4, stejná je i mediánová hodnota. V rámci této podpory byly nejčastěji využívány aktivity na rozvoj měkkých dovedností zvyšující šanci na nalezení pracovního uplatnění a aktivity na zvýšení povědomí o pravidlech trhu práce a motivace k hledání uplatnění.

Nejméně často využívaným typem podpory osobami v RIP je vzdělávání (typ podpory I.) a jiná podpora (typ podpory XII.). Vzdělávacími aktivitami bylo podpořeno 14 procent osob, průměrná doba vzdělávání bylo 11,7 dnů, mediánová doba vzdělávání pak 8,7 dnů. Podíl dnů z celkového počtu tvoří 1 procento. Nejčastěji byly tyto osoby vzdělávány v oblasti běžné uživatelské práce s výpočetní technikou a v oblasti oborového vzdělávání – administrativní a podpůrné činnosti.

Tabulka 6 Rozsah podpory a četnost využívání dle jednotlivých typů podpor

| Typ podpory | SP | | | | | RIP | | | | |
|--|-----------------------------|----------------------------|-------------------------------------|------------------------|--|-----------------------------|----------------------------|-------------------------------------|------------------------|--|
| | Podíl dnů z celkového počtu | Průměrný počet dnů podpory | Mediánová hodnota počtu dnů podpory | Počet podpořených osob | Podíl podpořených osob z celkového počtu | Podíl dnů z celkového počtu | Průměrný počet dnů podpory | Mediánová hodnota počtu dnů podpory | Počet podpořených osob | Podíl podpořených osob z celkového počtu |
| Typ podpory I. Vzdělání | 14 % | 12 | 9,4 | 586 | 55 % | 1 % | 11,7 | 8,7 | 312 | 14 % |
| Typ podpory II. Podpora základních kompetencí pro nalezení pracovního uplatnění | 10 % | 5 | 5 | 1052 | 98 % | 2 % | 4 | 4 | 1162 | 51 % |
| Typ podpory III. Kariérové poradenství a diagnostika | 3 % | 1,7 | 1,3 | 972 | 90 % | 0,3 % | 0,7 | 0,4 | 1531 | 68 % |
| Typ podpory V. Podpora pracovního uplatnění (získání zaměstnání nebo stáž) | 71 % | 178 | 131 | 207 | 19 % | 97 % | 211 | 261 | 1367 | 60 % |
| Typ podpory XII. Jiné | 1 % | 8,8 | 7,3 | 70 | 7 % | 0,03 % | 0,369 | 0,25 | 247 | 11 % |

Zdroj: IS ESF, N SP=1075; N RIP=2261

Pro potvrzení zjištění, které vyplynulo z tabulky 6, tedy že podpořeným osobám v soutěžních projektech je častěji poskytována kombinace různých typů podpor než osobám podpořeným v regionálních individuálních projektech, znázorňuje tabulka 7 kombinaci typů podpor a zastoupení osobami podpořenými v SP a v RIP. Kombinaci 4 různých typů podpory má 10 procent osob v SP a 2 procenta osob v RIP. Pouze jeden typ podpory má 5 procent osob v SP (nejčastěji typ podpory II. Podpora základních kompetencí pro nalezení pracovního uplatnění) a 19 procent osob v RIP (nejčastěji typ podpory V. Podpora pracovního uplatnění). Kombinaci až tří různých typů podpory má celkově 64 procent osob v SP, u osob v RIP je to 22 procent.

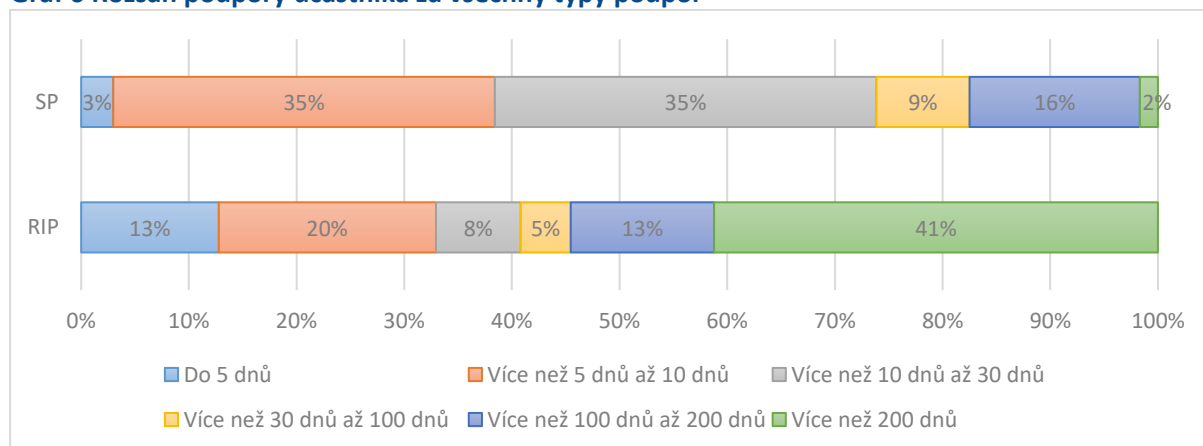
Tabulka 7 Procentuální zastoupení kombinací počtu podpor

| Kombinace počtu podpor | Počet osob v procentech – SP | Procenta kumulativně | Počet osob v procentech – RIP | Procenta kumulativně |
|--------------------------|------------------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------|
| Kombinace 4 typů podpory | 10 % | 10 % | 2 % | 2 % |
| Kombinace 3 typů podpory | 54 % | 64 % | 20 % | 22 % |
| Kombinace 2 typů podpory | 31 % | 95 % | 59 % | 81 % |
| Pouze 1 typ podpory | 5 % | 100 % | 19 % | 100 % |

Zdroj: IS ESF, N SP=1075; N RIP=2261

V grafu 6 jsou osoby rozděleny podle toho, kolika dny byly celkem ve výzvě podpořeny.⁷ Největší část účastníků je v soutěžních projektech podpořena více než 5 až 10 dny (35 procent) a více než 10 až 30 dny (35 procent). U regionálních individuálních projektů je největší část účastníků podpořena více než 200 dny, což souvisí s vyšším zastoupením podporovaného zaměstnaní (podpora typu V), viz tabulka 5. Podporou v rozsahu do pěti dnů je podpořeno 13 procent účastníků.

Graf 6 Rozsah podpory účastníka za všechny typy podpor



Zdroj: IS ESF, N SP=1075; N RIP=2261

⁷ Počty jsou dopočítány bez specifických typů podpory 5_3 a 5_4, počet dnů může být tedy nižší než 5 (tedy než je bagatelní podpora).

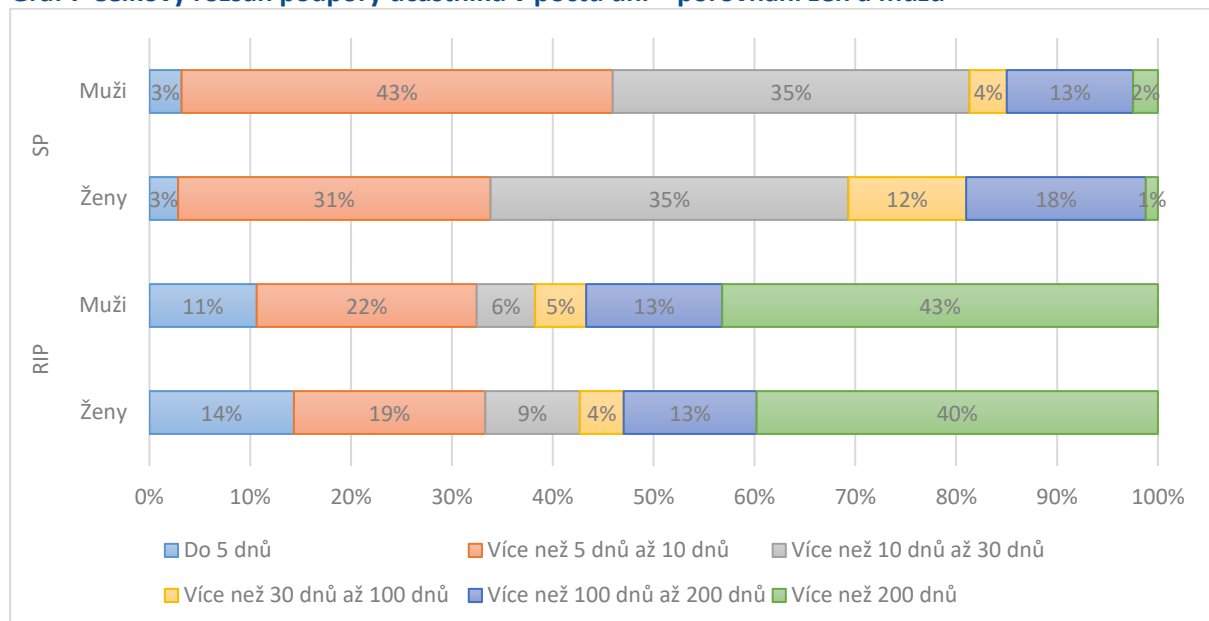
3.1.1 Rozsah podpory v závislosti na sociodemografických charakteristikách bez kategorií 5_3 a 5_4

V rámci této podkapitoly je řešen rozsah podpory v závislosti na sociodemografických charakteristikách. Do rozsahu podpory nejsou započítány typy podpory 5_3 „Získání zaměstnání v rozsahu menším než ½ běžného úvazku, kdy místo není z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst)“ a 5_4 „Získání zaměstnání v rozsahu alespoň ½ běžného úvazku, kdy místo není z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst)“, tedy uplatnění na volném trhu práce. Konkrétně je zde řešen rozsah podpory dle pohlaví účastníků v SP a RIP, dle nejvyššího dosaženého vzdělání účastníků v SP a RIP a dle věku účastníků. Tyto charakteristiky byly vybrány na základě statistického testování rozsahu podpory účastníků v počtu dní, kdy je tento rozsah statisticky významný alespoň u jednoho typu projektů – u SP, RIP či u obou.

Rozsah podpory bez kategorií 5_3 a 5_4 v závislosti na pohlaví

Graf 7 zobrazuje, kolik procent z mužů a žen bylo podpořeno v jakém rozsahu. Rozdíly, které v grafu vidíme, jsou signifikantní⁸ – jak pro porovnání rozsahu dle pohlaví u soutěžních projektů, tak i u regionálních individuálních projektů. Muži v SP jsou nejčastěji podporováni více než 5 až 10 dní (43 procent), ženy více než 10 až 30 dní (35 procent). V RIP jsou muži nejčastěji podporováni více než 200 dní (43 procent), obdobně to mají i ženy (40 procent).

Graf 7 Celkový rozsah podpory účastníků v počtu dní – porovnání žen a mužů



Zdroj: IS ESF, N SP=1075; N RIP=2261

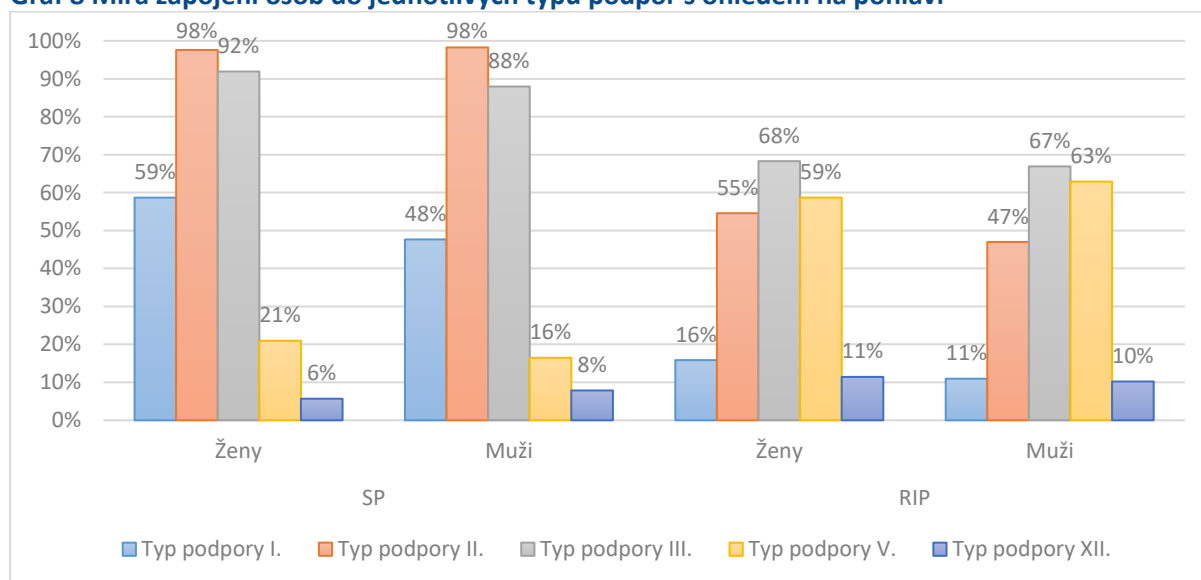
⁸ SP χ^2 : p-hodnota=0,000; RIP χ^2 : p-hodnota=0,002

V grafu 8 je uveden zvlášť pro muže a ženy podíl osob, které byly podpořeny v daném typu podpory. Statisticky významné rozdíly jsou v SP u podpory typu I. zaměřené na vzdělání⁹, a u typu podpory III. – kariérové poradenství a diagnostika¹⁰, rozdíly však nejsou nikterak markantní. Statisticky významné rozdíly u RIP jsou u podpory typu I., typu podpory II. a u podpory typu V.¹¹

Ženy v SP byly nejčastěji podpořeny v oblasti základních kompetencí pro nalezení pracovního uplatnění (typ podpory II.), kdy tuto podporu obdrželo 98 procent žen, a v oblasti kariérového poradenství a diagnostiky, kdy tuto podporu získalo 92 procent žen. Muži byli nejčastěji podpořeni typem podpory II. (98 procent) a typem podpory III. (88 procent).

U žen v RIP byla nejčastěji využívána podpora kariérového poradenství a diagnostiky (68 procent), obdobně tomu bylo i u mužů (63 procent). Druhým nejčastějším typem byla podpora pracovního uplatnění, v rámci které bylo podpořeno 59 procent žen a 63 procent mužů. V oblasti podpory základních kompetencí pro nalezení pracovního uplatnění bylo podpořeno 55 procent žen a 47 procent mužů.

Graf 8 Míra zapojení osob do jednotlivých typů podpor s ohledem na pohlaví



Zdroj: IS ESF, N SP=407 (muži); 668 (ženy); N RIP=949 (muži); 1312 (ženy)

Následně bylo zjišťováno, zda se statisticky významně lišila časová dotace podpory u mužů a žen v rámci jednotlivých typů podpor. Následující graf 9 zobrazuje rozsah podpory u typu podpory I. dle počtu dnů podpory, jelikož u dalších typů jsou rozdíly v časové dotaci malé. Grafy pro jednotlivé typy podpory s rozdělením pro muže a ženy v SP i RIP jsou však k nahlédnutí v příloze této zprávy¹².

V rámci typu podpory I. v SP je mezi časovou dotací u mužů a žen¹³ statisticky významný rozdíl, kdy je patrný markantní rozdíl u podpory v délce více než 5 až 10 dnů – v tomto rozsahu bylo podpořeno 45 procent mužů a 32 procent žen z počtu osob, které byly podpořeny v tomto typu. Ženy s podporou

⁹ χ^2 : p-hodnota=0,000

¹⁰ χ^2 : p-hodnota=0,033

¹¹ Pro všechny tři uvedené typy podpory χ^2 : p-hodnota=0,000

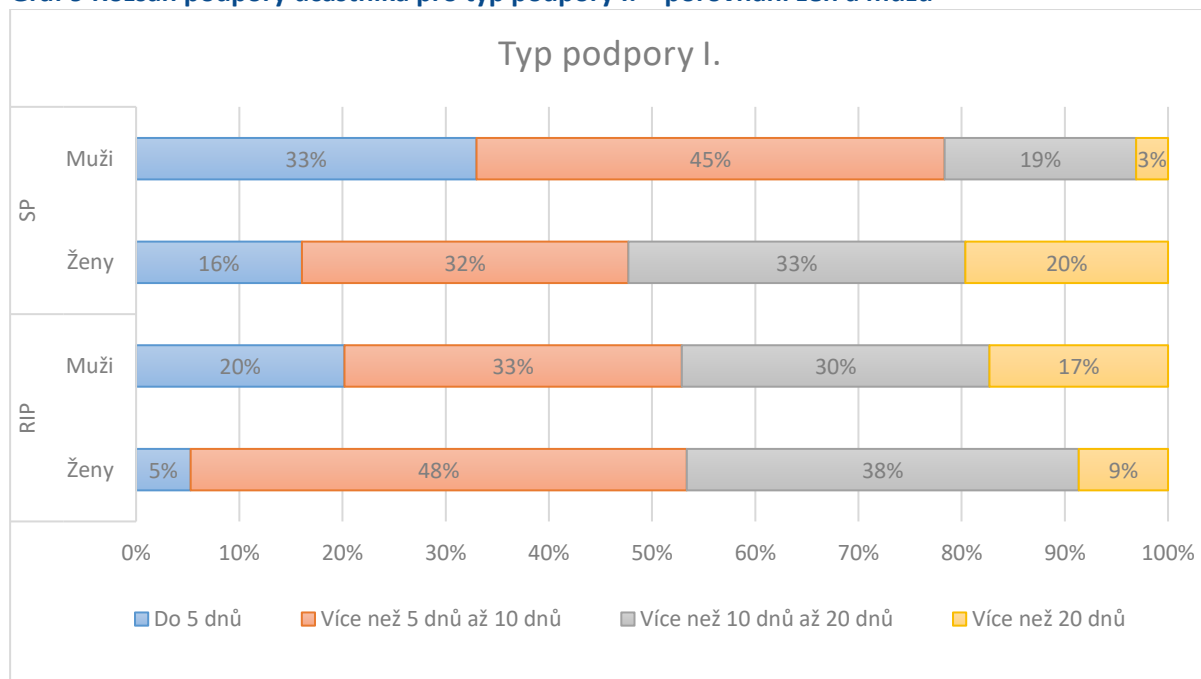
¹² Pro každou aktivitu je uváděn rozpad do kategorií podle počtu dnů podpory, u typu podpory V. je pro rozpad využit přepočítání na měsíce

¹³ χ^2 : p-hodnota=0,000

typu I. byly obecně v rámci tohoto typu podporovány ve větším rozsahu – 33 procent bylo podpořeno v rozsahu více než 10 až 20 dnů (mužů 19 procent) a 20 procent žen bylo podpořeno více na 20 dnů (u mužů to jsou pouze 3 procenta).

