



SEMINÁŘ PRO ŽADATELE



VÝZVY 009

PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE



Ing. Tereza Čaklová, Mgr. Radek Fencel,
Ing. Blanka Matějková, Mgr. Terézia Nežiková



10. 11. 2022

PROGRAM

- Základní informace k výzvě č. 9
- Hodnocení projektů
- Rozpočet projektu
- Materiál + ODKAZY
- DISKUZE

VÝZVA 03_22_009 PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE

- Specifický cíl 2.1: Posilovat aktivní začleňování znevýhodněných skupin
- Průběžná, otevřená
- Jednokolové hodnocení
- Vyhlášena: 19.7.2022
- Konec příjmu žádostí: 21.4.2023, 12:00
- Délka projektu: max. **36** měsíců
- Nejzazší datum pro ukončení fyzické realizace projektu: 31. 12. 2026
- Alokace: celkem **300** mil. Kč

Výše celkových způsobilých výdajů projektu

- Minimální výše CZV projektu – 1 000 000 Kč
- Maximální výše CZV projektu – 10 000 000 Kč

Forma financování

- Ex ante

CÍL VÝZVY

- ❑ Personální posílení výkonu sociální práce pro:
 - obce typů I., II. a III.
 - DSO
 - kraje
- ❑ Zvýšení profesionálního výkonu sociální práce
- ❑ Dodatečná podpora v koordinaci s dotačním řízením MPSV na podporu sociální práce ze státního rozpočtu
- ❑ Cílem zapojit
 - 25 obcí II. typu
 - 15 obcí III. typu
 - 100 obcí I. typu
 - kraje s nejvyšší mírou ohrožení sociálním vyloučením

ŽADATELÉ A PARTNERSTVÍ

ŽADATELÉ

- A) OBCE
- B) KRAJE
- C) DOBROVOLNÉ SVAZKY OBCÍ (DSO)

PARTNERSTVÍ

- OBCE I. typu

MÍRA PODPORY

Podíl na financování celkových způsobilých výdajů žadatelem:

- a) pro obce a dobrovolné svazky obcí **do 3 000** obyvatel: **5 %**
- b) pro obce a dobrovolné svazky obcí **nad 3 000** obyvatel: **10 %**
- c) pro kraje: **10 %**
- d) pro hl.m. Praha a městské části hlavního města Prahy: **23,265 %**

CÍLOVÉ SKUPINY

- Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené
 - osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením v rámci poskytování sociálního bydlení
 - osoby bez domova
 - osoby propuštěné z výkonu trestu či osoby před ukončením výkonu trestu
 - osoby ohrožené trestnou činností jiné osoby (oběti)
 - osoby propuštěné ze zdravotnického zařízení po ukončení léčby chorobných závislostí
 - osoby propuštěné ze školského zařízení pro výkon ústavní či ochranné výchovy nebo z pěstounské péče po dosažení zletilosti
 - děti a mládež ohrožená školním neúspěchem
 - osoby se zdravotním postižením a pečující osoby
 - senioři ohrožení sociálním vyloučením
- Poskytovatelé a zadavatelé sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování

INDIKÁTORY

Závazné

| Kód | Indikátor | Měrná jednotka | Typ |
|---------|-------------------------------------------------|----------------|----------|
| 600 000 | Celkový počet účastníků | Účastníci | Výstup |
| 670 031 | Kapacita podpořených služeb – úvazky pracovníků | Úvazky | Výstup |
| 670 102 | Využívání podpořených služeb | Osoby | Výsledek |

Vykazované

| Kód | Indikátor | Měrná jednotka | Typ |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| 626 000 | Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti | Účastníci | Výsledek |
| 679 001 | Počet podpořených Romů | Osoby | Výstup |
| 673 102 | Účastníci projektů, u nichž po odchodu intervence formou sociální práce naplnila svůj účel | Účastníci | Výsledek |
| 622 002 | Počet podporovaných orgánů veřejné správy nebo veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni | Subjekty | Výstup |

VĚCNÉ ZAMĚŘENÍ

Podporované aktivity

Cílem aktivit je personálně posílit výkon sociální práce na obcích a krajích, zvýšit dostupnost sociální práce a zvýšit profesionální výkon sociálních pracovníků.

