



Příloha č. 2 – Pomůcka pro stanovení osobních nákladů

Do přímých nákladů na zaměstnance (dále jen „osobní náklady“) **patří v rámci této výzvy vždy následující pracovní pozice:**

1)	Garant komunitní práce	3
2)	Komunitní pracovník	4
3)	Koordinátor komunitní práce	4
4)	Sociální pracovník	5
5)	Pracovník v sociálních službách	6
6)	Terénní pracovník	7
7)	Psycholog/psychoterapeut	7
8)	Krizový intervent	8
9)	Speciální pedagog	8
10)	Vychovatel/ pedagog volného času	9
11)	Právník	9
12)	Peer konzultant/pomocný pracovník z řad CS	9
13)	Vedoucí služby/koordinátor	10
14)	Expert/case manager	10
15)	Asistent prevence kriminality	11
16)	Mentor APK	11
17)	Domovník-preventista	12
18)	Garant/koordinátor/mentor domovníka-preventisty	12
19)	Koordinátor preventista, vedoucí týmu	12
20)	Pracovník s CS	13
21)	Adiktolog	13
22)	Dluhový poradce	13
23)	Garant v oblasti dluhů	14
24)	Mediátor	14
25)	Odborný garant	14
26)	Pracovní konzultant	15
27)	Mentor	15
28)	Zdravotní mediátor	15
29)	Koordinátor participace na obci	16
30)	Koordinátor boje s diskriminací	17
31)	Expert/odborný konzultant/advokační pracovník	17

Jedná se o povinné i doporučené pozice, žadatel je zařadí do osobních nákladů s ohledem podpořenou konkrétní aktivitu, na typ žadatele (případně partnera projektu), velikost projektu, velikost a charakteristiku cílové skupiny a kombinace aktivit. Zařazení pozice bude předmětem věcného hodnocení žádosti o podporu.

Pro stanovení mezd/platů jednotlivých pozic žadatel využije tabulku Obvyklých mezd/platů pro Operační program Zaměstnanost plus. V případě pozic v tabulce neuvedených je možné použít Informační systém o průměrném výdělků, který je dostupný na stránkách www.ispv.cz, přičemž dolní hranici doporučujeme určovat jako průměr 1. decilů hodnot vykázaných u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře a horní hranice jako vyšší hodnota průměru vykázaná u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře.

Uvedené pozice je možné slučovat, pokud to kvalifikace daných pozic umožní. Žadatel v žádosti o podporu identifikuje a popíše pozice a jejich využití v různých aktivitách, řádně odůvodní výši úvazku a potřebnost.

Žadatel se při stanovení pozic v rámci osobních nákladů zaměří na pozice v přímé práci s cílovou skupinou. Sociální pracovníci musí splňovat odbornou kvalifikaci podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o sociálních službách“). Další činnosti mohou vykonávat například peer pracovníci či jiné pracovní pozice. V případě, kdy je pro příslušnou pozici vyžadována kvalifikace na úrovni „Pracovníka v sociálních službách“ jsou pracovníci na této pozici povinni absolvovat akreditovaný kvalifikační kurz do 18 měsíců od nástupu na pozici. Individuální pomoc cílové skupině by dle jejich potřeb měli poskytovat i další experti, dle konkrétních potřeb podpořených klientů a možností realizátora projektu.

Seznam a pracovní náplně jsou inspirací pro žadatele. Některé pozice je možné spojit či pracovní náplně různě kombinovat. Konkrétní podoba realizačního týmu bude různá dle velikosti projektu, charakteristik a potřeb vybrané cílové skupiny účastníků, kombinace aktivit v projektu. Podoba realizačního týmu, rozdělení kompetencí a nastavení komunikačních, koordinačních a rozhodovacích procesů bude rozdílná i podle žadatele a případné podoby projektového partnerství.

Další pozice, zejména pokud se jedná o pozice na částečný úvazek, případně jsou řešeny dodavatelskými smlouvami, lze financovat pouze v rámci paušální sazby (například, PR poradce, osoba zodpovědná za komunikaci s veřejností, supervizor, lektor, administrativní pracovník...).

Výdaje na **zajištění vzdělávání a supervize realizačního týmu** hradí příjemce z paušálu. **Žadatel je povinen** toto vzdělávání a supervizi realizačního týmu detailně popsat v žádosti o podporu **v samostatné klíčové aktivitě a zároveň je povinen nastavit i vzhledem k této aktivitě odpovídající indikátory a jejich hodnoty** (viz bod 4.2 výzvy).

Veškeré ostatní výdaje projektu:

Veškeré ostatní osobní výdaje, které se vztahují k pozicím neuvedeným pod body 1 až 31, a veškeré ostatní výdaje které nepatří do osobních nákladů, budou hrazeny paušálem 40 % z osobních nákladů. Tyto výdaje nejsou tedy samostatně uváděny do rozpočtu projektu.

1) Garant komunitní práce

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní v aktivitě 1) Podpora komunitní práce, zastoupení v projektu vždy

Hlavní činnosti jsou následující:

- zodpovídá za to, že komunitní práce je realizována v souladu s principy komunitní práce (str. 5-6), s Metodikou komunitní práce (ASZ, 2021)¹ a [etickým kodexem sociální práce](#),
- odborné zajištění komunitní práce, odborná koordinace aktivit a přímé práce s primární cílovou skupinou,
- podpora síťování a propojování komunity na místní aktéry (sociálního pracovníka na obci, sociální služby, NNO, apod.),
- metodická podpora,
- dohled nad komunitními pracovníky, kteří nenaplňují kvalifikaci,
- průběžné vzdělávání komunitních pracovníků,²
- intervize a poradenství v týmu,
- vyhledávání vhodných kurzů se zaměřením zejména na komunitní práci (metody komunitní práce), participativní metody a postupy, mediaci a facilitaci, zvládání konfliktních situací dle potřeb týmu,
- podílení se na evaluaci projektu,
- průběžná týmová reflexe naplňování „principů komunitní práce“,
- mapování potřeb skupiny/komunity v nepříznivé sociální situaci, koordinace při naplňování cílů komunity, při zajišťování navazujících aktivit (například dle individuálních potřeb členů primární cílové skupiny), poskytování základního sociálního poradenství, neformální vzdělávání aktivních členů komunity.

