



## Příloha č. 1 - Pracovní pozice způsobilé k financování z přímých nákladů projektu

Do přímých nákladů na zaměstnance (dále jen „osobní náklady“) **patří v rámci této výzvy vždy následující pracovní pozice:**

### 1) Obsah

1)	Koordinátor projektu .....	3
2)	Sociální pracovník/ terénní sociální pracovník.....	3
3)	Pracovník v sociálních službách .....	4
4)	Garant sociální práce .....	4
5)	Case manager - případový (sociální) pracovník .....	5
6)	Komunitní pracovník .....	5
7)	Garant komunitní práce.....	5
8)	Koordinátor komunitní (sociální) práce/ participativních metod práce .....	6
9)	Metodik pro práci s cílovými skupinami .....	6
10)	Pečující osoba.....	7
11)	Pracovní poradce/ konzultant (zaměstnanostní programy).....	7
12)	Kariéerní poradce (zaměstnanostní programy) .....	8
13)	Psychosociální pracovník (zaměstnanostní programy).....	8
14)	Mentor (zaměstnanostní programy) .....	8
15)	Kouč (zaměstnanostní programy) .....	9
16)	Specialista pro podporu podnikání .....	9
17)	Dluhový poradce.....	9
18)	Mediátor.....	9
19)	Expert/ specialista /odborný pracovník/ konzultant.....	10
20)	Peer pracovník/ peer asistent/ pomocný pracovník z řad cílové skupiny.....	10

Pozice „Kordinátor projektu“ je povinná. Ostatní pozice žadatel zařadí do osobních nákladů s ohledem na zaměření projektových aktivit a charakteristiku cílových skupin.

Výčet pozic a pracovní náplně jsou pro žadatele orientační. Některé pozice je možné spojit či pracovní náplně kombinovat.

Další pozice, včetně pozic řešených dodavatelskými smlouvami, lze financovat pouze v rámci paušální sazby (např. administrativní pracovník, projektový a finanční manažer, evaluátor, právník/ advokát, PR poradce apod.).

Pro stanovení mzdy/platu doporučujeme použít Informační systém o průměrném výděлку, který je dostupný na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz), přičemž dolní hranici doporučujeme určovat jako průměr 1. decilů hodnot vykázaných u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře a horní hranice jako vyšší hodnota průměru vykázaná u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře.

Vybrané pracovní pozice jsou zveřejněné na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) v tabulce Obvyklé mzdy/platy: [Obvyklé ceny a mzdy platy.pdf](#)

## 1) Koordinátor projektu<sup>1</sup>

Pracovník na této pozici vede a koordinuje součinnost všech projektových aktivit, provazuje jednotlivé aktéry z území v dané oblasti a podílí se na zajištění komunikace projektu s veřejností.

Hlavní činnosti jsou následující:

- podílí se na aktivitách mapujících cílové skupiny v území a aktivitách zaměřených na výběr účastníků projektu,
- zná zdroje podpory v lokalitě (služby pro cílové skupiny) a podílí se na vytváření partnerství s těmito organizacemi,
- vyjednává a koordinuje sdílení informací mezi relevantními aktéry,
- monitoruje a koordinuje práci projektových partnerů (má-li projekt partnery),
- spolupracuje s MAS, pravidelně informuje a reportuje o průběhu projektu (pokud je projekt realizován formou veřejné zakázky),
- na základě potřeb pracovníků vytváří (ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou) podpůrné sítě pro jednotlivé účastníky, monitoruje jejich funkčnost a průběžně vyhodnocuje jejich efektivitu,
- podílí se na organizaci případových setkání aktérů podpůrné sítě,
- ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou vede spolupráci klíčových pracovníků a další podpory (peer pracovníci, další specialisté),
- ve spolupráci s pracovníky v přímé péči monitoruje rizikové situace konkrétních účastníků projektu a v případě potřeby koordinuje eliminaci faktorů ohrožujících jejich setrvání a další účast v projektu,
- vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich, vyhodnocuje rizika ohrožující projekt jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení,
- vytváří strategická partnerství pro zajištění udržitelnosti projektu v území,
- ve spolupráci s pracovníky v přímé péči vyhledává, vyjednává a koordinuje další podporu účastníků projektu dle jejich zjištěných potřeb,
- ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou navrhuje a organizuje vzdělávací programy pro členy projektového týmu (včetně supervizí),
- řídí porady projektového týmu,
- monitoruje a dohlíží na činnosti vykonávané administrativními pracovníky projektu (zejména projektový a finanční manažer),
- podílí se na aktivitách zajišťujících evaluaci projektu,
- shromažďuje příklady dobré praxe a přenáší je na další úrovně,
- účastní se konferencí, workshopů a dalších vzdělávacích a osvětových akcí, sdílí zkušenosti s realizací projektu.