❖ **Typ podpory A – pro obce**

❖ **Typ podpory B – pro kraje**

➤ Výdaje na zajištění vzdělávání a supervize realizačního týmu hradí příjemce z 40 % paušálu.

➤ Tvorba metodických a analytických dokumentů nebude podporována z přímých osobních nákladů projektu a nebude součástí klíčových aktivit projektu

PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE NA OBCÍCH

- Výkon činností sociální práce dle zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách

OBCE I. typu

- nová pozice nebo podpora rozšířeného úvazku **sociálního pracovníka**
 - možností sdílení úvazku pro více obcí I. typu
- nové pozice nebo podpora rozšířeného úvazku **case managera**
 - možností sdílení úvazku pro více obcí I. typu

! obsazení nejpozději do 4 měsíců od zahájení projektu !

OBCE II. a III. typu

- nová pozice nebo podpora rozšířeného úvazku **garanta sociální práce**
- nové pozice nebo podpora rozšířeného úvazku **case managera**
- nové pozice nebo podpora rozšířeného úvazku **sociálního pracovníka** nad rámec minimálního/maximálního rozsahu úvazků

! obsazení nejpozději do 4 měsíců od zahájení projektu !

PODPOROVANÉ AKTIVITY SOCIÁLNÍ PRÁCE NA OBCÍCH

- Podpora rozvoje a profesionalizace sociální práce
- Zavedení a ověření inovativních řešení v oblasti sociální práce
- Zjišťování správnosti využití technik sociální práce pro klienta
- Mapování skutečných problémů klienta způsobujících nepříznivou sociální situaci
- Podpora nástrojů a programů zaměřených na evaluaci činností sociální práce
- Spolupráce v místních podmínkách – síťování a spolupráce s dalšími sociálními pracovníky
- Podpora spolupráce s krajským úřadem a MPSV (analýzy a jejich vyhodnocování, monitoring)

PODPORA SOCIÁLNÍ PRÁCE NA KRAJÍCH

- nové pozice nebo podpora rozšířeného úvazku **case managera**
- nové pozice nebo rozšíření úvazku **sociálního pracovníka** nad rámec minimálního/maximálního rozsahu úvazků

! obsazení nejpozději do 4 měsíců od zahájení projektu !

PODPOROVANÉ AKTIVITY SOCIÁLNÍ PRÁCE NA KRAJÍCH

- Podpora rozvoje a profesionalizace sociální práce
- Podpora setkávání metodiků sociální práce z jednotlivých krajských úřadů se zástupci MPSV a dalšími potřebnými subjekty
- Podpora spolupráce s obcemi, nastavení pevné a stabilní spolupráce a intenzivní komunikace při odborné a metodické pomoci při realizaci činností sociální práce
- Podpora síťování obcí ve svém kraji a krajů mezi sebou
- Podpora nástrojů a programů zaměřených na evaluaci činností sociální práce

KLÍČOVÉ AKTIVITY

Projektová žádost:

- Uvedeny min. 2 klíčové aktivity
 - Zaměření na výkon sociální práce
 - Součinnost s MPSV
 - *Vzdělávání a supervize*

SOUČINNOST S MPSV

- Spolupráce na metodické podpoře ze strany MPSV/Řídicího orgánu OPZ+
- Pravidelný kontakt s MPSV
 - pravidelná setkávání (on-line) v případě potřeby
 - min. 2x do roka v rámci metodické podpory ze strany MPSV směrem do území
- Součinnost příjemce na evaluaci ve spolupráci s MPSV
- Evaluace
 - Výzkum v jaké míře a kvalitě bylo nasazení nových pracovníků ku prospěchu při výkonu sociální práce na obci.
 - Zjištění dosud méně probádané oblasti spoluprací, jejich kvality, dopad na klienty, spolupráci mezi sociálními pracovníky mezi obcemi navzájem a mezi obcemi s kraji.
- Projekty obcí musí povinně zahrnovat aktivitu zaměřenou na výkon sociální práce a aktivitu zaměřenou na součinnost s MPSV.

