



Výzva 03_22_032

Příloha č. 1 – Popis podporovaných aktivit

V rámci výzvy budou podporovány níže uvedené aktivity, přičemž žadatel by měl do svého projektu zařadit pouze takové aktivity, které jsou účelné a logicky provázané ve vztahu ke stanovenému cíli projektu a mají jasnou vazbu na potřeby zvolené cílové skupiny projektu, jež budou identifikovány v příložené analýze potřeb cílové skupiny. Ve všech aktivitách by měl být kladen důraz na individuální přístup a komplexní podporu účastníků.

Klíčové aktivity – jejich účel, obsah, způsob provádění (včetně časového rozvržení) – musí být v žádosti jasně popsány. Současně by měly mít zřejmou vazbu na další části žádosti, a to především ve vztahu k rozpočtu, popisu realizačního týmu a cílovým hodnotám indikátorů.

Primárně podporované aktivity:

- **Poradenské a informační činnosti a programy**
 - Realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání, pro volbu rekvalifikace, pro zprostředkování vhodného zaměstnání a pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením;
 - výběr vhodných nástrojů podpory zaměstnanosti (za možného využití profilace uchazečů o zaměstnání a targetingu);
 - podpora JOB klubů;
 - řízené poradenství ke změně či zvýšení kvalifikace, kariérové poradenství;
 - individuální poradenství, koučink;
 - poradenství zaměřené na prevenci předlužení, dluhové poradenství a další podpůrné sociální a doprovodné aktivity specializované s ohledem na znevýhodnění cílové skupiny a umožňující začlenění podpořených osob na trh práce a jejich samostatnost, poradenství v souvislosti s energetickou krizí a chudobou s důrazem na dlouhodobou udržitelnost;
 - specializované služby s ohledem na potřeby zvolené cílové skupiny – např. pro cizince mapování dovedností a pomoc při ověřování kvalifikace, zajištění tlumočení v rámci aktivit projektu, poradenství za účelem zabránění vykořisťování a nehlášené práci, poradenství při vstupu na trh práce zohledňující potřeby žen s dětmi, poradenství v oblasti občanské a sociálně-kulturní orientace, doučování a poradenství vedoucí k návratu do systému vzdělávání u osob, které předčasně opustily vzdělávací systém a mají nízkou úroveň kvalifikace (ISCED 0 až 3)¹, v odůvodněných případech poradenství v oblasti dostupného bydlení.
- **Motivační aktivity**
 - Aktivity zaměřené na zvýšení orientace v požadavcích trhu práce a požadavcích volných pracovních míst na trhu práce, aktivity vedoucí ke zvýšení osobní motivace účastníka k vyhledávání zaměstnání a k zařazení do dalších aktivit projektu včetně aktivit motivujících k návratu do vzdělávání.
- **Rekvalifikace, vzdělávání, zkoušky k získání profesní kvalifikace**
 - Podpora při získání nové kvalifikace, při zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování a obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala. Kurzy vedoucí k získání řidičského oprávnění mohou být

¹ Možné pouze u projektů určeným cílové skupině Mladí lidé bez praxe mladší 30 let (tj. do 29 let včetně).



poskytovány pouze při prokazatelné vazbě na zamýšlené budoucí pracovní uplatnění.

- Rekvalifikační kurzy mohou provádět pouze rekvalifikační zařízení podle § 108 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Volba rekvalifikací musí mít vazbu na projektem deklarované pracovní uplatnění a musí odpovídat potřebám osob z cílové skupiny a jejich uplatnitelnosti na trhu práce v daném regionu. Rekvalifikaci je vhodné volit s využitím Národní soustavy kvalifikací (NSK)². Dále je možné realizovat zkoušky k získání profesní kvalifikace dle NSK dle zákona č. 179/2006 Sb., o uznávání výsledků dalšího vzdělávání, a to bez podmínky předcházející účasti na kurzu.
- Kurzy dalšího vzdělávání, kterými je zvyšována kvalifikace či způsobilost účastníka k odborné činnosti a které nejsou rekvalifikacemi dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (např. kurzy českého jazyka pro cizince, kurzy cizích jazyků).
- Kurzy vedoucí k návratu do systému vzdělávání u osob, které předčasně opustily vzdělávací systém a mají nízkou úroveň kvalifikace (ISCED 0 až 2).
- V rámci projektu je možné v menší míře realizovat i neakreditované kurzy, u kterých však musí žadatel zdůvodnit jejich potřebnost pro cílovou skupinu, a které musí představovat pro tuto cílovou skupinu přínos, a to zejména ve vazbě na její pracovní uplatnění.