Kvalifikace: organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, projektová zkušenost výhodou

Forma zaměstnání: HPP, pracovněprávní vztah uzavřený výhradně s žadatelem (MAS)

Předpokládaný úvazek: 0,5 – 1,0 podle rozsahu a náročnosti projektu

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) – pozice Hlavní manažer/vedoucí projektu/koordinátor

## 2) Sociální pracovník/ terénní sociální pracovník

Pracovník na této pozici vykonává sociální práci s jedincem, skupinou či komunitou.

Hlavní činnosti jsou následující:

- vyhledává jedince/ skupiny osob/ komunity ohrožené nepříznivou sociální situací v jejich přirozeném prostředí (zejména seniory, rodiny s dětmi se zdravotním znevýhodněním atd.),
- provádí sociální šetření, mapuje potřeby, vyhodnocuje situaci klienta/ skupiny/ komunity a poskytuje navazující sociální poradenství s ohledem na individuální potřeby klienta/ potřeby skupiny či komunity,

---

<sup>1</sup> Nejedná se o projektového manažera – pozice projektového manažera jako další podpůrné pozice (účetní, apod.) není způsobilá k podpoře z přímých osobních nákladů, ale na jejich úhradu může být využita paušální část rozpočtu.

- přímo pracuje s osobami z cílových skupin, popř. se skupinou či komunitou, a využívá přítom metod a technik sociální práce (s cílem podpořit kompetence klienta/ skupiny či komunity nezbytné pro uskutečnění změny),
- doprovází osoby z cílové skupiny při řešení jejich aktuálních potíží v každodenním životě,
- zpracovává plány spolupráce s klientem/ skupinou či komunitou,
- vede klientskou dokumentaci,
- vyhodnocuje realizované intervence ve vztahu k osobám z cílové skupiny/ ve vztahu ke skupině či komunitě,
- konzultuje rizikové situace ve spolupráci s klientem/ skupinou/ komunitou (ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou, popř. case managerem),
- navrhuje klientovi/ skupině/ komunitě zapojení dalších odborníků pro řešení situace, podílí se na vytváření adekvátní podpůrné sítě (ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou, popř. case managerem),
- účastní se případových setkání aktérů podpůrné sítě.

Kvalifikace: sociální pracovník s odbornou způsobilostí dle zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) – pozice Sociální a terénní pracovníci

### 3) Pracovník v sociálních službách

Pracovník na této pozici vykonává činnosti dle § 116 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Hlavní činnosti jsou následující:

- zajišťuje přímou obslužnou péči o osoby z cílové skupiny,
- zajišťuje základní výchovnou nepedagogickou činnost,
- zajišťuje pečovatelskou činnost v domácnosti osob z cílové skupiny,
- pod dohledem sociálního pracovníka vykonává některé činnosti spadající do náplně činnosti sociálního pracovníka.

Kvalifikace: vzdělání dle zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách (§ 116)

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: (ISPV – Pracovník v sociálních službách)

### 4) Garant sociální práce

Pracovník na této pozici garantuje výkon sociální práce v rámci projektu.

Hlavní činnosti jsou následující:

- podílí se na aktivitách mapujících cílové skupiny v území a aktivitách zaměřených na výběr účastníků projektu,
- spolupracuje se sociálním pracovníkem a garantuje výkon sociální práce v rámci projektu,
- podporuje síťování všech zainteresovaných aktérů a jejich zapojení do plánování a komunikace v konkrétních případech,
- účastní se případových setkání aktérů sítě,
- podílí se na zajištění intervizí a supervizí projektového týmu.

