



Financováno
z Evropské unie



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Operační program Zaměstnanost plus 2021-2027



6. verze, březen 2021

Šablona pro programy podporované z EFRR (cíl Investice pro zaměstnanost a růst), ESF+, Fondu soudržnosti a ENRF – čl. 16 odst. 3

CCI	
Název v angličtině	Operational Programme Employment Plus
Název v národním jazyce (národních jazycích)	Operační program Zaměstnanost plus
Verze	
První rok	2021
Poslední rok	2027
Způsobilý od	1. 1. 2021
Způsobilý do	31. 12. 2029
Číslo rozhodnutí Komise	
Datum rozhodnutí Komise	
Č. rozhodnutí členského státu, kterým se mění program	
Datum vstupu v platnost rozhodnutí členského státu, kterým se mění program	
Nepodstatný převod (čl. 19 odst. 5)	Ano/Ne
Regiony NUTS, na něž se program vztahuje (netýká se ENRF)	CZ0 - ČESKÁ REPUBLIKA CZ01 - Praha CZ02 - Střední Čechy CZ03 - Jihozápad CZ04 - Severozápad CZ05 - Severovýchod CZ06 - Jihovýchod CZ07 - Střední Morava CZ08 - Moravskoslezsko
Dotčený fond	<input type="checkbox"/> EFRR <input type="checkbox"/> Fond soudržnosti <input checked="" type="checkbox"/> ESF+ <input type="checkbox"/> ENRF

Obsah

1	Strategie programu: hlavní problémy související s rozvojem a politické reakce	5
1.1	Hlavní identifikované problémy a potřeby ČR v oblasti lidských zdrojů s přihlédnutím k hospodářským, sociálním a územním rozdílům	5
1.1.1	Zaměstnanost a trh práce	5
1.1.2	Sociální začleňování a přístup ke službám.....	7
1.2	Tržní selhání	10
1.3	Investiční potřeby a doplňkovost s jinými formami podpory	10
1.4	Úkoly uvedené v příslušných doporučeních pro jednotlivé země a ostatních příslušných doporučeních Unie adresovaných členskému státu, v relevantních národních strategiích a ve vztahu k Evropskému pilíři sociálních práv	10
1.5	Úkoly v oblasti administrativních kapacit a řízení a opatření ke zjednodušení	11
1.6	Integrovaný přístup k řešení demografických výzev	12
1.7	Poučení vyvozená z minulých zkušeností	12
1.8	Makroregionální strategie a strategie pro přímořské oblasti.....	13
1.9	Zdůvodnění výběru specifických cílů	14
2	Priority.....	20
2.1	Priorita 1 Budoucnost práce	20
2.1.1	Specifický cíl 1.1: i) zlepšit přístup k zaměstnání a aktivačním opatřením pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi, a to zvlášť prostřednictvím provádění Záruk pro mladé lidi, a dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a neaktivní osoby, podporovat samostatně výdělečné činnosti a sociální ekonomiku	20
2.1.2	Specifický cíl 1.2: iii) prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, rovné pracovní podmínky a lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem, mimo jiné prostřednictvím přístupu k cenově dostupné péči o děti a péči o závislé osoby.....	26
2.1.3	Specifický cíl 1.3: iii bis) prosazovat přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám, aktivní a zdravé stárnutí a zdravé a přiměřené pracovní prostředí s ohledem na zdravotní rizika	31
2.1.4	Specifický cíl 1.4: ii) modernizovat instituce a služby trhu práce s cílem posoudit a předvídat potřeby dovedností a zajistit včasnou, individuálně uzpůsobenou pomoc i podporu při vytváření souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i během přechodů mezi zaměstnáními a během mobility	37
2.2	Priorita 2 Sociální začleňování	42
2.2.1	Specifický cíl 2.1: vii) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny.....	42
2.2.2	Specifický cíl 2.2: ix) zvyšovat rovný a včasný přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám, včetně služeb, které podporují přístup k bydlení a péči zaměřené na člověka, včetně zdravotní péče; modernizovat systémy sociální ochrany včetně podpory přístupu k sociální ochraně se zvláštním zaměřením na děti a znevýhodněné skupiny; zlepšit dostupnost, a to i pro osoby se zdravotním postižením, účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé zdravotní péče.....	48
2.3	Priorita 3 Sociální inovace	54
2.3.1	Specifický cíl 3.1: vii) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny;.....	54
2.4	Priorita 4 Materiální pomoc nejchudším osobám	59

2.4.1	Specifický cíl 4.1: xi) řešit materiální deprivaci poskytnutím potravinové a/nebo základní materiální pomoci nejchudším osobám, včetně dětí a poskytovat doprovodná opatření na podporu jejich sociálního začlenění.	59
2.5	Priorita 5 Technická pomoc	61
3	Finanční plán	63
3.1	Převody a příspěvky	63
3.2	Finanční prostředky podle roku	65
3.3	Celková výše finančních prostředků podle fondu a vnitrostátního spolufinancování	66
4	Základní podmínky	67
5	Programové orgány	82
6	Partnerství	83
7	Komunikace a viditelnost	85
8	Využití jednotkových nákladů, jednorázových částek, paušálních sazeb a financování nesouvisejícího s náklady	86

1 STRATEGIE PROGRAMU: HLAVNÍ PROBLÉMY SOUVISEJÍCÍ S ROZVOJEM A POLITICKÉ REAKCE

1.1 Hlavní identifikované problémy a potřeby ČR v oblasti lidských zdrojů s přihlédnutím k hospodářským, sociálním a územním rozdílům

Tato kapitola si klade za cíl shrnout problémy a potřeby ČR v oblasti trhu práce, dalšího vzdělávání, sociálního začleňování a boje s chudobou. Zdrojem údajů, pokud není uvedeno jinak, je Eurostat. Identifikované potřeby jsou sumarizovány v tabulce č. 1 obsahující přehled zdůvodnění výběru cílů politiky a specifických cílů.

1.1.1 Zaměstnanost a trh práce

Zaměstnanost

Vývoj zaměstnanosti kopíruje v ČR v zásadě vývoj hospodářského cyklu. Trh práce v ČR stále vykazuje jedny z nejlepších výsledků v EU, avšak tento stav není trvale udržitelný a v nejbližší době se na něm negativně projeví dopady pandemie COVID-19.

Celková míra zaměstnanosti ve věkové skupině 20-64 let činila v roce 2019 80,3 %, což byla hodnota o 6,4 p. b. vyšší než průměr EU. Mezi rokem 2010 a rokem 2019 vzrostla míra zaměstnanosti v ČR o 9,9 p. b., z výchozích 70,4 % na 80,3 %. Na růstu zaměstnanosti se nejvýrazněji podílely ženy, když míra jejich zaměstnanosti oproti mužům ve sledovaném období rostla dvojnásobným tempem. Mezi rokem 2010 a rokem 2019 vzrostla míra zaměstnanosti žen o 11,8 p. b., a to z hodnoty 60,9 % na 72,7 %. Přesto je však míra zaměstnanosti žen stále výrazně nižší než míra zaměstnanosti mužů (o 15,0 p. b. v roce 2019, průměr EU je 11,4 p. b.). Významným důvodem ekonomické neaktivity žen ve věkové skupině 20-64 let jsou pečovatelské povinnosti (41,0 % v roce 2019, průměr EU je 32,7 %).

Ve 2. čtvrtletí 2020 však míra zaměstnanosti v důsledku pandemie COVID-19 klesla v meziročním srovnání o 1,9 %, přičemž výraznějšímu poklesu zaměstnanosti zabránily intervence státu, zejména program Antivirus. Množství odpracovaných hodin se ve stejném období propadlo o 10,6 %.

Výraznou roli ve zvyšování zaměstnanosti žen hraje prodlužování věku odchodu do důchodu, resp. nivelizace této hranice mezi muži a ženami. Prodlužování věku odchodu do důchodu však obecně přispívá k růstu zaměstnanosti osob ve věku 55 – 64 let. Mezi lety 2010 a 2019 vzrostla míra zaměstnanosti osob ve věku 55 – 64 let z výchozích 46,5 % na 66,7 %. Přesto míra zaměstnanosti starších pracovníků zaostává za mírou zaměstnanosti mladších pracovníků (87,4 % u osob ve věku 25–54 let).

Příznivá ekonomická situace rovněž zlepšovala postavení mladých na trhu práce. Míra nezaměstnanosti mladých lidí ve věku 15-24 let poklesla mezi rokem 2010 a rokem 2019 z výchozích 18,3 % na 5,6 %, což je stále téměř 3x vyšší hodnota oproti celkové míře nezaměstnanosti. Je však třeba vzít v úvahu, že v době recese jsou mladí naopak ohroženi nezaměstnaností jako první (zpravidla se jedná o nemožnost absolventů nalézt pracovní uplatnění po ukončení vzdělávání). To se projevuje již nyní, když na konci 2. čtvrtletí 2020 stoupla míra nezaměstnanosti mladých lidí ve věku 15-24 let na 8,7 %.

Míra nezaměstnanosti osob s nízkým vzděláním (úroveň ISCED 0-2) poklesla z výchozích 25 % v roce 2010 na 10,7 % v roce 2019, ale zároveň tyto osoby jsou nadále jednou z nejvíce znevýhodněných skupin osob na trhu práce a míra jejich nezaměstnanosti je stále 5x vyšší než celková míra nezaměstnanosti. I z tohoto důvodu tvoří osoby s nízkým vzděláním nadále výraznou část uchazečů o zaměstnání – 30,3 %¹. Míra zaměstnanosti osob s nízkým vzděláním

¹ Analýza vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti v roce 2019, MPSV

se v roce 2019 zvýšila na 53,4 %, avšak zůstává hluboko pod úrovní míry zaměstnanosti osob se středním vzděláním (81,3 %) a vysokoškolským vzděláním (84,9 %). Osoby s nízkou úrovní kvalifikace jsou navíc v případě recese ohroženy ztrátou zaměstnání dříve než jiné skupiny.

Osoby se zdravotním postižením tvoří dlouhodobě skupinu, jejíž přístup k zaměstnání je značně omezen. Rozdíly v míře zaměstnanosti osob se zdravotním postižením a bez zdravotního postižení jsou v ČR vysoké (29,7 p. b. oproti 24,2 p. b. v EU).

Velikost populace v produktivním věku (15-64 let) se postupně zmenšuje, přičemž se snížila ze 7,4 milionu v roce 2010 na 6,86 milionu v roce 2019. Míra zaměstnanosti roste v důsledku klesající míry nezaměstnanosti a rostoucí míry ekonomické aktivity vzhledem k vysoké poptávce po pracovní síle a zvyšování mezd. Úbytku populace v produktivním věku nelze v období do roku 2027 zabránit, avšak jeho dopad je možné zmírnit a objem dostupné pracovní síly lze zvýšit tím, že se využije potenciál méně aktivních osob, včetně žen s malými dětmi, osob s nízkou kvalifikací, starších pracovníků a osob se zdravotním postižením, a rovněž cílené přijímání zahraničních pracovníků. Úbytek produktivní složky obyvatelstva lze dále kompenzovat podporou zvyšování produktivity práce – robotizací, automatizací a digitalizací.

Příznivá ekonomická situace před vypuknutím pandemie COVID-19 přispěla k nivelizování rozdílů míry regionální zaměstnanosti i nezaměstnanosti v jednotlivých krajích ČR. Podíl nezaměstnaných osob vyšší než celorepublikový průměr (2,9 %) byl k 31. 12. 2019 zaznamenán ve 3 krajích. Nejvyšší byl v Moravskoslezském kraji (4,4 %), následoval Ústecký kraj (3,9 %). Vyšší dlouhodobá nezaměstnanost (nad 12 měsíců) převažuje v krajích s nadprůměrnou nezaměstnaností, tj. zejména v Moravskoslezském a Ústeckém kraji².

Služby zaměstnanosti

Služby zaměstnanosti nejsou dosud zcela efektivní, což je především patrné při práci s klienty, kteří potřebují větší pomoc oproti klientům, kteří mohou vyvinout více vlastního úsilí při hledání práce. Poskytování individualizovaných služeb šitých na míru potřebám klientů zatím nebylo zavedeno jako univerzální opatření. K tomu je vhodné provést tzv. profilaci klientů na základě jasně stanovených kritérií, která posuzují jejich kvalifikaci, dovednosti, schopnosti a překážky, které jim brání v přístupu na trh práce. Nástroje APZ je třeba modernizovat směrem k jejich modularizaci a individualizaci a schopnosti reagovat na podstatnou část znevýhodnění snižujících pracovní uplatnění.

Služby zaměstnanosti, tj. zejména ÚP ČR, nemají vhodné podmínky pro poskytování kvalitních služeb. Jedná se zejména o dostatečné materiálně technické vybavení odpovídající moderním technologickým trendům a trendům komunikace a rovněž tak odpovídající a kvalitní personální kapacity. Poradcům na ÚP ČR chybí ucelený systém kontinuálního profesního vzdělávání, což se někdy projevuje na kvalitě služeb. Chybí efektivní systém kariérového poradenství. ÚP ČR musí reflektovat technologický pokrok a ke komunikaci s klienty a k administraci agend využívat technologické novinky, přičemž maximum možných úkonů musí být digitalizováno. Jedině tak může ÚP ČR zajistit individuální přístup a efektivní poskytování dostupných a kvalitních služeb.

Je potřeba mapovat a predikovat změny ve vývoji trhu práce a jeho požadavků zejména s ohledem na dopady 4. průmyslové revoluce a na jiné socioekonomické trendy.

Chybí systémový rámec pro spolupráci mezi veřejnými službami zaměstnanosti a ostatními zúčastněnými stranami. Definování společných cílů pro veřejné služby zaměstnanosti, nevládní organizace a ostatní partnery na trhu práce a investice do rozvoje jejich kapacit by mohly řešit nedostatky při odstraňování překážek, jimž čelí skupiny nedostatečně zastoupené na trhu práce.

V souvislosti s pandemií COVID-19 se služby zaměstnanosti budou muset vypořádat s nárůstem počtu klientů i s jejich výraznými přesuny mezi povoláními a sektory.

Rovnost žen a mužů

Účast žen na trhu práce po narození dětí klesá a přispívá k rozdílům v zaměstnanosti žen a mužů a rozdílům v jejich odměňování. Rozdíl v zaměstnanosti žen, které mají dítě mladší šesti

² Analýza vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti v roce 2019, MPSV

let, a žen bez dětí činil v roce 2017 48,3 p. b. a byl v EU nejvyšší. Rozdíly v odměňování jsou v ČR vysoké, průměrná hodinová mzda muže byla v roce 2018 o 20,1 % vyšší než mzda ženy. Průměr EU je 15 %.

Dlouhá rodičovská dovolená (zřídka čerpaná muži) a nedostatek cenově a místně dostupných služeb péče o děti přispívají k nižší účasti žen na trhu práce. Podíl dětí do tří let zapsaných do formálních zařízení péče (6,3 % v roce 2019) je nejnižší v EU (průměr EU je 35,5 %). Počet odmítnutých žádostí o přijetí do mateřské školy ve školním roce 2019/20 sice v porovnání s předchozími lety klesl zhruba na polovinu, avšak stále představoval 36 710 žádostí. Nejvíce odmítnutých žádostí se týkalo nejmladší věkové skupiny, tedy dětí mladších 3 let, kterých bylo 36,5 % z celkového množství odmítnutých žádostí³.

Přestože se v posledních letech, zejména u žen, podíl zaměstnaných na kratší pracovní dobu na celkové zaměstnanosti zvyšuje, český trh práce dlouhodobě vykazuje menší zastoupení zkrácených pracovních úvazků. V případě žen ze 7,8 % v roce 2007 na 10,6 % v roce 2019, v případě mužů pak z 1,6 % na 2,8 %, celkově ze 4,3 % na 6,3 %. Průměr EU v roce 2019 přitom byl 19,1 % (29,9 % ženy a 8,4 % muži).

Adaptabilita pracovní síly

Vzhledem k demografickým omezením je automatizace výrobních procesů možným řešením nedostatku pracovních sil v ČR. Další investice do vzdělávání a rozšiřování dovedností pracovní síly jsou proto zásadně důležité, aby byla země připravena na budoucí technologické změny. Dosavadní studie⁴ naznačují, že v následujících 10 letech by v podmínkách ČR mohlo dojít k úbytku cca 10 % pracovních míst a silně ovlivněno automatizací by mohlo být cca 35 % pracovních pozic. V absolutních číslech se tedy jedná do roku 2029 zhruba o zánik 420 tisíc míst a změnu u zhruba 1,4 milionu pracovních míst. Zároveň však dojde k úbytku pracovních sil, a to v predikovaném rozsahu 400 tisíc osob ve stejném období. Z prostého srovnání těchto trendů vyplývá, že než vlastní objem zanikajících míst bude pro ČR stěžejní spíše jejich kvalitativní přeměna, a to nejen u těch profesí, které proměnou projdou, ale i v případě pracovníků, které bude nutné uplatnit v jiných zaměstnáních na trhu práce v důsledku zániku jejich původní profese. Nová pracovní místa budou vyžadovat nové kompetence a velké investice zejména v oblasti digitálních dovedností, jejichž význam ještě více zdůraznila pandemie COVID-19.

Oblast podpory a rozvoje systému dalšího vzdělávání je pro ČR velkou a dlouhodobou výzvou. V českém prostředí je tato oblast dlouhodobě podceňována a participace na dalším vzdělávání je také dlouhodobě nízká, byť za průměrem EU nezaostává tak významně. V roce 2019 se formálního či neformálního vzdělávání účastnilo v ČR 8,1 % osob ve věku 25-64 let, průměr v EU činil v téže roce 11,3 %, ale např. ve Švédsku se vzdělávání účastnilo 34,3 % dospělé populace. Jako nejvíce problematická se však ukazuje velmi nízká participace na dalším vzdělávání v případě starších osob (55-64 let) – v ČR 4,3 %, průměr EU 6,7 % a osob s nízkou kvalifikací – v ČR 3 %, průměr EU 4,5 %.

1.1.2 Sociální začleňování a přístup ke službám

Sociální začleňování

Podíl osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením je v ČR nejnižší v EU. V roce 2019 činila v ČR míra materiální deprivace 2,7 %, podíl osob žijících v domácnostech s velmi nízkou pracovní intenzitou byl na úrovni 4,2 % a míra ohrožení příjmovou chudobou činila 10,1 %. Podle souhrnného indikátoru, který byl vytvořen na základě uvedených tří ukazatelů, bylo v ČR v roce 2019 ohroženo chudobou nebo sociálním vyloučením 12,5 % z celkové populace (1 306 tis.), což je o 2,8 p. b. (260 tis. osob) méně, než v roce 2008. Regionální rozdíly jsou vysoké, nejvyšší podíly osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením vykazují kraje

³ Česká školní inspekce, Výroční zpráva 2019/20

⁴ Iniciativa Práce 4.0, MPSV, 2016 a Dopady digitalizace na trh práce v ČR a EU, Úřad vlády ČR, 2015.

s nejvyšší nezaměstnaností – v Ústeckém kraji (21,5 %), v Moravskoslezském kraji (14,9 %). Nejpriznivější situace je naopak v hl. m. Praze (7,9 %).

Nejohroženější skupina populace o velikosti cca 50 tis. je tvořena osobami, které jsou zároveň ohroženy příjmovou chudobou, materiální deprivací a současně žijí v domácnostech s nízkou pracovní intenzitou. Jedná se zejména o dlouhodobě nezaměstnané osoby, osoby žijící v neúplných rodinách s dětmi a vícečetných rodinách se třemi a více dětmi.

Míra ohrožení příjmovou chudobou je v ČR i nadále významně ovlivňována poměrně vysokou efektivitou sociálních transferů. V roce 2019 bylo před poskytnutím důchodů a ostatních sociálních transferů ohroženo chudobou 34,5 % obyvatel. Po vyplacení důchodů se míra ohrožení chudobou snížila na 17,2 % a po zahrnutí ostatních sociálních transferů na konečných 10,1 %. Žen bylo ohroženo chudobou 12,1 %, zatímco mužů 8,1 %. Z hlediska úrovně dosaženého vzdělání jsou chudobou ohroženy zejména osoby s jeho nízkou úrovní, a to v 38,7 %, se střední úrovní 9,5 % a s vysokou úrovní vzdělání 2,8 % osob. Míra chudoby u pracujících osob představovala v roce 2017 3,5 % a u nepracujících důchodců 16,7 %. Nadprůměrná míra chudoby 29,2 % byla zaznamenána v domácnostech jednotlivců (muži 18 %, ženy 37 %) a zejména v domácnostech jednotlivců ve věku 65 let a více (41,2 %). Ve větší míře se riziko chudoby dále týkalo úplných vícečetných rodin se třemi dětmi (17,6 %) a zejména neúplných rodin s dětmi (30,8 %). Podíl Romů ohrožených příjmovou chudobou je zhruba šestkrát vyšší než v obecné populaci.

Chudoba a sociální vyloučení mají velmi úzkou souvislost s nezaměstnaností, a to zejména dlouhodobou. Více než polovina všech nezaměstnaných osob (52,7 %) je ohrožena příjmovou chudobou. Dlouhodobá a opakovaná nezaměstnanost je v podmínkách ČR spojena především s nízkou kvalifikací, zdravotním znevýhodněním a s diskriminací ze strany zaměstnavatelů – zvláště vůči etnickým skupinám, ženám s malými dětmi a vůči starším osobám. Významnou příležitost pro začlenění osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených zpět na trh práce představuje rozvoj sociálního podnikání a sociálních podniků. Pro sociálně-ekonomickou integraci sociálně vyloučených osob jsou potřebné rovněž investice do potravinové a základní materiální pomoci.

Nezaměstnanost, chudoba a sociálního vyloučení vedou také k předluženosti. Předlužené osoby se pak ocitají v mnohdy neřešitelné sociální a osobní situaci. Předluženost roste úměrně se snižujícím se vzděláním a sociálním postavením. Celková míra zadluženosti domácností v ČR je sice jedna z nejnižších v EU, avšak exekuce byla v roce 2019 vedena proti 8,6 % obyvatel ČR starších 15 let (775 tis. osob). Více než deset exekucí současně mělo 157 tisíc lidí. V Ústeckém a Karlovarském kraji bylo v exekuci více než 16 % obyvatel. To může vést k vysokému výskytu nehlášené práce.

V ČR bylo dle kvalifikovaného odhadu⁵ realizovaného v roce 2015 celkem téměř 119 tis. osob ohrožených ztrátou bydlení (jde o lidi v nevhodném a nejistém bydlení⁶). Nejvyšší počet takových osob byl v Moravskoslezském (cca 28 tis.) a dále v Ústeckém kraji (cca 14 tis.). Celkový odhad lidí bez bydlení činil téměř 68,5 tis. osob (jde o lidi bez střechy a bez bytu). Z celkového odhadu počtu nebydlících bylo 23,6 % žen, 11,9 % osob do 18 let a 10,3 % tvořily osoby nad 65 let. Nejvyšší počet osob bez bydlení byl identifikován v Moravskoslezském kraji (13,8 tis.) a dále v hl. m. Praze (9,5 tis.). Nejnižší počty byly zaznamenány v Královéhradeckém (1,6 tis.), Karlovarském a Pardubickém kraji (shodně 2,1 tis.).

Vyloučení z přístupu k bydlení a bezdomovectví, vysoká zadluženost a nezaměstnanost postihují nejzranitelnější skupiny, včetně Romů. Počet sociálně vyloučených lokalit se v období 2006–2014 téměř zdvojnásobil (z 310 lokalit ve 167 obcích na 606 lokalit ve 297 obcích)⁷, přičemž v Moravskoslezském a Karlovarském kraji vzrostl více než třikrát. Odhadovaný počet lidí žijících v sociálně vyloučených lokalitách se pohybuje mezi 95 000 až 115 000, přičemž dle

⁵ Vyhodnocení průzkumu řešení bezdomovectví v obcích s rozšířenou působností, MPSV, 2016.

⁶ Lidé v nevhodném bydlení jsou osoby žijící v provizorních a neobvyklých stavbách, v neobyvatelných bytech, v přelidněných bytech apod. Lidé v nevyhovujícím bydlení jsou osoby přechodně žijící u rodiny nebo přátel, bez právního nároku, ve squatu, osoby ohrožené vystěhováním z vlastního bytu apod.

⁷ Analýza sociálně vyloučených lokalit v ČR, Čada a kol., 2015

odhadů až 80 % tvoří Romové. V porovnání s rokem 2006 přibývá vyloučených lokalit, ve kterých Romové tvoří většinu obyvatel, byť jsou tyto lokality stále v menšině. V nedávné době se obyvatelé sociálně vyloučených lokalit stěhovali do odlehlejších obcí s méně funkční infrastrukturou, které mají menší možnosti sociálního vyloučení řešit.

Lze předpokládat, že pandemie COVID-19, která zvrátila pozitivní trendy na trhu práce, se v příštích letech negativně projeví rovněž v datech za oblast sociálního začleňování, přičemž výraznější dopad lze očekávat na nejzranitelnější skupiny.

Přístup ke službám

Podle sociodemografických prognóz bude zejména v důsledku stárnutí populace v ČR přibývat osob, které budou vyžadovat některý z typů intervence, které sociální služby poskytují. Systém sociálních služeb ve stávající podobě přitom není dostatečně připraven na nadcházející výzvy. Provázanost služeb zaměstnanosti a sociálních služeb, sociálních a zdravotních služeb i dalších navazujících služeb je velmi omezená. I přes snahu o zlepšení v posledních letech přetrvává nízká nabídka komunitních, terénních a ambulantních (popřípadě kvalitních pobytových) služeb poskytovaných v přirozeném prostředí osob a reagujících na jejich aktuální potřeby. Přetrvává vysoká míra využívání institucionální péče, což nepřispívá k začlenění podporovaných osob do společnosti, ale naopak může vést k jejich izolaci a segregaci. Z tohoto důvodu je nezbytné i nadále pokračovat v rozšiřování procesů transformace služeb, a to ve prospěch poskytování komunitních služeb.

Potenciál sociální práce není v ČR dostatečně využit, nové metody sociální práce nejsou zaváděny v potřebné míře. Projevuje se nedostatek nebo nedostupnost komunitních služeb pro některé skupiny osob (např. pro osoby s duševním onemocněním, seniory, osoby bez přístřeší nebo osoby s kumulovanými problémy, integrační aktivity pro osoby po výkonu trestu, apod.). U osob bez přístřeší je častým jevem zacyklení v zařízení sociálních služeb, příp. umístování ve zdravotnických zařízeních, které suplují absenci možnosti přechodu do navazujícího bydlení, ať už s podporou sociální práce a zdravotní péče nebo samostatného nájemního bydlení, které je pro tyto skupiny téměř nedosažitelné.

