



Příloha č. 2 výzvy č. 03_22_044

Pomůcka pro stanovení osobních nákladů

Do přímých nákladů na zaměstnance (dále jen „osobní náklady“) **patří v rámci této výzvy vždy následující pracovní pozice:**

1)	Garant komunitní práce	3
2)	Komunitní pracovník	4
3)	Koordinátor/vedoucí služby/programu.....	5
4)	Sociální pracovník	5
5)	Pracovník v sociálních službách	6
6)	Terénní pracovník.....	7
7)	Psycholog/psychoterapeut.....	7
8)	Pedagogický pracovník /speciální pedagog	8
9)	Právník	8
10)	Peer konzultant.....	9
11)	Expert/odborný pracovník	9
12)	Specialista	9
13)	Asistent koordinátora	10
14)	Advokační pracovník.....	10

Jedná se o typy pozic, které žadatel zařadí do osobních nákladů s ohledem na podpořenou konkrétní aktivitu, na typ žadatele (případně partnera projektu), velikost projektu, velikost a charakteristiku cílové skupiny a kombinace aktivit. Zařazení pozice bude předmětem věcného hodnocení žádosti o podporu. **Názvy pozic musí být zachovány.**

Pro stanovení mezd/platů jednotlivých pozic žadatel **využije tabulku Obvyklých mezd/platů pro Operační program Zaměstnanost plus.** V případě pozic v tabulce neuvedených je možné použít Informační systém o průměrném výděлку, který je dostupný na stránkách www.ispv.cz, přičemž dolní hranici doporučujeme určovat jako průměr 1. decilů hodnot vykázaných u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře a horní hranice jako vyšší hodnota průměru vykázaná u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře.

Uvedené pozice je možné slučovat, pokud to kvalifikace daných pozic umožní. Žadatel v žádosti o podporu identifikuje a popíše pozice a jejich využití v různých aktivitách, řádně odůvodní výši úvazku a potřebnost.

Žadatel se při stanovení pozic v rámci osobních nákladů zaměří na pozice v přímé práci s cílovou skupinou. **Sociální pracovníci** musí splňovat odbornou kvalifikaci podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o sociálních službách“). Další činnosti mohou vykonávat například peer pracovníci či jiné pracovní pozice. V případě, kdy je pro příslušnou pozici vyžadována kvalifikace na úrovni „Pracovníka v sociálních službách“ jsou pracovníci na této pozici povinni absolvovat akreditovaný kvalifikační kurz do 18 měsíců od nástupu na pozici. Individuální pomoc cílové skupině by dle jejich potřeb měli poskytovat i další experti, dle konkrétních potřeb podpořených klientů a možností realizátora projektu.

Seznam a pracovní náplně jsou inspirací pro žadatele. Některé pozice je možné spojit či pracovní náplně různě kombinovat. Konkrétní podoba realizačního týmu bude různá dle velikosti projektu, charakteristik a potřeb vybrané cílové skupiny účastníků, kombinace aktivit v projektu. Podoba realizačního týmu, rozdělení kompetencí a nastavení komunikačních, koordinačních a rozhodovacích procesů bude rozdílná i podle žadatele a případné podoby projektového partnerství.

Další pozice, zejména pokud se jedná o pozice na částečný úvazek, případně jsou řešeny dodavatelskými smlouvami, lze financovat pouze v rámci paušální sazby (například PR poradce, osoba zodpovědná za komunikaci s veřejností, administrativní pracovník...).

Výdaje na **zajištění vzdělávání a supervize realizačního týmu** hradí příjemce z paušálu. **Žadatel je povinen** toto vzdělávání a supervizi realizačního týmu detailně popsat v žádosti o podporu **v samostatné klíčové aktivitě a zároveň je povinen nastavit i vzhledem k této aktivitě odpovídající indikátory a jejich hodnoty** (viz bod 4.2 výzvy).

Veškeré ostatní výdaje projektu:

Veškeré ostatní osobní výdaje, které se vztahují k pozicím neuvedeným pod body 1 až 14, a veškeré ostatní výdaje které nepatří do osobních nákladů, budou hrazeny paušálem 40 % z osobních nákladů. Tyto výdaje nejsou tedy samostatně uváděny do rozpočtu projektu.

