



## Příloha č.1 - Vymezení oprávněných partnerů

Pro tuto výzvu jsou oprávněnými partnery: Ministerstvo práce a sociálních věcí, Úřad práce ČR, Státní úřad inspekce práce, Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, Výzkumný ústav bezpečnosti práce, teritoriální pakty zaměstnanosti a kraje.

### Definice jednotlivých oprávněných partnerů:

**Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV)** je ústřední orgán státní správy České republiky. Jeho působnost je vymezena v § 9 zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy ČSR, ve znění pozdějších předpisů.

**Úřad práce České republiky (ÚP ČR)** je správním úřadem s celostátní působností a je organizační složkou státu. Úřad práce ČR byl zřízen dnem 1.4.2011, zákonem č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů. Ministerstvo práce a sociálních věcí řídí Úřad práce ČR a je jeho nadřízeným správním úřadem.

**Státní úřad inspekce práce (SÚIP)** je orgánem státní správy, je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí a jeho hlavním úkolem je kontrola dodržování povinností plynoucích z pracovněprávních předpisů včetně předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

**Výzkumný ústav práce a sociálních věcí (VÚPSV)** byl zřízen rozhodnutím ministra práce a sociálních věcí ze dne 15.9.1992 a dnem 1.1.2007 se, zákonem č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, stal veřejnou výzkumnou institucí. VÚPSV byl zřízen za účelem vědeckého výzkumu v sociální oblasti a hlavním cílem jeho vědeckovýzkumné činnosti je přispívat k poznání a k prognózování sociálně-ekonomického rozvoje.

**Výzkumný ústav bezpečnosti práce (VÚBP)** byl zřízen rozhodnutím předsedy Českého úřadu bezpečnosti práce ze dne 29. 11. 1991 a dnem 1. 1. 2007 se, zákonem č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, stal veřejnou výzkumnou institucí zřizovanou Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. VÚBP byl zřízen za účelem výzkumu, ověřování a aplikace metod a prostředků v oblasti prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností a zlepšování pracovní pohody a kvality pracovního života.

**Teritoriální pakty zaměstnanosti** – musí reprezentovat příslušný kraj jako strategická teritoriální partnerství Úřadu práce ČR, krajské samosprávy, odborových organizací, zástupců zaměstnavatelů (např. hospodářských a agrárních komor, hospodářských a sociálních partnerů zastupující zaměstnavatele) a případně dalších regionálních organizací (např. vzdělávacích institucí, podnikatelských subjektů, statutárních měst, rozvojových agentur, nestátních neziskových organizací). Cílem těchto partnerství je koordinované řešení problémů na regionálním trhu práce, včetně zajištění činností observatoří trhu práce. **Za každý kraj je oprávněným partnerem pouze jeden subjekt**, který je nositelem paktu zaměstnanosti a splňuje níže uvedené podmínky. Nositelé paktu zaměstnanosti musí mít formu:

1) Spolku dle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník či obecně prospěšné společnosti zřízené podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, ve znění pozdějších předpisů.<sup>1</sup>

nebo

2) Kraje – dle ústavního zákona č. 347/1997 Sb., o vytvoření vyšších územních samosprávných celků a zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), včetně hlavního města Prahy podle zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze.

Nositel paktu je v rámci projektové žádosti povinen doložit **uzavřenou dohodu o partnerství** s dalšími subjekty zapojenými do paktu zaměstnanosti, v níž je daný subjekt ustanoven jako nositel paktu zaměstnanosti. Tato dohoda musí být signována minimálně čtyřmi hlavními subjekty podepsanými pod příslušným paktem zaměstnanosti, tzn. Úřadem práce ČR, krajskou samosprávou, odborovou organizací a zástupcem zaměstnavatelů (např. hospodářských a agrárních komor, sociálních partnerů zastupující zaměstnavatele).

**Kraje** – dle ústavního zákona č. 347/1997 Sb., o vytvoření vyšších územních samosprávných celků a zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), včetně hlavního města Prahy podle zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze.

---

<sup>1</sup> Nositel paktu zaměstnanosti může mít rovněž formu ústavu dle zákona č. 89/2012 Sb. občanský zákoník jakožto nástupnické právní formy obecně prospěšných společností, pokud nositel paktu ještě nebyl ustanoven a paktu zaměstnanosti nevyhovuje forma spolku dle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.