Kvalifikace: sociální pracovník s odbornou způsobilostí dle zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb projektu

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) – Odborný gestor/garant

## 5) Case manager - případový (sociální) pracovník

Pracovník na této pozici vykonává případovou (sociální) práci. V oblasti zaměstnanosti zajišťuje zapojení interních a externích aktérů do podpory osobám z cílové skupiny.

Hlavní činnosti jsou následující:

- mapuje potřeby, cíle a plány podpory pro osoby z cílové skupiny (ve spolupráci se sociálním pracovníkem),
- vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě (na základě osobních konzultací s klíčovými pracovníky osob z cílové skupiny a dalšími aktéry podpory a na základě znalosti potřeb cílových skupin),
- mapuje dostupné služby včetně jejich aktuální kapacity,
- komunikuje s poskytovateli sociálních a zdravotních služeb, služeb zaměstnanosti a s dalšími návaznými službami, s praktickými lékaři a s dalšími odborníky s cílem zajištění koordinovaného přístupu k řešení životní situace osob z cílové skupiny,
- vyhodnocuje adekvátnost sítě, role jednotlivých aktérů a efektivitu jejich spolupráce, navrhuje optimalizace sítě s ohledem na priority stanovené individuálním plánem osob z cílové skupiny.

Kvalifikace: odpovídající kvalifikace a praxe v poskytování služeb v daném oboru, zkušenost s vytvářením a koordinací sítí podpory a s plánováním a vedením případových konferencí výhodou

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

## 6) Komunitní pracovník

Pracovník na této pozici vykonává komunitní práci v daném území.

Hlavní činnosti jsou následující:

- mapuje komunitu, cílové skupiny a jejich potřeby,
- mapuje zdroje, sítě a vazby uvnitř komunity,
- podporuje a motivuje k rozvoji sociální sítě komunity,
- aktivizuje členy komunity, přirozené lídry a jádrové skupiny a podporuje jejich spolupráci při stanovování strategie a cílů komunity,
- organizuje pravidelná setkání místních komunit,
- napomáhá ke zlepšování interakcí mezi komunitou a dalšími aktéry dle potřeb a cílů komunity,
- koordinuje činnost komunity (vč. dobrovolníků) ve směru naplňování potřeb a cílů komunity,
- vykonává přímou komunitní práci s komunitou,
- spolupracuje se sociálními pracovníky obcí a NNO, s místními zaměstnavateli a s dalšími aktéry z území,
- směřuje členy komunity na příslušné služby (sociální a zdravotní služby, služby zaměstnanosti atd.) v případě řešení individuálních potřeb členů komunity.

Kvalifikace: zkušenost s metodami komunitní práce nebo sociální práce s komunitou a participativními metodami práce v kontextu sociálního začleňování, zkušenost se síťováním a facilitací, absolvování vzdělávacího kurzu se zaměřením na komunitní práci výhodou

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

## 7) Garant komunitní práce

Pracovník na této pozici garantuje výkon komunitní práce v daném území.

Hlavní činnosti jsou následující:

- podílí se na aktivitách mapujících komunitu, cílové skupiny a jejich potřeby, zdroje, sítě a vazby uvnitř komunity,

- spolupracuje s komunitním pracovníkem a garantuje výkon komunitní práce v rámci projektu,
- podporuje spolupráci uvnitř komunity a zdravé interakce mezi komunitou a dalšími aktéry,
- účastní se pravidelných setkání místních komunit,
- podílí se na zajištění intervizí a supervizí projektového týmu.

Kvalifikace:

Min. 2 roky praxe a zkušeností:

- s metodami komunitní práce nebo sociální práce s komunitou, popř. participativními metodami práce v kontextu sociálního začleňování,
- se síťováním a facilitací.

Min. absolvování vzdělávacího kurzu se zaměřením na komunitní práci

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) – Odborný gestor/garant

## 8) Koordinátor komunitní (sociální) práce/ participativních metod práce

Pracovník na této pozici koordinuje výkon komunitní (sociální) práce a participativních přístupů v daném území, komunitních aktivit.