ZÁKLADNÍ POŽADAVKY NA PRACOVNÍ POZICE (KRAJ + OBCE)

● Vzdělávání

- Profesní – dle §111 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách
- Kurzy s akreditovaným programem, které svým profilem odpovídají jejich činnosti a mohou tak prohloubit již stávající zkušenosti ve vztahu k zákonu č. 108/2006 Sb., o sociálních službách,
- Rozsah školení je alespoň 20 hodin nad rámec povinného vzdělávacího minima 24 hod/rok (povinné vzdělávací minimum je způsobilé jen pro nové pracovní pozice)

● Supervize

- Individuální – 8h/rok
- Týmová – 3x/rok
- Hrazeno z paušálu

PRACOVNÍ POZICE

- GARANT SOCIÁLNÍ PRÁCE – OBEC
- CASE MANAGER
- SOCIÁLNÍ PRACOVNÍK

Způsobilé výdaje projektu

- prokazování POUZE osobní výdaje pozic garanta, CM, SP
- ostatní výdaje hrazeny paušálem 40 % z osobních nákladů

GARANT - OBEC

➤ Pro obce I. typu

- stávající pracovník kraje (krajský metodik sociální práce) nebo pracovník obce III. typu

➤ Pro obce II. a III.

- nová pozice nebo rozšíření stávajícího úvazku na obci

● **Kvalifikace:**

- sociální pracovník s odbornou způsobilostí podle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách,
- min. 2 roky na pozici sociálního pracovníka

● **Forma zaměstnání:**

- HPP
- případně DPČ/DPP

● **Úvazek:**

- min. 0,25 až 1,00

CASE MANAGER

➤ Pro obce I. typu

- nová pozice nebo rozšíření stávajícího úvazku na obci
- možno sdílení pro více obcí

➤ Pro obce II. a III. + kraje

- nová pozice nebo rozšíření stávajícího úvazku na obci či kraji

● **Kvalifikace:**

- sociální pracovník s odbornou způsobilostí podle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

- zkušenost s vytvářením a koordinací sítí podpory, plánováním a vedením případových konferencí

● **Forma zaměstnání:**

- HPP
- případě DPČ/DPP

● **Úvazek:**

- Min. 1,00
- Max 3,00

SOCIÁLNÍ PRACOVNÍK

➤ Pro obce I. typu

- nová pozice nebo rozšíření stávajícího úvazku na obci
- možno sdílení pro více obcí

➤ Pro obce II. a III. + kraje

- nová pozice nebo rozšíření stávajícího úvazku na obci či kraji

● **Kvalifikace:**

- sociální pracovník s odbornou způsobilostí podle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

● **Forma zaměstnání:**

- HPP
- případě DPČ/DPP

● **Úvazek:**

- Obce I. typu:
 - max. 1,00 (i v rámci sdílení)
- Obce II.-III. typu:
 - Min. 1,00
 - Max 4,00

HODNOCENÍ A VÝBĚR PROJEKTŮ

Fáze hodnocení a výběru projektu

- hodnocení přijatelnosti a formálních náležitostí
- věcné hodnocení – využití ind. hodnotitelů
- hodnotící komise bez účasti žadatele
- příprava a vydání právního aktu o poskytnutí podpory

