



Diverzita a flexibilita pracovního prostředí: dotazník pro zaměstnavatele

DĚKUJEME za zájem zapojit se do výzvy OP Zaměstnanost plus 2021-2027 (OPZ+) zaměřené na podporu zavádění flexibility a diverzity do pracovního prostředí v České republice.

CÍLEM dotazníku je pomoci Vám zmapovat aktuální stav uplatňování principů flexibility a diverzity ve Vaší organizaci. Otázky se zaměřují na oblasti, ve kterých lze tyto principy aplikovat, může ukázat silné a slabé stránky Vaší organizace. Dotazník můžete považovat za nástroj, který poskytne základní odpověď o úrovni nastavení flexibility a diverzity ve Vaší organizaci.

DATA z dotazníku nebudou ve vztahu k Vaší organizaci nikde zveřejňována. Údaje budou shromažďovány, zpracovány a využívány řídicím orgánem výhradně ve vztahu k předemné výzvě OPZ+.

DOTAZNÍK je možné v průběhu vyplňování uložit a vrátit se k němu. Pokud budete chtít tuto možnost využít, prosím věnujte pozornost instrukcím k ukládání, které jsou k dispozici zde: <https://www.esfcr.cz/file/9915/>
Dotazník musí vyplnit k tomu pověřená osoba, která je obeznámená s firemní politikou a personální situací.

KONTAKTNÍ E-MAIL: diverzita.flexibilita@mpsv.cz

Průzkum obsahuje 61 otázek.

Verze 1.0

Zpracovala:

Sekce evropských fondů

Ministerstvo práce a sociální věci

Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha

Adresa průzkumu: <https://pruzkumy.esfcr.cz/index.php/923125?lang=cs>



I - Identifikační údaje o organizaci

1 Uved'te prosím název Vaší organizace.

2 Uved'te IČ Vaší organizace: Zkontrolujte prosím formát odpovědi.

3 Uved'te, ve kterém sektoru působí Vaše organizace.

- Soukromý sektor
- Veřejný sektor
- Neziskový sektor

4 Jaký je hlavní obor Vašeho podnikání?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

Odpověď byla 'Soukromý sektor' k otázce '3'

- Zemědělství, lesnictví a rybaření
- Těžářství
- Výroba
- Produkce a distribuce elektřiny, plynu, páry a vzduchotechniky
- Produkce a distribuce vody, čištění odpadních vod, nakládání s odpady a odstraňování znečištění
- Výstavba
- Obchod, opravy automobilů a motocyklů
- Přeprava a skladování
- Pohostinství a catering
- Šíření informací a komunikace
- Finance a pojištění
- Nemovitosti
- Zvláštní vědecké a technické činnosti
- Administrativní služby a podpůrné aktivity
- Vzdělávání
- Zdravotní péče a sociální práce
- Umění, zábava a volnočasové aktivity
- Jiné aktivity v oblasti služeb
- Aktivity organizované domácnostmi v pozici zaměstnavatele, aktivity organizované domácnostmi v rámci produkce zboží a služeb pro vlastní potřebu
- Extra-teritoriální aktivity
- Jiné (prosíme upřesněte): _____

5 Kolik osob celkem Vaše organizace v současnosti zaměstnává?

Uved'te evidenční počet zaměstnanců a zaměstnankyň, kteří jsou pracovně k dispozici (tj. nejsou v dlouhodobé pracovní neschopnosti, atp.).

Osoby v pracovním poměru (s pracovní smlouvou)	
Osoby ve služebním poměru	
Osoby mimo pracovní poměr - s dohodou o činnosti (DPČ)	
Osoby mimo pracovní poměr - s dohodou o provedení práce (DPP)	



6 Bude se projekt zaměřovat na celou Vaší organizaci?

- Ano, na celou organizaci
- Ne, pouze na vybraná část organizace - upřesněte prosím (např. pobočka, divize):

7 Kolika osob z Vaší organizace se celkem bude projekt týkat?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

Odpověď byla 'Ne, pouze na vybraná část organizace - upřesněte prosím (např. pobočka, divize):' k otázce '6' (Bude se projekt zaměřovat na celou Vaší organizaci?)

