



DOT ZOR – PODNIKOVÉ VZDĚLÁVÁNÍ (1) (specifické otázky)

Jakou formu vzdělávání jste v projektu realizovali?

Prosím zvolte vše, co je relevantní:

- Prezenční
- Distanční

Pokud jste realizovali obě formy:

Vyjádřete přibližně procentuální poměr k jednotlivým formám vzdělávání:

Prosím napište své odpovědi zde:

Prezenční:

Distanční:

Pokud jste realizovali obě formy:

Která forma vzdělávání se v rámci Vašeho projektu osvědčila jako vhodnější?

Prosím zvolte pouze jednu z následujících možností:

- Výhradně prezenční
- Spíše prezenční
- Nastejno
- Spíše distanční
- Výhradně distanční

Jakých typů kurzů se zaměstnanci v projektu účastnili?

Prosím zvolte pouze jednu z následujících možností:

- Pouze kurzů volně nabízených na trhu
- Pouze kurzů připravených na míru pro nás
- Převážně kurzů volně nabízených na trhu
- Převážně kurzů připravených na míru pro nás
- Kurzů volně nabízených na trhu i připravených na míru pro nás přibližně nastejno

V jakých oblastech jste realizovali kurzy?

Prosím zvolte vše, co je relevantní:

- Měkké a manažerské dovednosti
- Technické a jiné odborné vzdělávání
- Jazykové vzdělávání
- Jiné, prosíme uveďte: _____

Jakým způsobem byl navržen výběr vzdělávacích kurzů?

Prosím zvolte pouze jednu z následujících možností:

Pokud vyberete "Jinak, uveďte:", vyplňte prosím také svoji volbu v doplňkovém textovém poli.

- Na základě analýzy průzkumu vzdělávacích potřeb zaměstnanců
- Na základě naší vlastní znalosti firmy a jejích potřeb
- Na základě doporučení poradenské/vzdělávací firmy
- Jinak, uveďte:

Na škále od 1 do 5 zhodnoťte, do jaké míry podle vás reagovaly realizované kurzy na vzdělávací potřeby firmy.

1 = všechny kurzy přesně odpovídaly potřebám; 5 = kurzy neodpovídaly potřebám

1 2 3 4 5

Jaká byla Vaše motivace pro realizaci projektu?

Prosím zvolte vše, co je relevantní:

- Příprava stávajících zaměstnanců na významné organizační změny ve společnosti
- Příprava zaměstnanců na významné změny výrobních procesů a technologií
- Zvýšení efektivity práce zaměstnanců
- Zvýšení kvalifikace nových zaměstnanců
- Forma benefitu pro zaměstnance
- Získání významných nových trhů / odběratelů
- Jiné, prosím specifikujte: _____

Který z výše zmíněných důvodů byl ten nejdůležitější?

Zvolte jednu z následujících odpovědí

- Příprava stávajících zaměstnanců na významné organizační změny ve společnosti
- Příprava zaměstnanců na významné změny výrobních procesů a technologií
- Zvýšení efektivity práce zaměstnanců
- Zvýšení kvalifikace nových zaměstnanců
- Forma benefitu pro zaměstnance
- Získání významných nových trhů / odběratelů
- Jiné důvod: _____

Vyberte prosím tvrzení, které nejvíce odpovídá situaci ve Vaší organizaci. "Díky projektu jsme mohli...":

Prosím zvolte pouze jednu z následujících možností:

- zaměstnance poslat na další typy kurzů, na které by už jinak v rámci standardního systému vzdělávání ve své firmě neměli prostředky
- zaměstnance poslat na „kvalitnější“ kurzy s větší přidanou hodnotou z
- proškolit více zaměstnanců

Vnímáte nějaké další přínosy, které vám projekt přinesl? Pokud ano, uveďte jaké:

Prosím napište svou odpověď zde:

--

Do jaké míry následující tvrzení odpovídají situaci ve Vaší organizaci?:

	Plně odpovídá situaci v organizaci	Částečně odpovídá situaci v organizaci	Příliš to situaci v organizaci neodpovídá	Vůbec situaci v organizaci nevystihuje
Díky projektu bylo dosaženo vytyčených vzdělávacích cílů organizace				
Díky projektu se zvýšila kvalifikace zaměstnanců v oblastech, které organizace potřebuje				
Díky projektu organizace nyní efektivněji využívá lidské zdroje				
Přínosy odborného vzdělávání se projevily krátce po proškolení zaměstnanců				

Zaměstnanci podle Vašeho názoru díky proběhlému vzdělávání mají:

Prosím zvolte vhodnou odpověď pro každou z položek:

	Rozhodně ano	Spíše ano	Spíše ne	Rozhodně ne	Nedokáži posoudit
vyšší šanci získat nové zaměstnání při ztrátě současného					
nižší riziko ztráty současného zaměstnání					
lepší možnosti kariérního postupu					
šanci na vyšší příjem					

Jak velkou část vzdělávacích potřeb vaší společnosti bylo od začátku realizace projektu možné realizovat v rámci projektu?

Prosím zvolte pouze jednu z následujících možností:

- 100 %
- 75 – 99 %
- 50 – 74 %
- 25 – 49 %
- méně než 24 %

Pozn.: otázka je zaměřena na to, jaký podíl kurzů z celkového počtu vzdělávacích kurzů, jste mohli zrealizovat v rámci projektu, nikoli na podíl finančních prostředků.

V případě, že byste nezískali podporu z této výzvy OPZ+, jaký by to mělo dopad na vzdělávání v rámci Vaší organizace?

Prosím zvolte vhodnou odpověď pro každou z položek:

	Rozhodně ano	Spíše ano	Spíše ne	Rozhodně ne	Nedokáži posoudit
Vybrali bychom kurzy od jiného dodavatele, který by nebyl svázán pravidly výzvy					
Zaměstnancům by nebyla poskytována náhrada mzdy					
Snížil by se celkový počet účastníků kurzů					
Snažili bychom se ve větší míře zaměstnávat již vyškolené pracovníky (i za cenu např. vyšších mzdových nákladů)					
Požádali bychom o podporu projektu z jiné výzvy OPZ+					

V případě, že byste nezískali podporou z této výzvy OPZ+, jak by se to projevilo na počtu realizovaných kurzů oproti současné situaci?

Prosím zvolte pouze jednu z následujících možností:

- Nemohli bychom realizovat žádné vzdělávací aktivity
- Realizovali bychom méně než 25 % kurzů
- Realizovali bychom 25 – 49 % kurzů
- Realizovali bychom 50 – 74 % kurzů
- Realizovali bychom 75 – 99 % kurzů
- Realizovali bychom 100 % kurzů

Pokud je to relevantní, vyjmenujte jednu věc (pouze tu nejzásadnější), která Vám při realizaci projektu vyhovovala nejméně, a kterou by poskytovatel dotace mohl změnit. Případně připojte stručný návrh Vašeho řešení.

Prosím napište svou odpověď zde: