



Příloha č. 1

Popis podporovaných aktivit (doplnění bodu 4.1 výzvy)

Výzva je zaměřena na podporu personálního posílení sociální práce na obcích a krajích, směřuje ke zvýšení dostupnosti sociální práce a ke zvýšení profesionálního výkonu sociálních pracovníků.

Jedná se o vytvoření nových pracovních pozic nebo rozšíření/navýšení úvazků pracovních pozic.

Výkon sociální práce v rámci výzvy se zaměřuje zejména na vybrané cílové skupiny:

- osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením v rámci poskytování sociálního bydlení,
- osoby bez domova,
- osoby propuštěné z výkonu trestu či osoby před ukončením výkonu trestu,
- osoby ohrožené trestnou činností jiné osoby (oběti),
- osoby propuštěné ze zdravotnického zařízení po ukončení léčby chorobných závislostí,
- osoby propuštěné ze školského zařízení pro výkon ústavní či ochranné výchovy nebo z pěstounské péče po dosažení zletilosti,
- děti a mládež ohrožená školním neúspěchem,
- osoby se zdravotním postižením a pečující osoby,
- senioři ohrožení sociálním vyloučením.

A) Podpora sociální práce na obcích

B) Podpora sociální práce na krajích

A – Podpora sociální práce na obcích

Výkon sociální práce na úrovni obcí I. typu (vytvoření nové pracovní pozice nebo rozšíření/navýšení úvazku)

Jedná se o **výkon činností sociální práce** dle § 109 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (zvýšení dostupnosti sociální práce, o výkon a koordinace sociální práce na úrovni obcí, resp. obecních úřadů podle § 92 a § 93a zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, o výkon sociální práce dle § 63 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, **vytvořením nové pracovní pozice nebo podpora rozšířeného/navýšeného úvazku sociálního pracovníka s možností sdílení úvazku pro více obcí I. typu a vytvořením nové pracovní pozice case managera s možností sdílení úvazku pro více obcí I. typu** (obsazení nového pracovního místa je nutné provést nejpozději do 4 měsíců od zahájení projektu).

Zaměření činností:

- Podpora rozvoje a profesionalizace sociální práce.
- Zavedení a ověření inovativních řešení v oblasti sociální práce realizované sociálními pracovníky, kteří splňují předpoklady pro výkon povolání sociálního pracovníka a vykonávají činnosti sociální práce v souladu s §109 a § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.
- Nastavení systému zjišťování efektivity výkonu sociální práce na klienta, zjišťování správnosti využití technik sociální práce pro klienta a mapování skutečných problémů klienta způsobujících nepříznivou sociální situaci.
- Sociální práce v oblasti prevence eskalace nepříznivých sociálních jevů – terénní sociální práce, depistáž, monitoring.
- Podpora nástrojů a programů zaměřených na evaluaci činností sociální práce s dopady na rozvíjení její kvality a odbornosti včetně supervize.
- Využívání inovativních metod, aktivity zaměřené na zvyšování kvality vykonávané sociální práce a podpora a zdokonalování stávajících technik a metod.
- Případová sociální práce v oblasti koordinace (case management, plánování podpory dle individuálních potřeb, zdrojů a možností apod.).
- Spolupráce v místních podmínkách – síťování a spolupráce s dalšími sociálními pracovníky (OSPOD, úřad práce, poskytovatelé sociálních služeb, školy apod.), i multidisciplinární spolupráce s dalšími odborníky a aktéry (případové konference, cílená setkávání aj.) – v rámci obce, v rámci správního území i mezi obcemi.
- Podpora síťování (vytváření platform, organizace diskusních setkání, konferencí ke sdílení dobré praxe apod.).
- Zavádění programů a nástrojů mezioborové a mezirezortní spolupráce zaměřených na spolupůsobnost a návaznost pomáhajících intervencí.
- Podpora komunitního plánování a garance realizace výstupů komunitního plánování.
- Podpora spolupráce s krajským úřadem a MPSV (analýzy a jejich vyhodnocování, monitoring).

Výkon sociální práce na úrovni obcí II. a III. typu (vytvoření nové pracovní pozice nebo rozšíření/navýšení úvazku)

Jedná se o **výkon činností sociální práce** dle § 109 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (zvýšení dostupnosti sociální práce), o výkon a koordinace sociální práce na úrovni obcí, resp. obecních úřadů podle § 92 a § 93a zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, o výkon sociální práce dle § 63 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, **vytvořením nové pracovní pozice nebo podpora rozšířeného/navýšeného úvazku garanta sociální práce, vytvořením nové pracovní pozice nebo podpora rozšířeného/navýšeného úvazku**

case managera, vytvoření nové pozice nebo podpora rozšířeného/navýšeného úvazku sociálního pracovníka nad rámec minimálního/maximálního rozsahu úvazků (obsazení nových pracovních pozic nebo rozšíření/navýšení úvazků je nutné provést nejpozději do 4 měsíců od zahájení realizace projektu).