- Osoby v pracovním poměru (s pracovní smlouvou)
- Osoby ve služebním poměru
- Osoby mimo pracovní poměr - s dohodou o činnosti (DPČ)
- Osoby mimo pracovní poměr - s dohodou o provedení práce (DPP)

Uveďte prosím ty zaměstnance/zaměstnankyně, kteří jsou pracovní k dispozici (tj. nejsou v dlouhodobé pracovní neschopnosti, atp.).

II - Strategie diverzity

8 Má Vaše organizace písemně zpracovanou strategii diverzity na pracovišti či obdobný dokument týkající se diverzity na pracovišti?

- Ano
- Ne

9 Má Vaše organizace určenu jednu či více osob, které mají na starosti plán implementace strategie diverzity či obdobného dokumentu?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

[Odpověď byla 'Ano' k otázce '8' (Má Vaše organizace písemně zpracovanou strategii diverzity na pracovišti či obdobný dokument týkající se diverzity na pracovišti?)]

- Ano
- Ne

10 Do jakého oddělení/úrovně vaší organizace osoba či osoby, které mají na starosti plán implementace, spadají?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

[Odpověď byla 'Ano' k otázce '9']

	Ano	Ne
Vedení společnosti		
Diverzity manager/koordinátor		
Komunikace		
HR / lidské zdroje		
CSR / společenská odpovědnost organizace		
Oddělení kvality		
Jiné oddělení / jiná úroveň		



11 Je vedení Vaší společnosti pravidelně informované o průběhu implementace strategie diverzity?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

[Odpověď byla 'Ano' k otázce '8']

- Ano
- Ne

12 Komunikuje Vaše organizace strategií diverzity svým zaměstnancům a zaměstnankyním?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

[Odpověď byla 'Ano' k otázce '8']

- Ano
- Ne

13 Jakým způsobem získávají zaměstnanci / zaměstnankyně informace o strategii diverzity?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

[Odpověď byla 'Ano' k otázce '8']

Prosím zvolte vše, co je relevantní, a doplňte komentář:

- interní dokumenty
- intranet / e-mail
- interní školení a workshopy s externími školiteli
- veřejné dokumenty na webových stránkách/sociálních sítích
- interní aktivity (např. Den diverzity, Den pro rodinu apod.)
- Jiným způsobem - prosím upřesněte: _____

14 Zjišťuje Vaše organizace, zda zaměstnanci a zaměstnankyně rozumí strategii diverzity?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

[Odpověď byla 'Ano' k otázce '8']

- Ano
- Ne



15 Jakým způsobem zjišťujete, zda zaměstnanci a zaměstnankyně rozumí strategii diverzity?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

Odpověď byla 'Ano' k otázce '14' (Zjišťuje Vaše organizace, zda zaměstnanci a zaměstnankyně rozumí strategii diverzity?)

Prosím zvolte vše, co je relevantní, a doplňte komentář:

- Anketa
- Pravidelná dotazníková šetření
- Focus groups
- Jiným způsobem - prosím upřesněte: _____

16 Uved'te prosím skupiny zaměstnanců a zaměstnankyň, na které se zaměřuje strategie diverzity Vaší organizace.

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

[Odpověď byla 'Ano' k otázce '8']

Prosím zvolte vše, co je relevantní, a doplňte komentář:

- Osoby do 29 let (např. studenti, absolventi)
- Rodiče s dětmi do 15 let
- Rodiče na rodičovské dovolené
- Osoby nad 50 let
- Neformálně pečující (péče o děti a/nebo starší členy rodiny)
- Jiné skupiny - prosím upřesněte: _____

