



## Příloha č. 2 - Pomůcka pro stanovení osobních nákladů

Do přímých nákladů na zaměstnance (dále jen „osobní náklady“) **patří v rámci této výzvy vždy následující pracovní pozice:**

- 1) **Garant sociální práce na obci/kraji**
- 2) **Case manager obce/kraje**
- 3) **Sociální pracovník**

Pozice, které jsou podporovány z projektu, **nelze hradit** z příspěvku na výkon činností sociální práce (s výjimkou agendy sociálně-právní ochrany dětí) formou dotace ze státního rozpočtu krajů, hl. m. Praze, obcím s rozšířenou působností a obcím s pověřeným obecním úřadem poskytovaného Ministerstvem práce a sociálních věcí.

V rámci této výzvy se tak umožňuje obcím a krajům využívat prostředků, které budou využívány nad rámec zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a činnosti, které jsou níže uvedeny, odpovídají rozšířeným kompetencím, než je zákonné minimum výkonu sociální práce. Díky tomu bude docházet k posílení kapacity sociální práce, její profesionalizaci a prohloubení znalostí, vytvoření prostoru pro průzkum, analýzu, vyhodnocování a následné případné implementování inovativních postupů a přístupů ke klientovi. Noví i stávající pracovníci tak mají jedinečnou příležitost využít možností, které by v rámci dotačního titulu MSPV nebyly možné.

V projektu bude možné podpořit mzdové prostředky **sociálního pracovníka obce II. a III. typu** v minimálním rozsahu 2 x 1,0 úvazku a v maximálním rozsahu 2 x 1,0 úvazku u obcí zařazených do kategorie „M“, v maximálním rozsahu 3 x 1,0 úvazku u obcí zařazených do kategorie „S“ a v maximálním rozsahu 4 x 1,0 úvazku u obcí zařazených do kategorie „V“ (viz tabulka níže), přičemž platí, že se musí jednat o nově vzniklé pozice. Nelze hradit mzdové prostředky pro stávající sociální pracovníky obcí (včetně jejich nadřízených – vedoucích oddělení apod.) vyjma mimořádných odměn, které mohou být hrazeny z paušálu.

Kategorie	Počet obyvatel správní oblasti	Počet úvazků 1,00
M	0 - 15 000	2
S	15 001 - 50 000	2-3
V	50 001 a více	2-4

V projektu bude možné podpořit mzdové prostředky **sociálního pracovníka obce I. typu** v maximálním rozsahu 1,0 úvazku s tím, že bude umožněno i sdílení sociálního pracovníka v rámci více obcí. Nelze hradit mzdové prostředky pro stávající sociální pracovníky obcí (včetně jejich nadřízených – vedoucích oddělení apod.) vyjma mimořádných odměn, které mohou být hrazeny z paušálu.

V projektu bude možné podpořit mzdové prostředky **case managera obcí i krajů** v minimálním rozsahu 1 x 1,0 úvazku a v maximálním rozsahu 3 x 1,0 úvazku. Nelze hradit mzdové prostředky pro stávající sociální pracovníky krajů (včetně jejich nadřízených – vedoucích oddělení apod.) vyjma mimořádných odměn, které mohou být hrazeny z paušálu.

Počet klientů na jednoho case managera se bude řídit dle následující tabulky.

Počet klientů	Počet úvazků 1,00
0–100	1
101–150	2
150 a více	3

Další pozice, zejména pokud se jedná o pozice na částečný úvazek, případně jsou řešeny dodavatelskými smlouvami, lze financovat pouze v rámci paušální sazby (například supervizor, lektor, administrativní pracovník).