U regionálních individuálních projektů je zde také staticky významný rozdíl¹⁴, kdy je opět výrazný rozdíl u podpory v délce více než 5 až 10 dnů u osob, které byly podpořeny v tomto typu podpory – v tomto rozsahu bylo podpořeno 48 procent žen a 33 procent mužů. Ženy byly také častěji podporované délkou podpory více než 10 až 20 dnů – v tomto rozsahu bylo podpořeno 38 procent žen a 30 procent mužů.

Graf 9 Rozsah podpory účastníka pro typ podpory I. – porovnání žen a mužů



Zdroj: IS ESF, N SP=194 (muži); 392 (ženy); N RIP=104 (muži); 208 (ženy)

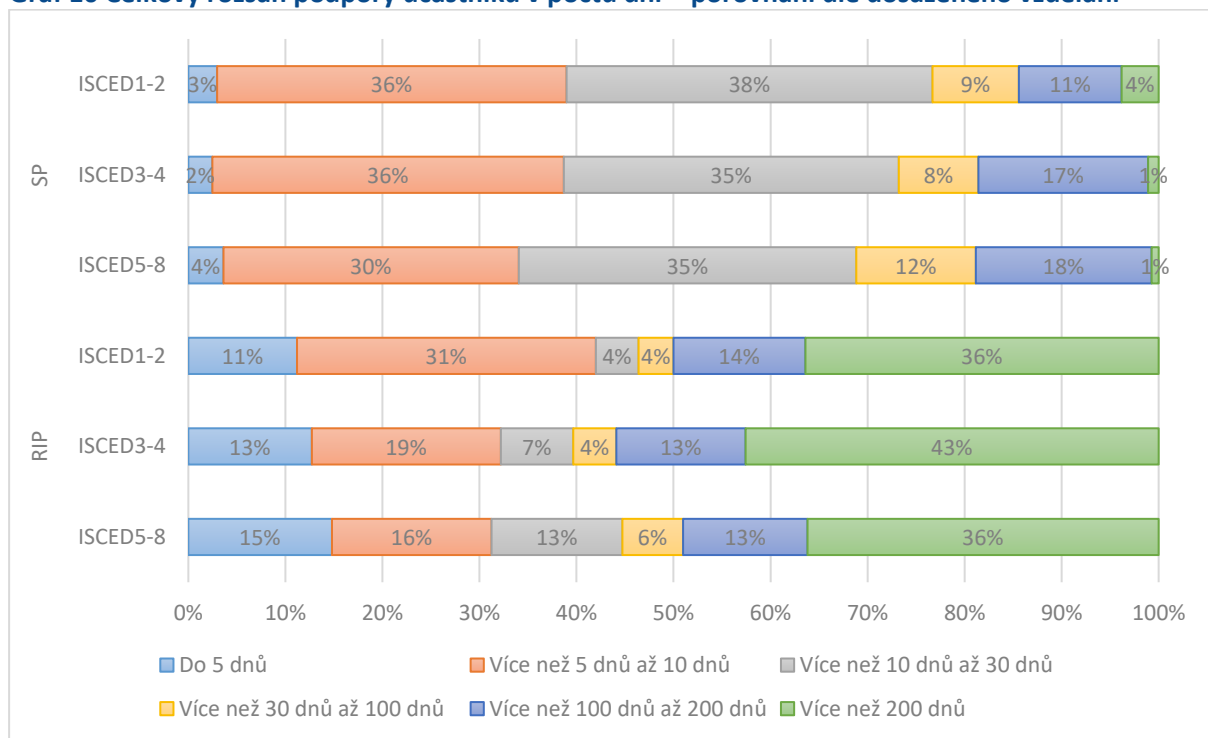
¹⁴ χ^2 : p-hodnota=0,000

Rozsah podpory bez kategorií 5_3 a 5_4 v závislosti na vzdělání

Graf 10 zobrazuje, v jakém rozsahu byly osoby podpořeny v závislosti na jejich dosaženém vzdělání. V rámci této podkapitoly došlo k vyřazení kategorie „Neuvedeno“, která se skládá z osob, které neměly vyplněno dosažené vzdělání a osob, které měly uvedeny jako vzdělání kategorií ISCED 0 (bez vzdělání).

Rozdíly, které v grafu vidíme, jsou signifikantní pro RIP¹⁵ i pro SP, u SP¹⁶ jsou však rozdíly minimální. U RIP jsou největší rozdíly u podpory více než 5 až 10 dnů, kdy je tímto rozsahem podporováno 31 procent osob se základním vzděláním, 19 procent osob s maturitou či s výučním listem, 16 procent vysokoškolsky vzdělaných osob či osob s vystudovanou vyšší odbornou školou. Další rozdíly jsou patrné u nejčastějším rozsahu podpory – více než 200 hodin. V tomto rozsahu bylo podpořeno 36 procent osob se základním vzděláním (ISCED 1-2) a osob vysokoškolsky vzdělaných či osob s vystudovanou vyšší odbornou školou (ISCED 5-8) a 43 procent osob s maturitou či výučním listem (ISCED 3 a 4).

Graf 10 Celkový rozsah podpory účastníků v počtu dní – porovnání dle dosaženého vzdělání



Zdroj: IS ESF, N SP=236 (ISCED 1-2), 646 (ISCED 3-4), 138 (ISCED 5-8); N RIP=250 (ISCED 1-2), 1689 (ISCED 3-4), 304 (ISCED 5-8)

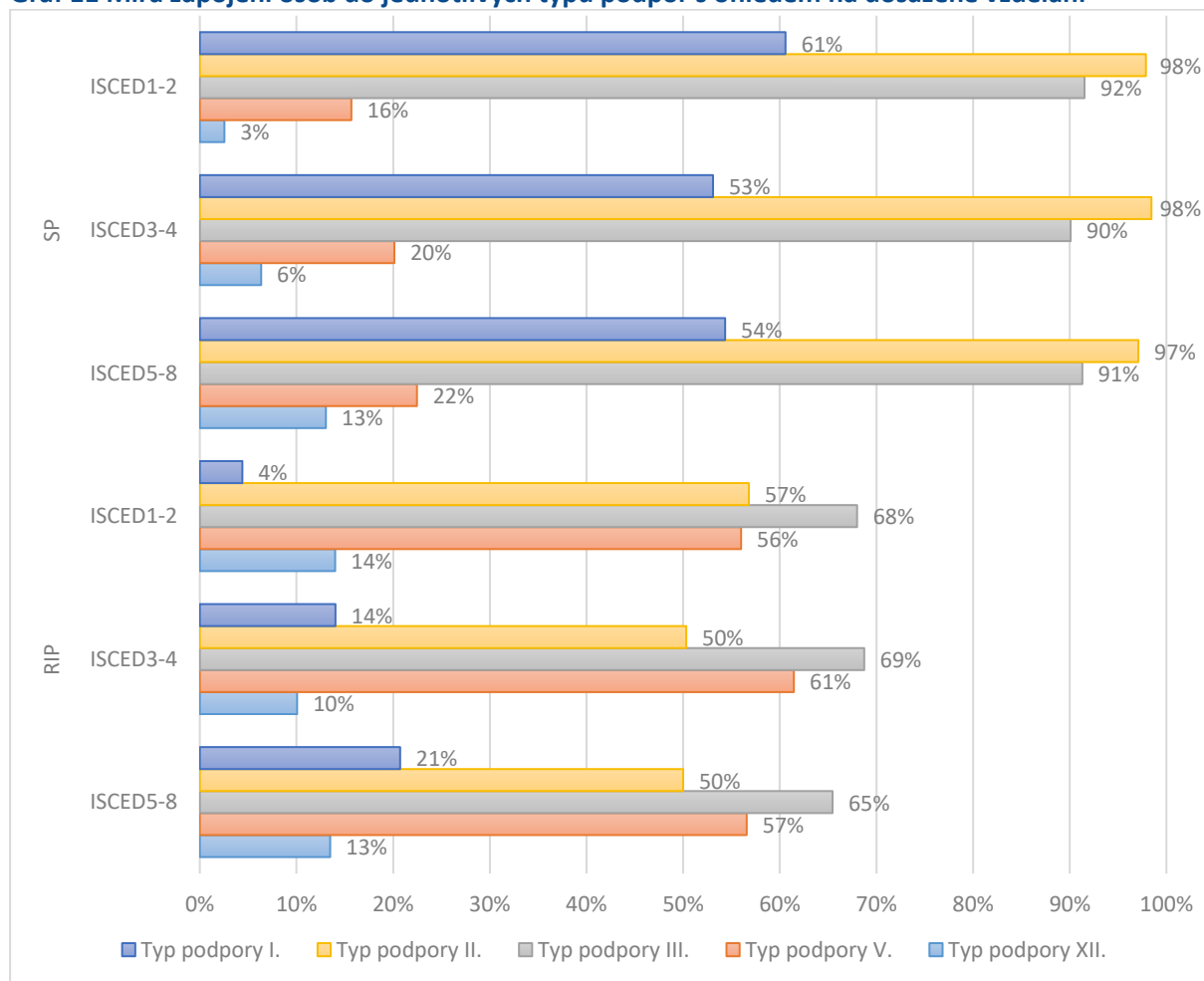
¹⁵ χ^2 : p-hodnota=0,000

¹⁶ χ^2 : p-hodnota=0,046

V grafu 11 je uveden podíl osob pro jednotlivé kategorie nejvyššího dosaženého vzdělání, podpořených v rámci jednotlivých typů podpory. Statisticky významné rozdíly jsou v SP typu podpory XII. – jiné¹⁷. Tyto rozdíly jsou však malé. Z grafu je patrné, že osoby z SP byly nejčastěji podporovány typy podpory II. a III. – tyto typy podpory jsou nejčastější u všech vzdělanostních kategorií. Podpora v oblasti vzdělávání je třetí nejzastoupenější podporou, a to opět u všech kategorií. Tato podpora byla však poskytována daleko menšímu počtu osob než předešlé dvě, což opět platí napříč všemi vzdělanostními kategoriemi.

Statisticky významné rozdíly jsou v RIP u typu podpory I.¹⁸ zaměřené na vzdělání, kdy tímto typem bylo podpořeno 4 procent osob se základním vzděláním, 14 procent osob s maturitou, výučním listem anebo pomaturitním studiem a 21 procent osob s vyšším odborným či vysokoškolským vzděláním.

Graf 11 Míra zapojení osob do jednotlivých typů podpor s ohledem na dosažené vzdělání



Zdroj: IS ESF, N SP=236 (ISCED 1-2), 646 (ISCED 3-4), 138 (ISCED 5-8); N RIP=250 (ISCED 1-2), 1689 (ISCED 3-4), 304 (ISCED 5-8)

¹⁷ χ^2 : p-hodnota=0,000

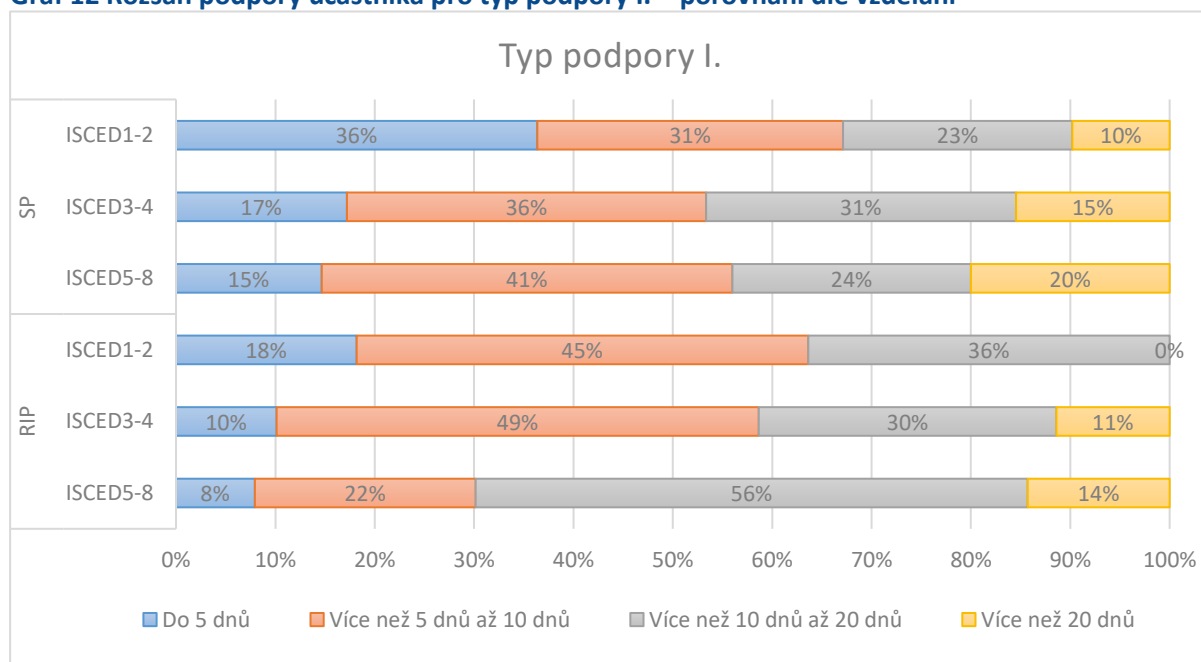
¹⁸ χ^2 : p-hodnota=0,000

Následující graf zobrazuje rozsah podpory u typu podpory I., jelikož rozdíly pro SP i RIP jsou v rámci této podpory nejvýraznější. Dle tohoto grafu je patrné, že u obou typů projektů platí, že s rostoucím vzděláním roste také rozsah podpory v oblasti vzdělání. Grafy pro jednotlivé typy podpory s dle věku v SP i RIP jsou však k nahlédnutí v příloze této zprávy¹⁹.

U typu podpory I.²⁰ v SP je v rozsahu podpory pro jednotlivé kategorie statisticky významný rozdíl. Osoby se základním vzděláním byly v rámci vzdělávání nejčastěji podpořeny časovou dotací do 5 dnů – 36 procent osob podpořených v typu podpory I. Osoby s maturitou či s výučním listem byly touto časovou dotací podpořeny v 17 procentech, osoby s vyšším odborným či vysokoškolským vzděláním v 15 procentech. Naopak podporou v rozsahu větším jak 20 dnů bylo podpořeno 10 procent osob se základním vzděláním, 15 procent osob s maturitou či s výučním listem a 20 procent osob s vyšším odborným či vysokoškolským vzděláním.

Také u typu podpory I.²¹ v regionálních individuálních projektů je statisticky významný rozdíl u osob podpořených v rámci této podpory – rozsah podpory do pěti dnů včetně získalo 18 procent osob se základním vzděláním a 8 procent osob s vyšším odborným či vysokoškolským vzděláním. Podporu v rozsahu více než 10 až 20 dnů získalo 36 procent osob se základním vzděláním, 30 procent osob s maturitou či s výučním listem a 56 procent osob s vyšším odborným či vysokoškolským vzděláním. Podporou v rozsahu větším jak 20 dnů bylo podpořeno 14 procent osob s vyšším odborným či vysokoškolským vzděláním a žádná osoba se základním vzděláním.

Graf 12 Rozsah podpory účastníka pro typ podpory I. – porovnání dle vzdělání



Zdroj: IS ESF, N SP=143 (ISCED 1-2), 343 (ISCED 3-4), 75 (ISCED 5-8); N RIP=11 (ISCED 1-2), 237 (ISCED 3-4), 63 (ISCED 5-8)

¹⁹ Pro každou aktivitu je uváděn rozpad do kategorií podle počtu dnů podpory, u typu podpory V. je pro rozpad využit přepočítaný na měsíce.