Kvalifikace:

- **sociální pracovník** se způsobilostí podle §110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a
 - a) alespoň **2 roky praxe v komunitní práci**,
 - b) nebo **absolvování samostatného studijního modulu/předmětu v rámci vyššího odborného vzdělání či vysokoškolského vzdělání** (§110, odst. 4) zaměřeného na metodu komunitní práce, komunitní rozvoj či sociální práce s komunitou (dle sylabu předmětu) v rozsahu předmětu min. 30 hodin,
 - c) nebo **absolvování vzdělávacího kurzu** se zaměřením na komunitní práci v rozsahu min. 50 hodin. Možné je započítat vzdělávání s níže uvedeným obsahem.

Obecné varianty obsahu vzdělávacích kurzů:

- metoda komunitní práce nebo sociální práce s komunitou (klíčová slova jsou komunita, komunitní pracovník, komunitní práce, sociální práce s komunitou),
- participativní metody práce v kontextu sociálního vyloučení,
- principy zplnomocnění, posilování a rozvoje sociálně vyloučených osob,
- sociální práce s etnickými skupinami,
- participativní způsoby práce,
- síťování,
- facilitace.

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek:

- min. hodnota úvazku garanta je vždy 0,2,

¹ Dostupné z: www.socialni-zaclenovani.cz

² Zejm. ve smyslu reflektivní praxe a celoživotního učení průběžně na poradách, metodických intervizích apod.

- velikost úvazku garanta příjemce stanoví dle velikosti komunity/skupiny lidí a předpokládaných potřeb primární cílové skupiny,
- v případě, že komunitní pracovník nespĺňuje kvalifikační podmínky (viz pozice komunitní pracovník), bude velikost úvazku garanta odpovídat poměru min. 0,2 úvazku garanta na 1 úvazek komunitního pracovníka bez kvalifikace.

2) Komunitní pracovník

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní v aktivitě 1) Podpora komunitní práce, zastoupení v projektu vždy

Hlavní činnosti jsou následující:

- mapování komunity, primární cílové skupiny a jejich společných potřeb,
- mapování zdrojů, sítě a vazeb,
- rozvoj sociální sítě komunity s aktéry a sousedstvím,
- aktivizace členů komunity, jádrové skupiny, přirozených lídrů dle cílů a potřeb komunity,
- motivování komunity při stanovování cílů, spolupráce při stanovování strategie plánů a cílů komunity,
- zlepšení interakcí mezi komunitou a dalšími aktéry dle potřeb a cílů komunity,
- koordinace práce na potřebách a tématech komunity,
- přímá komunitní práce s komunitou/skupinou lidí,
- spolupráce se sociálními pracovníky obce a sociálními službami na území obce,
- nasměrování členů komunity z primární cílové skupiny na sociální služby či další aktéry, v případě řešení individuálních potřeb osob.

Kvalifikace:

- alespoň **2 roky praxe v komunitní práci**,
- nebo **absolvování vzdělávacího kurzu** se zaměřením na komunitní práci v rozsahu min. 50 hodin. Možné je započítat vzdělávání s níže uvedeným obsahem.

Obecné varianty obsahu vzdělávacích kurzů:

- metoda komunitní práce nebo sociální práce s komunitou (klíčová slova jsou komunita, komunitní pracovník, komunitní práce, sociální práce s komunitou),
- participativní metody práce v kontextu sociálního vyloučení,
- principy zplnomocnění, posilování a rozvoje sociálně vyloučených osob,
- sociální práce s etnickými skupinami,
- participativní způsoby práce,
- síťování,
- facilitace.

V případě, že komunitní pracovník nespĺňuje podmínku (2 roky praxe v komunitní práci nebo absolvování vzdělávacího kurzu), tak potom vykonává komunitní práci pod dohledem garanta komunitní práce a je povinen do 6 měsíců od vstupu do projektu zahájit akreditované vzdělávání se zaměřením na komunitní práci.

Doporučení pro další vzdělávání komunitního pracovníka: v průběhu projektu absolvovat kurz pracovníka v sociálních službách se způsobilostí dle § 116 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: příjemce stanoví velikost úvazku dle velikosti komunity/skupiny lidí a předpokládaných potřeb primární cílové skupiny

3) Koordinátor komunitní práce

Pracovník na této pozici koordinuje součinnost všech složek projektu na podporu komunitní práce.

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní v aktivitě 1) Podpora komunitní práce, zastoupení pozice v projektu je povinné, pouze v případě malých projektů může být pozice spojena s pozicí garanta sociální práce nebo komunitního pracovníka.

Hlavní činnosti jsou následující:

- v koordinační rovině se podílí na aktivitách mapujících cílovou skupinu v území a aktivitách zaměřených na výběr účastníků projektu,
- vyjednává a koordinuje sdílení informací mezi relevantními aktéry,
- monitoruje a koordinuje práci projektových partnerů (má-li projekt partnery),
- na základě potřeb pracovníků vytváří podpůrné sítě pro jednotlivé účastníky a monitoruje jejich funkčnost,
- podílí se na organizaci případových setkání aktérů podpůrné sítě,
- vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich,
- vyhodnocuje rizika ohrožující projekt jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení,
- vytváří strategická partnerství pro zajištění udržitelnosti projektu v území,
- vyhledává, vyjednává a koordinuje další podporu klientů,
- podílí se na zajištění evaluace,
- řídí porady projektového týmu.

Kvalifikace: organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, zkušenost s vedením projektu výhodou.

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle velikosti komunity/skupiny lidí a předpokládaných potřeb primární cílové skupiny

4) Sociální pracovník

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní:

- v aktivitě 2) Podpora sociálních služeb, zastoupení pozice v projektu je povinné dle ve výzvě uvedených druhů a forem sociálních služeb, dále dle údajů uvedených v Registru poskytovatelů sociálních služeb,
- v aktivitě 3) Podpora ohrožených rodin, zastoupení pozice v projektu je možné ve fakultativních činnostech Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, Nízkoprahového zařízení pro děti a mládež a Terénních programech.

Hlavní činnosti jsou následující:

- provádění cíleného sociálního šetření u osob nacházejících se v nepříznivé sociální situaci, analýza této situace a poskytování navazujícího sociálního poradenství k jejímu řešení,
- posuzování individuálních potřeb osob, skupin a komunit v nepříznivé sociální situaci, tvorba návrhů jejího řešení, společné plánování a hodnocení,
- zajišťování sociální prevence a poskytování sociálně-právního poradenství, sociální podpory a pomoci osobám, skupinám, rodinám a dětem v nepříznivé sociální situaci, sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým, včetně vedení případové dokumentace a zpracování citlivých dat,
- řešení nepříznivé sociální situace osob, rodin, skupin nebo komunit s využitím metod a technik sociální práce, která je souhrnem odborných činností a postupů k řešení sociálních problémů a utváření žádoucích životních podmínek pro sociální fungování jedince, skupiny či komunity a podporující sociální spravedlnost, sociální soudržnost, prosazování lidských práv, sociální změnu a rozvoj a respektování lidské důstojnosti,
- zajišťování spolupráce a vzájemné informovanosti mezi poskytovateli sociálních služeb, poskytovateli zdravotních služeb, orgány sociálně-právní ochrany dětí, obecními a krajskými úřady, Policií České republiky, obecní policií a orgány veřejné moci,

- zajišťování a provádění specializované sociální prevence, posuzování příčin negativních jevů a navrhování a realizace preventivních opatření,
- zajišťování a provádění sociálně-výchovné prevence negativních jevů a sociální práce s osobami, skupinami nebo komunitami sociálně vyloučenými nebo ohroženými sociálním vyloučením,
- samostatné zpracovávání individuálních socioterapeutických plánů, samostatné provádění socioterapie směřující k sociální rehabilitaci a integraci,
- samostatné zajišťování a poskytování odborného sociálního poradenství a provádění sociální práce s rodinami, jednotlivci nebo skupinami v krizových situacích,
- depistážní činnost zaměřená na cílené vyhledávání jednotlivců, rodin a skupin osob ohrožených sociálním vyloučením, včetně poskytování odborného sociálního poradenství a zprostředkování sociálních služeb a předcházení výskytu negativních sociálních jevů u těchto osob,
- provádění komplexního sociálního šetření ve vyloučených lokalitách nebo obdobně ohroženém prostředí, systémové odborné analýzy sociálního prostředí na základě poskytování odborného sociálního poradenství a tvorba individuálních plánů v jeho rámci se zaměřením na podrobné posouzení nepříznivé situace osoby nebo osob jako východisko k určení dalšího postupu v rámci správního obvodu,
- sociální práce zaměřená na jednotlivce, rodiny a skupiny se zvýšeným rizikem sociálního vyloučení nebo výskytem problémů v osobním nebo sociálním vývoji,
- samostatné zajišťování sociální diagnózy a terapie, realizace nebo prosazování sociálních opatření, odborné práce při socializaci a resocializaci, poradenská činnost a vyhodnocování poradenských testů,
- provádění náročných metodických a specializovaných kontaktních činností se zaměřením na jednotlivce, rodiny a skupiny osob se zvýšeným rizikem sociálního vyloučení nebo vzniku problémů v osobním a sociálním vývoji.

Kvalifikace: sociální pracovník, který splňuje kvalifikační předpoklady dle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny dané sociální služby a soulad s údaji v Registru poskytovatelů sociálních služeb.

5) Pracovník v sociálních službách

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní:

- v aktivitě 2) Podpora sociálních služeb zastoupení pozice v projektu je povinné dle ve výzvě uvedených druhů a forem sociálních služeb, dále dle údajů uvedených v Registru poskytovatelů sociálních služeb,
- v aktivitě 3) Podpora ohrožených rodin, zastoupení pozice v projektu je možné ve fakultativních činnostech Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi.

Hlavní činnosti jsou následující:

- přímá obslužná péče o osoby v ambulantních nebo pobytových zařízeních sociálních služeb spočívající v nácviu jednoduchých denních činností, pomoci při osobní hygieně a oblékání, manipulaci s přístroji, pomůckami, prádlem, udržování čistoty a osobní hygieny, podporu soběstačnosti, posilování životní aktivizace, vytváření základních sociálních a společenských kontaktů a uspokojování psychosociálních potřeb,
- základní výchovná nepedagogická činnost spočívající v prohlubování a upevňování základních hygienických a společenských návyků, působení na vytváření a rozvíjení pracovních návyků, manuální zručnosti a pracovní aktivity, provádění volnočasových aktivit zaměřených na rozvíjení osobnosti, zájmů, znalostí a tvořivých schopností formou výtvarné, hudební a pohybové výchovy, zabezpečování zájmové a kulturní činnosti,
- pečovatelská činnost v domácnosti osoby spočívající ve vykonávání prací spojených s přímým stykem s osobami s fyzickými a psychickými obtížemi, komplexní péči o jejich

domácnost, zajišťování sociální pomoci, provádění sociálních depistáží pod vedením sociálního pracovníka, poskytování pomoci při vytváření sociálních a společenských kontaktů a psychické aktivizaci, organizační zabezpečování a komplexní koordinování pečovatelské činnosti a provádění osobní asistence,

- pod dohledem sociálního pracovníka činnosti při základním sociálním poradenství, depistážní činnosti, výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti, činnosti při zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, činnosti při poskytování pomoci při uplatňování práv a oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Kvalifikace: způsobilost dle § 116 zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách (základní vzdělání nebo střední vzdělání a absolvování akreditovaného kvalifikačního kurzu)

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny dané sociální služby a soulad s údaji v Registru poskytovatelů sociálních služeb.