1) Garant komunitní práce

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní v aktivitě 2) Podpora komunitní práce a komunitního organizování, zastoupení v projektu vždy

Hlavní činnosti jsou následující:

- zodpovídá za to, že komunitní práce je realizována v souladu s principy komunitní práce,
- odborné zajištění komunitní práce, odborná koordinace aktivit a přímé práce s primární cílovou skupinou,
- podpora síťování a propojování komunity na místní aktéry,
- metodická podpora,
- průběžné vzdělávání komunitních pracovníků,¹
- intervize a poradenství v týmu,
- vyhledávání vhodných kurzů se zaměřením zejména na komunitní práci (metody komunitní práce), participativní metody a postupy, mediace a facilitace, zvládání konfliktních situací dle potřeb týmu,
- průběžná týmová reflexe naplňování „principů komunitní práce“,
- mapování potřeb skupiny/komunity v nepříznivé sociální situaci, koordinace při naplňování cílů komunity, při zajišťování navazujících aktivit (například dle individuálních potřeb členů primární cílové skupiny), poskytování základního sociálního poradenství, neformální vzdělávání aktivních členů komunity.

Kvalifikace:

- **sociální pracovník** se způsobilostí podle §110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a
 - a) alespoň **2 roky praxe v komunitní práci**,
 - b) nebo **absolvování samostatného studijního modulu/předmětu v rámci vyššího odborného vzdělání či vysokoškolského vzdělání** (§110, odst. 4) zaměřeného na metodu komunitní práce, komunitní rozvoj či sociální práce s komunitou (dle sylabu předmětu) v rozsahu předmětu min. 30 hodin,
 - c) nebo **absolvování vzdělávacího kurzu** se zaměřením na komunitní práci v rozsahu min. 50 hodin. Možné je započítat vzdělávání s níže uvedeným obsahem.

Obecné varianty obsahu vzdělávacích kurzů:

- metoda komunitní práce nebo sociální práce s komunitou (klíčová slova jsou komunita, komunitní pracovník, komunitní práce, sociální práce s komunitou),
- participativní metody práce v kontextu sociálního vyloučení,
- principy zplnomocnění, posilování a rozvoje sociálně vyloučených osob,
- sociální práce s etnickými skupinami,
- participativní způsoby práce,
- síťování,
- facilitace.

Forma zaměstnání: PS, DPČ

Předpokládaný úvazek:

- min. hodnota úvazku garanta je vždy 0,2,

¹ Zejm. ve smyslu reflektivní praxe a celoživotního učení průběžně na poradách, metodických intervizích apod.

- velikost úvazku garanta příjemce stanoví dle velikosti komunity/skupiny lidí a předpokládaných potřeb primární cílové skupiny.
- v případě, že komunitní pracovník nesplňuje kvalifikační podmínky (viz pozice komunitní pracovník), je doporučeno, aby velikost úvazku garanta odpovídala poměru min. 0,2 úvazku garanta na 1 úvazek komunitního pracovníka bez kvalifikace.

2) Komunitní pracovník

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní v aktivitě 2) Podpora komunitní práce a komunitního organizování, zastoupení v projektu vždy

Hlavní činnosti jsou následující:

- mapování komunity, primární cílové skupiny a jejich společných potřeb,
- mapování zdrojů, sítě a vazeb,
- rozvoj sociální sítě komunity s aktéry a sousedstvím,
- aktivizace členů komunity, jádrové skupiny, přirozených lídrů dle cílů a potřeb komunity,
- motivování komunity při stanovování cílů, spolupráce při stanovování strategie plánů a cílů komunity,
- zlepšení interakcí mezi komunitou a dalšími aktéry dle potřeb a cílů komunity,
- koordinace práce na potřebách a tématech komunity,
- přímá komunitní práce s komunitou/skupinou lidí,
- spolupráce se sociálními pracovníky obce a sociálními službami na území obce,
- nasměrování členů komunity z primární cílové skupiny na sociální služby či další aktéry, v případě řešení individuálních potřeb osob.