### **Veškeré ostatní výdaje projektu:**

**Veškeré ostatní osobní výdaje, které se vztahují k pozicím neuvedeným pod body 1 až 3, a veškeré ostatní výdaje které nepatří do osobních nákladů, budou hrazeny paušálem 40 % z osobních nákladů. Tyto výdaje nejsou tedy samostatně uváděny do rozpočtu projektu.**

### **Vymezení jednotlivých pozic:**

#### **1) Garant sociální práce na obci/kraji**

##### Zastoupení v projektu – vždy

- Pro obce I. typu bude garant sociální práce na kraji, kde jeho zastoupení bude stávajícím pracovníkem kraje (krajský metodik sociální práce), který bude mít v projektu nulovou pozici.
- Pro obce II. a III. typu budou vytvořeny nové pozice garantů sociální práce na obci (výše úvazku uvedena níže).

##### Hlavní činnosti jsou následující:

- v koordinační rovině se podílí na aktivitách mapujících cílovou skupinu v území a aktivitách zaměřených na výběr účastníků programu,
- vyjednává a koordinuje sdílení informací mezi relevantními aktéry,
- na základě potřeb pracovníků vytváří (ve spolupráci s case managerem) podpůrné sítě pro jednotlivé účastníky a monitoruje jejich funkčnost,
- podílí se na organizaci případových setkání aktérů podpůrné sítě,
- vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich,
- vyhodnocuje rizika ohrožující projekt jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení,
- vytváří strategická partnerství pro zajištění udržitelnosti projektu v území,
- vyhledává, vyjednává a koordinuje další podporu klientů,
- řídí porady projektového týmu,
- systematicky pracuje s dostupnými daty,
- zjišťuje kompetence, silné stránky a zdroje sociálního pracovníka, jeho potřeby a preference,
- podporuje účastníka ve fázi změny, identifikuje skutečný problém klienta a snaží se najít efektivní možnosti pomoci,
- spolupracuje se sociálním pracovníkem,
- spolupracuje s účastníkem na zakázkách a identifikuje jeho potřeby pro předcházení rizik ztráty bydlení, ztráty zaměstnání a ohrožení rodiny, vytváří návrhy řešení situace, společně s účastníkem plánuje a vyhodnocuje dosažené výsledky,
- analyzuje a vyhodnocuje předpoklady a potřeby odborného personálu a jejich zajištění,
- navrhuje účastníkovi další odborníky pro řešení jeho situace, spolu s ním a s dalšími pracovníky navrhuje adekvátní podpůrnou síť,
- podporuje síťování a stabilizaci všech zainteresovaných institucí do plánování a komunikace v konkrétních případech,
- zajišťuje funkčnost individuální podpůrné sítě,
- účastní se případových setkání aktérů sítě,

- zvyšuje kompetence klienta nutné pro další změny a vývoj,
- při práci používá nedirektivních metod a technik sociální práce, v případě rizikových situací používá asertivních metod sociální práce,
- zavádí programy a nástroje mezioborové a mezirezortní spolupráce zaměřených na spolupůsobnost a návaznost pomáhajících intervencí.

Kvalifikace: sociální pracovník s odbornou způsobilostí podle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, dřívější zkušenost min. 2 roky na pozici sociálního pracovníka

Forma zaměstnání: HPP, případě DPČ (min. 0,75 úvazek až 1,00 úvazek u obcí I., II. a III. typu, 0,25 úvazku na obci I. typu v případě sdružení více obcí, nejvýše však do úvazku 1,00)

Předpokládaný úvazek dle předpokládaných potřeb cílové skupiny/dle velikosti obce

Měsíční sazba: 12. platová třída

## 2) Case manager obce/kraje

Zastoupení v projektu: vždy (jeden na kraji a jeden na obci II. a III. typu, jeden společný pro více obcí I. typu), tato pozice je nová pozice, nikoliv pozice stávajícího pracovníka obce/kraje, může se jednat i o rozšíření úvazku této pozice.

