



Váš zaměstnavatel ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) zjišťuje názory a přání zaměstnanců týkající se pracovních podmínek, aby Vám mimo jiné umožnil lepší sladování pracovního a osobního / rodinného života.

Vaše odpovědi jsou velmi důležité pro správné nastavení plánovaných změn, proto Vás tímto prosíme o vyplnění anonymního dotazníku, jehož vyplnění nezabere víc než 10-15 minut.

MPSV hromadně zpracuje Vámi vyplněný dotazník spolu s dotazníky od ostatních účastníků výzkumu. Vaše odpovědi jsou chráněny proti zneužití; ani Váš nadřízený, ani Vaši kolegové, ani žádné jiné nepovolené osoby k nim nemají přístup.

Vzorový dotazník

Sekce A: Základní informace

A1. Jste

Muž ☐

Žena ☐

Jiná možnost ☐

A2. Kolik je vám let?

Méně než 25 let ☐

25 až 29 let ☐

30 až 39 let ☐

40 až 49 let ☐

50 až 59 let ☐

60 let a více ☐

A3. Pobíráte starobní důchod?

Ano ☐

Ne ☐

A4. Jaké je Vaše nejvyšší dosažené vzdělání?

Základní, včetně neukončeného ☐

Středoškolské, včetně vyučení ☐

Středoškolské – maturita, pomaturitní vzdělání ☐

Vysokoškolské – vyšší odborné, bakalářské ☐

Vysokoškolské – magisterské, doktorské studium ☐

A5. Pečujete o dítě mladší než 15 let?

Ano ☐

Ne ☐

A6. Jaký je věk Vašeho nejmladšího dítěte? Uvedte věk dítěte při posledních narozeninách.

Pokud je dítěti méně než 1 rok, uveďte 0

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

A7. Pečujete o jinou závislou osobu než dítě (např. o staré rodiče)? Myslíme tím dlouhodobou a pravidelnou činnost (alespoň jednou týdně).

Ano ☐

Ne ☐

Sekce B: Pracovní podmínky

B1. Ze seznamu vyberte název společnosti, u které jste v současnosti zaměstnán/a:

☐

☐

B2. Jak dlouho jste zaměstnán/a u současného zaměstnavatele?

jsem ve zkušební době ☐

méně než 1 rok, ale ne ve zkušební době ☐

alespoň 1 rok, ale méně než 5 let ☐

alespoň 5 let, ale méně než 10 let ☐

10 let a více ☐

B6. Pracujete ve svém zaměstnání na celý nebo zkrácený úvazek?

Celý úvazek 1,0 (nejčastěji 40 hod. týdně)

☐

Zkrácený úvazek 0,75 až 0,99

☐

Zkrácený úvazek 0,5 až 0,74

☐

Zkrácený úvazek nižší než 0,5

☐

B7. V jakém pracovním režimu (provozu) pracujete?

Běžný / jednosměnný provoz: zaměstnanec pracuje v jednom typu směny.

Dvousměnný provoz: zaměstnanci nebo skupiny zaměstnanců se vzájemně a pravidelně střídají ve 2 různých směnách (např. denní a noční).

Třisměnný / nepřetržitý provoz: zaměstnanci se vzájemně pravidelně střídají ve třech směnách, nebo v nepřetržitém provozu (např. bezpečnostní služby, nemocnice apod.)

Běžný nebo jednosměnný provoz

☐

Dvousměnný provoz

☐

Třisměnný nebo nepřetržitý provoz

☐

B8. Jak často v průměru pracujete pro Vašeho zaměstnavatele o sobotách a/nebo nedělích?

Nikdy nepracuji o sobotách a nedělích

☐

Výjimečně, nejvýše několik hodin v měsíci

☐

Občas ano, nejvýše dva víkendové dny v měsíci

☐

Častěji, více než dva, nejvýše čtyři víkendové dny

☐

Běžně, více než 4 víkendové dny v měsíci

☐

B9. Jak často se Vám stává, že nestihnete v pracovní době dokončit všechnu přidělenou práci a pracujete nad rámec pracovní doby uvedené ve smlouvě?

Nikdy, nepracuji nad rámec pracovní doby

☐

Výjimečně, nejvýše jednou za měsíc

☐

Občas, nejvýše jednou za týden

☐

Často, víckrát za týden

☐

Sekce C: Potřeby zaměstnance

Zde bychom se Vás rádi dotázali na Vaše přání a potřeby týkající se pracovních podmínek u Vašeho současného zaměstnavatele.

C1. Uvedte, které z následujících flexibilních forem práce Váš zaměstnavatel umožňuje zaměstnancům využívat?

Můžete vybrat více možností. Vyberte všechny, které odpovídají skutečnosti.

