



Vysvětlení zadávacích podmínek

1. Specifikace zakázky a zadavatele

Číslo zakázky (pod kterým byla uveřejněna na www.esfcr.cz)	14179
Název zakázky	Vzdělávání low-skills zaměstnanců společnosti RSF Elektronik spol. s r.o. - Informační technologie ve výrobě a digitalizace procesů
Registrační číslo projektu	CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053
Název projektu	Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II
Název / obchodní firma zadavatele	RSF Elektronik spol. s r.o.
Sídlo zadavatele	Forstova 1670, Stříbro, PSČ 349 01
IČ zadavatele / DIČ zadavatele	27965511/CZ27965511
Jméno a příjmení osoby oprávněné jednat za zadavatele	Ing. Filip Hrbáč, prokurista Miloslav Kulhánek, prokurista

2. Dotazy a odpovědi

1	Přesné znění dotazu <p>Žádáme o vysvětlení, resp. upřesnění zadávacích podmínek, konkrétně u specifikace hodnotících kritérií. Na straně 11 zadávací dokumentace zadavatel popisuje kritérium hodnocení Kvalita lektorského týmu. Jedním z kritérií je uvést „počet projektů POVEZ II, kde osoba působila“. Naší otázkou je, jak splněním tohoto požadavku prokážou lektori svou kvalitu? Z odborného hlediska dává smysl, kdyby lektori prokazovali kvalitu počtem školení v tematických oblastech zakázky nebo počtem zkušeností se školením cílové skupiny low-skills zaměstnanců. Ne všichni kvalitní lektori měli příležitost školit v rámci projektů POVEZ II, proto vnímáme takto specificky zaměřené kritérium jako diskriminační. Školení v rámci POVEZ II se totiž nijak zásadně neodlišuje od školení v rámci jiných výzev či od školení např. v rámci přímého obchodu apod.</p> <p>U druhého kritéria hodnocení „Zastupitelnost lektorského týmu“ máme otázku ohledně bodování. V tabulce na straně 12 zadávací dokumentace zadavatel píše, že body budou udělovány „za každého lektora nad rámec kvalifikačního kritéria“. Za každého lektora navíc zadavatel uděluje 10 bodů. Minimálně musí dodavatel uvést 3 lektory (což jsou lektori z technické kvalifikace), maximálně 12 lektorů. Nicméně pokud zadavatel uvede 12 lektorů, nikdy nedosáhne počtu 100 bodů. Minimum jsou totiž 3 lektori a body se udělují až za lektory nad rámec kvalifikace, takže navíc může dodavatel uvést 9 lektorů, což znamená 90 bodů za celkem 12 lektorů. Žádáme tedy zadavatele o úpravu kvalifikačního kritéria.</p> <p>Dále máme otázku týkající se závěrečného pohovoru. Závěrečný pohovor má trvat 1 h (60 min) a musí jej absolvovat každý účastník. Žádáme zadavatele o specifikování, zda je tímto myšlený individuální rozhovor účastníka s lektorem - tzn. každý účastník absolvuje 60 min individuální pohovor se zkoušejícím? Tím pádem by v jedné skupině trvalo zkoušení 30 h (protože v jedné skupině je 30 účastníků). Nebo je možné závěrečnou zkoušku realizovat metodou skupinové diskuze (všichni účastníci najednou nebo proběhne diskuze po menších skupinách)? Čímž by se množství času eliminovalo cca od 1 do 5 hodin. Kvůli tomu, že je cena pevně stanovená potřebujeme, aby zadavatel objasnil, kolik času předpokládá, že zkoušení jedné skupiny zabere.</p> <p>V souladu se základními principy zadávacích řízení, zakotvenými v § 6 zákona o zadávání veřejných zakázek, je zřejmé, že zadavatel veřejné zakázky by měl systematicky a pečlivě přihlížet zejména k dodržování zásad transparentnosti a přiměřenosti, ale i zásadám rovného zacházení a zákazu diskriminace. Z tohoto zákonného důvodu je zadavatel povolán k tomu, aby v případě, kdy se nachází ve fázi úpravy a/nebo změny kvalifikačních kritérií zadávací dokumentace, podstoupil proces důkladné zvážení případného prodloužení lhůty pro podání nabídek, a tím zachoval transparentnost a přiměřenost zadávacího řízení.</p> <p>V případě, že by nebyly dodrženy tyto zásady, a to i u zakázek malého rozsahu, a zadavatel nedostatečně zohlednil potřebu prodloužení lhůty pro podání nabídek v návaznosti na úpravu kvalifikačních kritérií, mohlo by dojít k ohrožení či porušení základních principů zadávacích řízení, což by mělo za následek neplatnost takového jednání ze strany zadavatele. Ve prospěch správného postupu a zajištění souladu se základními zákonnými zásadami zadávacích řízení, by měla být věnována náležitá pozornost rozhodování o případném prodloužení lhůty pro podání nabídek. Děkujeme za odpověď.</p>
---	---



