



## ZÁPIS

z jednání výběrové komise pro výzvu Operačního programu Zaměstnanost plus

### I. Identifikace výběrové komise:

Číslo výzvy	03_22_012
Vyhlašovatel	MPSV
Název investiční priority	1 Budoucnost práce
Alokace na výzvu v Kč	360 000 000
Rezerva alokace pro výsledky přezkumných řízení týkajících se hodnocení a výběru projektů v Kč	0
Alokace na výzvu po zohlednění rezervy v Kč	360 000 000

### II. Přehled uskutečněných jednání:

Počet jednacích dnů	1
Počet členů výběrové komise	4
Detail ke každému z jednacích dnů, které proběhly	
Datum jednání	20. 05. 2026
Čas jednání (od – do)	9:00 - 13:30 hod
Místo jednání	MPSV – ČR; Kartouzská 4; 150 00 Praha 5 zasedací místnost 318
Předsedající jednání	Mgr. Barbora Koníková
Seznam účastníků	Viz prezenční listina v příloze zápisu

### III. Záznam o školení členů / náhradníků členů výběrové komise

Přítomné členky výběrové komise již školení zaměřené na jejich práva a povinnosti, nestrannost, způsob rozhodování o výběru projektů vhodných pro financování, vedení průkazné evidence o procesu výběru, dále představení dané výzvy a řešení možných problémů, absolvovaly během konání předchozích výběrových komisí v rámci výzvy č. 12.

### IV. Závěry z projednávání žádostí:

Informace o žádosti	
Pořadové číslo	1
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0006961
Žadatel	Rybička Teplice, z. s.
Název projektu	Flexibilita, diverzita a prorodinná politika ve společnosti AGC Flat Glass Czech a.s.
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	8 643 305,00 Kč

Body z věcného hodnocení	60,00		
<b>Shrnutí projednání žádosti</b>			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	4/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	3	0	1
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
<b>Závěr</b>			
Vhodný k financování	Projekt doporučen k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	4 023 329,00 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<p><u>Krácení rozpočtu:</u></p> <p><b>1.1.1.1.1. Odborný garant projektu</b>  Jednotková cena se snižuje z 82 256,00 Kč o 57 579,20 Kč na 24 676,80 Kč. Celková částka této položky je 592 243,20 Kč. Celkově je položka krácena o 1 381 900,80 Kč.</p> <p>Důvodem snížení úvazku z 1,0 na 0,3 je, že role garanta je v projektu nastavena primárně jako metodická a supervizní, nikoliv operativní, a to i s ohledem na zapojení managementu partnera do realizace projektu. Charakter plánovaných činností zároveň nevyžaduje plný pracovní úvazek pro jejich zajištění. Navržený úvazek ve výši 0,3 odpovídá rozsahu a povaze svěřených činností a je přiměřený rozsahu a zaměření klíčových aktivit a jejich předpokládaných výstupů.</p> <p><b>1.1.1.1.2. Odborný pracovník</b>  Jednotková cena se snižuje z 50 000 Kč o 35 000 Kč na 15 000 Kč. Celková částka této položky je 360 000 Kč. Celkově je položka krácena o 840 000 Kč.</p> <p>Důvodem snížení úvazku z 1,0 na 0,3 je, že rozsah plánovaných aktivit neodpovídá potřebě plného pracovního úvazku, a to s ohledem na doloženou velikost a strukturu organizace, jakož i rozsah a charakter klíčových aktivit a jejich výstupů. Z popisu činností uvedeného v příloze „Popis realizačního týmu“ zároveň vyplývá, že pozice projektového manažera/koordinátora implementace má převážně koordinační charakter. S ohledem na obsah vykonávaných činností je původní výše úvazku nadhodnocená.</p> <p><b>1.1.1.1.4. HR specialista</b>  Jednotková cena se snižuje z 76 320 Kč o 38 160 Kč na 38 160 Kč. Celková částka této položky je 915 840 Kč. Celkově je položka krácena o 915 840 Kč.</p> <p>Důvodem snížení úvazku z 1,0 na 0,5 je, že z popisu činností vyplývá nadhodnocení rozsahu úvazku, a to s ohledem na praktickou realizaci</p>		

aktivit u zaměstnavatele. Současně je implementace v terénu a komunikace se zaměstnanci zajišťována partnerem projektu, zatímco role žadatele má převážně expertní charakter spočívající zejména v nastavování procesů. Současně dochází k překryvu s rolí Metodika MD/RD, která byla ponechána v požadované výši, a proto je původně navržená výše úvazku HR specialisty nadhodnocená.