- **Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce**

- V návaznosti na identifikované charakteristiky cílové skupiny projektu. Jedná se např. o zvyšování obecných měkkých dovedností, o čtenářskou gramotnost, finanční a numerickou gramotnost u osob s nízkou úrovní kvalifikace a u osob s dluhy či o rozvoj digitálních kompetencí apod.

- **Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností**

- Podpora pracovních tréninků, odborných praxí, krátkodobých pracovních příležitostí a pracovních exkurzí, jejichž absolvování prokazatelně přispěje k dalšímu pracovnímu uplatnění osob z cílové skupiny;
- mentoring a asistence pro osoby náležející k ohroženým skupinám na trhu práce, podpora v adaptaci u zprostředkovaného zaměstnání či tréninku.

- **Zprostředkování zaměstnání, zaměstnávání**

- Realizace činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází; dále s vyhledáváním zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly; poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí; doplňkově pracovní veletrhy, burzy práce či setkání účastníků s potenciálními zaměstnavateli;
- umisťování osob náležejících k ohroženým skupinám na trhu práce na ta místa, která budou z různých příčin na trhu práce uvolňována (např. z důvodu odchodu do důchodu);
- vytváření nových pracovních míst pro osoby náležející k ohroženým skupinám na trhu práce, včetně podpory těchto osob před zahájením SVČ (tj. nejedná se o podporu OSVČ, ale o podporu účastníků projektu vedoucí k zahájení SVČ);
- podpora prostupného zaměstnávání s důrazem na podporu osob dlouhodobě nezaměstnaných – trénink pracovních dovedností a návyků pod dohledem mentora a následné uplatnění se na volném trhu práce a udržení se na tamějším pracovním místě;

² Portál NSK je dostupný z <https://www.narodnikvalifikace.cz>.



- informační činnosti a aktivní práce se zaměstnavateli za účelem podpory zaměstnávání znevýhodněných skupin na trhu práce s důrazem na nediskriminaci a potírání stereotypů nebo též na přechod na nízkouhlíkovou ekonomiku.

U cílové skupiny Osob se zdravotním postižením je při vytváření pracovních míst/umísťování osob na pracovní místo preferováno jejich uplatnění na volném trhu práce. Minimálně 50 % pracovních míst, na která budou příjemcem čerpány mzdové příspěvky, musí být/vznikat u zaměstnavatelů, jež nejsou zaměstnavateli dle § 78 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, tzn., nejsou zaměstnavateli uznanými za zaměstnavatele na chráněném trhu práce, a čerpat podporu dle § 78a zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti.

Zaměstnání mohou zprostředkovávat pouze k tomu oprávněné subjekty (viz § 14 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb.)! Dle § 14 odst. 1 písm. c) zákona o zaměstnanosti se zprostředkováním zaměstnání rozumí rovněž poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí.

- Pokud bude do projektu zahrnuta poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí, zprostředkování zaměstnání a umístění na pracovních místech u jiných zaměstnavatelů, než je žadatel či jeho partner, musí žadatel disponovat povolením ke zprostředkování zaměstnání dle § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb.