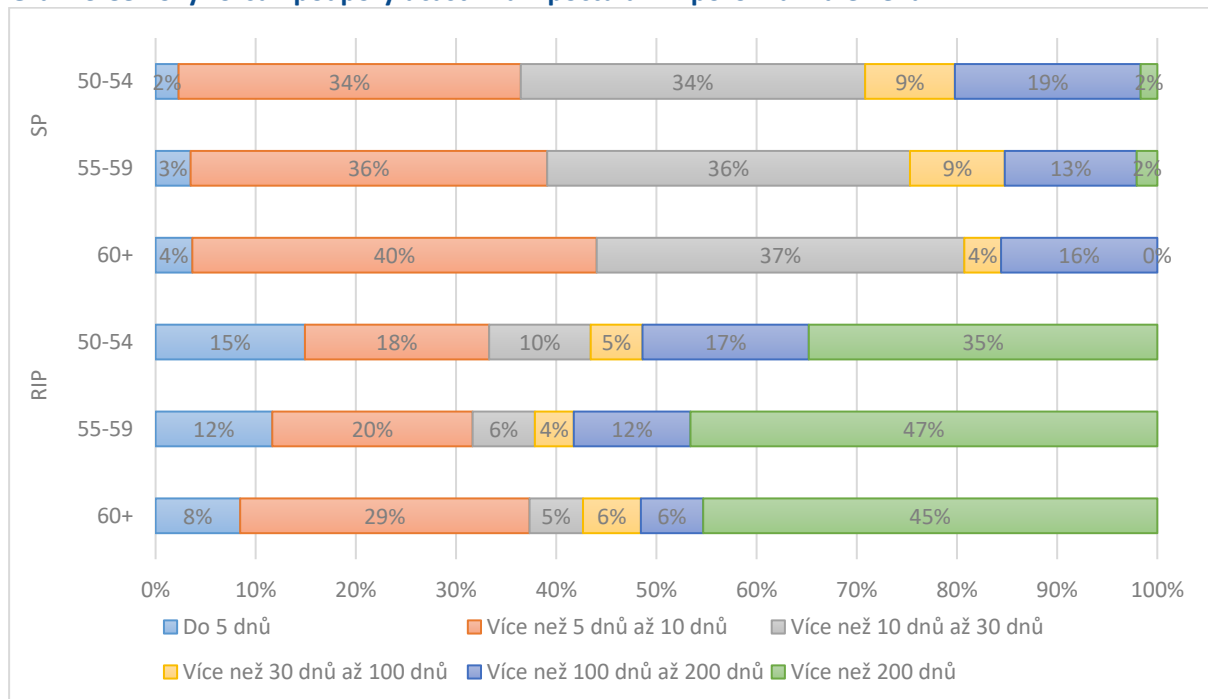
²⁰ χ^2 : p-hodnota=0,000;

²¹ Fisherův exaktní test: p-hodnota=0,003

Rozsah podpory bez kategorií 5_3 a 5_4 v závislosti na věku

Následující graf zobrazuje, v jakém rozsahu byly osoby podpořeny v závislosti na věku. Rozdíly, které v grafu vidíme, jsou signifikantní pouze pro RIP²², u SP²³ jsou tyto rozdíly nesignifikantní a již na první pohled minimální. U RIP jsou viditelné rozdíly u podpory delší než 200 dnů, kdy podporu v tomto rozsahu získalo 35 procent osob ve věku 50 až 54 let, 47 procent osob ve věku 55 až 59 a 45 procent osob starších 60 let. Další výraznější rozdíly je možné vidět u podpory v rozsahu více než 5 až 10 dnů – podporu v tomto rozsahu získalo 18 procent osob ve věku 50 až 54 let, 20 procent osob ve věku 55 až 59 a 29 procent osob starších 60 let.

Graf 13 Celkový rozsah podpory účastníků v počtu dní – porovnání dle věku



Zdroj: IS ESF, N SP=480 (50-54), 486 (55-59), 109 (60+); RIP SP=1006 (50-54), 1030 (55-59), 225 (60+)

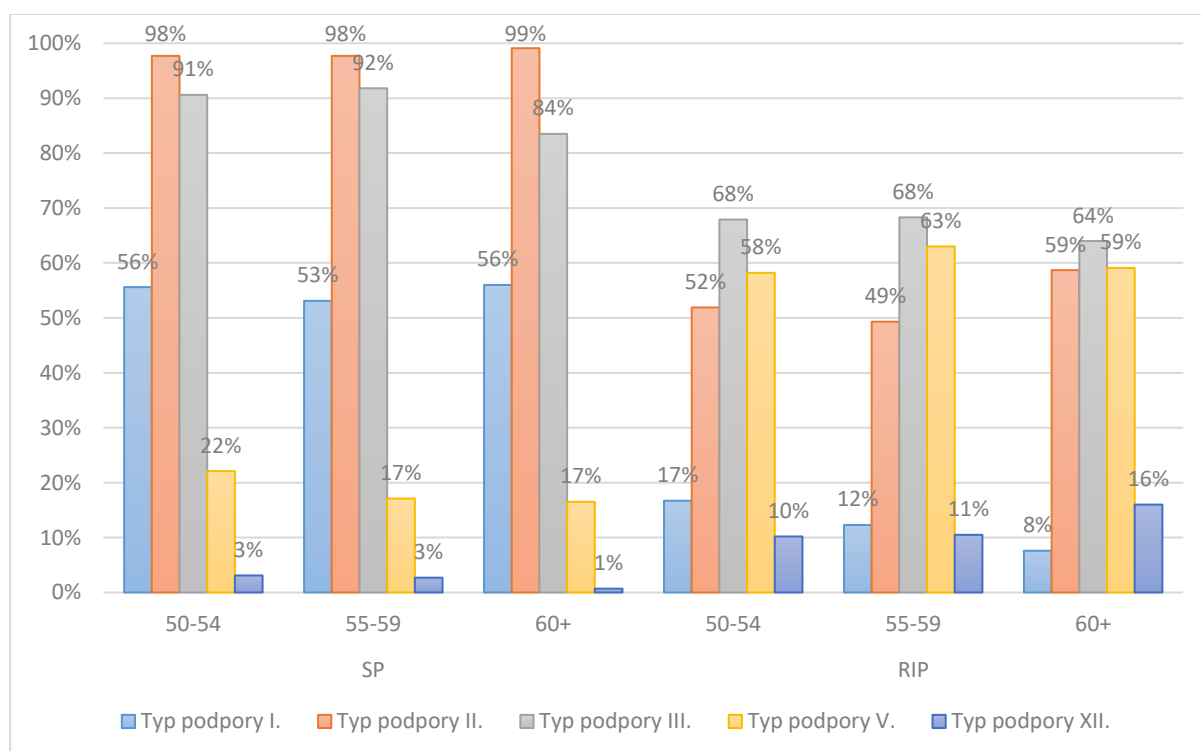
²² χ^2 : p-hodnota=0,000

²³ χ^2 : p-hodnota=0,232

V grafu 14 je uveden podíl osob z dané věkové kategorie podpořených v jednotlivých typech podpory. Statisticky významné rozdíly jsou v SP²⁴ u typu podpory III., zaměřeného na kariérové poradenství a diagnostiku. Tuto podporu získalo 91 procent osob ve věku 50 až 54 let, 92 procent osob ve věku 55 až 59 let a 84 procent osob starších 60 let.

U RIP jsou statisticky významné rozdíly u typu podpory I.²⁵ zaměřeného na vzdělání, kdy tímto typem bylo podpořeno 17 procent osob ve věku 50 až 54 let, 12 procent osob ve věku 55 až 59 a 8 procent osob starších 60 let. Dále pak u typu podpory II.²⁶, kdy podporu základních kompetencí pro nalezení pracovního uplatnění obdrželo 53 procent osob ve věku 50 až 54 let, 49 procent osob ve věku 55 až 59 let a 59 procent osob starších 60 let. Dále byly statisticky významné rozdíly u typu podpory XII.²⁷, tyto rozdíly jsou však malé.

Graf 14 Míra zapojení osob do jednotlivých typů podpor s ohledem na věk



Zdroj: IS ESF, N SP=480 (50-54), 486 (55-59), 109 (60+); RIP SP=1006 (50-54), 1030 (55-59), 225 (60+)

Následně bylo zjišťováno, zda se statisticky významně lišila časová dotace podpory na základě věku v rámci jednotlivých typů podpor. Následující graf 15 zobrazuje rozsah podpory u typu podpory I. dle počtu dnů podpory, jelikož u dalších typů jsou rozdíly v časové dotaci malé. Grafy pro jednotlivé typy podpory dle věku v SP i RIP jsou však k nahlédnutí v příloze této zprávy²⁸.

²⁴ χ^2 : p-hodnota=0,029

²⁵ χ^2 : p-hodnota=0,000

²⁶ χ^2 : p-hodnota=0,036

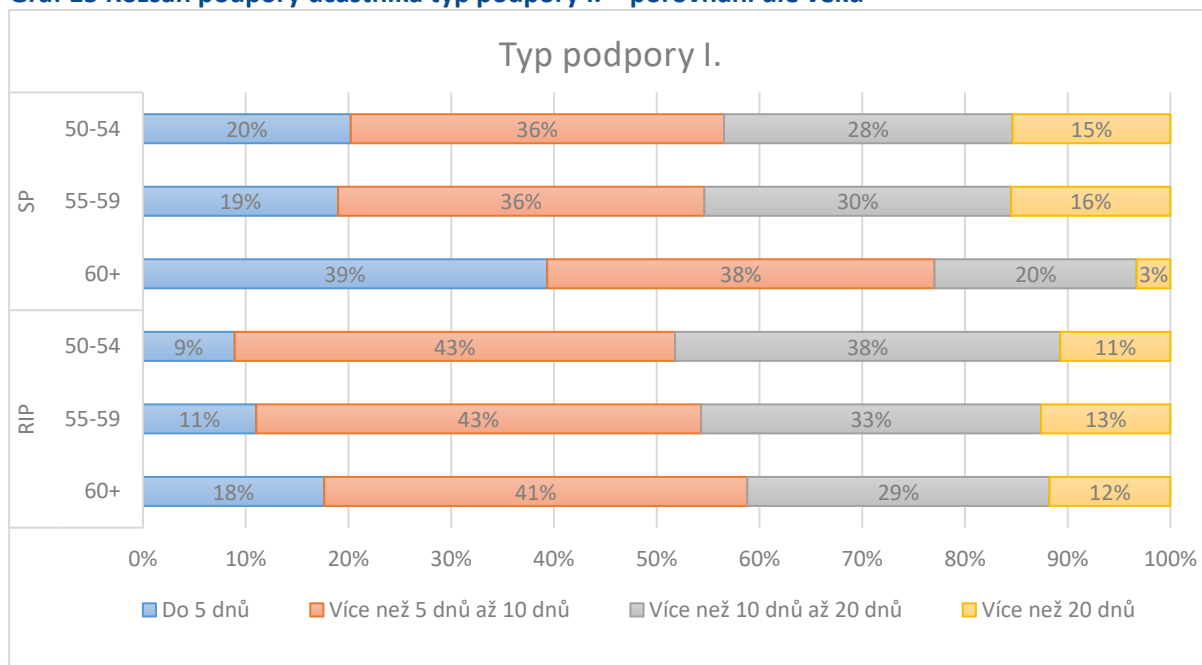
²⁷ χ^2 : p-hodnota=0,036

²⁸ Pro každou aktivitu je uváděn rozpad do kategorií podle počtu dnů podpory, u typu podpory V. je pro rozpad využit přepočít na měsíce.

U typu podpory I.²⁹ v SP je mezi časovou dotací dle věku účastníků statisticky významný rozdíl. Z osob podpořených v rámci tohoto typu podpory byly nejmenší časovou dotací (do 5 dnů) nejčastěji podporovány osoby starší 60 let – tímto rozsahem bylo podpořeno 39 procent osob v této věkové kategorii, 20 procent osob ve věku 50 až 54 let a 19 procent osob ve věku 55 až 59 let. Časovou dotací v rozsahu více než 10 až 20 dnů byly nejčastěji podporovány osoby ve věku 55 až 59 let (30 procent), nejméně často osoby starší 60 let (20 procent). Více než 20 dnů vzdělání získala pouhá tři procenta osob starších 60 let, naopak 16 procent získaly osoby ve věku 55 až 59 let. Tato věková kategorie získala největší časovou dotaci v oblasti vzdělávání u SP.

U regionálních individuálních projektů je rozdíl u podpory typu I. do 5 dnů u osob podpořených v rámci tohoto typu – podporu vzdělání získalo 9 procent osob ve věku 50 až 54 let, 11 procent osob ve věku 55 až 59 a 18 procent osob starších 60 let. Podporu v rozmezí více než 10 až 20 dnů získalo 38 procent osob ve věku 50 až 54 let, 33 procent osob ve věku 55 až 59 let a 29 procent osob starších 60 let.

Graf 15 Rozsah podpory účastníka typ podpory I. – porovnání dle věku



Zdroj: IS ESF, N SP=267 (50-54), 258 (55-59), 61 (60+); RIP SP=168 (50-54), 127 (55-59), 17 (60+)

²⁹ χ^2 : p-hodnota=0,008

3.2 Typ a rozsah podpory u osob podpořených v SP a RIP u kategorií 5_3 a 5_4

V rámci této podkapitoly je řešen typ podpory 5_3 „Získání zaměstnání v rozsahu menším než ½ běžného úvazku, kdy místo není z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst)“ a 5_4 „Získání zaměstnání v rozsahu alespoň ½ běžného úvazku, kdy místo není z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst)“, tedy uplatnění na volném trhu práce. U tohoto typu podpory se jedná spíše o výsledek podpory než o podporu samotnou, z tohoto důvodu je tato podpora řešena samostatně v této podkapitole. Neznamena to však, že jsou takto evidovány všechny osoby, které si našly práci na volném trhu práce. Jedná se o osoby, které absolvovaly některé klíčové aktivity projektu, které nejspíše vedly k nalezení zaměstnání, a které se zástupce příjemce rozhodl takto vykázat a tím zároveň tvrdí, že zaměstnání si osoba našla díky účasti v projektu.

Dle Pokynů pro evidenci podpory poskytnuté účastníkům projektu mají příjemci evidovat reálný rozsah podpory dle rozsahu úvazku uzavřené pracovní smlouvy či dohody, a to v měsících. U podpory 5.3 se počet měsíců převádí na počet podpořených hodin, kdy se 1 měsíc rovná 87 podpořeným hodinám. V rámci podpory 5.3 se eviduje zaměstnání v rozsahu menším než ½ běžného úvazku. U podpory 5.4 se počet měsíců převádí na počet podpořených hodin, kdy se 1 měsíc rovná 174 podpořeným hodinám, jedná se tedy o vykazování alespoň polovičního úvazku. V rámci dat není možné sledovat přesný rozsah úvazku.

V rámci soutěžních projektů uvedli realizátoři podporu typu 5_3 a 5_4 u 39 osob (3,6 procent ze všech podpořených osob v SP)³⁰, u regionálních individuálních projektů 464 osob (21 procent ze všech podpořených osob v RIP), z toho v SP získalo 9 osob smlouvu na dobu neurčitou na plný úvazek, v RIP získala 1 osoba poloviční úvazek na dobu neurčitou a 101 osob získalo plný úvazek na dobu neurčitou.

Jak je vidět v tabulce 8, u SP i RIP osoby ve větší míře získaly zaměstnání v rozsahu alespoň ½ běžného úvazku, tedy typ podpory 5_4. V rámci SP získaly osoby zaměstnání souhrnně na přibližně 7 měsíců, u typu podpory 5_3 je průměrný počet měsíců 2,5 a u typu podpory 5_4 je průměrný počet měsíců 7,6. V rámci RIP získaly osoby zaměstnání souhrnně na 10 měsíců, u typu podpory 5_3 je průměrný počet měsíců 3 a u typu podpory 5_4 je průměrný počet měsíců 10,4.