Odpověď

Zadavatel při realizaci výběrového řízení striktně postupuje v souladu s Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ verze 15 z 29. 4. 2022 a respektuje základní zásady, které je zadavatel povinen dodržet při zadávání zakázky, jako jsou zásady transparentnosti a přiměřenosti, ve vztahu k dodavatelům dodržuje zadavatel zásadu rovného zacházení a zákazů diskriminace a v souladu s Doporučeními pro úspěšnou realizaci veřejných zakázek v rámci OPZ (verze 3 z 23.7.2019 str. 20), zejména v souladu se zásadou přiměřenosti, transparentnosti, rovného zacházení a nediskriminace zadavatel stanovil jako jedno z hodnotících kritérií zkušenosti lektorů, neboť v rámci technické kvalifikace není pro zadavatele dostatečná jejich úprava. Kvalita lektorského týmu jako hodnotící kritérium je dostatečně přesně popsána a definována, má váhu 50% a sestává ze dvou kritérií, které budou posuzovány na základě přiložených životopisů lektorů. Obě podkritéria se v souladu s Doporučeními pro úspěšnou realizaci veřejných zakázek v rámci OPZ (verze 3 z 23.7.2019) vztahují k předmětu plnění zakázky. Jednak je to délka praxe v oblasti technického vzdělávání a vzdělávání low-skills přesně tak, jak doporučuje tazatel, jednak je to počet projektů, kde osoba působila. S ohledem na rozsah zakázky, počet proškolených osob a délku realizace zadavatel má za to, že kritéria nejsou nediskriminační a jsou přiměřená, neboť zadavatel požaduje minimální rozsah plnění v rámci technické kvalifikace, kde požaduje identifikovat minimální tým – minimálně 3 osoby, z nichž minimálně 1 jako vedoucí týmu doloží VŠ vzdělání technického směru a praxi v oblasti dalšího technického či IT vzdělávání dospělých minimálně 1 rok a další 2 členové týmu doloží jeden praxi v oblasti IT školení minimálně 1 rok a druhý praxi v oblasti vzdělávání low-skills minimálně 1 rok. Zadavatel nepožaduje, aby dodavatel doložil, že tyto osoby působily v projektu POVEZ II, neboť chápe, že ne všichni kvalitní lektori měli příležitost školit v rámci projektů POVEZ II. Hodnotící kritérium tedy nemůže být ze strany dodavatelů vnímáno jako diskriminační, neboť nevyklučuje nabídky, jejichž lektori se neúčastnili projektu POVEZ II z hodnocení. Body uvedené v tabulce na straně 11 ZD (tabulka vychází z Doporučení pro úspěšnou realizaci veřejných zakázek v rámci OPZ verze 3 z 23.7.2019) jsou body, které budou udělovány jednotlivým nabídkám dle přiložených životopisů lektorů, poté budou nabídky seřazeny dle počtu přidělených bodů. Přiložená tabulka tedy pouze stanovuje maximální hodnotu, kterou bude v rámci hodnocení nabídek komise zohledňovat. Minimální hodnota je daná kritérii technické kvalifikace. Nabídce, která získá nejvyšší počet bodů dle tabulky, bude udělena v rámci hodnotícího kritéria „Kvalita lektorského týmu s váhou 50%“ bodová hodnota 100. Ostatní hodnocené nabídky získají bodovou hodnotu v souladu se vzorcem uvedeným na straně 11 ZD. I taková nabídka, která v minimálním rozsahu splní požadavky technické kvalifikace, může obdržet v hodnotícím kritériu „Kvalita lektorského týmu s váhou 50%“ plných 100 bodů, pokud bude v daném kritériu nejvýhodnější. Hodnotící kritérium „Kvalita lektorského týmu s váhou 50%“ tedy nemůže být v žádném případě považováno za diskriminační, neboť zadavatel nikde nepožaduje, aby lektorský tým splňoval podmínku, že se účastnil projektů POVEZ II, neboť toto je nepřiměřený kvalifikační požadavek, což zadavatel samozřejmě ví a důrazně se ohrazuje proti tomu, že by toto bylo někde v ZD uvedeno. Technické kvalifikační požadavky jsou stanoveny zcela přiměřeně a nediskriminačně. Nicméně s ohledem na rozsah a předmět plnění zakázky Zadavatel zcela



v souladu se zásadou transparentnosti a přiměřenosti stanovuje v tabulce na str. 11 ZD pro potenciální dodavatele jasná kritéria, která bude při hodnocení nabídky s ohledem na její úspěšnou realizaci považovat za výhodnější a současně stanovuje, jaký maximální rozsah bude při hodnocení nabídek zohledněn. Je zcela na dodavateli, jakým způsobem lektorský tým postaví a jak svoji nabídku s ohledem na požadovaný rozsah a předmět plnění, připraví.