#### **1.1.1.1.6. IT specialista (interní) 0,1 úvazku**

Počet jednotek se snižuje z 18 o 18 na 0 jednotek. Jednotková cena se snižuje z 11 232 Kč o 11 232 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 202 176 Kč.

Důvodem krácení celé pozice je, že tato podpůrná činnost má být dle popisu v projektové žádosti zajišťována partnerem (AGC Flat Glass Czech a.s.) v rámci jeho interního zázemí.

#### **1.1.1.1.7. Komunikační specialista 0,15 úvazku**

Počet jednotek se snižuje z 18 o 18 na 0 jednotek. Jednotková cena se snižuje z 11 448 Kč o 11 448 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 206 064 Kč.

Důvodem krácení celé pozice je, že tato podpůrná činnost má být dle popisu v projektové žádosti zajišťována partnerem (AGC Flat Glass Czech a.s.) v rámci jeho interního zázemí. Současně není v projektové žádosti dostatečně zdůvodněno zapojení této pozice a její přínos pro rozvoj flexibilního, diverzitního či inkluzivního pracovního prostředí zaměstnavatele.

#### **1.1.4.2.2 Odborný konzultant DEI (OSVČ)**

Počet jednotek se snižuje ze 120 o 120 na 0 jednotek. Jednotková cena se snižuje z 900 Kč o 900 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 108 000 Kč.

Důvodem krácení celé pozice je, že v projektové žádosti není dostatečně zdůvodněna potřeba zapojení této pozice do projektu.

#### **1.1.4.2.5 Externí evaluátor**

Počet jednotek se snižuje z 60 o 60 na 0 jednotek. Jednotková cena se snižuje ze 700 Kč o 700 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 42 000 Kč.

Důvodem krácení celé pozice je, že činnosti evaluátora jsou již zajištěny pozicí 1.1.1.1.3 Evaluátor/analytik s úvazkem 0,25 v realizačním týmu. Popisovaná činnost "nezávislá validace výstupů" není vzhledem k povaze projektu shledána jako relevantní.

**Celkově je kráceno 3 695 980,80 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 923 995,20 Kč, celkem 4 619 976,00 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 8 643 305,00 Kč na částku 4 023 329,00 Kč.**

	<p>Výběrová komise stanovuje úpravu názvů položek rozpočtu tak, aby v jejich označení nebyla uváděna výše úvazku.</p> <p><u>Monitorovací indikátory:</u></p> <p>Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru 600 000 Celkový počet účastníků ze 60 na hodnotu 30 z důvodu, že do indikátoru vstupuje pouze mentoring/koučink a školení, nikoliv zapojení v rámci pilotáže.</p> <p><u>Další podmínky realizace:</u></p> <p>Výběrová komise stanovila jako podmínku realizace snížení hodnoty indikátoru 501 050 Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce z hodnoty 1 na 0 z důvodu, že z popisu v projektové žádosti není jasné, zda budou splněny podmínky pro naplnění indikátoru dané výzvou.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení v položce č. 1.1.1.1.3. Evaluátor / analytik 0,25 úvazku z důvodu, že pozice je potřebná pro realizaci klíčových aktivit a naplnění cílů projektu.</p>
--	--

<b>Informace o žádosti</b>			
Pořadové číslo	2		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0006978		
Žadatel	Charita Kyjov		
Název projektu	Diverzitní a flexibilní pracovní kultura v Charitě Kyjov		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	7 248 450,00 Kč		
Body z věcného hodnocení	52,50		
<b>Shrnutí projednání žádosti</b>			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	4/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
<b>Závěr</b>			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	5 903 450,00 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<u>Krácení rozpočtu:</u>		

#### **1.1.1.1.3 Odborný konzultant flexibility**

Jednotková cena se snižuje ze 44 100 Kč o 14 700 Kč na 29 400 Kč. Celková částka této položky je 705 600 Kč. Celkově je položka krácena o 352 800 Kč.

