



## Vysvětlení zadávacích podmínek

### 1. Specifikace zakázky a zadavatele

Číslo zakázky (pod kterým byla uveřejněna na <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a> )	14176
Název zakázky	<b>Vzdělávání zaměstnanců společnosti MD ELEKTRONIK spol. s r.o. v oblasti personalistiky</b>
Registrační číslo projektu	CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053
Název projektu	Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II
Název / obchodní firma zadavatele	<b>MD ELEKTRONIK spol. s r.o.</b>
Sídlo zadavatele	Dobřanská 629, 332 14 Chotěšov
IČ zadavatele / DIČ zadavatele	45352585/CZ45352585
Jméno a příjmení osoby oprávněné jednat za zadavatele	Ing. VÁCLAV KRÁL, jednatel Ing. PAVEL SLUNČÍK, prokurista

### 2. Dotazy a odpovědi

<b>1 Přesné znění dotazu</b>
<p>Dobrý den, máme 2 dotazy k výše uvedené zakázce a prosíme o vysvětlení.</p> <p><b>1. Seznam všech lektorů</b> K prokázání technické kvalifikace požadujete seznam všech lektorů, kteří se budou podílet na plnění zakázky a stanovujete minimálně tříčlenný tým, z nichž minimálně 1 osoba musí splňovat „minimálně 5 let praxe v oboru psychologie a rozvoje osobnosti“. Ze ZD není jasné, jak budete tuto podmínku posuzovat. Stačí pro splnění minimální kvalifikace například 5 letá praxe školení v oblasti rozvoje osobnosti obecně, která vyplývá z přiloženého životopisu? Prosím o odpověď na uvedenou otázku a zároveň tuto podmínku na požadavek technické kvalifikace více upřesnit a doplnit. Zároveň máte bod kvalita lektorského týmu uveden v hodnocení kvality nabízeného plnění, kde uvádíte: „v bodě kvalita lektorského týmu bude nejlépe hodnocena nabídka, která nabídne nejširší lektorský tým vyhovující minimálním požadavkům technické kvalifikace uvedených v kapitole 5d) této ZD.“ Pro stobodové ohodnocení tedy postačí, pokud bude splněna minimální podmínka technické kvalifikace? V případě, že ne, popište konkrétně jaká kritéria lektorského týmu očekáváte - například kolik osob lektorského týmu bude hodnoceno maximálním počtem bodů či jakou praxi z oblasti psychologie a rozvoje osobnosti preferujete.</p> <p><b>2. Kvalita nabízeného plnění s váhou 60 %</b> Hodnocení kvality veřejné zakázky má být provedeno objektivně a transparentně, s důrazem na splnění požadavků a hodnocení klíčových aspektů nabídek od různých dodavatelů. Pro kritérium kvality by měly být stanoveny jasné hodnotící parametry, které budou reflektovat kvalitu nabídky. Dle „Doporučení pro úspěšnou realizaci VZ v rámci OPZ se uvádí: “Je nezbytné, aby zadavatel u subjektivních hodnotících kritérií stanovil, které řešení považuje za nejvíce vyhovující a hodnotící komise za něj proto bude udělovat nejvyšší počet bodů. Například v ZD uvádíte, že „nejlépe bude hodnocena nabídka, která v bodě návrh obsahu školení nejlépe vystihne, popíše a naplní komplexní a detailní koncept vzdělávání“ a v bodě metodologie výuky „nejlépe popíše návrh metod a forem výuky“. Z textu ZD jasně nevyplývá, jaký popis konceptu výuky či jaké metody a formy výuky jsou pro vás nejvíce vyhovující a budou tedy nejlépe hodnoceny. Proto prosíme o upřesnění a doplnění pro vás nejvhodnějších řešení všech bodů (návrh obsahu školení, způsob a organizace kurzů, metodologie výuky, aplikovatelnost do praxe, kvalita lektorského týmu) u podávaných nabídek, aby byla zachována objektivita a transparentnost, protože v zadávací dokumentaci je hodnocení kvality popsáno velmi vágně. (Část 7. Hodnocení nabídek, bod 2. Kvalita nabízeného plnění s váhou 60 %).</p>



## Odpověď

### 1. Technická způsobilost - Seznam všech lektorů

Ano, pro splnění minimální kvalifikace postačuje například 5 letá praxe školení v oblasti rozvoje osobnosti obecně, která vyplývá z přiloženého životopisu.

Zadavatel v souladu s podmínkami projektu POVEZ II požaduje při prokazování technické kvalifikace uchazeče dle bodu 5d) ZD seznam všech lektorů, kteří se budou podílet na plnění zakázky včetně jejich životopisů, dokladů o nejvyšším dosaženém vzdělání a vztahu člena realizačního týmu k dodavateli. Seznam lektorů musí být podepsán osobou oprávněnou jednat za dodavatele, doklady o nejvyšším dosaženém vzdělání postačují doložit ve formě prostých kopií, životopisy všech zúčastněných lektorů postačují též ve formě prostých kopií.