Pro zabezpečení efektivního fungování systému sociálních, zdravotních služeb, služeb pro rodiny a děti a navazujících služeb podporujících sociální začleňování osob je nutné, aby i pracovníci v těchto službách měli odpovídající znalosti a dovednosti. Chybí jim především znalosti metod sociální práce a systémů sociální ochrany a jejich aplikace v praxi.

Poměrně nízkou podporu mají stále tzv. neformálně pečující – ať již rodinní příslušníci nebo jiné fyzické osoby, a to i při ukončení péče a návratu pečovatele na trh práce. Poskytování větší podpory neformálně pečujícím má přitom potenciál zlepšit poskytovanou pomoc a omezit přechod osob do pobytových sociálních služeb.

Celková subjektivně neuspokojená potřeba zdravotní péče patří mezi nejnižší v EU, ale neuspokojené potřeby v důsledku vzdálenosti zdravotní péče jsou vyšší než průměr. Celkový zdravotní stav obyvatel je stále pod průměrem EU a v jednotlivých regionech se významně liší (např. střední délka života při narození se může jak u mužů, tak i u žen lišit o více než 4 roky). Tyto rozdíly jsou z velké části dány socioekonomickými faktory a rizikovými faktory chování, jako je např. konzumace alkoholu. Existuje velmi silná negativní vzájemná souvislost mezi sociálním vyloučením (dlouhodobou nezaměstnaností), špatným zdravotním stavem/zdravotním postižením a nižší střední délkou života. Aby zdravotní systém mohl přispívat k lepším výsledkům v oblasti zdraví, byly by vhodné další investice do primární péče a integrované péče, prevence a zvyšování zdravotní gramotnosti obyvatel, a to zejména v zaostávajících regionech.

Pandemie COVID-19 zvýraznila potřebu podpory dostupnosti a rozvoje sociálních služeb, zdravotních služeb, služeb na sociálně zdravotním pomezí, služeb zaměřených na prevenci ztráty bydlení a udržení bydlení a služeb pro rodiny a děti.

Za účelem zvýšení účinnosti poskytovaných služeb, podporovaných nástrojů a politik, včetně ověřování účinků nově vyvinutých opatření, je vhodné podporovat sociální inovace a sociální experimentování.

1.2 Tržní selhání

Oblasti navrhované k podpoře z OPZ+ obecně nefungují tržně (zcela nebo vůbec), a proto vyžadují veřejné investice, pokud mají být plánované aktivity pro cílové skupiny realizovány. S ohledem na skutečnost, že v naprosté většině případů negenerují projekty OPZ+ významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory, dominantní formou podpory budou dotace (nevratná podpora).

Tržní selhání odůvodňující využití finančních nástrojů lze obdobně jako v období 2014-2020 identifikovat v oblasti podpory sociálního podnikání. Mezi hlavní identifikovaná tržní selhání v oblasti sociálního podnikání, která vedou k omezenému přístupu sociálních podniků k externímu financování, patří:

- Omezené možnosti sociálního podniku nakládání se ziskem dle základních principů sociálního podnikání
- Předpokládaná nižší produktivita na pracovníka
- Komplikovanost předvídatelnosti budoucích cash flow sociálního podniku
- Zaměření projektů na provozní/spotřební výdaje, jejichž návratnost je nižší
- Informační asymetrie a nedokonalý přenos informací
- Vysoké transakční náklady v poměru k velikosti investice
- Regulační nejistota v oblasti sociálního podnikání

1.3 Investiční potřeby a doplňkovost s jinými formami podpory

Identifikované potřeby jsou sumarizovány v tabulce č. 1 obsahující zdůvodnění výběru cílů politiky, priorit a specifických cílů. Doplňkovost s jinými formami podpory je uvedena v popisu aktivit u jednotlivých specifických cílů.

1.4 Úkoly uvedené v příslušných doporučeních pro jednotlivé země a ostatních příslušných doporučeních Unie adresovaných členskému státu, v relevantních národních strategiích a ve vztahu k Evropskému pilíři sociálních práv

Specifická doporučení Rady na rok 2019 pro ČR („SDR 2019“) obsahují 2 doporučení, která jsou relevantní z hlediska obsahového zaměření OPZ+:

1. *Zlepšit dlouhodobou fiskální udržitelnost důchodového systému a systému zdravotní péče. Přijmout projednávaná protikorupční opatření.*
2. *Podporovat zaměstnávání žen s malými dětmi, mimo jiné zlepšením přístupu k cenově dostupné péči o děti, a zaměstnávání znevýhodněných skupin. Zvýšit kvalitu a inkluzivnost systémů vzdělávání a odborné přípravy, mimo jiné podporou technických a digitálních dovedností a podporou učitelského povolání.*

SDR 2019 se dále odkazují na přílohu D zprávy o České republice (tzv. Country report), která obsahuje doporučení pro programování fondů EU v ČR na období 2021–2027. Níže jsou ze zmíněné přílohy uvedeny pasáže relevantní z hlediska věcného zaměření OPZ+.

PŘÍLOHA D: INVESTIČNÍ POKYNY K FINANCOVÁNÍ POLITIKY SOUDRŽNOSTI V OBDOBÍ 2021–2027 PRO ČESKOU REPUBLIKU

Politický cíl č. 4: Sociálněji Evropa – provádění evropského pilíře sociálních práv

Některé skupiny obyvatelstva čelí strukturálním obtížím na trhu práce a budoucí průmyslové a demografické změny budou mít silný dopad na pracovní sílu. Proto byly určeny vysoce prioritní investiční potřeby za účelem **podpory účasti žen na trhu práce, poskytování individualizovaných služeb zaměstnanosti a posilování schopnosti pracovníků přizpůsobovat se, a zejména s cílem:**

- podporovat pružné uspořádání pracovní doby, zvýšit počet míst v zařízeních péče o děti pro děti mladší 3 let, zlepšit dlouhodobou péči, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury,
- zavést komplexní strategii pro dovednosti, podporovat celoživotní učení a uznávání dovedností, podporovat adaptabilitu pracovníků na budoucí požadavky prostřednictvím rozšiřování kvalifikace/rekvalifikace, včetně státních příslušníků třetích zemí,
- modernizovat instituce a služby trhu práce, včetně potřebné infrastruktury,
- podporovat zdravé pracovní prostředí přizpůsobené starším osobám a nové postupy organizace práce,
- podporovat podnikatelské inkubátory, infrastrukturu a zařízení pro samostatnou výdělečnou činnost, mikropodniky a podniky / vytváření pracovních míst a sociální inovace, se zaměřením na sociální podniky.

Rostou sociální problémy na regionální úrovni. Byly určeny vysoce prioritní investiční potřeby za účelem **podpory socioekonomické integrace nejchudších osob a zlepšení přístupu k sociálním službám, službám zdravotní péče a službám dlouhodobé péče s cílem snížení nerovností v oblasti zdraví**, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury, a zejména s cílem:

- dále podporovat koordinovaný přístup k socioekonomické integraci sociálně vyloučených osob, např. Romů, včetně prostřednictvím potravinové a základní materiální pomoci, přístupu k zaměstnání, zdravotním a sociálním službám, finančnímu poradenství, cílenému vzdělávání/odbornému vzdělávání, a opatření k řešení vyloučení z přístupu k bydlení,
- podporovat deinstitucionalizaci péče zejména pro děti mladší tří let, osoby se zdravotním postižením, starší osoby a osoby s mentálním postižením, podporovat spolupráci mezi zdravotními a sociálními službami, posílit a zlepšit přístup k primární péči, zejména pro zranitelné skupiny, integraci péče a prevence.

Relevantní národní strategické dokumenty včetně příslušných cílů, resp. priorit jsou přehledně uvedeny v tabulce č. 1 obsahující zdůvodnění výběru cílů politiky, priorit a specifických cílů. Ve stejné tabulce je rovněž uvedena vazba jednotlivých specifických cílů OPZ+ na relevantní **zásady Evropského pilíře sociálních práv** („EPSP“).

1.5 Úkoly v oblasti administrativních kapacit a řízení a opatření ke zjednodušení

Výchozími principy pro nastavení řídicího a kontrolního systému (pravidel a postupů) a administrativní kapacity jsou kontinuita a stabilita. Řídicí orgán naváže na dobré zkušenosti z předchozích období, případné změny budou realizovány na základě analýzy vyhodnocující dosavadní fungování. Řídicí orgán vyvine maximální snahu udržet stávající pracovníky.

Ve srovnání s obdobím 2014-2020 obsahuje legislativa k fondům EU řadu zjednodušení, které mají příznivý dopad na snížení administrativní zátěže, a to jak pro příjemce, tak i pro implementační strukturu. Konkrétně se jedná např. o zahrnutí Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí („YEI“) a Fondu evropské pomoci nejchudším osobám („FEAD“) do ESF+, při zachování jednodušších pravidel pro pomoc nejchudším osobám.

Dalším zjednodušením je zrušení požadavku na provedení procesu designace a možnost převzetí stávajícího dobře fungujícího řídicího a kontrolního systému. Programy s dobře fungujícím řídicím a kontrolním systémem a nízkou chybovostí budou moci využít zjednodušení v oblasti auditů. Ověřování ze strany řídicího orgánu má být založeno na analýze rizik a úměrné identifikovaným rizikům.

Dalšího zjednodušení při implementaci bude dosaženo využitím jednoduché implementační struktury zcela bez zprostředkujících subjektů (obdobně jako v období 2014-2020) – tím bude zajištěno sladění úkonů, výkladu pravidel vůči žadatelům a příjemcům a zachování přehledné implementační struktury pro příjemce.

Dále bude posílen důraz na využívání zjednodušených metod vykazování výdajů (paušální sazby, jednotkové náklady, jednorázové paušální částky, financování nesouvisející s náklady)

za účelem snížení administrativní zátěže pro příjemce i pro implementační strukturu při přípravě a realizaci projektů. Zároveň tento krok pozitivně přispěje k větší orientaci na výsledky u podpořených projektů.

1.6 Integrovaný přístup k řešení demografických výzev

Největší demografickou výzvou ČR pro období 2021-2027 je stárnutí populace. Demografické stárnutí povede nejen k úbytku produktivní složky obyvatelstva, ale také k potřebě posílení počtu zaměstnanců ve zdravotnictví, sociálních službách a pečovatelských a obecně v tzv. stříbrné ekonomice (tj. ekonomických příležitostech spojených s rostoucími výdaji daných stárnutím populace a potřebami lidí ve věku nad 50 let).

Reakce na demografické stárnutí se promítá do aktivit v rámci více specifických cílů OPZ+, a to plně v souladu se Strategickým rámcem ČR 2030 a Strategií přípravy na stárnutí společnosti 2019-2025. Podpora v rámci OPZ+ se zaměří jednak na řešení úbytku osob v produktivním věku a jednak na řešení dopadů demografického stárnutí na sociální služby, další služby v oblasti sociálního začleňování a zdravotní služby. Podrobný přehled poskytuje následující tabulka.

Řešená výzva	Potřeba	Nástroj	Specifický cíl
Úbytek osob v produktivním věku	Využití potenciálu pracovní síly ekonomicky méně aktivních osob	<ul style="list-style-type: none"> Orientace nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti na osoby, jejichž míra zaměstnanosti je nižší (ženy, nízkokvalifikovaní, starší osoby, osoby se zdravotním postižením, pečující osoby, menšiny) Podpora flexibilních forem práce 	1.1 1.1, 1.2, 1.3
	Podpora zaměstnanosti žen	<ul style="list-style-type: none"> Podpora budování a provozu kvalitních, místně a finančně dostupných zařízení péče o děti 	1.2
	Využití potenciálu starších pracovníků a prodloužení jejich aktivního profesního života	<ul style="list-style-type: none"> Vzdělávání starších pracovníků Podpora age managementu a vytváření přiměřeného pracovního prostředí 	1.3 1.3
Stárnutí populace	Zajištění dostatečné kapacity kvalitních, místně a finančně dostupných sociálních služeb, dalších služeb v oblasti sociálního začleňování a zdravotních služeb dle demografického vývoje ČR	<ul style="list-style-type: none"> Rozvoj kvality, kapacity, šíře a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb, dalších služeb v oblasti sociálního začleňování a zdravotních služeb Podpora poskytování sociálních služeb, dalších služeb v oblasti sociálního začleňování a služeb na sociálně zdravotním pomezí 	2.2 2.1

1.7 Poučení vyvozená z minulých zkušeností

Zkušenosti získané z předchozích programových období se promítají, resp. promítnou do OPZ+ a jeho implementace v několika hlavních aspektech:

- ve struktuře operačního programu – důraz je kladen na stanovení co nejnižšího počtu priorit a na flexibilitu intervencí, z tohoto důvodu rovněž nebyly zvoleny k podpoře všechny specifické cíle ESF+ v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování, ale byly vybrány ty nejvíce relevantní;
- v zachování stávající jednoduché implementační struktury – tento krok navíc umožňuje využít zjednodušení v oblasti auditů již od začátku programového období;
- ve využití dobré praxe z OPZ, zejména v oblasti nastavení procesů a postupů;
- v důrazu na využívání zjednodušených metod vykazování výdajů;

- při řízení vyhlášení výzev zejména na začátku implementace, kdy je třeba sladit dostupné administrativní kapacity s potřebou relativně rychlého finančního čerpání, aby nedošlo ke zrušení části závazku.

1.8 Makroregionální strategie a strategie pro přímořské oblasti

ČR je součástí území, které je pokryto Strategií EU pro Podunají. Tato strategie je definována jako integrovaný rámec pro spolupráci, vztahující se k členským státům EU a třetím zemím ze stejné geografické oblasti, za účelem řešení společných výzev a posílení spolupráce s cílem dosažení ekonomické, sociální a teritoriální soudržnosti. Implementace makroregionálních strategií se řídí tzv. principem trojí neutrality: rozpočtová/finanční neutralita (žádné dodatečné výdaje), legislativní neutralita (žádná nová legislativa) a institucionální neutralita (žádné nové instituce).

OPZ+ přispívá mj. k naplňování cílů této strategie v prioritní oblasti č. 9 Investice do lidských zdrojů a dovedností podporou v oblastech zaměstnanosti a sociálního začleňování. Dle Akčního plánu pro implementaci Strategie EU pro Podunají se prioritní oblast č. 9 zaměřuje na následující témata:

- I. Přispění k vyšší míře zaměstnanosti v Podunají, a to zejména pomocí zaměření se na mládež a problém dlouhodobé nezaměstnanosti;
- II. Přispění ke zlepšení vzdělávacích výsledků, relevantních dovedností a kompetencí v Podunají se zaměřením na výsledky učení pro zaměstnatelnost, podnikání, inovace, aktivní občanství a duševní pohodu;
- III. Přispění ke zvýšení kvality a efektivity vzdělávání, odborné přípravy a systémů trhu práce;
- IV. Přispění k zajištění inkluzivního vzdělávání a odborné přípravy, podporování inkluzivních trhů práce, rovných příležitostí a nediskriminace, stejně tak jako občanských kompetencí a celoživotního vzdělání pro všechny;
- V. Přispění k úzké spolupráci mezi institucemi zabývajícími se vzděláváním a odbornými přípravami, trhem práce a výzkumnými institucemi, a to především na nadnárodní, regionální a bilaterální úrovni.

1.9 Zdůvodnění výběru specifických cílů⁸

Tabulka 1		
Cíl politiky	Specifický cíl	Odůvodnění (shrnutí)
CP 4 Sociálněji Evropa	i) zlepšit přístup k zaměstnání a aktivačním opatřením pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi, a to zvláště prostřednictvím provádění Záruk pro mladé lidi, a dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a neaktivní osoby, podporovat samostatně výdělečné činnosti a sociální ekonomiku;	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nižší míra zaměstnanosti skupin znevýhodněných na trhu práce (ženy, nízkokvalifikovaní, starší osoby, osoby se zdravotním postižením, pečující osoby, menšiny) Vysoká míra nezaměstnanosti nízkokvalifikovaných osob <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 2 Technologický a sociální rozvoj rozšiřují přístup k důstojné práci.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030, pilíř 2 Individualizace (Individuální přístup k jednotlivcům, Individuální přístup k zaměstnavatelům, Individuální přístup k regionům) a pilíř 3 Adaptace (Adaptace pracovní síly, Adaptace zaměstnavatelů, Adaptace prostředí).</p> <p>Strategie romské integrace 2021-2030</p> <p>SDR 2019 č. 2 Podporovat zaměstnávání žen s malými dětmi, mimo jiné zlepšením přístupu k cenově dostupné péči o děti, a zaměstnávání znevýhodněných skupin. Zvýšit kvalitu a inkluzivnost systémů vzdělávání a odborné přípravy, mimo jiné podporou technických a digitálních dovedností a podporou učitelského povolání.</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory účasti žen na trhu práce, poskytování individualizovaných služeb zaměstnanosti a posilování schopnosti pracovníků přizpůsobovat se.</p> <p>EPSP Zejména zásady č. 4. Aktivní podpora zaměstnanosti, 5. Bezpečné a adaptabilní zaměstnání, 1. Všeobecné a odborné vzdělávání a celoživotní učení, 2. Rovnost žen a mužů a 3. Rovné příležitosti.</p>
CP 4 Sociálněji Evropa	ii) modernizovat instituce a služby trhu práce s cílem posoudit a předvídat potřeby dovedností a zajistit včasnou, individuálně uzpůsobenou pomoc i podporu při vytváření souladu mezi	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> Služby zaměstnanosti neodpovídají zcela potřebám klientů, zejména v případě osob ohrožených na trhu práce <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 2 Technologický a sociální rozvoj rozšiřují přístup k důstojné práci.</p>

⁸ Názvy cílů politiky a specifických cílů ESF+ v celém textu OPZ+ odpovídají znění návrhu ESF+ nařízení schválenému na jednání Výboru stálých zástupců (část II) dne 3. 4. 2019. Pro pracovní překlad do českého jazyka byla využita česká verze původního návrhu ESF+ nařízení připravená ze strany EK. Znění cílů, které bude dohodnuto ve finální verzi ESF+ nařízení, se může ještě změnit.

	<p>nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i během přechodů mezi zaměstnáními a během mobility;</p>	<p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategický rámeček politiky zaměstnanosti do roku 2030, pilíř 1 Predikce a prevence (Informační systémy, statistické sledování, monitoring, Predikce, Profilace, Prevence) a pilíř 4 Efektivizace (Efektivní veřejné služby zaměstnanosti, Efektivní spolupráce na trhu práce).</p> <p>SDR 2019 č. 2 Podporovat zaměstnávání žen s malými dětmi, mimo jiné zlepšením přístupu k cenově dostupné péči o děti, a zaměstnávání znevýhodněných skupin. Zvýšit kvalitu a inkluzivnost systémů vzdělávání a odborné přípravy, mimo jiné podporou technických a digitálních dovedností a podporou učitelského povolání.</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory účasti žen na trhu práce, poskytování individualizovaných služeb zaměstnanosti a posilování schopnosti pracovníků přizpůsobovat se, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • modernizovat instituce a služby trhu práce, včetně potřebné infrastruktury, <p>EPSP Zejména zásady č. 4. Aktivní podpora zaměstnanosti, 1. Všeobecné a odborné vzdělávání a celoživotní učení, 2. Rovnost žen a mužů a 3. Rovné příležitosti.</p>
<p>CP 4 Sociálněji Evropa</p>	<p>iii) prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, rovné pracovní podmínky a lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem, mimo jiné prostřednictvím přístupu k cenově dostupné péči o děti a péči o závislé osoby,</p>	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nedostatečné podmínky pro sladování pracovního a soukromého života včetně nedostatečné kapacity dostupných služeb péče o děti • Diskriminace na trhu práce, vertikální a horizontální segregace a rozdíl v odměňování žen a mužů <p>Strategický rámeček Česká republika 2030, strategický cíl 1 Společenské klima je vůči rodinám všestranně příznivé, bariéry a společenské tlaky jsou minimalizovány. Rodina, rodičovství a manželství požívají zvláštní zákonné ochrany a jsou společensky vysoce oceňovány a strategický cíl 3 Strukturální nerovnosti ve společnosti jsou nízké.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategický rámeček politiky zaměstnanosti do roku 2030, pilíř 2 Individualizace (Individuální přístup k jednotlivcům, Individuální přístup k zaměstnavatelům) a pilíř 3 Adaptace (Adaptace pracovní síly, Adaptace zaměstnavatelů).</p> <p>Koncepce rodinné politiky 2017-2022 opatření s cílem zlepšení přístupu rodičů s dětmi na trh práce prostřednictvím podpory přístupu ke službám péče o děti a flexibilního zaměstnávání (zejména opatření č. 3, 4, 6, 8, 15, 16, 18).</p> <p>SDR 2019 č. 2 Podporovat zaměstnávání žen s malými dětmi, mimo jiné zlepšením přístupu k cenově dostupné péči o děti, a zaměstnávání znevýhodněných skupin. Zvýšit kvalitu a inkluzivnost systémů vzdělávání a odborné přípravy, mimo jiné</p>

		<p>podporou technických a digitálních dovedností a podporou učitelského povolání.</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory účasti žen na trhu práce, poskytování individualizovaných služeb zaměstnanosti a posilování schopnosti pracovníků přizpůsobovat se, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podporovat pružné uspořádání pracovní doby, zvýšit počet míst v zařízeních péče o děti pro děti mladší 3 let, zlepšit dlouhodobou péči, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury, <p>EPSP Zejména zásady č. 2. Rovnost žen a mužů, 3. Rovné příležitosti, 9. Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem a 11. Péče o děti a podpora dětí.</p>
CP Sociálnějiší Evropa	4 iii bis) prosazovat přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám, aktivní a zdravé stárnutí a zdravé a přiměřené pracovní prostředí s ohledem na zdravotní rizika;	Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně: Hlavní identifikované problémy: <ul style="list-style-type: none"> • Nízká adaptabilita pracovníků na budoucí požadavky plynoucí z technologických změn, budoucí nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi • Klesající velikost populace v produktivním věku a z toho plynoucí nedostatek pracovních sil <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 4 Vzdělávání rozvíjí individuální potenciál jedinců a jejich schopnost zvládat a ovlivňovat změny a podporuje soudržnou společnost orientovanou na udržitelný rozvoj.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030, pilíř 3 Adaptace (Adaptace pracovní síly, Adaptace zaměstnavatelů, Adaptace prostředí).</p> <p>SDR 2019 č. 2 Podporovat zaměstnávání žen s malými dětmi, mimo jiné zlepšením přístupu k cenově dostupné péči o děti, a zaměstnávání znevýhodněných skupin. Zvýšit kvalitu a inkluzivnost systémů vzdělávání a odborné přípravy, mimo jiné podporou technických a digitálních dovedností a podporou učitelského povolání.</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory účasti žen na trhu práce, poskytování individualizovaných služeb zaměstnanosti a posilování schopnosti pracovníků přizpůsobovat se, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zavést komplexní strategii pro dovednosti, podporovat celoživotní učení a uznávání dovedností, podporovat adaptabilitu pracovníků na budoucí požadavky prostřednictvím rozšiřování kvalifikace/rekvalifikace, včetně státních příslušníků třetích zemí, • podporovat zdravé pracovní prostředí přizpůsobené starším osobám a nové postupy organizace práce, <p>EPSP Zejména zásady č. 1. Všeobecné a odborné vzdělávání a celoživotní učení, 5. Bezpečné a adaptabilní zaměstnání, 8.</p>

		Sociální dialog a zapojení pracovníků a 10. Zdravé, bezpečné a dobře uzpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů.
CP 4 Sociálnějiší Evropa	vii) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny;	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nízká účast osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených na trhu práce a jejich omezený přístup ke službám • Předlužení osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených • Vyloučení z přístupu k bydlení a bezdomovectví a diskriminace na trhu s bydlením • Rostoucí počet sociálně vyloučených lokalit a počet osob, které v nich žijí <p>Strategický rámeček Česká republika 2030, strategický cíl 3 Strukturální nerovnosti ve společnosti jsou nízké a strategický a strategický cíl 5 Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategie sociálního začleňování 2021 – 2030</p> <p>Strategie romské integrace 2021-2030</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory socioekonomické integrace nejchudších osob a zlepšení přístupu k sociálním službám, službám zdravotní péče a službám dlouhodobé péče s cílem snížení nerovností v oblasti zdraví, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dále podporovat koordinovaný přístup k socioekonomické integraci sociálně vyloučených osob, např. Romů, včetně prostřednictvím potravinové a základní materiální pomoci, přístupu k zaměstnání, zdravotním a sociálním službám, finančnímu poradenství, cílenému vzdělávání/odbornému vzdělávání, a opatření k řešení vyloučení z přístupu k bydlení, <p>EPSP Zejména zásady č. 3 Rovné příležitosti, 11. Péče o děti a podpora dětí, 17. Začlenění osob se zdravotním postižením, 18. Dlouhodobá péče, 19. Bydlení a pomoc pro osoby bez domova a 20. Přístup ke službám.</p>
CP 4 Sociálnějiší Evropa	ix) zvyšovat rovný a včasný přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám, včetně služeb, které podporují přístup k bydlení a péči zaměřené na člověka, včetně zdravotní péče; modernizovat systémy sociální ochrany včetně podpory přístupu k sociální ochraně se zvláštním zaměřením na děti a znevýhodněné skupiny; zlepšit dostupnost, a to i pro	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nedostatečná kvalita, efektivita, kapacita, udržitelnost a dostupnost sociálních služeb a dalších služeb v oblasti sociálního začleňování (mj. s ohledem na stárnutí populace, reformu psychiatrické péče) • Nedostatečná kvalita, efektivita, udržitelnost a dostupnost zdravotních služeb v některých regionech • Nízká dostupnost komunitních služeb • Nerovnosti v oblasti zdravotního stavu obyvatel, zejména v některých regionech • Nízká úroveň propojení systému zdravotních a sociálních služeb <p>Strategický rámeček Česká republika 2030, strategický cíl 3 Strukturální nerovnosti ve společnosti jsou nízké a strategický cíl 5 Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje.</p>

