

MAS Šumperský venkov

Případová studie popisuje dobrou praxi fungování spolupráce místních aktérů v rámci Místní akční skupiny Šumperský venkov (*dále jen MAS*). MAS Šumperský venkov je zapsaný spolek, který si dává za cíl spojovat lidi, obce, firmy a neziskové organizace.¹

1. Stručné představení MAS Šumperský venkov

MAS Šumperský venkov byla založena v roce 2006.² Hlavním důvodem vzniku organizace byla příprava mikroregionu na program Evropské unie LEADER v programovém období 2007–2013, který podporuje rozvoj venkovských oblastí.³

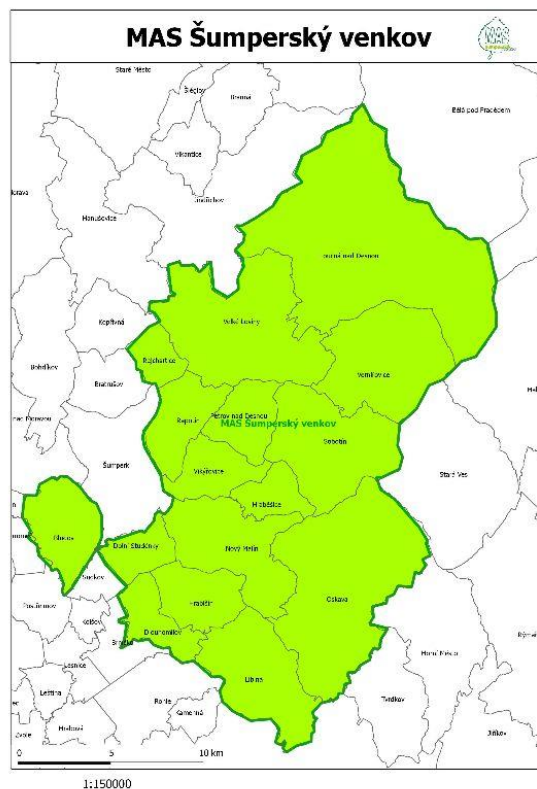
Zatímco v období 2007-2013 bylo Community-led Local Development (česky: komunitně vedený místní rozvoj, *dále jen CLLD*) podporován jen v rámci Programu rozvoje venkova, od období 2014-2020 bylo možné podpořit CLLD z více fondů, resp. operačních programů - multifundová podpora z Programu rozvoje venkova (*dále jen PRV*), Integrovaného regionálního operačního programu (*dále jen IROP*), Operačního programu Zaměstnanost (*dále jen OPZ*), Operačního programu Životní prostředí (*dále jen OPŽP*). Rozšířila se tedy oblast, kterou mohla MAS využít pro podporu své strategie.⁴

Za dobu existence MAS Šumperský venkov podpořila více než 200 projektů z různých operačních programů v hodnotě více než 51 mil. Kč.⁵

V současné době probíhá práce na nové Strategii komunitně vedeného místního rozvoje (*dále jen SCLLD*). V květnu roku 2021 Valná hromada MAS Šumperský venkov schválila koncepční část nové SCLLD pro programové období 2021-2027.

K dnešnímu dni MAS Šumperský venkov tvoří celkem 16 obcí s více než 26 tisíci obyvatel: Bludov, Dolní Studénky, Dlouhomilov, Hrabíšín, Hraběšice, Libina, Loučná nad Desnou, Oskava, Nový Malín, Petrov nad Desnou, Rapotín, Sobotín, Rejchartice, Velké Losiny, Vernířovice, Vikýřovice.⁶

V rámci činnosti MAS v programovém období 2014-2020 byly řešeny 3 cíle v tematických oblastech programového rámce OPZ. V tématu **zaměstnanost** (opatření OPZ 1) bylo cílem systematické řešení vysoké nezaměstnanosti na venkově s důrazem na zvyšování počtu nových podnikatelských subjektů, navýšení počtu pracovních míst v regionu, podpora rekvalifikace, poradenství a průběžná motivace lidí k práci a snaha o zlepšení pozice na trhu práce i u obtížně zaměstnatelných skupin obyvatelstva.⁷



Obrázek 1: regionální oblast působnosti MAS Šumperský venkov¹

¹ Místní akční skupina Šumperský venkov - MAS Šumperský venkov (sumperskyvenkov.cz)

² Místní akční skupina Šumperský venkov - MAS Šumperský venkov (sumperskyvenkov.cz)

³ Výroční-zpráva-2015.pdf (sumperskyvenkov.cz)

⁴ Výroční-zpráva_2019.pdf (sumperskyvenkov.cz)

⁵ Místní akční skupina Šumperský venkov - MAS Šumperský venkov (sumperskyvenkov.cz)

⁶ Území MAS pro období 2021-2027 - MAS Šumperský venkov (sumperskyvenkov.cz)

⁷ SCLLD - strategická, implementační část k 6.10.2017 (sumperskyvenkov.cz)

„...jedna velká oblast je zaměstnanost, kdy bychom chtěli přijít s něčím opravdu alternativním k VPP, na které i dle úředníků evropské komise, se vyhadují peníze z okna, protože nemají žádnou udržitelnost, takže jsme si udělali takové VPP pro MAS, jak jsem už říkal. Měli jsme tým šesti nebo sedmi lidí, kteří měli svého koordinátora, kterého ale platíme mimo projekt ze zdrojů MAS a tyto lidi, které jsme měli déle jak půl roku, jsme učili více dovedností, nejen sekat trávu atd. A musím říct, že většina z nich se pak i uplatnila na trhu práce a už dnes pracují. Tenhle klíčový projekt MAS šel v minulém období a je to princip i budoucího období.“⁸

V tématu **sociální služby** (opatření OPZ 2) byla cílem podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených, prostřednictvím aktivit zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, podpora služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce a činnosti komunitních center.⁹

„Třetí projekt je projekt sdíleného sociálního pracovníka pro 16 obcí MAS. On je spojen s projektem zámeček Třemešek, který je svým způsobem taky unikátní a kde byly využité všechny fondy kompletně včetně ESF. A je shodou okolností u nás v MAS. Zámek byl zrekonstruován použitím sedmi různých dotačních titulů na sociální věci, ale i z MAS. Pracovník tam sídlí s tím, že se stará o mentálně postižené, kteří tam bydlí v pěti sociálních bytech a dalších 5 bytů je pro matky s dětmi z azylových domů, pro Romy a podobně. Pak je tam 7 standardních bytů např. pro seniory. (...) Tento projekt je na dva roky a sdílený pracovník slouží pro všech 16 obcí. Řešily registrace, naočkování, sčítání lidu, prostě jakoukoliv sociální pomoc. Ted' např. i pomoc s Ukrajinci.“¹⁰

Cílem **prorodinných opatření** (opatření OPZ 3) byla tvorba nových a zkvalitnění současných služeb, které pomáhají pracujícím rodičům s péčí o děti, usnadňují dřívější návrat do profesního života (ať už formou celého nebo částečného úvazku), a zabraňují sociálnímu vyloučení rodičů malých dětí.¹¹

„Co máme v oblasti rodiny s dětmi tak máme jen Rodinné centrum Vikýrek, které je velmi inovativní a úspěšné i v rámci republiky. S těmi samozřejmě spolupracujeme, protože to má takovou přidanou hodnotu v tom, že pracují s dětmi z vyloučených sociálních skupin.“¹²

Tato témata jsou reflektována i v SCLLD 2021-2027 v oblasti C Zaměstnanost na venkově, v oblasti G Sociální inkluze a v oblasti D Posilování rodinných vazeb.¹³

2. Nastavení spolupráce místních aktérů v rámci CLLD

MAS Šumperský venkov na svém území spojuje subjekty ze dvou sektorů (veřejný sektor, soukromý sektor). Ty, dle svého zaměření, spadají do tří zájmových skupin (obce a veřejné subjekty,¹⁴ podnikatelé, neziskové organizace *dále jen NNO*).¹⁵ V MAS je dodržen princip tří třetin (viz graf 1): každá ze zájmových skupin tvoří zhruba třetinu MAS. Celkem MAS Šumperský venkov sdružuje 51 subjektů¹⁶.

Vnitřní organizační struktura MAS Šumperský venkov je nastavena „partnesky“, což znamená, že do řízení a rozhodovacích procesů této MAS se velmi aktivně zapojují nejenom manažeři MAS ale i členská základna a předseda (jak ilustruje níže uvedená citace):

Graf 1: složení MAS Šumperský venkov

⁸ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

⁹ [SCLLD - strategická, implementační část k 6.10.2017 \(sumperskyvenkov.cz\)](#)

¹⁰ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

¹¹ [SCLLD - strategická, implementační část k 6.10.2017 \(sumperskyvenkov.cz\)](#)

¹² Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

¹³ [Konceptní-část-SCLLD 2021 final.pdf \(sumperskyvenkov.cz\)](#)

¹⁴ Jedná se o 16 obcí a 3 základní a mateřské školy.

¹⁵ [Členové MAS - MAS Šumperský venkov \(sumperskyvenkov.cz\)](#)

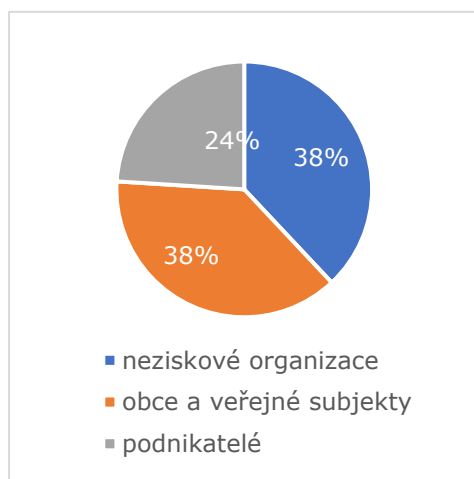
¹⁶ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

„...u nás [...] předseda [je] tím hlavním, kdo rozhoduje i z hlediska těch provozních věcí a děláme to velmi kooperativně i s kolegy, které v MAS [jsou].“¹⁷

Na rozvoji území v tematické oblasti programového rámce OPZ v rámci činnosti MAS Šumperský venkov spolupracují následující aktéři: členové MAS (zástupci obcí, veřejných subjektů, podnikatelů, NNO), organizace, které žádají o dotaci a pak realizují projekty, a široká veřejnost. **Klíčovými partnery pro projekty OPZ jsou poskytovatelé sociálních služeb, škola integrující děti s postižením, sociální podnik a zaměstnanecko-podnikatelské družstvo.** MAS zapojuje do aktivit i **místní spolky** a snaží se o propojování projektů s **komunitou**.

Kromě toho MAS Šumperský venkov aktivně spolupracuje s Úřadem práce na projektech Veřejně prospěšné práce (VPP)¹⁸. Pracovní místa podpořená v rámci VPP jsou zaměřena zejména na úklid a údržbu veřejných prostranství, komunikací a zeleně v obcích, s cílem zaměstnat obtížně umístitelné osoby na volném trhu práce.¹⁹

MAS Šumperský venkov klade velký důraz na zapojení všech aktérů do procesu vytvoření SCLLD. Spolupráce místních aktérů v rámci systému CLLD v tematických oblastech programového rámce OPZ probíhá v rámci projednávání SCLLD formou komunitního projednávání: formou jednání orgánů MAS, akcí pro širokou veřejnost a také se využívají průzkumy a připomínkové formuláře.²⁰



Tabulka 1: Lokální aktéři spolupracující se rozvoji území v tematické oblasti programového rámce OPZ a způsoby nastavení spolupráce.²¹

Způsoby nastavení spolupráce	Lokální aktéři
Jednání orgánů MAS (valná hromada, výběrová komise a programový výbor).	členové MAS zastupující jednotlivé orgány MAS (zástupci obcí, veřejných subjektů, podnikatelů, NNO)
Akce pro širokou veřejnost (jednání k Přípravě akčního plánu OPZ+ v SCLLD, akce v rámci animace SCLLD, online veřejné projednávání SCLLD 2021-2027, akce „Zaměření a změny v CLLD pro nové období 2021+: Operační program Zaměstnanost+ (OPZ+)“, tematické kulaté stoly a další).	- členové MAS (zástupci obcí, veřejných subjektů, podnikatelů, NNO) - široká veřejnost
Jednání pracovní skupiny k SCLLD 2021+	členové MAS (zástupci obcí, veřejných subjektů, podnikatelů, NNO)
Průzkumy (dotazníková šetření, ankety na webu a individuální rozhovory)	- členové MAS (zástupci obcí, veřejných subjektů, podnikatelů, NNO) - poskytovatelé sociálních služeb - NNO - široká veřejnost
Připomínkový formulář k minulým verzím SCLLD	široká veřejnost
Spolupráce na projektech realizovaných na území	- vzdělávací instituce

¹⁷ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

¹⁸ pracovní místa veřejně prospěšných prací (VPP) byla vytvořena v rámci projektu *Nové pracovní příležitosti – Veřejně prospěšné práce*, který je realizován v rámci OPZ, financován je z ESF a státního rozpočtu ČR.