Hlavní činnosti jsou následující:

- podílí se na aktivitách mapujících komunitu, cílové skupiny a jejich potřeby, zdroje, síť a vazby uvnitř komunity,
- spolupracuje s komunitním (sociálním) pracovníkem a vyjednává a koordinuje sdílení informací mezi relevantními aktéry,
- podporuje spolupráci uvnitř komunity a zdravé interakce mezi komunitou a dalšími aktéry,
- koordinuje dobrovolníky,
- účastní se pravidelných setkání místních komunit,
- metodicky podporuje veřejná setkávání a uplatňuje participativní metody práce.

Kvalifikace:

Min. 2 roky praxe a zkušeností:

- s metodami komunitní práce nebo sociální práce s komunitou a participativními metodami práce v kontextu sociálního začleňování (zkušenosti s prací na obci nebo v NNO se sociálním zaměřením, organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, zkušenosti s pořádáním veřejných setkání, participativním plánováním),
- se síťováním a facilitací.

Min. absolvování vzdělávacího kurzu se zaměřením na komunitní práci a/nebo participativní metody práce v kontextu sociálního začleňování

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

## 9) Metodik pro práci s cílovými skupinami

Pracovník na této pozici odpovídá za kvalitu práce pracovníků v přímé péči, za jejich vzdělávání a součinnost s partnery podpůrné sítě.

Hlavní činnosti jsou následující:

- podílí se na aktivitách mapujících cílové skupiny v území a aktivitách zaměřených na výběr účastníků projektu,
- metodicky vede tým pracovníků, kteří přímo pracují s osobami z cílové skupiny a další podpory (peer pracovníci, další specialisté),
- vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě a multidisciplinární týmy na základě znalosti potřeb účastníků,

- podporuje klíčové pracovníky při tvorbě podpůrné sítě konkrétního klienta, podílí se na nastavování spolupráce s těmito organizacemi,
- vyhodnocuje efektivitu podpory a podpůrných sítí, efektivitu používaných metod, navrhuje optimalizaci řešení s ohledem na priority stanovené individuálním plánem klienta,
- ve spolupráci s koordinátorem projektu navrhuje a organizuje vzdělávací programy pro členy projektového týmu (včetně supervizí).

Kvalifikace: odpovídající vzdělání s ohledem na zaměření aktivity, zkušenost práce s cílovými skupinami

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb projektu

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) – Metodik

## 10) Pečující osoba

Pracovník na této pozici zajišťuje péči o děti na komunitních venkovských táborech a v komunitních klubech.

Hlavní činnosti jsou následující:

- zajišťuje péči o děti na komunitních venkovských táborech,
- zajišťuje péči o děti v komunitních klubech.

Kvalifikace: zkušenosti s prací s dětmi a/nebo mládeží v rámci sociálních služeb a/nebo volnočasových aktivit, komunikační dovednosti, schopnost spolupracovat v týmu

Forma zaměstnání: HPP, DPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle kapacity komunitního venkovského tábora/ komunitního klubu

- U komunitního tábora: zpravidla 2 pečující osoby na 10 – 20 dětí, případný menší počet dětí na 1 pečující osobu je nutno náležitě odůvodnit, a to primárně specifickými potřebami dětí.
- Časová dotace na přípravu tábora bude stanovena procentuálně na základě objemu přímé práce (max. 20 %).
- U komunitního klubu: zpravidla 1 pečující osoba na 15 dětí; v odůvodněných případech lze zaměstnat 1 pečující osobu navíc pro pobyt s dětmi venku; případný menší počet dětí na 1 pečující osobu je nutno náležitě odůvodnit, a to primárně kapacitou dětského klubu, případně specifickými potřebami dětí.

Měsíční sazba: (ISPV – 23594 Pedagogové volného času)

## 11) Pracovní poradce/ konzultant (zaměstnanostní programy)

Pracovník na této pozici poskytuje osobám z cílové skupiny individuální či skupinovou podporu v oblasti zaměstnanosti.

Hlavní činnosti jsou následující:

- poskytuje základní pracovně-právní poradenství,
- doprovází osoby z cílové skupiny při řešení jejich individuálních životních okolností a situací spojených s jejich uplatněním na trhu práce (orientace na trhu práce, získávání, obnovení a udržení pracovních a sociálních návyků před i po nástupu na pracovní místo),
- poskytuje podporu zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají osoby z cílových skupin.