	<p>osoby se zdravotním postižením, účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé zdravotní péče;</p>	<p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategie sociálního začleňování 2021 – 2030</p> <p>Strategie romské integrace 2021-2030</p> <p>Strategický rámec Rozvoj péče o zdraví v České republice do roku 2030, strategický cíl 1 – Zlepšení zdravotního stavu populace, strategický cíl 2 - Optimalizace zdravotnického systému</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory socioekonomické integrace nejchudších osob a zlepšení přístupu k sociálním službám, službám zdravotní péče a službám dlouhodobé péče s cílem snížení nerovností v oblasti zdraví, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podporovat deinstitucionalizaci péče zejména pro děti mladší tří let, osoby se zdravotním postižením, starší osoby a osoby s mentálním postižením, podporovat spolupráci mezi zdravotními a sociálními službami, posílit a zlepšit přístup k primární péči, zejména pro zranitelné skupiny, integraci péče a prevence. <p>EPSP Zejména zásady č. 3 Rovné příležitosti, 11. Péče o děti a podpora dětí, 16. Zdravotní péče, 17. Začlenění osob se zdravotním postižením, 18. Dlouhodobá péče, 19. Bydlení a pomoc pro osoby bez domova a 20. Přístup ke službám.</p>
<p>CP 4 Sociálněji Evropa</p>	<p>vii) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny;</p>	<p>Sociální inovace Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Při tvorbě politik a služeb není dostatečně využíván evidence based přístup • Nabízené služby často nejsou v důsledku malého využívání sociálních inovací dostatečně provázané, individualizované, orientované na klienty a jejich potřeby a zaměřené na prevenci <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 24 Veřejné politiky jsou soudržné ve vztahu k cílům strategického rámce Česká republika 2030 a cíl 26 Inovace v tvorbě veřejných politik jsou progresivním řešením, které zvyšuje demokratičnost a/nebo dlouhodobou efektivitu veřejných politik; takové inovace jsou trvalou součástí fungování veřejné správy na všech úrovních.</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory socioekonomické integrace nejchudších osob a zlepšení přístupu k sociálním službám, službám zdravotní péče a službám dlouhodobé péče s cílem snížení nerovností v oblasti zdraví, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dále podporovat koordinovaný přístup k socioekonomické integraci sociálně vyloučených osob, např. Romů, včetně prostřednictvím potravinové a základní materiální pomoci, přístupu k zaměstnání, zdravotním a sociálním službám,

		<p>finančnímu poradenství, cílenému vzdělávání/odbornému vzdělávání, a opatření k řešení vyloučení z přístupu k bydlení,</p> <ul style="list-style-type: none"> • podporovat deinstitucionalizaci péče zejména pro děti mladší tří let, osoby se zdravotním postižením, starší osoby a osoby s mentálním postižením, podporovat spolupráci mezi zdravotními a sociálními službami, posílit a zlepšit přístup k primární péči, zejména pro zranitelné skupiny, integraci péče a prevence. <p>(...) podporovat sociální inovace se zaměřením na sociální podniky</p> <p>Strategie sociálního začleňování 2021 – 2030: cíl Využívat evidence based přístupu při tvorbě politik a posilovat informovanost o problematice sociálního vyloučení</p> <p>EPSP Zejména zásady č. 3 Rovné příležitosti, 4. Aktivní podpora zaměstnanosti a 20. Přístup ke službám.</p>
CP 4 Sociálnějiší Evropa	xi) řešit materiální deprivaci poskytnutím potravinové a/nebo základní materiální pomoci nejchudším osobám, včetně dětí a poskytovat doprovodná opatření na podporu jejich sociálního začlenění.	<p>Výběr tohoto specifického cíle je podložen následovně:</p> <p>Hlavní identifikované problémy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nízká účast osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených na trhu práce • Rostoucí počet sociálně vyloučených lokalit a počet osob, které v nich žijí <p>Strategický rámec Česká republika 2030, strategický cíl 3 Strukturální nerovnosti ve společnosti jsou nízké a strategický cíl 5 Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje.</p> <p>Národní koncepce realizace politiky soudržnosti po roce 2020, strategický cíl Konkurenceschopná a soudržná společnost</p> <p>Strategie sociálního začleňování 2021 – 2030</p> <p>Strategie romské integrace 2021-2030</p> <p>Country report EK, Zpráva o ČR 2019, příloha D: Vysoce prioritní investiční potřeby za účelem podpory socioekonomické integrace nejchudších osob a zlepšení přístupu k sociálním službám, službám zdravotní péče a službám dlouhodobé péče s cílem snížení nerovností v oblasti zdraví, včetně prostřednictvím rozvoje infrastruktury, a zejména s cílem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dále podporovat koordinovaný přístup k socioekonomické integraci sociálně vyloučených osob, např. Romů, včetně prostřednictvím potravinové a základní materiální pomoci, přístupu k zaměstnání, zdravotním a sociálním službám, finančnímu poradenství, cílenému vzdělávání/odbornému vzdělávání, a opatření k řešení vyloučení z přístupu k bydlení, <p>EPSP Zejména zásady č. 3 Rovné příležitosti, 11. Péče o děti a podpora dětí a 20. Přístup ke službám.</p>

2 PRIORITY

2.1 Priorita 1 Budoucnost práce

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (xi) čl. 4(1) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (x) čl. 4(1) nařízení o ESF+ ⁹

2.1.1 Specifický cíl 1.1: i) zlepšit přístup k zaměstnání a aktivačním opatřením pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi, a to zvláště prostřednictvím provádění Záruk pro mladé lidi, a dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a neaktivní osoby, podporovat samostatně výdělečné činnosti a sociální ekonomiku

2.1.1.1 Intervence fondů

Práce pro všechny uchazeče o zaměstnání, kteří mají problém práci najít nebo si ji udržet, zejména starší osoby, osoby se zdravotním postižením, bez kvalifikace nebo s nízkým vzděláním, pečující o děti, nebo o své blízké. Pro ně budou připravena opatření šitá na míru jejich potřebám. Nezbytnou součástí podpory bude tvorba vhodných pracovních příležitostí a opatření na podporu návratu dětí a mladých lidí do vzdělávání.

Související typy aktivit

Podpora vzdělávání

- Získání rekvalifikace či profesní (resp. dílčí) kvalifikace, při zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování a obnovování, a to jak ve specifických, tak obecných dovednostech (včetně měkkých). Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala;
- Opatření sloužící k prevenci vyloučení z trhu práce a zejména k adaptaci na očekávané změny, tzn. např. další vzdělávání, celoživotní učení, certifikace kompetencí získaných mimo formální vzdělávací systém;
- Opatření podporující návrat do studia, nebo vedoucí k rozvoji základních kompetencí (např. finanční, numerické, čtenářské a občanské gramotnosti a rozvoji digitálních kompetencí) a další podobná opatření cílící na podporu zlepšování dovedností a zvyšování kvalifikace.

Poradenské a informační činnosti

- Individuální poradenství pro znevýhodněné skupiny na trhu práce – zavedení případového managementu (case managementu) jako služby, která je šitá na míru potřebám daného klienta, moderními způsoby posuzuje a diagnostikuje jeho situaci a koordinuje a prosazuje různá následná řešení, podpora v adaptaci u zprostředkovaného zaměstnání;
- Realizace poradenských programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání, zvyšování kvalifikace a

⁹ V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. x) nařízení ESF+.

pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pracovní a bilanční diagnostiky, podpora kariérového poradenství ve spolupráci se školami (pro poslední ročníky škol);

- Příprava k práci u osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (za možného využití profilace uchazečů o zaměstnání a targetingu, pracovní rehabilitace, podpora JOB klubů, řízené poradenství ke změně);
- Poradenství zaměřené na dluhové poradenství a prevenci předlužení a další podpůrné sociální a doprovodné aktivity specializované s ohledem na hendikep cílové skupiny a umožňující začlenění podpořených osob na trh práce a jejich samostatnost;
- Informační činnosti na podporu zapojení zaměstnavatelů do pracovní integrace cílových skupin.

Motivační aktivity

- Aktivity zaměřené na zvýšení orientace v požadavcích trhu práce, požadavcích volných pracovních míst na trhu práce, zvýšení účasti na dalším vzdělávání, dále příprava k zařazení do rekvalifikace, resp. jiného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, včetně obnovení pracovních návyků;
- Aktivizační činnosti vedoucí k posílení účasti na dalším profesním vzdělávání;
- Podpora specificky znevýhodněných zaměstnanců na trhu práce jako prevence nezaměstnanosti nejzranitelnějších skupin, včetně podpory motivace zaměstnavatele zachovat pracovní poměr ohroženého zaměstnance a zapojit ho do řešení jeho osobní situace ovlivňující pracovní výkonnost, resp. další setrvání v zaměstnání.

Podpora aktivit vedoucích k získání udržitelného a vhodného zaměstnání

- Podpora flexibilních forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen, mladých lidí, starších osob a dalších osob znevýhodněných na trhu práce (zkrácený úvazek, rotace na pracovním místě, sdílení pracovního místa, práce na dálku apod.), které nevedou k prekarizaci práce;
- Pracovní místa pro osobu mimořádně znevýhodněnou – pro znevýhodněné osoby se jeví jako efektivní využití systému prostupného zaměstnávání, kdy dojde k posunu od nezaměstnanosti, přes krátkodobé pracovní příležitosti až k umístění na volném trhu práce, tzn. vícestupňovou intervencí s prvky asistovaného zaměstnání (např. mentoringu, dotace, příspěvku na chráněné pracovní místo) či práce na zkoušku, někdy kombinovaných s poradenstvím či rekvalifikací ještě před fází zaměstnání, a u osob se zdravotním postižením s pracovní rehabilitací;
- Podpora vytváření nových pracovních míst nebo míst vyhrazených pro určitou skupinu osob náležejících k ohroženým skupinám na trhu práce, včetně podpory začínajících OSVČ z řad uchazečů o zaměstnání či jiných skupin osob znevýhodněných na trhu práce, podpora umístění na uvolněná pracovní místa (např. po odchodu do důchodu);
- Zprostředkování zaměstnání – realizace činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází včetně podpory mezinárodní pracovní mobility; dále s vyhledáváním zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly; poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí; sdílené zprostředkování zaměstnání prostřednictvím agentur práce;
- Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností jako jsou zejména krátkodobé pracovní příležitosti, pracovní tréninky, odborné praxe a dále jako součást komplexní a individualizované podpory cílových skupin;
- Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v souladu s aktuálními potřebami trhu práce (např. vznikem a zánikem některých povolání a profesí), včetně podpory principů sociální ekonomiky.

Doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce

- s cílem usnadnění přístupu cílových skupin k hlavní formě podpory v tomto specifickém cíli – zejména podpora zapracování, dopravy, ubytování a stravování účastníků, péče o

závislé osoby, dále podpora regionální pracovní mobility formou opatření nebo příspěvkem na dojíždění (příspěvek na podporu regionální mobility pro osoby evidované na ÚP ČR, kteří splňují podmínky stanovené ÚP ČR) pro vznik a udržení pracovních míst v nejmenších sídlech, zejména tam, kde je velká vyjíždka za prací. Tyto aktivity jsou dostupné podpořeným osobám pouze po dobu jejich účasti na projektu, resp. po dobu trvání hlavní formy podpory v rámci projektu.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Prostřednictvím realizace výše uvedených aktivit bude zajištěn individuální a komplexní přístup ke znevýhodněným skupinám na trhu práce. Podporou aktivit v rámci tohoto specifického cíle dojde k vytvoření komplexnějšího spektra možností poskytnout cílovým skupinám výše uvedených aktivit podporu dle individuální situace a potřeb klienta.

V rámci specifického cíle bude podporováno trvalejší uplatnění cílových skupin v automatizované ekonomice formou cíleného vzdělávání a rekvalifikací dle potřeb zaměstnavatelů, odborných praxí nebo stáží, iniciací k založení vlastního podnikání apod. Podporován bude rovněž odborný rozvoj (vzdělávání) realizovaný prostřednictvím moderních výukových metod využívajících technologického pokroku.

Podporované aktivity přispějí k vyšší míře uplatnění znevýhodněných osob na volném trhu práce a na pracovních místech prostřednictvím systému prostupného zaměstnávání, podporovaného zaměstnávání, využití flexibilních forem zaměstnání, práce na zkoušku, stáže či praxe u zaměstnavatele, a to v kombinaci s poradenstvím či rekvalifikací před nástupem do zaměstnání. Realizace aktivit by rovněž měla přispět ke zvýšení míry zaměstnanosti v oblastech výrazně dotčených strukturálními změnami hospodářství, v periferních oblastech a v nejmenších sídlech, zejména tam, kde je vysoká míra dojíždky za prací.

Aktivity se zaměří také na zvýšení úrovně finanční, numerické a čtenářské gramotnosti (jako prevence proti zadlužení či exekucím) a dále i ICT gramotnosti.

Prostřednictvím aktivit v tomto specifickém cíli, jejichž cílovou skupinou budou mladí lidé (do 29 let včetně), bude naplňován požadavek čl. 7(5) ESF+ nařízení na vyčlenění odpovídající částky na podporu zaměstnanosti mladých lidí, zejména v souvislosti s prováděním Záruk pro mladé lidi. Indikativní částka vyčleněná na tyto aktivity představuje cca 5 % prostředků na alokovaných na prioritu 1.

Vazby na jiné programy

OP FST

V rámci operačního programu financovaného z Fondu pro spravedlivou transformaci (FST), jsou/budou financovány aktivity přímo spojené, respektive navazující na podporu přístupu k zaměstnání (ve SC 1.1 OPZ+) v regionech zasažených restrukturalizací z důvodu útlumu uhelného průmyslu: jedná se o kraj Moravskoslezský, Ústecký a Karlovarský.

Hlavní cílové skupiny

Cílové skupiny zahrnují především: osoby s kumulací hendikepů na trhu práce; osoby ve věku 50+; osoby se zdravotním postižením; osoby s nízkou úrovní kvalifikace; osoby pečující o děti a vracející se na trh z mateřské/rodičovské dovolené, osoby pečující o závislé osoby; absolventy, u kterých jsou identifikovány problémy s přechodem do zaměstnání, osoby opouštějící předčasně studium a mladé lidi bez praxe mladší 30 let (tj. do 29 let včetně), uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na Úřadu práce ČR a osoby neaktivní – osoby dlouhodobě a opakovaně nezaměstnané; menšiny a osoby s jinými znevýhodněními na trhu práce (osoby v hmotné nouzi, s dluhy a exekucemi, ze sociálně vyloučených či odlehklých lokalit, osoby s duševním onemocněním, se záznamem v rejstříku trestů, osoby opouštějící zařízení výkonu trestu odnětí svobody a ústavní zařízení apod.), migranty a cizince.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle významně přispějí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci. Aktivity podpoří zejména zlepšení přístupu na trh práce pro znevýhodněné osoby (ženy, nízkokvalifikovaní, starší osoby, osoby se zdravotním postižením, pečující osoby, menšiny). Dále obsahují např. podporu flexibilních forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen a starších osob na trhu práce. Za účelem usnadnění přístupu cílových skupin k hlavní formě podpory v tomto specifickém cíli budou podporována také tzv. doprovodná opatření (zajištění dopravy, ubytování, stravování, péče o závislé osoby apod.).

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny. Téma rovných příležitostí a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovných příležitostí a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovné příležitosti a nediskriminaci, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území ČR napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohly být problémy na trhu práce řešeny plošně v rámci celé ČR.

Méně rozvinuté regiony (Severozápad, Severovýchod, Střední Morava, Moravskoslezsko) – aktivity budou podporovány vzhledem k přetrvávající celkové vyšší míře nezaměstnanosti a nedostatečnou připraveností na změny způsobené technologickým pokrokem a trvalou potřebu podpory znevýhodněným skupinám ve zvýšené míře.

Přechodové regiony (Střední Čechy, Jihozápad, Jihovýchod) – podpora vzhledem k nedostatečné připravenosti na změny způsobené technologickým pokrokem, trvalou potřebu cílené podpory znevýhodněným skupinám a vysoký počet uchazečů o zaměstnání v některých regionech.

Více rozvinuté regiony (Praha) – podpora vzhledem k rychlému nástupu změn způsobených technologickým pokrokem a trvalou potřebu cílené podpory znevýhodněným skupinám.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto jeví jako nejvhodnější.

2.1.1.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
1	1.1	ESF+	Méně rozvinuté		Celkový počet účastníků	účastníci	8 739	43 695
			Přechodové				9 515	47 575
			Více rozvinuté				222	1 109

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
1	1.1	ESF+	Méně rozvinuté		účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	účastníci		2020	9 564	příjemce	
			Přechodové						10 413		
			Více rozvinuté						243		
1	1.1	ESF+	Méně rozvinuté		účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně osob samostatně výdělečně činných	účastníci		2020	29 674	ŘO	
			Přechodové						32 309		
			Více rozvinuté						753		
1	1.1	ESF+	Méně rozvinuté		účastníci zaměstnaní do šesti měsíců po ukončení své účasti, včetně účastníků vykonávajících samostatně výdělečnou činnost	účastníci		2020	23 314	ŘO	
			Přechodové						25 384		
			Více rozvinuté						591		

2.1.1.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	97	1.1	134 967 506
		Přechodové			121 019 242
		Více rozvinuté			1 611 352
		Méně rozvinuté	98	1.1	38 454 429
		Přechodové			34 480 343
		Více rozvinuté			459 100
Méně rozvinuté	99	1.1	18 850 210		
Přechodové			16 902 129		
Více rozvinuté			225 049		

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	01	1.1	192 272 146
		Přechodové			172 401 713
		Více rozvinuté			2 295 501

Tabulka 6: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	43	1.1	3 845 443 3 448 034 45 910
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	48	1.1	188 426 703 168 953 679 2 249 591

Tabulka 7: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	02	1.1	9 613 607 8 620 086 114 775
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	09	1.1	182 658 539 163 781 627 2 180 726

Tabulka 8: Dimenze 7 – rovnost pohlaví					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	02		192 272 146 172 401 713 2 295 501

2.1.2 Specifický cíl 1.2: iii) prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, rovné pracovní podmínky a lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem, mimo jiné prostřednictvím přístupu k cenově dostupné péči o děti a péči o závislé osoby

2.1.2.1 Intervence fondů

Budování a provoz kvalitních, finančně a místně dostupných služeb péče o děti předškolního věku za účelem zvýšení účasti rodičů s malými dětmi na trhu práce. Podpora aktivit vedoucích k rovným příležitostem žen a mužů ve všech oblastech, především pak na trhu práce.

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

Oblasti služeb péče o děti

- Podpora vybudování a provozu, nastavení kvality a následného rozvoje sítě finančně i místně dostupných služeb péče o děti typu dětské skupiny/jesle, s důrazem na pokrytí stávajícího nedostatku služeb pro děti do tří let, případně pro starší děti dle aktuální demografické situace, zahrnující služby veřejné i podnikové (zaměstnanecké), včetně vzdělávání osob pracujících v podpořených zařízeních péče o děti a osob poskytujících resp. připravujících se na poskytování služeb péče o děti.

Oblast trhu práce

- Vzdělávací a jiné podpůrné programy pro ženy zejména za účelem snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce, za účelem stabilizace a rozvoje jejich podnikání a za účelem předcházení tzv. prekarizace práce;
- Spolupráce se zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi za účelem snižování genderové segmentace trhu práce;
- Provádění genderově senzitivních analýz trhu práce a průběžné mapování potřeb a trendů na trhu práce, včetně přijímání vhodných opatření s cílem snížit horizontální a vertikální segregaci trhu práce a platovou nerovnost;
- Advokační služby pro pomoc obětem diskriminace na trhu práce z důvodu pohlaví, včetně ekonomického, psychologického a právního poradenství;
- Podpora aktivit zaměřených na vyšší míru zapojení mužů do péče o domácnost, o děti a další závislé osoby;
- Zvyšování povědomí o otázkách rovnosti žen a mužů a podpora informované celospolečenské diskuse o přetrvávajících nerovnostech;

Zaměstnavatelská sféra

- Podpora zavádění flexibilních forem práce a jejich využívání v praxi jako nástroje podpory slučitelnosti pracovního a soukromého života;
- Podpora zavádění managementu mateřské a rodičovské dovolené (např. zaměstnávání pečujících osob na flexibilní formy práce, udržování pracovních i odborných kompetencí u zaměstnanců čerpajících rodičovskou dovolenou, tvorba a pilotáž systému vzdělávání osob na rodičovské dovolené apod.);
- Realizace genderových auditů, případně jiných analytických nástrojů u zaměstnavatelů a následných opatření za účelem posílení rovných příležitostí pro ženy a muže v konkrétním podniku;
- Aktivity vedoucí k posilování role sociálního dialogu při snižování platové nerovnosti žen a mužů (např. zavádění genderové rovnosti do kolektivního vyjednávání, analýza

kolektivních smluv z genderové perspektivy, ukotvení praktických opatření na podporu rovnosti žen a mužů v kolektivních smlouvách apod.).

Legislativní a institucionální oblast

- Aktivita vedoucí k posílení institucionálního zajištění rovnosti žen a mužů na trhu práce v orgánech veřejné správy, zlepšení tvorby a koordinace politik a jejich implementace.
- Podpora organizací s relevantní odbornou expertízou v oblasti rovnosti žen a mužů.
- Tvorba analýz a monitoring témat v oblasti rovnosti žen a mužů.
- Tvorba, ověřování a přenos dobré praxe systémových a legislativních opatření v oblasti rovnosti žen a mužů a sladování soukromého a pracovního života.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

V oblasti služeb péče o děti aktivity povedou ke zlepšení nabídky cenově a územně dostupných služeb péče o děti za účelem zvýšení zaměstnanosti pečujících osob, zejména žen, a zlepšení podmínek pro sladování pracovního a soukromého života. Možnost dítěte pobývat v dětském kolektivu v zařízení péče o děti je rovněž důležitým nástrojem prevence budoucího sociálního vyloučení a chudoby.

V oblasti trhu práce podporované aktivity přispějí ke snížení genderové nerovnosti na trhu práce a ke snížení negativních dopadů mateřství a rodičovství na zaměstnanost rodičů, především žen. Aktivity zaměřené na jednotlivce mají vést především ke snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce podle pohlaví a tím mj. ke snížení vysokého rozdílu v odměňování žen a mužů. Dalšími z očekávaných výsledků jsou zvýšení povědomí o otázkách rovnosti žen a mužů, zvýšení podílu mužů na péči o domácnost, o děti a další závislé osoby a postupné odstraňování genderových stereotypů vedoucích k nerovnostem žen a mužů na trhu práce.

Aktivity zaměřené na zaměstnavatele povedou ke zlepšení podmínek pro rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, rozšíření nabídky flexibilních forem práce a snížení negativních dopadů flexibilních forem práce na rovnost žen a mužů, tj. posílení principu flexikurity. Dalšími očekávanými výsledky jsou zvýšení motivace zaměstnavatelů k zavádění principů rovných příležitostí pro ženy a muže a podmínek pro sladování pracovního a soukromého života, zvýšení počtu zaměstnavatelů, kteří uplatňují management mateřské a rodičovské dovolené, snížení prekarizace pracovních podmínek žen a posílení role sociálního dialogu v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce.

V legislativní a institucionální oblasti by měly podporované aktivity přispět k posílení institucionálního zajištění rovnosti žen a mužů na trhu práce a ke zlepšení tvorby a koordinace příslušných politik včetně jejich implementace.

Vazby na jiné programy

OP JAK

Na aktivity v daném SC 1.2 OPZ+ zaměřené na oblast služeb péče o děti zprostředkovaně navazují aktivity obsažené v OP JAK, v Prioritě 2 ve SC 2.2 – zejména se jedná o zajištění kvality na všech úrovních vzdělávání (včetně předškolního) a o podporu pregramotností v předškolním vzdělávání. Dále lze identifikovat návaznost na aktivity podporované v OP JAK i ve SC 2.3, na opatření zaměřená na podporu nástrojů vedoucích ke zvýšení účastí dětí pocházejících ze sociálně znevýhodňujícího prostředí v předškolním vzdělávání.

IROP

Na aktivity v daném SC 1.2 OPZ+ zaměřené na oblast služeb péče o děti v předškolním věku navazují aktivity k zajištění dostatečných kapacit v mateřských školách (MŠ) a ke zvyšování kvality podmínek v MŠ pro poskytování vzdělávání, které budou realizovány v rámci Integrovaného regionálního operačního programu (IROP) v Prioritě 4 (Zlepšení kvality a dostupnosti sociálních a zdravotních služeb, vzdělávací infrastruktury a rozvoj kulturního

dědictví), ve SC 4.1 a v Prioritě 5 (Komunitně vedený místní rozvoj) daného programu, ve SC 5.1, kde je identifikována návaznost na aktivity zaměřené na rekonstrukci infrastruktury mateřských škol a zařízení péče o děti typu dětské skupiny.

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují zejména znevýhodněné ženy, rodiče s malými dětmi, osoby pečující o závislého člena rodiny, zaměstnance, osoby vracející se na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené, neaktivní osoby, OSVČ, zaměstnavatele, orgány veřejné správy, poskytovatele služeb péče o děti, vzdělávací a poradenské instituce, nestátní neziskové organizace.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Celý tento specifický cíl je zaměřen na podporu rovných příležitostí žen a mužů. Aktivity podpořené v rámci tohoto specifického cíle také významně přispějí k začleňování a nediskriminaci. Podpora kapacit zařízení péče o děti předškolního věku a podpora zavádění flexibilních forem práce přispějí k zlepšení přístupu žen na trh práce, zejména žen s malými dětmi. V rámci tohoto specifického cíle bude dále podpořena řada specifických aktivit zaměřených na podporu rovnosti žen a mužů a nediskriminace na základě pohlaví.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny. Téma rovných příležitostí a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovných příležitostí a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovné příležitosti a nediskriminaci, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohla být problematika rovnosti žen a mužů a sladování soukromého a pracovního života řešena plošně v rámci celé ČR.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory.

