



ZÁPIS

z jednání výběrové komise pro výzvu Operačního programu Zaměstnanost plus

I. Identifikace výběrové komise:

Číslo výzvy	03_22_012
Vyhlašovatel	MPSV
Název investiční priority	1 Budoucnost práce
Alokace na výzvu v Kč	310 000 000
Rezerva alokace pro výsledky přezkumných řízení týkajících se hodnocení a výběru projektů v Kč	0
Alokace na výzvu po zohlednění rezervy v Kč	310 000 000

II. Přehled uskutečněných jednání:

Počet jednacích dnů	1
Počet členů výběrové komise	5
Detail ke každému z jednacích dnů, které proběhly	
Datum jednání	28. 7. 2025
Čas jednání (od – do)	9:00 -14:00 hod
Místo jednání	MPSV ČR Kartouzská 4, Praha 5 150 00
Předsedající jednání	PhDr. Adéla Šeredová Purschová
Seznam účastníků	Viz prezenční listina v příloze zápisu

III. Záznam o školení členů / náhradníků členů výběrové komise

Přítomné členky výběrové komise již školení zaměřené na jejich práva a povinnosti, nestrannost, způsob rozhodování o výběru projektů vhodných pro financování, vedení průkazné evidence o procesu výběru, dále představení dané výzvy a řešení možných problémů, absolvovaly během konání předchozích výběrových komisí v rámci výzvy č. 12.

IV. Závěry z projednávání žádostí:

Informace o žádosti	
Pořadové číslo	1
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0005433
Žadatel	AMBIS vysoká škola, a.s.
Název projektu	Implementace diverzitní a flexibilní pracovní kultury ve společnosti Antreg, a.s. zahrnující řízení rizik a psychologické aspekty diverzity a inkluze
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	7 547 262,50 Kč

Body z věcného hodnocení	67,50		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	5	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	5 921 562,50 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	Krácení rozpočtu:		
	1.1.1.1.03 Odborný konzultant flexibility Jednotková cena se snižuje z 43 860 Kč o 14 620 Kč na 29 240 Kč. Celková částka této položky je 701 760 Kč. Celkově je položka krácena o 350 880 Kč.		
	Důvodem snížení úvazku z 0,3 na 0,2 je, že vzhledem k popsáným činnostem i s ohledem na počet zaměstnanců/ zaměstnankyň je úvazek 0,3 nadhodnocený.		
	1.1.1.1.05 Odborný konzultant diversity Jednotková cena se snižuje z 43 860 Kč o 14 620 Kč na 29 240 Kč. Celková částka této položky je 701 760 Kč. Celkově je položka krácena o 350 880 Kč.		
	Důvodem snížení úvazku z 0,3 na 0,2 je, že vzhledem k popsáným činnostem i s ohledem na počet zaměstnanců/ zaměstnankyň je úvazek 0,3 nadhodnocený.		
	1.1.1.1.06 Specialista compliance Snížení počtu jednotek z 8 o 4 na 4. Celková částka této položky je 146 200 Kč. Celkově je položka krácena o 146 200 Kč.		
	Důvodem krácení počtu jednotek je, že projekt nedefinuje jasně, jaké konkrétní compliance povinnosti budou řešeny (např. GDPR, rovné zacházení, směrnice, vnitropodnikové předpisy). Pozice je relevantní pouze ve fázi implementace navržených opatření, proto aby byl zajištěn jejich soulad s legislativou České republiky, a to především zákoníkem práce. Konkrétně je pozice potřebná v KA 3 (1 měsíc), KA4 (1 měsíc) a KA6 (2 měsíce), celkem 4 měsíce.		