Kvalifikace: kvalifikace opravňující k výkonu profese pracovního poradce/ konzultanta, zkušenost práce s cílovými skupinami, dobré komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) – Odborný konzultant/poradce/expert/specialista

## 12) Kariérní poradce (zaměstnanostní programy)

Pracovník na této pozici poskytuje osobám z cílové skupiny individuální nebo skupinové poradenství zaměřené na volbu vzdělávací a profesní dráhy.

Hlavní činnosti jsou následující:

- poskytuje základní kariérní poradenství, pracovní a bilanční diagnostiku,
- doprovází osoby z cílové skupiny při řešení jejich individuálních životních okolností a situací spojených s volbou jejich vzdělávací a profesní dráhy, s volbou prvního zaměstnání, se změnou zaměstnání, s volbou dalšího vzdělávání (vzdělávání dospělých, celoživotní učení), s návratem do pracovního procesu, se změnou původní kvalifikace a původního povolání.

Kvalifikace: kvalifikace opravňující k výkonu profese kariérního poradce, zkušenost práce s cílovými skupinami, dobré komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISVP

## 13) Psychosociální pracovník (zaměstnanostní programy)

Pracovník na této pozici poskytuje osobám z cílové skupiny psychosociální podporu na pracovišti či mimo ně.

Hlavní činnosti jsou následující:

- poskytuje psychosociální podporu osobám z cílové skupiny na pracovišti či mimo ně,
- doprovází osoby z cílové skupiny při řešení jejich individuálních životních okolností a situací spojených s jejich fungováním v zaměstnání (získávání, obnovení a udržení pracovních a sociálních návyků před i po nástupu na pracovní místo),
- poskytuje podporu zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají osoby z cílových skupin.

Kvalifikace: kvalifikace opravňující k výkonu role psychosociálního pracovníka (zpravidla se jedná o sociálního pracovníka nebo psychologa), zkušenost práce s cílovými skupinami, dobré komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

## 14) Mentor (zaměstnanostní programy)<sup>2</sup>

Pracovník na této pozici poskytuje osobám z cílové skupiny podporu na tréninkovém pracovním místě.

Hlavní činnosti jsou následující:

- předává zkušenosti a znalosti („know-how“) zájemci o mentoring (rozsah mentoringu je nastaven individuálně podle náročnosti zakázky na mentoring),
- přizpůsobuje podporu individuálním potřebám mentorovaného,
- vede záznam o spolupráci,
- účastní se týmových setkání, skupinové intervize a supervize.

Kvalifikace: kvalifikace opravňující k výkonu role mentora, zkušenost práce s cílovými skupinami a s řízením týmu, dobré komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

---

<sup>2</sup> Mentorem může být zkušená osoba z dané organizace nebo se může jednat o externího odborníka.



## 15) Kouč (zaměstnanostní programy)

Pracovník na této pozici koučuje osoby z cílové skupiny v oblasti podnikání.

Hlavní činnosti jsou následující:

- doprovází osoby z cílové skupiny, povzbuzuje je k dosažení konkrétního cíle a výsledku (rozsah koučování je nastaven individuálně podle náročnosti zakázky na koučování),
- přizpůsobuje podporu individuálním potřebám osob z cílové skupiny.

Kvalifikace: kvalifikace opravňující k výkonu role kouče, zkušenost práce s cílovými skupinami v oblasti koučinku, dobré komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

## 16) Specialista pro podporu podnikání

Pracovník na této pozici poskytuje osobám z cílové skupiny individuální či skupinovou podporu a provázení v oblasti podnikání.

Hlavní činnosti jsou následující:

- předává osobám z cílové skupiny „know-how“ v oblasti podnikání (pomoc při přípravě podnikatelského plánu apod.),
- vede osoby z cílové skupiny k získání podnikatelských kompetencí prostřednictvím vzdělávání, koučinku a mentoringu,
- přizpůsobuje podporu individuálním potřebám osob z cílové skupiny, popř. potřebám skupiny,
- doprovází osoby z cílové skupiny při řešení jejich individuálních životních okolností a situací spojených s podnikáním.