2.1.2.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté		Celkový počet účastníků	účastníci	989	9 893
			Přechodové				1 077	10 771
			Více rozvinuté				25	251
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté		Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	dokumenty	21	208
			Přechodové				23	227
			Více rozvinuté				1	5
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté		Kapacita podporovaných zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení	osoby	1 419	6 261
			Přechodové				1 545	6 817
			Více rozvinuté				36	159

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka a měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté		Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	účastníci		2020	862	příjemce	
			Přechodové						939		
			Více rozvinuté						22		
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté		Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně osob samostatně výdělečně činných	účastníci		2020	389	ŘO	
			Přechodové						423		
			Více rozvinuté						10		
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté		Účastníci zaměstnaní do šesti měsíců po ukončení své účasti, včetně účastníků vykonávajících samostatně výdělečnou činnost	účastníci		2020	243	ŘO	
			Přechodové						265		
			Více rozvinuté						6		
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté		Počet osob využívajících zařízení péče o děti předškolního věku	osoby		2020	7 513	příjemce	
			Přechodové						8 180		
			Více rozvinuté						191		

2.1.2.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	105	1.2	30 160 336
		Přechodové			27 043 406
		Více rozvinuté			360 079
		Méně rozvinuté	106	1.2	45 240 505
Přechodové		40 565 109			

		Více rozvinuté			540 118
--	--	----------------	--	--	---------

Tabulka 12: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	01	1.2	75 400 841 67 608 515 900 197

Tabulka 13: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	48	1.2	75 400 841 67 608 515 900 197

Tabulka 14: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	09	1.2	75 400 841 67 608 515 900 197

Tabulka 15: Dimenze 7 – rovnost pohlaví

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	01	1.2	75 400 841 67 608 515 900 197

2.1.3 Specifický cíl 1.3: iii bis) prosazovat přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám, aktivní a zdravé stárnutí a zdravé a přiměřené pracovní prostředí s ohledem na zdravotní rizika

2.1.3.1 Intervence fondů

Příprava pracovního trhu na změny vyvolané technologickým pokrokem, dopady zvýšené ochrany životního prostředí a stárnutím společnosti (Práce 4.0). Vzdělávání pracovníků v podnicích, aby byli vybaveni znalostmi potřebnými pro zaměstnavatele i jejich další rozvoj, včetně digitálních dovedností.

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

Oblast vzdělávání

- Další vzdělávání zaměřené na získávání a prohlubování odborných a klíčových kompetencí včetně osvojení nových kompetencí v oblastech spojených se socioekonomickými a environmentálními změnami, 4. průmyslovou revolucí a ve vazbě na potřeby trhu práce;
- Tvorba a realizace podnikových vzdělávacích programů, včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů;
- Tvorba a realizace vzdělávacích programů pro zaměstnance, kteří jsou ohroženi propouštěním, včetně zaměstnanců zaměstnavatelů ohrožených transformací ekonomiky či v důsledku globálních vlivů;

Oblast řízení lidských zdrojů

- Podpora adaptace zaměstnavatelů a pracovní síly na technologické změny (zejména v souvislosti s Průmyslem 4.0) a demografické stárnutí, tj. nástroje podporující celoživotní další vzdělávání, zapracování, transformaci, včetně podpory adaptace starších osob a mezigenerační výměny;
- Podpora preventivních opatření v případě závažnějších dopadů globálních změn a trendů na trh práce;
- Budování kapacit sociálních partnerů zejména prostřednictvím vzdělávání, opatření na vytváření sítí a posílení sociálního dialogu a činnosti společně uskutečňované sociálními partnery;
- Podpora zavádění age managementu (řízení s ohledem na věk, schopnosti a potenciál pracovníků) do podniků;
- Podpora vytváření přiměřeného pracovního prostředí s ohledem na zdravotní rizika a zdravé stárnutí (včetně podpory zdraví jako součásti firemní kultury s důrazem na vytvoření vhodných podmínek pro práci a kvalitního pracovního prostředí).

Sdílení praxe a přenos zkušeností

- Podpora odborné praxe a stáží v podnicích;
- Podpora sdružování podniků s malým a středním počtem zaměstnanců za účelem vzdělávání a výměny zkušeností;
- Podpora spolupráce podniků a vzdělávacích institucí za účelem sladování kvalifikační úrovně a kvalifikační struktury pracovní síly s požadavky trhu práce;

Poradenství

- Poradenské a informační aktivity v podnicích v oblasti celoživotního kariérového poradenství uzpůsobeného různým životním fázím, orientace na trhu práce, možnosti služeb zaměstnanosti atd., vzdělávací a rekvalifikační programy pro zaměstnance

podniků procházejících restrukturalizací nebo končících svoji činnost, včetně propouštěných zaměstnanců;

- Podpora a poradenství při vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích včetně podpory implementace systémů celoživotního učení do personální agendy zaměstnavatelů a rozšiřování alternativních forem organizace práce nevedoucích k prekarizaci práce.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Činnosti v rámci tohoto specifického cíle budou přispívat k reakci na kvalitativní přeměnu pracovních míst, a to nejen těch profesí, které projdou proměnou zejména v souvislosti se 4. průmyslovou revolucí, dalšími socioekonomickými trendy a změnami klimatu, ale i v případě pracovníků, které bude nutné uplatnit v jiných zaměstnáních na trhu práce v důsledku zániku jejich původní profese. Díky aktivitám v rámci tohoto specifického cíle budou moci zaměstnavatelé umožnit svým zaměstnancům osvojení nových kompetencí, mj. v oblasti digitálních dovedností. Prostřednictvím výše uvedených aktivit bude snižován nesoulad mezi kvalifikační úrovní pracovní síly a požadavky trhu práce a současně bude zvyšována přizpůsobivost pracovní síly i zaměstnavatelů na změny na trhu práce. Podnikům, jejich zaměstnancům a pracovní síle obecně (včetně OSVČ) tak bude prostřednictvím vzdělávání umožněno lépe zvládnout změny související zejména se 4. průmyslovou revolucí, dalšími socioekonomickými trendy a změnami klimatu a lépe se připravit na digitální ekonomiku. Aktivity a činnosti tohoto specifického cíle přispějí ke zvýšení účasti dospělých na dalším vzdělávání v ČR, přičemž důraz bude kladen na cílové skupiny starších osob 55 – 64 let a osob s nízkou kvalifikací. Zvýšení odbornosti a kvalifikace zaměstnanců a zaměstnavatelů přispěje ke zvýšení produktivity práce v podnicích, zejm. s malým a středním počtem zaměstnanců, a tím i ke zvýšení konkurenceschopnosti podniků v ČR.

Prostřednictvím podpory rozšíření a zavádění alternativních (nových) forem organizace práce aktivity přispějí k lepšímu využití zdrojů, zejména domácích pracovních sil, včetně usnadnění vstupu na trh práce těm osobám, které v současné době stojí mimo něj či jsou v něm limitovány. Tomu přispěje i rozvoj celoživotního kariérového poradenství. Rovněž osoby, které budou pracovat v alternativních (nových) formách organizace práce, budou podporovány v účasti na dalším vzdělávání, stejně tak jako osoby tvořící potenciální nové zaměstnance.

Činnosti v oblasti sociálního dialogu naplňující čl. 8(2) nařízení o ESF+ přispějí k řešení problémů souvisejících s nesouladem kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce, rozvoji zdravého a přiměřeného pracovního prostředí s ohledem na zdravotní i jiná rizika, přizpůsobení pracovního prostředí stárnutí populace i k adaptaci na změny související zejména se 4. průmyslovou revolucí. Na budování kapacit sociálních partnerů, mimo jiné ve formě školení, opatření v oblasti vytváření sítí a posilování sociálního dialogu a činnosti společně uskutečňované sociálními partnery bude vyčleněna částka cca 1 % prostředků alokovaných na prioritu 1. Konkrétní výše čerpání finančních prostředků bude záviset na absorpční kapacitě sociálních partnerů a množství kvalitních projektů.

Aktivity v oblasti age managementu a vytváření přiměřeného pracovního prostředí jsou zaměřeny zejména na podporu adaptace podniků i zaměstnanců na předpokládanou změnu ve věkové struktuře zaměstnanců i jejich kvalifikačních potřeb. V následujícím desetiletí dojde k významné proměně věkové struktury obyvatelstva, ale rovněž k celkovému úbytku jeho produktivní složky. Aktivity tak pomůžou na tyto trendy reagovat, neboť je žádoucí podporovat prodlužování aktivního profesního života. Starší osoby jsou jedním z potenciálních zdrojů pracovních sil umožňujících trhu práce vyrovnat se s celkovým úbytkem pracovních sil. Aktivita zaměřená na podporu vytváření přiměřeného pracovního prostředí s ohledem na zdravotní rizika a zdravé stárnutí by měla vést zaměstnavatele a zaměstnance k vytvoření vhodných podmínek pro práci a kvalitního pracovního prostředí, které přispějí zejména ke snížením pracovní neschopnosti a zvýšení produktivity práce.

Vazby na jiné programy

OP TAK

Vzdělávací aktivity podporované v daném SC 1.3 OPZ+ určené primárně pro vzdělávání pracovní síly v podnicích navazují na aktivity v OP TAK v Prioritě 1 (Posilování výkonnosti podniků v oblasti výzkumu, vývoje a inovací a jejich digitální transformace), ve SC 1.2 OP TAK bude financovat rozvoj dovedností pro chytrou specializaci, průmyslovou transformaci a podnikání pro zaměstnance MSP, ve vazbě na strategii RIS3, zároveň bude v OP TAK podporováno vysoce specializované vzdělávání prostřednictvím subjektů inovační infrastruktury.

OP JAK

Aktivity podporované ve SC 1.3 OPZ+ navazují na intervence realizované v OP JAK v Prioritě 2, ve SC 2.2 – jedná se o aktivity jako rozvoj digitální gramotnosti a inováckého myšlení, rozvoj kariérového poradenství, podpora škol a školských zařízení vedoucí ke zvýšení schopnosti realizovat celoživotní učení i rozvoj klíčových kompetencí a také ve SC 2.4, ve kterém jsou pro návaznost na OPZ+ (SC 1.3) zásadní aktivity jako rozvoj oblasti občanského vzdělávání, pilotáž a realizace kurzů zaměřených na občanské vzdělávání i sběr a vyhodnocování informací o potřebách praxe a potenciální poptávce po programech v oblasti celoživotního učení, zvýšení počtu a dostupnosti kurzů/programů, které se věnují celoživotnímu učení, včetně zvýšení kvalifikace osob podílejících se na výuce v oblasti celoživotního učení.

OP FST

V rámci operačního programu financovaného z Fondu pro spravedlivou transformaci (FST) jsou/budou financovány vybrané vzdělávací aktivity navazující na podporu ze SC 1.3 OPZ+ v regionech zasažených restrukturalizací z důvodu útlumu uhelného průmyslu: jedná se o kraj Moravskoslezský, Ústecký a Karlovarský.

SP SZP

Ve Strategickém Plánu Společné zemědělské politiky (SP SZP) bude podporováno vzdělávání zaměřené na zvýšení odborné kvalifikace zaměstnanců v lesnictví a zemědělství, které má dílčí vazbu na další vzdělávání realizované v rámci SC 1.3 OPZ+.

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují především zaměstnavatele, zaměstnance a OSVČ (včetně zaměstnanců, kteří byli během realizace projektu propuštěni a potencionálních nových zaměstnanců, např. studentů¹⁰), ale i populaci v produktivním věku obecně.

Důraz bude kladen na podporu zaměstnanců/zaměstnavatelů s malým nebo středním počtem zaměstnanců, a to zejména z důvodu, že tyto podniky hrají důležitou roli při tvorbě nových pracovních míst a jsou důležitým faktorem sociální stability a hospodářského rozvoje s potenciálem k inovacím.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle přispějí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, a to zejména díky zvýšení účasti dospělých na dalším vzdělávání, přičemž důraz bude kladen na cílové skupiny starších osob a osob s nízkou kvalifikací. Aktivity v oblasti age managementu a vytváření přiměřeného pracovního prostředí přispějí k lepšímu zapojení zejména starších pracovníků do trhu práce. Podpora zavádění flexibilních forem práce přispěje

¹⁰Jedná se o osoby soustavně se připravující na výkon budoucího povolání, které jsou v posledním ročníku SŠ, předposledním a posledním ročníku VOŠ a VŠ. U těchto osob musí být případná podpora zajišťovaná z projektu poskytována výhradně nad rámec praktického vyučování zajišťovaného školou a to z důvodu vyloučení překryvu s OP v gesci MŠMT.

k zlepšení přístupu žen a starších osob na trh práce. Aktivita v oblasti sociálního dialogu rovněž přispějí k rovnosti, začleňování a nediskriminaci.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny. Téma rovných příležitostí a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovných příležitostí a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovné příležitosti a nediskriminaci, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohla být podpora adaptability pracovní síly a aktivit v oblasti sociálního dialogu umožněna na celém území ČR.

Podpora bude zaměřena zejména na méně rozvinuté regiony (Severozápad, Severovýchod, Střední Morava, Moravskoslezsko), a to v souladu s cílenými programy, které jsou realizovány podle zákona o zaměstnanosti, a které se připravují s ohledem na regionální specifika a schvaluje je MPSV. Budou podporovány i přechodové regiony (Střední Čechy, Jihozápad, Jihovýchod) i více rozvinutý region Praha, a to proto, že v těchto regionech budou podniky čelit výzvám digitální ekonomiky a Průmyslu 4.0 dříve a více než v méně rozvinutých regionech. Potřebu větší odezvy na tyto výzvy lze očekávat z regionů orientovaných na strojírenský průmysl (zejména dopravní strojírenství).

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto jeví jako nejvhodnější.

2.1.3.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
1	1.3	ESF+	Méně rozvinuté		Celkový počet účastníků	účastníci	2 135	42 708
			Přechodové				2 325	46 500
			Více rozvinuté				54	1 083
1	1.3	ESF+	Méně rozvinuté		Počet podporovaných mikropodniků, malých a středních podniků (včetně družstevních podniků a podniků sociální ekonomiky)	podniky	29	292
			Přechodové				32	318
			Více rozvinuté				1	7

1	1.3	ESF+	Méně rozvinuté	Počet konferencí/seminářů/workshopů/kulatých stolů a diskusních fór v oblasti sociálního dialogu	akce	7	71
			Přechodové			8	77
			Více rozvinuté			0	2

Tabulka 17: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
1	1.3	ESF+	Méně rozvinuté		Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	účastníci		2020	34 166	příjemce	
			Přechodové						37 200		
			Více rozvinuté						867		
1	1.3	ESF+	Méně rozvinuté		Populace zasažená aktivitou na podporu sociálního dialogu	osoby		2020	3 323	příjemce	
			Přechodové						3 618		
			Více rozvinuté						84		

2.1.3.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Tabulka 18: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	107	1.3	4 712 553
		Přechodové			4 225 532
		Více rozvinuté			56 262
		Méně rozvinuté	109	1.3	84 825 947
		Přechodové			76 059 579
		Více rozvinuté			1 012 721
		Méně rozvinuté	110	1.3	4 712 553
		Přechodové			4 225 532
		Více rozvinuté			56 262

Tabulka 19: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	01	1.3	94 251 052
		Přechodové			84 510 643
		Více rozvinuté			1 125 246

Tabulka 20: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	48	1.3	94 251 052
		Přechodové			84 510 643
		Více rozvinuté			1 125 246

Tabulka 21: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	01	1.3	1 696 519
		Přechodové			1 521 192
		Více rozvinuté	20 254		
		Méně rozvinuté	02		1.3
Přechodové	7 605 958				

		Více rozvinuté			101 272
		Méně rozvinuté	04	1.3	23 562 763
		Přechodové			21 127 661
		Více rozvinuté			281 312
		Méně rozvinuté	07	1.3	3 770 042
		Přechodové			3 380 426
		Více rozvinuté			45 010
		Méně rozvinuté	09	1.3	56 739 133
		Přechodové			50 875 407
		Více rozvinuté			677 398

Tabulka 22: Dimenze 7 – rovnost pohlaví

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	02	1.3	94 251 052
		Přechodové			84 510 643
		Více rozvinuté			1 125 246

2.1.4 Specifický cíl 1.4: ii) modernizovat instituce a služby trhu práce s cílem posoudit a předvídat potřeby dovedností a zajistit včasnou, individuálně uzpůsobenou pomoc i podporu při vytváření souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i během přechodů mezi zaměstnáními a během mobility

2.1.4.1 Intervence fondů

Úřad práce jako moderní a profesionální úřad 21. století postavený na zlepšení dostupnosti, zkvalitnění služeb a vstřícném přístupu zaměřeném na klienta, včetně zapojení moderních informačních a komunikačních technologií.

Propojení úřadů se školami s cílem směřovat studenty k dobré volbě povolání a zabránit předčasným odchodům ze vzdělávání.

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- Modernizace, podpora rozvoje a kapacit (analytických, metodických a řídicích) a zavádění klientsky orientovaných a individualizovaných veřejných služeb zaměstnanosti¹¹ a klíčových institucí pro oblast dalšího vzdělávání s ohledem na potřeby trhu práce;
- Tvorba, rozvoj a realizace vzdělávacích programů (kontinuálního systému vzdělávání) pro zaměstnance institucí trhu práce a jejich spolupracujících organizací zaměřených na zvýšení kvality poskytovaných služeb a personálního zajištění;
- Zavedení profilace osob na trhu práce a její využívání pro zabezpečení individualizovaných služeb zaměstnanosti a zacílení nástrojů APZ za účelem poskytnutí komplexního poradenství;
- Zavádění individuální a komplexní poradenské práce (např. case management, kariérové poradenství apod.), včetně vzniku a rozvoje efektivního systému kariérového poradenství v celoživotní perspektivě a zvýšení povědomí o něm;
- Tvorba a rozvoj nových nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, geografické a profesní mobility uchazečů a zájemců o zaměstnání a osob na trhu práce ohrožených;
- Rozvoj efektivních metod cílení a propojování nástrojů a opatření politiky zaměstnanosti, zejména APZ, včetně propojování s dalšími službami/politikami v oblasti sociálního začleňování (např. sociální bydlení, nepojistné sociální dávky, dluhová problematika, zdravotní stav, rodinná situace, závislosti, digitální gramotnost, aj.);
- Rozvoj monitorovacích a informačních systémů a klasifikací umožňujících lepší sladování nabídky a poptávky, vyhodnocování účinnosti realizace aktivních opatření na trhu práce a podpora analytické činnosti a podpora rozvoje digitalizace a zavádění technologických novinek do činnosti veřejných služeb zaměstnanosti zvyšujících jejich efektivitu a dostupnost, včetně zajišťování adekvátního vybavení pro zaměstnance institucí trhu práce;
- Posílení schopnosti institucí trhu práce predikovat a reagovat na změny na trhu práce včetně zdokonalování systémů pro standardizaci popisů profesí a s nimi souvisejících kvalifikací – Průmysl 4.0, Práce 4.0, sdílená ekonomika a ekonomika platform, nízkouhlíková/zelená ekonomika („green jobs“), stříbrná ekonomika a další, zánik některých a vznik jiných profesí a druhů a forem zaměstnání;
- Podpora a rozvoj spolupráce a partnerství při realizaci politiky zaměstnanosti na národní a také regionální úrovni se všemi relevantními aktéry na trhu práce (včetně např.

¹¹ Termíny „veřejné služby zaměstnanosti“ a „instituce trhu práce“ jsou v textu používány jako synonyma.

teritoriálních paktů zaměstnanosti) a podpora spolupráce mezi ÚP ČR, vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli za účelem sladění nabídky a poptávky na trhu práce a zvýšení propojenosti škol s požadavky trhu práce;

- Pokračující rozvoj a podpora sítě EURES – kvantitativní a personální posilování jejich kapacit a odborný rozvoj EURES poradců, podpora implementace sítě EURES do veřejných služeb zaměstnanosti, vytváření, zefektivňování a zajištění činnosti EURES koordinačních kanceláří, včetně zajištění dostupnosti služeb pro zaměstnavatele a osoby hledající či mající zájem o zprostředkování zaměstnání a cizince;
- Tvorba, rozvoj a realizace systémových opatření v oblasti dalšího vzdělávání, zaměřených především na chybějící systémovou podporu celoživotního učení, podpora nástrojů umožňujících zvyšování kvalifikace, provazování systémů uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení, finanční podporu pro účast v dalším profesním vzdělávání, zavádění prvků kvality do vzdělávacího procesu;
- Tvorba, rozvoj a realizace opatření v oblasti BOZP a hygieny práce, zejména s ohledem na koncept age managementu a řešení dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Intervence v rámci tohoto specifického cíle přispějí k modernizaci, zefektivnění a individualizaci služeb zaměstnanosti (včetně rozvoje a podpory sítě EURES) tak, aby efektivně pracovaly jak s uchazeči či zájemci o zaměstnání a se širší veřejností, tak se zaměstnavateli, kteří nabízejí pracovní místa v různých fázích hospodářského cyklu. Aktivity přispějí k podpoře odborného rozvoje a profesionalizaci zaměstnanců veřejných služeb zaměstnanosti a vytváření adekvátních materiálně-technických podmínek pro veřejné služby zaměstnanosti, což umožní navýšení výkonu přímé práce s klienty v rámci poradenství nebo zprostředkování zaměstnání. Podpořen bude rozvoj spolupráce a partnerství při realizaci politiky zaměstnanosti se všemi relevantními aktéry na trhu práce.

K efektivnější práci s klienty veřejných služeb zaměstnanosti přispěje i tzv. profilace klientů na základě jasně stanovených kritérií, která posuzují jejich kvalifikaci, dovednosti, schopnosti a překážky, které jim brání v přístupu na trh práce.

Aktivity přispějí ke vzniku komplexního systému poradenství, který se opírá o včasnou diagnostiku klienta a o individuální práci dle klientových potřeb. Efektivně fungující systém cíleného a individualizovaného poradenství umí zachytit nejnovější změny na trhu práce a pojmenovat je, což je důležité i v souvislosti s jeho dynamikou (Průmysl 4.0 aj.).

Aktivity se zaměří také na podporu rozvoje digitalizace služeb zaměstnanosti s cílem zvýšení jejich efektivity, dostupnosti a snížení administrativní zátěže. K tomu přispěje např. vývoj a zavádění efektivních samoobslužných systémů pro kariérové poradenství nebo vznik a rozvoj efektivního systému kariérového poradenství využívající internetových stránek, on-line diagnostiky, interaktivních webových služeb a face to face poradenství, spolu s nastavením širší institucionální základny, know-how a kontinuálního vzdělávání poradců.

Posílena bude schopnost služeb zaměstnanosti predikovat a reagovat na změny trhu práce, zejména v souvislosti se 4. průmyslovou revolucí a dalšími socioekonomickými trendy, kdy bude docházet k zániku některých a vzniku zcela nových profesí. Vzhledem k mezinárodním závazkům, zákonům i strategiím ČR v oblasti ochrany životního prostředí bude aktivizován potenciál pracovních míst v oblasti „green jobs“ a nízkouhlíkové ekonomiky a instituce trhu práce se naučí tento potenciál využívat.

Aktivity přispějí k tvorbě a realizaci nových nástrojů APZ, včetně rozvoje metod cílení a propojování nástrojů APZ s dalšími politikami, zejména v oblasti sociálního začleňování. Aktivity také přispějí k posílení vazby rekvalifikačních kurzů na trh práce a k dosažení vyšší pružnosti rekvalifikačních kurzů (modularizace).

Realizace aktivit přispěje ke zdokonalování systémů pro standardizaci popisů profesí a s nimi souvisejících kvalifikací a k jejich většímu využívání v praxi. V rámci podporovaných aktivit

budou hledána opatření, jak více zainteresovat zaměstnavatele do podpory dalšího profesního vzdělávání a celoživotního učení, a to i mimo režim stanovený zákonem o zaměstnanosti pro rekvalifikace.

Vazby na jiné programy

Vazba na jiné OP nebyla identifikována.

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují především Instituce trhu práce (zejména MPSV a ÚP ČR, dále SÚIP, VÚPSV a VÚBP) a jejich zaměstnance – vzhledem k potřebě systémového přístupu k řešení problematiky daného specifického cíle je třeba zaměřit se primárně na skupinu institucí veřejných služeb zaměstnanosti a jejich zaměstnanců, protože tato skupina připravuje a následně také přímo provádí nastavení politiky zaměstnanosti v rámci ČR.

Cílové skupiny dále zahrnují relevantní aktéry na trhu práce a jejich zaměstnance (zejména zaměstnavatele, agentury práce, sociální partnery, poskytovatele vzdělávání, kraje, obce, teritoriální paktů zaměstnanosti, nestátní neziskové organizace, výzkumné instituce) a klíčové instituce pro oblast dalšího vzdělávání¹² – uvedené skupiny mají úzkou vazbu na praktickou stránku a reálné fungování politiky zaměstnanosti a tím pádem je jejich zapojení do podporovaných projektů nezbytné a žádoucí.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Aktivita v rámci tohoto specifického cíle zprostředkovaně přispějí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci. Realizace aktivit povede k vyšší individualizaci služeb zaměstnanosti, které pak budou schopné nabízet služby dle potřeb jednotlivých klientů, což přispěje k začlenění do trhu práce zejména u nejvíce znevýhodněných osob. V rámci vzdělávacích aktivit zaměřených na zvyšování kvalifikace zaměstnanců služeb zaměstnanosti bude zohledněna rovněž problematika rovných příležitostí a nediskriminace při práci s klienty.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Téma rovných příležitostí a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovných příležitostí a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovné příležitosti a nediskriminaci, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohla být problematika nastavení systému služeb zaměstnanosti a systému dalšího vzdělávání řešena plošně v celé ČR. Koordinovaný přístup institucí trhu práce hraje klíčovou roli především ve strukturálně postižených regionech, tedy Moravskoslezském, Ústeckém a Karlovarském kraji a v hospodářsky slabých a v hospodářsky a sociálně ohrožených územích.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

¹² Doplnění této cílové skupiny je podmíněno výsledkem jednání o rozdělení alokace ESF+ a z toho vyplývající výši alokace OPZ+

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto jeví jako nejvhodnější.

2.1.4.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
1	1.4	ESF+	Méně rozvinuté		Celkový počet účastníků	účastníci	42	421
			Přechodové				46	458
			Více rozvinuté				1	11
1	1.4	ESF+	Méně rozvinuté		Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	dokumenty	0	7
			Přechodové				1	7
			Více rozvinuté				0	0

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
1	1.4	ESF+	Méně rozvinuté		Počet nově zavedených nebo inovovaných služeb	služby		2020	2	příjemce	
			Přechodové						2		
			Více rozvinuté						0		

2.1.4.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	102	1.4	15 080 168
		Přechodové			13 521 703
		Více rozvinuté			180 039

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	01	1.4	15 080 168
		Přechodové			13 521 703
		Více rozvinuté			180 039

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
----------------	------	-------------------	-----	----------------	----------------

1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	48	1.4	15 080 168 13 521 703 180 039
---	------	--	----	-----	-------------------------------------

Tabulka 28: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	09	1.4	15 080 168 13 521 703 180 039

Tabulka 29: Dimenze 7 – rovnost pohlaví

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	02	1.4	15 080 168 13 521 703 180 039

2.2 Priorita 2 Sociální začleňování

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (xi) čl. 4(1) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (x) čl. 4(1) nařízení o ESF+ ¹³

2.2.1 Specifický cíl 2.1: vii) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny

2.2.1.1 Intervence fondů

Sociální služby, sociální práce a další preventivní programy pomohou lidem v obtížné životní situaci spojené se ztrátou nebo nekvalitním bydlením či jinou krizovou sociální situací. Jedná se například o rodiny s dětmi v nepříznivé sociální situaci, ohrožené děti, mladistvé a mladé dospělé, osoby se zdravotním postižením, pečující osoby, osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, osoby žijící v nejistém nebo nevyhovujícím bydlení či na ulici.