Kvalifikace: doporučuje se příjemci zastoupení komunitního pracovníka v realizačním týmu s následující kvalifikací:

- alespoň **2 roky praxe v komunitní práci,**
- nebo **absolvování vzdělávacího kurzu** se zaměřením na komunitní práci v rozsahu min. 50 hodin. Možné je započítat vzdělávání s níže uvedeným obsahem.

Obecné varianty obsahu vzdělávacích kurzů:

- metoda komunitní práce nebo sociální práce s komunitou (klíčová slova jsou komunita, komunitní pracovník, komunitní práce, sociální práce s komunitou),
- participativní metody práce v kontextu sociálního vyloučení,
- principy zplnomocnění, posilování a rozvoje sociálně vyloučených osob,
- sociální práce s etnickými skupinami,
- participativní způsoby práce,
- síťování,
- facilitace.

V případě, že komunitní pracovník nebude splňovat výše uvedené podmínky (2 roky praxe v komunitní práci nebo absolvování vzdělávacího kurzu), tak potom bude vykonávat komunitní práci pod dohledem garanta komunitní práce a doporučuje se do 6 měsíců od vstupu do projektu zahájit akreditované vzdělávání se zaměřením na komunitní práci.

Doporučení pro další vzdělávání komunitního pracovníka: v průběhu projektu absolvovat kurz pracovníka v sociálních službách se způsobilostí dle § 116 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: žadatel stanoví velikost úvazku dle velikosti komunity/skupiny lidí a předpokládaných potřeb primární cílové skupiny

3) Koordinátor/vedoucí služby/programu

Pracovník na této pozici koordinuje součinnost všech složek projektu.

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní ve všech podporovaných aktivitách výzvy

Hlavní činnosti jsou následující:

- vede a koordinuje činnosti všech složek projektu/dané sociální služby/programu/aktivity,
- odborně dohlíží na realizaci celého projektu, na nastavení a realizaci klíčových aktivit ve všech fázích, koordinuje, plánuje a odborně zajišťuje naplnění klíčových aktivit a cílů a výstupů projektu,
- je garantem dodržování pravidel nastavených v projektu, případně podmínek poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb. (pokud jsou v projektu zahrnuty),
- podílí se na realizaci klíčových aktivit projektu,
- má odpovědnost za personální obsazení týmu a kvalitu týmových porad,
- monitoruje a koordinuje práci projektových partnerů (má-li projekt partnery),
- zná zdroje další podpory v lokalitě, kde je aktivita řešena/sociální služba působí, podílí se na vytváření partnerství s těmito organizacemi,
- vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich, vyhodnocuje rizika ohrožující projekt/sociální službu jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení,
- odborně vede a řídí projektový tým, vede porady týmu,
- zajišťuje efektivní naplňování koncepce a směřování organizace, vyhledává finanční příležitosti,
- vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě případně multidisciplinární týmy na základě znalostí potřeb organizací/účastníků, aktivně vyhledává a podílí se na nastavení spolupráce s ostatními spolupracujícími subjekty,
- zajišťuje a podílí se na nastavení a podpoře spolupráce s veřejnou správou,

Kvalifikace: organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, projektová zkušenost výhodou

Forma zaměstnání: PS, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle velikosti komunity/skupiny lidí a předpokládaných potřeb primární cílové skupiny

4) Sociální pracovník

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivity 1) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti sledování projevů z nenávisti vůči Romům, 3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí a 4) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí na lidech z řad romské menšiny

Hlavní činnosti jsou následující:

- provádění cíleného sociálního šetření u osob nacházejících se v nepříznivé sociální situaci, analýza této situace a poskytování navazujícího sociálního poradenství k jejímu řešení,
- posuzování individuálních potřeb osob, skupin a komunit v nepříznivé sociální situaci, tvorba návrhů jejího řešení, společné plánování a hodnocení,
- zajišťování sociální prevence a poskytování sociálně-právního poradenství, sociální podpory a pomoci osobám, skupinám, rodinám a dětem v nepříznivé sociální situaci,

sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým, včetně vedení případové dokumentace a zpracování citlivých dat,

- řešení nepříznivé sociální situace osob, rodin, skupin nebo komunit s využitím metod a technik sociální práce, která je souhrnem odborných činností a postupů k řešení sociálních problémů a utváření žádoucích životních podmínek pro sociální fungování jedince, skupiny či komunity a podporující sociální spravedlnost, sociální soudržnost, prosazování lidských práv, sociální změnu a rozvoj a respektování lidské důstojnosti,
- zajišťování spolupráce a vzájemné informovanosti mezi poskytovateli sociálních služeb, poskytovateli zdravotních služeb, orgány sociálně-právní ochrany dětí, obecními a krajskými úřady, Policií České republiky, obecní policií a orgány veřejné moci,
- zajišťování a provádění specializované sociální prevence, posuzování příčin negativních jevů a navrhování a realizace preventivních opatření,
- zajišťování a provádění sociálně-výchovné prevence negativních jevů a sociální práce s osobami, skupinami nebo komunitami sociálně vyloučenými nebo ohroženými sociálním vyloučením,
- samostatné zpracovávání individuálních socioterapeutických plánů, samostatné provádění socioterapie směřující k sociální rehabilitaci a integraci,
- samostatné zajišťování a poskytování odborného sociálního poradenství a provádění sociální práce s rodinami, jednotlivci nebo skupinami v krizových situacích,
- depistážní činnost zaměřená na cílené vyhledávání jednotlivců, rodin a skupin osob ohrožených sociálním vyloučením, včetně poskytování odborného sociálního poradenství a zprostředkování sociálních služeb a předcházení výskytu negativních sociálních jevů u těchto osob,
- provádění komplexního sociálního šetření, systémové odborné analýzy sociálního prostředí na základě poskytování odborného sociálního poradenství a tvorba individuálních plánů v jeho rámci se zaměřením na podrobné posouzení nepříznivé situace osoby nebo osob jako východisko k určení dalšího postupu v rámci správního obvodu,
- sociální práce zaměřená na jednotlivce, rodiny a skupiny se zvýšeným rizikem sociálního vyloučení nebo výskytem problémů v osobním nebo sociálním vývoji,
- samostatné zajišťování sociální diagnózy a terapie, realizace nebo prosazování sociálních opatření, odborné práce při socializaci a resocializaci, poradenská činnost a vyhodnocování poradenských testů,
- provádění náročných metodických a specializovaných kontaktních činností se zaměřením na jednotlivce, rodiny a skupiny osob se zvýšeným rizikem sociálního vyloučení nebo vzniku problémů v osobním a sociálním vývoji.

Kvalifikace: sociální pracovník, který splňuje kvalifikační předpoklady dle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

Forma zaměstnání: PS, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny dané sociální služby a soulad s údaji v Registru poskytovatelů sociálních služeb.

5) Pracovník v sociálních službách

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivitu 3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí

Hlavní činnosti jsou následující:

- vytváření základních sociálních a společenských kontaktů a uspokojování psychosociálních potřeb,

- základní výchovná nepedagogická činnost spočívající v prohlubování a upevňování základních hygienických a společenských návyků, působení na vytváření a rozvíjení pracovních návyků, manuální zručnosti a pracovní aktivity, provádění volnočasových aktivit zaměřených na rozvíjení osobnosti, zájmů, znalostí a tvořivých schopností formou výtvarné, hudební a pohybové výchovy, zabezpečování zájmové a kulturní činnosti,
- pod dohledem sociálního pracovníka činnosti při základním sociálním poradenství, depistážní činnosti, výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti, činnosti při zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, činnosti při poskytování pomoci při uplatňování práv a oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Kvalifikace: způsobilost dle § 116 zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách (základní vzdělání nebo střední vzdělání a absolvování akreditovaného kvalifikačního kurzu)

Forma zaměstnání: PS, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb cílové skupiny dané sociální služby a soulad s údaji v Registru poskytovatelů sociálních služeb.