Zaměření činností:

- Podpora rozvoje a profesionalizace sociální práce.
- Zavedení a ověření inovativních řešení v oblasti sociální práce realizované sociálními pracovníky, kteří splňují předpoklady pro výkon povolání sociálního pracovníka a vykonávají činnosti sociální práce v souladu s §109 a § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.
- Nastavení systému zjišťování efektivity výkonu sociální práce na klienta, zjišťování správnosti využití technik sociální práce pro klienta a mapování skutečných problémů klienta způsobujících nepříznivou sociální situaci.
- Sociální práce v oblasti prevence eskalace nepříznivých sociálních jevů – terénní sociální práce, depistáž, monitoring.
- Podpora nástrojů a programů zaměřených na evaluaci činností sociální práce s dopady na rozvíjení její kvality a odbornosti včetně supervize.
- Využívání inovativních metod, aktivity zaměřené na zvyšování kvality vykonávané sociální práce a podpora a zdokonalování stávajících technik a metod.
- Případová sociální práce v oblasti koordinace (case management, plánování podpory dle individuálních potřeb, zdrojů a možností apod.).
- Spolupráce v místních podmínkách – síťování a spolupráce s dalšími sociálními pracovníky (OSPOD, úřad práce, poskytovatelé sociálních služeb, školy apod.), i multidisciplinární spolupráce s dalšími odborníky a aktéry (případové konference, cílená setkávání aj.) – v rámci obce, v rámci správního území i mezi obcemi.
- Podpora síťování (vytváření platform, organizace diskusních setkání, konferencí ke sdílení dobré praxe apod.).
- Zavádění programů a nástrojů mezioborové a mezirezortní spolupráce zaměřených na spolupůsobnost a návaznost pomáhajících intervencí.
- Podpora komunitního plánování a garance realizace výstupů komunitního plánování.
- Podpora spolupráce s krajským úřadem a MPSV (analýzy a jejich vyhodnocování, monitoring).

Vzdělávání (platí pro nové pozice, rozšířené úvazky i stávající pracovníky)

- Profesní (odborné) vzdělávání sociálních pracovníků dle § 111 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.
- Požadavky na vzdělávání viz cíle výzvy – výpis níže
 - o Kurzy s akreditovaným programem, které svým profilem odpovídají jejich činnosti a mohou tak prohloubit již stávající zkušenosti ve vztahu k zákonu č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, viz kompetence a náplň práce. Proškolení včetně podpory výcviků, které nejsou hrazené z dotačního titulu poskytovaného MPSV na výkon sociální práce, např. psychosociální, které nejsou v souladu s Metodikou, konkrétně s částí III, odst. 4, výdajem nezbytně nutným k výkonu sociální práce a nespádají do uznatelných výdajů za další vzdělávání podle části IV, odst. 1.5 a 1.6. Výběr kurzů/vzdělávacích programů může zahrnovat i takové, které nejsou akreditované MPSV, ale jsou přínosné pro rozvoj dovedností či znalostí sociálního pracovníka s ohledem na řešenou problematiku.

- Rozsah školení je alespoň 20 hodin nad rámec povinného vzdělávacího minima 24 hod/rok (povinné vzdělávací minimum je způsobilé jen pro nové pracovní pozice).
- Supervize sociálních pracovníků – forma skupinová/týmová, individuální
 - o Supervize (u stávajících sociálních pracovníků lze hradit náklady spojené se supervizí za předpokladu, že jsou zapojeni do projektu a nebyla jim zajištěna supervize, resp. hrazeny náklady na ni z jiných zdrojů).
 - o Minimální rozsah pro týmovou supervizi je 3x ročně.
 - o Minimální rozsah pro případovou individuální supervizi je 8 hodin za osobu/rok.
- Organizace a účast na pracovních odborných setkání na úrovni správního území a na krajské úrovni, sdílení dobré praxe napříč republikou zejména s přílehlými obcemi, které mohou mít obdobnou cílovou skupinu díky geografickému umístění a mohou společně sdílet zkušenosti z praxe, které by jim mohly pomoci řešit nastalé situace, setkávání se za účelem navazování kontaktů a sdílení kontaktů např. za účelem podpory multidisciplinární spolupráce, metodická podpora napříč obcemi v celé České republice za možné přítomnosti zástupců krajů, potažmo MPSV. Může se jednat o nastavení pravidelných setkávání několikrát do roka, a tím zachovávat a podporovat síť sociálních pracovníků a dalších odborníků, kteří jsou součástí sociální práce. Může se jednat o setkávání formou kazuistických seminářů, odborných školení apod.
 - o Min. doporučený rozsah pro setkávání – v rámci on-line prostoru 6x do roka.
 - o Min. doporučený rozsah pro setkání osobní – 1x do roka.

