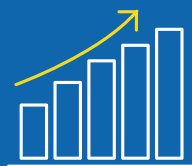




Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## DIVERZITA JAKO CESTA K ÚSPĚCHU

Chcete získat konkurenční výhodu v podnikání?  
Chcete mít vyšší šanci na úspěch?  
Chcete lépe zvládat krize?  
Chcete umět vyhledat a pracovat s talenty?  
Chcete zvýšit zájem potenciálních zaměstnanců?



## CO PODPORUJEME

- práci se studenty pro jejich volbu povolání bez stereotypů
- zavádění flexibility a diverzity jako běžného standardu
- nastavení spolupráce se zaměstnanci na rodičovské, kteří jsou důležitou pracovní silou
- vytvoření diverzitního a efektivně fungujícího kolektivu, kde mají všichni stejné šance
- práci s talenty, kteří Vaši firmu posunou dál

## POSKYTUJEME FINANCE NA:



zavádění změn



administrativu



odborné konzultace

MPSV - oddělení projektů rovnosti žen a mužů I.  
[www.esfcr.cz/podpora-flexibility-a-diverzity](http://www.esfcr.cz/podpora-flexibility-a-diverzity)  
+420 776 600 672

[ilona.johnova@mpsv.cz](mailto:ilona.johnova@mpsv.cz)  
[zuzana.hacha@mpsv.cz](mailto:zuzana.hacha@mpsv.cz)  
[helena.vojtaskova@mpsv.cz](mailto:helena.vojtaskova@mpsv.cz)

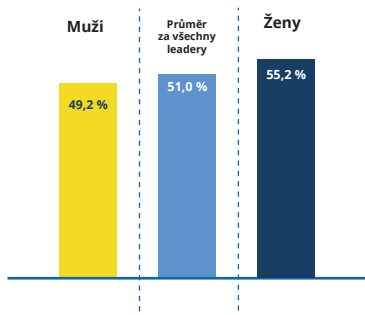
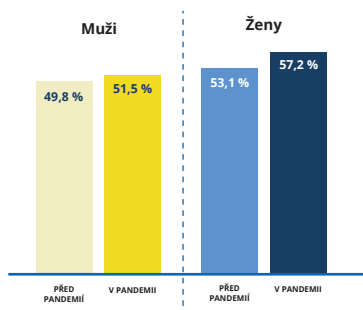


## PROČ PODPORUJEME DIVERZITU?

Analýza ekonomického potenciálu žen v sedmi zemích střední a východní Evropy ukázala, že jejich vyšší zapojení na trhu práce by mohlo celému regionu přinést až 146 miliard EUR ročně (20 miliard EUR pro ČR). To představuje zvýšení HDP o 8,3 % nad očekávanou hodnotou.\*



Ženy jsou považovány za efektivní leadry, a to i v dobách krize. Pozitivní hodnocení ženského leadershipu během první vlny pandemie Covid-19 výrazně vzrostlo.\*\*



Týmy pracující pod vedením žen prokazují vyšší míru angažovanosti oproti týmům vedeným muži. Zaměstnanci oceňují zejména schopnost inspirovat, motivovat, intenzivně komunikovat, budovat vztahy a spolupracovat v týmu.\*\*

Diverzita má pozitivní vliv na byznys 83 % evropských firem.\*\*\*



\* Studie McKinsey & Company: Closing the gender gap in Central and Eastern Europe, 2021

\*\* Výzkum Jack Zenger, Joseph Folkman: Women Are Better Leaders During a Crisis, 2020

\*\*\* Diverzita.cz/cs/diverzita