



Výzva uchazečům o zařazení do Databáze hodnotitelů a dalších osob podílejících se na hodnocení a výběru projektů ve vybraných specifických cílech Operačního programu Zaměstnanost plus

Řídicí orgán Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+) vyzývá uchazeče, kteří mají zájem o výkon funkce externího hodnotitele žádostí o podporu ve vybraných specifických cílech OPZ+ a zařazení do Databáze hodnotitelů a dalších osob podílejících se na hodnocení a výběru projektů (DaHOS), k registraci v souladu s požadavky uvedenými v této výzvě.

1) Specifické cíle OPZ+, pro které je možné podat přihlášku o zařazení do DaHOS:

Specifický cíl 1.2 prosazovat genderově vyváženou účast na trhu práce, rovné pracovní podmínky a lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem, mimo jiné prostřednictvím přístupu k cenově dostupné péči o děti a péči o závislé osoby.

Specifický cíl 2.1 posilovat aktivní začleňování, a podpořit tak rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšit zaměstnatelnost, zejména v případě znevýhodněných skupin (**obecně i se specifickým zaměřením na sociální podnikání**).

Specifický cíl 2.2 zvyšovat rovný a včasný přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám, včetně služeb, které podporují přístup k bydlení a individuální péči, včetně zdravotní péče; modernizovat systémy sociální ochrany včetně prosazování přístupu k sociální ochraně se zvláštním důrazem na děti a znevýhodněné skupiny; zlepšovat přístupnost, i pro osoby se zdravotním postižením, účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé péče (**obecně i se specifickým zaměřením na zdravotní péči**).

Specifický cíl 2.3 prosazovat socioekonomickou integraci marginalizovaných komunit, jako jsou Romové.

Specifický cíl 3.1 posilovat aktivní začleňování, a podpořit tak rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšit zaměstnatelnost, zejména v případě znevýhodněných skupin.

2) Uchazeči o zařazení do DaHOS musí splňovat minimálně následující obecné požadavky

- věk *minimálně 18 let*;
- *znalost českého jazyka na úrovni rodilého mluvčího*;
- *vysokoškolské vzdělání a min. 5 let praxe v oboru¹, nebo středoškolské vzdělání a min. 8 let praxe v oboru*;
- *bezúhonnost (čistý trestní rejstřík)² a plná svéprávnost*;
- *s hodnotitelem nebyla v minulosti ukončena smlouva³ o výkonu práce externího hodnotitele pro OPZ, OPZ+ anebo pro Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (dále „OP LZZ“) vypovězením*;

¹ Oborem se rozumí část OPZ+, konkrétně specifický cíl, pro který chce být odborník evidován jako hodnotitel / arbitr.

² Všichni uchazeči při registraci doloží prostřednictvím čestného prohlášení. Úspěšní uchazeči budou dokládat splnění trestní bezúhonnosti před podpisem smlouvy prostřednictvím originálu nebo úředně ověřené kopie výpisu z rejstříku trestů.

³ Bez ohledu na typ tohoto smluvního vztahu z hlediska právních předpisů.



- alespoň jedna relevantní zkušenost s projektovým řízením: minimálně v délce 2 roky v pozici odpovídající projektovému manažerovi, projektovému koordinátorovi, nebo v délce minimálně 3 roky v jiných administrativních pozicích realizačního týmu projektu/projektů⁴.

3) Uchazeči o zařazení do DaHOS musí dále splňovat následující specifické požadavky pro jednotlivé specifické cíle

Specifický cíl 1.2

praxe v oblasti lidských zdrojů v délce minimálně 3 roky zaměřená na:

- zavádění flexibility do pracovní kultury ve středním nebo velkém podniku (flexibilní plánování směn samostatně i v kombinaci např. s prací z domova u pracovníků v jednosměnném provozu, sdílené pracovní místo nebo zkrácený úvazek jako celofiremní možnost, hybridní spolupráce napříč firmou apod.) **nebo**
- implementaci opatření posilujících min. genderovou diverzitu do firemních procesů ve středním nebo velkém podniku (zaměřeno především na nábor zaměstnanců a zaměstnankyň, jejich hodnocení a kariérní růst, talent management) **nebo**
- tvorbu či revizi systému odměňování ve střední nebo velké firmě **nebo**
- audit odměňování s důrazem na transparentnost a rovnost ve střední nebo velké firmě.

Specifický cíl 2.1/2.2 (obecné zaměření)

žádné specifické požadavky nejsou definovány

Specifický cíl 2.1 (specifické zaměření na sociální podnikání)

praxe v níže uvedených oblastech v součtu v délce minimálně 5 let (při VŠ vzdělání) nebo minimálně 8 let (při SŠ vzdělání):

- v podnikatelském subjektu na pozicích s rozhodovací nebo strategickou pravomocí, tzn. např. jednatel⁵ / manažer / majitel / vedoucí provozovny / mistr **a současně**
- v sociální oblasti na pozici s přímou zkušeností se znevýhodněnými osobami, např. sociální pracovník, pracovník v sociální službě, supervizor, kouč, psycholog/psycholožka;

nebo

- v rámci zaměstnaneckého poměru v sociálním podniku na pozicích s rozhodovací nebo strategickou pravomocí.