¹⁹ [Spolupráce s Úřadem práce - MAS Šumperský venkov \(sumperskyvenkov.cz\)](https://sumperskyvenkov.cz)

²⁰ [Komunitní projednávání - MAS Šumperský venkov \(sumperskyvenkov.cz\)](https://sumperskyvenkov.cz)

²¹ [Aktuality a novinky ze zákulisí - MAS Šumperský venkov \(sumperskyvenkov.cz\)](https://sumperskyvenkov.cz)

MAS a podpořených v rámci OPZ (viz tabulka 2). ²²	<ul style="list-style-type: none">- místní zaměstnavatelé- ÚP- podnikatelsko-zaměstnanecké družstvo- poskytovatelé sociálních služeb
--	---

²² [Domovská stránka - www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Spolupráce místních aktérů v rámci systému CLLD také probíhá při přípravě a realizaci projektů financovaných z OPZ. MAS sbírá průběžnou zpětnou vazbu od realizačních týmů projektů (problémy při realizaci, výsledky atd.).²³ V rámci realizace SCLLD Šumperský venkov bylo podpořeno šest projektů z OPZ. Dva projekty jsou zaměřeny na podporu zaměstnanosti (*Prostupné zaměstnávání na území MAS Šumperský venkov I. a II.*), další dva projekty se zaměřují na podporu podnikání na území MAS (*MÁŠ NA TO aneb od nápadu k podnikání a Máš na to podnikat a pracovat!*) a další projekt je zaměřen na podporu dětských volnočasových aktivit (*Podpora volného času dětí v Dolních Studénkách*). Projekt *Dostupné sociální poradenství* je zaměřen na terénní sociální poradenství.

Tabulka 2: Podpořené projekty v MAS Šumperský venkov.²⁴

Projekt	Realizace	Příjemce
Prostupné zaměstnávání na území MAS Šumperský venkov	1. 1. 2019 - 31. 12. 2020	Akademie Jana Amose Komenského, z.s. - oblast Šumperk
MÁŠ NA TO aneb od nápadu k podnikání - Venkovský podnikatelský akcelerátor	1. 1. 2019 - 31. 3. 2021	BEC družstvo - Business and Employment Co-operative
Máš na to podnikat a pracovat!	1. 1. 2021 - 31. 12. 2022	BEC družstvo - Business and Employment Co-operative
Dostupné sociální poradenství	1. 1. 2021 - 31. 12. 2022	PONTIS Šumperk o.p.s.
Podpora volného času dětí v Dolních Studénkách	1. 1. 2021 - 31. 12. 2022	Dolnostudénské vzdělávací centrum, z.s.
Prostupné zaměstnávání na území MAS Šumperský venkov II.	1. 3. 2021 - 28. 2. 2023	Akademie Jana Amose Komenského, z.s. - oblast Šumperk

Hlavní **motivací** ke spolupráci pro místní aktéry je **získat prostředky na rozvoj regionu**. Podle zástupce MAS Šumperský venkov by bez možnosti získat dotace měli místní aktéři spíše menší motivaci se do rozvoje území zapojovat. MAS také dokáže zaštitit provázané projekty, které čerpají prostředky z více operačních programů a fondů, přičemž možnost **kombinace fondů** je důležitá pro **integrovaná řešení** problémů v území. Další motivací je možnost **vyzkoušet dělat věci jinak**. Funguje to hlavně u sociálních služeb. MAS nepodporuje již fungující sociální služby, ale snaží se podporovat vznik nových sociálních služeb a tyto podpořené sociální služby dostat do registru sociálních služeb a zajistit tak jejich **dlouhodobou udržitelnost**:

„CLLD a LEADER umožňují to, že se může jít i inovativním směrem a můžou se vyzkoušet věci jinak. Ostatně i sociální práce není konkrétně definovaná, co to je, můžou se vyzkoušet nové věci a nemusí se pak obhajovat před ministerstvem, krajem atd.“²⁵

MAS Šumperský venkov se daří budovat udržitelnou síť místních aktérů tím, že se snaží najít aktivní aktéry, kteří chtějí intenzivně pracovat na rozvoji území MAS. MAS Šumperský venkov již má takové osvědčené partnery a hledá další takové partnery. Kromě toho se MAS Šumperský venkov snaží podpořit aktivizaci a participaci mládeže v NNO, v místní politice nebo v rámci svých obcí.²⁶

„A my opravdu chceme ty, co jsou aktivní a chtějí být aktivní, chtějí pracovat, byť nepracují pro sebe, ale pro to území a jsou osvědčení, kteří fungují i v rámci toho území ať jsou to Hasiči, myslivci, faráři nebo starostové či podnikatelé. Snažíme se nějak podpořit i mládež, třeba větší zapojení máme i přes ERASMUS, je to projekt s Gruzii a Estonskem na aktivizaci mládeže,

²³ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

²⁴ [Projekty - www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

²⁵ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

²⁶ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

participaci jednak v neziskových organizacích, jednak v lokální politice nebo v rámci svých obcí. Snažíme se budovat i nové, ale z hlediska partnerství se spoléháme na ty, kteří fungují."²⁷

Podle zástupce MAS Šumperský venkov, je přínos místních aktérů na zpracování a naplňování SCLLD v tematické oblasti programového rámce OPZ výrazný. Tento přínos spočívá **ve znalosti místních problematických oblastí** (což je jedna z předpokládaných výhod podpory skrz CLLD) a ochota tyto problematické oblasti do SCLLD zpracovat.

„Když se starostů zeptáme, zda má ve své oblasti vyloučené lokality, tak dělá, že ji nevidí, ale ti hlavní aktéři to vědí a proto jsme je zapojovali výrazně a dokonce jsme jim vytvářeli i pracovní dohody při vytváření strategie."²⁸

Mezi přínosy společného zapojení místních aktérů z podnikatelského, veřejného a neziskového sektoru je **překonání úzkého vidění na rozvoj území**. Toto úzké vidění vzniká v oblasti působení těchto aktérů, jejich znalostmi o problémech, a odlišnostmi názorů těchto aktérů:

„... všichni jsou zvyklí fungovat jenom za sebe. Když se zeptáte starostů, jaké jsou problémy v obcích, tak zaměstnanost vždycky zmíní až na posledním místě a první jsou chodníky a hřbitovy a podle mě ta zaměstnanost by měla být základ a my se toto úzké vidění snažíme tímto překonávat."²⁹

MAS Šumperský venkov od řídicího orgánu OPZ (*dále jen ŘO*) dostává metodickou podporu. Tuto metodickou podporu zástupce MAS Šumperský venkov hodnotí velmi pozitivně a oceňuje to, že na rozdíl od jiných ŘO řídicí orgán OPZ používá zjednodušené nástroje vykazování administrace projektů. Zástupce MAS Šumperský venkov oceňuje také návštěvy zástupců Řídicího orgánu OPZ území MAS a **seznamování se s praxí „v terénu“**, i to, že ŘO využívá **zpětnou vazbu** ze strany MAS pro nastavování podmínek podpory. Zástupce MAS uvádí, že ŘO OPZ „rozumí metodě LEADER“. Taková metodická podpora je velkým přínosem pro MAS.³⁰

Hlavní bariérou spolupráce podle zástupce MAS Šumperský venkov je **omezený čas**, který podnikatelé mohou věnovat schůzím s dalšími členy MAS. Manažeři MAS Šumperský venkov při organizaci dbají na to, aby každá schůzka byla efektivní, aby účastníci schůzky (zejména podnikatelé) měli pocit, že tyto schůzky „mají smysl“ a z nich „může něco pro ně plynout“.³¹ Je také potřebná **edukace starostů v oblastech sociálního začleňování** a podpory zaměstnanosti. Zástupce MAS by také uvítal **větší vliv místní znalosti na hodnocení projektů** v rámci procesů na ŘO.