6) Terénní pracovník

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní:

- v aktivitě 2) Podpora sociálních služeb zastoupení pozice v projektu je povinné dle ve výzvě uvedených druhů a formy sociální služby, dále dle údajů uvedených v Registru poskytovatelů sociálních služeb,
- v aktivitě 3) Podpora ohrožených rodin, zastoupení pozice v projektu je možné ve fakultativních činnostech Terénních programů.

Hlavní činnosti jsou následující:

- pracuje pod dohledem sociálního pracovníka (pokud není splněna kvalifikace pro sociálního pracovníka),
- mapuje terén, místa, kde se lidé bez přístřeší pohybují, mapuje jejich počty v jednotlivých částech obce, včetně periferií obcí,
- mapuje potřeby a možnosti zlepšení situace osob ohrožených ztrátou bydlení a osob bez přístřeší nebo osob v oblasti zdraví,
- provádí distribuci základního zdravotního materiálu osobám a provádí jejich edukaci a poskytuje pomoc při nácviu použití tohoto materiálu k samo-ošetření,
- doprovází osoby k zdravotnímu ošetření a napojuje osoby na zdravotní služby,
- podporuje osoby (klienty) při komunikaci v rámci zdravotnického zařízení,
- poskytuje individuální edukaci vedoucí ke zvyšování a prohlubování zdravotní gramotnosti, včetně motivace k emancipovanému přístupu cílové skupiny ke svému zdraví,
- může spolupracovat se zdravotním mediátorem (za předpokladu, že v území působí),
- může spolupracovat s příslušným odborem obce s cílem zmapování situace a potřeb osob ohrožených ztrátou bydlení a bezpřístřešní v oblasti zdraví, a jejího zlepšení.

Kvalifikace: kurz Pracovník v sociálních službách (absolvovaný do 18 měsíců od uzavření pracovní smlouvy) nebo akreditovaný kvalifikační kurz v oboru Sanitář

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

7) Psycholog/psychoterapeut

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní

- v aktivitě 2) Podpora sociálních služeb zastoupení pozice v projektu je povinné dle ve výzvě uvedených druhů a forem sociálních služeb, dále dle údajů uvedených v Registru poskytovatelů sociálních služeb,
- v aktivitě 3) Podpora ohrožených rodin, zastoupení pozice v projektu je možné ve fakultativních činnostech Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a Nízkoprahové služby pro děti a mládež

- v aktivitě 5) Podpora řešení dluhové problematiky.

Hlavní činnosti jsou zejména (konkrétní činnosti uvede žadatel v žádosti o podporu):

- samostatné zajišťování prací v psychodiagnostice, poskytování poradenských a psychotherapeutických služeb,
- poskytování krizové intervence,
- kontaktní činnosti zaměřené na jedince a skupiny se zvýšeným rizikem školní neúspěšnosti nebo vzniku problémů v osobním a sociálním vývoji. Provádění individuálních a skupinových psychologických vyšetření dětí a mládeže podle stanovených postupů,
- vedení výchovných a dalších programů osobnostního rozvoje a prevence sociálně patologických jevů u osob z cílové skupiny. Psychologické poradenství související se vzděláváním a výchovou dětí, žáků a studentů.

Kvalifikace:

Psycholog – vysokoškolské vzdělání získané řádným ukončením magisterského studia jednooborové psychologie

Psychotherapeut – vysokoškolské vzdělání získané řádným ukončením studia jednooborové psychologie nebo magisterského programu na vysoké škole humanitního zaměření současně s absolvováním postgraduálního výcviku psychotherapie v rozsahu minimálně 400 hodin nebo obdobného komplexního akreditovaného psychotherapeutického výcviku

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

8) Krizový intervent

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 3) Podpora ohrožených rodin, zastoupení pozice v projektu je možné ve fakultativních činnostech Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a Nízkoprahové služby pro děti a mládež

Hlavní činnosti jsou následující:

- poskytování krizové intervence v obzvláště náročných životních situacích

Kvalifikace: absolvování akreditovaného kurzu (výcviku) krizové intervence v rozsahu min. 150 hodin

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

9) Speciální pedagog

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 3) Podpora ohrožených rodin, zastoupení pozice v projektu je možné ve fakultativních činnostech Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a Nízkoprahové služby pro děti a mládež

Hlavní činnosti jsou následující:

- kontaktní činnosti zaměřené na jedince a skupiny dětí, žáků a studentů se zvýšeným rizikem školní neúspěšnosti nebo vzniku problémů v osobnostním a sociálním vývoji,
- provádění speciálně pedagogických nápravných, edukačních, reedukačních a kompenzačních činností s jedinci i skupinami dětí, žáků nebo studentů,
- speciálně pedagogické poradenství v oblasti nápravných, edukačních, reedukačních a kompenzačních postupů, prevence poruch chování, negativních jevů v sociálním vývoji a v oblasti vzdělávací dráhy a vedení programů prevence sociálně patologických jevů.

Kvalifikace: dle zákona č. 563/2004 Sb. o pedagogických pracovnících

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

10) Vychovatel/ pedagog volného času

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 3) Podpora ohrožených rodin, zastoupení pozice v projektu je možné ve fakultativních činnostech Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a Nízkoprahové služby pro děti a mládež

Hlavní činnosti jsou následující:

- výchovná a vzdělávací činnost zaměřená na oblast zájmového vzdělávání dětí, mládeže s odborným zaměřením na jejich celkový i specifický rozvoj,

Kvalifikace: dle zákona č. 563/2004 Sb. o pedagogických pracovnících

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

11) Právník

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní

- v aktivitě 2) Podpora sociálních služeb zastoupení pozice v projektu je povinné dle ve výzvě uvedených druhů a forem sociálních služeb, dále dle údajů uvedených v Registru poskytovatelů sociálních služeb,
- v aktivitě 3) Podpora ohrožených rodin, zastoupení pozice v projektu je možné ve fakultativních činnostech Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a Nízkoprahové služby pro děti a mládež
- v aktivitě 5) Podpora řešení dluhové problematiky,
- v aktivitě 9) Podpora programů zaměřených na boj s diskriminací.