Důvodem snížení úvazku z 0,3 na 0,2 je, že v realizačním týmu je zastoupena pozice pro samostatné řešení tématu managementu MD/RD. Téma managementu MD/RD je přitom integrální součástí oblasti flexibilní pracovní kultury. Vzhledem k věcnému prolínání obou agend je původně navržená výše úvazku nadhodnocená.

#### **1.1.1.1.4 Specialista IT**

Počet jednotek se snižuje ze 13 o 3 na 10 jednotek. Celková částka této položky je 441 000 Kč. Celkově je položka krácena o 132 300 Kč.

Důvodem snížení počtu měsíců je, že v popisu projektové žádosti nejsou jednoznačně odděleny dodavatelské činnosti a činnosti IT specialisty, a proto je pozice krácena o 3 měsíce.

#### **1.1.1.1.5 Odborný konzultant pro management MD/RD**

Jednotková cena se snižuje ze 44 100 Kč o 14 700 Kč na 29 400 Kč. Celková částka této položky je 705 600 Kč. Celkově je položka krácena o 352 800 Kč.

Důvodem snížení úvazku z 0,3 na 0,2 je, že v realizačním týmu je zastoupena pozice pro samostatné řešení tématu flexibility. Téma managementu MD/RD je přitom integrální součástí oblasti flexibilní pracovní kultury. Vzhledem k věcnému prolínání obou agend je původně navržená výše úvazku nadhodnocená.

#### **1.1.4.2.1. software podpora včetně DPH (bez DPH: customizace cca 180 000 Kč, API propojení cca 150 000 Kč, úpravy SW 190 000 Kč, licence 60 000 Kč a server 30 000 Kč)**

Jednotková cena se snižuje ze 738 100 Kč o 238 100 Kč na 500 000 Kč. Celková částka této položky je 500 000 Kč. Celkově je položka krácena o 238 100 Kč.

Důvodem snížení jednotkové ceny je, že původní výše položky není dostatečně specifikována ve vztahu k ceně nakupované služby. Nejsou dostatečně popsány detailní funkcionality pořizovaného řešení, rozsah potřebných úprav ani jednoznačné rozlišení mezi customizací systému, úpravami SW a API propojením.

Výběrová komise zároveň stanovuje změnu názvu položky na 1.1.4.2.1. software podpora.

**Celkově je kráceno 1 076 000,00 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 269 000,00 Kč, celkem 1 345 000,00 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje ze 7 248 450,00 Kč na částku 5 903 450,00 Kč.**

	<p>Výběrová komise stanovuje úpravu názvů položek rozpočtu tak, aby v jejich označení nebyla uváděna výše úvazku.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení v položce č. 1.1.1.1.6 Specialista compliance z důvodu, že dle popisu činností odpovídá pracovní náplň pozici specialisty.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení v položce č. 1.1.1.1.2. Metodik z důvodu, že dle projektové žádosti se pozice nepřekrývají a pozice Metodika je potřebná pro realizaci popsanych klíčových aktivit.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení v položkách č. 1.1.1.1.7 Koordinátor flexibility, č. 1.1.1.1.8 Koordinátor pro management MD/RD, č. 1.1.1.1.9 Evaluátor z důvodu, že pozice jsou potřebné pro realizaci klíčových aktivit.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení v položkách č. 1.1.3.1.3.01 kompaktní přenosný dataprojektor, č. 1.1.3.1.3.02 projekční plátno, 1.1.3.1.3.04 multifunkční zařízení pro standardní využití č. 1.1.3.1.3.05 flipchart, č. 1.1.3.1.3.06 stůl do učebny, č. 1.1.3.1.3.07 židle do učebny. Multifunkční místnosti se nachází v rozdílných lokalitách a umožní hybridní fungování, zároveň pilotní testování flexibilních pracovních režimů.</p> <p>Výběrová komise nepřistoupila ke krácení v položkách č. 1.1.3.1.3.08 mobilní telefon, č. 1.1.3.1.3.09 notebook, č. 1.1.3.1.3.10 balík MS Office a č. 1.1.3.1.3.11 tablet, neboť využívání softwarových nástrojů a techniky je nezbytné pro pilotáž flexibilního plánování směn. zavádění flexibility. Vybavení pro realizační tým je v souladu s pravidly OPZ+.</p>
--	---