17 Uved'te prosím témata, na které se zaměřuje strategie diverzity Vaší organizace.

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

[Odpověď byla 'Ano' k otázce '8']

Prosím zvolte vše, co je relevantní, a doplňte komentář:

- Rovný přístup k mužům a ženám na pracovišti
- Rovné odměňování zaměstnanců/zaměstnankyň
- Transparentní systém odměňování zaměstnanců/zaměstnankyň
- Kariéerní růst zaměstnanců/zaměstnankyň
- Rovnováha mezi prací a osobním / rodinným životem
- Poměr zastoupení mužů a žen na pozicích s rozhodovacími pravomocemi
- Nabídka dalšího vzdělávání / školení
- Jiné, prosím upřesněte: _____



III - Diverzita a transparentnost na pracovišti

18 Pro které z následujících procesů personální politiky má Vaše organizace písemně vypracovány cíle v oblasti diverzity a inkluze?

- Nábory nových zaměstnanců a zaměstnankyň
- Vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň
- Kariérní postup a rozvoj zaměstnanců a zaměstnankyň
- Propouštění zaměstnanců a zaměstnankyň
- Interní komunikace
- Organizace nemá vypracovány cíle pro žádný z výše uvedených personálních procesů

19 Probíhá ve Vaší organizaci pravidelně revize procesů personální politiky s ohledem na principy nediskriminace a prosazování diverzity a inkluze?

- Ano
- Ne

20 Má Vaše organizace stanoveny průběžné a/nebo dlouhodobé cíle pro oblast vyrovnaného zastoupení žen a mužů na následujících pozicích?

	Ano	Ne
Řadoví zaměstnanci/zaměstnankyně		
Vedoucí pracovníci/pracovnice		
Střední / vyšší management		
Vedení společnosti		

21 Jsou na rozvoj diverzity na pracovišti v rozpočtu Vaší organizace alokovány finanční zdroje?

- Ano
- Ne

22 Jsou Vaši zaměstnanci a zaměstnankyně obeznámeni se způsobem, jak a komu hlásit diskriminační chování? (např. interní komunikace, intranet, interní dokumenty, vývěska, vzdělávací proces, firemní ombudsman / ombudsmanka)

- Ano
- Ne

23 Má Vaše organizace zavedena následující opatření?

	Ano	Ne
Školení/vzdělávání na téma diverzity a inkluze pro všechny zaměstnance a zaměstnankyně		
Školení/vzdělávání na téma diverzity a inkluze pro HR manažery a manažerky		
Součástí inzerátů pracovních pozic je i rozmezí nástupní mzdy		
Transparentní pravidla pro stanovení základní mzdy a odměn		



Pravidla pro stanovení základní mzdy a odměn jsou dostupná všem zaměstnancům/zaměstnankyním		
Mentoring pro nové zaměstnance/zaměstnankyně		
Informace o firemní strategii diverzity součástí školení pro nové zaměstnance		
Přínos pro integraci a rozvoj strategie diverzity je součástí hodnocení výkonu manažerů a manažerek		

24 Jaké vnímáte hlavní překážky, se kterými se Vaše organizace setkává při zavádění diverzity?

Prosím zvolte vše, co je relevantní, a doplňte komentář:

- Přístup vedení společnosti / managementu
- Časové
- Finanční
- Organizační
- Přístup zaměstnanců/zaměstnankyň
- Charakter práce v naší organizaci
- Jiné překážky, upřesněte jaké:
- Žádné překážky
- Nevím, diverzitou jsme se prozatím nezabývali

25 Jaké jsou hlavní důvody, proč se Vaše organizace zabývá tématy flexibility a/nebo diverzity, co očekáváte od rozvoje těchto oblastí?