Hlavní činnosti jsou následující:

- poskytuje právní poradenství a provádí další odborné právnícké činnosti,
- zpracovává právní stanoviska,
- zastupuje klienty v občanskoprávních řízeních.

Kvalifikace: min. magisterský studijní program obor právo a právní věda

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

12) Peer konzultant/pomocný pracovník z řad CS

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní:

- v aktivitě 3) Podpora ohrožených rodin (zastoupení pozice v projektu je možné ve fakultativních činnostech Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a Nízkoprahové služby pro děti a mládež),
- v aktivitě 4) Podpora prevence kriminality, bezpečnosti a veřejného pořádku (zastoupení pozice v projektu je dobrovolné u aktivity 4C Podpora služeb pro osoby závislé nebo závislostí ohrožené a pro jejich rodinné příslušníky),
- v aktivitě 6) Podpora zaměstnatelnosti osob (zastoupení pozice v projektu je dobrovolné),
- v aktivitě 8) Podpora participativních metod práce s cílovou skupinou (zastoupení pozice v projektu je dobrovolné),
- v aktivitě 9) Podpora programů zaměřených na boj s diskriminací (zastoupení pozice v projektu je dobrovolné).

Hlavní činnosti jsou následující:

- podporuje osoby v podobně náročných situacích, které konzultant sám zažil, při práci využívá své zkušenosti,
- po dohodě s nadřízeným (koordinátor, pracovník s CS, sociální pracovník apod.) vykonává některé úkony samostatně,
- týmu „překládá“ postoje a chování účastníků a navrhuje cesty k zefektivnění spolupráce,

- při podpoře boje s diskriminací a participací spolupracuje při přípravě, plánování a realizaci veřejných setkání/společných aktivit pro CS a ostatní veřejnost, zprostředkovává jednání s obyvateli SVL a zkušeností souvisejících s životem v nepříznivé sociální situaci (sociální vyloučení, dluhy, závislosti, ztráta bydlení apod.), získává zpětné vazby od účastníků akcí.

Kvalifikace: komunikační dovednosti, osobní zkušenost s konkrétní nepříznivou životní situací, doporučuje se v průběhu realizace absolvování kurzu pro pracovníky v sociálních službách

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

13) Vedoucí služby/koordinátor

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní:

- v aktivitě 2) Podpora sociálních služeb (zastoupení pozice v projektu dle ve výzvě uvedených druhů a forem sociálních služeb, dle rozsahu dané služby),
- aktivitě 3) Podpora ohrožených rodin (zastoupení pozice v projektu je dobrovolné dle identifikovaných potřeb a rozsahu aktivit v projektu),
- v aktivitě 4 C) Podpora služeb pro osoby závislé nebo závislostí ohrožené a pro jejich rodinné příslušníky (zastoupení pozice v projektu je dobrovolné dle identifikovaných potřeb a rozsahu aktivit v projektu),
- v aktivitě 5) Podpora řešení dluhové problematiky (zastoupení pozice v projektu je dobrovolné dle identifikovaných potřeb a rozsahu aktivit v projektu),
- v aktivitě 6) Podpora zaměstnatelnosti osob (zastoupení pozice v projektu je dobrovolné dle rozsahu dané aktivity),
- v aktivitě 7) Podpora prevence zdraví (zastoupení pozice v projektu je dobrovolné dle identifikovaných potřeb a rozsahu aktivit v projektu)

Hlavní činnosti jsou následující:

- vede a koordinuje činnosti všech složek projektu/dané sociální služby,
- je garantem dodržování pravidel nastavených v projektu, případně podmínek poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb. (pokud jsou v projektu zahrnuty),
- má odpovědnost za personální obsazení týmu a kvalitu týmových porad,
- monitoruje a koordinuje práci projektových partnerů (má-li projekt partnery),
- zná zdroje další podpory v lokalitě, kde je aktivita řešena/sociální služba působí, podílí se na vytváření partnerství s těmito organizacemi,
- vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich, vyhodnocuje rizika ohrožující projekt/sociální službu jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení,
- metodicky vede spolupráci všech pracovníků týmu,
- vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě případně multidisciplinární týmy na základě znalosti potřeb účastníků.

Kvalifikace: organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, projektová zkušenost výhodou

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny, soulad s údaji v Registru poskytovatelů sociálních služeb

14) Expert/case manager

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní:

- v aktivitě 2) Podpora sociálních služeb (zastoupení pozice v projektu dle ve výzvě uvedených druhů a forem sociálních služeb, dále dle rozsahu dané služby),
- v aktivitě 3) Podpora ohrožených rodin (zastoupení pozice v projektu je dobrovolné dle identifikovaných potřeb a rozsahu aktivit v projektu),

- v aktivitě 7) Podpora prevence zdraví (zastoupení pozice v projektu je dobrovolné dle identifikovaných potřeb a rozsahu aktivit v projektu)

Hlavní činnosti jsou následující:

- expertní činnost poskytovaná týmu pracovníků programu či v odůvodněných případech i přímo cílové skupině, tj. účastníkům programu,
- expert se zaměřuje se na specializovaná témata, která nejsou pokryta jinými pozicemi,
- vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě a multidisciplinární týmy na základě znalosti potřeb účastníků,
- vyhodnocuje efektivitu spolupráce, navrhuje optimalizace sítě s ohledem na priority stanovené individuálním plánem klienta,
- vytváří postupy case-managementu, hodnotí a reviduje praktický výkon case-managementu a činnosti multidisciplinárních týmů,
- metodicky vede tým pracovníků.