Tabulka 8 Rozsah typu podpory 5.3 a 5.4 a četnost využívání u SP a RIP (bez zaměstnání na dobu neurčitou)

| Typ podpory | SP | | | RIP | | |
|-----------------|---------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|-----------------------|-------------------------|
| | Počet měsíců celkem | Průměrný počet měsíců | Počet podpořených osob | Počet měsíců celkem | Průměrný počet měsíců | Počet podpořených osob* |
| Typ podpory 5_3 | 5 | 2,5 | 2 | 71,6 | 3 | 24 |
| Typ podpory 5_4 | 213,5 | 7,6 | 28 | 3521 | 10,4 | 340 |
| Souhrnně | 218,5 | 7,3 | 30 | 3592,6 | 10 | 362 |

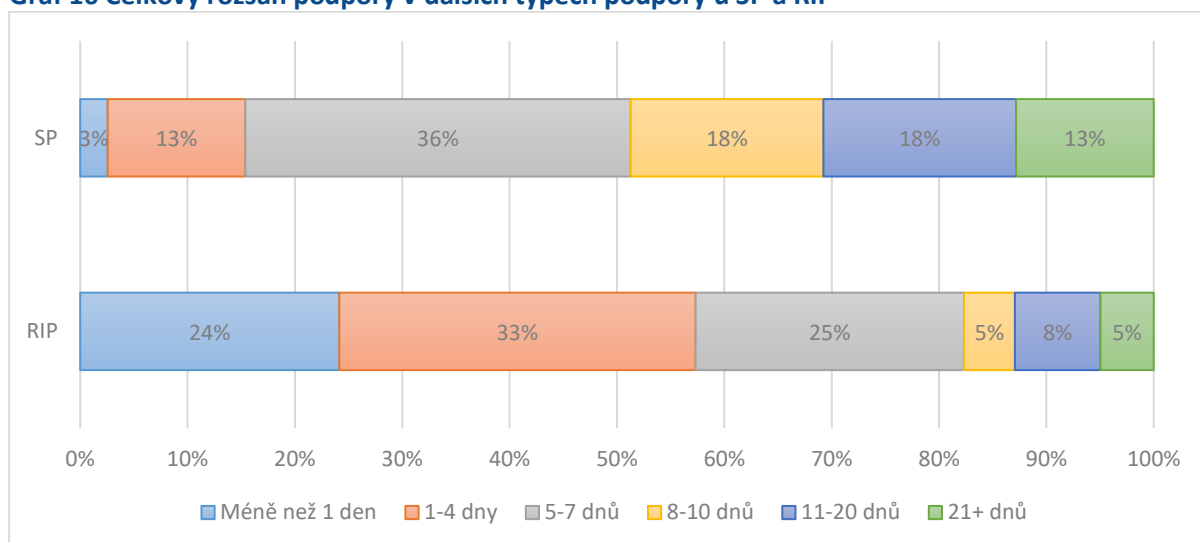
Zdroj: IS ESF, SP N=30; RIP N=362

*2 osoby byly podpořeny v 5.3 i 5.4

³⁰ Uvedená hodnota může být ovlivněna skutečností, že příjemci v soutěžních projektech mohou opomenout vykázat v IS ESF veškeré poskytnuté podpory spočívající ve zprostředkování zaměstnání na nedotovaná pracovní místa, počet těchto zprostředkovaných míst je dle odevzdaných závěrečných zpráv o realizaci reálně vyšší.

Graf 16 znázorňuje, kolika dny celkově byly tyto osoby podpořeny v ostatních typech podpory před nalezením pracovního uplatnění na volném trhu práce. Z grafu vyplývá, že osoby v SP měly delší dobu podpory před nalezením práce než osoby v RIP. V soutěžních projektech obdrželo menší, než bagatelní podporu v dalších typech podpory 16 procent osob, 36 procent osob pak dostalo podporu v délce 5 až 7 dnů. V regionálních individuálních projektech obdržela menší, než bagatelní podporu v dalších typech podpory více jako polovina osob – 24 procent osob dostalo podporu menší než 1 den a 33 procent osob dostalo podporu v délce 1 až 4 dny. Podporu v délce 5 až 7 dnů obdrželo 25 procent osob.

Graf 16 Celkový rozsah podpory v dalších typech podpory u SP a RIP



Zdroj: IS ESF, SP N=39; RIP N=464

Tabulka 9 znázorňuje, jaké typy podpory a v jakém rozsahu předcházely uplatnění na volném trhu práce u osob v SP a RIP (v rámci 5_3 i 5_4). Všechny osoby ze soutěžních projektů získaly podporu v rámci podpory základních kompetencí pro nalezení pracovního uplatnění (typ podpory II.), a to v průměrném rozsahu 5,3 dnů. Dále bylo 95 procent osob podpořeno v rámci kariérového poradenství a diagnostiky (typ podpory III.), a to v průměrném rozsahu 2,1 dnů. Podporu v oblasti vzdělávání (typ podpory I.) získalo 33 procent osob (průměr 8,6 dnů) a jedna osoba byla podpořena v rámci další podpory pracovního uplatnění, konkrétně v typu podpory 5.2 „Získání zaměstnání v rozsahu alespoň ½ běžného úvazku, kdy je místo z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst)“ a to na 6 měsíců.

Osoby z regionálních individuálních projektů byly nejčastěji podporovány v rámci poradenství a diagnostiky (typ podpory III.) – podpořeno bylo 84 procent osob, a to v průměrném rozsahu 0,7 dne. Dále bylo 65 procent osob podpořeno v rámci podpory základních kompetencí pro nalezení pracovního uplatnění (typ podpory II.), a to v průměrném rozsahu 3,7 dne. Podporu v oblasti vzdělávání (typ podpory I.) získalo 19 procent osob (průměr 12 dnů), 8 procent osob získalo jinou podporu (typ podpory XII.). Čtyři osoby (1 procento) byly podpořeny v rámci další podpory pracovního uplatnění (typ podpory V.), konkrétně v typu podpory, konkrétně v typu podpory 5.2 „získání zaměstnání v rozsahu alespoň ½ běžného úvazku, kdy je místo z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst)“ a v typu podpory 5.5 „uplatnění v rámci společensky účelných pracovních míst dotovaných z projektu“. V rámci typu podpory V. byly osoby průměrně podpořeny 3,7 měsíci.

Tabulka 9 Rozsah podpory v dalších typech podpory u SP a RIP

| Typ podpory | SP | | | RIP | | |
|------------------|-----------------------------|-----------|--------|-----------------------------|-----------|--------|
| | Procento z osob (5_3 a 5_4) | Počet dnů | Průměr | Procento z osob (5_3 a 5_4) | Počet dnů | Průměr |
| Typ podpory I. | 33 % | 112 | 8,6 | 19 % | 1055 | 12 |
| Typ podpory II. | 100 % | 206,7 | 5,3 | 65 % | 1131,5 | 3,7 |
| Typ podpory III. | 95 % | 77 | 2,1 | 84 % | 282,8 | 0,7 |
| Typ podpory V*. | 3 % | 6 | 6 | 1 % | 14,8 | 3,7 |
| Typ podpory XII. | 0 % | 0 | 0 | 8 % | 12,4 | 0,4 |

Zdroj: IS ESF, SP N=39; RIP N=464

*typ podpory přepočítán na počet měsíců

Tabulka 10 znázorňuje podíl osob podpořených v typech podpory 5_3 a 5_4 za jednotlivé soutěžní projekty. Z celkového počtu osob s typem podpory 5.3 a 5.4 bylo 67 procent osob podpořeno v rámci projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002376 a tyto osoby tvoří 38 procent z celkového počtu osob podpořených v rámci daného projektu. Další 23 procent osob bylo podpořeno v rámci projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_045/0008090, kdy tyto osoby tvoří 9 procent z celkového počtu podpořených osob v daném projektu.

Tabulka 10 Podíl osob s typem podpory 5.3 a 5.4 za jednotlivé soutěžní projekty

| Projekty | Počet osob | Procento z počtu osob | Procento z počtu podpořených osob v rámci daného projektu |
|-----------------------------------|------------|-----------------------|---|
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002376 | 26 | 67 % | 38 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_045/0008090 | 9 | 23 % | 9 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002535 | 2 | 5 % | 2 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_055/0005670 | 1 | 3 % | 1 % |
| sloučené duplicity | 1 | 3 % | 5 % |

Zdroj: IS ESF, N=39

Tabulka 11 znázorňuje podíl osob podpořených v typech podpory 5.3 a 5.4 za jednotlivé regionální individuální projekty. Z celkového počtu osob s typem podpory 5.3 a 5.4 bylo 27 procent osob podpořeno v rámci projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000029 a tyto osoby tvoří 36 procent z celkového počtu osob podpořených v rámci daného projektu. Další 24 procent osob bylo podpořeno v rámci projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000041, kdy tyto osoby tvoří 11 procent z celkového počtu podpořených osob v daném projektu a 23 procent osob v rámci projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000035, kdy tyto osoby tvoří 40 procent z celkového počtu podpořených osob v daném projektu.

Tabulka 11 Podíl osob s typem podpory 5.3 a 5.4 za jednotlivé regionální individuální projekty

| Projekty | Počet osob | Procento z počtu osob | Procento z počtu podpořených osob v rámci daného projektu |
|-----------------------------------|------------|-----------------------|---|
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000029 | 127 | 27 % | 36 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000041 | 111 | 24 % | 11 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000035 | 105 | 23 % | 40 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000013 | 57 | 12 % | 17 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000019 | 53 | 11 % | 28 % |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000043 | 11 | 2 % | 9 % |

Zdroj: IS ESF, N=464

4 Analýza ekonomické aktivity a další podpory

V rámci této kapitoly je řešena ekonomická aktivita podpořených osob v soutěžních projektech a regionálních individuálních projektech, spolu s další podporou těchto osob v projektech, tedy další obdržená podpora v rámci OPZ.

4.1 Podpora v dalších projektech

Podpořené osoby mají možnost čerpat podporu v rámci projektů OPZ bez ohledu na to, zda již v nějakém projektu podpořeny byly, či nikoliv. Tato podkapitola se proto zaměřuje na další podporu, kterou podpořené osoby obdržely, a to buď již před vstupem do analyzovaných projektů (tedy projektů zaměřených na podporu osob 50+, které spadají do tohoto šetření), nebo následně po vstupu do těchto analyzovaných projektů. Do této analýzy jsou tak zahrnuty osoby, které vstoupily do projektů soutěžních a regionálních individuálních projektů zaměřených na osoby 50+, a spolu s tím byly podpořeny v období před nebo po vstupu do těchto projektů, kdy tato další podpora byla v rozsahu alespoň 5 dnů (tj. 40 hodin). U analýzy projektů, do kterých osoby vstoupily po vstupu do projektů zařazených do této analýzy, není bráno v potaz to, zda to bylo před nebo po výstupu z projektu. U analýzy projektů před vstupem do projektu není rozlišováno, zda měly osoby již ukončen výstup z projektu, když vstupovaly do projektů zaměřených na podporu osob 50+, které spadají do šetření této zprávy. Duplicity u soutěžních projektů (viz kapitola 1) nejsou zařazeny do celkových čísel této analýzy. Výsledky této části je nutné brát pouze jako orientační, neboť realizátoři nejsou povinni zadávat údaje do IS ESF průběžně. Dané údaje se vztahují k datu stažení sestav z IS ESF, tj. k 11. 11. 2020, přičemž u neukončených projektů se data mohou ještě výrazně měnit.

Celkem 153 osob vstoupilo před vstupem do analyzovaných soutěžních projektů do minimálně jednoho jiného projektu, z toho 9 osob vstoupilo do dvou jiných projektů a 144 osob do jednoho jiného projektu. U regionálních individuálních projektů to bylo celkově 282 osob – tři osoby vstoupily do třech jiných projektů, 26 osob do dvou jiných projektů a 253 osob do jednoho jiného projektu.

Následující dvě tabulky znázorňují deset nejčastěji zastoupených projektů před vstupem do analyzovaných projektů za soutěžní a regionální individuální projekty. Z tabulky vyplývá, že první čtyři nejčastěji zastoupené projekty jsou totožné pro oba dva typy projektů. Jedná se o národní individuální projekty realizované Úřadem práce České republiky. V projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II absolvují podpořené osoby rekvalifikace. V projektech Nové pracovní příležitosti je jedinou aktivitou dotované zaměstnávání, a to formou veřejně prospěšné práce nebo společensky účelných pracovních míst.

Tabulka 12: Deset nejčteněji zastoupených projektů – SP (před vstupem do projektu)

| Registrační číslo projektu | Název projektu | Počet podpořených osob |
|-----------------------------------|--|------------------------|
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 | Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II | 44 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_001/0000001 | Nové pracovní příležitosti | 35 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000059 | Nové pracovní příležitosti – veřejně prospěšné práce | 26 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000058 | Nové pracovní příležitosti – společensky účelná pracovní místa vyhrazená | 15 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_123/0007008 | Prohlubování kompetencí pro zvýšení zaměstnatelnosti II | 7 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000041 | 50 PLUS v Jihomoravském kraji | 5 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_123/0002735 | Prohlubování kompetencí pro zvýšení zaměstnatelnosti | 4 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_068/0007086 | Společně do práce | 3 |
| CZ.03.1.51/0.0/0.0/16_061/0003366 | Práce v každém věku v Brně a okolí | 2 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000040 | Společně to dokážeme v Ústeckém kraji | 2 |

Zdroj: IS ESF

Tabulka 13: Deset nejčteněji zastoupených projektů – RIP (před vstupem do projektu)

| Registrační číslo projektu | Název projektu | Počet podpořených osob |
|-----------------------------------|--|------------------------|
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 | Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II | 106 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_001/0000001 | Nové pracovní příležitosti | 61 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000059 | Nové pracovní příležitosti – veřejně prospěšné práce | 45 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000058 | Nové pracovní příležitosti – společensky účelná pracovní místa vyhrazená | 25 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_123/0002735 | Prohlubování kompetencí pro zvýšení zaměstnatelnosti | 21 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002358 | Nová příležitost v okrese Blansko a Vyškov | 4 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_123/0002761 | Vzdělávání praxí pro zvýšení zaměstnatelnosti | 4 |
| CZ.03.2.60/0.0/0.0/15_005/0001774 | Podpora vybraných druhů sociálních služeb ve Středočeském kraji | 4 |
| CZ.03.2.60/0.0/0.0/15_022/0001390 | Lepší budoucnost pro osoby ve věku nad 50 let prostřednictvím zlepšení jejich uplatnitelnosti ve společnosti a na trhu práce | 4 |
| CZ.03.2.60/0.0/0.0/15_026/0003566 | Sociální začleňování osob na Osoblažsku a zvýšení jejich úspěchu na otevřeném trhu práce | 4 |

Zdroj: IS ESF

V projektech SP vstoupilo (po vstupu do SP) celkem 256 osob do minimálně jednoho dalšího projektu, z toho 1 osoba vstoupila do 4 dalších, 6 osob vstoupilo do tří dalších, 37 osob do dalších dvou projektů a 212 osob do jednoho dalšího projektu. U regionálních individuálních projektů to bylo celkově 174 osob, z toho tři osoby vstoupily do tří dalších projektů, 12 osob do dvou dalších a 159 do jednoho dalšího projektu

Následující dvě tabulky znázorňují deset nejčastěji zastoupených projektů, do kterých podpořené osoby vystupovaly po vstupu do analyzovaných projektů za soutěžní a regionální individuální projekty. I zde platí, že nejčastěji zastoupené projekty jsou totožné pro oba typy projektů a jedná se o národní individuální projekty Úřadu práce České republiky. V rámci těchto projektů jsou aktivity opět zaměřeny převážně na rekvalifikace, či na dotované zaměstnávání, a to formou veřejně prospěšné práce nebo společensky účelných pracovních míst.

Tabulka 14: Deset nejčastěji zastoupených projektů – SP (po vstupu do projektu)

| Registrační číslo projektu | Název projektu | Počet podpořených osob |
|-----------------------------------|--|------------------------|
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000059 | Nové pracovní příležitosti – veřejně prospěšné práce | 35 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 | Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II | 27 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247 | Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání | 27 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000058 | Nové pracovní příležitosti – d společensky účelná pracovní místa vyhrazená | 26 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_123/0007008 | Prohlubování kompetencí pro zvýšení zaměstnatelnosti II | 10 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_068/0007042 | Nový směr | 7 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000031 | Pracujeme s omezením v Olomouckém kraji | 7 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_123/0002735 | Prohlubování kompetencí pro zvýšení zaměstnatelnosti | 5 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_045/0010298 | Komu se nelení, tomu se zelení! (Podpora začlenění osob ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností na trh práce) | 5 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000029 | Jdi dál! 50+ v MSK | 5 |

Zdroj: IS ESF

Tabulka 15 Deset nejčteněji zastoupených projektů – RIP (po vstupu do projektu)

| Registrační číslo projektu | Název projektu | Počet podpořených osob |
|-----------------------------------|--|------------------------|
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247 | Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání | 42 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 | Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II | 32 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000059 | Nové pracovní příležitosti – veřejně prospěšné práce | 17 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000058 | Nové pracovní příležitosti – společensky účelná pracovní místa vyhrazená | 11 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_123/0002735 | Prohlubování kompetencí pro zvýšení zaměstnatelnosti | 8 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_123/0007008 | Prohlubování kompetencí pro zvýšení zaměstnatelnosti II | 5 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/17_075/0009016 | Profesní kvalifikace Strážný | 4 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000037 | ŽIVOT BEZ BARIÉR v Jihomoravském kraji | 3 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002408 | Age management v praxi – nová kariéra po padesátce | 3 |
| CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_040/0002468 | Nová kariéra – s Večernicí i po 50 | 2 |

Zdroj: IS ESF

4.2 Analýza ekonomické aktivity

V rámci této kapitoly je analyzována ekonomická aktivita podpořených osob v rámci soutěžních i regionálních individuálních projektů. Data jsou získána z informačního systému ESF, který je napojen na databáze Úřadu práce České republiky a České správy sociálního zabezpečení, díky čemuž přebírá mimo jiné informace o ekonomické aktivitě osob vstupujících do projektů. V rámci této analýzy byly vyřazeny následující případy:

- osoby, u kterých neproběhl přenos dat z externích databází – v SP se jedná o 5 osob, v RIP o 4 osoby,
- osoby, které v průběhu sledovaného období zemřely – v SP se jedná o 4 osoby, v RIP o 7 osob,
- osoby, které měly vyplněny chybné údaje v období při vstupu do projektu, pravděpodobně způsobené chybou v administraci ze strany projektů – v RIP se jedná o 4 osoby.