	1.1.1.1.08 Koordinátor flexibility Jednotková cena se snižuje z 21 750 Kč o 7 250 Kč na 14 500 Kč. Celková částka této položky je 348 000 Kč. Celkově je položka krácena o 174 000 Kč. Důvodem snížení úvazku z 0,3 na 0,2 je, že v realizačním týmu projektu je již obsažen odborný konzultant flexibility, specialista IT a specialista compliance, kteří pokrývají odbornou dimenzi řešení. Vzhledem k zapojení ostatních osob, počtu 64 zaměstnanců a organizačně-administrativnímu charakteru pozice je úvazek nadhodnocen i s ohledem na zapojení další osoby organizačně-administrativního charakteru, koordinátora diverzity. 1.1.1.1.09 Koordinátor diverzity Jednotková cena se snižuje z 21 750 Kč o 7 250 Kč na 14 500 Kč. Celková částka této položky je 348 000 Kč. Celkově je položka krácena o 174 000 Kč. Důvodem snížení úvazku z 0,3 na 0,2 je, že v realizačním týmu projektu je již obsažen odborný konzultant flexibility, specialista IT a specialista compliance, kteří pokrývají odbornou dimenzi řešení. Vzhledem k zapojení ostatních osob, počtu 64 zaměstnanců a organizačně-administrativnímu charakteru pozice je úvazek nadhodnocen i s ohledem na zapojení další osoby organizačně-administrativního charakteru, koordinátora flexibility. 1.1.1.1.10 Evaluátor projektu Snížení počtu jednotek z 15 o 5 na 10. Celková částka této položky je 209 200 Kč. Celkově je položka krácena o 104 600 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že žadatel nezdůvodňuje zapojení pozice v době strategie a implementace. Zapojení pozice je relevantní pouze ve fázi analýzy a závěrečného vyhodnocení. Celkově je kráceno 1 300 560,00 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 325 140,00 Kč, celkem 1 625 700,00 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 7 547 262,50 Kč na částku 5 921 562,50 Kč. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitele/hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.4.2.1 Pořízení specifického SW z toho důvodu, že se jedná o způsobilý výdaj, je prokázána jeho potřebnost a jedná se o důležitý nástroj pro nastavení flexibility ve směnném provozu. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitele/hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.04 Specialista IT z toho důvodu, že popis pracovních činností pozice a výše nákladů odpovídá popisu pozice specialisty, jak je uvedeno v dokumentu OPZ+ "Obvyklé ceny, mzdy a platy". Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitele/hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.07 Specialista psycholog z toho důvodu, že je pozice v žádosti dostatečně popsána a zdůvodněna a přispívá k naplnění cílů projektu.
--	---

Informace o žádosti			
Pořadové číslo	2		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0005437		
Žadatel	HOFMANN WIZARD s.r.o.		
Název projektu	Inovativní nástroje flexibility – HOFMANN WIZARD s.r.o.		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	4 071 291,25 Kč		
Body z věcného hodnocení	68,13		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	1
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	1 585 106,25 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<u>Krácení rozpočtu:</u> 1.1.1.1.02 Odborný garant TE Hofmann KA3 Snížení počtu jednotek z 1 930 o 1 930 na 0. Jednotková cena se snižuje z 586 Kč o 586 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 1 130 980 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že pozice úzce souvisí s krácením nákupů zařízení a vybavení a nákupů služeb. Bez nákupů není potřeba pozice prokázána.		
	1.1.1.1.04 Odměny Odborný garant TE Hofmann KA3 Snížení počtu jednotek z 1 o 1 na 0. Jednotková cena se snižuje z 46 880 Kč o 46 880 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 46 880 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že pozice úzce souvisí s krácením pozice odborného garantu TE a nákupů zařízení a vybavení a nákupů služeb. Bez nákupů není potřeba pozice prokázána.		
	1.1.3.1.2.1 Notebook pro pokročilou práci s AI Snížení počtu jednotek ze 2 o 2 na 0. Jednotková cena se snižuje z 40 000 Kč o 40 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 80 000 Kč.		

	Důvodem krácení celé položky je, že cílem výzvy není zlepšování procesů a zvyšování flexibility ve smyslu zvýšení produktivity lektorů a úspora zaměstnavatele na tlumočnících. Nákup uvedených zařízení a vybavení nesouvisí s cíli výzvy, ani se závěry a doporučeními vyplývajícími z šetření u zaměstnavatele. 1.1.3.1.2.2 Záznamové zařízení Snížení počtu jednotek z 1 o 1 na 0. Jednotková cena se snižuje z 35 000 Kč o 35 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 35 000 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že cílem výzvy není zlepšování procesů a zvyšování flexibility ve smyslu zvýšení produktivity lektorů a úspora zaměstnavatele na tlumočnících. Nákup uvedených zařízení a vybavení nesouvisí s cíli výzvy, ani se závěry a doporučeními vyplývajícími z šetření u zaměstnavatele. 1.1.3.1.2.3 Osvětlovací technika Snížení počtu jednotek z 1 o 1 na 0. Jednotková cena se snižuje z 40 000 Kč o 40 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 40 000 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že cílem výzvy není zlepšování procesů a zvyšování flexibility ve smyslu zvýšení produktivity lektorů a úspora zaměstnavatele na tlumočnících. Nákup uvedených zařízení a vybavení nesouvisí s cíli výzvy, ani se závěry a doporučeními vyplývajícími z šetření u zaměstnavatele. 1.1.4.2.1 Nástroj na tvorbu překladů (licence na rok) KA3 Snížení počtu jednotek ze 24 o 24 na 0. Jednotková cena se snižuje z 200 Kč o 200 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 4 800 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že cílem výzvy není zlepšování procesů a zvyšování flexibility ve smyslu zvýšení produktivity lektorů a úspora zaměstnavatele na tlumočnících. Nákup uvedených zařízení a vybavení nesouvisí s cíli výzvy, ani se závěry a doporučeními vyplývajícími z šetření u zaměstnavatele. 1.1.4.2.2 Aplikace pro generování videí (licence na rok) KA3 Snížení počtu jednotek z 1 o 1 na 0. Jednotková cena se snižuje z 480 000 Kč o 480 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 480 000 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že cílem výzvy není zlepšování procesů a zvyšování flexibility ve smyslu zvýšení produktivity lektorů a úspora zaměstnavatele na tlumočnících. Nákup uvedených zařízení a vybavení nesouvisí s cíli výzvy, ani se závěry a doporučeními vyplývajícími z šetření u zaměstnavatele.
--	---