Kvalifikace: odpovídající kvalifikace a praxe v oblasti poskytování služeb v oboru/v oblasti zdraví, organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, projektová zkušenost a VŠ vzdělání výhodou

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území, soulad s údaji v Registru poskytovatelů sociálních služeb

15) Asistent prevence kriminality

Zastoupení v projektu: zastoupení je povinné v aktivitě 4A) **Podpora prevence kriminality, bezpečnosti a veřejného pořádku prostřednictvím podpory „Asistenta prevence kriminality“**

Hlavní činnosti jsou dány níže uvedenou metodikou:

- [Metodika výběru, přípravy a činnosti asistentů prevence kriminality - Ministerstvo vnitra České republiky \(mvcr.cz\)](#)

Kvalifikace: bez požadavku dle výše uvedené metodiky

Forma zaměstnání: HPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb lokality

Měsíční sazba: v projektu se jedná o příspěvek na mzdové náklady v maximální výši 25 000 Kč za jeden měsíc při úvazku 1,0. Výše měsíční sazby si určí příjemce sám dle platových podmínek definovaných v organizaci

16) Mentor APK

Zastoupení v projektu: zastoupení je povinné v aktivitě 4A) **Podpora prevence kriminality, bezpečnosti a veřejného pořádku prostřednictvím podpory „Asistenta prevence kriminality“**.

Hlavní činnosti jsou dány níže uvedenou metodikou:

- [Metodika výběru, přípravy a činnosti asistentů prevence kriminality - Ministerstvo vnitra České republiky \(mvcr.cz\)](#)

Kvalifikace: úplné středoškolské vzdělání, viz metodika. Na pozici by měl být vybrán nejzkušenější (nejlépe na vedoucí pozici) strážník s neformální autoritou, přirozenými schopnostmi vést, který umí upevňovat vztahy v pracovním týmu a motivovat každého APK.

Forma zaměstnání: HPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb lokality v návaznosti na počet APK

Měsíční sazba: sazba bude stanovena na základní tabulkového zařazení příjemce [Asistent prevence kriminality| NSP.CZ](#) při plném úvazku

17) Domovník-preventista

Zastoupení v projektu: zastoupení je povinné v aktivitě **4B) Podpora prevence kriminality, bezpečnosti a veřejného pořádku prostřednictvím podpory „Domovník-preventista“**

Hlavní činnosti jsou dány níže uvedenou metodikou:

- [Domovník-preventista - Ministerstvo vnitra České republiky \(mvcr.cz\)](#),

Kvalifikace: základní vzdělání, výuční list výhodou, místní znalost, komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb lokality

Měsíční sazba: profesní kvalifikace „Správce objektu“ [Správce objektu| NSP.CZ \(měsíční sazba 21 000 Kč až 35 000 Kč - hrubá mzda\)](#) při plném úvazku

18) Garant/koordinátor/mentor domovníka-preventisty

Zastoupení v projektu: zastoupení je povinné v aktivitě **4B) Podpora prevence kriminality, bezpečnosti a veřejného pořádku prostřednictvím podpory „Domovník-preventista“**

Hlavní činnosti jsou dány níže uvedenou metodikou:

- [Domovník-preventista - Ministerstvo vnitra České republiky \(mvcr.cz\)](#)

Kvalifikace: úplné středoškolské vzdělání, schopnost vést tým, osobnost s neformální autoritou, zkušenost v rámci organizační struktury na bytovém odboru, odboru majetku, motivátor, kouč apod. viz metodika. Doporučení na obsazení pozice: zaměstnancem konkrétní obce/města např. manažerem prevence kriminality; bytovým technikem městského bytového podniku nebo hospodářské správy obce/města, které projekt realizuje; zaměstnancem realitní kanceláře, které je svěřen bytový fond obce/města; popř. strážníkem příslušné obecní/městské policie, spolupracující v projektu např. s bytovým technikem, nebo technikem hospodářské správy

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb lokality v návaznosti na počet domovníků

19) Koordinátor preventista, vedoucí týmu

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě **4A nebo 4B Podpora prevence kriminality, bezpečnosti a veřejného pořádku prostřednictvím podpory „Asistenta prevence kriminality“ nebo podpory „Domovník-preventista“**, pokud bude do projektu zapojeno více jak 5 APK či domovníků.

Hlavní činnosti jsou následující:

- vede a koordinuje činnosti všech složek projektu,
- je garantem dodržování pravidel,
- má odpovědnost za personální obsazení týmu a kvalitu týmových porad,
- metodicky vede spolupráci APK a domovníků a dalších pozic v týmu,
- monitoruje a koordinuje práci projektových partnerů (má-li projekt partnery),
- zajišťuje supervize,
- zná zdroje další podpory v lokalitě, kde projekt působí, podílí se na vytváření partnerství s těmito organizacemi,
- vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich, vyhodnocuje rizika ohrožující projekt jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení,
- podílí se na preventivních aktivitách.

Kvalifikace: organizační schopnosti, místní znalost, komunikační dovednosti.

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb lokality

20) Pracovník s CS

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní:

- v aktivitě 4C) Podpora služeb pro osoby závislé nebo závislostí ohrožené a pro jejich rodinné příslušníky, zastoupení pozice v projektu je doporučeno,
- v aktivitě 6) Podpora zaměstnatelnosti osob, zastoupení pozice v projektu je doporučeno.

Hlavní činnosti jsou následující:

- přímo pracuje s cílovou skupinou (zaměření práce dle vymezení jednotlivých aktivit),
- řeší výběr účastníků programu,
- realizuje depistáž,
- zjišťuje kompetence, silné stránky a zdroje účastníka, jeho potřeby a preference, identifikuje potenciální rizika, podporuje účastníka ve fázi změny, spolupracuje s účastníky na předcházení rizik, navrhuje účastníkovi další odborníky pro řešení jeho problémů, navrhuje adekvátní podpůrnou síť,
- zajišťuje funkčnost individuální podpůrné sítě, účastní se případových setkání aktérů sítě, zvyšuje kompetence klienta.