Prosím zvolte vše, co je relevantní, a doplňte komentář:

- Zlepšení výkonu organizace
- Zlepšení vztahů na pracovišti
- Zamezení diskriminace či obtěžování
- Lepší řešení problémů v organizaci
- Efektivní řízení týmu, který je složen ze členů pocházejících z různého prostředí
- Zlepšení kvality služeb poskytované zákazníkům
- Podpora nábory kvalitní pracovní síly
- Vyšší adaptabilita organizace, flexibilita, lepší přizpůsobení se změnám
- Zlepšení pověsti, image a reputace firmy
- Reakce na současný trend (zákazníci, média)
- Jiné důvody, upřesněte jaké:



IV Flexibilní uspořádání práce

26 Má alespoň část Vašich zaměstnanců/zaměstnankyň možnost využít některou z uvedených flexibilních forem práce?

Můžete vybrat více možností. Vyberte všechny, které odpovídají skutečnosti.

- Pružná pracovní doba
- Zkrácený úvazek
- Stlačený pracovní týden
- Sdílený úvazek (sdílené pracovní místo, job sharing)
- Flexibilní plánování směn
- Konto pracovní doby
- Práce z domova
- Žádnou flexibilní formu práce neumožňujeme
- Jiné, upřesněte prosím: _____

27 Máte v plánu v následujícím roce zavádět nově do praxe některou z uvedených flexibilních forem práce?

Můžete vybrat více možností. Vyberte všechny, které odpovídají skutečnosti.

- Pružná pracovní doba
- Zkrácený úvazek
- Stlačený pracovní týden
- Sdílené pracovní místo
- Flexibilní plánování směn
- Konto pracovní doby
- Práce z domova
- Nic takového neplánujeme

28 Jsou pravidla pro využívání flexibilních forem práce písemně definována pro všechny zaměstnance/zaměstnankyně organizace?

- Ano
- Ne

29 Komunikuje Vaše organizace pravidla pro využívání flexibilních forem práce všem zaměstnancům a zaměstnankyním?

- Ano
- Ne

30 Jakým způsobem komunikujete pravidla pro využívání flexibilních forem práce zaměstnancům a zaměstnankyním?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:
Odpověď byla 'Ano' k otázce 29 (Komunikuje Vaše organizace pravidla pro využívání flexibilních forem práce všem zaměstnancům a zaměstnankyním?)

Můžete vybrat více možností. Vyberte všechny, které odpovídají skutečnosti.

- Interní dokumenty



- Intranet / e-mail
- Interní školení a workshopy s externími školiteli
- Přes vedoucí pracovníky či manažery
- Veřejné dokumenty na webových stránkách/sociálních sítích
- Jinak, upřesněte prosím::

31 Zjišťuje Vaše organizace, zda jsou zaměstnanci a zaměstnankyně spokojeni s nabídkou flexibilních forem práce?

- Ano
- Ne

32 Jakým způsobem zjišťujete, zda jsou zaměstnanci a zaměstnankyně spokojeni s nabídkou flexibilních forem práce?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:
Odpověď byla 'Ano' k otázce '31' (Zjišťuje Vaše organizace, zda jsou zaměstnanci a zaměstnankyně spokojeni s nabídkou flexibilních forem práce?)

Můžete vybrat více možností. Vyberte všechny, které odpovídají skutečnosti.

- Anketa
- Pravidelná dotazníková šetření
- Focus groups
- Jinak, upřesněte prosím::

33 Probíhá ve Vaší organizaci revize procesů personální politiky spojených s flexibilitou práce dle potřeb Vašich zaměstnanců a zaměstnankyň?