Zadavatel při stanovení kvalifikačních předpokladů postupuje v souladu s Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ verze 15 z 29. 4. 2022 a respektuje základní zásady, které je zadavatel povinen dodržet při zadávání zakázky, jako jsou zásady transparentnosti a přiměřenosti, ve vztahu k dodavatelům dodržuje zadavatel zásadu rovného zacházení a zákaz diskriminace a s ohledem na rozsah zakázky stanovuje v souladu s Doporučeními pro úspěšnou realizaci veřejných zakázek v rámci OPZ (verze 3 z 23.7.2019) v souladu se zásadou přiměřenosti přiměřené minimální technické kvalifikační požadavky takto:

Minimálně 3 členný realizační tým, z nichž minimálně 1 osoba musí splňovat:

- minimálně 5 let praxe v oboru psychologie a rozvoje osobnosti,
- VŠ humanitního směru
- zkušenosti s realizací min. 3 zakázek v oblasti rozvoje osobnosti za posledních 5 let

Zadavatel jasně v ZD na str. 8 stanovuje, že

„Dodavatel prokáže splnění tohoto kvalifikačního kritéria předložením:

- dokladu o dosaženém vzdělání člena realizačního týmu
- profesního životopisu, ze kterého bude vyplývat: jméno a příjmení, dosažené vzdělání, obor vzdělání, dosavadní praxe v oboru vztahující se k předmětu zakázky, uvedená s ohledem na výše specifikované požadavky zadavatele, informaci o tom, zda jde o zaměstnance dodavatele nebo osobu v jiném vztahu k dodavateli“.

Zadavatel tak činí s ohledem na hodinový rozsah jednotlivých aktivit, počet školených osob a předpokládanou hodnotu zakázky. Zadavatel má za to, že minimální požadavky specifikuje přiměřeně a dostatečně vymezuje, jakým způsobem technickou způsobilost uchazeč doloží.

Ano, pro stobodové ohodnocení kvality nabídky stačí, pokud bude splněna minimální podmínka technické kvalifikace, pokud v souladu s hodnotícími parametry uvedenými v kapitole 7.2 ZD nebude obdržena nabídka, která nabídne širší a kvalitnější lektorský tým odpovídající plnění předmětu zakázky. Taková nabídka bude hodnocena jako nejkvalitnější a ostatní nabídky obdrží počet bodů vycházející z porovnání s nejkvalitnější nabídkou.

### 2. Hodnocení nabídek - Kvalita nabízeného plnění s váhou 60 %

Zadavatel při stanovení hodnotících kritérií postupuje v souladu s Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ verze 15 z 29. 4. 2022 a respektuje základní zásady, které je zadavatel povinen dodržet při zadávání zakázky, jako jsou zásady transparentnosti a ve vztahu k dodavatelům dodržuje zadavatel zásadu rovného zacházení a zákaz diskriminace. Proto při hodnocení kvality nestanovuje číselná kritéria, neboť nechce omezovat kvalitu přijatých plnění, ani jinak omezovat případné dodavatele při přípravě nabídek. Není povinností zadavatele používat při hodnocení kvality nabídek číselná hodnotící kritéria, u kterých je nutné stanovit maximální/minimální úroveň nabídky, která bude v rámci daného kritéria při hodnocení zohledněna. Vzhledem k tomu, že v oblasti předmětu zakázky existuje velké množství dodavatelů, nechce zadavatel v souladu se zásadou rovného zacházení a zásadou zákazu diskriminace nijak uchazeče při přípravě nabídek omezovat.

Je tedy na dodavateli, v jakém rozsahu a v jaké kvalitě nabídne své plnění tak, aby odpovídalo předmětu zakázky. Zadavatel pouze požaduje, aby nabídka splňovala ve svých dílčích částech veškeré podmínky specifikované v kapitole 3.1. ZD (Specifikace kurzů) v minimálním hodinovém rozsahu, počtu školených osob a skupin a obsahu tak, jak bylo zadavatelem školení specifikováno v Žádosti o přidělení dotace POVEZ II. Je na dodavateli, jakým způsobem nabídku uchopí, jaké náplně požadovaných kurzů specifikuje, jaký harmonogram organizace kurzu sestaví, jaké používá při školení výukové metody, jaké používá metody aplikace do praxe a jaký lektorský tým



sestaví. Zadavatel jasně specifikuje, že toto bude předmětem hodnocení a v kapitole 7 ZD uvádí, která z nabídek bude hodnocena lépe. Zadavatel specifikuje subjektivní kritéria tak, aby bylo zřejmé, jaké parametry nabídky bude v daném kritériu hodnotit jako nejvýhodnější a hodnotící kritéria vymezuje tak, aby podle nich nabídky mohly být porovnatelné a naplnění kritérií ověřitelné. Současně v kapitole 6 ZD doporučuje, aby nabídka obsahovala kapitolu Popis nabízeného plnění a metodologie kurzů v rozsahu minimálně 5, maximálně 20 stran A4, která bude předmětem hodnocení nabídky. Při posouzení nabídek pak 3 členná komise pro hodnocení nabídek v souladu se zásadou transparentnosti přijaté nabídky porovná a zhodnotí v souladu s hodnotícími kritérii uvedenými v kapitole 7.2 ZD. Hodnotící komise do Zázpisu o hodnocení nabídek zdůvodní své hodnocení tak, aby bylo přezkoumatelné.