	1.1.4.2.3 Aplikace převádějící záznam živého školení do textového výstupu (licence na rok) Snížení počtu jednotek ze 2 o 2 na 0. Jednotková cena se snižuje z 24 000 Kč o 24 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 48 000 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že cílem výzvy není zlepšování procesů a zvyšování flexibility ve smyslu zvýšení produktivity lektorů a úspora zaměstnavatele na tlumočnících. Nákup uvedených zařízení a vybavení nesouvisí s cíli výzvy, ani se závěry a doporučeními vyplývajícími z šetření u zaměstnavatele.
	1.1.4.2.4 Nástroj pro vytváření titulků (roční licence) Snížení počtu jednotek ze 2 o 2 na 0. Jednotková cena se snižuje z 12 000 Kč o 12 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 24 000 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že cílem výzvy není zlepšování procesů a zvyšování flexibility ve smyslu zvýšení produktivity lektorů a úspora zaměstnavatele na tlumočnících. Nákup uvedených zařízení a vybavení nesouvisí s cíli výzvy, ani se závěry a doporučeními vyplývajícími z šetření u zaměstnavatele.
	1.1.4.2.5 Nástroje na tvorbu chatbota Snížení počtu jednotek z 1 o 1 na 0. Jednotková cena se snižuje z 99 288 Kč o 99 288 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 99 288 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že cílem výzvy není zlepšování procesů a zvyšování flexibility ve smyslu zvýšení produktivity lektorů a úspora zaměstnavatele na tlumočnících. Nákup uvedených zařízení a vybavení nesouvisí s cíli výzvy, ani se závěry a doporučeními vyplývajícími z šetření u zaměstnavatele.
	Celkově je kráceno 1 988 948,00 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 497 237,00 Kč, celkem 2 486 185,00 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 4 071 291,25 Kč na částku 1 585 106,25 Kč.

Informace o žádosti	
Pořadové číslo	3
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0005438
Žadatel	HENNLICH s.r.o.
Název projektu	HENNLICH Flexibilita 2025+: Moderní pracovní kultura
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	7 548 005,88 Kč
Body z věcného hodnocení	79,38
Shrnutí projednání žádosti	
Střet zájmů	Ne

Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	1
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	5 744 001,31 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<u>Krácení rozpočtu:</u> 1.1.1.1.10 L&D specialista – fáze analýzy – úvazek 0,1 Snížení počtu jednotek ze 4 o 4 na 0. Jednotková cena se snižuje z 5 699,90 Kč o 5 699,90 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 22 799,60 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že pozice není dostatečně popsána tak, aby byl vyloučen její organizační charakter spadající do nepřímých nákladů. 1.1.1.1.11 L&D specialista – fáze strategie – úvazek 0,2 Snížení počtu jednotek ze 4 o 4 na 0. Jednotková cena se snižuje z 11 399,80 Kč o Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 45 599,20 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že pozice není dostatečně popsána tak, aby byl vyloučen její organizační charakter spadající do nepřímých nákladů. 1.1.1.1.12 L&D specialista – fáze implementace – úvazek 0,2 Snížení počtu jednotek ze 13 o 13 na 0. Jednotková cena se snižuje z 11 399,80 Kč o 11 399,80 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 148 197,40 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že pozice není dostatečně popsána tak, aby byl vyloučen její organizační charakter spadající do nepřímých nákladů. 1.1.1.1.13 L&D specialista – fáze vyhodnocení – úvazek 0,1 Snížení počtu jednotek ze 3 o 3 na 0. Jednotková cena se snižuje z 5 699,90 Kč o 5 699,90 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 17 099,70 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že pozice není dostatečně popsána tak, aby byl vyloučen její organizační charakter spadající do nepřímých nákladů.		