- Ano
- Ne

34 Ve kterých oblastech vnímáte v rámci Vaší organizace nejvýrazněji potřebnost změn, respektive nedostatky?

Prosím zvolte vše, co je relevantní, a doplňte komentář:

- Nabídka a využívání flexibilních forem práce
- Zaměstnávání, profesní a kariérní rozvoj talentovaných osob
- Vyrovnané zastoupení žen a mužů v organizaci
- Vyrovnaný podíl žen a mužů v manažerských pozicích
- Podpora neformálně pečujících osob, osob pečujících o děti a starší členy rodiny
- Cílená podpora politiky diverzity
- Jiná oblast, upřesněte jaká: _____
- V žádné oblasti nevnímáme potřebnost změn

35 Mají zaměstnanci či zaměstnankyně se zkráceným úvazkem možnost si nechat bezproblémově navýšit úvazek, pokud to potřebují?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:
Odpověď byla k otázce '26' (Má alespoň část Vašich zaměstnanců/zaměstnankyň možnost využít některou z uvedených flexibilních forem práce?)

- Ano



- Ne

36 Máte v organizaci zavedený program na profesní rozvoj rodičů na rodičovské dovolené?

- Ano
- Ne

37 Máte v organizaci zavedený systém na komunikaci s rodiči na rodičovské dovolené?

- Ano
- Ne

38 Jakým způsobem s rodiči na rodičovské dovolené komunikujete?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

Odpověď byla 'Ano' k otázce '37' (Máte v organizaci zavedený systém na komunikaci s rodiči na rodičovské dovolené?)

Můžete vybrat více možností. Vyberte všechny, které odpovídají skutečnosti.

- Emailový newsletter
- Intranet / e-mail
- Osobní setkání
- Telefonní hovor
- Jinak, upřesněte prosím: _____

39 Máte v organizaci nastaven program práce s rodiči, kteří se po rodičovské dovolené znovuzapojují do práce?

- Ano
- Ne

40 Jaké vnímáte hlavní překážky, se kterými se Vaše organizace setkává při zavádění flexibility?

Prosím zvolte vše, co je relevantní, a doplňte komentář:

- Přístup vedení společnosti / managementu
- Časové
- Finanční
- Organizační
- Přístup zaměstnanců/zaměstnankyň
- Charakter práce v naší organizaci
- Jiné překážky, upřesněte prosím: _____
- Žádné překážky



V – Personální oblast (celá organizace)

41 Vyhodnocujete ve Vaší organizaci fluktuaci zaměstnanců a zaměstnankyň?

- Ano
- Ne

42 Vyhodnocujete fluktuaci z hlediska počtu žen a mužů?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

Odpověď byla 'Ano' k otázce '41' (Vyhodnocujete ve Vaší organizaci fluktuaci zaměstnanců a zaměstnankyň?)

- Ano
- Ne

43 Uveďte prosím AKTUÁLNÍ CELKOVÝ POČET ZAMĚSTNANKYŇ A ZAMĚSTNANCŮ.

Evidenční počet osob v pracovním / služebním poměru, kteří nejsou v současnosti na mateřské či rodičovské dovolené ani nejsou v dlouhodobé pracovní neschopnosti.

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Zaměstnankyně / zaměstnanci celkem		

44 Uveďte prosím, kolik zaměstnankyň a zaměstnanců z celkového počtu pracuje v následujících pozicích.

Evidenční počet osob v pracovním / služebním poměru, kteří zároveň nejsou v současnosti na mateřské či rodičovské dovolené, ani nejsou v dlouhodobé pracovní neschopnosti.

UPOZORNĚNÍ: Zkontrolujte, že součet odpovídá celkovému počtu zaměstnankyň a zaměstnanců uvedenému v otázce 43.

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Řadoví pracovníci		
Pracující ve vedoucích pozicích (nadřízení řadových pracovníků)		
Pracující ve středním/vyšším managementu (nadřízení vedoucích pracovníků)		
Pracující ve vedení organizace (nejvyšší management)		



45 Uveďte prosím, kolik z celkového počtu zaměstnankyň a zaměstnanců pracuje na dobu určitou a kolik na dobu neurčitou.

Evidenční počet osob v pracovním / služebním poměru, kteří nejsou v současnosti na mateřské či rodičovské dovolené, ani nejsou v dlouhodobé pracovní neschopnosti.