Kritéria kvality nabídek na vzdělávací kurzy stanovuje Zadavatel v souladu s Doporučeními pro úspěšnou realizaci veřejných zakázek v rámci OPZ (verze 3 z 23.7.2019) tak, jak je uvedeno v kapitole 7.2 ZD. Zadavatel nemá za to, že by stanovená subjektivní hodnotící kritéria byla popsána vágně, avšak s ohledem na transparentnost výběrového řízení níže hodnotící kritéria vysvětluje:

- Návrh obsahu školení - nejlépe bude hodnocena nabídka, která nejlépe vystihne, popíše a naplní komplexní a detailní koncept vzdělávání; Zadavatel očekává, že uchazeč do nabídky v kapitole Popis nabízeného plnění a metodologie kurzů v rozsahu minimálně 5, maximálně 20 stran A4 tak, jak je stanoveno v kapitole 6 ZD rozepíše náplně jednotlivých požadovaných bloků školení, které má ve své nabídce vzdělávacích aktivit a které odpovídají kapitole 3.1. ZD,
- Způsob organizace kurzů - nejlépe bude hodnocena nabídka, která bude co nejvíce přizpůsobena možnostem realizace vzdělávacích kurzů za plného výrobního provozu; Zadavatel očekává, že uchazeč ve své nabídce stanoví přesný časový harmonogram a plán výuky jednotlivých kurzů tak, aby je bylo možné realizovat za plného výrobního provozu tak, jak je stanoveno v kapitole 6 ZD.
- Metodologie výuky - nejlépe bude hodnocena nabídka, která nejlépe popíše návrh metod a forem výuky, použitelných materiálů a učebních pomůcek; Zadavatel očekává, že nabídka bude obsahovat kapitolu Popis nabízeného plnění a metodologie kurzů v rozsahu minimálně 5, maximálně 20 stran A4 tak, jak je stanoveno v kapitole 6 ZD, kde dodavatel popíše, jaké metody výuky při kurzech použije.
- Aplikovatelnost do praxe - nejlépe bude hodnocena nabídka, která nejlépe vystihne způsob realizace praktické formy výuky; Zadavatel očekává s ohledem na délku praktické výuky, že součástí kapitoly Popis nabízeného plnění a metodologie kurzů v rozsahu minimálně 5, maximálně 20 stran A4 tak, jak je stanoveno v kapitole 6 ZD, bude popis způsobu, jakým lektori uchazeče budou provádět praktická cvičení, která jsou požadována v rozsahu specifikovaném v kapitole 3.1.
- Kvalita lektorského týmu - nejlépe bude hodnocena nabídka, která nabídne nejširší lektorský tým; Zadavatel očekává s ohledem na strukturu a hodinový rozsah kurzů, že uchazeč nabídne kvalitní lektorský tým, který bude schopen zajistit veškeré požadované bloky školení dle specifikace 3.1 ZD a z hlediska zastupitelnosti bude dostatečně vyvážený. V souladu s Doporučeními pro úspěšnou realizaci veřejných zakázek v rámci OPZ (verze 3 z 23.7.2019) jsou pro kvalitu školení zkušenosti lektorů nejvýznamnějším hodnotícím kritériem. Zadavatel bude lektorský tým posuzovat z příložených životopisů, které jsou podmínkou doložení technické kvalifikace viz. Kapitola 5d) ZD. Zadavatel v technické specifikaci určuje minimální rozsah a kvalifikaci lektorského týmu, který je dle názoru zadavatele přiměřený, odpovídá předmětu plnění a je nutný pro realizaci zakázky, ponechává však s ohledem na zásadu nediskriminace a rovného zacházení na dodavatel, jak široký a kvalitní lektorský tým pro realizaci školení sestaví.

Datum a podpis osoby oprávněné  
jednat za zadavatele

 **MD ELEKTRONIK**  
MD ELEKTRONIK spol. s r. o. · Dobřanská 629  
332 14 Chotěšov · Česká republika  
t.: +420 377 / 198 - 111 · www.md-elektronik.cz

V Chotěšově dne 22.5.2023



Ing. VÁCLAV KRÁL, jednatel,  
Ing. PAVEL SLUNČÍK, prokurista