	1.1.1.1.15 Specialista na komunikaci – fáze strategie – úvazek 0,2 Snížení počtu jednotek ze 4 o 4 na 0. Jednotková cena se snižuje z 29 248,60 Kč o 29 248,60 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 116 994,40 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že zapojení této pozice ve fázi tvorby strategických dokumentů, není v projektové žádosti dostatečně zdůvodněno. 1.1.1.1.17 Specialista na komunikaci – fáze vyhodnocení – úvazek 0,15 Snížení počtu jednotek ze 3 o 3 na 0. Jednotková cena se snižuje z 21 936,45 Kč o 21 936,45 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 65 809,35 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že zapojení této pozice ve fázi závěrečného vyhodnocení projektu, není v projektové žádosti dostatečně zdůvodněno. 1.1.1.3.1 Právník Snížení počtu jednotek z 200 o 160 na 40. Celková částka této položky je 27 680 Kč. Celkově je položka krácena o 110 720 Kč. Důvodem krácení je, že právní služby jsou nezbytné pouze v době fáze implementace navržených opatření, proto aby byl zajištěn jejich soulad s legislativou České republiky, a to především zákoníkem práce. Krácený počet hodin je: 80 h ve fázi analýzy a 80 h v době strategie, celkem 160 h. 1.1.1.3.4 Lektor 3 IT Snížení počtu jednotek z 55 o 55 na 0. Jednotková cena se snižuje z 855 Kč o 855 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 47 025 Kč. Důvodem krácení je, že se jedná o pozici, která má být teprve proškolená, přičemž není specifikováno, kdo přesně bude školen. Vzhledem k tomu, že nelze vyloučit školení pro všechny zaměstnance, které není výzvou podporováno, je položka krácena v plném rozsahu. 1.1.3.1.1.1 Rezervační systém pro zasedací místnost v Litoměřicích Snížení počtu jednotek z 1 o 1 na 0. Jednotková cena se snižuje z 300 000 Kč o 300 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 300 000 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že v projektové žádosti není zdůvodněna její cena a potřeba. Dále žadatel uvádí, že "Díky rezervačnímu systému a lepšímu plánování využití zasedacích místností bude možné efektivněji organizovat schůzky a využívat dostupné prostory." Efektivní organizace schůzek není předmětem výzvy 12. Není jasné, jak položka přispěje k diverzitě a flexibilitě, z toho důvodu je položka nevhodná a neefektivní.
--	---

	1.1.3.1.1.2 Licence MS365 Snížení počtu jednotek z 15 o 10 na 5. Celková částka této položky je 19 000 Kč. Celkově je položka krácena o 38 000 Kč. Důvodem krácení je, že nákup 15 licencí není dostatečně zdůvodněný a je nevhodný. Samotná licence nijak nepřispěje k práci na dálku. V projektu je ponechán nákup 5 licencí, který odpovídá nákupu 5 notebooků. 1.1.3.1.2.05 Dock station HP USB-C G5 – vybavení zasedacích místností Litoměřice, Žďár nad Sázavou a Opava Snížení počtu jednotek z 6 o 3 na 3. Celková částka této položky je 11 550 Kč. Celkově je položka krácena o 11 550 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že vzhledem k pilotnímu charakteru výzvy a nedostatečnému zdůvodnění, je nákup technického vybavení pro 6 zasedacích místností nevhodný. Pro pilotní ověření postačí vybavení pouze 3 zasedacích místností (jedna v každé ze zapojených lokalit). Z tohoto důvodu není potřeba mít více než jedno zařízení na zasedací místnost. 1.1.3.1.2.06 Samusung Crystal UHD Signage QB65C – vybavení zasedacích místností Litoměřice a Žďár nad Sázavou Snížení počtu jednotek ze 4 o 2 na 2. Celková částka této položky je 99 000 Kč. Celkově je položka krácena o 99 000 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že vzhledem k pilotnímu charakteru výzvy a nedostatečnému zdůvodnění, je nákup technického vybavení pro 4 zasedací místnosti nevhodný. Pro pilotní ověření postačí vybavení pouze 2 zasedacích místností (jedna v každé ze zapojených lokalit). Z tohoto důvodu není potřeba mít více než jedno zařízení na zasedací místnost. 1.1.3.1.2.07 OWL LABS Tripod - zasedací místnosti Litoměřice, Žďár nad Sázavou a Opava Snížení počtu jednotek z 6 o 3 na 3. Celková částka této položky je 16 500 Kč. Celkově je položka krácena o 16 500 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že vzhledem k pilotnímu charakteru výzvy a nedostatečnému zdůvodnění, je nákup technického vybavení pro 6 zasedacích místností nevhodný. Pro pilotní ověření postačí vybavení pouze 3 zasedacích místností (jedna v každé ze zapojených lokalit). Z tohoto důvodu není potřeba mít více než jedno zařízení na zasedací místnost. 1.1.3.1.2.08 OWL LABS – Meeting Owl 4+ - zasedací místnosti Litoměřice, Žďár nad Sázavou a Opava Snížení počtu jednotek z 6 o 3 na 3. Celková částka této položky je 155 100 Kč. Celkově je položka krácena o 155 100 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že vzhledem k pilotnímu charakteru výzvy a nedostatečnému zdůvodnění, je nákup technického vybavení pro 6 zasedacích místností nevhodný. Pro pilotní ověření postačí vybavení pouze 3 zasedacích místností (jedna v každé ze zapojených
--	---

