



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Pravidla omezující velikost úvazku u zaměstnavatele v případě zapojení zaměstnance do realizace projektu ESF (verze 1.8 metodiky D5, kap. 1 Osobní náklady)

Omezení výše úvazků neznamena povinnost rozvazovat stávající pracovní poměry. Veškeré výdaje, které tento limit 1,0 úvazku přesáhnou, pouze nebudou způsobilé. Pokud budou nadále zaměstnání zaměstnanci ve vyšším úvazku, budou muset pouze být tyto výdaje hrazené z vlastních prostředků příjemce. Do limitu úvazku se přednostně započítávají „neprojektové“ úvazky u příslušného zaměstnavatele. „Neprojektový“ úvazek lze (dočasně) snížit a sníženou část přidělit jinému pracovníkovi apod. Praktickým řešením je podepsat časově omezený dodatek k pracovní smlouvě (např. na dobu zapojení do KA, trvání KA, celý projekt...), kde bude úvazek rozdělen na část „projektovou“ a „neprojektovou“.

Příklady

1) Zaměstnanec má u zaměstnavatele DPČ na 0,3 na neprojektové aktivity a pracovní smlouvu na 1,0 z projektu. Výdaje spojené s pracovní smlouvou jsou způsobilé v objemu 0,7 úvazku.

2) Zaměstnanec má u zaměstnavatele DPČ na 0,3 na neprojektové aktivity, pracovní smlouvu na 1,0 z projektu a DPČ na 0,2 z druhého projektu. Způsobilé výdaje z OP LZZ jsou do výše 0,7 úvazku. Způsobilé jsou pouze výdaje s vazbou na pracovní smlouvu (a to pouze částečně dle předchozí věty), výdaje spojené s dohodou o pracovní činnosti nejsou způsobilé vůbec.

3) Zaměstnanec má u zaměstnavatele pracovní smlouvu na 1,0 na neprojektové aktivity a DPČ na 0,5 z projektu. U nových projektů nejsou z hlediska OP LZZ žádné výdaje způsobilé.

Pokud je do projektu zapojen zaměstnanec, který již má u zaměstnavatele úvazek 1,0 neznamena jeho snížení „neprojektového“ úvazku ve prospěch „projektového“ úvazku to, že by před projektem nebyl dostatečně vytížen. Pouze se mu změní skladba činností, které v rámci úvazku 1,0 pro svého zaměstnavatele vykonává. V tomto případě se rozšíří o lektorství. Tato úprava smlouvy nemusí nutně vést ke snížení mzdy. Nikde není stanoveno, že příspěvek na mzdu poskytnutý z dotace, pokrývá 100 % reálných mzdových nákladů. Dotace pouze stanovuje maximální způsobilou částku, rozdíl mezi touto způsobilou částkou a skutečně vyplacenou mzdou může příjemce uhradit z vlastních zdrojů.