Kvalifikace: kvalifikace opravňující k výkonu role specialisty pro podporu podnikání, zkušenost práce s cílovými skupinami a s řízením týmu, dobré komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) – Odborný konzultant/poradce/expert/specialista

## 17) Dluhový poradce

Pracovník na této pozici poskytuje osobám z cílové skupiny individuální či skupinové dluhové poradenství.

Hlavní činnosti jsou následující:

- mapuje dluhy, sestavuje rodinné rozpočty, podporuje finanční plánování a hospodaření v domácnosti,
- poskytuje poradenství v oblasti dluhové problematiky,
- pomáhá osobám z cílové skupiny zvyšovat si svoje kompetence v oblasti práce s dluhy,
- podporuje klienty při podávání insolvenčních návrhů na oddlužení,
- doprovází klienty při řešení exekucí,
- podporuje mimosoudní způsob řešení konfliktů,
- hájí zájmy klienta na úřadech a jejich práva v rámci soudního řešení jejich sporů.

Kvalifikace: kvalifikace opravňující k výkonu profese dluhového poradce, zkušenost práce s cílovými skupinami, dobré komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

## 18) Mediátor

Pracovník na této pozici doprovází osoby z cílové skupiny v situaci řešení konfliktů a sporů.

Hlavní činnosti jsou následující:

- podporuje komunikaci mezi osobami na konfliktu zúčastněnými,
- podporuje mimosoudní řešení konfliktů za asistence třetí strany, která vede k tvorbě vzájemné dohody/ smíru.

Kvalifikace: kvalifikace opravňující k výkonu role mediátora, zkušenost práce s cílovými skupinami, dobré komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb projektu

Měsíční sazba: ISPV

## **19) Expert/ specialista /odborný pracovník/ konzultant**

Pracovník na této pozici poskytuje expertní podporu či odborné konzultace v příslušném oboru.<sup>3</sup> Specializace experta se řídí potřebami osob cílové skupiny a nastavení jednotlivých aktivit. Jeho pozice a zapojení do projektu musí být řádně zdůvodněno s ohledem na specifika projektu a potřeby cílové skupiny.

Hlavní činnosti jsou následující:

- poskytuje expertní činnost a/nebo odborné konzultace pro tým pracovníků projektu nebo pro osoby z cílové skupiny,
- zaměřuje se na specializovaná témata, která nejsou pokryta jinými pozicemi v rámci projektu.

Kvalifikace: odpovídající kvalifikace a praxe v poskytování služeb v oboru

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: viz Obvyklé mzdy/platy [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) – Odborný konzultant/poradce/expert/specialista

## **20) Peer pracovník/ peer asistent/ pomocný pracovník z řad cílové skupiny**

Pracovník na této pozici je aktivně zapojen do přímé podpory osob z cílové skupiny, při kontaktu s nimi využívá svoje vlastní zkušenosti se situacemi blízkými zkušenostem těchto osob.

Hlavní činnosti jsou následující:

- pod dohledem kompetentního pracovníka je v přímém kontaktu s osobami z cílové skupiny, sdílí s nimi svoje vlastní zkušenosti z pozice klienta a podporuje tak proces sociálního začleňování těchto osob,
- spolupracuje s pracovníky v přímé práci, poskytuje zpětnou vazbu k používaným pracovním postupům, navrhuje cesty ke zefektivnění spolupráce.

Kvalifikace: relevantní zkušenost odpovídající typu cílové skupiny, komunikační dovednosti, schopnost spolupracovat v týmu, schopnost pracovat se svým životním příběhem

Forma zaměstnání: DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

Měsíční sazba: ISPV

---

<sup>3</sup> Např. terapeut (psycho, ergo, arte, drama, muziko, canis), psychiatr, krizový intervent, adiktolog, komunitní zdravotní sestra, psychiatrická sestra, lékař paliativní medicíny, paliativní sestra, speciální pedagog, sociální pedagog, manželský a rodinný poradce, duchovní, dluhový/ finanční poradce, právník, mediátor, sexuolog, wellbeing konzultant, supervizor, facilitátor, lektor, mentor, kariérní poradce, odborný garant, specialista trhu práce, zprostředkovatel zaměstnání, personalista, realizátor bilanční a pracovní diagnostiky a další odborní pracovníci v různých oborech (sociální začleňování, zemědělství, řemesla atd.)