	lokalit). Z tohoto důvodu není potřeba mít více než jedno zařízení na zasedací místnost. 1.1.3.1.2.09 Výsuvný polohovatelný držák SLIM na TV – zasedací místnosti Litoměřice a Žďár nad Sázavou Snížení počtu jednotek ze 4 o 2 na 2. Celková částka této položky je 2 200 Kč. Celkově je položka krácena o 2 200 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že vzhledem k pilotnímu charakteru výzvy a nedostatečnému zdůvodnění, je nákup technického vybavení pro 4 zasedací místnosti nevhodný. Pro pilotní ověření postačí vybavení pouze 2 zasedacích místností (jedna v každé ze zapojených lokalit). Z tohoto důvodu není potřeba mít více než jedno zařízení na zasedací místnost. 1.1.3.1.2.10 Instalační materiál pro připojení nové techniky (propojovací kabely, lišty) do zasedacích místností Litoměřice, Žďár nad Sázavou a Opava Snížení počtu jednotek z 6 o 3 na 3. Celková částka této položky je 3 300 Kč. Celkově je položka krácena o 3 300 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že vzhledem k pilotnímu charakteru výzvy a nedostatečnému zdůvodnění, je nákup technického vybavení pro 6 zasedacích místností nevhodný. Pro pilotní ověření postačí vybavení pouze 3 zasedacích místností (jedna v každé ze zapojených lokalit). Z tohoto důvodu není potřeba mít více než jedno zařízení na zasedací místnost. 1.1.3.1.2.11 JBL IRX112BT Deluxe SET Aktivní reprobox – zasedací místnosti Litoměřice Snížení počtu jednotek ze 2 o 1 na 1. Celková částka této položky je 12 309 Kč. Celkově je položka krácena o 12 309 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že vzhledem k pilotnímu charakteru výzvy a nedostatečnému zdůvodnění, je nákup technického vybavení pro 2 zasedací místností nevhodný. Pro pilotní ověření postačí vybavení pouze 1 zasedací místnosti (jedna v zapojené lokalitě). Z tohoto důvodu není potřeba mít více než jedno zařízení na zasedací místnost. 1.1.4.2.2 Externí programátorské služby – rezervační systém do zasedacích místností Snížení počtu jednotek z 1 o 1 na 0. Jednotková cena se snižuje z 50 000 Kč o 50 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 50 000 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že úzce souvisí s rezervačním systémem, který byl krácen kvůli nedostatečnému zdůvodnění ceny a potřebnosti. 1.1.4.2.4 Externí školení MS365 Snížení počtu jednotek z 5 o 5 na 0. Jednotková cena se snižuje z 15 800 Kč o 15 800 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 79 000 Kč.
--	--

	Důvodem krácení celé položky je, že výzva není zaměřena na doplnění běžných znalostí a dovedností zaměstnanců. V žádosti není dostatečně zdůvodněna potřeba tohoto školení z pohledu flexibility a celé školení je ne hospodárné a neefektivní. Obdobná školení lze hradit z jiných dotačních titulů. 1.1.4.2.5 Externí školení AI Snížení počtu jednotek z 5 o 5 na 0. Jednotková cena se snižuje z 13 800 Kč o 13 800 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 69 000 Kč. Důvodem krácení celé položky je, že výzva není zaměřena na doplnění běžných znalostí a dovedností zaměstnanců. V žádosti není školení dostatečně specifikováno ve vztahu k flexibilitě a celé školení je ne hospodárné a neefektivní. 1.1.4.2.6 Externí instalační práce pro zasedací místnosti a telefonní budky Litoměřice, Žďár nad Sázavou, Opava Snížení počtu jednotek z 6 o 3 na 3. Celková částka této položky je 33 000 Kč. Celkově je položka krácena o 33 000 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že vzhledem k charakteru výzvy a nedostatečnému zdůvodnění, je nákup technického vybavení pro 6 zasedacích místností ne hospodárný. Pro pilotní ověření postačí vybavení pouze 3 zasedacích místností (jedna v každé ze zapojených lokalit). Z tohoto důvodu není potřeba mít více než jedno zařízení na zasedací místnost. Celkově je kráceno 1 443 203,65 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 360 800,92 Kč, celkem 1 804 004,57 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 7 548 005,88 Kč na částku 5 744 001,31 Kč. <u>Monitorovací indikátory</u> Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru 600 000 Celkový počet účastníků z 10 na hodnotu 0 z důvodu nedostatečného zdůvodnění, zda budou splněny podmínky pro naplnění indikátoru dané výzvou. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitele/hodnotitelky na krácení v položkách 1.1.1.1.02 - 1.1.1.1.09 z toho důvodu, že jsou částky v souladu s metodikou OPZ+ a v limitech daných tabulkou obvyklých cen, mezd a platů. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitele/hodnotitelky na krácení nákladů v položkách 1.1.1.1.14 Specialista na komunikaci – fáze analýzy – úvazek 0,2 a 1.1.1.1.16 Specialista na komunikaci – fáze implementace – úvazek 0,15 z toho důvodu, že pozice jsou potřebné pro realizaci klíčových aktivit.
--	--