<b>Informace o žádosti</b>			
Pořadové číslo	3		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0007180		
Žadatel	Královéhradecký kraj		
Název projektu	Diverzitní a flexibilní pracovní kultura Krajského úřadu Královéhradeckého kraje		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	2 990 036,50 Kč		
Body z věcného hodnocení	61,88		
<b>Shrnutí projednání žádosti</b>			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	4/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
<b>Závěr</b>			

Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	1 402 094,75 Kč
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<p><u>Krácení rozpočtu:</u></p> <p><b>1.1.1.1.1 Odborný garant (0,3 FTE).</b>  Jednotková cena se snižuje ze 33 075,30 Kč o 11 025,10 Kč na 22 050,20 Kč. Celková částka této položky je 529 204,80 Kč. Celkově je položka krácena o 264 602,40 Kč.</p> <p>Důvodem snížení úvazku z 0,3 na 0,2 je, že popisované činnosti vyžadují nižší časovou dotaci pro praktickou realizaci klíčových aktivit.</p> <p><b>1.1.1.1.3 Právník</b>  Jednotková cena se snižuje z 11 654 Kč o 5 827 Kč na 5 827 Kč. Celková částka této položky je 75 751 Kč. Celkově je položka krácena o 75 751 Kč.</p> <p>Důvodem snížení úvazku z 0,1 na 0,05 úvazku je, že popisované činnosti vyžadují nižší časovou dotaci</p> <p><b>1.1.1.3.1 Lektor – KA 1, KA 2, KA 3</b>  Počet jednotek se snižuje ze 300 o 300 na 0 jednotek Jednotková cena se snižuje ze 450 Kč o 450 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 135 000 Kč.</p> <p>Důvod krácení celé položky je, že není uvedena náplň práce ani rozsah zapojení této pozice do realizace projektových aktivit. Zároveň je školení v projektu řešeno prostřednictvím nákupu služeb, z toho důvodu je pozice v projektu nadbytečná.</p> <p><b>1.1.4.1.1. KA2 + KA3 – Pronájem školních prostor</b>  Počet jednotek se snižuje ze 4 o 4 na 0 jednotek. Jednotková cena se snižuje z 10 000 Kč o 10 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 40 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení celé položky je nedostatečné odůvodnění nezbytnosti realizace výjezdního školení mimo prostory KÚ. Z hlediska hospodárného a efektivního využití prostředků nebyla potřeba této formy realizace dostatečně prokázána. Cílů školení lze dosáhnout i v prostorách úřadu, a to při vhodném rozvržení do více dnů, které umožní soustředěnost účastníků bez negativního dopadu na běžný provoz úřadu.</p> <p><b>1.1.4.2.01. Školení digitální gramotnosti (KA1)</b>  Počet jednotek se snižuje z 10 o 10 na 0 jednotek. Jednotková cena se snižuje ze 4 000 Kč o 4 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 40 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení celé položky je, že školení digitální gramotnosti není dostatečně popsáno a zdůvodněno, není prokázána věcná souvislost mezi digitální gramotností a managementem MD/RD, taktéž není</p>

jednoznačně prokázána potřebnost a vymezena cílová skupina, resp. zaměstnanci/zaměstnankyně pro které má být školení určeno. Z výše uvedených důvodů nesplňuje položka podmínku účelnosti, efektivnosti a hospodárnosti.

#### **1.1.4.2.02 Školení odborných kompetencí (KA1)**

Počet jednotek se snižuje z 5 o 5 na 0 jednotek. Jednotková cena se snižuje ze 4 000 Kč o 4 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 20 000 Kč.