Soutěžní i regionální individuální projekty se liší ve svém zaměření, ale také v cílových skupinách. U soutěžních projektů jsou cílovými skupinami uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let, u regionálních individuálních projektů pak uchazeči o zaměstnání. Dále je rozdíl mezi cílovými skupinami možné identifikovat na základě vybraných sociodemografických charakteristik, viz kapitola 2 této zprávy. Rozdíl je patrný ve struktuře vzdělání, kdy je u regionálních individuálních projektů druhou nejzastoupenější kategorií vysokoškolské vzdělání včetně vyšších odborných škol, osoby se základním vzděláním tvoří nejméně početnou skupinu. U soutěžních projektů je druhou nejvíce zastoupenou kategorií základní vzdělání, kategorie vysokoškolského vzdělání včetně vyšších

odborných škol je zastoupena nejméně. Rozdíl mezi podpořenými osobami je patrný i například v době 12 měsíců před začátkem podpory, kdy v SP skupinu nezaměstnaných tvořilo 54 procent podpořených osob, zaměstnaných bylo 34 procent a neaktivních 12 procent. U RIP tvořilo skupinu nezaměstnaných 46 procent, zaměstnaných bylo 45 procent a neaktivních 9 procent.

Následující grafy (17 a 18) zobrazují vývoj ekonomické aktivity podpořených osob v čase od 12 měsíců před první aktivitou po 18 měsíců od začátku podpory. Při interpretaci je třeba vzít v potaz, že část osob byla podpořena typem podpory V. „Podpora pracovního uplatnění“. Také je třeba brát v potaz, že tato analýza má popisný charakter, nepracuje s kontrolní skupinou, a nemá proto možnost přinést závěry o kauzalitě pozorovaných jevů.

U soutěžních projektů je do začátku podpory patrný nárůst nezaměstnaných osob, kdy největší procento této skupiny (89 procent) bylo právě v začátku podpory. Následně zastoupení skupiny osob nezaměstnaných v následujících měsících podpory klesá, v 18 měsících po začátku podpory tvoří tuto skupinu 33 procent osob. Zastoupení skupiny osob zaměstnaných nebo osob samostatně výdělečně činných v období od 12 měsíců před začátkem podpory do počátku klesá – z 34 procent na 3 procenta. Následně je patrný trvalý růst míry zastoupení této skupiny ve sledovaném období – v 18 měsících od začátku podpory tvoří tuto skupinu 44 procent podpořených osob. Míra zastoupení osob neaktivních je do začátku podpory relativně stabilní, v následujících měsících dochází k růstu, v 18 měsících po začátku podpory tvoří skupinu neaktivních 23 procent podpořených osob.

Do skupiny neaktivních osob spadají také osoby, které odešly do starobního důchodu. V rámci soutěžních projektů je to celkem 45 osob, skupina osob ve starobním důchodu tak tvoří 19 procent osob neaktivních v 18 měsících od začátku podpory. Na straně druhé do skupiny osob zaměstnaných či osob samostatně výdělečně činných spadá 7 osob, které jsou evidovány ve starobním důchodu, přesto však nadále zůstaly výdělečně činné.

Stejně tak jako u soutěžních projektů je i u regionálních individuálních projektů do začátku podpory patrný nárůst nezaměstnaných osob, kdy největší procento této skupiny (99 procent) bylo právě v začátku podpory. Skokové snížení je patrné ve třetím měsíci po začátku podpory, po 12 měsíci je patrný mírný nárůst osob nezaměstnaných, a to na 26 procent. Zastoupení skupiny osob zaměstnaných nebo osob samostatně výdělečně činných v období od 12 měsíců před začátkem podpory do začátku podpory klesá – z 45 procent na 1 procento. V následujících měsících je patrný výrazný nárůst míry zastoupení této skupiny, rok po začátku podpory tuto skupinu tvoří 72 procent. Po 12 měsících však procento zastoupení klesá, 18 měsíců po začátku podpory tvoří skupinu zaměstnaných osob či OSVČ 61 procent podpořených osob.

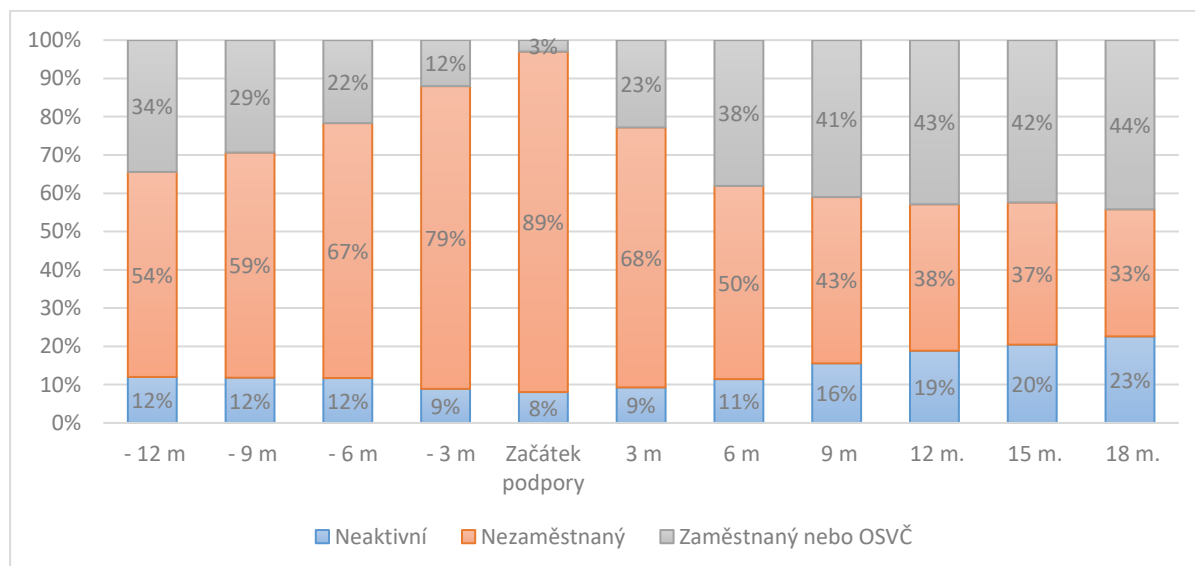
Do skupiny neaktivních osob spadají také osoby, které odešly do starobního důchodu. V rámci regionálních individuálních projektů je to celkem 79 osob, skupina osob ve starobním důchodu tak tvoří 27 procent osob neaktivních v 18 měsících od začátku podpory. Na straně druhé do skupiny osob zaměstnaných či osob samostatně výdělečně činných spadá 21 osob, které jsou evidovány ve starobním důchodu, přesto však nadále zůstaly výdělečně činné.

Pro komplexnější představu o uplatněných osobách na trhu práce bylo sledováno, zda mají osoby zaměstnané či osoby samostatně výdělečně činné ukončenou účast v daném projektu. V soutěžních projektech má v rámci této skupiny 21 osob vyplněn výstup z projektu ve stejný den či později, než je 18 měsíců po začátku podpory, z toho 7 osob má podporu typu V. Dále bylo sledováno, kolik osob bylo

v době 18 měsíců od počátku podpory podpořeno v jiném projektu. Pro započítání byly stanoveny následující podmínky: datum vstupu do tohoto dalšího projektu muselo být před datem 18 měsíců po začátku podpory, datum výstupu musel být pozdější či totožný s datem 18 měsíců po začátku podpory, či toto datum výstupu z dalšího projektu mohlo být nevyplněno. Osoby musely být podpořeny v typu podpory V. Za daných podmínek vstoupilo do dalších projektů celkem 38 osob. Ze 471 osob, které byly 18 měsíců po začátku podpory zaměstnané nebo OSVČ, bylo 7 osob stále v projektu a mělo podporu typu V. a 38 osob bylo podpořeno v dalším projektu, kde byly podpořeny typem podpory V. Výsledky této části je nutné brát pouze jako orientační, neboť realizátoři nejsou povinni zadávat údaje do IS ESF průběžně. Dané údaje se vztahují k datu stažení sestav z IS ESF, tj. k 11. 11. 2020, přičemž u neukončených projektů se data mohou ještě výrazně měnit.

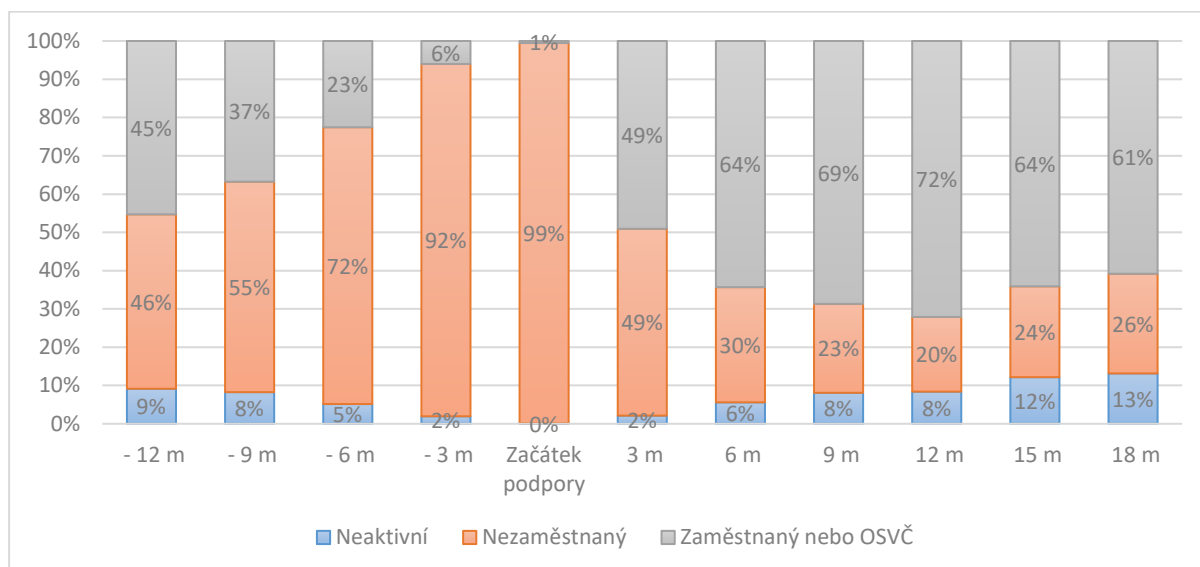
V regionálních individuálních projektech má v rámci této skupiny 97 osob vyplněn výstup z projektu ve stejný den, či později, než je 18 měsíců po začátku podpory, z toho 91 osob má evidovanou podporu v typ V., 1 osoba 5.3 a 85 osob 5.4. Dále bylo sledováno, kolik osob bylo v době 18 měsíců od počátku podpory podpořeno v jiném projektu. Pro započítání byly stanoveny následující podmínky: datum vstupu do tohoto dalšího projektu muselo být před datem 18 měsíců po začátku podpory, datum výstupu musel být pozdější či totožný s datem 18 měsíců po začátku podpory, či toto datum výstupu z dalšího projektu mohlo být nevyplněno. Osoby musely být podpořeny v typu podpory V. Za daných podmínek vstoupilo do dalších projektů celkem 13 osob. Z 1365 osob, které byly 18 měsíců po začátku podpory zaměstnané nebo OSVČ, bylo 91 osob stále v projektu a mělo podporu typu V. a 13 osob bylo podpořeno v dalším projektu, kde byly podpořeny typem podpory V. Výsledky této části je nutné brát pouze jako orientační, neboť realizátoři nejsou povinni zadávat údaje do IS ESF průběžně. Dané údaje se vztahují k datu stažení sestav z IS ESF, tj. k 11. 11. 2020, přičemž u neukončených projektů se data mohou ještě výrazně měnit.

Graf 17 Soutěžní projekty: Ekonomická aktivita



Zdroj: IS ESF, N=1066

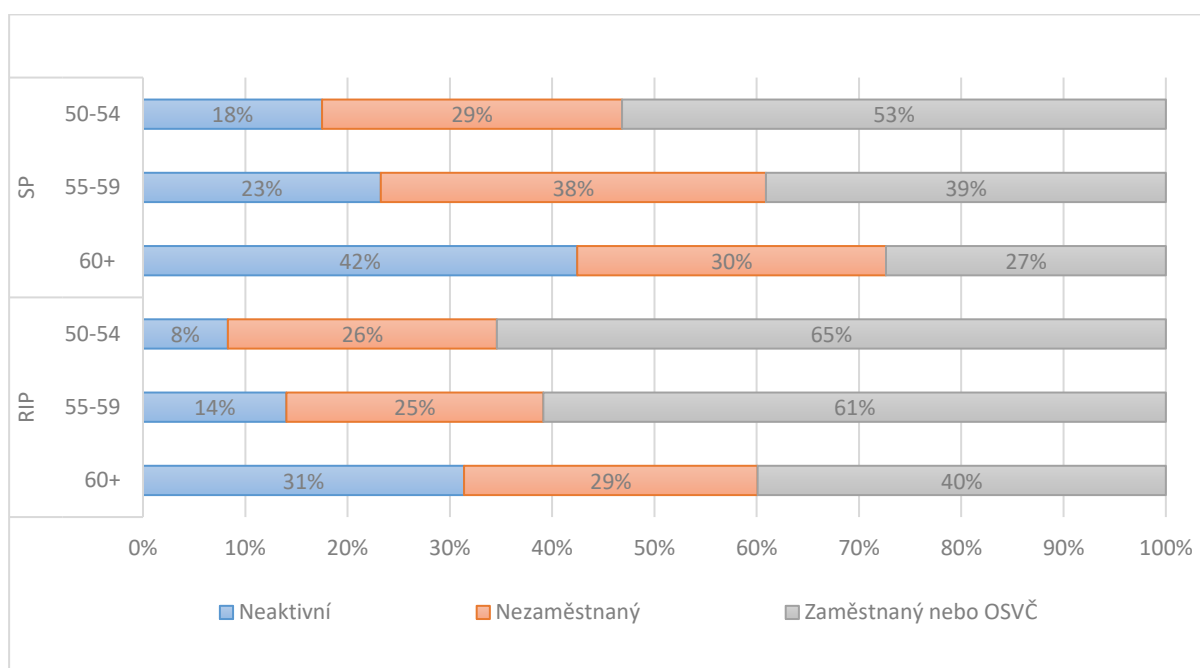
Graf 18 Regionální individuální projekty: Ekonomická aktivita



Zdroj: IS ESF, N=2246

Graf č. 19 zobrazuje ekonomickou aktivitu 18 měsíců po začátku podpory, kdy je tato aktivita rozdělena dle věku uchazečů. U soutěžních projektů je zaměstnáno 53 procent osob ve věku 50 a 54 let, 39 procent ve věku 55 až 59 a 27 procent osob ve věku 60+. Největší podíl nezaměstnaných je ve věkové skupině 50 až 59 let, kdy je z této věkové skupiny nezaměstnáno 38 procent osob. Skupinu osob ve věku 60+ tvoří ze 42 procent osob osoby neaktivní. U regionálních individuálních projektů je zaměstnáno 65 procent osob ve věku 50 až 54 let, 61 procent osob ve věku 55 až 59 let a 40 procent osob ve věku 60+. Největší podíl nezaměstnaných osob je ve věkové skupině 60+ (29 procent), stejně tak jako největší podíl osob neaktivních (31 procent).