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- Podpora sociálního začleňování osob a skupin osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a služeb na sociálně zdravotním pomezí se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti;
- Podpora služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora služeb komunitního charakteru;
- Rozvoj aktivit, včetně vzdělávání a poradenství, na podporu neformální péče (tj. péče poskytované v rámci rodin nebo komunit osobami blízkými nebo jinými) a sdílené péče (tj. kombinace péče poskytované profesionálními poskytovateli a neformálními pečovateli);
- Podpora výkonu a rozvoje sociální práce jako aktivity zaměřené na pomoc jednotlivcům, skupinám osob, rodinám či komunitám zlepšit nebo obnovit jejich schopnost sociálního fungování v jejich přirozeném prostředí;
- Podpora specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách;
- Podpora sociálního bydlení, podpora dostupného a udržitelného bydlení, podpora sociální práce v oblasti bydlení, podpora nástrojů prevence ztráty bydlení a znovu začlenění do bydlení, udržení si bydlení, podpora rozvoje programů housing led a housing first pro znevýhodněné skupiny osob, propojení jednotlivých nástrojů, které vedou k předcházení ztráty bydlení či jejímu řešení; podpora osob opouštějících zařízení ústavní péče či náhradní rodinnou péči v oblasti bydlení;

¹³ V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. x) nařízení ESF+.

- Vzdělávání a poradenství, aktivizační, asistenční a motivační programy na podporu rodičovských kompetencí, získávání základních sociálních a profesních dovedností, digitální gramotnosti apod.;
- Podpora využívání asistivních technologií při řešení situace osob ocitajících se v sociálně nepříznivých situacích s cílem jejich sociálního začleňování a návratu či udržení na trhu práce;
- Programy právní, numerické a finanční gramotnosti, programy prevence a řešení zadluženosti a předluženosti jednotlivců a domácností (včetně poradenství);
- Programy prevence rizikových společenských jevů a prevence kriminality; programy pro osoby opouštějící zařízení pro výkon trestu odnětí svobody, pro osoby ve výkonu trestu, probační a resocializační programy;
- Aktivity přispívající k boji s diskriminací, například vzdělávací aktivity pro pracovníky a další osvětové aktivity zaměřené na destigmatizaci cílové skupiny, na informování o příčinách, formách diskriminace a způsobech prevence a odstraňování diskriminace, poskytování poradenství cílovým skupinám týkající se nediskriminace a rozvoj různých forem služeb pro oběti diskriminace;
- Programy v oblasti sociálně-právní ochrany dětí, programy podpory transformace systému péče o ohrožené děti ve smyslu rozvoje nástrojů k včasné pomoci rodinám za účelem zabránění odebrání dítěte z péče vlastních rodičů a jejich umístění do náhradní péče, programy zaměřené na rozvoj a profesionalizaci náhradní rodinné péče, programy na podporu aktivní účasti dětí a dospívajících mladých lidí při rozhodování o záležitostech, které se jich týkají;
- Programy pro osoby ohrožené závislostmi nebo závislé na návykových látkách a nelátkových závislostech (včetně podpory adiktologických služeb) s výjimkou programů primární prevence;
- Programy pro osoby s duševním onemocněním;
- Programy na podporu obětí násilí (včetně obětí domácího a genderově podmíněného násilí) a pomoc násilným osobám;
- Programy na podporu integrace imigrantů a cizinců;
- Podpora v oblasti sociálního podnikání: vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, podpora startu, rozvoje a udržitelnosti sociálních podniků;
- Podpora činnosti místních aktérů ve venkovském prostoru při řešení lokálních problémů a potřeb osob zejména formou komunitní (sociální) práce a komunitních aktivit, realizace inovativních nápadů a přístupů, aktivizace, vzájemné spolupráce, posilování participativních metod práce postavených na aktivním zapojování lidí (členů komunit) žijících v dané obci/lokalitě do procesu plánování, realizace a vyhodnocování dílčích intervencí.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Vybrané aktivity přispějí ke zvýšení uplatnitelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce.

Intervence v tomto specifickém cíli budou směřovány k podpoře vybraných sociálních služeb, služeb na sociálně zdravotním pomezí a dalších služeb a programů v oblasti sociálního začleňování včetně sociálního podnikání zaměřených na aktivní začleňování zranitelných skupin osob s důrazem na jejich poskytování v přirozeném prostředí.

Podpora těchto služeb a programů přispěje k sociálnímu začlenění a zároveň ke snížení počtu osob ohrožených chudobou, sociálním vyloučením a institucionalizací v pobytových zařízeních. Umožní jim zapojit se do ekonomického, sociálního i kulturního života. Aktivity si rovněž kladou za cíl přispět ke snížení počtu předlužených osob. Za účelem poskytnutí komplexní podpory dojde také k posílení výkonu sociální práce v územích. Budou rozvíjeny modely sociálních

služeb obecného zájmu včetně systému sociálního bydlení a s ním spojených preventivních, následných a doprovodných služeb založených na principu komunitních služeb.

V oblasti služeb pro rodiny a děti budou zavedeny služby prevence a intervence, které napomohou včasnému komplexnímu řešení nepříznivé situace dítěte a rodiny. Podpora těchto služeb dlouhodobě zefektivní systém péče o rodiny a děti a bude podpořena aktivizace rodin a dětí tak, aby do budoucna zvládly řešení nepříznivé situace samostatně s využitím vlastních přirozených zdrojů podpory. Podpora sociálního začleňování bude v souladu s komplexním regionálním a místním rozvojem.

Zvýšená pozornost bude věnována situaci v sociálně vyloučených lokalitách, bude zde využíváno co nejširší spektrum nástrojů pro prevenci, včasné řešení problémů a k socioekonomické integraci sociálně vyloučených osob (například Romů). Intervence v rámci tohoto specifického cíle rovněž přispějí k realizaci relevantních opatření ze Strategie romské integrace.

Bude podporován aktivní přístup místních aktérů k prevenci a řešení problematiky sociálního vyloučení a rozvoj komunitního života za posilování přístupu zdola nahoru (bottom-up).

Prostřednictvím aktivit v tomto specifickém cíli, jejichž cílovou skupinou budou děti a rodiny s dětmi, bude naplňován požadavek čl. 7 odst. 3a ESF+ nařízení na vyčlenění odpovídající částky na boj s dětskou chudobou. Indikativní částka vyčleněná na tyto aktivity představuje (spolu s aktivitami v SC 2.2) cca 10 % prostředků na alokovaných na prioritu 2.

Vazby na jiné programy

IROP

Aktivity v daném SC 2.1 OPZ+ navazují na aktivity podporované v IROP v Prioritě 4 (Zlepšení kvality a dostupnosti sociálních a zdravotních služeb, vzdělávací infrastruktury a rozvoj kulturního dědictví), ve SC 4.2, zejména se jedná o investice do infrastruktury sociálních služeb a sociálního bydlení a deinstitucionalizace sociálních služeb za účelem sociálního začleňování. V rámci uvedeného specifického cíle IROP budou realizovány také aktivity zaměřené na sociálně vyloučené lokality a v tomto případě bude uplatňován tzv. koordinovaný přístup k sociálnímu vyloučení (KPSV) – jedná se o nástroj koordinované pomoci územně samosprávným celkům a jejich svazkům, jehož součástí jsou opatření uvedená jak v rámci OPZ+, tak IROP a OP JAK.

OP JAK

Aktivity zaměřené na posilování sociálního začleňování ve SC 2.1 OPZ+ navazují na aktivity realizované v OP JAK, Prioritě 2, ve SC 2.3; jedná se o následující aktivity: snížení nerovnosti v kvalitě vzdělávání, eliminace předčasných odchodů ze vzdělávání a předčasného ukončování školní docházky, podpora dětem, žákům a studentům se speciálními vzdělávacími potřebami, včetně socioekonomicky znevýhodněných a kulturně odlišných. V rámci uvedeného specifického cíle OP JAK budou realizovány také aktivity zaměřené na sociálně vyloučené lokality a v tomto případě bude uplatňován tzv. koordinovaný přístup k sociálnímu vyloučení (KPSV) – jedná se o nástroj koordinované pomoci územně samosprávným celkům a jejich svazkům, jehož součástí jsou opatření uvedená jak v rámci OPZ+, tak OP JAK a IROP.

OP AMIF

Vybrané aktivity OPZ+ realizované ve SC 2.1 OPZ+ obecně podporují rovněž další integraci cizinců zaměřenou na jejich zaměstnatelnost a navazují tak na aktivity financované v rámci OP Azylového migračního a integračního fondu (AMIF), v gesci Ministerstvo vnitra. Aktivity AMIF se zaměřují na problémy migrace (opatření na státní příslušníky třetích zemí), implementace společné azylové a přistěhovalecké politiky a v neposlední řadě na integraci cizinců do společnosti.

Hlavní cílové skupiny

Jedná se zejména o osoby:

- sociálně vyloučené a sociálním vyloučením ohrožené
- se zdravotním postižením
- s duševním onemocněním
- s poruchami autistického spektra
- žijící v sociálně vyloučených lokalitách
- pečující o malé děti či osobu blízkou, rodiny s dětmi v nepříznivé sociální situaci
- do 18 let věku se speciálními vzdělávacími potřebami, děti a mladiství ohrožení umístěním do institucionální péče nebo v ní již umístěné, vyrůstající v náhradní rodinné péči
- dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- ohrožené předlužeností a závislostmi
- v nebo po výkonu trestu
- žijící v oblastech se ztíženým přístupem ke zdravotní péči
- ohrožené zdravotními riziky (např. nezdravým životním stylem) s horším přístupem ke zdravotní péči z důvodu sociálního vyloučení
- žijící v nevyhovujícím či nejistém ubytování

Zaměstnavatelé (sociální podniky) a jejich zaměstnanci;

Senioři, národnostní menšiny (zejm. Romové), imigranti, cizinci, bezdomovci, oběti trestné činnosti, neformální pečovatelé, veřejnost.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Celý tento specifický cíl je zaměřen na podporu začleňování. Aktivita podpořené v rámci tohoto specifického cíle také významně přispějí k zajištění rovnosti a nediskriminace. Tento specifický cíl je zaměřen na zvýšení uplatnitelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce, přičemž právě tyto osoby se často potýkají s kumulací znevýhodnění a v důsledku toho čelí přímé či nepřímé diskriminaci nejčastěji. V rámci tohoto specifického cíle bude podporována také prevence a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách. Podporovány budou rovněž specifické aktivity zaměřené na boj s diskriminací. Intervence v rámci tohoto specifického cíle rovněž přispějí k realizaci relevantních opatření ze Strategie romské integrace.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny. Téma rovných příležitostí a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovných příležitostí a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovné příležitosti a nediskriminaci, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohly být problémy sociálního vyloučení a boje s chudobou řešeny systémově v rámci celé ČR.

V odůvodněných případech budou intervence zaměřeny specificky na sociálně vyloučené lokality (především s vysokým podílem romské populace) a osoby v nich žijící.

V rámci tohoto specifického cíle bude umožněna realizace aktivit, které svojí podstatou patří do Komunitně vedeného místního rozvoje („CLLD“). Aktivita budou primárně realizované prostřednictvím místních akčních skupin (MAS), případně jinými subjekty na území působnosti MAS se schválenou strategií komunitně vedeného místního rozvoje dle čl. 26 nařízení o společných ustanoveních. Půjde tedy o podporu místních aktérů založenou na hlavních principech a atributech CLLD, nicméně při implementaci nebudou plně využita všechna ustanovení uvedená v čl. 27 nařízení o společných ustanoveních.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů je plánováno v oblasti sociálního podnikání.

V ostatních částech tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v tomto specifickém cíli negenerují, s výjimkou oblasti sociálního podnikání, významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto v těchto oblastech jeví jako nejvhodnější.

2.2.1.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
2	2.1	ESF+	Méně rozvinuté		Celkový počet účastníků	účastníci	7 967	39 833
			Přechodové				8 674	43 370
			Více rozvinuté				202	1 011
2	2.1	ESF+	Méně rozvinuté		Kapacita podpořených služeb	místa	3 089	16 388
			Přechodové				3 367	17 843
			Více rozvinuté				78	416

Tabulka 31: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
2	2.1	ESF+	Méně rozvinuté		Využívání podpořených služeb	osoby		2020	75 427	příjemce	
			Přechodové						82 125		
			Více rozvinuté						1 914		

2.2.1.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	101	2.1	6 285 514
		Přechodové			5 635 935
		Více rozvinuté			75 042
		Méně rozvinuté	115	2.1	41 903 426

		Přechodové Více rozvinuté			37 572 902 500 277
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	116	2.1	161 328 191 144 655 671 1 926 067

Tabulka 33: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	01	2.1	203 231 617
		Přechodové			182 228 573
		Více rozvinuté			2 426 344
		Méně rozvinuté	03	2.1	6 285 514
		Přechodové			5 635 935
		Více rozvinuté			75 042

Tabulka 34: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	43	2.1	4 190 343
		Přechodové			3 757 290
		Více rozvinuté			50 028
		Méně rozvinuté	43a	2.1	22 921 810
		Přechodové			20 562 527
		Více rozvinuté			271 906
		Méně rozvinuté	48	2.1	182 404 979
		Přechodové			163 544 691
		Více rozvinuté			2 179 452

Tabulka 35: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	05	2.1	188 565 418
		Přechodové			169 078 057
		Více rozvinuté			2 251 247
		Méně rozvinuté	06	2.1	20 951 713
		Přechodové			18 786 451
		Více rozvinuté			250 139

Tabulka 36: Dimenze 7 – rovnost pohlaví

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	02	2.1	209 517 131
		Přechodové			187 864 508
		Více rozvinuté			2 501 386

2.2.2 Specifický cíl 2.2: ix) zvyšovat rovný a včasný přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám, včetně služeb, které podporují přístup k bydlení a péči zaměřené na člověka, včetně zdravotní péče; modernizovat systémy sociální ochrany včetně podpory přístupu k sociální ochraně se zvláštním zaměřením na děti a znevýhodněné skupiny; zlepšit dostupnost, a to i pro osoby se zdravotním postižením, účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé zdravotní péče

2.2.2.1 Intervence fondů

Zvyšování kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních a zdravotních služeb. Rozvoj služeb na zdravotně sociálním pomezí, služeb pro ohrožené děti, služeb pro rodiny s dětmi a pečující osoby a služeb zaměřených na prevenci ztráty a udržení bydlení.

Nezbytnou součástí bude přeměna ústavních zařízení (pro osoby se zdravotním postižením, seniory, děti, osoby s duševním postižením) na služby poskytované ambulantní či terénní formou a služby komunitního charakteru s cílem integrace klientů služeb do běžného prostředí.

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- Podpora transformace systému péče o ohrožené děti a deinstitucionalizace pobytových služeb pro děti (zejména zařízení péče pro děti mladší tří let), rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních, terénních služeb;
- Podpora transformace systému sociálních služeb a deinstitucionalizace zařízení poskytujících sociální služby pro osoby se zdravotním postižením, starší osoby a osoby s mentálním postižením, rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních, terénních služeb, neformální a sdílené péče a nových typů péče, rozvoj a rozšiřování nástrojů pro identifikaci a odstraňování dopadů deinstitucionalizace na uživatele pobytových služeb a rozvoje individuálního plánování podpory zaměřené na integraci uživatele pobytových služeb do běžného prostředí, řešení dopadů reformy psychiatrické péče na systém sociálních služeb a provázání s návaznými veřejně dostupnými službami;
- Podpora transformace psychiatrické péče a deinstitucionalizace zařízení poskytujících služby pro osoby s duševním onemocněním, rozvoj a rozšiřování nástrojů pro identifikaci a odstraňování dopadů deinstitucionalizace na uživatele pobytových služeb, rozvoj individuálního plánování podpory zaměřené na integraci uživatele pobytových služeb do běžného prostředí, rozvoj služeb komunitní péče;
- Podpora dostupnosti a rozvoje sociálních služeb, služeb zaměřených na prevenci ztráty bydlení a udržení bydlení, služeb pro rodiny a děti, služeb na sociálně zdravotním pomezí a zdravotních služeb s ohledem na jejich nerovnoměrné územní pokrytí;
- Koncepční, strategická a metodická opatření v oblasti sociálních služeb, zdravotních služeb, služeb na sociálně zdravotním pomezí, služeb pro rodiny a děti, služeb na ochranu práv dětí, služeb napomáhajících rozvoji rodičovských kompetencí, služeb péče o ohrožené děti, náhradní rodinné péče, sociální práce, komunitní péče, sociálního bydlení a sociálního podnikání;
- Zavádění komplexních programů a vytváření podmínek přesahujících jednotlivé oblasti podpory sociálního začleňování osob, zavádění nástrojů mezioborové a meziresortní spolupráce, propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnání, výkonu činnosti sociální práce, vzdělávání a zdravotní péče;

- Rozvoj nových modelů služeb podporujících sociální začleňování (včetně nových modelů sociálně-právní ochrany dětí), přenos dobré praxe a podpora pilotních projektů k posílení udržitelnosti a vyšší efektivity jednotlivých systémů;
- Rozvoj a rozšiřování systémů kvality, standardizace činností v sociálních službách, službách pro rodiny a děti, sociálně právní ochraně dětí a v dalších navazujících službách (včetně služeb pro neformální pečovatele);
- Podpora procesu střednědobého plánování služeb (zavádění, realizace a vyhodnocování procesu), včetně tvorby střednědobých strategií/plánů rozvoje služeb;
- Vzdělávání v oblasti odborné, koncepční, strategické a manažerské u sociálních pracovníků, pracovníků ve veřejné správě, pracovníků poskytujících sociální služby, pracovníků poskytujících či zajišťujících služby spojené se sociálním bydlením, pracovníků pracujících s dětmi, pracovníků ve službách pro rodiny a děti, zdravotnických pracovníků (včetně prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže) a pracovníků dalších organizací v oblasti sociálního začleňování;
- Zvyšování kvality a organizace postgraduálního vzdělávání zdravotnických pracovníků;
- Budování kapacit nestátních neziskových organizací, zejména prostřednictvím vzdělávání pracovníků NNO a opatření na zvyšování profesionality, organizačního řízení, plánování, transparentnosti, efektivního fungování, udržitelnosti a vícezdrojového financování NNO;
- Podpora vzniku a rozvoje služeb na sociálně zdravotním pomezí zejména v oblasti paliativní péče, adiktologie, péče o duševně nemocné, dlouhodobě nemocné, pacienty s demencí a gerontologické pacienty, apod.;
- Podpora aktivit směřujících k reformě zdravotní primární péče a přizpůsobení oborů aktuálním potřebám a trendům (například vytvoření modelů vzdělávání, doporučených klinických postupů, kompetencí a vzdělávacích plánů, programů na zvýšení dostupnosti primární péče v oblastech s jejím nedostatečným pokrytím);
- V oblasti podpory zdraví: podpora nastavení a zvyšování kvality preventivních programů a samotná realizace programů zaměřených na zvyšování zdravotní gramotnosti a motivaci občanů k vlastnímu zdraví zaměřených zejména na určité sociální skupiny obyvatel, a prevenci v oblasti duševního zdraví. Zvyšování kvality a zavádění nových programů časného zachytu nemocí.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Intervence v tomto specifickém cíli přispějí ke zvýšení dostupnosti a rozvoji sítě sociálních služeb, zdravotních služeb, služeb na sociálně zdravotním pomezí, služeb zaměřených na prevenci ztráty bydlení a udržení bydlení a služeb pro rodiny a děti. Za účelem koordinace přístupu k jednotlivým aspektům sociálního vyloučení (bydlení, zdravotní stav, zadluženost apod.) bude intervence v tomto specifickém cíli směřovat také do rozvoje strategického řízení a koncepčního nastavení systému na úrovni národní i regionální. Zároveň dojde k posílení multidisciplinární spolupráce v území. Koordinované působení aktérů v rámci sítě služeb, zejména v oblasti služeb pro rodiny a děti, přispěje k předcházení předčasných odchodů mladých lidí ze vzdělávání a umožní tak plné využití jejich potenciálu. K nutným předpokladům zvýšení kvality systému sociálních a zdravotních a dalších služeb patří zvyšování kvality systémů vzdělávání a samotné vzdělávání pracovníků státního sektoru i mimo něj (zejména pracovníků v přímé péči, odborných pracovníků apod.) tak, aby jejich znalosti byly na odpovídající úrovni, odpovídaly současným trendům, korespondovaly s potřebami obou systémů a vzájemně se doplňovaly.

Podpořen bude dále proces transformace a deinstitucionalizace zařízení poskytujících služby pro ohrožené skupiny osob (včetně péče o děti do 3 let, osob se zdravotním postižením, duševním onemocněním apod.), současně dojde k rozšíření nabídky služeb komunitního charakteru, ambulantních a terénních služeb.

V oblasti zdraví dojde k podpoře přesunu těžiště péče z institucionálního prostředí směrem k primární péči, komunitní péči a prevenci. Intervence přispějí k dostupnosti zdravotní péče a zvýšení zdravotní gramotnosti obyvatel a tím i zlepšení zdravotního stavu obyvatel. Realizované aktivity také přispějí k rozvoji integrovaných zdravotních a sociálních služeb s důrazem na jejich přenesení do komunitní péče.

Prostřednictvím aktivit v tomto specifickém cíli, jejichž cílovou skupinou budou děti a rodiny s dětmi, bude naplňován požadavek čl. 7(3a) ESF+ nařízení na vyčlenění odpovídající částky na boj s dětskou chudobou. Indikativní částka vyčleněná na tyto aktivity představuje (spolu s aktivitami v SC 2.1) cca 10 % prostředků na alokovaných na prioritu 2.

Aktivity v oblasti budování kapacit nestátních neziskových organizací naplňující čl. 8(2) nařízení o ESF+ přispějí k posílení udržitelnosti a zkvalitňování služeb poskytovaných NNO zejména osobám sociálně vyloučeným nebo ohroženým sociálním vyloučením. Na specifické výzvy zaměřené na budování kapacit NNO bude vyčleněna částka cca 1 % prostředků alokovaných na prioritu 2. Konkrétní výše čerpání finančních prostředků bude záviset na absorpční kapacitě NNO a množství kvalitních projektů.

Vazby na jiné programy

IROP

Aktivity v daném SC 2.2 OPZ+ navazují na aktivity podporované v rámci IROP v Prioritě 4 (Zlepšení kvality a dostupnosti sociálních a zdravotních služeb, vzdělávací infrastruktury a rozvoj kulturního dědictví), ve SC 4.2 – patří sem podpora infrastruktury sociálních služeb a sociálního bydlení a deinstitucionalizace sociálních služeb a zároveň i ve SC 4.3 IROP – jedná se o aktivity zaměřené především na investice do primární péče, integrované péče a integrace zdravotních a sociálních služeb a zároveň i do oblasti veřejného zdraví.

Hlavní cílové skupiny

Jedná se zejména o poskytovatele a zadavatele sociálních a zdravotních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování, sociální pracovníky, pracovníky v sociálních a zdravotních službách, zaměstnance veřejné správy, kteří se věnují sociální, rodinné nebo zdravotní problematice, pracovníky v oblasti ochrany a podpory veřejného zdraví a podpory zdraví a prevence nemocí, školy a školská zařízení, neformální pečovatelské, rodiče a děti, žadatele o náhradní rodinnou péči, náhradní rodiče, dobrovolníky.

Provozovatelé sociálního (dostupného) bydlení a dalších služeb obecného zájmu; soudci a vyšší soudní úředníci, policie; veřejnost.

Osoby:

- sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené
- se ztíženým přístupem ke zdravotní péči z důvodu sociálního vyloučení (programy preventivní/na podporu zdraví)
- ohrožené diskriminací v důsledku nepříznivého zdravotního stavu
- žijící ve vyloučených lokalitách či s nedostatečnými kompetencemi v přístupu ke zdraví

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Celý tento specifický cíl je zaměřen na podporu začleňování. Aktivity podpořené v rámci tohoto specifického cíle také významně přispějí k zajištění rovnosti a nediskriminace. Intervence v tomto specifickém cíli přispějí ke zvýšení dostupnosti a rozvoji sítě sociálních služeb, zdravotních služeb, služeb na sociálně zdravotním pomezí, služeb zaměřených na prevenci ztráty bydlení a udržení bydlení a služeb pro rodiny a děti. Podpořen bude také proces transformace a deinstitucionalizace zařízení poskytujících služby pro ohrožené skupiny osob a dojde k rozšíření nabídky služeb komunitního charakteru, ambulantních a terénních služeb.

Intervence v rámci tohoto specifického cíle rovněž přispějí k realizaci relevantních opatření ze Strategie romské integrace.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny. Téma rovných příležitostí a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovných příležitostí a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovné příležitosti a nediskriminaci, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohly být problémy sociálního vyloučení a boje s chudobou řešeny systémově v rámci celé ČR.

V odůvodněných případech budou intervence zaměřeny specificky na sociálně vyloučené lokality (především s vysokým podílem romské populace) a osoby v nich žijící. Zároveň budou intervence zaměřeny zejména na území s nedostatečným pokrytím kvalitních sociálních a zdravotních služeb a sociální práce, včetně služeb komunitního typu.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto jeví jako nejvhodnější.