6) Terénní pracovník

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivity 1) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti sledování projevů z nenávisli vůči Romům, 3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí a 4) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí na lidech z řad romské menšiny

Hlavní činnosti jsou následující:

- pracuje pod dohledem sociálního pracovníka (pokud není splněna kvalifikace pro sociálního pracovníka),
- mapuje terén, místa, kde se lidé vyžadující pomoc pohybují, mapuje jejich počty v jednotlivých částech obce, včetně periferií obcí,
- mapuje potřeby a možností zlepšení situace osob,
- doprovází osoby na úřady/ke zdravotnímu ošetření a napojuje osoby na relevantní služby,
- podporuje osoby (klienty) při komunikaci s úřady/školou/zdravotnickým zařízením,
- poskytuje individuální edukaci vedoucí ke zvyšování a prohlubování sociální a zdravotní gramotnosti, včetně motivace k emancipovanému přístupu cílové skupiny,
- může spolupracovat s příslušným odborem obce s cílem zmapování situace a potřeb osob vyžadující pomoc a jejich zlepšení.

Kvalifikace: kurz Pracovník v sociálních službách (absolvovaný do 18 měsíců od uzavření pracovní smlouvy) nebo akreditovaný kvalifikační kurz v oboru Sanitář

Forma zaměstnání: PS, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

7) Psycholog/psychoterapeut

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivity 3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí a 4) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí na lidech z řad romské menšiny

Hlavní činnosti jsou zejména (konkrétní činnosti uvede žadatel v žádosti o podporu):

- samostatné zajišťování prací v psychodiagnostice, poskytování poradenských a psychoterapeutických služeb,

- kontaktní činnosti zaměřené na jedince a skupiny se zvýšeným rizikem školní neúspěšnosti nebo vzniku problémů v osobním a sociálním vývoji, provádění individuálních a skupinových psychologických vyšetření dětí a mládeže podle stanovených postupů,
- vedení výcvikových a dalších programů osobnostního rozvoje a prevence sociálně patologických jevů u osob z cílové skupiny, psychologické poradenství související se vzdáváním a výchovou dětí, žáků a studentů nebo související s oblastí domácího a genderově podmíněného násilí.

Kvalifikace:

Psycholog – vysokoškolské vzdělání získané řádným ukončením magisterského studia jednooborové psychologie

Psychoterapeut – vysokoškolské vzdělání získané řádným ukončením studia jednooborové psychologie nebo magisterského programu na vysoké škole humanitního zaměření současně s absolvováním postgraduálního výcviku psychoterapie v rozsahu minimálně 400 hodin nebo obdobného komplexního akreditovaného psychoterapeutického výcviku

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

8) Pedagogický pracovník /speciální pedagog

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivitu 3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí

Hlavní činnosti jsou následující:

- kontaktní činnosti zaměřené na jedince a skupiny dětí, žáků a studentů se zvýšeným rizikem školní neúspěšnosti nebo vzniku problémů v osobnostním a sociálním vývoji,
- provádění speciálně pedagogických nápravných, edukačních, reedukačních a kompenzačních činností s jedinci i skupinami dětí, žáků nebo studentů,
- speciálně pedagogické poradenství v oblasti nápravných, edukačních, reedukačních a kompenzačních postupů, prevence poruch chování, negativních jevů v sociálním vývoji a v oblasti vzdělávací dráhy a vedení programů prevence sociálně patologických jevů.

Kvalifikace: dle zákona č. 563/2004 Sb. o pedagogických pracovnících

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

9) Právník

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivity 1) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti sledování projevů z nenávisli vůči Romům, 3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí a 4) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí na lidech z řad romské menšiny

Hlavní činnosti jsou následující:

- poskytuje právní poradenství a provádí další odborné právnícké činnosti,
- zpracovává právní stanoviska,
- zastupuje klienty v občanskoprávních řízeních.

Kvalifikace: min. magisterský studijní program obor právo a právní věda

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

10) Peer konzultant

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro všechny aktivity výzvy

Hlavní činnosti jsou následující:

- podporuje osoby v podobně náročných situacích, které konzultant sám zažil, při práci využívá své zkušenosti,
- po dohodě s nadřízeným (koordinátor, sociální pracovník apod.) vykonává některé úkony samostatně,
- týmu „překládá“ postoje a chování účastníků a navrhuje cesty k zefektivnění spolupráce,
- spolupracuje při přípravě, plánování a realizaci veřejných setkání/společných aktivit pro CS a ostatní veřejnost, zprostředkovává jednání s obyvateli komunity, zprostředkovává zkušenosti souvisejících s životem v romské komunitě, získává zpětné vazby od účastníků akcí.