3. Přidaná hodnota podpory v rámci systému CLLD

Nastavená spolupráce místních aktérů má pozitivní vliv na přípravu a realizaci projektů v rámci systému CLLD v tematické oblasti programového rámce OPZ. Díky systému CLLD se MAS Šumperský venkov podařilo nastavit spolupráci tak, aby z konkurenčních podniků a organizací vznikl tým zaměřující se na rozvoj území:

„Co je velká výhoda těch aktérů při vytváření projektů, tak že dokážou mezi sebou velmi dobře spolupracovat. Před tím to moc nefungovalo, byla taková konkurence, ale výměnou některých ředitelů došlo k tomu, že jsou teď taková dobrá parta a jsou schopní si i vzájemně vyklízet pole a

²⁷ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

²⁸ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

²⁹ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

³⁰ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

³¹ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

*zároveň i my jim dokážeme dát podporu nejen z ESF ale i získat z IROP nějaká vozidla, jedni i díky tomu rekonstruují sociální podnik.*³²

Spolupráci na projektech podporuje také sdílení příkladů dobré praxe. Inspiraci v sociální oblasti získává MAS Šumperský venkov i od dalších MAS, zejm. MAS Brdy Vltava. MAS Šumperský venkov také naopak přenáší dobrou praxi z České republiky do zahraničí. Podíleli se na vytváření „sesterské“ MAS v Gruzii. Jde o důležitou činnost v rámci mezinárodní spolupráce.

Podpora synergie se projevila v projektu *Dostupné sociální poradenství* realizovaném na zámku Třemešek, kde působí sdílený sociální pracovník pro 16 obcí. Je to ukázkový příklad propojení investičních i neinvestičních fondů v jednom místě, které se stalo centrem komunity a sociální podpory v území. V tomto zámku mezi sebou úspěšně spolupracuje mateřské centrum a terénní sociální pracovníci z PONTIS Šumperk o.p.s. a nacházejí se zde sociální i obecní byty:

*„... tak tam všichni ti hlavní realizují svoji aktivitu a spolupracují mezi sebou. Mateřské centrum bere děti romské, uprchlíky, dělá aktivizační tábory, dělá sbírku oblečení. Sociální pracovník pracuje i s lidmi, kteří nejsou ti hlavní, se kterými by měl pracovat. Ta spolupráce tam opravdu je.*³³

S novým programovým obdobím MAS počítá s nárůstem synergie:

„Tak napomůže tomu to nové období, kdy tam bude kladem větší důraz na to propojení i v rámci toho jednoho projektu, který MAS bude mít jako ten klíčový, takže tak k synergiím dojde...“³⁴

Poradenství při přípravě a realizaci projektů ze strany vedení MAS má zásadní roli v úspěšnosti těchto projektů. Vedení MAS Šumperský venkov pomáhá žadatelům ve všech stadiích přípravy a realizace projektu formou konzultací, pomáhá s administrativou kolem dotací a realizuje i další informační, vzdělávací, poradenské činnosti, projekty a akce směřující k rozvoji regionu MAS.³⁵ S každým žadatelem vedení MAS komunikuje individuálně a spolu s ním nachází možnosti přizpůsobit projekt potřebám žadatele i obyvatelům území MAS.³⁶

Úspěšnému navázání spolupráce místních aktérů také pomáhá velikost MAS (území není velké), osobní vazby a vztahy, úzká spolupráce s obcemi (starosty) a schopnost jednotlivých aktérů myslet inovativně.³⁷

4. Přínos podpory v rámci systému CLLD pro rozvoj území v tématech programového rámce OPZ

Díky podpoře v systému CLLD pro rozvoj území v tématech programového rámce OPZ se podařilo dosáhnout pozitivních změn v oblasti zaměstnávání obyvatel, podnikání, péče o děti a sociálního poradenství. V rámci projektů financovaných v rámci OPZ byla vytvořena nová pracovní místa, což dovolilo zaměstnat osoby, které měli problém dostat se na trh práce. Výhoda realizace projektu CLLD přes OPZ v oblasti zaměstnanosti oproti VPP, kdy se lidé opakovaně vrací do evidence ÚP, je možnost **zaměstnat cílové skupiny na delší dobu a komplexněji je podpořit**. V rámci podpořených projektů byl také podpořen vznik nových podnikatelů na území MAS. Tyto změny byly dosaženy také díky propojení podpory z OPZ s podporou v rámci dalších operačních programů:

- **počet osob, které získali práci a dostali se na trh práce v rámci podpořených projektů:** v rámci projektu *Prostupné zaměstnávání na území MAS Šumperský venkov* bylo 19 účastníkům zprostředkováno zaměstnání.³⁸ U účastníků projektu se zvýšila

³² Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

³³ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

³⁴ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

³⁵ [Místní akční skupina Šumperský venkov - MAS Šumperský venkov \(sumperkyvenkov.cz\)](http://misti.akcni.skupina.sumperkyvenkov.cz)

³⁶ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

³⁷ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

³⁸ Závěrečná evaluační zpráva ZOR Prostupné zaměstnávání na území MAS Šumperský venkov

motivace zapojit se na trh práce, zvýšila se motivace k dalšímu vzdělání, byly obnoveny pracovní návyky, zlepšila se orientace na trhu práce, zvýšilo se sebevědomí, samostatnost a schopnosti či vůle samostatně řešit nepříznivé sociální situace.³⁹ V rámci projektu *Prostupné zaměstnávání na území MAS Šumperský venkov II.* bylo podpořeno již 7 účastníků, z nichž 3 účastníci se uplatnili v tréninkovém zaměstnání.⁴⁰

- **počet podpořených pracovních míst (SÚPM a VPP) v rámci spolupráce s ÚP:** v období od 4.9.2015 do 31.8.2016 bylo u MAS Šumperský venkov podpořeno 1 pracovní místo na SÚPM.⁴¹ V období od 1.5.2016 do 30.4.2017 bylo u této MAS podpořeno 6 pracovních míst na VPP.⁴² Od 1. 5. 2017 do 30. 11 2017 zaměstnavatel MAS Šumperský venkov podpořil 5 pracovních míst na VPP.⁴³ V období od 18.12.2017 do 30.11.2018 bylo u zaměstnavatele MAS Šumperský venkov podpořeno 5 pracovních míst na VPP.⁴⁴
- **počet osob, které začali podnikat:** v rámci projektu *MÁŠ NA TO aneb od nápadu k podnikání* bylo podpořeno 16 osob (5 účastníků získalo kvalifikaci v akceleračním programu)⁴⁵. V rámci projektu *MÁŠ NA TO aneb od nápadu k podnikání - Venkovský podnikatelský akcelerační program* bylo podpořeno 11 osob a 10 z nich začalo podnikat⁴⁶. Projektem *Soutěž & Podnikej* a jinými prošlo cca 25 lidí, kteří už podnikají sami.⁴⁷ V rámci projektu *Máš na to podnikat a pracovat!* bylo podpořeno 9 účastníků, kterým bude poskytnutá potřebná pomoc pro to, aby začali podnikat.⁴⁸
- **počet podpořených rodičů a dětí:** v rámci projektu zatím bylo podpořeno 14 rodičů dětí, kterým byla poskytnutá odpolední péče.⁴⁹ Podpora rodičů a dětí v rámci projektu *Podpora volného času dětí v Dolních Studénkách* pomohla rodičům ušetřit na pobytu v příměstských táborech 500-800 Kč.⁵⁰
- **počet osob, kteří dostali sociální poradenství:** v rámci projektu Dostupné sociální poradenství bylo zapojeno 49 klientů z řad pečujících osob, které potřebují skloubit svůj pracovní život s péčí o svého blízkého, a z řad rodičů samoživitelů, kteří se potřebují zorientovat v systému sociálních dávek a edukovat se v rodičovských kompetencích.⁵¹

Jako přínos podpory zaměstnanosti zástupce MAS vidí hlavně prevenci kriminality. V případě zlevnění příměstských táborů podpora pomohla rodičům aktivně se věnovat svému zaměstnání. Podpořené projekty a činnost MAS měly také přínos pro fungování komunity jako celku, jednak díky propojování aktérů a s tím související rozvoji spolupráce při činnosti MAS a také v oblasti prevence sociálního vyloučení (v podobě projektů v oblasti zaměstnanosti a sociálního poradenství).