UPOZORNĚNÍ: Zkontrolujte, že součet odpovídá celkovému počtu zaměstnankyň a zaměstnanců uvedenému v otázce 43.

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Pracující s pracovní smlouvou na dobu určitou		
Pracující s pracovní smlouvou na dobu neurčitou		

46 Uveďte prosím, kolik zaměstnankyň a zaměstnanců využívá následující flexibilní formy práce.

Evidenční počet osob v pracovním / služebním poměru, kteří zároveň nejsou v současnosti na mateřské či rodičovské dovolené, ani nejsou v dlouhodobé pracovní neschopnosti..

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

Odpověď byla k otázce '26' (Má alespoň část Vašich zaměstnanců/zaměstnankyň možnost využít některou z uvedených flexibilních forem práce?)

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Pružná pracovní doba		
Zkrácený úvazek		
Stlačený pracovní týden		
Sdílené pracovní místo		
Flexibilní plánování směn		
Konto pracovní doby		
Práce z domova		

47 Uveďte prosím počty zaměstnankyň a zaměstnanců v následujících situacích:

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Osoby, které jsou aktuálně na mateřské dovolené (MD)		
Osoby, které jsou aktuálně na rodičovské dovolené (RD)		
Osoby, které se vrátily v posledních 2 letech po MD/RD po 3 a více letech věku dítěte		
Osoby, které se vrátily v posledních 2 letech po MD/RD dříve než po 3 letech věku dítěte		
Osoby, které se NEVRÁTILY v posledních 2 letech po MD/RD, pracovní poměr byl rozvázán		



48 Uveďte aktuální počet žen a mužů, kteří jsou na rodičovské dovolené a při rodičovské dovolené zároveň pracují:

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Pracující s pracovní smlouvou		
Pracující s dohodou o pracovní činnosti (DPČ)		
Pracující s dohodou o provedení práce (DPP)		
Pracující s jiným typem smlouvy		

49 Zaměstnáváte ve vaší organizaci také osoby formou agenturního zaměstnávání?

- Ano
- Ne

50 Kolik mužů a žen zaměstnáváte formou agenturního zaměstnávání?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:
Odpověď byla 'Ano' k otázce '49' (Zaměstnáváte ve vaší organizaci také osoby formou agenturního zaměstnávání?)

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Zaměstnankyně / zaměstnanci na dočasnou pracovní smlouvu s agenturou práce		

51 Zde uveďte prosím kontaktní údaje pro komunikaci s MPSV:

- Jméno a příjmení
- Pozice v organizaci
- E-mailová adresa
- Telefonní číslo



V – Personální oblast (vybraná část organizace)

Uvádějte údaje týkající se organizační jednotky Vaší společnosti, ve které bude realizován projekt.

52 Vyhodnocujete ve vybrané části Vaší organizace fluktuaci zaměstnanců a zaměstnankyň?

- Ano
- Ne

53 Vyhodnocujete fluktuaci z hlediska počtu žen a mužů?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:

Odpověď byla 'Ano' k otázce '52' (Vyhodnocujete ve vybrané části Vaší organizace fluktuaci zaměstnanců a zaměstnankyň?)

- Ano
- Ne

54 Uveďte prosím aktuální CELKOVÝ POČET ZAMĚSTNANKYŇ A ZAMĚSTNANCŮ ve vybrané části organizace.

Evidenční počet osob v pracovním / služebním poměru, kteří nejsou v současnosti na mateřské či rodičovské dovolené ani nejsou v dlouhodobé pracovní neschopnosti.

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Zaměstnankyň /zaměstnanci celkem		

55 Uveďte prosím, kolik zaměstnankyň a zaměstnanců pracuje ve vybrané části společnosti v následujících pozicích.

Evidenční počet osob v pracovním / služebním poměru, kteří nejsou v současnosti na mateřské či rodičovské dovolené, ani nejsou v dlouhodobé pracovní neschopnosti.