Informace o žádosti			
Pořadové číslo	4		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0005444		
Žadatel	AMBIS vysoká škola, a.s.		
Název projektu	Implementace flexibilní pracovní kultury a minimalizace rizik s tím spojených ve společnosti RESPONO, a.s.		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	5 305 625,00 Kč		
Body z věcného hodnocení	83,13		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	5	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	4 767 175,00 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<u>Krácení rozpočtu:</u> 1.1.1.1.5 Specialista compliance Snížení počtu jednotek ze 7 o 4 na 3. Celková částka této položky je 87 720 Kč. Celkově je položka krácena o 116 960 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že pozice je relevantní pouze ve fázi implementace navržených opatření, proto aby byl zajištěn jejich soulad s legislativou České republiky, a to především zákoníkem práce. Konkrétně je pozice potřebná pouze v KA 4 (3 měsíce). 1.1.1.1.7 Evaluátor Snížení počtu jednotek z 19 o 10 na 9. Celková částka této položky je 282 420 Kč. Celkově je položka krácena o 313 800 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že žadatel nezdůvodňuje zapojení pozice v době strategie a implementace. Zapojení pozice je relevantní pouze ve fázi analýzy a závěrečného vyhodnocení. Celkově je kráceno 430 760 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 107 690 Kč, celkem 538 450 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 5 305 625 Kč na částku 4 767 175 Kč.		

	Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitele/hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.3 Odborný konzultant flexibility z toho důvodu, že vzhledem k počtu zaměstnanců v organizaci je úvazek 0,3 relevantní. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitele/hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.4 Specialista IT z toho důvodu, že popis pracovních činností pozice a výše nákladů odpovídá popisu pozice specialisty, jak je uvedeno v dokumentu OPZ+ "Obvyklé ceny, mzdy a platy. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitele/hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.6 Koordinátor flexibility z toho důvodu, že vzhledem k počtu zaměstnanců v organizaci je úvazek 0,3 relevantní.
--	--

Informace o žádosti			
Pořadové číslo	5		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0005453		
Žadatel	ENBRA, a.s.		
Název projektu	Harmonie práce a života		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	4 052 354,95 Kč		
Body z věcného hodnocení	86,25		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	5	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	3 067 786,80 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<u>Krácení rozpočtu:</u> 1.1.1.1.1 Garant Jednotková cena se snižuje z 36 500,64 Kč o 9 143,16 Kč na 27 357,48 Kč. Celková částka této položky je 492 434,64 Kč. Celkově je položka krácena o 164 576,88 Kč. VK stanovuje snížení úvazku z 0,4 na 0,3. Důvodem krácení je, že vzhledem k popsáním činnostem je úvazek 0,4 nadhodnocený i s ohledem na to, že aktivita „mezigenerační spolupráce" nebude v projektu realizována, protože není podporována výzvou č. 12 a je podporována v rámci jiných dotačních programů.		

	1.1.1.1.2 Koordinátor aktivit projektu Jednotková cena se snižuje z 19 347,48 Kč o 6 449,16 Kč na 12 898,32 Kč. Celková částka této položky je 219 271,44 Kč. Celkově je položka krácena o 109 635,72 Kč. VK stanovuje snížení úvazku z 0,3 na 0,2. Důvodem krácení je, že vzhledem k popsaným činnostem je úvazek 0,3 nadhodnocený i s ohledem na to, že aktivita, „mezigenerační spolupráce“ nebude v projektu realizována, protože není podporována výzvou č. 12 a je podporována v rámci jiných dotačních programů. 1.1.1.1.3 Odborný konzultant pro řízení lidských zdrojů a pracovní procesy Jednotková cena se snižuje z 35 430,24 Kč o 13 286,34 Kč na 22 143,90 Kč. Celková částka této položky je 354 302,40 Kč. Celkově je položka krácena o 212 581,44 Kč. VK stanovuje snížení úvazku z 0,4 na 0,25. Důvodem krácení je, že vzhledem k popsaným činnostem je úvazek 0,4 nadhodnocený i s ohledem na to, že aktivita, „mezigenerační spolupráce“ nebude v projektu realizována, protože není podporována výzvou č. 12 a je podporována v rámci jiných dotačních programů. 1.1.1.1.4 Odborný konzultant pro provozní procesy a technické zajištění Jednotková cena se snižuje z 26 572,68 Kč o 8 857,56 Kč na 17 715,12 Kč. Celková částka této položky je 141 720,96 Kč. Celkově je položka krácena o 70 860,48 Kč. VK stanovuje snížení úvazku z 0,3 na 0,2. Důvodem krácení je, že vzhledem k popsaným činnostem je úvazek 0,3 nadhodnocený i s ohledem na to, že aktivita, „mezigenerační spolupráce“ nebude v projektu realizována, protože není podporována výzvou č. 12 a je podporována v rámci jiných dotačních programů. 1.1.1.2.1 Specialista na sociální dynamiku a firemní kulturu Snížení počtu jednotek ze 120 o 30 na 90. Celková částka této položky je 45 000 Kč. Celkově je položka krácena o 15 000 Kč. Důvodem snížení počtu jednotek o $\frac{1}{4}$ je, že v projektu nebude realizována aktivita, „mezigenerační spolupráce“, protože není podporována výzvou č. 12 a je podporována v rámci jiných dotačních programů. 1.1.1.2.2 Mediátor a facilitátor dialogu Snížení počtu jednotek ze 100 o 25 na 75. Celková částka této položky je 37 500 Kč. Celkově je položka krácena o 12 500 Kč. Důvodem snížení počtu jednotek o $\frac{1}{4}$ je, že v projektu nebude realizována aktivita, „mezigenerační spolupráce“, protože není podporována výzvou č. 12 a je podporována v rámci jiných dotačních programů.
--	---