Důvodem krácení celé položky je, že školení odborných kompetencí není dostatečně popsáno a zdůvodněno, není prokázána věcná souvislost mezi posilováním kompetencí a managementem MD/RD, taktéž není jednoznačně prokázána potřebnost a vymezena cílová skupina, resp. zaměstnanci/zaměstnankyně pro které má být školení určeno. Z výše uvedených důvodů nesplňuje položka podmínku účelnosti, efektivnosti a hospodárnost

#### **1.1.4.2.04 Školení pro management flexibilní formy práce + inkluzivní řízení, výjezdní (KA2 + KA3)**

Počet jednotek se snižuje ze 4 o 4 na 0 jednotek. Jednotková cena se snižuje z 80 000 Kč o 80 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 320 000 Kč.

Důvodem krácení celé položky je nedostatečné odůvodnění realizace výjezdního školení mimo prostory KÚ. Navržená forma školení není dostatečně konkrétně specifikována, a nelze proto jednoznačně posoudit, zda povede k efektivnímu naplnění stanovených cílů projektu. Z hlediska hospodárného a účelného využití prostředků nebyla nezbytnost této formy realizace dostatečně prokázána. Cílů školení lze současně dosáhnout i v prostorách úřadu, a to vhodným rozvržením aktivit do více dnů, které umožní zachovat soustředěnost účastníků bez negativního dopadu na běžný provoz úřadu.

#### **1.1.4.2.07 Ubytování – školení managementu (KA2 + KA3)**

Počet jednotek se snižuje ze 4 o 4 na 0 jednotek. Jednotková cena se snižuje ze 40 000 Kč o 40 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 160 000 Kč.

Důvodem krácení celé položky je, že odůvodnění potřeby realizace výjezdního školení mimo prostory KÚ je z hlediska efektivnosti nedostatečné. Cílů školení lze dosáhnout i v prostorách úřadu, a to při vhodném rozvržení do více dnů, které umožní soustředěnost účastníků bez negativního dopadu na běžný provoz úřadu.

#### **1.1.4.2.08 Externí facilitátor (KA3)**

Počet jednotek se snižuje z 1 o 1 na 0 jednotek. Jednotková cena se snižuje z 30 000 Kč o 30 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 30 000 Kč.

Důvodem krácení je skutečnost, že odborné školení má být zajištěno prostřednictvím nákupu služeb od externího dodavatele, který zajistí odbornost a nestrannost.

	<p><b>1.1.4.2.09 Výroba brožury (Průvodce MD/RD, nákl. 50 ks (KA1))</b></p> <p>Počet jednotek se snižuje z 1 o 1 na 0 jednotek. Jednotková cena se snižuje z 85 000 Kč o 85 000 Kč na 0 Kč. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 85 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení položky je, že její realizace není dostatečně odůvodněna ve vazbě na zavádění flexibility a management MD/RD. Zároveň tato položka nevykazuje návaznost na žádnou z klíčových aktivit projektu.</p> <p><b>1.1.4.2.10 Výroba brožury „Doporučení pro efektivní práci...“, nákl. 60 ks (KA2)</b></p> <p>Počet jednotek se snižuje z 1 o 1 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 100 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení celé položky je, že v projektové žádosti není dostatečně odůvodněna její potřebnost, ani specifikován její obsah. V přehledu nákladů je sice uvedeno, že ceny byly stanoveny na základě průzkumu trhu, tento však není v žádosti doložen. Uvedené náklady proto nelze z hlediska hospodárnosti považovat za efektivní.</p> <p><b>Celkově je kráceno 1 270 353,40 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 317 588,35 Kč, celkem 1 587 941,75 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z 2 990 036,50 Kč na částku 1 402 094,75 Kč.</b></p> <p>Výběrová komise stanovuje úpravu názvů položek rozpočtu tak, aby v jejich označení nebyla uváděna výše úvazku.</p> <p><u>Další podmínky realizace:</u></p> <p>Výběrová komise stanovuje podmínku, že v projektu nebude realizována aktivita mezigenerační spolupráce a age managementu (viz KA3), která svým charakterem spadá do oblasti age managementu podporovaného ve výzvě č. 35 OPZ+. Z důvodu překryvu s jiným dotačním titulem je nutné odstranit informace o mezigenerační spolupráci z projektové žádosti a všech souvisejících příloh. Obdobného efektu lze docílit rozvojem inkluzivního pracovního prostředí, zjišťováním potřeb a rozvojem komunikace a informovanosti mezi všemi zaměstnanými.</p>
--	---