Pokud ho žadatel nemá, může:

- O něj požádat (<https://www.mpsv.cz/web/cz/-/povoleni-zprostredkovani-zamestnani>) a příslušnou aktivitu zahájit až po jeho přidělení (získání tohoto povolení je podmíněno splněním stanovených podmínek – viz odkaz výše);
 - činnost zajistit prostřednictvím partnera, který disponuje tímto povolením, ale za podmínky, že partner bude vykonávat i další aktivity nesouvisející se zprostředkováním a které může dle metodiky OPZ partner zajistit (partnerství nemůže suplovat dodávku služeb dle odrážky níže);
 - tuto činnost zajistit prostřednictvím dodavatele služeb – agentury práce a její služby nakoupit z paušálu;
 - tuto činnost zajistit prostřednictvím Úřadu práce České republiky (dále jen ÚP ČR) po předchozí dohodě s příslušnou krajskou pobočkou ÚP ČR (jednotlivé kroky spolupráce budou konkrétně popsány v projektu) a zároveň za podmínky, že toto zprostředkování nebude započítáno do výstupů OPZ+ projektů realizovaných ÚP ČR, aby tak bylo vyloučeno duplicitní vykazování výstupů jak v soutěžním projektu, tak v projektu ÚP ČR. Tento postup je možný pouze u účastníků projektu, kteří budou zároveň registrováni na ÚP ČR jako uchazeči o zaměstnání. ÚP ČR není povinen na tuto formu spolupráce přistoupit.
- **Podpora flexibilních forem zaměstnání**
 - Jedná se o způsob vytváření podmínek pro snazší uplatnění znevýhodněných osob na trhu práce. Potřebnost užití flexibilních forem zaměstnání pro konkrétní cílovou skupinu i způsob aplikace flexibilních forem zaměstnávání by měly být patrné z žádosti (resp. přiložené analýzy potřeb cílové skupiny).
 - Mezi flexibilní formy zaměstnání patří mimo jiné: zkrácený úvazek, rotace na pracovním místě, sdílení pracovního místa, práce na dálku apod.

- **Poskytování mzdového příspěvku**



Veškeré formy podpory zapracování osob na zprostředkovaných pracovních pozicích (praxe, tréninky, zaměstnání formou plného či zkráceného úvazku) mohou být podpořeny mzdovým příspěvkem:

- Mzdový příspěvek nelze poskytovat účastníkům projektu, kteří jsou sami aktivními OSVČ (osoby samostatně výdělečně činné) či SVČ (samostatně výdělečnou činnost) v rámci projektu založí. Lze však poskytovat mzdový příspěvek OSVČ jakožto dalším zapojeným subjektům, kteří zaměstnají účastníky projektu. Tato forma podpory je možná nejen za účelem podpory zapracování se na pracovním místě u OSVČ, ale též k získání praxe, znalostí a zkušeností o podmínkách provozu SVČ s cílem podpory založení budoucí vlastní SVČ klientem projektu.
- Mzdový příspěvek není možné poskytnout účastníkům projektu na pracovní místo u zaměstnavatele/organizace, u nichž daný účastník působí zároveň jako statutární zástupce/zástupkyně.
- Mzdový příspěvek není možné poskytnout na přijetí dřívějších zaměstnanců daného zaměstnavatele ve lhůtě do tří let od ukončení předchozího zaměstnání u tohoto zaměstnavatele.
- Mzdový příspěvek není možné poskytnout organizačním složkám státu a státním příspěvkovým organizacím.
- Obcím a příspěvkovým organizacím obcí, krajům a příspěvkovým organizacím krajů lze mzdový příspěvek poskytnout, pokud podpora klienta v projektu nebude obdobná veřejně prospěšným pracím, tj. nebude spočívat v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací.
- Mzdový příspěvek není možné poskytnout na pracovní místo, které bude součástí služeb financovaných vyrovnávací platbou v režimu podpory de minimis pro služby obecného hospodářského zájmu (např. v sociálních službách). Konkrétní podmínky poskytování mzdových příspěvků na pracovní místo u poskytovatele sociálních služeb doporučujeme případně předem konzultovat s jejich poskytovatelem a příslušným krajem.

Další informace k podmínkám proplácení mzdového příspěvku jsou uvedeny ve Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ+ pro projekty s přímými a nepřímými náklady a pro projekty financované s využitím paušálních sazeb na www.esfcr.cz.