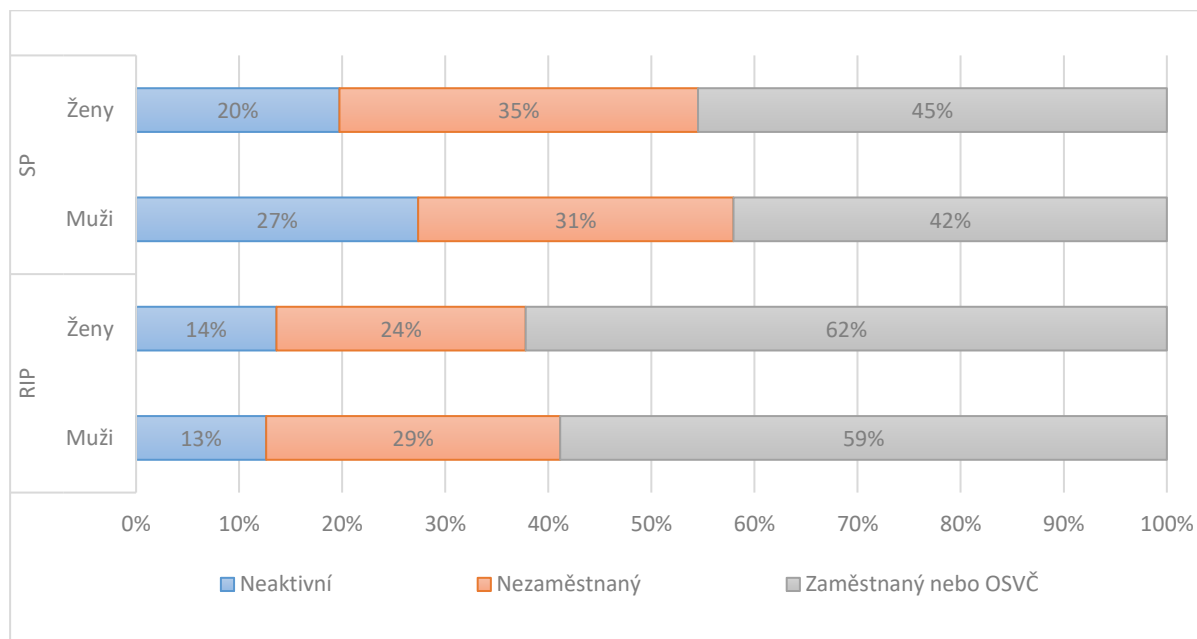
Graf 19 Ekonomická aktivita 18 měsíců po začátku podpory dle věku uchazečů



Zdroj: IS ESF, SP N=474 (50-54); 486 (55-59); 106 (60+); RIP N=999 (50-54); 1025 (55-59); 222 (60+)

Graf č. 20 zobrazuje ekonomickou aktivitu 18 měsíců po začátku podpory, kdy je tato aktivita rozdělena dle pohlaví uchazečů. V soutěžních projektech je zaměstnaných osob či osob samostatně výdělečně činných 45 procent žen a 42 procent mužů, nezaměstnaných je 35 procent žen a 31 procent mužů a neaktivních 20 procent žen a 27 procent mužů. U regionálních individuálních projektů jsou rozdíly v ekonomické aktivitě a žen a mužů ještě menší – zaměstnaných či OSVČ je 62 procent žen a 59 procent mužů, nezaměstnaných je 24 procent žen a 29 procent mužů, neaktivních je 14 procent žen a 13 procent mužů.

Graf 20 Ekonomická aktivita 18 měsíců po začátku podpory dle pohlaví uchazečů



Zdroj: IS ESF, SP N=402 (muži); 664 (ženy); RIP N=940 (muži); 1306 (ženy)

Závěr

V analýze zaměřené na vyhodnocení podpory nezaměstnaných osob 50+ podpořených v soutěžních (SP) a regionálních individuálních projektech (RIP) došlo ke zmapování sociodemografických charakteristik podpořených osob, ověření průměrného rozsahu podpory a identifikaci specifík rozdělení podpory dle jednotlivých charakteristik podpořených osob, a postavení podpořených osob na trhu práce. Analýza byla zpracována na souboru osob starších 50 let, které vstoupily do vybraných projektů SP a RIP, a u kterých byl evidován začátek podpory nejpozději v prosinci roku 2018.

Celkově bylo do analýzy zahrnuto 3336 osob starších 50 let, z toho 1075 osob podpořených v rámci soutěžních projektů a 2261 osob podpořených v rámci regionálních individuálních projektů. V části sociodemografické struktury podpořených osob se od sebe oba typy projektů výrazně nelišily – v obou typech převažovaly ženy nad muži (SP 62 procent, RIP 58 procent). Věkové rozložení bylo také velmi podobné, mírně převažovala skupina osob ve věku 55 až 59 let (SP 45 procent, RIP 46 procent), následována skupinou osob ve věku 50 až 54 let (SP 45 procent, RIP 44 procent), nejméně zastoupenou skupinou v obou projektech byla skupina osob ve věku 60+ (SP i RIP 10 procent). Rozdíly mezi SP a RIP jsou patrné v zastoupení účastníků dle vzdělání a dle zdravotního postižení. Z hlediska nejvyššího dosaženého vzdělání převládaly mezi účastníky jak SP, tak i RIP, osoby se středoškolským vzděláním s maturitou nebo s výučním listem a pomaturitním studiem (SP 60 procent a RIP 75 procent). Druhou nejvíce zastoupenou kategorií u SP byly osoby se základním vzděláním (22 procent) a nejméně zastoupenou kategorií byly osoby s vysokoškolským vzděláním včetně vyšších odborných škol (13 procent). U RIP byla druhou nejzastoupenější kategorií vysokoškolské vzdělání včetně vyšších odborných škol (13 procent), nejméně častá byla skupina osob se základním vzděláním (11 procent). Co se týče míry zastoupení osob se zdravotním postižením, v SP mělo celkově 8 procent osob příznak zdravotního postižení, v RIP 42 procent. Toto markantní navýšení je pravděpodobně výsledkem rozdílného způsobu získání údaje o zdravotním postižení u SP a u projektů ÚP ČR. U SP se jedná o deklaratorní údaj a má odpovídat invaliditě v 1. až 3. stupni nebo zdravotnímu znevýhodnění. U projektů realizovaných Úřadem práce ČR jsou data o zdravotním postižení přejímána z informačního systému OK Práce. Kromě údajů o stupni invalidity 1 až 3 a o uznaném zdravotním znevýhodnění je předáván také údaj o jiném zdravotním omezení, což znamená jiné zdravotní omezení, které má vliv na výkon zaměstnání a je doloženo potvrzením ošetřujícího lékaře. V IS ESF se u projektů Úřadu práce ČR i tato kategorie započítává jako zdravotní postižení a počet osob se zdravotním postižením je tak u těchto projektů nadhodnocen.

Při srovnání délky podpory v jednotlivých typech podpory vyplývá, že největší podíl měla podpora V. „Podpora pracovního uplatnění (získání zaměstnání nebo stáž)“ a to jak u SP, tak i RIP. Tento typ podpory tvořil u SP 71 procent z celkového rozsahu podpory, u RIP tvořil tento typ 97 procent veškeré podpory. V rámci tohoto typu podpory bylo u RIP podpořeno 60 procent všech osob, u SP 19 procent. Co se týče celkové délky podpory, největší část účastníků v SP byla podpořena více než 5 až 10 dny (35 procent) a více než 10 až 30 dny (35 procent). U RIP byla největší část účastníků podpořena více než 200 dny, což souvisí s vyšším zastoupením podporovaného zaměstnání (podpora typu V). Podpořeným osobám v SP byla častěji poskytována kombinace různých typů podpor než osobám podpořeným v RIP. Kombinaci čtyř různých typů podpory mělo 10 procent osob v SP a 2 procenta osob v RIP. Pouze jeden typ podpory mělo 5 procent osob v SP a 19 procent osob v RIP.

Následně byl rozsah podpory zkoumán v závislosti na vybraných sociodemografických charakteristikách, kdy do tohoto rozsahu podpory nebyly započítány typy podpory 5_3 a 5_4. Ze srovnání tohoto rozsahu podpory v závislosti na pohlaví mimo jiné vychází, že muži v SP byly nejčastěji podporováni více než 5 až 10 dny (43 procent), ženy více než 10 až 30 dny (35 procent). V RIP byli muži i ženy nejčastěji podporováni více než 200 dny. U analýzy rozsahu podpory dle věku vyšly výraznější rozdíly u srovnání podpory typu I. Z osob podpořených v rámci tohoto typu podpory byly nejmenší časovou dotací (do 5 dnů) nejčastěji podporovány osoby starší 60 let (39 procent). Více než 20 dnů vzdělání získala tři procenta osob starších 60 let, naopak 16 procent získaly osoby ve věku 55 až 59 let. Tato věková kategorie získala největší časovou dotaci v oblasti vzdělávání u SP.

Následně byl řešen typ podpory 5_3 a 5_4. V rámci SP byla vykázána tato podpora u 39 osob (3,6 procent ze všech podpořených osob v SP), u RIP projektů 464 osob (21 procent ze všech podpořených osob v RIP). Devět osob ze SP získalo smlouvu na dobu neurčitou na plný úvazek, v RIP získala 1 osoba poloviční úvazek na dobu neurčitou a 101 osob získalo plný úvazek na dobu neurčitou. V rámci SP získaly osoby zaměstnání souhrnně na přibližně 7 měsíců, v rámci RIP pak přibližně na 10 měsíců.

V rámci analýzy ekonomické aktivity byla jako první krok zkoumána další podpora, kterou osoby obdržely, a to buď již před vstupem do analyzovaných projektů, nebo následně po vstupu do těchto projektů. Celkem 153 osob vstoupilo před vstupem do analyzovaných soutěžních projektů do minimálně jednoho jiného projektu, u regionálních individuálních projektů to bylo 282 osob. V projektech SP vstoupilo (po datu vstupu do analyzovaných projektů) celkem 256 osob do minimálně jednoho dalšího projektu, u RIP to bylo celkově 174 osob. Co se týče samotné ekonomické aktivity, jsou zde mezi SP i RIP patrné rozdíly v průběhu celého sledovaného období, tedy v rozmezí 12 měsíců před začátkem podpory až 18 měsíců po. V SP bylo 12 měsíců před začátkem podpory 54 procent osob nezaměstnaných, 34 procent zaměstnaných či OSVČ a 12 procent neaktivních. U RIP tvořilo skupinu nezaměstnaných 46 procent, zaměstnaných bylo 45 procent a neaktivních 9 procent. V době začátku podpory byla v SP 3 procenta zaměstnaných nebo OSVČ, 89 procent nezaměstnaných a 8 procent neaktivních. U RIP bylo v době začátku podpory 99 procent nezaměstnaných a 1 procento zaměstnaných nebo OSVČ. V období 18 měsíců po první aktivitě bylo v SP 44 procent osob zaměstnaných, 33 procent osob nezaměstnaných a 23 procent osob neaktivních. Ze 471 osob, které byly 18 měsíců po začátku podpory zaměstnané nebo OSVČ, bylo 7 osob stále v projektu a mělo podporu typu V., a 38 osob bylo podpořeno v dalším projektu, kde byly podpořeny typem podpory V. V RIP bylo 61 procent zaměstnaných nebo OSVČ, 26 procent nezaměstnaných a 13 procent neaktivních. Z 1365 osob, které byly 18 měsíců po začátku podpory zaměstnané nebo OSVČ, bylo 91 osob stále v projektu a mělo podporu typu V. a 13 osob bylo podpořeno v dalším projektu, kde byly podpořeny typem podpory V. Výsledky této části je nutné brát pouze jako orientační, neboť realizátoři nejsou povinni zadávat údaje do IS ESF průběžně. Dané údaje se vztahují k datu stažení sestav z IS ESF, tj. k 11. 11. 2020, přičemž u neukončených projektů se data mohou ještě výrazně měnit.

Je zde také třeba diskutovat hlavní limity této analýzy, kam patří (i) omezení analyzovaného souboru a (ii) neúplnost informací o dalších podporách v projektech OPZ. V rámci omezení na úrovni analyzovaného souboru je třeba brát v potaz, že se analýza zaměřovala na podpořené osoby z vybraných projektů, kdy však daný datový soubor nezahrnuje veškeré osoby, které do těchto projektů vstoupily. Mimo jiné kritériem pro zařazení do datového souboru bylo datum začátku podpory, které u SP ani RIP nesmělo být pozdější než prosinec roku 2018. U SP byly z datového souboru vyřazeny osoby z neukončených projektů. Není tedy jisté, zda by se výsledky nelišily u osob, které měly začátek první podpory později než na konci roku 2018, či v případě SP měly výstup z projektu později, než

v polovině listopadu 2020, tedy k datu stažení sestav z IS ESF. Co se týče neúplností informací o dalších podporách, je třeba brát v potaz fakt, že v rámci těchto analýz je pracováno s neukončenými projekty. Jedná se o data, která nemusí být konečná, a výsledky v této části je tak nutné brát pouze jako stav aktuální k datu stažení datových sestav.

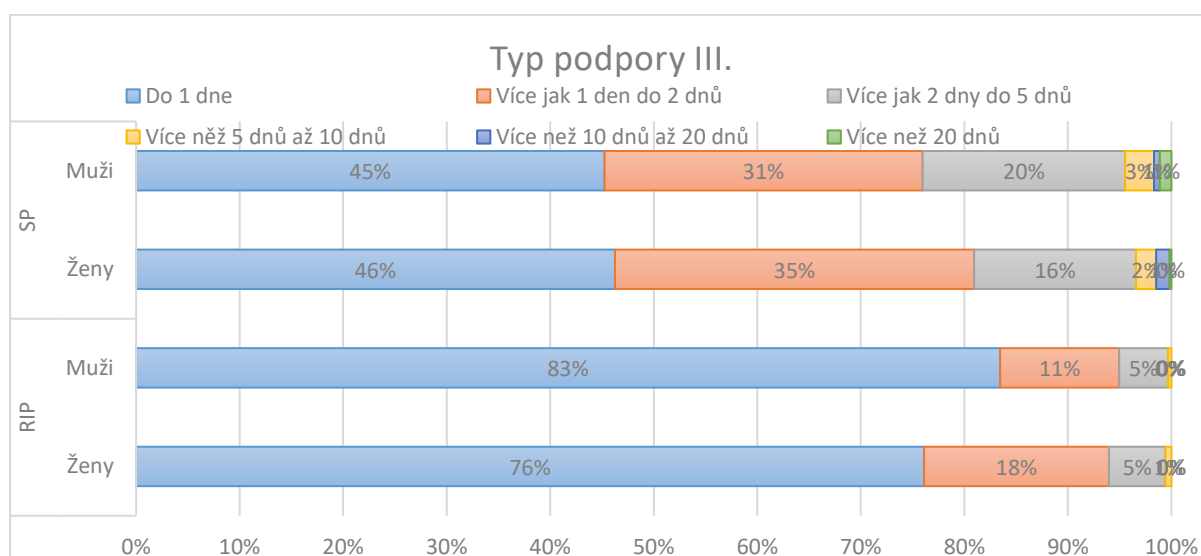
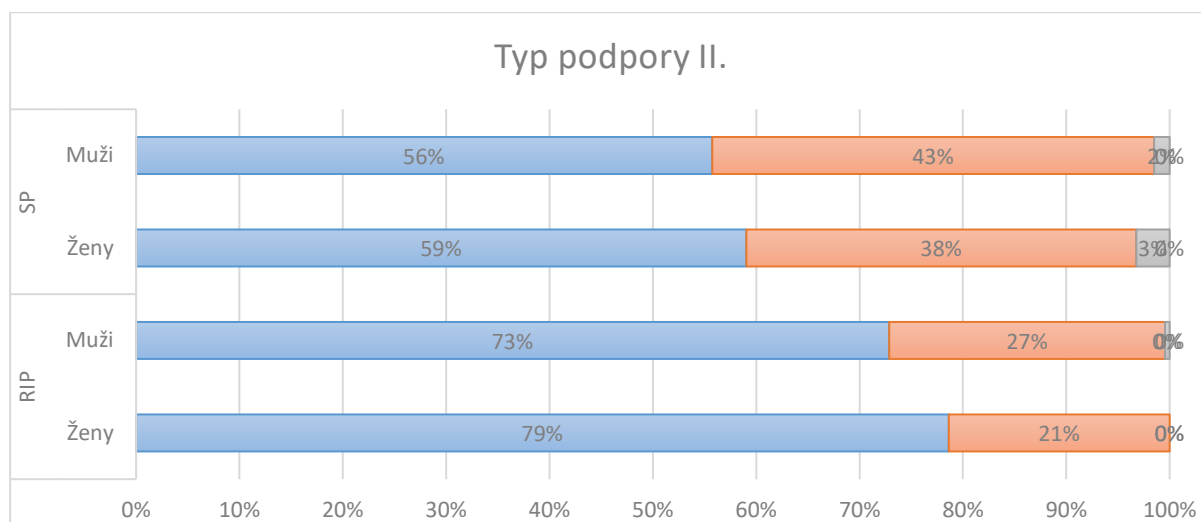
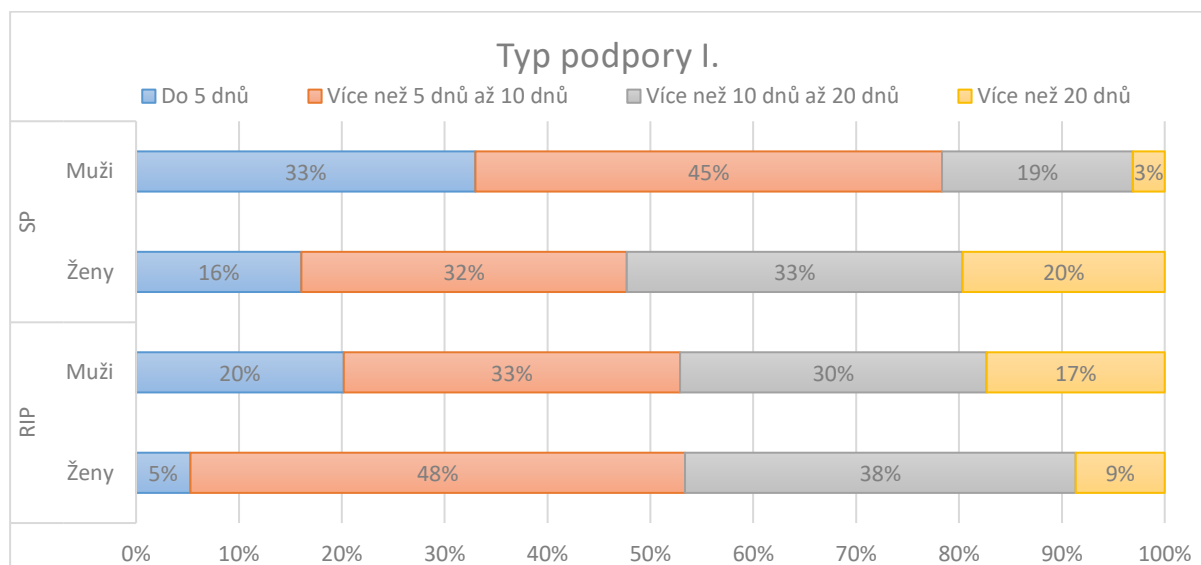
Přílohy