MAS Šumperský venkov využívá předpokládané výhody podpory skrz CLLD v rámci konkrétních řešení problémů spadajících do témat programového rámce OPZ. Znalost potřeb obyvatel na území nebo specifických cílových skupin využívá do konkrétních řešení problémů při strategickém

³⁹ Dotazník do závěrečné zprávy o realizaci projektu *Prostupné zaměstnávání na území MAS Šumperský venkov.*

⁴⁰ Zpráva o realizaci projektu *Prostupné zaměstnávání na území MAS Šumperský venkov II.* (k 28. 2. 2022)

⁴¹ [Projekt SÚPM: Jak pomohla EU a ESF naší organizaci? - MAS Šumperský venkov \(sumperskyvenkov.cz\)](https://sumperskyvenkov.cz)

⁴² [VPP 2016: Jak pomohla Evropská unie a Evropský sociální fond naší obci? - MAS Šumperský venkov \(sumperskyvenkov.cz\)](https://sumperskyvenkov.cz)

⁴³ [VPP 2017 - MAS Šumperský venkov \(sumperskyvenkov.cz\)](https://sumperskyvenkov.cz)

⁴⁴ [VPP 2018: Jak pomohla Evropská unie a Evropský sociální fond naší organizaci? - MAS Šumperský venkov \(sumperskyvenkov.cz\)](https://sumperskyvenkov.cz)

⁴⁵ Dosažené indikátory projektu. Dostupné z [Veřejný detail projektu \(esfcr.cz\)](https://esfcr.cz)

⁴⁶ Dotazník do závěrečné zprávy o realizaci projektu *MÁŠ NA TO aneb od nápadu k podnikání - Venkovský podnikatelský akcelerační program*

⁴⁷ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

⁴⁸ Zpráva o realizaci projektu *Máš na to podnikat a pracovat!* (k 31. 12. 2021)

⁴⁹ Zpráva o realizaci projektu *Podpora volného času dětí v Dolních Studénkách* (k 31. 12. 2021)

⁵⁰ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

⁵¹ Zpráva o realizaci projektu *Dostupné sociální poradenství* (k 31. 12. 2021)

plánování a při tvorbě SCLLD. Znalost místních podmínek a místních podniků a organizací pomáhá i při hodnocení projektových záměrů a pomáhá nepustit k realizaci projekty, které podporu zneužívají:

„V minulosti bylo to OPZ nejméně problematické, ale byli věci, které bychom nechtěli podpořit, věděli jsme, že to je zneužití, využití v rámci např. zemědělců, ale na tohle nebyly páky. Když si manželka zemědělce založila živnost a byla mladá, tak prostě dostala všechny body i když jsme věděli, že ten traktor chce koupit pro zemědělce a nebyl způsob, jak ji díky tomu nepodpořit. To zaslívám celému pojetí nejen v ČR. A stěžují si na to všichni i z jiných zemí EU, že ten návrat ke kořenům, kdy ta místní komunita s místní znalostí vybírá ty projekty, tak z hlediska byrokratické struktury a hrozby auditů z komise EU, je potlačen. A bohužel to dřív bylo i v tom OPZ.“⁵²

Výhodou využití koordinace a síťování v území je, jak bylo uvedeno výše, překonání úzkého vidění na rozvoj území, které vzniká v oblasti působení těchto aktérů, jejich znalostmi o problémech, odlišnostmi názorů těchto aktérů. Další výhodou, která podle zástupce MAS Šumperský venkov chybí, je sdílení příkladů dobré praxe mezi MAS a celostátní sítí pro venkov, která by pomáhala formou metodické podpory a možnostmi sdílení dobré praxe.⁵³

Užší vazba vedení obcí na širší veřejnost, **aktivizace komunity a podpora** dobrovolnictví dává kredibilitu MAS Šumperský venkov a projektům, které vznikají v rámci činnosti této MAS:

„Když píšeme strategii a vytipováváme podnikatele k podpoře a cílové skupiny, tak samozřejmě znalost starostů je neocenitelná, to přímé propojení starosta – MAS – poskytovatelé a realizátoři projektů je klíčová. A i ta důvěra toho člověka z té obce, když mu starosta řekne, aby se zúčastnil projektu, tak do toho jde.“⁵⁴

⁵² Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov. Citace se nevztahuje k OPZ ale k PRV.

⁵³ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov

⁵⁴ Polostrukturovaný rozhovor se zástupcem MAS Šumperský venkov