Následující aktivity by měly být v projektu realizovány pouze jako doplňkové:

- **Bilanční a pracovní diagnostika**

- Podpora souladu mezi schopnostním, vzdělanostním a pracovním potenciálem osob a možností jejich reálného uplatnění na trhu práce; pracovní diagnostika jako subsystém bilanční diagnostiky se přímo zaměřuje na možnosti konkrétního pracovního uplatnění odpovídajícího schopnostem a zájmům klienta;
- zahrnutí bilanční diagnostiky mezi klíčové aktivity musí být zdůvodněno a musí mít vazbu na potřeby a problémy zvolené cílové skupiny – diagnostika může být využívána pouze v opodstatněných případech a v cenách místně obvyklých, musí směřovat k psychodiagnostickému zhodnocení a posouzení pracovních a psychických předpokladů osoby z cílové skupiny ve vztahu k potenciálnímu pracovnímu uplatnění a musí být vedena osobou, která má pro tuto činnost kvalifikaci (zejm. specializovaný psycholog), a odpovídat standardům bilanční diagnostiky dle Asociace bilanční diagnostiky, z.s. Výstupem je pak závěrečná zpráva z diagnostiky.



- **Realizace (nikoliv tvorba a pilotní ověřování) inovativních nástrojů v oblasti zaměstnanosti cílových skupin**
 - V rámci výzvy prioritní osy 1 Budoucnost práce je možno podporovat využití nástrojů nově vyvinutých v rámci prioritní osy 3 Sociální inovace či nástrojů vyvinutých a úspěšně ověřených v rámci dřívějšího Operačního programu Zaměstnanost. Nové nástroje však mohou být přebírány až po úspěšném pilotním ověření jejich fungování.
- **Doprovodná a doporučená opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce hrazená z paušálu projektu:**
 - Cílem doprovodných opatření je usnadnit přístup osob z cílových skupin k hlavní formě podpory v této výzvě.
Jedná se tedy zejména o:
 - odstranění bariéry účasti na aktivitách zajištěním dopravy, ubytování a stravování účastníků projektu po dobu jejich účasti na aktivitách projektu typu poradenství, kurz, rekvalifikace aj.;
 - zajištění péče o děti či závislé členy rodiny;
 - zajištění jiných nezbytných nákladů cílové skupiny pro zdárné završení jejich účasti na aktivitách – např. prohlídka zdravotní způsobilosti pro výkon práce (např. v potravinářství), výpis z rejstříku trestů (např. práce v bezpečnostní agentuře), nostrifikace apod.
 - úprava pracoviště nebo pořízení kompenzačních pomůcek s ohledem na potřeby účastníka projektu (např. zdravotní pomůcky).

V rámci žádosti je nutné důkladně popsat složení, činnosti a zapojení členů realizačního týmu projektu do aktivit. Týká se to jak pozic hrazených z přímých nákladů rozpočtu (pozice, které přímo pracují s cílovou skupinou), tak pozic hrazených ze 40% paušální sazby (např. finanční manažer).

V rámci žádosti by měl žadatel uvést i aktivity a pozice vztahující se k řízení a administraci projektu či informační a komunikační aktivity, které budou hrazeny z paušálu s tím, že žadatel explicitně a podrobně v pracovní náplni realizačního týmu či v popisu klíčových aktivit uvede, jaká část bude hrazena z paušálu a jaká nikoliv.

Nábor cílové skupiny z řad uchazečů o zaměstnání vedených v evidenci uchazečů o zaměstnání provádí žadatel, případně partner projektu. Tuto aktivitu nelze přenášet na ÚP ČR. Předpokladem úspěšné realizace projektu je, že žadatel bude pracovat v prostředí cílových skupin a spolupracovat s dalšími organizacemi typu komunitní centra, centra pro mládež, školy, poskytovatelé sociálních služeb apod. Žadatel by si měl před podáním žádosti zjistit, jaké projekty jsou již v daném území realizovány a zda je nábor v plánovaném rozsahu realizovatelný.

Zařazení uchazeče o zaměstnání do projektu nesmí být překážkou pro poskytování součinnosti uchazeče o zaměstnání krajské pobočce ÚP ČR při zprostředkování vhodného zaměstnání, pro přijetí nabídky vhodného zaměstnání a nástupu do vhodného zaměstnání zprostředkovaného ÚP ČR.