2.2.2.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
2	2.2	ESF+	Méně rozvinuté		Celkový počet účastníků	účastníci	1 206	12 055
			Přechodové				1 313	13 126
			Více rozvinuté				31	306
2	2.2	ESF+	Méně rozvinuté		Kapacita podpořených služeb	místa	79	791
			Přechodové				83	861
			Více rozvinuté				2	20

Tabulka 38: Ukazatele výsledků											
Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
2	2.2	ESF+	Méně rozvinuté		Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	účastníci		2020	3 139	příjemce	
			Přechodové						3 418		
			Více rozvinuté						80		
2	2.2	ESF+	Méně rozvinuté		Využívání podpořených služeb	osoby		2020	54 864	příjemce	
			Přechodové						59 736		
			Více rozvinuté						1 392		

2.2.2.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Tabulka 39: Dimenze 1 – oblast intervence					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	121	2.2	44 896 528
		Přechodové			40 256 681
		Více rozvinuté			536 011
		Méně rozvinuté	122	2.2	8 979 306
		Přechodové			8 051 336
		Více rozvinuté			107 202
Méně rozvinuté	123	2.2	17 958 611		
Přechodové			16 102 672		
Více rozvinuté			214 404		
Méně rozvinuté	124	2.2	8 979 306		
Přechodové			8 051 336		
Více rozvinuté			107 202		
Méně rozvinuté	125	2.2	8 979 306		
Přechodové			8 051 336		
Více rozvinuté			107 202		

Tabulka 40: Dimenze 2 – forma financování					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	01	2.2	89 793 056
		Přechodové			80 513 361
		Více rozvinuté			1 072 022

Tabulka 41: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	48	2.2	89 793 056
		Přechodové			80 513 361
		Více rozvinuté			1 072 022

Tabulka 42: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	05	2.2	77 820 649
		Přechodové			69 778 246
		Více rozvinuté			929 086
		Méně rozvinuté	06	2.2	8 979 306
		Přechodové			8 051 336
		Více rozvinuté			107 202
		Méně rozvinuté	08	2.2	2 993 102
		Přechodové			2 683 779
		Více rozvinuté			35 734

Tabulka 43: Dimenze 7 – rovnost pohlaví					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	02	2.2	89 793 056 80 513 361 1 072 022

2.3 Priorita 3 Sociální inovace

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input checked="" type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (xi) čl. 4(1) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (x) čl. 4(1) nařízení o ESF+ ¹⁴

2.3.1 Specifický cíl 3.1: vii) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny;

2.3.1.1 Intervence fondů

V ČR existují přetrvávající problémy, které se nedaří řešit pomocí tradičních nástrojů národních politik, ať už je to oblast trhu práce, sociálního začleňování nebo rovných příležitostí. Jedním z důvodů, proč se některé problémy stále nedaří uspokojivě vyřešit, je i malé využívání principů evidence-based policy, tj. malý důraz na zjišťování skutečných efektů a dopadů realizovaných politik. Dlouho přetrvávající a obtížně řešitelné problémy jsou potenciálně vhodné pro řešení pomocí sociálních inovací ovšem míra využívání sociálních inovací a nově vzniklých nástrojů je v ČR stále nízká. Pokud dojde k realizaci nového nástroje či opatření, není jeho dopad obvykle nijak pilotně ověřován ani následně systematicky vyhodnocován.

Při navrhování nástrojů v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a rovných příležitostí často převládá resortní přístup, nabízené služby nejsou dostatečně individualizované, orientované na klienty a zaměřené na prevenci. Je proto třeba podporovat větší využívání sociálních inovací, sociálního experimentování a přenosu dobré praxe při tvorbě služeb a politik, aby jednotlivé nástroje byly více koordinované, provázané, proklientské a efektivní v řešení problémů svých klientů.

V rámci tohoto specifického cíle bude podpora soustředěna na rozvoj a využívání testování, experimentování a pilotního ověřování politik před jejich plošným zavedením, využívání existující evidence, rozvoj a podporu inovací a nových přístupů, podporu systémových přístupů a rozvoj organizací, které řeší významné společenské problémy, rozvoj služeb, rozšiřování přístupu ke službám, podporu klientsky orientovaných služeb a tvorbu služeb vycházejících z komplexních potřeb klientů.

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

Sociální experimentování, které zahrnuje:

- Identifikaci nenaplněných sociálních potřeb;
- Tvorbu nových řešení reagujících na aktuální sociální potřeby;
- Podporu mikropilotáží před plošným zaváděním nových opatření;
- Testování řešení a evaluaci;
- Rozvoj nových nástrojů, ověřování, validaci a předvýběr vhodných přístupů pro politiky veřejné správy a jejich implementaci;

¹⁴ V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. x) nařízení ESF+.

- Podporu přístupů identifikující rané signály změn v trendech a ve vývoji sociálních jevů a testování možností, jak adekvátně tomu nastavovat veřejné politiky;
- Podporu spolupráce s výzkumnými pracovišti apod.;
- Advokační práci a šíření ověřených řešení.

Zlepšování kvality veřejných služeb pomocí nových přístupů, které zahrnuje:

- Analýzu služeb, rozvoj proklientských a systémových přístupů;
- Podporu rozvoje učících se organizací;
- Zpracování a využívání vědecky ověřených podkladů pro rozhodování (evidence informed policy making);
- Vzdělávání pracovníků ve veřejném sektoru v oblasti tvorby veřejných služeb, politik a v inovativních přístupech k jejich nastavování a poskytování.

Rozšiřování inovativních řešení a přístupů, vyvinutých např. v rámci složky Zaměstnanost a sociální inovace nebo jiných programů EU, které zahrnuje:

- Inteligentní přenos dobré praxe,
- Podporu učení se ze zkušeností jiných včetně využívání poznatků zahraniční a domácí evidence.

Indikativní výčet tematických oblastí, na které se aktivity zejména zaměří:

V oblasti sociálního začleňování

- Zvyšování efektivity sociálních služeb, dalších služeb v oblasti sociálního začleňování a služeb na sociálně zdravotním pomezí, nové způsoby jejich zajištění a financování;
- Podpora preventivních služeb a služeb řešících problémy již v jejich zárodku, s cílem předcházet sociálnímu vyloučení;
- Propojování sektorů - eliminace bariér při přechodu klientů mezi sektory, návaznost agend, např. na pomezí jednotlivých sociálních služeb, na sociálně-zdravotním či sociálně-vzdělávacím pomezí, koordinování služeb a systémový přístup jak na úrovni poskytovatelů, tak na úrovni zadavatelů, mezioborová spolupráce;
- Podpora vysoce individualizovaných služeb, koordinovaného přístupu ke službám a integrovaných služeb, podpora experimentování a hledání nových přístupů v oblasti zdravotních služeb a přístupu ke zdravotní péči a podpora budování expertních kapacit a jejich rovnoměrnějšího pokrytí v lokalitách;
- Experimentování a hledání nových přístupů v aktivizaci osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením a chudobou ohrožených.

V oblasti zaměstnanosti

- Pilotování opatření reagujících na změny ve společnosti, na trhu práce a v oblasti dalšího vzdělávání reagující na socioekonomické a environmentální změny (změny klimatu, automatizace, digitalizace a další);
- Pilotování nových přístupů ke zvýšení zaměstnatelnosti a nových komplexních služeb kombinujících sociální začleňování a podporu zaměstnanosti;
- Podpora nových trendů v obchodních modelech a poskytování služeb, např. komunitní modely, cirkulární, sdílená ekonomika, podnikání se sociálním dopadem.

V oblasti rovných příležitostí

- Pilotování nových opatření zvyšujících rovnost příležitostí (na trhu práce, v přístupu ke službám, v zaměstnavatelské sféře a v oblasti péče o děti) a přispívajících k boji s diskriminací.

V oblasti efektivního fungování organizací:

- Experimentování a hledání nových přístupů ve zvyšování transparentnosti, udržitelnosti a efektivnějšího fungování NNO, snižování závislosti NNO na veřejných zdrojích, efektivnější využívání firemního i soukromého dárcovství/dobrovolnictví a spolupráce NNO se soukromou sférou;
- Experimentování a hledání nových způsobů v podpoře efektivnějšího fungování veřejné správy umožňující flexibilně reagovat na turbulentní změny ve 21. století, posilování proaktivního přístupu, otevírání státní správy občanům a participativní rozhodování, podpora rozvoje uvědomělé a klientsky orientované státní správy, podpora veřejného rozhodování založeného na využívání vědecky ověřených podkladů včetně hodnocení dopadů politik;
- Podpora nových způsobů organizace práce a způsobu přemýšlení o organizačních kulturách.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Podporované aktivity cílí na zlepšení a rozvoj řešení veřejných problémů, rozvoj systému tvorby a podpory inovací a vytváření veřejných politik jako takových. Podporované aktivity přispějí k tomu, že veřejné politiky v oblasti sociálního začleňování a zaměstnanosti a rovných příležitostí budou vytvářeny na základě evidence, a pilotní ověřování nových opatření bude běžnou součástí praxe ve veřejné správě.

Realizace aktivit rovněž přispěje k tomu, že veřejné i soukromé subjekty působící v oblasti sociálního začleňování a zaměstnanosti a rovných příležitostí budou brát v potaz potřeby svých klientů a podle nich navrhovat své služby, budou poskytovat individualizované služby a budou orientovány na klienty a jejich potřeby namísto zbytečné administrativy. Veřejné služby budou dostupné, koordinované, provázané, proklientské a efektivní v řešení problémů svých klientů, budou řešit problémy už v jejich zárodku a předcházet tak jejich eskalaci, a budou mít propracovaný systém prevence.

Prostřednictvím aktivit by mělo dojít nejen k posílení aktivního začleňování a podpoře rovných příležitostí, ale i k rozvoji systému tvorby veřejných služeb a politik a k podpoře využívání sociálních inovací a sociálního experimentování.

Hlavní cílové skupiny

Cílové skupiny zahrnují především uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání, ekonomicky neaktivní osoby, osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením a chudobou, rodiny s dětmi (včetně vícečetných), osoby do 25 let věku, osoby pečující o jiné závislé osoby, poskytovatele a zadavatele sociálních služeb a navazující pracovní integrace, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování a jejich zaměstnance, dále sociální pracovníky, zaměstnance NNO a sociálních podniků, zaměstnavatele a zaměstnance, orgány ústřední státní správy a územních samospráv a jejich zaměstnance a v neposlední řadě veřejnost.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle mají potenciál významně přispět k rovným příležitostem, začleňování a nediskriminaci. Aktivity podpoří sociální experimentování a tvorbu sociálních inovací mj. v oblastech sociálního začleňování a rovných příležitostí. Realizace aktivit povede mj. k vyšší kvalitě poskytovaných veřejných služeb, které pak budou více individualizované a klientsky orientované, což přispěje k začlenění do trhu práce a do společnosti zejména u nejvíce znevýhodněných osob.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny,

osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali v relevantních případech vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny. Téma rovných příležitostí a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovných příležitostí a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u nějž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovné příležitosti a nediskriminaci, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby problematika podpory sociálních inovací a sociálního experimentování mohla být řešena plošně v rámci celé ČR.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto jeví jako nejvhodnější.

2.3.1.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
3	3.1	ESF+	Méně rozvinuté		Celkový počet účastníků	účastníci	117	933
			Přechodové				105	836
			Více rozvinuté				1	11

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
3	3.1	ESF+	Méně rozvinuté		Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	účastníci		2020	231	příjemce	
			Přechodové						207		
			Více rozvinuté						3		

2.3.1.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
3	ESF+	Méně rozvinuté	97	3.1	3 820 985

		Přechodové Více rozvinuté			3 426 104 45 618
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	109	3.1	1 910 493 1 713 052 22 809
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	115	3.1	5 731 478 5 139 156 68 427
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	121	3.1	7 641 970 6 852 208 91 236

Tabulka 47: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
3	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	01	3.1	19 104 926 17 130 520 228 090

Tabulka 48: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
3	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	48	3.1	19 104 926 17 130 520 228 090

Tabulka 49: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
3	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	09	3.1	19 104 926 17 130 520 228 090

Tabulka 50: Dimenze 7 – rovnost pohlaví

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
3	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	02	3.1	19 104 926 17 130 520 228 090

2.4 Priorita 4 Materiální pomoc nejchudším osobám

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input checked="" type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (xi) čl. 4(1) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejvíce znevýhodněných osob v rámci specifického cíle vymezeného v bodě (x) čl. 4(1) nařízení o ESF+ ¹⁵

2.4.1 Specifický cíl 4.1: xi) řešit materiální deprivaci poskytnutím potravinové a/nebo základní materiální pomoci nejchudším osobám, včetně dětí a poskytovat doprovodná opatření na podporu jejich sociálního začlenění.

Typy podpory

Intervence jsou zacíleny na poskytování základní materiální a potravinové pomoci osobám a rodinám ohroženým chudobou.

I. Stravování dětí ve školských zařízeních

Pomoc je zacílena na děti formou příspěvku na zajištění bezplatného školního stravování. Do podpořené cílové skupiny budou děti zařazeny na základě posuzované příjmové a sociální situace rodin.

Příspěvek formou úhrady jednotkových nákladů není vyplácen zákonným zástupcům, ale partnerským organizacím, kterými jsou MŠ, ZŠ, víceletá gymnázia, střední školy, učiliště vč. internátních zařízení, samostatná stravovací zařízení, příp. dětské skupiny a další. Příspěvek odpovídá výši, kterou hradí zákonný zástupce dítěte a která je stanovena vnitřní směrnici školského zařízení v návaznosti na související legislativu. Distribuce pomoci probíhá ve stravovacích zařízeních.

V rámci prevence rizika stigmatizace dětí se pomoc vydává společně s jídly pro ostatní děti. Doprovodná opatření proto nejsou poskytována.

II. Materiální a potravinová pomoc

Distribuce materiální a potravinové pomoci cílovým skupinám. Typy pomoci:

- Potraviny
- Základní spotřební zboží, které je určeno pro spotřebu cílových skupin, například ošacení, obuv, hygienické potřeby, školní pomůcky, potřeby pro domácnost a další.

Příjemce dotace může být veřejnoprávní subjekt nebo NNO, který bude poskytovat sám nebo zajistí ve spolupráci s partnery a spolupracujícími subjekty distribuci materiální a/nebo potravinové pomoci konečným příjemcům. Subjekt poskytující pomoc přímo cílové skupině také poskytuje doprovodná opatření.

Doprovodná opatření mají charakter jakékoli intervence, která umožní cílové skupině zlepšení osobní situace. Jde zejména o poradenství, činnosti sociálních služeb, kurzy apod.

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují především osoby, skupiny osob a rodiny s dětmi ohrožené chudobou a materiální nebo potravinovou deprivací. Dále se bude jednat o jednotlivce, skupiny osob, rodiny s nízkou pracovní aktivitou a rodiny s jedním rodičem, děti žijící v domácnostech ohrožených chudobou, senioři v obtížné sociální situaci, osoby ohrožené ztrátou bydlení nebo

¹⁵ V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. x) nařízení ESF+.

bez domova apod. Při definování cílových skupin jednotlivých intervencí budou využita objektivní kritéria pro určení potřebných osob stanovená národními orgány po konzultaci s partnery, při vyloučení střetu zájmů.

Popis vnitrostátních nebo regionálních režimů podpory

Na vnitrostátní úrovni lze nalézt tyto intervence tematicky podobně zaměřené:

I. Stravování dětí:

MŠMT realizuje národní dotační titul, z něžž mohou čerpat neziskové organizace na podporu potřebných dětí. Podpora se však netýká mateřských škol a pokrývá odlišný segment cílových skupin.

II. Materiální a potravinová pomoc:

V této oblasti žádné systémové řešení na národní ani na regionálních úrovních neexistuje. Převážně neziskové organizace distribuují pomoc z národních sbírek nebo přebytků supermarketů. Sortimentem se výrazně odlišuje od pomoci zajištěné z evropských prostředků a má pouze příležitostný charakter.

Kritéria pro výběr operací¹⁶

Není relevantní vzhledem k tomu, že poskytovaná podpora v rámci tohoto specifického cíle netvoří samostatný operační program.

¹⁶ Pouze pro programy omezené na specifický cíl stanovený v čl. 4 odst. 1 bodě xi) nařízení o ESF+.

2.5 Priorita 5 Technická pomoc

Priorita pro technickou pomoc podle čl. 30 odst. 4

Související typy aktivit

Základním účelem aktivit v rámci priority 5 Technická pomoc je zajištění řádné administrace OPZ+ tedy včasné vyčerpání alokace programu dle pravidel stanovených v legislativě k fondům EU při současném naplnění cílů a dosažení hodnot indikátorů stanovených ve věcných prioritních osách OPZ+. Při využívání prostředků v rámci této prioritní osy bude kromě zajištění povinných funkcí Řídicího orgánu uvedených zejména v čl. 66 nařízení o společných ustanoveních kladen důraz na podporu aktivit, které mají potenciál celkového zjednodušení a zefektivnění vykonávaných činností (např. zavedení zjednodušeného vykazování výdajů ve vyhlášených výzvách apod.).

V rámci této priority budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- zajištění přípravy, hodnocení, výběru, kontrahování, monitorování, administrace, kontroly a auditu projektů/operací, zajištění řízení a implementace operačního programu;
- školení, semináře a vzdělávání pro pracovníky implementačních orgánů;
- poradenství žadatelům o podporu z OPZ+ při přípravě projektů/operací a příjemcům při realizaci projektů/operací;
- činnost Monitorovacího výboru a jeho pracovních skupin;
- zasedání Řídicího orgánu a jeho pracovních skupin;
- technické a provozní zajištění funkcí Řídicího orgánu;
- archivace dokumentů;
- vypracování návrhů zpráv pro jednání výborů, pracovních skupin apod.;
- propagace programu na veřejnosti, semináře, informační akce, komunikace, publicita;
- evaluace, studie, analýzy, výměna zkušeností, vytváření sítí;
- provoz, údržba a další rozvoj monitorovacího a informačního systému;
- podpora při řešení stížností;
- podpora opatření ke snížení administrativní zátěže žadatelů, příjemců a subjektů implementační struktury;
- podpora ukončování OPZ;
- příprava OP navazujícího v příštím programovém období na OPZ+.

Na aktivity v této prioritě navazují aktivity obsažené v Operačním programu Technická pomoc („OP TP“), jehož řídicím orgánem je MMR. Základní vymezení priority 5 OPZ+ a OP TP je následující:

1) Financování osobních nákladů administrativní kapacity

Technická pomoc OPZ+ financuje osobní náklady pracovníků implementujících OPZ+.

OP TP financuje osobní náklady pracovníků ústředních orgánů podílejících se na horizontální úrovni na implementaci fondů EU, tj. zejména Ministerstvo pro místní rozvoj – Národní orgán pro koordinaci a řídicí orgán OP TP a Ministerstvo financí – Auditní orgán a Národní fond.

2) Systém vzdělávání administrativní kapacity

Technická pomoc OPZ+ zajišťuje specifické vzdělávání organizované ŘO OPZ+.

OP TP financuje vzdělávání na horizontální úrovni a zajišťuje vzdělávací aktivity týkající se společných témat, platných průřezově pro více operačních programů.

3) Zajištění absorpční kapacity

Technická pomoc OPZ+ zajišťuje hlavní část podpory absorpční kapacity OPZ+.

V OP TP je podpora absorpční kapacity primárně zaměřena na komunikaci Dohody o partnerství a tvorbu základního povědomí o fondech EU, kdy hlavní cílovou skupinou jsou široká veřejnost a potenciální žadatelé bez vazby na konkrétní operační program.

4) Jednotný monitorovací systém 2021+

Technická pomoc OPZ+ financuje aplikace, které doplňují MS2021+ a které vycházejí ze specifických potřeb OPZ+. V případě, že by některé požadavky ŘO OPZ+ na rozvoj MS2021+ nebyly pokryty OP TP, pak bude technická pomoc OPZ+ využita i na tuto agendu.

OP TP financuje zajištění správy, provozu a potřebného rozvoje jednotného monitorovacího systému 2021+, zajištění provozu a rozvoje Informačního systému Evropského sociálního fondu 2021+ a specifické požadavky na tvorbu vazeb mezi MS2021+ a externími systémy, které jsou předmětem horizontálních aktivit.

Zjednodušené vykazování výdajů

Prostředky v rámci této priority budou čerpány výhradně prostřednictvím jednorázové paušální částky dle čl. 46 písm. b) obecného nařízení kalkulované dle náběhu čerpání v OPZ+, která bude vztažena k objemu výdajů schválených v souhrnných žádostech o platbu (bez výdajů na technickou pomoc), a to až do vyčerpání maximální výše rozpočtované částky na technickou pomoc v OPZ+.

Hlavní cílové skupiny

Cílové skupiny zahrnují především subjekty implementační struktury OPZ+, žadatele a příjemce, Monitorovací výbor OPZ+ a veřejnost.

Ukazatele výstupu s odpovídajícími milníky a cíli

Tabulka 51: Ukazatele výstupů								
Priorita		Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
5		ESF+	Méně rozvinuté		Celkový počet účastníků	účastníci	114	142
			Přechodové				124	155
			Více rozvinuté				3	4

Orientační rozdělení programových zdrojů (EU) podle typu intervence

Tabulka 52: Dimenze 1 – oblast intervence				
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Částka (v EUR)
5	ESF+	Méně rozvinuté	140	1 222 715
		Přechodové		1 096 353
		Více rozvinuté		14 598
		Méně rozvinuté	141	28 428 128
		Přechodové		25 490 214
		Více rozvinuté		339 398
		Méně rozvinuté	142	917 036
		Přechodové		822 265
		Více rozvinuté		10 948

3 FINANČNÍ PLÁN

3.1 Převody a příspěvky¹⁷

Odkaz: čl. 10, čl. 21 ON

<input type="checkbox"/> Změna programu vztahující se k článku 10 nařízení o společných ustanoveních (příspěvek do Invest EU)
<input type="checkbox"/> Změna programu vztahující se k článku 21 nařízení o společných ustanoveních (převody do nástrojů v rámci přímého nebo nepřímého řízení mezi fondy se sdíleným řízením)

Tabulka 53: Příspěvky do InvestEU*

Fond	Kategorie regionů	Okno 1	Okno 2	Okno 3	Okno 4	částka
		(a)	(b)	(c)	(d)	(f)=(a)+(b)+(c)+(d)
EFRR	Více rozvinuté					
	Méně rozvinuté					
	Přechodové					
	Nejvzdálenější a severní řídce osídlené					
ESF+	Více rozvinuté					
	Méně rozvinuté					
	Přechodové					
	Nejvzdálenější a severní řídce osídlené					
FS						
ENRF						
Celkem						

*Kumulativní částky pro všechny příspěvky během programového období.

Tabulka 54: Převody do nástrojů v rámci přímého nebo nepřímého řízení*

Fond	Kategorie regionů	Nástroj 1	Nástroj 2	Nástroj 3	Nástroj 4	Nástroj 5	Částka převodu
		(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)=(a)+(b)+(c)+(d)+(e)
EFRR	Více rozvinuté						
	Přechodové						
	Méně rozvinuté						
	Nejvzdálenější a severní řídce osídlené						
ESF+	Více rozvinuté						
	Přechodové						
	Méně rozvinuté						
	Nejvzdálenější a severní řídce osídlené						
FS							
ENRF							
Celkem							

*Kumulativní částky pro všechny převody během programového období.

¹⁷ Použije se pouze na změny programů v souladu s článkem 10 a článkem 21 ON.

Tabulka 55: Převody mezi fondy se sdíleným řízením*

		EFRR				ESF+				FS	ENRF	AMIF	ISF	BMVI	Celkem
		Více rozvinuté	Přechodové	Více rozvinuté	Přechodové	Více rozvinuté	Přechodové	Více rozvinuté	Přechodové						
EFRR	Více rozvinuté														
	Přechodové														
	Méně rozvinuté														
	Nejvzdálenější a severní řídce osídlené														
ESF+	Více rozvinuté														
	Přechodové														
	Méně rozvinuté														
	Nejvzdálenější a severní řídce osídlené														
FS															
ENRF															
Celkem															

*Kumulativní částky pro všechny převody během programového období.

3.2 Finanční prostředky podle roku

Tabulka 56: Finanční prostředky podle roku											
Fond	Kategorie regionu	2021	2022	2023	2024	2025	2026		2027		Celkem
							Finanční prostředky bez částky flexibility	Částka flexibility	Finanční prostředky bez částky flexibility	Částka flexibility	
ESF+	Méně rozvinuté	102 763 382	104 822 769	106 923 201	109 067 499	111 252 644	56 740 380	56 740 380	57 875 036	57 875 036	764 060 327
	Více rozvinuté	92 185 327	94 032 338	95 916 433	97 837 618	99 799 235	50 900 402	50 900 402	51 922 897	51 922 898	685 417 550
	Přechodové	1 219 003	1 243 426	1 268 340	1 293 745	1 319 684	673 076	673 076	686 596	686 597	9 063 543
Celkem		196 167 712	200 098 533	204 107 974	208 198 862	212 371 563	108 313 858	108 313 858	110 484 529	110 484 531	1 458 541 420

3.3 Celková výše finančních prostředků podle fondu a vnitrostátního spolufinancování

Pro cíl zaměstnanost a růst, programy využívající technickou pomoc podle čl. 30, odst. 4 ON

Tabulka 57: Celková výše finanční podpory z každého fondu a vnitrostátního spolufinancování													
Č. cíle politiky nebo technická pomoc	Priorita	Základ výpočet podpory EU (celkem nebo z veřejných zdrojů)	Fond	Kategorie regionu*	Příspěvek EU (a) = (g) + (h)	Rozpad příspěvku EU		Příspěvek členského státu (b)=(c)+(d)	Orientační rozdělení příspěvku členského státu		Celkem (e)=(a)+(b)**	Míra spolufinancování (f)=(a)/(e)**	
						Příspěvek EU snížený o částku flexibility (g)	Částka o flexibility (h)		veřejné (c)	soukromé (d)			
4	Priorita 1	celkem	ESF+	Více rozvinuté	4 500 983	3 825 765	675 218	6 751 475	6 076 327	675 148	11 252 458	40,00%	
				Přechodové	338 042 574	287 330 927	50 711 647	144 875 389	130 387 850	14 487 539	482 917 963	70,00%	
				Méně rozvinuté	377 004 207	320 450 434	56 553 773	66 530 155	59 877 139	6 653 016	443 534 362	85,00%	
4	Priorita 2	celkem	ESF+	Více rozvinuté	3 573 408	3 037 341	536 067	5 360 112	5 360 112	0	8 933 520	40,00%	
				Přechodové	268 377 869	228 117 012	40 260 857	115 019 087	115 019 087	0	383 396 956	70,00%	
				Méně rozvinuté	299 310 187	254 411 165	44 899 022	52 819 445	52 819 445	0	352 129 632	85,00%	
4	Priorita 3	celkem	ESF+	Více rozvinuté	228 090	193 873	34 217	12 005	10 804	1 201	240 095	95,00%	
				Přechodové	17 130 520	14 560 675	2 569 845	901 607	811 446	90 161	18 032 127	95,00%	
				Méně rozvinuté	19 104 926	16 239 028	2 865 898	1 005 523	904 971	100 552	20 110 449	95,00%	
4	Priorita 4	celkem	ESF+	Více rozvinuté	396 118	336 694	59 424	44 014	44 014	0	440 132	90,00%	
				Přechodové	34 457 755	29 288 555	5 169 200	3 828 640	3 828 640	0	38 286 395	90,00%	
				Méně rozvinuté	38 073 127	32 361 841	5 711 286	4 230 348	4 230 348	0	42 303 475	90,00%	
TP	Priorita 5 (čl. 30(4))	celkem	ESF+	Více rozvinuté	364 944	310 197	54 747	547 416	547 416	0	912 360	40,00%	
				Přechodové	27 408 832	23 297 081	4 111 751	11 746 643	11 746 643	0	39 155 475	70,00%	
				Méně rozvinuté	30 567 880	25 982 443	4 585 437	5 394 332	5 394 332	0	35 962 212	85,00%	
TP	Priorita 6 (čl. 32)	celkem	ESF+	Více rozvinuté	0								
				Přechodové	0								
				Méně rozvinuté	0								
ESF+ celkem				Více rozvinuté	9 063 543	7 703 870	1 359 673	12 715 022	12 038 673	676 349	21 778 565	41,62%	
				Přechodové	685 417 550	582 594 250	102 823 300	276 371 366	261 793 666	14 577 700	961 788 916	71,26%	
				Méně rozvinuté	764 060 327	649 444 911	114 615 416	129 979 803	123 226 235	6 753 568	894 040 130	85,46%	
Celkový součet					1 458 541 420	1 239 743 031	218 798 389	419 066 191	397 058 574	22 007 617	1 877 607 611	77,68%	

*U ESF+: méně rozvinuté, přechodové a více rozvinuté a případně dodatečný přiděl pro nejvzdálenější regiony. U technické pomoci závisí uplatnění kategorií regionu na volbě fondu.