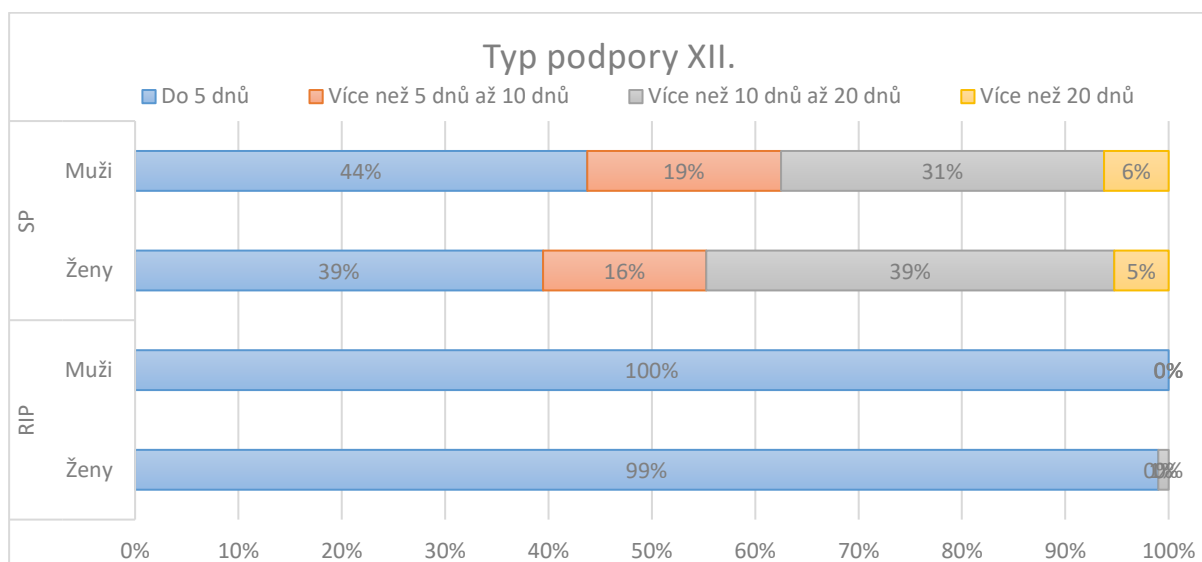
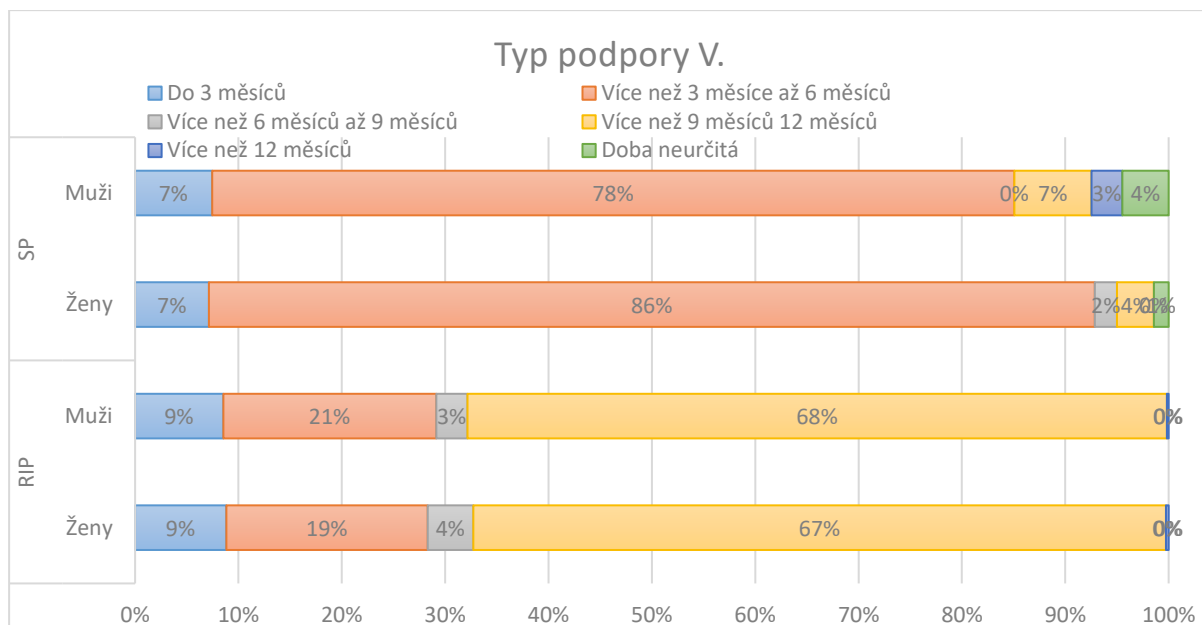
Tabulka 16 Typy a specifikace podpor v rámci SP a RIP

| | Typ podpory | Specifikace | Specifikace |
|----|-------------|-------------|---|
| I. | Vzdělávání | 2 | Vzdělávání pro běžnou uživatelskou práci s výpočetní technikou |
| | | 3 | Manažerské vzdělávání a měkké dovednosti |
| | | 4 | Oborové vzdělávání – zemědělství, lesnictví, rybářství, těžba a dobývání |
| | | 5 | Oborové vzdělávání – zpracovatelský průmysl |
| | | 6 | Oborové vzdělávání – výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla, odpadní vody |
| | | 7 | Oborové vzdělávání – stavebnictví |
| | | 8 | Oborové vzdělávání – velkoobchod a maloobchod, oprava a údržba motorových vozidel |
| | | 9 | Oborové vzdělávání – doprava a skladování |
| | | 10 | Oborové vzdělávání – ubytování, stravování a pohostinství |
| | | 11 | Oborové vzdělávání – informační a komunikační činnosti (včetně programování aj., bez běžné uživatelské práce s výpočetní technikou) |
| | | 12 | Oborové vzdělávání – peněžnictví a pojišťovnictví |
| | | 13 | Oborové vzdělávání – profesní, vědecké a technické činnosti |
| | | 14 | Oborové vzdělávání – administrativní a podpůrné činnosti |
| | | 15 | Oborové vzdělávání – veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení |
| | | 16 | Oborové vzdělávání – výchova a vzdělávání |
| | | 17 | Oborové vzdělávání – zdravotní a sociální péče |
| | | 18 | Vzdělávání osob neformálně pečujících o znevýhodněného (tělesně postižení, senioři, duševně nemocní apod.) |
| | | 19 | Oborové vzdělávání – kulturní, zábavní a rekreační činnosti |
| | | 20 | Jiné |

| | | | | | |
|------|---|------|--|---|------|
| II. | Podpora základních kompetencí pro nalezení pracovního uplatnění | 1 | Rozvoj měkkých dovedností zvyšujících šanci na nalezení pracovního uplatnění (sebe prezentace, práce s časem, Job club apod.) | | |
| | | 2 | Zvýšení povědomí o pravidlech trhu práce a motivace k hledání uplatnění, informační schůzky, motivační kurzy | | |
| | | 3 | Rozvoj základních dovedností pro práci s výpočetní technikou | | |
| | | 4 | Posílení finanční gramotnosti | | |
| | | 5 | Jiné | | |
| III. | Kariérové poradenství a diagnostika | 1 | Bilanční a pracovní diagnostika | | |
| | | 2 | Poradenství k volbě či změně zaměstnání, sestavení rozvojového plánu | | |
| | | 3 | Poradenství za účelem zahájení či udržení samostatně výdělečné činnosti | | |
| | | 4 | Poradenství na pomoc s udržením zaměstnání | | |
| | | 5 | Jiné | | |
| V. | Podpora pracovního uplatnění (získání zaměstnání nebo stáž) | 1 | Získání zaměstnání v rozsahu menším než ½ běžného úvazku, kdy místo je z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst) | | |
| | | 2 | Získání zaměstnání v rozsahu alespoň ½ běžného úvazku, kdy místo je z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst) | | |
| | | 3 | Získání zaměstnání v rozsahu menším než ½ běžného úvazku, kdy místo není z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst) | | |
| | | 4 | Získání zaměstnání v rozsahu alespoň ½ běžného úvazku, kdy místo není z projektu dotováno (mimo veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst) | | |
| | | 5 | Uplatnění v rámci společensky účelných pracovních míst dotovaných z projektu | | |
| | | 6 | Uplatnění v rámci veřejně prospěšných prací dotovaných z projektu | | |
| | | 9 | Příspěvek na zahájení samostatné výdělečné činnosti | | |
| | | 11 | Jiné | | |
| | | XII. | Jiné | 1 | Jiné |

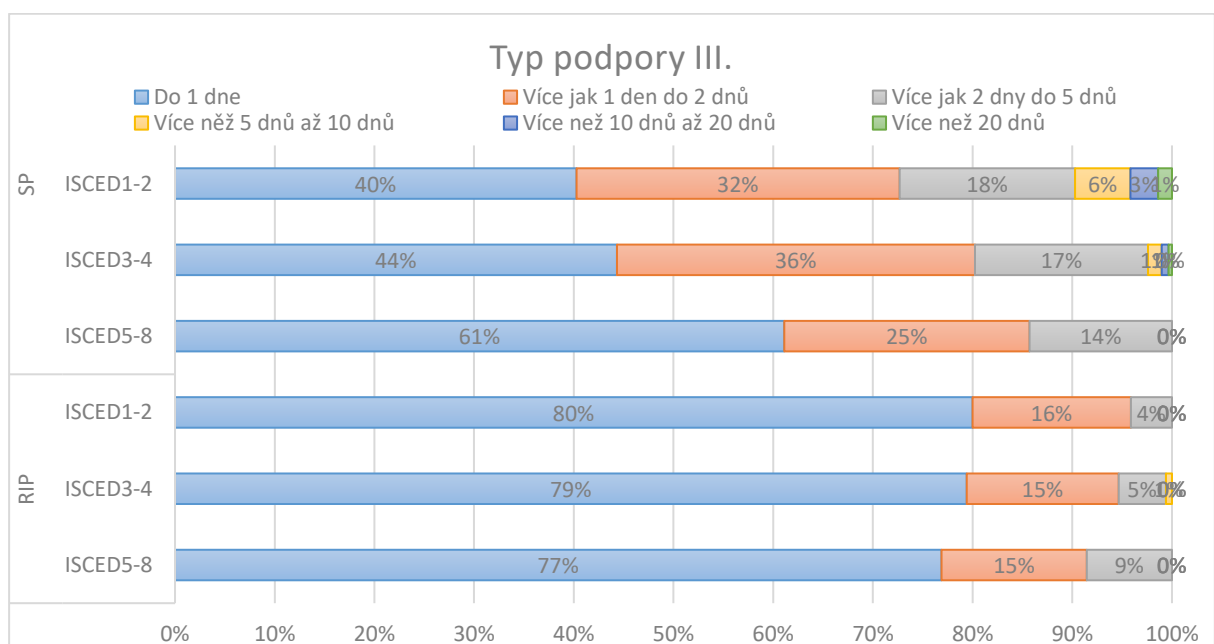
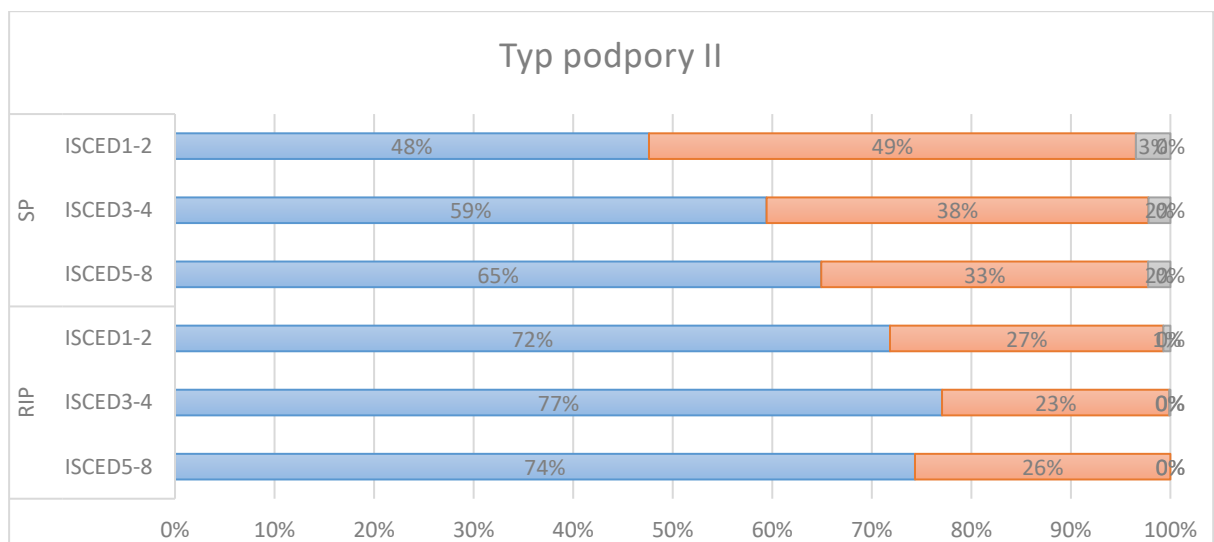
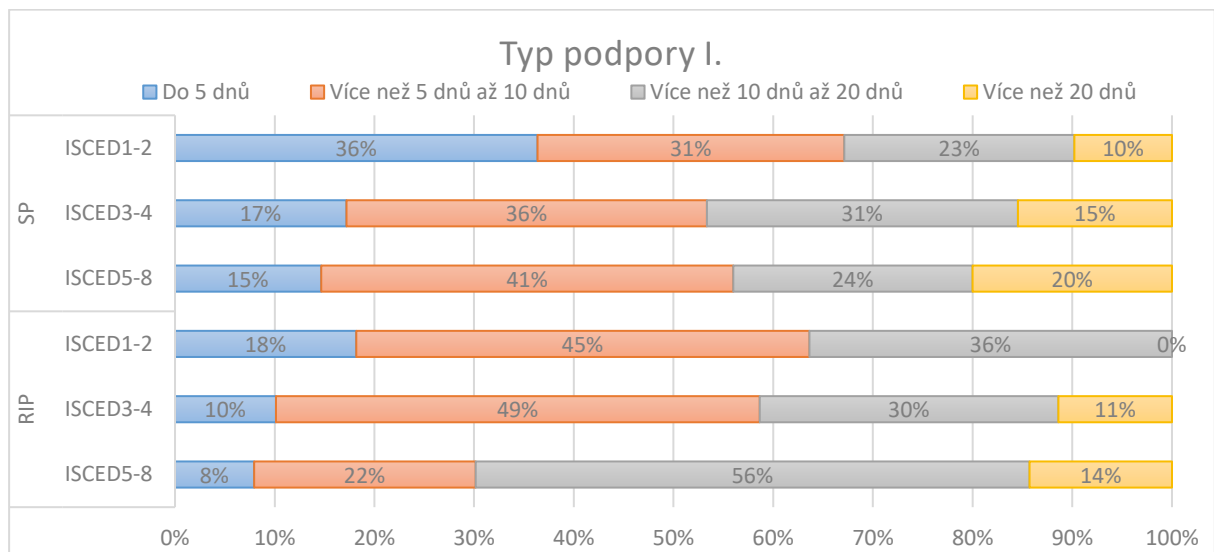
Graf 21 Rozsah podpory účastníka pro jednotlivé vzdělávací aktivity – porovnání žen a mužů