U druhého kritéria hodnocení Zastupitelnost lektorského týmu s váhou 30% opět tabulka uvedená v ZD uvádí, že se jedná o body nad rámec kvalifikačního kritéria, které v bodě 5d) ZD stanovuje pro plnění zakázky minimálně 3 členný tým. Přiložená tabulka tedy opět pouze stanovuje maximální hodnotu, kterou bude v rámci hodnocení nabídek komise zohledňovat, a to 12 lektorů. Zadavatel s ohledem na rozsah zakázky, která obsahuje 6 odborných bloků, bude zvýhodňovat nabídky, které prokáží, že lektori jsou v jednotlivých blocích zastupitelní. S ohledem na rozsah kurzu a počet školených osob toto považuje Zadavatel za přiměřené. Minimální hodnota je daná kritérii technické kvalifikace. Nabídce, která získá nejvyšší počet bodů dle tabulky, bude udělena v rámci hodnotícího kritéria „Zastupitelnost lektorského týmu s váhou 30%“ bodová hodnota 100. Ostatní hodnocené nabídky získají bodovou hodnotu v souladu se vzorcem uvedeným na straně 12 ZD. I taková nabídka, která v minimálním rozsahu splní požadavky technické kvalifikace, však může obdržet v hodnotícím kritériu „Zastupitelnost lektorského týmu s váhou 30%“ plných 100 bodů, pokud bude v daném kritériu nejvýhodnější. Tabulka tedy slouží pouze pro seřazení nabídek v dané kritériu a určení maximální hranice, kterou bude hodnotící komise v daném kritériu zohledňovat, neboť konečný počet bodů v daném kritériu získá nabídka až po dosažení do vzorce uvedeného na straně 12 ZD. Pro upřesnění, jak může potenciální dodavatel počítat body z tabulky uvádíme, že v souladu s Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ verze 15 z 29. 4. 2022 nelze bodovou hodnotu stanovit jako nulovou, a proto pro porovnávání nabídek dodavatelů, kteří sestaví tým v počtu lektorů nad rámec kvalifikačního kritéria, bude Zadavatel postupovat takto při vyplňování tabulky takto: Kvalifikační kritérium (3 lektori) – 10 bodů, každý lektor nad rámec kvalifikačního kritéria – 10 bodů, tedy 4 lektori – 20 bodů atd. až do počtu maximálního 12 lektorů = 100 bodů. Zadavatel však znovu upozorňuje, že se nejedná o body, které budou nabídky nakonec přiřazeny, neboť i taková nabídka, která v minimálním rozsahu splní požadavky technické kvalifikace, může obdržet v hodnotícím kritériu „Zastupitelnost lektorského týmu s váhou 30%“ plných 100 bodů, pokud bude v daném kritériu nejvýhodnější.

Co se týká dotazu na realizaci Závěrečného pohovoru zadavatel uvádí, že realizace Závěrečného pohovoru v rozsahu 1h (60 min) pro každého účastníka kurzu je stanovena v souladu se specifikací vzdělávací aktivity realizované v projektu POVEZ II, a tyto specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita musí být poptávána pro daný počet účastníků a dále v minimálním hodinovém rozsahu tak, jak bylo schváleno HK ÚP ČR. Může být však realizována i ve vyšším hodinovém rozsahu. Je tedy zcela na dodavateli, jakým způsobem realizaci závěrečného pohovoru pojme, minimální požadované plnění je však 1h (60 min) pro každého účastníka. Formu nechává Zadavatel zcela na dodavateli. Zadavatel pouze požaduje, aby dodavatel ve své nabídce přiložil přesný harmonogram a plán výuky kurzu a aby ověření získaných znalostí bylo realizováno v minimálním rozsahu 1h (60 min) pro každého účastníka formou pohovoru.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Zadavatel ví, že v případě takové změny podmínek výběrového řízení, která může rozšířit okruh možných dodavatelů, musí zadavatel prodloužit lhůtu pro podání nabídek tak, aby od okamžiku změny činila alespoň minimální délku pro lhůtu pro podání nabídek platnou dle pravidel OPZ pro danou kategorii zakázek.

S ohledem na to, že Zadavatel Zadávací dokumentaci nemění a hodnotící kritéria považuje za dostatečně přesně popsaná, vysvětlená, přiměřená, transparentní, nediskriminační a stanovená v souladu se zásadou rovného zacházení a dále s ohledem na to, že v hodnotícím kritériu Kvalita lektorského týmu s váhou 50% může obdržet maximální bodové hodnocení i nabídka, která splní kritéria minimální technické kvalifikace, která nejsou v souladu s Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ verze 15 z 29. 4. 2022 nijak diskriminační, počet potenciálních dodavatelů se nijak nemění, k rozšíření okruhu potenciálních dodavatelů nedochází, a proto Zadavatel lhůtu pro podání nabídek prodlužovat nebude.

Datum a podpis osoby oprávněné
jednat za zadavatele

Ve Stříbře dne 15.6.2023

BSF Elektronik spol. s r.o.
Forstova 1670, 349 01 Stříbro
tel.: +420 374 744 700
info@rsf-elektronik.cz

Ing. Filip Hrbáč, prokurista, Miloslav Kulhánek, prokurista