	Ano	Ne	Nevím
Pružná pracovní doba (kombinace základních a volitelných úseků pracovní doby, jejichž začátek a konec určuje zaměstnavatel)	☐	☐	☐
Zkrácený úvazek (snížení počtu hodin k odpracování na základě dohody se zaměstnavatelem; např. poloviční, čtvrtinový, třipětinový úvazek)	☐	☐	☐
Stlačený pracovní týden (pracovní úvazek rozvržený do méně pracovních dnů, např. 4 dny v týdnu po 10 hodinách)	☐	☐	☐
Sdílená pozice (dva či více zaměstnanců s pracovním poměru se stejným druhem práce a kratší pracovní dobou se dělí o pracovní pozici)	☐	☐	☐
Flexibilní plánování směn (zaměstnanec má částečnou volnost při plánování směn)	☐	☐	☐
Konto pracovní doby (smluvně daný počet hodin k odpracování za vyrovnávací období, není určeno pevné rozvržení)	☐	☐	☐
Práce z domova (zaměstnanec pracuje zcela nebo zčásti ze svého bydliště)	☐	☐	☐

C2. Které z flexibilních forem práce Vy osobně v současnosti skutečně využíváte, případně byste měl/a zájem užívat? Můžete vybrat více možností. Vyberte všechny, které odpovídají skutečnosti.

Můžete vybrat více možností. Vyberte všechny, které odpovídají skutečnosti.

	Ano, využívám	Ne, ale měl/a bych zájem využívat	Ne a ani nemám zájem využívat
Pružná pracovní doba	☐	☐	☐
Zkrácený úvazek	☐	☐	☐
Stlačený pracovní týden	☐	☐	☐
Sdílená pozice	☐	☐	☐
Flexibilní plánování směn	☐	☐	☐
Konto pracovní doby	☐	☐	☐
Práce z domova	☐	☐	☐

C3. Nakolik důležité je pro Vás mít možnost kariérního postupu?

1 = není důležité, 5 = velmi důležité

1	☐
2	☐
3	☐
4	☐
5	☐

C4. Z jakého důvodu či důvodů pro Vás není možnost kariérního postupu důležitá?

Můžete vybrat více možností. Vyberte všechny, které odpovídají skutečnosti.

Současná rodinná situace	☐
Baví mě práce na současné pozici	☐
Práce pro mě není hlavní prioritou	☐
Nemám vlastnosti potřebné na vyšší pozici	☐
Odrazuje mě stres a odpovědnost spojené s vyšší pozicí	☐

7

7

7

Sekce D: Osobní zkušenosti zaměstnance

D1. Uvedte do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky týkajícími se Vás a Vaší práce.

[illegible]

D2. Měl/a jste v zaměstnání během posledních 12 měsíců pocit, že jste byl/a diskriminován/a?

Tím myslíme situaci, kdy s vámi bylo zacházeno nezpříznivě nebo nespravedlivě z důvodu toho, kdo jste, nebo z důvodu Vašich určitých charakteristik.

7

1

D3. Mohl/a byste prosím svou zkušenost stručně popsat?

D4. Věděl/a jste v dané situaci, na koho se máte obrátit a jak postupovat?

Ano, naše společnost má pro dané případy zavedené postupy.

7

Obrátil/a jsem se na nadřízené/ho.

7

Zkušenost jsem sdílel/a s kolegy/kolegyněmi na pracovišti.

Ne, situaci jsem dále na pracovišti neřešil/a.

Jiná možnost, upřesněte prosím:

1

D5. Na základě Vašich zkušeností odpovězte, do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky:

Ženy jsou stejně schopné vykonávat vedoucí pozice jako muži.

Matky malých dětí jsou schopné v práci
podávat stoprocentní výkon.

Zaměstnanci nad 50 let jsou díky zkušenostem přínosem pro zaměstnavatele.

Matky s dětmi do tří let by se měly plně věnovat péči o ně.

A diagram of a 1D lattice consisting of six rectangular sites arranged horizontally. A dashed line connects the right side of one site to the left side of the next site, representing the hopping of particles between adjacent sites.

Zaměstnanci nad 50 let mají nižší motivaci v práci.

Profesní kariéru nejde skloubit s mateřstvím,
děti tím vždy utrpí.

Sekce E: Výroky týkající se zaměstnavatele

E1. Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky o možnostech sladit pracovní a rodinný život ve společnosti, kde pracujete?

Flexibilita práce nepředstavuje problém při spolupráci s kolegy/kolegyněmi.

V naší společnosti mohou zaměstnanci přizpůsobit rozsah a dobu práce svým potřebám.

Částečná práce z domova u nás není překážkou pro kariérní postup.

Zaměstnavatel aktivně usiluje o to, aby zaměstnanci mohli sladit pracovní a osobní život.

Práce přesčas u nás není standardem nebo
znakem dobře odvedeného úsilí a zaujetí
prací.

E2. Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky o firemní kultuře ve společnosti, kde pracujete?

[illegible]

E3. Do jaké míry souhlasíte s následujícími výroky o prosazování rovných příležitostí ve společnosti, kde pracujete?

[illegible]

E4. Jste na konci dotazníku. Na tomto místě můžete vzkázat zaměstnavateli, co byste si přál/a, aby na Vašem pracovišti změnil.

Děkujeme za Vaši účast na šetření.