KRITÉRIA HODNOCENÍ FORMÁLNÍCH NÁLEŽITOSTÍ PROJEKTŮ

Úplnost a
forma
žádosti

Podpis
žádosti

- Je možné vrátit max. jednou k opravě
- Hodnotí ŘO OPZ+

KRITÉRIA HODNOCENÍ PŘIJATELNOSTI PROJEKTŮ

Oprávněnost žadatele

Partnerství

Cílové skupiny

Celkové způsobilé výdaje

Aktivity

Horizontální principy

Projektový záměr

- Jedná se o vylučovací kritéria
- Není možná oprava
- Hodnotí ŘO OPZ+

VĚCNÉ HODNOCENÍ – OBECNÉ INFORMACE

- Bude zajištěno s využitím hodnotící komise
- Musí být provedeno do 80 pracovní dnů od podání projektové žádosti
- Finálními stavy projektových žádostí v systému:
 - Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení
 - Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou
 - Žádost o podporu nespĺnila podmínky věcného hodnocení
- Odkaz na příručku pro hodnotitele, kde jsou i další informace k průběhu hodnocení [Hodnocení a výběr projektů - www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

VĚCNÉ HODNOCENÍ - KRITÉRIA

| Skupina kritérií (max. počet bodů) | Název kritéria (max. počet bodů) |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Potřebnost (35) | 1 Vymezení problému a cílové skupiny (35) |
| Účelnost (30) | 2 Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu (25) |
| | 3 Způsob ověření dosažení cíle projektu (5) |
| Efektivnost a hospodárnost (20) | 4 Efektivita projektu, rozpočet (15) |
| | 5 Adekvátnost indikátorů (5) |
| Proveditelnost (15) | 6 Způsob zapojení cílové skupiny (5) |
| | 7 Způsob realizace aktivit a jejich návaznost (10) |

PŘÍPRAVA A VYDÁNÍ PRÁVNÍHO AKTU O POSKYTNUTÍ PODPORY

- Výzva k poskytnutí podkladů pro přípravu právního aktu (vyrozumění)
- Čestné prohlášení
- Příprava návrhu právního aktu
- Schválení žadatelem
- Podpis právního aktu
- Potvrzení přijetí právního aktu příjemcem
- Právní akt musí být vydán do 3 měsíců od výběru projektové žádosti
- Znění PA pro seznámení: [Formuláře a pokyny pro uzavření právního aktu a vzory právních aktů - www.esfcr.cz](#)

INFORMOVÁNÍ ŽADATELE O VÝSLEDKU ŽÁDOSTI V JEDNOTLIVÝCH FÁZÍCH HODNOCENÍ A VÝBĚRU

- o každé změně stavu projektu je příjemce informován prostřednictvím systému
- za informování o výsledku hodnocení dané fáze se považuje i změna stavu projektu v systému
- u negativně hodnocených projektů bude žadateli do 10 pracovních dní od ukončení hodnocení zaslán výsledek obsahující odůvodnění a také možnost podat žádost o přezkum negativního hodnocení projektové žádosti

ROZPOČET PROJEKTU

- **přímé náklady** – osobní náklady na Pozice dle Přílohy 2
 - GARANT
 - CASE MANAŽER
 - SOCIÁLNÍ PRACOVNÍK

- **paušál (40 %)** z přímých nákladů projektu - náklady na supervize, školení, administraci projektu atd. (viz 6.2.14 Pravidla způsobilosti výdajů pro projekty financované s využitím 40% paušální sazby Specifické části pravidel)

ODKAZY

- Výzva 03_22_009 Podpora sociální práce
<https://www.esfcr.cz/vyzva-009-opz-plus>
- Pravidla pro žadatele a příjemce
<https://www.esfcr.cz/pravidla-pro-zadatele-a-prijemce-opz-plus>
 - *Obecná pravidla*
 - *Specifická pravidla*
 - *Obecné ceny a mzdy*
- Žádost o podporu – Pokyny a formuláře
<https://www.esfcr.cz/formulare-a-pokyny-potrebne-v-ramci-pripravy-zadosti-o-podporu-opz-plus>
- Monitorovací list podpořených osob
<https://www.esfcr.cz/monitorovani-podporenych-osob-opz-plus>

DISKUZE





Financováno
Evropskou unií

Operační program Zaměstnanost plus

DĚKUJEME ZA POZORNOST

TEREZA.CAKLOVA@MPSV.CZ

RADEK.FENCL@MPSV.CZ

BLANKA.MATEJKOVA@MPSV.CZ