V případě, že žadatel plánuje realizovat vzdělávání týmu, supervizi týmu a odborná setkávání, je povinen **tyto činnosti uvést do samostatné klíčové aktivity a nastavit pro tuto aktivitu odpovídající indikátory a jejich hodnoty¹.**

Projekty zaměřené pouze na vzdělávání nebudou podpořeny.

Součinnost s MPSV ČR

Příjemci budou mít povinnost spolupracovat s poskytovatelem dotace a sekci rodinné politiky a sociálních služeb MPSV na monitoringu a evaluaci projektu. Spolupráce bude spočívat zejména v následujícím:

- Spolupráce na metodické podpoře ze strany MPSV/Řídicího orgánu OPZ+ (např. v režimu monitorovacích návštěv).
- Pravidelný kontakt s MPSV – pravidelná setkávání (on-line) v případě potřeby, min. 2x do roka v rámci metodické podpory ze strany MPSV směrem do území.
- Součinnost příjemce na evaluaci ve spolupráci s MPSV. **Příjemce se bude podílet na sběru dat v průběhu realizace projektu, mj. zajistí distribuci dotazníku a sběr dat od účastníků projektu. Sebraná data nebude sám analyzovat, ale předá je k analýze evaluátorovi zajištěnému ze strany systémového projektu Sekce rodinné politiky a sociálních služeb MPSV.** Sběr dat bude vycházet primárně ze Standardizovaného záznamu sociálního pracovníka (vyhláška č. 332/3013 Sb.). Účastníky projektu se rozumí stávající pracovníci obce a nově příchozí pracovníci s projektem. Evaluace bude zkoumat, v jaké míře a kvalitě bylo nasazení nových pracovníků ku prospěchu při výkonu sociální práce na obci. Evaluace by měla odhalit

¹ V případě, že nebude realizováno vzdělávání a supervize v rámci paušální částky projektu, je možné je realizovat z jiných prostředků mimo projekt.

dosud méně probádané oblasti spoluprací, jejich kvality, dopad na klienty, spolupráci mezi sociálními pracovníky mezi obcemi navzájem a mezi obcemi s kraji.

Jednotlivé projekty v rámci podpory A **musí povinně zahrnovat aktivitu zaměřenou na výkon sociální práce a aktivitu zaměřenou na součinnost s MPSV.**

B – Podpora sociální práce na krajích

Posílení výkonu sociální práce na krajích a profesionalizace sociální práce směřuje na **vytvoření nové pracovní pozice nebo podporu rozšířeného/navýšeného úvazku case managera, vytvoření nové pozice sociálního pracovníka** nad rámec minimálního/maximálního rozsahu úvazků (obsazení nových pracovních pozic nebo rozšíření/navýšení úvazků je nutné provést nejpozději do 4 měsíců od zahájení realizace projektu). Podpora sociální práce směřuje na rozvoj služeb napříč kraji a obcemi.

Zaměření činností:

- Podpora rozvoje a profesionalizace sociální práce.
- Podpora analýz předpokladů a potřeb odborného personálu a jejich zajištění.
- Podpora setkávání metodiků sociální práce z jednotlivých krajských úřadů se zástupci MPSV a dalšími potřebnými subjekty, např. veřejný ochránce práv, veřejná správa, Generální ředitelství Úřadu práce ČR.
- Podpora spolupráce s obcemi, nastavení pevné a stabilní spolupráce a intenzivní komunikace při odborné a metodické pomoci při realizaci činností sociální práce.
- Podpora síťování obcí ve svém kraji a krajů mezi sebou. Zajištění pravidelných setkávání na místní i mezikrajské úrovni.
- Podpora nástrojů a programů zaměřených na evaluaci činností sociální práce s dopady na rozvíjení její kvality a odbornosti včetně supervize.

Tyto činnosti budou zajišťovat projektoví pracovníci ve vzájemné spolupráci.