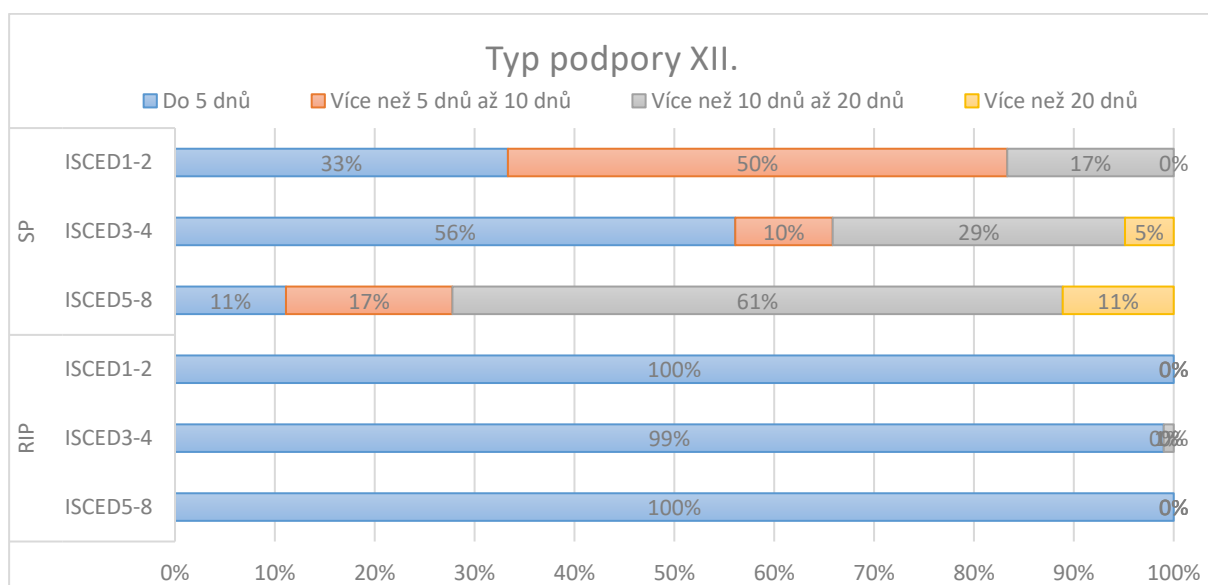
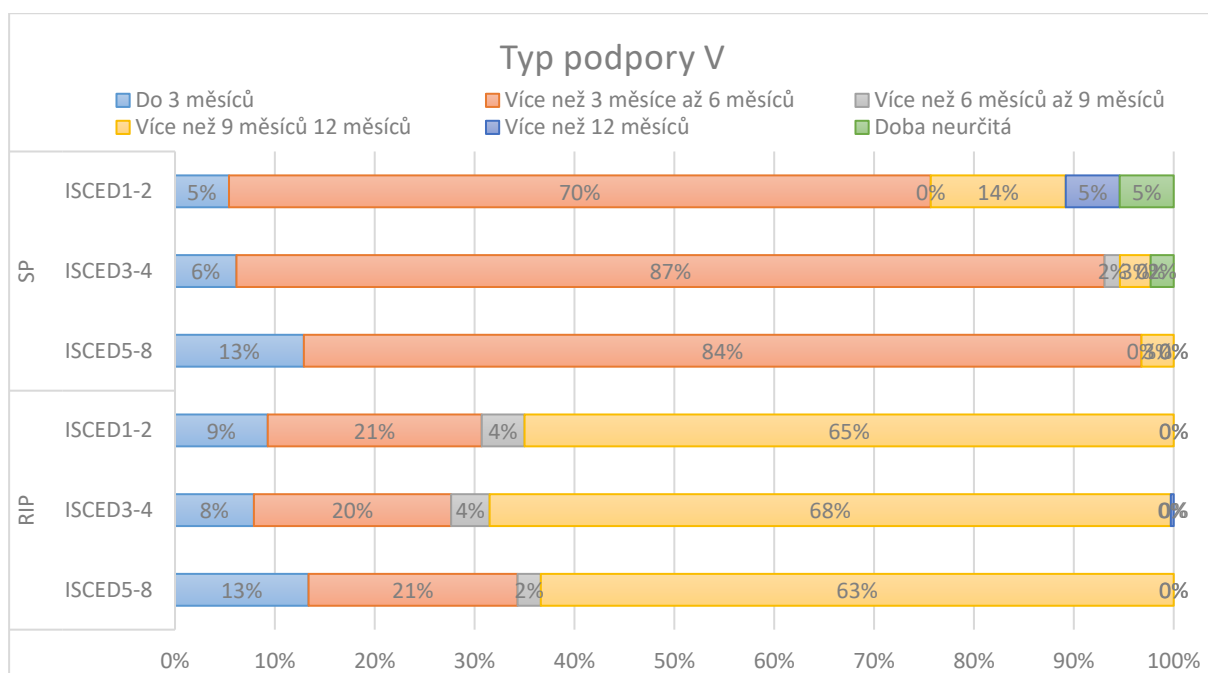




Zdroj: IS ESF, N SP=407 (muži); 668 (ženy); N RIP=949 (muži); 1312 (ženy)

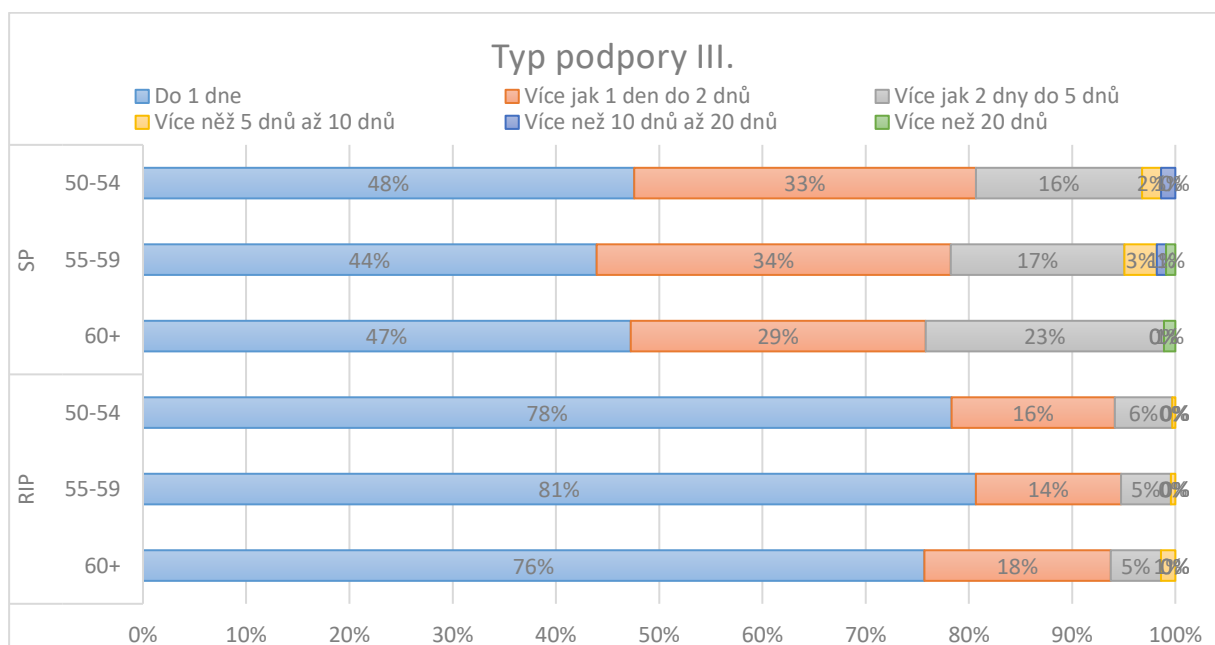
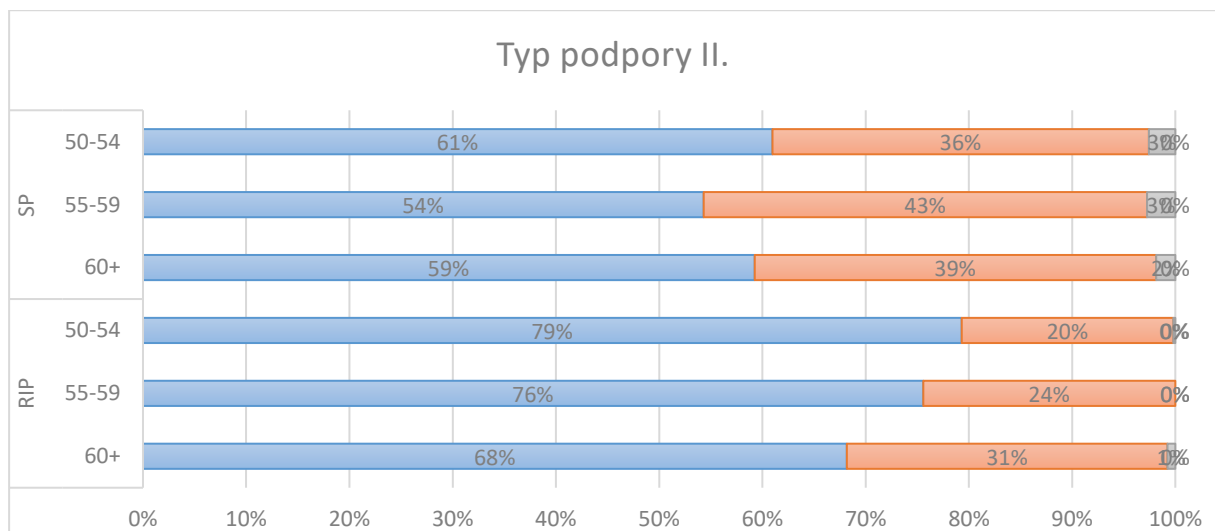
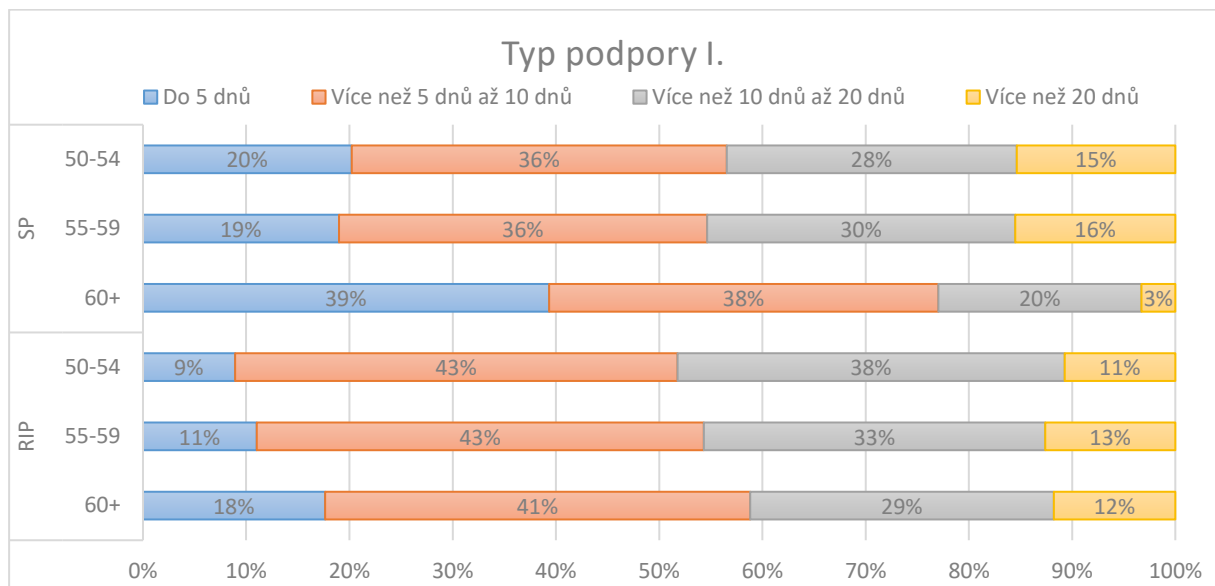
Graf 22 Rozsah podpory účastníka pro jednotlivé vzdělávací aktivity – porovnání dle vzdělání

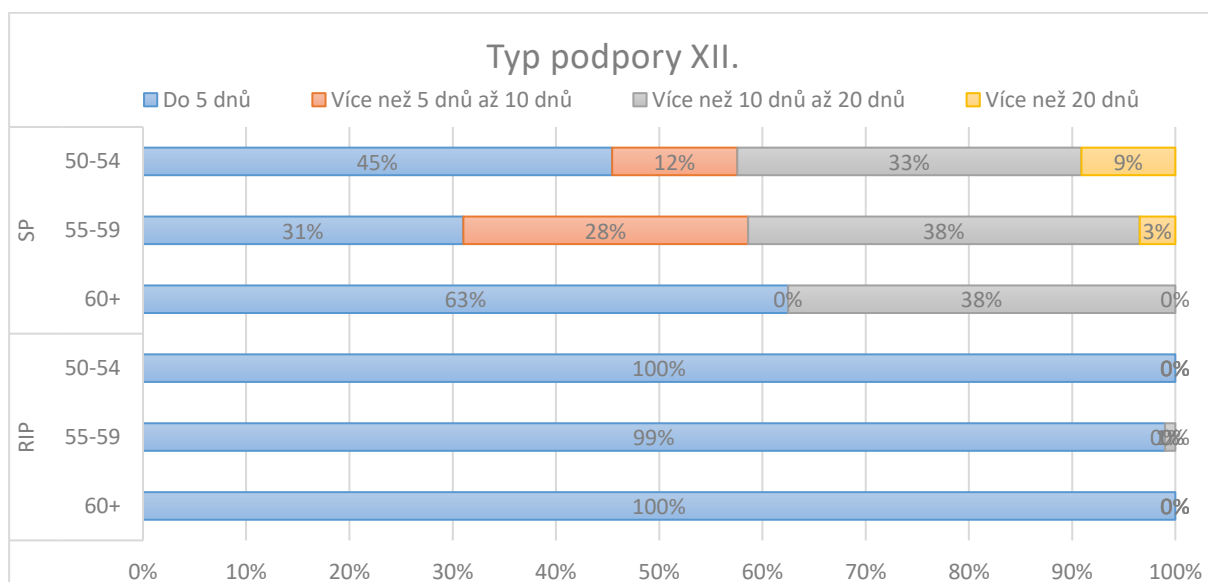
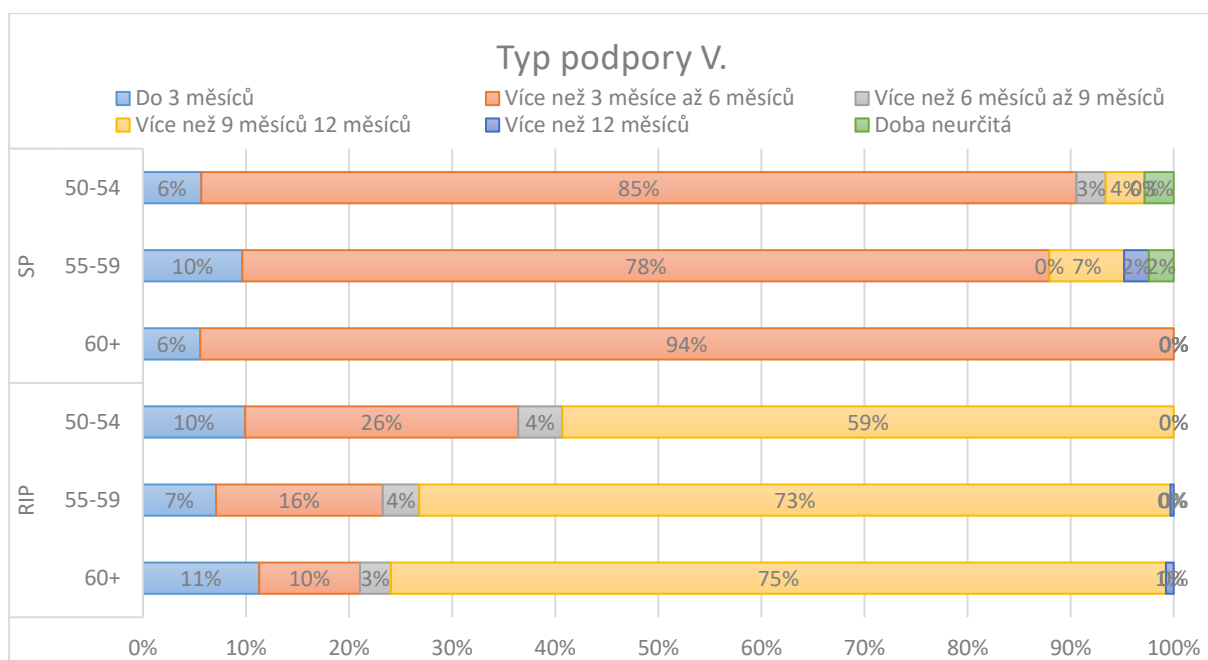




Zdroj: IS ESF, N SP=236 (ISCED 1-2), 646 (ISCED 3-4), 138 (ISCED 5-8); N RIP=250 (ISCED 1-2), 1689 (ISCED 3-4), 304 (ISCED 5-8)

Graf 23 Rozsah podpory účastníka pro jednotlivé vzdělávací aktivity – porovnání dle věku





Zdroj: IS ESF, N SP=480 (50-54), 486 (55-59), 109 (60+); RIP SP=1006 (50-54), 1030 (55-59), 225 (60+)