**V příslušných případech u všech kategorií regionů.

4 ZÁKLADNÍ PODMÍNKY

Tabulka 58: Základní podmínky¹⁸

Horizontální základní podmínky (dle přílohy III nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínka	Fond	Vybraný specifický cíl	Splnění ZP	Kritérium	Plnění kritéria	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
(1) Účinné mechanismy monitorování trhu s veřejnými zakázkami	ESF+	Všechny specifické cíle	ANO	Jsou zavedeny mechanismy monitorování, které se vztahují na zadávání všech veřejných zakázek v rámci fondů v souladu s právními předpisy EU v oblasti zadávání zakázek. Tento požadavek zahrnuje:	ANO		
				1. Opatření k zajištění sestavování účinných a spolehlivých údajů o postupech zadávání veřejných zakázek nad prahovými hodnotami EU v souladu s oznamovací povinností podle čl. 83 a 84 směrnice 2014/24/EU a čl. 99 a 100 směrnice 2014/25/EU.	ANO	https://www.vestnikverejnychzakazek.cz/ www.isvz.cz www.portal-vz.cz	Splněno, veškeré informace o zakázkách zadávaných v režimu ZZVZ jsou uvedeny v Informačním systému o veřejných zakázkách (ISVZ). Zavést zásadu „pouze jednou“ – IS NIPEZ jsou napojeny na základní registry MVČR. Vedle toho existuje propojení NEN a ostatních IEN na Věstník veřejných zakázek. Na úrovni MMR je tak zajištěna maximální možná práce s principem „pouze jednou“. Článek 84 - tyto údaje jsou uvedeny v písemné zprávě zadavatele, kterou zadavatel povinně uveřejní do 30 dní od ukončení zadávacího řízení podle § 217 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, na profilu zadavatele. Profil zadavatele každého zadavatele je uveden ve věstníku veřejných zakázek. Článek 83, odst. 3 – splněno existencí a správou webových stránek www.portal-vz.cz . Zde je uveřejněna veškerá legislativa, metodiky, výkladová stanoviska.
				2. Opatření k zajištění dat zahrnujících alespoň následující prvky:	ANO	https://www.vestnikverejnychzakazek.cz/ https://smlouvy.gov.cz/	

¹⁸ Název a kritéria horizontálních základních podmínek odpovídá aktuální podobě kompromisního znění přílohy III a přílohy IV návrhu nařízení o společných ustanoveních. V obou případech se jedná o pracovní překlad z anglického jazyka do jazyka českého. Stav naplňování základních podmínek bude až do schválení operačního programu ze strany EK průběžně aktualizován.

Horizontální základní podmínky (dle přílohy III nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínka	Fond	Vybraný specifický cíl	Splnění ZP	Kritérium	Plnění kritéria	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
				a. Kvalita a intenzita hospodářské soutěže: názvy vítězných uchazečů, počet původních uchazečů a smluvní hodnota	ANO	www.isvz.cz https://www.vestnikverejn ychzakazek.cz/ https://smlouvy.gov.cz/ www.isvz.cz ;	<p>Splněno:</p> <p>Věstník veřejných zakázek-</p> <p>Informace o vítězném dodavateli/uchazeči včetně vysoutěžené ceny jsou přímo dohledatelné na jednom místě – ve Věstníku veřejných zakázek a Informačním systému o veřejných zakázkách.</p> <p>Informace o všech podaných nabídkách, včetně jména ekonomického subjektu a nabídkové ceny jsou uvedeny na profilech konkrétních zadavatelů, jejichž seznam je dohledatelný na jednom místě, a to opět ve Věstníku veřejných zakázek.</p> <p>Registr smluv</p> <p>Seznam všech smluv uzavřených mimo ZZVZ (výjimky) s uvedením konkrétního použitého ustanovení ZZVZ = smlouvy nad 50 000 Kč se musí uveřejňovat v registru smluv, tzn. i ty smlouvy, co jsou zadane na některou z výjimek ZZVZ, což jsou veškeré smlouvy nad prahovými hodnotami směrnice.</p> <p>Nalezneme zde např. tyto informace:</p> <ul style="list-style-type: none"> -identifikace vítězného dodavatele -cena s DPH, cena bez DPH -datum uzavření smlouvy
				b. Informace o konečné ceně po dokončení a účasti malých a středních podniků jako přímých uchazečů, poskytují-li vnitrostátní systémy takové informace.	ANO	https://www.vestnikverejn ychzakazek.cz/	Tyto informace jsou součástí Oznámení o výsledku zadávacího řízení v části V.2.2 a V.2.3 ve Věstníku veřejných zakázek.
				3. Opatření k zajištění monitorování a analýzy údajů příslušnými vnitrostátními orgány v souladu s článkem 83(2) směrnice 2014/24/EU a s článkem 99(2) směrnice 2014/25/EU.	ANO	http://www.portal- vz.cz/cs/Spoluprace-a- vymena- informaci/Vyrocni-zpravy- a-souhrnne-udaje-o- verejnych-	Monitorování a analýza údajů o VZ je prováděna ONEUIS a každoročně uveřejňována v rámci Výroční zprávy o VZ.

Horizontální základní podmínky (dle přílohy III nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínka	Fond	Vybraný specifický cíl	Splnění ZP	Kritérium	Plnění kritéria	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
						zakazk/Vyrocní-zpravy-o-stavu-verejnych-zakazek	
				4. Opatření zajišťující dostupnost výsledků analýzy pro veřejnost v souladu s článkem 83(3) směrnice 2014/24/EU a s článkem 99(3) směrnice 2014/25/EU.	ANO	www.isvz.cz https://www.isvz.cz/ISVZ/ Podpora/ISVZ_open_data_vz.aspx	ONEUIS/MMR poskytuje ze zákona OpenData na veřejné zakázky. Tato jsou poskytována prostřednictvím Informačního systému o veřejných zakázkách, tak Národního katalogu otevřených dat (NKOD). Data jsou poskytována v několika formátech, aby byla zajištěna vyšší uživatelská přívětivost (xlsx, XML, csv).
				5. Opatření zajišťující, aby veškeré informace poukazující na podezření z kartelové dohody mezi uchazeči o veřejnou zakázku byly sdělovány příslušným vnitrostátním orgánům v souladu s článkem 83(2) směrnice 2014/24/EU a s článkem 99(2) směrnice 2014/25/EU.	ANO	https://portal-vz.cz/wp-content/uploads/2019/12/%C3%A9apl%C3%A9zn%C4%9Bn%C3%AD-z%C3%A1kona-%C4%8D.-134_2016-Sb.-o-zad%C3%A1v%C3%A1n%C3%AD-ve%C5%99ejn%C3%BDch-zak%C3%A1zek-%C3%BA%C4%8Dinn%C3%A9-od-26.-listopadu-2019.pdf	Veškerá podezření jsou sdělována ÚOHS, případně orgánům činným v trestním řízení dle trestního řádu podle § 8 odst. 1 věta druhá zákona č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním.
(2) Nástroje a kapacita pro účinné uplatňování pravidel státní podpory	ESF+	Všechny specifické cíle	NE	Řídicí orgány mají nástroje a kapacitu ověřovat soulad s pravidly státní podpory:	NE		
				1. V případě podniků v obtížích a podniků, na něž se vztahuje požadavek navrácení podpory.	NE	https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=304/2013&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy https://or.justice.cz/ias/ui/rijestrik http://www.uohs.cz/cs/vejna-podpora/podniky-v-obtizich.html	1. Nástroje Poskytovatelé mají k dispozici základní, průběžně aktualizovanou a doplňovanou bázi metodických materiálů pro posuzování problematiky podniku v obtížích prostřednictvím informací uvedených zejména na stránce ÚOHS. Gestor se spolugestory připravili návrh metodického pokynu k ověřování podniku v obtížích včetně výpočtových tabulek.

Horizontální základní podmínky (dle přílohy III nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínka	Fond	Vybraný specifický cíl	Splnění ZP	Kritérium	Plnění kritéria	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
						http://www.uohs.cz/cs/vejna-podpora/nesplacene-inkasni-prikazy.html https://www.dotaceeu.cz/cs/Evropske-fondy-v-CR/2014-2020/Dokumenty/Metodicke-dokumenty/Metodicke-doporuceni-pro-oblast-verejne-podpory	<p>Cílový stav pro ŘO/poskytovatele: Poskytnutí metodických vodítek umožňujících v podmínkách každého programu vyhodnocení podniku v obtížích.</p> <p>2. Kapacity:</p> <p>Cílový stav: Zajištění dostatečných kapacit jak u ŘO, gestora a spolugestorů tak u AO, aby byla naplněna ZP.</p> <p>Průběžné vzdělávání a podpora vyčleněných kapacit na ŘO.</p> <p>V období říjen–prosinec 2020 proběhla první konzultace o formátu a obsahu plnění HZP s EK na základě zaslání podkladových materiálů.</p> <p>V průběhu ledna 2021 budou obdrženy připomínky zpracovány do materiálů.</p>

Horizontální základní podmínky (dle přílohy III nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínka	Fond	Vybraný specifický cíl	Splnění ZP	Kritérium	Plnění kritéria	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
				2. Prostřednictvím přístupu k odbornému poradenství a pokynům ohledně záležitostí státní podpory poskytnutým odborníky na státní podporu místních nebo národních orgánů.	ANO	https://www.uohs.cz/cs/vejna-podpora.html https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=215/2004&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakon_a_smlouvy https://www.dotaceeu.cz/cs/Evropske-fondy-v-CR/2014-2020/Dokumenty/Metodicke-dokumenty/Metodicke-doporuceni-pro-oblast-verejne-podpory	<p>1. Nástroje:</p> <p>1a) ŘO se mohou kdykoli obrátit na národní koordinátory VPo dle kompetencí stanovených jim v zák. č. 215/2004, Sb. Problematika je řešena v metodikách na stránkách MMR a ÚOHS/MZe.</p> <p>1b) Jsou pořádány konference a tematicky zaměřené semináře. Dočasně přerušeno z důvodu pandemie COVID-19.</p> <p>1c) ŘO mají technickou asistenci pro účast na zahraničních specializovaných akcích.</p> <p>1d) MMR a ÚOHS/MZe se dohodly na koncepci vzájemné spolupráce a dne 12. 6. 2020 podepsaly memorandum o spolupráci.</p> <p>1e) Platformou pro předávání informací a vzájemné konzultace mezi gestory a ŘO je: PS pro veřejnou podporu.</p> <p>2. Kapacity:</p> <p>Aktuální stav: Kapacita zainteresovaných útvarů, tj. MMR, ÚOHS, MZe, ŘO je nastavena pro aktuální PO a v současnosti je rovněž využívána pro přípravu budoucího PO.</p> <p>V období říjen–prosinec 2020 proběhla první konzultace o formátu a obsahu plnění HZP s EK na základě zaslání podkladových materiálů.</p> <p>V průběhu ledna 2021 budou obdrženy připomínky zapracovány do materiálů.</p>
(3) Účinné provádění a uplatňování Listiny základních práv EU	ESF+	Všechny specifické cíle	ANO	Jsou zavedeny účinné mechanismy k zajištění souladu s Listinou základních práv EU, které zahrnují:	ANO		
				1. Opatření k zajištění souladu programů podporovaných z fondů a jejich implementace s relevantními ustanoveními Listiny.	ANO	https://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:52016XC0723(01)&from=SL	Podmínka je plněna předběžnou kontrolou programů z hlediska souladu s Listinou základních práv EU, která je prováděna příslušnými řídicími orgány (ŘO) ve spolupráci s odborníky z Odboru pro lidská práva a ochranu menšin Úřadu vlády, hlavního vládního odborného a koordinačního orgánu pro otázky

Horizontální základní podmínky (dle přílohy III nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínka	Fond	Vybraný specifický cíl	Splnění ZP	Kritérium	Plnění kritéria	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
							základních práv. Ti se podílí na tvorbě programových dokumentů a poskytují poradenství a podporu při stanovení cílů programu, a řešení případných problémů. Jsou začleněni do monitorovacích výborů dle potřeby. Pracovníci ŘO připravující jednotlivé výzvy jsou školeni v relevantních lidskoprávních otázkách na obecné úrovni i ve vztahu k tématům fondů EU. Je rovněž zřízena pracovní skupina z kontaktních bodů v rámci ŘO, která se pravidelně schází a předává si informace, diskutuje otázky implementace fondů a řeší problémy a sporné otázky.
				2. Opatření k oznamování případů nesouladu operací podporovaných z fondů s Listinou a stížností týkajících se Listiny předložených v souladu s opatřeními zavedenými na základě článku 63(6) nařízení o společných ustanoveních monitorovacímu výboru.	ANO	Zákon č. 500/2004 Sb., správní řád. Zákon č. 150/2002 Sb., soudní řád správní	Přidělování dotací v rámci programů probíhá ve správním řízení dle správního řádu. Proti rozhodnutí v řízení lze následně podat žalobu ve správním soudnictví. Problémy s uplatňováním Listiny mohou být řešeny pomocí stížností, které může podat žadatel o dotaci či třetí osoba. Stížnosti týkající se procesu přidělení dotace či procesu administrace projektu ze strany ŘO se řeší rovněž dle správního řádu. Podněty týkající se nastavení výzev k předkládání projektů jsou projednávány na monitorovacích výborech a dalších platformách, kde jsou zastoupeni všichni relevantní partneři. Nastavení pravidel výběru projektů a jednání Monitorovacího výboru (MV) je ošetřeno metodickou dokumentací Národního orgánu pro koordinaci (NOK) a ŘO a statutem a jednacím řádem MV jednotlivých programů.
(4) Provádění a uplatňování Úmluvy OSN o právech osob se zdravotním postižením v souladu s rozhodnutím Rady 2010/48/ES	ESF+	Všechny specifické cíle	ANO	Je zaveden vnitrostátní rámec k zajištění provádění Úmluvy o právech osob se zdravotním postižením, který zahrnuje:	ANO		
				1. Měřitelné cíle, mechanismy sběru údajů a monitorování.	ANO	Národní plán podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2021 – 2025 (NP OZP)	Národní plán podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2021-2025 byl schválen dne 20. července 2020 usnesením vlády č. 761.

Horizontální základní podmínky (dle přílohy III nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínka	Fond	Vybraný specifický cíl	Splnění ZP	Kritérium	Plnění kritéria	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
				2. Opatření zajišťující, že politika, právní předpisy a normy týkající se přístupnosti jsou řádně zohledňovány při přípravě a provádění programů.	ANO	V ČR existuje legislativa upravující přístupnost: NP OZP Zákon č. 183/2006 Sb., o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon) Zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích Zákon č. 365/2000 Sb., O informačních systémech veřejné správy a o změně některých dalších zákonů Zákon č. 198/2009 Sb., O rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů Zákon č. 99/2019 Sb., O přístupnosti internetových stránek a mobilních aplikací	Existují právní předpisy upravující danou oblast + pracovní skupina pro monitorování EAC zdravotní postižení, jejíž činnost by měla pokračovat i v období 2021-2027.
				2a. Opatření k oznamování případů nesouladu operací podporovaných z fondů s Úmluvou o právech osob se zdravotním postižením a stížností týkajících se Úmluvy o právech osob se zdravotním postižením předložených v souladu s opatřeními zavedenými na základě článku 63(6) nařízení o společných ustanoveních monitorovacímu výboru.	ANO		Řešení uvedených případů bude zajištěno prostřednictvím ŘO programů, a to především v rámci kontrolních a stížnostních mechanismů. MPSV bude řídicím orgánům poskytovat poradenství při nastavování vnitřních mechanismů kontroly a řešení případných problémů. K tomu bude sloužit i pracovní skupina pro monitorování HZP zdravotní postižení složená z kontaktních bodů v rámci řídicích orgánů, která se bude pravidelně scházet, sdílet informace, diskutovat problémy spojené s implementací fondů a řešit sporné otázky.

Tematické základní podmínky (dle přílohy IV nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – stav ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínky	Fond	Zvolený specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
4.1 Strategický rámec politiky pro aktivní politiky na trhu práce	ESF+	i) zlepšit přístup k zaměstnání a aktivačním opatřením pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi, a to zvláště prostřednictvím provádění Záruk pro mladé lidi, a dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a neaktivní osoby, podporovat samostatně výdělečné činnosti a sociální ekonomiku	ANO	Je zaveden strategický rámec politiky pro aktivní politiky na trhu práce s ohledem na hlavní směry politiky zaměstnanosti, který zahrnuje:	ANO		
				1. Opatření pro profilování uchazečů a posouzení jejich potřeb	ANO	Profilování a poradenství: Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, § 15, § 33 odkaz: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu Novelizace odkaz: https://apps.odok.cz/veklep-detail?pid=ALBSBJTHPCT1 https://www.mpsv.cz/web/cz/analyticky-a-koncepcni-materialy-z-oblasti-zamestnanosti	Profilování uchazečů o zaměstnání (UoZ) probíhá průběžně v rámci poradenství pro zprostředkování zaměstnání. Při vstupu do evidence UoZ jsou zjišťovány relevantní informace (znalosti, dovednosti, praxe atd.). Následně probíhá individuální doporučení UoZ do aktivit a programů s cílem zvýšit jeho zaměstnatelnost, či jej umístit do vhodného zaměstnání. Bylo zahájeno MPŘ novelizace zákona o zaměstnanosti, která obsahuje legislativní ukotvení profilace klientů ÚP ČR. Novelizace je v souladu s připravovaným Strategickým rámcem politiky zaměstnanosti do roku 2030 (SRPZ2030). Dne 27. 12. 2019 bylo ukončeno MPŘ SRPZ2030. SRPZ 2030 byl dne 24. 8. 2020 schválen vládou ČR usnesením č. 871. Vzhledem k mimořádným událostem souvisejícím s pandemií COVID-19 byly práce na komplexním balíčku zastaveny. Požadavek na zavedení profilování osob pohybujících se na trhu práce je však nadále součástí SRPZ2030 a v jeho přípravách bude MPSV pokračovat, jakmile to situace umožní.
				2. Informace o volných místech a nabídkách práce s ohledem na potřeby trhu práce	ANO	Zákon č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti (ZoZ) § 6, 34-38, odkaz: https://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu Národní soustava povolání: https://www.nsp.cz/ Volná pracovní místa (VPM): https://www.mpsv.cz/web/cz/prace-a-zamestnani	Hlášení VPM je dobrovolné, u zaměstnávání cizinců povinné, upravuje ZoZ. VPM eviduje ÚP ČR. Evidence obsahuje druh práce, místo výkonu, požadavky na zaměstnance, mzdové a pracovní podmínky, identifikaci zaměstnavatele, vhodnost pro OZP. VPM jsou zveřejňována, jejich statistika rovněž, vyjma diskriminačních VPM nebo porušil-li zaměstnavatel pracovní právní předpisy. MPSV provádí pololetně ANTP.

Tematické základní podmínky (dle přílohy IV nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – stav ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínky	Fond	Zvolený specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
		individuálně uzpůsobenou pomoc i podporu při vytváření souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i během přechodů mezi zaměstnáními a během mobility				<p>Statistiky: https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky</p> <p>Analýza nabídky a poptávky na trhu práce (ANTP): https://www.mpsv.cz/web/cz/strategie-politiky-zamestnanosti-do-roku-2020</p>	MPSV zabezpečuje ve spolupráci s relevantními aktéry tvorbu a aktualizaci NSP, která obsahuje popis povolání; kvalifikační, zdravotní, odborné požadavky.
				3. Opatření zajišťující, že jeho koncepce, provádění, monitorování a přezkum jsou prováděny v úzké spolupráci s příslušnými zúčastněnými stranami	ANO	<p>https://www.vlada.cz/cz/ppov/tripartita/tripartita-139224/</p> <p>Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, § 7, odst. 2</p> <p>odkaz: https://www.mpsv.cz/aktualni-zneni</p> <p>Projekt Kompas: https://www.esfcr.cz/detail-clanku/-/asset_publisher/BBFAoaudKGfE/content/predikce-trhu-prace?redirect=%2F https://www.mpsv.cz/web/cz/analyticky-a-koncepcni-materialy-z-oblasti-zamestnanosti</p>	<p>Strategie mající vliv na hospodářskou a sociální politiku jsou na národní úrovni projednávány na bázi Tripartity.</p> <p>UP ČR vytváří na základě § 7 zákona č. 435/2004 Sb., zákona o zaměstnanosti, poradní sbory sdružující relevantní aktéry. Jejich účelem je koordinace realizace politiky zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů.</p> <p>Připravovány kroky k posílení role partnerů při realizaci politiky zaměstnanosti, zejména zaměření rekvalifikačních kurzů. Požadavek na rozvoj sociálního dialogu a role partnerů při realizaci politiky zaměstnanosti obsahuje SRPZ 2030. 27. 12. 2019 bylo ukončeno připomínkové řízení SRPZ 2030. Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030 byl schválen vládou České republiky dne 24. 8. 2020 usnesením č. 871.</p> <p>Projekt KOMPAS, vytváří predikční systém trhu práce. Podílejí se na něm sociální partneři. SRPZ 2030 obsahuje požadavek na ukotvení predikcí v politice zaměstnanosti a posilování spolupráce na trhu práce.</p>
				4. Opatření pro monitorování, hodnocení a přezkum aktivních politik na trhu práce	ANO	<p>http://www.vupsv.cz/</p> <p>https://www.esfcr.cz/evaluace-opz</p> <p>https://www.vupsv.cz/2019/01/16/nova-publikace-vupsv-3/</p>	Vyhodnocování dopadů APZ se provádí na základě ad hoc studií v cca pětiletých cyklech. Monitoring APZ je prováděn průběžně, měsíčně zveřejňována statistická data, zároveň vedena data o podpořených osobách (včetně znevýhodnění). Od roku 2017 realizován projekt, jehož cílem je nastavení průběžného vyhodnocování dopadů APZ na podpořené osoby a vyhodnocení APZ na cílové skupiny. V roce 2018 byly zveřejněny první výstupy.

Tematické základní podmínky (dle přílohy IV nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – stav ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínky	Fond	Zvolený specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
							Zároveň UP ČR provádí průběžné hodnocení vybraných nástrojů APZ.
				5. V případě intervencí v oblasti zaměstnanosti mladých lidí jsou opatření zaměřená na mladé lidi, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, včetně terénní práce, podložena důkazy a vychází z požadavků na kvalitu s přihlédnutím ke kritériím pro kvalitní učňovskou přípravu a stáže, včetně kontextu provádění systémů záruk pro mladé lidi	ANO	<p>Záruky pro mládež: https://www.mpsv.cz/program-zaruky-pro-mladez</p> <p>SRPZ 2030: https://www.mpsv.cz/web/cz/analyticky-a-koncepcni-materialy-z-oblasti-zamestnanosti</p> <p>Školský zákon: https://www.msmt.cz/dokumenty-3/skolsky-zakon-ve-zneni-ucinnem-od-25-8-2020</p> <p>Strategie vzdělávací politiky do roku 2030+: https://www.msmt.cz/file/54104/</p>	<p>Existují programy na podporu zaměstnanosti mladých.</p> <p>Záruky pro mládež jsou součástí SPZ2020. V navazujícím SRPZ2030 věnována pozornost mladým jakožto znevýhodněným osobám, zároveň důraz na prevenci - kariérové poradenství, volbu povolání a nastavení vzdělávacích oborů podle potřeb trhu práce. Využity a rozvíjeny budou stávající nástroje, a to i s ohledem na vzrůstající problém předčasných odchodů ze vzdělávání a zvyšování podílu mladých osob s nízkou úrovní kvalifikace v některých regionech.</p> <p>Ve školském zák. se hlouběji rozvinula právní úprava, dle níž střední vzděl. vytváří předpoklady pro výkon povolání/pracovní činnosti. Školy mají povinnost vyvinout úsilí spolupracovat se zaměstnavateli tak, aby naplnili tyto cíle středního vzdělávání.</p> <p>V rámci SVP 2030+ (kap. 1.7) budou revidovány RVP SOV a jejich provázání s NSK. Umožní se získání kval. během studia bez nutnosti splnění podmínek studia a získání středního stupně vzděl. a tudíž i větší flexibilita v uplatnitelnosti na trhu práce.</p>
4.2 Vnitrostátní strategický rámec politiky pro rovnost žen a mužů	ESF+	iii) prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, rovné pracovní podmínky a lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem, mimo jiné prostřednictvím přístupu k cenově dostupné péči	NE	Je zaveden vnitrostátní strategický rámec politiky pro rovnost žen a mužů, který zahrnuje:	NE		
				1. Identifikaci překážek pro rovnost žen a mužů podloženou důkazy	NE	<p>Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 - 2020</p> <p>Zpráva za rok 2018 o rovnosti žen a mužů</p> <p>Akční plán pro rovnost žen a mužů na léta 2019 - 2020</p> <p>V přípravě: Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 - 2030</p>	<p>V roce 2020 skončila platnost stávající Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 - 2020. Plnění strategie bylo průběžně vyhodnocováno ve zprávách o rovnosti žen a mužů, poslední komplexní vyhodnocení plnění strategie bylo obsaženo ve Zprávě za rok 2018 o rovnosti žen a mužů, kterou vláda ČR vzala na vědomí usnesením ze dne 14. října 2019 č. 737. Tímto usnesením vláda ČR také schválila Akční plán pro rovnost žen a mužů na léta 2019-2020. ÚV v lednu 2019 zahájil přípravu nové strategie. Nová strategie se zaměřuje na 8 kapitol (včetně rovnosti žen a mužů na trhu práce). Expertní fáze přípravy nové strategie byla ukončena, v lednu 2020 byla zahájena</p>

Tematické základní podmínky (dle přílohy IV nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – stav ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínky	Fond	Zvolený specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
		o děti a péči o závislé osoby					konzultační fáze. V květnu a červnu 2020 proběhly tematické kulaté stoly s ministerstvy k jednotlivým kapitolám. Návrh strategie byl také projednán na červencovém jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů. Do MPŘ byla strategie vložena 4. listopadu 2020, v současnosti probíhá vypořádání připomínek a následně (únor 2021) bude strategie předložena vládě ČR.
				2. Opatření na řešení genderových rozdílů v zaměstnanosti, mzdách a důchodech, na podporu rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem žen a mužů, včetně podpory přístupu k předškolnímu vzdělávání a péči, se stanovenými cíli, s ohledem na roli a autonomii sociálních partnerů	NE		Současná strategie rovnosti žen a mužů skončila rokem 2020. Navazující strategie se bude zaměřovat i na uvedená témata (rovnost na trhu práce, důchody, sladování pracovního a soukromého života, služby péče o děti apod.). Součástí logických rámců jednotlivých kapitol jsou také specifické cíle s indikátory.
				3. Opatření na monitorování, hodnocení a přezkum strategického rámce politiky a metod sběru údajů založených na údajích rozdělených podle pohlaví	NE		Současná strategie rovnosti žen a mužů skončila rokem 2020. Stejně jako u stávající strategie se počítá s propracovaným systémem monitoringu a evaluace – prostřednictvím každoročních zpráv o plnění strategie (včetně využití indikátorů) a zahrnutím širokého spektra stakeholderů do evaluace (včetně Rady vlády pro rovnost žen a mužů).
				4. Opatření zajišťující, že jeho koncepce, provádění, monitorování a přezkum jsou prováděny v úzké spolupráci s příslušnými zúčastněnými stranami, včetně orgánů pro rovnost, sociálních partnerů a organizací občanské společnosti	NE		Současná strategie rovnosti žen a mužů skončila rokem 2020. Do expertní i konzultační fáze přípravy jsou zapojeny všichni relevantní stakeholdéři (včetně občanské společnosti a Rady vlády pro rovnost žen a mužů). Občanská společnost, akademická obec, sociální partneři, Rada vlády pro rovnost žen a mužů a další relevantní subjekty budou také zapojeni do realizace a evaluace plnění strategie.