<b>Informace o žádosti</b>	
Pořadové číslo	4
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0007195
Žadatel	FLECTO, s. r. o.
Název projektu	SPX Flow Technology - diverzitní a flexibilní pracovní prostředí
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	7 112 225,00 Kč
Body z věcného hodnocení	75
<b>Shrnutí projednání žádosti</b>	
Střet zájmů	Ne

Počet přítomných členů / náhradníků členů	4/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	3	0	1
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
<b>Závěr</b>			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	6 902 225,00 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<p><u>Krácení rozpočtu:</u></p> <p><b>1.1.4.2.1 - Docházkový systém, včetně integrace</b>  Jednotková cena se snižuje z 620 000 Kč o 168 000 Kč na 452 000 Kč. Celková částka této položky je 452 000 Kč. Celkově je položka krácena o 168 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že požadovaná částka 20 000 Kč odpovídá spíše velmi komplexnímu systému s pokročilými moduly (např. plánování směn či napojení na biometrické systémy), jejichž potřeba však není v projektové žádosti doložena. Z tohoto důvodu byla položka krácena na obvyklou cenu cloudových řešení na částku 12 000 Kč měsíčně.</p> <p><b>Celkově je kráceno 168 000,00 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 42 000,00 Kč, celkem 210 000,00 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z 7 112 225,00 Kč na částku 6 902 225,00 Kč.</b></p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení v položkách č. 1.1.1.1.1 Odborný expert Flecto, 1.1.1.1.2 odborný garant HR SPX FLOW, 1.1.1.1.3 Odborný specialista IT SPX FLOW, 1.1.1.1.4 Koordinátor/ka flexibility a diverzity, 1.1.1.3.1 – Lektor tematických vzdělávacích a diskusních akcí z důvodu, že činnosti jednotlivých pozic se nepřekrývají a pozice jsou potřebné pro realizaci plánovaných klíčových aktivit.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení v položce č. 1.1.3.1.2.1 Dotyková obrazovka z důvodu, že se jedná o součást komunikační platformy.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení v položce č. 1.1.4.2.2 Externí školení z důvodu, že se jedná o specifická školení na rozvoj manažerských kompetencí pro flexibilní řízení týmů.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení v položce č. 1.1.4.2.3 Individuální mentoring z důvodu, že v žádosti je zmíněno, že individuální mentoring je určen na podporu profesního růstu žen.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení v položce č. 1.1.4.2.4 Komunikační aplikace z důvodu, že platforma je nosným prvkem rozvoje diverzity a inkluze</p>		

	<p>ve společnosti, komunikace mezi zaměstnanci a vedením společnosti, taktéž v rovném přístupu k informacím.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení v položce č. 1.1.4.2.5 Marketingové služby z důvodu, že jde o nástroj prosazování tématu flexibility, diverzity a inkluze mezi všemi zaměstnanými</p>
--	--

#### V. Přehled projektů doporučených k financování:

Č.	Registrační číslo	Název projektu	Žadatel	Max. celkové způsobilé výdaje projektu v Kč
1.	CZ.03.01.02/00/22_012/0006961	Flexibilita, diverzita a prarodinná politika ve společnosti AGC Flat Glass Czech a.s.	Rybička Teplice, z. s.	4 023 329,00
2.	CZ.03.01.02/00/22_012/0006978	Diverzitní a flexibilní pracovní kultura v Charitě Kyjov	Charita Kyjov	5 903 450,00
3.	CZ.03.01.02/00/22_012/0007180	Diverzitní a flexibilní pracovní kultura Krajského úřadu Královéhradeckého kraje	Královéhradecký kraj	1 402 094,75
4.	CZ.03.01.02/00/22_012/0007195	SPX Flow Technology - diverzitní a flexibilní pracovní prostředí	FLECTO, s. r. o.	6 902 225,00

#### VI. Přílohy:

- Prezenční listina

Soulad zápisu s průběhem a výsledky jednání potvrzuje:

Zástupce sekretariátu výběrové komise	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Tomáš
Příjmení	Hauzírek
Podpis	

Předseda / místopředseda výběrové komise	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Barbora
Příjmení	Koníková
Podpis	