Hlavní činnosti jsou následující:

- vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě, a to na základě osobních konzultací se sociálními pracovníky účastníků a dalšími aktéry podpory a na základě znalosti potřeb účastníků,
- organizuje případy, které jsou otevřené v rámci obce či kraje,
- vyhodnocuje adekvátnost sítě, role jednotlivých aktérů a efektivitu spolupráce, případně navrhuje optimalizaci sítě s ohledem na priority stanovené individuálním plánem účastníka,
- mapuje potřeby, cíle a plány podpory/péče pomocí přístupu zaměřeného na člověka ve spolupráci se sociálním pracovníkem,
- vede dokumentaci v souladu s organizačními a profesními nároky,
- monitoruje, pravidelně vyhodnocuje a upravuje individuální plány podpory,
- přijímá podněty a upozornění od občanů, zástupců obcí a spolupracujících organizací,
- komunikuje s poskytovateli sociálních a zdravotních služeb a dalších návazných služeb, praktickým lékařem a dalšími odborníky v obci (například v oblasti specializovaného poradenství nebo bydlení) a jejich propojování,
- mapuje dostupnost služeb včetně jejich aktuální kapacity s ohledem na budoucnost, mapuje poptávku po podpůrných službách,
- podporuje nástroje a programy zaměřené na evaluaci činností sociální práce s dopady do rozvíjení její kvality a odbornosti včetně supervize.

Kvalifikace: Sociální pracovník, který splňuje kvalifikační předpoklady dle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, zkušenost s vytvářením a koordinací sítě podpory, plánováním a vedením případových konferencí

Forma zaměstnání: HPP, DPČ (nesmí se jednat o nulovou pracovní pozici)

Předpokládaný úvazek: dle předpokládaných potřeb cílové skupiny/dle velikosti obce

Měsíční sazba: 12. platová třída

## 3) Sociální pracovník

Zastoupení v projektu: vždy, počet pracovníků je závislý dle nastavených podmínek v příloze č.1 výzvy

### Hlavní činnosti jsou následující:

- vyhledává (depistáže) jedinců či skupin osob ohrožených nepříznivou sociální situací v jejich přirozeném prostředí, zejména seniorů, rodin s dětmi se zdravotním znevýhodněním, osob ohrožených bezdomovectvím a vyloučením z bydlení, osob žijících v nejistém či nevyhovujícím bydlení,
- provádí sociální šetření, mapování individuálních potřeb u osob, skupin a komunit v nepříznivé sociální situaci, zajišťování sociální prevence, poskytování sociálně právního poradenství,
- podporuje zkvalitnění života na obci,
- zjišťuje kompetence, silné stránky a zdroje účastníka, jeho potřeby a preference, identifikuje potenciální rizika ve vztahu ke změně bydlení,
- podporuje účastníka ve fázi změny,
- spolupracuje s účastníkem na situacích předcházejících riziku ztráty bydlení, ztráty zaměstnání a ohrožení rodiny, vytváří návrhy řešení situace, společně s účastníkem plánuje a vyhodnocuje dosažené výsledky,
- spolupracuje na dalších situacích účastníka vyplývajících ze změny (bydlení, zaměstnání, zdravotní stav, vzdělávání, rizikové chování, trestní činnost, prevence kriminality, sociálně negativní chování v obci),
- navrhuje účastníkovi další odborníky pro řešení jeho situací, spolu s ním a metodikem navrhuje adekvátní podpůrnou síť,
- zajišťuje funkčnost individuální podpůrné sítě,
- účastní se případových setkání aktérů sítě,
- zvyšuje kompetence klienta nutné pro další změny a vývoj,
- při práci používá nedirektivních metod a technik sociální práce, v případě rizikových situací používá asertivních metod sociální práce,
- rizikové situace konzultuje s metodikem pro práci s cílovou skupinou, poskytuje krizové intervence, krizovou pomoc.

Kvalifikace: sociální pracovník, který splňuje kvalifikační předpoklady dle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Forma zaměstnání: HPP, DPČ (nesmí se jednat o nulovou pracovní pozici)

Předpokládaný úvazek: dle předpokládaných potřeb cílové skupiny/dle velikosti obce

Měsíční sazba: 12. platová třída