Kvalifikace: komunikační dovednosti, osobní zkušenost, doporučuje se v průběhu realizace absolvování kurzu pro pracovníky v sociálních službách

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

11) Expert/odborný pracovník

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivity 2) Podpora komunitní práce a komunitního organizování za účelem zvyšování občanských kompetencí Romů, 3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí a 4) Podpora činností nestátních neziskových organizací v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí na lidech z řad romské menšiny

Hlavní činnosti jsou následující:

- expertní činnost poskytovaná týmu pracovníků projektu či v odůvodněných případech i přímo cílové skupině, tj. účastníkům programu,
- expert se zaměřuje se na specializovaná témata, která nejsou pokryta jinými pozicemi,
- vytváří a koordinuje individuální podpurné sítě a multidisciplinární týmy na základě znalosti potřeb účastníků,
- vyhodnocuje efektivitu spolupráce, navrhuje optimalizace sítě s ohledem na priority stanovené individuálním plánem klienta,
- metodicky vede tým pracovníků.

Kvalifikace: odpovídající kvalifikace a praxe v oboru, organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, projektová zkušenost a VŠ vzdělání výhodou

Forma zaměstnání: PS, DPČ, DPP

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

12) Specialista

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivitu 1) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti sledování projevů z nenávisti vůči Romům

Hlavní činnosti jsou následující:

- poskytuje expertní podporu, odborné konzultace, metodickou podporu a poradenství pracovníkům a dobrovolníkům organizace a členských organizací střešní NNO za účelem nastavení vhodného a efektivního strategického, organizačního a finančního plánování, řízení a dlouhodobého směřování organizace a členských organizací střešní NNO,

- podporuje odborný profesní rozvoj (leadership) managementu organizace,
- pomáhá při koordinaci dobrovolníků organizace a dobrovolníků členských organizací ve střešní organizaci, poskytuje součinnosti při ukotvení dobrovolnictví v organizaci i v členských organizacích,
- připravuje obsah a zaměření vzdělávacích a dalších aktivit² realizovaných prostřednictvím workshopů, seminářů, webinářů a dalších pracovních setkání např. formou kulatého stolu pro pracovníky a dobrovolníky organizace a členských organizací střešní NNO za účelem zvýšení jejich profesionality v řízení organizace.

Kvalifikace: organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, zkušenost s vedením projektu výhodou

Forma zaměstnání: PS, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

13) Asistent koordinátora

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro všechny aktivity výzvy

Hlavní činnosti jsou následující:

- podílí se na realizaci celého projektu, na nastavení a realizaci klíčových aktivit ve všech fázích, na koordinaci a naplnění klíčových aktivit a cílů a výstupů projektu,
- podílí se na realizaci porad týmu,
- podílí se na efektivní naplňování koncepce a směřování organizace,
- podílí se na nastavení a podpoře spolupráce s veřejnou správou,
- podílí se na nastavení spolupráce s ostatními spolupracujícími subjekty.

Kvalifikace: organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti

Forma zaměstnání: PS, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

14) Advokační pracovník

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivitu 1) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti sledování projevů z nenávislosti vůči Romům

Hlavní činnosti jsou následující:

- poskytuje expertní činnost v oblasti aktuálních kauz, obhájí zájmy romské menšiny,
- zaměřuje se na specializovaná témata, která nejsou pokryta jinými pozicemi.

Kvalifikace: dobré komunikační dovednosti, odpovídající kvalifikace a praxe v oboru, organizační schopnosti, VŠ vzdělání výhodou

Forma zaměstnání: PS, DPČ

Předpokládaný úvazek: dle identifikovaných potřeb dané cílové skupiny a dle území

² Bude podpořeno vzdělávání zaměstnanců a dobrovolníků romských, proromských a střešní romských NNO, viz podporované aktivity. Podporovány nebudou vzdělávací aktivity pro zaměstnance členských organizací a jejich dobrovolníky. Podpora členských organizací a jejich dobrovolníků bude možná formou metodické podpory, konzultací a poradenství, viz podporované aktivity.