	1.1.1.2.4 Terénní pracovník pro interní šetření Snížení počtu jednotek ze 150 o 37 na 113. Celková částka této položky je 56 500 Kč. Celkově je položka krácena o 18 500 Kč. Důvodem snížení počtu jednotek o $\frac{1}{4}$ je, že v projektu nebude realizována aktivita, „mezigenerační spolupráce“, protože není podporována výzvou č. 12 a je podporována v rámci jiných dotačních programů. Počet výsledných jednotek je matematicky zaokrouhlen na celé jednotky, tj. ze 112,5 na 113. 1.1.4.2.1 Právní poradce Snížení počtu jednotek ze 75 o 50 na 25. Celková částka této položky je 15 000 Kč. Celkově je položka krácena o 30 000 Kč. Důvodem krácení je, že právní služby jsou nezbytné pouze v době fáze implementace navržených opatření, proto aby byl zajištěn jejich soulad s legislativou České republiky, a to především zákoníkem práce. Krácený počet hodin je: 25 h ve fázi analýzy, 15 h v době strategie a 10 h ve fázi závěrečného vyhodnocení, celkem 50 h. 1.1.4.2.2 Analýza výchozího stavu organizace Jednotková cena se snižuje z 30 000 Kč o 10 000 Kč na 20 000 Kč. Celková částka této položky je 140 000 Kč. Celkově je položka krácena o 70 000 Kč. Důvodem krácení je nadhodnocení ceny bez bližšího odůvodnění. Vzhledem k tomu, že aktivita, „mezigenerační spolupráce“ nebude v projektu realizována, protože není podporována výzvou, lze analýzu zrealizovat za nižší cenu, která odpovídá průzkumu trhu tj. 20 000 Kč/den. 1.1.4.2.7 CliftonStrengths testování Jednotková cena se snižuje ze 13 500 Kč o 3 500 Kč na 10 000 Kč. Celková částka této položky je 180 000 Kč. Celkově je položka krácena o 63 000 Kč. Důvodem krácení je nadhodnocení ceny bez bližšího odůvodnění. Službu popsaného rozsahu a kvality je možné zrealizovat za nižší cenu, která odpovídá průzkumu trhu tj. 10 000 Kč/osoba. 1.1.4.2.8 Rozvojové workshopy Jednotková cena se snižuje z 52 000 Kč o 7 000 Kč na 45 000 Kč. Celková částka této položky je 135 000 Kč. Celkově je položka krácena o 21 000 Kč. Důvodem krácení je nadhodnocení ceny bez bližšího odůvodnění. Službu popsaného rozsahu a kvality je možné zrealizovat za nižší cenu, která odpovídá průzkumu trhu tj. 45 000 Kč/celodenní WS.
--	---

	Celkově je kráceno 787 654,52 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 196 913,63 Kč, celkem 984 568,15 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 4 052 354,95 Kč na částku 3 067 786,80 Kč. <u>Monitorovací indikátory</u> Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace zvýšení hodnoty indikátoru 600 000 Celkový počet účastníků z 5 na hodnotu 18 z důvodu, že ze žádosti vyplývá, že nejméně 18 účastníků překročí bagatelní podporu a splní podmínky pro naplnění indikátoru dané výzvou. <u>Další podmínky realizace:</u> Výběrová komise stanovuje podmínku, že v rámci projektu nebude realizována aktivita „mezigenerační spolupráce“, která spadá svým charakterem do oblasti age managementu, který je podporován ve výzvě č. 35. Z důvodu překryvu s jiným dotačním titulem, je nutné informace o mezigenerační spolupráci odstranit z projektové žádosti a všech souvisejících příloh. Výběrová komise stanovuje podmínku, že spolupráce se školami musí být zaměřena pouze na nábor diverzitní pracovní síly, na cílovou skupinu zaměstnanců/zaměstnankyň ENBRA, a.s. Vytváření stáží a vzdělávací programy nejsou podporovanou aktivitou výzvy č. 12, resp. aktivita se neváže k cílové skupině projektu. Dále je nutné informace o stážích a vzdělávacích programech spojených s touto aktivitou odstranit z projektové žádosti a všech souvisejících příloh. Výběrová komise upozorňuje na to, že osvětové aktivity nejsou předmětem výzvy č. 12. Stejně tak není možné realizovat plošná školení na vzdělávání zaměstnanců. Tyto činnosti nejsou nárokovány v rámci položek rozpočtu, přesto požadujeme odstranění těchto činností z textu žádosti. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitele/hodnotitelky na krácení v položce 1.1.4.2.4 Leadership pro ženy z toho důvodu, že z popisu klíčových aktivit vyplývá, že se jedná o podpoložku aktivity, „Leadership pro ženy“. Nejedná se tedy o duplicitní financování.
--	--