Specifický cíl 2.2 (specifické zaměření na zdravotní péči)

praxe v oblasti zdravotní péče zaměřená na:

- péči o duševní zdraví **nebo**
- primární a sekundární prevenci **nebo**
- specializační vzdělávání lékařských a nelékařských zdravotnických pracovníků.

Specifický cíl 2.3

praxe v oblasti sociálního začleňování v délce minimálně 3 roky zaměřená na:

- přímou zkušenost se znevýhodněnými osobami z romské menšiny, např. na pozici sociální pracovník, pracovník v sociálních službách, komunitní pracovník, odborný poradce, supervizor, garant **nebo**

⁴ Pro uchazeče ve specifickém cíli 3.1 se požadavek na 3 roky zkušeností s projektovým řízením vztahuje i na jiné pozice v projektu, příp. na manažery subjektu příjemce či partnera projektu.

⁵ Není však možné, aby uchazeč aktuálně vykonával pozici statutárního orgánu, nebylo by možné s ním uzavřít smluvní vztah (DPČ).



- zkušenosti ve vedení organizace, která dlouhodobě pracuje s romskou menšinou, na pozicích s rozhodovací nebo strategickou pravomocí, tzn. např. jednatel⁶ / manažer / zakladatel organizace / vedoucí / koordinátor.

Specifický cíl 3.1⁷

praxe v minimálně 2 roky zaměřená na:

- zkušenost s nastavováním veřejných politik, jejich vyhodnocováním, znalost public policy/policy analysis a jejích principů **nebo**
- zkušenost s designovými přístupy, design thinking, human centered design, transition design, design služeb nebo obdobné **nebo**
- Zkušenost s nastavováním výběru, financováním a podporou inovačních projektů intervencí v sociální oblasti z jiných než veřejných zdrojů

nebo

praxe ve smyslu účasti na min. 3 evaluačních šetřeních (z toho min. na 1 se sociální tematikou), tedy zkušenost s evaluací v sociální oblasti (zejména dopadovou evaluací) a vyhodnocováním přínosu intervencí na úrovni uživatele.

4) Forma smluvního vztahu

S úspěšnými uchazeči bude uzavírána dohoda o pracovní činnosti. Jiný způsob uzavření smluvního vztahu není možný. S ohledem na pravidla MPSV týkající se uzavírání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se hodnotitelem nemůže stát osoba, která:

- je členem řídicího nebo kontrolního orgánu právnických osob provozujících podnikatelskou činnost; to neplatí, pokud do takového orgánu byla tato osoba vyslána zaměstnavatelem, u něhož je zaměstnána, a v souvislosti s tímto členstvím nepobírá odměnu od příslušné právnické osoby provozující podnikatelskou činnost (viz § 303 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce);
- je jako podnikatel/ka ve smluvním či jiném obchodním vztahu s MPSV;
- je jako fyzická osoba spoludávatelem firmy, která je ve smluvním vztahu s MPSV⁸.

5) Termín pro podání přihlášek

Přihlášky je možné podávat od 29.6.2022 do 31.7. 2022.

6) Způsob podání přihlášek

Uchazeči se musí zaregistrovat výhradně prostřednictvím elektronického formuláře:

<https://pruzkumy.esfcr.cz/index.php/83682/lang-cs>

7) Kontaktní údaje vyhlašovatele výzvy

⁶ Není však možné, aby uchazeč aktuálně vykonával pozici statutárního orgánu, nebylo by možné s ním uzavřít smluvní vztah (DPČ).

⁷ V případě zájmu poskytneme bližší informace k náboru hodnotitelů pro specifický cíl 3.1 v rámci online konzultací konaných ve dnech 1. a 13. 7. 2022 v odpoledních hodinách, na kterou se můžete přihlásit prostřednictvím e-mailu inovace@mpsiv.cz.

⁸ Tyto všechny podmínky jsou uchazečům zpravidla poskytnuty na vědomí spolu s ostatními požadavky na hodnotitele, nicméně k ověření, zda uchazeč tyto podmínky splňuje, dochází až v rámci přípravy uzavření smluvního vztahu s hodnotitelem. Nástrojem ověření je čestné prohlášení v rozsahu dle požadavků personálního oddělení MPSV.



V případě potřeby je možné kontaktovat vyhlášovatele této výzvy na e-mailové adrese:

hodnotitele.opzplus@mpsv.cz.

8) Přílohy

Příloha č. 1 - Postup náboru hodnotitelů

Příloha č. 2 - Seznam doporučené literatury k testu odborných znalostí pro uchazeče o práci hodnotitele