UPOZORNĚNÍ: Zkontrolujte, že součet odpovídá celkovému počtu zaměstnankyň a zaměstnanců uvedenému v otázce 54.

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Řadoví pracovníci		
Pracující ve vedoucích pozicích (nadřazení řadových pracovníků)		
Pracující ve středním/vyšším managementu (nadřazení vedoucích pracovníků)		
Pracující ve vedení organizace (nejvyšší management)		



56 Uved'te prosím, kolik z celkových zaměstnankyň a zaměstnanců vybrané části společnosti pracuje na dobu určitou a kolik na dobu neurčitou.

Uved'te evidenční počet osob v pracovním / služebním poměru, kteří nejsou v současnosti na mateřské či rodičovské dovolené, ani nejsou v dlouhodobé pracovní neschopnosti.

UPOZORNĚNÍ: Zkontrolujte, že součet odpovídá celkovému počtu zaměstnankyň a zaměstnanců uvedenému v otázce 54.

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Pracující s pracovní smlouvou na dobu určitou		
Pracující s pracovní smlouvou na dobu neurčitou		

57 Uved'te prosím, kolik zaměstnankyň a zaměstnanců ve vybrané části společnosti využívá následující flexibilní formy práce.

Evidenční počet zaměstnankyň/zaměstnanců v pracovním, příp. služebním poměru, kteří nejsou v současnosti na mateřské či rodičovské dovolené, ani nejsou v dlouhodobé pracovní neschopnosti.

Na tuto otázku odpovězte pouze, jsou-li splněny následující podmínky: zaměstnanci/zaměstnankyně mají možnost využít některou z flexibilních forem práce

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Pružná pracovní doba		
Zkrácený úvazek		
Stlačený pracovní týden		
Sdílené pracovní místo		
Flexibilní plánování směn		
Konto pracovní doby		
Práce z domova		

58 Uved'te prosím počty zaměstnankyň a zaměstnanců vybrané části společnosti v následujících situacích.

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Osoby, které jsou aktuálně na mateřské dovolené (MD)		
Osoby, které jsou aktuálně na rodičovské dovolené (RD)		
Osoby, které se vrátily v posledních 2 letech po MD/RD po 3 a více letech věku dítěte		
Osoby, které se vrátily v posledních 2 letech po MD/RD dříve než po 3 letech věku dítěte		
Osoby, které se NEVRÁTILY v posledních 2 letech po MD/RD, pracovní poměr byl rozvázán		



59 Uveďte aktuální počet žen a mužů, kteří jsou na rodičovské dovolené a při rodičovské dovolené ve vybrané části společnosti zároveň pracují.

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Pracující s pracovní smlouvou		
Pracující s dohodou o pracovní činnosti (DPČ)		
Pracující s dohodou o provedení práce (DPP)		
Pracující s jiným typem smlouvy		

60 Zaměstnáváte ve vybrané části společnosti také osoby formou agenturního zaměstnávání?

- Ano
- Ne

61 Kolik mužů a žen zaměstnáváte ve vybrané části společnosti formou agenturního zaměstnávání?

Na tuto otázku odpovězte pouze tehdy, jsou-li splněny následující podmínky:
Odpověď byla 'Ano' k otázce '60' (Zaměstnáváte ve vybrané části společnosti také osoby formou agenturního zaměstnávání?)

Do tohoto pole můžete vložit pouze čísla. Každá odpověď musí být minimálně 0

	Počet žen	Počet mužů
Zaměstnankyně / zaměstnanci na dočasnou pracovní smlouvu s agenturou práce		

62 Zde uveďte prosím kontaktní údaje pro komunikaci s MPSV:

- Jméno a příjmení
- Pozice v organizaci
- E-mailová adresa
- Telefonní číslo

Odeslat Váš průzkum

Děkujeme za vyplnění dotazníku. V nejbližší době budete kontaktováni ze strany MPSV.