Informace o žádosti	
Pořadové číslo	6
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0005550
Žadatel	AMBIS vysoká škola, a.s.
Název projektu	Implementace flexibilní pracovní kultury ve společnosti JKZ Bučovice, a.s. zahrnující řízení rizik a psychologické aspekty změn ve firemní kultuře
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	5 953 462,50 Kč
Body z věcného hodnocení	76,88
Shrnutí projednání žádosti	
Střet zájmů	Ne

Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	5	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	5 331 212,50 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<u>Krácení rozpočtu:</u> 1.1.1.1.5 specialista compliance Snížení počtu jednotek ze 6 o 2 na 4. Celková částka této položky je 116 960 Kč. Celkově je položka krácena o 58 480 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že pozice je relevantní pouze ve fázi implementace navržených opatření, proto aby byl zajištěn jejich soulad s legislativou České republiky, a to především zákoníkem práce. Konkrétně je pozice potřebná pouze v KA 3 (4 měsíce). 1.1.1.1.8 evaluátor Snížení počtu jednotek z 23 o 14 na 9. Celková částka této položky je 282 420 Kč. Celkově je položka krácena o 439 320 Kč. Důvodem krácení počtu jednotek je, že žadatel nezdůvodňuje zapojení pozice v době strategie a implementace. Zapojení pozice je relevantní pouze ve fázi analýzy a závěrečného vyhodnocení. Celkově kráceno je 497 800,00 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 124 450,00 Kč, celkem 622 250,00 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 5 953 462,50 Kč na částku 5 331 212,50 Kč. Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitele/hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.4 Specialista IT z toho důvodu, že popis činností a výše nákladů odpovídá popisu pozice specialisty, jak je uvedeno v dokumentu OPZ+ "Obvyklé ceny a mzdy platy". Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitele/hodnotitelky na krácení nákladů v položce 1.1.1.1.7 Odborný konzultant flexibility z toho důvodu, že rozsah zapojení této pozice ve výši úvazku 0,3 je s ohledem na popis činností a počet zaměstnanců/zaměstnankyň společnosti adekvátní.		

V. Přehled projektů doporučených k financování:

Č.	Registrační číslo	Název projektu	Žadatel	Max. celkové způsobilé výdaje projektu v Kč
1.	CZ.03.01.02/00/22_012/0005433	Implementace diverzitní a flexibilní pracovní kultury ve společnosti Antreg, a.s. zahrnující řízení rizik a psychologické aspekty diverzity a inkluze	AMBIS vysoká škola, a.s.	5 921 562,50
2.	CZ.03.01.02/00/22_012/0005437	Inovativní nástroje flexibility – HOFMANN WIZARD s.r.o.	HOFMANN WIZARD s.r.o.	1 585 106,25
3.	CZ.03.01.02/00/22_012/0005438	HENNLICH Flexibilita 2025+: Moderní pracovní kultura	HENNLICH s.r.o.	5 744 001,31
4.	CZ.03.01.02/00/22_012/0005444	Implementace flexibilní pracovní kultury a minimalizace rizik s tím spojených ve společnosti RESPONO, a.s.	AMBIS vysoká škola, a.s.	4 767 175,00
5.	CZ.03.01.02/00/22_012/0005453	Harmonie práce a života	ENBRA, a.s.	3 067 786,80
6.	CZ.03.01.02/00/22_012/0005550	Implementace flexibilní pracovní kultury ve společnosti JKZ Bučovice, a.s. zahrnující řízení rizik a psychologické aspekty změn ve firemní kultuře	AMBIS vysoká škola, a.s.	5 331 212,50

VI. Přílohy:

- Prezenční listina

Soulad zápisu s průběhem a výsledky jednání potvrzuje:

Zástupce sekretariátu výběrové komise	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Miloslav
Příjmení	Pátek
Podpis	

Předseda / místopředseda výběrové komise	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Barbora
Příjmení	Koníková
Podpis	