Tematické základní podmínky (dle přílohy IV nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – stav ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínky	Fond	Zvolený specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
4.4 Vnitrostátní nebo regionální strategický rámec politiky pro sociální začleňování a snižování chudoby	ESF+	vii) posílit aktivní začleňování občanů, a podpořit tak jejich rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšovat zaměstnatelnost, zejména pro znevýhodněné skupiny	ANO	Je zaveden vnitrostátní nebo regionální strategický rámec politiky nebo legislativní rámec pro sociální začleňování a snižování chudoby, který zahrnuje následující opatření:	ANO		
				1. Fakticky podloženou analýzu problémů chudoby a sociálního vyloučení, včetně chudoby dětí, přístupu ke vzdělávání/k výchově v raném dětství a kvalitní péči, bezdomovectví, územní a vzdělávací segregace, omezeného přístupu k základním službám a infrastruktúře a specifických potřeb zranitelných osob všech věkových kategorií	ANO	Strategie sociálního začleňování 2021-2030	Strategie sociálního začleňování 2021-2030 byla schválena usnesením vlády ze dne 20. ledna 2020 č. 55. V rámci Strategie 2021-2030 jsou na základě souhrnného indikátoru chudoby a sociálního vyloučení aktualizována a doplněna data a poznatky o problematice chudoby a sociálního vyloučení, které obsahuje stávající Strategie 2014-2020.
				2. Opatření pro prevenci segregace ve všech oblastech a boje proti ní, včetně sociální ochrany, inkluzivního trhu práce a přístupu ke kvalitním službám pro zranitelné osoby, včetně migrantů a uprchlíků	ANO	Strategie sociálního začleňování 2021-2030 Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2016 – 2025 (NSRSS) Koncepce sociálního bydlení České republiky 2015 - 2025	Vládou je schválena Strategie sociálního začleňování 2014–2020. Strategie sociálního začleňování 2021-2030 byla schválena usnesením vlády ze dne 20. ledna 2020 č. 55. Ostatní dokumenty budou aktualizovány v návaznosti na plán nelegislativních prací vlády. Aktualizace NSRSS – jsou zpracovávány jednotlivé akční plány.
				3. Opatření pro přechod od institucionální k rodinné a komunitní péči	ANO	Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2016 – 2025 Strategie sociálního začleňování 2021-2030	Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2016–2025, kterou schválila vláda ČR svým usnesením ze dne 21. března 2016 č. 245 je základním dokumentem, který pro oblast sociálních služeb stanoví v ČR cíle, priority a opatření. Jako první cíl vymezuje Strategický cíl A: Zajistit přechod od institucionálního modelu péče o zranitelné osoby k podpoře osob v přirozeném prostředí a Specifický cíl A.1: Vytvořit a realizovat plán přechodu od ústavní péče k podpoře v komunitě s pomocí terénních, ambulantních a pobytových sociálních služeb komunitního typu.

Tematické základní podmínky (dle přílohy IV nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – stav ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínky	Fond	Zvolený specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
							V rámci naplňování Strategie probíhá realizace opatření a projektů. MPSV nepovažuje v současné době za nutné zahájit práce na nové Strategii a jako dostatečné proto považujeme využití NSRSS do r. 2025.
				4. Opatření zajišťující, že jeho koncepce, provádění, monitorování a přezkum jsou prováděny v úzké spolupráci s příslušnými zúčastněnými stranami, včetně sociálních partnerů a relevantních organizací občanské společnosti	ANO	Viz výše citované/plánované dokumenty. Strategie sociálního začleňování 2021-2030 Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2016 – 2025 (NSRSS) Konceptce sociálního bydlení České republiky 2015 - 2025 Statut Komise pro sociální začleňování Složení Komise pro sociální začleňování	I v případných nových/aktualizovaných strategiích a koncepcích se předpokládá, že příprava dokumentů a následné vyhodnocování, monitoring - bude vždy realizováno ve spolupráci se sociálními partnery. K plnění opatření Strategie sociálního začleňování se vyjadřuje Komise pro sociální začleňování – poradní orgán ministra práce a sociálních věcí v oblasti sociální politiky se zaměřením na boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení složený ze zástupců resortů, neziskových organizací a akademické sféry
4.6 Strategický rámec politiky v oblasti zdraví a dlouhodobé péče	ESF+	ix) zvyšovat rovný a včasný přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám, včetně služeb, které podporují přístup k bydlení a péči zaměřené na člověka, včetně zdravotní péče; modernizovat systémy	ANO	Je vypracován vnitrostátní nebo regionální strategický rámec politiky v oblasti zdraví, který obsahuje:	ANO		
				1. Mapování potřeb v oblasti zdravotní a dlouhodobé péče, a to i pokud jde o zdravotnický a pečovatelský personál, s cílem zajistit udržitelná a koordinovaná opatření	ANO	Zmapování potřeb je provedeno v rámci analytické části Strategického rámce Rozvoje péče o zdraví v České republice do roku 2030 („Zdraví 2030“, http://mzcr.cz/dokumenty/vlada-schvalila-strategicky-ramec-zdravi-2030_18128_3970_1.html), přílohou je rozsáhlá analytická studie dostupná na https://zdravi2030.mzcr.cz/	Naplněním ZP je schválení Zdraví 2030 vládou ČR dne 18. 11. 2019. V souvislosti s pandemií COVID-19 byl materiál aktualizován a opětovně schválen vládou dne 13. 7. 2020 usnesením 743/20. Mapování potřeb je součástí analytické části Zdraví 2030 a přiložené analytické studie popisující zdravotní stav obyvatel ČR a jeho hlavní determinanty, nemocnost a predikce jejího pravděpodobného vývoje, strukturu a kapacity systému zdravotních služeb v ČR. Zdraví 2030 a jeho implementační plány mají nastavený MS s vlastními sadami indikátorů, které zajistí vyhodnocování zvolených opatření.

Tematické základní podmínky (dle přílohy IV nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – stav ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínky	Fond	Zvolený specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
		sociální ochrany včetně podpory přístupu k sociální ochraně se zvláštním zaměřením na děti a znevýhodněné skupiny; zlepšit dostupnost, a to i pro osoby se zdravotním postižením, účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé zdravotní péče				Částečné zmapování potřeb bylo uskutečněno zčásti pro vnitrostátní Strategický rámec Česká republika 2030 („SR ČR 2030“, dostupné z https://www.cr2030.cz/ příloha č. 2, Kap. 1).	Některá kritéria pro splnění ZP jsou zahrnuta do úkolů SR ČR 2030. Hlavní cíl v oblasti zdraví je: Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje. Implementační plán SR ČR 2030 byl schválen v říjnu 2018 vládou ČR. Analýza rozvoje a sada indikátorů pro hodnocení plnění cílů je součástí SR ČR 2030. Plnění bude dokládáno pravidelnými zprávami a posuzováním dle indikátorů uvedených v příloze 1 indikátory skupiny 5.1.1 až 5.5.4.
				2. Opatření k zajištění efektivity, udržitelnosti a dostupnosti zdravotní péče a služeb dlouhodobé péče, včetně zvláštního zaměření na osoby vyloučené ze systémů zdravotní a dlouhodobé péče, včetně nejobtížněji dosažitelných osob	ANO	Součástí Zdraví 2030 jsou specifické cíle zaměřené na zajištění efektivity, udržitelnosti a dostupnosti zdravotní péče a služeb dlouhodobé péče (specifické cíle 1.1 a 2.1, dostupné na http://mzcr.cz/dokumenty/vlada-schvalila-strategicky-ramec-zdravi-2030_18128_3970_1.html , https://zdravi2030.mzcr.cz/ . Naplňování Strategického rámce Česká republika 2030 („SR ČR 2030“, dostupné z https://www.cr2030.cz/ , kapitola 1.5), dle usnesení vlády č. 292/2017	Naplněním ZP je schválení Zdraví 2030 vládou ČR ze dne 18. 11. 2019. V souvislosti s pandemií COVID-19 byl materiál aktualizován a opětovně schválen vládou dne 13. 7. 2020 usnesením 743/20. Zdraví 2030 vytyčuje specifické cíle zaměřené přímo na zajištění efektivity, udržitelnosti a dostupnosti zdravotní péče a služeb dlouhodobé péče, a to především SC 1.1, 2.1. Tyto specifické cíle budou implementovány primárně implementačními plány, případně dalšími prováděcími dokumenty. Kritéria pro splnění ZP jsou zahrnuta částečně i do úkolů SR ČR 2030. Hlavním cílem v oblasti zdraví je: Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje. Mezi dílčí cíle pak patří 5.2 – Snižují se vlivy způsobující nerovnosti v oblasti zdraví, 5.3 – Systém veřejného zdravotnictví je stabilní, všeobecně dostupný co do kvality i kapacity apod. Implementační plán SR ČR 2030 včetně karet s konkrétními opatřeními byl schválen v říjnu 2018 vládou ČR.
				3. Opatření na podporu komunitních a rodinných služeb prostřednictvím deinstitucionalizace, včetně prevence a primární péče a služeb domácí a komunitní péče	ANO	Součástí Zdraví 2030 jsou specifické cíle zaměřené přímo na podporu komunitních služeb a jejich návaznost na další služby zdravotní péče (specifický cíl 2.1, dostupné na http://mzcr.cz/dokumenty/vlada-schvalila-strategicky-ramec-zdravi-2030_18128_3970_1.html , https://zdravi2030.mzcr.cz/)	Naplněním ZP je schválení Zdraví 2030 vládou ČR ze dne 18. 11. 2019. V souvislosti s pandemií COVID-19 byl materiál aktualizován a opětovně schválen vládou dne 13. 7. 2020 usnesením 743/20. Zdraví 2030 vytyčuje specifické cíle zaměřené přímo na podporu komunitních služeb a jejich návaznost na další služby zdravotní péče, a to především SC 2.1. Tyto specifické cíle budou implementovány primárně implementačními plány, případně dalšími prováděcími dokumenty.

Tematické základní podmínky (dle přílohy IV nařízení o společných ustanoveních), vč. vyhodnocení stávajícího naplňování – stav ke dni 26. ledna 2021							
Základní podmínky	Fond	Zvolený specifický cíl	Splnění základní podmínky	Kritéria	Plnění kritérií	Odkaz na příslušné dokumenty	Odůvodnění
						Naplňování Strategického rámce Česká republika 2030 („SR ČR 2030“, dostupné z https://www.cr2030.cz/ , kapitola 1.5), dle usnesení vlády č. 292/2017	Kritéria pro splnění ZP jsou částečně zahrnuta do úkolů SR ČR 2030. Hlavním cílem v oblasti zdraví je: Zdraví všech skupin obyvatel se zlepšuje. Mezi dílčí cíle pak patří 5.2 – Snižují se vlivy způsobující nerovnosti v oblasti zdraví, 5.3 Systém veřejného zdravotnictví je stabilní, všeobecně dostupný co do kvality i kapacity apod. Implementační plán SR ČR 2030 včetně karet s konkrétními opatřeními byl schválen v říjnu 2018 vládou ČR.

5 PROGRAMOVÉ ORGÁNY

Tabulka 59: Programové orgány			
Programové orgány	Název instituce	Jméno kontaktní osoby	E-mail
Řídicí orgán	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR / sekce evropských fondů a mezinárodní spolupráce	Mgr. Jiří Kinský	Jiri.kinsky@mpsv.cz
Auditní orgán	Ministerstvo financí ČR / Auditní orgán	Mgr. Stanislav Bureš	stanislav.bures@mfcz.cz
Subjekt, který dostává platby od Komise	Ministerstvo financí ČR / Národní fond	Ing. Veronika Ondráčková	veronika.ondrackova@mfcz.cz
V příslušných případech, orgán, který přijímá platby od Komise v případě technické pomoci podle čl. 30 odst. 5,	n. r.		
Účetní funkce v případě, že je tato funkce svěřena jinému orgánu než řídicímu orgánu	Ministerstvo financí ČR / Národní fond	Ing. Veronika Ondráčková	veronika.ondrackova@mfcz.cz

6 PARTNERSTVÍ

Příprava operačního programu

Do procesu přípravy a vypracování OPZ+ byla zapojena v souladu s čl. 6 nařízení o společných ustanoveních celá řada subjektů. Subjektem zodpovědným za přípravu OPZ+ je na základě usnesení vlády č. 94/2019 Ministerstvo práce a sociálních věcí. V únoru 2019 byla k přípravě operačního programu v gesci MPSV pro období 2021-2027 ustavena Platforma pro přípravu OPZ+. Do platformy byli kromě zástupců MPSV nominováni zástupci relevantních resortů (MŠMT, MPO, MZd, MV a MŽP), zástupci MMR (IROP a NOK) a MF, zástupci relevantních Rad vlády a útvarů Úřadu vlády ČR (Rada vlády pro rovnost žen a mužů, Rada vlády pro NNO, Rada vlády pro záležitosti romské menšiny, Agentura pro sociální začleňování), zástupci regionů, měst a obcí a místních aktérů (Asociace krajů ČR, Magistrát hl. m. Prahy, Svaz měst a obcí ČR, Národní síť Místních akčních skupin ČR, Spolek pro obnovu venkova ČR a Sdružení místních samospráv ČR) a dále zástupci nestátních neziskových organizací, sociálních, hospodářských a dalších partnerů (Českomoravská konfederace odborových svazů, Asociace samostatných odborů, Svaz průmyslu a dopravy ČR, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR, Hospodářská komora ČR, Asociace veřejně prospěšných organizací ČR, Česká biskupská konference, Institut pro sociální začleňování). Výběr relevantních partnerů zapojených do procesu přípravy OPZ+ prostřednictvím této platformy byl uskutečněn v souladu s článkem 6 nařízení o společných ustanoveních a Etickým kodexem EK pro partnerství. Pozornost byla věnována zejména zapojení všech relevantních partnerů s ohledem na obsahové zaměření OPZ+. V úvahu byly rovněž vzaty zkušenosti se spoluprací v rámci přípravy a realizace programového období 2014–2020. Za účelem zapojení co nejširšího spektra partnerů do přípravy OPZ+ a pro umožnění podrobného projednávání věcného zaměření jednotlivých specifických cílů byla využita odborná kapacita tzv. Programových partnerství, tj. platforem zřízených ŘO za účelem zajištění partnerské spolupráce při implementaci jednotlivých částí Operačního programu Zaměstnanost v programovém období 2014-2020. Celkový počet partnerů zapojených v rámci relevantních Programových partnerství do přípravy OPZ+ přesáhl počet 100.

První pracovní návrh operačního programu byl partnerům představen na druhém zasedání Platformy pro přípravu OPZ+ konaném dne 27. června 2019. Připomínky vzešlé od členů platformy byly vypořádány a akceptované připomínky byly zapracovány do 2. verze OPZ+. Tato 2. verze OPZ+ byla v září 2019 poskytnuta členům Platformy pro přípravu OPZ+ a rovněž zveřejněna na webu www.esfcr.cz k připomínkám ze strany veřejnosti. Připomínky obdržené v rámci veřejného připomínkování jakož i připomínky dalších partnerů uplatněné v mezidobí byly vypořádány a akceptované připomínky promítnuty do 3. verze OPZ+ (listopad 2019).

V září 2019 proběhla konzultace s oddělením evaluací MPSV k textu OPZ+ (verze 2) s cílem zpřesnit a zlepšit formulace zejména v kapitolách 1 Strategie programu a 2 Priority. Zapojení oddělení evaluací do přípravy OPZ+ přineslo zejména následující úpravy textu OPZ+:

- Kapitola 1 Strategie programu – byly provedeny formulační úpravy popisu problémů a potřeb;
- Kapitola 1.8 Zdůvodnění výběru specifických cílů – bylo doplněno zdůvodnění k výběru specifického cíle vii) pro oblast sociálních inovací;
- Popis podporovaných aktivit – byly zpřesněny a doplněny některé aktivity v Prioritě 1;
- Popis očekávaného příspěvku podporovaných aktivit ke specifickým cílům – došlo ke zpřesnění popisu očekávaného příspěvku v Prioritách 1 a 2;
- Priorita 3 – na úvod popisu podporovaných aktivit byl doplněn popis problémů a potřeb v této oblasti.

Do 4. verze OPZ+ (březen 2020) byly promítnuty úpravy šablony pro tvorbu OP, ke kterým došlo do konce roku 2019 v rámci dialogu s Evropským parlamentem. Rovněž byla zaktualizována informace o plnění základních podmínek a na úvod jednotlivých specifických cílů v prioritách 1 a 2 byla doplněna stručná charakteristika prioritních intervencí. Tato verze byla po vnitřním připomínkovém řízení v rámci MPSV schválena poradou vedení MPSV.

Následně byla tato verze OPZ+ v březnu 2020 poskytnuta EK k zahájení neformálního dialogu. Přípravu OPZ+ v roce 2020 ovlivnila pandemie COVID-19, která jednak znemožnila osobní jednání s partnery a také přinesla zpoždění ve schvalování nařízení pro období 2021-2027 a oddálila rovněž rozhodnutí v rámci ČR o rozdělení alokací na operační programy.

Do OPZ+ verze březen 2021 byly doplněny zejména finanční alokace, cílové hodnoty indikátorů, aktuální plnění základních podmínek, vazby na jiné programy a rovněž byla aktualizována data v analytické části. Dále byly zohledněny změny plynoucí z úpravy šablony pro tvorbu OP a výsledná podoba tematické koncentrace ESF+.

Provádění operačního programu

V souladu s článkem 6 nařízení o společných ustanoveních a Etickým kodexem Evropské komise pro partnerství budou relevantní partneři zapojeni nejen do přípravy, ale také do realizace OPZ+. Základním nástrojem pro zapojení relevantních partnerů do implementace, monitorování, a evaluací Operačního programu Zaměstnanost plus je Monitorovací výbor OPZ+. Monitorovací výbor bude ustaven na návrh Řídícího orgánu nejpozději do 3 měsíců od schválení operačního programu Evropskou komisí. Při sestavování Monitorovacího výboru bude primárně vycházeno z členství v Platformě pro přípravu OPZ+ tak, aby se aktéři zapojení do přípravy OPZ+ odpovídajícím způsobem podíleli také na jeho provádění. V rámci Monitorovacího výboru bude umožněno vytváření pracovní skupin pro projednávání a řešení specifických otázek. V pracovních skupinách Výboru bude rovněž podporováno náležité zapojení relevantních partnerů.

Vazby na ostatní programy identifikované v jednotlivých prioritách a specifických cílech OPZ+ budou zabezpečovány a koordinovány zejména zapojením zástupců jednotlivých programů v platformách pro přípravu výzev a v Monitorovacím výboru OPZ+. Mohou být vytvářeny pracovní skupiny k řešení potenciálních překryvů v podporovaných aktivitách, případně uzavírána memoranda s příslušnými řídicími orgány a věcnými garanty oblastí podpory z OPZ+.

7 KOMUNIKACE A VIDITELNOST

Cílem komunikace OPZ+ je, aby široká veřejnost byla dostatečně informována o fondech Evropské unie a podpořených projektech OPZ+ a aby žadatelé a příjemci měli dostatek informací pro podání žádosti a realizaci projektů. Kromě informování o možnostech a přínosech OPZ+ bude důležitá i komunikace s pracovními partnery.

Mezi cílové skupiny komunikace OPZ+ patří osoby, které připravují a realizují projekty (potenciální žadatelé, žadatelé a příjemci), osoby, kterým jsou projekty určeny (koncoví klienti - účastníci projektů), média a široká veřejnost. Rovněž jsou do komunikace řídicího orgánu zahrnuti pracovní partneři, tedy další subjekty zapojené do přípravy, administrace a kontroly operačního programu. Pro oslovení cílových skupin a s ohledem na jejich potřeby budou využívány různé komunikační nástroje. Důraz bude kladen na zajištění kvalitních služeb a ukazování prakticky využitelných přínosů pro cílové skupiny.

Nástroje pro komunikaci zahrnují reklamu v médiích, video / fotografické / psané reportáže o projektech, soutěže, online komunikaci vč. sociálních médií, PR aktivity, přímou komunikaci (akce a veletrhy), tiskoviny a propagační předměty. Poskytována bude rovněž informační a metodická podpora a komunikace bude monitorována a hodnocena. Zajištěny budou i základní komunikační povinnosti řídicího orgánu definované v nařízení o společných ustanoveních.

Míra a způsob využití komunikačních nástrojů mohou být v průběhu realizace OPZ+ upravovány a doplněny o nové komunikační nástroje. Komunikace bude reflektovat průběh programového období, aktuální komunikační potřeby programu a vývoj v oblasti komunikace.

8 VYUŽITÍ JEDNOTKOVÝCH NÁKLADŮ, JEDNORÁZOVÝCH ČÁSTEK, PAUŠÁLNÍCH SAZEB A FINANCOVÁNÍ NESOUVISEJÍCÍHO S NÁKLADY

Tabulka 60: Využití jednotkových nákladů, jednorázových částek, paušálních sazeb a financování nesouvisejícího s náklady

Zamýšlené použití článků 88 a 89	ANO	NE
Od schválení bude v programu proplacení způsobilých výdajů na základě jednotkových nákladů, jednorázových částek a paušálních sazeb v rámci priority podle článku 88 nařízení o společných ustanoveních (pokud ano, vyplňte přílohu 1)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Od schválení bude v programu využito financování nesouvisející s náklady podle článku 89 nařízení o společných ustanoveních (pokud ano, vyplňte přílohu 2)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Seznam zkratek

AMIF	Azylový a migrační fond
APZ	aktivní politika zaměstnanosti
BMVI	Nástroj pro správu hranic a víza
BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CLLD	Komunitně vedený místní rozvoj (Community-lead local development)
CP	cíl politiky
ČR	Česká republika
EFRR	Evropský fond pro regionální rozvoj
EK	Evropská komise
ENRF	Evropský námořní a rybářský fond
EPSP	Evropský pilíř sociálních práv
ESF	Evropský sociální fond
ESF+	Evropský sociální fond plus
EU	Evropská unie
EURES	Evropský portál pracovní mobility (European Employment Service)
FEAD	Fond evropské pomoci nejchudším osobám
FS	Fond soudržnosti
IROP	Integrovaný regionální operační program
ISCED	mezinárodní standardní klasifikace vzdělávání
ISF	Fond pro vnitřní bezpečnost
MF	Ministerstvo financí
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MS 2021+	Informační systém pro monitorování fondů EU v programovém období 2021 – 2027
MŠ	mateřská škola
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Ministerstvo vnitra
MZd	Ministerstvo zdravotnictví
MZe	Ministerstvo zemědělství
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NOK	Národní orgán pro koordinaci
NNO	nestátní neziskové organizace
OP	operační program
NSRSS	Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2016 – 2025
OPZ	Operační program Zaměstnanost
OPZ+	Operační program Zaměstnanost plus
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
ŘO	Řídicí orgán
SC	specifický cíl
SDR	Specifická doporučení Rady
SP SZP	Strategický Plán Společné zemědělské politiky
SR ČR 2030	Strategický rámec Česká republika 2030
SRPZ 2030	Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030
SŠ	střední škola
STEM	obory přírodní vědy, technika, technologie a matematika
SUIP	Státní úřad inspekce práce
TP	Technická pomoc
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
VOŠ	vyšší odborná škola
VŠ	vysoká škola
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
VÚPSV	Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.
YEI	Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí (Youth Employment Initiative)
ZP	základní podmínka
ZŠ	základní škola

Příloha 1: Úhrada způsobilých výdajů Komisi členskému státu na základě jednotkových nákladů, jednorázových částek a paušálních sazeb

Šablona pro předkládání údajů k posouzení Komise
(Článek 88)

Datum předložení návrhu	
Aktuální verze	

(bude doplněno)

Příloha 2a: Seznam plánovaných projektů strategického významu spolu s harmonogramem

Při předkládání programu financovaného EFRR, FS, ESF+ a EFNR je k němu pro informaci připojen seznam plánovaných operací strategického významu.

Textové pole [2 000]