Kvalifikace: doporučuje se odborná způsobilost sociálního pracovníka podle zákona o sociálních službách, organizační schopnosti, místní znalost, komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb lokality

21) Adiktolog

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 4C) Podpora služeb pro osoby závislé nebo závislostí ohrožené a pro jejich rodinné příslušníky, zastoupení pozice v projektu je doporučeno,

Hlavní činnosti jsou následující:

- přímo pracuje s cílovou skupinou (zaměření práce dle vymezení jednotlivých aktivit),
- provádí komplexní adiktologické diagnostiky bez indikace lékaře, realizuje depistáž,
- poskytuje adiktologickou péči, zajišťuje adiktologické psychosociální intervence, podporuje účastníka ve fázi změny, spolupracuje s účastníky na předcházení rizik, navrhuje účastníkovi další odborníky pro řešení jeho problémů,
- zvyšuje kompetence klienta, provádí analýzy a hodnocení zdravotní a sociální péče, a to spolu se zvážením širších souvislostí a dopadů na osobní, rodinnou a širší situaci klienta.

Z projektu lze financovat pouze ty činnosti adiktologa v rámci aktivit projektu, které nesouvisí se zdravotnickými výkony hrazenými ze zdravotního pojištění.

Kvalifikace: doporučuje se odborná způsobilost k výkonu povolání adiktologa dle § 21a zákona č. 96/2004 Sb., organizační schopnosti, místní znalost, komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb lokality

22) Dluhový poradce

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 5) Podpora řešení dluhové problematiky, zastoupení pozice v projektu je povinné

Hlavní činnosti jsou následující:

- zpracování a podávání insolvenčních návrhů/podání návrhů na oddlužení,
- proces mapování dluhů, sestavení rodinných rozpočtů,
- aktivity vedoucí k řešení exekucí (zastavování exekucí atd.),
- aktivity podporující mimosoudní způsob řešení konfliktů,

- aktivity směřující k hájení práv klientů v rámci soudního řešení jejich sporů, zejména podpora během nalézacího řízení, sepisování vyjádření k soudu, podávání opravných prostředků proti platebnímu rozkazu a rozsudku, pomoc s podáním žaloby na vydání bezdůvodného obohacení (po zastavení protiprávních exekucí) apod.,
- poradenství v oblasti dluhové problematiky,
- zvyšování kompetencí cílové skupiny v oblasti práce s dluhy, a to formou individuální přímé práce s cílovou skupinou.

Kvalifikace: praxe na obdobné pozici min. 6 měsíců, nebo akreditovaný kurz dluhového poradenství (min. rozsah 24 hodin) při nástupu na pozici dluhového poradce

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny

23) Garant v oblasti dluhů

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 5) Podpora řešení dluhové problematiky, zastoupení pozice v projektu je povinné

Hlavní činnosti jsou následující:

- je garantem dodržování podmínek poskytování sociální služby dle zákona 108/2006 Sb. (v případě podpory sociální služby Odborné sociální poradenství),
- je garantem nastavení procesů a postupů pro řešení dluhové problematiky v projektu,
- metodicky vede spolupráci dluhových poradců a dalších pozic v týmu,
- zajišťuje supervize,
- zaměřuje se na specializovaná témata, která nejsou pokryta jinými pozicemi,
- vyhodnocuje efektivitu, navrhuje optimalizaci řešení s ohledem na priority stanovené individuálním plánem klienta,
- vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich, vyhodnocuje rizika ohrožující projekt jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení.

Kvalifikace: minimálně 2 roky praxe na pozici dluhového poradce

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb projektu

24) Mediátor

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 5) Podpora řešení dluhové problematiky, zastoupení pozice v projektu je doporučené

Hlavní činnosti jsou následující:

- řešení konfliktů/spor, podpora komunikace mezi osobami na konfliktu zúčastněnými,
- mimosoudní řešení konfliktů za asistence třetí strany, která vede k tvorbě vzájemné dohody/smíru.

Kvalifikace: min. 50 hodin komplexního výcviku v mediaci, a k tomu 2 roky praxe nebo prokazatelných 20 mediačních kauz

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb projektu

25) Odborný garant

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 6) Podpora zaměstnatelnosti osob, zastoupení pozice v projektu je povinné

Hlavní činnosti jsou následující:

- vede a koordinuje činnosti všech složek projektu,

- je garantem dodržování pravidel projektu
- zajišťuje supervize.

Kvalifikace: kvalifikace sociálního pracovníka, který splňuje kvalifikační předpoklady dle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, praxe min. 2 roky v oblasti zaměstnanosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb projektu

26) Pracovní konzultant

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 6) Podpora zaměstnatelnosti osob, zastoupení pozice v projektu je povinné

Hlavní činnosti jsou následující: poskytuje základní pracovní poradenství.

Kvalifikace: středoškolské vzdělání a rozšiřující kvalifikace pro poradce pro ohrožené, rizikové a znevýhodněné skupiny obyvatel (např. kód: 75-002-R Národní kvalifikace)

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb projektu

27) Mentor

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 6) Podpora zaměstnatelnosti osob, zastoupení pozice v projektu je doporučené

Hlavní činnosti jsou následující:

- předává „know-how“ zájemci o mentoring (mentee), rozsah mentoringu je nastaven individuálně podle náročnosti zakázky na mentoring,
- přizpůsobuje podporu individuálním potřebám mentee,
- vede záznam o spolupráci,
- účastní se týmových setkání, skupinové intervize a supervize.

Kvalifikace: minimálně středoškolské vzdělání (ISCED 3), alespoň 1 rok praxe s řízením kolektivu

Forma zaměstnání: HPP, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny

28) Zdravotní mediátor

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 7) Podpora prevence zdraví, zastoupení pozice v projektu je povinné

Hlavní činnosti jsou následující:

- zajišťuje mediaci ve zdraví s cílem zlepšit dostupnost zdravotní péče a zefektivnění primární prevence osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením,
- mapuje míru vyloučení členů komunity ze sítě zdravotních služeb a systematicky zajišťuje sociální začleňování těchto osob (např. registrace k lékařům primární zdravotní péče – PLD, PLDD, gynekologie, stomatologie),
- zvyšuje občansko-právní povědomí komunity v právu souvisejícím se zdravotní péčí,
- zplnomocňuje jako komunitní autorita a lídr v rámci své terénní práce členy komunity jejich vzděláváním ve zdravotní gramotnosti tak, aby docházelo k emancipaci rodin a jednotlivců v oblasti kompetencí vedoucích k efektivní primární prevenci nemocí a změně chování ve prospěch zdravého životního stylu,
- provádí osvětu k podpoře zdravého života (např. v oblasti dodržování léčebného režimu, o právech a povinnostech pojištěnce, při plánování rodičovství, v oblasti zdravé výživy při kojení a výživy novorozenců, zdravé výživy a životního stylu předškolních, školních dětí, dospělých, seniorů, v oblasti prevence infekčních onemocnění, v oblasti poskytování první pomoci apod.)
- zprostředkovává a interpretuje informace v oblasti zdravotního systému a návazných služeb (např. registrace k lékařům primární péče, mediace při jednání se zdravotními

pojišťovny, při obnově a vyřízení dokladů souvisejících se zdravím, při zajištění kompenzačních pomůcek, při vyhledávání a kontaktování center a léčeben pro duševně nemocné, při vyhledávání a kontaktování pracovišť a poraden, při napojení na potřebné sociální a další služby, spolupráce s místní ZZS atd.)

- provádí mediaci³ při řešení zdravotních problémů a jejich prevence (při preventivních prohlídkách a návštěvách u lékaře, doprovod do porodnice, při zajištění postnatální péče, při objednání se ke specialistovi včetně doprovodu, asistence v rodině, kde se jeden ze členů připravuje na operaci, asistence při propojení s dalšími zdravotnickými zařízeními a navázanými službami, vytvoření spolupráce s dalšími aktéry v území apod.)

Kvalifikace: ukončené základní vzdělání (v době uzavření pracovní smlouvy) a proškolení formou kurzu nebo kombinace kurzů v níže uvedených tématech – dohromady s minimální časovou dotací 80 hodin (nejdéle do 2 let od uzavření pracovní smlouvy) a následné průběžné doškolení v návaznosti na lokální potřeby:

- Základy terénní práce a komunikace v terénu (socio-kul. specifika CS)
- Znalost faktorů vedoucích k sociálnímu vyloučení ve zdraví (zdravotní nerovnosti)
- Základy mediace a role zdravotního mediátora
- Znalost práv a povinností pojištěnce
- Základy prevence infekčních chorob
- Základ prevence chronických a civilizačních chorob
- Základy prevence závislosti a duševního zdraví
- Základy prevence v reprodukčním zdraví a v péči o novorozence
- Základy prevence v dentálním zdraví
- Základy první pomoci

Výhodou jsou zkušenosti v terénu (z formálních pozic – např. romský poradce/terénní pracovník či pracovník v sociálních službách, z neformálních pozic – dobrovolník, komunitní pracovník, komunitní autorita/lídr).

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a území

29) Koordinátor participace na obci

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 8) Podpora participativních metod práce s cílovou skupinou, zastoupení pozice v projektu je povinné.

Hlavní činnosti jsou následující:

- spolupráce s návaznou sociální sítí,
- metodická podpora veřejných setkání a participativních metod práce,
- plánování, příprava a realizace veřejných setkání,
- podpora diskuze a pravidelného jednání zástupců obyvatel SVL a obce,
- získávání zpětné vazby od účastníků setkání,
- mentoring pro „peer“ asistenty z CS,
- analyzuje potřeby samospráv a jejich partnerů a navrhuje adekvátní metody a postupy pro nastavení participativních procesů s lidmi v SVL,
- rozvíjí kompetence pro aplikaci participativních metod a podporu zapojení místní veřejnosti u klíčových aktérů (samospráva, poskytovatelé sociálních služeb, vzdělávací instituce, místní neziskové organizace),
- nastaví participativní procesy sběru zpětné vazby na dopady a kvalitu realizovaných opatření.

Kvalifikace: zkušenost s prací na obci nebo v NNO se sociálním zaměřením, organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, zkušenosti s pořádáním veřejných setkání,

³ Mediace zahrnuje interpretaci pokynů a instrukcí zdravotníků prostřednictvím běžně používaného rámce uvažování (vč. jazykového vyjádření) v místním prostředí, čímž se zajišťuje jejich plné porozumění klienty. Zdravotníkům zase mediace pomáhá vysvětlit přání, chování a reakce klientů/pacientů, které mohou u zdravotníků budit nepochopení. Mediace tak předchází konfliktům a nepochopením nebo přispívá k uspokojivému řešení konfliktů pro obě strany.

participativním plánováním a/nebo projekty na podporu občanské participace, zapojení obyvatel do jednání místní radnice a posilování místního susedství

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

30) Koordinátor boje s diskriminací

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 9) Podpora programů zaměřených na boj s diskriminací, zastoupení pozice v projektu je povinné

Hlavní činnosti jsou následující:

- vede a koordinuje činnosti všech složek projektu,
- je garantem dodržování pravidel,
- má odpovědnost za personální obsazení týmu a kvalitu týmových porad,
- metodicky vede spolupráci všech pozic v týmu,
- monitoruje a koordinuje práci projektových partnerů (má-li projekt partnery),
- zajišťuje supervize,
- zná zdroje další podpory v lokalitě, kde projekt působí, podílí se na vytváření partnerství s těmito organizacemi,
- vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich, vyhodnocuje rizika ohrožující projekt jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení,
- podílí se na preventivních aktivitách.

Kvalifikace: organizační schopnosti, místní znalost, komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: HPP, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

31) Expert/odborný konzultant/advokační pracovník

Zastoupení v projektu: zastoupení je relevantní v aktivitě 9) Podpora programů zaměřených na boj s diskriminací, zastoupení pozice v projektu je dobrovolné

Hlavní činnosti jsou následující:

- expertní činnost poskytovaná týmu pracovníků programu a přímo cílové skupině, tj. účastníkům projektu,
- expert se zaměřuje se na specializovaná témata, která nejsou pokryta jinými pozicemi.

Kvalifikace: komunikační dovednosti, odpovídající kvalifikace a praxe v poskytování služeb v oboru

Forma zaměstnání: HPP (částečný úvazek), DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území