Vzdělávání (platí pro nové pozice, rozšířené úvazky i stávající pracovníky)

- Profesní (odborné) vzdělávání sociálních pracovníků dle § 111 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.
- Požadavky na vzdělávání viz cíle výzvy – výpis z cílů:
 - o Kurzy s akreditovaným programem, které svým profilem odpovídají jejich činnosti a mohou tak prohloubit již stávající zkušenosti dle § 111 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, viz kompetence a náplň práce. Proškolení včetně podpory výcviků, které nejsou hrazené z dotačního titulu poskytovaného MPSV na výkon sociální práce, např. psychosociální, které nejsou v souladu s Metodikou, konkrétně s částí III, odst. 4, výdajem nezbytně nutným k výkonu sociální práce a nespádají do uznatelných výdajů za další vzdělávání podle části IV, odst. 1.5 a 1.6. Výběr kurzů/vzdělávacích programů může zahrnovat i takové, které nejsou akreditované MPSV, ale jsou přínosné pro rozvoj dovedností či znalostí sociálního pracovníka s ohledem na řešenou problematiku.
- Rozsah školení je alespoň 20 hodin nad rámec povinného vzdělávacího minima 24 hod/rok (povinné vzdělávací minimum je způsobilé jen pro nové pracovní pozice).
- Supervize sociálních pracovníků – forma skupinová, individuální
 - o Supervize (u stávajících sociálních pracovníků lze hradit náklady spojené se supervizí za předpokladu, že jsou zapojeni do projektu a nebyla jim zajištěna supervize, resp. hrazeny náklady na ni z jiných zdrojů).
 - o Minimální rozsah pro týmovou supervizi je 3x za rok.
Minimální rozsah pro pořadovou individuální supervizi je 8 hodin za osobu/rok.
- Organizace a účast na pracovních odborných setkání na úrovni správního území a na krajské úrovni – celokrajské či mezikrajské setkání, sdílení dobré praxe napříč republikou zejména s přilehlými kraji a obcemi ve svém území, které společně mohou sdílet zkušenosti z praxe, které by jim mohly pomoci řešit nastalé situace v území,

setkávání se za účelem navazování kontaktů a sdílení kontaktů, např. za účelem podpory multidisciplinární spolupráce, metodická podpora napříč obcemi v celé České republice za možné přítomnosti zástupců krajů, potažmo MPSV. Může se jednat o nastavení pravidelných setkávání několikrát do roka, a tím zachovávat a podporovat síť sociálních pracovníků a dalších odborníků, kteří jsou součástí sociální práce.

- Min. doporučený rozsah pro setkávání je 2x do roka.

V případě, že žadatel plánuje realizovat vzdělávání týmu, supervizi týmu a odborná setkávání, je povinen **tyto činnosti uvést do samostatné klíčové aktivity a nastavit pro tuto aktivitu odpovídající indikátory a jejich hodnoty².**

Projekty zaměřené pouze na vzdělávání nebudou podpořeny.

Součinnost s MPSV ČR

Příjemci budou mít povinnost spolupracovat s poskytovatelem dotace a sekci rodinné politiky a sociálních služeb MPSV na monitoringu a evaluaci projektu. Spolupráce bude spočívat zejména v následujícím:

- Spolupráce na metodické podpoře ze strany MPSV/Řídícího orgánu OPZ+ (např. v režimu monitorovacích návštěv).
- Pravidelný kontakt s MPSV – pravidelná setkávání (on-line) v případě potřeby, min. 2x do roka v rámci metodické podpory ze strany MPSV směrem do území.
- Součinnost příjemce na evaluaci ve spolupráci s MPSV. **Příjemce se bude podílet na sběru dat v průběhu realizace projektu, mj. zajistí distribuci dotazníku a sběr dat od účastníků projektu. Sebraná data nebude sám analyzovat, ale předá je k analýze evaluátorovi zajištěnému ze strany systémového projektu Sekce rodinné politiky a sociálních služeb MPSV.** Sběr dat bude vycházet primárně ze Standardizovaného záznamu sociálního pracovníka (vyhláška č. 332/3013 Sb.). Účastníky projektu se rozumí stávající pracovníci kraje a nově příchozí pracovníci s projektem. Evaluace bude zkoumat, v jaké míře a kvalitě bylo nasazení nových pracovníků ku prospěchu při výkonu sociální práce na kraji. Evaluace by měla odhalit dosud méně probádané oblasti spoluprací, jejich kvality, dopad na klienty, spolupráci mezi sociálními pracovníky mezi obcemi navzájem a mezi obcemi s kraji.

Jednotlivé projekty v rámci podpory B musí **povinně zahrnovat aktivitu zaměřenou na výkon sociální práce a aktivitu zaměřenou na součinnost s MPSV.**

² V případě, že nebude realizováno vzdělávání a supervize v rámci paušální částky projektu, je možné jej realizovat z jiných prostředků mimo projekt.